

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 88 (6215)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 27 июля 1978 года
Цена 2 коп.

Рекорды 1977 — норма работы в 1978 году!

На них равняются

Коллектив бригады № 4 второго двора изложниц в цехе подготовки составов является признанным лидером социалистического соревнования среди коллективов бригад дворов изложниц. Подготовители составов за первое полугодие нынешнего года выполнили норму выработки на 112,3 процента, причем качество подготовки составов доведено до 98,1 процента. Эти показатели в цехе наивысшие. Есть все основания считать, что четвертая бригада в соревновании вышла победителем не случайно. Только в этом году коллектив первенствовал во внутрицеховом и внутрикомбинатском социальном соревновании четыре раза: в феврале, апреле, мае и июне. По итогам пяти месяцев коллектив четвертой бригады был признан победителем во Всесоюзном социальном соревновании и назван лучшей бригадой подготовки изложниц под разливку стали в стране. Коллективу бригады присуще постоянное стремление улучшать качество работы, четко выполнять свои обязательства перед смежными коллективами. Этот успех достигается в основном за счет высокой технологической и трудовой дисциплины, умелого руководства бригадой со стороны мастера У. Хайрулина и бригадира М. Рахматулина. Показывают пример своим товарищам по труду звеньевой А. Гладских, подготовители М. Языгитов, А. Бословяк, А. Мельников, машинисты крана М. Борисов, С. Журавлев и другие.

Коллектив четвертой бригады второго двора изложниц успешно выполнил социалистические обязательства, принятые в честь Дня металлурга. По вине передового коллектива не было ни одного случая срыва выпуска плавки во втором мартеновском цехе. Во время предпраздничной вахты была достигнута наивысшая производительность при подготовке качественных составов за смену. По ряду пунктов социалистических обязательств подготовители добились значительного перевыполнения. Например, обязательствами предусмотрено добиться выполнения нормы выработки на 101 процент, фактическая же норма выработки составила 112 процентов.

В. ВОРОБЕВ,
председатель цехкома профсоюза цеха подготовки составов.

С БОЛЬШИМ напряжением работают на финише июля металлурги комбината. На 25 июля отставание от плана по производству агломерата составило около 11 тысяч тонн. Все четыре аглофабрики выполняют месячное плановое задание в пределах 97—98%. Не справляются с производственной программой и коксохимики. Их долг по

НАПРЯЖЕННЫЙ ФИНИШ

производству кокса — 4,7 тысячи тонн. Только коксовый цех № 3 работает в июле на должном уровне. На сверхплановом счету коллектива за 24 дня 1164 тонны кокса.

Лучше, чем в первые две декады месяца работают в третьей десятидневке доменщики. На 25 июля их долг сократился до 1860 тонн. По-прежнему отстают коллективы доменных печей № 4, 7, 10. А лидируют в социальном соревновании коллективы доменной печи № 5 (+3 тысячи тонн) и доменной печи № 9 (+2,4 тысячи тонн).

В начале третьей декады вышли «на плюс» сталеплавыльщики. За 24 дня у них стало сверх плана 1024 тонны стали. Наибольшее количество сверхплановой стали

— 3,3 тысячи тонн — имеет коллектив первого мартеновского цеха. В долгу остался лишь коллектив третьего мартеновского цеха, здесь к плану недодается 2,8 тысячи тонн стали. На сталеплавыльном переделе лучшие показатели с начала месяца имеют коллективы мартеновских печей № 28, 1, 8, 11, 15, 14 и двухванных агрегатов № 30 и 32.

Неудовлетворительная работа доменщиков и сталеплавыльщиков явилась одной из причин отставания прокатного передела. По производству горячего проката основной должник — коллектив стана «2500» горячей прокатки, допустивший отставание на 13,7 тысячи тонн. Хорошо работают коллективы станов «300» № 3, «4500», «2350». На 25 июля образовалась задолженность по сдаче проката на 19,7 тысячи тонн, из них около 11 тысяч тонн составляет долг по товарной заготовке, 7,6 тысячи тонн — по готовому прокату. Хорошо обстоят дела по сдаче проката в проволочно-штрипсовом цехе (план 24 дней превышен на 4 тысячи тонн), в листопрокатном цехе (+1405 тонн).

Н. КОСТИКОВ.

У металлургов страны

На Челябинском трубопрокатном заводе разработана и внедрена в производство технология полуавтоматической износостойкости наплавки тренов соединительных муфт и шпинделей, которые работают в условиях значительных ударных нагрузок. При этом величина износа соприкасаемых участков достигает 30 мм, ремонт которых производили ручной дуговой наплавкой «аустенитными электродами диаметром 6—8 мм со стержнем из проволоки марки Св. 10Х20НХ15. Стойкость муфт и шпинделей при этом составляла 7 суток. Улучшенные условия работы муфт и шпинделей, для их ремонта была выбрана порошковая проволока ПП-АН105, которая при наплавке образует высококачественную сталь типа Г13, обладающую высокой износостойкостью, если условия службы изделия связаны со смятием, с повторными ударами. Порошковая проволока ПП-АН105 предназначена для автоматической или полуавтоматической наплавки открытой дугой без применения флюса и защитных газов. Экономический эффект составил около 2 тысяч рублей.

◆ НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



На снимке: бывшая выпускница ГПТУ № 19 токарь цеха ремонта металлургического оборудования № 1 Надежда Багина, ежемесячно выполняющая нормы до 135 процентов.

РАБОТА СПОРИТСЯ

Успешно работает в этом году коллектив листопрокатного цеха № 7. За первое полугодие здесь произведено дополнительно к плану 8 тысяч тонн гнутых профилей, потребителям отгружено сверх задания тысячи тонн проката.

Коллектив в первом полугодии освоил производство четырнадцати новых профилей размеров. Заказы потребителей выполнены в полном объеме. Стабильно работает цех и в июле. Во внутрицеховом социальном соревновании высокие результаты показывали коллективы первой и третьей бригад станов «2—8», «1—5» и «0,5—2,5», первой и третьей бригад агрегата продольной резки, первой бригады стана «1—4», механослужбы цеха. Пример в труде подают операторы А. Солодовников, С. Трошкин, В. Корольков, вальцовщики В. Журо, А. Кархалев, старший вальцовщик В. Пахарев, бригадир электромонтеров Л. Курялов, резчик В. Семенов, старшие резчики М. Кузьмин, С. Тишин и другие.

