

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 53 (6180)

Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 6 мая 1978 года

Цена 2 коп.

Рекорды 1977 — норма работы в 1978 году!

ЕСТЬ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЗНАК КАЧЕСТВА!

Еще двум видам продукции ММК — холоднокатаному листу, изготавливаемому на 20-валковом стане ЛПЦ № 3 для дальнейшего производства из него теневого масок кинескопов телеприемников цветного изображения, и белой жести электролитического лужения в рулонах (ЛПЦ № 3 и 6) для Одес-

ского завода укупорочных изделий им. М. И. Калинина — присвоен государственный Знак качества.

Довольно строгие требования, предъявляемые потребителями — а при аттестации продукции за ними решающее слово, — листопрокатчиками были удовлетворены благодаря комплексно-

му решению проблемы качества, тесному содружеству специалистов различных отделов, служб и цехов предприятия.

Поставка продукции, отмеченной высшей категорией качества, позволяет и нашим потребителям выпускать изделия, находящиеся в отношении качественных харак-

теристик на уровне лучших мировых стандартов. Большим спросом, например, пользуются у покупателей цветные телевизоры московского завода «Хроматрон». Повысилась эффективность работы автоматов по изготовлению консервной тары на Одесском заводе, которые очень чутко реагируют на малейшие изменения геометрии листа.

Б. ЮРЬЕВ.

С ВЫСОКИМИ ПОКАЗАТЕЛЯМИ

В текущем году труженики цеха эмалированной посуды должны изготовить продукции по сравнению с прошлым годом дополнительно более чем на 900 тысяч рублей. Задача эта трудная. Чтобы успешно ее решить всему коллективу цеха, необходимо еще активнее участвовать во внутрицеховом социалистическом соревновании, внедрять в производство передовые методы труда, улучшать качество

продукции. Первые четыре месяца показали, что работу тружеников цеха за этот период следует назвать не иначе, как ударной. Дополнительно к заданию изготовлено посуды более чем на двадцать тысяч рублей. Это большой успех коллектива.

Высоких показателей в социалистическом соревновании добилась первая бригада, которой руководит начальник смены В. Никитенко

и мастера производства Н. Алякин, А. Ханжина. На сверхплановом счету бригады выпущено продукции на сотни тысяч рублей. По ударному здесь работают штамповщики Р. Сеппар, З. Клементьева, завальцовщица М. Борисова, обжигальщица Н. Завьялова, укладчицы-упаковщицы М. Ахтямова, Л. Короткова и другие.

На участке по изготовлению декоративной посуды три раза подряд выходила победителем в социальном соревновании бригада, возглавляемая торую Р. Цыкуликова.
Н. ГРИГОРЬЕВ,
начальник ППО ПТНП.

НОРМЫ ПЕРЕКРЫТЫ

Первыми заступили на праздничную вахту среди бригад рудника труженики бригады № 1 под руководством начальника смены А. М. Кузнецова. И по производственным показателям первых дней мая коллектив первой бригады впереди: за четыре смены, включая и праздничные, экскаваторщики первой бригады дали дополнительно к плану две с половиной тысячи тонн готовой руды. В соревновании двух праздничных смен впереди были машинисты экскаваторов И. К. Данчук и М. Т. Овсянников, выполнившие производственное задание соответственно на 110 и 125 процентов.

В. РОМАНЧЕНКО,
председатель цехкома
профсоюза рудника.

НИ ЧАСА ПРОСТОЯ!

Замечено, что в праздничные дни на предприятиях, куда поступает большое количество различного сырья и материалов, несколько снижается выгрузка железнодорожных вагонов. Это значительно усложняет работу железной дороги, отрицательно сказывается и на производственной деятельности самих предприятий. Областной и городской комитеты КПСС, партийный комитет комбината установили строгий контроль за оборотом вагонов парка МПС в период с 29 апреля по 10 мая.

Металлургический комбинат в эти дни оказался в более тяжелом положении, чем другие предприятия области. Это связано с тем, что на этот период было запланировано массовое поступление на комбинат металлургического лома.

Установленный контроль, хорошая организация разгрузки в цехах и производствах предприятия позволили несколько облегчить положение. Картина в эти дни сложилась такая. В настоящее время остаток вагонов парка МПС на комбинате составляет около 2400 вагонов. Под разгрузкой находится 1450 вагонов. Для сравнения отметим, что в обычные дни остаток вагонов находится в пределах 1800.

Как же справляются металлурги с разгрузкой поступающего сырья? Хорошо налажено дело в горно-обогатительном производстве по разгрузке рудного сырья. При норме 500 вагонов в день здесь ежедневно разгружается 550—600 вагонов. Хорошо разгружаются поступающие угли коксохимии. У них ежедневная норма разгрузки — 480 вагонов. К примеру, 1 мая на

коксхимии был разгружен 651 вагон, 3 мая — 650 вагонов. Справлялись в первые дни этого периода с разгрузкой металлолома и копровики. В результате принятых мер на комбинате 1 мая при плане 1633 вагонов был выгружен 1951 вагон, 2 мая при плане 1732 вагонов выгружено 2004, 3 мая при плане 1695 вагонов выгружено 1996.

Но несмотря на принятые меры, начиная с 4 мая, план разгрузки вагонов парка МПС не выполняется. Это связано с большим остатком вагонов с металлургическим ломом, который к четвергу возрос до 953 вагонов, тогда как выгрузка лома снизилась. К примеру, если копровики 2 мая разгрузили 374 вагона, то 3 мая уже 311, а 4 мая еще меньше.

Из-за переполненности складов затруднилась разгрузка металлолома. Это можно отнести и к объективным причинам. Но, с другой стороны, сложившаяся обстановка обязывает копровиков мобилизовать максимум резервов и довести ежедневную разгрузку вагонов по копровому цеху № 1 до 300, а по копровому

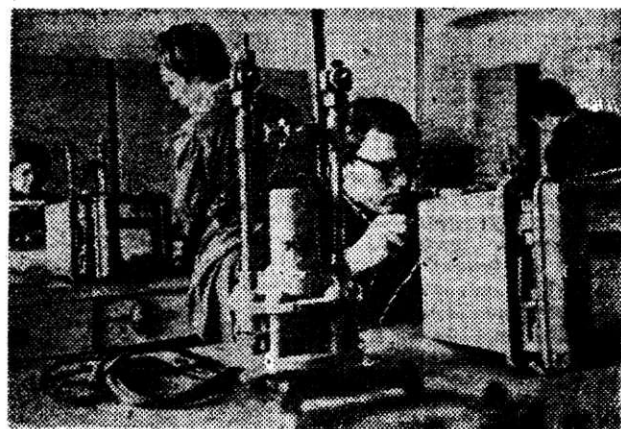
цеху № 2 — до 100 вагонов.

