

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 31 (6158)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 14 марта 1978 года
Цена 2 коп.

ПЕРВООЧЕРЕДНАЯ ЗАДАЧА

ОБЩЕКОМБИНАТСКИЙ СМОТР ПО ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Выполнение плана по производительности труда является в сортопрокатном цехе своеобразным «камнем преткновения», достижение необходимых 2,6 процента роста производительности связано здесь с немалыми трудностями. Это хорошо видно по первым итогам идущего на комбинате массового общественного смотра по повышению производительности труда, в котором сортопрокатчики пока в числе отстающих.

Чтобы верно оценить деятельность коллектива сортопрокатного цеха в направлении повышения произво-

производительности. После этого во всех бригадах цеха прошли собрания партийных групп на тему: «Повышение производительности труда на моем рабочем месте». Причем при подготовке этих собраний партийное бюро цеха нацеливало коммунистов на то, чтобы результатом проведения этих собраний явились конкретные предложения, направленные на повышение производительности. И определенные результаты получены: подано 60 предложений, из которых 49 решено использовать в ближайшее время. Авторы наиболее существенных предложений — старшие вальцовщики стана «500» С. Хазгалев и А. П. Павлюченко, мастер стана «300» № 3 Н. А. Ушаков, старший мастер стана «500» И. Ш. Прилуцкий и другие.

В начале года на техническом совете цеха были определены участки производства, на которых назрела необходимость некоторых преобразований. В соответствии с этим для инженерно-технических работников цеха были разработаны темники с конкретными заданиями и конкретными исполнителями. Работа по намеченным темам контролируется на заседаниях технического совета и цеховой комиссии общественного смотра по повышению производительности труда.

Не остаются в стороне от борьбы за наивысшую производительность и молодые. В прошлом году в цехе было создано молодежное конструкторское бюро. Им руководит молодой знающий специалист В. Н. Чикота. Отдельные вопросы производства, решаемые конструкторским бюро, оказывают самое непосредственное влияние на повышение производительности труда.

К примеру, предложение старшего нагревальщика второй бригады стана «500» Е. А. Рязанова дает ускорение сроков ремонтов нагревательной печи, что в конечном итоге повышает производительность труда на стане. Предложение мастера стана «300» № 3 В. В. Скопничева дает уменьшение внеплановых простоев стана.

Да, сделано немало, но и нельзя сказать, что сделано все.

Как уже говорилось выше, в сортопрокатном цехе до сих пор не найдено ни одного решения, позволяющего повысить часть промышленно-производственного персонала. Остается желать лучшего работа с трудящимися. Ведь само по себе ни в одном цехе не возникнет движение за повышение норм выработки.

(Окончание на 2-й стр.)

На правом фланге пятилетки

Рекорды 1977 — норма работы в 1978 году!



Успешно несет трудовую вахту третьего года десятой пятилетки коллектив двадцать второй мартеновской печи. На счету передовиков соревнования около шестисот тонн сверхпланового металла, выданного за два месяца текущего года.

НА СНИМКЕ: один из сталеваров передового коллектива Максуд Аксанович ИЛЬГАМОВ.

ЭВМ управляет плавкой

Работники цеха КИП и автоматики трудятся во многих цехах и производствах комбината. Они внедряют в производство новые приборы, регулирующие режим работы отдельных агрегатов и облегчающие труд человека.

Например, сейчас бригада электрослесарей участка КИП и автоматики в доменном цехе под руководством мастера В. А. Маевского занята на реконструкции системы анализа кислорода в доменном дутье. Все работы коллектив бригады выполняет добросовестно, высококачественно и строго по гра-

фику. Ими же ведутся совместные с сотрудниками ЦЛА работы по установке на девятый доменный агрегат вычислительной машины, которая будет решать за час сложнейшие задачи — регулировать режим плавки металла, подачу газа, кислорода и т. д.

В. СТЕПНОЙ.

ПОЧИН НАБИРАЕТ СИЛУ

Инициатива коллектива второй бригады участка зачистки прокатного цеха № 9, о которой мы на днях сообщили нашим читателям, уже приносит свои плоды.

Как вы помните, огнерезчики этой бригады решили ежемесячно перекрывать установленные нормы выработки более чем на шесть процентов. В поддержку ценного начинания выступила теперь вторая производственная бригада девятого прокатного цеха. Работники этой бригады обеспечивают настил металла для зачистки. На состоявшемся бригадном собрании выступавшие начальник смены А. А. Морозов, машинисты кранов Д. И. Медведев, А. С. Гриценко, уборщик горячего металла А. Я.

Кордяко выразили единодушное мнение всего коллектива: у бригады есть реальные возможности за счет улучшения общей организации производственных операций обеспечить бесперебойную работу огнерезчиков. Это выразится в росте производительности труда каждого члена бригады приблизительно на 2,2 процента, т. е. для огнерезчиков будет настиляться ежемесячно на 400 тонн металла больше, чем предусмотрено сменной нормой.

Коллектив второй производственной бригады обратился к остальным бригадам с призывом взвесить свои возможности и поддержать начинание.

В настоящее время решение второй производственной бригады уже обсужда-

ются коллективами первой, третьей и четвертой производственных бригад. Это значит, что работники девятого

ПЛОДЫ ИНИЦИАТИВЫ

Инициатива работников второй бригады участка зачистки девятого прокатного цеха, направленная на повышение производительности труда, явилась мощным стимулом к ударной работе на всех участках цеха. Это подтверждает известие о производственном рекорде, установленном прокатчиками девятого цеха восьмого марта. Коллектив первой сменной бригады под руководством П. И. Потапова отгрузил в этот день 1678 тонн товарной заготовки при сменном задании в 1100

тонн. Сменное задание по отгрузке заготовки для сортовых станов первая бригада перекрывает почти на две тысячи тонн.

С. СЕРГЕЕВ.

Тон ударной работы задавали в этот день машинисты кранов А. Ф. Захаров, В. А. Глумов, Н. М. Минигазиев, подкрановые А. В. Епанешников, М. Ф. Елисеев и другие передовики производства.

