

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 33 (6160)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 18 марта 1978 года.
Цена 2 коп.

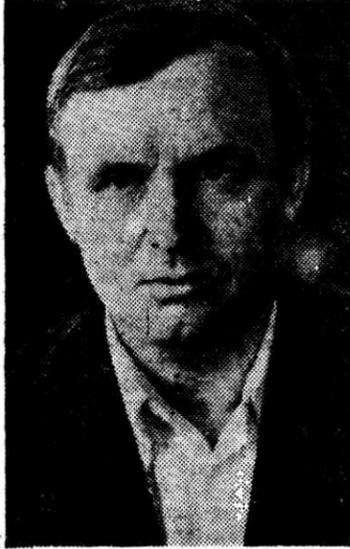
У К А З
ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР.
За успехи, достигнутые в выполнении плана на 1977 год и принятых социалистических обязательств, наградить:
ОРДЕНОМ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ II СТЕПЕНИ
АЩЕУЛОВУ Тамару Степановну — штамповщицу Магнитогорского металлургического комбината имени В. И. Ленина.
БАТРАЕВА Николая Филипповича — сталевара Магнитогорского металлургического комбината имени В. И. Ленина.
БЕЛЯЕВА Александра Дмитриевича — вальцовщика Магнитогорского металлургического комбината имени В. И. Ленина.
ГАВРИЛОВУ Лидию Федоровну — машиниста конвейера Магнитогорского металлургического комбината имени В. И. Ленина.
ТЕМНЫХ Николая Ивановича — аппаратчика Магнитогорского металлургического комбината имени В. И. Ленина.



Сталевар мартеновского цеха № 1 Н. Ф. Батраев.



Машинист конвейера аглоцеха Л. Ф. Гаврилова.



Старший вальцовщик листопрокатного цеха № 4 А. Д. Беляев.



Штамповщица ПТНП Т. С. Ащеулова.



Аппаратчик цеха улавливания № 2 КХП Н. И. Темных.

ПЕРВОМАЮ — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

В ответ на Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ об усилении борьбы за эффективность и качество металлургии Магнитки широко развернулось социалистическое соревнование за досрочное выполнение производственной программы и социалистических обязательств третьего года десятой пятилетки. За первые два месяца года народное хозяйство страны получило значительное количество сверхплановой металлопродукции, коллектив комбината выполнил заказы потребителей в полном объеме. Большой вклад в эти достижения металлургов внесли трудящиеся сталеплавильного передела, выдавшие за два месяца 3,9 тысячи тонн сверхплановой ста-

ли. Улучшена также работа по заказам, повышено качество металла. Сталеплавильщики вплотную приблизились к выполнению годовых социалистических обязательств. Трудящиеся мартеновских цехов не намерены останавливаться на достигнутом. Стремясь достойно встретить 108-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина, День международной солидарности трудящихся — 1 Мая и День Победы, в дни обсуждения проекта Конституции РСФСР коллективы мартеновских цехов решили выдать за оставшееся до этих праздников время 10 тысяч

тонн сверхплановой стали. Сталеплавильщики обязуются улучшить работу по заказам. Трудящиеся первого мартеновского цеха решили добиться выполнения заказов на 99,3 процента против 99,2 процента, достигнутых в январе-феврале, трудящиеся второго и третьего мартеновских цехов наметили рубеж в 99,4 процента.

Усилив борьбу за экономию, сокращение расхода различных материалов и энергоресурсов, сталеплавильщики за этот период сэкономили 1300 тонн жидкого чугуна, 250 тонн ферросплавов, значительное количество топлива, кислорода, электроэнергии.

Сталеплавильщики призывают всех трудящихся комбината встать на ударную вахту и ознаменовать приближающиеся праздники новыми трудовыми победами.

По поручению трудящихся мартеновских цехов: мастера М. Сорокин, А. Авраменко, А. Карасев, сталевары Н. Игнн, А. Савченко, М. Ильин, А. Тищенко, В. Новиков, старший разливщик Г. Лихидько.

От имени коллектива

Активно идет в третьем мартеновском цехе обсуждение проекта нового Основного Закона РСФСР, опубликованного на днях в центральной печати. Такие обсуждения состоялись уже на сменно-встречных собраниях третьей и четвертой производственных бригад цеха. Все коллективы нашего цеха единодушно голосуют за принятие нового Основного Закона РСФСР и решили отметить опубликование проекта новой Конституции РСФСР высокими трудовыми достижениями. Коллектив нашей печи за два месяца текущего года дал сверх плана 707 тонн стали. За это же время рост производства по сравнению с прошлым годом составил 8824 тонны. Но мы знаем, что это не предел на-

УДАРНАЯ ВАХТА В ЧЕСТЬ НОВОЙ КОНСТИТУЦИИ РСФСР

ших возможностей. И от имени всего коллектива 24-й мартеновской печи я обещаю, что мы добьемся еще более высокой производительности на своем агрегате. Борьбу за сверхплановую сталь в течение ближайших недель мы решили посвятить принятию новой Конституции РСФСР.

В. ПЕРЕВАЛОВ,
сталевар 24-й мартеновской печи третьего мартеновского цеха.

Единодушно одобряют

Ударным трудом ответили на опубликование проекта новой Конституции РСФСР

доменщики комбината. Коллективом горновышестого чугуноплавильного агрегата, например, позавчера было выдано за сутки 174 тонны сверхпланового металла. Доменщики активно включились в обсуждение проекта Основного Закона Российской Федерации. На митинге, посвященном этому событию, выступали доменщики бригады мастера производства В. А. Ашихмина — газовщик А. Е. Бородин, машинист запружки Н. А. Докучаев, горновышестые В. П. Дывак, А. Б. Комаров и другие. Все они горячо поддержали и одобрили проект Конституции, гарантирующей новые демократические свободы гражданам РСФСР.

В. ВАСИЛЬЕВ.

— Павел Васильевич, скажите, что на сегодняшний день представляет собой жилищно-коммунальное хозяйство комбината?

