

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 19 (6299)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 13 февраля 1979 года
Цена 2 коп.

ПЯТИЛЕТКА,
ГОД ЧЕТВЕРТЫЙ

Работать без отстающих, ритмично, высокопроизводительно!

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ С нарастающим темпом

ПОЗИЦИЙ НЕ СДАЮТ

Отлично работает третья бригада углеподготовки первого блока, руководимая начальником смены В. П. Быковым. В 1978 году коллектив этой бригады четырежды выходил победителем цехового социалистического соревнования. И сегодня рабочие бригады не намерены сдавать своих позиций.

По итогам работы января они опять оказались лучшими. Особо следует отметить ударную работу оператора Г. Д. Гусевой, дозирующей дуга А. А. Дзюниной, машиниста по обслуживанию силосов и угольных башен А. Г. Бородулиной.

Ю. САФРОНОВ,
председатель комитета
профсоюза цеха угле-
подготовки.

Вечер для молодых избирателей

Большая агитационно-массовая работа проводится на избирательных участках № 105 и 106, расположенных в помещении школы № 26 (председатели участков Н. Скуридин и Ю. Гусарев — работники ЦПС и ЦПП металлургического комбината). 7 февраля шефы совместно с комсомольской организацией школы подготовили праздничный вечер для тех, кто придет 4 марта отдать свои голоса за кандидатов в депутаты Верховного Совета СССР. В просторном актовом зале собрались молодежь микрорайона, представители цехов, старшесеклаовники, перед которыми выступил секретарь партбюро ЦПС Б. Дзюнинов. Он рассказал молодым избирателям об Обращении ЦК КПСС ко всем избирателям, гражданам СССР, пожелавшим содействовать успехам в учебе и труде в честь предстоящих выборов, призвал отдать свои голоса за лучших представителей народа, выдвинутых трудящимися в высший орган государственной власти СССР. Кирилла Семеновича Москаленико и Дмитрия Прохоровича Галкина.

В заключение состоялся концерт художественной самодеятельности.

Н. КАЛИТВЯНСКАЯ,
учитель школы № 26.

За первую неделю февраля в соревновании за увеличение производства продукции и повышение ее качества наибольших успехов добилась в коллективе аглофабрики № 1 вторая бригада, возглавляемая начальником смены Н. А. Яковлевым.

В активе этого коллектива — наибольшее по сравнению с другими бригадами фабрики количество высококачественного агломерата. Обеспечивая смежников продукцией высокого качества, коллектив второй бригады аглофабрики № 1 добивается постоянного наращивания темпов производства. Интересно сравнить такие циф-

ры. За 25 дней января на сверхплановом счету этого коллектива было 783 тонны продукции. А за первые 8 дней февраля в копилке сверхпланового агломерата насчитывалось уже 478 тонн.

Высокий темп в работе коллектива задает агломератчик Валерий Николаевич Борякин. По итогам социалистического соревнования за январь ему присвоено звание лучшего по профессии.

Свои успехи агломератчики второй бригады посвящают выборам в Верховный Совет СССР.

С. КУЛИГИН.

Леонтий Андреевич Петрашов, которого вы видите на снимке нашего фотокорреспондента Н. Нестеренко, работает нагревальщиком металла в первом обжимном цехе. Учеба в индустриальном техникуме, который он закончил без отрыва от производства, и опыт, приобретенный за годы работы, помогают ему выдавать металл строго по графику и заданной температуры. Коллектив бригады, в которой работает ударник коммунистического труда Л. А. Петрашов, имеет на своем счету сверхплановую продукцию. В этом есть и доля труда Л. А. Петрашова.



Восьмой тупик четвертого листопркатного цеха. Ключевой захват крана медленно опускается на рулон. Мгновение — и рулон зависает над вагоном.

Обратите внимание, что крановщик затруднен обзор, мешает стенка вагона, — говорит начальник адъюстажа П. И. Борый. А рулон, молотом покачиваясь, уже опускается в вагон рядом с другими стоящими там рулонами. Площадка, на которой мы находимся, расположена высоко над уровнем пола, прямо прогиб состава. Отсюда хорошо видно, как рационально, экономно каждый метр свободной площадки, крановщик ставит рулоны. — Курзатов — один из наших лучших рабочих, — продолжает рассказ Павел Иванович. — 3 января мы отгрузили сверх плана 920 тонн продукции. Основная заслуга в этом приходится на коллектив третьей бригады. У них мастер отличный, В. Ф. Филатов, рабочие добросовестные, опытные.

А. И. Стоян командует

◆ ОТГРУЗКА ПРОДУКЦИИ. РЕПОРТАЖ РАБОТА СПОРИТСЯ

запущенной, он у них звеньевой, а двое подкрановых уже подготавливают следующие вагоны. Ю. Н. Яхляков и И. А. Гулямов — кадровые рабочие цеха. Вместе работают давно, поэтому и работа спорится.

— В январе поработали хорошо, — говорит Юрий Яхляков, — но можно еще лучше.

А краны продолжали работать, один за другим отгружая рулоны в вагон. Опустела площадка, на которой всего несколько минут назад громоздились увесистые цилиндры упакованного металла. Теперь звено А. И. Стояна находилось внутри вагонов: ставили распорки, чтобы при транспортировке металл не двигался. Придет какое-то время, и лифт отправится в различные уголки страны. И в том, что он вовремя прибывает по назначе-

нию, заслуга работников адъюстажа. — У нас три тупика работают на отгрузке товарной продукции — восьмой, первый и шестой, — говорит П. И. Борый. Основной поток продукции идет через шестой тупик, рабочие которого в смену обрабатывают от 18 до 27 вагонов. Это очень много, но еще не предел. Согласен с этим и звеньевой третьей бригады В. М. Дудкин, звено которого постоянно работает здесь.

— Можно делать гораздо больше, — говорит он, — но нас иногда сдерживает нехватка вагонов. Сейчас, правда, железнодорожники поставляют нам их неплохо, но состояние отдельных вагонов, прямо скажем, неудовлетворительное. Мы их называем «большими», потому что зачастую они требуют самого серьезного ре-

монта. Вот и приходится помимо наших прямых обязанностей заниматься еще и ремонтом, где, конечно, это возможно.

Аккуратные пачки листового железа, расположенные в первом тупике, своей тщательной упаковкой, ровными габаритами как бы подтверждали, что к ним нужен особый подход. Ведь они — лицо нашей металлургии за рубежом, они идут на экспорт. Звеньевой М. Е. Дроздов отдавал какое-то распоряжение вихрастому паренку в промасленной спецовке и каске, лихо сдвинутой на затылок.

— Опять вагон изпод угла попался, — ответил звеньевой на вопрос П. И. Борова и, помолчав секунду, добавил: «Замучились». Да, действительно, очистить вагон от остатков сморщенного угля — дело нелегкое. Но как бы там ни было, а ребята с работой справляются.

