

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 70 (6197)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 15 июня 1978 года
Цена 2 коп.

СОРЕВНОВАНИЕ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Общекорбинатский штаб социалистического соревнования сообщает:
За прошедшую неделю победителями в социалистическом соревновании признаны коллективы: известняково-доломитового карьероуправления (подготовлено дополнительно к заданию 830 тонн флюсов), второго мартеновского цеха (выплавлено сверх плана 222 тонны стали), четвертого листопрокатного цеха (потребителям отправлено дополнительно к заданию 1377 тонн проката), шестого листопрокатного цеха (сверх плана отправлено 862 тонны металла), второго копрового цеха (отправлено в мартеновские цехи дополни-

тельно к заданию 1611 тонн металлического лома), механического цеха (план минувшей недели выполнен на 113,7 процента), газового цеха (план по использованию газа выполнен на 100 процентов), локомотивного цеха (план ремонтов локомотивов выполнен на 100 процентов).
Среди коллективов агрегатов победителями признаны коллективы коксовых батарей № 5-6, доменной печи № 10, мартеновской печи № 7, двухванного сталеплавильного агрегата № 29, пятиклетового стана «2350».

Коллектив второго мартеновского цеха вносит весомый вклад в выполнение социалистических обязательств, принятых сталеплавильщиками комбината на третий год десятой пятилетки. В числе передовых здесь коллектив первого блока печей, которым руководит исполняющий обязанности старшего мастера Юрий Михайлович Романов. Этот коллектив увеличил производство металла по сравнению с таким же периодом прошлого года на 10 тысяч тонн и выдал дополнительно к плану в мае около одной тысячи тонн стали.

ДНЮ МЕТАЛЛУРГА — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

РАБОТАЮТ ПО-УДАРНОМУ

За минувшую неделю коллектив пятиклетового стана третьего листопрокатного цеха вышел победителем во внутрикорбинатском социалистическом соревновании среди коллективов агрегатов. И этот успех не случаен. Вот уже на протяжении пяти месяцев труженики стана работают высокопроизводительно — имеют на своем сверхплановом счету сотни тонн проката. Вся продукция выдана строго по заказам.

В текущем месяце они также в авангарде соревнования. За двенадцать дней июня труженики стана прокатали дополнительно к заданию восемьсот тонн металла. Хорошо идет и отгрузка готовой продукции. За это время отправлено потребителям более трех тысяч тонн проката дополнительно. Среди бригад стана лидерство в трудовом споре захватил коллектив, руководит которым старший вальцовщик Владимир Еременко, а по адьюстажу — бригада Анатолия Лаврова.

Б. САВЕЛЬЕВ,
секретарь парторганизации третьего листопрокатного цеха.

ПЕРЕДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ

На протяжении пяти месяцев текущего года труженики первого копрового цеха наращивают свои производственные темпы. За это время ими в мартеновские цехи отправлено дополнительно к заданию минувшего времени тысячи тонн металлического лома.

В цехе широко развернуто социалистическое соревнование под девизом: «Лучшие результаты юбилейного года сделать нормой работы 1978 года». И многие коллективы агрегатов справляются с поставленной задачей. Возьмем пакетир-пресс № 4. Только за двенадцать дней июня на этом агрегате спрессовано сверх задания около тысячи тонн металлолома — это лучший показатель по цеху. Успех этот стал возможен благодаря высокопроизводительной работе бригад, возглавляющие которые старшие прессовщики Иван Бурдин, Николай Гандзюк, Алексей Кленов, Петр Лунев.

Хорошо работают и труженики пакетир-прессов № 2, 3, пресс-ножиц НО-304. **С. КУРНОСОВ,**
секретарь бюро ВЛКСМ первого копрового цеха.

ЛУЧШИЕ ПО ПРОФЕССИИ

Профсоюзный комитет и управление комбината поставили за успешное выполнение условий соревнования по профессиям присвоить звание «Лучший по комбинату» и выделить денежные премии: **Вертянкину Л. Т.**, агломератчику аглоцеха № 2; **Хитайленко П. П.**, обжигальщику известняково-доломитового карьероуправления; **Винюкову В. В.**, машинисту мельниц рудообогатительной фабрики; **Лухманову А. А.**, машинисту коксовиталквателя коксохимического производства; **Апучину В. С.**, горновому доменного цеха; **Шестопапову Б. Я.**, газозащитнику доменного цеха; **Моисееву В. С.**, машинисту вагон-весов доменного цеха; **Косову Ф. К.**, огнеупорщику мартеновского цеха № 3; **Мирошниченко М. В.**, разливщику стали мартеновского цеха № 3; **Аносову А. П.**, машинисту разливочного цеха № 3; **Козлову В. Д.**, машинисту завалочной машины мартеновского цеха № 3; **Голубкину Н. А.**, огнеупорщику мартеновского цеха № 2; **Рахматуллину М. К.**, подготовителю составов цеха

подготовки составов; **Баных П. Н.**, машинисту электрокрана копрового цеха № 2; **Мухтаруллину Р. Ш.**, огнеупорщику ЦРМО № 1; **Егорову С. Я.**, нагревальщику металла ЛПЦ № 4; **Тюрину П. Г.**, термисту ЛПЦ № 4; **Собянину И. А.**, оператору ЛПЦ № 4; **Недоспасову М. Г.**, вальцовщику ЛПЦ № 4; **Зимину А. Я.**, вальцовщику ЛПЦ № 3; **Ермолаеву Р. П.**, оператору ЛПЦ № 3; **Луцало И. Е.**, машинисту крана прокатного цеха № 9; **Каргину А. П.**, машинисту турбины кислородно-компрессорного производства; **Лукьянцеву В. В.**, машинисту котла ПВЭС; **Костюченко С. Ф.**, электрослесарю ЦЛА; **Коневи Л. В.**, формовщику фасоннолитейного цеха; **Пихтовникову Ю. И.**, слесарю ЦРМО № 2; **Шибанову С. Я.**, токарю механического цеха; **Белоус Н. А.**, машинисту локомотива ЖДТ.

