

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 90 (6370)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 7 августа 1979 года
Цена 2 коп.

Юбилейную вахту —
до конца года!

Работать без отстающих, ритмично, высокопроизводительно

ИДЕМ В ЗИМУ

БЫТЬ ГОТОВЫМИ

Народная мудрость гласит: готовь сани летом. Как ни далеки пока зимние холода, металлурги комбината уже сейчас готовятся к работе в осенне-зимний период. В соответствии с постановлением обкома КПСС, облисполкома и президиума облсовпрофа с целью создания хороших условий для высокопроизводительной и ритмичной работы коллектива комбината по выполнению плановых заданий и принятых социалистических обязательств в осенне-зимний период управление, партийный, профсоюзный комитеты и комитет ВЛКСМ ММК решили провести до 1 октября общестроительный смотр по подготовке отдельных цехов и производств к устойчивой работе в холодное время года. Для осуществления руководства за ходом общественного смотра создана общекорпоративная комиссия во главе с главным инженером Ю. В. Яковлевым.

В цехах и производствах также созданы смотровые комиссии, в функции которых входит руководство ходом смотра, разработка планов работы, контроль за их точным и своевременным исполнением, доведение результатов хода общественного смотра до каждого трудового коллектива.

Парткомы и партийные бюро производств и цехов в течение августа и сентября на своих заседаниях и партийных собраниях рассмотрят и возьмут под свой контроль вопросы выполнения мероприятий по подготовке к работе в осенне-зимний период, по экономному расходованию топлива, сырья, материалов, энергоресурсов, по рациональному использованию вагонного парка МПС, сокращению простоев вагонов под грузовыми операциями. К этой работе будут подключены народные контролеры, штабы «Комсомольского прожектора», рационализаторы.

В. СТЕПНОЙ.

НА ЗАГОТОВКЕ
ЗЕЛЕННЫХ КОРМОВ

ВРЕМЯ ДОРОГО

На сегодняшний день коллектив комбината почти наполовину выполнил задание по поставке зеленых кормов подшефным хозяйствам. Это хороший показатель, но нельзя забывать, что в течение ближайших недель необходимо поставить сельским труженикам еще более трех тысяч тонн сенажа. А в настоящее время в соответствии с графиком поставки сенажа работают, к сожалению, не все цеховые коллективы. К лидерам в этом важном деле можно отнести коллективы кислородно-компрессорного производства, цеха водоснабжения, электроремонтного цеха, ремонтцеха. Но вот коллективы доменного цеха, второго копрового, ЦРМП № 1, всех обжимных цехов, ЛПЦ, ЛПЦ № 4, ЛПЦ № 5, коксохимического производства, огнеупорного производства до сих пор не сумели организовать в помощи сельчанам. Всего лишь 10—20 процентов сенажа поставили эти коллективы от задания. Синоптики сулят нам неблагоприятную погоду на вторую декаду августа. Это значит, что заготовка сенажа в середине месяца будет осложнена. Остается третья декада, но надеяться на последний срок — правило плохое. Для того, чтобы исключить опасения за заготовку сенажа, нужно использовать с полной отдачей каждый погожий день.

С. СЕРГЕЕВ.

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

Выполняя обязательства

С начала текущего года хорошо работают труженики известняково-доломитового карьероуправления. Производственное задание по выдаче дробленого известняка коллективом перекрыто более чем на 7 тысяч тонн. По дробленому доломиту план семи месяцев перевыполнен на 16 516 тонн, извести сверх плана произведено 7545 тонн. На 70 тонн перекрыто задание по производству карбида кальция. В выпуске карбида кальция коллектив ИДК имеет наибольшее перевыполнение плана. Оно равно 7,4 процента.

Среди передовых коллективов ИДК на протяжении всего года называют коллектив известняково-обжимной фабрики, где начальником И. Ф. Колобов. Задание семи месяцев здесь перекрыто на 3,8 процента, сверх плана выпущено 5574 тонны извести. В прошедшем месяце коллектив фабрики по основному производственному показателю выполнения плана обогнал все другие коллективы ИДК. Задание июля перекрыто на 4,9 процента. Благодаря ударному труду передовых производственников фабрики обжимальщика В. П. Тюхтина, дробильщика М. П. Лисьянского, электросварщика А. Н. Яценко и многих других коллектив с успе-

хом идет к выполнению обязательств юбилейного года Магнитки.

П. ТОЛМАЧЕВ,
секретарь партбюро
ИДК.

Побеждая трудности

Июль — месяц, когда условия работы в горячих цехах едва ли не самые сложные в году. Коллектив первого мартеновского цеха испытал в минувшем месяце сверх обычных трудностей лета еще и недостатки в снабжении кислородом. Но сталеплавильщики с честью справились с выполнением напряженного государственного плана. На 98,8 процента выполнены заказы потребителей. Для летнего сезона это хороший результат.

Во внутрицеховом социалистическом соревновании по итогам июля вперед вышел коллектив мартеновской печи № 27. Здесь сумели перекрыть план выплавки стали, полностью выполнить все заказы потребителей. Велик вклад в общий успех коллектива сталеваров М. Целищева, В. Семенюка, В. Головкина. Руководимые ими бригады внесли наибольший вклад в копилку сверхпланового металла.

В. ПЕСЕЦКИЙ,
председатель комитета
профсоюза мартеновско-
го цеха № 1.

Тысячетонная прибавка

В этом году наша бригада трудится с большим опережением плана. С начала года дополнительно к заданию прокатано больше 16 тысяч тонн металла. Коллектив успешно выполняет свои социалистические обязательства.

Приведу лишь один пример. На июль бригада наметала прокатать дополнительно к плану тысячу тонн широкого листа. Обязательство превзойдено почти в 6 раз. Достигнут этот рубеж благодаря четкой работе коллектива вспомогательных служб. Значительного сокращения простоев оборудования добились умелым его обслуживанием технологи. А ремонтники сделали все, чтобы оборудование служило дольше и надежнее. Это и помогло коллективу набрать сверхплановые тысячи тонн. Надежную работу оборудования обеспечили старший дежурный электрик машинного зала Л. Крепкогорский и коллектив, руководимый бригадиром слесарей А. Соловьевым.

Уже в первую смену августа на сверхплановом счету коллектива первой бригады четвертого листопркатного было 70 тонн готовой продукции.

А. КАКУТЬЕВ,
и. о. начальника смены
ЛПЦ № 4.

Реконструкция КОМБИНАТА — УДАРНЫЙ ФРОНТ!

Нужны действенные меры

Продолжается второй этап реконструкции доменной печи № 2 — «Комсомолки». Минувшие семь месяцев года. С какими результатами пришли к началу августа строители, монтажники, причастные к этому объекту работники управления капитального строительства комбината и других служб ММК?

