

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 93 (6373)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 14 августа 1979 года
Цена 2 коп.

**Юбилейную вахту —
до конца года!** **Работать без отстающих,
ритмично, высокопроизводительно**

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

Не снижая темпа

За 10 дней августа коллектив второго агрегатного цеха выдал сверх плана более 3 тысяч тонн агломерата.

Как и в июле, в этом месяце среди бригад цеха лучших показателей добивается первая бригада, где начальником смены Н. С. Табунов. На ее счету уже полторы тысячи тонн доменного сырья, выданного сверх плана, причем и в июле, и в первые дни августа качество агломерата, производимого работниками первой бригады, выше, чем требуют технические условия.

Успех всего коллектива бригады в немалой степени зависит от партгруппы бригады агломератчика В. Ф. Бондарева, от дозирщика шихты Ю. Д. Юдина. Они и ряд других передовых рабочих постоянно подают пример высокопроизводительного труда.

Н. КУЛИН,
секретарь партбюро
агрегатного
цеха № 2.

Перекрывая задания

Коллектив цеха механизации успешно трудился на протяжении всего прошлого месяца. Большая работа была выполнена труженниками цеха по изготовлению шибберных затворов для мартеновских цехов, а также крановых маслостанций, заказ на которые подали из мартеновского цеха № 1. Задание июля выполнено работниками цеха механизации на 101 процент.

На август у коллектива цеха обширная программа. Необходимо изготовить 4 шибберных затвора для мартеновского цеха № 3 и 10 крановых маслостанций для второго мартеновского цеха. Кроме этого нужно выполнить еще целый ряд работ.

Сейчас в стадии сборки находится полуавтомат для декорирования изделий, который заказали работники ПТНП, успешно продвигается дело с изготовлением съемника колес автомобилей БелАЗ для автотранспортного цеха. Работы ведутся быстро. В последнюю

неделю ежедневно коллектив цеха перекрывал суточное задание в среднем на 0,8 — 0,9 процента.

Высокий темп труда поддерживается благодаря передовикам производства, с которых берет пример весь коллектив. К ним смело можно отнести слесарей механизаторских работ Н. К. Боброва, В. В. Черкасова, Ю. М. Тигнеева, токарей В. Я. Звереву, А. П. Ильиных, Г. Ф. Приказчикова, шлифовщика Ф. М. Шербинову. Все они ударники коммунистического труда, постоянно перекрывают сменные нормы.

В. КЛЕШЕВ,
председатель комитета
профсоюза цеха механизации.

Лидеры

Впереди в соревновании коллективов известняково-доломитового карьероуправления идет сейчас коллектив доломитобойно-обжиговой фабрики. Задание девяти дней августа по выдаче обожженного доломита перекрыто здесь на 484 тонны.

Коллектив успешно работает потому, что на фабрике много настоящих мастеров своего дела. Так, всяческих похвал заслуживает работа обжигальщиков И. И. Курдина и Г. Н. Шапа, слесаря Н. М. Гончарова, электрика Н. М. Шестакова, дробильщицы Н. М. Мокришиной и многих других.

А среди коллективов бригад лучших производственных результатов добивается сейчас первая бригада, руководит которой мастер производства Ю. Н. Юшков. Этот коллектив с начала месяца выдал дополнительно к заданию уже 168 тонн обожженного доломита. Уже продолжительное время в бригаде нет нарушений производственной и технологической дисциплины.

В организации производства мастеру Юшкову много помогает профгруппа бригады З. О. Письмарева, которая и на своем рабочем месте (она — машинист дробилки) и в общественной работе всегда дисциплинирована и деятельна.

П. ГОЛОВИН,
председатель комитета
профсоюза известняково-доломитового карьероуправления.

БАЛЛЬНАЯ СИСТЕМА — В ДЕЙСТВИИ

По комплексу показателей

Признаюсь, бывая в основных цехах комбината, я не раз пытался, как говорят журналисты, поднять попутно и эту тему и всюду наткнулся на вежливый, но твердый отказ. Одни осторожно говорили, что, мол, внедряем, другие — что об этом еще рано писать, третьи ссылались на трудности, которые-де бывают во всяком новом деле, — словом, недостатка в причинах, мотивирующих нежелание говорить о балльной системе ежедневной оценки качества труда, не ощущалось.

Не везде и сейчас еще примут вас по этому вопросу с готовностью. Но вот председатель комитета профсоюза первого мартеновского цеха Василий Николаевич Песецкий, выслушав по телефону мою просьбу, возражать не стал и тут же назначил день и час встречи. Впрочем, уже там, в цехе, без оговорок все-таки не (Окончание на 3-й стр.)

Успешно несет трудовую вахту комсомольско-молодежный коллектив котельщиков-сборщиков цеха металлоконструкций в составе И. С. Брагина, В. В. Бадрина, Р. Г. Бигильдинова, А. И. Еременко, Н. Н. Кагарманова (которых вы видите на этом снимке). Заказы для ремонта доменной печи они ежедневно перевыполняют.



ПОВЫШАТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА И КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ

♦ В бюро парткома
комбината

Хозяйственное руководство, партийная и профсоюзная организации огнеупорного производства проводят определенную организаторскую и политическую работу по повышению эффективности производства и качества выпускаемой продукции. Разрабатывают годовые комплексные планы организационно-технических и массово-политических мероприятий, которые, однако, как показала проверка, выполняются далеко не полностью. Некоторую помощь в улучшении технико-экономических показателей и качества продукции оказывают комиссии партийного контроля деятельности администрации и ПДПС. Улучшается организация социалистического соревнования, особенно это заметно проявилось в период подготовки к 50-летию города Магнитогорска. Все это способствовало тому, что коллектив производства государственного плана 1978 года выполнил на 101,5 процента, произвел сверх плана шамотных изделий более 890 и теплоизоляционных плит 400 тонн, почти на 71 процент перевыполнил задание по выпуску торкрет-массы. Выполнен в целом план по выпуску продукции и в первом полугодии нынешнего года.

Несколько снижены выход брака по шамотным изделиям, расход материалов на тонну продукции и сэкономлено значительное количество топлива и электроэнергии. Вместе с тем бюро отметило, что хозяйственное руководство, партийная и профсоюзная организации (т.т. Чугульников, Гулаков и Терехов) не использовали многие возможности для более значительного повышения эффективности производства и качества выпускаемой продукции, не устранили ряд существенных недостатков.

