

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского  
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени  
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 52 (6179)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 4 мая 1978 года  
Цена 2 коп.

## ПО ВСЕМУ ЦИКЛУ

Коллектив комбината выполнил план апреля и четырех месяцев по всему металлургическому циклу. В апреле сверх плана выдано 4643 тонны чугуна, более 10 тысяч тонн стали, 1552 тонны готового проката, 10 667 тонн руды, 10 606 тонн агломерата, 2144 тонны кокса.

Таким образом, коллектив комбината с начала го-

да внес на сверхплановый счет 20 тысяч тонн чугуна, 48,3 тысячи тонн стали, 8,3 тысячи тонн готового проката. Реализовано сверхплановой продукции с начала года на 4,6 миллиона рублей.

В. СВЕРДЛОВИЧ,  
заместитель начальника  
плано-экономического  
отдела комбината.



## На новую ступень

Завтра мы будем отмечать День печати. Это праздник большой группы полиграфистов цеха технологической диспетчеризации, друзей газеты — рабочих корреспондентов, членов редколлегий стенных газет. Всех их объединяет одно большое дело: они выпускают газеты. А сделать газету не просто. Ведь она должна быть не только организатором и пропагандистом, но и другом читателя. Другом, которого ждут с нетерпением, с которым советуются, которому доверяют самое сокровенное. Уважение к газете — вот гарантия доверия читателя.

5 мая 1912 года вышел в свет первый номер «Правды», основанной В. И. Лениным. С тех пор вот уже 66 лет газеты сверяют свои помыслы с «Правдой», название которой стало символическим. За 66 лет в партийной печати сложились свои принципы журналистики, которыми советские газетчики не поступались никогда. И главный из них — это правдивое освещение событий. Правда лежит в основе всех обширных газетных выступлений советской прессы, география которых постоянно расширяется. Помочь газете уследить за всеми событиями, вовремя подсказать ей нужную тему призваны добрые помощники газеты — общественные корреспонденты. Рабочие корреспонденты — уважаемые люди, передовики производства. Именно таким поверит читатель. И как важно оправдать доверие! Поднять важный, злободневный вопрос, рассказать о передовых методах работы товарищей, поделиться мыслями о волнующих событиях.

В дни обсуждения проекта Конституции РСФСР редакционная почта свидетельствовала о пристальном внимании рабкоров к этому событию. Рабочие, служащие, инженеры писали, как в трудовых коллективах проходит обсуждение проекта, подчеркивали, что это событие воодушевило тружеников на новые свершения. Десятки трудовых коллективов приняли повышенные социалистические обязательства, сотни тружеников пересмотрели личные планы.

Рабочие корреспонденты подчеркивали, что новый трудовой порыв поможет успешно выполнить грандиозные планы, намеченные XXV съездом КПСС.

Отрадно заметить, что рабкоров волнуют не только производственные вопросы.

Да, очень важно сдерживать слово, выполнять обязательства, но не менее важно воспитать нового человека, привить ему лучшие моральные качества. Дело это сложное, не однодневное. Поэтому так понятно и похвально стремление упаковщика металла ЛПЦ № 2 А. Степанова глубже «копнуть» тему воспитания в трудовом коллективе, поразмыслить над сложными и многогранными проблемами человеческого общежития. Это желание не замыкаться в тесном кругу тем, смотреть на мир шире, искать комплексный подход к решению производственных и человеческих проблем, увязывать их характерно для многих рабочих корреспондентов. Таковы выступления на партийную тему инженера цеха электросетей А. Вотнинова, публикации электромонтера службы СЦБ ЖДТ М. Гаттарова, статьи инженера ОНТИ И. Кубасова, корреспонденции инженера ОИП И. Мелешко, заметки Л. Янченко.

Газетные выступления именно таких рабкоров приносят ощутимую помощь в работе коллективу комбината. А задачи перед тружениками ММК стоят немалые. Нужно значительно повысить качество продукции, выпускать больше товаров высшей категории качества, повысить производительность труда путем высвобождения части работающих на другие участки, расширения зоны обслуживания и т. д. Это задача номер один. Она под силу рабкорам. Ибо рабкор — это корреспондент от рабочих.



## ЯРКИЙ ПРАЗДНИК ПЕРВОМАЯ В МАГНИТОГОРСКЕ

Фоторепортаж ведет Н. Нестеренко.

