

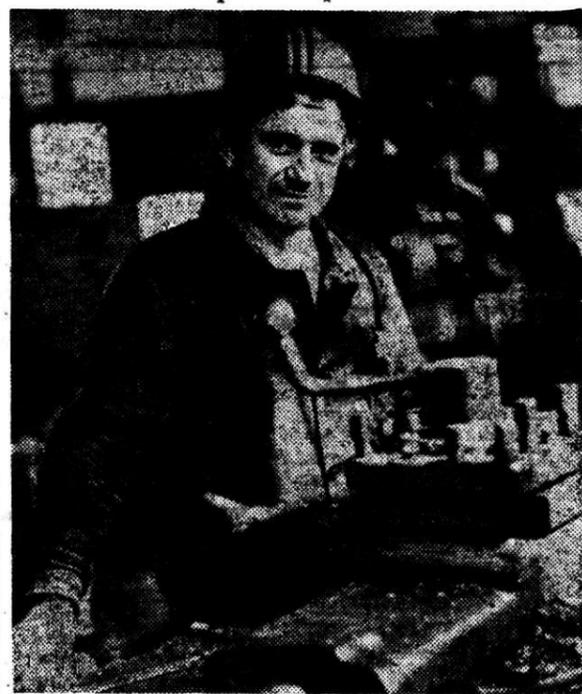
# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 98 (6225)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 19 августа 1978 года  
Цена 2 коп.

## Рекорды 1977 года — норма работы в 1978 году!



В коллективе кустового ремонтно-механического цеха коксохимического производства хорошо известна имя токаря Николая Сергеевича Погорелова. Тридцать пять лет трудится он на производстве, в совершенстве изучил различные виды станков и сейчас успешно обслуживает одновременно два станка.

Ударник коммунистического труда, награжденный знаком победителя соцсоревнования 1977 года, Николай Сергеевич ежемесячно перевыполняет нормы на 10—12 процентов.

НА СНИМКЕ: токарь Н. С. ПОГОРЕЛОВ.

### У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

Научно-исследовательским и опытно-конструкторским институтом автоматизации черной металлургии разработан автоматический дифференциальный измеритель плотности пульпы, предназначенный для использования в системе автоматического распределения и поддержания плотности пульпы, поступающей на магнитные сепараторы (система САРП-11). Датчиком измерителя является гидростатический плотностер, выполненный на базе сифонного заборного устройства. Конструкция датчика обеспечивает дифференциальный метод измерения и независимость результатов контроля от колебаний уровня пульпы в приемном устройстве.

Измеритель плотности пульпы позволяет при существующей компоновке и размещении оборудования получить точность измерения  $\pm 0,02$  кг/л в диапазоне изменения плотности 1,2—1,8 кг/л.

На Кузнецком металлургическом комбинате разработана функциональная схема системы управления качеством металлопродукции. Оперативность управления осуществляется за счет создания системы информационного обеспечения с использованием современного вычислительной техники. Разработан стандарт предприятия «Комплексная система управления качеством продукции». Основные положения, устанавливающие цели и задачи, структуру и функционирование комплексной системы управления качеством продукции.

В рамках разработанной системы осуществлена двухсторонняя телетехническая связь участков отдела технического контроля (ОТК) прокатных и мартеновских цехов, группы аттестации ОТК и химической лаборатории с информационно-вычислительным центром.

Подготовлено сотрудниками ОНТИ комбината.

### ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

#### Есть миллион!

16 августа коллектив двухвального сталеплавильного агрегата № 35 выдал миллионную тонну стали с начала года. По-ударному здесь трудятся сталеварские бригады, которые возглавляют Н. В. Игн, В. М. Шунин, В. Н. Кирьев, П. Л. Маликов. Примечательно, что миллионная тонна выдана на семь дней раньше, чем в прошлом году. Это достигнуто за счет умелой организации труда, интенсификации производства на этой печи.

Миллионную тонну стали выпала честь варить бригаде В. М. Шунина. Этот коллектив — один из передовых в цехе. На его счету за семь месяцев года более четырех тысяч тонн металла сверх плана. Отличное знание своего дела, добросовестность, взаимовыручка в работе здесь отличают подручных сталевара В. Ф. Демьяна, Ю. А. Ильинского, Е. М. Власенкова, А. М. Аймурина, В. В. Толчина, машиниста завалочной машины А. В. Богданова.

#### Эффект соревнования

Признанный по итогам прошлой недели победителем в общекомбинатском социалистическом соревновании коллектив слябинга продолжает трудиться по-ударному. За 16 дней августа здесь выдано 8700 тонн заготовки дополнительно к плану.

Лучших производственных показателей на слябинге с начала месяца добился коллектив третьей бригады, руководит которым начальник смены Геннадий Яковлевич Богданов. На счету коллектива бригады свыше 4000 сверхплановых тонн заготовки.

На слябинге широко развернулось соревнование в честь предстоящего в ближайшем месяце юбилея прокатного передела комбината — выдачи 250-миллионной тонны проката. В декаде с первого по десятое августа победителем этого соревнования стала первая бригада, руководимая начальником смены Алексеем Ивановичем Зайцевым. И сейчас первая бригада трудится успешно: за шестнадцать дней ей выдано более 3700 тонн заготовки сверх плана.

Успеху обоих коллективов во многом способствует четкая работа старших операторов слябинга Героя Социалистического Труда В. И. Овсянникова и кавалера ордена Трудового Красного Знамени В. И. Чугунова.

Е. МОТОРИН, секретарь партбюро первого обжимного цеха.

#### Высокий ритм сохраняется

Коллектив цеха металлоизделий успешно справился с производственным планом июля. Сверх задания произведено 15 тысяч погонных метров стальных труб, на 3 тысячи рублей оцинкованной посуды и 1200 кроватей. Высокий трудовой ритм, взятый в июле, удерживается и в августе. В результате четкой и слаженной работы в первой декаде августа коллективу цеха за трудовые успехи было присуждено первое место в группе цехов товаров народного потребления. За половину августа в цехе сверх плана изготовлено 980 кроватей. До конца месяца труженники цеха намерены изготовить не менее 200 штук кроватей сверх плана.

На изготовлении кроватей высокопроизводительно трудятся бригады под руководством мастеров заготовительного отделения А. И. Армизонова и В. Д. Кузнецова. Так, слесари механосборочных работ этого отделения А. П. Гармонова, Р. Шангина, В. Я. Вдовина и другие постоянно перекрывают дневные нормы выработки на 27—30 процентов.

П. ПИЧУГИН, секретарь партбюро цеха металлоизделий.

#### Впереди — молодежь

Победитель общекомбинатского соревнования по итогам прошлой недели — коллектив пятиклетчатого стана ЛПЦ № 3 работает сейчас в сложных условиях: смежники не своевременно подают металл. Однако и в этих условиях комсомольско-молодежная бригада стана под руководством старшего вальцовщика А. Я. Зимина находит возможности производить сверхплановую продукцию.