— Ну прежде всего, это многоплановое, многоотраслевое хозяйство. В его состав входят трамвайное управление, энергохозяйство, ремонтно-строительное управление, водопроводно-канализационное хозяйство, жилищное управление, управление по ремонту строительных дорог и благоустройству, отдел детских учреждений, управление культурно-оздоровительных учреждений, гостиница. Трудятся в этих организациях около десяти тысяч человек. Из них ударников коммунистического труда более 2,5 тысячи человек, ветеранов труда ММК — 158 человек и 66 человек — ветераны Магнитки. За девятую пятилетку 25 человек были награждены правительственными наградами. Представим некоторые организации нашего хозяйства. Трамвайное управление — это 132 километра трамвайных путей, 330 трамвайных вагонов. Ремонтно-строительное управление только в прошлом году выполнило большой объем строительных работ. Отдел детских учреждений — это 79 детских садов и яслей, в которых воспитываются 12 808 детей. Большой объем работ по организации отдыха трудящихся выполняют труженики культурно-оздоровительных учреждений, обслуживая дома отдыха на 2220 мест, пионерские лагеря на 3720 мест, три стадиона на 29 000 мест и многое другое. Энергохозяйство ежегодно распределяет 451 миллион киловатт-часов электроэнергии. Для нужд города водопроводно-канализационное хозяйство ежегодно подает 116 тысяч кубометров пожарно-питьевой воды. Жилищный фонд составляет 1,5 миллиона квадратных метров.

— Большим подспорьем в улучшении качества своей работы, обслуживании металлургов для вашего кол-

ЗАВТРА — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА. НАШЕ ИНТЕРВЬЮ В НОГУ С МЕТАЛЛУРГАМИ

Завтра труженики управления коммунального хозяйства комбината будут отмечать свой профессиональный праздник — День работников жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения. Наш корреспондент Ю. Попов встретился с председателем профсоюзного комитета УКХ Павлом Васильевичем Волковым и попросил его ответить на ряд вопросов:

лектива, безусловно, является социалистическое соревнование?

— Да, в социалистическом соревновании участвуют все коллективы нашего хозяйства. Так, например, в прошлом году труженики управления горячо поддержали инициативу первого обжигного цеха встать на ударную вахту в честь 60-летия Великого Октября, и которая была продолжена до конца 1977 года. В ходе этого соревнования были достигнуты высокие производственные показатели. Наиболее отличился в юбилейном году коллектив ремонтно-строительного управления. Он завоевывал первое место и неоднократно лучшим по профессии признавались техник ЖКО № 2 Н. Редкина, столяр-плотник ЖКО № 1 П. Гуриенко. В своих обязательствах каждый коллектив цеха, участника, каждый труженик отметил: «В текущем году работать так, чтобы сохранить трудовой порыв и ритм юбилейного соревнования. Лучшие результаты 1977 года сделать нормой работы в 1978 году». И слово все свое держат крепко. Работу наших тружеников за первые два месяца текущего года следует назвать не иначе, как ударной.

— Павел Васильевич, какие задачи предстоит решить вашему коллективу в 1978 году?

— Я уже сказал, что текущий год мы трудимся под девизом: «Лучшие производ-

ственные достижения юбилейного года — норма работы в 1978 году!», а это уже говорит о многом, второе, мы также включились в соревнование за достойную встречу полувекowego юбилея нашего города и за присвоение почетного звания «Предприятие высокой культуры производства». Это нас ко многому обязывает: все намеченные работы необходимо закончить качественно, своевременно. А сделать нам предстоит многое. Так, например, годовой план ремонтно-строительных работ в объеме 11 миллионов рублей завершить досрочно к 25 декабря, газифицировать 2509 квартир, обеспечить горячим водоснабжением 200 квартир, с целью улучшения перевозки пассажиров довести среднесуточный выпуск на линию не менее 160 поездов с общим количеством вагонов — 250. Обеспечить соблюдение графика движения трамваев на уровне 95,7 процента. Для создания лучших условий труда, быта и отдыха трудящихся высадить на территории города, баз отдыха и производственных участков 4500 деревьев, 70 500 кустарников, 5 100 000 цветов, капитально отремонтировать 130 тысяч квадратных метров асфальтовых покрытий. Также нам предстоит закончить строительство спального корпуса № 5 на сто мест в пионерском лагере «Горное ущелье», спального корпуса № 1 на сто мест в пионерском лагере «Озерное» и лечебного корпуса в доме отдыха «Юбилейный» и т. д.

БОЕВОЕ слово плаката в разных его формах позволяет широко и емко пропагандировать внутреннюю и внешнюю политику партии, освещать главные этапы коммунистического строительства в нашей стране, звать массы к достижению конкретной, четко сформулированной цели, сравнивать результаты трудового соперничества коллективов и отдельных трудящихся, будить их инициативу, способствующую творческой работе. Разнообразные формы и средства наглядной агитации охватывают и другие важные стороны деятельности трудовых коллективов, рассказывают о их борьбе за повышение эффективности и каче-

отражали этапы социалистического соревнования в честь юбилея Октября, трудовые подвиги передовиков и новаторов производства и их воплощение. Через «Крокодилы», «Листки народного контроля», «Комсомольский прожектор» велась и ведется борьба за экономию и бережливость, с нарушителями трудовой дисциплины.

На световых табло обжимного цеха № 1 постоянно дается оперативная информация о производственных показателях, показываются передовые и отстающие коллективы. В красном уголке на стендах ярко оформлены цеховые и бригадные социалистиче-

ские обязательства, принятые на 1978 год. На специальном экране можно видеть ход их выполнения. Средствами наглядной агитации коллективы и отдельные трудящиеся тепло поздравляются за ударный труд и лучшие производственные достижения.

В обжимных цехах № 2 и 3 средствами наглядной агитации отражаются еженедельные и ежедневные итоги соревнования между бригадами, отмечаются победители. Диаграммы дают наглядное представление об экономических показателях. Через средства наглядной агитации пропагандируются задачи цехов по повышению производительности труда и их выполнение.