Слава передовикам производства, идущим в авангарде социалистического соревнования в честь профессионального праздника — Дня металлурга!

На правом фланге пятилетки



У металлургов страны

Ермаковским заводом ферросплавов разработана и внедрена монолитная футеровка из кремнеземистых масс в ковшах объемом 2 кубических метра при разливке 65-процентного ферросилиция. Футеровку готовили из жидких самотвердеющих масс состава: кристаллический кварцит 35-45 процентов, кварцевый песок 23-51 процент, саморассыпающийся шлак 2-4 процента, жидкое стекло 12-18 процентов. Массу перемешивали в бетономешалке, заливали в пространство между установленным шаблоном и защитной кирпичной кладкой ковша и уплотняли вибратором типа С-357, установленным непосредственно на шаблоне.

Разработаны основные приемы технологии изготовления, режима сушки и обжига футеровок электросушилами и расплавленным металлом. Стойкость монолитной футеровки при двух чистках настывшей с рабочей поверхности составила 30 выпусков. Основные преимущества наливной футеровки заключаются в простоте изготовления и возможности полной механизации футеровочных работ, экономии материальных и трудовых затрат, надежности в эксплуатации.

Череповецким металлургическим заводом освоена и успешно эксплуатируется механизированная установка «Воматомат» (ФРГ). Она предназначена для гидравлической очистки шламотрубопроводов и канализационных сетей диаметром 100-1000 мм, а также скрубберов, установленных за мартеновскими печами, котлов-утилизаторов, турбин, фильтров, бункеров. Ее используют также для гидравлического испытания котлов-утилизаторов, расположенных за мартеновскими печами, что позволяет сократить продолжительность их ремонта на 5-10 часов.

Внедрение установки позволило повысить качество очистки шламотрубопровода и устранить их закупоривание без замены труб. Экономический эффект от использования механизированной установки составит свыше 35 тысяч рублей в год.

Материал подготовлен сотрудниками ОНТИ комбината.

Магнитогорск - Кузнецк - Нижний Новгород

Итоги выполнения производственного плана за 11 дней июня 1978 года по Магнитогорскому, Кузнецкому и Нижнетагильскому металлургическим комбинатам (в процентах)

	ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК
Чугун	100,1	98,6	95,0	Прокат	98,6	85,3	82,4	Руда	81,3	98,7	102,9
Сталь	100,2	94,8	101,5	Кокс	100,2	100,3	101,6	Агломерат	93,8	99,4	97,3
								Огнеупоры	98,9	101,8	88,2

Итоги выполнения производственного плана за 11 дней июня 1978 года по цехам и агрегатам (в процентах)

ММК			КМК			НТМК		
Доменный цех		100,1	Доменная печь № 1		97,2	Доменный цех № 1		94,8
Доменная печь № 2		97,3	Доменная печь № 4		103,6	Доменная печь № 4		93,4
Доменная печь № 3		107,7	Доменная печь № 2		100,4	Доменная печь № 3		98,4
Доменная печь № 4		99,5	Мартеновский цех № 1		93,0	Мартеновский цех № 2		101,1
Доменная печь № 6		101,2	Мартеновский цех № 2		95,9	Мартеновская печь № 2		88,6
Доменная печь № 7		101,5	Мартеновская печь № 2		88,6	Мартеновская печь № 3		95,9
Мартеновский цех № 2		100,3	Мартеновская печь № 10		90,7	Мартеновская печь № 17		99,4
Мартеновский цех № 3		100,0	Мартеновская печь № 7		97,7	Блюминг		67,8
Мартеновская печь № 2		100,9	Мартеновская печь № 8		141,1	Бригада № 2 блюминга		107,5
Мартеновская печь № 3		97,3	Мартеновская печь № 15		91,6	Среднелистовой стан		106,8
Мартеновская печь № 11		97,1	Обжимный цех		97,0	Стан «500»		98,9
Мартеновская печь № 12		91,5	Листопрокатный цех		101,2	Копровый цех № 1		101,1
Мартеновская печь № 13		104,1	Среднесортный стан		77,3	ЖДТ		109,8
Мартеновская печь № 22		99,0	Копровый цех		100,3			
Мартеновская печь № 25		113,0	ЖДТ		104,0			
Обжимный цех № 3		99,8						
Блюминг № 2		98,5						
Бригада № 2 блюминга № 2		95,5						
Среднелистовой стан		106,8						
Стан «500»		98,9						
Копровый цех № 1		101,1						
ЖДТ		109,8						

Восьмого июня с. г. в нашей газете в порядке постановки вопроса опубликована статья председателя рудкома профсоюза горно-обогатительного производства Н. Коваленко. Редакция пригласила партийных и профсоюзных работников, активистов высказать свою точку зрения о нравственном потенциале в соревновании, принять участие в обсуждении статьи. Публикуем очередной материал по вынесенному на обсуждение вопросу.

В ПОСЛЕДНИЕ годы в третьем мартовском цехе накоплен определенный опыт организации соревнования за досрочное выполнение, и перевыполнение производственных заданий, быстрое освоение нового оборудования и технологических процессов, экономия сырья, материалов, трудовых затрат и достижение четкого ритма в работе. Это итог повседневной кропотливой работы администрации, партийной и профсоюзной организаций, которые направляют усилия коллектива на выполнение плана и социалистических обязательств.

На одном из заседаний цехового комитета профсоюза, обсуждая предстоящую программу на год, шел предметный разговор о том, что профсоюзные активисты должны создавать в коллективе подлинно деловую, творческую обстановку, способствующую развитию в каждом работнике инициативы, чувства ответственности за дела своего агрегата, участка и

ванье за выполнение принимаемых обязательств. Публичная защита проектов обязательств у нас в цехе тоже не практиковалась, но будем это делать. И представляется она нам так: печные бригады, бригады других агрегатов и участков могут защищать проекты обязательств на сменно-встречном собрании сквозной бригады, а эта бригада — на общем собрании коллектива цеха. А вот где общие обязательства цеха будут защищать его представители, надо, кому полагается, подумать.