За половину августа первой бригадой Зимина выдано 115 тонн сверхпланового металла. Молодежный коллектив с начала года впереди по производству сверхпланового листа.

С. СЕРГЕЕВ.

## Поздравляем лауреатов премии имени Г. И. Носова

Бюро обкома КПСС, облизполком, президиум облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ постановили за достижение высоких показателей в социалистическом соревновании металлургических агрегатов звание лауреата областной премии имени Г. И. Носова 1978 года присудить:

### По коллективу коксовых батарей № 11—12

АНТАСОВУ Фариту Габдрахмановичу — электромонтеру;  
АНАНЬЕВУ Петру Яковлевичу — огнеупорщику;  
АСОНОВУ Анатолию Гавриловичу — машинисту дзериесемной машины;  
АЛАНДАРЕНКО Федору Михайловичу — мастеру;  
БЕРДНИКОВУ Анатолию Александровичу — мастеру производства;  
БУЛГАКОВУ Владиславу Григорьевичу — бригадиру слесарей;  
ВЕПРЕНЦЕВУ Виктору Петровичу — машинисту загрузочного вагона;  
ГАНЕЕВУ Анатолию Григорьевичу — электромонтеру;  
ГРИЩЕНКО Виктору Ивановичу — люковому;  
ДЗЕНИТУ Владимиру Вильгельмовичу — начальнику участка;  
ДЮБАКОВОЙ Галине Александровне — туннельщику;  
ЗАВЬЯЛОВУ Петру Васильевичу — машинисту тушильного вагона;

БАШКАТОВУ Александру Петровичу — подручному сталевару;

БЕЛОУСУ Евгению Геннадьевичу — подручному сталевару;  
БОБРОВУ Борису Григорьевичу — бригадиру электромонтеров;  
БОБРОВУ Петру Ивановичу — машинисту крана;  
БУЗОВУ Евгению Александровичу — подручному сталевару;  
БУКРЕЕВУ Геннадью Сергеевичу — бригадиру слесарей;  
БУКАНЕВУ Александру Павловичу — сталевару;  
ВИНИЧЕНКО Владимиру Ефремовичу — и. о. старшего мастера производства;  
ВОРОБЬЕВУ Виктору Никитичу — машинисту крана;  
ГАЛИЦКОМУ Николаю Аркадьевичу — сталевару;  
ГУРОВУ Василию Прокопьевичу — разлищику;  
ГУСЕВУ Виктору Ивановичу — бригадиру шахтового двора;  
ЕГОРОВУ Андрею Андреевичу — машинисту завалочной машины;

ЗАДИРАКО Леониду Ивановичу — бригадиру электромонтеров;  
ЗЫКОВУ Юрию Платоновичу — мастеру;  
ЗЫРЯНОВОЙ Зинаиде Николаевне — сортировщице;  
ЗОБОВУ Николаю Михайловичу — слесарю;  
ИОНОВУ Ивану Степановичу — машинисту тушильного вагона;  
ИСЛАМОВУ Лину Газизьяновичу — огнеупорщику;  
КОСТИКОВОЙ Марии Ивановне — сортировщице;  
КУЛАКОВУ Леониду Степановичу — газовщику;  
КУРЧЕНКО Олегу Григорьевичу — электромонтеру;  
ЛОПАТЕ Виктору Сергеевичу — дзериесемной машине;  
МИЛЕНИНУ Вячеславу Михайловичу — газовщику;  
МИХАЙЛОВУ Николаю Яковлевичу — машинисту дзериесемной машины;

### По коллективу двухвального сталеплавильного агрегата № 32

ЖИЛЬЦОВУ Юрию Владимировичу — сталевару;  
ЗАХАРЧЕНКО Виктору Николаевичу — сталевару;  
КАРПОВУ Анатолию Георгиевичу — мастеру;  
КОДЕНЦУ Александру Матвеевичу — сталевару;  
КОЗЫРЕВУ Петру Тихоновичу — огнеупорщику;  
КОРЧАГИНУ Николаю Ивановичу — миксерному;  
КОСТЮНИНУ Геннадью Павловичу — машинисту завалочной машины;  
ЛАПШОВУ Юрию Константиновичу — сталевару;  
МОКЕЕВУ Владимиру Николаевичу — подручному сталевару;  
ОСЯКИНУ Юрию Андреевичу — мастеру;  
ПЕСЕЦКОМУ Василию Николаевичу — старшему мастеру разлишки;  
ПЕТРЕНКО Петру Матвеевичу — слесарю;  
ПРОНИНУ Василию Ивановичу — машинисту конского крана;  
ПУДОВУ Сергею Андреевичу — подручному сталевару;

НИЖЕГОРОВОВУ Юрию Ивановичу — машинисту козовых талквателей;  
НИКОЛАЕВУ Леониду Михайловичу — машинисту загрузочного вагона;  
НОВИКОВУ Алексею Михайловичу — электромонтеру;  
ОСОКИНУ Юрию Даниловичу — машинисту загрузочного вагона;  
ПОЛИЩУКУ Александру Сергеевичу — слесарю;  
ПОРТИКОВУ Виктору Егоровичу — машинисту тушильного вагона;  
ПАПШЕВУ Григорию Павловичу — слесарю;  
РУСИНУ Михаилу Фомичу — барильщику;  
СОВЕЛЬЕВУ Владимиру Петровичу — газовщику;  
СОСНОВЦЕВОЙ Полине Михайловне — слесарю;  
СУХОРУКОВУ Борису Васильевичу — мастеру производства;  
ФЕДОРОВУ Борису Георгиевичу — машинисту загрузочного вагона;  
ЧУПРИНУ Владимиру Васильевичу — машинисту козовых талквателей;  
ЯГУПОВУ Николаю Матвеевичу — мастеру производства.

**В ДОКЛАДЕ** конференции, опубликованном в газете «Магнитогорский металл», совершенно правильно отмечено, что процесс воспитания новой морали не может быть ограничен лишь участием человека в социалистическом труде. Партийные и профсоюзные организации цехов и карьеров горно-обогатительного производства ищут новые формы нравственного воспитания трудящихся. Особое внимание уделяется воспитанию молодежи. Индивидуальной работе с отдельными трудящимися, склонными к нарушению трудовой дисциплины. И здесь мне хочется рассказать об использовании некоторых новых форм в воспитании трудящихся.

Анализируя характер нарушений трудовой дисциплины, мы убедились, что большие потери рабочего времени допускаются из-за бытового травматизма, а травмы руются, как правило, те люди, которые нарушают трудовую и общественную дисциплину, злоупотребляют спиртным.

И вот в 1969 году рудничный комитет принял решение — каждый несчастный случай, происшедший вне сферы производства, расследовать комиссией и составлять акт. Наше решение было поддержано профсоюзным комитетом комбината и другими вышестоящими профсоюзными органами.