Если судить только по цифрам, положение на пусковом объекте пока еще хорошее. План освоения капиталовложений за семь месяцев выполнен здесь на строительно-монтажных работах на 114 процентов. Но полагаться лишь на цифры нельзя: фактическое положение дел нередко опровергает самые благоприятные прогнозы. Например, в отношении выполнения заказа, имеющего народнохозяйственное значение (как известно, реконструкция второй домны включена в народно-хозяйственный план), можно сказать так: руководители комплекса реконструкции хорошо понимают значение объекта, тем не менее темпы строительно-монтажных работ здесь идут по нисходящей.

(Окончание на 3-й стр.)

◆ СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ИДЕОЛОГИЧЕСКУЮ ПОЛИТИКО-ВОСПИТАТЕЛЬНУЮ РАБОТУ

АГИТАТОР — ПОЛИТИЧЕСКИЙ БОЕЦ ПАРТИИ

В принятом постановлении «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» Центральный Комитет партии указал на необходимость сосредоточить внимание партийных организаций, идеологических учреждений, пропагандистских кадров и актива на таких актуальных задачах:

- обеспечить высокий научный уровень пропаганды и агитации;
- усилить их деловитость и конкретность, связь с жизнью, с решением хозяйственных и политических задач;
- развивать наступательный характер пропаганды и агитации.

«Каждый коммунист, где бы он ни трудился, должен

выступать пропагандистом и проводником идей ленинской партии, отдавать этому исключительно важному делу все свои знания, всю силу души», — говорится в постановлении. Такое требование особенно обязывает мобилизовать свои усилия всех, кому дано партийное поручение вести массово-политическую работу.

«...Каждый агитатор есть полномочный представитель Советской власти», — говорил Владимир Ильич Ленин. Он придавал огромное значение политической агитации в решении сложных задач, стоящих перед партией в борьбе за победу социалистической революции, за построение нового общества.

Шестьдесят лет назад В. И. Ленин подписал дек-

рет об организации первых агитационно-просветительных пунктов. Шла гражданская война. Агитпунктам, создававшимся на узловых станциях и на местах посадки войск, отправлявшихся на фронт, вменялось в обязанность распространять литературу, листовки, проводить лекции, беседы, митинги, демонстрировать фильмы, украшать эшелоны плакатами.

Это был важный этап в развитии устной агитации. Усиливалась массово-политическая работа. Агитаторы вдохновляли людей на героические свершения во имя Отчизны.

Летели годы, но всегда — и в пору тяжелых испытаний, и в годы великих побед — агитаторы находились на

переднем крае борьбы за идеалы коммунизма. Они поднимали людей на штурм рубежей первых пятилеток и в атаки на полях сражений Великой Отечественной войны, они шли в авангарде тех, кто возрождал из пепла разрушенные города и села, поднимал целину, они были застрельщиками массового социалистического соревнования, которое в условиях зрелого социализма стало мощным двигателем не только экономического, но и социального прогресса, духовного, нравственного расцвета советского общества.

И сегодня агитатор — активный политический боец партии. Боевое слово агитации заменить «невозможно ничем другим ни теперь, ни когда бы то ни было в иное

время» — указывал В. И. Ленин. Жить в гуще трудящихся, знать их настроения, поднимать массу, уметь подойти к ней и завоевать ее абсолютное доверие, вести людей за собой — эти ленинские требования и поныне определяют благородную деятельность партийных активистов.

Сегодня у партии более 4 миллионов агитаторов, более 2 миллионов политинформаторов, около 300 тысяч докладчиков — огромная армия идейных бойцов!

Содержательную и оперативную устную политическую агитацию в нашей области ведут в трудовых коллективах и по месту жительства населения 70 тысяч агитаторов, политинформаторов

(Окончание на 2-й стр.)



В коллективе цеха механизации № 1 работает много специалистов высокого класса, которые своим трудом вносят весомый вклад в выполнение государственных заданий и социалистических обязательств. В числе таких передовиков — токарь Ольга Кобзарова, неоднократный победитель в соцсоревновании, ударник коммунистического труда. Ольга Васильевна Кобзарова ежемесячно выполняет нормы до 130 процентов.

ЕДИНЫЙ ПОЛИТДЕНЬ

Более 180 трудящихся первой бригады листопрокатного цеха № 3 с интересом слушали лекцию секретаря парткома комбината А. П. Литовченко на тему «Социальная программа десятилетия в действии». Затем товарищ Литовченко ответил на вопросы слушателей, в том числе о состоянии и перспективах торговли продуктами питания.

В новом Дворце культу-

ры металлургов перед жителями прилегающих кварталов выступил заместитель председателя горисполкома Б. И. Аверин. После его лекции на такую же тему состоялась беседа со слушателями по широкому кругу вопросов, затрагивающих социальное развитие города и жизненные интересы населения. Присутствующие высказали желание сделать такие встречи регулярными.

Названные лекции прочитаны по плану единого политдня, проведенного 2 августа в городе и на комбинате. Только на нашем предприятии в этот день перед трудящимися выступило свыше 70 человек — партийные и профсоюзные работники, хозяйственные руководители, лекторы общества «Знание».

П. ДАНИЛОВ.

С заседания бюро парткома и президиума профкома

В минувший четверг состоялось расширенное заседание бюро парткома и президиума профкома, рассмотревшее вопрос о работе коллектива комбината в июле и неотложных мерах по мобилизации трудящихся на безусловное выполнение планов и социалистических обязательств третьего квартала и четвертого года пятилетки в целом. На заседании были приглашены начальники основных цехов, секретари партийных организаций и председатели цеховых комитетов профсоюза.

второму блюмингу (без аварийных простоев) достигли 13 тыс. тонн.

В прокатных цехах увеличился простои на станах «300» № 1 и 3, «2350»,

ВСЕ РЕШАЮТ ЛЮДИ

С докладом по поставленному вопросу выступил директор комбината Д. П. Галкин.

Июль, отметил, в частности, докладчик, металлурги закончили с большим напряжением. И хотя в целом план по основным переделам выполнен, досталось это нелегкой ценой.

Особенно в трудном положении оказались доменщики, медвежьей услугой которым оказали коксохимики. Достаточно сказать, что сейчас при производстве чугуна на каждую его тонну не хватает семь килограммов металлургического кокса, и доменщикам приходится порой проявлять чудеса, чтобы как-то восполнить его дефицит.

Перебои в коксохимическом конвейере начали ощущаться после того, как 20 апреля аварийно вышли из строя восьмая, а затем — наполовину — и седьмая коксовые батареи. Казалось бы, в сложившейся обстановке коксохимики должны были сделать все возможное, приложить максимум усилий к увеличению производства на действующих печах, однако этого не произошло, по крайней мере, не во всех цехах. Правильно поняли свою задачу лишь трудящиеся и руководство первого и третьего цехов, чего отнюдь не скажешь о коллективе коксового цеха № 2 — главном виновнике создавшегося положения.

