

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 94 (6221)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 10 августа 1978 года  
Цена 2 коп.



В электроремонтном кусте мартеновских и прокатных цехов работает немало передовиков производства. К ним с полным правом следует отнести и бригадира электромонтеров Н. Игнатченко. За годы работы в цехе он приобрел большой практический опыт.  
На снимке: бригадир электромонтеров Н. ИГНАТЧЕНКО.

4 августа состоялась конференция трудящихся комбината по обсуждению итогов выполнения коллективного договора за первую половину 1978 года.

## Задачи сложные, ответственные

(Из доклада директора комбината Д. П. ГАЛКИНА)

Включившись в соревнование за досрочное выполнение заданий третьего года десятой пятилетки, коллектив комбината добился определенных успехов. План по производству основных видов продукции в первом полугодии выполнен. Произведено сверх плана чугуна 30,2 тысячи тонн, стали 74,9, готового проката 19,6, агломерата 16,7, кокса 20,7 тысячи тонн, эмалированной и оцинкованной посуды на 108 тысяч и мебели на 43,5 тысячи рублей.

Дополнительно к плану реализовано продукции на 6,7 млн. рублей и получено при этом сверхплановой прибыли 4,8 млн. рублей. Поставка продукции с государственным Знаком качества увеличена в 1,9 раза при обязательстве в 1,5 раза.

За счет увеличения выпуска экономичных видов проката, улучшения качества выпускаемой продукции получена экономия металла в народном хозяйстве 22,5 тыс. тонн. Осуществление мероприятий по механизации и автоматизации производства, внедрение новой техники, планов научной организации труда, изобретений и рационализаторских предложений позволили высвободить для использования на других участках комбината 687 человек персонала при обязательстве за год 1200 человек.

План по производительности труда выполнен на 100,6 процента. По сравнению с первым полугодием прошлого года производительность повышена на 3,8 процента. Выполнено задание по снижению себестоимости продукции. Получена экономия 1,8 млн. рублей.

Потери от брака хотя и уменьшились, но остаются еще значительными и составили за полугодие 2,8 млн. рублей. Снижен брак в цехах обжимном № 1, мартеновском № 1, обжимном № 3 и ЛПЦ № 4.

Все организационно-технические мероприятия и мероприятия по новой технике, срок выполнения которых был предусмотрен в первом полугодии, выполнены.

Кроме того, 10 мероприятий выполнено досрочно. По мероприятиям, срок выполнения которых еще не истек, ведутся работы.

Обязательства по внедрению планов НОТ выполняются. Выполнены обязательства по развитию изобретательства и рационализации. Внедрено 6322 рациональных предложения и 52 изобретения. Получена экономия от их внедрения 19 млн. рублей при обязательстве на год — 25 млн. рублей. Выполнены обязательства по изучению и распространению передовых методов труда. Проведено 80 школ передового опыта, в которых обучено 2145 человек. Для изучения передового опыта на других предприятиях командировано 165 работников. От внедрения 689 мероприятий, заимствованных из источников научнотехнической информации, командировок по изучению передового опыта других предприятий получена экономия в сумме более 3 млн. рублей. Обязательства по подготовке и повышению квалификации кадров выполняются.  
(Окончание на 2-й стр.)

### ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

#### РЕМОНТЫ — ДОСРОЧНО

В прошлом месяце план-график ремонтов тружениками цеха ремонта металлургических печей № 2 выполнен на 106 процентов. Проведено с хорошим качеством тринадцать ремонтов нагревательных печей. Экономлено 72 пече-часа. В социалистическом соревновании победителем вышел коллектив мастера П. А. Мельничука.

Здесь по-ударному работают бригады огнеупорщиков Р. А. Набиуллин, В. А. Дубоносов, огнеупорщики В. Н. Емельянов, В. С. Шулятьев и другие.

За восемь дней августа коллективом цеха проведено уже пять ремонтов, на которых экономлено 20 пече-часов. Так, бригада, где исполняет обязанности мастера С. П. Лыков, на ремонте третьей группы нагревательных колодцев слябинга свое задание завершила досрочно. Этот успех стал возможен благодаря высокопроизводительной работе огнеупорщиков П. Н. Корняга, В. С. Антипина, В. И. Макурина и других.

**А. БУЛГАКОВ,**  
начальник БОТиз цеха  
ремонта металлургических печей № 2.

#### ВПЕРЕДИ БРИГАДА ЗАЙЦЕВА

Высокопроизводительно работают в текущем году труженики первого обжимного цеха. В минувшем месяце ими было прокатано дополнительно к заданию 10 900 тонн металла.

В социалистическом соревновании первенствовала вторая бригада, где начальником смены А. И. Урываев. На ее сверхплановом счету более 5000 тонн металла.

Высокими темпами начали обжимщики и август. Только за восемь дней ими прокатано около девяти сот тонн металла. А в авангарде соцсоревнования идет первая бригада, руководит которой А. И. Зайцев.

**Е. ЛИМОРЕНКО,**  
экономист первого обжимного цеха.

## Рекорды 1977 года — норма работы в 1978 году!

ПЕРВАЯ половина десятой пятилетки ознаменовалась новыми успехами в развитии народного хозяйства, науки и культуры, повышении благосостояния советских людей. Миллионы участников соцсоревнования стремятся ударным трудом обеспечить дальнейшую последовательную реализацию решений XXV съезда КПСС. Радуют не только цифры полученной сверхплановой продукции, сбереженного сырья и материалов, сэкономленных дней и рабочих часов. Не менее отрадно, что возрастает роль соревнования в коммунистическом воспитании трудящихся. Оно способствует наиболее полному раскрытию творческих возможностей масс.

«Ничто так не возвышает личность, как активная жизненная позиция, сознательное отношение к общественному долгу, когда единство слова и дела становится повседневной нормой поведения», — отмечал в докладе на XXV съезде КПСС товарищ Л. И. Брежнев. В жарких буднях социалистического соревнования укрепляются высокие идейно-политические и нравственные качества советского человека, проявляются его гражданская позиция, государственное отношение к делу.

«Наша бригада перешла на хозрасчет. Соревнуясь с друзьями из четырех таких же бригад треста «Мосстрой-

ния, профессиональное мастерство, твердое соблюдение принципов морального кодекса строителя коммунизма — все это возвышает тех, кого в нашем народе называют гвардией строителей коммунизма. Важно и дальше ответственно подходить к присвоению высоких званий ударника, коллектива коммунистического труда.

Новый подъем соревнования вовлек в творческий поиск, открыл благородными целями огромную массу тружеников города и села. Понятно желание каждого, поднявшись на очередную ступеньку рабочего мастерства, заслужить общественное признание. Об этом говорит, в частности, и письмо в «Правду» Ю. Коцара — старшего электролищика, партгруппага Кандалакшского алюминиевого завода. «Перечисляя на собраниях и заседаниях передовиков, — пишет он, — у нас неизменно называют пять-десять известных фамилий. Согласен, все это отличные производственники, однако не только же они обеспечили трудовую победу коллективу. Если премии получают многие, то морально поощряются единицы. А это обидно!»