Н. БОРИСОВ,
председатель цехкома профсоюза ЛПЦ № 7.

Магнитогорск — Пузынецк — Металл

Итоги выполнения производственного плана за 20 дней июля 1978 года по Магнитогорскому, Кузнецкому и Нижнетагильскому металлургическим комбинатам (в процентах)

	ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК
Чугун	99,7	92,4	95,1	Прокат	97,6	86,4	80,2	Руда	99,0	97,0	103,5
Сталь	99,9	97,2	96,4	Кокс	99,1	98,9	100,4	Агломерат	97,9	99,0	101,7
								Огнеупоры	99,5	83,5	90,3

Итоги выполнения производственного плана за 20 дней июля 1978 года по цехам и агрегатам (в процентах)

ММК			КМК			НТМК		
Доменный цех	99,7		Доменная печь № 1	97,1	Доменный цех № 1	94,8		
Доменная печь № 2	100,1		Доменная печь № 4	108,9	Доменная печь № 4	82,3		
Доменная печь № 3	99,8		Доменная печь № 2	91,5	Доменная печь № 3	102,6		
Доменная печь № 4	98,1		Мартеновский цех № 1	97,0	Мартеновский цех № 2	92,4		
Доменная печь № 6	102,2		Мартеновский цех № 2	97,0	Мартеновский цех № 2	95,5		
Доменная печь № 7	95,6		Мартеновская печь № 2	95,5	Мартеновская печь № 3	98,2		
Мартеновский цех № 2	99,3		Мартеновская печь № 3	98,7	Мартеновская печь № 10	101,0		
Мартеновский цех № 3	89,2		Мартеновская печь № 11	111,7	Мартеновская печь № 7	90,1		
Мартеновская печь № 2	95,2		Мартеновская печь № 12	93,9	Мартеновская печь № 8	94,1		
Мартеновская печь № 3	98,7		Мартеновская печь № 13	98,6	Мартеновская печь № 15	102,5		
Мартеновская печь № 11	111,7		Мартеновская печь № 22	98,1	Обжимный цех	93,5		
Мартеновская печь № 12	93,9		Мартеновская печь № 25	95,9	Обжимный цех	93,5		
Мартеновская печь № 13	98,6		Обжимный цех № 3	94,1	Блюминг	85,8		
Мартеновская печь № 22	98,1		Блюминг № 2	99,9	Бригада № 2 блюминга	99,0		
Мартеновская печь № 25	95,9		Бригада № 2 блюминга № 2	105,5	Листопрокатный цех	71,6		
Обжимный цех № 3	94,1		Среднелистовой стан	100,9	Среднесортный стан	86,8		
Блюминг № 2	99,9		Стан «500»	98,4	Копровый цех	90,9		
Бригада № 2 блюминга № 2	105,5		Стан «500»	98,4	Копровый цех	94,8		
Среднелистовой стан	100,9		ЖДТ	105,3	ЖДТ	97,8		
Листопрокатный цех	71,6							
Среднесортный стан	86,8							
Копровый цех	90,9							
ЖДТ	94,8							

Завтра исполняется 45 лет со дня пуска блюминга № 2

45 ЛЕТ назад вступил в строй первый обжимный стан комбината — блюминг № 2. Перед началом монтажа блюминга специалисты немецкой фирмы «Демаг» поставили условия: монтаж должен производиться в закрытом помещении, мостовые краны должны быть введены в строй, персонал хорошо ознакомлен с работой. На деле же оказалось, что здание не закончено, ставили только колонны и пришлось монтировать стан почти под открытым небом, монтировали по мере окончания отдельных площадей фундамента, так как ждать было нельзя. Никто из монтажников не был знаком с монтажом блюминга, и несмотря на это, они монтировали блюминг. Инженер-механик Эмиль Беккер вспоминал позже: «Нужно было ставить на место станину блюминга, а в ней 68 тонн веса. 75-тонный кран на здании блюминга у нас еще не

работал. Ждать, когда будет работать кран, было слишком долго. Коллектив монтажников решил на смелый технический шаг — соединили два крана. Управляли из будки одного крана, а поднимали двумя подъемными кранами. Опасное и рискованное было дело. До малейшей детали мы обосновали работу точными теоретическими расчетами».

НАЧАЛО

Ввод в строй новейшего прокатного стана требовал привлечения большого количества квалифицированных рабочих и ИТР. Лучшие заводы страны направляли в Магнитку свои кадры. Приехал добровольцем на Урал с Енакиевского завода Иван Дмитриевич Митков. Многие опытные прокатчики, прибывшие на освоение блюминга, годились ему в отцы, но когда зашел разговор, кого ставить мастером на пуск стана, преимущества как специалиста и организатора были на стороне Ивана Дмитриевича. Присутствовавший на пуске блюминга Серго Орджоникидзе спросил у начальника цеха М. Л. Зарощенского, кто возглавляет бригаду на пуске блюминга. Ему назвали Миткова. Серго подошел к Ивану Дмитриевичу, поздоровался за руку, спросил, как идут дела. «Будем седлать новую технику», — заверил Митков. «Правильно», улыбнулся нарком.

Много успел в жизни Иван Дмитриевич. В 1919 году добровольцем воевал за революцию, служил в 41-й дивизии, которой командовал легендарный Пархоменко, пускал магнитогорский блюминг и осваивал его. Газета «Магнитогорский рабо-

чий» писала в 1934 году: «18 июля комсомольско-молодежная смена мастера Миткова добилась победы. Митковцы обжали 138 слитков при плане 117, выдав 562,7 тонны годного металла». Да это была победа. А 11 января 1936 года стахановцы блюминга обжали 264 слитка за смену. Секретарь обкома Рыдин направил стахановцам блюминга приветствие, в котором говорилось: «Горячо поздравляю руководителей и всех стахановцев блюминга, показавших великолепные образцы стахановской работы 11 января — в стахановские сутки. Уверен, что, имея таких прекрасных операторов, как Черныш, Богатыренко, Огородников, и стахановских руководителей, вы действительно в ближайшее время закрепите успехи, добьетесь новых рекордов и сделаете блюминг стахановским. Желаю новых успехов».