На первый взгляд в этом нет ничего особен-

ного. Но эта заставила администрацию и профсоюзные организации подробно расследовать каждый несчастный случай, посещать пострадавших на дому, интересоваться их бытом, вскрывать причины травм, принимать строгие меры к нарушителям. А меры принимаются различные, от лишения оплаты больничного листа до оформления иска через суд к виновнику, нанесшему травму. В связи с этим, мне вспоминается случай, когда работник

один из цехов комбината избил своего родственника, работающего на рудообогатительных фабриках. Ему пришлось полностью оплатить за больничный лист, а сумма была приличная, около 600 рублей. Но дело не только в деньгах — в возмездии общественности на хулигана, неотвратимости наказания. Эта работа позволила снизить бытовой

говорит мне: — Как хорошо, что вы тогда уговорили меня взять садовый участок, ведь только благодаря приобретению своих дочерей к труду я их воспитала хорошими людьми. А дочерей она воспитала хорошо, все трое закончили строительный техникум. Одна работает прорабом, младшая — бригадиром в ремстройцехе, подменяет мастера.

тывают у них чувство любви к природе, коллективизма. Есть у нас мечта построить игровые площадки для детей, а может и иметь воспитателя, чтобы на лоне природы дети занимались полезным делом. Но много еще и недостатков. Среди садоводов есть и такие, которых даже как-то нет желания называть садоводами. Они пытаются использовать сад для обогащения, не стесняются продавать сажень вишни, смородины, притом за приличную цену, выращивают цветы для продажи, а некоторые даже занимаются кражей. И правление сада принимает правильное решение — исключить их из своего коллектива.

Хочется высказать желание, чтобы на научно-практической конференции этим формам нравственного воспитания трудящихся и членов их семей было уделено внимание.

**Н. КОВАЛЕНКО,**  
председатель рудкома профсоюза ГОП.

**НА ВСТРЕЧУ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ**

**Используя новые формы**

травматизм в целом по нашему производству с 300 случаев в 1969 году до 193 случаев в 1977 году. Количество дней нетрудоспособности уменьшилось в два раза, повысилась личная ответственность каждого трудящегося к своим поступкам в быту. Возьмем другую форму воспитания трудящихся. За последние годы много внимания уделяется развитию коллективного садоводства. Свыше тысячи горняков вместе с семьями про-

мунистической ответственности. При организации сада горняков приходилось проводить широкую разъяснительную работу по вовлечению трудящихся в садоводческое товарищество. Помнится, рабочая рудника А. С. Солнцева долго колебалась, брать сад или нет. Мне пришлось убедить ее. Ведь жизнь-то у нее была нелегкая: три маленьких дочери и никакая, кроме неприятностей, помощи от мужа. На днях Анна Ивановна

Они не боятся трудностей в работе, и сейчас, в выходные дни, большой дружной семьей отдыхают и трудятся в саду. Многие пенсионеры, бывшие горняки, продолжают трудиться в саду, приобщают к труду своих внуков. Рудничный комитет профсоюза, правление коллективного сада, возглавляет которое старейший член рудкома Григорий Степанович Гапич, особое внимание уделяют воспитательной работе среди садоводов, воспи-

на эти собрания коллектива и на этих же собраниях «виновникам торжества» вручаются премии, Почетные грамоты, объявляются благодарности. Такой порядок поощрения исключает факты субъективизма, создает в коллективе уверенность в справедливости принятого решения. Конечно, мы используем еще не все формы морального поощрения передовиков производства. Часто приходится с огорчением видеть в цехах обшарпанные доски с выцветшими, невыразительными фотографиями. А называется «доска Почета». А как порой отмечаются лучшие по профессии? На клочке бумаги коряво написанные фамилии без инициалов. С каким равнодушием, даже черствостью надо относиться к уважаемым людям, чтобы вывесить их портреты в таком неприглядном виде или безобразно написать их фамилии на листке бумаги!

**О** ГРОМНУЮ роль в жизни трудовых коллективов играет социалистическое соревнование. Оно выступает могучим средством развития творческой инициативы масс, формирования коллективизма, укрепления дружбы и товарищеской взаимопомощи. Поэтому партийные, профсоюзные организации энергетических цехов целестремленно работают над совершенствованием форм социалистического соревнования, активно поддерживают и поощряют ценную инициативу трудящихся. Так, по инициативе коммунистов электромонтного цеха М. И. Сегаль и И. С. Ти-

каждый рабочий день трудящегося выставляется оценка. Во внимание принимается и качественное выполнение заказов в срок, и отсутствие брака в работе, и соблюдение техники безопасности, и чистота и порядок на рабочем месте. Исходя из среднего балла за месяц, администрация начисляет рабочим премию. Как это отражается на коллективе в целом, каков эффект этой системы? Из месяца в месяц цех перевыполняет план, заметно повысилось качество ремонтов, растет производительность труда. Уже несколько лет нет здесь прогульчиков, повысилась тру-

с с большой общественной и воспитательной работой, являются лучшими наставниками молодежи. Коллектив, как бы он ни был сплочен, состоит из разных людей, наделенных индивидуальными качествами. Поэтому в деле воспитания молодого поколения большая роль принадлежит наставникам. В энергетических цехах сейчас работает 290 наставников молодежи. Среди них есть уже и те, которые в свое время были подшефными и теперь приняли как эстафету почетное звание наставника молодежи. Так передаются из поколения в поколение славные

И еще мне хотелось бы вот о чем сказать. Неплохо было бы на комбинате установить памятную стелу, где бы навечно заносили фамилии Героев Социалистического Труда, заслуженных работников, а их портреты устанавливать в «Аллею заслуженных работников ММК». Где сейчас можно увидеть их портреты? Только в музее истории комбината и в правобережном Дворце культуры металлургов. Когда же трудящиеся будут ежедневно «встречаться» с ними, идя на работу, это будет иметь огромное воспитательное значение, особенно для молодого поколения. В связи с этим необходимо разработать положение о звании «Заслуженный работник ММК», объявить конкурс на лучший проект памятной стелы, подобрать место для аллеи.

**◆ Нравственный потенциал в соревновании**  
**УТВЕРЖДАЕТСЯ КОЛЛЕКТИВОМ**

хорова — работать на пересмотренных нормах — в цехе сейчас трудятся 105 человек. Поддерживая начинание «Рекорды 1977 — норма работы в 1978 году», в цехе решили отремонтировать электродвигатели на уровне лучших достижений прошлого года, но не требовать оплаты за перевыполнение плановых заданий, то есть пересмотреть нормы работы в сторону увеличения. Этот ценный почин обсуждался в партийных группах, на партсобрании, в парткоме и профкоме энергетических цехов.