Приступая к организации соревнования, комитет профсоюза и администрация разрабатывают его условия. При разработке таких условий на 1978 год мы, прежде всего, исходили из того, чтобы лучшие достижения юбилейного 1977 года сделать нормой работы в текущем году. Борьба всего коллектива за достижение этой четкой цели дает хорошие результаты: за пять месяцев восемь из двенадцати коллективов марте-

лям на собрании, как это делают, например, на ВАЗе. Какой бы это имело огромный моральный эффект! Почему бы профкому комбината не обеспечить цехи соответствующими бланками и конвертами.

С каждым годом ширится соревнование за выпуск металла по заказам. Когда-то по заказам работала одна бригада сталевара М. Г. Ильина, потом количество их выросло до семи, а теперь по заказам работают многие коллективы мартовских печей. Этот успех пришел не сразу и не сам по себе. Ему, с одной стороны, способствовали и способствуют осуществляемые организационно-технические мероприятия, а с другой — соревнование, работа по нравственному, моральному настрою коллектива. Для этого используются многообразные формы работы с людьми. Одна из них — разумное, четко организованное проведение сменно-встречных собраний. Уверенно могу сказать, что после хорошо организованного и проведенного сменно-встречного собрания коллектив работает намного производительнее, нежели после вялого и скучного. Нам удалось добиться того, что процен-

◆ Нравственный потенциал в соревновании

В ПОСТОЯННОМ ДВИЖЕНИИ, ОБНОВЛЕНИИ

цеха. Чем комитет профсоюза и все его активисты могут помочь цеху успешно выполнять поставленные задачи. Конечно же, в первую очередь развитием социалистического соревнования.

Организация соревнования — процесс непрерывный, но он может быть условно разделен на три периода: подготовительный — это разработка и принятие обязательств; непосредственная организация их выполнения и подведение итогов соревнования. А для того, чтобы оно дало ощутимые результаты, необходимы хорошо продуманные, экономически обоснованные социалистические обязательства.

Обычно в конце каждого года начинается их разработка. Ее начинают с анализа и оценки результатов соревнования и практики его организации за предшествующий период, доведения до рабочих и инженерно-технических работников плановых заданий на предстоящий год. Определяем основные направления и задачи соревнования, выбираем наиболее эффективные формы его организации. Надо сказать, что предварительное обсуждение обязательств в коллективах дает возможность найти наиболее оптимальный вариант и сделать их наиболее приемлемыми.

И все же я разделяю мнение Н. Коваленко о необходимости публичной защиты проектов обязательств. На публикации в печати по этому вопросу и мы обращали внимание. Думаю, в этом есть немалый смысл, так как, защищая обязательства, рабочий или коллектив именно с этого времени торжественно обещают их выполнять. Одно дело подписать обязательства на бумаге, другое — во всеуслышание заявить о них, что, конечно, повысит моральную ответственность вступающих в соревно-

ваний печей увеличили среднесуточное производство, что позволило цеху выплавить сверх плана 15 306 тонн стали и увеличить рост ее производства на 34 662 тонны. Уровень выполнения заказов за это же время составил 99,53 процента против 99,3 процента за соответствующий период прошлого года.

Действенность социалистического соревнования находится в прямой зависимости от общественной активности трудового коллектива, уровня развития рабочей демократии. Понимая это, партийная и профсоюзная организации способствуют развитию инициативы коллективов в трудовом соперничестве и подведении его итогов. С начала 1977 года в цехе заведены бригадные «Книги чести», куда по итогам работы за месяц заносятся фамилии лучших людей и результаты их работы, и «Книги рабочей совести», где фигурируют нарушители трудовой и общественной дисциплины. Теперь цеховому комитету при подведении итогов соревнования стало легче определять передовиков и отстающих и стало больше объективности, ибо оценку работы дает сам коллектив. При этом рабочие собрания берут на себя некоторые функции, принадлежащие администрации, — заботу об укреплении трудовой дисциплины, определяют моральное и материальное поощрение передовиков и т. д. И вот в связи с этим мне бы хотелось сказать о важности соединения морального и материального поощрения. Премии победители в соревновании у нас получают в общей сумме заработной платы. Пусть премии в ней и остаются, но ведь можно их суммы не только назвать, но и красиво написать на бланке и в специальных конвертах вручить победите-

ных собраний удовлетворяют и коллективы бригад, и хозяйственных руководителей, и партийную, и профсоюзную организации. А то, как они организуются и проводятся, могло бы стать темой для отдельной статьи. Однако я назвал процентов девяносто. Значит, цеховому комитету и профсоюзным бюро бригад и тут есть еще над чем поработать, чтобы на сменно-встречных собраниях все больше утверждались элементы самоуправления.

При подведении итогов соревнования на расширенных заседаниях цехового комитета профсоюза мы стараемся учитывать, каких усилий требовала от коллектива победа в соревновании, мог ли он иметь показатели лучше тех, которых добился. Всесторонняя объективная оценка необходима для морально-психологического настроения соревнующихся. Вот, например, на первое место за март претендовала бригада № 2. Наряду с другими она имела лучшие показатели по выполнению заказов, у бригады № 3 они были несколько ниже, но ее коллектив вложил больше усилий в выполнение производственного плана, что способствовало его выполнению в целом цехом. И третьей бригаде присудили первое место. Это всеми участниками соревнования было в конце концов правильно понято и оценено.

Действительно, о победителях мы много говорим и пишем, показываем их достижения, призываем следовать их примеру. Это правильно и делать это надо, но вместе с тем надо показывать и тех, кто был близок к победе, но чуть-чуть до нее не дотянул, а также говорить и о тех, кто занимает середину, чего мы, к сожалению, в текущих делах не всегда успеваем. А ведь польза от этого была бы несомненной. У каждого человека есть творческий задор, есть, наконец, самолюбие, которое, наверное, заставит задуматься и сделать определенные выводы. Одним словом, соревнование, как и сама жизнь, должно находиться в постоянном движении и обновлении.

А. ДЮКАРЕВ,
председатель комитета профсоюза мартовского цеха № 3.