Воспитательный эффект соревнования тем значительнее, чем зорче партийные, профсоюзные и комсомольские организации подмечают достижения его участников. На-

## ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РОЛЬ СОРЕВНОВАНИЯ

8», стараемся правильно расходовать каждый гвоздь и доску, приумножать всенародное достояние, — пишут в «Правду» бригадир Н. Макаров и двадцать его товарищей. — После того, как заключили договор на соревнование, сами замечаем, насколько острее стало у нас чувство хозяина страны, чувство долга и ответственности».

Успех любого коллектива и даже отдельного работника сейчас прямо зависит от добросовестности соседа, а то и дальнего смежника. Не случайно рождаются новые формы социалистической взаимопомощи, подобные «Договору тысяч». Плодотворные результаты дает сотрудничество ленинградских предприятий и организаций со строителями Саяно-Шушенской ГЭС. Широко подхвачен призыв горьковчан и ростовчан работать без отставания, дополненный на промыслах Тюмени лозунгом «Не иметь нарушителей дисциплины!» В подобных инициативах тесно сливаются производственные и нравственные задачи.

Партийные организации ряда союзных республик, областей, городов, на деле осуществляя комплексный подход к воспитанию трудящихся, уделяют большое внимание нравственной роли соревнования как важного средства формирования нового человека. Они внимательно анализируют технико-экономическую обоснованность творческих планов, личных и коллективных обязательств, организуют гласную их защиту. Затем регулярно проверяют выполнение намеченного, активно вовлекают рабочих в техническое творчество, общественные дела. Это дает хорошие плоды. Широкого распространения заслуживает положительный опыт партийных организаций Москвы, Ленинграда, Киева, проявляющих постоянную заботу о совершенствовании различных форм соревнования, повышении его действенности.

Велением времени стало широкое движение за коммунистическое отношение к труду. Переход передовиков в отстающие бригады, коллективное и индивидуальное наставничество, стремление постоянно обогащать свои зна-

до воздавать должное любому успеху, а не только рекордному, выявлять причины отставания и быстро устранять их, помогая людям выйти на рубежи новаторов. Так поставлено дело на московских объединениях ЗИЛ, заводе имени Владимира Ильича, бакинском заводе бытовых кондиционеров, в объединении «Свема» (Сумская область), многих других производственных коллективах. Это верный, подтвержденный практикой путь развития творческой инициативы масс.

Гласность, вдумчивое подведение итогов, когда показатели передовиков сравниваются с лучшими достижениями в отрасли, точный учет сделанного и соответствующее заслугам вознаграждение — важнейшие элементы трудовой состязательности, ее воспитательной значимости. Жизнь требует, чтобы система материального и морального поощрения была действенной и гибкой. Она не должна сводиться к награждению денежными премиями или ценными подарками. Главное — создавать нравственную атмосферу, при которой в почете были бы честные труженики и неуютно чувствовали себя бездельники, бракоделы, лгуны.

Еще на заре Советской власти В. И. Ленин писал, что «социализм не только не угашает соревнования, а, напротив, впервые создает возможность применить его действительно широко, действительно в массовом размахе, втянуть действительно большинство трудящихся на арену такой работы, где они могут проявить себя, развернуть свои способности, обнаружить таланты, которых в народе — непочатый родник...» Сбылись эти вещи слова. Соревнование наших дней наглядно демонстрирует идейное богатство, душевную щедрость, яркость дарований строителей нового мира, их активную борьбу за осуществление решений XXV съезда КПСС, в ходе которой все активнее проявляют себя миллионы трудящихся.

Передовая «Правды» за 4 августа 1978 года.

### Сегодня в номере:

- ◆ ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ
- ◆ ОТЧЕТ О КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДЯЩИХСЯ ПО ОБСУЖДЕНИЮ ИТОГОВ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА I ПОЛУГОДИЕ 1978 ГОДА
- ◆ КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ
- ◆ ТРУДОВАЯ КНИЖКА
- ◆ ПРИГЛАШАЕМ ПОСЕТИТЬ

## КОМСОМОЛЬЦЫ, ВПЕРЕДИ!

У комсомольской организации комбината немало замечательных традиций. Одной из них является создание комсомольских ударных отрядов на ответственных объектах реконструкции комбината. Так, по инициативе комитета комсомола комбината на реконструкции домны № 2 родился 36-й по счету комсомольский ударный отряд.

Перед бойцами комсомольского ударного была поставлена задача вырыть траншею под борова. Необходимо было вынуть 1250 кубических метров грунта и засыпать 80 кубических метров щебня.

Отряд в составе 13 человек приступил к выполнению этой нелегкой задачи. Ребята не боялись ни воды, ни

грязи под ногами, уверенно справились с поставленной задачей. Большую помощь оказали отряду землекопы, обеспечив спецодеждой и техникой.

Хорошие организаторские способности по мобилизации комсомольцев на досрочное выполнение задания проявили командир отряда слесарь листопркатного цеха № 5 Шахов, комсомольцы Корольков, Досов, Мойков. В настоящее время отряд завершает свою работу и хочется поблагодарить бойцов ударного комсомольского отряда за самоотверженный труд.

**А. КАРПОВ,**  
инструктор комитета комсомола.  
ММК.

Ремонт, переоборудование и оснащение технических кабинетов для подготовки и повышения квалификации кадров ведутся неудовлетворительно. Не переоборудованы технические кабинеты в цехах водоснабжения, паросиловом, фасонолитейном, на ЦЭС и в ПТНП. Не оборудованы технические кабинеты в цехах кузнечно-прессовом, металлоконструкций, в теплично-садовом совхозе. Руководителям этих цехов и хозяйств необходимо обеспечить выполнение намеченных мероприятий.

Трудовая дисциплина на комбинате оставляет желать лучшего. Например, количество прогулов в отчетном полугодии даже возросло. За полугодие совершено 653 прогула против 594 в прошлом году. Значительно увеличилось количество прогулов на 100 работающих в цехах механизации, копровом № 1, в производствах коксохимическом, огнеупорном, товаров народного потребления. Потери рабочего времени из-за прогулов, пребывания в медвытрезвителях, арестов за мелкое хулиганство только по рабочим промпер-

Для дальнейшего облегчения и оздоровления условий труда работающих женщин коллективным договором предусмотрено выполнить 13 мероприятий, в том числе в первом полугодии три. Дорочно выполнено 3 мероприятия.

Ежегодные отпуска предоставляются в соответствии с графиками, утвержденными профсоюзными комитетами. В большинстве цехов они выполняются. Не выполнены графики отпусков за первое полугодие в Молочно-овощном совхозе, в цехах доменном и автотранспортном.

Для улучшения жилищно-бытовых условий трудящихся и членов их семей выполнены следующие работы, предусмотренные колдоговором: построено и сдано в эксплуатацию 34,9 тыс. кв. метр. нового жилья, перевыполнен план ремонта жилья, коммунально-бытовых и культурно-оздоровительных предприятий и сооружений, продолжается строительство столовой на 500 посадочных мест в доме отдыха «Кусимово».