Н. ЕМЕЛЬЯНЕНКО, председатель цехкома профсоюза прокатного цеха № 9.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

- ◆ ИДЕТ ОБЩЕСТВЕННЫЙ СМОТР ПО ПОВЫШЕНИЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА
- ◆ ПОЧИН НАБИРАЕТ СИЛУ
- ◆ ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ ПРОПАГАНДИСТА
- ◆ НА ПРАВЛЕНИЕ ПРЕЖНЕЕ
- ◆ КОЛЛЕКТИВ - ВОСПИТАТЕЛЬ. УСПЕХИ И ОГРЕХИ
- ◆ НА ПРИЕМЕ У ДИРЕКТОРА
- ◆ САМЫЙ ЛЫЖНЫЙ ЦЕХ
- ◆ ЮМОРЕСКА

На Криворожском Центральном рудоремонтном заводе горно-обогатительного оборудования сборка деталей с неподвижными сопряжениями с натягом осуществлялась на прессах усилием 315—630 т. или в горячем состоянии при нагревании корпуса газовыми горелками. Такой метод сборки и запрессовки крупногабаритных деталей связан с большими технологическими трудностями. Предложено посадку при сборке крупногабаритных узлов производить охлаждением деталей. Для уменьшения размеров запрессовываемой детали ее охлаждают до температуры —80° и ниже, в результате чего она свободно входит в отверстие охватываемой детали.

При постепенном естественном нагревании до температуры окружающего

воздуха происходит окончательное фиксирование плотности соединения. Особые преимущества такой способ имеет тогда, когда охватываемая деталь (корпус) очень велика и нагревать ее нецелесообразно, а запрессовываемая деталь имеет небольшие размеры. Охлаждение детали достигается обычно с помощью твердой углекислоты (сухого льда) или жидкого азота и воздуха.

На Криворожском металлургическом заводе смонтирован консольный кран для обслуживания ремонтных работ на сталеразливочных ковшах в мартеновском цехе. Тележка консольного крана передвигается по

рельсам на рабочей площадке между печами, а консоль выступает в разливочный пролет. На монорельсе консоль смонтирован тельфер грузоподъемностью 3 т. Тельфер передвигается по монорельсу консоли и с его помощью осуществляет грузоподъемные работы на всей площади ремонта ковша при передвижении консоли с тележкой по рельсам на рабочей площадке. Тяговое усилие лебедки передвижения тележки составляет 1 т. Управление консольным краном осуществляется рабочим от переносного кнопочного пульта.

На Криворожском металлургическом заводе механизмы для открывания ва-

гон-весов при загрузке доменной печи оборудованы пневмоприводом, который обладает низкой стойкостью из-за воздействия динамических нагрузок и недостаточной надежностью. Это привело к самопроизвольному открыванию и закрытию затворов карманов.

В связи с этим на вагон-4 произведена замена пневмопривода электроприводом, что позволит увеличить срок его службы, повысить надежность работы механизма открывания кармана. Экономический эффект составит около 5 тысяч рублей.

На Коммунарском металлургическом заводе разрабо-

тан проект сооружения лаборатории для разделения проб агломерата с эстакадой монорельса для отбора проб из вагонов и передачи в экспресс-лабораторию для дальнейшего анализа.

Проектом предусмотрено использование типового оборудования для дробления и истирания пробы агломерата, а также нестандартного оборудования, технологических металлоконструкций, теечек с ручными затворами, делителя шихты и укрытий для оборудования, выделяющего пыль. После предварительного дробления в шковой дробилке до фракции 0—25 мм и уменьшения объема пробы в 32 раза с помощью делителя шихты, агломерат далее будут обрабатываться на приборостроительном участке.

Подготовлено сотрудниками ОНТИ ММК.

ПОДХОДИТ к концу рабочий день. Закончился директорский график, умолкла селекторная связь. В кабинете начальника мартеновского цеха № 3 В. С. Федосеева все реже раздаются телефонные звонки. Но Владимир Сергеевич не собирается уходить. Он откладывает в сторону суточный рапорт о работе цеха, бумаги производственного характера, достает из ящика стола другие записки и углубляется в чтение.

Через несколько минут в кабинет придут его заместители, помощники, старшие мастера и мастера. Но сегодня все они — слушатели теоретического семинара, а он его руководитель. Поэтому ему нужно до начала занятия еще раз прочитать конспект, продумать план, собраться с мыслями...

Второй год В. С. Федосеев ведет семинар по изучению актуальных проблем теории и политики КПСС в

териалом в рабочей аудитории. Как далее увидим, этот установленный порядок неукоснительно соблюдается.

Используя при подготовке и проведении занятия оправдавшие себя методические приемы, В. С. Федосеев старается повысить активность слушателей на семинарских занятиях, привлекает их к самостоятельным суждениям и обобщениям. Простым методическим способом работы семинара при изучении темы «Укрепление социалистических стран и закономерность их постепенного сближения».

Принимая во внимание, что тема эта для слушателей не новая, пропагандист во время вводной лекции не приводит много фактических данных, представляя это сделать самим слушателям. Главное внимание он сосредоточил на закономерностях и проблемах развития мировой системы социализма. Пропагандист пока-

ности в деятельности братских компартий, как решается национальный вопрос в странах социализма? Эти и другие вопросы, рассматриваемые на занятии, вызвали активность, желание участвовать в разговоре большой группы слушателей.

— А есть ли противоречия во взаимоотношениях между странами социализма и как они разрешаются? — ставит пропагандист проблемный вопрос. И снова рассуждения, споры, доказательство. Создается несколько ситуаций затруднения: может ли какая-либо из стран социалистического содружества соблюдать нейтралитет во внешней политике, или, скажем, заключать торговые договоры с капиталистическими странами, не учитывая общие интересы стран — членов СЭВ и т. д.

В большинстве случаев сами, а иногда с небольшой помощью руководителя семинара слушатели детально

ном собрании по теме своего реферата «Воспитание коммунистического отношения к труду, превращение труда в первую жизненную потребность советского человека — задача общества и государства развитого социализма». Старший электрик цеха Н. М. Степанов выступал по теме «Образование мировой системы социализма — качественно новый этап в мировом развитии», Н. А. Запорожец — «Общее и особенное в развитии мирового революционного процесса, начатого Великим Октябрем» и т. д.

Следует заметить, с образованием в цехе теоретического семинара и приобщением его слушателей к активным выступлениям перед коллективом значительно поднялся уровень работы цеховой организации общества «Знание». Тон в этом задает сам руководитель семинара В. С. Федосеев. С лекцией «Перспективы развития металлургии в свете решений XXV съезда КПСС» он выступал на сменно-встречных собраниях, перед студентами Магнитогорского горно-металлургического института, учащимися профтехучилища, в подшефной школе.

