

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 32 (6159)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 16 марта 1978 года  
Цена 2 коп.

«В трудовом коллективе, в работе его партийной, профсоюзной, комсомольской организаций, — говорил Л. И. Брежнев в докладе на VII внеочередной сессии Верховного Совета СССР о проекте Конституции СССР, — отражается вся жизнь общества — и экономическая, и политическая, и духовная. По сути дела, это — первичная ячейка всего нашего не только хозяйственного, но и политического организма». Именно здесь, в трудовом коллективе осуществляется провозглашенное в Конституции сочетание реальных прав и свобод граждан с их обязанностями и ответственностью перед обществом. Здесь на практике проявляется закон нашей жизни, забота о благе каждого и забота каждого о благе всех. В трудовом коллективе складывается и формируется личность советского рабочего со всеми лучшими чертами — трудолюбием, творческим подходом к делу, стремлением отдать всего себя общему делу.

Лучшие люди комбината, выросшие в знатных металлургов страны, порой даже не замечают, что они делают героические дела нашего времени. Езять, к примеру, сталевара Михаила Георгиевича Ильина. Это скромный, обаятельный человек. Он порой даже не задумывался о том, что делает что-то особое, отличное от других: просто варит сталь, как полагается каждому, кто взялся за это дело. Но варит ее Михаил Георгиевич только по заказам, ибо понимает, что государству нужна не вообще сталь, а та, что требуется народному хозяйству. Коллектив

бригады разглядел в действиях этого умельца что-то такое, что не каждому удается. Родился почин — 100 процентов плавков по заказам. Он одобрен сегодня партийными и хозяйственными организациями и служит хорошим подспорьем в походе за высокое качество работы всех металлургов Челябинской обла-

чивость и взяли верх. Их рекорд почти в полтора раза выше, чем у опаринцев. Не стремление к славе, а просто трудовое соперничество, «злость рабочая» руководила ими. А вместе с этим пришла и слава — слава лучшего коллектива отрасли по итогам работы за 1977 год.

В первичной ячейке тру-

лектива. И, конечно же, за пелалами всех дел и начинаний бригады являются ее руководители: мастер, партийный, профсоюзный и комсомольский организаторы. От того, кто и как руководит бригадой, как учим мы его этому мастерству, помогаем, спрашиваем, зависит очень многое. Сама жизнь многократно подтверждает это на каждом шагу. Возьмите многие бригадные коллективы доменного цеха, сталеплавильщиков 35-го агрегата, прокатчиков обжимного цеха № 1 и десятки других. Их объединяет единый порыв и благородное стремление — сделать как можно больше и лучше. Можно назвать десятки, сотни наших лучших организаторов и заповал добрых дел, например, мастеров производства К. И. Бочарникова, В. Н. Гиренко, М. А. Терешенко, В. Г. Белозерцева, Н. И. Богданова, Н. Т. Мамаева; партийных группиров Ю. Д. Дацкова, А. М. Фомичева, К. В. Савенкова, В. Ф. Дюкина; профсоюзных и комсомольских активистов К. П. Саламатину, В. А. Мещерякова, А. Ф. Купцова, А. А. Лухманова, Владимира Аверьянова, Вячеслава Горячкина, Бориса Волкова, Василия Цепелева, Николая Кузьмичева, Санию Вафину. Надо уровень их деятельности сделать достоянием всех и каждого, силы нашего коллектива от этого возрастут, а это явится неплохим залогом успешной работы в третьем году пятилетки.

Материалы, посвященные воспитательной роли трудового коллектива, смотрите на 2-й странице.

## ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ

сти, да и не только ее.

Именно здесь, в бригадном коллективе, рождается творческое трудовое соперничество, а это — проявление лучших нравственных принципов людей, объединенных единым делом, единым стремлением сделать сегодня больше и лучше, чем вчера, а завтра — больше, чем сегодня. Внимательно присматривался бригадир камешников - огнеупорщиков цеха ремонта металлургических печей № 1 Алексей Михайлович Смирнов к работе своего коллеги Александра Петровича Опарина, который не раз выходил рекордсменом по кладке главного свода мартеновских печей. Комсомольско-молодежная бригада Смирнова решила доказать, что и она может потягаться с передовиками. Нелегко для коллектива был прошлый год, но проявили волю и настой-

дивного коллектива — бригаде заложены колоссальные потенциальные возможности по повышению эффективности и качества работы. Сюда, в бригаду, направлены наши усилия, поиски, стремления. Здесь сегодня проходит главная линия борьбы за большой металл Магнитки. Поднять уровень работы бригадного коллектива до уровня деятельности цеха — таков лозунг и практические действия нашей восьмизычной партийной организации. Главная цель ее — повысить активность бригадного звена, поднять его самостоятельность, оперативность, привить творческий подход к решению экономических и социальных проблем, усилить ответственность каждого за порученное дело, строгий спрос за проступки и малейшие упущения с каждого члена кол-

Соревнование : месяц за месяцем



За достижение высоких производственных показателей в выполнении плана и социалистических обязательств коллективами цехов, бригад, рабочими ведущих профессиональных управлений и профком комбината постановили за февраль признать победителями:

