

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 88 (6368)

Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 2 августа 1979 года

Цена 2 коп.

СОРЕВНОВАНИЕ ДЕНЬ
ЗА
ДНЕМ

По итогам прошедшей недели победителями признаны коллективы:

аглоцеха № 2 (дополнительно к плану произведено 3982 тонны агломерата); мартеновского цеха № 1 (сверх плана выплавлено 2720 тонн стали); листопрокатного цеха № 4 (отгружено дополнительно к плану 2700 тонн готовой продукции); листопрокатного цеха № 2 (задание по отгрузке готовой продукции перевыполнено на 4120 тонн); цеха ремонта металлургических печей № 1 (на

ремонте трех сталеплавильных агрегатов сэкономлено 18 пече-часов); ЦРМО № 2 (график ремонтов выполнен на 102,1 процента); электро-ремонтного куста мартеновских и прокатных цехов (на ремонте прокатных станов сэкономлено 39 часов); цеха металлоизделий (план по посуде выполнен на 109 процентов).

Среди коллективов агрегатов победителями признаны коллективы доменной печи № 8, мартеновских печей № 13, 14, 28, слябинга и трехклетового стана.

Один из передовиков соревнования коллектива пятого листопрокатного цеха бригадир отгрузки металла профорг бригады Виктор Анатольевич ХАЛЕЦКИЙ.

Фото Н. Нестеренко.

ПОЛНЫМ ходом продолжается заготовка травы для Молочно-овощного совхоза. Четко и организованно заготавливают корма коллективы кислородно-компрессорного производства, ремонтно-строительного цеха, листопрокатного цеха № 7. Они выполнили свои задания на 50 и более процентов. Отлично трудятся и косари цеха водоснабжения.

— Умело организовали эту работу бригады цеха В. Шербаков и С. Шербаков, — говорит заместитель начальника цеха водоснабжения Г. Гриценко, — благодаря их усилиям коллектив уже более чем на две трети выполнил свое задание.

МЕТАЛЛУРГИ —

СЕЛУ

ЗАБОТЛИВЫЕ ШЕФЫ

Хорошие темпы и у косарей цеха подвижного состава, цеха электросетей, электро-ремонтного цеха и других подразделений комбината. К 31 июля на приемные пункты совхоза сдано более 2000 тонн зеленой массы.

— Но есть и недоработки в организации этой кампании, — говорит исполняющий обязанности заместителя директора комбината Б. И. Буйвид, — коллективы обжимного цеха № 1, проволочно-штрипового цеха, листопрокатного цеха № 4, цеха вентиляции и заводоуправления к 30 июля не сдали ни одной тонны травы. Ответственным этих коллективов необходимо срочно исправлять создавшееся положение.

Хороших результатов добились трудящиеся комбината и на полях совхоза «Приуральский». Верхнеуральского района. Прополото уже более половины площади овощных культур.

Здесь отличились рабочие железнодорожного транспорта. Примером в труде были инструментальщики цеха горного транспорта Т. Кириянова, табельщица локомотивного цеха Н. Нетесанная, нормировщица цеха пути Л. Кудюрова, старший экономист планового отдела Е. Караваева. Продолжают успешно трудиться на полях и трудящиеся горно-обогатительного производства, работники управления коммунального хозяйства и другие. Вторичная прополка близится к завершению.

Г. ЯКОВЛЕВ.

Юбилейную вахту —
до конца года!

Работать без отстающих, ритмично, высокопроизводительно

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

Юбилею цеха — ударный труд

В сентябре текущего года наш коллектив будет отмечать большое и радостное событие — 40-летний юбилей и выплавку 100-миллионной тонны стали со дня пуска цеха. Сейчас ведется большая подготовка по достойной встрече этих знаменательных событий.

Организовано социалистическое соревнование под девизом «40-летнему юбилею цеха и выплавке 100-миллионной тонны стали — семь недель ударного труда!». Решено за это время выплавить сверх задания 1000 тонн стали, заказы выполнять не ниже чем на 99,4 процента, уменьшить выход брака и сократить потери металла. Разработаны условия соревнования, по которым подведение итогов проводится еженедельно. Коллективу, который выйдет победителем наибольшее количество раз, будет предо-

ставлено почетное право варить юбилейную плавку. В красном уголке готовится выставка, рассказывающая о 40-летней истории цеха, будут организованы встречи ветеранов нашего коллектива с молодежью, пройдут декады культуры и ударного труда.

А. ДЮКАРЕВ,
председатель комитета профсоюза мартеновского цеха № 3.

Лидеры

Во втором агломерационном цехе первый претендент на победу во внутрицеховом социалистическом соревновании по итогам июля — коллектив бригады № 2, где начальник смены А. А. Попов.

Этот коллектив к 1 августа перекрыв месячное задание на 2439 тонн агломерата, причем на протяжении всего месяца вторая бригада выдавала доменное сырье с качеством, соответствующим технологическим инструкциям. Много сил отдали успешному выполнению и перевыполнению плановых заданий июля агломератчики Г. А. Васюков и В. И. Соболев, дозировщик

шихты В. К. Ильин. Активно помогал начальнику смены в организации успешной работы профорг бригады А. М. Вечканов.

А. КОТОВ,
и. о. председателя цехового комитета профсоюза агломерационного цеха № 2.

Вопреки трудностям

Коллектив второго копрового цеха работал на протяжении всего июля в сложных условиях. Сказались и жаркая погода, и недостаточное снабжение металлическим ломом. Однако производственные коллективы цеха в большинстве своем успешно преодолевали трудности.

Так, вторая бригада южного участка, руководителем которой начальник смены С. П. Спиринов и бригадир А. В. Ефимов, задание 28 дней месяца выполнила на 101,5 процента, отгрузив мартеновцам сверх плана 433 тонны разделанного лома.

Л. СИТКИНА,
и. о. экономиста второго копрового цеха.



◆ ПЕРЕДОВОЙ
ОПЫТ — ВСЕМ!