Есть на комбинате и другой резерв, который позволит несколько ускорить оборот вагонов парка МПС. Это увеличение ежедневной отгрузки готовой продукции, в первую очередь прокатной, за счет чего фактические простои вагонов снизятся непременно.

Хорошо понимая сложившуюся обстановку, ряд коллективов прокатных цехов отгружает продукцию ускоренными темпами. К ним относятся листопрокатные цехи № 5, 2, 3, сортопрокатный цех и некоторые другие.

Однако в некоторых коллективах допускают в эти трудные для предприятия дни перепростой вагонов. В листопрокатном цехе № 4 каждый вагон перепростывает при погрузке около часа. По 0,8—0,7 часа перепростывают вагоны в девятом прокатном цехе. Допускаются перепростой и в проволочно-штрипсовом цехе. Не укладываются в установленные нормы при выгрузке поступающих на комбинат ферросплавов, магнетита, кирпичи, лесоматериалов трудящиеся цеха подготовки производства УМТС. Этим коллективам необходимо безотлагательно улучшить организацию работ по подготовке металла к отправке его потребителям и по отгрузке, улучшить организацию разгрузки поступающих материалов.

Н. КОСТИКОВ,



СКОЛЬКО БЫЛО ПРОИГРАВШИХ?

В самый канун праздника в цехе КИП и автоматики состоялся финал общекомбинатского конкурса молодых рабочих — электрослесарей. Финалу предшествовали цеховые конкурсы молодых электрослесарей.

...13 часов. У одного из многочисленных кабинетов цеха КИП и автоматики небольшая группа ребят. Они тихо переговариваются, заметно волнуясь. В беседе то и дело проскальзывают названия приборов, электрических систем. Эти восемь парней и одна девушка на конкурсах в своих цехах завоевали право участвовать в заключительном общекомбинатском конкурсе молодых электрослесарей. Здесь представители двух цехов: КИП и автоматики и ТЭЦ. Сегодня им предстоит определить, кто же лучше освоил свою специальность.

Распахивается дверь, и председатель комиссии конкурса Дмитрий Маркович Смаржек приглашает участников в кабинет. Каждый получает билет с четырьмя вопросами. На любой из них ответить непросто, а на все, прямо скажем, довольно сложно. Ведь для отличного ответа необходимо знать свою специальность, а также хорошо ориентироваться в вопросах техники безопасности и в экономике производства. И нужно отметить, что на первой ступени конкурса не все его участники оказались в равных условиях: в некоторых билетах предлагалось описать приборы, электрических схем которых в кабинете не оказалось. Нуж-

но было самим вычерчивать схемы по памяти на доске.

...Розданы билеты, прошло короткое (как и на любом экзамене!) время подготовки. У доски первый отвечающий — А. Калинин. Уверенные ответы на все вопросы, в том числе на дополнительные. Комиссия довольна. Доброжелательность комиссии снимает напряженность с остальных участников конкурса, и почти все ответы звучат в дальнейшем также уверенно. Высокую оценку теоретических знаний заслужили своими ответами В. Кравченко, А. Хандусь, О. Володько, М. Литвяков. А ведь некоторым из них, например, работнице цеха КИП и автоматики Ольге Володько, отвечать пришлось по собственноручно начерченным на доске схемам. И комиссия была хоть и доброжелательной, но никак не снисходительной: каждому участнику конкурса были заданы дополнительные вопросы.

Но вот вторая часть конкурса — практическая и основная. Здесь участники на деле должны показать, как умеют они «лечить» хитроумные контрольно-измерительные приборы, насколько знают практически их конструкцию. В каждый прибор опытные работники — электрослесари заранее ввели определенную неисправность. Кто быстрее других найдет ее, кто быстрее сумеет устранить «недуг» прибора, тот и будет, вероятнее всего, победителем в этом конкурсе. Время засечено, и глаза со-

(Окончание на 3-й стр.)



У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

Днепропетровским трубопрокатным заводом имени Ленина разработаны, отлажены и внедрены программы для выдачи на ЭВМ планов реализации и прибыли по заводу и цехам на год, квартал, месяц. Исходной информацией являются подготовленные в плановом и финансовом отделах данные об утвержденном количестве продукции по номенклатуре на соответствующий период, оптовые цены и себестоимость единицы продукции. Анализ функционирования расчетов планов на ЭВМ выявил необходимость автоматизации подготовки корректировок плана реализации и прибыли по указанию

функциональных служб. Осуществление расчетов планов реализации и прибыли и корректировка их на ЭВМ позволили повысить качество и оперативность расчетов, а также снизить трудоемкость этих работ.

На Западно-Сибирском металлургическом заводе внедрена система автоматического дозирования компонентов агломерационной шихты. Она состоит из весоизмерителей типа АДА-50, в которых весоизмерительная головка заменена устройством с тензометрическим силовым датчиком изгиба, потенциометра, регулятора,

магнитных усилителей и привода.

Использование этой системы позволило увеличить выход годного агломерата и улучшить его качество.

На металлургическом заводе «Запорожсталь» освоена технология прокатки толстых листов высшего класса точности «А» из углеродистых и легированных сталей на стане «2800». Повышенная точность прокатки обеспечена внедрением системы регулирования профиля валков, дополнительным контролем толщины по периметру листа и повышением жесткости элементов клетки стафа.

Подготовлено сотрудниками ОНТИ ММК.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

Отлично трудился на предмайской вахте коллектив доменной печи № 8, превывив рекордное среднесуточное производство прошлого года на 102 тонны. К концу апреля на сверхплановом счету домеников было 2200 тонн чугуна с начала года. Годовые обязательства коллектив выполнил досрочно.