Праздник Мира, праздник Весны, праздник Труда... Кажется, вся рабочая Магнитка вышла сегодня на улицы и проспекты города, залитого ласковым весенним солнцем. Кажется, вся юность города наполнила веселыми голосами праздничные колонны. Яркий праздник Первомая — праздник Международной солидарности трудящихся всех стран пришел в легендарную Магнитку.

По традиции в этот день все советские люди рапортуют Родине о том, с какими достижениями они встречают Первомай. И не случайно магнитогорцы идут для этого на центральную площадь города, носящую имя великого Ленина — основателя первого в мире социалистического государства, Коммунистической партии Советского Союза.

Площадь имени Ленина в праздничном убранстве. По традиции первыми ее заполняют победители в социалистическом соревновании, представители передовых коллективов Магнитки. Среди них есть и посланцы металлургического комбината — трудящиеся ЛПЦ № 5.

Праздничное шествие магнитогорцев начинается. Раздаются приветствия коллективам, которые торжественным строем проходят мимо трибуны, здравницы в честь нашей партии, героического комсомола...

И вот на площадь вступает передовой отряд тружеников Магнитки. Идут металлурги трижды орденоносного комбината. Нынешний Первомай они встретили хорошими трудовыми подарками, выустив сверх плана десятки тысяч тонн высококачественной продукции. Трудящиеся комбината заявляют о своей твердой решимости досрочно выполнить задание 1978 года и десятой пятилетки в целом. Металлурги одобряют внутреннюю и внешнюю политику КПСС, Советского государства — политику мира, созидания. Горняки, коксохимики, доменщики, сталеплавильщики, прокатчики, механики, энергетики, транспортники в этот яркий праздник, в который как никогда отчетливо было продемонстрировано единство партии и народа, еще раз во весь голос заявили о своем горячем стремлении и впредь идти по пути, указанному партией Ленина.

## МЕТАЛЛУРГИ НА ВАХТЕ ТРУДА

### ОТЛИЧНОЕ НАЧАЛО

Высокопроизводительные работники в праздничные дни бригады слябинга, руководят которыми В. Михайлов и А. Зайцев. За два дня оба коллектива прокатали дополнительно к заданию по две тысячи тонн металла. Отличное начало!

В бригадах задавали ударный ритм операторы главного поста А. Безбородов и Ю. Попов, нагревательщик Н. Савельев, старший резчик А. Жданов, машинисты кранов С. Машков, В. Сагадеев, Д. Байназаров и другие.

Е. ЛИМОРЕНКО,  
экономист первого  
обжимного цеха.

### ОПЕРЕЖАЯ ВРЕМЯ

204 тонны стали записали на сверхплановый счет труженики третьего мартеновского цеха в дни праздничной вахты. Особенно хорошо потрудились в дни Первомайской коллектив пятнадцатой печи, где сталеварские бригады возглавляют Р. Минибаев, В. Гудин, Н. Крысенко, В. Стрельников. Хорошая организация труда, отличное праздничное настроение помогли этому коллективу за 1 и 2 мая выдать сверх

плана 151 тонну стали. Отлично трудились на обслуживании пятнадцатого агрегата разлива третьей бригады под руководством мастера В. Гурьянова. Немалую помощь для успеха сталеваров оказала и хорошая работа машиниста завалочной машины бригады № 1 О. Морозова.

В. НОВИКОВ,  
сталевар, профорг  
бригады № 1.

### ЛУЧШАЯ БРИГАДА

На стане «300» № 3 сортопрокатного цеха лучшей по итогам работы за первое и второе мая была бригада, руководит которой Е. Ширяев. На ее счету десятки тонн металла сверх задания. Высокопроизводительно трудились в эти дни старший нагревательщик А. Полушняк, вальцовщик десятой клети Р. Гареев, старший резчик М. Лихачев, оператор главного поста К. Ситникова и другие.

Ю. АЛЕКСЕЕВ.