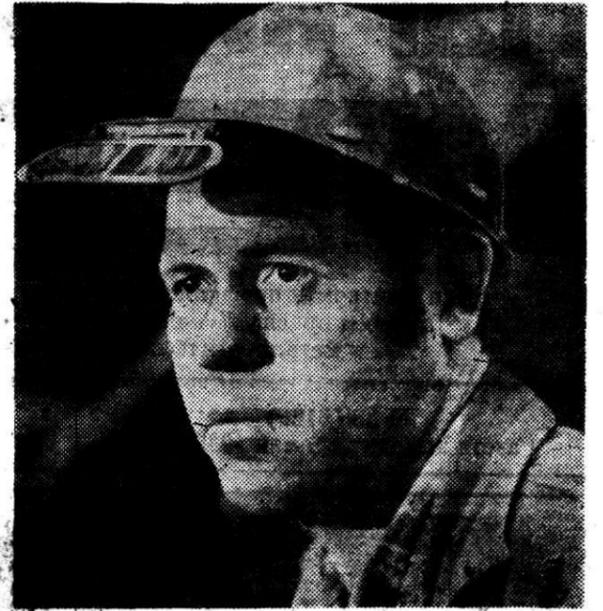
Все это, конечно, содействует успешной работе обжимщиков и в нынешнем году.

Однако в партийных организациях этих цехов далеко не полностью используются наглядная агитация в массово-политической работе, на что указано секретарям их бюро Е. А. Моторину, Г. И. Минаеву и А. Д. Недорезову. Труд, время, средства, затрачиваемые на создание любых форм наглядной агитации, должны давать отдачу — нести в массы идеологический заряд, вдохновлять их на новые трудовые свершения, то есть все формы и средства наглядной агитации должны работать. Красный уголок первого обжимного цеха, например, насыщен стендами, планшетами, плакатами. Но в их размещении не чувствуется композиционного и стилевое решения, не хватает целенаправленности и оперативности. Здесь соседствует новое с устаревшим. Не всегда своевременно отражается и ход социалистического соревнования. Таким образом, красный уголок еще не стал центром массово-политической пропаганды. Часть стендов, плакатов и лозунгов, размещенных непосредственно в цехе, находится в неприглядном виде, устарела по содержанию. Главной причиной всех этих недостатков является то, что партийное бюро до недавнего времени не имело совета по наглядной агитации и создавалась она без перспективного плана и предварительного обсуждения.

Эти недостатки имеют место и в других обжимных цехах. Кроме того, в обжимном цехе № 2 нет стендов по пропаганде решений XXV съезда КПСС, а в обжимном цехе № 3 наглядная агитация имеет неприглядный эстетический вид, недостаточно отражаются качество выпускаемой продукции, условия и ход социалистического соревнования. Не используются световые табло для оперативной информации. Совершенно не оформлен средствами наглядной агитации передний фасад цеха.

В принятом постановлении партком обязал партийные организации обжимных цехов и секретарей их бюро устранить отмеченные недостатки, изучить и использовать передовой опыт цехов по организации наглядной агитации и повысить ее роль в мобилизации своих коллективов на выполнение государственного плана и социалистических обязательств.

◆ НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



Стремись выполнить социалистические обязательства, принятые на третий год десятой пятилетки, каждый труженик коллектива листопрокатного цеха № 1 вносит свой вклад в общее дело. К числу тех, кто успешно несет трудовую вахту, относится и нагревательщик металла ударник коммунистического труда Иван Яковлевич Маклаков. Едва ли металл строго по графику, Иван Яковлевич обеспечивает ритмичную работу всей бригады. За высокие показатели в работе за прошедший год он награжден знаком победителя соцсоревнования 1977 года.

На снимке: И. Я. МАКЛАКОВ.

Фото Н. Нестеренко.

ВЕСТИ ИЗ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

ПРЕДСТОИТ РАБОТА БОЕВАЯ

Свой трудовой вклад в «красную субботу» агломератчики внесут с 10 по 26 апреля. А чтобы он был более весомым, штабом намечен четкий план действий. Например, для коллектива нашей аглофабрики эти дни совпадают с подготовкой и началом капитального ремонта агломашин № 12. Вот почему партгруппорг головной партийной группы в. А. Лапун решил держать совет с коммунистами всех групп фабрики. Мнение их было единым: в дни ленинского коммунистического субботника трудиться самоотверженно и вести за собой коллектив.

Коммунистам на период подготовки определены конкретные задания. Каждый из нас хорошо знает, что он будет делать на ремонте и в дни субботника.

Б. РАЙЛЯН,
партгруппорг бригады № 1
аглофабрики № 3.

ДВА НАПРАВЛЕНИЯ

В минувшую среду в маргеновском цехе № 3 на открытом партийном собрании обсуждались задачи парторганизации по повышению культуры производства. Они тесно увязывались с планом и задачами по проведению ленинского коммунистического субботника.

В день «красной субботы», — сказал сталевар маргеновской печи № 14 В. Г. Новиков, — наша бригада решила добиться наивысшей производительности труда и выдать весь металл высокого качества, строго по заказам.

Выступление В. Г. Нозикова единодушно поддержали коммунисты и беспартийные.

Большое внимание будет уделено работе по повышению культуры производства. Подготовкой оборудования к работе в весенне-летний период займутся около 200 человек, а приведением в порядок весь персонал цеха — 650 человек.

Подготовка к работе в летних условиях у нас ведется в соответствии с планом и многое уже сделано. А чтобы во время субботника в основном завершить оставшиеся работы, руководители смен и бригад, партийные и профсоюзные группы уточняют их объем и намечают расстановку людей.

Н. ДУЗЕНКО,
член цехового штаба
по проведению субботника.

В ПАРТКОМЕ КОМБИНАТА ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ НАГЛЯДНОЙ АГИТАЦИИ

ства работы, экономии и бережливости, укрепление трудовой дисциплины и т. д.

Партийные организации обжимных цехов, как отмечалось на заседании парткома, уделяют значительное внимание использованию наглядной агитации в этих целях, совершенствованию ее форм, повышению качества, оперативности, конкретности и действенности в мобилизации коллективов на выполнение государственного плана и социалистических обязательств. В том, что коллективы обжимных цехов № 1, 2 и 3 успешно выполнили производственный план юбилейного года и принятые ими социалистические обязательства, прокатили сверх плана соответственно 120 518, 27 543 и 24 000 тонн металла, положительно сказалась и мобилизующая роль наглядной агитации.

Особенно широко она использовалась в дни подготовки к празднованию 60-летия Великого Октября. Тематические стенды, лозунги и плакаты

ногое производства, принятая социалистические обязательства на 1978 год, учитывали эту конечную цель участия в соревновании. Для повышения его действенности заключены договоры между коллективами цехов, участков и бригад. Около 600 человек приняли личные обязательства, 3700 человек — личные планы повышения качества работы, 380 человек инженерно-технических работников — личные творческие планы.

