

ПЯТИЛЕТКЕ — ТВОРЧЕСКИЙ ПОИСК МОЛОДЫХ

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 61 (6188)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 25 мая 1978 года
Цена 2 коп.



Специальный выпуск, посвященный Дню молодого новатора ММК на Выставке Достижений Народного Хозяйства СССР

ПРИВЛЕЧЕНИЕ молодежи к участию в научно-техническом творчестве — важное звено системы коммунистического воспитания молодого поколения. Развитие у молодых производственников стремления к творчеству, навыков самостоятельного решения научно-технических проблем, повышение научно-профессионального и общеобразовательного уровня — вот основные задачи, решаемые администрацией, партийной, профсоюзной и комсомольской организациями Магнитогорского металлургического комбината.

Стало доброй традицией проводить на нашем пред-

бригадах в настоящее время активно участвует молодежь.

Ценные рационализаторские предложения с участием молодежи разрабатываются в цехах прокатного передела, управления главного механика, службы автоматизации комбината, в производстве товаров народного потребления.

Так, в листопрокатном цехе № 3 молодыми рационализаторами бригадиром слесарей А. Сафроновым, слесарем П. Петровым и другими разработано и внедрено в производство предложение «Замена фильтровальной бумаги на полосовых фильтрах на непрерыв-

ствование загрузки доменных печей № 9 и 10 с экономическим эффектом 23 тысячи рублей.

Среди лучших молодых новаторов комбината — бригадир участка коксохимического производства Н. Третьяков, который за период смотра-конкурса на лучшее техническое решение молодого рационализатора подал три предложения с экономией около 10 тысяч рублей.

Молодежь комбината активно участвует в организации и проведении смотров по экономии и бережливости. Так, в этой пятилетке членами штабов и постов «Комсомольского прожектсра» было проведено 198 рейдов по проверке использования и экономии металла. Успех, достигнутый металлургами комбината в деле экономии металла, по праву разделяет и наша молодежь.

Наряду с успехами нельзя не отметить и недостатки в организации научно-технического творчества молодежи. В некоторых цехах комбината нет четкой программы привлечения молодежи к научному и техническому творчеству, слабо используются такие эффективные формы, как социалистическое соревнование, проведение конкурсов профессионального мастерства, принятие и выполнение личных комплексных планов, информация о темах и задачах рационализаторов и изобретателей, привлечение молодежи к участию в деятельности различных творческих объединений на общественных началах. Есть еще недостатки в пропаганде творческой деятельности молодых рабочих, в моральном и материальном стимулировании творчества, в помощи молодым рационализаторам и изобретателям. Не установлена еще тесная связь молодежи с учебными и научно-исследовательскими организациями.

Возникла проблема реорганизации совета НТМ комбината с образованием секций по переделам производства, систематического проведения школ молодого рационализатора не только по производствам, но и в масштабе комбината. Необходимо в дальнейшем развивать наставничество в области рационализации и изобретательства. Для наиболее плодотворной деятельности молодых новаторов нужно шире практиковать создание общественных молодежных конструкторских бюро с привлечением к их работе учащихся базовых ГПТУ, как это делается в сортопрокатном цехе. Это — наши резервы.

Ю. ЯКОВЛЕВ,
главный инженер комбината.



За четыре месяца 1978 года на комбинате внедрено в производство 4243 рационализаторских предложения и 34 изобретения. Использование этих новшеств позволит получить годовой экономический эффект 14 млн. 184,9 тысячи рублей. С начала года в Госкомитет по делам открытий и изобретений подано 30 заявок на предполагаемые изобретения и получено 13 положительных решений. В рационализаторской и изобретательской работе за че-

тыре месяца приняло участие 4100 человек.

За счет использования в производстве рацпредложений и изобретений, внедренных с начала года, будет сэкономлено около 12 тысяч тонн черных металлов, 50 тонн цветных металлов, 10 млн. кВт-часов электроэнергии, 10 тысяч тонн условного топлива, 20 тысяч тонн кокса, 3 тысячи тонн огнеупоров. Высвобождено от непроемкости 40 рацпредложений с экономией 103,8 тысячи рублей.

цессов 40 человек. В социалистическом соревновании рационализаторов по итогам творческой работы за четыре месяца победителями признаны:

коллектив доменного цеха, внедривший 295 рацпредложений с экономическим эффектом 1 млн. 146,9 тысячи рублей;

коллектив обжимного цеха № 2, внедривший 143 рацпредложения с экономией 497,5 тысячи рублей;

коллектив листопрокатного цеха № 3, внедривший 169 рацпредложений с экономией 1 млн. 239,2 тысячи рублей;

коллектив цеха изложниц, внедривший 76 предложений с экономией 659,3 тысячи рублей;

коллектив цеха водоснабжения, внедривший 53 рацпредложения с экономией 45,7 тысячи рублей;

коллектив цеха металлоизделий, внедривший 40 рацпредложений с экономией 103,8 тысячи рублей.

Поборники технического прогресса

приятии конкурсы на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой инженер», «Лучший молодой техник», конкурсы на лучшее техническое решение молодого рационализатора.

Видное место в ускорении технического прогресса занимает рационализация и изобретательство. Об успехах новаторов Магнитки говорилось на V съезде Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов. Напомним лишь, что за счет внедрения в производство технических новшеств на ММК ежегодно экономится около 30 миллионов рублей. Большой вклад в рационализаторскую копилку делает наша молодежь. С каждым годом растет число молодых рационализаторов и изобретателей, все эффективнее становятся их предложения. В прошлом году в рационализаторской и изобретательской деятельности приняло участие 1299 человек из числа молодых производственников, которые подали сотни ценных предложений с суммарным экономическим эффектом более двух миллионов рублей.

Наиболее крупные, эффективные предложения разрабатываются, как правило, комплексными творческими бригадами, в состав которых входят передовые рабочие, мастера, инженеры и техники. С начала пятилетки общее число комплексных творческих бригад увеличилось до 938. Следует отметить, что в 174 комплексных творческих

ную полосу из нержавеющей стали». Внедрение этого новшества позволило значительно сократить затраты на дефицитную бумагу, повысить качество очистки воды. Экономический эффект составил более 200 тысяч рублей.

В прошлом году вновь проводился традиционный конкурс на лучшее техническое решение молодого изобретателя и рационализатора, привлекая к творческой работе более 500 молодых новаторов. Они предложили к внедрению более 700 технических новшеств, большинство из которых внедрено в производство и успешно используется, позволяя получать экономии свыше 750 тысяч рублей.

