

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 15 (6295)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 3 февраля 1979 года
Цена 2 коп.

ПЯТИЛЕТКА,
ГОД ЧЕТВЕРТЫЙ

Работать без отстающих, ритмично, высокопроизводительно!

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

В честь юбилея

31 января в красном уголке коксового цеха № 3 состоялось торжественное сменно-встречное собрание, посвященное выплавке 250-миллионной тонны магнитогорского чугуна.

На собрании присутствовали начальник коксохимического производства Л. Е. Шелякин, секретарь парткома и председатель профкома производства Н. В. Зюзин и М. П. Филиппин, представитель профкома комбината Н. М. Каптуренко.

После собрания его участники разошлись по рабочим местам. Приближался ответственный момент выдачи кокса в честь юбилейной тонны чугуна. В 8 часов начальник смены третьей бригады Н. Г. Будяшкин рапортует начальнику производства: печь № 78 коксовой батареи № 12 к выдаче продукции готова. Л. Е. Шелякин дает команду приступить к выдаче кокса. В ней участвуют машинисты коксовыйtalkивателя В. В. Чуприн, дровосекомной машины Н. М. Шмелев, тушильного вагона И. С. Ионов и начальник смены Н. Г. Будяшкин. В 8.05 утра качественный коксовый пирог в честь 250-миллионной тонны чугуна Магнитки был выдан.

Л. КУЛАКОВ,
председатель комитета
профсоюза коксового
цеха № 3.

Рекорды января

В последние дни января коллектив второй бригады листопркатного цеха № 7, руководимый начальником смены В. Н. Кочубеевым, установил серию рекордов.

27 января на стане «1—5» прокатано 306 тонн сложного профиля для машиностроительных заводов. Такого уровня производства еще не было достигнуто с самого начала работы цеха.

30 января вновь отличился коллектив второй бригады. Рекордный уровень производства был достигнут сразу на двух станах. 456 тонн профиля, предназначенного для машиностроительных заводов, прокатано на стане «0,5—2,5». А на стане «1—4» выпущено еще 294

тонны продукции. Этих рекордных показателей добились коллективы прокатчиков во главе со старшими вальцовщиками Г. А. Маслениковым и В. М. Глотовым.

Интересно сравнить нынешние достижения с рекордами минувшего года. На всех трех станах наивысшие достижения 1978 года составляли соответственно 282, 361 и 221 тонну гнутых профилей.

А. ШАФОРСТОВ,
председатель комитета
профсоюза ЛПЦ № 7.

Работали отлично

Отлично потрудились в январе труженики второго мартеновского цеха. Они достигли небывалого со дня пуска цеха уровня производства. 4000 тонн — таков сегодня сверхплановый счет мартеновцев.

Рекордный уровень производства — это закономерный итог работы всего коллектива. Работа с людьми, проведение мероприятий, ежедневное подведение итогов — все это дало свои результаты. В этом заслуга всего коллектива в целом, но особо следует отметить наших передовых сталеваров Н. Луценко, А. Савченко, Е. Степанова, В. Лисенкова.

Д. ГУДКОВ,
председатель комитета
профсоюза мартеновского цеха № 2.

Хорошие результаты

Успешно закончил первый месяц года коллектив второго копрового цеха. План отгрузки металлолома мартенам выполнен на 102,4 процента.

Сталеплавильщики получили дополнительно к плану 5473 тонны лома. Особенно хорошо потрудились в минувшем месяце коллектив южного скрапо-разделочного участка, руководимый начальником участка В. А. Кашлиным.

Задание января по извлечению лома из шлаковых отвалов также перевыполнено. Дополнительно к плану извлечено 132 тонны металла. С честью выполнил поставленную перед ним задачу коллектив участка во главе с В. Ф. Шинкаревым.

Т. ГОЛОТИНА,
экономист второго
копрового цеха.



Фоторепортаж



ПРАЗДНИК НА КОМБИНАТЕ

Металлурги комбината свято чтут традиции первопроездцев. Мы сейчас с гордостью и удивлением говорим о трудовых подвигах металлургов тридцатых годов, военных лет. И сегодня «шаги саженей» когда-то будут историей, пройдет 20—30 лет, и сегодняшним рекордам, сегодняшним победам сквозь призму времени не будет цены.

Металлурги свято чтут традиции, заложенные еще в годы первых пятилеток, хранят и приумножают их. И поэтому единодушно на митинге было принято обращение к участникам выплавки 500-миллионной тонны чугуна, события, которое — верится — произойдет не в такие уж далекие годы. Даже при самых скромных подсчетах наши темпы роста позволят вторые четверть миллиарда тонн чугуна выплавить не за 47 лет, как первые, а за двадцать с небольшим. И это обращение, в котором сообщается о сегодняшней победе, в котором металлургам XXI века дан наказ работать так же, как работают сегодня их предшественники, мастер В. Дюкин и старший горновой В. Васильев замуруют

в основание монумента трудовой славы. На снимках вы видите главного инженера комбината Ю. Яковлева, который поздравляет доменщиков с достижением четвертьмиллиардного рубежа, а также мастера девятой доменной печи В. Дюкина с доской, укрепленной впоследствии над капсулой с обращением, и момент помещения капсулы в основание монумента.

А вечером торжества по поводу выплавки 250-миллионной тонны чугуна были продолжены в левобережном Дворце культуры металлургов. В празднике приняли участие, кроме непосредственных «виновников торжества», наши гости из Новокузнецка, Нижнего Тагила, Тулы, Харькова, Челябинска, Свердловска. Много теплых слов было сказано в адрес ветеранов, в том числе и присутствовавших на вечере участников выплавки первого чугуна Т. Сурнина и Ф. Борисенко, доменщиков Героев Социалистического Труда А. Анисимова, Е. Борзенкова, Н. Кочеткова, А. Шатилина, В. Наумкина. — 250 миллионов тонн чугуна, — сказал первый секретарь горкома КПСС П.

Грищенко, — надежно вложены в фундамент развитого социализма. Наши доменщики богаты поиском, настоящей рабочей дружкой, сплоченностью.

Много на вечере было цветов, музыки, поздравлений. И символично было то, что именно в этот день были подведены итоги соревнования трех комбинатов, и представители кузнечных и тагильских металлургов единодушно отдали «пальму первенства» по итогам 1978 года магнитогорцам.