Отрадно, что значительно повысилось качество всех этих «личных». Длительное

В январе в зале заседаний управления горно-обогатительного производства собрались представители трех коллективов — горняки, коксохимники и доменщики. Обсуждали итоги работы за 1977 год, в том числе за четвертый квартал, выполненные тремя коллективами социалистических обязательств и проект договора на соревнование в 1978 году. Победителем в социалистическом соревновании смежников единодушно признали коллектив доменного цеха. А вот при заключении нового договора разгорелись споры.

Горняки предъявляли претензии, что коксохимники продолжают давать недоброкачественный кокс, а доменщики отрубают колошниковую пыль без увлажнения, чем ухудшают условия труда в аглоцехе. Туго пришлось и горнякам: качество агломерата пока еще не удовлетворяет доменщиков, в нем много мелочи.

Ваши обязательства — давать мелочи фракции 5—0 мм 15,8 процента — нас не удовлетворяют, — заявили они. — Доведите содержание мелочи до 15,3 процента, тогда мы обеспечим выполнение обязательств по производству чугуна.

Учитывая предельные производственные возможности горняков, заместитель председателя профкома комбината М. А. Сафронов предложил тогда найти компромиссное решение и записать цифру 15,6 процента. Агломератчики вынуждены были с этим согласиться. Представители сторон договор подписали.

Не первый год соревнуются эти три коллектива, и они достигли хороших результатов. У горняков и коксохимников главная задача в смежном соревновании — обеспечить ритмичную, высокопроизводительную работу доменного цеха. Поэтому все коллективы цехов и карьеров горно-обогатитель-

— Своей качественной работой добиться выдачи сверх плана 3000 тонн концентрата.

— За счет строжайшего соблюдения технологии уменьшить содержание железа в хвостах сухой магнитной сепарации на 0,5 процента.

— Заменить пять укрытий на грохотах.

— Отработать в фонд мира 2 часа.

— Отработать на субботниках по наведению порядка в цехе не менее 16 часов.

Отрадно, что значительно повысилось качество всех этих «личных». Длительное

ПОВЫШАЯ ДЕЙСТВЕННОСТЬ СОРЕВНОВАНИЯ

— Отработать в подсобном хозяйстве в свой выходной день.

— Закончить курсы по обслуживанию пылеочистных сооружений.

— Подтвердить звание «Ударник коммунистического труда».

В бригадном трудовом коллективе ведется трудовое соперничество. Здесь формируется личность советского рабочего со всеми лучшими чертами. Когда, например, интересуешься жизнью коллектива участка усреднения концентрата аглоцеха, то просматривается четкая система в организации социалистического соревнования, воспитании трудящихся. В этом большая заслуга начальника участка Н. Т. Мелентьева и председателя профбюро Б. Г. Никитченко. Возьмем хотя бы такой момент. Помещение для проведения сменно-встречных собраний небольшое, его, кстати, по инициативе руководителей участка коллектив построил своими силами, зато как оно разумно оформлено. Никого ни о чем

не спрашивая, здесь можно ознакомиться со всей жизнью коллектива. В наглядной агитации регулярно отражается ход социалистического соревнования в целом участка и бригад. На экране против каждой фамилии — ежемесячные итоги выполнения личных обязательств. Рядом список ударников коммунистического труда, портреты участников Великой Отечественной войны и ветеранов производства. Есть и план экономии металла с результатами его выполнения, графики просвещения занятий в школах

В производственном процессе налажена четкая деловая связь рабочих смежных агрегатов: машинистов кранов и дозировщиков, грузчиков и рабочих на тракте приемки сырья и других. Ежедневно на сменно-встречном собрании проводится анализ за прошедшую смену, что помогает оперативно устранять недостатки.

На участке проведено три школы передового опыта, в том числе старший дозировщик А. М. Ледовский провел школу по дозировке шихты. А такие маяки производства, как машинист грейферного крана Н. А. Литвинов, грохотовщик Н. А. Дубков, машинист конвейера Ф. П. Коробейников, бригадир электромонтеров

В. Е. Порылин неоднократно добивались звания лучшего по профессии.

Все это и явилось основой ровной, производительной и качественной работы бригады участка.

Однако у нас еще не везде хорошо организована работа по мобилизации трудящихся на выполнение принятых социалистических обязательств. Увеличилось количество прогулов в целом по производству, резко возрос травматизм, особенно бытового, в некоторых брига-

дах ухудшился уход за оборудованием, а поэтому увеличилось его простое. В январе не выполнен план по производству агломерата. В связи с этим приняты и принимаются меры по устранению недостатков. Седьмого февраля проведено совместное расширенное заседание парткома и рудкома профсоюза с докладом начальника производства Г. В. Краснова. На нем сделан обстоятельный анализ работы коллективов в январе, вскрыты причины неритмичной работы. Во всех бригадах поделовому прошли рабочие собрания. В каждой профсоюзной группе обсудили причины невыполнения плана отдельными рабочими или в целом коллективом. Усилен контроль за выполнением коллективных и личных обязательств, повышением действенности соревнования.

Н. КОРАЛЕНКО,
председатель рудкома
профсоюза.

В редакцию пришло письмо. Пишет нам Н. Ф. Белякова, штамповщица отделения по производству оцинкованной посуды ПТНП о мастере Анатолии Васильевиче Шеромове.

«... С ним очень легко работать. К каждому у него особый подход, а ведь нас так много. Большинство членов нашей бригады носят звание ударника коммунистического труда. В этом — заслуга и нашего мастера. С таким руководителем можно работать слаженно, спокойно...».

ВЗАИМОПОНИМАНИЕ

А. В. Шеромов работает мастером семнадцатый год. За это время Анатолий Васильевич вырос до настоящего мастера дела, до чуткого воспитателя.

На производстве бывают разные сложности, которые возникают из объективных или субъективных причин. Как поведет себя бригада в данной ситуации, зависит от мастера. «Бригада должна думать так, как думает мастер», — заметил при разговоре А. М. Набиулин, начальник отделения по производству оцинкованной посуды ПТНП. Анатолию Васильевичу удается добиться взаимопонимания. Этому способствует опыт, знание, такт — все то, из чего складывается авторитет.