Такая инициатива могла родиться только в атмосфере дружного труда, коллективного творчества. Если глубоко задуматься в ее смысл, то нельзя не увидеть высокой нравственности в сознании наших трудящихся. Что же обуславливает появление таких нравственных принципов у рабочих? Это, конечно, сам социалистический образ жизни, это большая воспитательная роль соревнования. Многочисленные факты показывают, что развитие демократических основ соревнования, преодоление формализма в его организации прямо ведет к развитию инициативы масс. Под действием соревнования перерождается не только отдельный человек, но и весь коллектив. Обратимся снова к электромонтному цеху. Творческий подход к соревнованию породил в цехе балльную систему оценки дисциплины труда. За

доявая и общественная дисциплина, снизилась текучесть кадров.

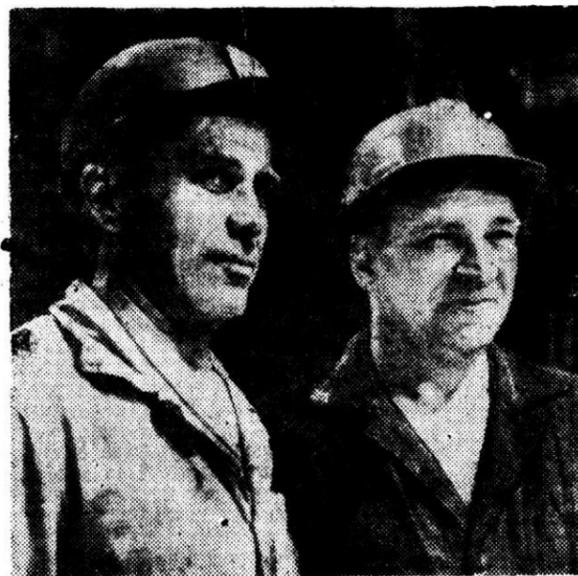
В энергетических цехах есть и еще коллективы, которые могут служить образцом сплоченности, единства действий, взаимной требовательности и ответственности за выполнение заданий и социалистических обязательств. Один из них — коллектив кислородно-компрессорного производства. За ним прочно утвердилась слава передового в социалистическом соревновании. Трудящиеся производства неизменно добиваются хороших показателей: постоянно растет выработка на каждого работающего; весь приток продукции (кислорода, сжатого воздуха) обеспечивается, как правило, за счет повышения производительности труда. Так, за полугодие производительность труда возросла на 6,9 процента по сравнению с первым полугодием прошлого года.

Тружеников производства отличает добросовестное отношение к делу, высокое профессиональное мастерство. В коллективе работает 405 человек, 263 из них являются ударниками коммунистического труда. Среди передовиков социалистического соревнования можно назвать бригадиров аппаратчиков К. А. Беланчука, В. П. Рубанчука, машинистов компрессорных установок М. Е. Мостовую, А. И. Бижуну, лаборанта Ф. Л. Агалову. Ударный труд они сочетают

с большой общественной и воспитательной работой, являются лучшими наставниками молодежи. Коллектив, как бы он ни был сплочен, состоит из разных людей, наделенных индивидуальными качествами. Поэтому в деле воспитания молодого поколения большая роль принадлежит наставникам. В энергетических цехах сейчас работает 290 наставников молодежи. Среди них есть уже и те, которые в свое время были подшефными и теперь приняли как эстафету почетное звание наставника молодежи. Так передаются из поколения в поколение славные

трудовые традиции рабочего класса. В этом проявляется сила рабочей дружбы, товарищества. Она передает молодым людям лучшие нравственные качества советского народа, укрепляет эти качества и делает их нормой взаимоотношений. В организации социалистического соревнования, в воспитании людей большую роль играет материальное и моральное стимулирование труда, объективная оценка вклада каждого человека в общее дело. Между материальным поощрением и нравственной оценкой труда прослеживается тесная связь. Сейчас работник уже не устраивает только материального вознаграждения за его труд. Для человека важно, как оценивают его работу коллектив, товарищи, что они думают о его отношении к делу. Наибольший эффект моральное и материальное стимулирование дает тогда, когда его принципы понятны каждому трудящемуся, когда соблюдаются широкая гласность, наглядность, открытость. Правильно делая поощрение выдвигают бригадир или мастер совместно с партгруппом, профгруппом, то есть те, кто наиболее близко знает людей, где каждая кандидатура на цехоме обсуждается отдельно, тщательно взвешиваются все «за» и «против», где расפורжения о поощрении лучших производственников вывешиваются на видных местах, зачитываются на об-

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



Своевременно подготовить оборудование для прокатки различных профилей проката — такую задачу решают вальцовщики по сборке клетей роликовой арматуры И. П. Торопов и П. Е. Чехарин, на стане «250» № 1 проволочно-штрипового цеха. Со своими обязанностями они справляются успешно, и тем самым помогают прокатчикам выполнять плановые задания. На снимке: И. П. ТОРОПОВ и П. Е. ЧЕХАРИН.

**ВОСПИТЫВАТЬ**

На комбинате практикуется система: прежде чем рекомендовать человека на должность мастера, специальная комиссия заполняет на кандидата аттестационный лист, где оцениваются его деловые и человеческие качества. Есть такая характеристика и на А. П. Жугина, мастера производства стана «300» № 3 сортопрокатного цеха.

Читаем в характеристике: «Хорошо знает стан, имеет большой практический опыт работы, постоянно повышает свой уровень знаний...». Алексей Прокопьевич Жугин с 1953 года работает в цехе. После 20 лет рабочего стажа Алексей Прокопьевич практически может работать на всех операциях в сортопрокатном: и вальцовщиком, и нагревальщиком, и оператором на любом посту, и резчиком — правильщиком... Это результат не только опыта, но и приобретаемых знаний. В 1967 году А. П. Жугин кончает среднюю школу мастеров. А в 1975 году — с отличием Магнитогорский индустриальный техникум.

Трудно было. Работа вальцовщика физически тяжелая. А надо было находить силы и на учебу. Молодым, подходившим к нему с вопросом: «Каково это, учиться и работать?» — отвечал: «Трудно, но возможно». Пример человека, знающего, внимательного, честного, заразителен всегда. Теперь, когда Жугин — мастер, сила его примера возросла. Сейчас Алексей Прокопьевич с гордостью перечисляет: «Симонов защитился, Остапенко на пятом курсе МЭМИ, Барсуков на четвертом... Арцебашев, Порошин — в техникуме учатся, Данилов — в ШРМ...». Но не только пример мастера повлиял на решение ребят учиться дальше. Со многими он беседовал, убеждал. И если молодые рабочие дали слово своему мастеру, то не подведут ни в учебе, ни в труде, ни в дисциплине. — А у вас бывало такое чувство боязни подвести хорошего человека? — ответил вопросом на мой вопрос о взаимоотношениях рабочих и мастера молодой вальцовщик Н. Ф. Данилов. — Нель-

**В. ЛОБАЧ,**  
секретарь парткома энергетических цехов.

**ЕСЛИ** в ремонтно-строительном цехе вы попросите назвать одну из лучших бригад, то вам назовут бригаду плотников, которую возглавляет Н. А. Дяденис. Бригада пользуется успехом не случайно. Сдала передовыми методами труда, труженики этого коллектива прежде всего стремятся к тому, чтобы выполнять доверенные им работы качественно и в срок. В этом не малая заслуга бригадира Николая Антоновича Дяденисы.