Снискавшие всеобщее признание

Мартеновская печь № 35 была реконструирована в двухвальный сталеплавильный агрегат в декабре 1973 года, когда на комбинате уже действовали четыре двухвальных агрегата. Коллектив печи, используя опыт работы других коллективов двухвальных печей, успешно освоил новый технологический процесс выплавки стали и сейчас ежегодно добивается наилучших производственных результатов не только среди коллективов двухвальных печей нашего комбината, но и во Всесоюзном соревновании. Коллектив 35-го агрегата — инициатор Всесоюзного соревнования за досрочную выплавку одного миллиона тонн стали каждым из соревнующихся коллективов. За достижение высоких производственных показателей коллективу 35-го агрегата присвоено звание «Коллектив коммунистического труда», а в 1975 году присуждена Государственная премия СССР. Участвуя во Всесоюзном соревновании, коллектив печи № 35 обменивается делегациями с другими заводами. Много цен-

(Окончание на 3-й стр.)

У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

На Северном ГОКе Кривого Рога для очистки железнодорожных путей и весов от окатышей на станции Погрузочная предложено использовать снегоуборочную машину СМ-2А, предварительно заменив резиновый ленточный козырек стальным тросом (для улучшения очистки транспортера головной машины от пыли, концентрата, окатышей), усилив задерживающий козырек на концевом полувагоне и транспортер.

На Новокриворожском ГОКе предложена схема для автоматического поддержания заданной температуры в прокаточных печах аглолаборатории. Схема состоит из термосигнализатора типа ТС-100, промежуточного реле типа РБ (МКЦ-48). При включении схемы на катушку реле РБ подается напряжение, нормально открытый контакт замыкается, и печь включается. При достижении заданной температуры нормально закрытый контакт термосигнализатора размыкается и отключает реле РБ, которое в свою очередь отключает печь. Внедрение предложения сокращает расход электроэнергии и стабилизирует процесс сушки шихтовых материалов.

На Новокриворожском ГОКе при разгрузке агломерационной машины на челноковых питателях шихты из-за высоких температур часто выходят из строя редукторы и электродвигатели. Предложено привод ленты челнокового питателя шихты перенести из зоны температур в хвостовую часть питателя. Внедрение предложения позволило увеличить срок службы привода ленты питателя с 2 до 10 месяцев и получить экономический эффект около 3,2 тыс. рублей в год.

На Косогорском металлургическом заводе разработан план научной организации труда (НОТ) на коповом участке, основными мероприятиями которого являются: порядок складирования металлолома по видам; уплотнение рабочего дня; материальное стимулирование за расширение зоны обслуживания.

Внедрение мероприятий плана НОТ позволило увеличить производительность труда на 0,4 процента и получить экономический эффект свыше 2 тысяч рублей в год.

На металлургическом заводе «Запорожсталь» в мартеновском цехе при ремон-

тах мартеновских и двухвальных печей сокращены затраты за счет механизации труда при ремонте охлаждаемых экранов в вертикальных печах, разделке кладки и «козлов» в рабочем пространстве, монтаже и демонтаже балок опалубки главного свода. При выполнении ремонта используют системы транспортеров для подачи кирпича, механизированы перевозка огнеупоров, выгрузка их из вагонов и уборка отработанного кирпича из рабочего пространства.

На Северном ГОКе (г. Кривой Рог) применили специальную установку для обслуживания автомашин БелАЗ-549Б в карьерных условиях. Подача топлива и масел в баки автомобиля производят в карьере, для чего в специальных емкостях поддерживается избыточное давление, создаваемое от ресивера установки. Одновременно с заправкой автомашин БелАЗ-549Б водители производят производственные работы. Внедрение предложения позволило сократить холостые пробеги автомобилей и связанные с ними эксплуатационные расходы. Экономический эффект составил 60,33 тыс. рублей в год.

На Ждановском металлургическом заводе имени Ильича взамен цилиндрической внедрена новая выкатная профилировка горизонтальных валков слябинга «1150». В результате опробования новой профилировки валков в промышленных условиях установлено, что в начале их кампании слябы шириной 1380 мм и более имеют утолщение у кромок в пределах 4—6 мм; после прокатки 210 тыс. тонн металла поперечная разнотолщинность слябов не превышает 3 мм; неравномерность износа верхнего валка после прокатки 464 тыс. тонн металла составляет около 10 мм, что в 1,5—2 раза меньше, чем при прокатке в цилиндрических валках; неравномерность износа нижнего валка после прокатки 300 тыс. тонн металла находится в пределах 2—4 мм.

Внедрение новой профилировки горизонтальных валков слябинга позволяет увеличить продолжительность их кампании, повысить точность прокатки и обеспечить экономно металл.

Обзор подготовлен сотрудниками отдела научно-технической информации комбината.

От пятилетки к пятилетке динамично растет производственный и научно-технический потенциал нашей Родины. Опираясь на богатейший опыт строительства нового общества, советский народ во главе с Коммунистической партией успешно развивает свое хозяйство на основе государственных планов. «Наша страна, — отмечал на XXV съезде КПСС товарищ Л. И. Брежнев, — первой встала на путь планового руководства экономикой. Этому сложному искусству у нас учились и учатся десятки других государств. Но и перед нами сейчас встала задача поднять

буждает каждое предприятие активно использовать интенсивные факторы роста, принимать и выполнять напряженные планы, беречь ресурсы, снижать себестоимость продукции, быстрее осваивать новые изделия. Главные изменения в механизме хозяйствования направлены к неуклонному возрастанию значения перспективных и особенно пятилетних планов как важного инструмента реализации экономической политики партии. Планы будут лучше сбалансированы, подкреплены государственными резервами и полнее ориентированы на решение социальных задач.

Внедрение в практику предусмотренных изменений потребует большой организаторской и идейно-воспитательной работы, в первую очередь от партийных, советских и хозяйственных органов. Надо решительно преодолевать психологические барьеры приверженности к устаревшим, привычным методам работы, стремление иных администраторов оттянуть перестройку на более поздние сроки. Это тем важнее, что основную подготовительную работу надо завершить, не откладывая, поскольку многие положения механизма войдут в силу с начала следующего года.

Серьезные задачи выдвигают опубликованные постановления перед плановыми органами, министерствами и ведомствами. Требуется пересмотреть многие действующие и ввести ряд новых нормативных актов — положений, инструкций, указаний. Главное во всей этой подготовительной работе — строго соблюсти букву и дух постановлений, создать четкие, ясные документы, понятные для всех, кто будет практически проводить их в жизнь. Следует настойчиво бороться против бюрократических усложнений инструкций и рекомендаций. Чтобы навести тут образцовый порядок, партийные комитеты министерств и ведомств призваны взять это дело под особый контроль.