Работа с женским коллективом, что ни говори, имеет свои особенности, — рассказывает А. В. Шеромов.

Вам может показаться, что я говорю банальные вещи: нужно знать человека, нужно знать характер, вплоть до того, что нужно

знать, как обстоят дела в семье, благополучно или нет, ведь все это влияет на настроение работницы... Но без учета этих, на первый взгляд, банальностей, работать нельзя.

Были ли конфликты между мастером и бригадой? Нет, не было ни одного, за все время работы. Внутри коллектива конфликты были, но они безболезненно разрешались при помощи мастера.

Например, однажды, зайдя в цех, Анатолий Васильевич почувствовал, что своим появлением он прервал разговор. По лицам работниц, по их нервным, порывистым движениям он понял, что разговор был неприятным.

А. В. Шеромов давно уже работает с этим коллективом, знает характер каждой работницы, примерно знает, у кого и из-за чего могут быть неприятности.

Как он и предполагал, у одной работницы неурядицы в семье. Частые вытиски мужа выбили работницу из колеи: при разговоре с

женщинами она срывалась на крик, а иногда и слезы. Этим создавала неблагоприятную психологическую атмосферу во всем коллективе.

Анатолий Васильевич перевел женщину на более спокойную операцию. А буквально через день-два

вместе с советом общественности наведаться в ее дом. После визита положение в семье изменилось. Это было видно по настроению работницы.

Заслуга А. В. Шеромова еще и в том, что он по возможности не дает выплывать конфликту. Пути предупреждения конфликта как явления всегда найдены, надо только увидеть их вовремя и пойти по ним умело. Думается, что одним из таких путей является тон бригадира в общении с подчиненными. Анатолий Васильевич знает, какой тон самый действенный при разговоре с тем или другим человеком.

Одной нужно все объяснить от начала до конца, чтобы убедить в необходимости сделать так, а не иначе, — рассказывает А. В. Шеромов, — вторую, достаточно попросить, третья — сказать поостроже, чтобы избежать лишнего словоперения. Но ни одной не нужно портить.

Сам мастер никогда не был источником неврозно-

сти, плохого настроения. Наоборот, он своим присутствием, наставлениями, замечаниями, вниманием создает ровную моральную атмосферу в коллективе.

Работать с людьми, давно знакомыми — одно дело, с новичками, с молодежью — совсем другое. Здесь самая первая задача мастера — научить работать. Поэтому мастер должен быть мастером по существу — иметь высокую квалификацию, уметь работать на всех операциях данного производственного участка. И уже через собственное отношение к труду воспитывать молодежь. Именно таким мастером дела является А. В. Шеромов. Как раз о нем говорит Наташа Леснича, недавняя выпускница ПТНУ.

Анатолий Васильевич никогда не откажет в просьбе, всегда поможет. Если не получается, покажет, как лучше, быстрее сделать. Мало того, он очень часто сам видит, что необходимо его вмешательство и приходит на помощь...

Взаимопонимание. Вот то слово, которым можно определить взаимоотношения мастера А. В. Шеромова и рабочего коллектива. В качестве еще одного доказательства хочется привести еще одну строчку из письма Н. Ф. Беляковой. «...Он очень мало говорит, но все становится ясно от одного его взгляда...».

Т. КАБАНОВА.

Научно-техническая информация

на службе десятой пятилетки

ЭФФЕКТ ПОИСКА

Трудящиеся коксохимического производства, как и весь советский народ, вступили в третий год пятилетки. В цехах производства еще шире развернулась борьба за экономию материальных и энергетических ресурсов, определены очередные задачи по дальнейшему совершенствованию и интенсификации производственных процессов.

В этом плане большое значение приобретает дальнейшее совершенствование и повышение роли службы научно-технической информации.

Работу службы научно-технической информации производства организует и направляет совет референтов, который возглавляет начальник коксохимического производства Л. Е. Шелякин.

В состав совета входят главные специалисты производства, которые содействуют внедрению в производство новейших достижений и передового опыта, рассматривают рекомендации референтов межзаводских школ, мероприятия, рекомендуемые к внедрению по результатам командировок на обмен передовым опытом.

С целью повышения роли начальников цехов в организации и повышении эффективности службы научно-технической информации созданы референтские группы в каждом цехе производства. Наиболее эффективно с творческим подъемом работают референты углеобогатительного цеха. Изучая и широко используя научно-техническую информацию, передовой опыт предприятий, творческую связь с научно-исследовательскими институтами — ВУХИИом, КузНИИуглеобогащения, ЦЗЛ и МГМИ, внедряются научно-технические достижения, что позволяет цеху систематически перевыполнять план по переработке углей, производству агломерата. В цехе усовершенствована водно-шламовая схема, введена в эксплуатацию и освоена пневматическая флотационная машина колонного типа, внедрены колосниковые грохоты для предварительного отсева мелочи перед классификацией рядовых углей, произведена автоматизация подачи реагентов в процесс флотации угольных шламов, автоматизация управления электроприводами с регуляторной скоростью вращения вакуум-фильтров. Внедрение мероприятий позволило получить экономический эффект более 300 тысяч рублей. Возглавляет референтскую группу начальник углеобогатительного цеха В. И. Сулов, активно работают референты В. В. Жигалов, А. В. Медведев и другие.

Примером творческой активности является работа референтов коксовых цехов. По рекомендациям референтов межзаводских школ и опыта командировок производится механизация и автоматизация трудоемких производственных процессов. Наиболее эффективными являются: механизация чистки рам коксовых печей механизмом с ножевыми рабочими органами вместо щеточных, в результате творческого поиска создан и прошел промышленные испытания на машинной стороне батарей № 13—14

эффективный и надежный в работе механизм чистки дверей; установка импульсного пушения кокса в коксовом цехе № 3, которая позволяет стабилизировать влажность металлургического кокса, проходит испытание автоматическая система по дистанционному управлению электроводом тушильного вагона батарей № 9—10; на всех батареях имеются автоматические системы по набору шихты по рядам угольной башни и выпуску ее из бункеров загрузочных вагонов в печные камеры; совершенствуется процесс ремонта огнеупорной кладки коксовых печей. Предложен новый способ восстановления заплавленных, не работающих коксовых кодов в коксовых простенках. Этот способ восстановления позволяет исключить простой коксовых печей на ремонте, снизить расход огнеупорных материалов.

