

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 96 (6376)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 21 августа 1979 года
Цена 2 коп.

**Юбилейную вахту —
до конца года!** **Работать без отстающих,
ритмично, высокопроизводительно**

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

Итоги радуют

Успех сопутствует с начала месяца коллективу участка теплоизоляционных плит огнеупорного производства (начальник участка Н. В. Крюков). За первую половину месяца сверх программы выдано десять тонн продукции, план выполнен на 101 процент.

Особенно высоких показателей достиг коллектив первой бригады, где мастером В. В. Шкабарь. Его итог за полмесяца — 109 процентов к плану.

Есть о чем рапортовать и начальнику участка экзотермических смесей И. А. Бусеву. Возглавляемый им коллектив выполнил план 16 дней на 112 процентов, дополнительно произведено 30 тонн продукции.

Б. КВЕКЗИЛЬБЕРГ,
старший экономист огнеупорного производства.

Не сдавать позиций

Всегда высокими показателями славился первый мартеновский цех. Устойчиво работал его коллектив и в этом году. Однако в августе наметились сбои.

С перевыполнением плана идут только бригады 27, 28,

33, 34-й мартеновских печей и 29-го двухканального агрегата. С начала месяца на их счету 1110 тонн сверхплановой стали.

Третья часть дополнительного металла выдана на 34-й мартеновской печи. Упорным трудом ее коллектив убедительно доказывает, что и в трудных условиях лета при умелой организации производства можно добиться успеха и не сдавать завоеванных позиций.

Л. РАТЬЕВ.

Наш вклад

С высоким качеством и в строго установленный срок выполняет заказы для ремонта доменной печи № 5 коллектив кузнечно-прессового цеха. На 17 августа из 800 указанных в заказе деталей 730 было отковано и отгружено потребителю.

Особенно отличается в выполнении этого важного задания бригада, возглавляемая проформом смены кузнецом А. М. Романенко. Ежедневно этот коллектив перекрывает нормы выработки почти в полтора раза.

Не сегодня — завтра коллектив цеха намерен полностью рассчитаться с заказом доменщиков.

В. ГОЛУБЦОВ,
старший мастер кузнечно-прессового цеха.

ИДЕМ В ЗИМУ

Со всей серьезностью

В середине июня ЦК КПСС и Совет Министров СССР приняли постановление «Об обеспечении народного хозяйства и населения топливом, электрической и тепловой энергией в осенне-зимний период 1979/80 года». В этом документе разработана четкая программа обеспечения ритмичной и бесперебойной работы всех отраслей промышленности в наиболее сложное время года. Особое внимание обращено на подготовку к работе зимой промышленных предприятий. С удовлетворением можно отметить, что на комбинате работа, предусмотренная постановлением партии и правительства, ведется постоянно.

В начале лета был издан приказ, который предусматривает разработку в каждом цехе мероприятий по подготовке к работе в зимних условиях, в особенности — по

экономии всех видов энергии, снижению ее потребления. Многие агрегаты потребляют в определенные периоды суток значительное количество энергии. Анализ показывает, что это количество можно снизить без ущерба для дела. В соответствии с приказом директора комбината в цехах ведется поиск возможностей снижения потребления топлива и энергии. Важность такой работы сейчас очень велика. В первом полугодии установленный на комбинате лимит расхода энергии был превышен на 54,7 миллиона киловатт-часов. И только в

(Окончание на 2-й стр.)

У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

На Новолипецком металлургическом комбинате совместно с Центральным научно-исследовательским институтом черной металлургии разработана и внедрена технология выплавки стали с остановкой продувки на стандартном низком содержании углерода и последующим науглероживанием, раскислением и продувкой металла в ковше. Установлено, что металл, выплавленный с продувом и доводкой в ковше, практически не отличается от металла, выплавленного с остановкой продувки на заданном содержании углерода. Разработанная технология позволяет существенно повысить производительность конвертеров.

На Лысьвенском металлургическом комбинате предложено изменить электрическую схему сварочной машины МТ-1220, заменив в ней клапан типа КПЭ-4—45 на клапан типа КЭП-5, а тиристор водяного охлаждения типа Т-150 на тиристор типа Т-250—9 воздушного охлаждения. В результате изменения схемы повысилась производительность сварочной машины, увеличилась надежность работы клапанов и тиристоров.