Вот только один пример. В июне на коксовых батареях № 3—4 недоделано 487 печей, в июле — 696. Причем, если июньские неудачи еще можно как-то объяснить заменой и ремонтом оборудования, то июльские сбросы целком и полностью на совести самих коксохимиков: в основе этих сбоев — неудовлетворительная организация труда, технологические недостатки, плохой уход за техникой.

Почти такая же картина на коксовых батареях № 9—10, где в июле недоделано 140 печей. Очевидно, в этих коллективах ослаблена воспитательная работа, снижена требовательность к подчиненным со стороны руководителей, а последние не прониклись должным чувством ответственности за порученное дело.

Сейчас в результате принятых и принимаемых на комбинате и в КХП мер во втором коксовом наметился перелом, но до нормальной работы еще далеко. К тому же надо помнить, что принято решение не реконструировать 8-ю батарею, а строить взамен ее и 7-й новую, мощностью 1 млн. тонн. Поэтому скорейшая нормализация обстановки в коксовом цехе № 2 и особенно на батареях

№ 3—4 и 9—10 — это необходимая, но только первая задача коксохимиков. Настроившись коллективу надо на то, что в ближайшие два с половиной года — до пуска новой батареи — они и только они будут определять работу и доменщиков, и в целом комбината.

Говоря о работе доменного цеха, выступающий обратил особое внимание на те возможности, которые не используются пока коллективом для увеличения выпуска чугуна. Конечно, никто не закрывает глаза на трудности, испытываемые цехом. В последнюю декаду июля они усугубились еще тем, что в связи с аварийным выходом из строя двух турбин на кислородном заводе № 4 цех две-две с половиной недели должен сидеть на урезанном кислородном пайке. Но главная — не одного месяца и даже года — проблема — недостаток кокса. Поэтому первоочередная задача доменщиков сегодня — настойчиво искать пути его экономии. Большим подспорьем, например, здесь мог бы оказаться природный газ, отпуск которого комбинату никто не ограничивает, но технологи цеха затягивают разработку режимов работы печей с учетом максимально-оптимального использования голубого топлива.

Что касается потерь, связанных с технологическими ошибками, срывами графиков, выходом из строя — по недомоту — оборудования на разливочных машинах и т. п., то на них доменщики сегодня просто не имеют права.

Далее тов. Галкин проанализировал работу сталеплавильного и прокатного переделов. Отметив, что из всех смежников сталеплавильщики работали в июле наиболее стабильно, он вместе с тем подчеркнул, что от них можно было ожидать и большего. Частично потери были вызваны аварией на кислородном заводе, от которой особенно пострадали показатели первого и третьего мартеновских цехов, но и до аварии 2-й и 3-й цехи работали не лучшим образом, показав, что они недостаточно тщательно подготовились к работе в летний период. В этих цехах все еще много нарушений технологии, оставляет желать лучшего содержание оборудования.

Ниже своих возможностей работали в июле обжимные станы. Первый обжимный цех из-за простоев оборудования потерял в общей сложности двое суток. На втором блюминге в 21 смене не выполнили план, на третьем — в 25. Последний потерял на авариях 11 тыс. тонн продукции, потери по

«4500», «2500» горячей и холодной прокатки.

Подытоживая сказанное, докладчик заострил внимание на задачах третьего квартала. Генеральной линией, к осуществлению которой должны быть направлены все усилия, должно стать ежемесячное увеличение незавершенного производства по прокату на 10 тыс. тонн. Для этого необходимо соотношение производства сверх плана 13 тыс. тонн стали, 7,5 тыс. тонн чугуна и 4 тыс. тонн кокса сверх плана-графика.

Первоочередная задача — обеспечить нормальную работу коксового цеха № 2.

Главное, подчеркнул Д. П. Галкин, необходимо помнить, что все наши успехи и промахи зависят от уровня работы с людьми, непосредственными участниками производства. Люди определяют все. Как мы их организуем, как настроим коллектив психологически — именно в этом надо искать сегодня резервы.

Затем с отчетами о работе своих коллективов, о мерах, принимаемых в цехах и службах для улучшения работы в третьем квартале, рассказали н. о. начальника коксохимического производства Г. А. Гриневич, начальник кислородного завода № 4 Ю. Г. Щербак, главный энергетик комбината С. В. Мурунец, начальник доменного цеха Г. П. Лежнев, начальник третьего мартеновского цеха В. С. Федосеев, секретарь партгоркома на разливочных машинах и т. п., то на них доменщики сегодня просто не имеют права.

В заключение выступил секретарь парткома комбината А. П. Литовченко.

— Металлурги Магнитки, — сказал, в частности, он, — достойно встретили 50-летие родного города. Орден Ленина, которым награжден в связи с этой датой Магнитогорск, свидетельствует о том, что ЦК нашей партии, правительство надеются на нас, и мы не имеем права не оправдать этого доверия. Партийным вожакам, руководителям цехов, общественных организаций сейчас надо развернуть большую мобилизационную работу в коллективах с тем, чтобы преодолеть наметившийся спад, досрочно выполнить план III квартала и четвертого года пятилетки в целом и с высокими результатами подойти к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина и 50-летию комбината.

По обсуждаемому вопросу расширенное заседание бюро парткома и президиума профкома приняло раз-

вернутое постановление.

Л. АРХИПОВ.

и докладчиков. Около 40 тысяч наставников участвуют в идейно-политическом, трудовом и нравственном становлении молодых рабочих и колхозников.

Среди тех, кто ведет политическую агитацию, агитаторы — самый многочисленный отряд. В настоящее время на предприятиях и по месту жительства населения области действует свыше 3300 агитколлективов. Они объединяют 43,5 тысячи человек, из них 41,5 процента — коммунисты, 25,6 процента — комсомольцы. Это передовые рабочие, мастера, бригадиры, инженерно-технические работники, труженики полей, специалисты сельского хозяйства, представители других категорий трудящихся.

Жизнь страны, созидательная энергия партии и народа развиваются под воздействием идей XXV съезда КПСС, определившего ясную политическую линию, стратегию и тактику дальнейшего движения к коммунизму. Боевым руководством к действию для членов партии являются постановления ЦК по актуальным вопросам коммунистического строительства, решения пленумов Центрального Коми-

ром. В последнее время Николай Иванович главное внимание в своих беседах уделяет вопросам качества продукции, экономии металла, учит людей искать в этом неиспользованные резервы, ищет эти резервы и сам. Только одно его последнее рационализаторское предложение позволило предприятию сэкономить в год 400 тонн проката.