Хорошо работает коллектив стана «2500» холодной прокатки в текущем году. Высоких показателей в социалистическом соревновании добился коллектив первой бригады под руководством В. Гончарова. Он три раза признавался лучшим. Большой вклад в этот успех внес и машинист крана Г. Юрченя. За высокие производственные результаты ему присвоено звание «Ударник коммунистического труда».

На снимках: машинист крана Г. ЮРЧЕНЯ; на стане. Фото Ю. Попова.



ЭХО ПОЧИНА

С большим воодушевлением молодые металлурги, комсомольцы всех поколений восприняли постановление бюро ЦК ВЛКСМ о проведении 24 июня Всесоюзного комсомольско-молодежного субботника - молодежного субботника, посвященного XI Всемирному фестивалю молодежи и студентов.

Комсомольско-молодежные коллективы, передовики производства, наставники молодежи, администрация, партком, профком и комитет ВЛКСМ комбината горячо поддержали решение ЦК ВЛКСМ о проведении субботника и призвали всю молодежь, комсомольцев всех поколений, молодых металлургов принять личное участие во Всесоюзном комсомольско-молодежном субботнике и ознаменовать его высокопроизводительным коммунистическим трудом.

На проходящих сейчас комсомольских и рабочих собраниях молодые металлурги определяют для себя конкретные рубежи, намечают план действий

на день субботника. Средства, заработанные в результате проведения Всесоюзного комсомольско-молодежного субботника, будут перечислены в фонд XI Всемирного фестиваля молодежи и студентов на Кубе.

Придавая важное значение предстоящему субботнику, управление комбината, партийный, профсоюзный и комсомольский комитеты призывают всех работников комбината в день субботника высокопроизводительно работать над выпуском дополнительной продукции высокого качества, участвовать в проведении работ по благоустройству территории цехов и комбината.

Оперативное руководство субботником поручено штабу при комитете ВЛКСМ комбината.

Принятое решение обязать хозяйственных руководителей, руководителей партийных, профсоюзных и комсомольских организаций создать все условия для успешного проведения субботника.

Н. КОСТИКОВ.

ВСЕГДА В ПОИСКЕ

С хорошими показателями по экономии металла завершил год коллектив кузнечно-прессового цеха. На счету только двух бригад, которыми руководят мастера В. М. Лазарев и А. Г. Алтухов, 40 тонн сэкономленного металла вместо 28,3 тонны по плану. Это не случайно. Экономия металла — один из основных пунктов социалистического соревнования у нас в кузнечно-прессовом цехе, и ему уделяется немало внимания. В начале года мы всегда проводим собрание, где основным вопросом является экономия металла, подводим итоги сделанному, намечаем пути дальнейшей работы по экономии металла. А таких путей у нас немало: это и совершенствование технологии обработки поковок, и сокращение брака, и воспитание ответственного отношения к труду, и повышение мастерства молодых рабочих, и участие в рационализации труженников цеха.

Немалая экономия была получена, например, за счет уменьшения припусков на обработку металла, а также за счет изменения технологии при обработке соединительной муфты для кранов. Особое внимание мы стали уделять правильному раскрою металла, отходы старея — использовать на изготовление различных деталей меньшей формы: валиков, шестерней и т. д. Только за пять прошедших месяцев это позволило сэкономить 60 тонн металла.

Работаем мы и над сокращением потерь от брака. В цехе сложилась система управления качеством. Один раз в неделю на сменно-встречных собраниях контролеры ОТК делают анализ работы по качеству. Бывают, правда, у нас еще случаи нарушения технологии охлаждения, пережога металла, за это мы строго спрашиваем с кузнецов и газовщиков. Каждый четверг заместитель начальника цеха проводит совещание по качеству, где намечаются меры по устранению недостатков. Все это, безусловно, помогает улучшить качество продукции, а значит и сократить потери от брака.

В цехе много делается и для того, чтобы каждый не только работал без брака, точно соблюдал технологическую дисциплину, но и стремился изыскать новые резервы экономии металла, участвовал в рационализации. На самом видном месте в цехе находится стенд, на котором отражается ход соревнования по экономии металла. Здесь фамилии тех, кто активно участвует в экономии металла. Взять хотя бы кузнеца Алексея Федоровича Шекова. Семнадцать лет работает он в цехе. За это время он подал не один десяток предложений и большинство из них направлено на экономию металла. В этом году Шековым сэкономлено 4,2 тонны металла. Конечно, не только большой практический опыт позволяет Алексею Федоровичу добиваться таких успехов, но и высокое чувство ответственности за свое дело, умение правильно организовать свое рабочее время, желание не останавливаться на достигнутом. На этом же стенде можно увидеть и фамилии таких активных рационализаторов, как мастер В. Б. Донец, кузнец Н. Г. Кошелев и В. М. Кудряшов, технолог В. М. Володченко и другие.

А. МАМАЕВ,
старший мастер кузнечно-прессового цеха.

◆ Возвращаясь к напечатанному

И ОПЯТЬ ВСЕ ПО-СТАРОМУ

В КОРРЕСПОНДЕНЦИИ «Между двух огней», опубликованной в «Магнитогорском металле» 6 октября прошлого года, говорилось, в частности, о крупных пробелах в организации социалистического соревнования в цехе подготовки составов, о недостатках в его гласности.

Сейчас, спустя восемь месяцев, мы решили вновь обратиться к затронутой теме, посмотреть, как среагировали на критическое выступление газеты руководители цеха, цеховой комитет профсоюза.

Цех подготовки составов — хозяйство сложное и разнотипное. Коллектив выполняет важную задачу как по обеспечению мартеновских составов с изложницами для разлива стали, так и по обеспечению обжимных цехов слитками. От того, как будет функционировать это звено между сталеплавильным и прокатным отделом, зависит очень многое. Поэтому мобилизация коллектива на выполнение напряженных показателей — дело необходимое, первостепенной важности. И главнейшую роль, несомненно, должно играть социалистическое соревнование.

Коллектив цеха подготовки составов имеет хорошие традиции, в том числе и в деле организации соцсоревнования. К сожалению, отступлений от этих традиций в настоящее время образовалось немало.

