

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 34 (6161)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 21 марта 1978 года
Цена 2 коп.

Рекорды 1977 — норма работы в 1978 году!



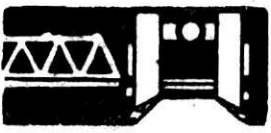
Высокопроизводительныо трудятся доменщики нашего комбината в текущем году. За первые два месяца ими выдано дополнительно к заданию 10 000 тонн чугуна. Ударный темп сохраняют и в марте. За шестнадцать дней лучших производственных результатов добились коллектив девятой доменной печи. На его сверхплановом счету более трех тысяч тонн качественного чугуна — таков вклад бригад, руководят которыми старшие горновое лауреат Государственной премии И. Палуша, В. Кашлев, В. Васильев, А. Ермаков.

В. ШАРУТИНА,
экономист доменного цеха.



1000 тонн сверхплановой стали — таков результат работы сталеплавильщиков второго мартеновского цеха за прошедшие дни марта. Среди коллективов печей за это время отличились сталеварские бригады седьмой мартеновской печи, возглавляют которые В. Галушко, С. Жижкин, Ю. Гришин, А. Морозов. Они выполняли дополнительно к заданию сотни тонн качественной стали.

В. ТАСКАЕВ,
экономист второго мартеновского цеха.



За первую половину марта труженики стана «500» сортопрокатного цеха прокатали дополнительно к заданию 2760 тонн металла. В социалистическом соревновании сменных бригад отличных производственных показателей добился коллектив, возглавляемый мастером Н. Мешуковым. На его сверхплановом счету сотни тонн проката. Успех стал возможен благодаря ударной работе передовиков: старшего вальцовщика А. Строева, старшего резчика В. Кужелева, резчиков А. Максимов, И. Мельникова, операторов Е. Печериной, Л. Горбуновой и других.

Ю. АЛЕКСЕЕВ.

Задание марта — досрочно

Доброй традицией стало отмечать ударным трудом знаменательное событие в жизни нашего общества. В эти дни, когда идет всенародное обсуждение проекта новой Конституции РСФСР, работники шестого листопрокатного цеха показывают образцы ударного труда. Производственное задание первой половины марта выполнено ими более чем на 100 процентов, произведено дополнительно к плану сотни тонн металла.

Недавно на митинг, посвященный обсуждению проекта нового Основного Закона Российской Федерации, собрались работники механической службы, электрики, технологи цеха. Все в этот день участие в обсуждении новой Конституции РСФСР приняло более 160 человек. Перед собравшимися выступили мастера А. Л. Ганич, Ю. М. Чураков, старший мастер участка лужения С. С. Собко. Выступившие отметили важность и своевременность принятия нового Основного Закона Российской Федерации, призвали всех присутствующих ознаменовать принятие новой Конституции ударным трудом. На митинге было принято решение, поддержанное всеми собравшимися, завершить выполнение производствен-

УДАРНАЯ ВАХТА В ЧЕСТЬ НОВОЙ КОНСТИТУЦИИ РСФСР

ного задания марта досрочно.

Ю. ТЮРИН,
председатель комитета профсоюза ЛПЦ № 6.

Широкое обсуждение

Сразу же после опубликования в центральной печати проекта нового Основного Закона Российской Федерации в аглоцехе развернулось широкое обсуждение новой Конституции РСФСР. В настоящее время рабочие собрания, посвященные обсуждению, прошли уже во всех бригадах. Агломератчики самым непосредственным образом связывают выход проекта нового Основного Закона РСФСР со своими трудовыми достижениями. «Только в такой стране, как наша, — сказал в своем выступлении профорг второй бригады четвертой аглофабрики агломератчик А. М. Вичканов, — возможен подлинный трудовой энтузиазм, позволяющий достичь невиданно высоких темпов развития производства».

Вторая бригада — один из передовых коллективов аглоцеха. На ее счету на сегодняшний день более двух тысяч тонн сверхпла-

нового агломерата. На рабочем собрании весь коллектив бригады решил посвятить свою успешную работу принятию нового Основного Закона Российской Федерации.

Д. ЛОВОВ,
председатель цехкома профсоюза аглоцеха.

Решили единодушно

«Проект новой Конституции РСФСР — это еще одно свидетельство подлинной демократии нашего общественного строя», — сказал на сменно-встречном собрании, посвященном обсуждению нового Основного Закона Российской Федерации, бригадир электромонтеров первой производственной бригады прокатного цеха № 9 И. А. Лукьянов. Он вместе с другими выступающими высказался за сохранение высоких темпов работы, за то, чтобы достигнутые бригадой за 16 дней марта 100 процентов выполнения производственного плана стали нормой работы во все время ударной вахты, посвященной новой Конституции РСФСР. Коллектив бригады единодушно решил закончить выполнение месячного задания раньше срока.

С. СЕРГЕЕВ.

В ПОМОЩЬ ЛЕКТОРАМ И ПРОПАГАНДИСТАМ

Воспитательная роль соревнования

Первые успехи социалистического соревнования неразрывно связаны с коммунистическими субботниками, которые Ленин назвал «великим почином», новой формой общественного труда, рассматривая субботники как «фактическое начало коммунизма», как своеобразную лабораторию испытания различных форм коммунистического труда. Ленинский пример поддержки коммунистических субботников является образцом внимательного отношения к ценному почину, его умелой пропаганды среди широких масс трудящихся.

Наибольший размах социалистическое соревнование получило с началом осуществления в СССР грандиозной программы научно-технических и социально-экономических преобразований. Соревнование характеризуется стремлением его участников решать широкий круг задач, связанных с ус-

номического, социального, нравственного прогресса, вносить наивысший личный вклад в дело коммунистического строительства. За сравнительно короткий срок движение это стало массовым. Если в 1960 году в соревновании за коммунистическое отношение к труду участвовало лишь немногим более 2 процентов, то в 1977 году — уже более 54 процентов общего числа рабочих и служащих, а в общей массе соревнующихся участники этого движения составили 59 процентов. Быстро росло и число коллективов, соревнующихся за коммунистическое отношение к труду. В 1977 году число предприятий и организаций, участвовавших в этом движении, увеличилось по сравнению с 1962 годом в 5,3 раза, а количество предприятий, завоевавших высокое звание коллектива коммунистического труда, в 5,6 раза.