### РЕМОНТ — ДОСРОЧНО

28 и 29 апреля труженики цеха ремонта металлургических печей № 1 начали ремонт двух мартеновских

печей — 28-й и 12-й. Окончание ремонта этих печей состоялось в праздничные дни — 1 и 2 мая. В честь первомайских праздников работники цеха провели эти ремонты с высоким качеством и закончили их в ударном темпе. Например, бригада огнеупорщиков под руководством А. Ильченко выполняла сменные нормы в праздничные дни на 180 процентов, а бригада огнеупорщиков под руководством В. Чмыря перекрывала нормы выработки в дни праздника более чем на 120 процентов. По полторы нормы делали в смену звенья огнеупорщиков под руководством А. Орлова, Н. Андреева, И. Чауса, А. Федорова. На ремонтах 28-й и 12-й мартеновских печей было сэкономлено 580 тонн дорогостоящих огнеупоров, и сталеплавильщики получили в подарок от коллектива ЦРМП № 1 27 пече-часов для производства сверхплановой стали.

С. СЕРГЕЕВ.

### УДАРНАЯ ВАХТА

Коллектив седьмой доменной печи в дни праздничной вахты первого и второго мая обязался выдать сверх плана 100 тонн чугуна. Слово комсомольско-молодежный коллектив сдержал: фактически за это время выплавлено 219 тонн. Отличились бригады, где работают старшие горновое В. М. Звездин, В. К. Сырский, А. Д. Федотов, мастера Е. Г. Коваленко, А. П. Костенко, И. А. Иванов.

А. ДАНИЛОВ,  
газовщик.

## ЯРКИЙ ПРАЗДНИК ПЕРВОМАЯ В МАГНИТОГОРСКЕ



**ГОДА** три назад считалось рекордом, если бригада огнеупорщиков выкладывала за смену 40—42 кольца главного свода мартеновской печи. Но вот где-то в середине 1976 года члены бригады коммуниста А. П. Опарина, совершенствуя приемы и методы работы, соревнуясь за звание лучшего по профессии, достигли небывалого результата — выложили за смену 65 колец. Этот рекорд не был однодневной яркой вспышкой. День за днем, неделя за неделей опаринцы продолжали работать примерно на этом уровне.

Партийное бюро, цеховой комитет профсоюза обеспечили широкую гласность достижений передовой бригады — выполнили одну из ленинских формул в организации социалистического соревнования. Конечно, и она играла существенную роль, звала коллективы других бригад к повторению передового опыта, трудовой состязательности. Но ведь социалистическое соревнование предполагает не только товарищеское соперничество, но и взаимопомощь. Первым шагом на пути к ней стала школа передового опыта, проведенная в бригаде А. П. Опарина для его коллег. Ее, так сказать, пропагандистом был сам Опарин, но при инженерной помощи в обосновании его технических приемов и организации труда. Это уже было элементом практического соединения двух сторон в развитии социалистического соревнования, дающего большую возможность для практического повторения передового опыта.

Таким образом, достигнутая бригадой Опарина наивысшая производительность труда стала маяком и заветным рубежом для других, импульсом для развития трудовой состязательности, без чего соревнование не имело бы желаемой действенности.

Следуя здоровой зависти, желая догнать передовиков и ознаменовать 60-летний юбилей страны трудовыми успехами, комсомольско-молодежная бригада А. М. Смирнова перекрыла рекорд бригады Опарина и в прошлом году вышла победителем в соревновании среди огнеупорщиков-ремонтников Министерства черной металлургии СССР. И если, скажем, бригада Смирнова не за каждую смену выкладывает 67 колец, бывает на два-три меньше, то ведь это несравнимо с тем, что она имела раньше.

Продолжая коллективные формы состязательности, бригады коммуниста В. Н. Стародубцева и А. С. Нос-

кова совсем недавно перекрыли рекорд бригады А. М. Смирнова. Время показывает, что достижения этих бригад — не однодневная яркая вспышка в соревновании. Именно общими усилиями коллективов бригад сделан еще один шаг вперед в росте производительности труда. Она в первом квартале по отношению к первому кварталу 1977 года составила 108,2 процента.

Написал я эти строчки и вижу, что они могут создать мнение, что все у нас идет гладко: бригады участвуют в трудовом состязании, и тем успех обеспечен. На деле же, как и в других цехах, все обстоит сложнее. Партийная и общественные организации, администрация цеха стремятся приводить в действие всю совокупность факторов, влияющих на повышение эффек-

тивности производства и качества ремонтов. И все же из этой совокупности мы определили три главных направления: продолжение комплексной механизации ручного труда, совершенствование системы управления качеством и повышение роли партийных групп в трудовых коллективах и воспитании трудящихся.