Идут и идут из четвертого листопркатного состава, груженные металлом.

В. ЧУРИЛИН.

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ПОБЕДОЙ!

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, рассмотрев итоги Всесоюзного социалистического соревнования за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение плана 1978 года в числе других коллективов промышленных предприятий, признал победителем и наградил переходящим Красным Знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с занесением на Всесоюзную доску Почета на ВДНХ СССР коллектив Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина.

В ЧЕСТЬ 50-ЛЕТИЯ МАГНИТКИ

Воодушевленные Обращением ЦК КПСС ко всем избирателям, гражданам Советского Союза и Обращением ВЦСПС ко всем членам профессиональных союзов в преддверии всенародного праздника — выборов в Верховный Совет СССР, коллектив обжимного цеха № 2 встал на трудовую вахту в честь приближающегося 50-летия Магнитогорска и принял следующие повышенные обязательства:

к полувекосому юбилею Магнитки на сутки раньше выполнить полугодовой план и социалистические обязательства;

снизить простои оборудования на один процент;

увеличить производство в горячий час на один процент против плана;

снизить расход условного топлива на 0,1 килограмма на каждую тонну и отработать на экономленном топливе 6 часов;

в честь юбилея Магнитогорска отработать на благоустройстве прилегающей к цеху территории и наведении чистоты в цехе по 8 часов каждому работнику цеха;

организовать в цехе лекции и беседы о героических буднях тружеников города.

Обязательства обсуждены и приняты на рабочем собрании трудящихся обжимного цеха № 2.

Поддерживаем инициативу комсомольцев мартеновского цеха № 2

Слово мартеновцев

Комсомольско-молодежные коллективы мартеновских печей № 14 и 15 третьего мартеновского цеха поддерживают инициативу комсомольско-молодежной бригады № 1 шихтового двора мартеновского цеха № 2 и включаются в соцсоревнование по достойной встрече золотого юбилея Магнитки.

Зная свои резервы, возможности, мы обязуемся за счет повышения культуры производства, совершенствования технологии добиться увеличения стойкости свода печи № 14 на 10 плавов, печи № 15 — на 5 плавов по сравнению с 1978 годом, в результате чего увеличить производство более чем на 2 тысячи тонн стали с экономическим эффектом свыше 40 тысяч рублей. Мы будем бережно, рационально использовать сырье и топливо. Это

позволит получить экономии против плановой на печи № 14: чугуна — 200 тонн, топлива — 200 тонн; на печи № 15: чугуна — 150 тонн, топлива — 300 тонн.

Наши коллективы обязуются всемерно экономить электроэнергию и ферросплавы, на «хорошо» и «отлично» сдать Ленинский зачет, отработать на благоустройстве города по 40 часов, оказать практическую помощь подшефной школе № 51.

По поручению комсомольско-молодежных коллективов печей № 14 и 15: руководитель КМК старший мастер А. ШУНИН, групповосрги А. СОПОЧКИН, С. ПЛАСТИНИН, секретарь комсомольской организации А. АНТИПИН.

В ПАРТИЙНОМ КОМИТЕТЕ КОМБИНАТА

9 февраля состоялось заседание партийного комитета комбината, на котором были рассмотрены организационные вопросы. В связи с избранием т. Грищенко П. С. первым секретарем ГК КПСС партийный комитет освободил его от обязанностей первого секретаря и члена бюро парткома комбината. Партийный комитет также освободил от обязанностей заместителя секретаря парткома по промышленности т. Цыкунова А. Н. в связи с избранием его председателем профсоюзного комитета комбината.

На этом заседании заместителем секретаря партийного комитета по промышленности и членом бюро избран член парткома, заместитель начальника цеха ремонта металлургических печей № 1 т. Чершинцев Александр Григорьевич.

Партийная жизнь

КОГДА УСИЛИЯ
ОБЪЕДИНИЛИ

Первую бригаду станции Стальная критиковали на всех планерных совещаниях, а ее партгруппу — на партийных собраниях за брак и аварийность в работе, низкую трудовую дисциплину. Правильно критиковали, но дело к лучшему не менялось. Это превозжило нас, членов партийного бюро, заставляло искать причины неудач и недостатков. Если они нетерпимы в любом трудовом коллективе, то в этом — особенно: он занят на очень ответственном участке, обеспечивающем железнодорожными перевозками мартеновский передел.

Начальника смены В. Васильева и партгруппу Х. Гайсина пригласили на заседание партбюро. Нет, не для очередной критики или наказы. Хотелось поговорить откровенно и во всем разобраться.

Партгруппа, признав некоторые свои недостатки, рассказала о неправильном стиле руководства начальника смены. В. Васильев не согласовывал с партгруппой план организационной и воспитательной работы в коллективе, распределение премий из фонда социалистического соревнования, и при решении некоторых других вопросов «забывал» высказать мнение коммунистов и профсоюзных активистов, заручиться их поддержкой. Одним словом, всю ответственность за работу бригады, за положение дел в коллективе ввалил на свои плечи, но слишком тяжелой оказалась ноша. С другой стороны, коммунисты, видя, что начальник смены все делает без участия партгруппы, не стремились обра-

щаться к своему вожаку с вопросами и предложениями, а тот без их инициативы и

активности тоже мало что мог сделать.

Члены бюро приняли заинтересованное, живейшее участие во всем разговоре. Они дали добрые и четкие советы, как надо совместно работать начальнику смены и партийному группировке, обеспечивать единство действий. К чести беспартийного т. Васильева, он критически подошел к оценке стиля своей работы и правильно воспринял советы. Он и партгруппа ушли с заседания с хорошей зарядкой.

Теперь план совместной воспитательной работы в коллективе они стали составлять не только вдвоем, но и с участием профгруппы и группкомсорга. А главное — совместно добиваться выполнения всего намеченного. Интереснее стало работать и заместителю партгруппы по идеологической работе Р. Узякову. Он стал строго следить, чтобы политические информации и лекции проводились в соответствии с планом и присутствовали на них по возможности все члены бригады. Улучшилась индивидуальная воспитательная работа. Дело поставили так, что если член бригады допустил нарушение трудовой или производственной дисциплины, то не довольствуется лишь его обсуждением на планерном совещании. Актив бригады обязательно выяснит, как он в семье живет, чем занимается в свободное время и в чем кроются истоки нарушений. Это помогает подходить к каждому человеку с особой меркой и оказывать конкретное воздействие.

Недостатки, за которые критиковали бригаду и пар-

тийную группу, имели место в 1977 году. В прошлом же году обстановка в коллективе значительно улучшилась. Начальник смены, партийный и профсоюзный группировки, объединив усилия, сумели значительно укрепить трудовую и производственную дисциплину в коллективе, резко снизить брак и аварийность в работе и улучшить железнодорожные перевозки.

