

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 10 (6290)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 23 января 1979 года
Цена 2 коп.

ПИСЬМО РАБОЧЕГО НА ВАЖНУЮ ТЕМУ

В прошлом году коллектив второго копрового цеха отгрузил мартеновцам дополнительно к плану 63 тысячи тонн лома, что на 13 тысяч тонн превышает наши социальные обязательства. И не случайно цех четырежды выходил победителем в социалистическом соревновании на комбинате.

В четвертый год пятилетки мы вступили с хорошим настроением, ведь выполнено главное условие нашей работы: копровики обеспечили сталеплавильщиков качественно переработанным ломом в необходимом количестве. А поработать пришлось напряженно, этого требовали и темпы мартеновцев, которые завершили год, имея на сверхплановом счету более 100 тысяч тонн стали.

Перерабатывая лом и отгружая его мартеновцам, мы большое внимание уделяем качеству мутьовых составов, тщательно соблюдая их стандартность, предусмотренной технологией вес. Четвертая бригада южного участка цеха, в которой я работаю, обязалась формировать составы с ломом так, чтобы их средний вес был не ниже 105 тонн. Это условие выполнено, а во втором полугодии мы сделали резкий скачок вперед и опередили традиционного лидера в цехе — бригаду № 2, добившись увеличения среднего веса мутьовых составов до 112 тонн. В настоящее время стало очень трудно формировать тяжеловесные составы из-за нехватки тяже-

Главное условие

лого лома. Люди понимают, что тяжеловесный состав — это короткая завалка шихты в мартеновскую печь, сокращение продолжительности плавки, сверхплановая сталь. И нам легче: увеличивается оборот составов, не приходится работать «с колес», а то и простаивать. И стандартность составов стали выдерживать более строго. Если в 1977 году мы отправили мартеновцам 98 процентов стандартных составов, то в прошлом — 99.

Сейчас у нас введена балльная система оценки труда каждого, что, без сомнения, позволит усилить контроль, повысить ответственность, улучшить технологическую, трудовую и общественную дисциплину. Коллектив четвертой бригады в настоящее время на виду, на нас равняются. Но так было не всегда. «Хромали» мы здорово, порой даже план не выполняли, какое уж там качество! Почти год назад пришел к нам работать старшим бригадиром Владимир Иванович Зацепин, который хотя до этого и работал в другой бригаде резчиком лома, но организаторский опыт имел — время от времени «бригадирствовал», подменяя «старшего». И вот с его приходом дела пошли на лад. Конечно, в этом не только заслуга бригадира, хотя, как мне кажется, и он здесь сыграл не последнюю роль: все возникающие неувязки разрешаются в спокойной, деловой обстановке, квалифицированно. Да и рабочих он настроить умеет. А люди трудятся у нас замечательные. Это машинисты крана Ф. Машков, В. Гушанский, Н. Даниленко, К. Саматова, подкрановый И. Береговой и многие другие. Вот, к примеру, резчик лома Иван Андреевич Шатохин, звеньевой. Сейчас его звено занимается разделкой зимнего запаса лома на четвертой конной — это их участок. Эта трудная работа у них идет успешнее, чем в других звеньях: «подшефная кучка» убывает быстрее, они первыми освободили от лома огнерезную площадку, создав себе нормальные условия для работы. Или на днях был случай. Машинисты крана Федор Машков и Валерий Шогин отличились. В конце смены запоздали порожние составы, их оборот выбыл из графика. Так они вдвоем сумели загрузить состав за тридцать минут, тогда как обычно состав в два крана грузится час-полтора. А секрет прост: пока не было составов, они «перелопачивали» лом, готовились к погрузке, не считаясь с тем, что составы могут не прийти вообще и эта работа окажется лично для них лишней — на другую смену сработают. Большим авторитетом пользуется у нас старейший рабочий цеха — резчик лома Михаил Мингалин. Всю смену трудится, как говорится, без перекуров. Управляет он огнерезной машиной, режет слитки. Бывает, не «впишется» в смену или не успеет дорезать очередной слиток до обеденного перерыва — со временем не посчитается, не уйдет до тех пор, пока работа не будет закончена. Вот именно такие люди у нас подадут пример в труде. И поэтому сейчас, когда взяты новые социальные обязательства, намечена программа очередного этапа на пути повышения эффективности и качества работы, мы верим в то, что и впредь будем выполнять наши обязательства перед смежниками, не допустим, чтобы наш коллектив сдал завоеванные позиции и попал в число отстающих.

Н. ГАНУСЕНКО,
машинист крана, профорг четвертой
бригады копрового цеха № 2.

250 млн. тонн чугуна

Металлурги! Встретим юбилейный рубеж Магнитки трудовыми подарками!



Коллектив второго мартеновского цеха, включившись в соревнование за достойную встречу выплавки 250 000 000-й тонны чугуна на комбинате, успешно несет трудовую вахту. Здесь хорошо трудятся сталеварские бригады девятой мартеновской печи, выполняющие плановые задания и выдающие металл строго по заказам.

На снимках: подручный сталевара С. Я. ПУКАЛЯК, старший мастер Н. Р. ШАПОШНИКОВ, сталевар Е. И. БРОСКИН: взятие пробы металла; заливка чугуна.

Фото Н. Нестеренко.



ФОТО- ИНФОРМАЦИЯ



Заводом «Амурсталь» для увеличения кампании рабочей футеровки 175-тонного сталеразливочного ковша предложена рациональная технология восстановления торкретированием износившихся участков футеровки ковшей, а также защиты всей ее поверхности от преждевременного износа.

Для торкретирования ковшей были опробованы две смеси. Первая смесь приготавливалась на основе динасового мертеля марки МД-2, а вторая — на основе высокоглиноземистой массы производства Семилукского огнеупорного завода.

В зависимости от степени износа футеровки в различных ее участках толщина покрытия колебалась от 15 до 50 мм. Первичное торкретирование производили, в

У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

основном, после приема в ковш 5 плавов. Температура стали на выпуске из печи в ковш составляла 1640 — 1660°C. Установлено, что из-за высоких температур разливаемой стали более технологичной оказалась высокоглиноземистая масса Семилукского огнеупорного завода. Средняя стойкость рабочей футеровки торкретированных ковшей составила 17,44 плавки, а кирпичной (за этот период) — 9,92 плавки. Экономический эффект составил около 39 тыс. рублей в год.