На первом этапе необходимо многое сделать для глубокого разъяснения и изучения принятых постановлений, особенностей механизма хозяйствования. Правильно поступят там, где включат эти документы в планы политического и экономического образования, университетов, техникумов, школ коммунистического труда. Долг партийных организаций министерств, ведомств, предприятий — вынести обсуждение вытекающих из постановлений задач на собрания актива и партийные собрания, разработать конкретные мероприятия по внедрению намеченных новшеств.

Уже первые отклики на решения о дальнейшем совершенствовании хозяйственного механизма показывают, что советские люди единодушно одобряют важные мероприятия, направленные к ускорению развития экономики и повышению народного благосостояния. Трудящиеся нашей страны, используя прогрессивные методы хозяйствования, добьются новых успехов в реализации решений XXV съезда партии, заданных десятой пятилетки.

«Правда», 30 июля 1979 года.

ВЕСОМЫЙ ВКЛАД

Вот уже пятнадцать лет существует у нас на комбинате организация общества «Знание». Неоценим вклад, который вносят члены общества в пропаганду политических, научно-технических и экономических знаний среди трудящихся цехов. В этом году членами общества было организовано 290 тематических лекториев, посвященных 50-летию нашего города. Лекторской группой было прочитано 200 лекций по вопросам педагогики и воспитания детей в семье. Регулярно в цехах проводились дни науки, дни культуры и искусства, в кото-

рых принимали участие ученые МГМИ, МГПИ, писатели, поэты, артисты театра и кино. За активное участие в пропаганде знаний среди трудящихся комбинатом группой членов общества совместным приказом дирекции и профсоюзного комитета комбината была объявлена благодарность и выделены денежные премии. Среди награжденных А. П. Редин — мастер мартиновского цеха № 1, А. С. Кошаров — электрик ЛПЦ № 1, В. С. Голубева — заведующая детским садом № 47 и многие другие.

М. ФЕДОРОВА.

Совершенствуя механизм хозяйствования

уровень плановой работы, привести ее в соответствие с новыми масштабами и обликом нашего хозяйства, с новыми требованиями времени».

По мере развития общественного производства непрерывно совершенствуется и механизм социалистического хозяйствования. Теперь, когда масштабы экономики выросли, а производственные связи усложнились, возникла потребность привести методы управления и планирования в соответствие с современным уровнем производительных сил.

Центральный Комитет КПСС на днях принял постановление о дальнейшем совершенствовании хозяйственного механизма и задачах партийных и государственных органов. А вчера опубликовано постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы».

Эти документы, подготовленные во исполнение указаний XXV съезда КПСС, положений новой Конституции СССР, комплексно решают назревшие проблемы управления экономикой развитого социализма, демонстрируя непреодолимую жизненную силу нашей плановой системы. Они, во-первых, определяют конкретные меры совершенствования планирования, во-вторых, намечают пути повышения эффективности капитальных вложений и, в-третьих, поднимают роль хозяйственного расчета, экономических рычагов и стимулов. Разработанный механизм по-

Усиливается концентрация ресурсов на выполнении общегосударственных целевых программ. Создаются условия для ускоренного перевооружения производства на базе внедрения научно-технических достижений, значительного улучшения строительного дела.

На всех уровнях хозяйствования вводится новая система планируемых показателей. Работа каждого предприятия будет оцениваться не по «валу», а по конкретному вкладу коллектива — росту чистой продукции, выполнению конкретных заказов потребителей. Это побудит участников производства и управления повышать эффективность, качество работы, лучше использовать основные фонды.

Утвержденный механизм хозяйствования отработается с большой тщательностью. В период девятой и десятой пятилеток в промышленности, строительстве и на транспорте были проведены десятки крупных экономических экспериментов. Они охватывали не только отдельные предприятия, но и целые отрасли, республики. Это касается многолетнего опыта приборостроителей, успешно внедривших в масштабе министерства хозяйственный расчет и принцип самофинансирования, эксперимента в электротехнической промышленности по стимулированию технического прогресса, проверки показателя нормативной чистоты продукции и т. д. Сейчас особенно важно тщательно проанализировать и обобщить результаты экономических экспериментов, перенести опыт хозяйствования

Лето. Солнце палит нещадно. Многолюдно сейчас на городских улицах, в скверах, парках. А школы стоят непривычно молчаливые и пустые. Каникулы. Но скоро календарь отсчитает последние дни августа, прозвонит звонок, и вновь за парты вечерних школ сядут сотни молодых рабочих.

— Какие методы, формы используют администрация, профсоюзная и комсомольская организации вашего цеха для того,

свое решение и садится за парту.

— Сейчас ведется набор в заочные классы, которые будут существовать непосредственно в цехах комбината. Что вы думаете по этому поводу?

— Думаю, что создание таких классов намного облегчит работу учителей и в какой-то степени решит вопрос о посещаемости.

— А что сделано по этому поводу у вас в цехе?

◆ НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

СКОРО В ШКОЛУ

Сентябрь не за горами, и поэтому уже сейчас на комбинате ведется набор в школы рабочей молодежи. По плану предполагается направить в ШРМ 659 рабочих, не имеющих среднего образования. На сегодняшний день подано 961 заявление.

го, чтобы набор в вечерние школы прошел на должном уровне? — с таким вопросом обратилась я к секретарю комсомольской организации ПТНП В. Верещагину.

— Главный метод в нашей работе — метод убеждения, — рассказывает Виктор. — Приходит в цех молодой рабочий, и если он не имеет среднего образования, то, начиная с отдела кадров, а потом и при постановке на профсоюзный и комсомольский учет, мы стараемся убедить его в необходимости продолжать свое образование.

— Бывает ли так, что, несмотря на уговоры, человек не желает учиться?

— Конечно. Иногда приходится слышать такое: «Не буду учиться. Не хочу». Заставить человека что-то сделать, если он этого не хочет, очень трудно, а подчас и невозможно. Поэтому мы стремимся переубедить молодого рабочего. Проводим индивидуальные беседы, читаем лекции о развитии нашего комбината и технического прогрессе. Мы стремимся расширить кругозор рабочих, вызвать у них интерес к учебе. В конце концов человек изменяет

— Мы в этом учебном году хотим создать три заочных класса, на сегодняшний день уже 35 человек подали заявления на зачисление.

— Где будут проводиться занятия?

— Под классы намечено использовать кабинет политехнического, а также классы технического обучения.

— Допустим, учебный год начался. Как осуществляется в вашем цехе связь со школой?

— Мы приходим в школу, собираем сведения о наших рабочих-учениках. Присутствуем на школьных собраниях. Часто учителя сами приходят, звонят в цех.