В борьбе за повышение производительности труда и

изыскание дополнительных резервов производства, в росте профессионального мастерства рабочих и развитии общественных творческих объединений — всюду впереди идут ударники коммунистического труда. Не случайно поэтому то внимание, которое уделяют этому патристическому движению партия и профсоюзы. «Всесторонне развивать и дальше социалистическое соревнование, движение за коммунистическое отношение к труду», — подчеркнул на XXV съезде КПСС, — таков наш общий боевой лозунг». Выступая на XVI съезде профсоюзов, Л. И. Брежнев отметил, что «четкая направленность соревнования проявляется особенно рельефно в движении за коммунистическое отношение к труду».

Социалистическое соревнование в условиях развития социализма значительно расширило сферу своего влияния, решая теперь уже, наряду с экономическими, также социально-политические и идеологические задачи.

Эффективность воспитательной функции социализма (Окончание на 3-й стр.)

Бригадир

— Боронину?
— Костяк ее бригады сейчас работает на ремонте бытовых помещений механического цеха, — прозвучал в телефонной трубке ответ. — Но вот застанете ли ее там. Многие штукатуры ее бригады трудятся во втором мартеновском цехе, кузнечно-прессовом цехе, в электроремонтном цехе прокатных и мартеновских цехов. Она может быть и там.

Но нам повезло — бригадир штукатуров ремонтно-строительного управления Зоя Александровна Боронину застали в механическом цехе. Вместе со своими молодыми коллегами она облицовывала плитками стены.

— В бригаде у меня восемнадцать человек. Это в основном молодые девчата, вчерашние выпускники технического училища, — рассказывает З. Боронина. — Но, несмотря на молодость, девушки работают хорошо, задания выполняют добросовестно.

...Три года назад З. Боронина сама работала штукатуром. А когда ей предложили возглавить бригаду, растерялась: как, бригадиром, и почему меня? Но ответ руководству был прост: «Кому, как не тебе, Зоя Александровна, возглавить бригаду. Трудись ты у нас в управлении пятнадцать лет. Немалый опыт работы у тебя с молодежью да и профессионального мастерства тебе не занимать».

С первых дней, как возглавила бригаду, Зоя Александровна, — рассказывает штукатур В. Фатахова, — внушала нам, молодым малярам, что не надо гнаться за количеством. Лучше сделать меньше, но лучше. Так, чтобы у самих от своей работы душа рдовалась. Только в том случае люди, оценившие нашу работу, скажут нам спасибо!

Да и не только внушала, но и помогала. Видит, у нас что-то не получается, подойдет, спокойно все расскажет, покажет. Смотришь, и у самих стало лучше получаться, — подключилась к нашему разговору штукатур Л. Котова. — Но если

в работе проявишь безответственность, то строгого разговора с Зоей Александровной не избежать.

Усилия З. А. Борониной — добиться качественной работы — достигли цели. До механического цеха коллектив долгое время работал в доменном цехе: проводили ремонт служебного помещения и комнат отдыха. Все работы были выполнены с хорошим качеством. Даже сейчас, когда бригада работает на разных участках, Зоя Александровна спокойна: девчата сделают свое дело на совесть. Вот уже три года труженики бригады вызывают на социалистическое соревнование бригаду штукатуров второго участка, возглавляет которую Т. П. Чабан. В этом трудовом споре переменился успех. За февраль текущего года, например, бригада Борониной добилась лучших показателей. Неоднократно лучшим признавался коллектив бригады и по ремонтно-строительному управлению среди комсомольско-молодежных коллективов.

Так получилось, что не пришлось Зое Александровне продолжать учебу после окончания технического училища. Но по опыту работы она знала, что даже в работе штукатур-маляра необходимо среднее образование. Сейчас в бригаде Борониной десять человек учатся в школе рабочей молодежи № 6. Двое закончили эту школу в прошлом году. Совсем недавно коллективу бригады было присвоено почетное звание: «Коллектив коммунистического труда». И в этом успехе немалая заслуга бригадира Борониной.

За высокие производственные показатели Зоя Александровна Боронина награждена знаками победителя социального соревнования 1976, 1977 годов, ей присвоено почетное звание «Ударник коммунистического труда».

Ю. ПОПОВ.

НА СНИМКЕ: бригадир штукатуров, ударник коммунистического труда З. А. БОРОНИНА.

Фото автора.



У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

На Ждановском металлургическом заводе «Азовсталь» ранее насадки холодных камер при холодных ремонтах подлежали полной замене из-за неудовлетворительной тепловой работы мартеновских печей. За кампанию мартеновской печи на поверхности насадок (огнеупорной кладке регенераторов) образовывалось большое количество технологической пыли, что приводило к ухудшению теплообмена в регенераторе, увеличению в нем аэродинамического сопротивления и, следовательно, к ухудшению тепловой работы печи.

Разработана специальная фурма для продувки насадок холодных камер мартеновских печей при холодных ремонтах. Продувка производится воздухом. Срок службы этих насадок составляет 2—3 кампании.

Применение фурмы позволило сократить продолжительность ремонта регенераторов, сократить расход огнеупоров и получить экономический эффект свыше 92 тысяч рублей в год.

Материал подготовлен сотрудниками ОНТИ комбината.

В НАЧАЛЕ нынешнего года со сталеваром мартеновской печи № 19 В. П. Будановым беседовали работники Министерства черной металлургии СССР. Их интересовало, насколько он и его помощники осознанно относятся к почину сталевара М. Г. Ильина и получали ли эта инициатива поддержку и распространение именно в нашем цехе, откуда она и вышла. Тогда В. П. Буданов сказал товарищам из министерства:

— Весь прошлый год я со своими помощниками тоже выдавал сталь строго по заказам, высокого качества. Конечно, для этого надо хорошо знать требования технологии и точно их выполнять, проявлять большую настойчивость в достижении такой цели. Но ведь и наша рабочая гордость побуждает думать: «А что мы, разве не можем следовать доброму примеру, который, вот он, рядом с нами?».

Товарищи из министерства беседовали и с другими ста-

лелаварами, которые еще не достигли стопроцентного выпуска металла по заказам, но говорили о своем большом стремлении к этому и непреходящей ценности почину М. Г. Ильина. Это свидетельствует о высокой гражданской активности, понимании задач и личной заинтересованности членов коллектива в общественном производстве. И очень важно эту заинтересованность людей все время подкреплять организационными мерами.