Заклучив договор на соревнование в 1979 году, друзья-соперники наметили новые рубежи на пути повышения эффективности производства и качества работы. Наши металлурги решили произвести в 1979 году сверх плана 15 000 тонн чугуна, 25 000 тонн стали и 20 000 тонн проката. Кузнечане обязались выплавить дополнительно 6000 тонн чугуна и 12 000 тонн стали и произвести 7000 тонн сверхпланового проката. Коллектив НТМК решил в четвертом году пятилетки превзойти плановые цифры по чугуну — на 10 000 тонн, по стали — на 15 000 тонн, и по прокату — на 12 000 тонн.

По итогам работы в четвертом квартале 1978 года победителями во Всесоюзном соревновании металлургов стали коллективы доменного цеха, мартеновского цеха № 1 и обжимного цеха № 1. Этим коллективам были вручены переходящие Красные знамена Минчермета и ЦК профсоюза металлургов. На нижнем снимке запечатлены победители соцсоревнования во время их чествования на вечере.

Н. НЕСТЕРЕНКО,
Ю. БАЛАБАНОВ.





ДРУЖБЕ

Традиционное социалистическое

СЛЕДУЯ ТРАДИЦИИ

По итогам работы за IV квартал минувшего года коллективы нескольких цехов признаны победителями социалистического соревнования по Министерству черной металлургии СССР с присуждением переходящих Красных знамен. НА СНИМКЕ: директор комбината Д. П. ГАЛКИН вручает знамя Минчермета и ЦК профсоюза представителям первого мартеновского цеха.

Фото Н. Нестеренко.

Качество — на новую ступень

Можно с уверенностью сказать, что сегодня нет ни одного трудового коллектива, где бы не ставились и не решались вопросы, связанные с качеством производства, с качеством выпускаемой продукции. Это и понятно: качество — требование времени. Но в разных коллективах задачи, связанные с качеством, решаются по-разному. За годы десятилетия у нас, в листопрокатном цехе, тоже сложилась своя система управления качеством. Взять, хотя бы стан «4500», где я работаю. Ежедневно составляются у нас сводки по качеству, которые доводятся до сведения начальника стана. Но ежедневно на каждом участке подводятся итоги работы по качеству. Это дает возможность незамедлительно выяснить причины снижения качественных показателей и принять меры.

Каждый знает, что основной критерий качества — это точное выполнение технологических инструкций. Не только контроль со стороны руководителей участка, но и самоконтроль за выполнением технологии налажен у нас на каждом участке производства. Поэтому в течение, например, 1978 года на стане значительно повысился уровень технологической дисциплины, а по сравнению с 1977 годом на 10,2 процента уменьшен выход брака и вторых сортов, на 24 процента повысилось качество выпускаемой продукции.

Конечно, в этом результате работы всех участков, связанных единой технологической цепочкой. Отлично, например, выполняют огневую заготовку слитков на участке вырубки газовой рубрики Е. И. Лобанов, П. И. Савельев. Когда работают они, вальцовщики всегда спокойны, потому что знают: к ним придет металл, не требующий дополнительной обработки. Во многом качество продукции зависит и от работы нагревательных печей у нас трудятся много молодежи. Но несмотря на небольшой производственный стаж, многих из них отличает хорошее знание своего дела, профессиональное мастерство. Высокое качество — всегда показатель работы таких комсомольцев, как Александр Летунов, Сергей Слободенко, которые точно выполняют режим нагрета, не допускают пережога металла, вовремя подают его на стан. Кстати, вовремя подать металл на стан — это значит тоже в определенной степени обеспечить качество работы вальцовщиков, потому что простои и авралы в работе непременно скажутся на качестве продукции.

Не случайно говорят, что качество — это понятие объемное. И оно включает

в себя не только непосредственную работу, но и подготовку к ней, состояние рабочего, его настрой. Только на производстве убеждаешься, как глубоки корни качества и как, например, оно тесно связано с дисциплинированностью рабочего. В третьей бригаде, руководит которой мастер Г. А. Зайцев, на протяжении всего прошлого года не было ни одного случая прогула, и качество продукции здесь выше, чем в других коллективах.

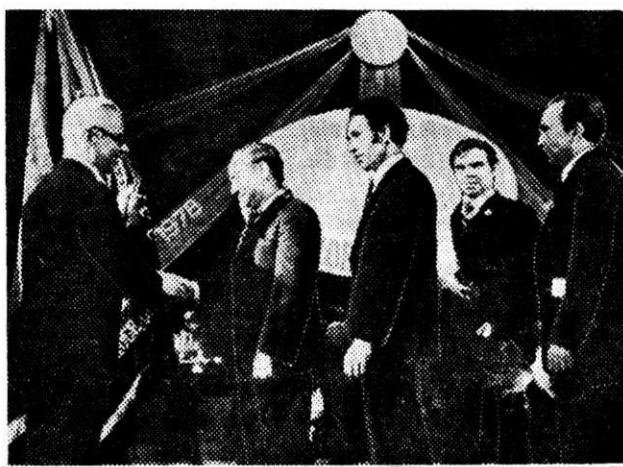
Большой опыт работы в этой бригаде у оператора главного поста А. И. Медведева, старших вальцовщиков В. С. Савельева, В. В. Штепова, вальцовщиков М. А. Черепенко, А. П. Кривошеина, которые во многом задают тон работы всему коллективу.

Большое влияние на улучшение качества выпускаемой продукции оказывает школа передового опыта. В последние годы особенно активизировалась деятельность этой школы. Так, в прошлом году были проведены школы передового опыта оператора А. И. Медведева, вальцовщика М. А. Черепенко, которые в течение месяца, переходя из бригады в бригаду, показывали свои приемы труда, делились накопленным опытом работы. В пользу подобного течения в нашем коллективе убеждались неоднократно, поэтому в этом году решили продолжать и совершенствовать такую форму работы.

