

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 17 (6297)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 8 февраля 1979 года
Цена 2 коп.

ПЯТИЛЕТКА,
ГОД ЧЕТВЕРТЫЙ

Работать без отстающих, ритмично, высокопроизводительно!

2 февраля состоялась конференция трудящихся комбината по обсуждению итогов выполнения коллективного договора за 1978 год и заключению коллективного договора на 1979 год.
Отчет с этой конференции читайте в сегодняшнем номере газеты.

Добиваться новых успехов

Из доклада директора комбината т. ГАЛКИНА

Соревнуясь за досрочное выполнение заданий и социалистических обязательств третьего года пятилетки, коллектив комбината добился значительных успехов в повышении эффективности производства и качества работы. Выполнил план по производству основных видов продукции. Сверх плана произвел десятки тонн чугуна, стали, готового проката, агломерата, кокса и на 23 тысячи рублей — эмалированной и оцинкованной посуды. Дополнительно к плану реализовано продукции на 12,7 и получено сверхплановой прибыли 12,2 миллиона рублей. Поставка металлопродукции с государственным Знаком качества увеличена в 1,5 раза.

За счет увеличения выпуска экономичных видов проката, улучшения качества выпускаемой продукции для народного хозяйства сэкономлено 45 тыс. тонн металла. Сэкономлено 46,4 тыс. тонн условного топлива и 82,6 млн. кВт.ч электроэнергии.

Выполненные мероприятия по механизации и автоматизации производства, внедрению новой техники, планов научной организации труда, изобретений и рационализаторских предложений позволили высвободить и использовать на других участках комбината 1274 человека, при обязательстве — 1200 человек.

План по росту производительности труда выполнен на 100,6 процента. По сравнению с 1977 годом производительность труда возросла на 3,4 процента. Весь прирост производства получен за счет роста производительности труда. Выполнено задание по снижению себестоимости продукции и за счет этого получена экономия в сумме 1,6 млн. рублей. Снизилась простои мартеновских печей и прокатных станов. Простои доменных печей несколько возросли и составили 1,04 процента против 1,02 процента в 1977 году.

Потери от брака хотя и уменьшились на 86 тыс. рублей, но остаются пока большими и составили 5,5 млн. рублей. Увеличился брак в мартеновских цехах № 2 и 3, ПТНП, огнеупорном производстве.

Заказы на поставку продукции потребителям выполнены на 99,6 процента. Из 27 мероприятий по внедрению новой техники и организационно-технических мероприятий, предусмотренных колдоговором, выполнено 26. Обязательства по разработке и внедрению планов НОТ также выполнены, а экономический эффект составил 630 тысяч рублей. Выполнены обязательства по развитию изобретательства и рационализации. Внедрено 11 820 рационализаторских предложений. Получена экономия от их внедрения 30,9 млн. рублей.

Выполнены обязательства по подготовке и повышению квалификации кадров: подготовлено новых рабочих 1523 человека, повышена квалификация 16 490 рабочих и 1377 ИТР. Обучено вторым и смежным профессиям более 4 тыс. человек. Более 3,5 тысячи человек обучено в системе экономического образования. Подготовлено без отрыва от производства 154 инженера и 212 техников. Получили общее среднее образование в вечерних школах 928 работников комбината. Охвачено обучением без отрыва от производства в вечерних и заочных учебных заведениях 4203 работника комбината. Для подготовки и повышения квалификации кадров в цехах комбината вновь оборудовано и переоборудовано 14 кабинетов.

Выполнены обязательства по изучению и распространению передовых методов труда. Проведено 137 школ передового опыта, в которых обучено 3452 человека, из них повысили производительность труда 1600 и улучшили качество работы 1610 человек.

Для изучения передового опыта на других предприятиях было командировано 240 передовиков производства. От внедрения 1500 новшеств, заимствованных из источников научно-технической информации, командировок, по изучению передового опыта других предприятий получена экономия 6,1 млн. рублей.

Потери рабочего времени из-за прогулов, пребывания в медицинских вытрезвителях, арестов за мелкое хулиганство только по рабочим

В коллектив механического цеха Виктор Михайлович Ключенко пришел работать в 1951 году. Окончил школу мастеров, учился у опытных рабочих. Сейчас ударник коммунистического труда строгальщик В. М. Ключенко выполняет месячные нормы до 140 процентов. Он может работать на различных станках и выполнять самые сложные работы. В коллективе его знают и как наставника молодых. За годы работы он обучил мастерству строгальщика несколько человек.

Фото Н. Нестеренко.

В ответ на Обращение ЦК КПСС

НА ВАХТЕ

Коллектив листопркатного цеха встал на ударную вахту, посвященную выборам в Верховный Совет СССР. Листопркатчики с воодушевлением восприняли Обращение Центрального Комитета партии к избирателям, гражданам Советского Союза и решили добиться новых успехов в повышении эффективности производства и качества всей работы. Начало успешное: за 5 дней февраля коллектив прокатал 800 тонн горячего проката и отгрузил потребителям досрочно 300 тонн продукции. В авангарде социалистического соревнования идут коллективы бригады № 3 стана «2350» (мастер Ф. Одинцов), бригады № 1 стана «4500» (и. о. мастера

С. Горбашов) и бригады № 4 адьюстажа (бригадир Ф. Костенко). Примеры ударного труда показывают оператор А. Швалев, старший резчик В. Востриков, бригадир слесарей Н. Субочев, старший нагревальщик Н. Мельников, машинист паровой машины В. Кизяков, резчик К. Черных, штабелировщик И. Жандаров, машинист крана В. Батурин.

В. ЧЕСНОВ,
секретарь партбюро
листопркатного цеха.

ПОЧЕРК ЛИДЕРОВ

Успешно стартовали в феврале трудящиеся ЛПЦ № 2. Они выполнили заказы потребителей в прошлом месяце на 100 процен-

тов. Ударным трудом ответили листопркатчики на Обращение ЦК КПСС. В настоящее время в социалистическом соревновании лидируют коллективы, возглавляемые старшими мастерами В. Сычевым и М. Спицыным. Отлично организуют отгрузку готовой продукции бригады Н. Рогов и З. Гайфутдинов. Тон в работе на стане «кварто» задает четвертая бригада, где старшим вальцовщиком Б. Немых, на стане «дуо-кварто» первенствует коллектив бригады во главе со старшим резчиком Н. Химинным, на шестом агрегате резки наибольших успехов добились бригады Т. Ставицкого и З. Садыкова.

С начала февраля коллектив ЛПЦ № 2 отгрузил уже более 1,5 тысячи тонн продукции в адрес автомобиле-

строителей Горького, Тольятти, Миасса, а также Челябинского и Минского тракторных заводов, других предприятий сельскохозяйственного машиностроения.

П. КРИВОПАЛОВ,
старший бригадир
отгрузки ЛПЦ № 2.

В ЧЕСТЬ ВЫБОРОВ

Коллектив второго мартеновского цеха выплавил в январе сверх плана 4,3 тысячи тонн стали при годовых социальствах 10 тысяч тонн. В ответ на Обращение ЦК КПСС сталеплавыльщики решили встать на ударную вахту в честь выборов в высший орган власти страны — Верховный Совет СССР и выплавить за оставшийся до выборов месяц дополнительно тысячу тонн стали.

Д. СОБАЧКО,
секретарь партбюро мартеновского цеха № 2.

Итоги выполнения производственного плана за январь 1979 года по Магнитогорскому,
Кузнецкому и Нижнетагильскому металлургическим комбинатам (в процентах)

	ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК
Чугун	100,1	85,2	86,0	Прокат	100,1	79,2	74,7	Руда	100,4	66,1	91,3
Сталь	100,4	82,8	89,3	Кокс	97,4	94,4	100,9	Агломерат	100,3	78,6	86,1
								Огнеупоры	100,2	93,5	71,9



Итоги выполнения производственного плана за январь 1979 года
по цехам и агрегатам (в процентах)

ММК			КМК			НТМК		
Доменный цех	100,1		Доменная печь № 1	82,3		Доменный цех № 1	85,4	
Доменная печь № 2	100,1		Доменная печь № 4	85,3		Доменная печь № 2	81,4	
Доменная печь № 3	100,0					Доменная печь № 4	86,0	
Доменная печь № 4	100,1					Доменная печь № 3	95,0	
Доменная печь № 6	100,0		Доменная печь № 2	89,9		Мартеновский цех № 2	94,4	
Доменная печь № 7	100,1							
Мартеновский цех № 2	101,2		Мартеновский цех № 1	78,7		Мартеновская печь № 17	92,4	
Мартеновский цех № 3	100,1		Мартеновский цех № 2	85,6		Мартеновская печь № 13	89,5	
Мартеновская печь № 2	101,1		Мартеновская печь № 2	79,8				
Мартеновская печь № 3	101,3		Мартеновская печь № 3	77,2				
Мартеновская печь № 11	100,2							
Мартеновская печь № 12	100,3		Мартеновская печь № 10	88,0				
Мартеновская печь № 13	101,1		Мартеновская печь № 7	69,9				
Мартеновская печь № 22	100,1		Мартеновская печь № 8	91,9				
Мартеновская печь № 25	100,0		Мартеновская печь № 15	83,9				
Обжимный цех № 3	100,8		Обжимный цех	84,2				
Обжимный цех № 2	101,4					Блюминг	66,7	
Бригада № 2 блюминга № 2	100,1					Бригада № 2 блюминга	94,3	
Среднелистовой стан	103,9		Листопркатный цех	73,3				
Стан «500»	95,7		Среднесортный стан	87,7				
Копровый цех № 1	100,8		Копровый цех	79,0		Копровый цех	85,0	
ЖДТ	95,6		ЖДТ	82,7		ЖДТ	88,4	

ДОБИВАТЬСЯ НОВЫХ УСПЕХОВ

промперсонала составили 7035 человеко-дней, что равносильно ежедневному невыходу на работу более 30 человек. Увеличилось количество прогулов (на 100 работающих) в огнеупорном производстве, Молочно-овощном совхозе, производстве товаров народного потребления, фасольно-техническом цехе и в некоторых других цехах.

Руководству и общественным организациям этих производств и цехов следует больше уделять внимания воспитательной работе.

Оплата труда, установленные нормы выработки, разрядов, окладов производится в соответствии с действующим законодательством. На протяжении года проводилась работа по совершенствованию норм выработки и условий об оплате труда. В целях повышения производительности труда и снижения себестоимости продукции, по мере внедрения организационно-технических мероприятий, пересматривались устаревшие и заниженные нормы выработки. Пересмотрены нормы выработки у 6588 рабочих.

Средняя заработная плата промышленно-производственного персонала возросла против 1977 года на 1,5 процента.

Продолжалась работа по улучшению условий труда, производственного быта, санитарного состояния рабочих мест. Из 53 мероприятий по улучшению охраны труда и техники безопасности, предусмотренных соглашением, выполнено 50 мероприятий.

Несмотря на то, что на улучшение условий и охраны труда расходуются такие большие средства, производственный травматизм остается высоким.

Из 15 мероприятий по дальнейшему улучшению условий труда и быта женщин-работниц, предусмотр-

енных колдоговором, выполнено 13 мероприятий.

Для улучшения жилищно-бытовых условий трудящихся и членов их семей построено нового жилья 80 тыс. кв. метров; выполнено строительно-монтажных работ по объектам и сооружениям коммунального обслуживания на 2,6 млн. рублей; выполнен план ремонта жилья на 104 процента, коммунально-бытовых и культурно-оздоровительных предприятий и сооружений на 117,8 и баз отдыха — на 121,2 процента и выполнено много других работ.

Подобными хозяйствами комбината произведено и поставлено на общественное питание 2844 тонны картофеля, 4013 тонн молока, мяса в живом весе 1832 тонны, 4393 тонны овощей, 1020 тонн фруктов и ягод. На удешевление стоимости питания в столовых комбината и бесплатные обеды отдельных работников, работающих на участках с тяжелыми условиями труда и на открытом воздухе в зимнее время, израсходовано из фонда соцкультмероприятий и жилищного строительства 87 тыс. рублей.

Выполнены обязательства по улучшению организации отдыха, лечебно-профилактического и культурного обслуживания трудящихся и членов их семей. На приобретение путевок в санатории и дома отдыха израсходовано из фонда соцкультмероприятий и жилищного строительства 240 тыс. рублей. На содержание домов отдыха, пансионатов, пионерских лагерей, Дворцов, стадионов израсходовано из фонда соцкультмероприятий и жилищного строительства 1,9 млн. рублей.

В первом пункте проекта коллективного договора на 1979 год записано основное обязательство администрации и трудящихся комбината — обеспечить выполнение государственного плана и

принятых социалистических обязательств, а они серьезные и ответственны. Очень напряженный план по чугуну, предусмотрено увеличить его производство на 125 тыс. тонн. Это обязывает доменщиков строго соблюдать графики выпусков чугуна, снижать текущие простои. Нужна также четкая работа смежников — горняков, коксовиков, кислородчиков и железнодорожников.

С начала года сложилось тяжелое положение в доменном цехе из-за недостатка кокса и перебоев с поставками железорудного сырья.

Тяжело обстоят дела в коксохимическом производстве. Еще раз задержана установка коксовой батареи № 8 на перекачку из-за отсутствия средств на реконструкцию. Положение осложнилось и тем, что железнодорожный транспорт справляется с большим напряжением и поэтому нам недовезено в январе 160 тыс. тонн коксующихся углей, 100 тыс. тонн руды, 66 тыс. тонн металлического лома.

Коксовики ухудшили качество кокса. Их задача в этот трудный момент мобилизовать себя на улучшение работы, содержания и эксплуатации оборудования.

Горняки снизили добычу руды на 380 тысяч тонн. Задача горняков — быстрее вскрыть месторождение валунчатых руд и использовать их на обогащении. План агломератчикам установлен нормальный, и их задача давать агломерат доменному цеху высокого качества с необходимым содержанием железа.

Сталеплавиловый передель обеспечен всем необходимым. Основная задача сталеплавилов — давать сталь строго по заказам и графикам.

В обжимных цехах за последнее время сделано много — улучшена организация

управления, созданы достаточные резервы по нагреву, приведено в порядок оборудование, созданы условия для нормальной работы и для полного обеспечения прокатных цехов необходимыми заготовками.

У прокатчиков задачи ясны — выполнение плана и заказов народного хозяйства.

Все остальные управления и службы (главного механика, главного энергетика, управления капитального строительства) должны обеспечить нормальную работу основных производств — агломерационного, коксового, доменного, сталеплавиловый и прокатного.

Повысить производительность труда на 2,9 процента возможно двумя путями — изысканием возможностей для увеличения продукции на 15—20 млн. рублей или снижением численности промышленно-производственного персонала на 1200 человек.

Напряженные планы по реализации и прибыли. План по реализации увеличен на 26, а по прибыли — на 2 млн. рублей. Все это осуществимо, если мы выполним задание по росту производительности труда и добьемся экономии сырья, материалов, топлива и всех затрат на производство.

Коллектив комбината, руководствуясь решениями ноябрьского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС, задачами, поставленными в выступлении на Пленуме Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева, на основе широко развернувшегося социалистического соревнования под девизом: «Лучшие достижения третьего года пятилетки — норма работы в 1979 году», выполнит плановые задания и социалистические обязательства четвертого года десятой пятилетки.



Во время работы конференции.

НАШИ ПРОБЛЕМЫ

Из выступления агломератчика аглоцеха № 1
Т. ПЕРМЯКОВА

Коллектив агломератчиков, несмотря на многие трудности, в 1978 году выполнил принятые социалистические обязательства, выдал сверх плана около 70 тысяч тонн агломерата, несколько улучшил его качество. Этому во многом способствовало соревнование между коллективами бригад, аглофабрик и смежниками. Но мы могли бы работать значительно лучше, с большей отдачей, если бы не мешали эти трудности. Были простои фабрик из-за отсутствия емкостей для агломерата в доменном цехе, а также по нашей вине.

Напряженным будет для нас и 1979 год: план установлен значительно выше достигнутого в прошлом году производства, к тому же ухудшается качество привозной руды и намечается капитальный ремонт пяти агломашинов. Конечно, мы и нынче по-боевому настроены на преодоление трудностей. Однако по поручению коллектива я должен высказать ряд просьб.

Первая аглофабрика — самая старая. Нам, правда, помогают поддерживать ее в рабочем состоянии: боль-

ше стали выделять людей на ремонты, выполнены некоторые работы по реконструкции, но этого уже не достаточно. Как правило, планируемые работы при ремонтах выполняются не полностью, агломашины пускаются в работу с большими недоделками. Главное же — по-прежнему остаются в аварийном состоянии конструкции и перекрытия зданий. Не в лучшем состоянии находятся аглофабрики № 2 и 3.

Настала, видимо, пора капитальной реконструкции этих фабрик, хотя бы поочередной. Это одно. Второе — должно быть улучшено снабжение запасными частями и узлами.

Проектом коллективного договора предусмотрено расширение бытового корпуса аглофабрики № 3. Мы просим по возможности быстрее выполнить эту работу, уж очень бедны у агломератчиков бытовые помещения.

И еще. Надо упорядочить перевозки горняков трамваями в ночное время и выделять на наш длинный маршрут вагоны с обогревом.

Окончание.
Начало на 1-й стр.

В организацию социалистического соревнования в 1979 году внесены дополнения: введена ежедневная оценка качества труда каждого трудящегося, организовано соревнование коллективов агрегатов за достижение рекордного производства в течение квартала, изменены условия соревнования за звание лучшего по профессии. Получил дальнейшее распространение опыт ростовчан — работать без отставших.

Эти изменения требуют дополнительных усилий, повышения ответственности каждого трудящегося за эффективное использование рабочего времени, снижение простоев оборудования. Прокатчикам предстоит мобилизовать коллектив на увеличение производительности станов в горячий час и уменьшить простои оборудования на 1 процент. Решение этой задачи необходимо для выполнения плана и обязательств 1979 года.

Решение производственных задач, повышение производительности труда неотделимо от совершенствования нормирования и системы оплаты труда. В прошлом году были пересмотрены шкалы и размеры премирования из фонда материального поощрения по 38 положениям. Введено 24 новых положения о дополнительном премировании рабочих за улучшение качества продукции, экономии материальных и трудовых ресурсов. Пересмотрены все положения о премировании ИТР и служащих в связи с вы-

ходом в совет отраслевого Типового положения о премировании. Расширена оплата рабочим за совмещение профессий и увеличение зон обслуживания.

Большинство цехов в 1978 году имели опережение темпов роста производительности труда в сравнении с ростом заработной платы. Однако отдельные цехи, например, обжимные № 2, 3, ПВЭС, ТЭЦ, мартеновский № 2, цех подготовки составов имеют отставание в росте производительности труда от роста заработной платы. Основными причинами этого являются содержание сверхплановой численности работающих и устаревшие, заниженные нормы выработки.

Большую работу профсоюзный комитет проводит совместно с хозяйственным руководством по охране труда, повышению культуры производства на основе механизации и автоматизации, улучшению бытового обслуживания трудящихся на производстве, условий труда работающих женщин, воспитанию каждого работающего в духе строгого соблюдения правил техники безопасности, а также постоянно осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства.

На выполнение мероприятий по охране труда израсходовано свыше 9 млн. рублей. В прошлом году слана в эксплуатацию установка для охлаждения прокатной обрести в обжимном цехе № 1, в каждом мартеновском цехе переделано по

РЕШАЯ ДВУЕДИНУЮ ЗАДАЧУ

Из доклада председателя профсоюзного комитета комбината Т. ЦЫКУНОВА

две завалящие машины на управление из стационарной кабины, заканчивается переход на шибберную разливку стали в мартеновском цехе № 1. Смонтировано 11 установок для охлаждения воздуха в кабинах машинистов кранов, занятых на горячих работах, построено 60 новых вентиляционных систем, работает 210 кондиционеров на кранах и на постах операторов.

Механизация ручного труда — одно из главных направлений в улучшении его условий и изменения характера работы. За минувший год цехом механизации выполнено 90 работ, позволивших высвободить от тяжелого ручного труда 270 человек, в том числе 130 женщин, и облегчить труд одной тысячи человек. Однако доля ручного труда остается высокой и сокращается еще медленно.

Продолжаются работы по улучшению бытового обслуживания на производстве. Закончено расширение бытового корпуса кузнечно-прессового и механического цехов, готовятся к сдаче бытовые помещения цеха водоснабжения и электростанции, выполнен график текущих ремонтов бытовых помещений. Ведутся работы по благоустройству и озеленению территории комбината.

Большую помощь в организации и выполнении мероприятий по охране труда призван оказывать профсоюзный актив, насчитывающий 2200 общественных инспекторов и 800 членов комиссий охраны труда цеховых комитетов профсоюза. Однако эффективность их работы пока не устраивает коллектив. Профсоюзному комитету необходимо значительно повысить их роль в выполнении всех мероприятий, намеченных по охране труда.

Профсоюзный комитет уделял внимание выполнению мероприятий, направленных на охрану окружающей среды. На строительство сооружений по защите воздушного и водного бассейнов ежегодно расходуется около 8 млн. рублей. В 1978 году введены в строй очистные сооружения северной группы прокатных цехов, стана «2500» горячей прокатки, газоочистка за мартеновской печью № 33 и начато строительство газоочистки за печью № 26 и 27.

Вместе с тем медленно решается вопрос пылеподавления в агломерационном, доменном, огнеупорном, сталеплавиловом, прокатном переделах. Нередко люди работают в условиях повышенных температур и сильного шума, что приводит к

заболеваемости, а в отдельных случаях и к профессиональным болезням.

Профсоюзным комитетом осуществлялись мероприятия по дальнейшему улучшению социального страхования, медицинского обслуживания, охраны здоровья, организации лечения и отдыха трудящихся комбината и членов их семей. Затраты на эти цели составили около 3 миллионов рублей. Организованной формой лечения и отдыха было охвачено 40 293 человека, на 638 человек больше, чем в 1977 году. 80 процентов путевок выдано рабочим, 2164 — бесплатно, на частичную оплату проезда израсходовано 3500 рублей, на диетическое питание — 86,5 тыс. рублей.

Придавая большое значение организации лечения и отдыха трудящихся, профсоюзный комитет и администрация постоянно осуществляют мероприятия, направленные на расширение и благоустройство баз отдыха. Закончено строительство двух санаториев-профилакториев: пульмонологического и «Юбилейного» на 200 мест каждый. Дом отдыха «Зеленстрой» реконструируется под санаторий-профилакторий на 100 мест. Закончено строительство и ведется оборудование лечебного корпуса в пансионате

«Металлург». Реконструируются с улучшенной планировкой и благоустройством корпус № 12 в доме отдыха «Юбилейный». Начато строительство столовой на 500 мест в доме отдыха «Кусимово», двух спальных корпусов на 212 мест каждый в доме отдыха «Банное».

Вместе с тем в социальном страховании, медицинском обслуживании и оздоровлении трудящихся имеются нерешенные вопросы и существенные недостатки. Имеющиеся возможности оздоровления трудящихся и членов их семей на базах комбината полностью не используются. В домах отдыха ежегодно оздоравливается вместо 41 тысячи только 25 тысяч человек. Задача состоит в том, чтобы круглогодично, равномерно использовать дома отдыха, более планомерно проводить работу по организации лечения и отдыха трудящихся в период их отпусков. Первоочередной задачей должно быть значительное улучшение медицинского наблюдения за состоянием здоровья рабочих, занятых на тяжелых участках производства. В самое ближайшее время коренным образом следует улучшить работу цеховых здравпунктов, полное использование имеющегося фи-

ГЛАВНЫЙ РЕЗЕРВ — ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО

Из выступления сталевара мартеновского цеха № 2
т. СТЕПАНОВА

В прошлом году коллектив нашего цеха выплавил сверх плана 25 584 тонны стали и за всю его историю достиг самого высокого ее годового производства — 4 миллиона 55 тысяч тонн. Достигнуто это в основном за счет увеличения веса садки, сокращения простоев печей и продолжительности плавок. Так что эти резервы основательно исчерпаны.

В самом старом сталеплавильном цехе, где не будет осуществлено серьезных технических мероприятий, трудно изыскать существенные резервы для дальнейшего наращивания производства. Поэтому сталеплавыльщики, обдумывая социалистические обязательства на четвертый год десятилетия пятилетки, скрупулезно взвешивали свои возможности, основное внимание обращали на поиск путей улучшения организации производства, качества труда, выполнения заказов народного хозяйства и увеличения стойкости агрегатов. В этом направлении большую организационную работу провели администрация и профсоюз-

ный комитет цеха. Так в итоге совместных поисков родился главный пункт цеховых социалистических обязательств — выплавить сверх плана 10 тысяч тонн стали.

Какая у нас проводится организационная и воспитательная работа, направленная на выполнение обязательств? На сменно-встречных собраниях, на которых присутствуют помощники и заместители начальника цеха, ежедневно подводятся итоги работы за предыдущую смену по каждой печи, участку и смене в целом. Здесь же оперативно принимаются решения по устранению недостатков, мешающих высокопроизводительному труду.