Двадцать лет назад пришел Николай Антонович в этот цех и с первых же дней увлекся профессией плотника. Любавой к специальности оказала большое влияние на рост его профессионального

мастерства. Дядениса всегда отличался дисциплинированностью и требовательностью к своей работе и к работе товарищей. К молодым он находил свой особый подход, помогал им словом и делом.

Сейчас Николай Антонович руководит бригадой плотников, которая занята на капитальном ремонте столовых, бытовых и производственных помещений. Отличное знание своего дела позволяет ему оперативно, с учетом конкретных условий распределять задания среди членов бригады, правильно организовать труд.

В бригаде всегда обсуждаются вопросы совершенствования технологии столярно-плотницких работ и повышения их качества. Особую заботу проявляют о тех, кто только осваивает профессию: опытные рабочие щедро делятся знаниями с молодежью. Члены бригады постоянно совершенствуют свое мастерство, вносят немало предложений, направленных на механизацию трудоемких процессов. Каждый в бригаде особое внимание уделяет содержанию инструмента в исправном рабочем состоянии.

**ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ — ВСЕМ В ПОИСКЕ РЕЗЕРВОВ**

Высокопроизводительная работа бригады Дяденисы достигается и за счет того, что большинство членов его бригады в совершенстве освоило смежные профессии — облицовщика и паркетчика. Это позволяет не иметь внутренних простоев в ожидании выполнения работ рабочими смежных профессий.

дисциплины, а также правил техники безопасности. Применение эффективных инструментов и приспособлений в сочетании с умелой организацией работ дало возможность бригаде добиться повышения производительности труда в 1977 году по сравнению с 1976 годом на 8,6 процента, тогда как другие бригады участка за это время достигли роста производительности труда в среднем на 2,8 процента.

Особое внимание Н. А. Дяденис уделяет развитию социалистического соревнования в бригаде. Он повседневно анализирует работу каждого члена бригады в отдельности и заботится о создании всех необходимых условий для успешного выполнения взятых бригадой социалистических обязательств. Результаты социалистического соревнования систематически обсуждаются на собраниях бригады, где острой критике подвергаются недостатки в работе.

Николай Антонович во внутрицеховом социалистическом соревновании неоднократно занимал первое место, ему присваивалось звание лучшего по профессии, он ударник коммунистического труда.

Передовик соревнования Н. А. Дяденис в поиске резервов, использование которых позволит ему добиться еще больших трудовых успехов.

**В. ОВСЯНКИН,**  
начальник БОТИЗ РСЦ.

**Есть два годовых!**

**Металлурги — селу**

**Фоторепортаж**

Приближается массовая уборка картофеля и овощей в сельскохозяйственном цехе комбината — Молочно-овощном совхозе. Урожай будет



снят отменный — ожидается, что зерновых будет получено по 18—20 центнеров с гектара вместо обычных 14—16, картофеля — по 135—140 центнеров вместо 110—115, овощей — по 270—300 центнеров вместо 190—230.

Завершается уборка подсолнечника и кукурузы на силос. Урожай тоже рекордный — 180—200 центнеров с гектара.

Споро идет работа. Большую помощь оказывают совхозу металлурги, выделив на уборочную кампанию значительное количество автомашин. Следует отметить, что комбинат направил десятки автомашин подшефным совхозам.

Благодаря совместным усилиям тружеников комбината и сельчан создана прочная кормовая база для скота, заложено уже 8 тысяч тонн силоса, а сена около 2,5 тысячи тонн, что составляет почти два годовых плана.

Надо сказать, что труженики комбината постоянно помогают сельчанам. И не только на полях МОСа. Сейчас на уборке урожая в подшефных комбина-

ту районах трудятся сотни металлургов. Трудятся с большой отдачей сил, ударному. Металлурги хорошо понимают, что в борьбе за высокий урожай сторонних наблюдателей быть не должно. Только плечом к плечу сельский житель и городской смогут убрать вовремя и без потерь щедрые дары земли.

На снимках: идет закладка зеленой массы в силосную траншею; один из героев «зеленой жатвы», водитель УМТС А. Фисенков; старший агроном отделения «Красный Урал» МОСа Василий Анатольевич Брагин и главный агроном МОСа Александр Егорович Акулов.

Фото Ю. Балабанова.



**ЛИЧНЫМ ПРИМЕРОМ**

за его подводить...

В коллективе, которым руководит А. П. Жугин, много молодежи. Важно, чтобы каждый молодой рабочий почувствовал причастность к большому делу, свою необходимость в цехе. А этого можно добиться, считает Жугин, доверяя молодежи ответственные участки работы. Бывает, что и неисправности случаются по вине молодого рабочего. «Но бездоверия мы никогда не научим его работать, не воспитаем в нем чувство ответственности», — говорит Алексей Прокопьевич.

«...Труд подчиненных организует умело...» — читаем дальше в его аттестационном листе. Свидетельством этого является успешная работа коллектива, которым руководит А. П. Жугин. За последнее время бригада неоднократно выходила победителем социалистического соревнования среди производственных бригад цеха и комбината.

Опыт по организации труда мастера в бригаде был обобщен, и А. П. Жугин обучал передовым методам сво-

ей работы других мастеров цеха.

«Нетерпим к нарушениям трудовой дисциплины», — написано в характеристике.

За четыре года работы мастером в коллективе, которым руководит Алексей Прокопьевич, не было ни одного опоздания, прогула или попадания в медвытрезвитель. В чем же проявляется нетерпимость мастера по отношению к нарушителям?

— Бывает, рабочий допустил оплошность: по его вине произошла авария, — рассказывает Алексей Прокопьевич. — Подхожу, смотрю: действительно, рабочий сам виноват. Да он и не отрицает. На сменно-встречном собрании встает и перед коллективом признает свою вину. Есть ли смысл его наказывать? Нет, практика меня убедила, что больше оплошностей такой человек не допустит. Но с людьми, которые виновны и не признают свою вину, приходится работать гораздо больше.

Я ему на его рабочем месте доказываю, что виноват не сосед, а именно он. Бывает,

что сразу соглашаются, видя, что мастера не проведешь, бывает — упрямятся. Вот здесь-то основная роль отводится коллективу. Одно дело, когда поговоришь с нарушителем один на один. Это не всегда даст должный эффект. Проблемы, которые касаются производства, должен решать коллектив. Моя роль заключается в том, чтобы поднять вопрос и направить разговор в нужное русло. Осуждение нарушителя коллективом — это самый действенный метод воспитания.