А вот отзыв Б. Д. Трахмана, бывшего в годы войны начальником обжимного цеха: «Старшего мастера Миткова можно было видеть в любое время суток колдующим на стане «450». Благодаря ему, несмотря на несовершенство тогдашней аппаратуры, стан работал устойчиво».

Выполнил Иван Дмитриевич свое обещание, данное Серго Орджоникидзе во время прокатки первого слитка.

Свежи в памяти события 28 июля 1933 года и у Оголихина Василия Григорьевича, не стирается в памяти беседа с Серго Орджоникидзе. Поднявшись на мостик главного поста управления, Орджоникидзе обратился к находившемуся здесь Оголихину: «Вы кто, оператор?» — «Нет, товарищ Орджоникидзе, я фабрикатор. Оголихин Василий Григорьевич. Приехал сюда с Енакиевского металлургического завода по вашему приказу. Но сам я, можно сказать, местный. Родился и вырос на Тирляномском заводе, около Белорецка, потом 17 лет работал на Надеждинском заводе».

— Стало быть, с малолетства металлург, кадровой рабочей, можно сказать, Советскую власть на своих плечах вынесли. Очень хорошо. Теперь вот — Магнитка! Хорошо, что вы откликнулись на зов партии, Василий Григорьевич, благодарю вас. Мобилизуйте весь свой опыт, будем осваивать новый цех. Желаю вам успеха.

В этот знаменательный день каждый, кому выпала честь участвовать в пуске стана, успешно тру-



дился на своем участке. Опытным глазом определяет степень нагрева слитка старший сварщик нагревательных колодцев Василий Григорьевич Токарев, через несколько секунд он подает знак, и вот уже раскаленный добела слиток, зажатый клещевым краном, повис в воздухе. Еще несколько мгновений — и слиток в мощных вальках блюминга, сплюснутый, разбрасывая тысячи огненных искр, с каждой секундой меняет свою форму. В этот день в кресле оператора главного поста управления сидел заместитель начальника цеха Сергей Николаевич Волосатов. Он строил блюминг, потом был командирован в Германию, где хорошо освоил технику управления невиданным до того в СССР крупным высокоомеханизированным станом.

С большим волнением вспоминают пуск блюминга бывшие работники цеха электрик машинного зала А. И. Пимошин, резчик ножиц А. С. Шумаков, механик блюминга П. Г. Повираев.

В отчетном докладе о работе по основной деятельности Магнитогорского металлургического комбината за 1936 год отмечалось: магнитогорский блюминг по производительности занимает первое место в Советском Союзе.

Бывший начальник второго блюминга М. А. Высокский вспоминает: «Первоначальная проектная мощность блюминга составляла 900 тысяч тонн, а в 1977 году блюминг прокатал около четырех миллионов тонн металла. Такому значительному росту производства способствовал ряд технических мероприятий. Но сами по себе технические усовершенствования не могли еще решить вопрос роста объема производства и тем более производительности труда — росли технические знания рабочих и инженерно-технических работников. При пуске блюминга мало кто имел четыре класса образования, а в настоящее время средний уровень образования в цехе составляет 9,2 класса. Так рос и развивался цех, росли и повышались уровень своих технических знаний прокатчики. И процесс этот продолжается непрерывно».

Н. ПУКАЛЯК,
сотрудник научно-технического музея комбината.

ТЕМЫ ПОЛИТИНФОРМАЦИЙ НА АВГУСТ

I. ВНУТРЕННЯЯ ПОЛИТИКА КПСС

1. Решения июльского Пленума ЦК КПСС — в жизни! «Челябинокий рабочий» за 18 июля 1978 года. Разработка общества «Знание», материалы в местной печати с пленумов ГК и РК КПСС.

II. ЭКОНОМИКА

1. Об итогах выполнения плана экономического и со-

циального развития СССР за первую половину 1978 года. «Правда», «Труд» за 22 июля 1978 г.

2. Фундамент экономии. Цифры и факты. «Политинформатор» № 13, 1978 г.

3. Общественные фонды потребления. «Агитатор», № 9, 1978 г., стр. 30—34.

4. Итоги экономической деятельности комбината за 7 месяцев 1978 г. Справка планово-экономического отдела комбината.

III. МЕЖДУНАРОДНЫЕ ОТНОШЕНИЯ

1. Последовательный курсом. «За рубежом», № 27, 1978 г.

2. Самая неотложная проблема современности. «Международная жизнь», № 7, 1978 г., стр. 8—20.

IV. КУЛЬТУРА, КОММУНИСТИЧЕСКАЯ МОРАЛЬ

Пути формирования активной жизненной позиции. В. Титов «Активная жизненная позиция». «Знание», Москва, 1978 г., стр. 38—60.

Методсовет по агитмассовой работе кабинета политпросвещения парткома.

Цена „слабости“

Мы привыкли считать приверженцев «зеленого змия» прежде всего людьми слабыми, людьми, не умеющими организовать правильно свое свободное время, удерживать себя от злоупотребления спиртным. И, наверное, больше всего именно поэтому так часто в объяснительных по поводу прогула или посещения медвытрезвителя можно найти выражения типа: «Не смог удержаться...», «...не подумал о последствиях...».

Не смог удержаться человек, значит, не столько нужно наказывать, сколько воспитывать, направлять на путь истинный — казалось бы, это самый логичный вывод из создавшегося положения. Однако мне вспоминается один случай, происшедший в нашем цехе, и чем больше я задумываюсь над ним, тем более прихожу к другому выводу.