ПОЧТИ все слушатели семинара выходили в смены, бригады, на участки с лекцией «60 лет под знаменем Великого Октября». Они пропагандируют ценные трудовые подвиги сталевара Ильина и старшего разливащика Воронина. Иногда пропагандист и слушатели советуются между собой на занятиях о проведении в коллективе мероприятий общественного характера. Так было, например, в декабре 1977 года, когда в коллективе цеха решили выступить с предложением, чтобы во время ремонта печей это количество стали выплавлялось дополнительно на других агрегатах. Прежде чем выйти к сталеварам с таким предложением, его обсудили на совещаниях инженерно-технических работников, занятии семинара. Затем во всех бригадах были проведены беседы. Предложение было принято. И в январе, немотря на то, что было проведено четыре крупных ремонта печей, коллектив цеха выдал более двух тысяч тонн сверхплановой стали. Еще более весомым показателем по сверхплановому производству, несмотря на ремонты, в феврале.

Ни одно занятие не обходится без увязки изучаемого материала со своими делами и задачами, ибо этот момент в значительной мере повышает отдачу учебы, делает ее весомее и конкретнее.

Большую индивидуальную работу проводят В. С. Федосеев со слушателями и в период между занятиями. Одному даст полезную рекомендацию в подготовке реферата, второму — посоветует прочесть новую журнальную или газетную статью по изучаемой теме, третьему — подобрать необходимые цифры, факты о работе цеха, комбината в целом.

В. С. Федосеев считает, что пропагандистская работа во многом учит его самого, как надо сочетать хозяйственную и политическую работу и воспитывать в этом духе своих подчиненных.

В. ЕРМАКОВ,
заведующий кабинетом политпросвещения парткома комбината.

ПЕРВООЧЕРЕДНАЯ ЗАДАЧА

за работу меньшей численностью. В приказе начальника цеха, вышедшем после партийного собрания с повесткой дня, направленной на повышение производительности труда в цехе, дано задание нескольким инженерно-техническим работникам разработать ряд мероприятий. Их разработка должна закончиться в конце марта. Но это все впереди, и здесь не тот случай, когда «дылят по осени считают». Время не ждет, время торопит. Итоги общекомбинатского конкурса будут подводиться уже в начале мая. Правда, задание по росту производительности труда (те 2,6 процента, о которых говорилось вначале) рассчитано на год. Но, как мы видим, это задание для сортпрокатчиков сложное, и в то же время его выполнение весьма важно для комбината, ибо только в случае выполнения плана по производительности труда коллектив комбината сможет рапортовать об успешном завершении программы третьего года десятой пятилетки. Нужно удвоить уси-

Окончание.
Начало на 1-й стр.

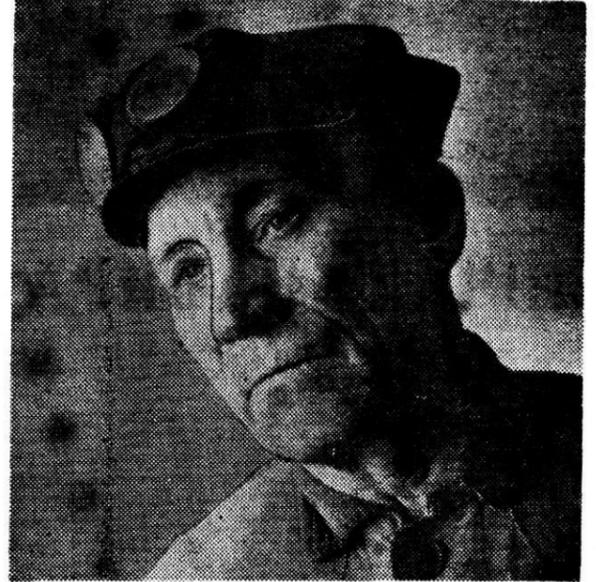
лия в поисках резервов роста производительности труда, нужно считать эту задачу задачей номер один.

С. СУХОБОКОВ.

От редакции. Когда этот материал был готов к печати, в редакцию позвонил секретарь партийной организации Р. Г. Загитов. Он сообщил, что в альфетоканном отделении цеха с ценной инициативой по расширению зон обслуживания выступили токарь А. А. Болдин и мастер токарей С. П. Починков. Это позволит высвободить троих человек. В этом же отделении пересмотрены сменные нормы на обработку валков станков «250». За последние дни работниками цеха подано несколько предложений, направленных на рост производительности труда. Рост производительности труда поставлен в центр внимания всей работы партийной организации цеха, и результаты этой работы, по свидетельству секретаря партийной организации цеха Р. Г. Загитова, будут видны уже в самое ближайшее время.

Редакция надеется, что эти заверения имеют твердое обоснование, и реализация намеченных мероприятий позволит коллективу наверстать упущенное в начале смотря.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



Аркадий Ефимович Овчинников, которого вы видите на этом снимке, работает в аглоцехе слесарем по ремонту оборудования. Трудовой путь старшего производственного работника начался более сорока лет тому назад. Служил в рядах Советской Армии, в годы Великой Отечественной войны сражался на различных фронтах и за боевые заслуги награжден правительственными наградами. В аглоцехе он зарекомендовал себя хорошим специалистом. А. Е. Овчинникову присвоено звание ударника коммунистического труда.

Фото Н. Нестеренко.

НАПРАВЛЕНИЕ

Прокатчики седьмого листопрокатного цеха, как и все труженики комбината, широко подхватили призыв работать в третьем году десятой пятилетки на уровне рекордных достижений юбилейного года. И уже сейчас, после двух месяцев 1978 года, можно с уверенностью сказать, что их слова не расходятся с делом. Так, плановое задание первого месяца года коллективом цеха выполнено на 100,2 процента. При этом было отгружено потребителям более 40 000 тонн готовой продукции. Успешно справились с выполнением производственного задания прокатчики цеха и в феврале. В прошедшем месяце они должны были отгрузить потребителям 37 000 тонн готового проката. Умело используя резервы, прокатчики с честью справились с этой задачей.