— А что вы делаете для сохранения контингента учащихся?

— Закрепляем за молодыми рабочими, имеющими плохую посещаемость, шефов-наставников. Это дает положительные результаты. Кроме того, у нас в цехе существует комиссия по работе с молодыми рабочими, председателем которой является старший мастер эмальпрокрасного отделения А. Г. Пронько.

— Что, по вашему мнению, является самым главным в учебе?

— Самое главное — желание учиться.

— А для учащихся вечерних школ?

— Для учащихся ШРМ тем более. Но иногда бывает так, что некому подменить учащегося, а уйти с рабочего места он не может. Иногда он задерживается дома. Его можно понять: хочется посмотреть фильм, побывать в театре. А у многих учащихся — семьи, дети. Но все же, если у человека есть желание учиться, то ему не страшны никакие трудности.

Что ж, мы полностью согласны с Виктором Верещагиным. Хочется верить в то, что у рабочих, не имеющих еще среднего образования, будет желание учиться. Пусть школа не зря распахнет свои двери!

Е. МАРИНИНА.



После смены — в школу.
Фотоэтиюд Н. Нестеренко.

Иногда бывает, что задуманное так и остается на бумаге. Например, планы по воспитательной работе с молодежью. Время торопит, и за его жестокими темпами порой не угнаться. И вот копятся в архивах пачки никому не нужных планов, которые так и не воплотились в дела. А время ли виновато? Может, просто неумение правильно оценить свои силы и возможности? А может, просто безответственное отношение к составлению плана?

Очень радует, что этот вопрос на нашем комбинате в основном решен правильно. Это отметила делегация представителей автомобильной промышленности Г. В. Елисеев и Е. А. Пугачевский, представители Тольятти М. Н. Добы-

ВЗГЛЯД СО СТОРОНЫ

до, Н. А. Мальковская, Г. И. Евстифеева, И. М. Дубровин, представители КамАЗа А. П. Аржанцев, И. А. Габдрахманов. Делегация прибыла в город с целью изучения опыта работы с молодежью, и, как отмечали представители, поездка оказалась очень плодотворной. Главное в любой работе — это четкое планирование и выполнение плана.

— В планах по воспитательной работе я не нашел таких пунктов, которые были бы невыполнимыми, — отмечал один из представителей. — А главное, в них нет «воды», что так часто встречается в нашей работе. Все продумано, реально выполнимо и осуществляется на деле.

Члены делегации обратили вни-

мание на осуществление индивидуального шефства на комбинате. Один из представителей отметил: «Коллектив каждого цеха комбината шефствует над какой-либо школой. Учащиеся имеют возможность бывать на экскурсиях, а значит, еще с малых лет познают всю сложность и многогранность труда металлургов».

И, пожалуй, это самое главное. Очень важно, начиная еще со школы, вызвать у ребят интерес, привить любовь к этой нужной профессии — профессии металлурга. С решением этой проблемы решается вопрос профориентации. Он встает в наши дни особенно остро, и именно поэтому связь школ с производством должна быть постоянной. Кроме того, решается во-

прос о текучести кадров. Текучесть по комбинату за последний год составила всего 9,8 процента.

Работа и быт молодых рабочих занимают немаловажное место в воспитании. Делегация, изучив этот вопрос на примере нашего комбината, отметила, что в интернатах молодых рабочих № 1, 2, 3 они были приятно удивлены чистотой и уютом комнат. Здесь есть банкетные залы, где молодые рабочие могут отметить знаменательные события. В этих залах в дни рождения звучат теплые слова в адрес именинников. Для вечерников и учащихся ШРМ оборудованы специальные комнаты, где они могут заниматься. Молодым рабочим создаются все условия для учебы и повышения квалификации. Гости

отметили также постоянную заботу руководства комбината о молодых семьях металлургов.

В одном из интернатов им удалось побывать на собрании совета общественности. Разбирался проступок нарушителя дисциплины. Присутствующие отнеслись к этому вопросу заинтересованно. Чувствовалось, что нарушители дисциплины постоянно находятся в поле зрения, и подход к каждому — индивидуальный.

В заключение хотелось бы добавить, что делегация отметила также четкое взаимодействие всех звеньев: администрации, парткома, профсоюзной и комсомольской организаций. И это понятно: без руководящей роли этих общественных организаций нельзя добиться хороших результатов в воспитании нового человека.

М. ШЕВЦОВА.

В 1947 году в коллективе отдела технического контроля комбината появился новичок: после окончания индустриального техникума сюда пришел Юрий Иванов. Пришел, чтобы навсегда связать свою трудовую биографию с металлургическим комбинатом.

11 лет работы в отделе технического контроля многое дали для Иванова. Он хорошо изучил производство, сумел освоить тонкости технологии и особенности оборудования в сортопркатном цехе. И в 1958 году перешел сюда мастером по валковой арматуре. Вскоре почувствовал, что для успешной работы на новом месте прежних знаний, полученных еще в техникуме, уже недостаточно. И после работы в цехе спешил вече-

♦ ДЕЛО ЧЕЛОВЕКОМ СЛАВИТСЯ

В ТВОРЧЕСКОМ ПОИСКЕ

рами на лекции и занятия в горно-металлургический институт.

А свободного времени гораздо меньше. Работа мастера, обязанности уполномоченного по рационализации и изобретательству, семейные заботы и хлопоты... Но все это удалось преодолеть. В 1965 году коллектив инженерно-технических работников сортопркатного цеха пополнился новым дипломированным специалистом. Еще через два года Юрий Владимирович Иванов назначается калибровщиком сортопркатного цеха.

Сложным и разнообразным хозяйством приходится теперь руководить Юрию Владимировичу. А ведь одновременно он — бессменный уполномоченный по изобретательству и рационализации. Это о многом говорит. Умелый руководитель. Хороший организатор. Ведь надо умело организовать и свой собственный рабочий день, и труд подчиненных, и успеть найти время для консультаций новаторам цеха, для оформления рационализаторских предложений. Не каждому под силу такое сочетание столь разнообразных обязанностей. Юрию Владимировичу это удается. А насколько успешно? Под его руководством рационализаторы и изобретатели сортопркатного цеха постоянно выполняют задания и социалистические обязательства. Вот лишь несколько цифр. Только за первые пять месяцев нынешнего года экономический эффект деятельности новаторов цеха составил около 584 тысяч рублей — на 79 процентов выше намеченного рубежа.