Подсобными хозяйствами комбината произведено и ре-

по обеспечению выполнения плана по переделам. В этом году увеличиваются ремонты доменных печей и связанные с ними потери чугуна, которые надо компенсировать хорошей работой других доменных печей. Сложные задания у горняков, особенно в агломерационном производстве. В этом году агломератчики должны произвести 13 млн. тонн агломерата, и это при увеличении доли мелких руд в шихте. Коллективу аглофабрики надо бороться за увеличение объема производства агломерата, не забывая при этом о его качестве. Нельзя допустить, чтобы в угоду количеству агломерата снижалось его качество по содержанию в нем мелочи и серы. Мелочь в агломерате надо уменьшать, так как это одна из причин ухудшения стойкости засыпных аппаратов, ухудшения работы доменного цеха.

Напряженный план и по коксохимическому производству. Коксовикам и агломератчикам следует всегда помнить, что они работают на доменный цех и требования доменщиков для них закон.

## ЗАЛОГ НАШЕГО

(Из доклада председателя профкома комбината В. М. АРХИПОВА)

На всех этапах социалистического и коммунистического строительства соревнование было и остается могучим средством развития творческой инициативы и активности масс, формирования коллективизма, эффективным методом подъема производительных сил, совершенствования производственных отношений, воспитания трудящихся, привлечения их к управлению производством. Вот почему профсоюзный комитет придает огромное значение развитию и совершенствованию социалистического соревнования, с учетом текущих и перспективных требований производства.

Главным содержанием социалистического соревнования является борьба за повышение эффективности общественного труда за счет совершенствования его организации, внедрения новой техники и высокого уровня экономической работы под девизом: «Наилучшие достижения юбилейного 1977 года — норма работы в 1978 году». Под этим девизом в текущем году соревнуются коллективы более шестидесяти агрегатов и участков, из них более 30 процентов работают на рекордном уровне прошлого года, что, безусловно, способствовало успешному выполнению государственного плана за полугодие и принятым социалистическим обязательствам.

В истекшем полугодии совершенствовались формы и методы организации социалистического соревнования. Продолжало развиваться соревнование смежников — важная и жизнеспособная форма трудового соперничества и проявления заботы трудящихся о конечных результатах общественного труда, соревнование по личным планам-обязательствам и творческим планам повышения качества работы.

Значительное распространение получила инициатива сталевара М. Г. Ильина «Все плавки по заказам, высокого качества, с минимальными затратами». Под этим девизом работают более тысячи бригад доменщиков, сталеплавильщиков, прокатчиков, горняков, коксохимиков, других цехов и участков.

По итогам Всесоюзного социалистического соревнования первое место с вручением переходящего Красного знамени Коллегии Министерства черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности присуждалось дважды коллективом комбината и мартеновского цеха № 1 и по одному — обжимному № 1 и доменному цехам. Коллективам железно-

дорожного транспорта, цехов листопрокатного № 3 и обжимного № 2 присуждались вторые и третьи места.

Всесоюзное первенство завоевывали коллективы бригад сталеплавильного агрегата № 35, подготовки изложниц М. К. Рахматулина из цеха подготовки составов и бригады каменщиков-огнеупорщиков А. П. Опарина из цеха ремонта металлургических печей № 1. Коллективы двух агрегатов № 32 и коксовых батарей № 11—12 стали лауреатами областной премии имени Г. И. Носова 1978 года.

Вместе с тем, в организации социалистического соревнования имеются недостатки. Не во всех цехах уделяется должное внимание показу хода соревнования, передаче опыта лучших, отдельные обязательства носят неконкретный характер. Малое уделяется внимания организации соревнования на звание лучшего по профессии. В цехах коксохимического производства не разработаны условия внутрицехового соревнования.

Значительные резервы научно-технического прогресса заложены в ускорении внедрения в производство изобретений и рационализаторских предложений, особенно по механизации ручных работ, автоматизации технологических процессов, повышению производительности труда и качества выпускаемой продукции. В этой работе в первом полугодии активное участие принимают коллективы цехов доменного, обжимного № 2, листопрокатного № 5, механического, газового, металлоизделий.

Вопросы повышения творческой активности трудящихся постоянно находятся в центре внимания профсоюзного комитета и совета ВОИР комбината. Систематически проверяются соблюдение законодательства в области технического творчества, сроки рассмотрения и внедрения изобретений и рационализаторских предложений, проводятся правовые и технические консультации, обучение рационализаторской и патентнолицензионной работе. Анализ показывает на неиспользованные резервы в развитии технического творчества. Слабо ведется эта работа в цехах копровом № 1, металлоконструкций, ЦЭС, ТЭЦ, благоустройства. В некоторых цехах низка доля участия молодежи и инженерно-технических работников в рационализации и изобретательстве.

В цехах и производствах работают 68 постоянно действующих производственных

совещаний. За полугодие проведено 137 совещаний, в работе которых участвовало 9896 трудящихся. Ими внесено 764 и внедрено 490 предложений по совершенствованию техники и технологии, улучшению качества выпускаемой продукции, экономии металла, трудовых и энергетических ресурсов.

Определенный вклад в дело технического прогресса вносит научно-техническое общество, членами которого являются 5890 человек, в том числе 669 молодых рабочих, 730 рабочих-новаторов. Однако в секциях НТО, особенно прокатчиков, необходимо активизировать работу по улучшению качества выпускаемой продукции, снижению брака и вторых сортов, увеличению выхода транзитного металла.

Ответственные обязательства по коллективному договору приняты на себя трудящиеся по укреплению трудовой и производственной дисциплины. Однако, как уже было сказано, допущен рост прогульщikov, в основном за счет цехов горно-обогатительного и прокатного производств, ЦЭС, кислородно-компрессорного, водоснабжения, газового, фасонолитейного, механического, подготовки производства и некоторых других. Их руководители недостаточно проводят организаторскую и воспитательную работу по укреплению трудовой дисциплины, слабо привлекают товарищеские суды, комиссии по борьбе с алкоголизмом и собрания трудящихся.

Профсоюзный комитет совместно с управлением комбината постоянно осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства, совершенствованием положений об оплате труда, начислением заработной платы и удержаний, за разработкой и внедрением мероприятий, направленных на повышение производительности труда как одной из форм стимулирования достижения наивысших качественных и количественных показателей производства. Однако имеются случаи нарушения законов о труде и Положения о ФЗМК в части применения сверхурочных работ, отмены выходных дней и другие.

Комитеты профсоюза и актив по охране труда постоянно уделяют внимание вопросам улучшения санитарного состояния рабочих мест, участков и цехов, созданию нормальных условий труда, повышению культуры производства, улучшению производственного быта, воспитанию работающих в духе строгого соблюдения правил и требований техники безопасности. Выполняется гра-

## ЗАДАЧИ СЛОЖНЫЕ, ОТВЕТСТВЕННЫЕ

сознали составили 2943 человека-дня, что равносильно ежедневному невыходу на работу 20 человек.