Действенный, по-настоящему боевой и наступательный характер носит агитационно-массовая работа, проводимая партийными организациями металлургического и трубопрокатного заводов Челябинска, Магнитогорского металлургического комбината, треста «Магнитострой», Уральского объединения по производству грузовых автомобилей и других промышленных, а также и сельскохозяйственных предприятий области.

Партийные организации, опираясь на выработанные в течение десятилетий традиции устной политической агитации, развивают, дополняют их новыми, более эффективными формами и методами. Единые политдни, вечера вопросов и ответов, информационно-пропагандистские группы, агитбригады,

пользованием свободного времени. И здесь так же, как и в трудовых коллективах, партийные активисты всеми своими делами утверждают коммунистическую мораль, создают обстановку нетерпимого отношения к нарушителям ее норм, в беседах и дискуссиях разоблачают клеветнические измышления буржуазной идеологии и морали, раскрывают преимущества советского образа жизни, социалистической демократии.

Более 14 тысяч агитаторов области ведут работу по месту жительства. В городах и районах действуют 472 агитплощадки, 307 квартир, 725 постоянно действующих агитпунктов, 267 опорных пунктов правопорядка.

Хороший опыт работы по месту жительства накоплен в Магнитогорском районе г. Челябинска. В седьмом и восьмом микрорайонах здесь активно действуют советы общественности. За каждым домом закреплена группа, которой руководит старший агитатор. Действуют агитплощадки и агитпункты. Прочно вошли в быт населения праздники улиц и микрорайонов, циклы лек-

АГИТАТОР — ПОЛИТИЧЕСКИЙ БОЕЦ ПАРТИИ

тета, выступления товарища Л. И. Брежнева, его книги «Малая земля», «Возрождение», «Целина». Идеологические кадры стремятся донести идеи партии до каждого советского человека и добиться, чтобы они воплотились в конкретные дела.

Агитаторы участвуют в решении хозяйственных и политических задач, помогают партийным организациям в формировании идейной убежденности и политической активности советских людей, утверждении их высоких нравственных качеств, в развитии всенародного социалистического соревнования, распространении передового опыта, борются за укрепление дисциплины, повышение ответственности за порученное дело, за экономию, бережливость. Наши агитаторы отдают свои силы тому, чтобы трудящиеся четко сознавали общественную значимость личного вклада в выполнение народнохозяйственных планов, в ускорение научно-технического прогресса.

В свое время Центральный Комитет КПСС, как известно, принял постановление, в котором одобрил организаторскую и политическую работу Челябинского обкома партии по экономии черных металлов на предприятиях и стройках области. Замечательное движение нашло сегодня широкое распространение. За три года пятилетки сэкономлено более 600 тысяч тонн металла. И немалая заслуга в этом активистов устной политической агитации, которые сосредоточили свое внимание на распространении передового опыта по экономии и бережливости, ценного почина сталеваров М. Ильина и П. Сатанина — работать строго по заказам, при высоком качестве, с меньшими затратами.

Агитаторы действуют не только словом, но и личным примером. Около 40 лет работает на Челябинском тракторном заводе старший мастер кавалер ордена Ленина, заслуженный рационализатор Н. И. Баланушкин. Более половины из них он является активным агитатором.

Окончание.
Начало на 1-й стр.

собрания и сходы, устные журналы, праздники трудовой славы, встречи с ветеранами партии, войны и труда, с победителями социалистического соревнования широко распространены и пользуются популярностью у людей разных возрастов и профессий. Эти и другие формы и методы позволяют эффективно решать задачу комплексного подхода к постановке всего дела коммунистического воспитания, которую выдвинул XXV съезд КПСС.

Успех здесь прежде всего зависит от политической зрелости, умения, четкости и творчества в исполнении партийного долга. В современных условиях, когда наша страна располагает мощной экономикой, огромным научно-техническим потенциалом, политически зрелыми, высококвалифицированными кадрами, когда требуется с максимальным эффектом реализовать возможности развитого социализма, роль агитатора как политического бойца возрастает.

Между тем далеко не всегда, отмечает постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы», эта работа отвечает возросшему образовательному и культурному уровню, запросам советских людей. Порой упускаются из виду актуальные темы, обходятся стороной острые вопросы, на которые слушатели ждут ответа, не дается принципиальной оценки недостаткам, трудностям. Продуманный комментарий подчас подменяется бездумным повтением прописных истин, словесной трескотней, убедительность, доходчивость, аргументированность и доверительность в разговоре с аудиторией — громкими фразами, назидательностью. Об этих недостатках говорилось и на пленуме областного комитета партии, который обсудил постановление ЦК КПСС и наметил конкретные меры по их устранению. Важный участок деятельности партийных организаций — массово-политическая работа по месту жительства. Она затрагивает обширную сферу интересов трудящихся, связанную с культурой, бытом, рациональным ис-

пользованием общественно-политические темы, чествования передовиков и новаторов производства.

Советы общественности микрорайонов стремятся и находят новые формы воспитательной работы. Созданы, в частности, «Клуб молодой хозяйки», спортивный клуб «Вымпел», лектории «В мире прекрасного», «Закон и ты».

Быть агитатором — дело общественное, дело ответственное. Чтобы достойно нести звание политического бойца партии, необходимо добросовестно работать, постоянно заниматься самообразованием, перенимать опыт лучших. Для агитатора очень важно не отставать от жизни, всегда быть с людьми, быть примером для них, Ленинский совет «работать во всем», «развиваться политически» — непреложное правило для каждого бойца партии, где бы он ни вел свою работу: в цехе, на ферме, на полевом стане, легкой агитплощадке, в агитпункте, в красном уголке. Инициативное творческое участие в труде, общественной жизни — этот показатель идейной, гражданской зрелости должен стать определяющим в деятельности идеологических кадров.

В настоящее время партийные организации развинули боевую, целенаправленную работу по выполнению постановления ЦК, поднимая воспитательную деятельность на более высокий уровень, который бы отвечал требованиям развитого социализма, задачам коммунистического строительства.

Первостепенной важности задача политических бойцов партии в этих условиях — еще ярче показывать величие коммунистических идеалов, всепобеждающую силу марксизма-ленинизма, плодотворную, неутомимую деятельность КПСС по укреплению могущества Советской Родины и росту благосостояния народа, исторические преимущества социализма, его подлинный демократизм и гуманизм.

Журнал «Политический информатор» № 14.

Объявлен конкурс

В целях дальнейшего развития массового изобретательства и рационализации, изучения и заимствования передового опыта, развития творческой инициативы трудящихся, популяризации достижений изобретателей и рационализаторов, повышения наглядности и гласности результатов творческого труда управление комбината и общественные организации приняли решение провести до 1 января 1980 года в цехах, производствах и других подразделениях комбината смотр наглядной агитации по научно-техническому творчеству и информации, конкурс на лучший уголок изобретателя, рационализатора и научно-технической информации. Основная задача конкурса: привлечение широкого круга работников комбината, общественных организаций к наиболее эффективной популяризации достижений изобретателей и рационализаторов, улучшение наглядной агитации по научно-техническому прогрессу, достижение большей гласности и наглядности в организации проведения мероприятий по изобретательской и рационализаторской работе. В конкурсе примут участие все коллективы цехов, производств, управлений, лабораторий и отделов комбината. Предложения по оформлению наглядной агитации, рисунки и эскизы уголков и стендов могут подавать все трудящиеся комбината, а также других учреждений и организаций города.