- по группе основных цехов горно-обогатительного производства — коллектив извещияково - доломитового карьероуправления с присуждением первого места и второй денежной премии;
- по группе цехов коксохимического производства — коллектив углеобогатительного цеха с присуждением первого места и второй денежной премии;
- по группе основных металлургических цехов — коллектив доменного цеха с присуждением первого места и второй денежной премии;
- по группе обжимных цехов — коллектив обжимного цеха № 3 с присуждением первого места и второй денежной премии;
- по группе цехов горячего проката — коллектив листопрокатного цеха № 4 с присуждением первого места и второй денежной премии;
- по группе прокатных цехов холодного проката — коллектив листопрокатного цеха № 5 с присуждением первого места и второй денежной премии;
- по группе вспомогательных цехов, обслуживающих металлургические, — коллектив цеха ремонта металлургических печей № 1 с присуждением первого места и второй денежной премии;
- по группе цехов управления главного механика — коллектив цеха ремонта металлургического оборудования № 2 с присуждением первого места и первой денежной премии; коллектив цеха ремонта металлургического оборудования № 1 с присуждением второго места и второй денежной премии;
- по группе цехов управления главного энергетика — коллектив электроремонтного цеха с присуждением первого места и первой денежной премии; коллектив ПВЭС с присуждением второго места и второй денежной премии;
- по группе цехов товаров народного потребления — коллектив мебельного цеха с присуждением первого места и первой денежной премии. За трехкратную победу по результатам ежегодного подведения итогов соревнования увеличить размер причитающейся премии на 50 процентов;
- по группе основных цехов железнодорожного транспорта — коллектив цеха горного транспорта с присуждением первого места и второй денежной премии;
- по группе вспомогательных цехов — коллектив ремонтно-строительного цеха с присуждением первого места и второй денежной премии;
- по группе цехов коммунальных предприятий — коллектив ремонтно-строительного управления с присуждением первого места и первой денежной премии; коллектив цеха благоустройства с присуждением второго места и первой денежной премии;
- Коллективам цехов, признанным победителями с присуждением первых мест, вручаются переходящие Красные знамена управления и профкома комбината. Коллективам цехов, признанным победителями с присуждением первых мест и первых денежных премий, кроме того предоставляется право сделать запись в Книгу трудовых достижений десятой пятилетки.
- В соревновании среди коллективов мартеновских и двухванных печей за увеличение стойкости свода признаны победителями коллективы доменных печей № 3, 4, 5, 6, 7, 8, мартеновских печей № 6, 16, 33, двухванного агрегата № 32, стана «300» № 3 и стана «2500» горячей прокатки.
- Присвоить звание «Лучшие по комбинату» коллективам коксовых батарей № 13—14, доменной печи № 4, мартеновской печи № 16, двухванного агрегата № 32, стана «2500» горячей прокатки.
- За успешное выполнение условий социалистического соревнования присваивается звание «Лучшая бригада по комбинату» коллективам бригады № 1 коксовых батарей № 7—8, бригады № 3 доменной печи № 4, бригады № 3 стана «300» № 3, бригады № 2 разлильщиков первого блока мартеновского цеха № 3, бригады № 4 двора изложниц ЦПС.
- За успешное выполнение условий соревнования по профессии присвоить звание «Лучший по профессии» машинисту загрузочного вагона Александру Нуржановичу Дукину, старшему горновому Борису Ивановичу Коробейщикову, газозищику Василию Николаевичу Шапченко, нагрельщику металлургического цеха СПЦ Равилу Сабировичу Биктямирову, оператору СПЦ Марии Ивановне Макощенко, вальцовщику СПЦ Виктору Ивановичу Пешакову, разлищику стали мартеновского цеха № 3 Михаилу Васильевичу Мирошниченко, огнеупорщику мартеновского цеха № 3 Михаилу Ивановичу Люлину, машинисту разливающего крана мартеновского цеха № 3 Анатолию Петровичу Аносову, подготовителю составов ЦПС Михаилу Константиновичу Рахматуллину, машинисту тепловоза ЖДТ Игорю Борисовичу Можину, слесарю ЦРМО № 1 Рафаилу Рафиковичу Муртазину.

### Соревнуются молодые

По итогам социалистического соревнования среди комсомольско-молодежных коллективов за февраль победителями признаны: коллектив двухванного сталеплавильного агрегата № 32 (старший мастер С. Пудов, комсорг В. Винниченко), коллектив бригады № 2 АПР № 1 листопрокатного цеха № 6 (старший резчик А. Карелин, комсорг А. Иноземцев), коллектив бригады № 3 огнеупорщиков ЦРМП № 1 (бригадир А. Смирнов, комсорг В. Васильев), коллектив бригады слесарей монтажно - механического участка ЦЛА (бригадир группкомсорг А. Галин), коллектив тепловоза № 710 локомотивного цеха ЖДТ (старший машинист А. Макеев, комсорг В. Смирнов), коллектив бригады по ремонту подвижного состава депо № 1 управления трамвая (мастер М. Бородин, комсорг Л. Пономарева).

## СОРЕВНОВАНИЕ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

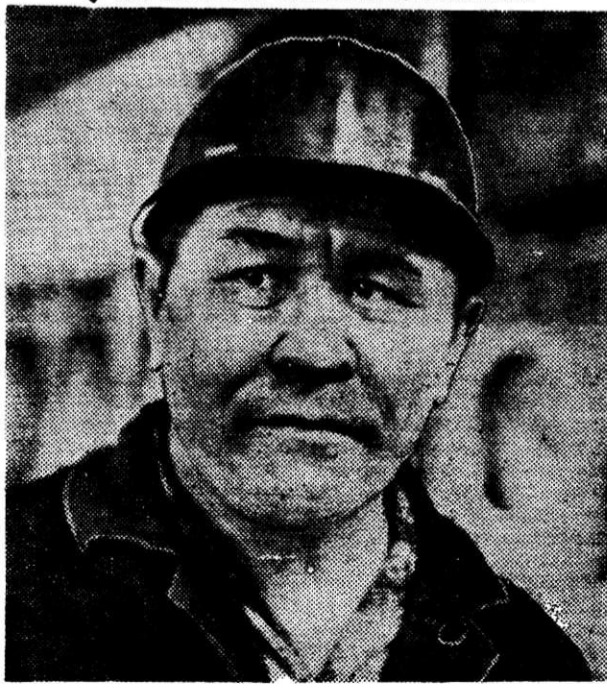
За неделю с 6 по 12 марта победителями в общекомбинатском социалистическом соревновании признаны коллективы:

рудообогатительных фабрик (дополнительно к плану выдано 5379 тонн готовой руды); первого мартеновского цеха (сверх плана выплавлено 1239 тонн стали); четвертого листопрокатного цеха (отгружено дополнительно к заданию 3630 тонн металла); пятого листопрокатного цеха (задание по отгрузке перекрыто на 433 тонны); ЦРМП № 1 (на ремонтах трех мартеновских печей сэкономлено 42 печечаса); цеха металлоконструкций (задание недели выполнено на 119,9 процента); электрокуста мартеновских и прокатных цехов (на ремонте электрооборудования прокатных станов эконо-

млено 6 часов, на ремонте электрооборудования крана сэкономлено 18,3 часа); мебельного цеха (задание недели выполнено на 104,4 процента); цеха эксплуатации ЖДТ (план отгрузки выполнен на 108,7 процента).

Среди коллективов агрегатов победителями за прошлую неделю признаны коллективы четвертой аглофабрики, коксовых батарей № 13—14, девятой доменной печи, мартеновских печей № 11, 20, 32-го двухванного сталеплавильного агрегата, третьего блюминга, трехклетчатого стана, стана «250» № 1.

### ◆ НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



Успешно несут трудовую вахту третьего года десятой пятилетки труженики второго листопрокатного цеха, от правляя потребителям металл высокого качества и срок. Среди тех, кто вносит весомый вклад в общее дело и старший термист ударник коммунистического труда Саид Кастаранович Салимов, неоднократный победитель внутрицехового социализации.

НА СНИМКЕ: С. К. САЛИМОВ.

Фото Н. Нестеренко.

### СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

- ◆ ЛИЧНОСТЬ РАБОЧЕГО ЧЕЛОВЕКА ФОРМИРУЕТСЯ В ТРУДОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ
- ◆ МОЩНЫЙ РЫЧАГ ПРОГРЕССА
- ◆ МОДА-78
- ◆ СПОРТ

# В трудовом коллективе формируется личность рабочего

В декабре коллектив аглофабрики № 4 по предложению второй бригады (нач. смены В. Козырев) призвал друженников «Магнитки» в третьем году пятилетки встать на трудовую вахту под девизом «Наилучшие показатели 1977 года — норма работы в 1978 году!».