Пришел к нам работать молодой парень, недавно отслуживший в армии. Казалось бы, никак нельзя было ожидать от него грубых нарушений трудовой дисциплины: в армии служил хорошо и, придя к нам в цех, показал себя на первых порах инициативным и знающим работником. И вдруг — прогул без уважительной причины, за ним сразу еще один прогул. В цехе не оставляют без внимания ни одного серьезного нарушения производственной дисциплины, и молодому рабочему пришлось держать ответ перед рабочим собранием. Как же он объяснял свои поступки? Первый прогул — также, как и большинство нарушителей в подобных случаях: «Не смог удержаться перед лишней рюмкой, и к началу смены не был способен работать». А на вопрос, почему же не вышел в следующую смену, ответ был хоть и самоуверенный, но несколько неожиданный: «Было стыдно встречаться со своей бригадой...».

Я смотрел тогда на этого молодого парня, понуро стоявшего под взглядами своих товарищей, нервно перебиравшего пуговицы на спещовке, слушал его ответы — отрывистые, произносимые прерывающимся голосом, и понимал: да, этот второй день безделья дался ему совсем нелегко. И у многих рабочих, я видел, застряли в горле готовые слова справедливого упрека по вполне понятной причине: мало кому захочется наносить дополнительную боль раз-

давленному собственной виной человеку.

Тогда провинившемуся просто объявили, что он потерял право на отпуск в летнее время, что он заранее лишен и производственной премии и тринадцатой зарплаты, и что виды на получение жилищной площади у него теперь самые незавидные. Из-за собственной слабости человек принес большой вред не только самому себе, но и своим близким, расстроил планы целой семьи. И плюс ко всему этому он сам себе нанес тяжелую моральную травму.

Казалось бы, человек получил по заслугам, казалось бы, все эти неприятности материального и морального порядка равны содеянному, и провинившийся вправе считать долг оплаченным. Но давайте не будем спешить с выводами. Посмотрим, как подобные случаи влияют на работу хотя бы нашего коллектива. Что бывает, к примеру, когда на смену не выходит один составитель? Если не будет найдена замена, то неизбежен простой локомотива в течение целой смены. А найти замену нелегко: у нас постоянно ощущается недостаток квалифицированных составителей. Но даже если выход из положения будет найден, все равно какое-то время с начала смены будет упущено, а это значит, что возможен выход из графика в снабжении мартеновского цеха сырьем. К чему это ведет — понятно, каждому.

Простой локомотива, недоданная продукция — это все народные деньги, пущенные на ветер. И деньги немалые, никак не сравнимые с теми, что теряет из-за своей расхлябанности прогульщик. Но и это еще далеко не все. Посмотрим результаты соревнования среди сквозных бригад по нашему цеху эксплуатации за шесть месяцев текущего года. По отгрузке металла первая бригада под руководством Е. Е. Прудникова выполнила задание на 102,4 процента, вторая под руководством Б. А. Нелюбина — на

ОТ РЕДАКЦИИ:

Хорошо известно, какой большой вред наносят производству и производственным коллективам пьяницы и прогульщики. Поэтому борьба с ними и по сей день является одной из важнейших сторон воспитательной работы с трудящимися. Мы обращаемся к нашим читателям с предложениями: «Расскажите, как обстоят дела с производственной дисциплиной в вашем цехе, в вашей бригаде? Какие формы воздействия на нарушителей вы считаете наиболее приемлемыми?».

106,2 процента, третья, руководимая А. И. Катяшевым, — на 102,7 процента, и четвертая бригада, руководит которой Ю. П. Бобырев, выполнила план полугодия на 103,3 процента. Такие же хорошие показатели у бригад цеха и по выполнению контактного графика, и по обороту вагонов парка МПС. И, тем не менее, коллектив цеха эксплуатации не смог занять ведущего места в соревновании коллективов цехов железнодорожного транспорта в первом полугодии. Причина одна: ни в одном месяце у нас не обходилось без прогулов или посещений медвытрезвителя. Взять хотя бы последние два месяца. В мае прогулов в нашем цехе было почти в три раза больше, чем в среднем по комбинату, а в июне более чем в пять раз! Как видим, не один, и даже не несколько «допустивших слабость», «не умеющих удержаться» перед злополучной рюмкой страдают от этого. Страдает большой коллектив. Люди, работающие добросовестно, от души, вынуждены терять честно заработанные ими почет и деньги.

Как же называть этих «нескольких»? Достаточно ли квалифицировать их, как просто слабых характером? Ведь любой из них наверняка знал, в какой степени он навредит своему коллективу. И все же позволил себе ради собственного сомнительного удовольствия забыть о своих товарищах по работе, о своих близких, о своем главном деле. Эту «забывчивость», мне думается, нельзя назвать просто слабостью. Это уже не что иное как проявление равнодушия к людям, среди которых живешь и трудиться, а попросту сказать — эгоизм.

...Я вновь вспоминаю о рабочем собрании, обсуждавшем молодого рабочего — прогульщика. Ведь наибольшие неприятности получил все-таки не он.

П. ГОРМАТКО,
старший составитель станции Западной цеха эксплуатации
ЖДТ.

ИЗВЕЩЕНИЕ

4 августа 1978 года в 18 часов в правобережном Дворце культуры металлур-

гов состоится конференция трудящихся комбината по подведению итогов выпол-

нения коллективного договора за I полугодие 1978 года.

