

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 137 (6264)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 21 ноября 1978 года
Цена 2 коп.

Темпы производства — на уровень заданий 1979 года

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

Впереди — коммунисты

В коллективе известняково-доломитового карьероуправления в **осемь раз** в этом году переходящее Красное знамя победителей социалистического соревнования вручалось труженикам известняково-обжиговой фабрики, руководит которой начальник И. Ф. Колобов. За десять месяцев на счету коллектива фабрики 8256 тонн известняково-обжиганной продукции, выданной дополнительно к заданию, при этом по сравнению с прошлым годом производительность труда возросла на 5,7 процента.

Хороший ударный темп в работе труженики известняково-обжиговой фабрики удерживают и в текущем месяце. За 16 дней ноября производственная программа здесь выполнена на 102,1 процента. Успешная работа — результат умелой, слаженной и дружной работы коллектива, во главе соревнования которого идут коммунисты. Не раз лучшими по профессии здесь называли коммунистов электросварщика Л. А. Бакина, обжигальщиков И. А. Дементьева и Л. Н. Герасимова, машиниста котлов-утилизаторов В. И. Вахтина, бригадира слесарей В. В. Зинурова, чья производственная деятельность служит примером для всех.

П. ХИТАЙЛЕНКО,
обжигальщик известняково-доломитового карьероуправления.

Мастера дела своего

Труженики первого обжигного цеха поддержали инициативу участников 250-миллионной тонны проката: работать в оставшееся время года на уровне производства 1979 года. С начала года на сверхплановом счету цеха 87 800 тонн металла, а свою годовую про-

изводственную программу обжигники завершили к 60-летию ВЛКСМ.

Эти достижения позволяют труженикам первого обжигного добиваться в эти дни еще больших успехов в труде. Во внутрицеховом социалистическом соревновании в ноябре лидирует третья бригада, которую возглавляет начальник смены Г. Я. Богданов. За шестнадцать дней месяца ею выдано 6711 тонн дополнительного металла и достигнуто самое высокое по цеху среднесуточное производство металла — 22 317 тонн, что более чем на одну тысячу тонн больше, чем за десять месяцев этого года. Это не случайно, в бригаде трудятся опытные производственники, умеющие задавать тон в любом деле. Это мастер колодцев Г. Д. Глушченко, операторы главного поста Герой Социалистического Труда В. И. Овсянников и Г. Н. Грешунов, нагревальщик Г. П. Чабан и другие.

Ю. КОСИЛКИН,
председатель цехового комитета профсоюза обжигного цеха № 1.

За словом — дело

1500 тонн стали сверх задания выдали за шестнадцать дней ноября труженики первого мартеновского цеха. В оставшиеся до конца года дни коллектив решил наращивать темпы производства, чтобы достигнуть уровня производственных показателей 1979 года.

Полнее использовать производственные мощности, сделать насыщенным до предела каждый рабочий час — так решили труженики четвертой сквозной бригады двухвального сталеплавильного агрегата № 32, работой которой руководит мастер Р. Фрадкин. Слова у сталеплавильщиков не расходятся с делом. Сталеварская бригада во главе со сталеваром А. Буканевым в смену 16 ноября выплавляла дополнительно к плану 218 тонн металла.

Ж. ЛЕОНИДОВА.

У металлургов страны

На металлургическом заводе «Криворожсталь» отработана технология наплавки стальных прокатных валков порошковой проволокой ПП125ХФМС diam. 5 мм. Наплавляли валки штрипового стана «300» и непрерывно-заготовочного стана «730» сортопрокатного цеха № 2. Проведенный анализ

работы валков в станах, их стойкость в сопоставлении с валками, наплавленными ранее применяемыми наплавочными материалами, дал хорошие результаты.

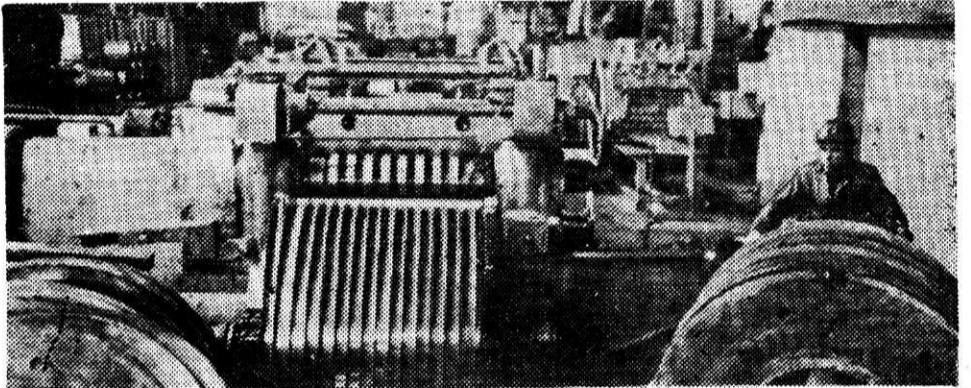
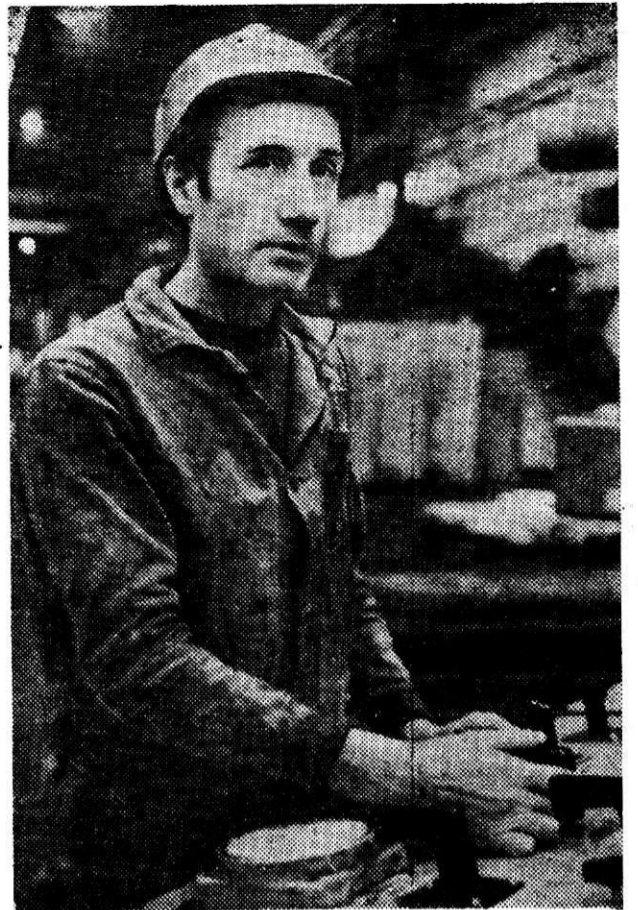
Применение новой порошковой проволоки diam. 5 мм. позволило повысить производительность агрегатов с 5,6 до 7,72 кг/час.

Сегодня в номере:

- ◆ ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ
- ◆ РАССКАЗЫВАЕМ О ПОЧИНЕ ТРУЖЕНИКОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ: «НИ ОДНОГО ОТСТАЮЩЕГО РЯДОМ»
- ◆ ЧЕТВЕРТАЯ СТРАНИЦА НОМЕРА ПОСВЯЩЕНА ОТКРЫВАЮЩЕЙСЯ ЗАВТРА ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ СОВЕТА ДСО «ТРУД» КОМБИНАТА

На снимках: один из передовиков соревнования ЛПЦ № 2 оператор трехклетового стана А. В. ТИХОНИН; готовая продукция агрегата резки.

Фото Н. НЕСТЕРЕНКО.



ПОДДЕРЖАВ начинание передовых коллективов Ростова и Таганрога, Ростовский областной комитет партии поставил задачу: добиться резко сокращения числа предприятий, не выполняющих планы по реализации продукции, росту производительности труда, внедрению новой техники, а в перспективе не иметь ни одного отстающего предприятия по всем технико-экономическим показателям. Вот некоторые результаты развернувшегося движения.

Уже пятый год подряд промышленность Ростовской области успешно выполняет годовые планы по реализации продукции и внедрению новой техники. В прошлом году в сравнении с 1972 годом в 24 раза сократилось количество отстающих по росту производительности труда и в 7 раз — количество несправляющихся с заданием по номенклатуре. Доля продукции высшего качества увеличилась с 3,6 до 16 процентов в общем объеме производства.

Очень важно, что в это движение включились каждый цех, участок, бригада, каждый рабочий. В результате, в сравнении с 1972 годом, в прошлом году в 8 раз сократилось количество цехов, бригад и участков, не справившихся с планами, а число рабочих, не выполняющих нормы выработки, уменьшилось в 10 раз и составляет сейчас менее 1 процента. С начала 1978 года в промышленности Дона нет ни одного отстающего предприятия по реализации, производительности труда, внедрению новой техники. С заданием по основной номенклатуре не справилось лишь пять предприятий.

Анализ показал, что основными причинами отставания многих предприятий были не только трудности, связанные с материально-техническим снабжением, нехваткой рабочей силы, но и причины чисто внутреннего порядка.

Практическое воплощение в жизнь девиза «Работать без отстающих» во многом определяется работой партийных организаций с кадрами, умением организовать и поднять коммунистов, всех трудящихся на до-

стижение поставленной цели. Сложилась система организационного, идеологического и технико-экономического обеспечения работы без отстающих, ее действие носит комплексный характер. Важнейшим элементом этой системы является ответственность каждого трудящегося за выполнение плана — главного инструмента реализации экономической политики партии.

При наших огромных масштабах производства, в условиях непрерывного развития его специализации и кооперации стро-

саждать просьбами об их корректировке. Вместо того, чтобы заниматься делом — мобилизацией коллективов, они обивают пороги министерств и ведомств. Причем эти просьбы нередко поддерживаются в партийных органах и вышестоящих хозяйственных инстанциях. В итоге план теряет свою мобилизующую силу, превращается в ширму, прикрывающую недостатки в работе. Такие факты должны получать принципиальную оценку.

Повышая требовательность за безусловное выполнение пла-

РАБОТАТЬ БЕЗ ОТСТАЮЩИХ — ТРЕБОВАНИЕ ВРЕМЕНИ

Инициаторами почина «Работать без отстающих» выступили передовые коллективы Ростова и Таганрога. Движение возникло в результате творческого использования уже имеющихся в стране форм хозяйствования, опоры на богатейший опыт партийных организаций Москвы, Ленинграда, Украины, Белоруссии, Свердловской, Челябинской, Горьковской и других областей. ЦК КПСС одобрил метод работы инициаторов по обеспечению выполнения народнохозяйственных планов всеми предприятиями и рекомендовал использование его во всеобщем масштабе.

Сегодня по просьбе читателей мы публикуем материал, подготовленный в парткоме комбината и рассказывающий об опыте работы ростовчан и о путях внедрения ростовской системы на нашем предприятии.

Соблюдение плановой дисциплины во всех звеньях приобретает исключительное значение. Требование безусловного выполнения плана должно стать направляющим в жизни каждой партийной организации, каждого трудового коллектива. План можно и нужно обсуждать на стадии разработки. Но когда план утвержден и принял силу закона, остается одна обязанность — его выполнять, причем выполнять с лучшими показателями.

К сожалению, еще не все руководители проявляют ответственное отношение к планам. Об этом свидетельствует хотя бы тот факт, что за 8 месяцев текущего года 10 процентов объединений и промышленных предприятий страны не выполнили планов по реализации продукции. Иные руководители, чуть только увидят напряженность задания, начинают до-

новых заданий, партийные организации обязаны решительно пресекать такие факты, когда отдельные работники пытаются создать видимость благополучия путем приписок, искажения отчетности. В этом деле должна быть значительно усилена роль как органов государственного и ведомственного контроля, так и первичных партийных организаций.

Недопустимо такое положение, когда плановые показатели как бы делятся на «основные» и «второстепенные». Факты корректировки планов в Ростовской области рассматриваются как грубое нарушение государственной дисциплины.

Другим важным элементом системы является контроль за работой отстающих предприятий, цехов, участков, бригад и отдельных рабочих. Наряду с контролем многое в Ростовской (Окончание на 2-й стр.)



На комбинате трудится много комсомольско-молодежных бригад, которыми руководят опытные работники. Перенятая передовые методы труда и опыт старейших тружеников производства, молодежные коллективы добиваются успехов в труде и в социалистическом соревновании. Одним из таких молодежных коллективов является звено эмалировщиц ПТНП, которым руководит Н. Г. Кандаурова. Этот коллектив в соревновании достиг высоких показателей и завоевал право носить имя 60-летия ВЛКСМ.

На снимке: Т. Соловьева, Н. Антипова, Н. Г. Кандаурова, Н. Костылева, Н. Манатова, Е. Павлова, С. Бикнужина.

Фото Н. Нестеренко.

РАБОТАТЬ БЕЗ ОТСТАЮЩИХ — ТРЕБОВАНИЕ ВРЕМЕНИ

области делается по улучшению работы с кадрами на самых отстающих предприятиях.

Партийными комитетами многое сделано по организации подготовки и переподготовки кадров. В области созданы высшие экономические курсы, на которых ежегодно обучается примерно 1700 руководящих работников. Для директоров предприятий, их заместителей организованы курсы по научным основам управления производством. Учеба заканчивается, как правило, защитой реферата на практическую тему. Наряду с изучением теоретического материала директора заводов обязательно проходят стажировку на передовых предприятиях.

Плановые и экономические службы предприятий укреплены квалифицированными работниками. В них число дипломированных специалистов за последние семь лет возросло в 1,7 раза.

Пристальное внимание уделяется работе с кадрами среднего звена, особенно с мастерами. В области пересмотрены условия соревнования мастеров.

Коллективы предприятий в десятой пятилетке активно развернули соревнование за повышение эффективности и качества. Ускоряются темпы технического прогресса. Этому способствует то, что в Ростовской области более 80 процентов предприятий по примеру свердловчан разработали и осуществляют планы технического перевооружения и реконструкции. В технико-экономических советах при партийных комитетах дополнительно образованы секции по координации деятельности научно-исследовательских, конструкторских учреждений и научно-технических обществ, секции механизации и автоматизации ручного труда, экономики металла и некоторые другие.

Более плодотворно стали работать над задачами роста эффективности производства городские советы директоров, главных инженеров и главных экономистов.

Возросло партийное влияние на укрепление связей науки с производством. Производственники и ученые Дона действуют совместно по единому плану, охватывающему наиболее актуальные проблемы.

В результате только за два года текущей пятилетки за счет реконструкции объем производства увеличился на 40 миллионов рублей. В настоящее время 70 процентов капитальных вложений направляется на реконструкцию и техническое перевооружение.

Немало предприятий успешно решают задачу механизации вспомогательных работ, ликвидации тяжелого ручного труда. Привлекает внимание опыт Та-

ганрогского металлургического завода. За последние четыре года при значительном росте выпуска продукции на этом предприятии от тяжелого труда освобождено более двух тысяч рабочих, производительность труда возросла почти на 38 процентов.

Однако проблема резкого сокращения ручного труда остается весьма острой. Пока почти половина рабочих занята на вспомогательных работах, каждый третий — ручным трудом.

Не менее важно ускорить рост фондоотдачи. Областная партийная организация направляет инициативу трудящихся на высокоэффективное использование оборудования.

Борьба за выполнение планов неразрывно связана с более эффективным использованием рабочего времени. В связи с этим в области развернуто соревнование под девизом: «Каждой минуте — рабочий счет».

В ходе внедрения системы «Работать без отстающих» пришлось решать немало сложных проблем, вводить много нового, неизвестного ранее. Например, как сделать, чтобы ежедневно каждый рабочий четко знал задание, а в конце смены — результат своего труда, чтобы высокопроизводительно трудились все бригады, все рабочие? Это оказалось нелегким делом. Пришлось перестроить работу плано-экономических служб, переводить цехи, участки на планирование по нормативной стоимости обработки.

Более предметно был организован контроль за выполнением заданий внутрипроизводственными коллективами. Определены сроки и порядок информации парткомов и райкомов об их работе. Вошли в практику отчеты хозяйственных руководителей в партийных комитетах и первичных парторганизациях о причинах невыполнения планов и заданий производственными звеньями. Показательно, что таких отчетов становится все меньше и меньше.

Формы и методы организации соревнования за работу без отстающих не являются чем-то застывшим, они постоянно совершенствуются. В частности, появились посты предупреждения отставания, в которые входят рабочие, специалисты, народные контролеры. Их задача — вовремя выявлять симптомы отставания и предупредить его. Таких постов сейчас на предприятиях Ростова более четырехсот. Они зарекомендовали себя хорошими помощниками партийных организаций в борьбе за успешную работу каждого производственного звена.

Практика подтверждает, что соревнование за работу без отстающих во всей области стало жизненной потребностью каждого коллектива, каждой партийной организации, что это не дань моде, а необходимая форма нашей работы, дающая

большой эффект.

Подтверждением этому служат следующие факты. Если раньше в Ростове ежемесячно от тридцати до пятидесяти цехов из 348, 50—60 участков из 1354, до сотни бригад из 2660, две с половиной — три тысячи рабочих не справлялись с заданиями, то по итогам десяти месяцев этого года отстали два цеха и семнадцать рабочих. Все предприятия выполнили планы по реализации продукции, росту производительности труда, внедрению новой техники, себестоимости и номенклатуре. Лишь одно предприятие не справилось с планом по прибыли. Обеспечено выполнение директивных заданий по темпам увеличения объемов производства и повышению производительности труда.

Но есть еще и немало нерешенных проблем у областной партийной организации. Еще не обеспечена высокая исполнительская дисциплина во всех звеньях хозяйственного механизма. Это проявляется прежде всего в неритмичности работы отдельных предприятий. Еще нередко до сорока процентов месячной продукции сдается в последнюю декаду, а отсюда и нарушения договорных сроков. Не добились в области пока и такого положения, чтобы все предприятия устойчиво выполняли установленные задания по снижению себестоимости, получению прибыли, качеству продукции. Недостаточна действенность соревнования за работу без отстающих в строительстве.

По решению ЦК КПСС 10—11 октября в Ростове-на-Дону проходил Всесоюзный семинар, посвященный изучению и дальнейшему распространению опыта Ростовской области. В его работе участвовали секретари и зав. отделами ЦК КПСС, ЦК союзных республик, крайкомов, обкомов, горкомов, парткомов предприятий, работники министерств и ведомств.

Челябинский обком КПСС провел на эту тему семинар партийных, хозяйственных, профсоюзных работников. Принято решение внедрить Ростовскую систему в нашей области с 1 января 1979 года. За оставшиеся полтора месяца нам предстоит провести большую организаторскую работу по всем подразделениям комбината, разъяснить суть системы «Работать без отстающих» каждому трудящемуся. Нужно пересмотреть оперативные планы задания, нормы, системы учета работы бригады, агрегата, каждого рабочего с точки зрения возможности ежедневного, еженедельного анализа результатов, выявления причин отставания.

Предстоит организовать разбор отстающих на партийных, профсоюзных, комсомольских группах, партбюро, цехомак, бюро ВЛКСМ. Одним словом, поднять на более высокий уровень все те элементы работы, которые у нас уже имеются, внедрить то из Ростовской системы, чего у нас пока нет, чтобы добиться ритмичного выполнения норм и заданий на каждом рабочем месте, каждом производственном участке.

◆ О товарищах по труду

ДОВЕРИЕ ЛЮДЕЙ

Шло отчетно-выборное профсоюзное собрание одной из бригад цеха механизации № 1. С отчетом о работе профсоюзной группы выступила профгруппорг бригады Галина Ивановна Чиченкова. Недаром она выступала уверенно, и даже с видимым удовольствием: ей было что сказать. Бригада, в которой она уже более десяти лет является бессменным профгруппоргом, в третьем году десятой пятилетки в течение девяти месяцев шесть раз завоевывала первенство во внутрицеховом социалистическом соревновании. И начальнику смены Анатолию Тихоновичу Русакову в организации высокопроизводительного труда постоянную и действенную помощь оказывает профсоюзный актив бригады во главе с Галиной Ивановной. «В бригаде на протяжении длительного времени нет нарушений производственной дисциплины. Главная заслуга в этом профсоюзного актива. На высоте в бригаде и культурно-массовая работа: никто в цехе не выезжает чаще коллективно на отдых за город. В коллективе никогда не забудут навестить заболевшего работника, поздравить товарища по труду с днем рождения или другим личным праздником. Так поставила деятельность профгруппы бригады Г. И. Чиченкова».

Трудовой стаж Галины Ивановны исчисляется уже более чем двумя десятками лет. В 1957 году после окончания средней школы она пришла на комбинат, зараннее решив овладеть специальностью токаря. Нужно сказать, что овладеть специальностью токаря, стать квалифицированным рабочим двадцать лет назад было куда сложнее, чем теперь. В наши дни профессиональные училища дают будущим работникам не только все необходимые теоретические знания, но и практические навыки. На производство сейчас из училища приходит, по существу, готовый работник, для которого самое сложное — знакомство с производством, привыкание к рабочей атмосфере, к избранному им делу, и первые шаги в достижении мастерства — пройденный этап. Галине на протяжении шести месяцев, когда она была учеником не в светлых мастерских и классах училища совместно с товарищами, а в цехе, во многом самостоятельно пришлось становиться настоящей работницей. Делу, конечно, ее учили, и учили благожелательно и терпеливо. Но ведь гораздо труднее научиться чувствовать себя работницей в полном смысле слова, перебороть в себе остатки детской беспечности, воспитать в се-

бе ответственность, настойчивость, дисциплинированность. И с этой задачей Галина справилась.

Когда приучишь себя к добросовестности в овладении избранным делом, то после победы, после того, как достигнешь избранных высот, обязательно захочется двигаться еще дальше, познать еще больше. Так было и с Галиной. Стала работать самостоятельно — казалось бы: чего же еще? Желание исполнилось, она — токарь. Впрочем, Галя выдела и свою слабость. Стучалось, что она не справлялась со сменным заданием, был иногда и брак в работе. Чтобы изжить все это, Галя поступает в школу мастеров.

Результаты ее работы после окончания школы убедили всех, и в первую очередь саму Галину Ивановну: шаг был сделан верный. Она теперь легко справлялась со сменной нормой, а брак в ее работе стал крайне редким. Прошло еще несколько лет, и для Галины Ивановны стало привычным перекрывать месячное задание на десять, пятнадцать, а то и двадцать процентов. Да, теперь она была настоящим мастером своего дела и вполне заслуженно прикрепляла к груди в дни торжеств и праздников орден Трудового Красного Знамени, которого Галина Ивановна была удостоена за ударный труд в восьмой пятилетке.

Человек редко развивается в одном направлении. Если уж растет — то и в деле, и в понимании людей, и вместе с этим растет в нем ответственность за порученное дело. В 1965 году Галина Ивановна стала коммунистом. А недавно ее избрали в партийное бюро цеха. Оформление протоколов партийных собраний и проведение профсоюзных собраний, визиты к работникам цеха на дом, организация общественных мероприятий — все делает Галина Ивановна как нельзя более добросовестно, во все вкладывает душу. Работая рядом привыкли, что Чиченкова к любому делу относится с наибольшей ответственностью. Поэтому, если нужно, к примеру, заменить бригадира — поручают это Галине Ивановне. И она ни разу не обманула доверия товарищей по работе.

...В конце собрания, когда пришлось время выбирать профгруппорга на будущий год, у членов бригады не было сомнений. Профсоюзную группу бригады опять возглавила токарь, коммунист Галина Ивановна Чиченкова.

А. ДВОРЯНИКОВ,
слесарь цеха механизации № 1.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

«Опыт, резервы»

В газете была опубликована статья под заголовком «Опыт, резервы». В ней в частности говорится, что коллектив ЛПЦ № 2, наряду с другими цехами, не укладывается в установленные нормы для производства грузовых операций. Могу ответить вот что: за первое полугодие 1978 года по основным тупикам цеха отгружено и разгружено 12 382 п/вагона — экономия составила 15 352 в/часов, перепростой 7848 в/часов, в среднем экономия составляет 36 минут на каждый вагон. Перепростой вагонов допущен в основном при разгрузке грузов, посту-

пающих в цех, в частности технических масел, из-за недостающей емкости. Перепростой допущен по вине цеха, так как осуществляют такие капитальные работы, как постройка дополнительных емкостей для масла и удлинение 11-го тупика и установка вагон-весов, цех своими силами осуществить не может.

На все эти работы выданы задания проектному отделу, они находятся в стадии разработки. Коллектив цеха приложит все усилия для изыскания внутренних резервов по более эффективному использованию вагонов под грузовыми операциями.

И. КОЖЕВНИКОВ,
и. о. секретаря парт-организации ЛПЦ № 2.

Окончание.
Начало на 1-й стр.

АСУ. Информация и документы

Задача дня — внедрение

Создаваемые в отраслях народного хозяйства автоматизированные системы управления (АСУ) и вычислительные центры должны стать важнейшим средством повышения эффективности общественного производства и улучшения качества продукции.

Взаимовязанной, без издержек, работе этих автоматизированных систем на всех уровнях управления служит информационное обеспечение, основными составляющими которого являются разные по назначению и содержанию классификаторы технико-экономической информации, унифицированные формы документов, а также необходимые организационно-технические материалы по их внедрению и ведению. Для этой же цели разработана и сдана в промышленную эксплуатацию первая очередь автоматизированной системы ведения общесоюзных классификаторов (АСВОК ТЭИ), взаимодействующая со 128 институтами — головными организациями министерств (ведомств) СССР и союзных республик по ОК ТЭИ и УСД.

Таким образом, внедрение ОК ТЭИ и УСД — это обеспечение такого их использования в широком комплексе мероприятий, при котором, в конечном счете, осуществляется эффективная работа АСУ.

Среди АСУ различных сфер и уровней, функционирующих в настоящее время в стране, особую роль играют автоматизированные системы управления на уровне предприятия (АСУП). Как правило, их информационное обеспечение осуществляется при помощи комплекса внутрисистемных (локальных) классификаторов и форм документов, которые удовлетворяют внутренние потребности данной АСУ, но не могут быть «поняты» другой внешней по отношению к ней АСУ, обрабатывающей информацию на собственном локальном (для своей продукции) языке или на языках-кодах общесоюзных классификаторов.

Вот почему для функциональных подсистем АСУ, которые предусматривают передачу (получение) информации другим АСУ, основными путями внедрения общесоюзных классификаторов (ОК ТЭИ) будут:

непосредственное применение кодов ОК ТЭИ при решении задач в данной АСУ;

применение перекодировочных таблиц, устанавливающих соответствие кодов общесоюзных классификаторов для всех случаев взаимодействия данной АСУ с другими АСУ различных сфер и уровней.

При внедрении ОК ТЭИ и УСД в АСУП необходимо руководствоваться специальными отраслевыми методическими указаниями, которыми обеспечивает головная организация по ОК ТЭИ и УСД.

И. МАРКОВ,
руководитель группы ОК
ТЭИ и УСД Госстандарта
СССР.

В НАШИ ДНИ АВТОМАТИЗИРОВАННЫЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ (АСУ), основанные на использовании быстродействующей вычислительной техники, применяются в широких масштабах на всех участках народного хозяйства — в промышленности, в области связи, на всех уровнях: общегосударственном, отраслевом, предприятии. И роль их неуклонно возрастает.

В этих условиях особое значение приобретают работы по обеспечению информационной совместности АСУ, проводимые Госстандартом СССР, Госпланом СССР, ЦСУ СССР совместно с министерствами и ведомствами страны. Речь идет, иными словами, о создании своего рода «единого языка» для всех АСУ страны, независимо от их «ранга» и «места работы».

Легко представить, сколь значительных масштабов задача решается при этом. Ведь в емкой памяти ЭВМ, работающих в АСУ, должна быть собрана информация о деятельности всего народного хозяйства: названия всех видов промышленной и сельскохозяйственной

продукции, работ и услуг, связанных с ее производством, о природных и трудовых ресурсах и т. д. Все эти данные предварительно собирают и располагают в определенной последовательности, классифицируют. Каждой «единице»

ду в ЭВМ, должна быть собрана на единообразных, унифицированных формах документации, которые следует тщательно продумать, отработать.

..Как же обстоит дело сегодня? В ходе интенсивных работ, про-

ведения народным хозяйством. Содержание и порядок использования этих систем, включающих 3500 унифицированных форм документов, определяют около 40 государственных стандартов.

В настоящее время проводится внедрение этих классификаторов и систем документации. АСУ всех уровней должны приступить к использованию разработанных общесоюзных классификаторов и форм документации. Организована служба ведения классификаторов унифицированных систем документации.

До конца 10-й пятилетки будет разработан еще ряд общесоюзных классификаторов и унифицированных систем документации, что позволит успешно решить задачу информационной совместности АСУ различных уровней в народном хозяйстве страны.

Б. ЛЯМИН,
член Государственного комитета стандартов Совета Министров СССР.

ПРОБЛЕМА АКТУАЛЬНАЯ, СЛОЖНАЯ

техничко-экономической информации присваивают ее цифровой код, под которым она и будет заложена в память ЭВМ. Но это не все. Созданный таким образом массив информации должен непрерывно пополняться. Поправки и коррективы рождает сама жизнь, практика. Это — сведения о новых изделиях, о вступающих в строй предприятиях, о профессиях и специальностях, вызванных к жизни стремительным развитием науки и техники.

Остается лишь добавить, что информация, предназначенная к вво-

водимым под методическим руководством Госстандарта СССР и его головной организации — ВНИИ технической информации, классификации и кодирования (ВНИИКИ), созданы 19 общесоюзных классификаторов технико-экономической информации — ОК ТЭИ.

Разработаны 13 унифицированных систем документации (УСД) в области планирования, финансирования, ценообразования, снабжения, торговли и других сфер уп-

Общесоюзный классификатор продукции

В единой системе классификации и кодирования технико-экономической информации общесоюзный классификатор «Промышленная и сельскохозяйственная продукция» (ОКП) является одним из наиболее значительных. Об этом говорит уже краткий перечень сфер его применения: планирование, производство, материально-техническое снабжение, учет выполнения плана.

Что же представляет собой ОКП? По назначению, по принципам использования его можно сравнить со словарем: в ОКП собраны наименования всех без исключения видов продукции, выпускаемой в нашей стране. Против каждого наименования проставлен код — цифровое обозначение продукции с ее техническими характеристиками; здесь же — ссылка на нормативно-техническую документацию, по которой выпускается эта продукция.

Пользуясь ОКП, работники АСУ всех уровней — от предприятия до министерств и ведомств передают на едином машинном языке данные о произведенной продукции. На основе этих данных впоследствии и составляются прогнозы, планы, статистические отчеты и т. д.

ОКП — издание особенное, уникальное. Прежде всего — по полноте содержащихся в нем сведений и по масштабам. До десяти миллионов наименований и соответствующих им кодов содержит сегодня ОКП. И цифра эта не окончательная, ибо работа над ОКП не прекратилась и после его завершения.

Все новые ассортиментные наименования продукции (а их в нашем народном хозяйстве появляется от 50 до 100 тысяч ежегодно) должны быть оперативно учтены службой ведения ОКП, внесены в него.