Заметным стимулом повышения качества работы каждым трудящимся становится ее ежедневная оценка, введенная с нынешнего года. Если за то или иное нарушение кому-то снижена оценка, тот на сменно-встречном собрании отчитывается перед товарищами по работе. Кто добросовестно и инициатив-

но работает, того эта система не пугает и не затрудняет. А кто к делу относится с холодком, не проявляет прилежности — заставит подтянуться, чтобы не ходить в отстающих.

Добрая инициатива отдельных трудящихся и низовых коллективов тоже позволяет находить и приводить в действие некоторые дополнительные резервы. Например, коллектив комсомольско-молодежной бригады № 1 шихтового двора выступил в цехе с инициативой — прислать за смену на один состав больше, чем в прошлом году, улучшить уход за кранами и на 1 процент сократить их простой, а за счет этого сократить продолжительность заправки печей. Поддержка и распространение этой инициативы позволит увеличить производство стали.

Узким местом у нас пока остается разливочный пролет. Мы имеем задержки выпуска стали из-за недостатка сталеразливочных ковшей и шлаковых чаш. Сейчас идет внедрение шибберной разливки, что даст возможность исключить эти задержки и улучшить условия труда разливщиков и огнеупорщиков. Поэтому мы просим главного механика и технический отдел комбината помочь быстрее внедрить этот прогрессивный метод разливки стали, повышающий эффективность работы и качество металла.



Группа делегатов конференции, работников горно-обогатительного производства: Владимир Михайлович Романченко, Рафат Сабилов, Дмитрий Федорович Лобов, Валентин Петрович Загуменный, Юрий Михайлович Блиндин, Петр Иванович Толмачев, Степан Егорович Андрушин.

В НАШИХ ИНТЕРЕСАХ

Из выступления ревизора по безопасности движения
управления трамвая т. БУКИНОЙ

Управление трамвая имеет неплохие показатели, характеризующие перевозки пассажиров. Но это вовсе не значит, что у трамвайщиков нет недостатков. Над их устранением им еще надо много работать. Я же в своем выступлении хочу остановиться на некоторых вопросах, решение которых выходит за пределы возможностей управления, но тесно связано с улучшением перевозок и повышением культуры обслуживания пассажиров.

Протяженность трамвайных путей и контактной сети увеличивается и в настоящее время составляет 132 километра. В нынешнем году будет сдан в эксплуатацию новый участок протяженностью более 5 километров. Состояние же трамвайных путей на некоторых участках очень плохое, что приводит к сходам вагонов с рельсов и срывам графиков движения. По-настоящему надо заниматься ремонтом, заменой изношенных рельсов и шпал. Но управление, начиная с 1974 года, не выполняет планов по этим видам работ: нет рельсов и деревянных шпал.

На путевое и контактное хозяйство по нормам положено иметь 195 ремонтни-

ков, мы же их имеем только 83 человека. И их работа затруднена тем, что нет механических мастерских и бытовых помещений. Разговор о строительстве мастерских и бытовых помещений идет давно, но вопрос не решается.

Существующим штатом наши ремонтники не справляются с плановым ремонтом вагонов. И дело опять-таки не только в нехватке слесарей, но и в слабости ремонтной базы, ее тесноте. В депо № 1 управление своими силами возводит пристройку к мастерским, но без помощи строителей нам трудно справиться с этой работой.

Хочу также обратиться с просьбой к делегатам конференции. В цехах, бригадах надо повести широкий разговор с трудящимися о культуре поведения в трамваях, бережном отношении к ним и всему оборудованию. Ведь каждое разбитое стекло или сломанная дверь — это возврат поезда в депо, а значит, и срыв графика движения, и появление жалоб. Нормальное, без перебоев движение трамваев — в интересах всех и каждого. Значит, и относиться к ним надо бережно, как к своему, личному.

ние людей, атмосферу труда и в конечном счете на повышение его производительности. Сделано, можно сказать, многое. Полностью заменены вентиляционные системы, завалочные вагоны на 13—14 батареях, которые имеют более свободную и герметичную кабину для машиниста, восстановлены бордюры и заасфальтирована дорога вдоль печей, ведется капитальный ремонт столовой.

Нам еще многое предстоит сделать по улучшению организации соревнования. Цеховой комитет и профсоюзный актив должны усилить контроль за выполнением принятых обязательств, наладить обмен передовым опытом работы. Следует ярче, полнее освещать ход соревнования средствами наглядной агитации, в стенной печати.

Трудящиеся цеха в ответ на решения ноябрьского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС включились в соревнование за выполнение планового задания и социалистических обязательств 1979 года, выдачу сверх плана 12 тысяч тонн кокса высокого качества.

Из постановления

конференции рабочих, инженерно-технических работников и служащих комбината

Выполнение коллективного договора за 1978 год признать удовлетворительным.

Обратить внимание директора комбината т. Галкина на невыполнение по вине отдельных руководителей обязательств администрации по коллективному договору, особенно мероприятий по охране труда, предусмотренных соглашением.

Внести в проект коллективного договора следующие дополнения и изменения:

в раздел X колдоговора включить дополнительное обязательство: «Закончить строительство склада сухого песка в депо № 2 управления трамвая» (срок II квартал 1979 года, ответственный — начальник УКХ); в раздел X колдоговора перед словами «Администрация обязуется» включить слова: «Учитывая, что 1979 год объявлен годом ребенка» и далее по тексту; в разделе XII колдоговора вместо слов «выделить профкому 170 тыс. рублей...» записать «выделить профкому 280 тыс. рублей» и далее по тексту.

В соглашение включить дополнительные обязательства:

изготовить и смонтировать механизированные ворота в торце разливочного пролета с северной стороны мартеновского цеха № 1 (срок I квартал 1979 года, ответственный — начальник мартеновского цеха № 1); выполнить проект на продолжение пешеходной галереи от десятой до шестой проходной (срок IV квартал 1979 года, ответственный — начальник проектного отдела комбината).

Директору комбината т. Галкину и президиуму профкома в двухнедельный срок после подписания коллективного договора назначить ответственных лиц за выполнение обязательств, включенных в коллективный договор на 1979 год.

Поручить президиуму профкома и руководству комбината:

до 1 марта 1979 года рассмотреть критические замечания, поступившие от делегатов конференции и на рабочих собраниях в цехах, и разработать мероприятия по их выполнению;

разработать мероприятия по расширению материально-технической базы ДСО «Труд», отдела детских учреждений и Дворцов культуры металлургов в связи с проведением года ребенка,



2 февраля представители Кузнецкого, Нижнетагильского и Магнитогорского металлургических комбинатов подписали договор на соревнование на 1979 год. Фото Н. Нестеренко.