В активной работе рационализаторов сортопркатного цеха нельзя не видеть доли участия Ю. В. Иванова. Он не только умеет дать нужный совет и подсказать верное направление творческого поиска. Юрий Владимирович и сам активный рационализатор. За годы работы на комбинате внедрено 162 его предложения, общий экономический эффект от внедрения которых превысил 260 тысяч рублей. Среди этих предложений есть значительные. В соавторстве с несколькими работниками цеха Ю. В. Иванов подал предложение, внедрение которого обеспечивает прокатку шестигранной стали всех размеров на цилиндрических роликах вводной коробки десятой клети стана «300» № 1.

В. НОСИК,
инженер отдела изобретательства и патентования.



— В прошлом году наша бригада трижды выходила победителем во внутрицеховом социалистическом соревновании. В этом — пока один раз. В июне мы тоже могли быть в числе лидеров, но этого не произошло. Почему? — Обращается к присутствующим партгрупорг третьей бригады ЦРМП № 1 В. Панкратов.

— Мы были уверены, — говорит далее В. Панкратов, — что первое место в июне нам обеспечено. Но вот сюрприз: О. Чистяков и М. Казаков побывали в медвытрезвителе.

Молчание собрания лучше всего подчеркивает обиду и боль за поражение в соревновании. Здесь больше не было сказано ни слова в адрес виновных, потому что их осуждение впереди. Товарищи по труду еще скажут свое слово.

♦ Воспитывает коллектив

Опираясь на актив

Идет сменно-встречное собрание. Сегодня — день подведения итогов социалистического соревнования. Так уж заведено в коллективе ЦРМП № 1: каждое сменно-встречное собрание имеет целевое назначение.

Коллектив цеха ремонта металлургических печей № 1 относится к числу тех, кто из месяца в месяц, из года в год выполняет и перевыполняет плановые задания и свои социалистические обязательства. Достижения нынешнего года подтверждают это: цех одним из первых на комбинате выполнил полугодовой план. За большие достижения в социалистическом соревновании по достижению золотого билета города коллектив удостоен почетного звания «Коллектив имени 50-летия города Магнитогорска». Совсем недавно заместитель главного сталеплавильщика комбината В. Григорьев торжественно вручил цеху переходящий почетный диплом «Победителю в социалистическом соревновании. 10-я пятилетка, год четвертый. Каждая неделя — ударная».

Трудящиеся цеха один из первых поддержали почин передовых коллективов комбината «Юбилейную вахту» — до конца года и своим трудом подтверждают, что слова у них не расходятся с делом. Огнеупорщики приняли дополнительные социальные обязательства, которые успешно выполняют. Производительность труда по сравнению с тем, что предусмотрено обязательствами, сейчас перекрыта в три раза, в два раза больше запланированного экономично огнеупоров. Эти успехи стали возможны благодаря добросовестному труду всего коллектива ремонтников.

— Да, коллектив у нас

крепкий, завоеванных позиций не уступим, — говорит председатель цехового комитета профсоюза Иван Александрович Бакетов. — Лидером в социалистическом соревновании остается наш внутрицеховой фланг — четвертая бригада, возглавляемая старшим мастером В. Челноковым. Весомую помощь в руководстве бригадой ему оказывает парторг Х. Ильяс, профорг М. Снигур, комсорг А. Худяков. Четвертый раз в нынешнем году этот коллектив выходит победителем во внутрицеховом социалистическом соревновании.

Анализ соревнования между бригадами показывает, что трудовое соперничество за достижение лучших производственных показателей выявило недочеты, в первую

мог опоздать на работу. Вплотную занялся им мастер бригады огнеупорщиков И. Авдейчук. Он не выпускал парня из поля зрения и на работе и после работы. Результат оказался. Сейчас это хороший рабочий.

Другой пример. За полгода в бригадах огнеупорщиков, которые возглавляет мастер Б. Прус, нет ни одного нарушителя трудовой и общественной дисциплины. На все мероприятия — будь то субботник, спортивные состязания — всегда стопроцентная явка. Мастер с коллективом всегда: на работе и после нее. Всем звеном выезжают за город на отдых. Активно отдыхают и хорошо работают.

Большое внимание уделяют воспитательной работе коммунисты цеха во главе с секретарем партбюро

А. Мориним. В этом году по его инициативе коммунисты решили отчитываться о своей работе два раза в год. Причем особое внимание как раз уделяется воспитательной работе в цехе. По мнению Александра Ивановича, это должно повысить ответственность каждого коммуниста. Такой деловой, творческий подход коммунистов, актива трудящихся цеха и приносит хорошие результаты.

Есть в коллективе цеха ремонта металлургических печей № 1 «Книга чести». Это своеобразная история, летопись дел и свершений трудящихся цеха со дня его основания. Вот только часть этих дел. Рекорд огнеупорщика А. Опарина — укладка 78 колец головного свода печи за смену (при норме 30—35 колец) породил серию малых рекордов: комсомольско-молодежная бригада звена, возглавляемая А. Смирновым, выложила 68 колец, звено огнеупорщиков Н. Потягунина — 72 кольца. На ремонте печи № 26 поставлен другой рекорд: норма выработки за смену звеном огнеупорщиков А. Овсянникова была выполнена более чем на 200 процентов. А на ремонте печи № 28 всем коллективом сэкономлено 26 пече-часов.

В условиях внутрицехового социалистического соревнования записано: «Коллектив, трижды завоевавший первое место в соревновании, имеет право быть занесенным в «Книгу чести». Это тоже выполняет воспитательную функцию.

— Работать с людьми трудно, но работать нужно. Я еще не встречал человека, которого бы нельзя было убедить. Надо только находить новые формы работы. Наш актив — верный помощник в этом, — заключает И. Бакетов.

Г. ТЕПЛОМЕС.

СНИСКАВШИЕ ВСЕОБЩЕЕ ПРИЗНАНИЕ

ных новшеств, внедренных впервые на 35-й печи, используется теперь на других двухвальных агрегатах страны.