Конкурсных премий удостоены 23 предложения молодых новаторов. 150 тысяч рублей позволит сэкономить предложение молодого рационализатора проектно-конструкторского отдела Т. Сметанина и Г. Тивирева, которые предложили новую конструкцию устройства для отделения чугуна от шлака на главном желобе доменной печи. Рационализатор цеха изложниц Н. Тимошенко разработал предложение «Лейки для крупных изложниц». Экономия на изготовлении оснастки составила 3,5 тысячи рублей.

Заслуживает внимания рационализаторская деятельность слесаря доменного цеха В. Панченко, который с начала десятой пятилетки подал 83 рационализаторских предложения, направленных на усовершен-

ПРЕСС — — оаакт

Вклад новатора

Около 90 рационализаторских предложений на счету молодого доменщика слесаря Владимира Панченко, разработанных им самим и совместно с другими рационализаторами с начала десятой пятилетки. Большинство из них направлено на усовершенствование загрузки доменных печей № 9 и 10. Так, предложение, в результате которого изменена конструкция сектора затвора бункера доменных печей, позволило сэкономить за счет сокращения ремонтных затрат и повышения производительности труда рабочих 3,8 тысячи рублей в год.

Показывает пример

Бригадир локомотивного цеха железнодорожного транспорта Сергей Нагокин — один из лучших молодых рационализаторов в

коллективе транспортников. Только за 1977 год он разработал и внедрил 4 рационализаторских предложения с суммарной экономией около пяти тысяч рублей. Одно из его предложений «Гильзование цилиндра компрессора типа ПК-5,25» значительно увеличило срок службы оборудования, снизило затраты на его ремонт и обслуживание. Экономический эффект от использования этого предложения в денежном выражении составляет почти четыре тысячи рублей, что значительно превышает годовую заработную плату молодого новатора.

Совместными усилиями

Комплексная бригада рационализаторов из коксохимического производства в составе Е. И. Целихина, Ю. Н. Шишкина и других с участием молодого рационализатора А. Э. Грабовского предложила изменение технологической схемы переработки аммиачных паров и изменение обвязки кристаллоприемников и центрифуг сульфатного отделения. От внедрения только этих двух рацпредложений сэкономлено более 13 тысяч рублей.

За опытом — к коллегам

Э ф ф е к т содружества

В творческих командировках за счет средств совета ВОИР ММК с начала пятилетки побывало 66 новаторов комбината. В результате они предложили ряд ценных новшеств, внедрение которых дало экономический эффект 1 млн. 478 тысяч рублей.

В практике новаторов коксохимического творческие командировки на родственные предприятия — не редкость. Затраты на эти поездки окупаются сторицей.

Доменщики постоянно наращивают выплавку чугуна, повышают его качество. Большой трудовой победой явилось то, что магнитогорскому передельному чугуну был присвоен государственный Знак качества. Это до-

(Окончание на 3-й стр.)

Владимир Митрофанович Мещеряков, которого вы видите на этом снимке, работает машинистом загрузки четвертой доменной печи. В коллективе цеха он известен не только как хороший производственник, но и как активный изобретатель и рационализатор. Один из авторов изобретения «Устройство для удаления просыпи из скиповой ямы доменной печи», а также автор 25 рацпредложений. Рацпредложение «Усовершенствование конструкции грохотов доменных печей», в разработке которого принимал участие и В. М. Мещеряков, позволило уменьшить расход кокса, повысить выработку чугуна и дало экономический эффект около 10 тысяч рублей.

Фото Н. Нестеренко.

НА СТРЕЖНЕ ПРОГРЕССА

В апреле на комбинате состоялась конференция молодых специалистов. Внимание ее участников были представлены и два доклада молодых инженеров листопрокатного цеха № 3 — Н. Стюпан и С. Васильева. Это всего лишь малая толика от большой работы, которая ведется в цехе начинающими командирами производства. Доклады вызвали большой интерес, были отмечены смелость в поисках оптимального решения, компетентность, оригинальность выводов. Возьмем, к примеру, проблему, над которой работал исполняющий обязанности мастера прокатного отделения С. Васильев. Он сделал интересный анализ причин снижения стойкости рабочих валков 5-клетового стана. Вопрос этот наиболее важный, очень серьезный. С чем связан быстрый износ валков, который приводит к почти ежедневным перевалкам, к большому расходу валков, тогда как на комбинате ощущается значительный их дефицит? С. Васильев взял на себя смелость изучить эту проблему, над которой уже продолжительное время работают ученые горно-металлургического института. Представители МГМИ, участвовавшие в работе конференции, отметили ценность исследований, проведенных молодым инженером.

Высокую оценку получил и другой доклад, с которым выступил исполняющий обязанности мастера агрегата горячего непрерывного окисления и агрегата электролитического лужения Н. Стюпан. Его работа заняла по комбинату второе место.

Что позволяет молодым специалистам цеха — а их у нас сорок три — успешно участвовать в техническом прогрессе, с максимальной отдачей используя знания, полученные в стенах института или техникума? В первую очередь — это четкая организация их деятельности, помощь старших товарищей, целенаправленность их творческого поиска.

Большую роль в успешном творческом поиске молодых играют руководство цеха, партбюро, цехком профсоюза и бюро комсомола.

Большое значение придается выбору темы, над которой предстоит потрудиться молодому инженеру или технику. Хорошее подспорье этому — цеховой темник узких мест производства. В выборе темы помощь молодому специалисту оказывает совет ВОИР цеха, цеховой совет молодых специалистов, мастера, которые и опекают начинающего инженера или техника, помогают ему довести выбранную работу «до ума».

Примером творческой удачи может послужить работа, выполненная молодым техником В. Тишкиным, который предложил заменить вал разматывателя 2-клетового дрессировочного стана № 2 на вал моталки 2-клетового стана № 1. Реставрация вала в цеховых условиях несколько облегчила положение с

запасными узлами, дала экономии металла.