Вот так мастер, пресекая ложь в малом, воспитывает в рабочих непримиримость ко лжи в большом. «Умеет сплотить коллектив» — еще одна характерная черта А. П. Жугина. На вопрос, что в большей степени объединяет коллектив, он ответил — работа. Именно отношение к труду, отношения рабочих друг к другу и являются определяющими в коллективе. Формированию этих черт способствуют методы работы мастера.

А. П. Жугин рассказывает:

— Пришел приказ выделить со стана человека для других работ. Иду на участок, где, на мой взгляд, рабочие справятся без одного человека. Объясню ситуацию и спрашиваю: «Справитесь?» Почти всегда слышу положительный ответ. Впервые, разговор прошел спокойно, ни на кого я не нажимал, никому не приказывал. Во-вторых, раз коллектив мне пообещал, значит выполнит, и у меня нет необходимости беспокоиться об этом участке.

Вот так добрым словом и примером воспитывает свой коллектив мастер А. П. Жугин.

Закончить рассказ о мастере хочется словами, с которых началось знакомство с А. П. Жугиным:

— Помню, в 1974 году администрация, партия и я организация цеха думали над тем, кого назначить мастером, — рассказывает ветеран сортопрокатного цеха, старший вальцовщик Ю. Е. Девянин. — Советовались с нами, рабочими. Мы все высказались за кандидатуру Алексея Прокопьевича.

**Т. АНИНА,**  
наш общественный корреспондент,

**ЗАГЛЯНИТЕ В БИБЛИОТЕКУ**

**НОВЫЕ ПЕРЕВОДЫ**

В научно-техническую библиотеку поступили новые переводы. Ряд из них заинтересует прокатчиков.

В переводе статьи «Современный уровень мирового производства широкополочных балок и балок с параллельными полками, а также их применение в промышленности и строительстве» идет речь о новых профилях широкополочных балок и балок с параллельными полками, об особенностях и преимуществах их конструкции, прокатке, сварке, путях повышения производительности станков для широкополочных балок.

Перевод статьи «Охлаждение металла на сортопрокатных станах» знакомит с разработкой участков охлаждения, позволяющих управлять в широких пределах условиями охлаждения бунтов и прутков.

В качестве исходных точек, определяющих новый механизм образования сажиистой кромки на холоднокатаной стальной полосе во время отжига, взяты наличие серы на сажиистой кромке стали, выпущенной заводом Домнарвете Ернверк и частота появления сажиистой кромки в зависимости от изменений состава защитной атмосферы типа ДХ. Механизм включает разложение и последующие реакции сульфатов железа с маслом, имеющимся на полосе в начале отжига, и объясняется сажиистый осадок и светлая чистая зона на кромке полосы. Приводятся экспериментальные доказательства механизма реакции, а также переноса сульфатов железа при прокатке на стане тандем. Об этом вы прочтете в переводе «Новый механизм образования «сажи»

на кромках стальной полосы во время отжига.

«Возможность предотвращения образования взрывоопасной смеси газа в межконусном пространстве». В этом сообщении идет речь об упорядочении временного интервала цикла хода выпускного клапана в системе выравнивания давления в межконусном пространстве доменной печи, об установке запирающего мембранного вентиля на подводящем трубопроводе подачи пара, используемого для инертизации межконусного пространства доменной печи. Этот перевод будет интересен доменщикам.

Работники коксохимического производства могут познакомиться с переводом статьи «Оптимизация управления усреднительными складами». В статье приводится описание математической модели, применяемой при проектировании усреднительных штабелей для производства агломерата для доменных печей на металлургическом заводе фирмы «Италсидер».

Кроме того, поступил ряд переводов статей для исследователей ЦЗЛ «Влияние окисления на окисление железа» и «Исследование окисной пленки на стали с 3-процентным содержанием кремния». В предложенной работе было представлено подробное изучение влияния повышения точки росы на поверхности и внутреннее окисление и обезуглероживание. Наибольшее влияние на степень обезуглероживания имеет точка росы атмосферы отжига.

Обзор подготовлен переводчиками ОНТИ.

**И**МЯ Александра Павлова хорошо известно магнитогорским любителям поэзии. Совсем недавно Александр был удостоен областной премии «Орленок» за книгу «Предгорья». А сейчас на прилавки книжных магазинов поступила книжка «Время и люди» старейшего поэта-ингуша Хамзата Осмиева. Эта книга — первая проба сил А. Павлова как переводчика.

## „ВРЕМЯ И ЛЮДИ“ ПАМЯТИ ТЕХ ЛЕТ

Словно жемчуг,  
выброшенный в море,  
молодые годы отошли.  
Канули.  
И с этим я не спорю...  
Но зачем же на сердце легли  
боль, тревога,  
поздние печали  
и неразделенная беда...  
Как же раньше  
мы не замечали,  
что уходят годы навсегда?

## ДА НЕ УВИЖУ ВАШЕ ГОРЕ

В седых снегах  
стоят родные горы...  
Как далеко  
вам видно с высоты!  
Не дай мне бог  
увидеть ваше горе  
и ваши  
оскорбленные черты.  
Цветут поля,  
с равнинным ветром споря,  
стоят хлеба,  
звенит в траве ручей...  
Не дай мне бог  
увидеть ваше горе,  
просторы  
светлой Родины моей

Когда б великая река  
притоков малых не имела,  
она бы тотчас обмелела  
и высохла б наперяка.  
Когда бы, торопя года,  
за стариковской бороздой  
не шло бы племя молодое —  
на нет сошла бы борозда.

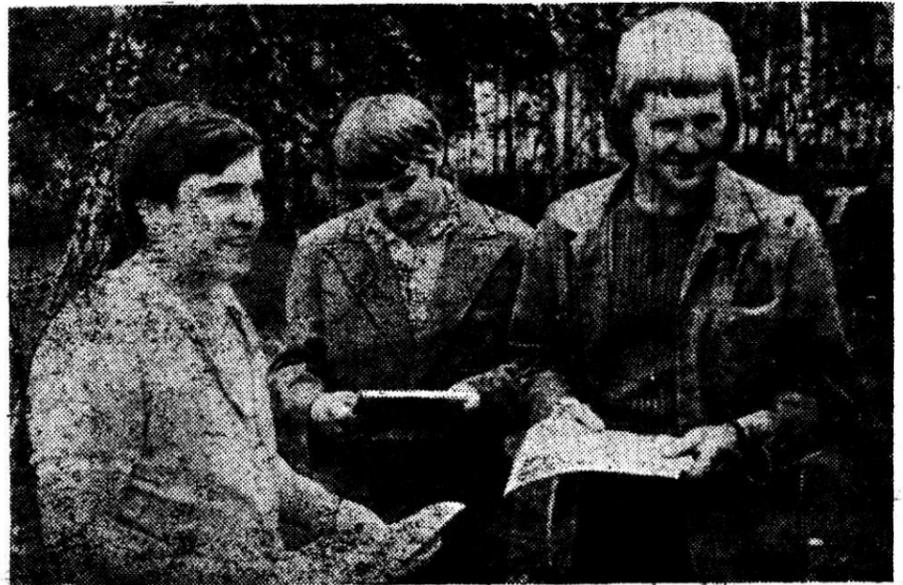
В жизни  
я хочу совсем немного:  
как бы буря ни сильна была,  
как метель бы круто ни мела —  
ты лети вперед,  
моя дорога!  
Ты веди,  
чтоб не был одинок  
в горе, в счастье  
и в тоске щемящей.  
Будь, моя дорога,  
настоящей —  
самой нужной из всех дорог!