Заглянем в красный уголок цеха. Здесь, в небольшом помещении, собираются рабочие перед сменой, здесь создается настрой на весь рабочий день, здесь раздаются аплодисменты в честь победителей в трудовом споре и наоборот — не совсем приятные слова в адрес отстающих и браковладельцев, здесь оглашаются результаты анализа работы коллектива с тем, чтобы люди могли увидеть и изжить недостатки, а положительный опыт взять на вооружение.

Поэтому не случайно оформлению красного уголка должно уделяться (и уделяется в большинстве цехов комбината) должное внимание.

Итак, красный уголок цеха подготовки составов. Если сравнить его «вооружение» наглядной агитацией с другими красными уголками цехов и производств комбината, без труда можно отметить некий средний уровень — бывают и лучше, и хуже. Не будем затрагивать художественную сторону вопроса, нас интересует сегодня в первую очередь содержание, а не форма.

На видном месте вывешены цеховые социалистические обязательства на 1978 год. Составлены они подробно, по всем пунктам имеются конкретные цифры, причем эти цифры отражают рекордный уровень прошлого года производства. Например, подготовители обязались сократить выпуск плавков в мартеновских цехах без составов по вине ЦПС до 1 процента против 1,3 процента в 1977 году. Трудящиеся отделений разделения слитков наметили также повышенные рубежи по температуре слитков, подаваемым на обжимные станы: по слябину — на 10 градусов выше, чем в прошлом году, а по блюмингам — на 5 градусов и так далее.

Принять обязательства — это одно. Но само соревно-

вание за выполнение социальных обязательств будет формальным, если не будут своевременно подводиться его итоги, не будет организована широкая гласность трудового спора. А вот в этом-то отношении у подготовителей образовался пробел. Нигде в цехе вы не увидите ни одного стенда, где бы отражался ход выполнения годовых обязательств. Причину выдвигают «вескую» — негде его устанавливать, хотя в необходимости иметь такой стенд никто не сомневается.

Итоги соревнования все же подводятся, его результаты оглашаются на собраниях. Но ведь все познается в сравнении. И сравнивать необходимо не только свои результаты с результатами работы других бригад, но и полезно знать результаты работы своей бригады на протяжении года. Сейчас же эти данные находятся лишь в цеховых папках, под семью замками.

Соревнование немисливо без гласности, без сравнения результатов. В ЦПС меня пытались убедить в том, что с гласностью у них все в порядке. И не убили. Да, в том же красном уголке ежедневно на специальном стенде появляются названия коллективов бригад, отработавших за прошедшие сутки лучше других, отмечаются и отстающие коллективы. Причем и в том, и в другом случаях приводятся конкретные цифры, характеризующие их работу, фамилии руководителей. Такая информация «по свежим следам» очень полезна.

Да, в красном уголке есть стенд, на котором отражается работа дворов, изложниц и стрипперных отделений в течение месяца — по пятнадцаткам. И это очень хорошо.

Фактически, на этих стендах отражаются текущие результаты работы коллектива, а не результаты собственно социалистического соревнования. И отчетливую грань между просто работой и соревнованием можно провести лишь тогда, когда соревнование действительно существует, находится на должном уровне.

Кто соревнуется с кем? Каковы результаты этого соревнования (и в смысле первенства, и в смысле выявления и использования опыта передовиков)? В том же красном уголке вдоль стены выстроились планшеты с социалистическими обязательствами коллективов основных участков цеха. Это на виду. А где же итоги выполнения этих обязательств? Их нет.

Вот стенд, призванный экономить топливно-энергетические ресурсы. Здесь напоминание о том, что коллектив должен сэкономить 5 процентов электроэнергии, газа, сжатого воздуха, питьевой и промышленной воды от установленных норм, даны конкретные цифры, показывающие эти 5 процентов в натуральном выражении. И опять ни одного слова о том, как выполняется эта важная задача трудящимися цеха, его участков и бригад.

Из цеховых социализма узнаем, что коллектив ЦПС соревнуется с родственными цехами Челябинского металлургического завода и Кузнецкого металлургического комбината, что существует соревнование смежников — по цепочке «мартеновские цехи — ЦПС — обжимные цехи» с участием железнодорожников комбината. И больше никакой информации.

В цехоме (председатель

В. Н. Воробьев), конечно же, все есть. Вам покажут папки с полным набором полагающихся в таких случаях бумаг, назовут результаты соревнования различных рангов и форм. Так было, по крайней мере, 8 месяцев назад, когда готовилась к публикации корреспонденция «Между двух огней», прочитав которую, в ЦПС должны были выводов, как видим, не сделали.

Я обратился к одному из старейших рабочих цеха — бригадир стрипперного отделения № 1 Александру Николаевичу Астафьеву с просьбой помочь разобраться в том, что представляет собой организация социалистического соревнования в ЦПС, как говорится, посмотреть на это глазами рабочего, выяснить, насколько трудящиеся информированы о ходе трудового соперничества (а уж кому, как не бригадиру быть в курсе дела). Вот что он сказал:

— Нам ежемесячно объявляют победителей в соревновании, но ведь со временем все забывается. Свои результаты как-то еще помнишь, а вот как идут дела в других бригадах — неизвестно. Сравнить не с чем. А о соревновании с Челябинцами и Кузнецкаными вообще ничего не знаю.

Дело не в том, что в цехе нет какого-то стенда. Дело в самом подходе к социалистическому соревнованию. Начинается с малого: сначала ограничили показом результатов работы за сутки, за месяц (по пятнадцаткам), затем упустили из виду соревнование с коллегами родственных цехов других предприятий, с трудящимися смежных цехов, не посчитали нужным осветить ход спора за экономией всех видов энергии... А в итоге наметился явно формальный подход к соревнованию, к выполнению социалистических обязательств. Когда мартеновцы призвали металлургов развратить борьбу за достойную встречу профессионального праздника, подготовители вроде бы не остались в стороне, выдали «на-гора» повышенные обязательства, которые были опубликованы в «Магнитогорском металле». А когда я спросил о них у председателя производственно-массовой комиссии цехкома Е. Бердникова, тот безнадежно махнул рукой: нам, мол, старые хотя бы выполнять. Видимо, не случайно нигде этих «повышенных обязательств» в цехе найти не удалось, не в курсе дела и рабочие: «Был вроде бы какой-то разговор на собрании...»