Большую помощь в работе референтам оказывает основной орган информации всего передового, что внедряется в коксохимической промышленности нашей страны и за рубежом — журнал «Кокс и химия».

В ноябре прошлого года была проведена читательская конференция с участием заместителя главного редактора журнала «Кокс и химия» В. П. Ермоловой и членами редколлегий журнала, представителями Коксохимтанши, МГМИ. На страницах журнала ведутся очень важные дискуссии об оптимальной ширине коксовой камеры, о качестве подготовки инженерных кадров, публикуются статьи об опыте реконструкции предприятий, модернизации оборудования, вводе объектов новой техники, опыт механизации и автоматизации производственных процессов.

Встреча наших специалистов с редколлегией журнала была очень полезна, в адрес редакции журнала высказаны пожелания шире освещать передовой опыт коксохимических предприятий, особенно те мероприятия, которые успешно прошли производственные испытания. Общие показатели работы службы НТИ коксохима в 1977 году выглядят следующим образом: техническими информаторами изучено 2190 источников научно-технической информации, из которых 1343 передано референтам. В свою очередь, референты, изучив эти материалы, рекомендовали для внедрения 562 технических новшества. После рассмотрения их на цеховых референтских группах, а наиболее крупных и важных новшества на советах референтов производства, 432 из них были приняты для внедрения и 275 внедрены в производство с экономическим эффектом 772 342 рубля.

К числу активных референтов КХП относятся А. В. Медведев, В. И. Сулов, А. А. Курочкин, В. Ф. Петров, И. Ф. Курганов, В. А. Недосекин и Р. А. Голубев. У каждого из них на счету имеется не менее 25 принятых к внедрению технических новшеств. Успех их работы обеспечили технические информаторы, прикрепленные к ним по соответствующим темам. Это Н. П. Шилюнов, Ю. И. Ермаков, М. А. Краснов и другие.

А. КОТЕЛЬНИКОВА, инженер техотдела КХП, технический информатор.

По плечу дела большие

Галина Алексеевна Игнатова работает токарем-операционником на инструментальном участке первого цеха механизации. Работники этого участка, кажется, не принимают непосредственного участия в выпуске основной продукции. Но это только на первый взгляд.

На самом деле это далеко не так: от того, как быстро и какого качества будет изготовлен инструмент, будет зависеть и успешная работа всего коллектива цеха. Так, на поверку оказывается, что инструментальный участок является не менее важным производственным звеном, чем другие.

Восемь лет работает здесь Галина Алексеевна.

— Все было за это время, — рассказывает она. — И

дела шли сначала не блестяще: то не могла разобраться в чертежах, то браковал. Бывало, что и руки опускались, думала, мол, не справиться с трудностями, не достигнуть никогда мастерства.

Быть может, так бы оно и случилось, если бы не старшие товарищи, следящие за первыми трудовыми шагами молодого рабочего. Помогали ей кто чем мог: и советом, и опытом делились, и личным примером. Особенно большую помощь оказывал ей мастер М. В. Бревнов. Частенько поминает его добрым словом Галина Алексеевна.

Сейчас Г. А. Игнатова уже

не тот робкий новичок, каким она помнит себя, когда впервые переступила порог цеха. В цехе ее сейчас знают как опытного работника. И она делом подтверждает, что это мнение не ошибочное: ежемесячно Галина Алексеевна выполняет производственное задание на 120—125 процентов. В прошлом году Г. А. Игнатова обязалась завершить выполнение годового задания к 60-летию Великого Октября. И в свое слово она сдержала.

И в нынешнем году ударник коммунистического труда Галина Алексеевна Игнатова обязалась закончить выполнение годового плана к годовщине Великого Октября.

Думается, что и это обязательство ей по плечу: Галина Алексеевна сдает свою продукцию с первого предъявления, производственные задания ежедневно первыполняет на 15—20 процентов.

Знают Галину Алексеевну в цехе и как доброго, отзывчивого товарища. Не было еще случая, чтобы она отказала кому-то в помощи. За эту отзывчивость уважают ее товарищи. Кроме того, Галина Алексеевна — активная общественница. Она — звеньевая санитарной дружины цеха.

А. ДЕОРЯНЧИКОВ, слесарь цеха механизации № 1.



Итоги выполнения производственного плана за 12 дней марта 1978 года по Магнитогорскому, Кузнецкому и Нижнетагильскому металлургическим комбинатам (в процентах)

	ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК
Чугун	100,8	100,1	97,0	Кокс	100,3	100,3	101,3	Агломерат	98,3	101,7	87,2
Сталь	100,3	99,6	100,3	Руда	102,5	100,6	97,4	Огнеупоры	99,3	88,9	85,1
Прокат	101,6	90,1	86,2								

Итоги выполнения производственного плана за 12 дней марта 1978 года по цехам и агрегатам (в процентах)

ММК			КМК			НТМК		
Доменный цех		100,8	Доменная печь № 1		98,4	Доменный цех № 1		97,0
Доменная печь № 2		101,8	Доменная печь № 4		99,5	Доменная печь № 4		105,9
Доменная печь № 3		99,0	Доменная печь № 2		100,6	Доменная печь № 3		102,1
Доменная печь № 4		108,4	Доменная печь № 1		101,3	Доменная печь № 2		102,7
Доменная печь № 6		100,6	Доменная печь № 2		102,1	Доменная печь № 3		
Доменная печь № 7		85,6	Доменная печь № 3		100,7	Доменная печь № 17		106,5
Мартеновский цех № 2		100,5	Мартеновский цех № 1		101,3	Мартеновский цех № 2		
Мартеновский цех № 3		99,5	Мартеновский цех № 2		98,6	Мартеновский цех № 3		
Мартеновская печь № 2		97,6	Мартеновская печь № 2		102,1			
Мартеновская печь № 3		97,1	Мартеновская печь № 3		100,7			
Мартеновская печь № 11		102,1	Мартеновская печь № 10		105,7			
Мартеновская печь № 12		98,9	Мартеновская печь № 7		95,8			
Мартеновская печь № 13		97,6	Мартеновская печь № 8		120,5			
Мартеновская печь № 22		97,3	Мартеновская печь № 15		103,1			
Мартеновская печь № 25		102,2	Обжимный цех		100,2			
Обжимный цех № 3		102,9						
Блюминг № 2		98,0	Блюминг		86,4			
Бригада № 2 блюминга № 2		101,2	Бригада № 2 блюминга		102,4			
Среднелитейной стан		108,5	Листопрокатный цех		99,7			
Стан «500»		107,1	Среднесортный стан		87,8			
Копровый цех № 1		107,3	Копровый цех		94,5	Копровый цех		94,2
ЖДТ		107,0	ЖДТ		98,0	ЖДТ		96,0