Оплата труда, установленные нормы выработки, разрядов, окладов производится в соответствии с действующим законодательством. В отчетном полугодии проводились работы по совершенствованию норм выработки и положений об оплате труда. Проводился анализ действующих положений о премировании рабочих и ИТР из фонда материального поощрения, пересматривались шкалы премирования в действующих положениях, неэффективные положения отменялись, а на ряде участков вводились новые. Разработаны новые положения о премировании ИТР и служащих в соответствии с новым отраслевым Типовым положением о премировании.

Средняя заработная плата промышленно-производственного персонала возросла против соответствующего периода прошлого года на 2,1 процента, при росте производительности труда на 3,8 процента. Выплата заработной платы производится в соответствии с графиком, согласованным с профкомом комбината.

Продолжались работы по улучшению условий труда, производственного быта, санитарно-гигиенического состояния рабочих мест. Из 19 мероприятий по улучшению охраны труда и техники безопасности, предусмотренных соглашением со сроком выполнения в первом полугодии, выполнено 12 мероприятий. По четырем мероприятиям, срок выполнения которых был в первом полугодии, работы велись, но не закончены. По трем мероприятиям, срок выполнения которых истек, работы не производились.

По остальным мероприятиям, срок выполнения которых предусмотрен во втором полугодии или на протяжении всего года, работы ведутся. Всего на мероприятия по предупреждению несчастных случаев и заболеваний, улучшению условий труда израсходовано за полугодие 3,5 млн. рублей.

Онучение.  
Начало на 1-й стр.

ализовано на общественное питание молока 2163 тонны, мяса в живом весе более 700 тонн, выращено овощей в теплично-садовом совхозе 1053 тонны.

Для дальнейшего улучшения лечебно-профилактического и культурного обслуживания трудящихся и членов их семей заканчивается строительство пульманологического профилактория, строения лечебный корпус в доме отдыха «Юбилейный», закончено строительство дома № 5 в пионерском лагере «Горное ущелье» и спального корпуса № 1 на 160 мест в пионерском лагере «Озерное», ведется строительство спального корпуса на 212 мест в доме отдыха «Банное озеро» и т. д.

Продолжается строительство блока хозяйственного обслуживания на центральном стадионе, но работы пресом Магнитострой ведутся медленно. Из 75 тысяч рублей, предусмотренных планом на год, выполнено работ на 31 тысячу рублей.

На содержание домов отдыха, пансионатов, пионерских лагерей, спортивно-оздоровительных лагерей, Дворцов, стадионов израсходовано из фонда соцкультурных мероприятий и жилищного строительства 948 тысяч рублей, а на приобретение путевок в санатории и профилактории — 170 тысяч рублей.

Обязательства по воспитанию и обучению молодых рабочих выполняются.

Остановлюсь на основных задачах, которые стоят перед нами во втором полугодии. Как известно, мы должны в этом году выплавить 11 230 тыс. тонн чугуна и 15 625 тыс. тонн стали, произвести 11 920 тысяч тонн проката, реализовать продукции на 1898,8 млн. рублей и получить 552 млн. рублей прибыли. Кроме того, мы взяли обязательство произвести сверх плана 40 тыс. тонн чугуна, 100 тыс. тонн стали и 25 тыс. тонн готового проката, реализовать сверх плана продукции на 10 млн. рублей. Это серьезные и ответственные обязательства. Задача коллектива — успешно выполнить их. Главным для нас является выполнение заказов народного хозяйства.

Перед коллективом комбината стоят сложные задачи

В мартеновском переделе главным остается обеспечение производства сырьем — чугуном и металлоломом. Уменьшены нормы расхода чугуна. Поэтому повышается нагрузка на копровиков по подготовке в увеличенных объемах лома. Металлолом у нас есть, его поставляют, в первом полугодии даже выше потребности. Задача копровиков — его подготовить и в виде наполненных с большим весом мурды дать мартеновцам.

Основная задача сталеплавильщиков — давать сталь строго по заказам и графикам с экономией чугуна и энергетических затрат. Возможности эти есть, надо их использовать и строго выполнять все требования технологии.

В последнее время мы создали условия для высокопроизводительной работы обжимных станков, будем заниматься расширением их и впрямь. Эти условия необходимо использовать для устойчивой работы прокатных станков. В последнее время ухудшилась работа обжимного цеха № 3. Его руководству необходимо ясно представлять, как же цех будет работать во втором полугодии.

ЦК КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ поставили задачу о всемерной экономии материальных затрат. Об этом мы должны постоянно помнить и экономить кокс при производстве чугуна, чугуна и металлошхту при выплавке стали, стали на производстве проката. Необходимо также добиться снижения расходов энергетических ресурсов на 4 процента.

Большие задачи стоят перед производством товаров народного потребления и мебельным цехом.

Они обязаны произвести намеченные планом товары и отправить их торговым организациям для реализации.

Вот основные задачи, над выполнением которых коллектив комбината должен работать во втором полугодии. Разрешите выразить уверенность, что задачи, поставленные перед ним в 1978 году, и все обязательства, принятые по коллективному договору, будут полностью выполнены.



ДЕЛЕГАТЫ КОНФЕРЕНЦИИ СЛУШАЮТ ВЫСТУПЛЕНИЯ.

Фото Н. Нестеренко.

# УСПЕХА

фик капитальных и текущих ремонтов бытовых помещений и столовых.

Осуществлялись мероприятия по дальнейшему улучшению государственного социального страхования, медицинского обслуживания и оздоровления трудящихся, охраны здоровья и организации отдыха трудящихся комбината и членов их семей. Затраты на эти цели в первом полугодии составили свыше одного миллиона рублей.

Вместе с тем, в вопросах социального страхования, медицинского обслуживания и оздоровления трудящихся имеются нерешенные вопросы и существенные недостатки. Возможности оздоровления и лечения трудящихся на базах комбината полностью не используются. В домах отдыха за полугодие отдохнуло — 13 650 человек, вместо 23 500 человек при полной нагрузке.

Необходимо более планомерно проводить работу по организации отдыха трудящихся в период их отпусков, более равномерно заполнять наши базы, не превращая их в сезонные. Мы имеем еще факты нарушения установленного порядка и режима в местах отдыха и лечения.

Острой проблемой остается бытовая травматизм, главными причинами которого являются алкогольное опьянение, хулиганские действия и нездоровые семейные и родственные взаимоотношения. За шесть месяцев зарегистрировано 312 случаев травматизма лиц в нетрезвом состоянии с потерей 5154 рабочих дней.