Конструкция 35-й печи имеет ряд преимуществ перед другими двухвальными агрегатами. Внедрение комплексного плана повышения эффективности производства на печи № 35 и самоотверженный труд каждого работника, обслуживающего этот агрегат, позволили коллективу печи № 35 не только удержать свои ведущие позиции, но и достичь новых трудовых успехов в третьем году десятой пятилетки. Вот как выглядят показатели работы коллектива печи № 35 за 1978 год в сравнении с коллективами других двухвальных печей мартеновского цеха № 1. Если на 35-й печи за прошлый год выплавлено 1600,5 тысячи тонн стали, то коллектив 32-й печи, стоящий наиболее близко к лидеру, выплавил лишь 1184,4 тысячи тонн стали. Среднесуточное производство на этих двух печах равнялось соответственно 4385,7 тонны и 3245,5 тонны металла. Всего за год на 35-й печи выпущено 5740 плавков, на 32-й — 4440. Коллектив 35-го агрегата добился наименьшей среди наших коллективов средней продолжительности плавки — 2 часа 50 минут. Это было достигнуто в основном за счет сокращения основных операций плавки: заправки, завалки, прогрева, заливки чугуна, плавления, доводки. На 35-й печи были наименьшие среди коллективов двухвальных агрегатов первого цеха и удельный расход условного топлива, и расход кислорода на продувку. Потери от брака на 35-й печи составили в среднем за прошлый год 0,31 процента, а у ближайшего к лидеру коллектива 32-й печи — 0,54 процента.

Для обеспечения высокоэффективной работы печи и успешного выполнения принятых социальств коллектива бригады агрегата № 35 под руководством мастеров В. Ф. Евстифеева, Н. А. Терещенко, А. И. Плюхина, Г. И. Лаврентьева построили свою работу на основе личной и коллективной ответственности. Отличительная особенность в работе сталеваров печи В. М. Шунина, П. Л. Маликова, Н. В. Игина и В. Н. Кирева состоит в следующем.

Заправка печи производится обожженным доломитом во время выпуска плавки. После выпуска металла и шлака из печи производится осмотр подины и закрытие сталевыпускного отверстия. Очистка сталевыпускного отверстия от металла и шлака осуществляется с помощью кислорода, просушивание — магнетитовым порошком. Предварительно с передней стороны на подину отверстия дается 50—100 килограммов агломерата специальной механической лопатой с помощью завалочной машины. После просушки отверстие закрывается увлажненным магнетитовым порошком, ставится пробка из огнеупорной массы.

При проведении процесса заправки сталевары особое внимание обращают на выполнение следующих требований: к моменту начала выпуска плавки должен быть

залит чугун в соседнюю ванну; в период заправки печи должны приниматься все меры к сохранению тепла и поддержанию высокой температуры в ванне.

Сохранение высокой температуры в печи во время заправки способствует лучшему привариванию заправочных материалов, требуется меньше тепла для последующего прогрева заправочных материалов. Это дает возможность сразу после заправки начать завалку шихты, обеспечивает лучший прогрев заваливаемых материалов и нормальный тепловой режим печи.

В бригаде 35-й печи имеется четкое разграничение обязанностей в период заправки. Первый подручный выпускаемой ванны осуществляет подъем крышек завалочных окон. Третий подручный (а в его отсутствие — первый подручный соседней ванны) находится с отражательной ложкой у печи и осуществляет заправку совместно со сталеваром. Второй подручный выпускаемой ванны подгибает под выпуск шлаковую чашу, а затем помогает мастеру производства в раскислении плавки и осаживает шлак на носке ковша. Второй подручный соседней ванны осаживает спускаемый первичный шлак после слива жидкого чугуна в соседнюю ванну.

Как в период заправки печи и выпуска плавки, так и во всех других основных операциях по ведению плавки одной из самых главных особенностей в работе сталеваров печи № 35 является то, что они видят печь как единое целое. Ведя одну из операций на одной ванне, они ни на минуту не забывают о соседней ванне. Именно этого не хватает многим молодым сталеварам и мастерам. На других двухвальных печах сталеплавильщики иногда забывают про вторую ванну при проведении важной операции на первой, в результате чего нарушается ритм работы всей печи.

Нарушение ритма работы печи приводит к тому, что печь идет «холодно», плавка не нагревается по всей массе и «передуется». Персонал много времени занимается непроизводительной работой по уборке шлака, что сказывается отрицательно на психологическом климате в бригадах.

Результаты работы коллектива печи № 35 показывают, что возможности большинства двухвальных сталеплавильных агрегатов нашего комбината еще далеко не исчерпаны, что есть пути для дальнейшего роста производства стали.

За достижение высоких производственных показателей многие сталевары и мастера печи № 35 награждены орденами и медалями, коллектив печи является лауреатом областной премии имени известного металлурга-магнитогорца Г. Носова. Передовой опыт коллектива двухвального сталеплавильного агрегата № 35, позволивший ему добиться высоких результатов в труде и всеобщего признания, несомненно, может послужить доброй службой и коллективам других наших двухвальных агрегатов.

С. СЕРГЕЕВ.

На снимке: передовая бригада (слева направо) — А. М. Аймузин, В. Ю. Сучков, В. М. Шунин, Е. И. Власенков.

Окончание.
Начало на 1-й стр.



ОРИЕНТИРОВАНИЕ.

БОРЬБА БЫЛА УПОРНОЙ

Уже не в первый раз Абзаково становится местом проведения первенства металлургических предприятий страны по спортивному ориентированию. Вот и на этот раз на соревнования съехались сюда представители девяти предприятий металлургической промышленности. В первый день состоялись личные соревнования по ориентированию в заданном направлении. Отлично прошел дистанцию 12,5 километра с тринадцатью контрольными пунктами работник аглоцеха № 1 комбината Р. Нурмеев, он занял первое место. Командные соревнования начались на второй день. В эстафете с ориентированием в задан-

ном направлении одновременно стартовали женские и мужские команды. Особенно острой была борьба у мужчин. На первом этапе первым финишировал Д. Большаков — представитель Норильского горно-металлургического комбината. Наш В. Антонов (ЛПЦ № 1) пришел лишь четвертым. Но на втором этапе Р. Нурмееву удается обойти одного из соперников и передать эстафету третьим, на третьем этапе один из сильнейших наших ориентировщиков Р. Галайов выводит команду комбината на первое место. Вторым финиширует физкультурник из Норильска, третьим — работник Уфалейского никелевого

завода. У женщин в эстафетном ориентировании почти сразу лидеры захватили уфалейчане, совсем немного уступили им представительницы Челябинского проектно-конструкторского бюро, третьими были участницы команды калибровочного завода Магнитогорска.