Плохо выполняются организационно-технические мероприятия. Из всего того, что намечалось сделать в прошлом году по приказу № 1 директора комбината, сделано в пределах 45 процентов и ныне наметки такого же приказа выполнены лишь на 20 процентов. Задание по росту производительности труда не выполняется, в то же время хорошие планы по улучшению этого важнейшего показателя остаются в основном на бумаге.

По сравнению с прошлым годом возросли простои оборудования, снизился коэффициент использования вра-

щающихся печей. Руководство производства не проявляет должной настойчивости по своевременному и качественному ремонту оборудования, график его за первое полугодие прошлого и нынешнего годов выполнен соответственно на 88 и 80 процентов. Медленными темпами ведутся работы по улучшению условий труда, низка еще культура и эстетика производства. В огнеупорном производстве самая высокая на комбинате доля ручного труда — 56 процентов.

Бюро серьезное внимание обратило и на то, что управления главного механика и материально-технического снабжения систематически не выполняют заказы огнеупорного производства на сменное оборудование и запасные части.

Партийная организация (секретарь т. Гулаков) далеко не в полной мере использует свое влияние на улучшение технико-экономических показателей производства. Вопросы повышения качества продукции на обсуждение коммунистов выносятся крайне редко и слабо поставлен контроль за выполнением принятых решений. Бюро партийной организации еще не добилось

комплексного подхода к постановке всего дела идейно-воспитательной работы. Например, за истекшие полтора года партийное бюро не заслушало отчет ни одного инженерно-технического работника о его личном вкладе в воспитание коллектива, в то время как с трудовой дисциплиной дело обстоит крайне неблагоприятно.

С большим эффектом могли бы работать комиссии партийного контроля деятельности администрации, если бы партбюро лучше руководило ими. Оно даже планы этих комиссий не рассматривает и не утверждает на своих заседаниях.

Неудовлетворительно поставлена агитационно-социалистического соревнования через средства наглядной агитации.

Бюро парткома приняло постановление, направленное на устранение вскрытых недостатков, указало, что и когда надо сделать для этого хозяйственному руководству, партийному бюро и комитету профсоюза производства. Дирекции комбината поручено рассмотреть вопрос о возможности дальнейшего использования старых, мало пригодных производственных помещений.

Обращение

трудящихся Молочно-овощного совхоза
ко всем труженникам Магнитогорского
металлургического комбината
имени В. И. Ленина

1979 год для труженников сельского хозяйства сложился очень неблагоприятно. Затяжная весна, сухой май и июньское похолодание значительно повлияли на урожай зерновых, пропашных, овощных культур и картофеля. Несмотря на это, труженники Молочно-овощного совхоза самоотверженным трудом стремились в течение лета вырастить хороший урожай и обеспечить металлургов Магнитки продуктами питания.

В настоящее время труженники села приступили к уборке кормовых и зерновых культур. Овощеводы совхоза начали поставлять картофель и овощи к столу металлургов. На 10 августа поставлено 20 тонн свежего картофеля и 42 тонны овощей.

Основная работа по уборке картофеля и овощей впереди. В настоящее время готовятся ускоренными темпами техника, уборочный инвентарь, корректируются организационные мероприятия с учетом опыта работы прошлых лет. Основная же доля труда на уборке картофеля и овощей — это ручной труд, поэтому сегодня труженники Молочно-овощного совхоза обращаются к коллективам цехов комбината с просьбой оказать помощь в уборке 600 гектаров картофеля, 100 гектаров овощей и 200 гектаров кормовых корнеплодов. Это поможет нам полностью обеспечить общественное питание трудящихся комбината, детских садов, профилакториев, домов отдыха овощами и картофелем.

АДМИНИСТРАЦИЯ, ПАРТКОМ, ПРОФКОМ
МОЛОЧНО-ОВОЩНОГО СОВХОЗА.



Основной задачей народных контролеров комбината по-прежнему остается экономия металла и борьба за повышение производительности труда.

КОЛЛЕКТИВ цеха металлоконструкций успешно справился с плановым заданием и социалистическими обязательствами первого полугодия. Сверх плана выдано 350 тонн металлоконструкций. Хорошо работали трудящиеся цеха и в прошлом месяце: план выполнен на 100,8 процента. Весь природный производственный достигнут за счет повышения производительности труда.

В этих достижениях есть и заслуга народных контролеров. Дозорные цеха стали опорой коллектива в его борьбе за выполнение плана и социалистических обязательств.

работе, непроизводительно использует рабочее время. Так, совместно с «прожектористами» дозорные ежемесячно проводят ночные рейды по проверке загруженности рабочих в смену, выявляют прогульщиков и опоздавших на работу, контролируют расход электроэнергии, следят за соблюдением правил техники безопасности. Отлично зарекомендовали себя в таких рейдах руководители постов народного контроля мастер электрослужбы В. В. Пилюгин, мастер механического участка Г. И. Кузнецов, члены постов народного контроля: котельщики Н. А. Полков, В. В. Поздеев, кузнец Е. Н. Бегашев, раз-

Другой пример: еще в апреле цех выполнил заказ листопрокатному цеху № 2 — изготовили кислотные ванны. Они промоздки, занимают много места, к тому же им еще предстоит зачистка, которую выполняют слесари заказчика. Эта работа еще и не начиналась. А проблему решить просто — вывести полуфабрикат в цех и на месте сделать зачистку. Но никто пока не пошевелил и пальцем.

Народные контролеры выявили и другие недостатки, препятствующие нормальной работе на складе. Так, фасоннолитейщики отгружают на склад детали без маркировки и без соответствующей документации. И подчас невозможно разобраться: какой заказ выполнен и в какой степени. Ни котельщики, ни литейщики толком не знают об этом.

Администрация фасоннолитейного и кузнечно-прессового цехов (которые отгружают нам маркированные детали без отгрузочной ведомости) давно пора взять пример с работников механического цеха, которые присылают детали с оформлением всей нужной документации.

Анализируя итоги проверки методов хранения и учета запасных частей и готовой продукции на складе, народные контролеры пришли к выводу: необходим более тесный и заинтересованный контакт заказчиков с цехом металлоконструкций. Мы считаем, что такие крупные цехи, как доменный и мартеновские, должны иметь промежуточные склады, тогда готовая продукция не будет оседать на складе металлоконструкций, а сразу же поступит потребителю. С другой стороны, все участки и подразделения управления главного механика должны более энергично заботиться о том, чтобы выполненные заказы быстрее шли к заказчику. При выполнении этих требований на складе готовой продукции цеха металлоконструкций будут созданы нормальные условия труда.

О. СОЙХЕР,
председатель группы народного контроля цеха металлоконструкций.

ПАЛКИ В КОЛЕСАХ

В этом году участились случаи сходов подвижного состава на путях рудника. Если в 1978 году был всего 41 такой случай, то на первое июля 1979 года их уже было 54, а сейчас актив аварийных ситуаций пополнился до 70. Создавшееся положение мешает нормальному ходу производственного процесса на руднике. Конечно, меры принимались, но какие? Мастеру пути М. Хайбулатову был объявлен выговор за часто повторяющиеся случаи сходов. Но этот выговор ничего не изменил. Положение остается напряженным. Администрации рудника есть над чем задуматься.

Мешает более производительной работе машинистов экскаваторов плохая очистка думпкарот от породы. Порода липкая, выгружается плохо. Много ее остается на днище и стенках думпкара. А в отвалах техника по очистке допотопная: штыковая лопата с длинной ручкой. Этого явно недо-

статочно. Приходится везти состав на рудник. Очищают с помощью экскаватора. И эта очистка некачественная. При повторной загрузке ситуация повторяется.

Большим подспорьем в работе на этом участке был бы трактор «Беларусь» со специальным приспособлением — более удобным, вертикальным ковшом, качественно осуществляющим очистку думпкарот. Такой трактор на руднике есть, но прислать его на этот участок администрация рудника почему-то не решает.

Проверкой поста народного контроля установлен еще один факт, также не способствующий повышению производительности труда на руднике. При загрузке составов горной массой машинисты экскаваторов зачастую пересыпают ее за борт думпкара, заваливаются крестовины контактных столбов. При переноске участка работ на другое место много времени затрачивается на откапывание контактных столбов, а добытая порода остается лежать мертвым грузом.

П. ДАНИЛЕНКО,
председатель группы народного контроля цеха горного транспорта.

НЕОБХОДИМО ТЕСНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

В своей работе посты народного контроля особое внимание обращают на усиление творческой активности трудящихся, укрепление трудовой дисциплины и организованности, воспитание у каждого стремления к экономии и бережливости. Усилия дозорных цеха способствуют росту производительности труда, повышению эффективности и качества работы.

Народные контролеры и сами показывают образцы высокопроизводительного труда, принимают активное участие в изыскании резервов производства. Включившийся в общеканцелярский смотр по повышению производительности труда, они внесли немало рационализаторских предложений, внедрение которых принесло весомый экономический эффект. Так, за шесть месяцев с начала года коллектив цеха сэкономил более 150 тонн металла, 63 тонны из них — в активе народных контролеров. Только реализация трех рацпредложений разметчицы Е. К. Мамоновой позволила сэкономить более 30 тонн металла.

Народные контролеры строго спрашивают с тех, кто допускает потери сырья, с прохладцей относятся к

метчик В. М. Архипенко, комсомолы А. Н. Андрианов, И. А. Демидов, Г. З. Мирянов и другие.

Итоги каждого рейда администрации цеха анализируют и оперативно принимают меры по устранению недостатков.

Конечно, не всегда деятельность наших дозорных приносит желаемый эффект. Провели, например, дозорные проверку хранения, учета запасных частей и готовых металлоконструкций на складе. Картина выявилась неприглядная: в настоящее время на складе лежит более 750 тонн металлоконструкций для предстоящего ремонта доменной печи № 5: заказчик никак не соберется их вывезти. Лежат мертвым грузом и стальные конструкции для доменной печи № 7. Аргумент отменен, а оставшиеся детали уже никого не интересуют.

Полезная площадь для хранения готовой продукции на складе мала. Скопление металла ухудшает условия труда рабочих, приводит к нарушению техники безопасности. Десятки раз напоминали потребителям о залежавшейся продукции, но результатов до сих пор никаких нет.

ЕЩЕ в марте 1979 года комитет народного контроля металлургического комбината принял постановление «О работе коллективов горно-обогатительного и коксохимического производств по обеспечению защиты водного и воздушного бассейнов». Прошло достаточно времени, чтобы подвести итоги деятельности

еще ниже. Так, коэффициент полезного действия по установкам снизился по сравнению с 1977 годом на восемь процентов. Основные работы по восстановлению форсунок насосов, замене фильтров механической службой производства не выполняются.

Вот на что хочется обратить внимание в связи с соз-

С контроля не снято

коллективов этих предприятий по выполнению постановления.

Администрация коксохимического производства оперативно составила планы, наметила конкретные мероприятия. Все это дало положительные результаты. Трудящиеся производства добились хороших показателей по эксплуатации систем очистки феносодержащих сточных вод. По сравнению с прошлыми годами вредная концентрация снизилась в семь раз. Но положение остается неустойчивым в связи с остановкой на ремонт коксовой батареи № 8. Народный контроль рекомендует администрации КХП разработать план с дополнительными мероприятиями по обеспечению предупреждения случаев загрязнения выбросов в атмосферу.

Гораздо сложнее положение в горно-обогатительном производстве. Составленный план мероприятий по охране вод и воздушного бассейна реализуется очень слабо. Показатели работ сероулавливающих установок ста-

давшимся положением. В коллективе слабо поставлена работа по гласности хода социалистического соревнования. А ведь трудящиеся принимали конкретные обязательства по улучшению производительности труда. Подводятся итоги выполнения этих обязательств, определяются победители по профессиям, однако нигде это не отражено. А ведь освещение социалистического соревнования — это мощный рычаг пробуждения инициативы и заинтересованности трудящихся. И этот стимул в коллективе сероулавливающих установок бездействует.