За последние годы многое сделано по механизации ручного труда и трудоемких процессов на ремонтах мартеновских печей. Внедрение машин, механизмов, приспособлений видоизменило многие трудовые операции, повысило производительность труда. Но все эти нововведения направлялись на то, чтобы «расширить» прежде всего наиболее узкие места. Теперь же стоит задача — для ее решения появилось больше возможностей — комплексно внедрить систему механизации, по всей технологической цепи. Но само по себе, без усилий коллектива, и прежде всего коммунистов, это не придет. Из этого и исходило партийное собрание в ноябре прошлого года, утверждая комплексный план механизации на 1978 год. Его выполнение находится под постоянным контролем партийного бюро. Кроме того, каждый первый четверг месяца у начальника цеха Ф. А. Мухаметзянова проводятся совещания наших механиков с участием представителей управ-

ления главного механика и механических цехов. Они помогают контролировать и координировать выполнение принятого плана. Партийное бюро на своем расширенном заседании обсудит выполнение комплексного плана по итогам за первое полугодие.

Что касается управления качеством, то и здесь с практики проведения наших сменно-встречных собраний. В каждый день недели, кроме решения неотложных вопросов, они имеют целевое направление: понедельник — день подведения итогов социалистического соревнования и выполнения личных обязательств, вторник — день качества и т. д. Именно в этот день один-два бригадира отчитываются о качестве выполненных работ на ремонтах. Анализ их отчетов бывает поучительным и полезным для

**Партийная ЖИЗНЬ** КОММУНИСТЫ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

## ДЕЙСТВУЕТ СОВОКУПНОСТЬ ФАКТОРОВ

на сочетании работу с учебной, повышаются разряды по предложению мастеров, партгруппов и профгруппов. И надо сказать, они проявляют в этом очень большую заботу.

Мастер — основная фигура в любом производстве. В условиях же нашего цеха его роль особенно велика. Поэтому работу с мастерами партийная организация не упускает из поля зрения. Вошло в систему ежемесячное проведение дней мастеров. Проходят они интересно, поучительно. Мастер, вышедший три месяца подряд победителем во внутрицеховом соревновании, представляется на присвоение звания «Лучший мастер комбината». Опыт работы таких мастеров партгруппы и цеховой комитет профсоюза обобщают и распространяют, и прежде всего при проведении дня мастера.

В 1978 году коллективу нашего цеха предстоит провести 137 ремонтов сталеплавильных агрегатов, на 3 процента увеличить объем ремонтных работ, без увеличения численности работающих. Да и разговор на собрании партгруппы по отчету мастера был принципиальным и полезным.

На собрании партийной группы бригады № 4 отчитывались два огнеупорщика за допущенный брак в работе. Их, конечно, порядком покритиковали. Но дело не только в этом. За отдельными недостатками группа увидела серьезные упущения

на сочетании работу с учебной, повышаются разряды по предложению мастеров, партгруппов и профгруппов. И надо сказать, они проявляют в этом очень большую заботу.

Мастер — основная фигура в любом производстве. В условиях же нашего цеха его роль особенно велика. Поэтому работу с мастерами партийная организация не упускает из поля зрения. Вошло в систему ежемесячное проведение дней мастеров. Проходят они интересно, поучительно. Мастер, вышедший три месяца подряд победителем во внутрицеховом соревновании, представляется на присвоение звания «Лучший мастер комбината». Опыт работы таких мастеров партгруппы и цеховой комитет профсоюза обобщают и распространяют, и прежде всего при проведении дня мастера.

В 1978 году коллективу нашего цеха предстоит провести 137 ремонтов сталеплавильных агрегатов, на 3 процента увеличить объем ремонтных работ, без увеличения численности работающих. Да и разговор на собрании партгруппы по отчету мастера был принципиальным и полезным.

На собрании партийной группы бригады № 4 отчитывались два огнеупорщика за допущенный брак в работе. Их, конечно, порядком покритиковали. Но дело не только в этом. За отдельными недостатками группа увидела серьезные упущения

на сочетании работу с учебной, повышаются разряды по предложению мастеров, партгруппов и профгруппов. И надо сказать, они проявляют в этом очень большую заботу.