## ХОЗЯИН ГОР

Только солнце взшло —  
как в горах, на вершине высокой,  
на могучем ветру  
появился и встал человек.  
Взгляд его посветлел  
и скользнул  
по ущелью, как сокол  
там, где грозный поток  
рокатал, набирая разбег.

Как строптивых коней,  
подгоняя храпящие волны,  
он рычал, словно зверь,  
по ущелью катил валуны.  
Две могучих горы  
над потоком склонились покорно  
и роняли в него,  
будто в бездну, печальные сны.

Но пришел человек,  
огляделся и взялся за дело.  
Как подругой, стянул  
эти горы высоким мостом  
и прошел по нему  
широко, деловито и смело.  
И взволнованно пропасть  
долго-долго гудела потом.



### ◆ ЗЕЛЕНЫМИ ТРОПАМИ МАГНИТКИ

**П**РЕДСТАВЬТЕ себе: в спорстмены второго марте-  
новского цеха. А. Павлов  
(I место), А. Аверьянов (II  
место) и С. Румянцев (III  
место). Вы их видите на  
снимке.

Во второй день соревнова-  
ний, когда стартовали тру-  
женники первой бригады ста-  
леплавильного передела, ме-  
ста в командном зачете рас-

## Спортсмены стартуют в лесу

ориентированию, которое со-  
стоялось между коллектива-  
ми цехов сталеплавильного  
передела. Надо сказать, что  
спортсмены проявили хоро-  
шие знания, навыки и волю  
к победе. Большинство  
участников уверенно про-  
шли дистанцию с минималь-  
ным количеством штрафных.  
В первый день состязаний в  
командном зачете первен-  
ствовал коллектив физкуль-  
турников мартеповского  
цеха № 2 (первая команда), на  
втором месте — спортсмены  
копрового цеха № 1, на  
третьем — вторая команда  
мартеповского цеха № 2. А в  
личном зачете все три ступе-  
ни пьедестала почта заняли

пределились следующим об-  
разом: на первом — коллек-  
тив мартеповского цеха № 1,  
на втором — мартеповского  
цеха № 2 и третье место  
завоевали спортсмены цеха  
подготовки составов. В лич-  
ном зачете наименьшее коли-  
чество штрафных очков на-  
брали два представителя  
мартеповского цеха № 2 —  
Е. Костенко и Ю. Хусанов  
(I и II места), на третьем  
месте — представитель мар-  
теповского цеха № 1 А. Ба-  
шкатов.

**Ю. ПЕРМЯКОВ,**  
тренер по спортивному  
ориентированию ДСО  
«Труд» комбината.  
Фото В. Забалуева.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

Левобережный Дворец  
культуры металлургов  
объявляет прием в кру-  
жки художественной само-  
деятельности: народный  
ансамбль танца «Зори  
Магнитки»; народный  
коллектив — изостудию;  
народный татаро-баш-  
кирский коллектив; хор  
русской народной песни;  
студию пантомимы; агит-  
бригаду; ВИА «Магнит-  
тон»; вокальный ан-  
самбль; эстрадный ан-  
самбль танца; любитель-  
скую киностудию;

в детские коллективы  
художественной самодея-  
тельности: пионерский  
ансамбль танца, эстра-  
дный ансамбль танца  
«Сказка», театр юного  
зрителя, духовой ор-  
кестр, оркестр баянистов  
вокально-инструменталь-  
ный ансамбль, вокальный  
ансамбль.

ДСО «Труд» ММК и  
средняя школа № 57 со-  
средствуют уклоню про-  
должают дополнител-  
ный набор учащихся в  
3, 4, 5, 6, 7 классов. Обуче-  
ние в школе совмещает-  
ся с занятиями в спор-  
тивных секциях ДСО  
«Труд» комбината: спор-  
тивная гимнастика, пла-  
вание, борьба (самбо и  
дзю-до) на центральном  
стадионе имени 50-летия  
Октября.

Адрес школы: ул. На-  
бережная, 24/1, телефо-  
н 7-14-81.

Редактор  
**Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО**

Коллектив проектно-  
конструкторского отдела  
комбината глубоко скор-  
бит по поводу смерти ве-  
дущего инженера ЛЮТО-  
ВОЙ Веры Петровны и  
выражает соболезнование  
семье и родственникам  
покойной.

Коллективы ЦЗЛ, до-  
менной лаборатории и  
цеха механики с при-  
смирением извещают о  
смерти бывшей работни-  
цы комбината ОГРОД-  
НИКОВОЙ Марии Кузьми-  
ничны и выражают со-  
болезнование семье и  
родственникам покойной.

Коллектив обжиного  
цеха № 3 глубоко скор-  
бит по поводу смерти  
бывшего работника цеха  
УСЕНА Вячеслава Фени-  
ча и выражает соболезно-  
вание семье и родствен-  
никам покойного.



Суббота, 19 августа  
Шестой канал  
8.00. «Время». 8.35. Ут-  
ренняя гимнастика. 8.55.  
Концерт детского хорео-  
графического ансамбля  
г. Дулево. 9.20. «Для вас,  
родители». 9.50. Л. Н.  
Толстой. «Юность». Теле-  
визионный многосерий-  
ный спектакль. Часть 3-я.  
11.20. Музыкальная про-  
грамма «Утренняя поч-  
та». 11.50. «Больше хоро-  
ших товаров». 12.20. Ти-  
раж «Спортлото». 12.35.  
«По музеям и выставоч-  
ным залам». 13.05. «Здо-  
ровье». Научно-популяр-  
ная программа. 13.50.  
Песни советских компо-  
зиторов о летчиках и ко-  
смонавтах. 14.10. «Содру-  
жество». Телевизионный  
журнал. 14.45. «Это вы  
можете». 15.45. «Совет-  
ский Союз глазами зару-  
бежных гостей». 16.00.  
Программа мультиплика-  
ционных фильмов: «Шап-  
ка-невидимка», «Где я  
его видел?», «Крот и  
транзистор». 16.30. «Оче-  
видное — невероятное». 17.30.  
Новости. 17.40. «Песня-78». 18.15. Премье-  
ра телевизионного доку-  
ментального фильма «Два  
дня в апреле». Репор-  
таж о революции. Ав-  
тор — Ф. Сейфуллы-Му-  
люмов. 19.15. Премьера

телевизионного художе-  
ственного фильма «Квар-  
тет Гаарнери». 1-я серия.  
20.30. «Время». 21.00. «По  
страницам». «Голубого  
огонька». 22.05. Програ-  
ма телевизионных доку-  
ментальных фильмов к  
Дню Воздушного Флота  
СССР. 22.40. «Чтобы та-  
нец стал музыкой». Фильм-концерт. 23.15. Но-  
вости.