В течение всего прошлого года мы особое внимание уделяли повышению квалификации молодых рабочих, овладению смежными специальностями. Так, многие вальцовщики, окончив школу прокатчиков, овладели специальностью резчиков металла. У нас есть задумка, которую мы постараемся осуществить в этом году: хотим обучить вальцовщиков специальности слесарь-механик, и слесарей — специальности вальцовщика или резчика, думаем, что это позволит значительно сократить ремонтные работы на стане, а в случае необходимости слесарь сможет подменить вальцовщика. Такой опыт работы есть на многих предприятиях страны. Практика показала, что он очень эффективен, и во многом помогает решать вопросы качества продукции.

В этом году мы ввели у себя так называемую балльную систему, которая сейчас очень широко внедряется на стан — это значит тоже в определенной степени обеспечить качество работы вальцовщиков, потому что простои и авралы в работе непременно скажутся на качестве продукции.

А. МИХАЙЛОВ, вальцовщик стана «4500» листопрокатного цеха ММК.



ИДТИ В НОГУ

Минувший год для коллектива нашего цеха оказался неудачным. Особенно трудным был финиш, когда стояли сильные морозы. И все-таки наша бригада свои социалистические обязательства выполнила. Сверх плана мы прокатали пять тысяч тонн заготовки. Своим магнитогорским коллегам и соперникам по соревнованию можем доложить: обязательство на пятилетку по выделке сверхплана проката мы выполнили, прокатав дополнительно к плану 21 тысячу тонн заготовки.

Наш стан практически достиг «потола», и план на новый год почти не увеличен. Но бригада решила прокатать металла на 6 тысяч тонн больше плана.

В соревновании за увеличение производства продукции не забываем о ее качестве. Стараемся работать без брака. Нашему коллективу присвоено звание «Бригада отличного качества». Третий год держим первенство среди родственных коллективов Нижнетагильского комбината. Все это — результат труда каждого члена бригады.

У нас — отличный, сильный коллектив. В бригаде работают два депутата районного Совета, один орденосец, звание победителей социалистического соревнования удостоены восемь человек, четверо — кавалеры знака «Почетный металлург СССР», трое награждены медалями. Так отмечен наш труд в минувшем году. Эти высокие награды не дают нам права «почивать на лаврах». Они дают нам одно право — работать еще лучше, постоянно подтверждать звание лидера.

Высокий ритм работы

коллектива во многом зависит от состояния оборудования. Обслуживающий персонал нашего, да и других станов соревнуется за продление срока безаварийной службы агрегатов. Но ремонтники у нас передают технологам оборудование без гарантии. В этом смысле для них поучителен опыт магнитогорских коллег, которые расширяют масштабы гарантийного ремонта. В самом деле, в продлении срока службы агрегатов вместе с технологами должны быть заинтересованы и ремонтники.

В этом году на нашем комбинате внедряется ротационная система работы без отстоящих. Эта система предполагает главное: каждый участник технологического потока должен не только сам работать четко, но и не мешать четкой работе смежников. Мы, обжимщики, хорошо понимаем, что от каждого оператора, каждого вальцовщика зависит ритм стана, а если посмотреть шире — ритм всего комбината. Некоторый опыт работы, близкий к требованиям системы ротации, у нашей бригады есть.

Оценивая итоги минувшего года, приходится признать, что магнитогорские коллеги нас обогнали. Но в первые годы пятилетия впереди выходили мы. Так что можно с полным основанием говорить, что наше соревнование проходит на равных. И я уверен, что мы еще сумеем одержать в нем не одну победу.

Р. РЫКОВ, старший оператор обжимного цеха № 1 Нижнетагильского комбината.

СЛАГАЕМЫЕ УСПЕХА

Доменишники Нижнего Тагила с заданием третьего года пятилетки не справились. Причин много: не хватало чужовозов и шлаковых ковшей, из-за прогара фурм, холодильников было немало аварийных простоев. Однако доменишник № 2, в котором я работаю, год завершил успешно. Мы рапортовали о выполнении 7600 тонн чугуна при обязательстве 4 тысячи тонн.

Во многом нам помогло справиться с планом и обязательствами то, что у нас на печах сформировались постоянные бригады, тогда как в первом доменишном цехе с кадрами дела обстоят неважно. Бригада, в которой я работаю, сложилась 12 лет назад. Люди опытные, понимают друг друга с полуслова. Мой первый помощник Анатолий Чиг-

Магнитогорск для нас — это, прежде всего, комбинат. С вашими металлургами нас связывает давняя рабочая дружба. Мы — ваши соперники по социалистическому соревнованию, но как свою собственную победу воспринимаем выплавку 250-миллионной тонны чугуна. Для того и развернуто социалистическое соревнование, чтобы мы, учась друг у друга, перенимая передовые приемы труда и накопленный рабочий опыт, работали с каждым годом все лучше и лучше.

В эту нашу поездку мы выясним некоторые вопросы, возникшие у нас в связи с переводом печей на природный газ. В минувшем году наш цех работал очень тяжело. Сказывалось то, что мы должны были одновременно проводить реконструкцию печей в связи с переходом на новое топливо. В результате два коллектива в цехе, а именно второй и пятой печи, не выполнили государственный план. Конечно, внедрение любого новшества в производство всегда влечет за собой непредвиденные перебои в работе. Со временем приходит опыт — и дело идет на лад. Но чтобы ускорить этот процесс, чтобы предельно уменьшить потери производства, мы непременно должны учиться у людей, уже имеющих такой опыт. В данном случае — у вас.

Ваш пример подтверждает, что на природном газе печи могут и должны работать успешно. Должны и могут они работать и у нас. Но... держит разлива, не хватает скрапа, недостает чугуна. В чем причина этих неурядиц, где мы допускаем ошибку — на эти и ряд других вопросов мы постараемся найти ответ у вас. Это не значит, что мы добровольно уступаем первое место в социалистическом соревновании комбинатов. Мы уверены, что неудачи наши временные, что нам их удастся поправить и мы еще поборемся за победу.

Но трудности, я повторяю, у нас есть, и трудности немалые. К примеру, у нас не хватает шлаковых ковшей, в результате чего производство не может войти в режим работы. В первую очередь страдает качество металла. Вот и получается, что мы, вместо взятых пяти про-

центов снижения брака, снизили его только на 3,5 процента, то есть не выполнили своего обязательства.

Кстати, неумение работать природным газом сыграло с нами еще одну злую шутку. Мы не думали, что газ настолько «горяч», что уже после 160 плавов начнут валиться своды печей. Мы рассчитывали, что они выдержат порядка 220 плавов. Действительность, как видите, опровергла наши расчеты, и мы понесли новые ощутимые потери производства. В июне мы из-за этого недодали восемь тысяч тонн стали и, естественно, это сказалось на результатах года, в течение которого мы пытались наверстать упущенное.

Пример магнитогорцев, я повторяю, доказывает, что на природном газе можно работать. Поэтому сейчас мы думаем, как удержать свод. Кое-какие шаги уже предпринимаются: например, на ремонте 7-й печи, который вот-вот начнется, мы возродим старую распорно-подвесную конструкцию свода. Кое-что, я думаю, подскажут ваши металлурги.

От имени коллектива пятой мартеновской печи я хочу поздравить наших друзей-соперников с новой трудовой победой — выплавкой 250-миллионной тонны чугуна. Мы поздравляем магнитогорских металлургов от чистого сердца.

Мы также стараемся выполнить свою главную задачу. В прошлом году коллектив нашей печи выдал 326 800 тонн стали. Это — наше наивысшее производство. И сегодня, когда я у вас в гостях, мои товарищи Н. Сапрыкин, А. Герасимов, А. Поткин продолжают варить сталь. Мое место занял сегодня первый подручный. У нас такая традиция — если сталевар уходит в отпуск или, допустим, заболел, то на его место обязательно встает первый подручный. И только он. Первыми подручными у нас работают, как правило, ребята, имеющие среднее специальное образование, то есть теоретический багаж у них уже имеется. И доверяя им место сталевара, мы, на наш взгляд, поступаем правильно, потому что они — наша семья.

М. ХОРЕВ, сталевар 6-й печи первого мартеновского цеха КМК.

чали знаменательный юбилей — выплавку 250-миллионной тонны чугуна. Наши доменишники соревнуются с доменишниками Магнитки. Конечно, это в основном заочное соревнование, времени на визиты особенно нет. И тем более полезны такие встречи, во время которых непременно узнаешь что-то новое, полезное для себя, приобретаешь новых друзей. В Магнитогорске я узнал о том, что доменишники ММК испытывают примерно такие же трудности, что и мы, и в борьбе с этими трудностями они становятся победителями чаще. Думаю, что тагильчане обратятся к опыту Магнитки, как это было уже не раз. Ведь соревнование предполагает, в первую очередь, обмен опытом. В этом — его сила.

В. БУШЕВ, горновой доменишного цеха № 2 НТМК.

КРЕПНУТЬ И РАЗВИВАТЬСЯ!

Соревнование кузнечных, нижнетагильских и магнитогорских коллективов металлургов

Мы приехали с большим желанием познакомиться с магнитогорским комбинатом, всем новым, что появилось у нас за последнее время. Пользуясь случаем, хотелось бы перенять из вашего опыта все возможное. Конечно, познакомим магнитогорских коллег и с работой нашего коллектива.

На Кузнецком комбинате многое делается для улучшения качества продукции. Сейчас мы работаем над тем, чтобы ввести систему контроля качества. Особое внимание обращаем на повышение добротности продукции, которая предназна-

продукции соответствует Знаку качества.

Интересно было бы изучить организацию соревнования на Магнитогорском комбинате. В свое время кузнечане выступили инициаторами движения за выполнение заказов в полном объеме. Наш почин подхватили многие предприятия отрасли, заводы ряда других министерств. Это в масштабах страны дало ощутимый результат. Правда, в последнее время сами инициаторы работают неважно. Были к тому и объективные причины и собственные организационные неудачи. И все же

наметок, повинны прежде всего чисто объективные трудности. А в том, что при всех этих трудностях коллектив закончил год неплохо, большую роль сыграло соревнование трех комбинатов. Никому ведь не хочется оказаться последним!

Положительный эффект в работе комбината дал переход на природный газ. Он подан на все печи в двух мартеновских цехах. Начался перевод на природный газ доменного цеха. Три доменные печи уже работали в январе на новом топливе, готовятся получить его коллективы двух других агрегатов. Это позволит нам повысить качество продукции, обеспечить более устойчивую работу всего металлургического передела. Правда, освоение нового вида топлива идет не гладко, поэтому опыт магнитогорцев нам будет особенно интересен.

В 1978 году произошло еще одно важное для нас событие — принято в эксплуатацию отделение термической закалки рельсов. Термообработка рельсов даст в масштабах страны колоссальный эффект. Прочность этих изделий возрастает в несколько раз, увеличивается срок их службы. Все это — сотни километров сэкономленных рельсов.

Сейчас наш комбинат переживает реконструкцию. Обновление предприятия позволит, как и Магнитогорскому комбинату, сохранить позиции правофланговых в отрасли, а самоотверженный труд наших коллективов впишет еще не одну славную страницу в летопись славных дел отечественной черной металлургии.

В. МЕЛЬНИКОВ,
зам. директора Кузнецкого металлургического комбината.



Члены делегаций кузнечных и нижнетагильских металлургов в научно-техническом музее ММК.

Члены делегаций КМК и НТМК в первом мартеновском цехе.

Фото Н. Нестеренко.



ИТОГИ И ПЛАНЫ

1978 год был для металлургов Нижнего Тагила трудным. Мы выполнили план по реализации продукции, по выплавке стали, производству проката, но не справились с планом по чугуну.

У нас успешно работали горняки. Дополнительно к плану выданы десятки тысяч тонн руды, агломерата, кокса, проката.

В 1978 году мы много работали над освоением проектных мощностей, в частности, освоили производство широкополочных балок.

Наиболее трудная задача на 1979 год стоит перед доменным производством. Мы наметили мероприятия по реконструкции, обновлению печей. В 1979 году будут проведены ремонты 1 и 2-го разрядов двух домен. Предстоит выполнить мероприятия по механизации горных работ. Уже введена линия дозирования на глиномялке, что значительно улучшило условия труда горняков, внедрены гидрогрейферы объемом 0,5 куб. метра для подготовки главного желоба, механизмируется замена фурм, изыскиваются резервы облегчения такой операции, как подготовка футляра чугунной летки. Предполагается усовершенствовать воздухонагреватели.

В прошлом году мы продолжили перевод мартеновских печей на одноканальный вариант. В конце года одну из печей второго мартеновского цеха заменили на двойную садку и убрали одну печь, что позволило за счет расширения свободной площади создать более лучшие условия для работы сталеваров. В 1979 году нам предстоит освоить новые конвертеры после реконструкции, которая проведена без остановки производства организовано, в сжатые сроки. Это даст резкий прирост производства стали, и первые дни года показали, что мы уже «выросли» более чем на тысячу тонн в сутки.

Сложные задачи стоят и перед прокатчиками. Это — освоение новых профилей, улучшение качества продукции, выполнение заказов. Мы более 12 процентов нашего проката производим с государственным Знаком качества, и этот объем будет увеличиваться.

Один из наших резервов — социалистическое соревнование. Берем мы на вооружение и опыт ростовчан по работе без отстающих.

На НТМК уделяется большое внимание улучшению условий отдыха металлургов, жилищных условий. В прошлом году мы сделали резкий скачок в увеличении сдачи жилья. Если обычно

в годовом разрезе у нас сдавалось около 40 тысяч квадратных метров, то в 1978 году — 55 тысяч. И в этом году темпы строительства жилья не упадут во многом благодаря тому, что раньше жилье строилось на месте старых домов, а сейчас — на новой площадке.

В последние годы мы построили большой пансионат-профилакторий на 500 мест, которым металлурги очень довольны. У нас имеется сейчас три базы отдыха плюс цеховые «очаги здоровья». Мы принимаем долевое участие в строительстве санатория «Усть-Качка» на Каме, а также в сооружении баз отдыха в Сочи. И нужно отметить интересную тенденцию: в последнее время металлурги предпочитают отдыхать в местных домах отдыха, особенно после окончания строительства профилактория на Леневке.

В Магнитогорске я не первый раз. И хочу отметить, что у магнитогорцев в деле организации отдыха трудящихся сделано немало. Особенно нам понравились дома отдыха на Банном озере, которые не пустуют. И мы идем таким же путем, заимствуя у наших друзей по соревнованию все ценное, как в области производственной, так и в деле организации жилищных условий и отдыха трудящихся.

С. КИРЕЕВ,
заместитель главного инженера НТМК.

ПОБЕДИТЕЛИ

Подведены итоги традиционного социалистического соревнования трех крупнейших предприятий черной металлургии страны — Магнитогорского, Кузнецкого и Нижнетагильского металлургических комбинатов по итогам работы в 1978 году. Первенство присвоено коллективу Магнитогорского комбината дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина.

Среди коллективов цехов, служб и агрегатов победителями признаны:

по Нижнетагильскому металлургическому комбинату — коллективы доменной печи № 3, цеха КИП и автоматизации, центральной лаборатории автоматизации, коксохимического производства, цеха технологической диспетчеризации, трамвайного управления и теплоэлектроцентрали;

по Кузнецкому металлургическому комбинату — коллективы доменной печи № 1, мартеновских печей № 3, 10, 15, огнеупорного производства, цеха водоснабжения, эмалевого цеха, цеха благоустройства и автотранспортного цеха;

по Магнитогорскому металлургическому комбинату

— коллективы доменного цеха, доменных печей № 4 и 3, мартеновского цеха № 2, мартеновских печей № 2, 11 и 13, обжимного цеха № 2, бригады № 2 блюминга № 3, стана «2350», бригады № 2 стана «500», железнодорожного транспорта, цеха подготовки составов, цеха ремонта металлургических печей № 1, управления коммунального хозяйства, строительно-монтажного управления УКСа и электроремонтного цеха.

Делегации нижнетагильских и кузнечных металлургов, представители нашего комбината заключили договор на социалистическое соревнование на 1979 год.

Сохранить позиции правофланговых

чается заводам сельскохозяйственного машиностроения. У нас по этой группе предприятий много потребителей. Крупнейшие из них — Рубцовский, Минский, Липецкий и Барнаульский заводы. Отправляем сталь для лемехов тракторных плугов. В рельсобоальном цехе катаем полосу для тракторного «башмака». Короче, почти все сибирские предприятия сельскохозяйственного машиностроения получают от нас заготовку для ходовой части тракторов и многие другие виды продукции комбината.

Правда, доля металла, удостоенного Знака качества, пока еще невелика. И дело не в том, что сама продукция недостойна почетного пятиугольника. Повинны организационные упущения: не вовремя оформляем документацию, а если и оформляем — не всегда так, как положено. Но все же не менее 20 процентов нашей

в соревновании за выполнение заказов в полном объеме у нас есть некоторые успехи.

Если сегодня мы еще и отстаем в этой области, дело вовсе не в том, что плохо работает коллектив комбината. Нас подводят поставщики. С переборами поступаю на комбинат мазут и металлолом, не справляются с перевозками сырья и готовой продукции железнодорожники... Этот год мы начали с большим отставанием по выпуску всех видов продукции. Но уверены: эти временные неудачи преодолимы. Коллектив нашего комбината наверстает упущенное, погасит долги. Кузнечане с полным основанием будут в этом году соревноваться за победу в опоре прех коллективов.

Основные пункты наших обязательств на прошедший год выполнены. И если по ряду пунктов мы отстали от

ЗА ДЕЛОВЫЕ СВЯЗИ

онном производстве уже двадцать второй год и на личном опыте не один раз убедился, что взаимодействие даже между отдельными людьми здорово помогает в работе, не говоря уже о взаимодействии целых предприятий. Думаю, что нам следует еще лучше налаживать деловые связи между собой. Тогда успехи будут еще значительнее.