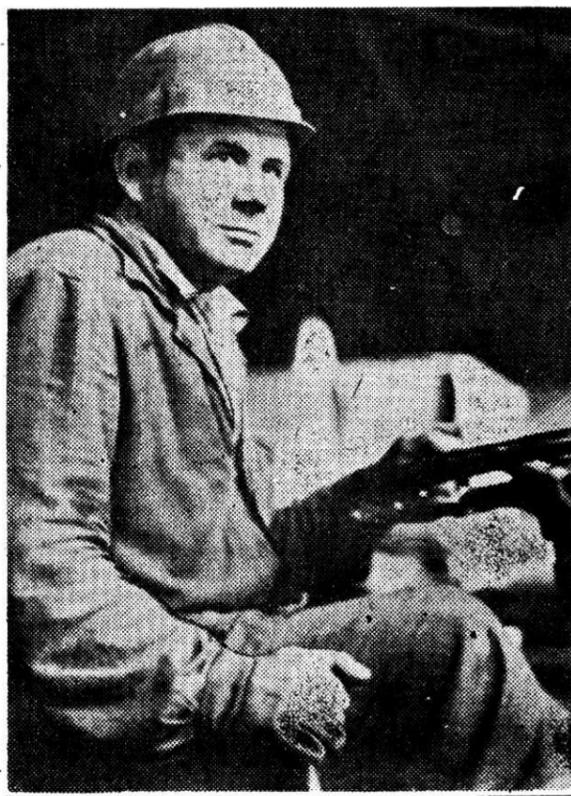
КОЛЛЕКТИВ КХП закончил первое полугодие 1978 года с перевыполнением производственного плана по основным видам продукции. Сверх плана произведено 20,6 тысячи тонн валового кокса, в том числе в июне 5,2 тысячи тонн, и 1236 тонн сульфата аммония, в том числе в июне 525 тонн. План по реализации продукции за пять месяцев выполнен на 100,9 процента, т. е. дополнительно потребители получили продукции на 1 млн. 146,5 тысячи рублей. Также выполнен план по производительности труда. Достиженные показатели в значительной мере зависят от развития социалистического соревнования, которому администрация и профсоюзный комитет производства уделяют постоянное внимание. Готовясь к работе в 1978 году, руководство коксохимического производства, партийный и профсоюзный комитеты

вновь принятых работников. В начале каждого месяца мастер (в некоторых цехах — начальники смен) вместе с проффоргом и партгрупоргом рассматривают ход выполнения личных обязательств рабочих и делают отметку о выполнении или невыполнении каждого пункта обязательств. Такую же работу по выполнению личных творческих планов инженерно-технических работников ведут начальники цехов, секретари партбюро и председатели цеховых комитетов.

Действующие в КХП условия социалистического соревнования среди коллективов цехов, агрегатов, участков и отделений, рабочих ведущих профессий и мастеров позволяют подводить итоги не только ежемесячно, но и еженедельно и ежедневно. Согласно условиям соцсоревнования ежемесячно присваиваются звания «Лучший цех

Каждый четверг на общем графике один из руководителей среднего звена — мастер, начальник смены — отчитывается о воспитательной работе в коллективе. Непременной частью его выступления является также организация соревнования в коллективе.

Коксохимики поддержали инициативу передовых рабочих, бригад комбината. Так, первыми поддержали почин доменщиков «Наивысшие достижения юбилейного года сделать нормой работы в 1978 году!» коксовники батареи № 11—12. Обязавшись выдать в 1978 году 4,5 тыс. тонн кокса сверх плана, они произвели за полугодие 3,7 тысячи тонн. Коллектив за успехи в социалистическом соревновании в канун Дня металлургии назван лауреатом областной премии имени Г. И. Носова. 48 бригад технологов производственных цехов КХП поддержали почин сталевара М. Ильина «Работать высокопроизводительно, выпускать все плавки строго по заказам!». За про-



На правом фланге пятилетки

Успешно трудится на ремонтах коллектив цеха ремонта металлургических печей № 1. Работая под девизом «Рекорды юбилейного года — норма работы 1973 года!», труженики коллектива стремятся каждый ремонт мартеновской печи закончить досрочно и с высоким качеством. За счет времени, сэкономленного на ремонтах печей, сталеплавильщики смогли выдать тысячи тонн металла дополнительно к плану. В числе тех, кто успешно несет трудовую вахту третьего года десятой пятилетки, водитель автопозвожика Василий Кириллович Зайцев, которого вы видите на снимке нашего фоторепортера Н. Нестеренко. Старейший труженик коллектива своим скромным трудом помогает товарищам по работе выполнять повышенные обязательства.

И РЕЗУЛЬТАТЫ НАЛИЦО

подготовили рекомендации по организации социалистического соревнования в третьем году десятой пятилетки, в которых нашли отражение новые требования по повышению качества труда, по увеличению выпуска дефицитного в стране кокса. В начале года в цехах КХП была проведена большая организационная работа по принятию личных, бригадных, сменных и цеховых обязательств. На основе цеховых обязательств были подготовлены общепроизводственные обязательства, одобренные Коллегией Министров черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности. В обязательствах нашли отражение вопросы производства — выдать сверх плана 25 тысяч тонн кокса и 1500 тонн сульфата аммония, улучшить качественные показатели кокса по механической прочности и зольности, выполнить ряд работ, повышающих производительность — улучшить условия труда работающих, по экономии, творческой активности трудящихся, учебе и отдыху, по эстетике, профориентации. Приведу цифры о проделанной работе по принятию соцобязательств. Приняли социалистические обязательства коллективы 10 цехов и коксохимического производства в целом, 19 участков, 85 бригад и смен, 1829 рабочих и 175 инженерно-технических работников. Администрация и профком КХП разработали рекомендации по вовлечению в социалистическое соревнование

КХП», «Лучшая бригада КХП» — отдельно технологов и ремонтников. Лучшие рабочие по профессиям и цехи-победители получают приветственные благодарственные письма и денежные премии.

Наглядная агитация с учетом специфики производства расположена в красных уголках, хотя имеются Доски передовиков и около цехов. В них отражается ход соревнования, называются передовики. У здания управления КХП на специальном стенде помещены соцобязательства коксохимиков на год. Здесь же — победители соревнования среди цехов, фотографии передовиков производства, отражается ход соревнования коксохимиков Магнитогорска, Нижнего Тагила, Кузнецка и Челябинска. Регулярно на протяжении четырех лет каждое утро общепроизводственный штаб соревнования подводит итоги за истекшие сутки среди цехов, агрегатов, участков, отделений. На стенде «Сегодня впереди» отражаются итоги суточного соревнования. Помимо этого, по радио доводятся до сведения всех рабочих результаты соревнования. Администрация и профком систематически контролируют ход соревнования в цехах. Каждый понедельник по специальному графику руководство цехов встречается на сменно-встречных собраниях, на которых идет речь о ходе соцсоревнова-

ние последние полгода 25 бригад выполняют свои обязательства по сверхплановому производству продукции, 15 бригад — по качеству продукции и 34 бригады — по экономии электроэнергии. У нас проводится большая работа по изучению и распространению опыта передовиков и новаторов производства. В первом полугодии проведена школа передового опыта по безаварийной эксплуатации коксовальщиков, руководил которой ударник коммунистического труда машинист коксовых машин А. А. Щеголев. Кроме того, состоялось шесть совещаний, дней новатора, на которых передовики производства неоднократно побеждали соцсоревнования товарищи Гумеров (углеобогатительный цех), Кочуров (углеподготовительный цех), Краснов (кокосовый цех № 1), Завьялов (кокосовый цех № 3), Тахаудинов (кокосовый цех № 2) делились с рабочими отдельными профессиями опытом работы.

