

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 149 (6276)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 19 декабря 1978 года
Цена 2 коп.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА МАРТЕНОВСКОГО ЦЕХА № 3

Готовясь достойно встретить 40-летие родного цеха и 50-летие Магнитки, наш коллектив берет на 1979 год следующие обязательства:

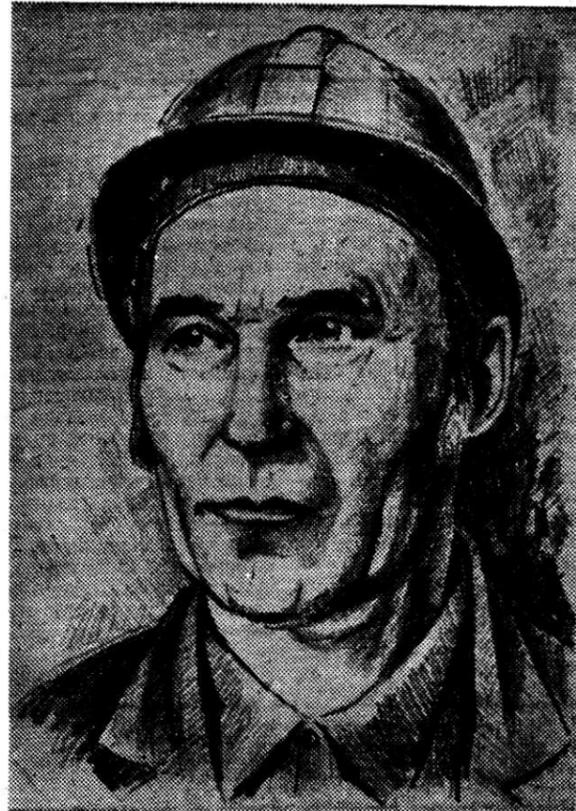
произвести сверх годового плана 5 тысяч тонн стали;
увеличить рост производительности труда по сравнению с 1978 годом на 1,5 процента;
довести уровень выполнения технологии до 73 процентов;
выплавлять по заказам не менее 99,4 процента стали;

сократить количество не-транзитного металла на 11 процентов;
снизить выход брака на 8 процентов;
увеличить стойкость свода пещей на 5 плавков против достигнутого в 1978 году;
экономить дополнительно к заданию 5000 тонн чугуна, 3000 тонн топлива, 50 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 3500 тонн ферросплавов;
за счет снижения себе-

стоимости тонны стали экономить 500 тысяч рублей;
механизировать растворный узел под мартеновской пещью № 14 и освоить шибберную разливку стали;
охватить всеми формами обучения не менее 500 человек;
оказывать помощь подшефному совхозу «Победа», школе № 51, детскому саду № 41, пионерскому лагерю «Горный воздух» и детскому клубу «Эврика»;
взять шефство по трудовому воспитанию и проф-

ориентации студентов МГМИ, учащихся индустриального техникума, ГПТУ № 13 и школы № 51;
исключить случаи нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка работниками цеха;
добиться присвоения цеху почетного звания «Коллектив коммунистического труда».

Обязательства обсуждены и приняты на собраниях трудящихся мартеновского цеха № 3.



Во втором листопрокатном цехе хорошо знают ориги-дира электриков Василия Андреевича Мозгового. Старейший труженник коллектива, он вносит большой вклад в успешную работу прокатчиков, из года в год подтверждая звание ударника коммунистического труда. Опытный рабочий, неоднократный победитель в социалистическом соревновании, В. А. Мозговой щедро делится своим мастерством с молодыми производственниками, На рисунке П. Хныкина: В. А. МОЗГОВОЙ.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА МАРТЕНОВСКОГО ЦЕХА № 2

Поддерживая начинание передовых коллективов Ростовской области работать без отстающих, продолжая традиционное соревнование с коллективами мартеновских цехов Кузнецкого и Нижне-Тагильского металлургических комбинатов и сталеплавильщиками третьего мартеновского цеха нашего комбината, стремясь достойно встретить золотой юбилей Магнитки, коллектив цеха в 1979 году обязуется:

выплавить сверх плана 10 000 тонн стали, в том числе к 50-летию Магнитогорска — 5000 тонн;
выплавлять не менее 99,4 процента всей стали строго по заказам, уменьшить количество нетранзитного металла, снизить выход брако-

ванной продукции в сравнении с 1978 годом на 10 процентов;
довести стойкость свода пещей до 220 плавков.
за счет бережного расходования сырья снизить себестоимость каждой тонны стали и экономить 500 тысяч рублей;
за счет внедрения новой техники, прогрессивной технологии и передовых методов работы повысить производительность труда на один процент;
внедрить 220 рацпредложений с годовым экономическим эффектом 300 тысяч рублей;
снизить простои оборудования в сравнении с 1978 годом на 4 процента;
за счет внедрения торкретирования увеличить стой-

кость сталеразливочных ковшей в среднем на одну плавку и экономить при этом 500 тонн огнеупорного кирпича;
снизить расход чугуна на выплавку каждой тонны стали на 0,5 килограмма против установленной нормы;
за счет бережного расходования электроэнергии, топлива, пара, воздуха экономить 20 тысяч рублей;
направить на учебу 54 человека;
освоить разливку стали через шибберные затворы;
оказывать шефскую помощь труженникам совхоза «Полоцкий»;
каждому трудящемуся цеха отработать на субботниках не менее 8 часов.

Обязательства обсуждены и приняты на рабочих собраниях коллектива мартеновского цеха № 2.

В список пусковых объектов года, возводимых на комбинате, внесены индукционные печи фасоннолитейного цеха. Их пуск назначен на декабрь. В каком состоянии находится пусковой объект сегодня? Наш корреспондент Ю. Скуридин встретился с начальником фасоннолитейного цеха В. Н. СТЕПАНОВЫМ и попросил его ответить на несколько вопросов.

— Владимир Николаевич, с какой целью строятся индукционные печи, в чем их преимущество перед традиционными вагранками?

— С пуском пещей удастся решить целый комплекс проблем. Если иметь в виду чисто производственный эффект, эти печи позволяют получать чугун с повышенными механическими свойствами, высокопрочный, улучшенного качества. В отличие от вагранок печи способны принять для переработки не только чугун, но даже стружку. Сокращается и упрощается технологический процесс: сейчас в вагранки подается холодный чугун. Индукционные печи потребуют дуплекс-процесса: в них будет поступать уже жидкий чугун. В вагранках невозможно поднять температуру чугуна до уровня, нужного для получения высококачественной продукции. Индукционные печи эту задачу легко решат.

Но и это не все. Предполагалось реконструировать вагранки. Но расчеты показали, что с экономической точки зрения это — противный вариант. Помимо самих вагранок, нужно построить целый комплекс вспомогательных сооружений по очистке газа, улавливанию пыли, подготовке кокса. Индукционным печам всего этого не требуется. Занимая значительно меньшую производственную площадь, они не требуют кокса. А вагранки «съедают» за месяц до 280 тонн этого топлива. В новом году предстоит заметно снизить

ЭФФЕКТ ПОИСКА

зять расход кокса в целом по комбинату. Учитывая это, можно понять значение индукционных печей для более рациональной организации топливного баланса комбината.

— Исчерпывается ли этим эффективность печей?

Нет. Нельзя забывать проблему перевозок. Чтобы загрузить вагранки чугуном, его надо не только доставлять в цех, но и складировать, потом — с помощью уже кранов — подавать на выплавление. Получая жидкий чугун, индукционные печи дают возможность выиграть и на этой операции: грузоперевозки заметно сокращаются.

Наконец, говоря о преимуществах индукционных печей, надо отметить еще два важных фактора. Резко улучшатся санитарно-гигиенические условия работы обслуживающего персонала: меньше станет пыли, снизится загазованность. Это откроет возможность поднять культуру производства. С другой стороны, возрастут требования к профессиональной подготовленности персонала. Что греха таить, вагранки требуют от рабочих, в первую очередь физической силы, выносливости. Индукционная печь потребует от обслуживающего персонала гораздо меньше физических затрат. Зато возрастает доля умственного труда: для ра-

боты на этих печах нужно минимум среднее образование.

— Нескольких слов, пожалуйста, об инициаторах внедрения печей.

— Подобные агрегаты

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

работают у нас в цехе уже несколько лет в отделении цветного литья. От строящихся они отличаются конструктивно, и меньшей производительностью. Автор идеи отказаться от вагранок в пользу индукционных печей был инженер центральной лаборатории механизации П. В. Губчевский, в свое время строивший сталелитейный цех и цех изложниц. Проект выполнили конструкторы магнитогорского Гипромеза.

— Какова готовность пускового объекта?

— Можно сказать так: в целом объект готов на 99 процентов, но остались досадные мелочи. Они всегда неприятны, но в пусковой период — особенно. Многие сделано рабочими строительного управления УКСа комбината, коксохиммонтажниками и электромонтажниками. Сейчас дело в основном за электроналадчиками. Но что могут сделать три — четыре человека? А ведь сдача печей совместным приказом директора комбината и главного инженера преста «Магнито-строй» предусмотрена в декабре!

На участке индукционных печей сегодня заканчиваются отделочные работы. Последнее и решающее слово должны сказать наладчики Электромонтажа: без их активных усилий своевременный пуск важного объекта невозможен.

возможность использования его в системе автоматической настройки чистой клетки по температуре раската. Система автоматического поджима валков усиленным нажимным механизмом введена в эксплуатацию на чистой клетке стана «800» при прокатке фланцевых профилей.

Подготовлено отделом научно-технической информации.

У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

На Днепропетровском металлургическом заводе имени Петровского предварительные эксперименты показали, что основное влияние на общую разнотолщинность полос оказывает нестабильность температуры раскатов. В этих условиях наиболее целесообразным является применение адаптивной

модели, а наличие радиоизотопного толщиномера на стане позволяет реализовать такую модель. В результате анализа известных алгоритмов самонастройки параметров систем установлена целесообразность применения оптимального одношагового алгоритма. Последующая проверка подтвердила воз-

Доблесть идуших впереди

НАСТАВНИК

Всякий раз, проходя мимо рабочего места Федора Ивановича Пономарева, я люблю быстро и уверенной работой этого человека. Если его окликнешь, он и отзовется не сразу — так занят и увлечен своим делом. А работает Федор Иванович модельщиком. Кропотливая и тонкая работа модельщика требует не только терпения, но и отличного владения инструментом, умения хорошо «читать» чертеж, найти правильные пути изготовления модели. Чем-то эта работа близка к конструированию. И всеми этими качествами в совершенстве владеет Федор Иванович Пономарев. Ему можно поручить изготовление любой самой сложной модели, и справится он с ней отлично.

Но в фасоннолитейном цехе знают Федора Ивановича не только как хорошего производственника, но и как одного из лучших наставников молодежи. За большую плодотворную работу в воспитании молодых рабочих ему недавно присвоено звание «Лучший наставник комбината».

Двадцать семь лет производственного стажа за плечами Пономарева, и все это

время он проработал в модельном отделении цеха, где дал путевку в рабочую жизнь многим молодым рабочим. Можно было бы, конечно, подсчитать, сколько за это время было у Федора Ивановича учеников. Но все дело в том, что Пономарев никогда не ограничивался работой только с теми подопечными, которых к нему прикрепляют официально. Он всегда с охотой оказывает помощь каждому, кто к нему обращается.

Работа наставника требует не только совершенного знания своего дела, но и большой душевной доброты, умения понимать молодежь, находить с ней общий язык. Немало пришлось поговаривать Пономареву с разболтанностью, леню некоторых своих подопечных. Не каждый из них, придя на производство, безоговорочно принимал законы рабочего коллектива. Но настойчивость и постоянное внимание шефа-наставника делали свое дело. Постепенно новичок становился полноправным членом коллектива и положиться на него можно было во всем.

Такая уж натура у Пономарева, что никак не сможет он пройти мимо, если видит, что какой-то молодой

рабочий не может справиться с заданием. Обязательно остановится, подскажет. И сделает это так, чтобы не обидеть молодого модельщика. Потом еще не раз пройдет мимо, посмотрит, как идет работа. Потому тянется к нему молодежь. И даже те, кто давно уже работают самостоятельно, посоветоваться в чем-то по старой привычке идут к Федору Ивановичу. Очень часто у его станка можно видеть молодых рабочих П. Булина, А. Серова и других.

Сейчас у Федора Ивановича еще один ученик — выпускник ГПТУ В. Ушаков. Без желания начал работать парнем в коллективе, не видел интереса в специальности, которую избрал. Но уже через несколько месяцев его было не узнать: он все меньше устраивал перекуры в своей работе, все лучше выходили модели изпод его рук. Ненавязчивая, доброжелательная помощь, личный пример — вот что помогает Федору Ивановичу найти путь к сердцу и уму своих учеников, завоевать у них доверие и авторитет.

Я. БУРГАНОВ,
мастер производства
модельного отделения
фасоннолитейного цеха.

КОЛЛЕКТИВЫ управления железнодорожного транспорта и цехов комбината под руководством партийных организаций проводят большую работу по сокращению простоев вагонов под грузовыми операциями и обеспечению их сохранности. Это позволило, начиная с мая нынешнего года, снизить плановую норму оборота вагонов парка МПС на 0,5 часа и высвободить для дополнительных перевозок тысячи вагонов. Однако в некоторых цехах и производствах не устранены еще многие недостатки, которые снижают эффективность использования вагонов на предприятии.

Допускаются длительные простои вагонов под грузовыми операциями. Например, в копровом цехе № 1 такие простои за

жения дел на том или ином участке.

После выхода в свет постановления ЦК КПСС «Об организаторской работе Челябинского обкома КПСС по сокращению простоев вагонов под грузовыми операциями и обеспечению их сохранности на промышленной и железнодорожных предприятиях области» на заседаниях комиссии неоднократно рассматривались вопросы использования и сохранности вагонов прямого парка. Выявлялись серьезные недостатки, допускаемые в некоторых цехах и производствах. Если такие недостатки допускаются работниками железнодорожного транспорта, комиссия сама принимает к ним меры или через партком ЖДТ. Что касается других цехов и производств, то мы обра-

их своевременной разгрузке. Но в том, что ежедневно перепроставало до 300 вагонов с ломом и 150 цистерн с мазутом, сказывались неорганизованность грузоополучателей и нераспорядительность их руководителей. Наша комиссия контролировала эти простои и в целях их сокращения обращалась в партийную организацию управления комбината, УМТС, к главному сталеплавильщику и главному энергетнику. Следует отметить, что никто тогда, кроме главного энергетика, на наши сигналы не реагировал и не ответил о принятых мерах по сокращению простоев подвижного состава.

Комиссия предъявляет строгие требования к руководителям цехов и участков железнодорожного транспорта, допускающих неэффективное использование вагонов прямого парка. Например, начальник второго железнодорожного района В. Е. Смолин за систематическое использование не по назначению вагонов МПС и принятие по этому нарушению должных мер к руководителям коксохимического производства был строго предупрежден. Комиссия приняла решение, что если с его стороны будут допускаться такие недостатки, вопрос о его ответственности вынести на обсуждение парткома ЖДТ. Повторной проверкой через три месяца было установлено, что им приняты надлежащие меры по улучшению использования вагонов.

Однако ни на один день нельзя забывать, что сокращение простоев вагонов под грузовыми операциями и обеспечение их сохранности, как того требует постановление ЦК КПСС, — важнейшая обязанность партийных организаций и хозяйственных руководителей цехов и производств.

В том, что за 11 месяцев этого года по сравнению с соответствующим периодом прошлого года количество коммерческих браков снижено на 29,8 процента, а использование вагонов МПС под местные перевозки — на 52,2 процента, есть определенный вклад комиссии партийного контроля хозяйственной деятельности администрации по использованию и сохранности вагонов, и прежде всего таких коммунистов, как А. В. Лобанова, И. П. Соломатова, Ф. К. Рацюка, инициативно и добросовестно выполняющих возложенные на них обязанности. Осуществляя постоянный контроль, добиваясь устранения вскрываемых недостатков, члены комиссии помогают повышать эффективность использования вагонов.

Н. КУДИНОВ,
заместитель начальника управления ЖДТ, председатель комиссии партийного контроля.

щаемся в их партийные организации и парткомы. Однако они не всегда оперативно реагируют на наши сигналы. Приведу несколько фактов.

С января по август 1978 года в коксохимическом производстве для внутренних перевозок использовали 129 цистерн МПС, потеряли на этом 7851 час и уплатили солидный штраф. Кроме этого, с производства на станцию Магнитогорск было отправлено 40 вагонов с коммерческим браком. Наша комиссия, изучив причины таких серьезных недостатков и обсудив их на своем заседании, обратилась за помощью в партком коксохимического производства. Ответа не последовало.

22 октября комиссия партийного контроля вынуждена была вернуться к вопросу использования цистерн на этом производстве. Проверка показала, что цистерны с негиром простаивают в ожидании слива в среднем по 181,8 часа при норме 29,5 часа. И простаивают они столь длительное время не из-за отсутствия емкостей, а из-за неисправности сливного приспособления. Пришлось снова обратиться в производственный партком. Но ответа о принятых мерах комиссия до сих пор так и не получила.

В августе нынешнего года вагоны с металлическим ломом и цистерны с мазутом подходили крайне неравномерно. Это, конечно, создавало большие трудности в

ДЕЛО, НЕОБХОДИМОЕ ЛЮДЯМ

◆ МОЛОДЫЕ ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ

Отсюда, из кабины оператора первого поста, Светлана как с капитанского мостика, видно все. Здесь перед ней ежедневно открывается до мелочей знакомая панорама цеха. Но сравнение с капитанским мостиком напрашивается не только от внешнего сходства, но и от самой сути работы. Ведь от оператора первого поста стана горячей прокатки девятого прокатного цеха зависит самое важное: умение правильно и своевременно принять металл из второго обжимного цеха и распределить его. И от того, как будет работать оператор первого поста, во многом зависит ритм работы всей бригады, смены. Сегодня в цехе могут быть спойкойны — на капитанском мостике Светлана Маланина, одна из молодых и лучших специалистов цеха.

Непрерывным потоком движутся навстречу операторской кабине раскаленные докрасна заготовки. Кажется, ничем не остановить этот стремительный, тяжелый поток... Но замечаешь, как ловко и почти не глядя Светлана управляет контроллерами, как легко, буквально играючи ее руки передвигаются по пульту управления, и... на мгновение замирает стальная алая лента, а затем медленно движется, но уже туда, куда направляет ее Светлана. Однако легкость в работе девушки только кажущаяся. На самом деле она требует от нее предельного внимания, собранности, умения правильно и точно рассчитывать свои движения, умения согласовать свою работу с работой всего коллектива. А если и есть в чем-то легкость, то дается она Светлане не легко. В совершенстве освоить за три года работу на самом ответственном посту, согласитесь, — дело непростое.

Правда, Светлане повезло: первые свои шаги в овладении профессией она делала под руководством замечательного мастера своего де-

ла и чуткого наставника Александры Александровны Жердевой. Неслучайно в цехе считают, что на тех, кто прошел профессиональную школу Жердевой, можно положиться сполна, не подведут. С благодарностью вспоминает о своей наставнице, ушедшей на заслуженный отдых, и Светлана Маланина:

— Александра Александровна — удивительный человек, говорит Светлана, — как у специалиста я у нее получила очень много, как у человека — еще больше. Сама она человек очень общительный, неравнодушный к делам коллектива. Коммунист, депутат городского совета, Жердева своим человеческим долгом всегда считала работу с молодежью и очень много уделяла этому времени. Ее волновало, как мы учимся, как проводим свое свободное время. И не зарзаться этим ее порывом было нельзя. Наверное, поэтому я быстро освоилась с коллективом, в котором начала работать, с удовольствием выполняла комсомольские поручения, участвовала во всех мероприятиях. А когда меня избрали группкомсоргом, Александра Александровна мне, всегда старалась помочь советом, а то и делом.

Светлана улыбается, а я смотрю на ее выбивающуюся из-под платка светлую прядку волос, серые глаза, на небольшие, но такие умелые руки и думаю о том, что эта хрупкая в виду девушка стала достойной приемницей своей наставницы. Ведь очень часто от того, с кем начнешь работу, зависит, как сложится твоя трудовая биография. Трудовая биография Светланы Маланиной только началась, но глядя, как уверенно и смело работает она, как обращается с теми, кто сегодня под ее началом осваивает профессию, понимаешь, что сама того не подозревая, Светлана не только во многом повторила свою наставницу, но и продолжила ее дело.

Не так уж часто встретишь молодого наставника. Да и почетное это право трудно завоевать только хорошей работой. Как бы ни был высок класс твоей работы, но если как человек ты еще не состоялся, не сформировался как личность, вряд ли доверят тебе ответственное дело: обучение молодого рабочего.

Вот уже несколько месяцев рядом со Светланой за пультом управления станком сидит вчерашний выпускник ГИТУ № 13 Владимир Меньшиков. Главный принцип в обучении своих подопечных Светлана видит в том, чтобы как можно больше доверить ученику работать самостоятельно.

— Правда, — говорит Светлана, — на это я решаюсь тогда, когда чувствую, что сам ученик не побойтся остаться наедине со станом. Это не значит, что он все знает и всем овладел. Это значит, что у него хватит сил не растеряться, а действовать в сложной ситуации. Я, например, считаю свою работу больше интеллектуальной, чем физической. Присмотритесь к работе операторов, делающих одно и то же дело, вы увидите, что все они работают по-разному, хотя и работают все хорошо. Но найти в множестве хороших вариантов и способов лучший, то есть более рациональный, может только по-настоящему думающий человек. Это я стараюсь внушить и своим ученикам и хочу, чтобы они научились быстрее мыслить самостоятельно.

Трудовая дорога у каждого складывается по-своему. Когда-то случайная встреча Светланы с профессией оператора стана решила для нее многое: она поняла, что только здесь сможет почувствовать себя по-настоящему нужной делу и людям.

Ж. КУЗЬМИНА.

Партийная ЖИЗНЬ

КОМИССИЯ ПАРТИЙНОГО КОНТРОЛЯ

ЭФФЕКТИВНОСТЬ И РЕЗЕРВЫ

десять месяцев нынешнего года составили в среднем 11 часов на вагон; в цехах копровом № 2 — 6,8, паросилового — 11,3, подготовки производства — 5,4 и на ЦЭС — 42,9 часа, что привело к потерям соответственно 486 724 вагоно-часа, 156 739, 126 610, 48 770 и 12 589 вагоно-часов.

Все еще велики простои вагонов из-за сдачи их с коммерческими браками на станцию Магнитогорск. За десять месяцев из-за чего потеряно 7823 вагоно-часа, причем 337 вагонов из указанного количества вышли неочищенными от остатков грузов и мусора из копрового цеха № 1.

Имеет место и такой недостаток, как использование вагонов под местные перевозки. Этим особенно грешат в коксохимическом производстве.

В целях улучшения использования вагонов и их сохранности, усиления контроля за деятельностью администрации в этих вопросах при парткоме ЖДТ создана специальная комиссия в составе девяти коммунистов. В плане ее работы — рассмотрение вопросов по переделам, где наиболее неблагоприятно обстоит дело с использованием вагонов, с отчетами начальников соответствующих железнодорожных районов. Каждое заседание комиссии тщательно готовится, а ее выводы и предложения принимаются после подробного изучения и обсуждения поло-

жен дополнительного машиниста крана; машинист экскаватора в шамотном отделении № 1 во время транспортировки песка из отделения № 2 загрязнен слесарной работой; установить экскаватор на складе сырья в шамотном отделении № 2 невозможно вследствие малой площади отсека, в котором хранится песок, а также в связи с тем, что правила безопасности запрещают нахождение людей и механизмов в зоне действия грейферных кранов.

Г. ЧУГУННИКОВ,
начальник огнеупорного производства.

«А что же доменщики?»

Статья под таким заголовком, опубликованная 30 сентября 1978 года, рассмотрена на рабочих собраниях доменного це-

ха. Основным на повестку собрания был вынесен вопрос «Об эффективном использовании топливно-энергетических ресурсов». В настоящее время в планируемые удельные нормы по расходу электроэнергии доменный цех укладывается. За 10 месяцев текущего года по цеху сэкономлено 22 851 тыс. м³ коксового газа, 5921 тыс. м³ промышленной воды и 4457 килокалорий пара.

Отчеты о ходе общественного контроля по эффективному использованию топливно-энергетических ресурсов в лаборатории ЦТТЛ еженедельно высказываются.

Г. ЛЕЖНЕВ,
начальник доменного цеха.

«Понадеясь на «авось»

Статья «Понадеясь на «авось» обсуждена в кол-

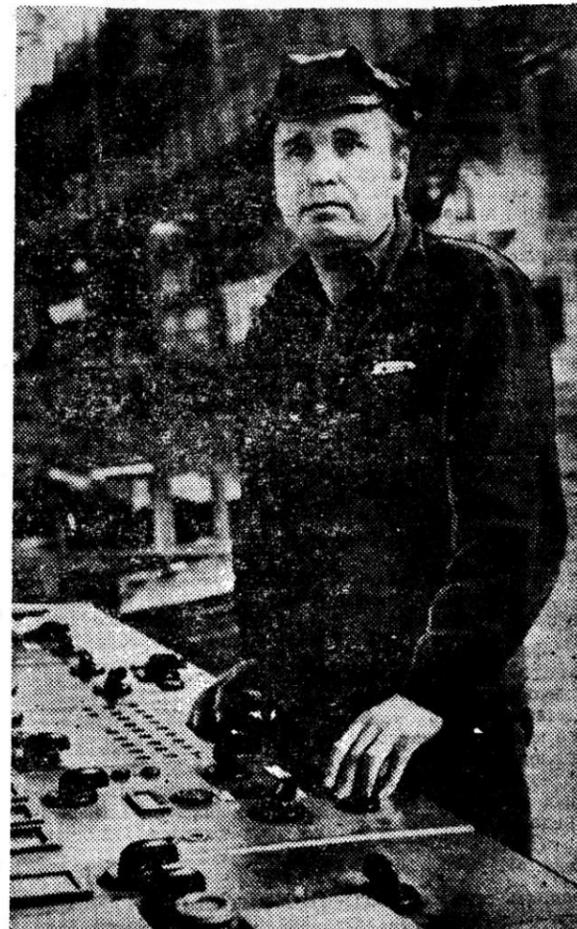
лективе ИТР Бускульского карьероуправления. Начальнику карьера Н. А. Яковенко и главному инженеру И. А. Крупцову указано на недостатки в работе по технике безопасности. Определен порядок учета и контроля за своевременной и качественной проработкой информационного материала ООТИБ в сменах и на участках.

На снимке: В. А. СТУДЕНИКИН за работой.

За улучшения в работе по профилактике производственного травматизма неудовлетворительные оценки выставлены по Бускульскому карьероуправлению в сентябре шести инженерно-техническим работникам, в том числе начальнику карьероуправления Н. А. Яковенко.

Г. КРАСНОВ,
начальник горно-обогатительного производства ММК.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



НАМ ОТВЕЧАЮТ

«С ЭТИМ мириться нельзя»

В газете 19 октября 1978 года была опубликована заметка рабочего огнеупорного производства «С этим мириться нельзя». По существу изложенных в заметке фактов сообщают: заметка проработана с коллективом дробильно-помольного участка шамотного отделения № 2; при обсуждении заметки обращено внимание персонала на недопустимость простоя автосамосвала под погрузкой; приняты меры по предотвращению смешивания сырья — песка и глины. Контроль за правильным хранением и подачей материалов возложен на бригадиров участка. В смену с 16 часов выстав-

В АВАНГАРДЕ — КОМСОМОЛЬЦЫ

В доменном цехе трудятся три комсомольско-молодежных коллектива — это коллективы второй, седьмой и девятой доменных печей. Каждый из них имеет богатую комсомольскую историю, свои славные трудовые традиции. Комсомольская организация цеха старается использовать эти традиции в воспитании молодежи и комсомольцев цеха.