НА СНИМКЕ: передовики производства одной из бригад восьмой домны — водопроводчик Владимир Алексеевич СЕРЕДКИН, горновое Вячеслав Евдокимович ЖИРОНКИН, Сергей Геннадьевич БОБЫЛЕВ.



...И ОБЯЗАТЕЛЬНО ВНЕДРЯТЬ

СМОТР ПО ПОВЫШЕНИЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Подходит к концу первый этап смотра по повышению производительности труда. В результате периодического подведения итогов уже четко обозначились правофланговые коллективы, в цехах стали известны фамилии передовиков, подавших немало ценных предложений. Смотр стал поистине массовым, в нем приняли участие коллективы всех производств, цехов и отделов комбината, в том числе и трудящиеся отдела технического контроля, где я работаю. Казалось бы, в нашей службе уже все резервы повышения производительности труда исчерпаны, особенно эффективных предложений ожидать трудно. Но все же...

По предварительным подсчетам за три месяца в смотровую комиссию ОТК подано более 200 предложений. Это значит, что каждый четвертый работник отдела внес по одному предложению. Некоторые из них уже реализованы.

Например, в обжимном цехе № 1 расширена зона обслуживания при контроле соблюдения технологии на участке огневой зачистки. За счет этого удалось сократить количество контролеров на 4 человека. По другому предложению удалось объединить участки ОТК ЛПЦ № 1 и ЛПЦ № 2.

Коллективы почти всех участков отдела технического контроля приняли деятельное участие в походе за повышение производительности труда. Среди передовых — коллективы участков отдела технического контроля СПЦ и ЛПЦ № 4. Но особенно активно участвовали в смотре работники участка ОТК ЛПЦ № 4. Предложения поступали регулярно, и к концу смотра их набралось около пятидесяти.

Так, начальник участка ОТК ЛПЦ № 4 Николай Гаврилович Дубинин внес такие своевременные предложения:

НА ЭТАПЕ ПУСКОВЫХ — В СТРОЙ ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОМ

Коксовый газ, получаемый в процессе выжигания кокса от батарей, перерабатывается в цехах улавливания КХП с получением ряда полезных химических продуктов: сульфата аммония, бензола и т. п.

В 30-х годах одновременно с батареями № 5—8 был построен блок улавливания, который к настоящему времени морально, физически устарел и его предполагается вывести из эксплуатации.

Напомним, что для приема газа от батарей № 5—8 выполняется реконструкция цеха улавливания коксовых батарей № 11—14 с увеличением мощности в два раза, для чего устанавливаются новые аппараты, расширяются существующие отделения и монтируется новейшее технологическое оборудование.

Пуск цеха после реконструкции намечался на 1977 год. Однако по ряду причин из запланированных 2,9 млн. рублей были освоены только 2,1 млн. рублей. Трест Магнитострой разработал мероприятия, предусмотрев завершение реконструкции в III квартале текущего года. Из оставшихся 800 тыс. рублей в I квартале освоено 410 тысяч рублей. Предстоит выполнить завершающий этап работ: отделку помещений, окраску металлоконструкций и технологических трубопроводов и произвести прокрутку технологического

оборудования, а также монтаж деревянных конструкций градирен и бензолулавливающих скрубберов. Предстоит выполнить большой объем работ, связанных с передачей коксового газа от батарей № 5—8 в цех улавливания № 2 (коксовых батарей № 11—14) в условиях действующих батарей и цеха.

Все вопросы, возникающие по ходу стройки, решаются оперативно. Ход работ рассматривался дважды (в феврале и апреле 1978 года) на совместных заседаниях комитетов народного контроля комбината и треста Магнитострой. Состоялся принципиальный разговор о причинах срыва сроков ввода объектов и намечены конкретные пути ускорения реконструкции.

Начальник комплекса А. А. Харин заверил, что все строительные-монтажные работы будут закончены в июне и цех будет подготовлен к приему газа.

В дело вступают эксплуатационники, коксохимики. Думается, что они не подведут, и передача газа будет осуществлена в благоприятные по погодным условиям сроки.

Не менее интересно предложение Валентина Степановича Бакина — удлинить железнодорожный путь в тупике № 8 на два-три вагона, что позволит ускорить отгрузку металла, а значит, оперативно «закрывать» заказы. А предложение Нины Петровны Верховцевой по восстановлению работы приемного конвейера на АПР № 3 уже реализовано. За счет его внедрения сокращены простои агрегата, повышена его производительность.

Хорошо, конечно, что трудящиеся ОТК активно включились в смотр, подали большое количество эффективных предложений. И все же только тогда можно будет считать, что цель, поставленная перед нами, достигнута, когда из объемистых папок предложения «переколют» на рабочие места. А пока что из более чем двухсот предложений, внесенных работниками ОТК, внедренные можно пересчитать по пальцам.

А. ДОЛГИХ,
контролер участка ОТК
листопрокатного цеха № 4.

ПОСЛЕДНИЕ пять лет коллектив цеха эксплуатации железнодорожного транспорта комбината выполняет и перевыполняет планы по всем количественным и качественным показателям. Приведу лишь некоторые данные прошлого, юбилейного, года. План по всем видам грузоперевозок выполнен на 102 процента. Сверх плана перевезено свыше 2838 тысяч тонн народнохозяйственных грузов. На 100,6 процента выполнен план погрузки готовой продукции в вагоны парка МПС, при этом в них дополнительно погружено около 98 тысяч тонн готовой продукции комбината. Не снижает темпов коллектив и в нынешнем году.

статки, предлагают меры по их устранению, улучшению условий труда и производственного быта. Все предложения и замечания учитываются. Составляются мероприятия по их выполнению и организуется контроль за выполнением.

Именно на таких собраниях трудящиеся станции Сортировочная резко ставили вопрос о необходимости строительства нового помещения четвертого поста взвешивания, которое пришло в негодность. Нелегко было решить. Партийное бюро проявило должную настойчивость, а начальник цеха А. В. Костин — предприимчивость в хорошем понимании этого слова.