В лично-командных соревнованиях на дистанции 7,8 километра с девятью контрольными пунктами среди мужчин вновь героем дня был Р. Нурмеев, показавший лучший результат, у женщин победа досталась также представительнице ДСО «Труд» комбината Н. Кальяновой. Они и принесли победу команде ММК. По результатам всех дней состязаний кубок соревнований, вымпел и диплом первой степени завоевала команда ММК.

Ю. ПЕРМЯКОВ,
тренер ДСО «Труд»
комбината.

КРАЙ ТЫ МОЙ РОДНОЙ

Седьмой год в пионерском лагере «Сосновый бор» существует живой уголок. Павильон, где он расположен, дано поэтическое название «Аэлиты». Здесь всегда многолюдно. Ребята находят свободную минутку, чтобы зайти в «Аэлиту» пообщаться с зверюшками, помочь в уходе за обитателями живого уголка. В этом году «население» «Аэлиты» увеличилось: здесь появились золотые рыбки, австралийские поугаи, змеи, ящерицы, куры и кролики, обитатели местных водоемов — жуки, улитки.

В общей сложности в живом уголке насчитывается около 18 видов обитателей природы. И все окружающее внимание и заботой. Юннаты-инструкторы не под силу вовремя всех накормить, напоить, подлечить, но есть у ребят отличные помощники — юные любители природы дружины «Лесная». Три года назад одна из дружин лагеря получила название «Лесная», это и определило профиль ее работы. Каждый из девяти отрядов дружины имеет задание станции юннатов комбината и выполняет его в течение смены. Малышам отряда «Светлячки» дали задание изучать животных зооуголка. Старшие ребята из отряда «Лесные рыцари» охраняют гнезда птиц, муравейники, цветы, деревья. Интересную поисковую работу ведут отряды этой дружины по изучению памятника природы Челябинской области — Джабыка и Карагайского бора.

Как известно, в нашей области 48 памятников приро-

ды. Это в основном бору, озера, пещеры. В их число входит и Карагайский бор, на территории которого расположен лагерь. Специалисты Анненского лесхоза и охотничьего заказника часто бывают в гостях у ребят, рассказывают много интересного. Например, ребята узнали о лесных обитателях до пожара, который произошел в Анненске в 1975 году. Стадо косуль в этом бору было одним из многочисленных на Урале — свыше 3 тысяч голов. Из дневников, которые ведут ребята, можно узнать о редкой в наших краях птице — орлане-белохвосте, гнездящемся в Джабыке, и о том, какие работы ведутся по восстановлению бора, об охране лесов от пожаров, об интересных людях, влюбленных в природу.

Отряд «Солнышко» продолжает работу, проводящуюся в этом лагере лет пять тому назад. Юные ботаники тогда подробно изучили видовой состав лекарственных трав, где они встречаются, определили предельные нормы заготовки трав по годам. Сейчас они заготавливают лекарственные растения. Уже сдали в аптеки города Каргалы 50 килограммов листьев подорожника, 30 килограммов трав тысячелистника.

У ребят из отряда «Муравей» на попечении лесные санитары. Ребята выяснили, что вокруг лагеря свыше 10 процентов муравейников находятся в аварийном состоянии. Сейчас ведется работа по их восстановлению.

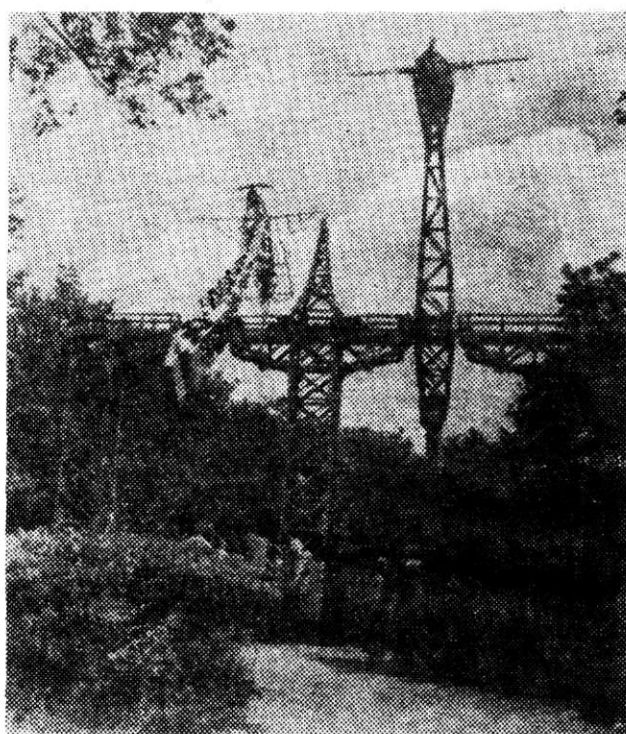
В этом году «Лесной» дру-

жине поручили еще одно дело — заложить огород. Когда-то во многих наших лагерях были огороды и сады. Большая территория была отведена под выращивание ягод и овощей и в «Сосновом бору». Но с годами этот участок земли пришел в запустение. И вот в этом году по инициативе начальника лагеря В. Н. Макаричева на 20 грядках были посеяны салат, щавель, горох, бобы. Все работы проводили сами ребята. Ухаживают за участком они с большим желанием.

Однако не только ребята дружины «Лесная» занимаются изучением природы. Все отряды лагеря часто бывают в «Аэлите» на экскурсии, слушают рассказы о животных и птицах, живущих в бору и в живом уголке. Самые увлеченные имеют возможность заниматься в кружках юных ботаников, зоологов, энтомологов. Значение натуралистической работы, которая проводится в лагере, трудно переоценить. Она помогает ребятам получить познания о природе, лучше узнать свой родной край.

Хотелось бы, чтобы опыт работы по воспитанию у детей любви к природе, бережного и заботливого отношения к живому миру взяли на вооружение и в других лагерях. В любом из них всегда есть возможность завести живой уголок, разбить сад, вести наблюдение за природой и охранять лес.

В. БАБИЦКАЯ,
директор станции
юннатов ММК.



УХОДИТ ЛЕТО. За его последним месяцем — августом спряталась осень. Дни становятся короче, начинает остывать земля, постепенно понижается температура воздуха. Чем ближе к концу месяца, тем меньше жарких и теплых дней.

В дневное время температура воздуха в августе бывает 19—25 градусов, однако в 1956 году в этом месяце была отмечена температура 34 градуса выше нуля. Ночью температура воздуха колеблется от 8 до 13 градусов, при резких вторжениях холода с севера отмечаются отрицательные температуры. Переход средней суточной температуры воздуха через 15 градусов происходит в основном в третьей декаде. Осадков в августе, по многолетним данным, выпадает до 40 миллиметров. В прошлом году август был прохладным и ненастным.