Мастер — основная фигура в любом производстве. В условиях же нашего цеха его роль особенно велика. Поэтому работу с мастерами партийная организация не упускает из поля зрения. Вошло в систему ежемесячное проведение дней мастеров. Проходят они интересно, поучительно. Мастер, вышедший три месяца подряд победителем во внутрицеховом соревновании, представляется на присвоение звания «Лучший мастер комбината». Опыт работы таких мастеров партгруппы и цеховой комитет профсоюза обобщают и распространяют, и прежде всего при проведении дня мастера.

В 1978 году коллективу нашего цеха предстоит провести 137 ремонтов сталеплавильных агрегатов, на 3 процента увеличить объем ремонтных работ, без увеличения численности работающих. Да и разговор на собрании партгруппы по отчету мастера был принципиальным и полезным.

На собрании партийной группы бригады № 4 отчитывались два огнеупорщика за допущенный брак в работе. Их, конечно, порядком покритиковали. Но дело не только в этом. За отдельными недостатками группа увидела серьезные упущения

## В СОДРУЖЕСТВЕ С ШЕФАМИ

Работа по профориентации в подшефных школах, когда она поставлена на должный уровень, дает свои положительные результаты. В этом убедились и участники очередного семинара по профориентации, который прошел в средней школе № 45. На семинаре присутствовал директор комбината, директор подшефных комбинату школ, начальники, секретари партийных и комсомольских организаций цехов. Подобные семинары — это одна из форм работы школы и комбината, она дает возможность наглядно увидеть результаты совместной работы коллективов школы и производства по профессиональной ориентации трудящихся.

Восьмь лет существует школа, за это в общем-то небольшое время педагогическим коллективом и ше-

фами — работниками центральной заводской лаборатории и КМПЭ проделана немалая работа.

Участники семинара ознакомились с оборудованием кабинетов химии, черчения и рисования, литературы, программированного обучения, домоводства, побывали в производственных мастерских, кабинете профориентации. Большую помощь в оборудовании этих кабинетов оказали шефы. Однако немало труда здесь приложили и сами учащиеся, которые на уроках труда делали стенды, планшеты, шкафы и все необходимое для оборудования кабинета. В кабинетах имеются магнитные доски, демонстрационные столы, пульта управления различными приборами, отлично оборудовано рабочее место учителя, кабинеты оснащены различной

аппаратурой: проигрывателями, магнитофонами, диапозитивами, киноаппаратами, телевизорами. Все это позволяет сделать учебный процесс более насыщенным.

Но только материальной помощью связь со школой коллективов ЦЗЛ и КМПЭ не ограничивается. Трудящиеся оказывают учителям помощь в воспитании школьников. Они часто приходят на классные часы, проводят уроки мужества, знакомят школьников с профессиями, организуют различные мероприятия. Представители металлографической лаборатории А. И. Коновалов, Р. Я. Кутуева, не считаясь со временем, ведут шефскую работу в 4 «а» классе. Надо сказать, что металлографисты имеют немалый опыт шефской работы: на протяжении шести лет их связывала крепкая

дружба с одним из классов, учащиеся которого в прошлом году распрощались со школой. Именно этот класс, бывший 10 «а», был признан одним из лучших в учебе и общественной работе.

Для участников семинара учащиеся школы дали большой концерт художественной самодеятельности, который им помогли подготовить шефы. Не случайно в выступлении директора школы № 45 И. С. Пыжьянова прозвучала мысль о том, что в любых больших и малых своих делах школа опирается на шефов. На семинаре также выступил директор комбината Д. П. Галкин, который, подводя итоги встречи, отметил немалый опыт шефской работы, накопленный коллективами ЦЗЛ и КМПЭ и пожелал трудящимся комбината использовать положительные примеры этих коллективов в своих связях со школами.

**Ж. ЛЕОНИДОВА.**

## ВЫСОКАЯ ОЦЕНКА ТОВАРИЩЕЙ

В цехе механизации № 1 в числе передовиков по праву называют заточницу шлифовального отдела Таисию Яковлевну Грудинину. Это на первый взгляд кажется, что там сложного заточить зенкер. На деле эта операция требует от заточницы большой внимательности, аккуратности в работе, знания токарного дела. Всеми этими качествами сполна обладает Таисия Яковлевна.