Не все у нас обстоит гладко по организации социалистического соревнования, есть еще случаи формализма, ряд нерешенных вопросов. В их устранении руководство и профсоюзный комитет производства видят резервы увеличения производства, повышения качества продукции, роста сознания трудящихся.

Н. САМАРСКИЙ,
зам. председателя профкома КХП.

ТЕМПЫ ГОРНЯКОВ

В коллективе рудника ширится социалистическое соревнование за достойную встречу золотого юбилея Магнитки и в честь предстоящей добычи 500-миллионной тонны руды. В этом трудовом споре особо отличается коллектив первой бригады (начальник смены А. М. Кузнецов). Неоднократно побеждали в соревновании среди рабочих ведущих профессий по итогам ударных декад машинист экскаватора А. Е. Евстифеев, помощник машиниста экскаватора И. К. Матюшкин. Успешно трудится коллектив бригады и в июле. За 25 дней на его сверхплановом счету около полутора тысяч тонн готовой руды. Наивысших достижений в этом месяце добиваются машинисты экскаваторов партгрупорг бригады Н. А. Черкасов и И. К. Данчук, награжденные знаком «Шахтерская Слава» III степени, профорг бригады А. Е. Бундин. Они ежедневно выполняют норму выработки в среднем на 111—114 процентов.

В. РОМАНЧЕНКО,
председатель цехкома профсоюза рудника.

ПРЕОДОЛЕВАЯ ТРУДНОСТИ

В сложных условиях работают в июле сталеплавильщики комбината. Но тем не менее, ряд коллективов успешно справляется с производственной программой, продолжает работать без срывов. Во втором мартеновском цехе это коллективы мартеновских печей № 1 и 2, имеющие на сегодняшний день по 750—800 тонн сверхплановой стали. Успех на этих агрегатах достигается за счет строгого соблюдения технологических инструкций, четкого выполнения всех производственных операций. Вес каждой плавки находится у них на уровне плана, а продолжительность плавки по сравнению с планируемой в июле сокращена на 10—20 минут. В этом заслуга в первую очередь организаторов производства — мастеров А. Глазкова, Н. Бурмакина, Н. Луценко, сталеваров В. Дмитренко, В. Герасименко, В. Будилина и А. Катыхова.

Д. ГУДКОВ,
председатель цехкома профсоюза мартеновского цеха № 2.

ЭТО ИНТЕРЕСНО ЗНАТЬ

ЧТО ПРОИСХОДИТ ВНУТРИ...?

«Самое драгоценное свойство стали, вследствие которого она становится незаменимым веществом для режущих орудий, заключается в том, что она может приобретать мягкость и чрезвычайную твердость только вследствие перемены температуры. Известно, что сталь при разгорячении и последовательном медленном охлаждении становится совершенно мягкой, и обрабатывается, как самое мягкое железо. Если же сталь накаливает и быстро охлаждают, например, погружая в холодную воду, то металл приобретает такую твердость, что его более не берет самый лучший напильник. Кроме того, сталь, доведенная до такой твердости слабым разгорячением (отпуском), утрачивает свою хрупкость и может приобрести желаемую степень твердости. Сильно разгоряченная, но не накаленная сталь не твердеет в холодной воде, но становится даже поразительно мягкой. Всеми этими выводами опытов техники пользуются для достижения различных целей, и на них основываются разные приемы закалки. Так, например, закалку в расплавленном свинце или олове долго сохранялось англичанами в тайне. Что происходит внутри стали при ее размягчении и разгорячении — до сих пор еще не разъяснено теоретически».

Эта цитата взята из книги «Подвиги человеческого ума», которая была переведена с немецкого языка и вышла в Петербурге в 1870 году. «Быть может, именно тогда, когда ее автор писал эти строки, человеческий ум совершил свой очередной подвиг: в 1868 году Д. К. Чернов сумел проникнуть в тайны металла, открыл температуры структурных превращений в стали при нагреве (так называемые точки Чернова) и дал строго научное объяснение тому, «что происходит внутри стали при ее размягчении и разгорячении».

Ю. ПОПОВ.

О ЧЕРЕДНАЯ смена у станочников аппаратного отделения электромонтажного цеха началась необычно. Выпускникам технического училища № 19 Любови Пашковой, Людмиле Толстой, Людмиле Велькиной, Ольге Лаврентьевой были вручены букеты цветов, памятные подарки, которые будут напоминать им о дне, когда они влились в этот коллектив. Подобное не новинка в коллективе. Ежегодно проводятся подобные встречи выпускников технических училищ, своеобразные посвящения их в рабочий класс.

Рассказывает мастер станочной группы Михаил Михайлович Пронь: — Коллектив нашей группы небольшой, — всего тридцать человек. Это в основном молодежь. Но, несмотря на молодость, все мастера своего дела. К четверым молодым девчатам сразу прикрепили наставников. Например, выпускница ГПТУ № 19 Прасковья Абрашкина,

которая у нас работает два года, взяла шефство над Людмилой Велькиной. Помогает ей и советом, и делом. Благодаря такой помощи у Людмилы дела идут спорно — она перевыполняет сменные задания.

Рассказывая об электромонтажном цехе, мы привык-

прямое отношение.