ЗАВТРА — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА

... И ВСЕ — ЗА ОДНОГО

Комсомольско-молодежная бригада депо № 1 управления трамвая, руководит которой коммунист М. А. Бородин, занимается ревизионно-предупредительным ремонтом. От того, как качественно проведут они осмотр и ремонт оборудования, зависит и своевременный выход трамвая на линию, его надежность в работе. Со своими обязанностями бригада Бородина справляется успешно. В феврале, например, труженики этого коллектива сумели на 59 процентов сократить количество внеплановых заходов поездов по сравнению с тем же периодом прошлого года. В январе такой показатель равнялся 49 процентам. За высокопроизводительную работу по итогам первого месяца текущего года коллектив бригады был признан лучшим по управлению трамвая, а в следующем месяце — по комбинату. В нынешнем составе бригада существует более двух лет, а в канун 1978 года ей присвоено звание: «Комсомольско-молодежная».

Комсорг бригады — электрик Люба Пономарева. Техник по образованию. За время работы в депо в совершенстве освоила свою профессию и сейчас является одной из ведущих специалистов. Свои обязанности выполняет добросовестно, аккуратно. Случись какие-нибудь неувязки в работе у ее коллег, Люба всегда спешит на помощь.

— Секрет наших успехов? А его у нас нет. В бригаде один за всех, все за одного, — ответила на вопрос Пономарева. — В коллективе 16 человек, и каждый любит свою профессию и делает все возможное, чтобы повысить свое профессиональное мастерство, улучшить качество своей работы.

Возьмем комсомольца слесаря Александра Варламова. В эту бригаду пришел еще до службы в армии. Отслужил и вновь вернулся в свой коллектив. В этом году заканчивает школу рабочей молодежи. В бригаде о нем говорят: «Такого специалиста поискать еще надо». Сменная выработка Александра 130—135 процентов. Качество проводимого ремонта — отличное.

В месяц коллективу бригады приходится производить ревизионно-предупредительный ремонт 130—140 трамвайных вагонов. И все работы проводятся без брака. И в этом заслуга не только Л. Пономаревой, А. Варламова, но и электриков Надежды Сидоровой, Надежды Коробцовой, бригадира слесарей Геннадия Тюрина, слесарей Володи Свищева, Саша Гончарова и многих других.

Ю. КОЛОВ.

На снимках вы видите комсомольско-молодежную бригаду, руководит которой М. А. Бородин; электрики комсорг бригады Л. Пономарева, Н. Сидорова за профилактическим осмотром панели трамвая; ударник коммунистического труда бригадир слесарей Г. Тюрин.

Фото автора.



СУББОТА, 18 марта
Шестой канал
8.00. «Время». 8.35. Утренняя гимнастика. 8.55. «Выставка Буратино». 9.25. «Для вас, родители!». 9.55. Музыкальная программа «Утренняя почта». 10.25. Н. Островский. «Страницы творчества». 11.15. «Большие хоры». 11.45. «Рассказы о художниках». 12.15. Д. М. Жилинский. 12.45. «Здоровье». Научно-популярная программа. 13.00. Премьера фильма-концерта «Путь артиста». 13.45. «Очевидное — невероятное». 14.45. Фильм-детям. «Мой папа — капитан». Художественный фильм. 16.00. Чемпионат СССР по хоккею «Спартак» (Москва) — «Крылья Советов». Трансляция из Дворца спорта Центрального стадиона. В передаче «Спортивное» — Новости. 18.15. «Содружество». Телевизионный журнал. 18.45. «Заяц Скрип и Скрипка». Мультфильм о о н и к и й фильм. 19.00. «На языке танца». Документальный фильм. О 3-м Международном конкурсе артистов балета в Москве. 19.50. Премьера телевизионного спектакля «Брак поневоле». По одноименной комедии Ж. Б. Мольера. 20.30. «Время». 21.00. Концерт из произведений народного артиста СССР, композитора М. Блантера. Передача из

12 марта в левобережном Дворце культуры металлургов собрались пионеры и школьники левобережного района; следопыты детского клуба имени Бибишева, чтобы почтить память отважной партизанки Жанны Марии Романенко. В 1942 году Мария Романенко, работавшая токарем в основном механическом цехе металлургического комбината, ушла добровольцем на фронт. Два года она сражалась в партизанском отряде имени Кирова в Белоруссии, где погибла в марте 1944 года. Недалеко от белорусского города Слуцка находится ее могила, за которой бережно ухаживают пионеры города.

НИКТО НЕ ЗАБЫТ

О Жанне-Марии Романенко рассказали на встрече ветеран комбината и магнитки А. И. Бричко, который переписывается с бывшим комиссаром партизанского отряда, в котором воевала Жанна-Мария, И. Ф. Артемко. Три года назад ездили на могилу Романенко следопыты клуба имени Бибишева. Воспоминаниями об этой поездке поделилась бывшая учащаяся школы № 16 Катя Смолина.

Память смелой девушки ребята почтили минутой молчания.

Ж. ЛЕОНИДОВА.

Двенадцатый — «золотой»

По лотерее «5 из 36» 25 марта состоится ставший уже традиционным «золотой» тираж. В 12-м по счету тираже этого года примут участие все бестиражные карточки, в которых играющие забыли проставить номер. К сожалению, таких карточек в зональном управлении «Спортлото» накопилось очень много. В дальнейшем бестиражные карточки будут играть в последнем тираже субботне-

го «Спортлото» того квартала, в течение которого они поступят в управление.