Предварительные итоги смотра будут подведены на расширенном заседании совета ВОИР комбината в ноябре этого года. Окончательные итоги — в январе-феврале 1980 года.

Для поощрения победителей конкурса выделены следующие премии: одна первая — 100 рублей; две вторые — по 75 рублей; две третьи — по 50 рублей; 10 поощрительных — по 30 рублей.

Для поощрения активных участников смотра и конкурса, а также его организаторов выделено 500 рублей.

Это можно подтвердить цифрами. План освоения капиталовложений на семь месяцев предусматривал выполнение работ на 944 тысячи рублей. Фактически за то же время выполнено строительно-монтажных работ на 1 миллион 78 тысяч рублей. Оптимистическая картина, но портят ее некоторые детали. Скажем, задание июля на возведении объектов второго этапа реконструкции выполнено только на 71 процент. Сильно сократились масштабы работ в июне и июле. Причина проста: с пускового объекта сняты работники.

Насколько изменилось положение на стройке по сравнению с минувшим месяцем? Если говорить коротко — весьма незначительно. Возведены здания насосной станции № 35 и электроподстанции № 7, на треть смонтировано оборудование

Окончание.

Начало на 1-й стр.

На коксохимическом производстве продолжает сохраняться напряженная ситуация с выполнением плана. Но даже в этих сложных условиях передовые коллективы успешно справляются с плановыми заданиями и социалистическими обязательствами. Одним из лидеров соревнования коксовиков справедливо считается коллектив батарей № 11—12, руководимый начальниками смен Н. Г. Будякинским, Н. Т. Бабарыкиным, Н. Е. Швецом и В. П. Колодкиным.

Минувший год этот коллектив закончил с активом в 4493 тонны сверхплановой продукции. Причем, речь идет о качественном коксе, имеющем влажность в пределах 2—4 процентов. На нынешний год коксовики батарей № 11—12 приняли более напряженные обязательства. Они решили ежемесячно выдавать дополнительно к плану по 417 тонн кокса. Прошли первые семь месяцев. С какими результатами вступили во второе полугодие бригады 11-й—12-й батарей?

По итогам полугодия сверхплановый счет коллектива составил 3462 тонны качественной продукции. Дополнительно к плану персонал батарей № 11—12 ежемесячно выдавал на 160 тонн кокса больше, чем предусматривалось обязательствами.

В начале года на производстве вновь был создан участок ОТК, независимый от руководства КХП. Повысилась объективность оценки качества продукции. Неизбежно произошли изменения в показателях качества товарного кокса. Если 1977 год коллектив батарей № 11—12 закончил, выдавая в среднем ежемесячно 98,5 процента кокса с содержанием влаги до четырех процентов, а минувший год — 98,6 процента, то в первой половине нынешнего года эти показатели похуже — 83,5 процента. Правда, к концу полугодия положение постепенно стало улучшаться. Надо полагать, год коксовики сумеют закончить с гораздо более высоким качеством товарного кокса.

Последние несколько лет коллектив батарей № 11—12 постоянно улучшал выполнение графика загрузки печей. В 1977 году график выполнялся на 99,8 процента, в минувшем году — на 100 процентов. К чести коллектива, несмотря на множество трудностей и объективного, и субъективного характера, в первой половине нынешнего года график загрузки коксовых печей соблюдался полностью. В то же время коллектив попол-



Пост «ММ» на коксохиме

Без секретов

нился новичками, пришедшими по комсомольскому призыву. И все же нехватка опыта у молодежи не смогла негативно повлиять на выполнение графика загрузки.

Другой важный показатель — график выдачи кокса. Его соблюдение непосредственно отражается на качестве готовой продукции. В 1977 году график выдачи соблюдался на 97,9 процента, в прошлом году — уже на 98,3 процента. В первой половине нынешнего года коллектив практически сохранил прежние позиции.

Об эффективности работы коллектива батарей свидетельствует и такой важный показатель, как расход тепла на коксование одного килограмма сухой шихты. В 1977 году для этих целей требовалось 653 калории тепла, в минувшем году — уже только 609 калорий. Добившись столь существенного снижения расхода тепла, коксовики 11—12 батарей в первой половине нынешнего года сумели закрепить успех. Удачным оказался март, когда на этой паре батарей для коксования каждого килограмма сухой шихты требовалось всего 575 калорий тепла — на 34 калории меньше, чем год назад. Но самого эффективного использования тепла коксовики добились в апреле: на коксование килограмма сухой шихты уходило всего 560 калорий тепла. Эти высокие

показатели остаются для коллектива батарей своеобразным ориентиром, критерием оценки эффективности его работы.

Оценивая результаты первого полугодия, нельзя не признать значительной роли мероприятий по автоматизации и механизации трудоемких процессов. Набор и выпуск шихты на загрузочных вагонах автоматизирован, а это заметно улучшило технологию загрузки печей. В коллективе освоены новые люковые — легче стало работать люковым. В результате централизации и автоматизации кантовок улучшена система обогрева. Труд дверевых и машинистов дверевых машин стал намного легче в результате механизации чистки дверей. Внедрено импульсное тушение кокса. Это существенно снизило содержание влаги в коксе, улучшило ее постоянство. Качество готовой продукции повысилось, легче стал труд машинистов тушильных вагонов, намного снижен расход воды для тушения кокса. Освоен механизм чистки горловины стояков и гораздо легче стал труд барельетчиков, улучшилось содержание газотводящей арматуры.

Выполнение всех этих мероприятий помимо облегчения условий труда позволило уменьшить численность персонала, а это в условиях коксохимического производства имеет огромное

значение. Улучшились условия ведения технологического процесса коксования, возросла производительность труда в коллективе.

Такова объективная сторона успехов коксовиков батарей № 11—12. Но серьезную роль в повышении эффективности труда коллектива сыграли и субъективные факторы. Важнейшие среди них — хороший моральный климат в бригадах и соревнование — не только между бригадами, но и среди рабочих всех профессий. В минувшем году коллектив этой пары батарей трижды завоевывал первенство среди коксовиков третьего цеха. Ритмичная, высокопроизводительная работа коллектива получила высокую оценку — коксовики батарей № 11—12 удостоены в прошлом году высокого звания лауреатов областной премии имени Г. И. Носова. Юбилейная 200-миллионная тонна кокса выдавалась на этой паре батарей. В нынешнем году коллектив сохраняет в соревновании коксовиков передовые позиции.