На отчетно-выборном партийном собрании в феврале нынешнего года один коммунист в выступлении сказал: «Товарищи руководители, вы приходите к нам на собрания с определенной повесткой дня, иногда выступаете с докладами и лекциями. А вы приходите для открытых разговоров, без повестки дня». Новый состав партбюро, избранный на этом собрании, не мог пройти мимо такого предложения. Такие встречи введены в систему. Они обогащают как руководителей, так и трудящихся, сближают их, способствуют устранению недостатков, повышают желание эффективнее трудиться.

На одной из таких встреч работники станции Завод-

ем полезным выдвигать на руководящие должности товарищей, проявивших себя на общественной работе. Вот несколько примеров.

Секретарь комсомольской организации станции Стальная молодой инженер Ю. П. Гвоздовский был рекомендован начальником смены комсомольско-молодежной бригады № 4. Он не только хорошо справился с производственными задачами, но и сумел поднять активность комсомольцев во многих вопросах. Недавно т. Гвоздовский принят кандидатом в члены КПСС и утвержден заместителем начальника третьего железнодорожного района.

Много лет подряд занимается пропагандистской деятельностью В. В. Никитин. Хорошо зарекомендовал он себя на этом поприще, как и по службе. Поэтому, когда появилась вакансия на должность начальника первого железнодорожного района, партийное бюро, утверждая на нее т. Никитина, не сомневалось в выборе.

Высокая ответственность за порученное дело, зыскательность, нетерпимость к недостаткам и их виновникам — черты ленинского стиля. Партия учит неукоснительно следовать им. Партийное бюро и все коммунисты нашей организации так и поступают.

До недавнего времени работал маневровым диспетчером Ю. А. Рулев. Со служебными обязанностями справлялся. Но как руководитель бригады дискредитировал себя. Планы воспитательной работы составлял формально, не выполнял их. Организовывал коллективные пьянки. В конце концов совершил прогул. Рассмотрев поведение т. Рулева, партбюро рекомендовало администрации цеха освободить его от должности диспетчера. Так партийное бюро поступает в каждом подобном случае.

Все сказанное выше — слагаемые успехов в производственной деятельности коллектива. Но мы не предаемся самопокоению. Нам предстоит много потрудиться над выполнением задач, поставленных декабрьским (1977 г.) Пленумом ЦК КПСС. А это требует дальнейшей повышения деловитости во всей партийной работе.

Е. ЕГОРЕНКОВ,
секретарь парторганизации
цеха эксплуатации
ЖДТ.

Партийная жизнь

К предстоящей научно-практической конференции: «Деловитость — важнейшая черта ленинского стиля партийной работы».

В УСЛОВИЯХ

ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Но ведь так дело обстояло не всегда. Были годы, когда цех не выполнял планов отгрузки, роста производительности труда и по другим показателям. Анализируя успехи, а вместе с ними и имеющиеся недостатки, определяя перспективы работы партийной организации по мобилизации коллектива на повышение эффективности производства и качества всей работы, партийное бюро видит как положительные стороны, так и недостатки в овладении ленинским стилем работы — деловитостью, что является и должно служить основой успехов.

В понятии «ленинский стиль работы» органически объединены научный подход к решению вопросов коммунистического строительства, единство теории и практики, четко налаженный контроль исполнения, умелая работа с кадрами, коллективность руководства в сочетании с личной ответственностью, деловитость и организованность. А какое конкретное применение находят эти положения в условиях нашей первичной партийной организации? Посмотрим, в меру возможностей, на некоторые стороны ее работы в этом направлении.

Партийное бюро постоянно нацеливает руководителей и всех коммунистов на укрепление связей с массами, знание их мнений по всем вопросам организации труда, быта и социалистического соревнования. Хорошей возможностью для этого у нас являются проводимые ежеквартальные рабочие собрания сквозных смен. На них трудящиеся вскрывают недо-

Новое помещение дало возможность улучшить условия труда, а, следовательно, и настроение людей.

В нашей практической работе утверждается новая для нас форма выявления коллективного мнения — социологические исследования. Начало им положено в этом году проведением сравнительно несложной анкеты по выявлению действенности лекционной и всей устной политической пропаганды. Анализ анкет позволил увидеть слабые стороны. Например, в коллективе железнодорожного района № 3 эта работа проводилась бессистемно, качество лекций и политинформации было невысоким. Разобрались на месте. Оказалось, что начальник района А. Н. Грошев и бывший партгруппорг слабо занимались устной политической пропагандой как и в целом воспитательной работой в коллективе. По этому вопросу заслушали и обстоятельно обсудили отчет начальника района на заседании партийного бюро. В итоге всех принятых мер положение исправляется. И новый партгруппорг диспетчер В. В. Степанов более инициативно берется за эту работу.

Сейчас проводится социологическое исследование, близкое к своему названию, по организации труда, взаимоотношениям в коллективе и оценки элементов комплексного подхода в идейно-воспитательной работе. Это позволит полнее учитывать и удовлетворять запросы и пожелания трудящихся, совершенствовать стиль и методы партийной работы.

сая предложили включить в социалистическое соревнование не только составителей, но и машинистов локомотивов и вагонников и сделать условия этого соревнования едиными. Тогда у них, дескать, была бы общая заинтересованность в работе. Предложение рассмотрели и внедрили, что повысило эффективность соревнования и творческое отношение к труду. Вот это и есть, по-моему, элемент деловитости, проявленной хозяйственными руководителями, партийными и профсоюзными работниками.

Проявлением деловитости в работе является не только умение подметить, разглядеть новое, но и стремление быстро оценить его, и, если оно сулит выгоду, отдачу, — внедрить в производство. Партийная организация нацеливает на это всех коммунистов и добилась на этом пути определенных результатов. За последнее время принят ряд хороших организационно-технических решений. Это организация работы сборного поезда по доставке по назначению порожних местных вагонов и отправление по графику сборных передач на станцию Магнитогорск, что по существу исключило перепростой вагонов, и многое другое.

Партийное бюро, решая кадровые вопросы, всегда помнит наказ В. И. Ленина искать умелых работников, терпеливо распознавать настоящих организаторов, обладающих трезвым умом и практической сметкой, единством слова и дела, хозяйской расчетливостью и социалистической предприимчивостью. При этом мы счита-

Х. КАРИМОВ,
начальник бюро коксохимического отдела управления капитального строительства комбината.