Формирование и регулярное пополнение столь значительного массива информации было бы попросту невозможно без тщательной продуманной структуры ведения классификатора.

Вся включаемая в него информация четко подразделяется на соответствующие группировки. В них, как в приготовленные заранее ячейки, и закладываются специалисты соев учреждений и организаций, привлеченных к созданию ОКП, тщательно «рассортированные», классифицированные данные о продукции.

Созданию, ведению и внедрению ОКП содействуют и специальные меры, проводимые в сфере управления народным хозяйством страны. Так, отныне коды ОКП в обязательном порядке вносятся в решения государственных комиссий о

присвоении продукции государственного Знака качества. Госнаб СССР приступил к оформлению заявок на продукцию — только с кодами ОКП. По правилам, вступающим в силу в ближайшее время, без кода ОКП не будут утверждаться и регистрироваться стандарты и технические условия на продукцию, а Госкомцен СССР не присвоит этой продукции цены.

Создание и ведение ОКП — задача государственной важности, и в ее решении успешно используются все преимущества социалистического метода хозяйствования.

М. ДОВБЕНКО,
директор ВНИИ технической информации, классификации и кодирования Госстандарта СССР (ВНИИКИ).

УСД — ПРЕДПРИЯТИЮ

В числе разработанных на сегодня унифицированных систем документации (УСД) важное место занимает созданная под методическим руководством ВНИИКИ Госстандарта СССР Всесоюзным государственным проектно-технологическим институтом ЦСУ СССР система первичной учетной документации. Она охватывает учет и отчетность о деятельности предприятий в таких областях, как труд и заработная плата, кадровые вопросы; материально-техни-

ческое снабжение; использование основных средств производства; капитальное строительство; эксплуатация транспорта; рационализация и изобретательство.

Более 100 форм первичных документов, входящих в эту систему, становятся обязательными к применению на предприятиях и в организациях министерств и ведомств. В их числе: личная карточка работающего; приказы о приеме на работу, о переводе, увольнении; рас-

четно-платежные ведомости; личные счета; ордера; накладные; акты приемки-передачи; доверенности; рапорты о выработке; журналы по учету; заявки на рационализаторское предложение; карточка рационализатора и др. Все эти формы наряду с организационно-распорядительной документацией во многом определяют порядок деятельности предприятий и организаций.

Внедрение унифицированных систем документации является чрезвычайно существенным в нескольких отношениях. Прежде всего, оно в максимальной степени будет

способствовать использованию средств вычислительной техники. Намного проще станет труд технических работников, занятых в сфере управления предприятиями, организациями и их подразделений.

Наконец, применение в масштабах всего народного хозяйства страны унифицированных, используемых стандартные размеры бумаги и способы записи форм документов даст значительный, исчисляемый десятками миллионов рублей, экономический эффект.

В. ПОМАЗАН,
зав. отделом ВНИИКИ,
кандидат технических наук.

КОНТРОЛЬ ИСПОЛНЕНИЯ

Своевременное внедрение общесоюзных классификаторов технико-экономической информации (ОК ТЭИ) и унифицированных систем документации (УСД) в АСУ страны на всех уровнях имеет важное народно-хозяйственное значение.

Учитывая это, Госстандарт СССР разработал соответствующую систему контроля. Она

включает в себя государственный надзор, а также отраслевой (ведомственный) и республиканский контроль.

Государственный надзор осуществляют Госстандарт СССР и его территориальные органы. Отраслевой (ведомственный) и республиканский контроль проводят министерства (ведомства) Союза ССР и союзных республик силами под-

разделений и организаций, ответственных за создание и функционирование АСУ.

Надзор и контроль проводятся в ходе выборочных проверок АСУ различных уровней, в которых идут работы по внедрению ОК ТЭИ и УСД. Проверке подлежат, в частности:

выполнение плана организационно-технических мероприятий по внедрению ОК ТЭИ и УСД;

применение кодов общесоюзных классификаторов и унифицирован-

ных форм документов (при функционировании АСУ) и при передаче ею информации в АСУ иных сфер и уровней.

По результатам проверки комиссия составляет акт, который доводится до сведения заинтересованных организаций.

С. ВОЛЖИН,
главный конструктор управления госнадзора Госстандарта СССР.

Наше справочное бюро

◆ Консультации по вопросам внедрения ОК ТЭИ и УСД можно получить в соответствующей головной организации вашего министерства или союзной республики.

◆ Материалы, связанные с разработкой и внедрением ОК ТЭИ и УСД, под рубрикой «Классификация и кодирование» регулярно пуб-

ликует журнал Госстандарта СССР «Стандарты и качество».

◆ Эти вопросы систематически освещаются в реферативном сборнике «Классификаторы и документы в АСУ», подписку на который можно оформить через «Союзпечать» (индекс 03910).

Материалы этой страницы подготовлены для нашей газеты пресс-центром Госстандарта СССР.

НА XIX отчетно-выборной конференции был избран совет нашего коллектива в количестве 17 человек. Вся работа совета проводилась под руководством и при постоянной помощи партийной, профсоюзной, комсомольской организаций и хозяйственного руководства комбината и была направлена на выполнение решений XXV съезда КПСС и XVI съезда профсоюзов СССР. Большая работа была проведена по организационному укреплению цеховых коллективов физической культуры. В результате количество членов добровольного спортивного общества возросло на 3,2 тысячи человек по сравнению с 1976 годом.

За отчетный период массовые соревнования проведены во всех цеховых коллективах. Это позволило нам привлечь к участию в различных соревнованиях более 107 тысяч человек, что значительно больше, чем в прошлом году. На высоком уровне, организованно прошли спортивные мероприятия в сортопрокатном, пятом

енко, секретарь партийного бюро второго мартовского цеха В. Полищук и другие. Массовые выезды трудящихся на свои загородные базы стали системой. Ежегодно в цеховых базах отдыха проводятся свои выходные дни 25 тысяч человек. А коллектив седьмого листопрокатного цеха на своей базе даже провел свой спортивный праздник.

За промежуток между конференциями на комбинате создан клуб туристов с секциями: водного, пешего, автомобильного, горного туризма и спортивного ориентирования. Только в соревнованиях по спортивному ориентированию выступило 1135 металлургов. Многие из них выполнили спортивные разряды. Без преувеличения скажу, что главным содержанием физкультурно-массовой и спортивной работы за эти два года стал комплекс ГТО. Ежегодно в соревнованиях по комплексу ГТО участвует по 47—50 тысяч трудящихся комбината. Мы подготовили 12 909 значков ГТО, что значительно больше, чем за предыду-

городских, областных, республиканских, всесоюзных международных соревнованиях и добиваются высоких результатов. Так, Игорь Солопов стал чемпионом Европы по настольному теннису среди юношей и двукратным победителем первенства ВЦСПС. Воспитанник тренера В. Жигалева Николай Широков — чемпион СССР 1978 года в эстафетном беге 4×800 метров. Мастер спорта Евгений Пьянзин на чемпионате страны среди юношей был сильнейшим в плавании на дистанции 1500 метров. Григорий Сорокин дважды побеждал в первенстве ВЦСПС по биатлону и т. д. Большую работу по воспитанию молодых спортсменов ведут наши детско-юношеские спортивные школы. В 108 учебных группах ДЮСШ занимается 1567 юных спортсменов. Наиболее успешно работают тренеры М. Вартамян, И. Кальянов, В. Усов, В. Скиба, Р. Валеев, Н. Мартыненко, А. Ковалев, А. Рожков, А. Усенко, В. Быстров, В. Жигалев. Вот один пример. Тренер по биатлону Иван Федорович Кальянов подготовил за отчетный период трех мастеров спорта. Добрых слов заслуживает и тренер по хоккею А. Спивак. Юношеская команда хоккеистов под его руководством в сезоне 1977—78 годов заняла второе место в первенстве СССР среди команд класса «Б».

За минувший период выполнены большие объемы работ текущих и капитальных ремонтов зданий и спортивных сооружений силами спортсменов и эксплуатационного персонала. Весомую помощь оказали нам в этом направлении коллективы ЖКО № 1, ЦРМО № 1, газового цеха, ремонтно-строительного управления УКХ, электротехнической лаборатории, управления материально-технического снабжения и службой зам. главного инженера комбината В. Я. Княшко. Сейчас у нас проводятся мероприятия по подготовке спортивных сооружений к празднованию 50-летия нашей славной Магнитки.

Что и говорить, сделано много. Но впереди нас ждут не менее трудные и важные задачи. Первое, что необходимо сделать, — это ликвидировать недоработки, упущения, с которыми нам пришлось столкнуться в отчетном периоде. Ликвидировать их, легче будет работать в будущем. По-прежнему, считать главной задачей развитие массовости и повышение эффективности всех форм физической, спортивной и оздоровительной работы на основе широкого внедрения комплекса ГТО, а также успешное выполнение мероприятий, намеченных планом развития физкультурно-массовой и спортивной работы на 1979—80 годы. На эти годы наш коллектив взял высокие обязательства: подготовить 16 мастеров спорта СССР, 65 кандидатов в мастера спорта, спортсменов первого разряда — 380 человек, спортсменов массовых разрядов — 9200 человек, общественных инструкторов и тренеров, спортивных судей — 1500 человек. Думаю, что выполнить обещанное будет нашему коллективу по плечу.

Чемпионат РСФСР

Четыре дня в плавательном бассейне комбината проходил чемпионат РСФСР по прыжкам в воду. Около ста спортсменов из двенадцати областей приняли в нем участие. Среди них мастер спорта международного класса, бронзовый призер первенства СССР челябинец Александр Колмыков, чемпионка СССР прошлого года Елена Павлова из Куйбышева, член сборной команды страны Ирина Умнова (Московская область) и другие.

В первый день все участники должны были сдать экзамен по специальной подготовке: прыжки на батуте, прыжки с «сухого» трамплина, акробатика. Право на дальнейшее участие в соревновании получал лишь тот, кто набрал 85 баллов.

Первые награды чемпионата прыгуны в воду оспаривали на однометровом трамплине. Здесь высшие награды достались мастерам спорта международного класса Т. Соколовой (Московская область) и А. Колмыкову (Челябинск). А когда закончились финальные прыжки с вышки, судьи назвали и в этом виде новых чемпионов республики. Ими стали А. Колмыков (Челябинск) и С. Берзутская (Ставрополь).

— В этих соревнованиях участвовали и юные прыгуны, воспитанники ДЮСШ ММК, — рассказывает тренер С. М. Колченков. — Борьба на равных с такими мастерами им было, конечно, тяжело. Но зато они увидели своими глазами, как прыгают эти мастера, как готовятся к прыжку и т. д. А это тоже очень важно. Ю. КОЛОВ.



Дела большие по плечу

Завтра состоится XX отчетно-выборная конференция ДСО «Труд» ММК. О проделанной работе за отчетный период рассказывает председатель ДСО «Труд» П. З. ШУВАЛОВ.

листопркатном цехах, во втором мартовском цехе, отделе технического контроля, центральной электростанции и других. Ведущим коллективом на протяжении ряда лет является локомотивный цех (председатель совета Ю. Митюнин). Лыжники этого цеха — победители первого областного конкурса «Самый лыжный цех». Футболисты — двукратные обладатели кубка облсовета для цеховых команд. Большую интересную работу ведет профсоюзный комитет коммунального хозяйства. За прошедшее время текущего года в цехах коммунального хозяйства подготовлено 250 разрядников и 950 человек значков комплекса ГТО. Профком организовал и провел четыре спортивных праздника. Хорошо провели летнюю цеховую спартакиаду и труженники второго мартовского цеха. А в целом за два года в цехах комбината проведено 32 спортивных праздника. Организовано, эмоционально прошел нынешним летом спортивный праздник прокатного передела, который был посвящен замечательному событию: прокатке 250-миллионной тонны металла.

Все большее признание получают группы «Здоровья» и общефизической подготовки. Сегодня в них занимаются около двух тысяч человек. Многие руководители производственных коллективов личным примером вовлекают в регулярные занятия физкультурой своих рабочих. Среди них начальник доменного цеха Г. Лежнев, начальник РСУ И. Ануфри-

ший период. А электрик третьего листопрокатного цеха Михаил Федичкин стал чемпионом РСФСР и первый в области выполнил мастерский норматив в этом виде.