Мы внимательно изучили материалы декабрьского Пленума ЦК КПСС, речь Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР тов. Л. И. Брежнев. Принятые решения вооружили нас новым пониманием больших задач, которые предстоит воплотить в жизнь. Особенно точно определяют наши рубежи слова, оказанные Л. И. Брежневым на Пленуме: «Необходимо сохранить, закрепить трудовой порыв и ритм юбилейного соревнования. Сегодня работать лучше, чем вчера, завтра — лучше чем сегодня».

Если анализировать работу 1977 года, видно, что наша бригада сделала значительный вклад в успешную работу агломератчиков. Мы выдали 8800 тонн сверхпла-

нового агломерата, да и качественные показатели вполне удовлетворяют наших потребителей — доменщиков. Неоднократно выходили победителями в социалистическом соревновании наши передовики производства — старший агломератчик В. Соболев, агломератчик В.

на 2 тысячи тонн агломерата, довести укладку по сере до 99 процентов, по основности — до 97 процентов, по механической прочности — до 99,5 процента и мелочи 0—5 мм в агломерате иметь не более 15,5 процента. Главной задачей мы считаем сейчас работу по мобили-

каждому и массово-политической работе. В конце каждого месяца руководство бригады совместно с партгрупоргом и профоргом бригады составляют план воспитательной работы на последующий месяц, в котором намечают проведение бесед и лекций, посещение

чего он обещал не повторять подобных поступков и свое слово держит.

Ни один случай, поступок, который тянет бригаду назад, не проходит без внимания партгруппы, актива бригады — в этом большая заслуга партгрупорга З. Васюк.

дую 4 килограмма кокса, и по разным причинам колебания топлива составляют 150—200 гр., то рассев в агломерате 15 процентов практически получить невозможно, а если кокс с вентиляционной пылью, то колебания достигают 500—700 гр. От такой технологии страдают и аппаратура и доменщики.

Коллективы доменщиков, коксохимиков и горняков соревнуются между собой, ежегодно заключают договор, который обязывает нас работать лучше, снабжать друг друга сырьем отличного качества. В январе 1978 года было проведено собрание нашего передела (гора, кокс и домна), на котором состоялось подписание коллективного договора на социалистическое соревнование на 1978 год. Ведь для того, чтобы выполнить государственный план и социалистические обязательства, нам нужно давать своим смежникам продукцию отличного качества.

**А. ПОПОВ,**  
мастер производства аглоцеха.

## НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ — КАЧЕСТВО

Николенко, дозирующий В. Ильин, бригадир основного производства А. Кроль и многие другие.

Перед тем, как принять социалистические обязательства на 1978 год, мы в своей бригаде на совместном собрании актива профсоюзной и партийной групп вскрыли недостатки в работе. Основное внимание было обращено на нарушение технологической дисциплины. Ведь наше производство, как и любое другое, прежде всего зависит от технологии.

Коллектив второй бригады взял на 1978 год повышенные социалистические обязательства: выдать сверх пла-

лизации трудящихся на выполнение социалистических обязательств 1978 года, повышение качества работы каждого члена нашей бригады. Решено больше внимания уделять молодым рабочим, дополняющим нашу бригаду, воспитывать их на трудовых традициях коллектива. Ведь к нам приходит много молодежи, и каждому новичку надо помочь влиться в коллектив.

Нашу инициативу одобрил партийное бюро и цеховой комитет профсоюза, ее поддержали все трудящиеся цеха.

Огромное значение имеет индивидуальный подход к

ученикам в школе, посещение семей и рабочих, склонных к нарушениям трудовой и общественной дисциплины, выезды за город, культпоходы в кино и театр. Подобные мероприятия во многом помогают сплочить коллектив, успешно решать производственные проблемы.

Был у нас случай с рабочим С., который не всегда приходил на работу подготовленным, опаздывал. Партгрупорг с профоргом собрали актив бригады, нарушителя выказали все, что о нем думает коллектив. Был серьезный разговор с этим тозарищем и на сменном-встречном собрании, после

Чтобы достичь высоких производственных показателей, выпускать качественный агломерат, нам необходима помощь смежников. А бывает наоборот. В частности, прокатный передел поставляет нам окалину с большим количеством металла, из-за которого мы нередко выводим из строя оборудование, рвем транспортную ленту. И доменщики очень часто преподносят нам «сюрпризы», загружая в коксовые полувагоны вентиляционную пыль, а чтобы добиться фракции 0—5 мм, нам нужен доброкачественный кокс. Если учесть, что на 100 килограммов шихты мы расхо-

## Неоценимая ПОМОЩЬ

Чуть больше года после демобилизации я работаю на доменной печи № 9.

Многие ребята из бригады знали меня по работе до армии и выбрали группкомсоргом. Вот тогда, когда мне непосредственно пришлось столкнуться с комсомольской работой на производстве, я понял, насколько неоценима помощь старшего товарища, коммуниста.

Возьмем хотя бы производственные дела. У нас в коллективе работают замечательные люди, готовые в любую минуту прийти на помощь, понимающие друг друга с полуслова. Все ребята у нас имеют специальное образование. Но, что ни говори, трудно знать чугунолитейное дело так, как его знает наш мастер. С помощью мастера Бориса Тимофеевича Кобылкова мы решаем возникающие на производстве трудности. Благодаря его знаниям, работе, контролю мы работаем без аварий и строго по профилю. В январе 1978 года мы выдали сверх плана 574 тонны чугуна, в феврале — 700 тонн. Весь чугун мы плавим при самом низком в стране расходе кокса на тонну чугуна. Плановый расход кокса по цеху составляет 452,5 килограмма. Мы же на тонну чугуна расходует 410 килограммов кокса.

Хочется сказать о дисциплине в нашем коллективе. Был когда-то случай, когда одного члена бригады пришлось разбирать на комсомольском бюро. По работе к нему претензий не было, а вот дома он себя вел не так как надо. Разговаривал с ним мастер. Наше горячее желание помочь человеку плюс житейская мудрость Б. Т. Кобылкова сделали свое дело.

Работа, производство — это только одна сторона жизни нашего коллектива. Есть еще другая — спорт. У нас в бригаде нет такого человека, который бы не был причастен к спорту. И всегда на лыжне или на беговой дорожке с нами наш мастер.

**В. ГОРЯЧКИН,**  
группкомсорг бригады № 2 доменной печи № 9.



Имя Евгения Васильевича Чудина, которого вы видите на этом снимке, хорошо известно в коллективе цеха механизации № 1. Начиная свою трудовую деятельность Евгений Васильевич еще до Великой Отечественной войны, а когда Родина находилась в опасности, вместе с миллионами советских людей встал на ее защиту. За ратные подвиги Е. В. Чудина награжден многими правительственными наградами. После демобилизации из рядов Советской Армии коммунист Е. В. Чудин возвращается в родной город и поступает работать в цех механизации № 1.