Партийная группа стала более пристально присматриваться к резервам производства, проявлять инициативу в их использовании.

Составитель Г. Дмитриев вот уже 12 лет работает без брака и аварий, свои обязанности выполняет творчески. Раньше партгруппа, может быть, и прошла бы мимо его опыта. А вот недавно Х. Гайсин на открытом партсобрании группы пригласил т. Дмитриева, где он рассказал о своем опыте работы и состоялся о нем полезный разговор. Начальник станции А. Прокофьев на планерных совещаниях об опыте работы лучшего составителя обстоятельно рассказывал всему коллективу.

Партийный группировка находится в гуще масс, многие вопросы ему приходится решать. И чтобы не запутаться в них, не увязнуть в тучке дел, Х. Гайсин составил перспективный план работы на весь 1979 год. Партийное бюро рассмотрело его, рекомендовало внести некоторые дополнения. И другие партгруппы стали планировать работу на перспективу. Это даст им возможность целенаправленно проводить организаторскую и идейно-воспитательную работу в коллективах.

Е. ЕГОРЕНКОВ,
секретарь партгруппы
цеха эксплуатации
ЖДТ.

НАЗЫВАЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

ОБ ИТОГАХ ЛИТЕРАТУРНО-ХУДОЖЕСТВЕННОГО КОНКУРСА
«ГОРДОСТЬ НАША — МАГНИТКА»

В конкурсе, проводившемся в 1978 году и посвященном 60-летию Ленинского комсомола, участвовало более пятидесяти авторов — рабочих корреспондентов, членов литературного объединения «Магнит», партийных, профсоюзных и комсомольских активистов, сотрудников заводской газеты, представивших около двухсот материалов. В этих произведениях нашли отражение творческий напор социалистического соревнования металлургов за успешное выполнение планов и обязательств 1978 года, борьба за рекордное производство, новаторство, преемственность трудовых традиций, патристическое воспитание молодежи.

Рассмотрев поступившие на литературный конкурс и опубликованные в газете рассказы, очерки, стихи, зарисовки, репортажи и фотографии, жюри постановило присудить:

по первой группе

1-ю премию — В. В. Харланову, зам. редактора газеты «Магнитогорский металл», за серию очерков «Человек из песни», «Дело всей жизни», «Голушковые», «Слуга народа» и др.; 2-е

премии — Н. Г. Нестеренко, фотографу ЦТД, за серию фотоочерков о производстве юбилейных тонн продукции ММК; И. С. Мелешко, ст. инженеру ОИП, за цикл статей о новаторах производства и очерк «Куба — любовь моя»; 3-ю премии — А. С. Степанову, упаковщику ЛПЦ № 2, за серию корреспонденций и зарисовок, а также юмореску «Авось и с меня выйдет толк»; С. В. Зальмунину, машинисту крана ЛПЦ, за рассказы «Справа не имел», «Такая была работа»; С. А. Сухобокову, корреспонденту газеты, за очерк «Горнило» и литературную запись воспоминаний ветерана ММК Котова В. Н.;

по второй группе

1-ю премию — В. И. Чуриллину, корреспонденту газеты, за цикл стихов «С Магниткой в сердце», «Память»; 2-е премии — А. С. Начинкину, работнику УГМ, за стихи о 50-летию Магнитки; М. С. Гаттарову, электромеханику СЦБ, за зарисовки о правофланговых пятилетки; 3-ю премии — А. М. Мяскову, инженеру ЦЛД, за рассказы о делах молодежи ММК; А. В. Подольскому, ответственному

секретарю газеты, за ряд фельетонов; Ю. А. Карпову, мастеру ЛПЦ № 7, за юмористический рассказ и лирические зарисовки об отдыхе металлургов и красоте родного края.

Кроме того, за отдельные материалы по пропаганде передового опыта, рассказы о товарищах по труду, по развитию социалистического соревнования за рекордное производство жюри постановило присудить 10 почетных премий следующим товарищам: машинисту крана мартеновского цеха № 1 Л. А. Чернышову, инженеру ОНТИ А. А. Князеву, начальнику участка ОТК В. И. Томилову, корреспонденту газеты Ж. Л. Кузьминой, начальнику лаборатории УГМ А. И. Запину, мастеру мартеновского цеха № 3 П. Д. Широкову, мастеру доменного цеха А. Е. Панфилову, бригадиру монтеров цеха пути Б. И. Горбатуку, машинисту загрузки доменного цеха И. Г. Кубасову, газосварщику доменного цеха П. И. Ушакову.

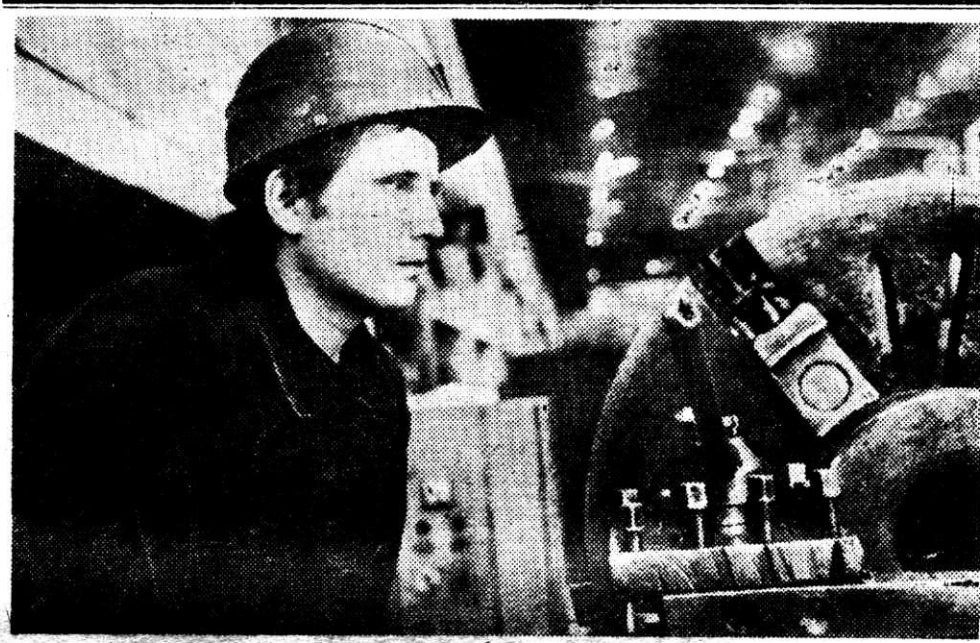


Фото Н. Нестеренко.

Многие труженики механического цеха ежемесячно перевыполняют нормы при высоком качестве изделий. В числе их — токарь Геннадий Иванович ТИХАНЮК. Ударник коммунистического труда, Геннадий Иванович ведет общественную работу, являясь профгруппом бригады.

НА СНИМКЕ: токарь Г. И. ТИХАНЮК.

БУДНИ КОМСОМОЛЬСКИЕ

Разливщик стали третьего мартеновского цеха Анатолий Пименов хорошо известен в своем коллективе. Он один из самых активных членов штаба «Комсомольского прожектора». Под его руководством комсомольцы регулярно устраивают рейды по выявлению недостатков и нарушений, которые, к сожалению, еще имеются. За примерами далеко ходить не надо. Не так давно машинист заливочного крана З. опустил крюк малого подъема в ковш с жидким чугуном, в результате чего тот вышел из строя. «Допустима ли такая халатность?», — спрашивают комсомольцы в своей заметке. Ведь из-за нерадивости одного человека страдает производство, в котором трудятся многие сотни людей. Нарушителя, конечно, наказали... Но человек после всего случившегося замкнулся, как-то отделился от остальных рабочих. К чести коллектива цеха, его не оставили одного. Комсомольцы позаботились к делу его приобщить, привить вкус к работе. И получилось — человек опять вошел в коллектив, стал жить его интересами и заботами. А это

уже зримый, серьезный рубеж в сознании человека...

— Когда убежден, что каждый твой промах может отразиться на товарищах, то не только сам будешь работать хорошо, но и с соседа за разгильдяйство и безхозяйственность спросишь, — говорит Анатолий.

С ним нельзя не согласиться. Ничто не ускользает от зорких глаз прожектористов. Однажды долго не подавался железю. У машиниста завалочной машины было много времени, чтобы осмотреть, проверить свою машину. Он этого не сделал, поленился. В результате, когда железю подали и нужно было производить завалку, оказалось, что машина в неисправном состоянии. Из-за нерадивости машиниста было потеряно драгоценное время. Казалось бы, мелочи. Но комсомольцы цеха решили иначе. «Из потерянных на таких мелочах килограммов складываются те самые тонны металла, которые мы порой недодаем стране», — говорят они. Этот случай также был описан на страницах

«КП» как пример недопустимого отношения к работе. Таким образом, А. Пименов и его товарищи наглядно разъясняют рабочим цеха, как нужно и как нельзя работать.

Вообще-то мартеновцам везет на людей, которые не только сами хорошо работают, но и стараются, чтобы товарищи их работали не менее хорошо. Например, слесарь И. Кудепендик известен в цехе как человек, который о слесарном деле знает практически все. Он работал и справлялся со своими обязанностями и в бригаде по ремонту оборудования печного пролета, и в крановой бригаде. Сейчас работает в бригаде ремонтников оборудования литейного пролета. Опыта, как видите, ему не занимать. Но мало того, что он сам многое умеет, он старается еще и научить своему умению молодежь, которая приходит в цех на смену рабочим, уходящим на пенсию.

Говорят, что отдых и труд рядом идут, и эта связь все явственней начинает ощу-

щаться нашими рабочими. Прошло всего три месяца с тех пор, как в цехе сменился секретарь комсомольской организации, но об Александре Антипине, новом секретаре, рабочие уже говорят как о настоящем организаторе и вожаке молодежи. До последнего времени в цехе не было своего коллектива художественной самодеятельности. С первых дней Антипин начал обивать пороги всех, от кого зависела материальная сторона идеи создания в цехе своего вокально-инструментального ансамбля. Нашлись энтузиасты в цехе. Это В. Животов, И. Зубарев, А. Полозов, А. Гринин. Инструменты приобретены, ансамбль приступил к репетициям.

На первый взгляд, это может показаться пустяковым, не стоящим, чтобы о нем рассказывать. Но давайте посмотрим глубже. Группа людей только тогда становится настоящим коллективом, когда все его члены чувствуют себя в родной среде. И если коллектив требует от этих людей работы, ничего не давая взамен, —

люди разочаровываются. Все их мысли сводятся к тому, чтобы отбыть на работе положенное время и бежать домой, где их ждут свои радости и свои друзья. Но если коллектив живет полной жизнью, если его члены, помимо производственных работ, связывают еще и другие, как, предположим, совместные поездки за город, учеба на курсах, участие в общественной жизни, в художественной самодеятельности, то каждый член такого коллектива чувствует себя на работе, как в родной семье. Новый комсомольский секретарь это понимает, потому и комсомольцы активно участвуют в жизни цеха.

У нового секретаря есть и надежные помощники. Хочется рассказать об одном из них, ответственном за спортивную работу А. Топчем. Член партии, хороший спортсмен, Александр умеет увлечь ребят на какое-то состязание. И результаты налицо: в соревнованиях по лыжам и плаванию наш коллектив занял первое место, по волейболу, футболу и шахматам — третье место. Но

главное все-таки не в результатах. Пусть иногда и не удастся нам занять призовое место, но уже само участие в спортивных мероприятиях приносит радость. Побеждает при этом дружба. А у Александра Топчего много друзей. Спросите у ребят из ГПТУ № 13, знают ли они его. «Наш Саша!» — с гордостью ответят вам любой из учащихся, потому что назначенный шефом одной группы, Александр интересуется жизнью буквально всех ребят училища. Организует спортивные мероприятия, рассказывает о жизни комбината, просит выступить перед учащимися своих товарищей по работе.

Сегодня много говорят о профориентации, о необходимости поиска новых путей привлечения молодежи к работе на комбинате. И мне думается, что та работа, которая сегодня ведется комсомольцами цеха как у себя в коллективе, так и в коллективе подшефного нам училища, и есть наилучшая форма профориентации. Только интересный коллектив может сегодня привлечь к себе внимание молодежи.

А. ПЕТРОВСКИЙ,
машинист разливочного
крана мартеновского
цеха № 3.

На повестке дня — качество

Экзамен выдержан, экзамен продолжается

Третий год десятой пятилетки для трудящихся первого обжимного цеха явился серьезным экзаменом работы по качеству выпускаемой продукции. Этот экзамен выдержан успешно. Почти в два раза сократилось количество брака. Если в 1977 году было забраковано 3911 тонн (0,068 процента), то в прошлом году — 2048 тонн металла (0,035 процента). Уровень выполнения технологии поднялся с 79,7 процента до 84 процентов.

Улучшение качества выпускаемой продукции произошло во многом благодаря активному действию комплексной системы управления качеством продукции, которая в первом обжимном цехе начала внедряться в 1976 году. Эта система предусматривает разбор нарушений технологии, проведение совещаний по качеству в бригадах, проверку соблюдения технологии по участкам и т. д. — целый комплекс эффективных мероприятий, направленных на предупреждение нарушений технологии, на повышение качества продукции.

В 1978 году лучших показателей по качеству выпускаемого проката добились коллективы первой, второй и третьей бригад, возглавляемые начальниками смен А. И. Зайцевым, А. И. Урываевым и Г. Я. Бондановым. Здесь следует назвать и И. В. Царюкова, который в прошлом году несколько месяцев подменял А. И. Зайцева. В этих бригадах разница в количестве брака составляет всего лишь 0,004 процента. Хуже результаты в бригаде № 4, руководимой В. К. Михайловым. В этом коллективе ниже, чем в среднем по цеху, уровень выполнения технологии — 83,3 процента. И нет ничего удивительного в том, что коллектив четвертой бригады имеет и больше всех брака — 0,047 процента. На мой взгляд, здесь дела с качеством обстоят хуже, чем в других коллективах, потому что в бригаде нет постоянного мастера участка нагревательных колодцев. Мастер колодцев В. П. Яковенко, который должен работать в этой бригаде, часто подменяет начальников смен других бригад, а исполняющий обязанности мастера колодцев В. В. Тарасов не только не нацеливает людей на соблюдение технологической дисциплины, но и сам является постоянным нарушителем технологии. Вот только один пример. 31 октября на плавке № 31338 БЭЮ он выдал металл в прокатку раньше графика на один час, что категорически было запрещено инструкцией, вследствие чего по его прямой вине было получено 30 тонн брака.

В январе цех работал хуже, чем в прошлом году. Но результаты в четвертой бригаде оказались лучше, чем в других. По одному месяцу, конечно, судить трудно, покажет время. Мне кажется, что настало время подумать об усилении руководства этой бригады. Хорошо в прошлом году поработал коллектив нагревательных колодцев. Хотя и были отдельные срывы, но результаты работы напревавшихся в целом за

год опрадные. Брак по пережогу уменьшился с 1887 тонн до 584 тонн. Особенно хорошо работают нагревательщики Н. П. Савельев, Г. П. Чабан, Н. С. Ялоза, А. Г. Губайдулин, В. В. Давыдов и другие. Большую работу проводит старший мастер М. В. Плешинцев, который постоянно следит за качеством, нагревом слитков.

Многое зависит от начальника смены, от того, какое внимание он уделяет вопросам качества. Можно привести такой пример. У начальника смены А. И. Зайцева был очень хороший контакт со старшим контролером Т. П. Харченко. Они постоянно анализировали работу бригады, определяли причины неудач. Ведь начальник смены может и не знать каких-то показателей. А контролер приходит и говорит: «Вот, Алексей Иванович, такая сложилась картина. Давайте вместе подумаем, в чем тут дело...». Если в 1977 году у работников ОТК не было такого контакта с технологами, то в прошлом году мы нашли общий язык. Сейчас и технологи признают, что не могут уже обходиться без помощи работников ОТК. У нас контролеры через каждые двенадцать смен проводят анализ работы своей бригады, на основании которого составляется рапорт. На совещаниях по качеству, которые проводит начальник цеха, обязательно присутствуют работники ОТК. Здесь находятся начальники участков, нарушители технологии, и разговор ведется довольно серьезно. А ротовская система работы без отстающих как раз и предусматривает регулярный анализ производственной деятельности.

У нас на участке ОТК в апреле прошлого года начала внедряться система ежедневной оценки труда каждого. Эта система постоянно совершенствуется, пересматривали мы ее уже три раза. А с января эта система внедрена и у обжимщиков. Специфика работы у технологов и работников ОТК различная. Но можно говорить и о согласованности наших систем ежедневной оценки труда, когда дело касается вопросов качества. Допустим, если работник ОТК не выдал нарушителю технологии талон предупреждения, с него снимается определенное количество баллов. Такие же санкции применяются и к самым нарушителям технологии. Вот только один пример. 31 октября на плавке № 31338 БЭЮ он выдал металл в прокатку раньше графика на один час, что категорически было запрещено инструкцией, вследствие чего по его прямой вине было получено 30 тонн брака.

В январе цех работал хуже, чем в прошлом году. Но результаты в четвертой бригаде оказались лучше, чем в других. По одному месяцу, конечно, судить трудно, покажет время. Мне кажется, что настало время подумать об усилении руководства этой бригады.

Хорошо в прошлом году поработал коллектив нагревательных колодцев. Хотя и были отдельные срывы, но результаты работы напревавшихся в целом за

Пост ММ НА КОКСОХИМЕ

В силу определенных обстоятельств в настоящее время кокс является одним из самых дефицитных продуктов в металлургии и других отраслях народного хозяйства. Основная масса продукции магнитогорских коксохимиков расходуется в доменном цехе. Кокс потребляют также горно-обогатительное производство, литейные цехи комбината. Кроме того, десятки тысяч тонн кокса поставляются многочисленным предприятиям страны.

КОКСОХИМИКИ ММК в январе недодали к плану примерно 17 тыс. тонн валового кокса при суточной норме 20,6 тыс. тонн. По этой причине не использовались полностью свои возможности в производстве чугуна магнитогорские доменщики, понесли ощутимые потери производства инородных потребителей магнитогорского кокса.

Насколько напряженным был и остается план по коксу, насколько велики потери января? Достаточно напомнить, что за весь 1978 год сверх плана выдано лишь 28,5 тыс. тонн валового кокса при годовом объеме его производства свыше 7,5 млн. тонн. Вместе с тем следует отметить, что один из трех коксовых цехов, — № 3 выдал сверх плана в январе 900 тонн кокса.

Симптомы ухудшения положения с производством кокса были в декабре и даже ранее, но в январе положение усугубилось морозами. Провал плана января явился следствием ряда причин: слабая подготовка к зимнему периоду и плохое содержание путей коксовых машин — в первую очередь, путей тушильных вагонов, а также обслуживающих площадок коксовой стороны и путей двересъемных машин. По этой причине были допущены аварийные сходы коксовых машин в коксовых цехах № 1 и 2 со значительными потерями продукции. Сказались и недостаточные объемы и низкое качество ремонтов коксовых машин. В цехах не хватает ремонтников для проведения в нужном объеме профилактики машин. Хронический недокомплект к штату более 30 машинистов коксовых машин вынуждал либо работать одной машиной на две батареи, либо ставить за пультом управления машинами не имеющих достаточного опыта локсовых и двересъемных. По этой причине участились аварийные выводы из строя машин и поломки отдельных механизмов. А это, в свою очередь, приводило к срывам графиков загрузки и выдачи, к неполным потерям производства, понижению качества кокса. Среди других причин срыва плана — ненадежная работа средств механизации на коксовых машинах (механизмов чистки дверей и рам, люкосъемов, чистки

стояков), недостаточные объемы ремонта дверей коксовых камер, небросовестное отношение части персонала сменных бригад к содержанию двересъемного хозяйства на закрепленных участках, что привело к массовому горению дверей и верха печей. Особенно чрезвычайное положение создалось по этой причине на батареях № 1—2, где нанесен серьезный ущерб состоянию анкера и кладки печей и до сих

ПРЕОДОЛЕТЬ ОСТАВАНИЕ

пор происходят потери производства кокса. Допускались недогрузки печей из-за неотрегулированности набора шихты в загрузочные вагоны, работа недокомплектной и неисправной машинами. Приходилось намеренно терять производство после аварийных простоев, были и прямые нарушения технологии заправки некоторыми работниками. Кроме потерь производства кокса, недогрузки печей привели к снижению выходов и качества химических продуктов коксования. Прозволила расстройство температурного режима в коксовых цехах № 1 и 2 из-за участвовавших аварийных простоев.