Как всегда, в «золотых» тиражах магнитогорцам везет, тем более что выигрышный фонд увеличен примерно на 500 тысяч рублей. Карточки «золотого» тиража можно приобрести у общественных распространителей в магазине «Мебель» по улице Грязнова, в магазине «Восток» по проспекту Ленина и в киосках «Союзпечати».

М. БАСЕРМАН, начальник городского отдела «Спортлото».

Концертного зала имени П. И. Чайковского 23.15. Новости. Двенадцатый канал. 19.35. Новости. 19.55. Эстрадная музыка. ЦТ. 21.00. Спортивная программа. 1. Международные соревнования по конькобежному спорту. Сборная СССР — сборная Норвегии. Передача из Алма-Аты. 2. Международный турнир по тяжелой атлетике на приз «Кубок дружбы». 22.15. Рекламный калейдоскоп (Ч). 22.30. «Клуб кинолюбителей». 23.30. «Без вины виноватые». Художественный фильм.

Учебная программа 10.10. Физика. 2-й курс. «Классическая теория электропроводности». 11.25. Философия. «Классы и классовые отношения». 12.20. Высшая математика. 1-й курс. «Возрастание и убывание функций». 13.35. История КПСС. «Деятельность партии по упрочению социалистического общества и укреплению обороноспособности страны (1937 — июнь 1941 г.)». 14.30. Политическая экономия социализма. «Факторы социального производства. Закон неуклонного роста производительности труда». 15.20. Научный коммунизм. «Социально-классовая структура социалистического общества и пути достижения социальной однородности. 16.10. Советское право. «Основы советского земельного права». 17.00. Поступающим в вузы. Русский язык. «Сложные союзные предложения. Пунк-

Приглашаем посетить

18 марта

В театральном зале левобережного ДКМ состоится конкурс военно-патриотической песни. Начало в 11 и 16 часов. В малом зале правобережного ДКМ соберутся члены клуба «Для тех, кому за 30». Начало в 19 часов. Спортивный лавильон стадиона имени 50-летия Октября — чемпионат юмбината по штанге. Начало в 11 часов. Шахматный клуб ММК — полуфинал первенства ММК по шахматам. Начало в 18 часов.

19 марта

В кинозале левобережного ДКМ будет проходить смотр детской художественной самодеятельности. Начало в 10 часов. В большом зале правобережного ДКМ — смотр детской художественной самодеятельности. Начало в 13 часов. В малом зале — клуб любителей искусства. Начало в 17 часов. В спортпавильоне стадиона имени 50-летия Октября продолжатся соревнования по штанге. Начало в 11 часов. В шахматном клубе продолжат борьбу шахматисты на первенство комбината по шахматам. Начало в 18 часов. В плавательном бассейне «Металлург» состоится первенство по плаванию среди детских клубов ЖКО № 1. Начало в 10 часов.

20 марта

Клуб «Орбита» (улица Советская, 131) — занятие школы добрых советов. Беседа: «Суд над папироской». Начало в 18 часов. Шахматный клуб ММК — полуфинал первенства комбината по шахматам. Начало в 18 часов.

21 марта

Кинозал левобережного ДКМ — киноклуб «Наш герб». В большом зале правобережного ДКМ — кинолекторий «Ты праздником будь обязан». В школе № 57 — «Клуб интересных встреч». Начало в 14 часов 30 минут. Клуб «Чайка» (Набережная, 20) — кинолекторий «Союз здоровья и красоты. Зубы должны быть здоровыми и красивыми». В чи-

тальном зале детской библиотеки в левобережном ДКМ состоится конференция по книге Н. Богданова «Вечера на укомовских столах». Начало в 12 часов.

22 марта

Клуб имени Бибишева (ул. Лермонтова, 10) — кинолекторий «10 странам и континентам». Начало в 13 часов. В клубе «Старт» (ул. Октябрьская, 38) — кинолекторий «Спорт, спорт, спорт». Начало в 18 часов. Большой зал правобережного ДКМ — танцевальный вечер. Начало в 20 часов. Клуб «Чайка» (ул. Набережная, 20) организует в 15 часов экскурсию в краеведческий музей. Клуб «Эврика» (ул. Октябрьская, 6/1) — в 15 часов экскурсия в цирк «Мир чудес и мастерства». Клуб «Звездочка» (ул. Куйбышева, 20) — городская автобусная экскурсия «Если тебе комсомолец имя». Начало в 15 часов. Клуб «Юность» (ул. Жданова, 5) — экскурсия на обувную фабрику. Начало в 16 часов.

23 марта

Клуб «Дружба» (ул. Пионерская, 22) — очередное занятие клуба «Хозяюшка», тема: «Шейте сами». Начало в 19 часов. В школе № 51 — клуб любителей музыки. Начало в 14 часов. Клуб «Дружба» (ул. Пионерская, 22) организует экскурсию на обувную фабрику. Начало в 16 часов.

24 марта

В кинозале левобережного ДКМ будет проведен кинолекторий «В ногу со временем». Начало в 12 часов. Клуб «Старт» (ул. Октябрьская, 38) — кинолекторий «Здоровье». Начало в 15 часов. Библиотека профкома ММК (правобережное отделение) проведет в интернате молодых рабочих № 2 обзор новинок литературы. Начало в 18 часов. Спортпавильон стадиона имени 50-летия Октября — первенство областного совета ДСО «Труд» по спортивной гимнастике. Начало в 10 часов.

Культкомиссия профкома комбината.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Городское бюро путешествий и экскурсий 25—26 марта проводит в Н-Абзак-ово традиционный праздник «Проводы русской зимы». В дни весенних школьных каникул поезд «Здоровье» будет курсировать ежедневно.

РЕДАКТОР Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Коллектив столовой № 14 комбината питания ММК выражает искреннее соболезнование повзду Свердловской А. Г. по поводу преждевременной смерти ее мужа СВЕРЧКОВА Арсения Ивановича, бывшего работника комбината.

Комитет комсомола и совет ветеранов ММК глубоко скорбит по поводу смерти председателя совета ветеранов цеха технологической диспетчеризации ИЛЬИНА Николая Андреевича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив мартовского цеха № 2 глубоко скорбит по поводу скоропостижной смерти бывшего помощника начальника цеха по электрооборудованию ВЛАСЮКА Якова Андреевича и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойного.

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98; 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.

Пишите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС: