

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 127 (6254)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 26 октября 1978 года
Цена 2 коп.

СОРЕВНОВАНИЕ: ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Общекорпоративный штаб
социалистического соревнова-
ния сообщает:

За прошедшую неделю победителями в социалистическом соревновании признаны коллективы: **второго аглоцеха** (выдано дополнительно к производственному заданию 1529 тонн агломерата); **первого мартеновского цеха** (выплавлено сверх плана 2178 тонн стали); **девятого прокатного** (подано на станы дополнительно 4003 тонны металла); **второго листопрокатного цеха** (потребителям отправлено сверх задания 2035 тонн металла); **второго копрового цеха** (отгружено стале-пла-вилышникам дополнительно 5679 тонн металлолома); **ЦРМО № 1** (выполнение графика работ составило 101,5 процента); **кислородно-компрессорного произ-водства** (задание по выработке кислорода выполнено на 101,9 процента); **эмале-цеха** (план прошедшей неде-ли выполнен на 105,8 про-цента); **цеха горного тран-спорта** (отгружено продук-ции на 110,7 процента).

Среди коллективов агре-гатов победителями признаны коллективы **коксовых бата-рей № 11-12**, **доменной пе-чи № 6**, **мартеновских печей № 28, 9, 18**, **стана «2350»**, **пятиклетового стана**.

На железнодорожном транспорте комбината про-ведена определенная работа по механизации ручного труда. За счет механизации и автоматизации в 1976-1977 годах высвобождено 72 человека. За последнее вре-мя осуществляется инду-стриальный способ капита-льного ремонта путей за счет внедрения звеноборочной базы, применения железноро-дорожных стреловых кранов и целого комплекса путевых машин и механизмов. Меха-

получать существенный тех-нико-экономический эффект. Резко возрастает перераба-тывающая способность стан-ций, пропускная способность перегонов. Внедрение локо-мотивной радиосвязи позво-лило на ряде участков орга-низовать движение без со-провождения составителями. Внедрение радиосвязи по си-стеме «диспетчер-машинист локомотива — составитель» позволяет переходить на ра-боту уменьшенной локомо-

монтеры пути, слесари по ре-монту локомотивов, вагонов, грузчики, составители поез-дов, стрелочники. Из приве-денного перечня видно, что основная доля ручного тру-да приходится на те профес-сии, которые на сегодня не-достаточно оснащены маши-нами и механизмами, так как нет технических решений ме-ханизации этих операций.

Кроме того, имеется це-лый ряд хороших высоко-производительных машин для путе-ремонтных работ на железнодорожных путях МПС, но они, к сожалению, не пригодны для условий промышленного транспорта из-за наличия большого ко-личества кривых с малым радиусом.

В настоящее время служ-бой механизации комбината изготавливается путеукла-дочный кран для работы в условиях промышленного транспорта, разработанный проектным отделом меха-низации. В доводке его нам необходима помощь маши-ностроительных заводов, в частности, завода имени 1-го Мая (город Киров).

Железнодорожники наде-ются, что научно-техниче-ская конференция, проходя-щая на комбинате, наметит пути ускорения решения во-просов сокращения тяжело-го ручного труда, окажет необходимую помощь в ре-шении этой важной задачи.

М. МАРФИН,
заместитель директора
комбината по тран-
спорту.

♦ За механизацию ручных работ

ГАРАНТИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ

низирована очистка железноро-дорожных путей от снега и мусора за счет внедрения путеочистительных машин ПМ-3, СМ-29 и вентилятор-ных снегоочистителей.

Другим важным направ-лением для улучшения экс-плуатационной работы, по-вышения производительно-сти транспорта явилось при-менение средств централи-зации и диспетчеризации у-правления движением поез-дов. В настоящее время включено в электрическую централизацию более 1100 стрелочных переводов. Все перегоны оборудованы полу-автоматической и автомати-ческой блокировкой. Внедре-ние средств железнодорож-ной автоматики — позволяет

тивно-составительской бри-гадой.

Необходимо сегодня осу-ществлять переход на ка-чественно новую систему автоматизированного управ-ления работой железнодорожного транспорта — си-стему диспетчерского управ-ления эксплуатационной ра-ботой в целом железнодорожного района. Такая си-стема позволяет осуществить подключение как подсисте-мы к общетранспортной автоматизированной системе управления.

Однако доля ручного тру-да на железнодорожном транспорте и складском хо-зяйстве комбината остается высокой: более 2000 человек заняты ручным трудом. Это

Состоялась XXVIII отчетно-выборная партийная кон-ференция комбината. На ней с отчетным докладом пар-тийного комитета выступил секретарь парткома П. С. Грищенко.

Предлагаем вашему вниманию доклад, отдельные вы-ступления делегатов, постановление конференции (печа-таются в сокращении).

Совершенствовать все звенья работы

Более трех лет прошло после XXVII отчетно-выборной конференции коммунистов комбината. Партий-ная организация упорно и настойчиво осуществляла главную задачу, определенную съездом партии, — подъем материального и культурного уровня жизни тру-дящихся на основе наращивания мощностей и развития металлургического производства, повышения его эффек-тивности, ускорения научно-технического прогресса, роста производительности труда, всемирного улучшения качества работы.

Если оценивать работу партийной организации меркой хозяйственных дел, то она была вполне удовлетвори-тельной. В самом деле, в отчетном периоде коллектив комбината трижды удостоен знамени ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, 13 кварталов из 14 ему присуждалось званием Министерства черной ме-таллургии и ЦК профсоюза работников металлургиче-ской промышленности, дважды — званием обкома КПСС, облисполкома, обласовпрофа и обкома ВЛКСМ.

Стабильность работы в десятой пятилетке обеспечи-вается: во-первых, умелым использованием положительно зарекомендовавших себя форм социалистического хо-зяйствования и массово-политической работы; во-вторых, настойчивым поиском и внедрением новых методов управления коллективом. Постоянно совершенствуются и развиваются формы и методы соревнования, в ходе которого в трудовых коллективах рождаются массовые патристические починки. В текущем году по инициативе коллективов 10-й домной печи, 35-го двухканального ста-леплавленного агрегата, первой бригады пятиклетового стана листопрокатного цеха № 3 и других коллективов широко развернулось соревнование под девизом «Луч-шие достижения юбилейного года — норма работы в 1978 году». Инициатива М. Т. Ильина выплавлять весь металл строго по заказам, высокого качества, с мини-мальными затратами получила широкое распространение не только среди сталяплавышников, но и на всем ме-таллургическом конвейере.

Организаторская работа, проводимая партийной ор-ганизацией, обеспечила боевой моральный настрой всего коллектива, его стремление сегодня трудиться лучше, чем вчера, а завтра лучше, чем сегодня. За этот период сверх плана произведено чугуна 97 тысяч тонн, стали — 269 тысяч тонн, проката — 104 тысячи тонн. Все это достигнуто без ввода новых мощностей, за счет роста производительности труда. Получена значительная эко-номия металла, энергоресурсов.

Могли бы результаты производственно-экономиче-ской деятельности коллектива более высокими? Безус-ловно. Если бы партком, партийные организации, хозяй-ственное руководство более настойчиво, целеустремленно решали коренные проблемы текущего момента и пер-спективы. С большим напряжением работают основные металлургические переделы. Оказываются недостатки материально-технического обеспечения, трудности в со-держании, ремонтах и обновлении оборудования. Одна-ко многое определяется отношением людей, в том числе и коммунистов, к выполнению своих служебных обя-занностей. Только потери от брака за 2,5 года составили 20 миллионов рублей. Аварийные простои, выпуск бра-кованной продукции, нарушение технологии — все это зависит от человеческого фактора. Высока аварийность в агломерационных цехах, коксохимическом производ-стве, домном цехе, обжимных цехах № 1 и 3, листо-прокатных цехах № 1 и 4...

Крайне медленно сокращается доля ручного труда, далеко не везде проявляют настойчивую заботу партий-ные, профсоюзные организации о повышении культуры производства, создании нормальных условий на рабочих местах. Это ведет к потере престижности ряда метал-лургических и особенно ремонтных профессий. Доля руч-ного труда за 8 лет снизилась всего лишь на 3,6 процен-та... Кстати, высвобождение персонала за счет меха-низации и автоматизации сокращается из года в год. Если в 1975 году оно составило 450 человек, то в прошлом году только 376. На общекорпоративном собрании в фе-врале текущего года резкой критике были подвергнуты службы механизации и автоматизации, однако коренных изменений не произошло. Коммунистам подразделений, где высока еще доля ручного труда, надо делать самые серьезные выводы.

Вопросы контроля хозяйственной деятельности в от-четном периоде были под пристальным вниманием пар-тийного комитета и партийных организаций производств, цехов, управлений. На собраниях коммунистов, научно-практических конференциях, заседаниях парткома рас-смотрено 94 различных вопроса. По ним принимались конкретные решения, был организован тщательный кон-троль. Несомненно, это способствовало выполнению и пе-ревыполнению государственного плана и социалистиче-ских обязательств, создавало хороший моральный на-строй в коллективе, обеспечивало четкий ритм в работе сложного хозяйства комбината.

В отчетный период партийная организация продолжа-ла расти численно и укрепляться организационно, более прочным стало идейное и организационное единство наших рядов. Придавая особую значимость роли бригад-ных коллективов, партком заботился о постоянном уве-личении числа партийных групп и уровне их работы. Немало уделялось внимания совершенствованию струк-туры партийной организации. За эти годы было создано и работает два отраслевых парткома, восемь цеховых с правами первичных и девять без прав первичных парт-организаций.

Созданные вновь партийные комитеты зарекомендова-ли себя боевыми организаторами и руководителями це-ховых партийных организаций. Надежным помощником в координации действий, организатором массово-полити-ческой работы стал партийный комитет прокатных цехов

(Окончание на 2-й стр.)



Итоги выполнения производственного плана за 22 дня октября 1978 года по Магнитогорскому,
Кузнецкому и Нижнетагильскому металлургическим комбинатам (в процентах)

	ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК
Чугун	100,0	98,6	97,9	Кокс	99,5	100,0	100,0	Агломерат	99,4	101,9	99,0
Сталь	100,9	100,2	99,3	Руда	99,3	96,3	100,2	Огнеупоры	98,1	101,2	92,0
Прокат	95,1	89,8	83,8								

Итоги выполнения производственного плана за 22 дня октября 1978 года
по цехам и агрегатам (в процентах)

ММК			КМК			НТМК		
Доменная печь	100,0		Доменная печь № 1	92,9		Доменная печь № 1	97,9	
Доменная печь № 2	103,2		Доменная печь № 4	98,1		Доменная печь № 4	98,0	
Доменная печь № 3	103,2		Доменная печь № 2	98,2		Доменная печь № 3	96,7	
Доменная печь № 4	103,2		Мартеновский цех № 1	100,9		Мартеновский цех № 2	97,3	
Доменная печь № 6	105,2		Мартеновский цех № 2	99,3		Мартеновская печь № 2		
Доменная печь № 7	55,8		Мартеновская печь № 2	97,6		Мартеновская печь № 3		
Мартеновский цех № 2	101,3		Мартеновская печь № 3	98,2		Мартеновская печь № 17	105,2	
Мартеновский цех № 3	98,1		Мартеновская печь № 10	93,5				
Мартеновская печь № 2	90,7		Мартеновская печь № 7	101,6				
Мартеновская печь № 3	98,8		Мартеновская печь № 8	98,6				
Мартеновская печь № 11	118,6		Мартеновская печь № 15	101,3				
Мартеновская печь № 12	94,7		Обжимный цех	99,2				
Мартеновская печь № 13	102,3							
Мартеновская печь № 22	100,7							
Мартеновская печь № 25	102,4							
Обжимный цех № 3	96,6							
Обжимный цех № 2	101,1							
Бригада № 2 блюминга № 2	100,8							
Среднелистовой стан	108,4							
Стан «500»	93,9		Листопрокатный цех	83,9		Блюминг	35,3	
Копровый цех № 1	94,2		Среднелистовой стан	87,3		Бригада № 2 блюминга	100,2	
ЖДТ	100,5		Копровый цех	92,0		Копровый цех	102,6	
			ЖДТ	92,4		ЖДТ	100,0	



комбината (секретарь парткома А. П. Грищенко). Он глубоко проникает в процессы производственной, организационной и идеологической работы цеховых организаций, выступает цементирующим звеном в решении всех вопросов. Опыт работы этого парткома убеждает в необходимости создания парткома в сталеплавильном производстве.

Рост рядов партии, совершенствование структуры партийных организаций в соответствии с установками XXV съезда КПСС способствовали дальнейшему углублению внутрипартийной демократии, коллективности руководства, развитию форм организации и методов деятельности в целом парторганизации комбината. Это подтвердили встречи и открытые беседы, проведенные накануне конференции с представителями партийного и хозяйственного актива. Они выказали десятки предложений и замечаний, направленных на повышение уровня организационной и идеологической работы. Следует их внимательно изучить и внести в мероприятия по выполнению постановлений и критических замечаний делегатов конференции.

Партком, отраслевые и цеховые партийные организации больше внимания уделяли росту боевистости, авторитета, развитию самостоятельности в работе партгрупп. Налажена регулярная ежеквартальная учеба партгруппов в масштабах комбината, ежемесячная — в цеховых партийных организациях. Улучшен подбор кадров партийных вожakov бригады и их информация. Создан институт заместителей партгруппов по идеологической работе. В партийных бюро заведены экраны активности

заранее. Налажен учет замечаний и предложений коммунистов и контроль за их исполнением.

Зеркалом в работе парторганизаций стали экраны активности коммунистов, действенности постановлений и критических замечаний, которые ведутся в большинстве партийных организаций. К сожалению, не одинаково подходят к подготовке собраний даже в одной и той же организации. В августе в парторганизации фасоннолитейного цеха решили обсудить вопрос о нравственном воспитании трудящихся, а подготовкой не занимались. Чтобы выйти из положения, буквально в день проведения собрания переключились на иную повестку дня, производственную. Собрание скорее походило на производственное совещание. В следующем месяце собрание состоялось как предполагается и получилось интересным, богатым по содержанию, дающим хороший заряд для работы. Здесь были и критика, и деловые предложения, и пожелания. Вот что значит разный подход к одному и тому же делу.

В отчетном периоде в партийной организации отработана система контроля и проверки исполнения принятых решений. Нет такого постановления, которое бы осталось забытым. По каждому из них вырабатываются меры по исполнению, установлен промежуточный контроль вплоть до его полного выполнения. Для усиления контрольной работы при всех партийных бюро избраны специальные комиссии, которые регулярно докладывают коммунистам, что сделано по ранее принятым решениям. Хорошо поставлена эта работа в партийных организациях горно-обогатительного производства, доменного, мартенов-

водит политической агитации. Слово партии в массы на комбинате несет многочисленный отряд идеологических бойцов — 823 политинформатора, более тысячи агитаторов, 1750 лекторов общества «Знание», группы докладчиков и т. д. Высокую оценку у коммунистов, всех трудящихся получили единые дни лектора, дни науки, культуры и искусства, педагогических чтений, профилактики правонарушений. Ежедневно читается более 50 лекций, проводится более 100 политических информационных. Многие сделаны по оформлению наглядной агитации в цехах, на основных магистральных комбината. На достаточно высоком уровне поставлена агитационно-массовая работа в партийных организациях электромонтажного цеха коксохимического производства, рудообогатительных фаорик, листопрокатных № 3 и 5, мартеновских № 2 и 3, центральной заводской лаборатории, управления комбината и других.

Особую роль партийный комитет и руководство комбината отводят трудовому воспитанию, стремясь закрепить и совершенствовать лучшие традиции кадровых металлургов. Неосценимый вклад в дело трудового воспитания вносят наставники и трудовые династии. Наставничество стало одной из форм передачи социального опыта, материальных и духовных ценностей старших поколений молодым. Партийный комитет, руководство комбината рассматривают это движение как основную часть и действенную форму индивидуальной работы с трудящимися. Работает школа, в которой по 42-часовой программе обучено 945 наставников. Интересно работают наставники И. И. Полега (листопрокатный цех № 5), М. В. Яхонтов (доменный цех), А. М. Гоболин (цех эксплуатации), А. П. Ильинских (цех механизации). Действенной формой наставничества является воспитание молодого рабочего поколения членами трудовых династий. Среди 800 трудовых династий широко представлены фамилии Феодановых, Илановых, Кашириных, Бондаренко, Степановых и др. Велика в них сила личного примера. Трудовые династии — неосценимое достояние рабочих коллективов, и задача партийных бюро, хозяйственного руководства цехов — бережно, заботливо это богатство приумножать. Всесторонней поддержки заслуживает инициатива руководства комбината по созданию института внештатных заместителей начальников цехов по воспитательной работе. Многие из них на деле оказывают большую помощь в организации воспитательного процесса. В первую очередь хочется назвать А. Л. Шагилина (доменный цех), И. Л. Фальковский (управление трамвая), П. С. Тарасова (мартен № 1), А. И. Бричко (огнеупорное производство) и др. Находясь на заслуженном отдыхе, они помогают партийной организации растить достойную смену рабочего класса. Заботясь о перспективах предприятия и комплектовании его кадрами, партком, руководство комбината разработали и утвердили документы, в которых определена система работы цеховых коллективов с подшефными школами и училищами. Суть ее сводится, главным образом, к тому, чтобы школьники знакомились с жизнью цехов, деятельностью общественных организаций, приобщались к работе по определенным профессиям, пронакались интересами и заботами коллектива, а где есть возможность — принимали участие в производительном труде. Долг партийных организаций — осуществлять строжайший контроль за полным выполнением намеченных планов и взаимных обязательств.

В вопросах нравственного воспитания партийный комитет стремится средствами идеологической, организаторской работы формировать активную жизненную позицию коммунистов и беспартийных. Высокая нравственность нашего коллектива проявилась в успешном проведении комплекса работ по рационализации производства, осуществлению режима экономии топлива, энергоресурсов, металла, сокращению простоев вагонов прямого парка. Наиболее высокий уровень нравственного воспитания в коллективах доменного цеха, рудника горы Магнитной, мартеновского цеха № 1, электромонтажного, паровозодухового электростанции, цеха ремонта металлургического оборудования № 2 и других, где партийные бюро постоянно и настойчиво занимаются этой работой.

В формировании нравственного облика человека труда неосценимую роль играет эстетическое и физическое воспитание. И надо отдать должное нашим учреждениям культуры, добровольному спортивному обществу, которые проявляют немало творчества в организации культурно-массовой, физкультурной работы.

Недалек финиш десятой пятилетки. Первейшая задача партийной организации, всего коллектива — успешно завершить текущий хозяйственный год, тщательно подготовиться к выполнению заданий двух последних лет пятилетки. Колоссальный объем организаторской, идеологической работы предстоит выполнить партийной организации в связи с подготовкой к 50-летию Магнитогорска и комбината. Разрешите выразить уверенность, что коммунисты трижды орденоносного металлургического предприятия и впредь будут идти в передовых рядах тружеников нашей области, сделают все для осуществления исторических решений XXV съезда КПСС.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ВСЕ ЗВЕНЬЯ РАБОТЫ

Из отчетного доклада парткома XXVIII партийной конференции комбината

работы партгрупп. Вошли в систему отчеты каждого коммуниста и оценка их деятельности на отчетно-выборных собраниях. В отчетном году был изучен, распространен и опубликован опыт 11 лучших партийных группиров. Большинство низовых ячеек живут полноценной жизнью. На примере работы лучших мы убеждаемся, сколько полезного могут сделать эти ведущие звенья парторганизации.

Признанным лидером своего коллектива стала партгруппа четвертой бригады отделения электролужения листопрокатного цеха № 3, где партгруппоргом В. И. Шельмаков. Вместе с мастером, профгруппом, комсоргом они составляют подробный план работы с бригадой на каждый месяц. Планируются собрания, политические информации, лекции, посещение школы, молодежных обществ, квартир трудящихся, организация совместного отдыха. Реализуя свои планы, партийная группа стремится создать хорошую атмосферу в бригаде. Здесь строго спрашивают с нарушителей трудовой и технологической дисциплины, с большой пользой проводят смитинг-встречи и рабочие собрания. Все коммунисты имеют партийные поручения. За молодыми рабочими закреплены наставники. Профгруппа внимательно следит за ходом выполнения личных обязательств, о передовиках рассказывает на собраниях бригады, критикуются отстающие.

Однако далеко не все партгруппы работают успешно. Новому составу парткома следует еще раз внимательно проанализировать их работу, поправить недочеты.

Партийный комитет уделял большое внимание подбору, расстановке и воспитанию кадров руководителей хозяйственных и общественных организаций. За эти годы на различные руководящие должности выдвинуто много молодых, перспективных товарищей, прошедших партийную школу и зарекомендовавших себя на практической работе способными организаторами и воспитателями коллектива. Вопросы работы с кадрами ежегодно обсуждались на заседаниях парткома, в цеховых партийных организациях. Сейчас в цехах проходят собрания, где вновь обсуждаются задачи парторганизаций по усилению работы с командирами среднего звена, намечаются перспективные планы. Надо смелее и активнее привлекать эту категорию к управлению коллективом и через них добиваться решения насущных задач.

В жизни партийных организаций особая роль принадлежит собраниям. Настоящей школой воспитания и управления стали собрания коммунистов в парторганизациях рудника и аглоцеха № 1, доменного и мартеновского цеха № 2, листопрокатного № 6 и центральной электростанции, цеха ремонта металлургического оборудования № 1 и многих других. Здесь коммунисты рассматривают коренные вопросы деятельности коллектива, вырабатывают стратегию действий и организуют тщательное исполнение принятых постановлений. Каждое собрание готовит большая группа партийцев. Повестка очередного собрания согласовывается с коммунистами

ских цехов, парторганизациях прокатного передела, в цехах железнодорожного транспорта.

Однако иногда бывает, что некоторые решения по причине слабого контроля не исполняются или исполняются неточно, неполно. Повышать уровень исполнительской дисциплины — одна из серьезных задач нового состава партийного комитета, руководителей хозяйственных и общественных организаций.

Отчетный период в деятельности партийного комитета характерен постоянным поиском эффективных форм воздействия на конкретную личность через коммунистов, инженерно-технических работников, трудовой коллектив. Парткомом проведены научно-практические конференции: «Повышение эффективности деятельности на комбинате систем воспитания», «О роли партийных организаций в осуществлении комплексного подхода в идеологическом воспитании и формировании активной жизненной позиции трудящихся комбината». В этих документах разработана единая система практических действий, направленных на совершенствование воспитания членов коллектива в духе коммунистического отношения к труду и общественной собственности, на дальнейшее развитие инициативы, повышение социальной активности, дисциплины и организованности трудящихся, их широкое вовлечение в управление производством. Партийный комитет утвердил рекомендации конференции, распустил их в каждую цеховую организацию как обязательный и основополагающий документ в организации идеологической работы.

Становым хребтом этой работы по-прежнему остается марксистско-ленинское образование. Более 20 тысяч трудящихся комбината обучаются ежегодно в различных формах политического и экономического образования, в том числе в сети партийной учебы повышают свои теоретические знания 6 тысяч коммунистов. Главное внимание сосредоточено на улучшении качественного состава пропагандистских кадров, повышении идейно-теоретического уровня политических занятий, укреплении связи с жизнью и усилением действенности политической и экономической учебы. Партком 17 раз обращался к рассмотрению различных вопросов партийного просвещения и массовых форм пропаганды, изучал и отбирал все лучшее для распространения во всех парторганизациях. Чаше стали использоваться активные формы работы со слушателями: проблемное обучение, метод практических заданий, подготовка и защита рефератов, изучение первоисточников по личным планам, выступления слушателей перед коллективной бригадой по разработанной теме. В массовых формах пропаганды взято правильное направление — изучение передового опыта работы. Только за прошлый учебный год распространен опыт 70 передовиков социалистического соревнования. Парткому удалось организовать устойчивую систему обучения руководителей общественных организаций. Речь идет о создании школ партийного, профсоюзного и комсомольского актива, постоянно действующих семинаров для народных контролеров, руководителей массовых общественных организаций.

Серьезное место в идеологической работе партком от-

ОЧЕРЕДНЫЕ ЗАДАЧИ

(Из выступления директора комбината Д. П. ГАЛКИНА)

За два года и девять месяцев десятой пятилетки коллектив комбината успешно справился с выполнением государственного плана и социалистических обязательств. Однако это не дает нам права на самоуспокоение. Для того, чтобы выполнить пятилетний план, коллективу металлургов предстоит напряженно потрудиться. Нелегко будет выполнить задание по производительности труда. Следовательно, надо заниматься вопросами механизации и автоматизации производственных процессов и за счет этого уменьшать численность персонала. Одним из направлений увеличения производства является лучшее использование агрегатов. Хотя в сравнении с таким же периодом прошлого года простои и уменьшились, но на ряду агрегатов они увеличились, и причем значительно. Чтобы снизить простои на один процент, необходимо, прежде всего, улучшить уход за оборудованием. Мы разрабатываем систему ухода за оборудованием обжимных станов, станов ЛПЦ № 4, ЛПЦ № 1, ЛПЦ. Необходимо, чтобы хозяйственные руководители и партийные организации проявили серьезность этого вопроса и сделали все необходимое для успешного внедрения этой системы.

Коллектив нашего комбината — это отлично организованный мобильный коллектив, который живет высокими идеалами первооткрывателей Магнитки, традициями 30-х годов. Наша задача — в обстановке, когда происходит интенсивное обновление кадров, сохранить лучшие традиции металлургов. Перед каждой партийной, профсоюзной, комсомольской организацией стоит задача повседневно и внимательно заниматься с молодыми рабочими, стаж которых от одного до трех лет, так как среди них текущая в два раза выше, чем на комбинате. Мы должны помочь молодым людям преодолеть психологический барьер в процессе вживания в коллектив. В условиях недостатка рабочей силы особенно актуальным является вопрос укомплектования технических училищ.

В настоящее время на комбинате трудятся около 17 тысяч парней и девчат комсомольского возраста. Кто они, как готовы перенять традиции старшего поколения, что они принесли нового в трудовые коллективы — в первую очередь полнует нас, комсомольский актив. Коллектив комбината имеет много славных трудовых достижений. Немаловажен вклад в трудовые победы и комсомольцев комбината. Особенно сейчас, в канун 60-летнего юбилея комсомола, возросла трудовая и патристическая активность молодежи. Но сегодня я все же хочу остановиться не столько на успехах и трудовых достижениях, сколько на проблемах, которые волнуют комитет комсомола, и которые еще не нашли своего решения.

Текущая кадров на комбинате составляет 9 процентов, но текущая среди молодежи значительно выше — 16—17 процентов. Не решена еще проблема трудовой дисциплины молодежи. Это прежде всего результат недостаточного внимания к каждому новичку со стороны цеховых комсомольских бюро, администрации,

Поэтому необходимо партийным организациям, хозяйственным руководителям обратить особое внимание на работу по профориентации.

Задачей чрезвычайной важности является для нас сегодня экономное использование топлива и энергоресурсов. А факты говорят о том, что в ряде цехов не проявляют рачительного отношения к народному доbru. Допускают перерасход топлива, электроэнергии в доменном, мартеновских № 2 и № 3, сортопрокатном, ковровом № 1 и некоторых других цехах. Экономия энергоресурсов — это прежде всего дальнейшее увеличение производства и снижение брака. Однако брак, хотя бы в тех же мартеновских цехах, в этом году, по сравнению с таким же периодом прошлого года, увеличился. Думается, что хозяйственные руководители и партийные организации цехов сделают все для того, чтобы снизить и полностью ликвидировать выпуск брака, и разработают для этого соответствующие мероприятия.

Все коммунисты отлично знают задачи, поставленные июльским (1978 г.) Пленумом ЦК КПСС по дальнейшему развитию сельского хозяйства. На комбинате много делается по оказанию шефской помощи и развитию нашего подсобного хозяйства. Нашей общей задачей должна стать разработка совместно с подшефными хозяйствами конкретных мероприятий, в которых должно быть два направления: повышение производства в подшефных хозяйствах и снижение трудозатрат как на производство сельскохозяйственной продукции, так и в ходе оказания шефской помощи в уборке урожая. Кроме того, настало время привести в порядок поселки Молочно-овощного совхоза, больше строить жилья, дорог.

Как видим, жизнь ставит перед нами ряд сложных задач. Их решение по плечу нашему коллективу. Партийная организация, каждый коммунист должны сделать все от них зависящее, чтобы с этими задачами справиться.

ОБЩАЯ ЗАБОТА

(Из выступления секретаря комитета ВЛКСМ В. Г. ПРИХОДЬКО)

Мы все больше и больше убеждаемся в том, что труд неотделим от нравственного воспитания, организации отдыха и досуга молодежи. Наша задача — не упустить стремление к общению и увлечения молодежи из-под своего влияния. Сейчас мы видим, что первым шагом в решении этой задачи будет создание новых клубов по интересам.

В трех наших интернатах проживает 5 тысяч молодых рабочих. Забота о их свободном времени должна быть особой. Все они оторваны от семьи, поэтому ответственность за их воспитание накладывается прежде всего на комсомольский актив, на руководство интернатов, ответственных цеховых работников. Давайте зайдем в интернаты молодых рабочих, посмотрим на их быт, условия проживания. Да, многое сделано, но потребовались два циркулярных письма руководства комбината, заседания партийного комитета, чтобы дело двинулось с мертвой точки.

Комбинат не раз становился автором многих патристических начинаний. На всю страну прозвучала инициатива сталевара Михаила Ильина выплавлять весь металл строго по заказам, высокого качества, с минимальными затратами. Это соревнование приносит добрые плоды. В текущем году одобренный бюро обкома и горкома КПСС проект передовых коллективов комбината «Наивысшие трудовые достижения юбилейного года — норма работы в 1978 году» стал флагом соревнования всей области.

ЦК партии высоко оценил деятельность коллектива металлургического комбината в вопросах экономии металла и энергоресурсов, лучшего использования и повышения сохранности вагонов парка МПС.

Все это говорит о возрастающей зрелости партийного руководства, совершенствовании форм работы партийной организации, умении сплотить коллективы и направить их на решение основных задач.

ЭКОНОМИМ ВО ВСЕМ

(Из выступления старшего оператора обжимного цеха № 1 В. И. ОВСЯННИКОВА)

Обжимщики первого цеха успешно справились с выполнением социалистических обязательств. Уже к годовщине советской Конституции мы выполнили годовые обязательства, прискатав сверх плана 70 тысяч тонн заготовки.

Коллектив нашего цеха ежегодно сокращает расход электроэнергии и топлива. Но, к сожалению, до сих пор мы не можем осуществлять мероприятия, которое направлено на вторичное использование отработанной воды из машинного зала для гидробива окалины, а оно даст экономии в 860 тысяч киловатт-часов электроэнергии в год.

За девять месяцев года мы уже сэкономили 1175 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 2316 тонн условного топлива, а до конца этого года сэкономим столько электроэнергии и топлива, что их хватит для работы слэбинга в течение пяти суток.

Большие задачи стоят перед комсомольскими организациями в вопросах дальнейшего совершенствования оборонно-массовой и спортивной деятельности. Конечно, можно привести примеры, сколько человек одолели нормы ГТО, сколько выражено мастеров спорта и разрядников. Но нас тревожит другое: если десять-пятнадцать лет назад в большинстве кварталов были игровые площадки, можно было поиграть в волейбол, баскетбол, были построены эстрады, то сегодня, если совершить поездку по тем же районам, можно убедиться, что эти площадки перестали существовать. А ведь при ЖКО комбината имеется 8 инструкторов по спорту, введены в каждом домоуправлении должности по воспитательной работе, но реальных результатов от их работы мы не ощущаем.

Проблемы воспитания трудящихся, молодежи требуют комплексного подхода, как на предприятии, так и вне его. И решать их всем нам.

НА ВАС РАВНЯЮТСЯ

(Из выступления первого секретаря ГК КПСС В. В. КОЛОСКА)

Однако, как отмечали в выступлениях делегаты, наряду с успехами, коллектив имеет много неиспользованных резервов. Партком, цеховые партийные организации не добились ритмичной работы каждого коллектива. Здесь пока не утвердилась система простоя — работать без отставших. Не справляются с выполнением плана коллективы ряда агрегатов, имеет место высокая аварийность.

Коллективы сталеплавильных цехов, выдав десятки тысяч тонн сверхплановой стали, в то же время на одиннадцати печах снизили производство против прошлого года, уменьшили вес плавки, выплавляли 110 тысяч тонн безаказной стали. В горно-обогатительном производстве, в мартеновских, листопрокатных № 4 и 7 и других цехах длительное время не выполняются зада-

ния по росту производительности труда. Невысок уровень выпуска продукции со Знаком качества в общем объеме производства. В ряде цехов не налажена соответствующим образом работа по бережному расходованию сырья, материалов и энергоресурсов. По-прежнему одной из важных задач партийной организации является повышение производительности и трудовой дисциплины. Потери рабочего времени хотя и снижаются, но все еще остаются значительными.

В последнее время в партийных организациях стали использоваться такие формы работы, как индивидуальные собеседования, отчеты коммунистов о выполнении уставных обязанностей. Но приобретенный опыт кое-где неоправданно стал забываться, наблюдается спад активности части коммунистов. Еще не во всех партор-

ганизациях достаточно критически анализируют недостатки и упущения в работе.

Таким образом, парткуму, всей партийной организации есть над чем работать. Горком партии ждет от нового состава парткома, цеховых парторганизаций дальнейшего проявления творчества и инициативы, совершенствования форм работы, так как опыт парторганизации комбината всегда был хорошей школой для других парторганизаций города. Необходимо уже сейчас принять все меры, чтобы по ударному завершить 1978 год и подготовиться к организованному началу юбилейного для магнитогорцев 1979 года. Горком партии надеется, что достойная встреча 50-летия родного города станет делом чести каждого металлурга, каждого магнитогорца.



НА СНИМКЕ: делегаты конференции во время перерыва. Фото Н. Нестеренко.

ВНИМАНИЕ ПОЛИТИЧЕСКОЙ УЧЕБЕ

(Из выступления секретаря парткома ГОП М. Е. ГОРШКОВА)

Партком, партийные бюро цехов горно-обогатительного производства постоянно заботятся об укреплении всех звеньев идеологической работы. Как и везде, у нас отводится большая роль инженерно-техническим работникам в воспитательной работе среди трудящихся. Руководствуясь ленинской формулировкой «Доверяй, проверяй», партком ГОПа звел стройную систему отчетов руководителей о политмассовой и воспитательной работе в цехах, на участках, в бригадах. Причем, речь на отчете идет не просто о положении дел на вверенном участке, а о личном вкладе инженерно-технического работника в воспитание трудящихся. Особенно это касается руководителей всех рангов.

Года три назад в партком обратился с таким категоричным заявлением начальник производства: мол, дела идут плохо, прошу начальников цехов на пропагандистскую работу не отвлекать. Партком отказал. Более того, мы проводим твердую линию и считаем, что начальник цеха обязан быть пропагандистом. Во-первых, мы помогаем ему заниматься самообразованием, во-вторых, он лучше знает своих работников.

В горно-обогатительном производстве многие руководители среднего звена активно участвуют в лекционной пропаганде, находят для этого время и руководители повыше рангом. Например, начальники аглоцехов М. И. Медведев и В. М. Долгополов ведут занятия в школах комсомольской политсети. А вот руководители высшего звена выступают перед трудящимися редко. Партком решил им в этом помочь: из их числа создана группа докладчиков для оперативной политической информации.

В идеологической работе нашего производства укоренился и вполне себя оправдывает институт политинформаторов.

УМНОЖИТЬ УСИЛИЯ

(Из выступления заместителя председателя профкома комбината С. С. КИРИЛЮКА)

Профсоюзный комитет под руководством партийной организации комбината направляет свою деятельность в период между конференциями на претворение в жизнь решений XXV съезда КПСС и XVI съезда профсоюзов СССР о повышении эффективности производства, заботе о правах и интересах трудящихся, об охране труда, улучшении быта и отдыха.

С каждым днем все большее место в деятельности трудовых коллективов занимает социалистическое соревнование. Вспомним инициативу сталевара М. Г. Ильина работать строго по заказам или призыв коллективов-передовиков «Высшие достижения юбилейного года — норма работы в 1978 году!». А какой громадный подъем творческих сил вызвали у всех металлургов в эти годы трудовые вахты в честь XXV съезда партии, 30-летия Победы, 60-летия Октября, соревнования за приближение выпуска юбилейных тонн агломерата, кокса, чугуна, стали, проката.

Можно назвать сегодня много коллективов, где творчески и по-деловому организовано трудовое состязание, оперативно подвигают его итоги. Это прежде всего в мартеновском цехе № 2, доменном цехе, горно-обогатительном производстве, сортопрокатном цехе, ЛПЦ № 3, электроремонтном цехе. Но можем ли мы сказать, что в этом важнейшем деле у нас все хорошо? Пока нет. В коллективах огневой промышленности, обогатительного цеха № 1, ЛПЦ, ЛПЦ № 1 и 4, первого цеха № 1 профсоюзные организации смирились с тем, что личные обязательства пишутся чуть ли не под копирку, итоги ежедневного и

еженедельного соревнования подводятся от случая к случаю.

Еще в начале года коллектив ЦРМП № 1 предложил начать соревнование за повышение качества ремонтов печей под девизом «Каждому ремонту — заводской Знак качества!». Инициатива была одобрена партийным комитетом и рекомендована для распространения на ремонтах других агрегатов. Но отдел научной организации труда комбината, профсоюзные комитеты управлений главного механика и главного энергетика вот уже полгода никак не доведут до конца разработку положения и условий соревнования. В то же время проблема улучшения качества ремонтов является, пожалуй, самой острой на комбинате. Есть у нас нерешенные вопросы в соревновании за звание лучшего по профессии, ударника и коллектива коммунистического труда, за звание коллектива высокой культуры. На их решение профком, профсоюзные организации производств и цехов направляют сейчас главные усилия.

Всем известно, как много средств мы вкладываем для улучшения условий труда и производственного быта металлургов. Только на оздоровление и облегчение условий труда ежегодно расходуется более 12 миллионов рублей. Строятся новые и обновляются действующие бытовые помещения, столовые, реконструируются здравпункты. В то же время от трудящихся поступает много справедливых нареканий по условиям труда и производственного быта. А для решения всех этих задач нужно еще более усилить работу профсоюзных организаций на местах.

Опасное неравновесие

(Из выступления секретаря
парткома УГМ
Ю. Н. ШЕГОЛЕВА)

В последние годы за счет введения в строй новых цехов основные фонды комбината выросли на 70 процентов, а фонды службы главного механика — только на 13 процентов. Отставание в развитии и техническом перевооружении ремонтной службы не позволяет сегодня обеспечивать комбинат запасными частями и сменным оборудованием в полном объеме. С другой стороны увеличение нагрузок на действующее оборудование требует больших ремонтных затрат. Партийный комитет и дирекция комбината должны серьезно задуматься и сделать вывод, что дальнейшее наращивание темпов производства и ввод новых мощностей без расширения и технического перевооружения ремонтной базы связано с серьезными трудностями в содержании и ремонте оборудования комбината.

Анализ всех случаев аварийных остановок и преждевременного выхода из строя механизмов показал, что за последние годы в цехах снижен контроль за профилактической работой по уходу и смазке оборудования. В большинстве цехов оборудование запущено. И в то же время в течение последних лет руководство цехов усиленно сокращало дежурный персонал, который был занят профилактическим ремонтом и смазкой оборудования. Никаких организационных или технических мероприятий при этом не проводилось. Существующее отставание в развитии и техническом перевооружении ремонтных работ и цехов УГМ прямо влияет на большую текучесть кадров. Она — одна из главных проблем службы. Упустив в свое время вопросы технического перевооружения, мы сегодня имеем один из самых высоких показателей доли ручного труда в производстве, слабо занимаемся культурой и эстетикой на рабочих местах, улучшением условий труда работающих, обновлением оборудования и станочного парка. Вот что заставляет уходить наших рабочих. Хотелось бы, чтобы партийный комитет обратил внимание на низкую престижность профессий в УГМ.

КОММУНИСТ — ВОСПИТАТЕЛЬ

(Из выступления горного доменного цеха
А. П. ЕРМАКОВА)

Работа партийной группы 4-й бригады, в которой я состою, строится в зависимости от задач, поставленных перед партийной организацией и всем коллективом цеха, но основной упор делается на производство — повышение его эффективности и улучшение качества.

Партийная группа большое внимание уделяет вопросу расстановки коммунистов на важных участках цеха. Это позволяет нам оказывать большее партийное влияние на трудящихся, осо-

бенно на молодежь. В настоящее время коллектив наш очень сильно омолаживается. И тут особенно необходимо, чтобы коммунисты на печах были ядром бригады. А у нас еще наблюдаются переводы коммунистов с одной печи на другую, из бригады в бригаду без серьезных на то оснований. Это, естественно, ослабляет нашу работу. Я считаю, что в этом в первую очередь повинно наше партийное бюро, но, наверное, нужно и парткому комбината

усилить контроль за работой партийных организаций по кадровым вопросам. Коммунист держит ответ не только за себя, за свое поручение, но и за товарищей, работающих рядом. Правильное воспитание чувства коллективизма, ответственности каждого за порученное дело является залогом успешной работы всего коллектива.

Недавно на собрании партийной группы мы слушали отчет мастера коммуниста 5-й доменной печи И. П. Данилова, в бригаде которого была ослаблена воспитательная работа. Отчеты коммунистов на собраниях партийных групп, дружеская

критика позволяют нам быстро устранять недоработки, а также выработать правильное направление в работе партийной группы по воспитанию трудящихся. Надо сказать, что в последнее время повысилась активность коммунистов нашей партийной группы, повысилась их ответственность за положение дел в коллективе. На мой взгляд, этому способствовала такая форма внутрипартийной работы как оценка производственной и общественной деятельности каждого коммуниста на отчетно-выборном собрании партийной группы. И эту форму надо развивать и совершенствовать.

НУЖНА ПОМОЩЬ

(Из выступления лаборанта ремстройуправления УКХ
Л. П. ВЕДЕШКИНОЙ)

Коллектив коммунальной службы в отчетном периоде превзошел 10-миллионный рубеж освоения средств на производство ремонтных работ жилищного фонда, содержание баз отдыха, дошкольных учреждений. Но средства осваиваются далеко не полностью. А из-за несвоевременного ремонта многие здания быстро стареют, оборудование выходит из строя, бываю

с руководителями служб, призванных оказывать помощь коммунальщикам.

Почему наше управление не осваивает полностью средства, отпущенные на ремонт жилищного фонда? Да потому, что с марта по май мы готовим базы отдыха и пионерские лагеря. В июле-августе ремонтируем школы рабочей молодежи и профтехучилища. В ноябре-декабре нас посылают на отделку нового жилья в порядке оказания помощи тресту «Магнитострой». Мы не против делать и то и другое. Но для этого надо увеличить мощности и расши-

рить базу нашего ремонтно-строительного управления, провести замену устаревших автомашин и строительных механизмов. Частые поломки и плохое обеспечение запасными частями приводят к низкому коэффициенту использования механизмов. У нас низка производительность труда при ремонте фасадов домов из-за отсутствия инвентарных лесов. Нам нужно помочь в приобретении 5 тысяч квадратных метров таких лесов. И это «надо» в равной степени относится к каждому подразделению УКХ. Как сделать, чтобы работники отдела снабжения, технического оборудования и АТК к нашим нуждам и просьбам относились более чутко, своевременно выполняли заявки коммунальщиков?

ЗАКАЗЫ — В СРОК

(Из выступления главного
прокатчика комбината
А. П. ЛИТОВЧЕНКО)

За девять месяцев нынешнего года по сравнению с тем же периодом прошлого прокатчика комбината значительно улучшили работу по заказам. Успешно справляются с поставкой заказной продукции потребителям коллективные листопрокатных цехов № 2, 4, 5, 7, 3, 9. Улучшению работы по заказам во многом способствовали технические и организационные мероприятия. В 1978 году было намечено внедрить 165 из 388 технических и 127 организационных мероприятий.

Из всей незаказной продукции, полученной в течение этого года, только часть выпущена прокатчиками по их собственной воле, а остальная — по вине сталеплавильщиков, доменщиков и т. д. Это говорит о том, что в конечных результатах работы должны быть заинтересованы труженники всех подразделов комбината.

Успешной работе по заказам кроме технического состояния оборудования способствует также и работа людей и организация социалистического соревнования. Но в масштабах комбината, я считаю, соревнование организовано не совсем правильно. Да и как его можно считать правильным, если при оценке всей работы комбината «хорошо» мы не можем назвать победителей по основным группам цехов?



ДЕЛЕГАТЫ
У КНИЖНОГО
КИОСКА

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ XXVIII ПАРТИНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Партийная конференция признала работу парткома за отчетный период удовлетворительной. Определена главная задача парткома, хозяйственного руководства — усиление деятельности каждого коммуниста, партийных групп и организаций по мобилизации трудящихся на полное и качественное выполнение решений XXV съезда, последующих пленумов ЦК КПСС, на всемерное повышение эффективности и качества работы и безусловное выполнение планов и социалистических обязательств 1978 года и 10-й пятилетки в целом.

Партийный комитет, производственные парткомы, цеховые партбюро должны установить строгий партийный контроль за реализацией разрабатываемых на комбинате организационно-технических мероприятий, а также мероприятий по новой технике, качеству продукции, механизации и автоматизации производства, повышению производительности труда, культуры производства.

В принятом постановлении намечена боевая программа совершенствования организационно-партийной, идейно-воспитательной работы, повышения эффективности всех звеньев работы парторганизации в целом.

Конференция выразила уверенность в том, что коммунисты комбината умело мобилизуют коллектив металлургов на успешное осуществление исторических решений XXV съезда КПСС.



Четверг, 26 октября

Шестой канал

8.00. «Время». 8.35. Утренняя гимнастика. 8.55. «Один за всех, все за одного». 9.40. «Мальчишки». 1-я серия. 10.50. Концерт. 14.00. Программа документальных фильмов, посвященная дню рождения комсомола. 15.10. «Шахматная школа». 15.40. «Позция». М. Светлова. 16.10. «Трасса дружбы». 16.40. «Концертный зал телестудии «Орленок». 17.30. Новости. 17.45. «Ленинский университет миллионов». 18.15. Концерт камерной музыки. 18.35. «Наше обозрение». 19.20. «Мальчишки». 2-я серия. 20.30. «Время». 21.00. «Мы поем». Концертная программа. 22.15. «Крылья над Волгой». Телефильм. 22.45. Новости.

Двенадцатый канал
ЧТ. 18.45. Новости. 19.05. Фильм — детям. «Незнайка в Солнечном городе». 3-я серия. 19.25. Передача «Рыболовство — отрасль промышлен-

ная». 20.00 «Киноафиша». МСТ. 20.45. Новости.

Пятница, 27 октября
Шестой канал
8.00. «Время». 8.35. Утренняя гимнастика. 8.55. «Отзовитесь, горнисты!». 9.25. «Мальчишки». 2-я серия. 10.30. Концерт лауреата премии Ленинского комсомола Государственного ансамбля танца Сибири. 14.50. Программа телевизионных документальных фильмов о комсомольцах. 15.20. Б. Чайковский. «Вторая симфония». 16.15. «Позция». В. Маяковский. 17.00. «Москва и москвичи». 17.45. Р. Глиэр. «Увертюра «Дружба народов». 17.55. Торжественное заседание ЦК ВЛКСМ и комсомольского актива Москвы и

Московской области, посвященное 60-летию Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи. Праздничный концерт. Трансляция из Кремлевского Дворца съездов. В перерыве «Время». 23.00. Новости.

Двенадцатый канал
ЧСТ. 17.00. Репортаж с торжественного заседания Челябинского обкома ВЛКСМ, посвященного юбилею Ленинского комсомола. 17.45. «Песни о комсомоле». Концерт. 18.00. К 60-летию ВЛКСМ «Готовность к подвигу». Телефильм об экипаже подводной лодки «Челябинский комсомолец».

МСТ. 18.20. Киноочерк «Пять монологов». 18.45. Новости. 19.00. «Соревнование и мы».

ЧСТ. 19.40. Чемпионат СССР по хоккею. «Трактор» (Челябинск) — «Салават Юлаев» (Уфа). 2-й и 3-й периоды.

ЧТ. 21.15. Чемпионат СССР по футболу. «Шахтер» (Донецк) — «Торпедо» (Москва). В перерыве — рекламный калейдоскоп (Ч). 22.45. Концерт академического симфонического оркестра Московской государственной филармонии. 23.45. «Юркины рассветы». 4-я серия.

Приглашаем посетить

28 октября

Малый зал правобережного ДКМ. 19.00. «Клуб для тех, кому за 30». «Осенний бал». Спортпавильон стадиона имени 50-летия Октября. 18.00. Спортивно-художественный праздник, посвященный 60-летию ВЛКСМ (участвуют спортсмены ДСО «Труд» и коллективы художественной самодеятельности Дворцов культуры металлургов).

29 октября

Кинозал левобережного ДКМ. 11.00 и 13.00. Занятие кинотеатра «Чайка». Драмтеатр имени А. С. Пушкина. 20.00. Городской торжественный вечер, посвященный 60-летию ВЛКСМ. Центральная библиотека профкома. 16.00. «Лауреаты премии Ленинского комсомола». Обзор литературы. Спортзал бассейна. 10.00. Соревнования детской спортивной школы по настольному теннису.

30 октября

Кинозал левобережного ДКМ. 10.00. Занятие кино клуба «Чебурашка». Левобережный ДКМ. Стрелковый тир. 10.00 и 17.00. Соревнования по стрельбе среди трудящихся цехов УГМ.

31 октября

Библиотека профкома (детское отделение абонемента). 12.00. Обзор книг. «Евгений Пермяк — детям». Левобережный ДКМ. Стрелковый тир. 10.00 и 17.00. Соревнования по стрельбе среди трудящихся цехов УГМ.

2 ноября

Большой зал правобережного ДКМ. 18.30. Вечер трудящихся сталеплавильного производства, посвященный 61-й годовщине Октября. Левобережный ДКМ. Стрелковый тир. 10.00 и 17.00. Соревнование трудящихся сталеплавильного производства.

3 ноября

Большой зал правобережного ДКМ. 18.30. Вечер трудящихся УКХ, посвященный 61-й годовщине Октября.

Кулькомиссия
профкома.

Редактор

Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО

Коллектив вагоноремонтной службы НДТ глубоко скорбит о смерти бывшего работника службы ТОНИНА Витора Яковлевича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллективы ЦТЛ и цеха металлоконструкций глубоко скорбит по поводу смерти бывшего работника А. А. КАБЛУКОВА и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив сортопрокатного цеха глубоко скорбит по поводу смерти ШАТОХИНА Григория Ивановича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98; 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.