Резко ухудшилось состояние коксовых батарей № 7 и 8, отработавших более 30 лет. По заключению многочисленных комиссий, изучивших положение на КХП в последние годы, эти батареи не годятся к дальнейшей эксплуатации, требуется их остановка на реконструкцию. Но срок остановки по веским причинам не определен и сегодня.

На коксохиме произошло резкое омоложение коллектива в связи с уходом на пенсию опытных кадров, особенно в коксовых и ремонтных цехах. Это привело к снижению качества эксплуатации основных средств. Немаловажную роль в создании нынешнего тревожного положения сыграли и организационные промахи, недочеты в воспитательной работе в коллективах цехов, недостаточно конкретные требования к персоналу, снижение чувства ответственности у части работников.

Неблагополучно было в

январе, как и в декабре 1978 года, с постоянством качества кокса, главным образом, из-за невозможности усреднения угля на складе. В декабре и начале января склад был переполнен углем. На конец января их остатки резко сократились: по обогащенным углям со 150 тыс. тонн до 98 тысяч, по жирным углям с 52 тысяч тонн до 9 тысяч. И в том и в другом случаях угли подавались в производство неусредненными. По этой причине доменщики допустили в январе перерасход кокса по 5 кг на тонну чугуна.

В январе не выполнен план по выработке сырого бензола и получению продуктов его разгонки, по малотоннажным продуктам и каменноугольному пеку. При общей недопоставке пека по нарядам в 210 тонн недогруз наиболее ответственным потребителям составил 800 тонн. Причины здесь несколько. Не закончены работы по реконструкции цеха улавли-

вающей помощи практически всеми службами комбината, особенно управлением главного механика, отделом капитальных ремонтов и УМТС.

6 и 7 февраля руководители комбината и представители парткома и профкома встречались с активом всех бригад цехов КХП.

Нам понятно, что какой бы ни была помощь, основную работу должны выполнять и налаживать сами коксохимики. Сейчас нужно решать несколько важных задач: выполнять план по всему переделу, не терять производство кокса на аварийных и организационных простоях печей, на недогрузах; проявлять максимум организованности при выполнении всех ремонтно-восстановительных работ, готовить фронт и обеспечивать условия работы привлеченным ремонтникам; проявить максимум внимания к направляемым в коксовые цехи добровольцам,

помощь им быстрее освоиться в коллективах цехов производства; повысить дисциплину, улучшить воспитательную работу в коллективе; довести до сознания каждого трудящегося, что оказываемая помощь направлена на устранение последствий наших собственных упущений и активно воспринимать эту помощь.

Мы должны планомерно готовиться к предстоящей остановке на реконструкцию батарей № 7—8, поддерживая их до последнего дня в рабочем состоянии.

Первоочередная задача сейчас — устранить горение на печах, в первую очередь — на батареях № 1—2, 7—8, 9—10, ввести в работу ремонтные печи на батарее № 12. Для коренного улучшения положения необходимо радикально усовершенствовать средства механизации и автоматизации, что повысит надежность их работы и контроля, позволит улучшить условия труда персонала. Несовершенство системы контроля загрузки коксовых печей существенно сказывается сейчас на объеме производства и качестве выпускаемой продукции.

В коллективе производства сложилось немало ценных традиций. Используя помощь и авторитет ныне работающих ветеранов, общественными организациями КХП предстоит воспитывать новичков на этих традициях, помогать им совершенствоваться в избранной профессии. Серьезной работы требует дальнейшее улучшение организации труда на всех участках нашего производства.

Л. ШЕЛЯКИН, начальник КХП.

Коллектив цеха ремонта металлургического оборудования № 2 начал осваивать «вторую профессию». На протяжении всей истории своего существования цех занимался ремонтами исключительно прокатного оборудования. Теперь одновременно с этим коллективу поручены работы на коксохимическом производстве. Конечно, сначала потребовалось провести всестороннюю подготовку. Руководители цеха побывали на коксохимическом производстве, на месте изучили виды и объемы предстоящих работ, сделали примерную прикидку, сколько понадобится людей. После этого состоялось рабочее собрание. Начальник цеха познакомил его участников с положением и проблемами КХП. Молодые рабочие

ОКАЖЕМ ПОМОЩЬ

цеха с пониманием отнеслись к призыву руководства комбината и комитета комсомола помочь коллективу КХП. Некоторые из них решили перейти на производство. Среди таких молодых ремонтников — слесари Л. Ракутов. За его плечами — опыт армейской службы, хорошее знание слесарного дела. Такие люди нужны производству. Можно смело говорить, что наш цех тоже помогает коксохимическому производству кадрами. Но это не главное. Чтобы действительно эффективно помогать коксохиму, в цехе организована особая группа работников. Ее возглавил исполняющий обязанности

мастера Е. П. Запускалов. В состав группы вошли 12 ремонтников. Их обеспечили оснасткой, инструментом. Группа состоит из двух бригад, между которыми организовано соревнование. Ставится задача выполнять ремонт не только с опережением графика, но и качественно. Продуманы меры морального и материального поощрения победителей соревнования.

С конца января группа Е. П. Запускалова ведет ремонт дверей коксовых батарей. Но и этим не исчерпывается помощь коллектива ЦРМО № 2 коксохимикам. Помимо дверей, предстоит восстановление более крупных и сложных

деталей и целых узлов.

На ремонтах коксохимического оборудования хорошо показали себя звенья слесарей М. И. Грошева и В. В. Данилюка. В коллективе слесарно-оборочного участка тон в работе задают станочники Р. Т. Горев, В. М. Старкова и А. Г. Секретарева, опытный кадровый слесарь А. А. Мухин. Освоение «второй профессии» для коллектива цеха ремонта металлургического оборудования № 2 дело не легкое. Но нужное. И это все понятно. Поэтому, хотя численность персонала, занятого ремонтом прокатного оборудования, и уменьшилась, на темпах и качестве работы это не сказывается.

Н. ЕВСЕЕВ, инженер-технолог ЦРМО № 2.