Распространение передового опыта — важный и действенный путь повышения производительности труда. Было бы непростительно, если бы, кроме Ильина, мы не видели других умельцев, мастеров своего дела. Вот, скажем, бригадир огнеупорщиков Ф. Н. Косов. Человек высокой квалификации, работает на этом деле около 30 лет. В его бригаде высокая производительность труда, качественно делаются приростки сталеварских желобов и футеровка сталеразливочных ковшей, что способствует резкому уменьшению потерь металла. А ведь у нас через эти приростки немало его терять. Сегодня еще рано говорить о конкретных результатах, но проведенная в марте

проведение такой школы, в соответствии с графиком, уйдет около месяца. М. Г. Ильин, нет сомнения, заинтересованно отнесется к ее проведению, а партбюро и администрация цеха окажут ему в этом необходимую помощь.

На изыскание резервов повышения производительности труда и эффективности всего производства нацелены партийные группы. Недавно в них прошли собрания с повесткой: «Твой вклад, коммунист, в повышение производительности труда». Разговор шел не только о личном участии коммунистов в этом важном деле, но и о их организующей, мобилизующей роли. Коммунисты называли также недостатки, мешающие повышению производительности труда, и нерадивое отношение некоторых трудящихся к выполнению своих обязанностей. Например, на собрании партгруппы второй бригады отмечалось, что бригадир по подаче шихты А. В. Евдомашенко не сопровождал мультиметр, не следил за его движением, и вагонетка сошла с железнодорожного пути. Заезд на шихтовый двор оказался перекрытым, обслуживание мартеновских печей — нарушенным. Таким фактам, случаям нерадивого отношения к делу во всех бригадах давалась принципиальная оценка.

Вместе с тем коммунисты при обсуждении вынесенного на собрания групп вопроса вносили деловые предложения, направленные на улучшение всей работы. Так, сталевар печи № 14 В. Г. Новиков предложил изменить конструкцию дуг для обдувки свода печей, что позволит увеличить продолжительность их эксплуатации. Все поступившие на собрания предложения учтены, рассматриваются и приемлемые включаются в план для реализации.

Широкое вовлечение трудящихся в общественный смотр, призыв партийной, профсоюзной и комсомольской организаций, чтобы каждый, независимо от должности и стажа, подумал над тем, какие меры помогли бы повысить эффективность производства, побуждает творческую мысль людей. Появляются такие предложения, которые средним инициативам. Бригадир шихтового двора Я. Г. Илютин считает, что бригадам этого участка вполне можно увеличить нормы выработки, сделать их технически более обоснованными. Сейчас это предложение изучается и, думается, оно найдет поддержку.

Организаторская работа коммунистов, совершенствование форм и методов руководства социалистическим соревнованием со стороны цехового комитета профсоюза, их совместная работа по идейно-политическому воспитанию трудящихся направлены на то, чтобы весь прирост продукции получить за счет повышения производительности труда, при условии дальнейшего повышения ее качества.

П. ШИРШОВ,
секретарь партбюро мартеновского цеха № 3.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



Двадцать четыре года в кислородно-компрессорном производстве трудится бригадир аппаратчиков В. П. Рубанец. Рубанец — мастер своего дела. Оборудование блоков разделения кислорода знает, как говорится, наизубок. Свой богатый профессиональный опыт передает молодым аппаратчикам. За плодотворную трудовую деятельность В. П. Рубанец награжден орденом Трудового Красного Знамени, знаком «Ударник девятой пятилетки», Почетной грамотой МЧМ.

НА СНИМКЕ: В. П. РУБАНЕЦ.

Фото Ю. Попова.

РЕМОНТ — ДОСРОЧНО

По инициативе комсомольцев цеха ремонта металлургических печей № 1 ремонт пятнадцатой мартеновской печи, которая была остановлена 15 марта, был объявлен комсомольско-молодежным ремонтом. И молодежь ЦРМП № 1 на протяжении всего ремонта высоко держала марку комсомольско-молодежных коллективов: на ремонте было сэкономлено 27 пече-часов. Лучшее на этом ремонте — комсомольско-молодежное звено огнеупорщиков под руководством Ю. Рогачева добивалось среднего выполнения норм выработки в 180 процентов. Отличились молодые и при установке опалубки главного свода. Эту работу выполняли плотники Г. Гайфулин и А. Филиппов. С заданием они справились в короткое время. Комсомольцы посвятили свои трудовые достижения предстоящему в конце апреля XVIII съезду ВЛКСМ.

А. ФИЛИППОВ,
секретарь бюро ВЛКСМ ЦРМП № 1.

КОММУНИСТЫ ЦЕХА И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Партийная жизнь **Через личное участие**

школа по изучению опыта работы Ф. Н. Косова, несомненно, даст пользу. При этом нельзя не учитывать морального, воспитательного воздействия таких школ, особенно на молодых рабочих.

При производстве отливных марок стали у нас давно применяется раскисление кипящего металла в ковшах. На других же предприятиях этот способ имеет более широкое применение. Он позволяет сокращать продолжительность плавки и экономить раскислители. А как у нас дать ему широкую дорогу? Над этим работают коммунисты заместитель начальника цеха А. Ф. Сарычев, начальники смен Н. Н. Павлюк, М. Ф. Ермаков, В. Е. Зориков и беспартийный начальник смены А. Р. Минулин.

Увеличение стойкости подлин, передних и задних стенок, откосов мартеновских печей, а в итоге — сокращение времени простоя на ремонтах должно дать внедрение запорных печей промасленным магнетитом. Над этой темой работает другая группа инженерно-технических работников во главе с заместителем начальника цеха И. Н. Борисовым. Здесь я назвал две темы, а их в ходе смотра разрабатывается двадцать. Конечно, реализация некоторых из них сопряжена с немалыми техническими трудностями. Но ведь на их преодоление и должна быть направлена инженерная мысль в сочетании с опытом передовиков производства, которые довольно-таки активно участвуют в изыскании резервов повышения производительности труда. Ими к 10 марта уже подано 52 предложения.

По сложившейся системе методов работы партийной организации по повышению эффективности производства значительное место отводится контролю деятельности администрации. В связи с проведением смотра и выполнением постановления обобщембинатского партийного собрания комиссия по

Коллектив третьего листопрокатного цеха по праву считается одним из передовых коллективов нашего предприятия. Из года в год этот коллектив успешно справляется и с плановыми заданиями, и с социалистическими обязательствами. И такая производительность достигается ежегодно потому, что все коллективы цеха считают за правило равнять свои достижения только на лидеров в социалистическом соревновании.