Работая с творческим ономом, Евгений Васильевич помогает коллективу успешно выполнять производственные задания, а коммунисты партийной организации неоднократно избирают его в состав партийного бюро. Сейчас Евгений Васильевич Чудин является распорядителем работ и несет общественную нагрузку. Он набрал заместителем секретаря партийного бюро и успешно справляется с порученным ему делом.

Фото. Н. Нестеренко.

**В** СТАТЬЕ 8 Конституции СССР не только законодательно закреплена роль трудовых коллективов в жизни общества, но и четко определены задачи по осуществлению реальных прав и свобод граждан в сочетании с их обязанностями и ответственностью перед обществом. Как же мы, руководители низового звена трудового коллектива, сверяем свою деятельность с требованиями этой статьи и претворяем их в жизнь? Прежде всего сосредоточили внимание на усилении организаторской и воспитательной работы начальника смены, партгрупорга, председателя профсоюзного бюро и группкомсорга — так называемого малого четырехугольника бригады. А чтобы получить большую отдачу от этой работы, между нами должно быть тесное взаимодействие.

Многообразен круг вопросов, который нам вместе приходится решать. И все же в нем мы выделяем главный — организацию социалистического соревнования. В связи с этим несколько слов о том, какая работа предшествовала принятию бригадных социалистических обязательств на 1978 год и личных планов повышения качества работы. Сначала собрались начальник смены М. Соколов, партгрупорг Е. Морозов, группкомсорг М. Наумов и я. Мы обстоятельно обсудили итоги работы бригады за прошлый год,

подготовили проект обязательств на 1978 год с учетом неиспользованных резервов. Затем по блокам рабочих провели рабочие собрания, на которых также обсудили итоги работы бригады, ее задачи и проект обязательств.

Разработка и принятие обязательств — это только часть большой организаторской работы в коллективе. Главное — их выполнение.

## В ОСНОВЕ — ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

Дал слово — сдержки его! Это должно для каждого стать законом рабочей чести.

Идет сменно-встречное собрание. За столом президиума «четыреугольник» бригады. Трудящиеся отчитываются о выполнении личных планов, поздравляют коллег за работу, отчитываются и те, кто добился лучших результатов, и те, кто в чем-то отстает. Мы предлагаем отдельным сталеварам, разлищикам, спелепорщикам и другим объяснить причины выдачи беззаказного металла, невыполнения личных планов. Такая отчетность, а у нас отчитались уже многие, заставляет глубже вникать в технологию производства и всерьез анализировать соблюдение ее требова-

ний. Отчитываются на собрании и мастера. Так, после отчета мастера разлишки В. Демина стало ясно, почему его участок не справляется с выполненным обязательством. Руководство бригады помогло устранить имеющиеся недостатки.

Забывая об увеличении производства стали, улучшении ее качества, мы постоянно работаем с каждым чле-

ном коллектива, стремимся воспитывать чувство высокой ответственности за порученное дело, за честь бригады. Вместе с тем заботимся об отдыхе и учебе членов бригады.

Такая совместная деятельность помогает целенаправленно проводить всю работу в коллективе. И мы вместе с коллективом уверены, что наше обязательство — выдать дополнительно 3 тысячи тонн стали, довести уровень выполнения заказов до 99,4 процента и снизить брак по сравнению с прошлым годом на 15 процентов — выполним.

**А. ШАРОВ,**  
председатель профбюро четвертой бригады мартеновского цеха № 2.

## КОГДА УСИЛИЯ ОБЪЕДИНЕНЫ

Партийные группы сквозных бригад — дело новое в нашей партийной организации. Они созданы немногим более года назад. До этого в бригадах каждое отделение имело партгруппу, в которых насчитывалось по три—пять коммунистов. Действовали они разрозненно и, таким образом, единого партийного руководства в сменах не было. Сейчас в нашей бригадной партгруппе 25 коммунистов. Это большая сила, способная решать многие вопросы и оказывать партийное влияние на все стороны жизни коллектива. А что касается отделений бригады, там мы избрали партийных организаторов.

Коммунисты группы, после их объединения, сразу же обратили внимание на неудовлетворительную работу бригады отгрузки отделочного отделения. Выяснилось, что она неровно работала почти с пуска цеха. Некоторые товарищи высказывали суждение, что и партийной группе сквозной бригады не изменить положения к лучшему в этом звене.

Вопрос о работе бригады отгрузки вынесли на обсуждение открытого собрания партийной группы. Пригласили на него начальника отделения, секретаря партбюро цеха. Заслушали отчет бригадира, выслушали мнение рабочих. Разговор получился обстоятельным и деловым. Слабая организация труда и несогласованность в действиях отдельных участников цеха сдерживали отгрузку продукции. Собрание предложило укрепить руководство бригадой и устранить помехи, которые мешают ей в работе. Это решение было выполнено. К тому же, мы и контроль установили за ее работой. Постепенно дело изменилось к лучшему. В сентябре коллектив бригады отгрузил сверх плана 1500 тонн листа. Это был его первый существенный успех. Были, правда, и еще свои в работе, но бригада постепенно все же вошла в ритм.

Мне как партгрупоргу еще многое предстоит сделать по повышению авангардной роли коммунистов и болевости всей группы, воспитанию членов коллектива, укреплению в нем трудовой дисциплины. В этих целях на обсуждение коммунистов мы выносим научные вопросы производства и идейно-политического воспитания. Взято за правило на каждом собрании слушать отчеты коммунистов о выполнении партийных поручений и уставных обязанностей, а поручения, в свою очередь, даются партийцам с учетом их способностей, возможностей и наклонностей. Поделовому, с анализом недостатков и предложениями по их устранению прошло обсуждение отчета мастера В. В. Жиркина о воспитательной работе в бригаде. Политинформаторы термист Я. Я. Юдин и старший термист Г. Е. Меркушев отчитывались о выполнении ими ответственных поручений. Разговор был выскательным и полезным как для самих отчитывающихся, так и для всех коммунистов группы.

**В. НИКИФОРОВ,**  
бригадир электриков, партгрупорг 1-й бригады ЛПЦ № 5.

**НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ НА СЛУЖБЕ ПЯТИЛЕТКИ**

Сегодня мы начинаем публиковать серию материалов под рубрикой «Научно-техническая информация на службе пятилетки». Специалисты, занятые этой важной работой, в своих материалах расскажут о деятельности технических информаторов и референтов различных производств комбината, о новостях, по-

явившихся на комбинате благодаря их кропотливому труду, о работе системы «Референт — технический информатор». Серию материалов мы открываем статьей старшего инженера ОНТИ И. Г. Кубасова о проблемах, стоящих перед научно-технической информацией вообще и на комбинате в частности.