— Все мы, — рассказывает комсорг отделения Зоя Макарова, — стараемся работать оперативно и без брака. И нам это удается. Да и как иначе: допусти мы брак, он затем отразится на нормальной работе всего прибора. Этого допускать нельзя.

СМЕННОЕ ЗАДАНИЕ ПЕРЕВЫПОЛНЕНО

ли говорить о таких профессиях, как слесари-электрики, обмотчики, протитчики и так далее. А в цехе есть и большой коллектив станочников. Работы им хватает. Так, станочники аппаратного отделения, руководит которыми М. М. Пронь, выполняют тонкую работу: изготавливают различные детали для приборов КИП и автоматики, электроаппаратов и т. п. Так что к оздоровлению многих приборов и аппаратов труженики этого станочного отделения имеют самое

Все токари, будь то комсомолки Марина Любичка, Галина Кокрова, Соня Антбаева, Рая Сайталина, Люба Неклюдова и другие, со своими заданиями справляются как нельзя лучше. Пример ударного труда им показывают и ветераны цеха токарь Михаил Александрович Колесников, строгальщик Александр Федорович Тарасов, профорг отделения также строгальщик Михаил Георгиевич Лаврентьев. Часто бывает такое: нужно выполнить срочный заказ.

Токари, которым доверяют подобные задания, еще никогда не подводили. Вот один из примеров. На днях из второго мартеновского цеха поступил срочный заказ на изготовление ста пятидесяти различных шайб, муфт, втулок. Все это необходимо было сделать в течение одной смены. Токари Михаил Колесников, Геннадий Ларионов, Вера Горячева уже к двум часам дня с заданием справились. И таких фактов, которые наглядно говорят об оперативности и мастерстве тружеников станочного отделения, можно привести немало.

Высокие производственные показатели токарей отделения позволяют им быть постоянно в числе лучших в социалистическом соревновании среди коллективов цеха. А однажды в текущем году

НАВСТРЕЧУ
50-летию
МАГНИТКИ

ЗЕЛЕНЫЙ НАРЯД

Планом благоустройства нашего города, идущего навстречу своему 50-летию, предусматривается немало мероприятий, направленных на то, чтобы чище, пригляднее и красивее выглядели улицы, уютнее стали дома. Только в 1978 году на благоустройство улиц и кварталов, текущий и капитальный ремонт зданий, благоустройство квартир УХК комбината выделено 11 миллионов рублей. Сейчас более половины этой суммы уже освоено. Особое внимание в этом большом объеме работ уделяется озеленению. И не случайно. Ведь красота города во многом зависит от его зеленой одежды.

В цехе благоустройства комбината трудится небольшая, но дружная, а главное, любящая свое дело коллектив озеленителей. Это благодаря ему нынешней весной было высажено более двух

тысяч деревьев, свыше тридцати тысяч кустарников, более пяти миллионов однолетних и многолетних цветов, вскопано и засеяно восемнадцать гектаров газонов. Но даже и эти цифры не дают полного представления о той большой работе, которую проделывают озеленители. Ведь каждое деревце, каждый цветок надо не просто посадить, а проявить максимум заботы и старания, вложить немало труда, чтобы растение прижилось.

В озеленении улиц, площадей, кварталов есть свои секреты, и архитекторами и озеленителями продумано и предусмотрено все до последней мелочи. Совсем недавно голубых елей в нашем городе было столько, что их можно было пересчитать по пальцам. В этом году на площадях и улицах только Ленинского района высажено 120

голубых красавиц. Это редкое пока для нашего города растение окружено особой заботой озеленителей, которые сделали все, чтобы оно прижилось. Поэтому можно понять ту нескрываемую радость и гордость, с которой бригадир озеленителей Ирина Абрамовна Горожанкина сообщила мне, что ни одна голубая ель, высаженная на ее участке, не засохла. Двадцать один год трудится озеленителем Ирина Абрамовна. Она прекрасно знает, какого ухода требует тот или иной цветок или дерево, где лучше посадить карагач, а где тополь или клен, безошибочно определит возраст любого дерева. Не первый год на озеленении родного города трудятся Г. Ф. Кузьмина, Н. М. Истомина, М. М. Гафарова, Т. Е. Юрочкина, З. А. Сотникова, А. И. Фирская. И если вы невольно заблудитесь удивительной кра-

сотою цветочного покрова скверов по проспекту Metallургов, улице Чапаева, клумб по проспекту Карла Маркса, то знайте: в этом немалая заслуга этих женщин. Чтобы оформить клумбу, которая бы украшала улицу, нужны особое искусство, вкус, требуется немало труда. С каждым годом становится сложнее и интереснее оформление клумб по проспектам Metallургов, Карла Маркса, по улице Чапаева. Здесь умело используются цветочное сочетание растений, своеобразные формы каждого цветка. В оформлении этих клумб используются не один-два вида цветов а четыре, пять и больше. Над разработкой «проектов» клумб немало приходится потрудиться мастерам-озеленителям УХК З. Ф. Рыжковой, Н. Ф. Жидковой, Ф. И. Титовой и Т. С. Быдановой.

Нынешним летом возле театра «Буратино» оформлена «альпийская горка» (рокарий). Для нашего города это новинка, и жители не могли не обратить на нее внимание. Выполненная из земли, камней, ковровых цветов, эта своеобразная клумба является настоящим украшением улицы.

Но, разговаривая с озеленителями, наблюдая за их работой, пришлось не только порадоваться, но и огорчиться. Старание этих людей порой наталкивается на безразличное и даже варварское отношение людей к тому, что делается озеленителями: вытаптывают клумбы, газоны, вырывают цветы, выкапывают только посаженные деревья, обламывают ветви цветущих деревьев и кустарников. По улице Строителей прошлой весной посажены молодые липы, этим

летом у четырех из них кто-то ободрал кору. В сквере Metallургов выкопано три куста агавы и множество многолетних ромашек, выкопано много цветов в скверах у памятника Димитрову и по улице Чапаева.