Двенадцатый канал  
17.30. Мультфильмы.  
18.00. Песни Бориса Мо-  
роусова. 18.20. «Лето пи-  
онерское». Передача для  
школьников. 18.35. Ново-  
сти. 18.55. «Там, за гори-  
зонтом». Художественный  
фильм. 2-я серия. 20.00.  
К Дню Воздушного Флота  
СССР. Концерт.

ЦТ. 21.00. Концерт лауре-  
атов VI Международного  
конкурса имени П. И.  
Чайковского. 22.15. «На  
ладонях земли». Телеви-  
зионный фильм (4). 22.30.  
«Клуб кинопутешествий». 23.30.  
К. Милленер. «Гас-  
пароне». Телевизионный  
музыкальный спектакль.

Воскресенье, 20 августа

Шестой канал  
8.00. «Время». 8.35. «На  
зарядку становись». 9.00.  
«Песни и танцы народов  
СССР». 9.30. «Будильник». 10.00.  
«Служу Советскому  
Союзу!». 11.00. Програ-  
ма телевизионных корот-  
кометражных художе-  
ственных фильмов для  
детей: «Где это видано, где  
это слышано?», «Капи-

тан». 12.00. «Музыкаль-  
ный киоск». 12.30. «Сель-  
ский час». Решения  
июльского (1978 г.) Пле-  
нума ЦК КПСС — в  
жизнь. 13.30. «Театраль-  
ный спектакль». Б. Шоу  
«Пигмалион». Фильм-  
спектакль Государствен-  
ного академического Ма-  
лого театра Союза ССР  
15.00. «Международная  
панорама». 15.30. Сегод-  
ня — День Воздушного  
Флота СССР. Выступле-  
ние главнокомандующего  
Военно-Воздушными  
Силами заместителя ми-  
нистра обороны СССР,  
главного маршала авиа-  
ции Героя Советского  
Союза П. С. Кутахова.  
15.45. «Клуб кинопутеш-  
ествий». 17.30. Новости.  
17.40. Премьера телеви-  
зионного документально-  
го фильма «Полет про-  
должается». 19.15. Премье-  
ра телевизионного худо-  
жественного фильма  
«Квартет Гаарнери». 2-я  
серия. 20.30. «Время». 21.00.  
Чемпионат СССР по  
футболу. «Торпедо» —  
«Динамо» (Киев).

Двенадцатый канал  
10.55. Концерт акаде-  
мического хора Куйбышев-  
ского авиационного ин-  
ститута. Передача из  
Куйбышева. 11.25. Про-  
грамма телевизионных  
документальных фильмов  
к Дню Воздушного Флота  
СССР. 12.00. «В мире жи-  
вотных». 13.00. «Движе-  
ние без опасности». 13.30.

Музыкальная программа  
«Утренняя почта». 14.00.  
«По музеям и выставоч-  
ным залам». Выставка  
произведений скульптора  
Б. Королева и живопис-  
ца Н. Истомина. 14.30.  
«Телетеатр принимает го-  
стей». Выступление ин-  
дийских артистов — ис-  
полнителей классической  
музыки и танцев Индии.  
15.15. Встреча юноров  
телестудии «Орленок» с  
Героем Советского Союза  
заслуженным летчиком  
СССР М. М. Громовым.  
16.10. «Поет земля Бурят-  
ская». Фильм-концерт.  
17.25. «А ну-ка, девушки!».  
Конкурс работниц  
19.00. «Разоружение  
— веление времени».  
Ведущий — обозреватель  
газеты «Правда» Б. Г.  
Стрельников. 19.30. Твор-  
ческий вечер народной  
артистки СССР лауреата  
Ленинской премии М.  
Плисецкой. Передача из  
Государственного акаде-  
мического Большого теат-  
ра Союза ССР. 21.00.  
«Здоровье». Научно-попу-  
лярная программа. 21.45.  
Концерт академического  
оркестра русских народ-  
ных инструментов Цент-  
рального телевидения и  
Всесоюзного радио. 22.15.  
«Чебурашка». Мульт-  
фильм. 22.30. «Человек и  
закон».

Понедельник, 21 августа  
Шестой канал  
8.00. «Время». 8.35. Ут-  
ренняя гимнастика. 8.55.

Программа мультфиль-  
мов. 9.25. «Барьер неиз-  
вестности». Художествен-  
ный фильм. 11.05. «Оче-  
видное — невероятное». 14.00.  
«Сельские будни». Кинопрограмма. 14.55.  
Концерт оркестра народ-  
ных инструментов. 15.25.  
«Дела депутатские». 16.00.  
«Наш сад». 16.30.  
«Юность». Художествен-  
ный фильм. 17.30. Ново-  
сти. 17.45. Концерт народ-  
ного артиста РСФСР  
В. Нарейки. 18.30. «Год  
третий — год ударный».  
«Саянский плацдарм». 19.15.  
«Улица тринадцати  
тополей». Художествен-  
ный фильм. 20.30. «Вре-  
мя». 21.00. Чемпионат  
СССР по футболу. «Дина-  
мо» (Москва) — «Шах-  
тер» (Донецк).

Двенадцатый канал  
ЦТ. 17.45. Концерт для  
передовиков уборки уро-  
жа. 18.10. Новости.  
МСТ. 18.30. «В объектив  
— реконструкция». 18.45.  
Киножурнал. 18.55. Ново-  
сти. 19.10. Художествен-  
ный фильм. «Чисто ан-  
глийское убийство».

ЦТ. 20.50. «Больше  
хлеба Родине!». Сооб-  
щение пресс-группы отдела  
пропаганды и агитации  
обкома КПСС.

ЦТ. 21.00. По вашим  
письмам. «Музыкальная  
программа». 21.45. «Про-  
филактика дизентерии у  
детей младшего возрас-  
та». 22.30. «Служу Совет-  
скому Союзу!».

Спешите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефо-  
ны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора —  
3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; про-  
мышленный отдел — 3-07-98; 3-40-35; партийный  
отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42;  
фотолаборатория — 3-47-04.