Однажды советский социолог Э. Араб-Оглы задался таким вопросом: что бы произошло, если бы в один прекрасный день все машины, все орудия производства, включая самое совершенное современное оборудование, были бы вывезены из высокоразвитой страны в отсталую в экономическом отношении, а техника этой страны перемещена в передовую страну. К чему привела бы такая, выражаясь языком шахматистов, рокировка?

Через сколько-то лет мы бы обнаружили, что машины, перевезенные в отсталую страну, превратились в лом — на них никому было бы там работать, никто бы не смог обеспечить за ними нужный уход, ведь за короткий срок невозможно

навели его на мысль: а нельзя ли дешевый технический уротропин сделать заменителем спирта в качестве горючего? Дополнительное исследование привело к тому, что через две недели фронт был снабжен очень удобными во всех отношениях таблетками, которые тут же получили название «сухой спирт». За создание «сухого спирта» этот химик получил заслуженную награду.

Эта история имеет благополучный исход. А сколько было таких случаев, когда поставленные цели оказывались недостижимыми? Много. Дело здесь не только в том, что невозможно быть в курсе всего нового, непонятного в различных источниках информации. Это, безусловно, труднейшая за-

дачей будет создано такое специальное устройство, в которое можно ввести свою голову и разом наполнить ее всеми необходимыми информационными знаниями в любой области науки и техники. Это очень оригинальное решение вопроса, но насколько оно осуществимо с точки зрения обозримого будущего развития науки и техники сказать трудно. Пока это относят к области фантастики, но сколько было таких случаев, когда сказка становилась былью?

Интересно отметить такой факт. Никто из самых именитых ученых начала XX века на вопрос о будущем развития науки и техники не мог предсказать, что в ближайшие 50 лет будет раскрепована энергия атомного ядра, созданы электронно-вычислительные машины, транзисторы и т. д. Эти примеры можно продолжать. Так и сейчас очень трудно предугадать будущие пути развития науки и техники, что новое в этой области будет открыто и поставлено на службу человечеству хотя бы в ближайшие 50 лет.

В нашей стране на каждом предприятии имеется служба научно-технической информации, основной задачей которой является организация наиболее эффективного изучения источников информации о достижениях

которых уходит все рабочее время. Но технический информатор по положению, имеющемуся на комбинате, имеет право 2 часа в неделю уделять внимание делам службы научно-технической информации. Этого времени, как показывает практика, вполне достаточно, чтобы отбирать и передавать референту нужную ему техническую информацию по выбранной теме.

Чем больший круг лиц привлекается для этой работы, тем выше качество «перелопачивания» потока информации и тем самым больше уверенности в полноте удовлетворения этого потока. Разумеется, это возможно лишь при добросовестном отношении технических информаторов и референтов к своим общественным обязанностям, которые, кстати говоря, приравниваются к основным служебным обязанностям. К сожалению, у нас имеются факты и совсем другого порядка, когда о четкости работы в системе «Референт—технический информатор» не приходится говорить. Такое положение существует еще в ряде цехов и производств, и товарищи, относящиеся к порученному делу спустя рукава, подвергаются серьезной критике.

Сейчас на комбинате взят курс на дальнейшее улучшение деятельности службы технической информации, предлагающий активизацию работы всех ее звеньев. Реализация намеченной программы в конечном итоге будет способствовать выполнению государственных планов и социалистических обязательств, повышению технического уровня комбината.

И. КУБАСОВ, старший инженер ОНТИ.

**ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА — ДЕЛО ВСЕХ И КАЖДОГО**

**Без увеличения численности**

335 предложений, направленных на повышение производительности труда, уже подано с начала общекombинатского общекombинатского смотра работниками железнодорожного транспорта комбината.

Уже в этом году поданные предложения принесут железнодорожникам немалый эффект. Так, без увеличения численности работников в текущем году будут увеличены перевозки на металлургической площадке комбината на 2 миллиона тонн по сравнению с 1977

годом, и на 2,5 миллиона тонн увеличится объем перевозок на горной площадке комбината. Рост производительности труда на железнодорожном транспорте составит таким образом 2 процента.

Среди поданных предложений немало весьма ценных. Например, составитель поездов Николай Сергеевич Разделкин подал предложение об установке толкателя вагонов и подводе сжатого воздуха на бункера выгрузки известняка станции Нижняя дробилка. Это предложение при его использовании избавит от необходимости работы на этой станции одного локомотива и 12 человек бригады обслуживания.

А. РЕВУН, начальник отдела организации труда ЖДТ.

Труженики цеха горного транспорта ЖДТ принимают активное участие в смотре по повышению производительности труда. С начала смотра в адрес общественной комиссии поступило 58 предложений, рассмотрено 53. Из них 28 предложений уже принято к реализации. В результате внедрения этих предложений будет получен немалый экономический эффект.

Возьмем одно из рассмотренных предложений. Электромонтер Л. Фаерман предлагает внедрить в эксплуатацию дрезину марки АГВ. На ныне существующих дрезинах, чтобы установить опорные столбы, необходимо бригаду в 8 чело-

**Предложения поступают**

век. На новой, более технической усовершенствованной, с таким объемом работ справятся 7 человек. Таким образом, с внедрением новой техники будет высвобожден для других работ один человек. Заслуживают внимания и предложения начальника смены П. Быкова, заместителя начальника райсна Н. Харина, машиниста электровоза Х. Ильясова и других. В настоящее время предложения продолжают поступать

Р. КОРОБОРЦЕВА, начальник БОТЗ цеха горного транспорта.

**МОЩНЫЙ**

подготовить необходимых специалистов. С другой стороны, жители передовой страны, внезапно лишившиеся своей техники, но сохранившие знания и навыки, сумели бы создать заново необходимые им машины, может быть, даже более совершенные, чем у них были прежде.

Ясно, что осуществить такую «рокировку» практически невозможно, но нет сомнения, что последние были бы именно такими, слишком уж в наше время велика роль научно-технических знаний в производственной деятельности, чтобы кто-то мог усомниться в этом.