На Нижнетагильском металлургическом комбинате предложено приспособить в виде удлиненного изогнутого мунштука для наплавки внутренних поверхностей изношенных деталей. Мунштук съемный, устанавливается на действующее оборудование. При наплавке наружных поверхностей мунштук снимается. Внедрение данного предложения позволило восстанавливать внутренние поверхности деталей, которые раньше шли в отходы. Экономический эффект составляет 596 рублей в год.

Научно-практическим объединением «Тулачермет» опробована десульфурация стали карбидом кальция в сталеразливочном ковше. При оптимальных условиях обработки металла с расходом кальция 2—3 кг/т степень десульфурации составляет 55—65 процентов, содержание кислорода в стали достигло 0,003—0,006 процента. Низких концентраций серы и кислорода можно достигнуть при полном отделении печного окислительного шлака и наведении высокоосновного малоуглеродистого.

Степень десульфурации металла зависит от футеровки сталеразливочного ковша.

♦ Ремонты с гарантией

РАБОЧАЯ СОВЕСТЬ

Не секрет, бывает и так: приняли обязательство — а там как «бог на душу положит», главное — попали «в струю». А оправдаться всегда можно, найдутся причины: не было условий, не обеспечили смежники...

Не так было в коллективе ЦРМО № 2, когда трудящиеся принимали социальные обязательства по достижению 50-летия города. Среди других пунктов был записан и такой: «Каждый третий ремонт — с гарантией». Забегая вперед, скажу — это обязательство было выполнено, а предыстория починна такова. Еще в 1974 году в книге записей учета производственного процесса участка слесарей-сборщиков ЦРМО № 2 появилась первая запись, сообщающая о производственном ремонте с пометкой «сдан с гарантией».

Раньше было так, — рассказывает старейший слесарь цеха Николай Матвеевич Войнов, — взялись за ремонт очередного узла с прокатного стана. Работа привычная: разобрали узел, где что не так, сделали. А через некоторое время сообщение — узел вышел из строя. Обидно было слушать упреки от прокатчиков. В основном у нас на участке все слесари — специалисты высокого класса. За-

думались: в чем дело? Почему плохо работаем? Погляди, делаем все «на глазок». Решили: так дальше не пойдет. Потребовали от заказчиков на каждый узел чертежи. Всю работу стали делать только по ним. Брак исчез. Он теперь возможен только в результате ошибки.

Почин поддержали рядовые рабочие слесари-сборщики Н. М. Войнов, И. А. Еникеев, А. А. Мусин, бригадир Л. И. Дементьев во главе с мастером участка сборки промышленного оборудования В. Г. Полковым. В ходе соревнования коллектив слесарей гарантировал ритмичное изготовление, сборку и сдачу деталей, узлов для прокатных станов.

К ремонтам стали готовиться заранее. За неделю — две до начала планового ремонта определенного стана требовали чертежи. Общая заинтересованность в положительном конечном результате работы среди участников соревнования способствует созданию обстановки товарищеской поддержки и активной взаимопомощи. Мало самому работать отлично, важно, чтобы отличился и твой товарищ. Большое значение

(Окончание на 3-й стр.)

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

- ♦ ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ
- ♦ ИДЕМ В ЗИМУ
- ♦ РЕМОНТЫ С ГАРАНТИЕЙ
- ♦ ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ
- ♦ ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ — ВСЕМ

Долг будет возвращен

В связи с аварийным выходом из строя двух мощных турбокомпрессоров в течение четырнадцати дней — с 22 июля по 4 августа — в кислородно-компрессорном производстве не работали два кислородных блока. В результате только в августе металлургия недополучила 5 млн. кубометров кислорода.

Наладчики Восток-энергочермета и ремонтный персонал ККП приложили немало усилий, чтобы ускорить работы по ликвидации аварии. 4 августа, на два дня раньше графика, они были завершены и на следующий день турбины вновь начали подавать сжатый воздух на кислородные блоки. Последние работают все эти дни в форсированном режиме, кислородчики уже в этом месяце намерены полностью покрыть долг, сейчас он уменьшился на 1,5 млн. кубометров.