В 1965 году она пришла в цех учеником токаря. Токарное дело освоила быстро. И когда стала уже работать самостоятельно, то почти не уступала более опытным мастерам. Сменную норму выполняла на 115—120 процентов. За высокие производственные показатели ей присвоили почетное звание «Ударник коммунистического труда». Но вот в позапрошлом году на заслуженный отдых ушла свекровь Таисия Яковлевна. Она и предложила Грудинину занять ее место. Т. Я. Грудинина согласилась. Новое дело Таисия Яковлевна осваивала с такой же любознательностью, как и токарное. С тех пор минуло более двух лет. В своих сообразительностях на текущий год Грудинина обязалась закончить производственное задание двенадцати месяцев досрочно и с хорошим качеством. И если судить об итогах ее работы за первый квартал, то слова ее не расходятся с делом: план первых трех месяцев перевыполнен.

Т. Я. Грудинину в бригаде ценят не только за большое трудолюбие и высокое мастерство. Она еще и активно участвует в общественной жизни цеха.

**А. ДВОРЯНЧИКОВ,**  
слесарь цеха  
механизации № 1.

**В САМОМ** конце травильного отделения ЛПЦ № 2 есть небольшая слесарная мастерская. Это «хозяйство» слесаря по оборудованию Ивана Степановича Беглова. Когда мы с редактором цеховой стеногазеты Иваном Петровичем Кожевниковым зашли к нему, он «колдовал» над какой-то деталью.

— Ломается, проклятая, без конца, а где зарыта собака, никак в толк не возьму, — после взаимных приветствий посетовал он на неудачу и положил деталь на стол. Узнав о цели нашего прихода, смутился.

— Да что вы, ребята. Нет, нет. Есть в цехе более заслуженные люди, вот о них и пишите.

Но мы все же настояли на своем.

Иван Степанович человек не замкнутый, постоянно обращается среди людей, но и очень разговорчивым его не назовешь. Правильнее всего можно назвать его деловым в самом хорошем смысле этого слова.

«Исключительно честный, что бы ни поручили, всегда делает в срок и с отличным качеством. Если нужно, останется после смены, но выполнит начатое дело до конца, лишь бы агрегаты не

простаивали». Так в общих чертах характеризует Ивана Степановича его непосредственный руководитель, начальник травильного отделения Алексей Кузьмич Сидоров.

В своей трудовой деятельности и в самой биографии Иван Степанович ничего особенного не находит и искренне убежден в том, что для

## ПО ВЕЛЕНИЮ СЕРДЦА

газеты как личность не представляет никакого интереса. А вот окружающие другого мнения о нем. Есть чему поучиться у Ивана Степановича, да и сама биография его по-своему интересна. Ну хотя бы к примеру взять один эпизод из фронтовых лет. Боевая биография Ивана Беглова, тогда еще совсем молодого парня, в основном связана с ожесточенными боями по прорыву блокады Ленинграда. В один из таких дней, минометный расчет, где Иван был наводчиком, вел интенсивный огонь по вражеским позициям. Но и враг не молчал, бешено грызлся. На позиции наших войск

то и дело вздымалась земля, и осколки от рвущихся снарядов свистели в воздухе. В горячке боя Иван сразу не заметил, как два осколка впились в тело, один в руку, а другой в ногу. Когда помутилось в глазах и поднялась обжигающая боль, понял, что ранен. С помощью товарищей кое-как перевязал раны и снова встал к

еще дважды ранен, раз контужен и закончил войну в Курляндии.

Трудовая биография его связана со вторым листопркатным цехом. Пришел в цех в предпусковой период и в качестве машиниста крана участвовал в монтаже оборудования. Было это в 1951 году. Работал на кране до 1955 года, но получен-

ные на фронте ранения нет-нет да и напоминали о себе. Пришлось перейти на более спокойную работу, хотя должность слесаря по оборудованию травильных агрегатов с большой натяжкой можно назвать спокойной. Работы здесь хоть отбавляй. Да и натура у Ивана Степановича не такая, чтобы сидеть на месте. В отделении три травильные линии, и за бесперебойную работу каждой из них он отвечает полностью. Потому и беспокойно всегда на душе. Каждый раз, придя на работу, завернет хоть на минуту к ребятам или поговорит со сменным мастером, порасспросит что и как, все ли в порядке.