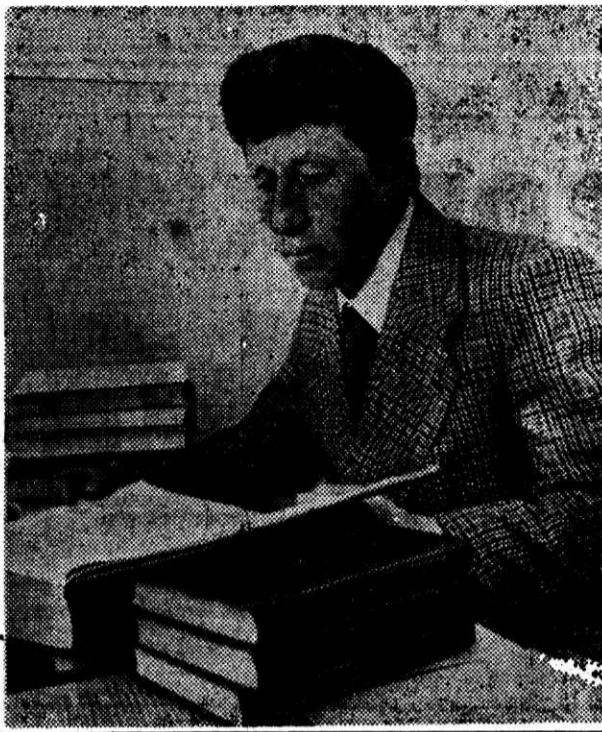
Очень интересно и ценно предложение молодого инженера Е. Тайхреба. Он предложил свой способ защиты двигателя дрессировочного стана от перегрузок, своими руками изготовил панель для подключения схемы двигателей и доказал преимущество своей схемы. Специалисты — энергетики, убедившись в надежности этой защиты, заинтересовались всерьез работой молодого новатора, приняли решение расширить географию использования этой схемы защиты мощных приводов прокатных станов и других агрегатов на комбинате. Подобной защитой уже оснащены приводы 5-клетового стана. Остается добавить, что большую помощь в создании этого новшества Е. Тайхребу оказал опытный энергетик, старший мастер-электрик прокатного отделения И. Шульман.

Можно смело сказать, что все наши молодые специалисты — активные рационализаторы. Каждый из них ежегодно подает и внедряет 1—2 новшества. В прошлом году, например, молодыми специалистами ЛПЦ № 3 подано и внедрено в производство 58 рацпредложений с годовым экономическим эффектом 80 тысяч рублей.

У нас в цехе успешно работает общественное конструкторское бюро, в составе которого есть и молодые специалисты. Это большое подспорье. Активная деятельность наших общественных конструкторов, их опыт позволяют в ряде случаев отказать от услуг проектных институтов, тем самым ускоряя внедрение в производство новой техники и технологии. Ведь известно, что проектировщики в этом смысле не очень оперативны: пока выдадут задание, пока будут назначены сроки... Например, перед остановкой на ремонт отделения рекуперации олова возникла проблема обеспечения цеха хромованными токовыми роликами. Было принято решение изготовить оснастку для их хромирования в условиях шестого листопрокатного цеха. Техсовет цеха выдал задание, и аппаратчик Л. Савин в сжатые сроки предложил оптимальное решение, которое и было реализовано. ОКБ незаменимо и при внедрении рационализаторских предложений.

Желающих работать в ОКБ много. Как-то мне начальник цеха предложил для работы в ОКБ подобрать способных молодых инженеров, а у нас есть такие. И никто не отказался. Но возникла проблема другого плана — руководство цеха не использует этот резерв, не загружает молодежь работой. А сколько можно было бы сделать. Сейчас ОКБ ежегодно разрабатывает более двух десятков тем. Мы считаем, что в настоящее время для нас этого уже мало.

С. БАНИН,
председатель совета молодых специалистов
ЛПЦ № 3.



Предложила бригада

Творческая комплексная бригада рационализаторов, в которую вошли работники коксохимического производства В. В. Бурлаков и Ф. С. Зайцев, мастер цеха КИП и автоматики И. Я. Самсонов и молодой электрослесарь этого же цеха В. В. Сорочкин, разработала новую схему замера уровней жидкостей в хранилищах склада реактивов. Высвобождено

для нужд комбината несколько дорогостоящих приборов типа МЭД и КСД-3, упрощена схема замеров и повышена надежность ее работы. В денежном выражении экономия составляет около трех тысяч рублей.

Ю. БАЛАБАНОВ,
член группы информации совета ВОИР комбината.

Улучшая качество металла

На счету молодого мастера мартеновского цеха № 1 коммуниста Александра Барашкова десятки предложений, направленных на улучшение работы и повышение надежности кранового и напольного оборудования, обслуживающего мартеновские печи.

Предложения, разработанные им самим и в творческом содружестве с дру-

гими рационализаторами, позволяют сократить многие часы простоев на ремонтах завалочных машин, заливочных и магнитных кранов, заправочных машин и другого оборудования. А это — дополнительные тонны выплавленной стали, повышение качества металла за счет улучшения работы оборудования.

Механизация и автоматизация производства, внедрение новых машин и механизмов, использование новых видов материалов, более совершенной технологии — все это обуславливает необходимость совершенствовать и всесторонне развивать прежде всего профессиональные знания и умения рабочих. Высокий уровень профессиональной и общеобразовательной подготовки является обязательным требованием к современному рабочему, что вызывает необходимость совершенствовать формы и методы подготовки рабочих

Для вновь поступивших на ММК рабочих, проходящих обучение по специальности, организуется общекомбинатские курсы с отрывом от производства на неделю, где также изучаются основы экономических знаний. Комплектование групп и школ по изучению вопросов экономики производится для рабочих по производственному признаку с учетом общеобразовательного уровня. К преподавательской деятельности привлекаются высококвалифицированные специалисты, прошедшие определенную методическую подго-

тует воспитанию рабочих в духе сознательного и творческого отношения к труду, помогает формированию очень важного в производственной деятельности умения экономно расходовать рабочее время, побуждает осваивать высокопроизводительные приемы и способы труда, учит рационализаторству и изобретательству.

При выдаче практических заданий ставится задача более детально разработать приемы работы, приспособления, повышающие производительность труда, заменить

тема «Основы рационализаторства и изобретательства». Эффективность обучения рабочих на ПТК за I квартал 1978 года выражается в том, что слушателями подано более 80 ценных предложений с экономическим эффектом 194 732 рубля, в том числе 23 работы с экономическим эффектом 10 021 рубль по повышению производительности труда; 62 работы с экономическим эффектом 81 193 рубля по улучшению качества продукции; 2 работы по экономии металла; 16 работ с экономическим эффектом 6118 рублей по экономии электроэнергии, воды, материалов; 21 работа по улучшению условий труда; 22 работы с экономическим эффектом 33 385 рублей по сокращению простоев, экономии времени на ремонты.

ЗА ПАРТОЙ — РАБОЧИЕ

кадров. Рабочий должен уметь творчески использовать новую технику, быть рационализатором производства, неуклонно повышать производительность труда, обеспечивать выпуск продукции высокого качества, активно участвовать в общественной жизни коллектива и управлении производством, для чего, конечно, надо иметь определенный багаж знаний по экономике. На комбинате проделана большая работа по организации экономического обучения трудящихся. С 1974—75 учебного года все рабочие, повышающие свою квалификацию на производственно-технических курсах и не имеющие начальной экономической подготовки, изучают экономику в объеме 64 часов.