Вторая доменная печь была построена в кратчайший срок, она явилась первой ударной комсомольской стройкой Магнитки. По сей день ее любовно называют «Комсомолкой». Своими сегодняшними делами комсомольцы второй доменной стремятся оправдать свою

причастность к героическому прошлому. Так, с начала года коллективом второй доменной печи выдано сверх плана около 4 тысяч тонн чугуна, достигнуты неплохие показатели по росту производства, экономии кокса.

Седьмая доменная печь является первым агрегатом на комбинате, которому было присвоено звание «Агрегат коммунистического труда». Этому коллективу было предоставлено почетное право выпуска 200-миллионной тонны чугуна. Ударные темпы в работе, высокая трудовая дисциплина, постоянное повышение

технического и образовательного уровня отличают труженников этого коллектива и сегодня. На счету комсомольско-молодежного коллектива этой печи 3 тысячи тонн дополнительного чугуна.

Коллектив девятой доменной печи не раз выходил победителем внутрицехового и комбинатского социалистического соревнования. В канун 60-летия Октября коллективом этой печи был выдан чугун для интернациональной плавки дружбы. Верные славным трудовым традициям своего коллектива, комсомольцы и молодежь этой печи взяли

повышенные социалистические обязательства на третий год пятилетки и уже рапортовали о их выполнении, выдав сверх задания более 7 тысяч тонн чугуна.

К 60-летию Ленинского комсомола комсомольско-молодежные коллективы доменного цеха обязались преподнести свой трудовой подарок юбилею: выдать сверх задания 10 тысяч тонн чугуна. Обязательства свои они перевыполнили, выдав 12,5 тысячи тонн дополнительного металла. В социалистическом соревновании между молодежными коллективами доменщиков почетное право носить имя

60-летия ВЛКСМ было предоставлено бригаде старшего горнового Р. Файзаханова второй доменной печи, сумевшей по всем показателям опередить своих соперников.

Продолжателями славных традиций старшего поколения стали комсомольцы-доменщики, которые, опираясь на богатый практический опыт и мастерство своих наставников, таких, как лауреат Государственной премии И. П. Папуша, Л. Ф. Мавров, Ю. В. Башиллов, А. Д. Федотов, решают серьезные задачи производственного и общественного характера. Только в этом

году 10 молодых рабочих в этих коллективах овладели смежными специальностями, 11 человек повысили свой технический уровень, 31 комсомольцу присвоено звание ударника коммунистического труда, по первому этапу Ленинского зачета аттестованы все комсомольцы.

Сейчас комсомольско-молодежные коллективы цеха, как и все доменщики, работают под девизом: «25 ударных недель в честь выдачи 250-миллионной тонны чугуна». И в этом соревновании в авангарде идут комсомольцы.

А. КАРПОВ,
инструктор комитета
комсомола комбината.

МОЛОДЫЕ ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ

Залог успеха

О комсомольско-молодежной бригаде трехклетового стана, которую возглавляет старший вальцовщик В. Ф. Лиморенко, во втором листопрокатном цехе говорят как о коллективе надежном, сплоченном, умеющем с честью выйти из любых трудностей. В тот день, когда я пришла в бригаду, дела складывались хорошо. Об этом говорила и улыбка на лице бригадира, и спокойная деловая обстановка, которая царит на стане. Конечно, понятие «спокойная» применительно к работе на стане чисто условное. И оно говорит лишь о том, что работает бригада ровно, без срывов и выдает продукцию высокого качества. В последнем месяце уходящего года здесь решили работать на высоком уровне, чтобы закрепить на тех ударных трудовых рубежах, которые достигнуты в третьем году пятилетки. А успехи радуют: на сверхплановом счету бригады за одиннадцать месяцев года 1500 тонн металла, работая на минусовых допусках, коллектив сэкономил 474 тонны металла, на 0,1 процента по отношению к обязательствам повышено качество продукции.

В чем же секрет успеха молодежного коллектива? Прежде всего в удивительной работоспособности каждого члена бригады, в высоком чувстве ответственности за порученное дело. Давно вышел из комсомольского возраста старший вальцовщик Владимир Федорович Лиморенко. Но это не мешает ему работать энергично, с задором и к каждому из ребят находить свой подход. Но главное, чем Владимир Федорович завоевал авторитет в рабочей среде, это высоким профессиональным мастерством, отличным знанием своего дела. В этом за ним тянутся многие в бригаде. Наверное, поэтому в мастерстве, отличной рабочей закалке нельзя отказать многим молодым рабочим бригады. Взять хотя бы молодого коммуниста вальцовщика первой клетки Евгения Камолова. Пришел он в коллектив после окончания техникума, быстро овладел специальностью подручного вальцовщика. Вернувшись в цех, после службы в армии в совершенстве освоил работу вальцовщика первой клетки. Сейчас Евгений — один из опытных работников бригады, он всегда может заменить старшего вальцовщика. Работа не помешала Е. Камолову успешно закончить вечернее отделение горно-металлургического института, а затем продолжить учебу в университете марксизма-ленинизма.

Одна из добрых традиций

бригады — умение не останавливаться в повышении общеобразовательного и профессионального уровня членов коллектива. Еще совсем недавно работали в бригаде вальцовщиками Иван Назаров и Рустам Насыров. Оба пришли на стан после техникума, работали, учились в горном институте. Сейчас они руководители коллектива, мастера производства. Собираются продолжить свое образование подручный вальцовщика Владимир Ракицкий и самые молодые члены бригады Анатолий Цыкушин, Владимир Чекменев.

Высокая трудовая дисциплина, отсутствие нарушений техники безопасности — заслуга опытных рабочих, ставших не столько по обязанности, сколько по своему человеческому и рабочему долгу наставниками молодежи. Взять, к примеру, оператора Петра Дмитриевича Толмачева. Почти вся его трудовая деятельность прошла на трехклетовом стане. На его глазах выросли, мужали приходившие сюда совсем юными ребята, с его помощью становились специалистами высокого класса, руководителями. И по сей день для молодежи своей бригады он является примером большого трудолюбия, любви и верности своей профессии.

Одно из ценных качеств коллектива бригады — взаимозаменяемость. Смежными специальностями владеют здесь почти все. Например, Виктор Юфев, бессменный профорг бригады, когда нужно, может управлять работой любой клетки, а необходимо — подменить и старшего вальцовщика. Отличное знание технологии производства, высокая квалификация отличают и оператора третьей клетки Юрия Васильева, недавно вернувшегося из заграничной командировки, где он помогал осваивать прокатное производство индийским коллегам.

Порой приходится сталкиваться с таким: в коллективе с высоким профессиональным мастерством нет взаимопонимания, и работа не идет на лад. Залог успеха передового коллектива, которым руководит В. Ф. Лиморенко, в большой дружбе, сплоченности, которые сложились в бригаде. Совместный отдых, поездки за город, посещения кинофильмов, спектаклей играют в этом не последнюю роль. Но не менее важен хороший трудовой настрой бригады, умение вовремя прийти на помощь товарищу, не делить работу на «твою» и «мою», а всем вместе делать одно общее дело.