Ежегодно в цехах комбината проходят конкурсы на звание «Лучший по профессии» среди молодых. Сегодня мы рассказываем об очередных конкурсах.

ЗНАНИЕ ПЛЮС УМЕНИЕ!

НТО лучший молодой рабочий среди токарей комбината? Чтобы ответить на этот вопрос, передовые токари из механического цеха, цехов ремонта металлургического оборудования № 1 и 2, горно-обогатительного производства, цеха механизации УГМ, коксохимического производства собрались в канун Первой в цехе механизации УГМ на общекомбинатский конкурс. Любой из двадцати одного участника мог получить через несколько часов почетное звание «Лучший по профессии 1978 года». Но для этого необходимо было каждому беспрепятственно пройти и теоретический и практический экзамен. И, сразу надо сказать, не всем это удалось. Многих подвела слабая теоретическая подготовка.

СОРЕВНУЮТСЯ ТОКАРИ

ФОТОРЕПОРТАЖ

А такие участники, как П. Горяйнов, В. Шуватов, В. Андреева, Г. Ивашкина, Г. Ильин, Е. Казадаев, успешно пройдя первый этап, мастерски справились с практическим заданием. Так, например, токарь из ЦРМО № 2 Е. Казадаев раньше других участников (старше двадцати лет) изготовил валик сложной формы. А Г. Ильин из ЦРМО № 2 затратил времени чуть больше, но зато качество изготовленной детали было лучше. Требования конкурса были очень жесткие: надо было не только быстро изготовить деталь, но и не забывать о качестве. Словом, мастеру ОТК Н. Азанову и остальным членам жюри конкурса немало пришлось потрудиться, чтобы определить победителя. Первую заявку на победу среди старших подал представитель цеха механизации В. Шуватов — неоднократный победитель подобных конкурсов. Он достаточно быстро и качественно изготовил деталь. Многие болельщики уже поздравляли Шуватова. Но вот остановил свой станок Г. Ильин (ЦРМО № 2). Судьи переглянулись — время, затраченное на изготовление детали почти одинаково

вое с Шуватовым, а вот качество! Мастер ОТК Азанов еще и еще раз осматривает деталь Ильина: — По-моему, все же Ильин, — сказал он, — хотя все решит жюри. Но жюри решило так же. Победителем был единогласно признан Г. Ильин, второе место завоевал В. Шуватов, третье — Е. Казадаев (ЦРМО № 2). Конечно, и в этом конкурсе я надеялся победить, — рассказал В. Шуватов. — Но не удалось. И все же я рад за Ильина — большой мастер своего дела. Вскоре нам с ним предстоит защищать честь комбината на районных и городских соревнованиях, и там мы продолжим наш спор.

Не менее острая борьба



На снимках: А. ИЛЬИНЫХ дает последние указания В. АНДРЕЕВОЙ; за работой; мастер ОТК Н. АЗАНОВ за проверкой деталей; вот они, победители и призеры.

Ю. ПОПОВ.

СКОЛЬКО БЫЛО ПРОИГРАВШИХ?

ревующихся уже впились в хитросплетение проводов и контактов внутри приборов. А мы тем временем, для того, чтобы яснее представить себе это интереснейшее в сути своей соревнование, послушаем мнение тех, кто не раз проводил подобные конкурсы.

Мастер участка тепловой автоматики и измерения ТЭЦ, член комиссии конкурса В. И. Терентьев:

«В нашем цехе подобный конкурс проводится третий год. И каждый год к этому конкурсу мы стараемся привлечь новых участников. Перед конкурсами участники готовятся: повторяют теорию, совершенствуют практическую подготовку. Такие конкурсы очень много дают и работникам, и производству. Растет качество выполнения ремонтных работ, растет и технический кругозор молодых рабочих. Последнее можно подтвердить таким примером: в прошлом году молодой работник нашего цеха П. Шусин участвовал в

таком же конкурсе и занял в нем третье место. Хорошая подготовка перед конкурсом позволила ему в дальнейшем с успехом сдать вступительные экзамены в МГМИ».

Заместитель начальника отдела кадров комбината, член комиссии конкурса В. И. Каконин:

«Согласен с тов. Терентьевым относительно полезности проведения подобных конкурсов, но, признаюсь, меня огорчает организация нынешнего. Вдумайтесь: из многих десятков цехов комбината в финале общекомбинатского конкурса представители только двух коллективов. А что отвечают нам, когда мы спрашиваем, почему нет представителей? Руководство и общественные организации ПВЭС считают, что они не готовы к подобным конкурсам, в ЦЭС конкурс не проводился и т. д. А ведь задача наша в том, чтобы всемерно подтягивать профессиональную подготовку работников и особенно молодых!».

Интересные высказывания. Но вот в дверях кабинета появляются первые уча-

стники конкурса, уже «вылепленные» порученные приборы. Это О. Володько, М. Литвяков, В. Кравченко. Менее четверти часа понадобилось им для устранения неисправности. Что же думают о конкурсе сами участники?

О. Володько: «Узнаешь лучше и теорию, и практику. И это очень интересно».

В. Кравченко: «Конкурсы интересны. Жаль только, что узнаем мы о дате их проведения буквально накануне, и времени для основательной подготовки по существу не имеем».

М. Литвяков: «Хочется, чтобы конкурсы проводились чаще, чтобы было больше участников. Да и задания можно давать посложнее».

...Победителями общекомбинатского конкурса в своих возрастных группах стали М. Литвяков и В. Кравченко, В. Зайцев и О. Володько, Л. Мезенцев и А. Хандусь. Эти пары заняли соответственно первые, вторые и третьи места.

Как видим, проигравших оказалось по протоколам смотра только трое. Так ли

В ЭЛЕКТРОРЕМОНТНОМ цехе соревновались за звание «Лучший молодой рабочий по профессии» молодые электрики. В празднично оформленном техклассе цеха собрались участники конкурса и болельщики. С приветственным словом выступил заместитель главного энергетика А. И. Шимко. После торжественной части жюри конкурса заняло свои «рабочие» места. Была проведена жеребьевка, и конкурс начался. Соревнование проходило в два этапа: в первом участники сдавали теоретический экзамен, во втором — проверялось их практическое умение. Всего в конкурсе участвовало двенадцать молодых электриков из электроремонтного цеха, КМПЭ и горно-обогатительного производства. Все они были разбиты на две группы: аппаратчики и слесари по ремонту электрических машин.