По итогам проверки общественными контролерами состояния дел в горно-обогатительном производстве комитет народного контроля комбината постановил:

«...в связи с имеющимися недостатками в работе по очистке водного и воздушного бассейнов постановление комитета народного контроля от 130 марта 1979 года оставить в силе».

Г. ЯКОВЛЕВ.

РЕЗЕРВЫ ЭКОНОМИИ

В начале года силами народных контролеров на комбинате проводилась массовая проверка рационального использования черных металлов. В ходе этого рейда было вскрыто немало недостатков, определены меры по их устранению.

Что же сделано за прошедшие месяцы по замечаниям дозорных? Вот лишь два примера.

В мартеновских цехах в этом году основной акцент в вопросах экономии металла был перенесен на строжайшее выполнение установленной технологии и борьбу с непроизводительными потерями. В результате по итогам работы в первом полугодии сталеплавильщики в основном укладывались в утвержденные нормы расхода металла и имели некоторую экономию (2141 тонну). Перерасход допущен лишь во втором мартеновском цехе, что, впрочем, объясняется увеличением доли металлургического лома в шихте, завозимого в этот цех. Вторчерметом со стороны и имеющего низкую металлургическую ценность по сравнению с прокатной обрезью.

Отмечая положительную в целом работу коллективов мартеновских цехов по экономии металла, вместе с тем следует обратить внимание на ухудшение отдельных показателей. Так, во всех трех цехах увеличились потери металла в недоливки.

В ближайшие два-три года в мартеновских цехах № 2 и № 3 намечено освоение разливки стали с применением шибберных затворов, что позволит значительно сократить потери. Группам народного контроля следует взять внедрение этого мероприятия под свою особую опеку.

Выполняют установленные нормы расхода металла в 1979 году и прокатные цехи, по которым были замечания народных контролеров. В обжимном цехе № 2 выполнены все запланированные на год организационно-технические мероприятия (за исключением одного, срок внедрения которого еще не истек), ко-

торые позволяют сэкономить 750 тонн металла. Во втором листопрокатном цехе осуществлено три мероприятия, внедрение еще двух запланировано на второе полугодие.

Активизировалась борьба за рациональное использование металла и в ряде других цехов.

После завершения массовой проверки по экономии металла народные контролеры продолжали работу в этом направлении. За прошедшее время проведено 25 рейдов, в которых приняли участие 140 народных контролеров и комсомольских «прожекторов». По итогам рейдов издано 19 листов «Народный контроль в действии».

Рейды, в частности, выявили и новые резервы экономии. В проволочно-штрипсовом цехе, например, не выполнен предусматривавшийся в мероприятиях капитальный ремонт холодильника на стане «250» № 1 (управление главного механи-

ка на две трети не обеспечило цех необходимым для ремонта деталями). В пятом листопрокатном обнаружен повышенный расход оброчки для упаковки продукции, в шестом листопрокатном для упаковки пачек белой жести использовалась металлическая оброчка без предварительного отжига, выявлены случаи смешивания жести консервной и разной, в механической мастерской велики отходы при изготовлении запасных деталей из заготовок. В цехе подготовки составов допускаются случаи россыпи крошки на тележках. В цехе ремонта металлургического оборудования № 2 многие детали хранятся под открытым небом, часть заготовки лежит навалом.

По всем этим замечаниям в цехах сейчас намечаются соответствующие мероприятия. Их осуществление позволит внести в копилку экономии десятки тонн металла.

Л. ТРАХТЕНГЕРЦ,
заместитель заведующего отделом экономики комитета народного контроля комбината.

Меры приняты

Дозорные проволочно-штрипсового цеха провели ряд рейдов по экономии металла. В ходе проверок было установлено, что расходные коэффициенты по металлу в течение первого полугодия не превышают плановых по всем станам. С марта по июнь стан «300» № 2 на поставке штрипсов по теоретическому весу имеет плюс к плану 1680 тонн. В январе 1979 года в цехе создан совет по экономии металла и повышению эффективности его использования. Советом намечены конкретные мероприятия по экономии металла на 1979 год.

В настоящее время полностью не выполнено только одно из семи запланированных советом мероприятий: не произведен капитальный ремонт холодильника стана «250» № 1 из-за отсутствия необходимого количества деталей, которые изготовляют цехи управления главного механика.

В марте 1979 года группа народного контроля листопрокатного цеха № 6 провела рейд с целью проверки экономии металла на рабочих местах. Дозорные цеха выявили, что на участке отгрузки белой жести нарушалась технология ее упаковки: без предварительного обжига использовалась оброчка жести, что приводило к перерасходу металла. В конце каждого месяца на сортировке металла создается большое его скопление, что приводит к смешению качественной жести с другими сортами. У механиков были выявлены большие отходы металла при изготовлении запасных деталей.

Распоряжением по цеху на названные участки были назначены ответственные по контролю за исправлением выявленных недостатков: старшие мастера отгрузки В. Легостаев, В. Собко, старший механик В. Сидоров. 20 июля в комитет народного контроля комбината было сообщено, что на всех этих участках перерасхода металла нет.

◆ Нормам безопасного труда — следовать!

Когда ослаблена требовательность

Передо мной таблица, характеризующая состояние производственного травматизма на комбинате в июле и за семь месяцев текущего года. На первый взгляд вроде бы нет особых поводов для тревоги. За семь месяцев нынешнего года коэффициент частоты снизился с 1,89 в прошлом году до 1,69.

Но есть, к сожалению, и другая сторона медали. При общем снижении травматизма возрос коэффициент его тяжести.

В свете этого весьма своевременным явилось совещание хозяйственного, профсоюзного и партийного активы цехов по обсуждению состояния производственного травматизма в июле и за семь месяцев 1979 года, которое состоялось 9 августа. С докладом на нем выступил главный инженер комбината Ю. В. Яковлев.

Анализируя данные по травматизму, докладчик отметил, что тяжелые случаи были допущены в основном в тех цехах, где не было их в прошлом году: в коксовом № 2, доменном, мартеновском № 3, обжимном № 3, листопрокатном, сортопрокатном, основном механическом, цехе эксплуатации ЖДТ, управлении травма, Молочно-овощном совхозе и некоторых других.