Велика роль в этом плане различных источников научно-технической информации, в которых публикуются сведения о достижениях науки и техники в нашей стране и за рубежом. Знакомство с ними обогащает наши знания, расширяет возможности волеизъявления на ускорение развития научно-технического прогресса. Дело здесь только за тем, чтобы в обширнейшем потоке информации искать и находить все то, что представляет интерес для наших цехов и производств. Это наиболее трудозатратная часть работы, так как, оказывается, не так просто находить в этом потоке именно то, что нужно в данный момент тому или иному специалисту. Можно иметь 100-процентную уверенность в том, что нужная исследовательская работа или проектно-конструкторская разработка имеется где-то в наличии, но можно тщетно искать ее годами. Один известный советский химик рассказал такой интересный случай. Во время Отечественной войны назрела острая необходимость найти заменитель спирта как горючего. И вот одна из лабораторий получила такое срочное задание. Поиски в течение месяца не привели к цели. И в это самое время этот химик оказался в Смоленске возле одной из библиотек. Роясь в ворохе уцелевших книг, он наткнулся на статью Бутлерова «О новом производном метилена», датированной 1860 годом. Читая статью

**РЫЧАГ**

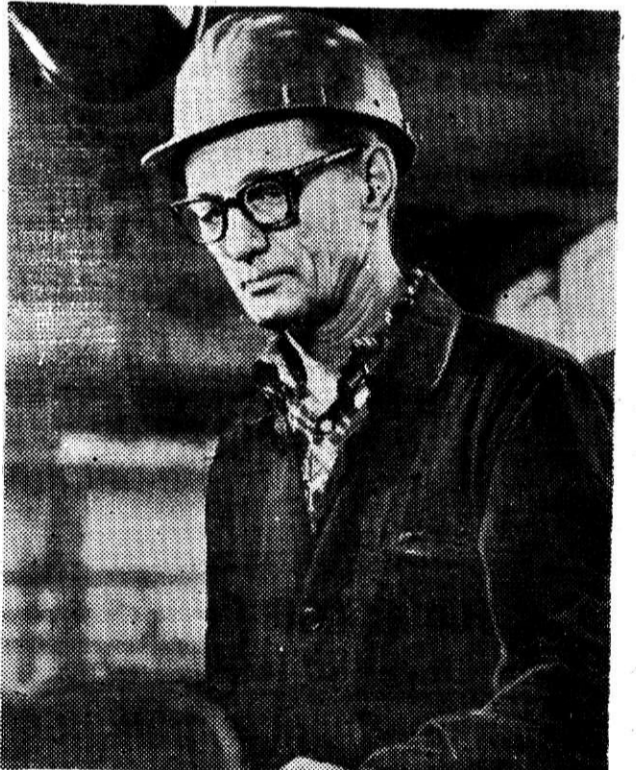
дача, над решением которой работают уже много лет. Судите сами. В мире ежегодно издается свыше 100 печатных листов (один печатный лист — это почти 25 машинописных страниц) в расчете на каждого специалиста в области науки и техники. Не считая времени, затраченного на поиск данной информации, это в десять с лишним раз больше того, что мог бы прочитать специалист, если даже все время будет уходить только на чтение чужих работ. Сейчас нас не удивляют такие сообщения в американской печати, что если исследовательская работа или проектно-конструкторская разработка стоит меньше 100 тысяч долларов, то ее целесообразней прозесть заново, чем заниматься распечатками печатных источников, даже если имеются сведения о том, что такая работа когда-то проводилась. Задача осложняется еще тем, что далеко не весь поток научно-технической информации публикуется в открытой печати. Огромная масса ее оседает в научно-исследовательских институтах, проектно-конструкторских бюро, в заводских лабораториях. И лишь небольшая часть их будет издана с прифом «Для служебного пользования», предназначенная для весьма узкого круга специалистов. Некоторые ученые в области научно-технической информации подсчитали, что если темпы роста потока информационных материалов, существующие в настоящее время, сохранятся на ближайшие 500 лет, то вся бумага, израсходованная на эти материалы, будет равна массе нашей планеты. Конечно, этого не случится, но данный пример очень наглядно показывает тенденции развития этой области науки в настоящее время. Они явно неутешительны. Нужно принимать какие-то радикальные меры, чтобы решить данную проблему.

Некоторые американские ученые говорят, что в буду-

**ПРОГРЕССА**

отечественной и зарубежной науки и техники с целью отбора из них всего того, что представляет интерес для данного предприятия. Внедрение отобранных технических новшеств также входит в функции службы информации. Интересно, что система и методы работы этих служб отличаются большим разнообразием. Чья же из них лучше? Руководство института «Черметинформация» отдает предпочтение нашей системе работы и уже приняло решение в июне 1978 года организовать межзаводскую школу на базе Магнитогорского металлургического комбината. Конечно, это решение не только признание успехов нашей службы информации, но оно и обязывает нас за оставшиеся до начала работы школы три месяца устранить все еще имеющиеся у нас недостатки. Они в основном касаются налаживания четкой работы в системе «Референт—технический информатор». Что здесь имеется в виду? Выше уже было сказано, насколько велик поток информационных материалов и насколько трудно вести поиск необходимой научно-технической информации. Поэтому одной из главных задач службы информации является освобождение главных специалистов от необходимости самим вести этот поиск и знакомиться со всем потоком поступающей информации. Это освобождение, или, точнее, экономия времени главных специалистов достигается путем предварительного подбора источников информации по заранее сформулированной теме того или иного специалиста, с обязательной пометкой найденного источника информации или закладкой в нужном месте, если эти сведения опубликованы в каком-либо бюллетене, сборнике или книге. И де-

**НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ**



В соревновании за достойную встречу сорокалетия цеха ремонта металлургического оборудования № 2 труженики цеха добились высоких показателей в работе. Среди тех, кто показывает образцы в труде, и фрезеровщик ударник коммунистического труда А. П. Бронников, выполняющий ежемесячно нормы до 130 процентов. Фото Н. Нестеренко.

**У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ**

На Криворожском металлургическом заводе раньше для защиты балок бункеров агломерата в доменном цехе № 1 применяли металлическую обивку, которая предохраняла их от абразивного износа, но не снижала температурного воздействия горячего агломерата. Это приводило к температурным перенапряжениям и образованию трещин в балках.

В связи с этим предложено осуществлять защиту балок от воздействия температур с помощью асбестового картона с последующей обкладкой их шамотным кирпичом «на плашку» и металлической обтяжкой. Это позволит значительно повысить срок службы балок и получить экономический эффект около 20 тыс. руб.

# МОДА-78

Несмотря на то, что зима нет-нет да заявит о себе крепким морозцем и снегопадом, в воздухе веет весной. Весеннее настроение и у каждого из нас, а оно несет с собой вполне понятное желание выглядеть красиво и модно.

В нынешнем сезоне продолжают преобладать мягкие пластичные формы одежды. Причем в стиле покроя могут легко сочетаться фольклорные мотивы со строго классическими.

Для верхней повседневной одежды характерен подчеркнуто спортивный стиль. Впрочем, длина верхней одежды может быть самой различной: вплоть до середины икр. Для женщин новинкой сезона является пальто типа мужского с угловатыми плечами, линия талии не акцентируется. В платьях также отдается предпочтение угловатой лифу с завышенной или заниженной талией. В целом же господствует многообразие форм и стилей, что дает возможность выбрать для себя наиболее подходящее,

сообразуясь со вкусом, особенностями фигуры.

В выборе материалов также царит полная свобода. Толстые твидовые ткани соединяют с мягким крепдишином, пушистый махер с кружевом, материалы ручной вязки с трикотажем. Очень модны в сезоне бархат, шелк, кружева, роскошные цветочные узорчатые ткани, создающие театральный настрой, атмосферу старины. Наиболее удобными для повседневной носки являются юбки и платья из кашемировых тканей.