Бывает так, что иногда какая-нибудь деталь или узел агрегата систематически выходят из строя и тут приходится думать об их замене, либо об усовершенствовании. Решения приходят иногда в ходе работы, а когда уходят и целые месяцы на решение, казалось бы, самой пустячной идеи. Не буду я утомлять читателя перечислением усовершенствований, которые произвел на травильных агрегатах Иван Степанович, их очень много. Только за годы девятой пятилетки на его счету 48 рацпредложений, экономический эффект от которых составил 11 973 рубля. Не менее плодотворно продолжает трудиться он и в нынешней пятилетке.

Частенько вижу Ивана Степановича, крупным шагом направляющегося к проходной листопркатных цехов. Высокая фигура его видна издали. Рядом шагает сын Сергей. Он тоже работает в травильном отделении, правда, должность другая — оператор поста управления. Хорошего сына воспитал Иван Степанович, весь в отца, как говорят у нас. Да так, собственно, и должно было быть: есть с кого брать пример сыну.

**А. СТЕПАНОВ,**  
упаковщик ЛПЦ № 2.



В коллективе цеха технологической диспетчеризации хорошо известно имя печати Надежды Филипповны Григорьевой. За годы работы Надежда Филипповна в совершенстве изучила оборудование, умело его эксплуатирует и выполняет свою работу с высоким качеством.

НА СНИМКЕ: Н. Ф. ГРИГОРЬЕВА за работой.

Орган партийной, профсоюзной, комсомольской организаций аглофабрики № 1 стеногазета «За агломерат» выходит ежемесячно. Перед нами три выпуска: новогодний, февральский и мартовский. Первое, что бросается в глаза, — это красочное оформление газеты (художник В. Динцов).

Да, газета должна быть яркой. Может быть, нередко благодаря своим краскам, она и заставляет остановиться, обратить внимание не

что все, кто намеревался пройти мимо такой газеты, обязательно останавливались. Мы стремимся к тому, чтобы в нашей газете рисунок занимал первое место.

Подобные номера были выпущены и в честь Дня Советской Армии, и в честь 8 Марта. В первом случае на ватман были наклеены фотографии фронтовиков и перечислены их фамилии, во втором — фотографии женщин.

Несомненно приятно было женщинам увидеть

для агломератчиков был знаменателен — была выдана 300-миллионная тонна агломерата. Улучшено и качество продукции. Заметен в этом успехе вклад передовиков производства В. С. Яковлева, А. Т. Чернобровина, А. Е. Лаврова.

Комсорт фабрики № 1 А. Гмызин рассказал о девяти комсомольцах цеха, которые подписывали рапорт в честь 60-летия Октября.

Далее следует традиционное «кно». О недостатках рассказал партгруппорг Ю. Борисов.

— Чтобы ударно работать в 1978 году, — пишет он, — нужно снизить неплановые простои оборудования, улучшить трудовую и технологическую дисциплину. На собраниях мы часто говорим о грязи, пыли, загазованности, высокой температуре... Хватит только обсуждать эти вопросы, пора их решать...

Газета назвала недостатки. Судя по тону выступающего, разговор о них идет давно. А ведь стенная печать могла быть хорошим помощником в устранении этих недостатков, если бы основная площадь ее отдавалась серьезным материалам, а очередной праздник отражался на одной из страниц или в приложении.

Может быть, беда в том, что в газете недостаточно авторов? По выпуску «Голоса коммунистов» мы видели, что авторы есть — это А. Олкин, Б. Райлян, Д. Лобов. И партийная организация не выпускает из-под контроля газету — член партбюро А. П. Семенов курирует ее.

Думается, что члены редколлегии избрали облегченный путь в выпуске газеты. Ведь насущные проблемы, волнующие агломератчиков, остаются за ее пределами. Хотя на стенде газеты «За агломерат» написано ленинское высказывание, что печать — это боевое оружие партии.

**Т. КАБАНОВА.**

### Обзор стенной печати

## БЫТЬ БОЕВЫМ ОРУЖИЕМ

только на рисунок, но и на строки под ним. Просматривая новогоднюю газету, соглашаешься с тем, что форма здесь соответствует содержанию, несмотря на минимум подстрочника. Например, на одном ватмане изображена искореженная труба, из которой вылетает человек, поодаль этой трубы стоит наблюдатель. Как объяснил редактор газеты А. А. Зимуков, мастер Г. И. Беризовой вовремя не заменил ротор, из-за этого на аглофабрике № 3 произошла авария. В результате — начальник аглофабрики № 2 В. В. Рычков «вылетел в трубу».