Ж. ИЛЛАРИОНОВА,

В НАЧАЛЕ 1933 года нашу страну облетела радостная весть: первая пятилетка была выполнена досрочно — за четыре года и три месяца. В результате выполнения первого пятилетнего плана СССР из страны аграрной превратилась в страну индустриальную. Объем продукции крупной промышленности в 1932 году превысил почти втрое уровень 1913 года и больше чем вдвое уровень 1928 года. Ее удельный вес в валовой продукции народного хозяйства вырос до 70 процентов. За первую пятилетку в СССР была создана собственная техническая база. Вступили в строй 1500 новых промышленных предприятий.

С пуском 1 февраля 1932 года первой домы, а 7 июня второй Магнитогорский металлургический комбинат начал свою трудовую биографию, начал работать на социализм. Страна, остро нуждавшаяся в тот период в металле, начала бесперебойно получать магнитогорский чугун, направлять его, в первую очередь, на ленинградские заводы.

Пуск первых магнитогорских домен радовал и советских людей и наших зарубежных братьев по классу. Они видели в этом торжество ленинской линии партии, убеждались, что трудящиеся, свергнув эксплуататоров и став хозяевами своей судьбы, могут совершать поистине чудеса. Вот что говорилось, например, в приветствии Центрального комитета коммунистической партии Италии: «В окутавшем нас мраке ваши достижения вселяют не только надежду, но и уверенность в победе пролетариата стран, еще угнетаемых капитализмом».

С каждым днем, с каждым месяцем росла техническая оснащенность комбината, повышалась квалификация и мастерство людей, накапливался производственный опыт.

В 1933 году были построены две домы, четыре мартеновские печи, блюминг, заготовочный стан «630», одна коксовая батарея и ряд других объектов. Важнейшим событием этого года была выплавка 8 июля первой магнитогорской стали. Эту плавку вели М. Пирогов и Я. Ханжин под руководством инженера Марка Ягнюка. А еще через год начал работать сортопрокатный стан «500». Возведенные на комбинате доменные и мартеновские печи, блюминг, стан «500» соответствовали уровню крупнейших в Европе и Америке. Так, каждый мартен ежедневно давал 300 тонн стали, а сортопрокатный стан до 800—900 тонн готовой продукции.

В 1934 году одиннадцать процентов всего чугуна, выплавленного в Советском Союзе, приходилось на долю набирающего силы Магнитогорского гиганта. Большую роль в строительстве и освоении металлургического комбината играл комсомол. Силами комсомольцев и молодежи была полностью построена вторая доменная печь, любовно названная «Комсомолкой». Здесь рождалась и отработывались формы и методы участия молодежи в создании нового общества. В приветствии к молодым строителям домы № 2 ветераны рабочей гвардии Магнитки писали: «Нам, старым рабочим, хо-

рошо известна борьба Ленинского комсомола Магнитостроя за комсомольскую домы. На площадке Магнитостроя 70 процентов молодежи, 11 тысяч комсомольцев. Нас, старых рабочих, комсомол нередко захватывает своим героическим энтузиазмом». А еще через год с небольшим в приказе директора комбината А. П. Завенягина в связи с 15-летием ВЛКСМ отмечалось, что силами комсомольцев и молодежи построены 2-я и 3-я домы, 7-я и 5-я коксовые батареи, смонтированы 3 турбины на ЦЭС и блюминг на прокате. Комсомольско-молодежные бригады и смены являются примером внедрения социалистических форм и методов труда.



МАГНИТКА РАБОТАЕТ НА СОЦИАЛИЗМ

В сентябре 1935 года в ответ на замечательный рекорд Алексея Стаханова в Магнитке было положено начало скоростному сталеварению на комбинате. Первую скоростную плавку сварил знатный сталевар Г. Бобров. Лучшие операторы блюминга С. Я. Диденко, А. И. Тищенко и Г. Гончаров достигли в своих сменах рекордных показателей. По предложению парткома 11 октября было решено провести на комбинате «стахановские сутки» по всему циклу. Результаты превзошли ожидания. Мартеновцы впервые выдали 25 плавок (около 4200 тонн стали). Доменщики выплавляли 5200 тонн чугуна вместо 4600 по плану. По предложению магнитогорцев с 20 января 1936 года в стране была проведена стахановская пятидневка металлургов.

Пятидневка на комбинате переросла в декаду, затем в месяц. Вслед за месяцем стахановским был объявлен весь 1936 год. Магнитогорцы с честью завершили его, добившись значительных успехов. Лучшие достижения, рекорды становились нормой работы. К 1 января 1938 года на комбинате работало около 4300 стахановцев, а еще через год это высокое звание носили около 7 тысяч трудящихся. Магнитогорский комбинат превратился в настоящую школу передового опыта для других заводов. К 1936 году в Магнитогорске, который рос вместе с комбинатом, насчитывалось около 200 тысяч жителей. Это равнялось населению Тулы, Перми, Курь и многих других городов, многие строились столетиями. К этому времени в городе имелось 17 библио-

теков, квалифицированных рабочих, для приобретения ими навыков использования новой техники, для налаживания четкой работы много-тысячного рабочего коллектива. Партия выдвинула боевой лозунг: «Большевики должны овладеть техникой!». Училась вся трудовая Магнитка. В 1934 году, например, в вузах, техникумах, школах и ликбезах занималось около 32 тысяч человек, из них 10 тысяч сочетали учебу с работой на производстве.

22 клуба, городской театр, звуковое кино, 2 стадиона, 68 детских яслей и садиков, 45 общеобразовательных школ, где училось более 25 тысяч ребят, 3 техникума, 2 института.

В годы становления металлургического комбината в доменном производстве широко прославились Алексей Шатилин и Георгий Герасимов, в прокатном производстве — Никита Пауков. Знаменитым на всю страну сталеваром был Алексей Грязнов. Все передовые починны сталеплавыщиков Магнитки предвоенных лет связаны с его именем. Алексей Грязнов личным примером доказал, что в крупных магнитогорских печах можно варить тяжелогрузные плавки весом в двести и триста тонн. А Грязнов первым в цехе получил переходящее Красное знамя за освоение передовых методов труда. Он смело взялся за освоение первой в стране мартеновской печи, оснащенной сложнейшей по тому времени автоматикой.

Совершенно закономерно, что трудовая Магнитка почти с первых дней своего существования стала героем произведений художественной литературы, а мужественные характеры строителей и металлургов вдохновляли многих советских писателей на создание талантливых произведений, ставших летописью славных свершений. О Магнитке писали Демьян Бедный, Валентин Катаев, Александр Малышкин, Александр Фадеев, Исидор Шток, Борис Ручьев, Людмила Татьяничева, Александр Авдеев и многие другие. Эти произведения и сегодня сохраняют свежесть и интерес для наших современников не меньше, чем для первостроителей Магнитогорска.

Магнитка стала величайшим вкладом в индустриализацию Родины. Могучий поток магнитогорского металла хлынул на машиностроительные, автомобильные, тракторные заводы, на новостройки. Магнитогорск стал крупнейшим индустриальным центром СССР, одним из основных звеньев Урало-Кузбасса.

Наступил 1941 год. В марте на комбинате было закончено сооружение крупнейшего в стране блюминга № 3, и вскоре по его рольгангам пробежали первые слитки металла. Таким образом, Магнитогорский металлургический комбинат имел теперь 4 доменные и 15 мартеновских печей, 6 прокатных станов. В итоге колоссальной работы Коммунистической партии Советского Союза, Советского правительства и народа в южноуральской степи к середине 1941 года был создан гигант черной металлургии, одно из основных звеньев второй угольно-металлургической базы на Востоке страны.