Одним из главных условий, необходимых для ударной работы, как мне кажется, является постоянный состав бригад. К примеру, в нашей второй бригаде преобладают рабочие с большим производственным опытом. Я работаю в своем коллективе с 1964 года. С пуска фабрики работают в бригаде дозирщица В. Кондакова, дежурный электрик В. Филонидин, агломератчик С. Кабанов. Остальные ребята также давно работают в бригаде. Это, несомненно, сказалось и на результатах нашей работы. В 1978 году мы выполнили и государственный план, и обязательства соцсоревнования, хотя работали, честно говоря, неровно. Так, в период январских и февральских морозов мы очень много задолжали, но уже в мае долг был перекрыт, а к концу года коллективы нашей второй бригады и первой, в которой, кстати, также преобладают опытные рабочие, вы-

дали порядка 10 тысяч тонн агломерата сверх плана. А цеховые обязательства — 12 тысяч тонн. Так, благодаря опыту и мастерству рабочих мы достойно вышли из создавшегося в начале года неблагоприятного положения. И медаль ВДНХ, которую имеет наша бригада, также следует отнести к заслуге наших кадровых рабочих.

Но все это не значит, что наша молодежь пассивна. Она также старается работать на совесть. А чтобы молодые ребята быстрее набирались опыта, у нас практикуется временный перевод лучших рабочих в другие бригады, где эти рабочие на деле показывают молодым наиболее выгодные, с точки зрения производства, приемы работы. Мне самому приходилось заниматься этим и, думаю, польза такая практика приносит.

Не сомневаюсь, что многое из увиденного нами у вас сыграет нам хорошую службу дома, когда мы приступим к работе в своих родных коллективах. Постоянный обмен опытом — вот что, в первую очередь, должно преследовать соревнование между нашими комбинатами.

В. РОМАШИН,
агломератчик аглофабрики КМК.

Я не ошибусь, если скажу, что в юбилейной 250-миллионной тонне чугуна магнитогорских доменщиков есть и труд агломератчиков, основной задачей которых является обеспечение доменщиков сырьем. Ведь основная просьба доменщиков к нам — это увеличить содержание железа в агломерате. И в зависимости от того, насколько нам удалось выполнить их запросы, мы оцениваем свою работу. Надо сказать, что процент содержания серы в нашей руде и без того низок, но тем не менее мы стараемся свести до минимума ее примеси в агломерате.

Я не первый раз в Магнитогорске. В 1976 году в составе делегации нашего комбината я уже приезжал к вам для подведения итогов социалистического соревнования. И не знаю, как другие, а я лично убедился, что даже кратковременное общение с вашими металлургами приносит несомненную практическую пользу. Потому что людям, занимающимся одним делом, всегда полезно узнать, как решаются те или иные вопросы, связанные с производством у соседей. Ведь пословица говорит: «Один ум хорошо, а два — лучше». И мне кажется, что только социалистическое соревнование, построенное на взаимном обмене опытом, может подкачать самые оптимальные варианты решения наших производственных проблем.

Я работаю в агломераци-

Экран февраля

В феврале пройдет кинофестиваль, посвященный 61-й годовщине Советской Армии. Вы увидите фильм «В зоне особого внимания» (Мосфильм), рассказывающий о разведчиках воздушного десантных войск.

...С началом больших военных учений три разведывательные группы получают от своего командования важное задание — за двое суток найти и парализовать командный пункт условного противника. Хитрые и смелые приемы военной разведки, смекалка и физическая выносливость помогают десантникам прорвать кольцо «противника» и выйти к намеченной цели.

Фильм «Строгая мужская жизнь» (Ленфильм) посвящен Советской Армии, мир-

ным будням одного из полков, охраняющих северные рубежи нашей страны.

Фильм «Фронт за линией фронта», поставленный по мотивам документального романа С. Цвигуна «Мы вернемся», продолжает повествование, начатое картиной «Фронт без флангов», о героических действиях отряда особого назначения регулярных войск Советской Армии в тылу немецко-фашистских захватчиков.

...Идет 1944 год. Любимой ценой пиллеровцы хотят задержать наступление советских войск, пока в Германии ведутся работы по созданию нового оверхоружия. Большие надежды в осуществлении этого плана фашисты возлагают на дезинформацию, передаваемую

советскому командованию. С помощью отряда Млынского советской разведке удается раскрыть замыслы противника. В картине мы встретимся с артистами В. Тихоновым, Л. Матвеевым, И. Лапиковым, В. Заклуной, Г. Польских и др.

Что такое любовь? Какой она должна быть в наш стремительный, беспокойный век? Что значит равноправие между мужчиной и женщиной и как оно отражается на любви? Вот вопросы, которые волнуют героиню фильма «Странная женщина». В главных ролях: И. Купченко, Ю. Подсолонко, В. Лановой, В. Тодоровский. Экранизацию одноименной пьесы М. Горького «Враги» осуществил на киностудии «Мосфильм» молодой режиссер Р. Нахапетов.

М. СОБОЛЬ,
редактор кинопроката.

КОНСУЛЬТАЦИИ ПО ТЕЛЕФОНУ

По автоматической информационной станции в настоящее время можно получить следующую информацию по вопросам советского законодательства:

3-79-22 — Перевод на работу на другое предприятие.
68-46 — Порядок использования учебного отпуска.
3-78-31 — Некоторые вопросы труда выпускников профессионально-техниче-

ских училищ.

68-48 — Ответственность за мелкое хулиганство.

3-79-21 — Административная и уголовная ответственность пешеходов за нарушение правил дорожного движения.

3-78-98 — Ответственность за оскорбление.

68-47 — Злостное укло-

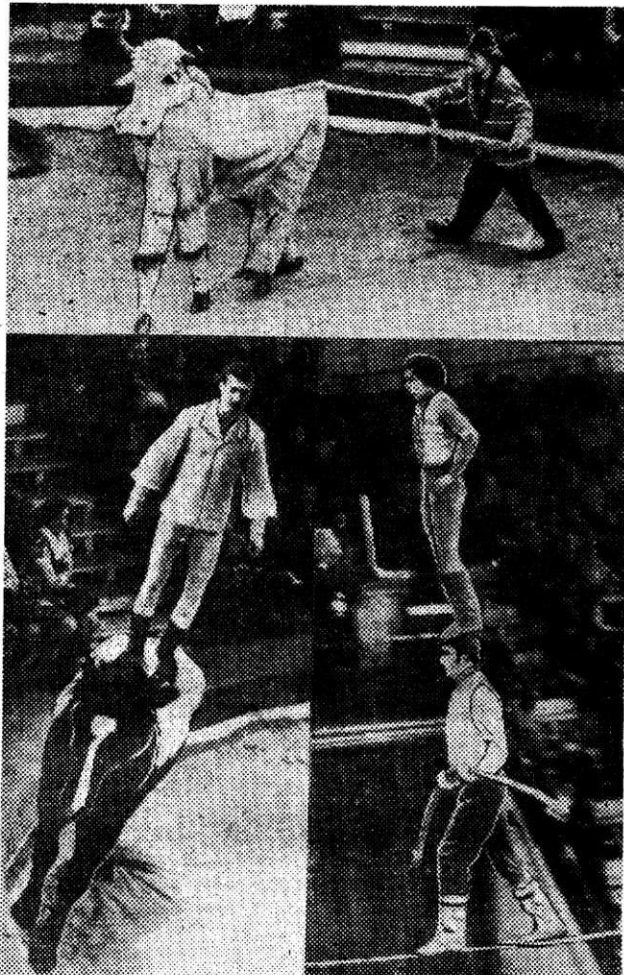
нение от уплаты алиментов.