Обязательства выполним

Из выступления начальника коксового цеха № 3
т. ГРИНЕВИЧА

Делом отвечая на решение декабрьского (1977 г.) Пленума ЦК КПСС, трудящиеся нашего цеха, как и всего комбината, развернули социалистическое соревнование под девизом «Наивысшие достижения юбилейного 1977 года — норма работы в 1978 году!». Они обязались сверх плана выдать 8800 тонн кокса. Подводя итоги работы накануне 61-й годовщины Великого Октября и реально оценив свои возможности, коллектив рассмотрел первоначальное обязательство и решил до конца года выдать сверх плана 11 тысяч тонн кокса. Слово свое он сдержал.

Хотя хозяйственное руководство коксохимического производства в целом положительно оценивает работу коллектива цеха, сами мы знаем, что у нас имеется еще много недостатков как в вопросах производства, так и в воспитании трудящихся. В работе техники и рабочих бригад наблюдаются срывы графиков, неполная загруз-

ка печей, неравномерность обжига. Разумеется, качество кокса не в меньшей степени зависит от качества поступающей на коксование шихты и воды на тушение кокса.

Руководство комбината оказывает цеху существенную помощь. Созданы межцеховые бригады по ремонту оборудования, введены в строй новые запрузные вагоны, установки импульсного тушения кокса. Последние помогают снижать содержание серы и влаги в коксе. К сожалению, из-за подачи грязной воды эти установки не всегда эффективно действуют.

Напряженная программа 1979 года (выдать 2385 тысяч тонн кокса) и принятые социалистические обязательства требуют повышенной ответственности каждого трудящегося. В настоящее время, наряду с другими вопросами, мы придаем большое значение повышению культуры производства на рабочих местах, ибо она влияет на настро-

зиотерапевтическую аппаратуру, обратив особое внимание на повышение роли цеховых здравпунктов в снижении заболеваемости и травматизма.

Забота о здоровье работников комбината неотделима от заботы о здоровье детей. В 8 загородных и 14 городских пионерских лагерях в 1978 году отдохнуло 19 300 детей. Более 600 старшеклассников участвовало в туристических поездках по городам Советского Союза. Значительное внимание уделялось организации воспитательной работы с детьми и подростками.

Для дошкольников работает 80 детских садов и яслей, которые посещает 14 100 детей. За отчетный год построено 3 детских сада-яслей на 560 мест. В пионерских лагерях «Горное ущелье», «Озерное» и «Горный воздух» велись работы по строительству дач. К началу летнего сезона были введены две дачи на 80 мест в лагере «Горное ущелье» и на 160 мест в «Озерном», строительство еще 3 дач на 320 мест намечено закончить в 1979 году.

Профсоюзный комитет и комиссия по культурно-массовой работе стремились полнее использовать многообразие форм и методов культурно-массовой и воспитательной работы.

Физическая культура и спорт — одно из важнейших средств коммунистического воспитания и оздоровления трудящихся — с каждым днем приобретает

все большее значение в жизни современного общества. Совет ДСО «Труд» уделял значительное внимание организационному укреплению цеховых коллективов физкультуры. Количество членов ДСО увеличилось на 1,7 тыс. человек и составляет сейчас 31,4 тыс. человек.

В цехах и производствах проведено 17 спортивных праздников с охватом более 4 тыс. человек, в соревнованиях по многоборью ГТО приняло участие 18 813 человек, 190 человек выполнили нормативы спортивных разрядов. За 1978 год подготовлено 6509 значкистов ГТО, 14 мастеров спорта, 32 кандидата в мастера спорта, 200 спортсменов I разряда, 5620 спортсменов массовых разрядов. Продолжалась работа по совершенствованию спортивных сооружений, улучшилось их содержание в микрорайонах.

Важным разделом в работе профкома является забота об улучшении коммунально-бытового обслуживания трудящихся, общественного питания, деятельности садоводческих товариществ и огородного совета, правлений по кооперативному строительству и каски взаимопомощи. На заседании президиума утверждены мероприятия на 1978—80 годы по комбинату общественного питания в свете постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР, которые выполняются в намеченные сроки.

ЗДЕСЬ ХРАНИТСЯ ИСТОРИЯ

С 1931 года существует архив нашего комбината. За многие годы коллектив архива провел большую работу по отбору и учету документов постоянного хранения. После окончания делопроизводственного года на комбинате из громадной массы документов отбираются только те, которые представляют научно-историческую ценность и подлежат государственному хранению. На основе документов комбината в Магнитогорском филиале государственного архива Челябинской области образован самый большой фонд. В этом фонде сосредоточены документы комбината с самого начала его существования по 1960 год.

— Мы помогаем трудящимся по документам восстановить трудовой стаж, — рассказывает заведующая архивом Нина Ивановна Шабельникова. — Здесь можно также узнать интересные сведения о жизни и труде прославившихся металлургов Г. И. Носова, А. Л. Шатилина, А. Н. Грязнова и других.

Проходим мимо стеллажей, заполненных документами. Нина Ивановна подходит к одному стеллажу и вынимает папку за номером 244. Это личное дело Григория Ивановича Носова, директора комбината с 1939 по 1951 год. Осторожно листаем странички, считываясь в автобиографию Г. И. Носова. Как дорога нам каждая страничка, написанная рукой самого Григория Ивановича!

В архиве работают двое — заведующая Нина Ивановна и архивариус Анастасия Ивановна Чекрыжева. Поступившие на хранение в архив документы должны пройти дополнительную обработку: их необходимо подшить, пронумеровать, занести в соответствующий каталог. И все это делается руками Н. И. Шабельниковой и А. И. Чекрыжевой. Каждый день в адрес архива приходят различные письма от бывших труженников комбината с просьбой подтвердить трудовой стаж. На все запросы отсылаются ответы. Словом, забот у архивариусов ММК хватает. Нине Ивановне и Анастасии Ивановне очень нравится своя работа. Они всегда готовы помочь людям.

Ю. ПОПОВ.



За шахматной доской

Закончилось личное первенство города среди юношей. Соревнования проводились по круговой системе. За каждое очко шла упорная борьба. Достаточно сказать, что второй призер этого турнира ученик школы № 31 Дмитрий Мелешикин лишь пол-очка уступил победителю Альберту Гибатулину (школа № 16). На третьем месте — ученик школы № 57 Вячеслав Первушкин. В его активе 8,5 очка из 11 возможных.