УВЛЕЧЕННЫЕ

В клубе юных натуралистов комбината всегда многолюдно. Учащиеся школ занимаются здесь в различных кружках: ботаническом, зоологическом, ихтиологическом, аквариумистов, цветоводов, фотоохотников... В распоряжении юннатов лаборатории для практических занятий, классные комнаты. Юные зоологи располагают живым уголкем, где обитают до 40 видов различных птиц, земноводных, пресмыкающихся и других представителей животного мира Урала. В хозяйстве ихтиологов — 42 аквариума, в которых живут 42 вида рыб. Ботаники проводят занятия в двух отдельных оранжереях.

В летние каникулы у кружковцев клуба юных натуралистов начинаются практические занятия. Практика в этом году была не совсем обычной. По договору с рыбзаводом сорок юннатов выехали на озеро Малый и Большой Бугодак. Охрана водоёмов от браконьеров, наблюдение за нерестом рыбы, наблюдение за молодой — таковы были обязанности ребят. Каждый вечер лодки с юными инспекторами выходили на дежурство. Вместе с инспекторами М. Полегаевым и В. Гусевым ребята спасли немало ценной рыбы. Ихтиологи вместе с руководителем В. В. Салмановой охраняли нерестовые места парка, выпускали молодь на восстановление.

Обращаются свои наблюдения после летней

практики юные фенологи, зоологи-краеведы, орнитологи. Если зайти в лабораторию орнитологов — услышишь разговор о птицах, живущих в ближайших лесах, озерах, об их численности и гнездовании. Есть над чем работать зоолгам-энтомологам, которые по заданию главного лесничего А. Крутько собирали коллекцию насекомых, обитающих летом на березе. Ботаники собирали гербарий травянистой растительности. Особенно они гордятся тем, что нашли орхидею — редкое древнее болотное растение, раньше не встреченное никем в нашей области.

Занятия в кружках — это не просто кормление птиц, рыб, составление гербария, они требуют от ребят постоянной кропотливой и настойчивой работы. Недаром клуб натуралистов называют «домом увлеченных». Кружковцы — ихтиолог С. Харченко, зоолог Л. Владыко, ботаник С. Резников — победили в прошлом году в областном конкурсе юных друзей природы. И как победителям им разрешили проводить летнюю практику в Ильменском заповеднике, на биостанции института экологии растений и животных Уральского научного центра.

Ученик пятого класса школы № 21 В. Мещеряков пришел на станцию, когда учился в пятом классе. Както он прочитал в газете об открытии доктором наук А. Куренцовым не известной в СССР бабочки-пенелопы.

С тех пор и поставил перед собой цель увидеть ее. После окончания школы Володя находит возможность поехать в Приморский край. Там узнал адрес экспедиции ученого. Увлеченность Владимира понравилась ученому, и он взял юного энтомолога с собой в экспедицию. По ее окончании Володя привез большую коллекцию насекомых и гербарий растений. Мечта Владимира Мещерякова — стать ученым.

В клубе юных натуралистов занимаются не только кружковцы. Учителя ботаники близлежащих школ любят проводить здесь уроки в теплицах и оранжереях станции. Ведь все здесь так необычно. Пышные растения Южной Америки, Австралии влекут своей экзотичностью. Только одних кактусов здесь более сорока видов.

Руководят занятиями опытные педагоги О. Дергелева (в ее кружке зоологов выросли настоящие исследователи С. Корнилов, В. Букин, С. Сухов, а такие как Р. Радченко, О. Беглецов теперь студенты охотоведческих факультетов сельскохозяйственных институтов), О. Федорова, З. Яковлева, Н. Колесникова, В. Салманова, Л. Шеромова. Конечно, не каждый из мальчишек и девочек станет ученым, исследователем, охотоведом, ботаником или ихтиологом. Но зато каждый из кружковцев вырастет защитником природы.

Ю. ПОПОВ.

НА СНИМКЕ: в живом уголке клуба юных натуралистов ММК.

Фото автора.



НОВОСТИ

ПРАЗДНИК НА ВОДЕ

Все большую популярность завоевывают среди трудящихся комбината спортивные праздники.

На такие праздники работники коксохимического производства всегда собираются с большим желанием, приходят вместе с семьями, друзьями. Так было и на этот раз, когда труженики КХП проводили свой спортивный праздник в плавательном бассейне комбината. Каждый цех выставил свою команду пловцов. Соревнования велись по двум группам. Спортивные страсти разгорелись в первом же заплыве. Лидерство в обеих группах захватили спортсмены коксового цеха № 2 и цеха улавливания № 1. Они и стали победителями в командном зачете.

Н. САМАРСКИЙ, заместитель председателя профсоюзного комитета КХП.

НА ПОМОСТЕ — ГИМНАСТЫ

Светлана Галкина, воспитанница тренера ЗС ДСО «Труд» ММК Л. Писарева, успешно выступает в текущем сезоне. Она победила в розыгрыше Кубка города по спортивной гимнастике. А на прошлой неделе стартовала в соревнованиях на Кубок области, которые проходили в Челябинске.

На всех гимнастических снарядах Светлана выступила лучше своих соперниц. И завоевала первое место по программе мастеров спорта. Лучший результат по программе кандидатов в мастера спорта показала и Вера Колмогорова. Среди юншей отличился Юрий Ковыргамов.

В результате командной борьбы Кубок области среди женских команд завоевали гимнастки нашего комбината.

Ю. КОЛОВ.

Большой отряд комсомольцев и молодежи трудится на комбинате, превращая в жизнь решения съездов комсомола и партии. В своей практической деятельности партийные и комсомольские работники, пропагандисты системы комсомольского политпросвещения сталкиваются со многими проблемами воспитания молодежи. Помочь разобраться во всех этих вопросах призваны молодежные издания, которые выходят в нашей стране огромными тиражами.

Совсем недавно в Ленинградском издательстве вы-

НА ВАШУ КНИЖНУЮ ПОЛКУ КНИГИ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

шла небольшая книжка «Ленинские принципы воспитания молодежи». В ней автор С. М. Лепехина рассказывает, какое исключительное внимание уделял вождь первого в мире народного государства революционной закалке молодого поколения, формирование у нее коммунистического сознания и морали.

Одно из самых популярных молодежных изданий «Молодая гвардия» выпускает серию «Библиотека комсомольского активиста». Книжки этой серии интересны тем, что авторы их ведут очень важный разговор с молодым читателем. Так, в книге «Гвардии мастеровой» Э. Долота рассказывается о дорогах, которые ведут к мастерству. В другой книге этой серии — «Слабейшие качества» Д. Смирнов по существу продолжает разговор об истинном мастерстве. Он затрагивает вопросы многогранного экономического, социального, нравственного значения борьбы за высокое качество продукции на современном этапе, массового участия комсомольцев и молодежи страны в походе за высокое профессиональное мастерство. Эти и другие издания о молодежи можно приобрести в нашем магазине.

Л. ТУРОВА, старший продавец магазина «Прогресс».