3-79-25 — Ограничение дееспособности граждан, злоупотребляющих спиртными напитками или наркотическими веществами.

Консультации можно прослушать с 8 часов до 17 часов.

Б. БАЖЕНОВ,
зам. начальника юридического отдела.

В цирке новая программа



Звонкими аплодисментами огласился зал, когда закончил свое выступление представитель знаменитой цирковой династии Александр Сергеевич Соколов-Вячеслав. Красиво и четко исполнил он свой номер, сопровождавшийся сложными трюками. Сложнейшие трюки включены и в программу Владимира Коренюка. На тонкой свободной проволоке он чувствовал себя, как на земле.

Ансамбль канатоходцев «Цовкра», руководимый народным артистом РСФСР Яраги Гаджикурбановым, неоднократно выезжал на гастроли в Австрию, Англию, Болгарию, Венгрию, Иран, Канаду, Японию, Швецию... Не так-то просто пройти по натянутому канату. Особенность номеров ансамбля Гаджикурбанова — усложненность трюков и выступления целой группой артистов, а не одиночек. После их выступления долго не смолкали аплодисменты зрителей.

В аттракционе «В мире животных» Вероники Игумновой есть поэтичность и юмор, которые не оставят равнодушными никого. В ее программе участвуют и забавные обезьянки, и дрессированные козы, и собачки, и попугаи.

Радуют зрителей и выступления иллюзиониста Вадима Игумникова, музыкальных эксцентриков под руководством Владимира Майоренко, акробатов Любови Садофьевой и Петра Авишца, клоунов Вячеслава Носкова, Дмитрия Рогозина.

А впрочем, как говорится: «Лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать». Цирк ждет!

Ю. ПОПОВ.

На снимках: фрагменты из новой цирковой программы.

Фото автора.

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ

Отдел кадров комбината приглашает на курсы машинистов коксовых машин мужчин, отслуживших срок службы в Советской Армии. Срок обучения на курсах — 6 месяцев. Стипендия во время обучения 120 рублей. Зарплата после обучения 220—280 рублей.

Лицам, уволенным из Советской Армии в запас и заключившим срочный трудовой договор на 3 года, после обучения на курсах выплачивается единовременное безвозмездное пособие в размере 150—250 рублей.

Отдел кадров.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО

Коллектив рудообогатительных фабрик горнообогатительного производства скорбит по поводу смерти бывшего работника цеха члена КПСС с 1930 года СКОБЕЛКИНА Константина Павловича и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив комбината питания выражает соболезнование старшей работнице Е. В. Скобелкиной по поводу смерти ее мужа СКОБЕЛКИНА Константина Павловича.

Заметки синоптика

Зима не сдается

Февраль повсюду отмечается неустойчивой погодой, сильными ветрами. С середины месяца кончаются длительные стужи. К полудню под лучами солнца начинают таять сосульки, звенит капаль. Нередко устанавливается ясная погода.

В феврале по сравнению с январем увеличивается число часов солнечного сияния и продолжительность светлого времени суток. Поэтому средняя месячная температура воздуха в феврале на 1—3 градуса выше, чем в январе.

По многолетним данным, средняя за месяц температура воздуха в феврале в ночные часы бывает —18—23 градуса, днем —8—12 градуса. Однако при резких вторжениях холода в отдельные годы минимальная температура воздуха может снижаться до —40—45 градусов. За последние 24 года исключительно холодным был февраль 1956 года, когда средняя месячная температура воздуха упала до —21,1 градуса вместо —15,7 градуса. Но в феврале нередки и оттепели при выносе тепла с юга, когда температура в дневные часы повышается до +4 градусов.

Количество осадков в феврале составляет 10—12 мм. Число дней с осадками колеблется от 8 до 11. Ветры усиливаются, поэтому февраль можно считать меся-

цем с наиболее частыми метелями. Февраль прошлого года выдался теплее обычного.

По сведениям Гидрометцентра СССР средняя месячная температура воздуха в феврале 1979 года ожидается ниже нормы. В большинстве дней первой и второй декад предполагается холодная погода: температура ночью —25—30 градусов, в начале месяца —32—37, днем —15—20 градусов. В отдельные дни второй декады вероятны кратковременные повышения температуры ночью —10, —15 градусов, днем до —6—11 градусов. В остальные дни температура будет изменяться ночью от —18—23 градусов до —10—15 градусов, днем от —11—16 градусов до —5—10 градусов. Месячное количество осадков составит от 5 до 20 мм.

Малооблачная погода без существенных осадков, иногда туман, ожидаются в начале месяца и в большинстве дней второй и третьей декад. В остальное время облачная погода с прояснениями, местами снег. В отдельные дни второй декады метели при усилении северо-западного и северо-восточного ветра до 10—15 метров в секунду.

А. ТУРБАСОВА,
инженер-синоптик
Гидрометбюро.

МЯЧ НАД СЕТКОЙ

Труженики цеха эксплуатации ЖДТ провели соревнования по волейболу.

Основная борьба за первенство развернулась между командами третьего, четвертого и второго железнодорожных районов. Уверенную игру во всех встречах пока-

зали волейболисты четвертого района, возглавлял которых начальник смены станции Стальная Александр Васильевич Антонов. Победив своих основных соперников, они стали обладателями переходящего цехового кубка. Е. ЕГОРЕНКОВ.