Еще один фактор, определяющий стабильные успехи коллектива 11-й—12-й батарей: здесь не останавливаются на достигнутом. Хорошей традицией стала учеба многих коксовиков. Образовательный уровень повышают в школах, вузах и техникумах 11 работников. Люковые и дверевые проходят обучение на машинистов коксовых машин, а те,

в свою очередь, овладевают специальностью слесаря. Газовщики и тоннельщики учатся на производственно-технических курсах. Владение смежными профессиями, высокий профессиональный уровень работников — важные слагаемые успехов коллектива. Это позволяет коксовикам 11-й—12-й батарей играть заметную роль в общественной жизни коллектива всего производства и своего цеха. Бригады этой пары батарей соревнуются за звание коллектива коммунистического труда. В ходе этого соревнования персонал батарей активно поддерживает все трудовые начинания металлургов, а это, в свою очередь, оказывает благотворное влияние на рост производства продукции, повышение ее качества, сокращение затрат...

Короче говоря, в этом коллективе нет каких-то особых секретов, позволяющих бригадам батарей № 11—12 занимать правофланговые позиции в соревновании коксовиков. В других коллективах тоже занимаются автоматизацией и механизацией производственных процессов, повышением профессионального мастерства работников, расширением общеобразовательных знаний. И все же именно о коллективе 11—12 батарей нередко говорят на коксохиме как об одном из лидеров. Причина, думается, проста. Здесь, как и во многих других коллективах, есть свои маяки, опытные кадровые рабочие, чей труд удостоен многих высоких наград. И постоянный пример замечательных производственников — машиниста загрузочного вагона Л. М. Николаева, дверевого М. З. Закирова, машиниста тушильного вагона П. В. Завьялова, да и многих других передовых производственников, — становится действенным моральным стимулом для достижения новых высот каждым членом коллектива 11-й—12-й коксовых батарей.

Н. ГОРШКОВ, старший аппаратчик цеха переработки химводопродуктов; **Л. КУЛАКОВ**, газовщик коксового цеха № 3; **И. РАДОМСКИЙ**, электросварщик коксового цеха № 1; **Ю. СКУРИДИН**, корреспондент «Магнитогорского металла».

НА СНИМКЕ: люковые В. П. Панев и А. В. Федюлов, машинист загрузочного вагона Л. М. Николаев, машинисты коксовальщика А. А. Писанов и В. Е. Шелякин.

Фото А. КНЯЗЕВА.

НУЖНЫ ДЕЙСТВЕННЫЕ МЕРЫ

в насосной, и на 60 процентов — в подстанции. Неплохо обстоит дело с протяжкой кабеля, монтажом отдельных позиций электроаппаратуры. Но в основном положение на реконструкции домы осталось на прежнем уровне.

Есть несколько точек, где ситуация не может не вызывать беспокойства. Таких точек на комплексе сегодня три. Но все они имеют для объекта огромное значение. Речь идет, например, об электрокабельной галерее. Это очень сложный участок. Положение здесь осложняется тем, что работы нужно вести в условиях действующего цеха, на крайне стесненных участках. Этот объект поручен коллективу управления Уралстальконструкции. До конца минувшей недели здесь было очень мало работников — всего

6 монтажников. Правда, с понедельника руководители управления выделили сюда еще 10 человек, приняв меры к ускорению темпов монтажа. И сегодня высотники Уралстальконструкции заверяют, что свое задание выполнят в августе.

На разводке водоводов задерживается коллектив механомонтажного управления треста Востокметаллургмонтаж. Причина проста: смежники — бригады генподрядного седьмого стройуправления — не передали пять фундаментов. Дело в том, что нужно демонтировать мощный кран БК-1000, и только потом строители седьмого управления смогут приступить к бетонированию фундаментов. На строительстве насосной станции № 35 такая мелочь вдруг превратилась в некую проблему. Но, ду-

мается, общими усилиями коллектива УКСа комбината и руководителей строительного-монтажного комплекса ее удастся решить.

На внешних трубопроводах сегодня заняты только 12 работников управления Спецпромстрой. Трудятся они неплохо, но с малыми силами трудно рассчитывать на большие дела. Этот участок вызывает справедливое беспокойство у представителей заказчика — УКСа комбината. Надо полагать, руководители Спецпромстроя сумеют усилить коллектив, ведущий работы на важном участке.

Руководители строительного-монтажного комплекса хорошо понимают значение возводимого объекта. Но чем ниже по должностной лестнице, тем это понимание становится все меньше. Уже на уровне началь-

ников строительных и монтажных управлений обнаруживается своеобразное предположение понимания этого значения. На этой ступени важнейшим становится освоение собственным коллективом максимальных объемов работ. При этом на второй план отходит сдача объекта. И забывается, что совместным приказом директора комбината и управляющего трестом Магнитострой определены совершенно четкие сроки завершения строительства — октябрь нынешнего года. Судя по настроениям, царящим сегодня на рабочей площадке, прямые исполнители этого приказа — рабочие и бригады, — о значении выполняемых работ имеют довольно общее представление. Об этом свидетельствует невысокий накал работ на объекте, причем практически на всех

участках. Такое настроение не может привести к положительным результатам.

Сегодня на площадке пускового комплекса занято не больше полусотни строителей и монтажников. В соответствии с совместным приказом директора комбината и управляющего трестом их численность должна быть по крайней мере вдвое большей.

До сих пор управление производственно-технологической комплектации треста не выдало на пусковой комплекс 7 километров труб малого диаметра. Задерживаются работы на электрокабельной галерее...

Короче говоря, положение на пусковом объекте сегодня не может радовать. Ни заказчика, ни подрядчика. Поэтому нужны оперативные и эффективные меры для выхода из возникшего зстоя.

Ю. СКУРИДИН.

Главный рекорд — здоровье

В коллективе коммунального хозяйства комбината уже несколько лет как утвердилось и развиваются добрые спортивные традиции. За последние годы здесь проведено множество различных соревнований, в которых приняли участие практически все работники УКХ. Да и может ли быть иначе, если самое серьезное внимание физкультурно-массовой работе уделяют начальник управления коммунального хозяйства А. С. Фоменко и председатель профкома УКХ П. В. Волков. Важен лозунг, взятый в УКХ на вооружение в спортивно-массовой работе, «Наш главный рекорд — здоровье!». Здесь понимают, что занятия физкультурой положительно влияют на производительность труда, потому что у людей, регулярно занимающихся спортом, меньше вероятность заболеваний, особенно простудных, выше трудовая дисциплина.

Традицией стало у коммунальщиков проводить спортивные праздники. Недавно закончились спортивные праздники трудящихся первого, второго и третьего ЖКО, в которых приняли участие люди разных возрастов. На старты вышло более 250 человек, и многие из них уложились в нормы комплекса ГТО, которые входили в программу соревнований.