За I-е полугодие 1978 года на проведение культурно-просветительной и физкультурно-массовой работы из профсоюзного бюджета израсходовано 450 тыс. рублей. В клубах и Дворцах культуры металлургов работает 43 взрослых и 25 детских коллективов художественной самодеятельности, в которых занимается 1200 металлургов, их силами в цехах, клубах и Дворцах дано 380 концертов. В красных уголках бесплатно продемонстрировано 720 документальных и технических кинофильмов. В марте проведен конкурс военно-патриотической песни, посвященный 60-летию Советской Армии, в котором приняли участие 274 человека из 17 цехов комбината. 9 коллективов художественной самодеятельности стали призерами конкурса. В десяти цехах проведены производственно-техниче-

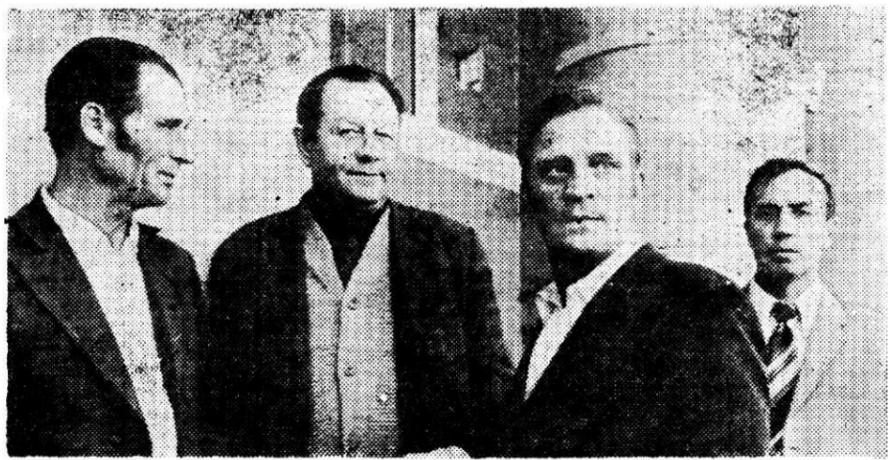
ские декады. Ежемесячно в третий и четвертый вторник в 30 цехах проходили дни культуры и искусства. Задача заключается в еще более широком привлечении металлургов к народному творчеству, улучшении репертуара коллективов художественной самодеятельности, повышении идейности и исполнительского мастерства.

Заводской совет ДСО «Труд» проводит систематическую работу по развитию физической культуры и спорта в цеховых коллективах и подшефных комбинату жилых районах. Во всех пионерских лагерях и по месту жительства построены спортивные площадки и сооружения для сдачи норм ГТО, выполнен большой объем работ по строительству и содержанию спортивных зданий и сооружений.

Президиум профсоюзного комитета рассмотрел вопрос о неудовлетворительной материально-технической базе и организации физического оздоровления трудящихся в домах отдыха и наметил пути ликвидации недостатков в этом важном деле.

В обстановке большого политического и трудового подъема начата вторая половина десятой пятилетки. Металлурги комбината как боевую программу действий восприняли положения и выводы, изложенные в выступлениях Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнева во время его поездки по районам Сибири и Дальнего Востока, в материалах июльского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС. Это видно из обсуждения итогов выполнения коллективного договора и соглашений на собраниях в цехах и производствах, в которых приняло участие 49 100 трудящихся и выступило 1185 человек. Ими подано 987 предложений по дальнейшему улучшению технико-экономических показателей, условий и оплаты труда, отдыха, коммунального и производственного быта. Некоторые предложения предполагается включить в колдоговор, а по остальным профком и хозяйственное руководство комбината примут решения по их выполнению.

Профсоюзный комитет выражает уверенность, что трудящиеся комбината под руководством партийной организации, вышестоящих партийных, советских и профсоюзных органов приложат силы и знания для выполнения обязательств по коллективному договору 1978 года.



ДЕЛЕГАТЫ КОНФЕРЕНЦИИ.

Фото Н. НЕСТЕРЕНКО.

## Ускорить ремонты и реконструкцию

(Из выступления делегата от коллектива доменного цеха В. И. АГАФОНОВА)

С первых дней нынешнего года доменщики активно включились в социалистическое соревнование под девизом: «Наилучшие достижения юбилейного 1977 года — сделать нормой работы в 1978 году». Это соревнование придало новую силу трудовой состязательности за повышение эффективности и качества работы. И несмотря на имеющиеся производственные трудности, коллектив справился с планом и досрочно выполнил первоначально принятые на год обязательства: выплавил сверх плана 32 285 тонн чугуна при расходе кокса на тонну выплавленного металла 454 килограмма.

Однако доменщики не довольствуются достигнутым. Они решили дополнительно выплавить еще 15 тысяч тонн чугуна сверх плана. Для реализации нового повышенного обязательства коллектив ищет и старается максимально использовать внутренние резервы. Но сегодня есть необходимость сказать о резервах, которые мы видим, а использовать не можем, ибо это не от нашего коллектива зависит. Тут, как говорится, видит око, да зуб неймет.

Недостатком долго, на наш взгляд, затягивается реконструкция второй очереди доменной печи № 2, что мешает ее нормальной работе и наращиванию производительной мощности. Воздушная машина № 5-бис строилась два года, а подключение четырех новых воздухогревателей директивным графиком было определено на август, теперь же оно перенесено на декабрь. Но и новый срок их ввода под большим сомнением. Кроме того, отсутствие этих воздухогревателей задер-

живает строительство нового литейного двора, который очень необходим для создания нормальных условий труда горновиков.

Затягивается реконструкция четвертой доменной печи. Воздухогреватель № 16 остановлен на реконструкцию еще в феврале, но к ней только-только приступили. А сейчас, когда вышел из строя воздухогреватель № 15, четвертая печь вынуждена работать на оставшихся двух и имеет большой перерасход кокса, что затрудняет выполнение наших обязательств по его экономии.

Хотелось бы нам в декабре нынешнего года иметь в действии дело по обработке в потоке чугуновозных ковшей. Именно этот срок его пуска определен графиком. Но у доменщиков на этот счет тоже есть немало сомнений, ибо сделаны только фундаменты и начался монтаж металлоконструкций. Нужны очень серьезные усилия со стороны заказчика и исполнителей, чтобы этот график оказался реальностью.

Интенсивность эксплуатации оборудования все больше возрастает и, следовательно, возрастает его износ. Цехи же управления главного механика все заметнее отстают с выполнением заказов нашего цеха. Сегодня доменщики с нетерпением ждут ввода в строй участка наплавки, так как очень велики и нежелательны простои из-за преждевременного выхода из строя засыпных аппаратов.

Коллектив нашего цеха просит дирекцию и профсоюзный комитет комбината принять все возможные меры для ускорения реконструкции и ремонта агрегатов и участков доменного цеха.

**Т**РУДЯЩИЕСЯ жилищно-коммунальных служб справились с установленными заданиями на первое полугодие, добились значительно роста производственно-экономических показателей и настойчиво борются за выполнение повышенных социалистических обязательств. Несколько слов об

## ЧТО НАМ МЕШАЕТ

(Из выступления делегата от коллектива жилищно-коммунальных служб Г. М. ПАКИЖ)

этих обязательствах. Они велики и ответственны, направлены на достойную встречу 50-летия города Магнитогорска. Кроме насыщения коммунальными услугами и удобствами домов старой застройки, ремонта квартир, строительства и ремонта культурно-бытовых и оздоровительных учреждений, многое делается и предстоит сделать в развитии и развитии коммунального треста Магнитострой — «Каждой улице — полную благоустроенность!». Это целый комплекс работ: ремонт домов, их фасадов и крыш, дорог и тротуаров, скверов и газонов и т. д.