Программой курсов предусмотрено 30 часов лекционного материала и 15 часов семинарских занятий, остальное время уделено консультациям, проводимым в цехе по конкретному цеховому материалу. Обучение рабочих по вопросам экономики направлено на их умение применить полученные знания на практике. При обучении рабочих кадров на производственно-технических курсах (II ступень профессионального роста рабочих) особое внимание уделено разработке и выдаче конкретных практических заданий по выявлению скрытых резервов повышения эффективности производства и улучшения качества работы.

Работа педагога-мастера состоит в том, что он способ-

ручные способы обработки механизированными, найти пути сокращения затрат времени на вспомогательные операции и простои, найти пути экономии материальных ресурсов, всех видов энергии, металла.

Проделанные работы позволили более глубоко понять и расширить знания в вопросах технологии и организации технологического процесса, изучить материалы, оборудование.

Опыт прошлых лет показал, что многие задания выполняются на уровне рационализаторских предложений, правильное оформление которых требует специальных знаний. В связи с этим со II полугодия 1977 года в программу производственно-технических курсов введена

Только при выпуске I-й группы ПТК огнерезчиками прокатного цеха № 9 (преподаватель В. Н. Ерошенко) подано предложений с экономическим эффектом 62 388 рублей.

Работа по привлечению молодых рабочих к вскрытию резервов производства — это действенный ответ на Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ ко всем трудящимся об усилении борьбы за повышение эффективности производства и качества работы.

И. БОРИСОВА,
старший инженер-методист ОТО ММК.

Рационализаторская

Рационализаторы аглоцеха горно-обогатительного производства Г. И. Березовой и М. Г. Хафизов предложили изменить схему расположения защитной брони экскавустергов сечением 3500 мм. За счет внедрения этого предложения получена экономия 7,6 тонны металла.

Бригадир электриков В. Н. Дробышев и старший мастер Н. П. Павлутенков из аглоцеха разработали и внедрили схему электропитания вибраторов на агломашинных и получили годовой экономический эффект 1526 рублей.

Бригадир слесарей рудника Г. Г. Кодолов предложил и внедрил способ изготовления угловых масленок экскаватора. Сэкономлено 530 рублей.

Электромонтер В. Д. Крапивин и электрик А. Р. Спа-

сеев предложили и внедрили приспособление для перевозки опор осветительной сети на известняково-доломитовом карьере. Экономический эффект составил 178 рублей.

Мастер И. Е. Точилкин и помощник начальника коксового цеха № 1 В. П. Короткий предложили изменить сигнализацию установки тушильного вагона на рампе. Внедрение данного предложения дало экономический эффект 5839 рублей.

Комплексная бригада рационализаторов из коксохимического производства в составе слесаря В. И. Рыжакова, мастера М. А. Чуева, бригадира слесарей В. М. Цикина предложила изменить конструкцию планок на центрифуге НГП-2 К-800

Внедрение предложения позволило сэкономить около 1,5 тонны металла, а суммарная экономия составила 2304 рубля.

Электрик Н. В. Петухов предложил усовершенствовать работу электросхемы коксового затвора на доменных печах № 3, 4. От внедрения предложения получен экономический эффект в денежном выражении 585 рублей.

Слесарь И. Б. Никитин, и. о. мастера В. И. Пиянзин, бригадир слесарей А. А. Бронников предложили установить съемные домкраты для проверки агломерационных весовых воронок на доменной печи № 1. Внедрение новшества позволит ежегодно экономить по 589 рублей.

Электромонтер А. И. Ковалик предложил изменить крепление панелей управления торкрет-машинной и изменить схемы прокладки кабельной трассы оперативной цепи механизма передвижения моста разливочного крана. В результате внедрения этих предложений в мартеновском цехе № 2 получен экономический эффект более 400 рублей.

Электромонтер мартеновского цеха № 2 А. Д. Локотиков предложил и внедрил приспособление для определения неисправностей в цепях электрокатушек. Получен годовой экономический эффект в сумме 180 рублей.

Комплексная бригада рационализаторов-электромонтеров — Л. Н. Нутрихина, А. И. Ганжела и другие —

ВТОРОЙ год работает в нашем городе общественный институт патентования. В конце мая состоится защита дипломных работ его первых выпускников, среди которых немало работников нашего комбината. Что же дала учеба в институте нам, его слушателям?

Беседуя с товарищами по институту, оглядываясь на два прошедших года учебы,

получит знающего патентоведа-общественника в лице товарища Кретьова.

Или Виктор Евгеньевич Гаврилов, начальник участка ЦЗЛ. В своей дипломной работе «Патентные исследования при проведении научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ» Виктор Евгеньевич указывает интересную мысль о том, что в условиях наше-

ституте. Лекции и практические занятия проводятся один раз в неделю в течение трех с небольшим часов. Конечно, приходится заниматься и самостоятельно, но с учетом высокого качества лекций самостоятельные занятия много времени не отнимают.

Какие же дисциплины изучаются в ОИП?

«Патентно-техническая ин-

ты на предприятиях и правила расчета экономического эффекта от внедрения технических новшеств.

Кроме того, мы изучаем дисциплины, связанные с зарубежным патентованием — «Экспертиза объектов техники на патентную чистоту» и «Патентование и реализация изобретений за рубежом».

Все эти дисциплины читают высококвалифицированные преподаватели, умеющие донести свои знания до каждого слушателя. Кроме лекционной работы, преподавательский коллектив всегда готов провести консультацию по любому из изучаемых в ОИП вопросу. Закрепляя полученные знания на практике, мы плодотворно занимались в патентном фонде МГМИ, куда имели беспрепятственный доступ. Мы, первые выпускники общественного института патентования, глубоко признательны нашим преподавателям — Л. Г. Величко, В. Н. Кобельковой, Т. А. Фоменко, В. Т. Бельхи и В. А. Костенко за переданные нам знания.

Б. ЧЕРНЯХОВСКИЙ,
инженер проектно-конструкторского отдела комбината, выпускник ОИП.

ЗА ОпыТОМ — К КОЛЛЕГАМ

Эффект содружества

стижение коллектива коммунистического труда доменного цеха разделяют и коксохимики. Ведь мы поставим доменщикам один из важнейших компонентов шихты — кокс, который, как известно, оказывает большое влияние на ход плавки, качество чугуна.

Пришло время, когда доменщиков перестало полностью удовлетворять качество нашего кокса. Одной из причин этого стал метод тушения кокса. До нас дошли сведения о поисках и положительных результатах в этом направлении коллективов некоторых других коксохимических производств. Зачем «изобретать велосипед»? Было решено направить группу специалистов на коксохимические заводы Авдеевки и Макеевки в творческую командировку.