Уже на первом теоретическом экзамене все молодые специалисты показали отличные знания. А ведь вопросы в билетах включали в себя не только электротехнику, но и охрану труда, экологию и промышленную эстетику. Наивысшие баллы на этом этапе получили Сергей Строкин (ЭРЦ), Юрий Колесников (КМПЭ), Валерий Семенов (ЭРЦ).

Но теория теорией, а вот

как дела сложатся дальше? Аппаратчики занимаются сборкой реле, а слесари по ремонту электрических машин — сборкой электродвигателей. Ловко, мастерски работают ребята. Иной раз, правда, сказывается и волнение, не без этого. И вот работа закончена. На стеллажах стоят собранные ребятами электродвигатели и реле. Жюри приступило к

— рассказывает А. Башилов. — Много читал технической литературы, советовался с более опытными мастерами. Нам остается добавить, что Анатолий неоднократно выходил победителем в социалистическом соревновании по цеху.

Второй победитель — Валерий Семенов. Он постарше Башилова. Летом текущего года Валерий отметит деся-

Молодо — не зелено

работе. Долго совещались судьи, и вот, наконец, они вынесли решение: победителями среди аппаратчиков стали Анатолий Башилов (ЭРЦ), Юрий Колесников (КМПЭ), Сергей Строкин (ЭРЦ). А в споре слесарей по ремонту электродвигателей лучшими признаны: Валерий Семенов (ЭРЦ), Александр Евсеев (КМПЭ), Виктор Свечников (ГОП).

Из беседы с победителями конкурса я узнал, что Анатолий Башилов работает в электроремонтном цехе с 1975 года. Окончил техническое училище № 41. Анатолий в цехе считается не только хорошим производственнымником, но и активным общественником. Он культорг в своей бригаде.

— К этому конкурсу я готовился в течение всего года,

тилетний юбилей своей трудовой деятельности в ЭРЦ. Он — ударник коммунистического труда, группкомсорг бригады. В подобных конкурсах участвовал не однажды. Завоевывал вторые, третьи места. И вот теперь — победа! Валерий доволен своим успехом и не скрывает этого:

— Теперь можно поступать в техникум, — говорит он. — Работать научился, а вот знаний не хватает. Нужно ликвидировать этот пробел!

В заключение всем участникам этого конкурса в торжественной обстановке вручили цветы, памятные подарки. Победителям и призерам также были вручены дипломы комитета комсомола комбината.

П. БИБИК,
инструктор комитета
комсомола ММК.

УСПЕХИ И... НЕДОСТАТКИ

В конкурсе молодых электросварщиков, который проходил в цехе металлоконструкций, участвовало восемь человек. Это были представители горно-обогатительного производства, цеха металлоконструкций.

Конкурс начался с проверки теоретических знаний молодых сварщиков. Комиссия под руководством старшего мастера ЦМК В. Г. Мишкова осталась довольна ответами участников. Высокое профессиональное мастерство показали молодые рабочие и во время практического экзамена. Им необходимо было сварить арматуру сложной формы. На всю операцию отводился час времени. Все участники со своим заданием справились, сумев сварить металлическую арматуру за тридцать пять—сорок минут.

Кому отдать предпочтение? Болельщики, наблюдавшие за ходом соревнования, не смогли бы ответить на этот вопрос. Не сразу ответили на этот вопрос и судьи. Чтобы определить победителя, необходимо было учитывать и качество сварки, и время, затраченное на всю операцию, учитывать и оценку, полученную на теоретическом экзамене, также брались во внимание соблюдение техники безопасности во время работы. А когда объявили лучшего, радовались представители ГОП. Победителем стала Г. Абдрашитова. В подобных конкурсах она участвует первый раз, и сразу победа! В ремкусте ГОП Абдрашитова работает чуть больше четырех лет. Ей доверяют самую точную и сложную сварку.

— Я очень и очень рада этой победе, — рассказывает Г. Абдрашитова. — Если говорить честно, то не думала

победить, среди участников были сварщики опытные.

Ну, а второе место было по праву отдано молодому сварщику из ЦМК В. Ганусенко, третье место разделили сварщики А. Засов из ГОПа и Н. Евстифеев из цеха металлоконструкций. Все победители были награждены памятными подарками и цветами.

Конкурс молодых сварщиков завершился. Его победителям предстоит защищать честь нашего комбината на районных и городских соревнованиях. Но в заключение мне бы хотелось привести несколько высказываний участников об этом конкурсе. Вот что говорит сварщик горно-обогатительного производства К. Манашев:

— Сами участники этого конкурса сделали все от них зависящее, чтобы выступить хорошо, но вот организаторы этого соревнования, руководство ЦМК отнеслись к этому соревнованию, как мне кажется, не совсем серьезно. В день соревнования не чувствовалось праздничности. Рабочие места были грязными. Более того, соревнования проводились в разных концах цеха, что мешало нам следить за своими соперниками. Словом, не чувствовался дух соперничества.

Манашев недостатки организации этих соревнований отметил верно. Подобные слова могут сказать и другие участники. Думается, что руководство цеха металлоконструкций эти слова, как говорится, примет к сведению и очередные конкурсы подобного ранга проведет более организованно.

А. ЛУКЬЯНОВ,
инструктор комитета
комсомола ММК.

Окончание.
Начало на 1-й стр.

ПЕРЕД РАБОЧЕЙ АУДИТОРИЕЙ

В канун празднования Международного дня солидарности трудящихся 1 Мая в гости к сталеплавицникам третьего мартеновского цеха пожаловали учащиеся Магнитогорского музыкального училища имени Глинки. Гости побывали на рабочих местах сталеплавицников, познакомившись с цехом. А позже они дали концерт на тему «Женщины — композиторы и исполнители». Такие встречи сталеплавицников с творческими коллективами в цехе нередки. Незадолго до этого на сцене красного уголка мартеновского цеха № 3 выступали участники конкурса «Кубок Урала». На него съехались молодые исполнители различных городов Урала — Челябинска, Свердловска, Перми, Курга-

на, Миасса, Уфы, Магнитогорска. Со сцены лились звуки гитары, баяна, балалаек и других народных инструментов. Дружными аплодисментами встречала аудитория выступление каждого участника конкурса. Затем гости ознакомились с цехом.