ЧИТАЮЩИЙ ЦЕХ

В библиотеке пятого листопркатного цеха особенно оживленно за час до начала смены и в обеденные перемены. Трудящиеся цеха приходят сюда, чтобы подобрать необходимую литературу, поделить мнение о прочитанной книге с библиотекарем Ириной Ивановной Плешковой или просто просмотреть различные издания периодической печати.

Когда подводили итоги социалистического соревнования за прошлый год, учитывали и такой фактор, как посещаемость. В библиотеке ЛПЦ № 5 она оказалась одной из высоких.

— Трудящиеся цеха любят книгу. На сегодняшний день у нас зарегистрировано более тысячи читателей, — говорит Ирина Ивановна. — И надо сказать, они являются активными читателями. Судите сами: в год я выдаю на руки тридцать пять тысяч книг. Некоторые интересные книги у нас в единственном экземпляре. Получить такую книгу можно только в порядке очереди.

Каждый год библиотека пополняет свой фонд. Библиотекарь порой не хватает сил и времени ознакомиться с новой литературой. И здесь приходят на помощь читатели. Прочитав новую книгу или журнал, они дают исчерпывающую информацию.

За 1978 год библиотеке цеха присуждено первое место в социалистическом соревно-

вании цеховых библиотек.

— В этом прежде всего заслуга моих читателей и руководства цеха, — говорит И. И. Плешкова.

Все верно. Но большую пропаганду ведет и сама Ирина Ивановна. Она постоянно читает на сменном собрании лекции о жизни замечательных людей, проводит читательские конференции, праздники книги, просмотры новинок. Да и читателю она всегда придет на помощь. Например, старший мастер А. М. Ермашин постоянно интересуется новинками технической литературы. Зная это, И. И. Плешкова всегда старается подобрать для него самое нужное, интересное.

Вкусы читателей самые разнообразные. Вот карточка термиста Н. В. Гусева. Николай Васильевич интересуется всем, изучает работы по философии. Н. В. Гусев — один из читателей, кому И. Плешкова доверяет прочитать новую литературу и сделать обзор. Мастер Михаил Борисович Берлин отдает предпочтение книгам из серии «Жизнь замечательных людей». Часто выступает перед рабочими, рассказывая о прочитанных книгах. Так, М. Б. Берлин выступил с рассказом о книге «Занимательная биография». Очень много книг прочитал и старший вальцовщик А. В. Гридасев.

— Если проводится лекция, конференция, праздник

книги, — рассказывает И. И. Плешкова, — я не беспокоюсь за аудиторию. Знаю, что придут все, кто свободен от работы.

Так на конференции по книге А. Авдеев «В поте лица своего» было очень многолюдно. Мнения высказывались самые различные. В целом конференция прошла очень интересно. Дело еще в том, что к ней очень тщательно готовились сами читатели. Скоро будет проведена к 50-летию Магнитогорска еще одна конференция. Будет обсуждаться новое произведение Чавковского «Победа». Роман этот опубликован в трех последних номерах журнала «Знамя» за 1978 год. Рабочие цеха знакомятся с этим произведением, чтобы на очередной конференции высказать свое мнение.

— Нам очень нравится наша библиотека. Здесь можно подобрать книгу по вкусу. Дельный совет в выборе литературы дает Ирина Ивановна. Сейчас у нас обеденный перерыв. Вот мы и зашли на минутку, чтобы просмотреть свежие журналы, газеты, — рассказывают электромонтер Г. А. Лепихина и слесарь по энергооборудованию Ф. А. Бородин.

Библиотека начинает работать с восьми утра. Но библиотекарь Ирина Ивановна Плешкова приезжает на работу значительно раньше. Знает, что ее уже ждут читатели.

Ю. ПОПОВ.

РАБОТА СПОРИТСЯ

В красном уголке коксохимического производства перед трудящимися выступили артисты цирка. Мы с большим вниманием следили за их выступлением. Равнодушных не было. После каждого номера щедро награждали артистов аплодисментами. В заключение артистам цирка вручили памятные сувениры. Побольше бы таких встреч с рабочими искусства перед очередной сменой! Я больше чем уверен, что каждый, кто наблюдал за выступлением артистов, пришел на свое рабочее место с хорошим настроением. И работа у нас шла споро.

А. КИБАЛОВ,
бригадир электриков ку-
стового электромон-
тного цеха КХП.

ДОНОРЫ

Переливание крови с каждым годом все шире внедряется в медицинскую практику как одно из ведущих средств спасения жизни и возвращения трудоспособности людей. Поэтому одной из актуальных проблем, которые стоят перед органами здравоохранения, является острая необходимость увеличения количества заготовленной крови для лечебных целей. Среди наших металлургов почти каждый второй является донором. Только в прошлом году 6348 человек дали свою кровь. Я могу привести ряд примеров, когда металлурги давали кровь в срочном порядке. В первом мартеновском цехе обширные ожоги получили два подручных сталевара. После того как их отправили в больницу, стало известно: пострадавшим необходима кровь для переливания. В бригаде все, кто мог отлучиться на время от работы, обратились на станцию переливания крови. У пятнадцати добровольцев, среди которых были разливщик

Б. Жук, подручные сталевара В. Андреев, С. Беляков и другие, подошла группа крови. Их помощь была своевременной. Аналогичный пример, я бы сказала, самоотверженности был и в сортопркатном цехе.

Среди металлургов много и таких, которые давали кровь уже много раз. К ним можно отнести доменщиков Р. Набиуллина, А. Синягина, А. Шарипова, работников цеха изложниц Н. Севостьянова, Е. Бутузова, Б. Нахметдинова, машиниста крама копрового цеха № 1 С. Фадееву и многих других. Кстати, только С. Фадеева дала кровь тридцать пять раз. Есть у нас и такие, которые давали кровь и более пятидесяти раз. Десятки человек награждены знаком «Почетный донор СССР».

Наибольшее количество людей, давших кровь в 1978 году, было в эмалище ПТНП, на железнодорожном транспорте, в доменном, обжимном № 1, сортопркатном цехах.

А. ЧЕРНОВА,
заведующая здрав-
пунктом ММК.

МЯЧ НАД СЕТКОЙ

Труженики коксохимического производства провели соревнования по волейболу. Каждая встреча проходила в упорной борьбе. Об этом говорит и такой факт, что до последнего тура никто не мог даже предположительно назвать чемпиона. Команды цеха улавливания № 2, управления, коксового цеха № 2 и углеподготовительного цеха до последнего мо-

мента имели шанс победить. Все решили заключительные встречи. Более организованно их провели спортсмены цеха улавливания № 2, которых возглавлял начальник цеха Альберт Густавович Пиркер. Они и стали победителями. На втором месте — команда коксового цеха № 2, на третьем — волейболисты управления.

Т. ТИЩЕНКО,
инструктор физкультуры
ЗС ДСО «Труд» ММК.