А. Наденин, А. Гулянский и Г. Гриневич, изучив опыт коллег, пришли к выводу, что применяющийся там так называемый импульсный метод тушения кокса приемлем и для магнитогорцев. Они предложили этот эффективный способ к внедрению. В настоящее время новая для магнитогорских коксохимиков технология импульсного тушения уже внедрена на батареях третьего коксового цеха. Практика показала, что без нарушения обычного ритма выдачи кокса из камер (время тушения не изменилось)

Окончание.
Начало на 1-й стр.

качество кокса повысилось, а именно: на два процента снижено содержание в нем влаги, на 0,01 процента — серы. Выход металлургического кокса фракции 40 мм увеличился на 1,4 процента. Все это позволит в год сэкономить 203 тысячи рублей.

Поводом для другой творческой командировки послужила неудовлетворенность углеобогащителей существующим способом классификации рядовой шихты перед обогащением. К своим коллегам в Донецк и Макеевку в творческую командировку выехали В. Дидович и А. Медведев. По результатам командировки в углеобогащительном цехе КХП ММК для классификации рядовых углей на машинные классы смонтированы и освоены два неподвижных шелевых грохота с поперечным расположением колосников. Производительность каждого грохота — 300 тонн в час, установлен оптимальный угол наклона грохотов, размер щелей между колосниками и способ подачи исходного питания. Применение колосниковых грохотов позволило вывести из схемы 4 старых грохота ВГО-2, повысить производительность цеха на 5 процентов и получить экономический эффект 75 тысяч рублей.

Л. ДЕНИСЕВИЧ,
ответственный исполнитель по рационализации и изобретательству КХП.

СПАСИБО ЗА НАУКУ

я убеждаюсь, что это время не прошло для нас даром.

Вот, например, Василий Акимович Кретьов, машинист загрузки доменного цеха, известный в своем цехе новатор, из-за которого множество рационализаторских предложений. Являясь активистом цеховой организации ВОИР, Василий Акимович решил изучить патентное дело, чтобы использовать полученные знания для оказания помощи товарищам по работе при оформлении заявок на рационализаторские предложения и изобретения. Можно с уверенностью сказать, что первичная организация ВОИР доменного цеха

го комбината при отсутствии специализированной службы, занимающейся патентными исследованиями, патентные знания нужны всем, кто занимается изобретательством.

Лично мне знания, полученные в институте, помогли при составлении заявки на изобретение, по которой Всесоюзный научно-исследовательский институт государственной патентной экспертизы принял положительное решение и в ближайшее время выдаст авторское свидетельство.

У многих может возникнуть вопрос, много ли времени отнимает учеба в ин-

формация» — дисциплина, помогающая быстро получить интересующую нас информацию по любому вопросу науки и техники.

«Изобретательское и патентное право» — эта дисциплина охватывает юридические вопросы изобретательства, определяет права авторов изобретений и рацпредложений.

«Выявление и оформление изобретений» — на этих занятиях мы изучили правила составления документации на предполагаемые изобретения.

«Экономика изобретательства» изучает организацию изобретательской рабо-

значительно облегчает труд рабочих, повышает его производительность. Ожидаемая экономия от использования предложенных составит около четырех тысяч рублей в год. Это десятое рационализаторское предложение молодого коксохимика.

Юбилейное новшество

Николай Третьяков, бригадир участка углеподготовительного цеха, лидирует в соревновании молодых рационализаторов коксохимического производства. Им одним и в творческом содружестве с другими ра-

ционализаторами разработано несколько предложений, направленных на механизацию и улучшение условий труда рабочих. Разработанное им устройство для отделения досок от угля в процессе подготовки шихты

Повысилось качество

Приспособление для декорирования эмалированных изделий, разработанное комплексной творческой бригадой цеха эмалированной посуды, в которую вошел молодой рационализатор Павел Меньшиков, позволяет сэкономить около 60 тысяч рублей народных средств в год за счет повышения качества выпускаемых изделий. Новшество позволяет также повысить производительность труда на отдельных операциях.



НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

Выпускник ГПУ № 13, молодой оператор листопрокатного цеха № 7 Геннадий Гаврилов, не только хороший производственник и активный общественник. Комсомолец Г. Гаврилов является также рационализатором производства. Он один и совместно с другими авторами, за период своей рационализаторской деятельности (около года), разработал 9 рационализаторских предложений, использование которых позволит получить почти 50 тысяч рублей экономии в год. Одно из них — «Изменение технологии задачи полосы в стан «1-5» гнутых профилей» позволило улучшить качество готовой продукции, повысить производство и получить экономии более 3 тысяч рублей в год.

ПЯТИЛЕТКИ ШАГИ САЖЕНЬИ

С начала десятой пятилетки на комбинате внедрено в производство 26 947 рационализаторских предложений и 208 изобретений. Число внедренных предложений молодых авторов за этот же период составляет 1975. Это на 12 процентов больше, чем в 1975 году.

Экономический эффект от использования на комбинате изобретений и рационализаторских предложений с начала десятой пятилетки (за 2 года и 4 месяца) составляет 74,9 миллиона рублей. Из них использование изобретений позволило сэкономить 11,7 миллиона, а предложения молодых авторов — почти 5 миллионов рублей.

На комбинате трудятся 250 изобретателей, оформивших и подавших в Госкомитет по делам изобретений и открытий с начала пятилетки 188 заявок на предполагаемые изобретения. За это же время получено 68 решений о выдаче авторских свидетельств.

Число рационализаторов на комбинате за последние годы достигло 8900 человек. Из них 60 процентов — рабочие, 15 процентов — молодые рационализаторы.

Комплексных творческих бригад, разрабатывающих наиболее ценные и сложные предложения, за последние годы на комбинате было 810—930 в год. По 160—170 бригад было организовано молодыми новаторами (или с участием молодежи), кото-

рые разрабатывали по 210—220 рационализаторских предложений.

Конкурс на лучшее техническое решение молодого изобретателя и рационализатора, проводившийся в 1977 году, привлек к творческой работе 520 молодых специалистов, рабочих. Они подали 712 предложений, из которых 630 внедрено в производство и используется, позволяя получить экономии свыше 750 тысяч рублей.

Каждый рубль народных средств, вложенных в развитие изобретательства и рационализации на комбинате в 1977 году, позволил получить 22,3 рубля экономии. Использование изобретений и рационализаторских предложений с начала пятилетки позволило сэкономить: черных металлов — 92 130 тонн; цветных металлов — 1339 тонн; кокса — 199 116 тонн; огнеупоров — 31 315 тонн; условного топлива — 87 917 тонн.