Л. ЧУБРИК.

О ГАЗЕ

С началом отопительного сезона разожгли свои газовые водонагреватели владельцы индивидуальных домов пос. Крылова, Ново-Некрасова и Дзержинского. Горелочное устройство водонагревателя сжигает газа намного больше, чем на горелках газовых плит и соот-

ветственно больше выделяется продуктов сгорания.

При прекращении тяги в дымоходах и отсутствии тяги в вентиляционном канале продукты сгорания поступают в помещение и возможно отравление продуктами сгорания. Этого можно не допустить при систематической проверке состояния дымохода и вентиляционного канала на отсутствие в них инея и наледи. При их появлении

нужно очистить каналы дымохода и вентиляции, проверить состояние утепления и при необходимости выполнить дополнительную теплоизоляцию. И особое внимание нужно обращать на дымоходы и вентиляционные каналы газовых колонок. Газовые колонки работают 1—2 часа в сутки, и возможно быстрое образование снежных пробок в дымоходе. Перед каждым розжи-

гом колонки необходимо проверять чистоту дымохода. Дымоходы ежегодно должны проверяться на пригодность работниками ВДПО.

Многие абоненты имеют запасные баллоны и при прекращении подачи газа самостоятельно заменяют баллоны в шкафах газобаллонных установок. При этом нарушают настройку регулятора давления; забывают проверить качество и целостность

прокладок, перекручивают шланги и это все приводит к появлению утечек газа. Правила эксплуатации газобаллонных установок запрещают производить абоненту какой-либо ремонт и замену баллонов. Соблюдение правил пользования газом является обязанностью каждого абонента

ПРИГЛАШАЕМ В УЧЕБНЫЕ ЗАВЕДЕНИЯ МВД

Ежегодно ряды работников милиции пополняются выпускниками специальных учебных заведений МВД. Немало таких молодых специалистов работает в нашем городском управлении внутренних дел.

В настоящее время производится очередной набор в учебные заведения МВД СССР — Омскую, Волгоградскую, Горьковскую высшие школы милиции, которые готовят следователей, работников БХСС и уголовного розыска высшей квалификации. Ленинградское

высшее политическое училище, которое готовят юристов высшей квалификации с партийно-политическим уклоном работы (в это училище зачисляются лица, имеющие опыт комсомольской и партийно-политической работы).

Производят также набор средние школы МВД — Елабужская, готовящая работников уголовного розыска, Новосибирская школа — работников ОБХСС, Саратовская — работников ГАИ. Орджоникидзевское, Харь-

ковское, Саратовское высшие военные училища по подготовке командного состава для войск МВД. В учебных заведения МВД принимаются люди от 17 до 30 лет, имеющие среднее образование, годные к строевой службе.

Зачисленные на учебу обеспечиваются стипендией в размере 40 рублей в месяц, бесплатным питанием, общежитием и обмундированием. Выпускникам школ МВД выдается диплом

юриста общесоюзного образца и присваивается звание лейтенанта. Срок обучения в средних учебных заведениях 2 года, в высших — 4 года.

Одновременно производится набор в Свердловский юридический институт (в него принимаются граждане обоюбого пола в возрасте до 35 лет, имеющие стаж практической работы 2 года).

Поступающие на учебу сдают экзамены по русскому языку и литературе

(письменно и устно), истории СССР в объеме средней школы, а в высшие учебные заведения — по иностранному языку (устно).

Прием заявлений производится до 1 мая 1979 года. По всем интересующим вопросам можно обращаться в ОК УВД г. Магнитогорска. Телефон: 9-35-20.

В. ГЛЕБСКИЙ, начальник ОК УВД Магнитогорского горисполкома, майор милиции.



ВТОРНИК, 19 декабря
Шестой канал
8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.00. «Веселые старты». 9.45. «Уроки французского». Телефильм. 11.10. Новости. 14.00. Новости. 14.15. «Твой труд — твоя высота». 15.10. «Круг чтения». 16.00. «Про тебя ли, Волга-матушка». Фильм-концерт. 16.30. «Стихи — детям». 16.45. «Легендарная земля Новороссийская». Телеочерк. 17.00. Концерт. 18.00. Международный турнир по хоккею на приз газеты «Известия». Сборная Швеции — сборная ЧССР. 20.30. «Время». 21.05. Л. В. Бетховен. Соната для фортепиано № 13. 21.30. Международный турнир по хоккею на приз газеты «Известия». Сборная СССР — команда Канады.

Двенадцатый канал
17.50. Университет экономических знаний. «Социально-экономические рубрики четвертого года пятилетки». 18.20. «Ах ты, зима-зима!». Концерт. 18.45. Новости.
МСТ. 19.05. Мультфильм. 19.15. Новости. 19.30. «Венок сонетов». Лидерский фильм. ЦТ 21.00. «Наш сад». 21.30. «Объектив». 22.00. «Песни ленинградских композиторов». 22.15. «Заповедник у крошки прибой». Телефильм (Ч). 22.30. Кубок СССР по фехтованию. 23.00. «Музыкальный киоск». 23.40. «Весна двадцать девять». Телефильм.

СРЕДА, 20 декабря
Шестой канал
8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.00. «Весна двадцать девять». Телефильм. 10.35. «Клуб кинопутешественников». 11.35. Новости. 14.00. Новости. 14.20. Программа документальных фильмов к Дню энергетика. 14.55. Играет заслуженный артист Латвийской ССР М. Виллеруш (виолончель). 15.15 «Спортивный класс». 16.00. «Жизнь науки». 16.30. «Отзовитесь, горняки!». 17.00. «Социалистический образ жизни и благосостояние народа». 18.40. «Новая сказка». Мультфильм. 18.15. «Сегодня в мире». 18.30. Песни и романсы в исполнении Г. Калустяна. 18.55. «Алкоголизм». Беседы врача. 19.25. «Дом строится». Телефильм. 20.30. «Время». 21.05. Р. Рождественский. Поэма «Десять шагов». Читает автор. 22.00. Премьера фильма-концерта «Солисты Большого театра».

Двенадцатый канал
17.35. (Цв.). «Юридическая консультация». 18.05. (Цв.). Фильм — детям. «Галф, здравствуй!». 18.30. (Цв.). Дик. лучшими. «Флория Тоска». Спектакль Челябинского театра оперы и балета имени Глинки. ЦТ. 21.00. Чемпионат СССР по волейболу. 21.30. Международный турнир по хоккею на приз газеты «Известия». Сборная Финляндии — сборная ЧССР. 1-й и 2-й периоды. (В перерывах новости МСТ). 23.00. «Рассказы о художниках». 23.35. Международный турнир по хоккею на приз газеты «Известия». Сборная Финляндии — сборная ЧССР.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Коллектив главной бухгалтерии комбината, конторы прокатных цехов южной группы выражают глубокое соболезнование старшему бухгалтеру Ненашевой З. П. по поводу смерти матери НАНАШЕВОЙ Федосии Ильиничны.

Комитет комсомола и совет ветеранов металлургического комбината выражают соболезнование Г. И. Янкевичу по поводу смерти его жены Веры Львовны, бывшей работницы комбината.

Пишите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС:
ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98; 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.