Это говорит о том, что руководители и инженерно-технические работники перечисленных цехов ослабили работу по профилактике травматизма, первопричину которого следует искать в снижении требовательности, либерализме к нарушителям правил техники безопасности, нарушении действующих инструкций, неудовлетворительной организации труда, низком уровне производственной дисциплины, слабом контроле со стороны мастеров, формальном и некачественном проведении целевых проверок по охране труда и технике безопасности, нарушении положений о книжках с отрывными талонами.

Говоря о наиболее характерных ситуациях, при которых происходят несчастные случаи, докладчик выделил две из них: совместная работа двух и более рабочих, когда один из них травмирует напарника (в каждом четвертом случае) и работа у механизмов и агрегатов (37 процентов). Это должно нацелить руководителей цехов к принятию соответствующих мер.

Продолжает оставаться высоким травматизм при движении трудящихся по

территории комбината и цехов — за семь месяцев 22,4 процента.

Вызывает опасение и высокий уровень травматизма среди трудящихся с большим стажем: 39,2 процента при стаже более 20 лет и 64,2 процента при стаже более 10 лет. Многие руководители цехов, больше уделяя внимания молодым, устранились от работы по профилактике травматизма с этой категорией трудящихся.

Подытоживая сказанное, докладчик подчеркнул, что действующая на комбинате система профилактики травматизма в целом оправдывает себя, но оправдывает лишь в том случае, если выполнять ее в полном объеме, не допуская упрощений и формализма. Работать не от случая к случаю, а постоянно, ежедневно, систематически, неуклонно повышая контроль и требовательность, — в этом залог успеха.

На совещании также выступили главный прораб комбината А. И. Добронравов, начальник листопрокатного цеха А. А. Носенко, начальник управления травма С. А. Александров, директор Молочно-овощного совхоза П. Н. Михалев и начальник основного механического цеха В. Ф. Леонов.

Л. РАТЬЕВ.



В коллективе цеха изложниц хорошо известно имя бригадира электромонтеров Василия Макаровича Бердашкевича. Один из старейших тружеников, в совершенстве изучивший оборудование, обеспечивает вместе с бригадой бесперебойную его работу. За многолетний и высокопроизводительный труд В. М. Бердашкевич награжден орденом Трудового Красного Знамени.

На снимке: В. М. БЕРДАШКЕВИЧ.

Фото Н. Нестеренко.

В. Немолочный

РУЖЬЕ

Рассказ

СВОЙ поиск я начал со старинного приятеля Петра Петровича Сошина. Страстный охотник, он питал необыкновенную страсть к ружьям. Ему я и рассказал всю историю с ружьем Петрова. Он внимательно выслушал меня, и, сняв очки, сказал:

— Я слышал, что Терханов приобрел какое-то хорошее ружье. Может быть, это то, что тебя интересует?

Терханов я не знал, но помогли старые связи с друзьями-охотниками. Кое-что удалось узнать. Говорили, что он давно на пенсии, но в городе его не видели. Где он сейчас, никто не знал. Некоторые даже сомневались, что он жив.

Прошло время. Я уже начал забывать о Терханове и о ружье Петрова. Однажды мне предложили возглавить заводской охотничий коллектив. После долгих раздумий я согласился и с головой окунулся в новую работу, о чем более, что дел было много.

Однажды ко мне пришел охотник-пенсионер с просьбой принять членские взносы и заодно поменять охотничий билет. Я взял в руки его билет и, не веря своим глазам, несколько раз перечитал фамилию. Передо мной был Терханов. Мое замешательство, видимо, не ускользнуло от внимания посетителя.

— Что, не узнаете? — истолковав по-своему причину замешательства, сказал он, — это старая фотокарточка. Тут я еще молодой.

— Теперь нужна новая фотокарточка, — выговорил я медленно, стараясь не выдавать волнения.

Терханов вынул из бумажника новую, недавно сделанную фотокарточку, и протянул мне.

— Вот здесь я самый что ни на есть пенсионер, — улыбнулся он.

Я с трудом сдерживал себя, чтобы не спросить о ружье Петрова.

— За билетом приходите завтра, — сказал я.

После его ухода я положил рядом два билета Петрова и Терханова — и раскрыв их на страницах регистрации ружей. В билете Терханова было зарегистрировано два ружья. Первый номер относился к «тулке» шестнадцатого калибра. Номер второго ружья был тот же, что и у Петрова.

Терханов пришел на другой день. Я заранее подгото-

вился к встрече, но все же волновался.

— Федор Иванович, — начал я, — прежде чем выдать вам новый билет, я хотел бы задать один вопрос. Расскажите, где вы приобрели вот это ружье? — Показал я номер зарегистрированного в его билете ружья.

— Как оно к вам попало?

— Почему вы заинтересовались моим ружьем?

— Да вот марка мне не знакома, — уклончиво ответил я.

— Ружье это иностранной марки, — как бы нехотя начал он, — купил я его у своего друга, который перед смертью предложил его мне.

— А могли бы вы назвать фамилию этого друга?

— Теперь вы уже хотите знать моих друзей?

Видно было, что Терханову неприятен этот разговор и он рад бы не касаться истории ружья.

— Можете не говорить, я его тоже знал. Вот его билет, — я положил перед Терхановым охотничий билет Петрова. — Вот смотрите, он даже не успел снять свое ружье с учета.

Рука Терханова вздрогнула. Он с каким-то страхом смотрел на билет Петрова, на его фотографию. Лицо его побледнело, на лбу выступили капельки пота. Не произнеся ни слова, он полез в карман, дрожащими руками вынул таблетку и сунул ее в рот. Левой рукой прижал грудь и закрыл глаза.

— Что с вами? Вам плохо? — я подал стакан с водой.

Он молча сделал несколько глотков и тяжело вздохнул.

— Да, я купил это ружье у Петрова, — с трудом выговорил он.

— Но почему он не снял его с учета? — допытывался я.

— Не успел, — ответил Терханов.

Я подождал, когда он успокоится, и рассказал ему всю историю ружья, которую знал со слов дочери Петрова. Терханов молча слушал, опустив голову. Когда я кончил рассказ, он заговорил сам:

— Да, все правильно. Так было. Но я не хотел присвоить ружье, так уж получилось... На следующий день я должен был принести деньги, но меня неожиданно послали в командировку, когда я вернулся, то сразу же пошел к Петровым. Но там, где они жили, их уже не было.