Ежегодно на комбинате проводится конкурс на лучшее рационализаторское предложение и изобретение по экономии электрической и тепловой энергии. В конкурсе 1977 года приняло участие 1663 человека. Из поданных 1656 предложений 33 были рекомендованы на Всесоюзный конкурс.

Экономия электроэнергии за 2 года и 4 месяца за счет использования предложенных новаторов составляет 68 111 тысяч кВт.·часов. За это же время сэкономлено 79 400 Гкал. пара, 34 миллиона кубометров промышленной во-

ды, более 900 тысяч кубометров пожарно-питьевой воды.

Число высвобожденных трудящихся, занимавшихся тяжелой малопродуктивной работой, за счет использования предложенных новаторов составляет с начала пятилетки 276 человек. Снижение трудоемкости за этот же период составило 87 730 человеко-часов.

Сумма затрат на рационализацию и изобретательство с начала пятилетки составила 3 миллиона 108 тысяч рублей; из них на выплату авторских вознаграждений затрачено 1881,9 тыс. рублей.

Проводившийся совместно с ВОИР и НТО в прошлом году смотр по механизации тяжелых ручных и трудоемких работ собрал 2400 предложений, из которых внедрено уже около тысячи. Их реализация позволила высвободить от тяжелого ручного труда 157 человек, сократить простои оборудования и транспорта на 77,2 тыс. часов, снизить непроизводительные расходы на 450 тыс. рублей.

Постановлением Коллегии МЧМ СССР, Президиума ЦС ВОИР, Госкомизобретений и Президиума ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности по итогам Всесоюзного социалистического соревнования коллективов предприятий за достижение лучших показателей в рационализаторской, изобретательской и патентно-лицензионной работе в 1977 году коллектив комбината признан победителем и ему вручена первая премия. Первое место комбинату присуждалось и в 1976 году.

И. МЕЛЕШКО,
председатель группы информации совета ВОИР комбината.

география

предложила реконструировать освещение на гидросбыве и электросхему управления электромостовым крапом двора изложниц № 1. Внедрение этих предложений позволило получить в цехе подготовки составов годовой экономический эффект в сумме 989 рублей.

вание предложения дало годовой экономический эффект в сумме 572 рублей.

Сталевар В. Л. Лиховицкий предложил изменить размеры соединительного окна между шлаковиком и регенератором мартеновской печи № 26. Получен годовой экономический эффект в сумме 375 рублей.

Подручный сталевара В. Л. Васильев предложил способ усовершенствования монтажа главного свода мартеновских печей. Использование этого способа позволило получить в мартеновском цехе № 1 годовой экономический эффект в сумме 370 рублей.

Слесарь Е. В. Трифонов предложил способ изменения технологии замены бака изпод травильного раствора на агрегате электролитического лужения и изменение техно-

логии регулировки отжимных роликов в ванне закали. В результате использования этих предложений в листопрокатном цехе № 3 получен годовой экономический эффект в сумме 1200 рублей.

Молодые рационализаторы-электромонтеры В. В. Синельников и А. И. Иванов решили ввести блокировку реле выбора режимов работы входной секции агрегата электролитического лужения листопрокатного цеха № 6. Внедрение рацпредложения позволит ежегодно экономить по 600 рублей.

Молодые рационализаторы слесарь Е. И. Комова и мастер П. Ф. Федоров предложили и внедрили приспособление для строповки гаек нажимных механизмов в листопрокатном цехе № 4. Годовой экономический эффект в денежном выражении составил 590 рублей.

В. НОСИК,
инженер БРИЗа комбината.

Электромонтер из обжимного цеха № 1 В. В. Пастухов предложил способ крепления высоковольтного разъема блоков УБСР. Использо-

Рационализаторы электро-ремонтного цеха всегда считали работу по облегчению условий труда, исключению из производства малопроизводительного ручного труда основополагающей в своей деятельности. В самом деле: что более благотворно влияет на работников, на производство, чем улучшение условий труда. Эффективное предложение в этой области дает многое: от повышения производительности труда до уменьшения текучести кадров.

Благодаря постоянности такой ориентации мы накопили за последние годы немалый опыт поиска резервов в направлении улучшения условий труда. Этот опыт помогает нам в сегодняшней работе.

В чем его основа? Самое первое — это определение наиболее тяжелых участков производства. Здесь необходим тщательный анализ трудозатрат на всех участках цеха с реальным учетом имеющихся для улучшения положения собственных резервов и средств для того, чтобы начатое дело можно было закончить в кратчайшее время, чтобы оно не встало из-за

УСЛОВИЯ ТРУДА, КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА

ЖЕЛАНИЕ ПЛЮС НАСТОЙЧИВОСТЬ

недостатков в снабжении всем необходимым. Именно такой подход уже позволил нам немало сделать.

Приведу примеры. Одной из самых тяжелых и непроизводительных операций в нашем цехе до недавнего времени была обрезка лобовых частей статоров электродвигателей перед размоткой. Производилась обрезка специальными ножницами, вручную. Для этого требовалась немалая физическая сила, и делать эту операцию, сами понимаете, мог далеко не каждый. Группа цеховых специалистов, в работе которых участвовал и я, предложила использовать для обрезки лобовых частей статоров токарный станок Д-63. Испытания прошли успешно, станок был установлен на участке размотки. Вскоре все работники стали его использовать.

Творческими бригадами рационализаторов нашего цеха с той же целью — облегчение условий труда — были поданы предложения об

изготовлении деталей электроаппаратуры штамповкой, гибкой и гнутьем. Кроме улучшения условий труда, это дало повышение норм выработки на 3—5 процентов. Заменена ручная зачистка выводов концов обмотки электрических машин зачисткой в муфельной печи. Это новшество также дало рост производительности труда. Желанный эффект дают и реконструкция гальванического отделения, улучшение в нем вытяжной вентиляции и замена деревянных ванн на виниловые, замена оцинкованного барабана на колокола. Во всех этих мероприятиях активное участие принимали и принимают цеховые рационализаторы старший мастер А. В. Шорохов, слесарь П. Д. Егунов, слесарь В. М. Лебедев, мастер И. И. Хотенов, гальваники С. А. Живова и Н. А. Погорельцева, начальник аппаратно-механического отделения А. И. Меледин, старший мастер М. К. Рожков, мастера В. В. Зайцев и П. Г.

Смирнов, слесари-инструментальщики М. Я. Ионов и В. И. Сапунов, строгальщик А. Ф. Тарасов и другие.

Здесь я перечислил лишь часть наших цеховых рационализаторов, постоянно занимающихся разработкой предложений, направленных на улучшение условий труда. Их в цехе много больше. Как мы пришли к этому?