Московским инженерно-строительным институтом совместно с Подольским заводом огнеупорных изделий разработана технология за-

лучения пористого, корундового заполнителя путем совместной грануляции керамического порошка с выгорающей добавкой, предварительно вспененной полистирольной пылью, являющейся промышленным отходом. Заполнитель готовили в тарельчатом грануляторе из шихты, содержащей около 70% электрокорунда, 30% необожженного глинозема технического и 40% по весу (сверх 100%) суспензионного бисерного полистирола. Высушенные гранулы обжигали в периодической печи при температуре 1540 — 1550°C. Корундовый заполнитель огнеупорностью не ниже 1900°C имеет насыпную массу 0,9 — 1,0 г/см³ и соответствует требованиям на материалы для теплоизоляционной за-

НА ТОРЖЕСТВЕННОЕ
сменно-встречное собрание, посвященное выпуску 250-миллионной тонны чугуна в доменном цехе, 19 января пришли в цеховой красный уголок труженики третьей бригады, ветераны труда. На торжественном сменном-встречном собрании тружеников третьей бригады с теплыми словами поздравлений и пожеланиями дальнейших успехов в нелегком, но почетном труде выступили секретарь партийного комитета комбината П. С. Грищенко, главный инженер комбината Ю. В. Яковлев, начальник доменного цеха Г. П. Лежнев, председатель профсоюзного комитета доменного цеха Л. И. Маркелов, заместитель секретаря комитета ВЛКСМ комбината П. И. Бирик.

СЛАВЫ ДОСТОЙНЫ

П. С. Грищенко в своем выступлении сказал: «8 миллиардов тонн металла вложено до настоящего времени в мировую экономику. Четверть миллиарда выплавлено в магнитогорских доменных. Эти цифры говорят о громадной значимости труда магнитогорских доменщиков для всего народного хозяйства нашей великой державы. Ваш коллектив, коллектив доменного цеха, был, есть и будет флагманом среди производственных коллективов комбината. С вас берут пример, ваше творческое отношение к труду, мы уверены, и далее будет неисчерпаемым резервом сил для достижения новых трудовых побед».

— На протяжении многих лет Магнитогорский комбинат работает устойчиво, выполняет и перевыполняет государственные задания. Этого мы добиваемся потому, что сумели создать условия для ритмичной работы доменного цеха, потому, что коллектив всегда работал на уровне тех требований, которые диктует нам сегодняшний день, — отметил в своем выступлении главный инженер комбината Ю. В. Яковлев.

На сменном-встречном собрании многие труженики третьей бригады были награждены Почетными грамотами городского комитета партии, Левобережного райкома КПСС, управления и профсоюзного комитета комбината, городского комитета ВЛКСМ. Ударный труд передовиков — доменщиков был отмечен памятными подарками. Одному из опытных работников цеха, Герою Социалистического Труда старшему горновому В. Д. Наумкину на собрании было торжественно вручено свидетельство на почетное звание «Ветеран труда Магнитогорского металлургического комбината».

С. СЕРГЕЕВ.

сыпки и для шихты безобжиговых огнеупорных изделий и бетона.

На Челябинском металлургическом заводе разработан проект герметизации амбразур фурменного прибора. К амбразуре на болтах крепится фланец, на который надевается обечайка. С одной стороны обечайка приваривается к фланцу, а с другой — к кожуху печи. Полость между обечайкой и амбразурой заполняется под давлением огнеупорного раствора. Герметизация амбразур сократит простой печи на ликвидацию продувов фурменного прибора.

Материал подготовлен
сотрудниками ОНТИ,

В ПОСТАНОВЛЕНИИ ЦК КПСС «О практике проведения партийных собраний в Ярославской городской партийной организации» четко определены требования, предъявляемые к партийным собраниям. Они должны быть действенным средством мобилизации коммунистов на выполнение решений партийных съездов и пленумов ЦК КПСС, призваны оказывать решающее воздействие на дальнейшее развитие внутрипартийной демократии, укрепление партийной дисциплины. Чтобы собрание на деле было школой политического воспитания, развития активности и инициативы коммунистов, его надо правильно и хорошо готовить и проводить.

Этому вопросу большое внимание уделяют в партийной организации кислородно-компрессорного производства. Здесь исходят из того, что успех каждого собрания решается задолго до его проведения и зависит от раз-

или несколько коммунистов разрабатывают тот раздел, с которым они лучше знакомы. Члены комиссии посещают производственные участки, бригады, встречаются с мастерами, рабочими, то есть на месте всесторонне изучают вопросы к своему разделу доклада. В процессе работы они собираются для обмена мнениями: замечания и советы оказывают большую помощь в окончательной отработке доклада.

Некоторые доклады предварительно обсуждают на заседаниях партбюро, что позволяет сделать их более объективными, острее и глубже рассмотреть поставленные в них вопросы и определить мероприятия по выполнению задач, которые стоят перед коммунистами. Серьезное значение придается выработке проекта постановления. Его также готовит комиссия по подготовке собрания, ибо кто глубоко вник в выносимый на обсуждение вопрос, тому легче прийти к

новления, определившие практическую деятельность коллектива по повышению производительности труда.

Для того, чтобы обсуждение вынесенного вопроса проходило активно, с большой пользой для дела, в парторганизации стараются организовать работу так, чтобы каждый коммунист заранее готовился к собранию. При этом используют и такие организационные формы. Заместитель секретаря парторганизации по оргработе В. П. Ряхин собирает партгруппов, объявляет им предлагаемую повестку для собрания и дает рекомендации, как лучше к нему подготовиться коммунистов. Не забывают и о своевременном оповещении коммунистов о времени и месте проведения собрания и его повестке. Все это дает им возможность продумать выступления и предложения, а при необходимости прочитать для этого соответствующую литературу.

Создание деловой обстановки на собрании во многом зависит от того, насколько организовано оно ведется и умело руководит его ходом президиум. Здесь и строгое соблюдение регламента, и умение направить обсуждение доклада по нужному руслу, и внимательное отношение к критическим замечаниям и предложениям. Надо заметить, что в президиум избирают не одних и тех же лиц, а стараются приобщить более широкий круг коммунистов к руководству высшим органом партийной организации.

Об активности коммунистов на собраниях судят не только по числу выступивших в прениях, но и по тому, кто поднимался на трибуну, каково содержание выступлений. Повышению активности способствует и «Экран активности коммунистов», в котором отражается степень участия коммунистов в работе собрания: кто его готовил, кто докладчик, кто выступал.

Значение партийного собрания не исчерпывается тем, что на нем принято конкретное и обоснованное постановление. Главное заключается в умении поставить дело так, чтобы к его выполнению коммунисты относились со всей ответственностью. Для этого в парторганизации кислородно-компрессорного производства еще на стадии разработки проекта постановления продумывают способы контроля за его выполнением и устанавливают персональную ответственность за выполнение того или иного пункта постановления. После принятия постановления заполняются контрольные карточки, в которых записаны содержание пункта постановления, сроки его выполнения и представления информации. После его выполнения карточка возвращается в партийное бюро. На партийных собраниях с информацией о выполнении постановлений, критических замечаний и предложений регулярно выступает член партбюро, ответственный за организацию этой работы.

В. РЕДИН,
инструктор парткома комбината.

ВТОРОЕ

Вот уже на протяжении многих лет для Ивана Павловича Кольвы работа старшим нагревальщиком металла тесно связана с почетными, но ответственными обязанностями наставника молодежи. Доверие воспитывать и обучать профессии молодой смену оказано ему не случайно. За плечами 28 лет работы на стане «500» сортопрокатного цеха, и все это время трудится Иван Павлович на нагревательных печах. Такую же верность избранной профессии Иван Павлович старается привить и своим подопечным. Потому многие из тех, кто сейчас работает на стане, — его бывшие ученики. Это и А. И. Зеленин, Е. А. Рязанов, С. Н. Княжев. А сколько его учеников трудится на других станах, в других цехах комбината. Конечно, не у каждого

есть призвание работать нагревальщиком металла. Кто-то, поняв это, уходит на другую работу. Нельзя сказать, что не было таких случаев в практике Ивана Павловича. Но в одном можно быть уверенным: в каждом из своих подопечных он умеет воспитать трудолюбие, добросовестное отношение к порученному делу. А эти качества молодой человек, кем бы он ни стал, обязательно пронесет через всю свою трудовую жизнь.

Почти каждый год в бригаду Ивана Павловича приходят выпускники ГПТУ. Он взял за правило встречать их так, чтобы с первых дней своей работы они ощущали себя в коллективе нужными людьми, чтобы чувствовали заботу и поддержку старших товарищей. Однако это не значит, что он дотошно опекает моло-

ДЕЙСТВЕННОЕ СРЕДСТВО ВОСПИТАНИЯ

◆ КОММУНИСТ НА ПАРТИЙНОМ СОБРАНИИ

носторонней, творческой подготовки, которая включает многие элементы.

Подготовку начинают с заблаговременного выбора повестки дня, исходя из перспективного плана, что дает возможность глубоко изучить выносимый на обсуждение вопрос, готовить собрание продуманно, не торопясь.

В перспективном плане на 1978 год нашел отражение широкий круг вопросов, связанных с развитием социалистического соревнования, совершенствованием организации труда и управлением производством, повышением уровня работы партийной организации и партийных групп. Эта перспективная направленность определила повестку дня многих собраний, а они в свою очередь определяют характер подготовки к собраниям.

Доклад служит основой для обсуждения любого вопроса на партийном собрании. Поэтому партийное бюро и его секретарь А. Б. Пустовалов, определяя, кому лучше поручить подготовить доклад, учитывают многие обстоятельства: характер доклада, значение обстановки и личную подготовку докладчика. А поскольку требования к докладу высоки, одному человеку не всегда удается хорошо его подготовить. Чаще всего для подготовки собрания создают комиссию. В нее включаются коммунисты, способные разобраться в том вопросе, который решено обсудить на очередном собрании. Численность комиссии определяется в зависимости от широты и сложности вопроса.

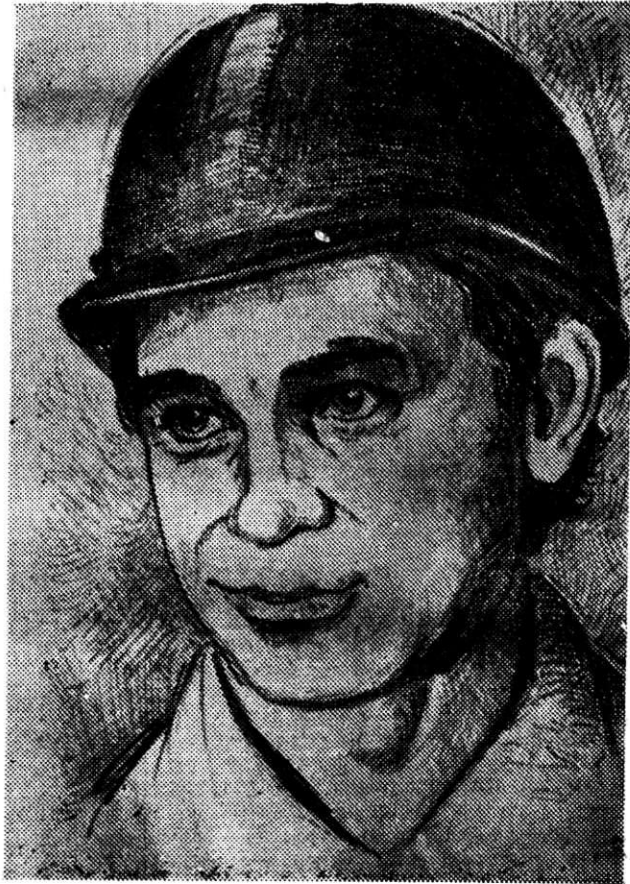
Члены комиссии совместно с докладчиком намечают основные задачи, которые надо вынести для обсуждения, и в соответствии с ними определяют разделы доклада. Затем один

выводам, рекомендациям и предложениям.