По прогнозу, составленному Гидрометеорологическим центром СССР, средняя месячная температура августа в этом

СЛУЖБА ПОГОДЫ

ПОСЛЕДНЯЯ ЖАРА, ПЕРВЫЕ ЗАМОРОЗКИ

году ожидается ниже нормы. В течение месяца преобладающая температура воздуха ночью 10—15 градусов, днем 25—30. Во второй декаде ожидается понижение температуры воздуха, ночью местами возможны заморозки на почве. Месячное количество осадков составит 15—20 миллиметров, что меньше нормы.

А. ТУРБАСОВА,
инженер-синоптик
Гидрометбюро.

Парк культуры металлургов — одно из красивейших мест, облюбованных жителями города для отдыха. Здесь можно послушать лекции на различные темы, принять участие в викторинах, воспользоваться различными аттракционами. Не забыты и дети. Для них созданы все условия для игр и развлечений.

На снимках: аттракционы парка.

Фото Н. Нестеренко.



ЧЕТВЕРГ, 2 августа
Двенадцатый канал

8.00. «Время». 8.40. Дневник VII летней Спартакиады народов СССР. 9.05. «Выставка Буратино». 9.35. Фильм — детям. «Лев ушел из дома». Телевизионный художественный фильм. 1-я серия. 10.40. Поэт народная артистка РСФСР М. Мордасова. 11.25. «Целиноград». Телевизионный документальный фильм. 11.50. Новости. 14.00. Новости. 14.20. К Дню образования Молдавской ССР. Программа документальных фильмов. 15.30. На VII летней Спартакиаде народов СССР. 16.30. «Шахматная школа». 17.00. «Творчество юных». 17.30. «Наставник». Телевизионный журнал. 18.00. «В каждом рисунке солнце». 18.15. «Сегодня в мире». 18.30. «Жизнь науки». 19.00. Эстафета олимпийских городов. Концерт мастеров искусств Киева. Передача из Государственного Центрального концертного зала. 20.30. «Время». 21.05. На VII летней Спартакиаде народов СССР. 21.30. Новости. 21.35. На VII летней Спартакиаде народов СССР. 22.00. «Рассказы о художниках». Н. Рерих. 22.25. Программа передач.

22.35. На VII летней Спартакиаде народов СССР. 23.00. Программа документальных фильмов. 23.40. «Станционный смотритель». Телевизионный художественный фильм.

ПЯТНИЦА, 3 августа
Двенадцатый канал

8.00. «Время». 8.40. Дневник VII летней Спартакиады народов СССР. 9.05. «Любимые стихи». 9.35. Фильм — детям. «Лев ушел из дома». Телевизионный художественный фильм. 2-я серия. 10.40. «Отечество славы...» Фильм-концерт с участием ансамбля Красногознаменного ансамбля песни и пляски Советской Армии имени А. В. Александрова. 11.45. Новости. 14.00. Новости. 14.20. Города Олимпиады-80. «Киев». Документальный фильм. 15.10. «Народные мелодии». 15.30. На VII летней Спартакиаде народов СССР. 16.30. «Москва и москвичи». 17.00. «Делай с нами, делай, как мы, делай лучше нас». Передача из ГДР. 18.00. «Веселые нотки». 18.15. «Сегодня в мире». 18.30. «Обыкновенное чудо». Телевизионный художественный фильм. 20.30. «Время». 21.05. На VII летней Спартакиаде народов СССР. 21.30. Новости. 21.35. На VII летней Спартакиаде народов СССР. 22.00. Эстафета олимпийских городов. Концерт мастеров искусств Минска. Передача из Государственного центрального концертного зала.

23.30. Ф. Шуберт — Четыре экспромта. Исполняет лауреат международных конкурсов Д. Алексеев. (Фортепиано). 23.40. «Спроси себя». Телевизионный художественный фильм. 1-я и 2-я серии.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Коллективы мартеновского цеха № 2 и управления культурно-оздоровительных учреждений глубоко скорбят по поводу смерти ТИХАНОВСКОГО Михаила Ивановича и выражают соболезнование семье и родственникам покойного.

ПРИГЛАШАЕМ ПОСЕТИТЬ

4 АВГУСТА

Соленое озеро. 14.00. Праздник Нептуна для молодых рабочих комбината. Кинозал правобережного ДКМ. 11.00. Кинофестиваль, посвященный Всесоюзному Дню физкультурника. Центральный стадион металлургов. 10.00. Спортивный праздник трудящихся ЖДТ ММК. Парк культуры и отдыха металлургов. 11.00. Веселые старты для ребят.

19.00. Лекция «Человек и закон». 20.00. «Танцевальный вечер отдыха». Стадион «Малютка». 21.00. Вечер танцев. Играет ВИА «Романтики».

5 АВГУСТА

Абзаково. 14.00. Праздник трудящихся ЖДТ, посвященный Всесоюзному дню железнодорожника. Парк культуры и отдыха металлургов. 20.00. Молодежный вечер отдыха. Играет

ВИА «Магнитон». Стадион «Малютка». 21.00. Вечер танцев. Играет ВИА «Романтики».

6 АВГУСТА

Агитплощадка при домоуправлении № 19. 19.00. Лекция «Подросток на улице» с демонстрацией кинофильмов. Центральный стадион металлургов. 19.00. Футбол. Класс «А». II лига. «Металлург». (Магнитогорск) — «Ходженей» (Ленинабад).

8 АВГУСТА

Парк культуры и отдыха металлургов. 20.00. Молодежный вечер отдыха. Играет ВИА «Магнитон». Стадион «Малютка». 21.00. Танцевальные ритмы. Играет ВИА «Романтики».

9 АВГУСТА

Агитплощадка домоуправления № 12. 19.00. Встреча садоводов-любителей с агрономом.

10 АВГУСТА

Центральный стадион. 19.00. Футбол. Класс «А». II лига. «Металлург» (Магнитогорск) — «Динамо» (Самарканд). Агитплощадка 114-го квартала. 21.00. Лекция «Алкоголь и здоровье» с демонстрацией кинофильмов. Стадион «Малютка». 21.00. Танцы. Играет ВИА «Романтики».

• Культкомиссия профкома.

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98; 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.