Светлый и чистый прорыв цеха. При первом же взгляде на выстроенное в ряд сложное оборудование, на многочисленные приборы на пультах управления видно, что выпускаемая здесь продукция требует особой подготовки работников, особенно высокой организации труда. Да, так и есть на самом деле. Рассказывает мастер второй бригады отделения электролужения и непрерывного цинкования Александр Андреевич Левин:

— Наверное, чтобы оценить ту ответственность, которая лежит на каждом члене нашей бригады, достаточно напомнить, что только одна тонна нашей продукции — электролуженной жести стоит около 400 рублей. Продукцию нашу получают труженики Находки и Владивостока, она отправляется на Кубу, в Венгрию, в ГДР,

в Югославию и Румынию, другие страны социалистического содружества.

И можно с уверенностью сказать, что меру ответственности, лежащую на коллективе бригады, хорошо понимает каждый работник. Бригада мастера А. А. Левина закончила выполнение

на всем протяжении будет иметь брак: ведь здесь идет очень тонкий лист. Поэтому так внимательно следит за всеми операциями руководящий работами бригадир агрегата электролужения В. Н. Канов. Есть сегодня и отличившиеся. Например, резчик В. Н. Куркин, который за-

РАВНЕНИЕ — НА ЛИДЕРОВ

РЕПОРТАЖ

плана юбилейного года на 5 дней раньше срока, на ее счету около трехсот тонн сверхпланового высококачественного металла, что много больше принятых на 1977 год обязательств. Успешно выполнен бригадой и план двух месяцев 1978 года. За четырнадцать дней месяца вторая бригада дала 40 тонн дорогостоящего металла сверх плана.

Как мы уже знаем, большая доля продукции отделения идет на экспорт. За 14 дней марта бригада отделила на экспорт уже 690 тонн продукции при месячном задании в 950 тонн.

Работа на ремонте также очень ответственная. Поставь только один ролик с перекосом, и полоса жести

нимался заменой ремней на штабелере, сделал свою работу качественно и в очень короткое время.

Будет пущено оборудование, сколько-нибудь жесткой полосой от агрегата к агрегату, и снова точными, привычными движениями будут управлять сложным оборудованием ударники коммунистического труда бригадир В. Н. Канов, оператор А. И. Клементьев. Все работники, каждый на своем месте, будут делать общее дело, с полуслова понимая друг друга. И обязательно будут новые сверхплановые тонны дорогостоящей жести. Порукой тому — высокий трудовой настрой второй бригады.

С. СЕРГЕЕВ.

ОБЗОР НОВЫХ ПЕРЕВОДОВ

ДЛЯ ВАС, СТАЛЕПЛАВИЛЬЩИКИ

Перевод статьи «Интерсток — шибберные затворы каскада» дает сведения о необходимости применения шибберных затворов в сталеплавильной промышленности, о правильном использовании потенциала шибберных затворов. В статье приводится описание принципа действия системы «интерсток», даны размеры, конструктивные признаки шибберных затворов. Улучшение свойств огнеупорного материала возможно путем формообразования.

В переводе статьи «Футеровка сталеразливочных ковшей методом набивки» описаны способы монолитной футеровки сталеразливочных ковшей. Приводятся результаты исследований монолитной футеровки ковшей на французских заводах.

Из мировой практики известно, что влияние условий эксплуатации изложниц в сталеплавильном цехе на их долговечность, в большинстве случаев достигает 30—45 процентов. Организация участка ремонта и восстановления изложниц, конт-

роль температуры предварительно нагретых изложниц, использование защитных материалов и покрытий являются эффективными средствами, которые приводят к значительному уменьшению расхода изложниц. Чугуны, модифицированные с большой степенью насыщенности, представляют собой новый материал с большими перспективами для производства изложниц.

Об этом сообщается в переводе статьи «Возможности улучшения качества больших плоских изложниц».

Обзор подготовлен переводчиками ОНТИ.

У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

Институтом «Укрспиромез» рассмотрены основные технические решения по комплексу устройств для дувания в доменную печь природного газа, нагретого до температуры 550—700°C (с учетом изготовления в

перспективе более жароупорной арматуры).

В технико-экономических расчетах были использованы данные Института черной металлургии об изменении показателей доменной плавки, согласно которым эко-

номия установленной расхода кокса составила 25 и 32 кг соответственно.

Экономический эффект от внедрения предложения мероприятия составляет для температуры нагрева газа до 550°C в размере 346 и для температуры 700°C — 606 тысяч рублей.

стического соревнования не поддается непосредственному измерению в тоннах, рублях и т.д. Но воспитательная отдача соревнования вполне реальна: это повышение образовательного уровня его участников, профессионального мастерства, культурно-образовательного уровня его участников, профессионального мастерства, культурно-образовательного уровня его участников, профессионального мастерства, культурно-образовательного уровня его участников.

Социалистическое соревнование не только вызывает, стимулирует трудовую активность масс, но и направляет ее на решение важнейших проблем коммунистического строительства. Именно об этом свидетельствуют основные лозунги, под которыми развивается социалистическое соревнование в последние годы: «Дать продукции больше, лучшего качества, с наименьшими затратами», «Повышать эффективность производства и качества работы во имя дальнейшего роста экономики и народного благосостояния». Они выражают основную направленность трудовой активности масс.

Производить больше — в настоящее время это означает решить только часть проблемы. Другая же ее часть заключается в необходимости повышения качества выпускаемой продукции. С начала 60-х годов в стране началось развертывание социалистического соревнования за увеличение выпуска изделий и товаров высшего сорта, за честь заводской марки. В этом отношении показательны получившие широкое распространение в рабочих коллективах Москвы движение, инициаторами которых выступили мастера смены фабрики имени Капранова М. Чепелова, призвавшая бороться за повышение сортировки всей продукции, и мастер фабрики «Овободенный труд» В. Фетисов, выдвинувший лозунг «Требование потребителя — закон для производства». В этих начинаниях нашла проявление не только высокая техническая зрелость рабочего класса и его профессиональное мастерство, но также и высокая идейная сознательность рабочих, их ответственность за положение дел на производстве.

В Письме ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развертывании соревнования в 1978 году среди лучших названы М. Г. Ильин и П. А. Сатанин. Сталевар мартеновской печи № 21 М. Г. Ильин выступил с инициативой «Работать высокопроизводительно, строго по заказам». Инициатива Ильина и его последователя сталевара Челябинского металлургического завода П. А. Сатанина была одобрена Челябинским обкомом КПСС. Сам М. Г. Ильин уже четыре года добивается стопроцентного выполнения заказов. Сегодня опыт инициатора обретает большую силу оттого, что им овладевает все большее число сталеваров. По решению обкома профсоюз в июне 1977 года на комбинате проведена школа по изучению опыта

Окончание.
Начало на 1-й стр.