НА СТАРТЕ — ДОМЕНЩИКИ

по баскетболу. В этом виде спорта сильнейшими вновь стали спортсмены первой бригады.

Проведем также турнир по волейболу.

В. ЛЯШКО,
старший мастер газового
хозяйства доменного
цеха.

ИДЕТ СМЕНА МОЛОДАЯ

Группа учащихся ГПТУ № 13 впервые пришла в наш цех. В красном уголке состоялась торжественная встреча. Секретарь партбюро Б. Савельев рассказал о трудовых традициях, о продукции и ее значении в народном хозяйстве. Мы рассказали ребятам о комсомольских

традициях, о спортивных достижениях. Рабочие вручили учащимся пропуска. Затем ребята отправились на экскурсию на рабочие места, где в скором времени им предстоит трудиться.

Е. ТРИФОНОВ,
секретарь бюро ВЛКСМ
листопркатного цеха № 3.



У книжного прилавка.

Научить детей понимать музыку, любить ее, развивать музыкальный слух, музыкальное восприятие — эти задачи ставят перед собой музыкальное воспитание в детском саду.

Виды музыкальной деятельности детей в детском саду очень разнообразны. Но вся эта сложная работа дает хороший результат лишь в том случае, если родители тоже примут в ней участие. Музыкальное впечатление, которое получает ребенок в детском саду, необходимо закреплять дома.

К нам в детский сад, в старшую группу пришел мальчик — Женья Д. У него был слабый музыкальный слух. Он не умел петь, дви-

УГОЛОК РОДИТЕЛЕЙ

гаться под музыку и желания научиться этому не проявлял. Первый разговор с его мамой меня очень огорчил: «Не обращайтесь на него внимания, у нас в семье всем медадь на ухо наступил», — сказала она. Пробудить у Жени интерес к музыке стало нашей общей целью. Жене создали условия для слушания музыки. Знания, полученные в детском саду, закреплялись дома. Старались все делать интересно и разнообразно. Например: ходили в парк, мальчик весело смеялся, глядя на клоуна, а дома его ждал музыкальный сюрприз — прамзапись

ДЕТИ И МУЗЫКА

песни «Клоуны» Д. Кабалевского. И постепенно у ребенка возник интерес к музыке, желание учиться петь и танцевать. Занятия требовали от Жени настойчивости, трудолюбия, воли. И он стал более активным, смелым, находчивым.

Воспитание средствами музыки очень эффективно. Именно поэтому родители должны серьезно относиться к музыкальному воспитанию детей дома. В оркестровом и хоровом исполнении знакомые песни и песни слушаются детьми с большим интересом. Но перед слушани-

ем нужно настроить детей на восприятие того или иного музыкального образа. У родителей больше возможности в том, чтобы связать жизненные впечатления ребенка с музыкой. Допустим, вы с ребенком радовались первому весеннему дождю, слушали, как он шумел по крыше и стучался к вам в окно. Вспомнить и снова пережить это радостное настроение поможет песня «Дождик» Лобачева. Узнать, какую музыку слушать дошкольникам, можно в музыкальном уголке для родителей в детском саду. В нем помещают перечень реперту-

ара и советы по музыкальному воспитанию.

Особенную радость доставляют детям музыкальные сказки, детские оперы. Дети с удовольствием слушают парадки: «Радио — малышам», «Угадайка», «Пойте вместе с нами», «Веселые нотки», «В гостях у сказки» и др.

Приобщение детей к музыке — дело важное, и общие усилия детского сада и родителей помогут в воспитании людей с хорошим художественным вкусом, духовно богатых.

Н. ЛИСИНА,
музыкальный руководи-
тель детского сада № 71.



ВТОРНИК, 13 февраля
Шестой канал

8.00. «Время». 8.50. Утренняя гимнастика. 9.15. Концертный зал телестудии «Орленок». 10.00. «Листок в альбом». Телевизионный художественный фильм. (СССР). 11.25. Новости. 14.00. Новости. 14.20. Программа телефильмов. 15.25. К 170-летию со дня рождения Ч. Дарвина. «Движущие силы эволюции». 15.55. «Русская речь». 16.25. Песни и танцы народов СССР. 16.55. «Что такое работа без отстающих». 17.10. Чемпионат СССР по легкой атлетике. 18.00. «Веселые нотки». 18.15. «Сегодня в мире». 18.30. Док. ментальный фильм. 18.40. «Навстречу выборам в Верховный Совет СССР». 18.55. Дж. Россини. «Севильский цирюльник». Фильм-опера (Италия). 20.30. «Время». 21.15. Кубок европейских чемпионов по хоккею. «Польди» (Кладно) — «Спартак» (Москва). 2-й и 3-й периоды. В перерыве — Новости.

Двенадцатый канал

ЧСТ. 17.50. Реклама. 18.00. Челябинские новости. 18.15. Хореографические миниатюры. 18.40. «Твой вклад, коммунист». Вслед за почином. МСТ. 18.55. Мультфильм. 19.05. Новости. МСТ. 19.05. Новости. ЧСТ. 19.20. «Бриллианты для диктатуры пролетариата». 2-я серия. 20.30. Вечерняя сказка малышам. 20.40. Телевизионный фильм. 20.50. «Ответы на вопросы садоводов». ЦТ. 21.25. «Адреса молодых». 22.00. Челябинские новости. 22.15. «Встреча по лашей просьбе». 23.00. «Танцует народная артистка СССР Н. Курганкина». Фильм-концерт.

СРЕДА, 14 февраля

Шестой канал

8.00. «Время». 8.50. Утренняя гимнастика. 9.15. «Звездочка». Киноальманах для детей. 10.15. «В мире животных». 11.15. Новости. 14.00. Новости. 14.20. Программа телефильмов. 15.20. «Спортивный класс». 16.05. «По музеям и выставочным залам». 16.35. «Отзовитесь, горнисты!». 17.10. Адреса молодых. 18.00. «Стихи — детям». 18.15. «Сегодня в мире». 18.30. «Жизнь науки». 19.00. «Революция наша вечная». Песни А. Пахмутовой и И. Лученка. 19.20. «Майор Вихрь». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 1-я серия. 20.30. «Время». 21.15. «О веселом, о серьезной музыке». 22.00. «Литературные чтения». 22.40. Новости.

Двенадцатый канал

ЧСТ. 17.55. «Для верующих и неверующих». «Конституция СССР о свободе совести». 18.30. Челябинские новости. 19.00. Мультфильм. МСТ. 19.20. Новости. ЧСТ. 19.40. «Гаргантюа и Пантагрюэль». Читает А. Калегин. 20.30. «Навстречу выборам в Верховный Совет СССР». ЦТ. 21.00. «Сельский час». 22.00. Челябинские новости. 22.15. «Рассказы о венгерских коммунистах». 22.45. Концерт.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО

Приходите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98; 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.