Л. ПЛИСКОНОС,
тренер клуба юных шахматистов ММК.

На лыжню — после смены

Труженики второй бригады, руководит которой Анатолий Иосифович Митрохин, на сей раз не задерживались после смены. Спешили на водную станцию, чтобы померяться силами на лыжах. — У нас среди бригад ведется соревнование не только за количество участников, сдавших нормы ГТО по лыжам, — говорит Анатолий Иосифович, — но и за массовость. Рад, что почти вся бригада вышла на старт пятикилометровой дистанции. У всех отличное настроение, несмотря на то, что позади напряженный трудовой день.

Хорошие результаты показали в тот день начинающие смены А. Митрохин, подручный сталевара Виктор Митрохин, старший разлищик Валентин Борисов, разлищик Валерий Быков и другие. Достаточно сказать, что уложились в нормативы ГТО

по лыжам добрая половина труженников бригады. До того, как стартовала вторая бригада, лыжную вылазку организовали и другие бригады цеха. Готовятся к сдаче норм ГТО коллективы первой и третьей бригад цеха.

А. ПАВЛОВ,
слесарь второго
мартеновского цеха.

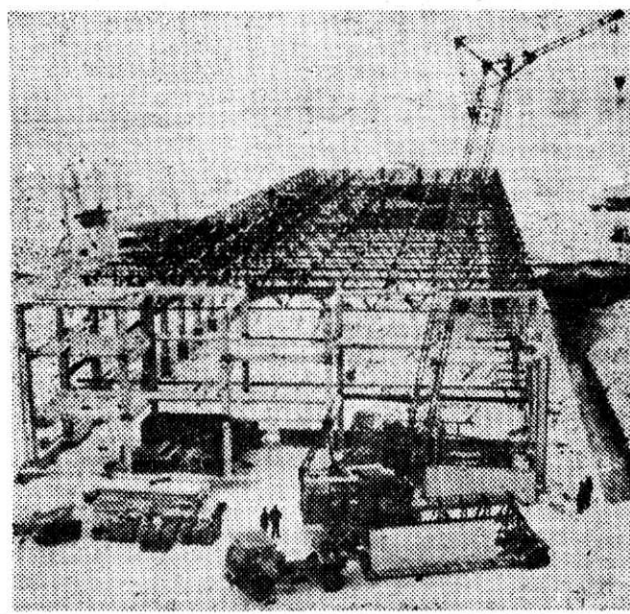
Металлурги на борцовском ковче

Завершилось личное первенство облсовета ДСО «Труд» по борьбе самбо среди юношей. Чемпионом стал Юрий Шадрин. Вторые места заняли Игорь Козарезов, Виктор Бахметьев. Третьи места по итогам соревнований завоевали Сергей Вербянский, Анатолий Гаврилин, Сергей Зайцев, Валерий Бароновский. В Петропавловске проходил турнир борцов классического стиля городов Казахстана. В составе сборной области в этих соревнованиях участвовали Сергей Катаонов и Владимир Татарников. Владимир Татарников стал победителем турнира. Сергей Катаонов — на 4-м месте.

Борцы комбината участвовали в открытом первенстве Южно-Уральской железной дороги, которое проводилось в Каргалах. Евгений Кудрин и Геннадий Бусарев заняли первые места. На третью ступень пьедестала почета поднялись Иван Беляков и Андрей Куркин.

Дзюдоисты приняли участие в открытом первенстве горно. Михаил Макаров, Сергей Ермолаев, Сергей Салищев победили всех своих соперников.

Р. ВАЛЕЕВ,
мастер спорта, тренер
ЗС ДСО «Труд».



С компасом и картой

В Абзаково проведен зимний чемпионат комбината по спортивному ориентированию. Перед участниками соревнований, выходящими на старт с компасом и картой, стояла задача: быстро преодолеть трассу на лыжах и как можно точнее нанести на карту контрольные пункты. За отклонение от истинного нахождения контрольного пункта начислялся штраф.

На девятикилометровой дистанции с 13 контрольными пунктами («КП») лучшее время показал А. Миошкин (локомотивный цех). У него и минимальное штрафное время — 14 минут. Второй результат показал также представитель локомотивного цеха Д. Шингарев. На третьем месте — А. Киданов (мартеновский цех № 1).

Среди женщин на дистанции 6,8 километра с десяти «КП» успех сопутствовал В. Гореловой (ОТК). На вторую ступень пьедестала почета поднялась

О. Труфанова (ПТНП). 3-е место по итогам соревнования заняла В. Копылова (огнеупорное производство). Победителям вручены альпинистские ленты с надписью «Чемпион ММК по спортивному ориентированию 1979 г.», грамоты и памятные подарки.

Там же, в Абзаково, был проведен и розыгрыш кубка городского комитета по физической культуре и спорту по спортивному ориентированию. В упорной борьбе победу одержала первая команда комбината. Ей и вручен кубок. На втором месте — спортсмены «Спартак», на третьем — вторая команда металлургов.

Десятого февраля в Абзаково состоится личное командное первенство среди молодых рабочих, проживающих в интернатах, и учащихся подшефных комбинату учебных заведений.

Ю. ПЕРМЯКОВ,
тренер по спортивному ориентированию.

Легкоатлетический манеж строится

Год назад на этом месте был пустырь. Любители спорта ожидали начала строительства легкоатлетического манежа. А ныне с каждым днем строящийся легкоатлетический манеж обретает все новые формы. И не задал тот день, когда он широко распахнет свои двери.

Фото Ю. ПОПОВА.



С 12 февраля по 2 марта в горно-металлургическом институте проводится 41-я научно-техническая конференция по итогам научно-исследовательских работ за 1978 год.

Открытие конференции состоится 12 февраля в 17 час. 30 мин.

Ректорат, партком и общественные организации приглашают работников промышленных предприятий, научно-исследовательских и проектных организаций принять участие в работе конференции.

Магнитогорская навигационно-техническая инспекция по маломерному флоту доводит до сведения всех владельцев лодок (гребных, резиновых и т.д.), катеров, что эксплуатация всех маломерных судов категорически запрещается без регистрационных номеров и без прохождения ежегодного технического осмотра. На всех лодках, выходящих на водоемы, должны быть спасательные средства.

За нарушение правил пользования маломерными судами виновные наказываются в установленном законом порядке.

За справками обращаться по адресу: ул. Куйбышева, 22, телефон 2-17-30.