Продолжение. Начало в № 92.

(Продолжение следует)

обошлось. Словно заранее объясняя возможные промахи, Василий Николаевич перво-наперво предупредил, что председателем комитета профсоюза он недавно. Потом признался, что внедрять систему оценки труда они начали не с начала года, как полагалось, а только с марта, что в цехе с этим еще далеко не все гладко: нет пока четкости, отработанности...

Но то, как он об этом говорил, подкупало. Чувствовалось, что Песецкий не стелет себе соломку, чтобы помягче упасть, а искренне жалеет о раскатке, об упущенном времени, которое сейчас приходится наверстывать.

ЗДЕСЬ нам, наверное, самое время перейти к фактам. Но прежде — несколько слов о самой системе. Суть ее в том, что она предусматривает ежесменную комплексную оценку труда каждого рабочего по пятибалльной шкале. При этом, кроме обычных показателей по количеству и качеству продукции, учитываются и такие, как соблюдение технологических инструкций, экономия сырья и энергоресурсов, культура труда и производства, соблюдение правил техники безопасности, состояние трудовой и производственной дисциплины, соблюдение общественного порядка, трудовая и общественная активность и др.

В мартеновском цехе № 1 «Условиями ежесменной оценки качества работы трудящихся» предусмотрено снижение оценки на 1—4 балла за нарушение трудовой дисциплины (опоздание, самовольный или преждевременный уход с работы, невыполнение распоряжений мастера или старшего рабочего), нарушение правил техники безопасности, должностных и технологических инструкций (выплавка незаказа, выдача холодного или перегретого металла, неудовлетворительная приемка или сдача смены и т. д.), за аварию, за непосещение сменно-встречных собраний, за срыв общественных поручений (невяка на дежурство

Окончание. Начало на 1-й стр.

в квартал, на субботник, уклонение от работы в микрорайоне и подшефной школе и т. д.).

Оценки выставляются в конце каждой смены мастером или бригадиром совместно с партгруппоргом и профгруппоргом участка или бригады и выносятся на сменно-встречное собрание. Утром и днем (а в особых случаях и ночью, как это было, например, в конце июля, когда коллектив испытывал большие производственные трудности) на сменно-встречных собраниях присутствует кто-то из руководи-

квартала в первую очередь также учитываются оценки качества работы.

В июле, например, были снижены оценки 18 рабочим, и это у каждого из них отразилось на размере премии. Так, у машиниста заготовочной машины В. А. Мавлоба был случай нарушения инструкции по ее эксплуатации, у исполняющего обязанности сталевара В. П. Громова (29-й двухванный агрегат) — случай нарушения теплового режима, у исполняющего обязанности сталевара 26-й печи А. Н. Черняева — грубейший слу-

По комплексу показателей

◆ БАЛЛЬНАЯ СИСТЕМА — В ДЕЙСТВИИ

дителей цеха, секретарь партбюро или председатель комитета профсоюза. На собраниях по представлению мастера или бригадира детально разбираются причины, повлекшие снижение оценки у того или иного рабочего.

Кроме того, утром все оценочные данные передаются через диспетчера в БОТЗ, там обрабатываются и к 14 часам — ко времени ежесменного рапорта — ложатся на стол начальника цеха. На рапорте отчет держат уже мастера и бригадиры, рабочие которых получили заниженные оценки.

Контроль за выставлением оценок осуществляют на всех участках сменные помощники начальника цеха и старшие мастера. По итогам месяца выводится средний балл и только после этого вступает в действие система материального поощрения. Рабочий, получивший среднемесячную оценку ниже четырех баллов, не может быть признан победителем социалистического соревнования (кстати, за прогул, попадание в медвытрезвитель, мелкое хулиганство среднемесячная оценка автоматически снижается на два балла). При распределении премий по итогам месяца или

чаи нарушения технологии доводки плавки. В результате — сниженная среднемесячная оценка и соответственно уменьшенная премия: Мозгову и Громову — на 25, Черняеву — на 50 процентов.

СИСТЕМА ежесменной оценки качества труда каждого рабочего действует в первом мартеновском, как мы уже говорили, с марта этого года. Срок, конечно, прошел небольшой, но В. Н. Песецкий, как, впрочем, и многие в цехе, уже сделал некоторые выводы в пользу системы. Во-первых, появилась возможность намного легче, оперативней и объективней оценивать вклад каждого рабочего в общие достижения как по результатам каждой смены, так и в более длительные отрезки времени — месяц, квартал, год. Во-вторых, — и это самое главное — система стала своего рода, с одной стороны, школой профессионального мастерства, с другой — своеобразным судом рабочей чести. Ведь ни одно нарушение — касается ли оно технологии, производственной или общественной дисциплины — не остается незамеченным, все, как правило, разбирается на сменно-встречных собраниях (не случайно в распоряжениях

же периодом прошлого года 69 690 тонн.

НОНЕЧНО, мы далеки от мысли представлять работу администрации, партийной и общественных организаций первого мартеновского цеха по внедрению системы ежесменной оценки качества труда как эталон. И здесь не все еще мастера до конца уяснили для себя ее важность, иные относятся к новой обязанности с холодком, формально, иные порой даже «забывают» подвести итог дня, как это случается, например, в первой бригаде в смене сменного помощника начальника цеха Н. Шакирова. Но это, думается, временная болезнь. По крайней мере, подавляющее большинство командиров производства осознали необходимость применения этой системы. И не под нажимом сверху, а благодаря собственным ее очевидным преимуществам, проверенным уже на практике, благодаря тем выгодам, которые она приносит сейчас и которые сулит в будущем, когда прочно войдет в жизнь и станет таким же привычным — без чего не обойтись — явлением, как, скажем, передача смены или ежесменный рапорт у начальника цеха. А это — главное.

Л. АРХИПОВ.



С победой

В Москве на олимпийском гребном канале в Крылатском завершилось первенство Центрального совета ДСО «Труд» по академической гребле среди юношей. Команду челябинцев на этих соревнованиях представляли одиннадцать гребцов нашего комбината — воспитанники тренеров А. Ковалева и А. Рожкова.