Соревнование в цехе все же существует, людям присуще стремление работать все лучше и лучше, обеспечивать ритмичную работу смежников. Но это соревнование было бы гораздо действеннее, если бы не недоставки в его организации. Словом, цехом профсоюза есть к чему приложить усилия, однако странная позиция профсоюзных активистов ЦПС не дает повода надеяться на «оздоровление» соревнования в ближайшем будущем. Ведь аналогичный разговор состоялся и восемь месяцев назад, и в этой корреспонденции, к сожалению, пришлось в ряде случаев повторяться. Но поднимать организацию социалистического соревнования на должный уровень в ЦПС все же придется. Без сомнения.

Ю. БАЛАБАНОВ.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



В коллективе проволочно-стрипсового цеха работает много передовиков производства, успешно выполняющих социалистические обязательства третьего года десятой пятилетки. Они все делают для того, чтобы выполнять заказы потребителей качественно и в срок.

НА СНИМКЕ: передовики соревнования проволочно-стрипсового цеха, ударники коммунистического труда стана «300» № 2 вальцовщик А. С. ШАБОЛДИН и старший вальцовщик Г. В. СОКОЛОВ.

Фото Н. Нестеренко.

ВКЛАД МОЛОДЫХ

В СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ соревновании комсомольско-молодежных коллективов призваны победителями коллективы: мартеновской печи № 14 (мастер В. Пастухов, комсорг А. Сопочкин); первой бригады пятилеткового стана третьего листопркатного цеха (мастер Б. Коротаев, комсорг А. Морев); бригады огнеупорщиков под руководством А. Смирнова, группкомсорга В. Васильева цеха ремонта металлургических печей № 1; аппаратного отделения электрокуста (мастер В. Белозерцев, комсорг В. Комов); бригады станции Стальная цеха эксплуатации ЖДТ (начальник смены А. Антонов, комсорг А. Астахов); участка по ремонту электронного оборудования ЦЗЛ (начальник участка Г. Борохович, комсорг А. Колосов); бригады маляров под руководством А. Ершовой, комсорга Л. Кочетковой ремонтно-строительного управления УХХ.

Победители определены. Но хотелось бы узнать о них больше: с какими производственными показателями они завершили майское задание и план пяти минувших месяцев, кто из комсомольцев отличился в работе, какие очередные задачи стоят перед коллективом. С этими вопросами наш корреспондент Ю. Попов обратился к комсоргам некоторых бригад-победительниц.

Отвечает комсорг мартеновской печи № 14, подручный сталевара А. Сопочкин:

— Еще в начале текущего года, — рассказывает Анатолий, — комсомольцы нашей печи решили работать по-ударному. В своих личных обязательствах они отметили: «Работать в 1978 году на уровне лучших результатов минувшего года». И с первых же дней каждый из них делает все возможное, чтобы их слова не разошлись с делом. И победа в соцсоревновании среди комсомольско-молодежных коллективов — тому пример. В своих соцобязательствах на год коллектив печи обязался выплавить дополнительно 1700 тонн первосортного металла. Но комсомольцы печи решили эти обязательства выполнить к открытию XVIII съезда ВЛКСМ. И выполнили. А в дни работы форума комсомолы страны они пересмотрели свои обязательства, решив дополнительно к ранее принятым обязательствам выдать еще тысячу тонн стали.

Позади пять месяцев напряженной работы. За это время мы выплавляли на печи сверх плана более трех тысяч тонн стали. Как видите, перевыполни-

А наша высокопроизводительная работа — результат ударного труда комсомольцев помощников машинистов тепловозов Валерия Головатого, Владимира Полежаева, Александра Втюрина, диспетчера Михаила Шапошникова и других.

В. Комов, комсорг аппаратного участка электрокуста:

— В мае, как и в предыдущие месяцы, — рассказал Владимир, — мы справились со своим заданием. Для капитальных ремонтов шестой доменной печи, стана «2500» горячей прокатки, слябинга и других различных ремонтов подготовили в срок с хорошим качеством десятки электропанелей и щитов управления. Сейчас и перед коллективом участка, и нашей бригады стоит не менее важная и трудная задача: своевременно, с хорошим качеством изготовить для предстоящего в августе капитального ремонта седьмой доменной печи электропанели и щиты управления. Трудность в том, что изготовить их надо много, а времени, по сути дела, остается мало. Но мы постараемся не подкачать. У нас в коллективе все мастера своего дела и свое задание выполняют только на «хорошо». Электромонтеры комсомольцы Михаил Гуляцка, Анатолий Бородин, Ирина Елижанина, токари Люба Зайцева и другие готовы всегда прийти на помощь к своим товарищам по работе, дать совет, устранить неисправность и т. д.

Вот что ответил комсорг комсомольско-молодежной бригады станции Стальная коммунист А. Астахов:

— Рады, что за май признаны лучшими в социалистическом соревновании среди комсомольско-молодежных коллективов как по цеху, так и по комбинату. А сработали мы хорошо не только в минувшем месяце, но и за прошедшее время с начала года. Так, за пять месяцев план по отгрузке и выгрузке нами выполнен на 107,8 процента, контактный график — на 92,6 процента. Успешно выдерживаем и график перевозок шлаковых чаш — на 93 процента. К юбилею Ленинского комсомола мы взяли в коллективе повышенные социалистические обязательства. И в сегодняшней нашей работе мы стремимся их успешно выполнить.

Приближается славный юбилей: 60-летие ВЛКСМ. Весь наш коллектив решил на протяжении этого года работать так, чтобы завоевать право получения звания бригады имени 60-летия ВЛКСМ. И к этому стремимся. Ведем большую подготовку и к проведению Всесоюзного комсомольского субботника, посвященного XI Всемирному фестивалю молодежи.

Из блокнота художника.
Улица Уральская.
Рис. П. Хныкина.