В связи с этим на прошедших в цехах и управлениях собраниях и конференциях по проверке выполнения коллективного договора за первую половину 1978 года трудящиеся высказывали большую озабоченность о недостатках в материально-техническом обеспечении. Мы совершенно недостаточно получаем пиломатериалов, масляных красок, а те красители, которые поступают к нам, зачастую бывают плохого качества. Наши цехи и службы нуждаются в дополнительном количестве техники для уборки улиц и площадей, в автотранспорте для производственных целей. Мы просим больше уделить внимания решению этих вопросов.

## В ответ на решения Пленума ЦК КПСС

(Из выступления делегата от коллектива Молочно-овощного совхоза К. М. АНДРЕЕВОЙ)

О выполнении труженниками нашего совхоза обязательств по коллективному договору в докладах было сказано. Восприняв решения июльского (1978 года) Пленума ЦК КПСС как боевую программу действий, они пересмотрели социалистические обязательства, принятые на третий год пятилетки, и решили дать металлургам больше овощей на 500 тонн, картофеля на 100, мяса на 150 и молока на 400 тонн. Чтобы выполнить эти повышенные обязательства, предстоит, конечно, немало поработать по продолжению ухода за овощными культурами, повышению продуктивности животноводства, на заготовке кормов и уборке урожая зерновых и других культур.

На полях совхоза, а они составляют 18 037 гектаров, зреет богатый урожай. Это радует хлеборобов, и настроение у них хорошее. Сегодня утром на торжественном митинге, посвященном началу жатвы-78, они заверили, что сделают все для уборки урожая в срок и без потерь и обеспечат сытую зимовку скоту.

Во всей этой и другой работе совхоз не обходится без большой помощи коллективов цехов и производств комбината. Они ремонтируют оросительные системы и животноводческие комплексы, участвуют в проведении важнейших сельскохозяйственных работ.

Дальнейшее развитие совхоза, увеличение производства сельскохозяйственной продукции требуют создания для его рабочих условий труда, быта и отдыха, близких к городским. А для этого нам прежде всего нужны жилье, детские сады, культурно-бытовой центр. Коллектив совхоза многое из этого делает и своими силами. К 1980 году он намерен построить два детских сада, гараж на 130 машин, электроподстанцию, 20 двухквартирных домов. Сейчас в заделе находятся одиннадцать таких домов, которые к первой годовщине Советской Конституции примут новоселов. И все же этого не хватает.

Коллектив совхоза с радостью воспринял намерение руководства комбината развернуть строительство жилья силами цехов и производств. Это бы явилось огромным вкладом в дальнейшее развитие совхоза.

## „ЗАБЕРИТЕ ДИПЛОМ ПОЧЕТА...“

(Из выступления делегата от коллектива мартеновского цеха № 1 С. М. ДЕНИСЮКА)

Коллектив нашего цеха в первом полугодии выплавил около 40 тысяч тонн сверхплановой стали, сэкономил 18 703 тонны чугуна. Тем самым он досрочно выполнил годовые социалистические обязательства. Стремясь внести достойный вклад в выполнение грандиозных планов, намеченных XXV съездом КПСС, и делом отвечая на решения июльского (1978 года) Пленума ЦК КПСС, трудящиеся цеха пересмотрели свои обязательства и решили выдать еще не менее 10 тысяч тонн сверхплановой стали. Преодолевая имеющиеся производственные трудности и наши внутренние недостатки, они развернули борьбу за выполнение повышенных обязательств.

В связи с этим мне хочется сказать о большом значении моральных стимулов в труде и имеющихся недостатках в их использовании. Вот, скажем, подводятся итоги социалистического соревнования среди цехов комбината за неделю. Это, конечно, хорошо. Но если наш цех занял в таком соревновании первое место, то следует телефонный звонок из сектора социальное соревнования отдела научной организации труда и зарплаты и оттуда говорят: «Пойдите в такой-то цех и заберите там диплом Почета» или наоборот, если не заняли первого места — «Отдайте диплом Почета в такой-то цех». Думаю, такие телефонные «указания» по руководству соревнованием

поступают не только в наш цех. Нет, не так должно быть поставлено это дело.

И еще об одном моменте, влияющем на производительность труда. Чтобы доехать до работы, приходится затрачивать час-полтора времени. А как едем? Трамвай забит до отказа, люди на подножках висят, толкаются, ругаются. Пока доедешь, измотаешь все нервы и приходишь на работу взвинченным до предела. Еще хуже добираться людям из новых кварталов. Оттуда ведь, кроме трамвая, нет другого транспорта. А если он встал — иди пешком. Организация перевозки людей, особенно в часы «пик», требует существенного улучшения.

## Из постановления конференции рабочих, инженерно-технических работников и служащих комбината «Об итогах выполнения обязательств по коллективному договору за первое полугодие 1978 года»

Выполнение коллективного договора за первое полугодие 1978 года признано удовлетворительным.

Считать главной задачей администрации и профсоюзной организации комбината усиление работы по мобилизации трудовых усилий и творческой активности коллектива комбината на успешное выполнение и перевыполнение государственного плана и социалистических обязательств 1978 года.

Обратить внимание директора комбината т. Галкина Д. П. и председателя профсоюзного комитета комбината т. Архипова В. М. на невыполнение отдельных мероприятий по охране труда, предусмотренных соглашением, и принять необходимые меры по их выполнению.

Профсоюзному комитету комбината усилить контроль за выполнением обязательств по коллективному договору,

регулярно заслушивать на своих заседаниях и на заседаниях постоянных комиссий профкома ответственных за выполнение обязательств по коллективному договору.

В связи с принятием коллективом комбината новых повышенных социалистических обязательств на 1978 год внести следующие изменения в пункт 2 коллективного договора: произвести сверх плана 40 тыс. тонн чугуна вместо 25 тыс. тонн и 100 тыс. тонн стали вместо 30 тыс. тонн; реализовать сверх плана товарной продукции на 10 млн. рублей вместо 6 млн. рублей; получить сверхплановой прибыли 4 млн. рублей вместо 2 млн. рублей.

В пункте 25 коллективного договора изменить обязательство администрации о сроках выдачи зарплаты (расчета) с 4 по 19 число на «с 8 по 19 число» каждого месяца.

Людмила Константиновна Сизикова работает главным библиотекарем библиотеки профкома комбината. В ее обязанности входит контроль и помощь в работе библиотекаря на общественных началах, работающих в передвижных библиотеках, а их насчитывается почти восемьдесят.