Рассмотрим лишь одну часть борьбы за облегчение условий труда — борьбу за эстетику и культуру производства. Ни для кого не секрет, что в чистом, светлом помещении работает легче, нежели в захламленном, пыльном, что после даже непродолжительного отдыха в хорошо оборудованной комнате отдыха много прибавляется сил. Но как добиться того и другого, как найти оптимальный вариант размещения производственного оборудования, да и просто учесть тысячи мелочей, помогающих или мешающих каждому из работ-

ников трудиться высокопроизводительно? Решая эти вопросы, мы поступали следующим образом: оповещали на сменно-встречном собрании трудящихся о готовящихся на их участке работах по улучшению культуры производства и предлагали на следующем собрании высказать свои предложения. И люди, как никто другой заинтересованные в облегчении своего собственного труда, думали над этим всерьез и высказывали поэтому наиболее верные предложения и ценные замечания. Таким образом, в творческой работе, по существу, участвовало большинство работников цеха, это было коллективное творчество в полном смысле этого слова. И самое яркое доказательство полезности такой работы — завоевание коллективом нашего цеха первого места на комбинате по эстетике и культуре производства.

Как бы ни высоки были завоеванные вершины, без постоянного продвижения вперед жить нельзя. Мы ищем новые резервы для облегчения условий труда.

А. ОСИПОВ,
инженер-конструктор
электро-ремонтного цеха.

Учимся творчеству у старших

НАМ ИНТЕРЕСНО

Большой популярностью в нашей школе пользуется кружок технического творчества. Достаточно сказать, что в нем охотно занимаются учащиеся и первых, и десятых классов, всего около 120 человек.

Существует наш кружок уже четыре года. Интересно! Малыши, конечно, выполняют работы попроще, чем мы, старшеклассники, — выпиливают, лепят, вырезают, выжигают по дереву. У нас «жанр» посложнее. Я, например, увлекаюсь чеканкой по металлу. Другие предпочитают деревянную скульптуру, инкрустацию из различных пород дерева...

Начинался наш кружок, как говорится, «с нуля». Сами изготавливали инструменты, доставали различные материалы. Постепенно приходил опыт, мастерство, появились творческие успехи. В позапрошлом году на городской выставке заняли четвертое место. Для нас это была большая победа. Ведь подобные кружки есть во многих школах, а в этом творческом конкурсе приняли участие 75 коллективов, в том числе и Дома юных техников.

Почему стал возможен наш кружок, почему он превратился поистине в объединение ребят, жаждущих творчества?

Во многом благодаря нашему руководителю, Виктору Васильевичу Николаенко. Многому мы, кружковцы, научились у нашего старшего товарища. Научились не только творчеству (а художник он отличный, его собственные работы поражают высокой техникой исполнения, фантазией, творческими находками). Виктор Васильевич работает на металлургическом комбинате агломератчиком, и его авторитет — это авторитет рабочего, который, не считаясь со временем, идет в подшефную школу, чтобы приобщить к своему увлечению ребят. Мы, кружковцы, были в аглоцехе, где работает Виктор Васильевич, на экскурсии. Работа труд-

ная, требующая от человека больших сил. И мы поняли цену каждому часу, каждой минуте, научились у нашего руководителя правильно организовывать свое время, не растрчивать его по пустякам. Виктор Васильевич всегда даст дельный совет, окажет помощь. Бывает, впадешь в отчаяние от какой-либо неудачи, думаешь: все, брошу. Но не бросаешь, потому что рядом руководитель, который подчас личным примером учит преодолению трудностей.

Многие наши ребята — авторы отличных работ. Есть даже свой, может быть, шуточный, закон: посмотреть, как сделаны сувениры, что продаются в магазинах, и сделать лучше. И делаем.

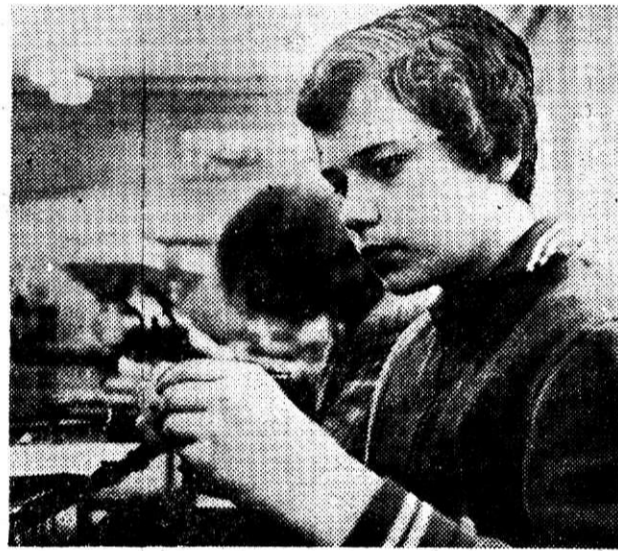
В последнее время блистали творческими удачами Рая Афитонова, Наташа Тихонюк, Люда Иванова, Сергей Витковский, Сергей Морозов, Андрей Афанасьев.

Мы не учимся делать красивые вещи «просто так», напоказ. К 8 Марта изготовили красивые кухонные доски с резьбой, письменные приборы для женщин-ветеранов близлежащего микрорайона, изготавливаем наглядные пособия для школы, оформляем различные стенды. А сейчас готовим подарок для малышей подшефного садика — задумали сделать игровую детскую площадку «под старину» — с качелями, колесами и т. д.

Конечно, трудностей еще много. Особенно плохо обстоит дело с материалами — шпоном, листовой медью для чеканки. Но тем не менее мы постоянно ощущаем помощь комбината, Дома юных техников, наших старших товарищей, шефов.

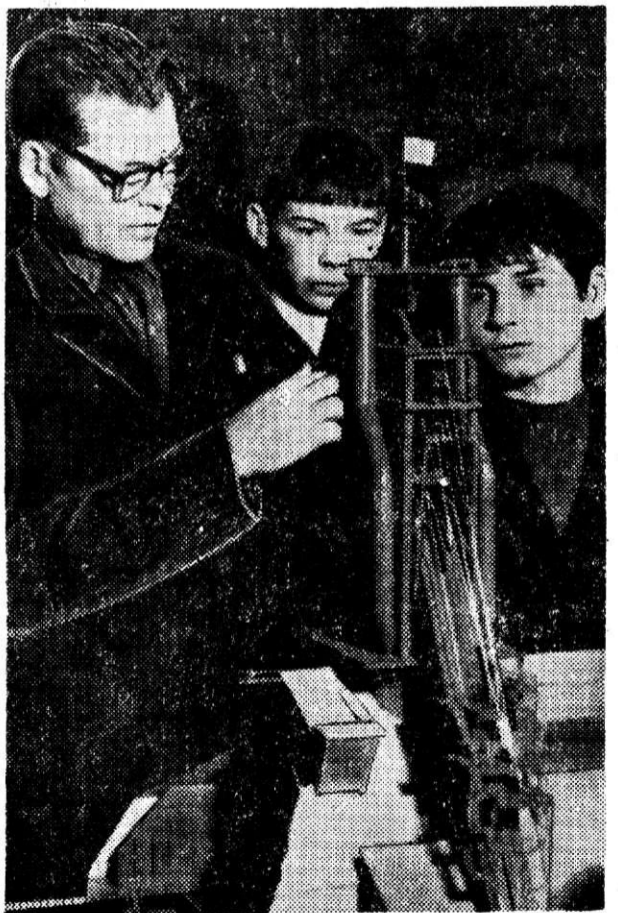
Не все из кружковцев станут художниками, профессионалами. И не это главное. Главное то, что в кружке мы учимся творчеству. А творческий подход необходим к любой работе.