Возьмем, например, собрание с повесткой дня о задачах парторганизации по повышению производительности труда. Для изучения состояния дел и подготовки проекта постановления бюро создало комиссию из числа коммунистов, хорошо знающих разные стороны проблемы. Работу комиссии возглавил член партбюро М. А. Петров. Прежде чем приступить к работе, члены комиссии ознакомились с опытом других парторганизаций. Они беседовали с рабочими, мастерами, начальниками смен и участков, партгруппами и некоторыми коммунистами, учли их критические замечания, советы и предложения, например, включить в работу азотно-водяные охладители на блоке разделения воздуха и организовать контроль за качеством ремонта оборудования подрядными организациями. Члены комиссии проверили выполнение плана внедрения новой техники, повышения культуры производства, ознакомились с ходом смотра по экономии энергетических ресурсов и каковы роль и участие в этой работе коммунистов. В ходе работы комиссия не только изучала обстановку, вскрывала недостатки, но и принимала меры к их устранению, оказывала помощь партийным группам в решении производственных задач, улучшении деятельности рационализаторов и усилении воспитательной работы.

В результате такой разносторонней подготовки получились содержательный доклад, с которым на собрании выступил руководитель комиссии начальник производства М. А. Петров, и хорошо продуманный проект поста-

◆ НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



На рисунке П. Хныкина вы видите бригадира слесарей ЛПЦ № 2 Александра Александровича Ретивых.

Ударник коммунистического труда, неоднократный победитель социалистического соревнования, А. А. Ретивых успешно трудится в четвертом году 10-й пятилетки.

Техническая школа коксохимического производства существует не один десяток лет. Вместе с ростом, расширением и совершенствованием производства совершенствовались формы и методы обучения. Перед школой ставились новые задачи. Попутно с подготовкой некавалифицированных рабочих по специальностям производства перешли к повышению квалификации кадров, обучению вторым профессиям.

В работе школы отчетливо заметны несколько направлений. По-прежнему здесь обучаются по выбранным специальностям новички производства. Но кроме теоретического курса и практических навыков, они проходят курс основ экономических знаний, изучают технологию производства и основы электротехники, электрооборудование и основы электроники. Школу покидают вполне подготовленные в профессиональном отношении рабочие.

В нынешнем учебном году преподаватели ШРМ № 9 организовали в технической школе занятия по общеобразовательным предметам.

Учащимся очно-заочных классов этой ШРМ такая форма учебы намного удобнее. Параллельно с учебной в технической школе они проходят курс обучения общеобразовательным предметам. Заслуга в этом прежде всего классных руководителей — В. А. Банатурской и М. Е. Буллах.

Для того, чтобы подготовка новых кадров была эффективнее, в школе широко используются технические средства обучения, макеты, действующие схемы, плакаты и панели. Хорошо оснащенный кабинет электротехники. Здесь есть буквально все, что может понадобиться для работы энергетика. Кабинет располагает средствами электрозащиты, здесь можно ознакомиться с методами защиты от поражения током.

Со временем задачи, которые ставятся перед школой, видоизменялись. Например, сейчас одновременно с обучением новичков широко ведется повышение профессионального мастерства кадро-

вых работников. Пройдя курс подготовки в технической школе, они добиваются новых производственных успехов, многие достигают вершин профессионального мастерства. В свое время курс обучения в школе прошел машинист электровоза второго коксового цеха В. П. Зверев, ныне Герой Социалистического Труда. Десятки других выпускников школы стали признанными мастерами своего дела.

Особое внимание в последние годы уделяется овладению коксохимиками вторыми профессиями. Это стремление к расширению профессионального кругозора и росту мастерства вызвано двумя факторами. Производство постоянно расширяется, идет процесс специализации кадров, совершенствования технологии. И все больше ощущается нехватка «мастеров на все руки». Скажем, люковой или дверевой отлично знает свое дело и обслуживаемое оборудование. Но для производства это не только хоро-

шо, но и плохо: такой «узкий» специалист в случае надобности не сможет подменить товарища на другом агрегате.

С другой стороны, в последние годы идет интенсивное омоложение коллектива комбината. Не осталось в стороне от этого процесса коксохимическое производство. Опытные работники, отдавшие производству десятки лет, уходят на заслуженный отдых. На их место приходят молодые рабочие, которые не всегда могут стать полноценной заменой ветеранам. И, что греха таить, на коксохимическом производстве немало еще участников со сложными условиями. Иной новичок уходит, так и не успев толком познакомиться со своей работой. Возникает дефицит на некоторые профессии.

Выход из положения искали долго, испытывали несколько вариантов. Практика показала, что разумнее всего готовить машинистов коксовых машин — а это одна из ведущих специаль-

ностей на КХП — из числа тех, кто уже знаком с условиями и спецификой производства. Среди люковых, дверевых немало рабочих и с опытом и со стажем. Подготовить их по той же специальности машиниста коксовых машин проще и быстрее. Да и производству выгодно: такие работники надежнее новичков.

Большую и полезную работу ведет техническая школа коксохимического производства. Только за два года десятой пятилетки здесь обучено около 200 новичков производства, более 2 тысячи коксохимиков повысили квалификацию, в том числе обучение в школах передовых методов труда прошли свыше 440 человек. Занятия проводят опытные инженерно-технические работники, предварительно прошедшие курсы основ педагогики и психологии. Практические занятия ведут кадровые рабочие цехов производства.

В технической школе преподают старший мастер электриков второго коксо-

го цеха В. В. Веренич, старший мастер этого же цеха А. А. Казбанов, занятия с технологами ведет мастер В. В. Ермолин. Заместитель главного механика коксохимического производства М. Н. Самойлов не только прекрасный специалист, но и одаренный преподаватель. Все эти люди сочетают добросовестную работу в школе с выполнением своих не легких обязанностей на производстве.

И все же, говоря о школе, хотелось бы высказать одно пожелание: думается, эффективность обучения значительно возрастет, если уделить еще больше внимания выполнению слушателями школы практических заданий, например, по изысканию резервов роста эффективности производства. Это будет полезно и для производства, и для самих слушателей школы: они почувствуют себя не только квалифицированными исполнителями, но и, в некоторой степени, организаторами производства, думающими хозяевами.

Н. ФУРУКИН,
рабочий коксового цеха № 3.

КУЗНИЦА КАДРОВ

ПРИЗВАНИЕ

дых рабочих. Умело направляя их действия, Иван Павлович прежде всего старается показать, что доверяет им работать самостоятельно. Но в любую минуту он знает, чем занят и как выполняет свою работу тот или иной молодой рабочий.