Коммуниста Сизикову труднее цехов комбината знают не только как работника библиотеки, но и как активного лектора общества «Знание» комбината. Кроме того, Л. К. Сизикова несколько лет является пропагандистом в сети партийного просвещения.

Фото Н. Нестеренко.



## ПРИГЛАШАЕМ ПОСЕТИТЬ

12 августа  
Стадион «Малютка». 20.00. Танцевальный вечер для молодежи. Центральный стадион имени 50-летия Октября. 17.00. Первенство ММК по футболу. Аэропортовское шоссе. 10.00. Первенство ММК по велоспорту (классификационные соревнования).

13 августа  
Парк культуры и отдыха. 12.00. Массовые гуляния трудящихся, посвященные Дню строителя. Стадион «Малютка». 20.00. Спортивный праздник, посвященный Всесоюзному дню физкультурника. Центральный стадион имени 50-летия Октября. 10.00, 18.30. Спортивный праздник, посвященный Всесоюзному дню физкультурника. Первенство СССР по футболу. Встречаются команды «Металлург» — «Буестон».

14 августа  
Библиотека профкома (центральный абонемент). 18.00. «День новой книги». Обзор книг. Центральный стадион имени 50-летия Октября. 17.00. Соревнования трудящихся мебельной фабрики по многоборью ГТО.

15 августа  
Кинозал левобережного ДКМ. 11.00. Занятия кино клуба «Чебурашка». Абонемент правобережного отдела библиотеки профкома. 11.00. «Золотая классика». День библиографии, посвященный 150-летию со дня рождения Л. Н. Толстого. Центральный стадион имени 50-летия Октября. 17.00. Массовые соревнования трудящихся УКХ по сдаче норм ГТО.

16 августа  
Стадион «Малютка». 20.00. Танцевальный вечер для молодежи.

17 августа  
Агитплощадка домоуправления № 1. 21.30. Тематический кинопоказ «Наука и религия». Центральный стадион имени 50-летия Октября. 10.00. Массовые соревнования трудящихся сталеплавильного производства по сдаче норм ГТО.

18 августа  
Стадион «Малютка». 20.00. Танцевальный вечер для молодежи. Центральный стадион имени 50-летия Октября. 17.00. Соревнования трудящихся мебельной фабрики по многоборью ГТО.

Культкомиссия профкома.

В СЕ, кого приходилось спрашивать о столовой в огнеупорном производстве, в ответ только безнадежно махали рукой, а кто пословно-охотливее начинал высказывать то, что давно наболело: готовят плохо, невкусно, меню очень однообразное, лучшего оставляет желать и обслуживание. Не прислушаться к этому — единственному мнению было нельзя: в беседе приводились конкретные факты.

Полмесяца назад в столовой огнеупорного производства появился странный суп. В меню значилось: «суп без м., без к.». На недоуменные

вопросы посетителей: что это означает, молодые раздатчицы охотно отвечали: «Это значит суп без мяса и без картошки». Об этом рассказали работники огнеупорного производства. Но навряд ли я решилась бы упомянуть об этом, если бы этот, прямо скажем, полуанекдотический случай не характеризовал определенным образом работу коллектива столовой. Здесь стало системой невниманье к людям, безразличие к их нелегкому труду. Поэтому бывает и так, что блюда, указанного в меню, может не оказаться в наличии, или в самый час «пик» работы столовой вдруг кончатся чистые стаканы.

— А то случается и такое, — говорит старший бригадир сушильно-прессового отделения А. Н. Саяпов, — приходишь в вечернюю или ночную смену пообедать, а столовая закрыта, идешь в филиал столовой, а там повара заявляют: «Для вас порций нет, мы вас не ждали». Вот так и уходишь, как говорится, несолоно хлебавши...

— Время сейчас летнее, — вступает в разговор контролер цеха по общественному питанию крановщица М. М. Бычкова, — а в нашей столовой за все лето только один раз была окрошка, почти не бывает холодных напитков, минеральной или газированной воды.

Но особенно много нареканий можно услышать от рабочих по качеству обедов. Первые и вторые блюда часто бывают безвкусны, не вызывают никакого аппети-

та. Не удивительно, что в бракеражном журнале, где сами работники столовой выставляют оценки за каждое блюдо, немало можно увидеть троек. На «тройку» приготовленными оказались в день нашего посещения столовой щи с квашеной капустой, беф-строганов, вермишель. Ни одного в этот день не оказалось блюда, приготовленного на «пятерку». Эта оценка вообще очень редко появляется в бракеражном журнале. Зато замечания о нарушении технологии приготовления блюд можно часто встретить в контрольном журнале.

Даже при беглом знакомстве с коллективом столовой нетрудно понять, что работает здесь в основном молодежь. Кажется, уж не этим ли, молодым девчатам, вчерашним выпускницам профессионально-технического училища, проявить себя энергичными, деловыми, работоспособными людьми. А если что-то не ладится — поучиться есть у кого. Немало добрых слов рабочие огнеупорного производства адресуют повара Зинаиде Ивановне Ланиной.

— Когда работает бригада Зинаиды Ивановны, мы это сразу чувствуем, — рассказывает каменщица Р. А. Игдасмова. — Каждое блюдо приготовлено с душой. Да и меню более разнообразно: свежие блинчики, плов, кисель или еще какое-то блюдо, которого давно не было.

Значит, могут и в этой столовой порадовать посетителей. Только, видимо, не все.

— Трудно работать с молодыми, — сетует заведующая столовой А. И. Шатохина, — одних прогулов сколько!... И собрания проводим, и беседы, но ничего не помогает...

А почему не помогает? Может быть, нет дружбы, спаянности, настоящего коллектива, мнением которого дорожил бы каждый? А ведь в столовой никто не бьет тревогу, когда блюда плохо приготовлены, никто не прислушивается к мнению рабочих, хотя они зачастую уходят из столовой недовольные.

Ж. КУЗЬМИНА.

Трудовая книжка — это паспорт о трудовой деятельности рабочих и служащих. Трудовые книжки ведутся на всех рабочих и служащих, работающих на предприятии, учреждении, организации свыше пяти дней. Заполнение трудовой книжки впервые производится администрацией предприятия обязательно в присутствии работника.

В трудовую книжку вносятся сведения о работнике, о выполняемой им работе, а также о поощрениях за успехи в работе. Взыскания в трудовую книжку не записываются.

## ТРУДОВАЯ КНИЖКА

Сведения в трудовую книжку о работнике (фамилия, имя, отчество, дата рождения, профессия, специальность) вносятся только на основании документов и удостоверяются личной подписью владельца. Записи о наименовании работы или должности, на которую принят работник, производятся для рабочих — в соответствии с наименованиями профессий по единому тарифно-квалификационному справочнику, для служащих — в соответствии с наименованиями должностей, указанных в Единой номенклатуре, или со штатным расписанием. Все данные о приеме на работу, переводе на другую постоянную работу или увольнении, а также о награждениях и поощрениях вносятся в трудовую книжку администрацией после издания приказа, но не позднее недельного срока, а при увольнении — в день увольнения, и должны быть идентичны тексту приказа. С каждой записью, сделанной на основании приказа в трудовой книжке, — о приеме на работу, переводе на другую постоянную работу и увольнении — администрация обязана ознакомить владельца этой книжки под расписку.