А. ДЮКАРЕВ,
председатель комитета
профсоюза мартеновско-
го цеха № 3.

ЧЕСТВОВАНИЕ ПЕРЕДОВИКОВ

На днях в правобережном Дворце культуры металлургов прошел торжественный вечер трудящихся доменного цеха, посвященный празднованию 1 Мая. С приветственным словом к доменщикам обратился первый секретарь горкома КПСС В. В. Колосок. Затем слово было

предоставлено начальнику доменного цеха Г. П. Лежневу. Он поздравил тружеников цеха с Первомаем, который встречен с хорошими результатами — в апреле выдано ими сверх плана более 4600 тонн чугуна. Группе работников цеха были вручены удостоверения на почетное звание «Ветеран труда комбината». Среди них мастер П. В. Дмитриенко, бригадир В. П. Воронин, машинист вагон-весов А. С. Тимофеев, старший горновой И. П. Папуша. На сцене Дворца культуры металлургов ветеранов труда сменяют представители рабочих династий комбината, работающие в доменном цехе, — горновой пятой печи А. С. Голушков, горновые четвертой печи В. Н. Ляшенко, А. Н. Феофанов. Им были вручены удостоверения членов династий. Чествовали доменщики в этот день и своих победителей первомая-

ского соревнования. Звания лучших были удостоены мастер Р. И. Агафонов, горновой А. А. Карпов, газовщик Б. И. Кабанов, машинист загрузки В. С. Марков. Отмечен был и В. Я. Пинчук, проработавший в доменном цехе 35 лет. В заключение стихи доменщикам читал поэт Владимир Машковцев.

А. БРИЧКО,
председатель совета ветеранов комбината.

В ЧЕСТЬ ПЕРВОМАЯ

Свыше 80 человек из бригады начальника смены П. И. Потапова собрались в красном уголке девятого прокатного цеха на лекцию-концерт, который был посвящен празднованию Международного дня солидарности трудящихся 1 Мая. Лекцию-концерт давали самодеятель-

ные артисты Магнитогорского педагогического института. С цеховой сцены, символизируя связь времен, звучали песни прошлых лет и нынешних дней.

Труженики девятого прокатного цеха неплохо потрудились на предмайской трудовой вахте. И в канун празднования многие из них были отмечены почетными грамотами. На торжественном вечере, посвященном Первомаю, медали «Ветеран труда» были вручены сортировщику-сдатчику А. Я. Самогину, бригадир И. А. Толмачеву, оператору Л. Ф. Чернецкой, машинисту кра-на В. Н. Моталову. Грамоты представителей трудовых династий комбината были вручены огнерезчику М. П. Алимову, бригадир погрузки М. П. Ляшенко.

Н. ЕМЕЛЬЯНЕНКО,
председатель комитета
профсоюза прокатного
цеха № 9.



НА ЗАВОДСКОМ ПРУДУ.

Фото Н. Нестеренко.

К ПОДШЕФНЫМ — НА КОМСОМОЛЬСКОЕ СОБРАНИЕ

Совсем недавно коллективы СПЦ и ОТК стали шефами учащихся средней школы № 12. Комсомольское собрание, посвященное XVIII съезду ВЛКСМ, — их первое совместное мероприятие.

Слово предоставляется Олегу Колдамасову, секретарю комсомольской организации школы. Он рассказывал, как учатся ребята, какие интересные мероприятия были проведены в честь XVIII съезда ВЛКСМ. О своей ударной вахте, посвященной съезду, говорили

на собрании комсомольцы СПЦ и ОТК. Незаметно этот разговор вылился в рассказ о профессиях вальцовщика, нагревальщика, контролера. С гордостью о своей работе говорили инженер Ю. М. Иваненко, контролер, группкомсорг комсомольско-молодежного коллектива Н. М. Змановская, вальцовщик Ю. Н. Гилев. Но, пожалуй, самый волнующий момент наступил тогда, когда октябрата прочитали торжественное обещание юного пионера и члены почетного президиума появ-

зали им алые галстуки. Лучшим пионером на этом собрании заместитель начальника цеха по воспитательной работе СПЦ Я. Б. Фурман вручил комсомольские билеты. А лучшим комсомольцем ветеран труда ОТК А. К. Орловская приколола значки ВЛКСМ «Ленинский зачет». Представители СПЦ дали рекомендацию в члены КПСС Н. А. Коломенца.

Е. ПОДПОЛОВ,
секретарь бюро
ВЛКСМ СПЦ.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

По поводу статьи «В ночной смене» сообщаем следующее: по согласованию с руководством комбината и профсоюз-

ным комитетом график работы для трудящихся монтажного и кранового участков будет изменен. Рабочие этих участков будут начинать работу с 15-45 и оканчивать в 0-30

и будут успевать на дежурный трамвай.

Н. ТИМАШЕВ,
начальник ЦРМО № 1.
В. ЗЫКОВ,
председатель цехкома
ЦРМО № 1.