12 августа на центральном стадионе металлургов состоится большой спортивный праздник, посвященный Всесоюзному дню физкультурника. В нем примут участие команды, составленные из жильцов домоуправлений комбината. Этот праздник проводится по инициативе администрации, профкома и работников УКХ. Такие масштабные соревнования пройдут в нашем городе впервые, померяться в силе, ловкости в них смогут как взрослые, так и дети.

В. САМОДЕЛОВ,
судья Всесоюзной категории.

МАССОВЫЙ сектор правобережного Дворца культуры металлургов имени Ленинского комсомола на протяжении многих лет проводит работу в подшефных кварталах — 4 «в», 57, 64, 69, 95, 96, 114-м. Особенно активизируется работа по месту жительства в летние периоды, когда большинство мероприятий проводится на открытых площадках во дворе. Раньше мы проводили мероприятия и в 50, 15 «б», 96-м и других кварталах, но со временем площадки там пришли в негодность, так как за ними никто не следил, и их снесли.

В организации мероприятий по месту жительства принимают активное участие советы общности микрорайонов. Члены совета помогают нашему отделу составлять планы с учетом особенностей микрорайона или пожеланий жителей, проводят большую работу по подготовке вечеров, встреч, лекций, концертов. Благодаря таким энтузиастам, как Л. С. Тарануха, Д. В. Корякова, Ф. Н. Тугулов, Л. Н. Мельник, в преддверии 50-летия нашего города интересно и содержательно на многих площадках прошли мероприятия «Герои труда живут рядом с нами», «С днем рождения, Магнитка», «Творцы магнитогорского металла».

Интересно прошел празд-

ник, посвященный юбилею Магнитки в 64-м квартале. В его подготовке и проведении приняли участие шефы микрорайона — работники доменного цеха. Поздравить жителей пришли представители администрации и профсоюзного комитета, теплые слова прозвучали в адрес ветеранов и тружеников цеха, которые

дят с подъемом. Не забывая, что присутствуют на празднике люди самого разного возраста. Для маленьких жителей улицы устраиваются игры, веселые аттракционы, для молодежи — танцы.

Однако не только на праздники, но и на лекции мы стараемся привлечь как можно больше людей. Для

♦ РАБОТА ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА

А У НАС ВО ДВОРЕ

проживают в этом квартале. Им участники самодеятельности Дворца посвятили свой концерт.

Мы стараемся использовать самые разнообразные формы и методы работы по месту жительства: лекции, беседы, лектории, вечера встреч, праздники дворов и улиц. Уже стало традицией проводить праздники улиц Грязнова, Октябрьской, проспектов Ленина, Металлургов. И не случайно с каждым годом на такие праздники собирается все больше людей. Мы стараемся сценарии их построить так, чтобы всем, кто пришел на праздник, было интересно. Посвящение в почетные жители улицы, чествование ветеранов труда и Великой Отечественной войны, знатных людей улицы всегда прохо-

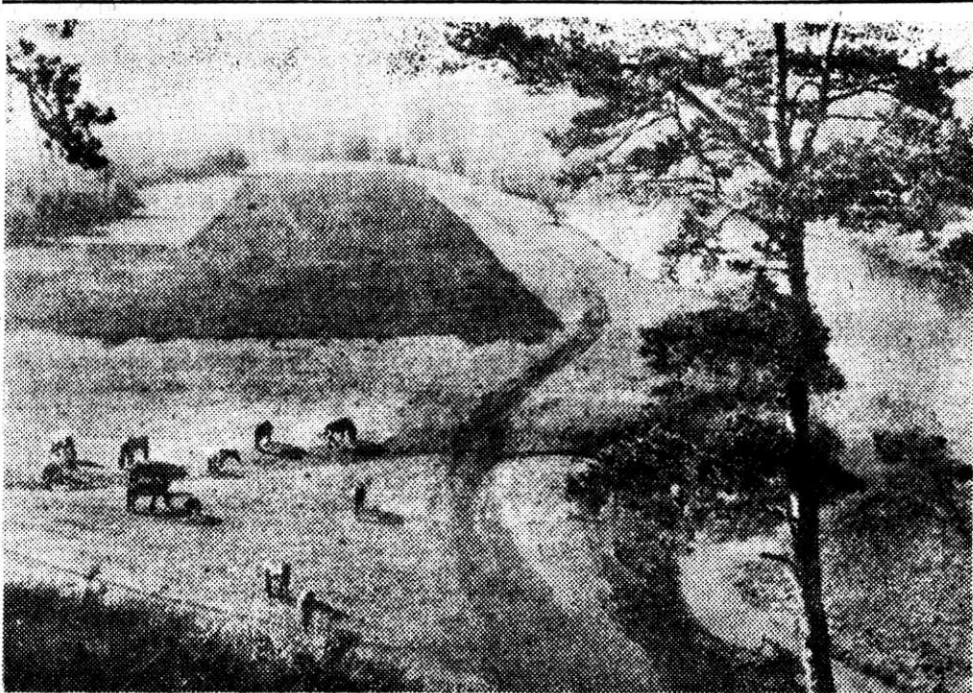
этого заранее через совет общности оповещаем жителей об очередной теме лекции. Читая лекции приглашаем в основном специалистов — врачей, представителей прокуратуры, учителей. Такие лекции всегда заканчиваются демонстрацией кинофильмов по соответствующей тематике или концертом самодеятельных артистов.

Концерты, с которыми мы очень часто приходим к жителям микрорайонов, также стараемся строить с учетом возраста, запросов и интересов наших зрителей. Очень тепло всегда принимают жители выступление хора ветеранов, участников циркового коллектива, ансамбля балетного танца. К таким выступлениям самодеятельные артисты готовятся очень

тщательно, потому что такие встречи с жителями города мы используем не просто для увеселения, а для пропаганды нашего искусства, наших кружков.

Работа по месту жительства дает большие возможности для воспитания людей. К сожалению, не всегда это понимают работники домоуправлений, которые часто остаются равнодушными к нашим начинаниям. За последние годы я не помню случая, чтобы на одном из мероприятий в микрорайоне присутствовал представитель домоуправления. Перед каждым выездным мероприятием мы бываем в домоуправлении зачастую с просьбой подготовить площадку, убрать мусор, обновить скамейки, эстраду, помочь подключить аппаратуру, оповестить жителей. Но, как правило, к просьбам нашим остаются глухи. И мы порой вынуждены просить жителей на скорую руку навести порядок на площадке, помочь подключить аппаратуру, чтобы не сорвать очередное мероприятие. Все это намного осложняет нашу работу, мешает проводить мероприятия на должном уровне.