работы М. Г. Ильина и П. А. Сатанина. В работе школы участвовали сталеплавильщики всех трех мартеновских и смежных с ними цехов комбината. Изучение и внедрение этого опыта способствовало увеличению в 1,5 раза числа сталеплавильных бригад (в среднем ежемесячно 90—120), выдающих плавки строго по заказам. Улучшили работу все бригады.

На металлургическом предприятии, где все передельные операции, недостаточное качество работы на одном из них. Ведь металл, сваренный строго по заказам, можно некачественно разлить, допустить оплавление или пережог слитков при нагреве, прокатать с дефектами. Вот почему руководство и общественные организации комбината провели большую работу по распространению инициативы М. Г. Ильина не только среди сталеваров, но и среди работников смежных профессий и переделов. С патриотической инициативой разлить металл качественно, без потерь и замечаний ОТК выступил старший разлищик мартеновского цеха № 3 А. А. Воронин; нагревать металл без пережогов и оплавлений предложил награвальщик блюминга № 3 А. И. Назаренко. Дальнейшее развитие движения за улучшение качества металла получило среди вальцовщиков прокат

завода имени И. А. Лихачева (производственное объединение «ЗИЛ») по организации социалистического соревнования за ускорение внедрения в производство достижений науки и техники и увеличение на этой основе мощностей по выпуску продукции высшего качества. Показателем в этом отношении договор между восемью крупнейшими металлургическими предприятиями страны — Донецкого металлургического завода имени В. И. Ленина, Череповецкого металлургического завода имени 50-летия СССР, металлургического завода «Запорожсталь» имени Орджоникидзе, Нижнетагильского металлургического комбината имени В. И. Ленина, Кузнецкого металлургического комбината имени В. И. Ленина, Челябинского металлургического завода, Западно-Сибирского металлургического завода имени 50-летия Октября — на соревнование за выпуск металла самого высокого качества.

В напряженном рабочем темпе, с высокой отдачей трудятся советские люди, выполняющие планы десятой пятилетки. «Знаменательно», — отмечал Л. И. Брежнев на XXV съезде КПСС, — что с первых дней десятой пятилетки развернулось всенародное социалистическое соревнование под лозунгом:

ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РОЛЬ

В ПОМОЩЬ
ЛЕКТОРАМ,
ПРОПАГАНДИСТАМ

СОРЕВНОВАНИЯ

ных цехов и рабочих других профессий.

Изучение опыта работы передовиков производства показывает, что для достижения высоких показателей работы в условиях современного крупного производства необходимо не только добросовестное отношение к работе, соблюдение всех технических инструкций, но и творческий поиск, повседневный анализ своей работы.

Интересен, например, опыт работы старшего разлищика А. А. Воронина. Воронин ежемесячно выясняет у контролера ОТК и записывает случаи разлики слитков с отклонением от технологической инструкции и по окончании смены вся бригада анализирует их. Причем главная цель такого анализа заключается не в поиске виновных, а в разборе допущенных ошибок с тем, чтобы исключить их повторение. Большой опыт Воронина, высокая квалификация, творческий подход к технологии разлики, развитое чувство ответственности за свою работу позволяют бригаде добиваться лучших результатов по сравнению с другими бригадами. Так, в 1976 году бригада работала без брака и потерь металла, а число слитков, отличных с нарушением инструкции, было втрое меньше, чем в среднем по другим бригадам.

В таких примерах проявляется не только высокая техническая зрелость рабочего класса и его профессиональное мастерство, но также и высокая идейная сознательность рабочих, их ответственность за положение дел на производстве. Иными словами, социалистическое соревнование стало ныне настоящей школой борьбы за высокое качество работы.

Широкую поддержку находит одобренная ЦК КПСС инициатива коллектива Московского автомобильного

«Повышать эффективность производства и качества работы во имя дальнейшего роста экономики и народного благосостояния».

В соревновании за повышение качества работы в полной мере раскрываются лучшие нравственные черты советского человека, его гордость за свою профессию, за заводскую марку, за честь всего отечественного производства.

Развивать массовую трудовую активность, вовлекать в высокоэффективный творческий труд каждого советского человека помогают самые различные формы организации социалистического соревнования. Традиционной, проверенной временем и практикой формой является договор на соревнование за выполнение и перевыполнение плановых заданий и социалистических обязательств. Он заключается между отдельными работниками, производственными коллективами и т. д. Исключительное значение имеет соревнование на основе личных планов. Эти планы стимулируют творческую активность, предприимчивость в высокопроизводительном труде, ибо соревнование осуществляется на основе напряженного, стабильного, научно обоснованного плана с учетом личного вклада каждого работника в трудовые победы его коллектива. Важной и массовой формой развития трудовой активности является и соревнование на основе комплексных планов повышения производительности труда на каждом рабочем месте. В этих планах воедино смыкаются деятельность рабочего и инженера.

Важную роль в развитии трудовой активности масс играет встречное планирование. Появившись в 1931 году на Ленинградском машиностроительном заводе имени Карла Маркса, оно в наши дни, на новом уровне

развития общества и самого соревнования, получило широкое распространение. Встречное планирование поднимает соревнование на качественно новую ступень, ибо помогает укреплять демократические основы соревнования, расширять непосредственное участие трудовых коллективов в разработке производственных планов.

Нравственной основой и целью встречного планирования является развитие коммунистического отношения к труду у широких масс, развитие их стремления работать в полную меру своих сил и способностей. Встречные планы составляются на основе лучшего использования производственных мощностей, широкого внедрения технически обоснованных норм выработки, развития многостаночного обслуживания и совмещения профессий, рационального использования материальных и финансовых ресурсов.

Одной из действенных форм вовлечения трудящихся в соревнование за экономично и бережливость является разработка и внедрение индивидуальных и коллективных лицевых счетов экономии. Это способствует воспитанию чувства коммунистического отношения к общественной собственности, чувства личной ответственности за развитие общественного производства.

В условиях усложнения хозяйственных связей меж-

ду предприятиями, усиления производственной специализации и кооперации особое значение приобретает соревнование смежников, смежных предприятий, связанных между собой единым производственным процессом, либо кооперированными производственными поставками. Соревнование смежников направлено на своевременное выполнение планов выпуска конечной продукции, а в итоге — на обеспечение ритмичной работы всего народнохозяйственного механизма страны. Так, на основе соревнования смежников соединены единой цепочкой социальное участие в предприятии, как Череповецкий металлургический завод, объединение Воркутауголь, Оленегорский горно-обогатительный комбинат имени 50-летия СССР, Северная железная дорога и Волжский автозавод. Этот опыт показывает, как взаимный контроль и помощь в работе способствуют общему успеху, наибольшему и наилучшему выпуску конечной продукции. Соревнование смежников имеет не только экономическое, но и большое воспитательное значение. В ходе его укрепляется чувство коллективизма между трудящимися разных производственных коллективов. Это наглядно и ярко выражено в самом девизе соревнования: «От взаимных претензий — к взаимной помощи!».