Наши юные академики выступили успешно: в командном зачете они заняли первое место, оставив позади сильнейших соперников — команды Москвы и Ленинграда. Неплохие результаты показали магнитогорцы и в личных соревнованиях. Золотым призером первенства на дистанции 500 и 400 метров в классе лодок-одиночек стал В. Мельхов. В. Витохин и О. Пашнин в паре на дистанции 4 тысячи метров финишировали вторыми. Успехом увенчалась и борьба за второе место В. Терентьева, Ю. Петрука, Ю. Рунчака, выступавших в классе лодок-двоек с рулевым на дистанции 4 тысячи метров. А. Решняков и В. Тросковский на лодке-двойке на дистанции 500 метров завоевали бронзовые медали.

М. ЛАСКИНА.

Состязания сильнейших

Несколько дней в спортивном зале Гипромеца проходили соревнования по волейболу, посвященные Всесоюзному дню физкультурника. За победу боролись сильнейшие волейбольные коллективы комбината.

В первый день состязаний игроки ПСЦ обыграли волейболистов пятого листопркатного цеха со счетом 3:1. Чемпион комбината по волейболу команда ГПИ выиграла у представителей Гипромеца (3:1).

Чем ближе команды подходили к финишу, тем напряженней и упорней становилась борьба. Интересно проходила игра между волейболистами первого мартеновского и паросилового цехов. В команде мартеновцев выделялись два игрока П. Маликов и В. Агапов, которые очень активно играли как в нападении, так и в защите. В команде ПСЦ лидировать было трудно — все играли одинаково дружно. Борьба между командами шла с переменным успехом. Но в последнем периоде игроки ПСЦ провели несколько острых атак и выиграли у мартеновцев со счетом 3:2.

К концу игр наибольшее количество очков набрали команды Гипромеца, ПСЦ, ГПИ, мартеновского цеха № 1. Матчи между ними вели вперед волейболистов

ГПИ, второе и третье места заняли соответственно волейбольные команды первого мартеновского цеха и ПСЦ.

В. ВЛАДИМИРЦЕВ, инструктор ДСО «Труд».

Футбол

10 августа в очередном матче второго круга «Металлург» принимал одну из лидеров зоны — команду «Динамо» из Самарканда. Наши гости, имея в активе 31 очко, занимали шестую строку турнирной таблицы, успехи хозяев скромнее — 27 очков и 10-е место.

На протяжении всего матча гости показывали грамотную и слаженную игру, чего, к сожалению, нельзя сказать о «Металлурге». Хозяева, правда, чаще владели мячом, но реальных шансов забить гол у них было немного. Более того, металлургам в ходе матча пришлось отрываться, так как на 15-й минуте нападающий «Динамо» С. Хрулев переиграл наших защитников и послал мяч точно в сетку ворот. Настойчивость в атаках «Металлурга» принесла свои плоды. Незадолго до финального свистка точную передачу В. Преснякова использовал полузащитник В. Хорсов: 1:1 — так и закончился этот матч. Тренеры «Металлурга» признали, что «Динамо» — одна из сильнейших команд в пятой зоне. Так что ничья — результат оптимальный.

З. АЛЕКСЕЕВ.

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении общекомбинатского смотра-конкурса, посвященного 60-летию советского кино, на лучшее исполнение музыки и песен советского кино и лучший любительский кинофильм

27 августа исполняется 60 лет советскому кино. Ни один из видов искусства не может соперничать с кинематографом по своей массовости и силе духовного и эмоционального воздействия. На каждом этапе развития его неизменными чертами оставались высокая идейность, партийная направленность, глубокая народность, социалистический гуманизм.

Смотр-конкурс на лучшее исполнение музыки и песен советского кино и лучший любительский фильм будет проводиться в три тура: с 1 по 15 ноября; с 20 ноября по 1 декабря; с 15 декабря.

Первый тур смотра-конкурса будет проводиться в красных уголках цехов, второй — во Дворцах культуры металлургов и в актовом зале Гипромеца, третий, заключительный тур — в новом Дворце культуры металлургов. Организация и проведение смотра-конкурса возложены на смотровые комиссии производств и переделов комбината. В нем могут принять участие цеховые коллективы художественной самодеятельности, отдельные исполнители, любительские киностудии и кинолюбители. Каждое производство может выставить на заключительный тур по 2 номера любого жанра.

При подведении итогов будут учитываться идейно-художественный уровень репертуара, исполнительское мастерство, массовость и многожанровость выступлений. Коллективы-победители и отдельные исполнители будут награждены дипломами смотра и денежными премиями для приобретения музыкальных инструментов и костюмов. Для поощрения участников смотра-конкурса выделено 10000 рублей. Создатели лучших фильмов будут отмечены дипломами победителей, для них установлены специальные денежные премии: первая — 100 рублей; две вторые — по 80 рублей; три третьи — по 50 рублей; пять поощрительных.

ОРГКОМИТЕТ.



Танцуют дети.

Фото Н. Нестеренко.

В ВАШЕЙ СЕМЬЕ — РЕБЕНОК

ГОТОВИТЬ В ШКОЛУ

Первое сентября уже не за горами. День этот всегда волнующий не только для ребят, но и для родителей, особенно для тех, кто провожает своих детей в школу в первый раз.

Переступив порог школы, ребенок входит в новый для него мир. Учеба становится основной деятельностью его жизни, она предъявляет к школьнику большие требования. И задача взрослых — помочь ребенку в том, чтобы эти требования он смог выполнить. К этому времени важно сформировать и определенную готовность к организации своей познавательной деятельности, то есть ребенок должен заниматься, выполнять какое-то задание даже тогда, когда ему не очень интересно это делать.

Ответственность, понимание обязательности учения — важная сторона готовности ребенка к школе. Эта готовность включает также поло-

жительное отношение детей к школе и учению, к учителю и к себе, как будущему ученику. Хорошо, если дети мечтают о школе, о том, как они будут учиться. Родители должны помогать ребятам в этом, как можно больше рассказывать о школе. Важно, если еще до школы ребенок стремится выполнить поставленную перед ним задачу, проявляя при этом старание, преодолевая трудности, если он научился внимательно слушать указания взрослого и следовать им. Все это говорит об известной готовности ребенка к новой для него социальной позиции школьника, к новому образу жизни, к новым взаимоотношениям со сверстниками и взрослыми.