САД БЕЗ ЯДОХИМИКАТОВ

Среди садоводов-любителей еще немало таких, которые для уничтожения садовых вредителей применяют различные ядохимикаты. Многие из них даже не подозревают, что уничтожая вредных насекомых, они одновременно угрожают здоровью окружающих, т. е. такие препараты, как парижская зелень, тиофос, ДДТ, ДНОК и другие являются довольно стойкими и долго сохраняются не только в почве, но и на листьях обработанных ими растений, проникают вместе с питательными соками в плоды и, соответственно, в организм человека. Из химических средств при правильном их применении безопасны для растений опрыскивания раствором медного купороса (300 граммов на 10 литров воды), железного купороса (500 граммов на 10 литров воды). Однако в нашей местности, где преобладают сады коллективные, а следовательно, где имеется большое скопление людей, от химической обработки следует отказаться или прибегать к ней более осторожно. Садовод-любитель должен хорошо знать биологию вредителя и в какие сроки борьбы с ним будет наиболее эффективной.

Из биопрепаратов рекомендуется применять энтобактерин и боверин. Они безвредны как для человека, так и для растений. Применяют их в любую фазу вегетации. Они эффективны в борьбе против боярышницы, огневки, пилильщика, моли, тли.

Существуют и другие методы борьбы с вредителями садов. Один из них — агротехнический, предусматривающий своевременную осеннюю перекопку почвы, удаление и сжигание сучья, уборку опавших листьев, мусора, его дезинфекцию и компостирование. Эти мероприятия уничтожают места зимовки вредителей, сокращают их численность. Другой метод — механический. Он предусматривает уход за штамбом дерева и основными ветвями кроны, своевременное удаление гнезд вредителей, наклеивание клеевых и ловчих поясов против гусениц плодовой гнили. К моменту появления вредителя насаждения можно опрыскивать настоями или отварами лука, чеснока, мяты, полыни. Это так называемый провокационный метод. Особенно эффективно применение хвойного концентрата (2 столовые ложки на 10 литров воды). Но самым наилучшим методом защиты сада является, конечно же, биологический метод — привлечение в сад птиц, хищных насекомых — жулики, божьих коровок.

Борьба с вредителями будет иметь больший успех в том случае, если садоводы будут проводить все мероприятия одновременно в сочетании их с высокой агротехникой.

А. РАГОЗИНА,
агроном сада имени
И. В. Мичурина.



СТАРТУЮТ МНОГОВОРЦЫ

Завершились соревнования спортсменов комбината по многоборью в зачет легкой спартакиады трудящихся нашего предприятия. В них участвовало около семисот спортсменов, представлявших различные возрастные группы. Участники соревнований состязались в стрельбе, беге на 160-метровой дистанции, метании гранаты, плавании, кроссе. По предварительным подсчетам, победителями в своих подгруппах вышли спортсмены коксохимического производства, локомотивного цеха, производства товаров народного потребления, цеха водоснабжения управления коммунального хозяйства, газового цеха, службы централизации и блокировки цеха пути.

В. БЕРЕЗОВСКИЙ.

ИНТЕРНАЦИОНАЛЬНЫЕ СВЯЗИ

Не только в нашей стране, но и далеко за ее пределами широко известно искусство магнитогорских артистов. Они объездили, можно сказать без преувеличения, полмира. И вот сегодня группа артистов из народных коллективов ансамбля танца «Зори Магнитки» и «Металлург», состоящая из сорока человек, выехала в Коми АССР для того, чтобы дать концерт

перед гражданами Болгарской Народной Республики, работающими здесь на лесозаготовках. Эта встреча магнитогорских артистов и трудящихся братской страны организована по просьбе посольства НРБ в СССР. Танцоры легендарной Магнитки дадут концерты на четырех заготовительных площадках.

В. ХАРЛАНОВ.



ЧЕТВЕРГ, 15 июня
Шестой канал
8.00. «Время». 8.35. Утренняя гимнастика. 8.55. «Ребята настоящие». 9.40. «И снова Анискин». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 1-я серия. 10.45. VI Международный конкурс имени П. И. Чайковского. Фортепиано. 1-й тур. 14.30. «Подвиг во льдах». Документальный фильм. 15.40. «По музеям и выставочным залам». Дрезденская картинная галерея. Живопись Германии, Испании, Франции. 16.05. «Шахматная школа». Ответы на письма зрителей. 16.35. Чемпионат СССР по фехтованию. Передача из Львова. 17.05. «Подаренное путешествие». Концерт. Передача из Болгарии. 17.30. Новости. 17.45. «Хочу все знать». Киножурнал. 17.55. «Трасса мужества, трасса молодости». О строителях Байнало-Амурской магистрали. 18.40. Концерт молодых артистов балета. 19.20. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «И снова Анискин». 2-я серия. 20.30. «Время». 21.00. «Мастера искусств». Народный артист СССР Г. Менглет.
Двенадцатый канал
МСТ. 18.00. Новости. ЧСТ. 18.10. «Неизвестный, которого знали все». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 3-я серия. 19.20. Новости. 19.40. «Киноафиша». 20.15. Вечерняя сказка малышам. 20.25. «Компас в мире профессий». «Самая гуманная». «Рассказ о профессии воспитателя детского сада». ЦТ. 21.00. Чемпионат мира по футболу. Второй финальный круг. Передача из Аргентины. 22.30. «Колхозный архитектор». (Ч). 22.45. Чемпионат Европы по тяжелой атлетике. Передача из Чехословакии. 23.00. «Челябинск». Телевизионный документальный фильм. 23.30. «Устаревший мильонеры». Телевизионный художественный фильм.