Магнитогорский филиал Челябинской областной школы Общества спасания на водах производит набор на курсы специалистов спасательного дела:

судоводитель - любитель маломерного судна (по окончании выдаются права общесоюзного образца), матрос-спасатель, аквалангист (подводный пловец-спасатель).

Срок обучения 1,5 месяца, без отрыва от производства. Начало занятий 22 февраля 1979 года.

За справками обращаться по адресу: ул. Куйбышева, 22, телефон 2-17-30.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО

Коллектив цеха ремонта металлургических печей № 1 глубоко скорбит по поводу смерти СИЛЫЩЕВА Виктора Ильича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив мартеновского цеха № 1 глубоко скорбит по поводу смерти АЛЕНСЕЕВА Константина Федоровича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

10 февраля
Стадион «Малютка». 18.30. Первенство СССР по хоккею. Класс «Б». «Металлург» (Магнитогорск) — «Металлург» (Серов).

11 февраля
Большой зал правобережного ДКМ. 10.00. Устный журнал из цикла «Магнитогорск — магнитогорцы». Водная станция. 17.00. Первенство УКХ по лыжам.

12 февраля
Спортпавильон центрального стадиона. 9.00 и 18.00. Первенство трудящихся комбината по баскетболу.

13 февраля
Большой зал правобережного

ПРИГЛАШАЕМ ПОСЕТИТЬ

ного ДКМ. 15.00. Ленинский киноурок из цикла «Страницы великой жизни». Тема: «Ленин — вождем Октября». Спортзал школы № 53. 18.00. Первенство трудящихся КХП по баскетболу.

14 февраля
Театральный зал левобережного ДКМ. 12.30. 14.30. Музыкальный лекторий на тему: «Куда ведут нас три кита». Большой зал правобережного ДКМ. 20.00. Танцевальный вечер для молодежи. Интернаты молодых

рабочих. 19.00. Народный университет. Факультет правовых знаний. Тема занятия: «Трудовой договор». Библиотека профкома. Центральный абонемент. 17.00. «День новой книги». Обзор новинок литературы о войне. Водная станция. 17.00. Первенство трудящихся УКХ по лыжам.

15 февраля
Кинозал левобережного ДКМ. 12.30. Кинолекторий «Компас твоей профессии» — «Коммунизм есть элек-

трификация всей страны». Спортпавильон центрального стадиона. 10.00. 17.00. Первенство ЦС ДСО «Труд» по гимнастике.

16 февраля
Малый зал правобережного ДКМ. 19.00. Вечер отдыха молодых рабочих цехов главного механика. Спортзал школы № 53. 18.00. Первенство трудящихся КХП по баскетболу. Водная станция. 10.00. Лыжные соревнования коллективов цехов. Спортпавильон центрального стадиона. 10.00 и 17.00. Первенство ЦС ДСО «Труд» по гимнастике.

Культкомиссия профкома.



ЧЕТВЕРГ, 8 февраля
Шестой канал
8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. «Отзовитесь, горняки!». 9.35. Концерт заслуженного артиста РСФСР В. Спивакова. (Скрипка). 10.25. «Клуб кинопутешественников». 11.25. Новости. 14.00. Новости. 14.20. «Твой труд — твоя высота». Программа документальных фильмов. 15.15. «Русская речь». 15.45. «Музыкальные вечера для молодежи». Передача из Концертной студии Останкино. 17.30. «Ленинский университет миллионеров». «Экономика и береж-

ливость — дело всенародное». 18.00. «В каждом рисунке — солнце». 18.15. «Сегодня в мире». 18.30. «На встречу выборам в Верховный Совет СССР». 19.05. К 75-летию подвига русских моряков. «Крейсер «Варяг». Художественный фильм. 20.30. «Время». 21.05. Торжественный концерт, посвященный 325-летию воссоединения Украины с Россией. 2-е отделение. 22.20. Новости.

Двенадцатый канал
ЧСТ. 18.20. «Советы пропагандистам». 18.50. Челябинские новости. 19.10. Мультфильм. МСТ. 19.20. Новости. 19.35. «Соревнование и мы». «М. Ильин и другие». ЧСТ. 20.10. Вечерняя сказ-

ка малышам. 20.20. «Киноафиша». ЦТ. 21.00. Чемпионат СССР по баскетболу. Мужчины. «Строитель» (Киев) — «Динамо» (Москва). Передача из Киева. 21.30. «Никарагуа: борьба продолжается». 22.15. Челябинские новости. 22.30. Чемпионат Европы по теннису. Сборная СССР — сборная Дании. 23.00. Концерт Каменского народного казачьего хора. Передача из Ростова-на-Дону.

ПЯТНИЦА, 9 февраля
Шестой канал
8.00. «Время». 8.40. «Утренняя гимнастика». 9.05. «Звездочка». Киноальманах для детей. 10.00. «Крейсер «Варяг». Художественный фильм. 11.25. Новости. 14.00. Новости. 14.20. «Сельские

будни». Кинопрограмма. 15.20. «Шахматная школа». Класс разрядников. Середина игры. 15.50. «Лети, наша песня». 16.25. «Москва и москвичи». 16.55. Концерт каменного хора оркестра Литовской ССР. 17.40. «Адреса молодых». 18.15. «Сегодня в мире». 18.30. Международная встреча по хоккею. Сборная НХЛ — сборная СССР. Передача из Нью-Йорка. 20.30. «Время». 21.05. «Спутник кинозрителя». 21.35. «Золотая нота». Передача из ГДР. 22.30. Новости. Двенадцатый канал
ЧСТ. 17.30. Выпуск производственно-технической киноинформации «О совершенствовании организации производства рабочих мест». 18.00. Челябинские новости.

18.20. «Человек и закон». 18.55. «Угадайка». Встреча с героями мультфильмов и сказок. 19.45. «Забора о ветеранах войны». Выступление облюбованного Героя Советского Союза Н. И. Яценко. 19.55. «Без отставших». Рассказ о смене мастера Н. Волкова с Челябинского ордена Ленина трубопрокатного завода. 20.30. Вечерняя сказка малышам. МСТ. 20.45. Новости. ЧСТ. 21.00. Впервые на телеэкране. «Вы мне писали». Художественный фильм. 22.35. Челябинские новости. 22.50. «Бобо». Документальный фильм. ЦТ. 23.00. Концерт народной артистки СССР Е. Образцовой. 23.40. «Свадьба». Художественный фильм.

Пишите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98; 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.