Таких примеров можно было бы привести немало, но обратимся к цифрам. Ежегодно работниками УХК вскапывается газонов, вытоптанных горожанами, около шести тысяч квадратных метров, расходуется на повторный засев до 120 килограммов семян, заменяется до 15 тысяч метров сломанных ограждений, на месте сломанных деревьев, кустарников высаживается повторно почти шесть тысяч растений. И на все это затрачивается около 40 тысяч рублей ежегодно. Цифры впечатляют, и они должны заставить задуматься над тем, что красота нашего города, его благоустройство во многом зависят и от каждого из нас.

Ж. КУЗЬМИНА.

Успех юных техников

В Новосибирске состоялся шестой Всероссийский слет юных рационализаторов и конструкторов. Члены кружков металлургического профиля Дома юных техников комбината приняли участие в этом слете.

Среди экспонатов, представленных юными техниками, жюри отметило действующую модель устройства отделения чугуна от шлака в доменной печи, выполненную юными изобретателями под руководством газовщика технологической группы доменного цеха комбината Ю. П. Трунилова, модель пресса с программным управлением, выполненную учащимся школы № 25 совместно с электриком ЛПЦ № 5 В. М. Пузиковым, устройство по возврату в доменную печь колошниковой пыли, где научным руководителем ребят был газовщик мартеновского цеха № 1 Ю. И. Данилов, и другие экспонаты.

Авторские свидетельства патентного бюро журнала «Юный техник» получили учащиеся школы № 39 Игорь Гулякис и Алексей Зименков,

ученики седьмой школы Алексей Савченко и Валерий Багрецов. Диплома за автомобиль на эллипсных колесах и значка лауреата слета удостоен Николай Сачков, учащийся школы № 21.

Была отмечена большая работа, которую ведут рационализаторы и изобретатели Дома юных техников металлургического комбината по темам и заданиям ВОИР.

За большую работу по пропаганде технических знаний коллектив Дома юных техников комбината удостоен звания лауреата Всероссийского слета юных рационализаторов и конструкторов, награжден грамотой Министерства просвещения РСФСР и Центрального Совета ВОИР, ему вручены почетные дипломы ЦК ВЛКСМ, журнала «Моделист-конструктор» и ценный подарок.

Ж. ЛЕОНИДОВА.

ФОТОИНФОРМАЦИЯ



Удивительна природа Урала. Поэтому так тянет горожан за город, ближе к прохладе озер и тишине лесов. Тысячи магнитогорцев проводят свои выходные дни и отпуска в районе Банного озера. Раздолье здесь и для детей металлургов.

Фото Н. Нестеренко, Ю. Валабанова.

На водной глади

Все большую популярность среди тружеников комбината завоевывают спортивные праздники коллективов цехов и отделов. Третий спортивный праздник в этом году провели трудящиеся управления коммунального хозяйства. Праздник проходил на водной станции, в его программу были включены состязания по народной гребле на 300 и 500 метров и плаванию на 50 метров.

Среди мужчин первенствовал по плаванию слесарь КОП В. Князев, преодолевший дистанцию за 0,32,3 секунды, среди женщин самой быстрой на водной дорожке была работница управления благоустройства З. Кириллова. В народной гребле среди мужчин и женщин первые места завоевали ра-

ботники КОП В. Попов и старшая медсестра детского сада № 31 Н. Прошина.

Аналогичные соревнования были проведены и среди семей. Здесь на высоте оказались представители отдела детских учреждений, семьи Шмаргуновых и Астафьевых, проявившие большое упорство в спортивной борьбе.

Среди женских команд победителями стали работники ОДУ, среди мужских — РСУ. В спортивном празднике приняли участие около 400 трудящихся УХК.

И. БЕСЕДИНА,
инструктор по спорту
УХК.

Дача в лесу

Самый лучший отдых летом — на лоне природы. Каждый выходной вместе с семьей мы выезжаем в Муракаево, где

расположена дача нашего цеха. Здесь можно по-настоящему интересно провести время, хорошо отдохнуть после трудовой недели.

Для каждой семьи приготовлена комната, где к услугам отдыхающих постельные принадлежности, посуда для приготовления пищи. Успехом у тех, кто приезжает сюда, пользуется финская баня.

Но, самое главное, это живописная природа. Муракаевские леса очень щедры. Настоящее раздолье здесь для грибников и ягодников. В очередной выходной я вместе с семьей отдыхал на цеховой даче, мы почти целый день провели в лесу, собирали грибы и ягоды. За два летних месяца на даче сталеплавильщиков отдохнуло более пятисот труженников цеха и членов их семей.

И. СТЕПАНОВ,
огнеупорщик первого
мартеновского цеха.

ВОЛЮТСЯ В РАБОЧИЙ КЛАСС

В красном уголке мартеновского цеха № 2 состоялась защита дипломов группой учащихся ГПТУ № 13, проходивших производственную преддипломную практику в коллективе мартеновцев. Экзаменационная комиссия во главе с председателем Н. И. Алейниковым, директором ГПТУ № 37 Челябинска, ознакомившись с дипломными проектами тринадцати выпускников, отметила хорошую теоретическую подготовку каждого. На «отлично» защитили свои дипломы будущие подручные сталеваров А. Бурцев, В. Бурдюк, Н. Рыжков. Они награждены Почетными грамотами и подарками. Скоро все эти ребята станут полноправными членами нашего рабочего коллектива.

В. КУРБАТОВ,
секретарь комсомольской организации мартеновского цеха № 2.

ПРОИСШЕСТВИЯ

Решил руки погреть ...

Ранее судимый В. Е. Поленко сумел похитить женское пальто из магазина № 32 горпроторга. Вслед за ним бросилась продавец этого магазина. Проходивший около магазина дружинник, сменный мастер копрового цеха № 1 Х. Г. Ахмадеев, услышав крики о помощи, догнал преступника, задержал его и доставил в магазин, где сдал работникам милиции.

За смелые и решительные действия при задержании преступника Хамису Габдрахмановичу Ахмадееву приказом директора комбината объявлена благодарность, он награжден ценным подарком.

М. ЛАСКИНА.

Зам. редактора
В. В. ХАРЛАНОВ.

Списшите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефон: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98; 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.