После такого выступления стеногазеты Г. И. Беризовым был заведен специальный журнал осмотра состояния роторов по каждой машине каждой аглофабрики.

Как видно, подобная форма выступления в газете не только привлекает, но и действенна. Вот что говорит А. А. Зимуков:

— Я считаю, что самым удачным у нас был выпуск новогоднего номера, потому что общение с читателем посредством рисунка — самое благодарное. Я уверен,

свои фотографии в газете, столь красочно оформленной. Но гораздо приятнее было бы в этой же газете прочитать о себе или о ком-то, с кем рядом работаешь, небольшой рассказ. И газета от этого стала бы интереснее, живее.

Особенно хочется сказать о внеочередном февральском выпуске стеногазеты, который назывался «Голос коммуниста» и был приурочен к отчетно-перевыборному партийному собранию. По своему духу и настроению выпуск соответствует событию. Здесь есть три выступления партгруппоргов, выступление секретаря комсомольской организации, заметка под заголовком «Спорт в цехе».

Цель, которую ставили перед собой члены редколлегии, — это показать, как коллектив цеха под руководством коммунистов сработал за прошедший год, что привело к определенным успехам, что помешало трудиться лучше.

Посмотрим подробнее этот номер. С матерьялом под заголовком «За честь рабочей марки» выступает партгруппорг Б. Райлян. Он говорит о том, что прошедший год

да он внедрил в производство 57 рационализаторских предложений и получил экономии от их использования 15 200 рублей.

В цехе изложниц хорошо знают Клавдию Андреевну Бочарову, начальника технологического бюро. Основную работу она успешно совмещает с рационализаторской деятельностью и общественными нагрузками, выполняя нелегкие обязанности председателя научно-

водство 15 рацпредложений с суммарным экономическим эффектом 20 тысяч рублей. С начала пятилетки она разработала и внедрила уже 8 предложений с экономическим эффектом 25 155 рублей. Ей также вручен знак «Отличник изобретательства и рационализации 1977 года».

В числе награжденных — Иван Григорьевич Кетов, бригадир слесарей обжимного цеха № 2. Он также, являясь ответственным за организацию рационализаторской работы в своей бригаде, плодотворно вовлекает трудящихся в рационализаторскую деятельность и оказывает им активную помощь в разработке и внедрении рационализаторских предложений. Отличный производитель, активный общественник, Иван Григорьевич Кетов внес большой вклад в рационализаторскую копилку экономики, значительно перевыполнив личные социалистические обязательства по созданию рационализаторского фонда десятой пятилетки. Им разработано и внедрено 16 новшеств с экономическим эффектом 10,3 тысячи рублей.

Среди металлургов, награжденных знаком «Отличник изобретательства и рационализации 1977 года», также делегаты V съезда ВОИР начальник отдела изобретательства и патентования комбината В. Г. Хандус, главный инженер комбината Ю. В. Яковлев, бригадир листопркатного цеха № 3 З. Г. Садыков.

**Н. КОСТИКОВ.**

## На правом фланге Творчества

Акимовичу оказывать помощь рационализаторам цеха в разработке творческих идей, во внедрении предложенных в производство.

С начала десятой пятилетки В. А. Кретов в соавторстве с другими рационализаторами разработал и внедрил в промышленную эксплуатацию 98 рационализаторских предложений с экономическим эффектом от их внедрения 21 300 рублей, тогда как на десятую пятилетку Василий Акимович взял обязательство внедрить в производство 110 предложений и получить экономии 40 тысяч рублей. Сопоставление этих цифр свидетельствует о том, что новатор свое слово держит твердо. Особенно плодотворным в творческой работе у Василия Акимовича оказался прошлый год, ког-

технического общества и члена цехового комитета профсоюза. Клавдия Андреевна проводит большую организаторскую работу по вовлечению трудящихся в рационализаторскую деятельность, оказывает им активную помощь в техническом оформлении рационализаторских предложений. Одним словом, К. А. Бочарова зарекомендовала себя грамотным, исполнительным инженером, хорошо знающим производство и активно участвующим в общественной жизни цеха, пропагандистом технического творчества среди трудящихся. Значительно перевыполнив личные обязательства по созданию рационализаторского фонда девятой пятилетки, Клавдия Андреевна решила в десятой пятилетке внедрить в произ-