Хороших производственных показателей добиваются с начала третьего года десятой пятилетки коллективы станов «1—4» и «2—8», руководят которыми Геннадий Михайлович Аркаев и Василий Вольфович Шварцман. Среди коллективов бригад, обслуживающих эти агрегаты, развернуто социалистическое соревнование за достижение наивысших показателей по производству продукции и отгрузке ее потребителям. Необходимо отметить умелую организацию этого соревнования, которая осуществляется профсоюзной организацией цеха и контролируется партийным бюро. Еще в канун третьего года десятой пятилетки, когда коллективы бригад, участвующих в соревновании, обсуждали возможность работы в буду-

ПРОПАГАНДИСТ ТЕОРЕТИЧЕСКОГО СЕМИНАРА

ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ

свете решений XXV съезда партии. Когда создавался семинар, выбор на него, начальника цеха, быть пропагандистом пал не случайно. Состав слушателей подобран с высоким уровнем и по занимаемой должности и по образованию, а В. С. Федосеев, к тому времени закончив один факультет вечернего университета марксизма-ленинизма при горкоме партии и продолжая заниматься на другом, уже хорошо был знаком с методикой партийной пропаганды и педагогикой.

Молодой пропагандист серьезно подошел к делу. На первом же занятии договорились раз и навсегда: заниматься только во второй и четвертый понедельники, без перерывов, отлучек и опозданий. Для более надежной работы семинара в организационном и методическом плане в помощь его руководителю определены два заместителя. Один из них, И. Н. Борсков, в отсутствие основного пропагандиста всегда готов провести занятие. А второй, Н. А. Запорожец, выполняет обязанности методиста. Он подбирает к занятиям литературу, помогает слушателям в подготовке рефератов, выступлений, организует их лекции и беседы в бригадах по темам семинара.

ПРИСТУПАЯ к руководству семинаром, пропагандист поставил перед собой цель: приобщить слушателей к политической работе, выступлениям в своих коллективах и научить уметь доходчиво объяснить тот или иной вопрос. Основная тема, с которой слушатель должен выступить в бригаде, — это его реферат. Поэтому пропагандист еще в начале учебного года определяет каждому тему подготовки реферата, чтобы он основательно над ним поработал. Защищая реферат на занятии, слушатели должны затем выступить с этим ма-

зал, что означает принцип социалистического интернационализма во взаимоотношениях этих стран, остановился на выдвинутых В. И. Лениным общих закономерностях перехода к социализму и подчеркнул, что выравнивание уровней социально-экономического развития стран — членов СЭВ — это не доброе пожелание, а объективная закономерность, и подтвердил этот вывод примерами. Не упустил он такой важный момент темы, как рост международного авторитета стран социализма и их все большее влияние на мировой процесс, на судьбы мира. На истории образования мировой системы социализма пропагандист не остановился умышленно, ибо по этому вопросу один из слушателей готовил реферат.

В конце занятия были продиктованы вопросы, выносимые для обсуждения на семинарское занятие. Двое слушателей получили практические задания. Названа литература для самостоятельной проработки.

СЛЕДУЮЩЕЕ занятие — семинарское. Слушатель Н. М. Степанов, старший электрик цеха, выступил с рефератом «Образование мировой системы социализма — качественно новый рубеж в развитии революционного процесса, начатого Великим Октябрем». Реферат содержал необходимые теоретические положения, сравнительные данные, отражающие процесс развития и сближения социалистических стран, раскрыл суть социалистической интеграции.

Каждый вопрос, поставленный перед слушателями руководителем семинара, требовал активной работы мысли, определенных знаний. В чем преимущества социализма перед капитализмом, как творчески реализуются общие закономер-

рассматривают эти вопросы. Полезными были дополнения на семинаре по выполненным практическим заданиям. Слушатель Н. А. Романов сделал сообщение, какое оборудование и механизмы получает наш комбинат из стран СЭВ. Оказывается, только в мартеновском цехе № 3 имеется более десятка единиц импортного оборудования: заливные и разливочные краны, завалочные машины, тельферы и т. д. Второй слушатель, В. Н. Артамонов, в свою очередь, назвал виды продукции, идущие с комбината в страны социализма. Когда зашла речь о выполнении заказов на экспорт, еще раз было сказано о большой ценности инициативы сталевара этого цеха коммуниста М. Г. Ильина «Работать строго по заказам!».

Подводя итоги семинарского занятия, пропагандист порекомендовал слушателям выступить с этой темой в своих коллективах. При этом он подчеркнул, как в лекциях и беседах надо разъяснять принципы торгово-экономических отношений между странами СЭВ, что в их основе лежит взаимовыгода, а не ущемление интересов какой-либо страны, как об этом еще кое-кто думает.

Рассмотрение этой темы в семинаре обогатило слушателей дополнительными знаниями о значении мировой системы социализма в развитии мирового революционного процесса. При деловом, активном обсуждении прошли занятия в семинаре и по другим темам учебной программы.

КАК уже отмечалось, многие слушатели выступают перед трудящимися со своими рефератами или по вопросам, подготовленным к занятию. Так, заместитель начальника цеха по разливу Н. К. Сидоренко выступал на сменно-встреч-

В редакцию нашей газеты пришло письмо упаковщика ЛПЦ № 2 А. Степанова, в котором автор на примере своей бригады поднимает важную тему — воспитание человека в трудовом коллективе. К сожалению, нередко бывает и так, что коллектив, идущий впереди других по производственным показателям, не может перевоспитать одного-двух нарушителей трудовой дисциплины. «Как эта работа поставлена в других коллективах?» — задает вопрос автор. Редакция обращается к нашим читателям с просьбой откликнуться на это письмо, поделиться своим мнением, опытом.

ВОСПИТАНИЕ В ТРУДОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ

УСПЕХИ И ОГРЕХИ

Минувший 1977 год для третьей бригады отделочно-го отделения ЛПЦ № 2, несмотря на значительные производственные успехи, все-таки был неудачным. По нарушениям трудовой дисциплины коллектив в течение года набрал, как говорится, полный «букет». В бригаде был прогул, два наших товарища попали в медвытрезвитель, причем оба дважды; были опоздания и травма была. И, само собой, при подведении итогов соцсоревнования, лидерство доставалось другому коллективу, хотя зачастую у нас производственные показатели бывали выше. Обидно, конечно, — напряженная работа всего коллектива из-за одного или двух разгильдяев сводится на нет. Но кто же виноват в этом?

Из-за слабой дисциплины ругали нас на всех собраниях, ругали везде и всюду. Так уж заведено, от этого куда не денешься, хотя в основном-то в бригаде отличные люди. Из срока человек потенциальных нарушителей у нас четверо. Двое из четырех — старые наши работники, возраст у них солидный, а двое молодых, только начинающих свой рабочий путь. Все эти прогулы, опоздания, посещения медвытрезвителей, само собой, совершаются не от выпивки вообще, а из-за неумения управлять собой, из-за того, что человек совершенно не дорожит своим рабочим именем. Для такого человека не существует ни праздников, ни будней. Они пьют по поводу и без повода, главное — выпить, а там хоть трава не расти. Вот вам пример. Около двух лет или чуть больше работает у нас подкрановым рабочим Владимир Ю. Возраст чуть больше двадцати. За неоднократные прогулы однажды наш коллектив отказался от него: по просьбе трудящихся был он уволен из цеха. Потом

снова приняли. Думали, что человек понял свою ошибку, теперь будет вести себя хорошо. Около года почти держался, особых замечаний к нему не было и вот снова взялся за старое. Уже в новом, 1978 году, прогулял сразу десять дней. Не так страшны выговоры, предупреждения, переводы на нижеоплачиваемые работы, которые исходят от руководства, а самое страшное, как мне кажется, это презрение своих же товарищей, когда друзья отказываются от тебя. Вот этого как раз Владимир, видимо, и не может понять.

Боюсь я перехвалить другого из «четверки», тоже молодого рабочего нашего цеха, штабелировщика металла Василия О. Он сейчас, кажется, наконец-то взялся за ум. Работает отлично и, самое главное, поступил учиться в вечернюю школу.

Прех было бы сказать, что в бригаде слабо ведется воспитательная работа и поэтому, мол, так плохо с дисциплиной. Старший мастер бригады Михаил Николаевич Спицын, как принято у нас, рабочих, говорить между собой, из строгих. Ни одного нарушения не пропустит, все это регистрирует. Да и профактив во главе с Федором Фалеевым постоянно помогает мастеру в воспитательной работе. В профактив входят старшие работники бригады: Сергей Зайцев, Александр Паршин, Николай Рогов и молодые передовики производства, чей труд и поведение служат примером для всех. Один из них — старший вальцовщик дрессировочного стана «кварто-1» Владимир Дегтярев, в настоящее время, кстати, временно исполняет обязанности сменного мастера бригады. И надо сказать, что со своим и обязанностями справляется неплохо. Так, в феврале этого года бригада справилась со своим меся-

ным планом еще 24-го числа, и к концу месяца сверхплановый счет по отпуске металла заказчикам составил около 2000 тонн.

Неплохо сработал наш коллектив и в январе. Но вот начали март и снова у нас «ЧП». Один из четырех наших «ненадежных» — старейший работник Василий Б. вышел на работу с повышенным давлением, и, как машиниста крана, медики не допустили его к работе. Возможно, как уверяет сам Василий, в этот день он и не пил, но, видимо, изрядно «перебрал» накануне. В результате — прогул.

Коллектив наш, как я уже говорил выше, хороший, работать люди умеют, но вот кое-кому никак не удается, обязательно припустит в бочку с медом ложку дегтя. Бригада, как и весь коллектив цеха, работает под девизом «Рекорд 1977 года — норма 1978 года!». Эти слова, записанные работниками в личных обязательствах на новый 1978 год, не расходятся с делом. Особенно высокопроизводительно работают в нашей бригаде коллектив агрегата продольной резки № 6 во главе со старшим резчиком Александром Борейко, стан «дуо-кварто», где старшим Николаем Безменов, оба дрессировочных стана «кварто» во главе со старшими вальцовщиками Федором Фалеевым и Леонидом Свирилинским. Пример во всем показывают старейшие работники бригады, бригадиры пролетов Александр Паршин, Сергей Зайцев, Николай Рогов, Александр Сериков, машинисты кранов Раиса Налимова, Иван Медведев, штабелировщик металла Павел Андиферов, клеймовщик Валентина Сергеева, оператор Валентина Сирота. В бригаде много молодежи, отличные парни. Это резчик металла Виктор Машин, штабелировщики Евгений Турин, Виталий Гребенников.

Есть коллективы, в частности, и в нашем, во втором листопрокатном, где серьезных нарушений трудовой дисциплины не бывало годами. А вот мы пока от этой застарелой «болезни» никак не можем избавиться. Везде и всюду много говорят и пишут о коллективном воспитании, а как перевоспитать человека, если с него все, как с гуся вода, если никакие меры на него не действуют? Мы вот к своим неоднократным нарушениям всякие меры вроде бы уже применяли, а стопроцентного результата пока нет. Интересно бы узнать, как ведется эта работа в других коллективах?

А. СТЕПАНОВ,
упаковщик ЛПЦ № 2.

◆ НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



На этом снимке вы видите сварщиков контактных установок цеха эмалированной посуды Раису Тимофеевну ГОРШКОВУ и Раису Ивановну ИЗВЕКОВУ. В цехе они работают не первый год, за это время в совершенстве освоили свои профессии. В своих обязательствах они отметили: «Лучшие результаты юбилейного года сделать нормой в 1978 году». И слова у них не расходятся с делом. Сменные задания выполняют на 125 — 127 процентов.
Фото Ю. Попова.

Часть поступивших в научно-техническую библиотеку ММК новых переводов, статей из иностранных журналов представляет несомненный интерес для сталеплавыльщиков комбината.

Например, в переводе под названием «Количество газов и соотношение давлений в двухканальных сталеплавыльных печах» речь идет о сгорании окисей углерода в ванне предварительного подогрева, о влиянии засасываемого воздуха, давлении газов и способах влияния на их потоки.

Для вас,

СТАЛЕПЛАВЫЛЬЩИКИ

Обзор новых переводов

В переводе статьи «Производство стали с содержанием углерода выше 0,30 процента в кислородном конвертере и возможность его внедрения в проектируемых кислородно-конвертерных цехах ЧССР» обобщается опыт работы кислородно-конвертерных цехов ЧССР, Австрии, Италии, ФРГ, СССР по производству высокоуглеродистых сталей. Предполагается возможность производства высокоуглеродистой стали в кислородном конвертере технологией науглероживания.

О различных способах непрерывного производства стали и об исследованиях, проводимых в США, Японии и странах Европы, о дальнейших перспективах непрерывного производства стали вы узнаете из перевода «Современный уровень развития непрерывного производства стали».

хového оборудования хотя и сокращено в прошлом месяце по сравнению с предыдущим, но все-таки на сегодня является большим. Этот вопрос все еще остается открытым. Думается, что партийной, профсоюзной организациям и администрации цеха нужно будет обратить на это особое внимание и принять соответствующие меры по искоренению простоев вообще.

Труженики седьмого листопрокатного цеха вступили в завершающий месяц первого квартала года. Они полны решимости трудиться еще более успешно, высокопроизводительно, чтобы третий год десятой пятилетки сделать годом наивысшего трудового подъема. И при этом задачи у них остаются прежние: дать продукции больше, лучшего качества, с наименьшими затратами.

В. ХАРЛАНОВ.

ЮБИЛЕЮ НАВСТРЕЧУ

Соревнование среди тружеников цеха ремонта металлургического оборудования № 2: «Пятнадцать ударных недель в честь сорокалетнего юбилея» миновало, так сказать, экватор. За восемь прошедших недель отличных производственных результатов добились коллективы ремонтного участка и филиала цеха. Они признавались победителями по три раза. Такое же количество раз выходили в число передовых бригады, руководят которыми Б. Данышов и В. Сихряев. Лучшими по профессии неоднократно признавались фрезеровщики И. Скобелев, В. Карнацкий, слесари Д. Ильин, М. Грошев, Р. Шакиров, С. Гарин, М. Куприянов. Надо сказать, что это соревнование проходит очень интересно. Возьмем, к примеру, соревнование по профессии слесари. Вышедшему победителем, допустим, среди фрезеровщиков один раз, объявляется благодарность на сменно-встречном собрании. В случае трехкратной победы этому передовику направляют поздравление домой. Почетная грамота ему же будет вручена только в том случае, если его признают лучшим пять раз подряд. И только вышедший победителем семь раз награждается денежной премией. Такая же картина и в соревновании среди ударников и бригад цеха. Весь ход соревнования отражается на цеховом стенде показателей. В результате этого соревнования многие коллективы ударников, бригад повысили свои производственные показатели.

Большой станочный отдел цеха. Сегодня на трудовом вахте бригада станочников, руководит которой Владимир Иванович Сихряев. Мы уже говорили о том, что этот коллектив в соревновании в честь юбилея цеха три раза выходил победителем.

Инициативу — развернуть предубиленное внутрицеховое социалистическое соревнование, — рассказывает В. Сихряев, — поддержала вся наша бригада. И с первых дней каждый станочник старался работать

так, чтобы его личные производственные результаты способствовали успеху бригады. Тот же, например, фрезеровщик В. Карнацкий. Он четыре раза выходил победителем.

В. Карнацкий не первый год трудится в цехе. Закончил индустриальный техникум. Сейчас может обслуживать три станка: зубодолбилы и два зубофрезерных. В своих социалистических обязательствах на текущий год В. Карнацкий обязался повысить производительность труда на десять процентов. И слова у него не расходятся с делом: производственные задания выполняет на 190—195 процентов, изготовленные детали только отличного качества.

Ю. ПОПОВ.

ПРЕЖНЕЕ

шем году на уровне рекордного производства предыдущего юбилейного года, среди рабочих цеха начали проводиться партийные, профсоюзные и общие собрания. На них-то и были приняты решения каждого коллектива поддержать этот ценный почин, выработаны и приняты бригадные условия социалистического соревнования, которые и составили в последствии основу общецеховых. И уже с первых дней года лидером в социалистическом соревновании среди бригад, обслуживающих стан «2—8», стал коллектив четвертой бригады, возглавляемый старшим вальцовщиком С. Топорковым. Лучшие результаты по количеству и качеству выпускаемой продукции, по срокам выполнения заказов потребителей, по снижению

выхода брака принадлежали в январе этому коллективу. И он по праву занял первое место за месяц среди соревнующихся бригад стана.

Среди коллективов бригад стана «1—4» почетное звание победителя социалистического соревнования завоевал коллектив первой бригады старшего вальцовщика В. Андреева. Здесь в январе 1978 года выдано дополнительно к плановому заданию 2500 тонн пнугтых профилей.

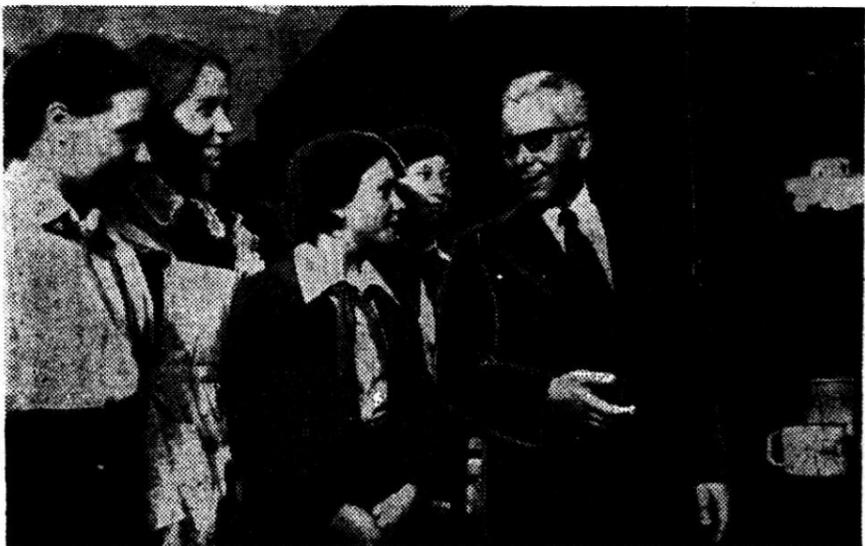
Наряду с этими коллективами — лидерами социалистического соревнования — немалый вклад в выполнение производственного задания внесли и другие коллективы: прокатчики четвертой и первой бригад стан «1—4» и «2—8». Эти коллективы не отставали от лидеров соцсоревнования в первом месяце года, сохра-

нили они высокий трудовой настрой и во втором месяце. На каждом рабочем месте велась и ведется напряженная борьба за выполнение производственного задания. Особенно много труда и энергии вложил в претворение планов коллектива стана «1—4» в жизнь мастер производства Николай Трофимович Пахомов.

Заметны весьма существенные сдвиги в работе вспомогательных служб, обслуживающих агрегаты, — электриков, электромонтеров, механиков цеха. Если в первом месяце года были значительные простои по вине работников этих служб, то во втором они заметно сократились. Неплохо поработали по сокращению простоев цехового оборудования электрики бригадира Л. Курилова, электромонтеры, руководимые бригадиром В. Малековым. Однако по вине механиков и энергетиков время простоев це-

Как и В. Карнацкий, такие же обязательства по повышению производительности труда взяли шлифовщик Ю. Смирнов, расточники В. Доросевич, Я. Пекса и свое слово держат крепко.

В текущие дни станочники бригады выполняют срочные заказы для слобинга и третьего блюминга, ремонты которых будут проведены в мае. В срок, качественно выполняет подобные заказы токарь Г. Хижняков. Норма сменной выработки у него составляет 160—170 процентов. Не отстают от него и токарь-карусельщик А. Федосов, фрезеровщик А. Клышта и другие.



ШКОЛА — ПРОИЗВОДСТВО

НА ПРИЕМЕ У ДИРЕКТОРА

Профессиональной ориентации, связям производственных коллективов со школами и профессионально-техническими училищами на комбинате уделяется большое внимание. И это не случайно. Каждый год на комбинат приходят выпускники школ и ПТУ. Перед работниками комбината стоит задача: сделать все, чтобы встреча молодых рабочих с будущей профессией не была для них неожиданностью. С этой целью в цехах созданы советы по профориентации, деятельность которых направлена на то, чтобы воспитать у учащихся интерес к рабочей профессии, желание овладеть одной из металлургических специальностей.

Именно этому были посвящены совещания у директора комбината руководителей школ и начальников цехов, а также заседания общекорпоративного совета по профориентации, где заслушивалась работа ряда коллективов в подшефных школах и базовых училищах. А на днях в кабинете директора комбината Д. П. Галкина собрался председатель советов пионерских дружин подшефных школ.

Разговор шел серьезный и заинтересованный.

Многие ребята высказывали желание лучше познаться с комбинатом, побольше узнать о той или иной профессии. Как выяснилось, далеко не все школьники бывали на комбинате, имеют слабое представление о профессионально-технических училищах, где можно приобрести специальность металлургического профиля. А это говорит о том, что еще не во всех производственных коллективах работа по профессиональной ориентации с учениками подшефных школ поставлена на должный уровень.

В вопросах, которые в ходе беседы ребята задавали Дмитрию Прохоровичу Галкину, чувствовался интерес к производству. Школьники спрашивали о реконструкции комбината, о качестве выпускаемой продукции, о связях с другими промышленными предприятиями, о работе комсомольско-молодежных бригад, об организации досуга трудящихся. Директор комбината ответил на вопросы школьников, подробно рассказал о перспективах развития марте-

ловских цехов и других переделов.

Школьники рассказали о том, как у них проходят уроки трудового обучения, высказали желание провести трудовую летнюю практику в цехах комбината.

Но профессиональная ориентация предполагает не только трудовое воспитание, но и нравственное. А оно немалозначимо без приобщения ребят к искусству и спорту, без развития художественных и спортивных навыков. Немалую помощь в этом должны также оказать производственные коллективы, где найдутся люди, которые смогут научить ребят хорошо танцевать, играть в баскетбол и т. д. Большие возможности для этого открываются также в пионерских и трудовых лагерях, а также в клубах по месту жительства. Этот вопрос был затронут в беседе пионеров с директором комбината.

Укрепление связей трудовых коллективов со школами поможет будущим производственникам стать духовно богатыми людьми, умеющими не только трудиться с полной отдачей, но и интересно, с пользой для других проводить свое свободное время.

Ж. КУЗЬМИНА.

На снимке: директор комбината Д. П. Галкин беседует с участниками встречи. Фото Н. Нестеренко.

САМЫЙ ЛЫЖНЫЙ ЦЕХ

На протяжении всей зимы на лыжных трассах в районе водной станции комбината проходил конкурс «Самый лыжный цех». Сотни труженников различных цехов участвовали в этих соревнованиях. Многие выполнили разряды, уложились в нормативы ГТО. Наибольшее количество лыжников выставили коллективы горно-обогатительного производства, доменного цеха, коксохимического производства, локомотивного, третьего листопрокатного и многих других цехов. Право участвовать в финальной встрече областного конкурса «Самый лыжный цех» получили сборные команды локомотивного цеха и производства товаров народного потребления. И вот в канун женского праздника в Кусе на лыжном стадионе в районе Мыса собрались лыжники десяти цехов-лауреатов. Помимо наших двух, их представляли команды первого механооборочного цеха машиностроительного завода и управления завода точных технических камней города Кусы, спортсмены главного конвейера Уральского автомобильного завода, третьего электросталеплавильного цеха сборки Челябинского тракторного, второго железнодорожного цеха Челябинского металлургического завода, третьего листопрокатного цеха Ашинского металлургического завода, инструментального цеха Южноуральского арматурно-изоляционного завода.

По-праздничному нарядной была стартовая поляна, — рассказывает представитель локомотивного цеха, машинист электровоза, мастер спорта Г. Андреев. — Соревнованиям на лыжне предшествовала торжественная встреча. Радужно, хлебом-солью встретили кусты своих гостей. Команды обменялись оригинальными призами-сувенирами.

В первый день состязаний проходили гонки на пять километров для женщин и на десять километров — для мужчин. Героями этого дня среди магнитогорцев стали О. Труфанова (ПТНП) и А. Шурнюк (локомотивный цех). Они на своих дистанциях финишировали третьими.

Второй день соревнований — лыжные эстафетные гонки. Это самый эмоциональный вид лыжных состязаний, и именно тогда, в конечном счете, и распределялись места в командном споре. И этот день стал днем торжества спортсменов Магнитки. В упорнейшей борьбе женскую эстафету 3x3 километра выиграла команда производства товаров народного потребления — О. Труфанова, Г. Черкас, Л. Феронова. В лыжной эстафете 4x5 километров не знала себе равных дружная команда лыжников локомотивного цеха в составе А. Мигунова, А. Шурнюка, Д. Шингареева, А. Мирошкина.

Закончились эстафеты, победители принимали поздравления. Но все ждали главного — какое будет решение судей: кого они назовут обладателем главного приза? Командная борьба проходила настолько упорно, что сказать без окончательного решения судей — какая победила команда, было невозможно. И можно представить радость магнитогорцев, когда было официально объявлено, что главный приз — олимпийский Мишка — завоевали лыжники локомотивного цеха. Команда производства товаров народного потребления заняла четвертое место, всего считанные очки проиграв команде первого механооборочного цеха Кузнецкого машиностроительного завода.

Спортсмены расстались до следующих встреч. В будущем году областной конкурс «Самый лыжный цех» будет продолжен.

Ю. КОЛОВ.

Н. А. Ильин



10 марта после тяжелой и продолжительной болезни скончался помощник начальника ЦТД по оборудованию Николай Андреевич Ильин.