В числе получивших широкое распространение в условиях развитого социализма форм социалистического соревнования следует также отметить соревнование комсомольско-молодежных коллективов и соревнование под девизом: «Пятилетке — ударный труд, мастерство и поиск молодых!», «Рабочие эстафеты» и др.

В становлении ЦК КПСС «О работе по подбору и воспитанию идеологических кадров в партийной

организации Белоруссии» говорится о том, что повышение идейного уровня и эффективности идеологической работы, укрепление ее связи с жизнью, с практикой коммунистического строительства требует усиления воспитательной роли социалистического соревнования. В постановлении ЦК КПСС о комплексном решении вопросов идейно-воспитательной работы по Орскому горному комбинату говорится, что социалистическое соревнование есть стержень трудового воспитания, идейно-политического и нравственного воспитания.

Все это требует особого внимания к социалистическому соревнованию.

Во-первых, на современном этапе неуклонно раздвигаются рамки социалистического соревнования, оно охватывает все новые и новые категории работников, растет его массовость. Следовательно, создаются реальные возможности каждодневного влияния в духе требований коммунистической идейности и морали на всех работающих.

Во-вторых, наряду с дальнейшим совершенствованием индивидуальных форм соревнования все большую значимость приобретают его коллективные формы, охватывающие многотысячные коллективы предприятий, учреждений, колхозов, совхозов, городов, областей, краев и республик. Все это открывает широкие перспективы для дальнейшего повышения роли трудовых коллективов в развитии трудовой и общественно-политической активности работников,

в их коммунистическом воспитании.

В-третьих, в современных условиях, когда центр тяжести в экономической политике партии все больше переносится на интенсивные, качественные факторы роста производства, наполняется новым содержанием и социалистическое соревнование. Его главным лозунгом становится: «Дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами!». Это порождает новые эффективные формы соревнования, новые трудовые подвиги, обладающие мощным идейно-нравственным потенциалом.

В-четвертых, в самой массе соревнующихся происходит глубокое качественное изменение: рост общей образованности, научно-технической подготовленности, расширение культурного кругозора. К сожалению, воспитательная сторона социалистического соревнования еще зачастую остается в тени. Некоторые руководители видят в соревновании только пребывание работать с должным напряжением, постоянным повышением производительности труда в интересах общественного производства. Это существенная, но не единственная сторона социалистического соревнования. Другая же его сторона — воспитательная — при таком подходе волею или неволею отодвигается на второй план. Между тем практика убеждает: когда при организации соревнования последовательно учитываются все его аспекты, тогда достигается наибольший как производственный, так и морально-политический эффект.

Социалистическое соревнование, являясь важнейшим элементом социалистического образа жизни, формирует человека творческого труда, гармонично сочетающего личные и общественные интересы, обладающего большой культурой,

высокими нравственными качествами социально активного человека.

Будучи творческим делом самих трудящихся, проявлением их активности и инициативы, социалистическое соревнование в то же время неавтоматический, а управляемый процесс, и его роль как фактора воспитания тем выше, чем надежнее обоснованы с научной точки зрения, принимаемые обязательства, критерии оценки их выполнения, чем теснее соревнование связано с ключевыми проблемами экономической политики партии.

На нашем комбинате внедрена четкая система внутризаводского соревнования, которая охватывает сегодня всех рабочих, инженерно-технических работников и служащих. Эта система основывается на творческом характере поиска и мобилизации реальных резервов и возможностей производства. Соревнование не должно выступать как некое дополнение к производственному процессу, а быть сердцевинной организацией труда и производства.

Перечислим кратко наиболее важные показатели учета воспитательной функции соревнования:

позитивный учет результатов соревнования, выявление возможностей соревнующихся, рост их культуры, образования, профессионального мастерства и соответственно общественное признание заслуг тех или иных работников в общем коллективном труде;

при подведении итогов учитывается прежде всего напряженность обязательств, а не степень перевыполнения заданий (применительно к примеру цеховых обязательств);

детально продуманные объективные критерии оценки деятельности каждого работника в отдельности и коллектива в целом позволяют стимулировать творческую, напряженную работу, защита индивидуальных и коллективных планов на рабочих собраниях положительно сказывается на активности трудящихся.

Непрерывным условием полного выявления всех заложенных в соревновании воспитательных возможностей является умелое сочетание и применение моральных и материальных стимулов, постоянное повышение роли моральных поощрений. Научно обоснованная и разумно применяемая система стимулирования не только позволяет добиваться лучших производственных показателей, но и способствует созданию в трудовых коллективах благоприятного психологического климата; когда каждый работник знает, что его усилия, поиск, инициатива непременно будут замечены и отмечены, при этом как материально, так и морально.

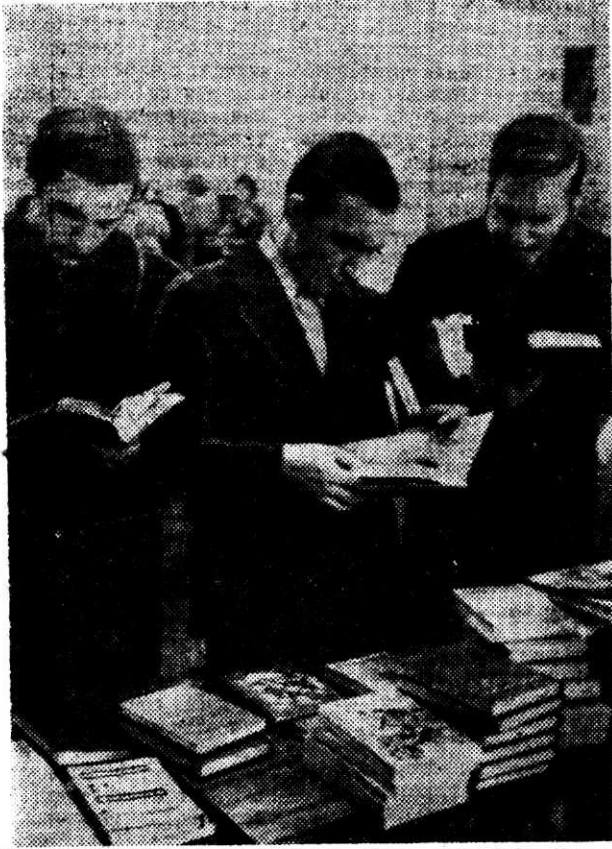
Подчеркивая значение премий, В. И. Ленин говорил, что они должны даваться так, «чтобы награждать того, кто проявил героизм, исполнительность, талант и преданность хозяйственника...» (В. И. Ленин. ПСС, т. 42, стр. 215). Между тем на практике при распределении премий все еще имеет место уравниловка, нередко рабочие, ИТР, служащие получают премии не как награду за ударный труд, а просто как доплату к их зарплате.