В. ГОРБОВА,
заведующая массовым сектором Дворца культуры имени Ленинского комсомола.



Сельский пейзаж.
Фото М. Копытина.

♦ ОСТРЫЙ СИГНАЛ

МОГЛИ БЫ СДЕЛАТЬ БОЛЬШЕ

В этом году на коксохиме напряженно работает коксовый цех № 2. Особенно много хлопот на 3-4 коксовых батареях. На этот отсталый участок руководство КХП часто направляет для помощи рабочих других цехов.

В субботу, 28 июля, в 7 часов 45 минут пришли туда и мы, рабочие третьего коксового. Но, похоже, никто нас не ждал. Почти час протолкались без толку, наконец, надоело, нашли лопаты, насадили черенки (готовых не оказалось) и стали выпрашивать для себя работу у руководителей второго цеха.

В результате такой неорганизованности мы успели лишь убрать кокс и нагрузили пять контейнеров. А могли бы сделать гораздо больше.

Хочется еще сказать и вот о чем. Мы видели, как ведется разбуривание печей на 3-4 батареях. Прямо скажем — с прохладцей. В нашем цехе, например, на разборку выходят все и работают, что называется, до седьмого пота и до победного конца. Во втором цехе этого нет, по крайней мере при нас не наблюдалось. Думаем, что так работать нельзя, не по рабочей это совести.

Н. ФУРУКИН,
газовщик коксохимического цеха № 3.
И. ГАЯЗОВ,
машинист двересъемной машины.
Н. КУЧЕРОВ,
дежурный электрик.

♦ ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

ОТ ВСЕЙ ДУШИ

В течение нескольких лет шефами нашего детского сада № 51 является коллектив копрового цеха № 2. За эти годы работники цеха постоянно оказывали нам помощь в оформлении помещения, в оборудовании детских площадок на участке. Во время текущего ремонта детского сада в этом году художники цеха оформили красивые панно в вестибюле. Теперь в нашем саду стало празднично и уютно. Не забыли нас шефы и в волнующий день проводов детей в первый класс — прислали цветы сотрудникам и ребятам, которые прощались с детским садом.

Хочется поблагодарить коллектив копрового цеха № 2 за заботу о ребятах нашего детского сада, за внимание к нам и помощь в воспитании детей.

С. МАКАРОВА,
заведующая детским садом № 51 ОДУ.



ВТОРНИК, 7 августа
Двенадцатый канал

8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. Д. Храбровицкий. «Понабьется сердце». Спектакль Ленинградского государственного академического театра драмы имени А. С. Пушкина. 11.40. и 14.00. Новости. 14.20. «По Сибири и Дальнему Востоку». 15.10. «Флиппер». Художественный телефильм. (США). 3-я и 4-я серии. 16.00. «Объектив». 16.30. Концертный зал телестудии «Орленок». 17.10. «Шахматово». Телефильм. 17.30. «Жизнь науки». 18.00. «В каждом рисунке — солнце». 18.15. «Сегодня в мире». 18.30. Концерт. 18.40. «Спутник кинозрителя». 19.20. «Москвички». Телевизионный клуб. 20.30. «Время». 21.00. Чемпионат СССР по футболу. «Спартак» — «Динамо» (М).

СРЕДА, 8 августа
Двенадцатый канал

8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. Большая арена юного спортсмена. 9.35. «Обыкновенное чудо». Художественный телефильм. 11.35. Новости. 14.00. «Репортаж о легенде». Телефильм. 15.10. «Флиппер». Художественный телефильм. (США). 5-я и 6-я серии. 16.00. «Русская речь». 16.30. «Отзовитесь, гористый!». 17.00. Выступление фольклорного молодежного ансамбля. 17.25. «На стройках пятилетки». 18.05. «Хочу все знать!». 18.15. «Сегодня в мире». 18.30. «Социалистический образ жизни и благосостояние народа». Проблемы топливно-энергетического баланса страны. Передача 1-я. 19.25. «Соль земли». Художественный телефильм. 1-я серия. 20.30. «Время». 21.05. Вечер поэзии Д. Кукулыгина. 22.35. Новости.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Коллектив ОНОТИЗ комбината глубоко скорбит по поводу смерти **ТУЗОВА Константина Федоровича** и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив отдела технического контроля выносит соболезнование контролеру **Е. И. Сеичкиной** по поводу смерти ее матери **БУДАНОВОЙ Пелагеи Алексеевны**.

Справочное бюро ММ

Слесарь ЛПЦ № 5 П. К. Решетников прислал в редакцию письмо, в котором он пишет: «В честь 50-летия Магнитогорска большой группе работников комбината и многим жителям нашего города были присвоены звания «Ветеран труда ММК» и «Ветеран Магнитки». Пожалуйста, разъясните, какими льготами пользуются люди, удостоенные этих почетных званий. Есть ли разница между этими званиями? Распространяются ли льготы для ветеранов за пределами города?».

На письмо П. К. Решетникова мы попросили ответить начальника отдела кадров комбината **Б. И. БУЙВИДА**.

Почетное звание «Ветеран труда ММК» присваивается рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим, проработавшим на комбинате: мужчинам — 25 лет, женщинам — 20 лет. Обязательным условием для присвоения почетного звания «Ветеран труда ММК» является: безупречная работа на протяжении всего времени работы на комбинате, достижение лучших показателей в труде, социалистическом соревновании, систематическая работа над повышением знаний, активное

турных подразделений комбината совместным решением управления, партийного, профсоюзного комитетов и совета ветеранов.

Ветеран труда ММК имеет право: на первоочередное улучшение жилищных условий; на первоочередное предоставление по его просьбе путевок в дома отдыха, санатории и другие оздоровительные учреждения; на увеличение ему ежегодного вознаграждения по итогам работы за год на 50 процентов, против размера вознаграждения, полагающегося согласно действующему положению.

Почетное звание «Ветеран Магнитки» присваивается рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим, проработавшим на комбинате: мужчинам — 30 лет; женщинам — 25 лет и показывающим пример самоотверженного труда, высоко сознательной дисциплины, активно участвующим в общественной жизни коллектива. Почетное звание

«Ветеран Магнитки» присваивается совместным решением пленума профсоюзного комитета и администрации по представлению партийных, профсоюзных организаций и администрации цехов.

На ветеранов Магнитки распространяются те же льготы, что и на ветеранов труда ММК.

Присвоение звания «Ветеран труда ММК» осуществляется администрацией и общественными организациями металлургического комбината по представлению партийных, профсоюзных организаций. Кандидатуры на присвоение звания «Ветеран Магнитки» рассматриваются и утверждаются левобережным райисполкомом, горкомом партии и горисполкомом.

Существующие льготы для ветеранов труда ММК и ветеранов Магнитки распространяются только в пределах нашего города и при условии работы на данном предприятии.

Ищите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98; 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.