За долгие годы работы наставником Иван Павлович выработал свой подход к ученикам. И главное в нем — уважительное, доброжелательное отношение к своим молодым подопечным. Это так важно для вчерашнего «гэпэушника», который на первых порах теряется в новом коллективе и которому предстоит вжиться в него, освоить полученную специальность.

Как правило, подопечные Ивана Павловича Кольвы становятся прекрасными

специалистами своего дела. И главная заслуга в этом их наставника, которого в работе всегда отличают трудолюбие, большая требовательность как к себе, так и к другим. Сам Иван Павлович понимает, что личный пример — самая лучшая форма воспитания для молодого рабочего.

Но работа наставника многогранна. Не раз приходилось Ивану Павловичу, что называется, «повозиться» со своими подопечными, не один раз наведаться домой, провести беседу после работы.

Недавно проводили мы в армию Виталия Л. После окончания ГПТУ № 13 он проработал нагревательщиком один год. Но в бригаде уверен, что он вернется в коллектив и после службы. А ведь не все шло поначалу

хорошо у Виталия. Не хотел работать, видно, не прижились парню этого качества. Не один раз беседовал с ним Иван Павлович, побывал у него дома, поговорил с родителями. И решил, что надо сделать все, чтобы парень полюбил свою профессию, чтобы когда-то случайный выбор профессии для него оказался не случайным, а главным в жизни. С тех пор Иван Павлович не спускал с Виталия глаз, старался приставить его к более опытным и любящим свое дело рабочим. А в беседах с ним старался показать важность и значительность того дела, которое им доверено. Не сразу, но лед протаял. Парень стал живо интересоваться всем по работе, чаще подходить к вопросам, а в работе уже не отставал от других. А уходя на службу в армию, сказал, что снова вернется в наш коллектив. Сейчас у И. П. Кольвы новые ученики. Один из них

— Алексей Теклов. Когда-то сам Иван Павлович начинал осваивать работу нагревательщика под руководством дедушки Алексея — Павла Ивановича Теклова, а вот теперь приобретает к профессии его внука. Алексей плохо помнит дедушку: он был еще маленький, когда тот умер. И стараясь воспитать в юноше ответственное отношение к делу, Иван Павлович часто напоминает Алексею о том, каким отличным специалистом своего дела был его дедушка, как любил работать и заражал своей работоспособностью других.

Вот из таких, на первый взгляд незаметных штрихов и складывается работа наставника Ивана Павловича Кольвы, который вносит свою лепту в большое и важное дело — воспитание рабочей смены.

Н. КОЗЛОВ,
мастер сортопрокатного цеха.

КОЛЛЕКТИВ цеха ремонта металлургического оборудования № 2 встретил новый год еще 21 декабря, успешно выполнив свои социалистические обязательства. Этот успех не пришел сам собой. Он обеспечен слаженной работой и ремонтников и станочников нашего цеха. По результатам соревнования среди цехов управления главного механика коллектив пять раз за минувший год удостоивался первенства. Если обратиться к цифрам, можно увидеть заметное сокращение времени ремонтов. 504 часа коллектив цеха выиграл на ремонте станков и агрегатов, 688 часов — на ремонте кранов. Изготовле-

качество работы. Актив каждой бригады вместе с мастером и комиссией рассмотрел бригадные обязательства и личные планы инженерно-технических работников. В цехе разработано положение о балльной системе подведения итогов соревнования. На двух участках разработаны планы научной организации труда. Продолжает действовать школа передовых методов труда, проводятся курсы повышения квалификации станочников цеха.

Прошло только три недели января. Говорить об итогах рановато, но уже проведены первые ремонты оборудования прокатных станков и кранов. План ремон-

♦ КАЧЕСТВО НАШЕГО ТРУДА

ДЕЛА РЕМОНТНЫЕ

но большое количество сверхплановых деталей, заблаговременно собраны десятки узлов и механизмов, в том числе 61 узел — с гарантией.

Все это помогло коллективу прокатных цехов успешно выполнить государственный план.

В наступившем году ремонтникам второго цеха предстоит решить еще более серьезные задачи. Перед прокатчиками комбината стоит цель — сократить простой оборудования по сравнению с минувшим годом на один процент. Достижение этого рубежа зависит и от ремонтников. Дальнейшее уплотнение времени на ремонтных работах позволит выдать дополнительно сотни и тысячи тонн готового проката.

Один процент. Цифра невелика. Но если учесть, что резервы коллектива нашего цеха в значительной степени уже исчерпаны в прошлом году, эта цифра становится серьезным рубежом. Как его достичь? В коллективе об этом задумались еще на исходе минувшего года. Тогда же началась подготовка к взятию намеченной высоты.

Все бригады цеха продумали, как улучшить соревнование. Администрация, партбюро и цеховой комитет профсоюза назначили комиссию по проверке социалистических обязательств, принятых ремонтниками на новый год. Особое внимание комиссия обратила на

тов к концу второй декады месяца был выполнен на 102 процента. Качество работ достигло средней оценки 4,2 балла — выше, чем было в прошлом году.

В середине месяца проведены одновременно ремонты слябинга и стана «2500» горячей прокатки. Заменены нажимные винты с гайками вертикальных и горизонтальных валков, станинные ролики, проведены другие работы на ремонте слябинга, многое сделано на стане «2500». Как правило, выполнены все эти работы с опережением графика. К сожалению, нельзя похвалиться высоким качеством. В цехе предстоит проанализировать причины этой неудачи, чтобы исключить подобные случаи в будущем.

И все-таки, несмотря на огорчительный срыв на первых ремонтах года, некоторые коллективы сработали хорошо. Прежде всего хотелось бы отметить высокопроизводительную и качественную работу бригад, руководимых старшим мастером В. С. Устьянцевым и мастерами В. И. Бирманом и Б. Н. Данышовым. В коллективе цеха уверены, что пример этих бригад поможет подтянуться остальным ремонтникам, мобилизует их на успешное выполнение плана и социалистических обязательств.

Н. ЕВСЕЕВ,
инженер-технолог
ЦРМО № 2.



1330 тонн сверхпланового кокса выдали в прошедшем году трудящиеся третьей бригады коксовых батарей № 5—6. Это лучший результат на коксохиме. Бригада дважды выходила победителем в социальном соревновании. Передовой коллектив намерен и в 1979 году озаглавить новыми трудовыми победами.

На снимке: машинист дверестной машины Евгений Александрович ВИЛЬЧИНСКИЙ и начальник смены Иван Петрович АБАНИН.

ТАК получилось, что один из участников нашего рейда лет пять назад уже встречался с фактами, подобными тем, о которых мы сегодня хотим рассказать. В то время он снимал квартиру у некоего гражданина Р. Товарищ наш был примерным квартирантом: аккуратно, каждый месяц платил вышеупомянутому Р. за воду и свет. Каково же было его удивление, когда его вместе с Р. пригласили в здание народного суда и предложили уплатить штраф за «незаконное» пользование водой и светом. Оказывается, Р., будучи человеком нечестным, с помощью хитроумных подпольных врезок продолжительное время воровал у государства воду и электроэнергию. Справедливость

излишек пара, когда разница между температурой внутри печи и температурой атмосферного воздуха недостаточна, какой-то эффект от этого нововведения есть, — говорят специалисты. Но зимой... Зимой заместитель главного энергетика т. Ермолаев категорически запретил пользоваться подобными врезками. Работники паросилового цеха обрезали вентили, поставили заглушки. А работники третьего мартеновского цеха под руководством и покровительством старшего теплотехника Давыдова обрезали заглушки и поставили вентили. И по сей день стоят они на печах с шестнадцатой по двадцать первую, и пар, драгоценный пар, летит в мартеновские трубы. А вслед за ним в

движках 23-й, 24-й печей, свистит между колодцами 24-й, 25-й печей, где тоже имеется утечка. А рядом, с головой погружаясь в производственные проблемы, задумчиво насвистывая, проходят люди, ответственные за все эти многочисленные утечки. Проходят и ничего не замечают. А может быть, не желают замечать, потому как даже не исправляют тех нарушений, о которых были ранее предупреждены.

Еще пятого июня 1975 года был издан приказ директора комбината, предусматривающий установку педальных запирающих устройств на питьевые фонтанчики. В августе 1978 года участники рейда указали ответственному за санитарно-мартеновского цеха № 3 мастеру И. В. Чернову на то, что вода льется круглые сутки... Лыется она и сегодня.

Спускаемся на разливку. Красно-желтый ослепительный язык пламени вылетел нам навстречу. Вытянувшись, словно сказочный змей, в лицо нам дышал пламенем резиновый шланг, на конце которого поблескивала металлическая метровая насадка. Вот уж действительно — из огня да в полымя. Вернее, наоборот. Спасибо огнеупорникам, что сидели возле этого «змея-горыныча», — успокоили, объяснили, что это новейшее обогревающее устройство, применяемое в третьем мартеновском цехе. Нас-то они успокоили, а вот кто успокоит работников управления главного энергетика, которые уже год бьют тревогу по поводу перерасхода третьим мартеновским цехом всех видов энергоресурсов? И самый главный вопрос — чьи деньги идут в уплату многочисленных штрафов, предъявляемых мартеновцам?.. В том-то и дело, что государственные. А вот застав платить ответчиков своими собственными да прибавь к этому убытки, которые несут остальные цехи из-за нехватки энергоресурсов и... И летели бы они в трубу. Вслед за паром, который и сегодня незаметно растворяется в атмосфере.

Ю. ВЕРБИЦКИЙ,
член штаба «КП»
комбината.

В. ПАВЛЮЧЕНКО,
секретарь бюро
ВЛКСМ энергетических
цехов.

А. ЩЕРБАКОВ,
контролер ЦТТЛ.

В. ЧУРИЛИН,
наш корреспондент.

♦ Рейд «Комсомольского прожектора»

ДЕНЬГИ — В ТРУБУ

восторжествовала: гражданину Р. пришлось расплатиться в одиночку. Подпольное предприятие провалилось.

Но это, как говорится, цветочки... Вот факты. Не один человек, а целое предприятие незаконно пользуется таким важным энергетическим продуктом, как пар.

Не верите? Спросите у старшего теплотехника третьего мартеновского цеха т. Давыдова, каким образом, растягивая период заправки чуть ли не вдвое, отдельные сталевары умудряются не выходить из положенных по времени нормативов плавки. Чтобы не быть голословным, приведем несколько примеров. Завалка плавки № 125 на двадцать первой печи продолжалась вместо положенных двух с половиной часов четыре часа десять минут. И это не единственный случай. На двадцать пятую печь завалка плавки № 3 продолжалась четыре часа сорок пять минут. Виною этому различные организационные неполадки, которые как-то надо исправлять. Но как? Мы хотим рассказать об одном из способов ускорения плавки. Мартеновцы, будучи в большинстве своем людьми образованными, находят выход из положения. Без проекта, без письменного разрешения УГЭ они самостоятельно делают стопятидесятилитровые врезки в трубы для улучшения эжекции дымов. «Может быть, летом, когда есть некоторый

трубу вылетает труд рабочих цехов, где этот пар действительно необходим. Таких цехов немало. Это и листопрокатный, где он нужен для работы нагревательных колодцев, и проволочно-штрипсовый, где его используют для пропарки газопроводов, и электроремонтный, где паром сушат двигатели. Нужен он четвертой кислородной станции потому, что используется в производстве кислорода. И уж совсем необходимо маслостанции для паровых приводов бензонасосов, где маленькая искра в случае замены привода на электрический либо какой-нибудь другой приведет к катастрофе. Более того, котел-утилизатор, который в нормальных условиях производит в час 100 тонн пара под давлением 8—9 атмосфер при подкочке врезок дает всего 70 тонн с давлением 5—6 атмосфер. А то и того меньше. Если учесть, что при давлении ниже пяти атмосфер бензонасосы вообще перестают работать, то, выходит, благодаря мартеновцам частично нарушается снабжение комбината смазочными материалами.

Нам кажется, что мартеновцы своим узкоцеховым интересам подчинили производственные интересы всего комбината. Доказательством этому служат и другие многочисленные утечки пара, обнаруженные участниками рейда. Пар свистит между головками 20-й и 21-й печей, свистит и через сальник за-



Идет сессия

Наступила горячая пора для студентов вечернего отделения МГМИ. Успешно сдают экзамены студенты пятого курса группы КНВ-74—1. В зачетных книжках А. Артамонова, работника ПТНП, Ю. Миронова (ЦПС) и других хорошие оценки. Только что на отлично сдала экзамен по электронике студентка этой группы В. Тимофеева (ЛПЦ № 5). За пять минут до экзамена нужно еще и еще раз просмотреть конспекты. Не легко приходится А. Кузнецову (ЛПЦ № 5), для него эта сессия первая.

Фото Ю. Попова.



ДОСЬЕ ЛЮБОЗНАТЕЛЬНЫХ

Мы привыкли к воинским званиям и редко задаем себе вопрос о их происхождении. А ведь история почти каждого из них уходит корнями в глубину столетий.

Солдат. Древние римляне образовали это слово от «сильдо», «солидус», что означает «монета», «жалованье». Кто знает, не желали ли они этим подчеркнуть, что содержание вооруженных сил — дело государственной власти и требует определенных финансовых затрат.

На Руси в древние века в значении «солдаты» употреблялось слово «вои». И впоследствии «воины». Слово «солдат» перешло постепенно от римлян в Западную Европу и в XVII веке — в Россию. Интересно, как понимал значение нового термина Петр I. В его уставе записано: «Имя солдат просто, содержит в себе всех людей, которые в войске суть, от высшего генерала даже до последнего мушкетера, конного и пешего...».

Такое определение подчеркивало единство назначения личного состава вооруженных сил, характер и условия их существования.

В Советской Армии к категории «солдат» относятся рядовые и ефрейторы. До Великой Отечественной войны и в первые ее годы употреблялся термин «красноармеец».

Ефрейтор. Термин французского происхождения. Во Франции существовал такой порядок: если рыцарь терял в бою коня, то временно (до приобретения нового) прикомандировывался к пехоте и нес так называемую пехотную службу. За ним сохранялись рыцарское звание, почести, жалование. Он освобождался от черновой работы. В русский язык слово ефрейтор пришло от немецкого, где оно также обозначает «освобожденный».

Звание «ефрейтор» введено в России Петром I в 1716 году. Получить его было не просто. Оно присваивалось воинам, неоднократно отличавшимся в боях или длительной безупречной службой.

В Советской Армии воинское звание «ефрейтор» установлено в ноябре 1940 года. Оно призвано отметить лучшего воина, показавшего мужество в бою или достигшего высоких показателей в боевой и политической подготовке.

Прапорщик. Это звание образовано от слова «прапор». Прапором в ряде славянских языков называется знамя. Прапорщики вначале и были знаменщиками. Об этом, в частности, говорится в книге «Учения и хитрости фатного строения пехотных людей» — своеобразном воинском уставе допетровских времен. В регулярной же армии звание сохранило со временем лишь символическую связь.

Каждый год в наше девятнадцатое профессионально-техническое училище приходит новое пополнение. С интересом учителя и мастера ждут первой встречи с новыми воспитанниками. Каким они, что нового принесут в училище, какую оставят после себя память, с чем придут на производство? Все это волнует нас. Но ни первые беседы, ни знакомство с анкетными данными ребят не дает возможность узнать их так хорошо, как настоящее, серьезное дело. Такая возможность предоставляется уже во время осенних сельскохозяйственных работ. Именно в это время и обратили на себя внимание ребята 163-й группы — будущие токари.

Очень многое в коллективе зависит от того, какие подобраны люди, но не менее важно, кто возглавляет коллектив, задает в нем тон. В 163-й долго не думали над тем, кого выбрать старостой. Еще на уборке как-то так получалось, что запевалой многих добрых дел становилась Надежда Суслина. И получалось это у Нади не принужденно и весело, так, что за ней невольно тянулись все ребята. Если нужно, несмотря на усталость, быстрее закончить работу, то Надежда могла работать так, что увлекала своим примером других. Ну, а коль нужна была веселая песня, чтобы приободриться, стряхнуть усталость, она запевала ее первой. Попала к нам Надежда, можно сказать, случайно: не поступила в горный институт, но сейчас она об этом не жалеет. Считает, что работа на производстве поможет ей лучше узнать ее будущую специальность, а образование всегда можно получить, было бы желание.

Почти с первых же дней в группе сначала стихийно, а затем и планомерно нача-

ла выходить стенная газета. Вначале это были небольшие боевые листки, «Молнии», в которых поздравляли победителей соревнований, помещались карикатуры на тех, кто работал недобросовестно. Но остроумие, с которым Люба Иштумбаева и Вера Воропаева подавали очередной материал в стенгазете, пришлось по душе всем. Часто после смены ребята с нетерпением ждали выхода очередного номера, в котором обязательно отражались события дня. Сейчас Люба Иштумбаева возглавляет редколлегия газеты «Токарь», и по-прежнему

своему увлечению Валерий остается верен и сейчас. Именно это увлечение помогло ему впервые столкнуться с токарным делом. А теперь навыки, которые он получил в училище, помогают ему с большим знанием дела создавать модели. Увлеченных в группе немало. Например, почти все девочки занимаются в хоре, многие мальчики посещают спортивные секции.

И все же главное для ребят, решивших связать свою жизнь с рабочей специальностью, — работа. Уже сейчас они сумели доказать, что

ОНИ ПРИДУТ НА СМЕНУ

каждый номер стенгазеты ребята ждут с интересом.

Все ребята 163-й группы, которые готовятся стать токарями, пришли в училище со своими увлечениями, интересами. Но это не разобщает их, а помогает сделать интересным и разнообразным свой досуг и досуг товарищей. Рафаэль Баймурзин приехал в училище из Башкирии, живет в общежитии. А по вечерам он занимается в вокально-инструментальном ансамбле училища, где вместе с такими же любителями музыки, как и он, они готовят новую концертную программу. Но увлечение не мешает Рафаэлю отлично учиться, выполнять общественные поручения. Поэтому именно ему ребята доверили подписать рапорт комсомольской организации училища в честь 60-летия ВЛКСМ.

Еще в младших классах школы Валерий Григорьев начал посещать кружок транс-

пришли в училище не зря. Три дня в неделю ребята проводят в производственных мастерских училища. Здесь учащиеся выполняют серьезные заказы: делают детали для токарно-винторезных станков. Когда работают в мастерской ребята 163-й группы, то это можно определить сразу: из мастерской доносится не только жужжание станков, но и пение. Под руководством мастера производственного обучения Галины Ивановны Михневич они выполняют непростую работу. И если вы зайдете сюда, то увидите, что трудятся ребята дружно, увлеченно. Не случайно свой производственный план группа ежемесячно не только выполняет, но и перевыполняет.