Активное и разумное управление социалистическим соревнованием делает его еще более эффективным средством воспитания трудящихся масс.

И. ГАРАНКИНА,
инженер-социолог
отдела кадров ММК.

УГОЛОК КНИГОЛЮБОВ

Наш народ — самый читающий народ в мире. Ежегодно в нашей стране издаются тысячи научно-технических, художественных изданий. И все они находят своего читателя.



АКТИВНЫЕ ЧИТАТЕЛИ

Металлург. Мы привыкли представлять его как человека, который обладает высокими научно-техническими знаниями, большим профессиональным мастерством. Но мне хочется рассказать о металлургах как о людях, постоянно повышающих не только свой профессиональный уровень, но и расширяющих кругозор, проявляющих большой интерес к литературе, искусству, политике.

Много лет очень активным читателем библиотеки второго и третьего мартиновских цехов является Владимир Тимофеевич Доставалов. Кажется, когда этому человеку, работающему миксеровым, отдающему много времени своему увлечению — художественной самодеятельности, руководящему хором в цехе, читать книги. Однако он находит время, и круг его читательских интересов очень широк. Он берет книги о музыке и живописи, читает русскую и зарубежную классику, интересуется новинками литературы, очень любит поэзию. Миксеровой, заслуженный работник культуры, Доставалов старается ни дня не проводить без чтения книги. Это его не только обогащает духовно, но и помогает в работе с людьми.

Всегда с радостью встречает таких читателей в библиотеке, как работник мартиновского цеха № 2 Виталий Семенович Райков. Человек широкой эрудиции, он выбирает литературу о проблемах человеческих отношений, о науке и космосе. Но, уходя из библиотеки, Виталий Семенович не забудет спросить новый художественный журнал или новое издание. Общаться с таким человеком очень интересно. Не случайно к нему тянутся

и товарищи по работе, ведь с ним любопытно поговорить, он многое знает. Большую помощь библиотеке в проведении массовых мероприятий оказывает машинист разливочного крана мартиновского цеха № 2 Александр Михайлович Киселев. Читательские конференции, диспуты всегда проходят при его активном участии. Он очень любит книги, хорошо разбирается в литературе, по прочитанному произведению всегда имеет свое интересное суждение.

Как умелого пропагандиста общества «Знание» знают у нас машиниста разливочного крана Александра Васильевича Петровского. Его главный интерес — книги о политике, научно-атомистической литературе, что помогает ему при подготовке к лекциям и беседам. Однако помогает в беседах с людьми Александр Васильевичу и художественная литература: он хорошо знает классику, следит за современной литературой.

Недвело совмещать работу с учебой в техникуме. Но Сталева и студент-вечерник Сергей Иванович Помозуев умеет выкраивать время и для чтения.

Перечень читателей — настоящих любителей книги среди мартиновцев — можно было бы и продолжить. Люди горячей профессии, многие из них не только уделяют большое внимание общественной работе, но и стремятся пополнить багаж знаний, развить свой эстетический вкус. Отрадно, что с каждым годом таких людей среди металлургов становится все больше и больше.

З. ГАРРЕСЮК,
библиотекарь библиотеки мартиновских цехов № 2 и 3.

КОНКУРС «ЭРУДИТ»

1. Когда был написан роман Александра Дюма «Две Дианы» и когда он издавался на русском языке?
2. Назовите книги, входящие в пенталогии Джеймса Фенимора Купера, и в какой последовательности они написаны?
3. Кто автор «Испанского варианта» и по каким его книгам постав-

лены теле- и кинофильмы?
4. Назовите фамилию автора книги «Гептамирон».
5. Космонавт Георгий Береговой в своей книге пишет, что автор «...задолго предугадал принципиальную конструкцию нынешнего лунохода и «ошибся» лишь... в одном элементе». О какой по- вести пишет космонавт и

кто ее автор?
Ваши ответы присылайте в газету «Магнитогорский металл» с пометкой «В страничку книголюбов на конкурс «Эрудит». Срок присылки до выхода следующей странички книголюбов. Активные книголюбы будут награждены правом подписки на издания Н. Задорнова, Д. Димова, С. Есенина.

ТАК называется постоянно действующая выставка, открытая в центральной библиотеке профкома комбината и посвященная 50-летию Магнитогорска. На выставке представлены не только книги, но и журналы, газеты, рассказы, статьи об истории нашего города, его сегодняшних днях и будущем.

Магнитка! В начале тридцатых годов она прогре-

Мосова, а в заводской среде его звали «рабочим директором». Война потребовала от тридцатилетнего директора мобилизации всех качеств коммуниста, руководителя, инженера. Г. И. Носов этот суровый экзамен выдержал. Он проявил высшие качества инженерной стратегии и тактики во имя победы. В книге Г. И. Носов предстает не только как смелый, решительный директор Маг-

течи... Растет, мужает душой и главный герой повести С. Иванова «Яркий, как солнце» Алеша Доброхотов. Нелегко это дается Алешке, не все и не сразу он понимает правильно. Однако у Алешки смелое и честное сердце. Рядом с ним и его друзья: коммунист Гулебов, комсомолы Валя Терехова и Большой Митя, пионеры Гриша Грознов и Галяма Бухтиярова. И хотя произведение это художественное, его герои и теперь живут и работают в городе Магнитогорске. Им и посвящается повесть.