Богатые возможности предоставляет весенняя цветовая гамма. Яркие контрастные цвета выступают наравне с пастельными. В одежде возможны сочетания интенсивного желтого с ярким синим, красного с сочно зеленым, создающие броские цветовые комбинации. Однако такие сочетания приемлемы не каждому. Люди старшего возраста могут исполь-

зовать в своей одежде, например, бледно-желтый с голубым, светло-лиловый и зеленый, то есть более сдержанные тона.

Большую роль в теплом весеннем комплекте играет его верхняя часть, к примеру, жакет. Порой, чтобы выглядеть модно, достаточно дополнить имеющуюся юбку или брюки новым жакетом. Фасоны его могут быть самыми разнообразными. Помимо строгого покроя мода предлагает много других видов жакетов: прямых, облегающих длинных, коротких. При этом можно использовать удлиненную линию плеч, широкие рукава с глубокими проймами.

Весенние пальто не терпят значительных перемен. Предложенный в прошлом сезоне прямой силуэт моден по-прежнему. Его могут лишь дополнять различные детали — фасон рукавов, воротника и т. д.

По-прежнему популярен джинсовый стиль. Комплекты, костюмы, юбки, платья или пальто из джинсовой ткани — их носят на улице и на работе, как стройные, так и полные. Но помимо джинсовой можно использовать и другие плотные хлопчатобумажные ткани. Из них шьют вещи очень близкие к джинсовому стилю или совсем иного покроя — свободного, с глубокими проймами и широкими рукавами.

Мода все более последовательно выдвигает на первый план женственность в женской одежде. Это проявляется в ярких нарядных тканях, в материалах мягких, летящих, в линиях плавных и свободных. Для мужчин же более приемлемы строгие линии одежды, сдержанные цветовые тона.

**Л. СУХОРЕВА,**  
старший конструктор-модельер экспериментального цеха фабрики ремонта и пошива одежды.



На снимке: демонстрация новых моделей одежды. Фото Н. Нестеренко.

## ◆ СОВЕТЫ ОГОРОДНИКАМ

# ПЕРЕД ПОСАДКОЙ КАРТОФЕЛЯ

Качество семенного картофеля имеет большое значение для получения высокого урожая. Для посадки необходимо использовать здоровые клубни, полученные от высокоурожайных растений. Поэтому перед посадкой картофеля нужно тщательно перебрать и выбраковать загнившие клубни, резко удлиненные грушевидные, с трещинами, обесцвеченные. Лучше всего под семена использовать картофель со средним весом 50—80 граммов. Следует иметь в виду, что крупные клубни не обеспечивают раннего урожая без предварительной их подготовки к посадке. Для получения ранних всходов и более высокого урожая клубни проращивают (яровизируют). В этом случае они дают более дружные и мощные всходы, причем на 15—20 дней раньше, чем яровизированные.

Одним из наиболее распространенных является способ проращивания на стеллажах, в решетчатых ящиках, установленных в светлых помещениях и хорошо проветриваемых. При таком способе клубни раскладывают в один—два слоя. Температуру в это время лучше всего держать в пределах 12—15 градусов тепла. Для более дружного и равномерного прорастания клубней через 6—8 дней их переворачивают. Проращивание продолжают 35—45 дней до высадки клубней на огороде.

Самым простым способом, повышающим урожай картофеля, является провяливание и прогревание клубней в день посадки в течение 3—4 часов на открытой солнечной площадке. Пророщенные клубни опудривают золой из расчета 500 граммов золы на 100 килограммов картофеля и опрыскивают раствором борной кислоты (по 1 грамму на 10 литров воды), расхода 1,5—1,8 литра раствора на 100 килограммов картофеля. При недостатке посадочного материала пророщенные клубни весом более 80 граммов можно разрезать на части так, чтобы в каждой из них были ростки и вес не менее 15—20 граммов. Не рекомендуется разрезать клубни задолго до посадки.

**Г. ШЛЕПЕНКО,**  
агроном.

**РЕДАКТОР**  
**Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.**

Коллектив доменного цеха скорбит по поводу смерти старшего работника пенсионера **КРАСОВОСКОГО** Александра Андреевича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив листопркатного цеха № 2 глубоко скорбит по поводу смерти бывшего работника **ИЛЬИНА** Павла Ивановича и выражает глубокое соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив ЦТД выражает глубокое соболезнование Борису Ивановичу Курдину по поводу смерти его жены **КУРДИНОЙ** Валентины Ивановны.

# ЛЫЖНЯ СОРОКИНЫХ

На прошлой неделе в Абзаково состоялось первенство комбината по лыжам в зачет зимней спартакиады. В соревнованиях приняло участие почти 500 спортсменов из 78 производственных коллективов. В нормы первого спортивного разряда по результатам состязаний уложились 44 человека, свыше двухсот человек показали результаты массовых разрядов.

В субботу был дан старт лыжной гонке на 10 километров. С первых же минут завязалась острая борьба между сильнейшими лыжниками комбината: Г. Сороки-

ным (аглоцех), А. Шурнюком (локомотивный цех), В. Макаровым (ЛПЦ № 3), В. Сорокиным (мартеновский цех № 3). Первым пересек финишную черту электрик аглоцеха Григорий Сорокин, он показал прекрасное время: 28 минут 52 секунды.

На трехкилометровой дистанции состязались женщины. Лучший результат — 19 минут 45 секунд у Татьяны Сорокиной, автокардницы ЛПЦ № 3. Кстати, Григорий и Татьяна — муж и жена, они входят в сборную команду комбината по лыжам.



Командные соревнования проходили в воскресенье — заключительный день состязаний. Мужскую эстафетную гонку 4×5 км выиграла команда локомотивного цеха. У женщин в эстафете 4×3 км лидировали представители коксохимического производства.

В группах первые места заняли листопркатный цех № 3, локомотивный цех, КИП и автоматики, листопркатный цех № 4, ПВЭС, цех металлоконструкций, УГМ, управление материально-технического снабжения.

**Ю. САФИУЛИН,**  
старший инженер ОТБ.

## В клубе „Хозяюшка“

Два раза в месяц гостеприимно распахивает двери клуб „Хозяюшка“, организованный работниками левобережного Дворца культуры металлургов на базе клуба „Дружба“. Занятия, которые

проводятся в клубе, не случайно пользуются большим успехом у молодых хозяек. Ведь здесь можно прослушать лекции о здоровье, о правилах хорошего тона, узнать рецепт вкусного блюда и т. д. В гостях у членов клуба побывали врачи, художники-модельеры, учителя.