Н. А. Ильин начал работать в цехе в 1947 году электромонтером телефонной станции, затем был назначен начальником спецсвязи (начальником технического отдела).

В 1967 году Н. А. Ильин был назначен помощником начальника цеха технологической диспетчеризации по оборудованию.

Член КПСС с 1943 года, он вел большую общественную работу. Долгое время являлся председателем совета ветеранов цеха, пропагандистом.

В трудные годы войны Николай Андреевич отстаивал свободу и независимость нашей Родины. Правительство высоко оценило его заслуги. Он награжден многими боевыми наградами.

Николай Андреевич Ильин был человеком честным, принципиальным, эрудированным, большим специалистом и умелым хозяйственным руководителем.

Светлая память о нем надолго сохранится в сердцах всех, кто его знал.

Группа товарищей.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Председатели первичных организаций охотников и рыболовов приглашают на совещание, которое состоится 16 марта в 17 часов 30 минут по адресу: улица Кирова, дом 82.

Правление общества охотников и рыболовов ММК

РЕДАКТОР

Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

ПОГОВОРИЛИ ЮМОРЕСКА

— Официант!
— Слушаю вас.
— Что это вы мне принесли?
— А что вы заказывали?
— Я заказывал шницель.
— Я и принес вам шницель.
— А вы уверены, что это он и есть?
— А вы что, сомневаетесь? Разве не похож?
— Похож, как я на Аполлона.
— А чем вы хуже Аполлона?
— Вы мне зубы не заговаривайте!
— А зачем заговаривать, если их у вас нет!
— Как это нет?! С чего вы взяли?
— Имея зубы, вы бы не стали сетовать на то, что шницель твердый!
— Мне открыть рот?

— Он у вас и так не закрывается.
— Что вы этим хотите сказать?
— Только то, что сказал.
— Вы прубияни!
— А вы... вы жулик, карманник! У тебя пальцы длинные и тонкие, только по карманам и шнырять!
— Тонкие пальцы? Я пианист из филармонии!
— Хе, хе! Вот ты там их тренируешь, а вечером...
Собралась толпа. Пианист и официант стояли сцепившись прямо под красочным плакатом: «Официанты и посетители, будьте взаимно вежливы!».

А. АБРАМОВ,

газовщик коксового цеха № 1.

НА ВАШУ КНИЖНУЮ ПОЛКУ СПРАВОЧНИК ЭНЕРГЕТИКА

Киевское издательство «Техника» в прошлом году выпустило «Справочник энергетика промышленных предприятий».

В справочнике приведены основные сведения по выбору и расчету, эксплуатации и ремонту электротехнического и теплоэнергетического оборудования, применяемого на промышленных предприятиях. Специалисты здесь могут найти некоторые сведения о допусках на монтаж и ремонт энергетического оборудования.

Справочник рассчитан на инженерно-технических работников, и может быть полезен студентам вузов и техникумов соответствующих специальностей. Книги вы можете приобрести в магазине «Прогресс».

М. РУМИНСКАЯ,
старший продавец магазина «Прогресс».



ВТОРНИК, 14 марта

Шестой канал
8.00. «Время». 8.35. Утренняя гимнастика. 8.55. Стихи советских поэтов в исполнении московских школьников. 9.35. Показательные выступления сильнейших фигуристов мира. 14.30. «Шиповский заказник». Документальный фильм. 14.40. «Рабочая гарантия москвичей». 15.10. «Радость долгого пути». 15.40. «Наветречу XVIII съезду ВЛКСМ». 16.25. «Музыкальные вечера для молодежи». 17.30. Новости. 17.40. Продолжение «Музыкальных вечеров для молодежи». 18.30. «У истоков партии». К 80-летию I съезда РСДРП. 18.45. «Песни и танцы народов СССР». 19.05. «В начале века». Художественный фильм. 20.30. «Время». 21.00. «Штраушана». Фильм-балет. 21.40. «Тридцать шесть радостей». Документальный фильм.
Двенадцатый канал
17.35. Звучит русская песня. 18.05. «Экономьте электроэнергию!». 18.45. Новости.

МСТ. 19.05. Новости.

ЧСТ. 19.15. Показ фильмов с участием артиста кино Вячеслава Тихонова. «Дело было в Пенкове». Художественный фильм.

ЦТ. 21.00 «На IV зимней Спартакиаде народов СССР». 21.30. «Рассказы о художниках». 22.00. Ответы на вопросы садоводов (Ч). 22.30. «Служу Советскому Союзу!». 23.30. «Лунный камень». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 1-я серия.

СРЕДА, 15 марта

Шестой канал
8.00. «Время». 8.35. Утренняя гимнастика. 8.55. «В начале века». Художественный фильм. 10.15. «Клуб кинопутешествий». 11.15. Концерт академического хора русской песни Центрального телевидения и Всесоюзного радио. 14.30. «Закарпатье. Село в центре Европы». Документальный фильм. 14.45. А. Сент-Экзюпери. «Маленький принц». 15.25. «Дела московского комсомола». 15.55. Чемпионат СССР по водному поло. ПСК ВМФ — «Динамо» (Москва). 16.30. «Отзовитесь, горнисты!». 17.00. «За экономно и бережливость». Телеочерк. 17.30. Новости. 17.45. Тираж «Спортлото». 17.55. «Жизнь науки». 18.25.

Э. Володарский. «Самая счастливая». Спектакль. 20.30. «Время». 21.00. «Поют Алла Йошпе и Стахан Рахимов». Фильм-концерт. 21.30. «Кубок обладателей кубков по футболу». 1/4 финала. «Динамо» (Москва) — «Реал Бетис» (Испания).

**Двенадцатый канал
17.35. Концерт камерной музыки. 17.55. Реклама. МСТ. 18.05. Новости. 18.15. Киножурнал. 18.25. Спортивное обозрение.**

ЧСТ. 18.55. Показ фильмов с участием популярного артиста кино Вячеслава Тихонова. «Оптимистическая трагедия». Художественный фильм.

ЦТ. 21.00. «По вашим письмам». Музыкальная программа. 21.45. «Товарищ — народу». Репортаж (Ч). 22.30. «Ольга Берггольц. Страницы творчества». 23.30. «Лунный камень». 2-я серия.

Коллективы листопрокатных цехов № 1 и 4 глубоко скорбят по поводу скоропостижной смерти ДОРМАНА Владимира Исаковича и выражают соболезнование семье и родственникам покойного.

Пишите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.