„Город родной,

город славы трудовой“

ла на всю страну, на весь мир, как символ созидания, символ могучей поступи социализма. Здесь, в горячем дыхании доменных печей и мартенов, вырос, окреп и закалился замечательный отряд советских металлургов, вписавших не одну славную страницу в историю развития отечественной металлургии. О них рассказывает в своих книгах Мария Верниковская. В этих книгах нет вымысла. Действующие лица, события, факты — все это сама жизнь. «Не знаю, удастся ли короткими новеллами передать представление о тех, кто своим вдохновенным трудом внес значительную долю в сокровищницу истории социалистической индустрии. Но хочется, чтоб читатель полюбил этих людей, таких разных и вместе с тем схожих своей «магнитогорской биографией». — пишет писательница. В книге «Индустриальные новеллы» Верниковская рассказывает о людях, с которыми ее связала журналистская судьба. Одна из глав книги называется «Рабочий директор». М. Верниковская пишет о выдающемся советском металлурге Г. И. Носове, чье имя хорошо известно в нашей стране. «Стальным королем России» называли в зарубежной печати в годы войны Григория Ивановича

топорского металлургического комбината, но и как государственный деятель широкого масштаба, человек с высоким чувством партийной ответственности. Еще одна глава носит название «На линии огня». Это страницы комсомольской жизни Магнитки. Воспоминания. Очерки. Документы. Читатель встретится с теми, кто был первым строителем, кто берет сегодня новые высоты, новые рубежи в хозяйственном и культурном развитии славного города. «Книга не ставит целью в хронологической последовательности рассказать об истории Магнитогорской ордена Ленина городской комсомольской организации. Однако страницы из этой, поистине героической истории, найдут отражение в очерках о людях разных поколений, в документах, проливающих свет на их замечательные дела и свершения под руководством партийной организации Магнитки».

Поднимался город, рос громадный, самый крупный в мире металлургический комбинат. И вместе с городом росли люди, его строи-

Книга А. Авдеевко «Войди в огонь, в котором я горю», — яркое слово о Магнитке. Писатель отправился в город своей юности, где когда-то работал на строительстве металлургического комбината. Все, что вспоминалось ему, все, что он увидел, услышал и понял, в сравнении, в сопоставлении дня нынешнего и дня минувшего, послужило материалом для этой книги. А. Авдеевко создал запоминающиеся образы наших современников, от первых руководителей стройки и директоров комбината до героев нашего времени — тех, кто умножает сейчас славу Магнитки.

На выставке немало и других книг, брошюр, журналов, рассказывающих о Магнитке, ее славных людях. Постоянно действующая выставка будет обновляться, пополняясь новыми изданиями о городе-юбиляре.

Л. ЛЕБЕДЕВА,
библиотекарь библиотеки профкома комбината.

спорт

На календаре — весна. Но зима пока не собирается уступать свои права. Поэтому конькобежцы комбината продолжают тренировки.



Успех земляка

Мы уже сообщали, что мастер спорта Игорь Солопов был включен в состав сборной команды СССР для участия в чемпионате Европы. Вот последние вести из западногерманского города Дуйсбурга, где проходит чемпионат Европы. Первый его этап — командные соревнования — советские теннисисты начали удачно, обыграв сборные Швеции, Дании, ФРГ, Болгарии. Обозреватели газет единодушно отмечают отличную игру 16-летнего Игоря Солопова. Например, ему понадобилось два сета, чтобы доказать свое превосходство над признанным лидером сборной Швеции С. Бенгтссоном.



ВТОРНИК, 21 марта

Шестой канал
8.00. «Время». 8.35. Утренняя гимнастика. 8.55. «Встреча с оперой». М. Мусоргский. «Борис Годунов». Спектакль Государственного академического Большого театра Союза ССР. 14.30. Программа научно-популярных фильмов. 15.10. «Родная природа». 15.30. «На дне». М. Горький. 16.00. «Один день бригады». 16.30. «Народные мелодии». Концерт. 16.45. Встречу XVIII съезду ВЛКСМ. Учащиеся ПТУ Украины — делегаты комсомольского съезда. 17.30. Новости. 17.40. «Год третий — год ударный». 18.25. Концерт Академического хора русской песни Центрального телевидения и Всесоюзного радио. 19.00. Премьера телевизионного спектакля. Н. Долгина. «Исты и ответчики». 20.30. «Время». 21.00. «Документальный экран». 22.25. Поэт Жан Ферра (Франция). По окончании — новости.

Двенадцатый канал
19.10. Новости. 19.20. Программа Уфимской студии телевидения. «Шаги пятiletки». г. Белорецк». ЧСТ. 20.10. Вечерняя сказка малышам. 20.25. «Товарищ — народу!». Репортаж с областной выставки товаров народного потребления. ЦТ.
21.00. Международные соревнования по тяжелой атлетике на приз «Кубок дружбы». 21.45. Русские романсы. 22.15. Телефильм (Ч). 22.30. «Музыкальный киоск». 23.00. Программа документальных фильмов. 23.30. «Коль, ружье и вольный ветер». Телевизионный художественный фильм.

СРЕДА, 22 марта
Шестой канал
8.00. «Время». 8.35. Утренняя гимнастика. 8.55. Н. Долгина. «Исты и ответчики». Телеспектакль. 10.25. «Клуб кинолюбителей». 11.25. Концерт. 14.30. «Будни великих строков». Канопрограмма. 15.30. «По музеям и выставочным залам». Полотно И. Шишкина. 16.00. Игрет лауреат международного конкурса И. Фролов. 16.30. «Жизнь науки». 17.00. «Отзовитесь, горнисты!». 17.30. Новости. 17.45. «Село: дела и проблемы». 18.05. Тираж «Спортлото». 18.15. Заключительный концерт смотра ансамблей песни и танца и ансамблей народного танца РСФСР. 20.30. «Время». 21.00. «Пьянству — бой!». 21.30. Чемпионат СССР по хоккею. «Трактор» (Челябинск) — «Спартак» (Москва). 2-й и 3-й периоды. Двенадцатый канал
МСТ. 16.50. Новости. ЧСТ. 19.00. Чемпионат СССР по хоккею. «Трактор» — «Спартак» (М). Трансляция из челябинского дворца спорта «Юность». В перерывах — новости. ЦТ.
21.15. Беседа врача. 21.30. Показ фильмов с участием популярного артиста кино Вячеслава Тихонова. «Война и мир». Художественный фильм. 3-я серия. «1812 год» (Ч). 22.45. Телефильм (Ч). 23.00. Концерт. 23.30. «Северный вариант». Телевизионный художественный фильм.

ПОПРАВКА

В номере газеты за 18 марта по вине редакции в материале «Первомай — достояние встречи!» допущена ошибка. Сталецлавильщики комбината выданы за два месяца 23,9 тысячи тонн стали сверх плана, а не 3,9 тысячи, как указано в тексте. Редакция приносит свои извинения читателям.

РЕДАКТОР
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Комитет комсомола и совет ветеранов комбината глубоко скорбит по поводу смерти ветерана Магнитки ВЛАСЮКА Якова Андреевича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Пишите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.