С. МОРОЗОВ,
учащийся школы № 63.



♦ Фоторепортаж

РАСТЕТ СМЕНА



КАК-ТО инженер-конструктор доменного цеха М. И. Шарапов сказал мне: «Вот подготовил эскизы нового устройства скипового подъемника загрузки. Надо будет передать их руководителю металлургического кружка Дома юных техников комбината Гридину. Пусть его ребята изготовят модель».

Модель юными конструкторами была вскоре изготовлена. Ее показывали руководителям Доменного цеха. Читатель, наверное, подумает: причем тут модель и доменный цех? Где связь?

— А связь самая прямая, — говорит Шарапов. —

Нам выгоднее и удобнее испытание и опробование проводить на модели, а затем уже собирать настоящий подъемник. Кстати, подобный заказ юным конструкторам — не первый. Рационализаторы цеха — частые гости у ребят. И газовой Юрию Трунилову, и машинисту вагон-весов Владимиру Мещерякову, и помощнику начальника цеха по оборудованию Александру Шайхутдинову и многим другим есть что подсказать и рассказать ребятам. Нашей дружбе более десяти лет.

Идет очередное занятие металлургического кружка П. М. Гридина. Рационализаторы доменного цеха вновь предложили ребятам сделать модель новой транспортной агломерата в скиповых тележках.

— Когда мы получаем заказы на модели, то работаем с большим интересом, — говорит ученик десятого класса школы № 12 Толя Шкиль. — Знаем, что наш труд пойдет на пользу дела.

Вместе с Толей уже не первый год в этом кружке занимаются О. Емченков, И. Митрофанов, Д. Гизатулин, К. Новоселов, С. Фасалов, И. Анохин. Их руками изготовлена не одна модель. Доменщики приглашали их вместе с П. М. Гридиным к себе на рабочие оперативки, познакомились с цехом. Многие из ребят решили работать на комбинате.

Ю. ПОПОВ.
НА СНИМКАХ: за работой К. Новоселов; Павел Максимович Гридин со своими кружковцами у модели доменной печи.



ЧЕТВЕРГ, 25 мая
Шестой канал
8.00. «Время». 8.35. Утренняя гимнастика. 8.55. «Книга в твоей жизни». 9.40. А. Арбузов. «Старомодная комедия». Фильм-спектакль Московского академического театра имени В. Маяковского. 14.05. К Дню освобождения Африки. Программа документальных фильмов. 14.50. «Книга. Время. Читатель». 15.20. Концерт народного артиста СССР Б. Штоколова. 16.00. «Русская речь». 16.30. «Адреса молодых». 17.30. Новости. 17.45. «Ленинский университет миллион». «Слагаемые технического прогресса». 18.15. «Вместе дружная семья». Музыкальная программа. 18.40. «Трасса мужества, трасса молодости». 19.25. Премьера телевизионного художественного фильма «Родные». 1-я серия. 20.30. «Время». 21.00. «Приглашение и творчество». Документальный фильм. 21.30. Закрытие дней культуры Народной Республики Болгарии в СССР. 23.35. Новости.

Двенадцатый канал
18.20. «Университет экономических знаний». Итоги учебного года. 18.50. Новости. 19.10. «Угадайка». Встреча с героями мультфильмов и сказок. 19.55. «Шотландские песни». Фильм-концерт. 20.10. Вечерняя сказка малышам. МСТ. 20.20. Новости. 20.30. «Соревнование и мы». На Магнитогорском холодильнике. ЦТ. 21.00. «Автоспорт». Автогонки на трене. 21.15. «У театальной афиши». 22.15. «Интервью на тему дня». (Ч). 22.30. «Село: дела и проблемы». 23.00. Программа научно-популярных фильмов.

ПЯТНИЦА, 26 мая
Шестой канал
8.00. «Время». 8.35. Утренняя гимнастика. 8.55. «Отзовитесь, горнисты!». 9.25. «Родные». Телевизионный художественный фильм. 1-я серия. 10.30. А. Дворжан. Концерт для виолончели с оркестром. 14.00. «Гвой труд — твоя высота». Программа телевизионных документальных фильмов. 14.45. «Шахматная школа». 15.15. «Москва и москвичи». 15.45. Концерт Государственного ансамбля песни и танца Коми АССР. 15.55. «Один за всех, все за одного». Передача из Ленинграда. 17.00. «Это вы можете». Репортаж с Центральной выставки научно-технического творчества молодежи. 17.30. Новости. 17.40. «Хочу все знать». Киножурнал. 17.50. Премьера документального фильма «Пограничники». 18.40. Концерт Государственного оркестра русских народных инструментов имени Н. Осипова. 19.25. Премьера телевизионного художественного фильма «Родные». 2-я серия. 20.30. «Время». 21.00. Премьера фильма о концерте «Если б знали вы, как мне дороги...». С участием народной артистки РСФСР Э. Пыхи. 21.45. «Галатhea». Фильм-жале. 22.40. Новости.

Двенадцатый канал
МСТ. 18.20. Мультфильм для детей. 19.00. Новости. 19.10. «Шрамы». Спектакль Магнитогорского драматического театра им. Пушкина. ЦТ. 21.00. «Два романа в исполнении заслуженной артистки Латвийской ССР Л. Дайне». Фильм-концерт. 21.10. Телевизионный театр миниатюр «13 стульев». 22.15. Рекламный налейдоскоп. (Ч). 22.30. Чемпионат Европы по баскетболу среди женских команд. Передача из Познани. Польша. 23.00. Программа телевизионных документальных фильмов.

Учебная программа
10.10. «Жизнь науки». 10.40 и 11.40. «Летние наблюдения». Природоведение. 2-й класс.

РЕДАКТОР
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98; 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.