ПЯТНИЦА, 16 июня
Шестой канал
8.00. «Время». 8.35. Утренняя гимнастика. 8.55. «Большая арена юного спортсмена». 9.40. «И снова Анискин». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 2-я серия. 10.45. «Народное творчество». Телевизионное обозрение. 11.30. VI Международный конкурс имени П. И. Чайковского. Фортепиано. 1-й тур. 14.30. «Валентина Терешкова». Телевизионный документальный фильм. 15.00. «Возвращаясь к Чехову». Ведет передачу доктор искусствоведения М. Н. Строева. 16.00. Концерт художественных коллективов Азербайджана. 16.30. «Москва и москвичи». 17.00. «От 14 до 18». Передача из Ленинграда. 17.30. Новости. 17.45. «Полет почты». «Подвиг». Ведущий — Герой Советского Союза В. В. Карпов. 18.20. «Моя Кармен». Телевизионный музыкальный фильм. 19.20. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «И снова Анискин». 3-я серия. 20.30.

На вашу книжную полку

Многочисленный отряд работников, выполняющих функции управления производством, составляют мастера участков. Они непосредственно организуют труд рабочих, следят за правильным ведением технологических процессов, за соблюдением порядка и дисциплины, создают условия для выполнения плановых заданий и социалистических обязательств. В издательстве «Московский рабочий» в этом году вышел «Справочник мастера по НОТ», составленный В. В. Кашеевым. В нем освещены проблемы научной организации труда и даются практические рекомендации по внедрению НОТ в производство. Книга может быть полезна мастерам участков и смен, инженерам, партийным и профсоюзным работникам предприятий, студентам технических и экономических вузов. Один из факторов роста производительности труда — постоянное улучшение его нормирования. Нормирование труда — это дисциплина, имеющая особое содержание, сферу исследования и методы изучения производственной деятельности человека. В книге Г. А. Холодной «Нормирование труда в промышленности», вышедшей в издательстве «Экономика», подробно освещаются способы измерения рабочего времени, обра-

ботка полученных данных, дается классификация нормативов, раскрываются организация и методы их разработки, рассматриваются методы установления норм для различных трудовых процессов, а также пути дальнейшего совершенствования организации работы в промышленности.

В этом же издательстве выпущена книга Л. Г. Евланова и В. А. Кутузова «Экспертные оценки в управлении». Значительное внимание в пособии уделено практическим рекомендациям по проведению экспертных оценок. Книга предназначена для экономистов, социологов, инженеров, практическая деятельность которых связана с решением сложных неформализуемых проблем.

Главной задачей десятой пятилетки, пятилетки эффективности и качества является последовательное осуществление курса Коммунистической партии на повышение материального и культурного уровня жизни народа. В брошюре «Пятилетка эффективности и качества» рассказывается об особенностях экономической стратегии Коммунистической партии на современном этапе. На конкретных примерах авторы — доктор экономических наук Г. А. Краюхин и кандидат экономических наук М. И. Орлов рассматривают пути повышения эффективности общественного производства. Брошюра рассчитана на широкий круг читателей.

Все эти книги недавно появились на полках книжного магазина «Прогресс».

Л. МИРОШИНА,
зав. отделом магазина.

В ЛАГЕРЕ „ДЕЛЬФИН“

Начал работу городской спортивно-оздоровительный лагерь «Дельфин», организованный на базе детской и юношеской спортивной школы комбината. В первой смене здесь отдыхают 160 юных пловцов, большую часть времени они проводят в бассейне. Распорядок дня построен так, что ребята не только тренируются, но и встречаются с интересными людьми, проводят различные мероприятия, выезжают за город. Тренировки проходят под руководством опытных тренеров заводского совета ДСО «Труд», которые большое внимание уделяют общефизической подготовке юных спортсменов. Возраст ребят, отдыхающих в лаге-

ре, самый различный: от младших школьников до старшекласников. Но план мероприятий составлен так, что никому не скучно, предусматривается посещение театра, встреча со сказительницей, киноутренник, праздник «Русской березки», трудовой десант, знакомство с профессионально-техническими училищами № 13 и 41, «веселые старты» и много других интересных мероприятий.

Ж. ЛЕОНИДОВА.

ПРИГЛАШАЕМ ПОСЕТИТЬ

17 июня

Парк культуры и отдыха. 20.00. Литературный вечер-концерт с участием хоровой капеллы. Стадион «Малютка». 20.30. Танцевальный вечер для молодежи. Центральный стадион имени 50-летия Октября. 10.00. Спортивный праздник цехов УГЭ. Парк культуры и отдыха. 17.00. Обзор книг: «Поэты и прозаики о Магнитке».

18 июня

Парк культуры и отдыха. 20.00. Левобережный ДКМ проводит вечер для молодежи «Наша песня вам, друзья».

19 июня

ГПТУ № 41. 11.00. Правобережный ДКМ проводит встречу старшекласников школ с выпускниками училища.

20 июня

ГПТУ № 13. 11.00. Правобережный ДКМ проводит встречу старшекласников школ с выпускниками училища. Школа № 25. 10.00. Детский утренник русских народных сказок. Водная станция. 10.00 и 17.00. Первенство комбината по гребле.

21 июня

Агитплощадка домоуправления № 4. 19.00. Концерт детской художественной самодеятельности Левобережного ДКМ. Стадион «Малютка». 20.30. Танцевальный вечер для молодежи. Центральный стадион имени 50-летия Октября. 17.00. Первенство комбината по футболу.

22 июня

Школа № 57. 10.00. Утренник-встреча. В гостях у ребят участники Великой Отечественной войны. Домоуправление № 1. 19.00. Тематический показ «На планете Земля».

23 июня

Стадион «Малютка». 20.30. Танцевальный вечер для молодежи. Школа № 25. 10.00. Творческая встреча с магнитогорским поэтом Александром Павловым. Спортпавильон стадиона имени 50-летия Октября. 17.00. Первенство цехов комбината по волейболу. Парк культуры и отдыха. 19.00. Вечер для молодежи. Культкомиссия профкома.

РЕДАКТОР
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО

Коллектив газового цеха ИМК выражает глубокое соболезнование старшему мастеру Н. М. Бахметьеву по поводу смерти его отца БАХМЕТЬЕВА Михаила Федоровича, бывшего работника комбината.

Коллектив газового цеха ММК выражает глубокое соболезнование инженеру-диспетчеру Кашарнову В. Ф. по поводу смерти его отца КАШАРНОВА Федора Ивановича, бывшего работника комбината.

Пишите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98; 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.