Т. ПЫРЯЛИНА,
заместитель директора
ГПТУ № 19 по воспитательной работе.

БОЛЬШОЕ значение в воспитании детей имеет авторитет родителей, их личный пример. В семьях, где родители пользуются авторитетом, сохраняются хорошие взаимоотношения, дети уважают отца и мать. Отсутствие авторитета обычно ведет к тому, что дети с родителями ничем не делаются, на их замечания

карпович и его жена Ирина Борисовна в семье пользуются непререкаемым авторитетом. На вопрос «Как они этого добились?» — Николай Поликарпович ответил:

— Мы живем жизнью детей, их интересами. Посвящаем детей в свои дела, интересуемся их работами. Прививаем детям любовь к

ему, для чего это нужно. Однажды Алеша затеял очень шумную игру и остановить его было не просто. Предложила почитать книжку, отказался. Тогда сказала, что будет читать для себя. Села и начала читать вслух «Приключения Буратино». Алеша сначала притих, а потом всерьез заинтересовался книгой. Ча-

РЕБЕНОК В ВАШЕЙ СЕМЬЕ

отвечают грубостью и непослушанием.

Некоторые ошибочно думают, что авторитет дается от природы. Они не правы. В основе подлинного авторитета лежит честное отношение родителей к своему труду, искреннее отношение друг к другу, к детям.

В семье мастера сортопротатного цеха Николая Поликарповича Емельянова двое детей: сын Дима — 13 лет, дочь Люда — 7 лет. Большую часть своего свободного времени они посвящают детям. Николай Поли-

АВТОРИТЕТ РОДИТЕЛЕЙ

туду, к природе. Если, например, даем поручение, добиваемся, чтобы дети довели его до конца. Стараемся воспитывать у них чувство ответственности за порученное дело.

В семье инженера УМТС Владимира Александровича и Любови Сергеевны Барановых — один сын.

— Я не могу сказать, что все наши требования, задания Алеша выполняет мгновенно, — говорит Любовь Сергеевна. — Не стремимся заставить сразу исполнить нашу просьбу. Объясним

сто мы все вместе путешествуем по городу. Например, на трамвае объехали вокруг комбината. И насколько это было возможно, показали и рассказали сыну о комбинате.

Как видите, опыт семейного воспитания показывает, что все родители могут создать и укрепить свой авторитет среди детей. И нет необходимости пенять в этих случаях на то, что нет таланта и т. п.

Т. ФИЛЬЧЕНКО,
заведующая яслями-садом № 98.

ПОПРАВКА

В прошлом номере газеты в материале «Вознаграждение за выслугу лет» допущена ошибка. Следует читать:

«Установлена следующая шкала выплаты вознаграждения за выслугу лет: при непрерывном стаже работы от 1 до 3 лет — 0,6 месячной тарифной ставки (оклада), от

3 до 5 лет — 0,8, от 5 до 10 лет — 1,0, от 10 до 15 лет — 1,2, свыше 15 лет — 1,5 ставки (оклада)».

Редакция приносит извинения читателям.



ВТОРНИК, 23 января

Шестой канал

8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. «Делай с нами, делай, как мы, делай лучше нас». 10.05. «Клуб кинопутешествий». 11.05. Новости. 14.00. Новости. 14.20. Программа телефильмов социалистических стран. 15.10. Играет ансамбль альтистов. 15.30. «Фабрика «Пролетарская победа». Телеочерк. 16.00. «Наш сад». 16.30. «Пионерский концерт». 17.15. «Мы строим БАМ». 18.00. «В каждом рисунке — солнце». 18.15. «Сегодня в мире». 18.30. «Наш Ленинград». Телефильм. 18.55. «Защита завоеваний революции — общенародная задача». Интервью генерального секретаря Португальской коммунистической партии Алаара Куньяла. 19.10. «Гори, чтобы светить». Художественный телефильм (Болгария) 1-я серия. 20.30. «Время». 21.00. Открытие дней культуры Республики Куба в СССР. 23.15. Новости.

Двенадцатый канал

17.50. «Если прозвучит тревога...». 18.20. Мультфильм. 18.30. Челябинские новости. 18.55. «Королевская ложа». Фильм-спектакль. 19.50. (Цв). Вечерняя сказка малышам.

МСТ. 20.05. Новости.

ЧСТ. 20.20. «Наша почта». 20.35. «Твой вклад, коммунист». 20.50. «Подросток в трудной ситуации». «Суд без суда».

ЦТ. 21.30. Чемпионат СССР по хоккею. «Спартак» (Москва) — «Химки» (Воскресенск). 1-й и 2-й периоды. 23.00. Программа телефильмов. 23.40. Чемпионат СССР по хоккею. «Спартак» (Москва) — «Химки» (Воскресенск). 3-й период.

СРЕДА, 24 января

Шестой канал

8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. «Мы строим БАМ». 9.50. Творчество юных». 10.30. «Гори, чтобы светить». Художественный телефильм (Болгария) 1-я серия. 11.45. Новости. 14.00. Новости. 14.20. «Спортклуб». 15.50. «Родная природа». 16.15. «На марше пятилетия». 17.15. «От 14 до 18». 17.45. «Жизнь науки». 18.15. «Сегодня в мире». 18.30. «Песня далекая и близкая». 19.15. «Гори, чтобы светить». Художественный телефильм (Болгария). 2-я серия. 20.30. «Время». 21.05. «Что? Где? Когда?». Молодежный телеклуб. 22.10. С. Рахманинов. Третья симфония. 22.55. Новости.

Двенадцатый канал

17.45. «Природа и город». Телефильм. 18.00. «Ученые — производству». «Как уберечь металл от коррозии». 18.30. Челябинские новости. 18.50. Концерт для избирателей.

МСТ. 19.15. «Товарищ рабочий». 20.15. Новости.

ЧСТ. 20.30. «Киноафиша». ЦТ. 21.00. Беседа на международные темы. 21.45. «Ответы на вопросы садоводов». (Ч). 22.15. Челябинские новости. 22.30. Чемпионат СССР по гандболу. 22.55. «По музеям и выставочным залам».

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98; 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.