В трудовую книжку отдельной строкой с указанием даты, номера и соответствующего документа вносятся следующие записи: время службы в составе Вооруженных Сил СССР, в органах Комитета государственной безопасности при Совете Министров СССР и Министерства внутренних дел СССР, во всех видах охраны, где на проходящих службу не распространяется законодательство о труде и государственное социальное страхование, время обучения в высших и средних специальных учебных заведениях (техникумах, педагогических и медицинских училищах и т. д.), партийных школах, школах профдвижения, время пребы-

вания в аспирантуре и клинической ординатуре; время обучения в профессионально-технических и других училищах, на курсах и в школах по повышению квалификации, по переквалификации и подготовке кадров; работа в качестве члена колхоза — в тех случаях, когда действующим законодательством она засчитывается в общий трудовой стаж рабочих и служащих.

При увольнении рабочего или служащего запись в трудовой книжке должна производиться в точном соответствии с формулировками действующего законодательства и со ссылкой на соответствующую статью, пункт закона. Например: уволен в связи с несоответствием выполняемой работе вследствие состояния здоровья, п. 2 ст. 33 КЗоТ РСФСР.

При расторжении трудового договора по инициативе работника в связи с болезнью, инвалидностью, уходом на пенсию, зачислением в высшее или среднее специальное учебное заведение либо в аспирантуру и по другим причинам, по которым законодательство предоставляет определенные льготы и преимущества, запись вносятся с указанием этих причин. Например: уволен по собственному желанию в

связи с зачислением в высшее (среднее специальное) учебное заведение, ст. 31 КЗоТ РСФСР. Днем увольнения считается последний день работы. К примеру, трудовой договор с работником прекращается в связи с сокращением штатов. 25 июля 1978 года — последний день его работы. В графе 2 пишется дата увольнения — 25.07.1978 года. При увольнении рабочего или служащего все записи, сделанные в трудовой книжке за время его работы на предприятии, заверяются руководителем (специально уполномоченным лицом) предприятия и печатью предприятия либо отдела кадров. В случаях, когда выявлена неправильная или неточная запись сведений, ее исправляет администрация того предприятия, на котором она была произведена. Исправления данных о сроках и характере работы допускаются только на основании документов, полностью соответствующих подлиннику приказа, которые относятся ко времени внесения этих записей, а в случае их утраты — другому документу данного предприятия, подтверждающему соответствующие сведения о работе (архивные материалы периода трудовой деятельности работника, личные карточки, расчетные ведомости, лицевые счета по заработной плате и т. д.). Заверяются эти документы в установленном порядке. Свидетельские показания не могут служить основанием для исправления сделанных ранее записей.

Изменение фамилии, имени, отчества производится администрацией по последнему месту работы, по документам (свидетельство о рождении, о браке, о расторжении брака, об изменении фамилии, имени, отчества и др.) со ссылкой на их номер и дату. Следует учитывать, что малейшее несоответствие фамилии, имени или отчества, указанных в трудовой книжке, сведениям, указанным в паспорте, а также неточность записи сведений о выполняемой работе может вызвать серьезные последствия.

А. ПОЗДНЯК,  
юриисконсульт.



ЧЕТВЕРГ, 10 августа  
Шестой канал

8.00. «Время». 8.35. Утренняя гимнастика. 8.55. Выступление детского ансамбля «Разанские ложари». 9.25. «Диалог». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 2-я серия. 10.30. «Деревенские невесты». Телевизионный документальный фильм. 11.00. Концерт Государственного Оренбургского русского народного хора. 14.00. Программа телевизионных фильмов о профессиональной ориентации молодежи. 15.15. «Русская речь». 15.45. «Объектив». 16.15. Очерк о трудовом коллективе Воскресенского производственного объединения «Минудобрения». 16.45. «Творчество юных». Передача из концертного зала «Россия». 17.30. Новости. 17.45. «Хочу все знать». Киножурнал. 17.55. «На стройках пятилетки». Нурекская ГРЭС. 18.25. «Народное творчество». 19.10. «Решения июньского Пленума ЦК КПСС — в жизнь». 19.20. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Диалог». 3-я серия. 20.30. «Время». 21.00. Концерт

артистов Казахского Государственного академического театра оперы и балета имени Абая. 22.35. Новости.

Двенадцатый канал  
ЧСТ. 18.25. Концерт для тех, кто ударно трудится на заготовке кормов. МСТ. 18.50. Новости. ЧСТ. 19.10. «Некалендарный матч». Телевизионный художественный фильм. 20.05. Вечерняя сказка малышам. 20.15. «Будни трудового семестра». 20.35. Концерт для студентов строителей. 21.00. Киноафиша. ЧТ. 21.35. «Село: дела и проблемы». 22.00. А. Лядов. «Восемь русских народных песен». 22.15. «Носелье». Телевизионный фильм. (Ч). 22.30. «Познания». Н. Асеев.

ПЯТНИЦА, 11 августа

Шестой канал  
8.00. «Время». 8.35. Утренняя гимнастика. 8.55. «Спортивный класс». 9.40. «Диалог». 3-я серия. 11.15. «Джигиты в киноно»: Телевизионный документальный фильм. 11.30. «Нам всем хватит солнца». Песни о молодежи. 14.00. Программа документальных фильмов творческого объединения «Знание». 14.40. «Шахматная школа». Из истории шахмат. Передача 6-я. 15.10. «Читая стихи...». 15.40. «Москва и москвичи». 16.10. В. Крапивин. «Мальчик со шпагой». Телевизи-

онный многосерийный спектакль. 4-я и 5-я серии. 17.30. Новости. 17.45. «В каждом рисунке — солнце». 18.00. «Разрушение — веление времени». 18.30. И. С. Бах. Бранденбургский концерт № 1. 18.50. «К 60-летию Ленинского комсомола». «Минута молчания». Художественный фильм. 20.30. «Время». 21.00. «А ну-ка, девушки!». Конкурс рабочих связи. 22.40. «Мастера джаза». 23.25. Новости.

Двенадцатый канал  
ЧСТ. 17.30. Новости. МСТ. 17.50. Мультфильм «Чиполлино». 18.30. Спектакль-концерт. «В профиль и анфас». По рассказам В. М. Шукшина. ЧСТ. 20.30. Передача «Спорт — наш друг», посвященная Всесоюзному дню физкультурника. ЧТ. 21.00. «Село: дела и проблемы». 21.20. Концерт, посвященный Всесоюзному дню железнодорожника. 22.05. «Улица гостеприимства». Телевизионный документальный фильм. 22.15. «Заготовки кормов — ударные темпы». Передача из Кунашакского района (Ч). 22.30. «П. Ийлин. Страницы творчества». 23.30. «Дело пестрых». Художественный фильм.

Редактор  
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98; 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолaborатория — 3-47-04.