СУББОТА, 3 февраля
Шестой канал

8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. «Творчество юных». 9.35. «Для вас, родители». 10.05. «Выставка Буратино». 10.35. «Больше хороших товаров». 11.05. «Сегодня в мире». 11.20. Музыкальная программа «Утренняя почта». 11.50. «По музеям и выставочным залам». 12.20. Тираж «Спортлото». 12.35. «Музыкальный абонемент». 13.05. «Здоровье». Научно-популярная программа. 13.50. Премьера фильма-концерта «Песни Павла Аедоницкого». 14.35. Фильм — детям. Из серии «Ласси». «Ласси спасает пуму» и «Превратности судьбы» (США). 15.25. «Навстречу выборам в Верховный Совет СССР». 15.40. «Радуга». Третий Международный фестиваль телевизионных программ народного творчества. Финляндия. 16.10. «Очевидное — невероятное». 17.20. «Почтарская сказка». Мультипликационный фильм. 17.45. «Никарагуа: борьба продолжается». 18.30. Чемпионат Европы по фигурному катанию. Женщины. Произвольная программа. Передача из Загреба. (Югославия). 18.30. Чемпионат Европы по конькобежному спорту. Женщины. 1500 м. Передача из Голландии. 19.30. Премьера телевизионного документального фильма «Становление» из цикла, посвященного трудовым коллективам страны. 19.55. Музыкальная программа для тружеников Сибири и Дальнего Востока. 16.45. «Медведь». Художественный фильм. 17.30. «Клуб кинопутешествий». 18.30. Программа мультипликационных фильмов. 19.00. «Международная панорама». 19.45. «Народные мелодии». 20.00. Показательные выступления сильнейших фигуристов Европы. В перерыве — «Время». 23.00. Новости.

Двенадцатый канал
ЧСТ. 9.00. «Молдавские ритмы». Концерт. 9.40. Мультифильм. 10.20. «Воспоминание». Телевизионный фильм. 10.35. «Совести». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 3-я серия. 12.00. Концерт. 12.20. «Наш сад». 12.50. «Русская речь». 13.20. «Шахматная школа». 13.50. «Секрет великого рассказчика». Художественный фильм с субтитрами. 15.00. «Споемте, друзья». Музыкальная программа.

16.15. «Знай и умей». Передача для юных техников. 17.00. «Золотой век». Телевизионный фильм. 17.10. «Мамина школа». 17.40. «9-я студия». 18.40. «Вызываем огонь на себя». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 1-я серия. 20.15. Чемпионат мира по конькобежному спорту. Женщины. Передача из Голландии. 20.45. «Деревенские новости». Телевизионный документальный фильм. 21.15. «У театральной афиши». 22.15. Новости. (Ч.). 22.30. «Клуб кинопутешествий». 23.40. «Сокровища республики». Телевизионный художественный фильм.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 4 февраля
Шестой канал

8.00. «Время». 8.40. «На зарядку становись». 9.00. «Поет трио Маренич». Передача из Киева. 9.30. «Будильник». 10.00. «Служу Советскому Союзу!». 11.00. Телевизионный художественный фильм «Золотая утка». (Польша). 12.00. «Музыкальный киоск». 12.30. «Сельский час». 13.30. Спортивная программа: Чемпионат Европы по фигурному катанию. Женщины. Произвольная программа. Передача из Загреба. (Югославия). Чемпионат мира по конькобежному спорту. Женщины. 1500 м. Передача из Голландии. 15.30. Премьера телевизионного документального фильма «Становление» из цикла, посвященного трудовым коллективам страны. 15.55. Музыкальная программа для тружеников Сибири и Дальнего Востока. 16.45. «Медведь». Художественный фильм. 17.30. «Клуб кинопутешествий». 18.30. Программа мультипликационных фильмов. 19.00. «Международная панорама». 19.45. «Народные мелодии». 20.00. Показательные выступления сильнейших фигуристов Европы. В перерыве — «Время». 23.00. Новости.

Двенадцатый канал
ЧСТ. 12.00. «Для вас, родители». 12.30. «В мире животных». 13.30. Музыкальная

программа «Утренняя почта». 14.00. «Человек. Земля. Вселенная». 14.45. «Радуга». Третий Международный фестиваль телевизионных программ народного творчества. Финляндия. 15.15. «Турнир СК». Передача из Ленинграда. 16.45. «Кинопанорама». 18.20. Чемпионат Европы по санному спорту. Передача из ГДР. 18.45. «Вызываем огонь на себя». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 2-я серия. 20.00. Спортивная программа. Чемпионат мира по конькобежному спорту. Женщины. 1000 м. Передача из Голландии. Чемпионат мира по хоккею с мячом. Сборная СССР — сборная Швеции. 2-й тайм. Передача из Швеции. 21.00. «Познание». С. Шипачев. 21.30. «Здоровье». 22.15. «Волшебный экран». 22.30. Программа телевизионных документальных фильмов. 23.00. Л. Бетховен: Третий концерт для фортепиано с оркестром.

ПОНЕДЕЛЬНИК, 5 февраля
Шестой канал

8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. Мультифильм. 9.35. Фильм — детям. 10.30. «Очевидное — невероятное». 11.20. Новости. 14.00. Новости. 14.20. Научно-популярный фильм. 15.10. Основы Советского государства и права. 15.40. «Знай и умей». 16.25. «Наш сад». 16.55. Концерт. 17.55. Чемпионат мира по хоккею с мячом. СССР — Швеция. 2-й тайм. 18.00. «Пятитетка. Год четвертый». 18.45. «Весна в Москве». Фильм-спектакль. 20.30. «Время». 21.05. Встречи в искусстве. 21.45. Чемпионат Европы по санному спорту. 22.15. Новости.

Двенадцатый канал
ЧСТ. 18.25. Новости. 18.45. Кинофильм.

МСТ. 19.05. Новости. ЧСТ. 19.15. «Совести». Телевизионный фильм. 4-я серия. 20.30. Вечерняя сказка малышам. 20.40. «Рампа». ЧСТ. 21.30. Концерт. 22.15. Челябинские новости. 22.30. «Служу Советскому Союзу!».

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98; 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.