СУББОТА, 6 мая
Шестой канал
8.00. «Время». 8.50. Утренняя гимнастика. 9.10. «Веселые старты». 9.55. «Великие голодраницы». Художественный фильм. 11.25. «Очевидное — невероятное». 14.35. «Вот моя деревня». Телевизионный документальный фильм. 15.00. «Русская речь». 15.30. «Объектив». 16.00. «Встреча с писателем». М. Алексеев. 16.45. «Народные мелодии». Концерт. 17.00. «Моя дорогая Отчизна». Итоги телевизионного конкурса детских рисунков. 17.30. Новости. 17.40. Концерт. 18.10. К Дню радио. «Москва. Голос правды и мира». 18.40. Тираж «Спортлото». 18.50. «А ну-ка, девушки!». 20.30. «Время». 21.15. Чем-

пионат мира по хоккею. Сборная СССР — сборная ЧССР. 22.35. Новости. Двенадцатый канал
18.55. «Приключения Буратино». Музыкальный художественный фильм для детей. 2-я серия. 20.05. К Дню радио. Концерт. ЦГ. 21.00. Поэт Н. Ескалина. Передача из Алматы. 21.15. «Клуб кинопутешествий». 22.15. Рекламный калейдоскоп (Ч). 22.30. Чемпионат Европы по дзю-до. 23.00. «Увлеченность». Телефильм. 23.15. Концерт. 23.45. Чемпионат мира по хоккею. Сборная Канады — сборная Швеции. ВОСКРЕСЕНЬЕ, 7 мая
Шестой канал
8.00. «Время». 8.50. «Выставка Буратино». 9.20. «Для вас, родители». 9.50. «Утренняя почта». 10.20. «Движение без опасности». 10.50. А. Тур. «Лунная соната». Спектакль

Московского театра имени М. Н. Ермоловой. 13.10. «Здоровье». 13.55. Мультфильм. 15.00. «По вашим письмам». 15.40. «В мире животных». 16.40. «Города ФРГ». Кинопрограмма. 17.10. Информационная программа. 18.55. «Международная панорама». 19.25. Премьера фильма-концерта «Мужчина и женщина» с участием заслуженной артистки РСФСР М. Мироновой и А. Менакера. 20.30. «Время». 21.15. Эстрадная программа. 23.05. Новости. Двенадцатый канал
21.00. Чемпионат мира по хоккею. Сборная ФРГ — сборная ГДР. 23.15. «Музыкальный абонемент». 23.45. «Случай с Полигним». Художественный фильм. ПОНЕДЕЛЬНИК, 8 мая
Шестой канал
8.00. «Время». 8.50. «На зарядку становись». 9.05. Концерт. 9.30. «Будиль-

Справочное бюро ММ ОБ ОТПУСКАХ

До службы в рядах Советской Армии я на комбинате не работал. Демобилизовавшись, устроился в локомотивный цех, но сначала учился на шестимесячных курсах помощников машинистов электровозов. Время учебы мне было засчитано в трудовой стаж. По положению, так как я устроился на работу сразу же после демобилизации, после окончания курсов мне разрешалось идти сразу в отпуск. Однако этот отпуск я не использовал и взял его только по истечении 11 месяцев после поступления на предприятие. Мне предоставили отпуск 20 рабочих дней, хотя работал я на мартеновском участке, где продолжительность отпуска должна составлять не менее 24 рабочих дней. Правильно ли мне насчитали отпускные дни?

С уважением П. Свиязов.

На это письмо отвечает начальник юридического отдела комбината М. Е. Гиллер.

Дополнительные отпуска по вредности условий труда предоставляются за время, фактически проработанное в этих условиях. Помощникам машинистов электровозов за год работы во вредных условиях труда предоставляется дополнительный отпуск 12 рабочих дней, т. е. по одному рабочему дню за каждый проработанный месяц.

За время обучения на курсах (6 месяцев) Вам полагается отпуск в размере 6 рабочих дней. Так как во время обучения Вы два месяца проходите практику, то за это время Вам полагается два дня отпуска за работу во вредных условиях. Таким образом, за первые шесть месяцев Вы имеете право на 8 дней отпуска. За вторые шесть месяцев — еще

12 дней. Всего Вам полагается отпуск в 20 рабочих дней. Значит, размер отпуска Вам был исчислен верно.

Кроме дополнительного отпуска по вредности условий труда после того, как Вы проработаете на комбинате два года, Вам будет предоставлен дополнительный отпуск за непрерывный стаж работы в размере трех дней. При уходе в четвертый отпуск — в размере 5 рабочих дней, при уходе в пятый отпуск — 7 рабочих дней, при уходе в шестой и последующие очередные отпуска они увеличатся на 9 рабочих дней. Таким образом, шестой очередной отпуск будет предоставлен Вам в размере 33 рабочих дней.



Пропал МОТОЦИКЛ

Только в 1976—1977 годах от проходных ММК было похищено шесть мотоциклов. Так, в августе 1976 года от проходной № 3 у гражданина Макасова был похищен мотоцикл «Вятка». Чуть позже пострадал гражданин Джаломанов: у него похитили мотоцикл «Восход», который был оставлен без присмотра у здания ЦЗЛ. Наказан был за свою беспечность и гражданин Скачков, оставивший свой мотоцикл у пятой проходной комбината. Не нашел свой «Восход» и рабочий комбината Орленко, который нередко оставлял его без присмотра у шестой проходной. На что надеялись эти товарищи, оставляя свой транспорт без присмотра? В основном, конечно, на противоугонные средства. Но практика показывает, что они для злоумышленников не составляют сколь-нибудь существенных препятствий. Вот и пострадал из-за своей беспечности вышеозначенный товарищ. К ним можно причислить гражданина Галимова, у которого пропал мотоцикл «Минск», Туленкова, не нашедшего на своем месте мотоцикл «ИЖ». Все они надеялись не только на надежность противоугонных средств, но и на то, что работники охраны проходной будут следить за сохранностью их транспорта. Или верили в свою звезду, а она, как видно, может и подводить. И тогда в милиции появляются люди с огорченными лицами, заявляющие о пропаже мототранспорта, оставленного ими же без присмотра. Пришло теплое время, и нам, работникам милиции, хотелось, чтобы таких людей было меньше. А это все зависит от вас самих.

Ю. ИСАЕВА,
начальник следственного
отделения Левобережного
РОВД.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Прошу через Вашу газету выразить благодарность руководству, партийной, профсоюзной и комсомольской организациям второго мартеновского цеха, совету ветеранов и комитету ВЛКСМ комбината, всем товарищам, проявившим участие и разделившим наше горе по поводу смерти моего мужа, бывшего помощника начальника второго мартеновского цеха Власюка Якова Андреевича.

А. МИНЕЕВА,
пенсионерка.

РЕДАКТОР Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО

Коллектив сортопркатного цеха скорбит по поводу смерти бывшего работника цеха БУЛГАКОВА Федора Ивановича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив листопркатного цеха № 1 глубоко скорбит по поводу смерти работника цеха ДЕРГУНОВА Александра Николаевича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.