**Ж. ЛЕОНИДОВА.**

30 марта в Свердловске состоится очередной, девяносто четвертый тираж по Государственному трехпроцентному внутреннему выигрышному займу выпуска 1966 года. По условиям займа в тираже на каждый разряд займа разыгрываются 9400 выигрышей на сумму 512 560 рублей. Среди них — выигрыши по 5000, 2500, 1000, 500, 100 и 40 рублей.

Вероятность выигрышей по облигациям займа увеличивается с каждым тиражом, поскольку количество

## 94-й тираж

выигрышей, разыгрываемых в тиражах, остается неизменным до конца срока займа, а выигрышные облигации погашаются при выплатах и в дальнейших тиражах не участвуют.

До конца года по Государственному трехпроцентному внутреннему выигрышному займу будет проведено еще шесть тиражей.

**О. КРЮКОГА,**  
старший ревизор сберкассы № 1693.



**ЧЕТВЕРГ, 16 марта**  
Шестой канал

8.00. «Время». 8.35. Утренняя гимнастика. 8.55. «Литературные чтения». Л. Сейфуллина. 9.20. «Первый курьер». Художественный фильм. 10.50. Сонаты Л. Бетховена для скрипки с фортепиано. 14.30. Программа документальных фильмов. 15.05. «Знай и умей». 15.50. «Творчество Бориса Полевых». 16.35. Концерт ансамбля «Бодра смяна». 17.00. «Ленинский университет миллионов». 17.30. Новости. 17.45. «Снегурка». Мультфильм. 17.55. «Я сыновей, Москва». Документальный фильм. 18.55. Концерт молодых исполнителей советской песни. 19.20. «Мастера искусства». 20.30. «Время». 21.00. «По музеям и выставочным залам». 21.30. Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Динамо» (Москва). В перерыве — Новости.

**Двенадцатый канал**

17.35. Концерт оперной музыки. МСТ. 18.25. Мультфильм. 18.45. Передача «Соревнование и мы». ЧСТ. 19.30. Показ фильмов с участием популярного артиста кино Вячеслава Тихонова. «Война и мир». 1-я серия. Часть 1-я. ЦТ. 21.30. Показ фильмов с участием артиста кино Вячеслава Тихонова. «Война и мир». 1-я серия. Часть 2-я (Ч). 23.30. «Лунный камень». 3-я серия.

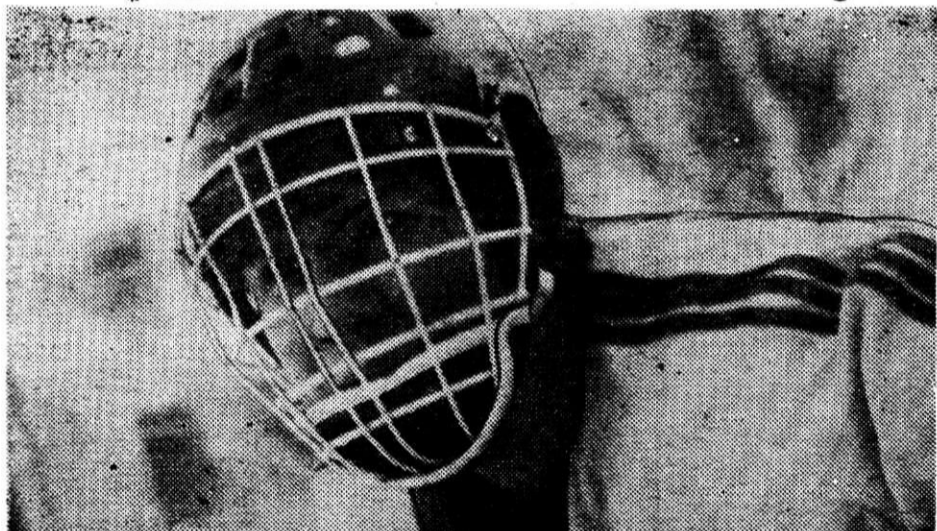
**ПЯТНИЦА, 17 марта**

Шестой канал

8.00. «Время». 8.35. Утренняя гимнастика. 8.55. «Повети о нашем городе». Документальный фильм. 9.25. «Красавец мужичья». Телевизионный художественный фильм. 11.30. В. Моцарт. Квартет № 22. 14.30. К 30-летию со дня подписания договора о дружбе, сотрудничестве и взаимной помощи между Советским Союзом и Народной Республикой Болгарией. «По Болгарии». Кинопрограмма. 15.15. «Шахматная школа». 15.45. Концерт участников художественной самодеятельности. 16.15. «Москва и москвичи». 16.45. «Один за всех, все за одного». 17.30. Новости. 17.45. «Стинки детям». 18.00. «Полная почта». «Подвига». 18.30. Ф. Лист. Фантазия на венгерские народные темы для фортепиано с оркестром. 18.45. «Алкоголизм». Беседы врача. 19.15. «Впервые на экране ЦТ». Художественный фильм. «Стоянка три часа». 21.30. «Время». 21.00. Молодежная программа «Салют, фестивалы!». 22.45. Новости.

**Двенадцатый канал**

ЧСТ. 18.15. Наша почта. 18.30. Новости. 18.45. Мультфильмы. МСТ. 19.10. Новости. ЧСТ. 19.20. «Война и мир» (2-я серия). ЦТ. 21.00. Спортивная программа. 22.15. «Приглашаем к нам учителя». Рассказ о Тихоокеанском высшем военно-морском училище им. С. О. Макарова (Ч). 22.30. «Океан». Документальный фильм. 23.30. «Лунный камень». 4-я и 5-я серии.



**БРАТАРЬ**

Фотоэтиюд Ю. Попова

# НА СТАРТЕ СТАР И МЛАД

19 марта — день работников жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания. Этому дню работники жилищно-коммунального хозяйства комбината посвятили свой спортивный праздник. На старты вышло около трехсот коммунальщиков. Тон в соревнованиях задавала молодежь, но не отставали и люди старшего возраста. Хорошо, например, прошла дистанция ветеран УКХ, воспитательница отдела детских учреждений Валентина Васильевна Астафьева. В лыж-

ном забеге принял участие и шестидесятилетний Александр Парфентьевич Герашенко, один из старейших работников управления культурно-оздоровительных предприятий.

Чемпионами по лыжам стали: среди женщин работница ОДУ О. И. Федяшева, среди мужчин Н. Любичский (КОП).

В программу состязаний также входили метание гранаты и подтягивание. Лучшие результаты в этих видах состязаний у Н. Кафаноза (PCY) и Н. Булычева

(цех благоустройства).

Хорошую спортивную подготовку показали работники ЖКО № 1 И. Колесникова и В. Никуленко: по всем видам троеборья они набрали больше всех очков.

Закончился спортивный праздник футбольным матчем между командами энергоснабжения и управления благоустройства. Победили энергетики.

**А. ФИЛОНЕНКО,**  
секретарь комсомольской организации УКХ.

Спешите, звоните, приходите!  
**НАШ АДРЕС:**

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.