Родители должны помнить, что никогда и никакое учение не бывает легким, оно всегда связано с физическими, нравственными, умственными усилиями. Поэтому подготовленность ре-

бенка к учению в школе — это не только умение считать, решать задачи, читать. Как бы ни был мал человек, впервые вошедший в класс, он — человек, личность. Он многое знает и умеет: у него уже сформировались познавательные интересы, потребности, стремление приобретать новые знания и умения. Учение предъявляет требования и к его здоровью, уровню его трудоспособности на занятиях. Учение — это труд. Как и все другие виды человеческого труда, он требует затраты физических сил: в учении, как в любом другом труде, человек утомляется, поэтому нужно заботиться о здоровье ребенка, о соблюдении им режима дня. Необходимо приучить ребенка чередовать игру и труд, занятия и отдых. Тогда ему будет значительно проще успешно трудиться в школе.

Учение, учебный труд в

школе предполагает и достаточно высокий уровень развития воли у первоклассника. Он должен уметь управлять своим поведением и желаниями, уметь общаться с одноклассниками и учителями. Поэтому волевая готовность к учению тесно, неразрывно связана с нравственной, с усвоением правил поведения, развитием культуры, коллективистских черт личности.

Готовность к учению в школе, таким образом, — готовность личности ребенка к учебной деятельности. И родители, чей ребенок идет в первый класс, должны позаботиться о том, чтобы он не только имел все необходимые принадлежности для учебы, но и был правильно настроен, подготовлен к ней.

В. КИСЕЛЕВА, зав. детским садом № 134 ОДУ.

ШАШКИ

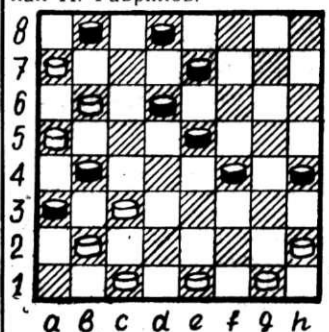
Под редакцией кандидата в мастера спорта А. Зигангирова.

Сообщаем решение концовки С. Перепелкина, опубликованной в «Магнитогорском металле» 24 июля.

Решение: 1. d4—e5, a5:e1; 2. e5—d6, c7:e5. 3. f4:f8, h2:d2; 4. c5—b6, e1:g3; 5. g1—h2, a7:c5; 6. f8:g5, h4:f6; 7. h2:f4 x.

Если 4. ... a7:c5, то 5. f8:e3, e1:g3. 6. g1—h2 и x.

Правильное решение прислал И. Гаврилов.



Сегодня мы предлагаем решить концовку шашечной



ВТОРНИК, 14 августа
Шестой канал

8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. «Школьникам о музыке». С. Прокофьев. 9.50. «Гуманность Андромеды». Художественный фильм. 11.05. «На стихи Пушкина». Телевизионный музыкальный фильм. 11.55 и 14.00. Новости. 14.20. Кинопрограмма. 15.25. Фильм — детям. «Просто так». 16.45. «Ребята настоящие». 17.30. «Жизнь науки». 18.00. «Стихи — детям». 18.15. «Сегодня в мире». 18.30. Выступает трио балетистов г. Орла. 18.50. «Индийские восторги». Автор — политический обозреватель А. Овсянников. 19.20. «Соль земли». 4-я серия. 20.30. «Время». 21.05. Концерт. 22.15. Телефильм.

Двенадцатый канал

МСТ. 17.45. Новости. ЧСТ. 18.00. Фильм — детям. «Приключения пса Цивилля». 5-я серия. «Через границу». 18.30. Челябинские новости. 18.50. (Цв.). И. Юзев. «Вслед за дикими гусями». Спектакль (на татарском языке). В перерыве — Вечерняя сказка малышам.

МСТ. 21.00. Обзор писем. 21.40. «Товарищ рабочий». ЧТ. 22.15. «Международная панорама». 23.00. В. Моцарт. «Деревенская симфония».

СРЕДА, 15 августа

Шестой канал

8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. «Творчество юных». 9.35. «Соль земли». 4-я серия. 10.40. «Клуб кинопутешествий». 11.40. «Ритмы Юрмалы». Фильм-концерт. 12.10. и 14.00. Новости. 14.20. Кинопрограмма. 15.00. «Русская речь». 15.30. Концерт. 16.00. К Международному году ребенка. «Солнечный город Анапа». 16.30. Чемпионат мира по современному пятиборью. Фехтование. Стрельба. 17.00. «Отзовись, горнисты!». 17.30. «Подмосковный меридиан». 18.00. «Веселые нотки». 18.15. «Сегодня в мире». 18.30. Играет Л. Снегирева (арфа). 18.50. «Алкоголизм». Беседа врача. 19.20. «Соль земли». 5-я серия. 20.30. «Время». 21.05. К Дню провозглашения независимости Индии. Кинопрограмма. 22.15. П. И. Чайковский. Квартет № 2.

Двенадцатый канал

18.05. Фильм — детям. «Приключения пса Цивилля». 6-я серия. «Беглецы». МСТ. 18.30. «Бережь природу».

ЧСТ. 19.10. «Свет в конце туннеля». Художественный фильм. 20.40. Концерт. 20.55. Вечерняя сказка малышам. МСТ. 21.00. Новости. 21.15. На юридическую тему.

ЧТ. 22.00. Челябинские новости. 22.15. «Музыкальный киоск». 22.45. Телефильм.

партии, составленную А. Ленточкиным.

В позиции: белые: a5, a7, b2, b6, c1, c3, e1, g1, h2 (9). Черные: a3, b4, b8, d6, d8, e5, e7, f4, h4, (9).

Белые начинают и выигрывают.

Зам. редактора
В. В. ХАРЛАНОВ.

Коллектив центральной электростанции скорбит по поводу смерти работника ЦЭС НАСОНОВА Михаила Егоровича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив прокатного цеха № 9 выражает соболезнование диспетчеру Л. А. Струеву по поводу смерти его отца СТРУЕВА Александра Сидоровича.

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98; 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.