Еще один вопрос, который мы не обходим с повестки дня, — это организация физкультурной работы по месту жительства трудящихся и их семей. Силами работников ЖКО и шефствующими цеховыми организациями построено и оборудовано 32 хоккейных корта, 101 спортивная площадка. Изготовлены и установлены простейшие гимнастические снаряды, созданы четыре базы спортивного проката инвентаря и многое другое. Во всех ЖКО проводились различные соревнования. Результат не заставил себя долго ждать — успешно выступили в турнирах «Кожаный мяч» и «Золотая шайба» наши юные футболисты и хоккеисты, а также шахматисты клуба имени А. Матросова из ЖКО № 3. Начато создание советов коллективов (спортивных клубов) в домоуправлениях, разработано и утверждено положение о первой зимней спартакиаде и положение о соцсоревновании на лучшую постановку физкультурной работы в микрорайонах.

В коллективе культивируется 32 вида спорта. За отчетный период подготовлено мастеров спорта СССР 20 человек, кандидатов в мастера спорта — 65 человек, перворазрядников — 364 человека, спортсменов массовых разрядов — 10 тысяч человек. Наши спортсмены регулярно выступают в

Победили металлурги

Чтобы завоевать путевку на финальные игры кубка облсовета, сборной команде баскетболистов нашего комбината необходимо было победить в своей подгруппе. Наши ребята блестяще провели все встречи и завоевали право на участие в финале. 10—13 ноября победители остальных подгрупп — это команды Кыштыма, Касли, Челябинского тракторного завода — приехали в Магнитогорск, чтобы окончательно выяснить, какая команда сильнейшая?

Уже в первой своей встрече баскетболисты комбината, возглавляет которых играющий тренер старший вальцовщик третьего листопрокатного цеха Виктор Усов, продемонстрировали свое мастерство, показали образец сыгранности команды. В остальных трех встречах победа была также на стороне металлургов. Достаточно сказать, что самый крупный счет турнира 102:55 был зарегистрирован в матче с командой Кыштыма, которая завоевала второе место. Став обладателями кубка облсовета, баскетболисты комбината получили право участвовать в соревнованиях на кубок ВЦСПС.

Н. МАТВЕЕВ,
инструктор физкультуры ЗС ДСО «Труд» ММК.

Молодец!

В Миассе завершился полуфинал чемпионата Челябинской области среди юношей по шахматам. Двадцать два спортсмена из различных городов приняли в нем участие. Это были в основном учащиеся девятых и десятых классов. Наш коллектив представлял в этом турнире ученик седьмого класса школы № 16 перворазрядник Ильдас Шайхисламов.

Ильдас все встречи со своими соперниками провел очень собранно, почти во всех партиях добивался уверенной победы и занял первое место.

Теперь И. Шайхисламову предстоит принять участие в финальных областных соревнованиях.

Л. ПЛИСКОНОС,
тренер клуба юных шахматистов ММК.

ПРИГЛАШАЕМ ПОСЕТИТЬ

22 ноября

Театральный зал левобережного ДКМ. 12—30 и 14—30. Музыкальный лекторий. Детский клуб 52-го квартала. 18—00. Школа добрых советов «Береги честь смолоду». Интерналы молодых рабочих ММК. 19—00. Университет правового воспитания. Тема: «Следствие ведут знатоки». «Стадион «Малютка». 11—00. Приз открытия сезона по хоккею.

23 ноября

Общешитие при ГПТУ № 97. 19—00. Клуб «Молодость мира». Тема занятия: «Идеологическая борьба и молодежь». Клуб 64-го квартала. 14—00. Занятия кино-клуба «Аленушка». Тема: «Скромность украшает человека». Стрелковый тир ММК, МГМИ, ДПШ. 10—00 и 18—00. Матч городов Урала, Сибири, Казахстана по пулевой стрельбе.

Культкомиссия профкома.



ВТОРНИК, 21 ноября

Шестой канал
8.00. «Время». 8.35. Утренняя гимнастика. 8.55. Встреча юнкоров телестудии «Орленок» с Героями Советского Союза, ветеранами Великой Отечественной войны. 9.40. М. Горький. «Васса Железнова». Фильм-спектакль. 14.00. «По Венгрии». Телелюбительский класс. «Спортивный класс». 16.05. «Село: дела и проблемы». 16.40. «Адреса молодежи». 17.30. Новости. 17.45. «В каждом рисунке — солнце». 18.00. «Алкоголизм». Беседы врача. 18.30. Поет народный артист Литовской ССР Э. Канява. 19.05. «Бережь электроэнергию». 19.25. Премьера телефильма «Арвин». 1-я серия. 20.30. «Время». 21.00. Фильм-концерт. «Дирижирует Евгений Мравинский». 22.05. «Олимпийский прицел». 22.25. Новости.

Двенадцатый канал
18.05. Звучит орган. 18.30. Выпуск технической киноинформации. 18.45. Новости. 19.05. «Армия Трясугозки снова в бою». Художественный фильм. 20.30. Новости (МСТ). 20.40. Песни Дина Рыда. 21.00. «Театр — село». 21.45. Концерт. 21.15.

«Спасенное детство», телефильм (Ч). 22.30. «Музыкальный киоск». 23.00. «Юри Пименов. О себе, о времени, об искусстве».

СРЕДА, 22 ноября

Шестой канал
8.00. «Время». 8.35. Утренняя гимнастика. 8.55. В Московском зоопарке. 9.25. «Арвин». Телефильм. 1-я серия. 10.30. «Клуб кинопутешествий». 14.00. «Твой труд — твоя высота». 14.50. «Рассказы о художниках». 15.20. «Рабочая гарантия москвичей». 15.50. Играет гитарист Диего Бланко (Испания). 16.30. «Жизнь науки». 17.00. «Отзовитесь, горнисты!». 17.30. Новости. 17.45. «Л. Толстой — детям». 18.05. Концерт. 18.40. «Наше обозрение». 19.25. «Арвин». Телефильм. 2-я серия. 20.30. «Время». 21.00. «Литературное наследство. Михаил Булгаков». Двенадцатый канал
17.35. «А стройотряды уходят дальше...». МСТ. 18.05. Новости. 18.25. Клуб «Исток». ЧТ. 19.05. (Цв.). Чемпионат СССР по хоккею. «Трантор» — «Спартак». ЧТ. 21.15. «Наш сад». 21.30. Чемпионат СССР по хоккею. «Крылья Советов» — «Химин». 1-й и 2-й периоды. 23.00. «Ожившее дерево». Фильм-концерт. 23.30. Чемпионат СССР по хоккею. «Крылья Советов» — «Химин» 3-й период.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефон: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98; 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.