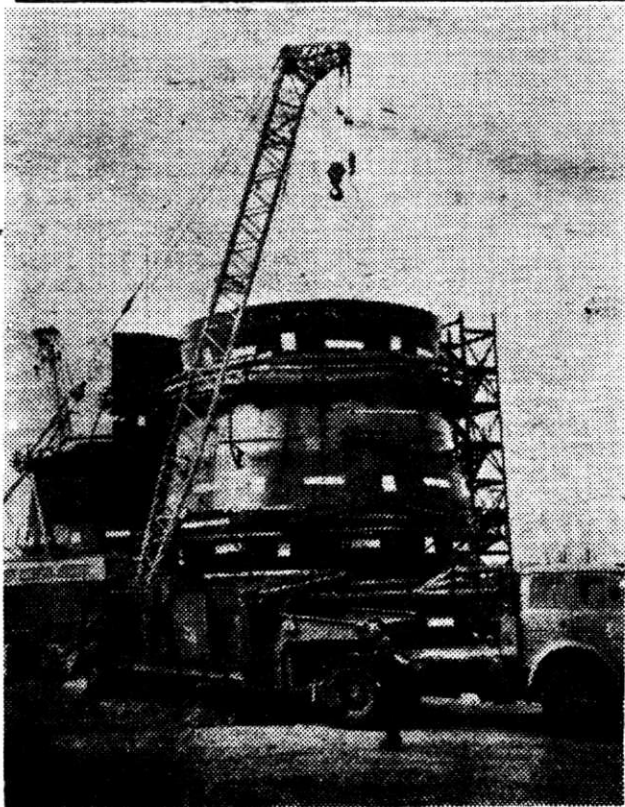
Авария потребовала мобилизации усилий всего коллектива кислородно-компрессорного производства. Стараясь возместить потери, компенсировать потери, каждый трудился в полную меру сил. И это принесло свои плоды. По кислороду на «голодном пайке» по существу были только доменщики, все мартеновские цехи получали его в период аварии в требуемом количестве и без ограничений. Кроме того, идя навстречу пожеланиям сталеплавильщиков, компрессорщики нашли возможность поднажать давление сжатого воздуха. Всего его с начала месяца произведено 136 млн. кубометров — на 275 тысяч больше, чем предусматривалось.

Ю. ЩЕРБАК,
и. о. начальника кислородно-компрессорного производства.

Обзор подготовлен инженерами отдела научно-технической информации комбината.

На комбинате ежегодно проводятся большие работы по замене морально устаревшего, а также пришедшего в негодность и требующего замены оборудования. Скоро предстоит капитальный ремонт доменной печи № 5. Задолго до ремонта монтажники на специальной площадке ведут сборку нового кожуха для будущего агрегата. На снимке: идет контрольная сборка нового кожуха.

Фото Н. Нестеренко.



Партийная жизнь

ТАКТИКА ПРЕОДОЛЕНИЯ

На сегодняшний день коллектив доменной цеха находится в полосе отступления. От какого рубежа и по каким причинам он отступил, какие меры предпринимаются здесь для преодоления этой полосы?

Первое полугодие доменщики закончили с большим плюсом: выплавили сверх плана 10,4 тысячи тонн чугуна — более двух третей обещанного на год сверхпланового производства. Нелегко дался успех, но тем радостнее было от хорошего трудового подарка полувековому юбилею родного города. Сейчас сверхплановых тонн уже нет, их можно сказать, поглотил долг в 14 тысяч тонн, образовавшийся в августовские дни. Отступление, как видим, стремительное, ложающееся черным пятном на славу коллектива. Но дело-то не только в славе. Понятно, что означает для последующего периода нехватка чугуна и его неритмичное поступление.

Вот коротко о той трудной обстановке, в которой оказалась цеховая партийная организация. От того, насколько быстро она сумеет мобилизовать свои силы и поднять весь коллектив на преодоление отступления, изберет и применит для этого правильную тактику, в огромной мере будут зависеть годовые итоги работы всего комбината.

Сейчас в цехе с сожалением говорят, что производство здорово лихорадило нехватка кокса и промышленного кислорода, особенно за последние полтора месяца, и в какой-то мере — нехватка агломерата. Подсчитано, что из-за этого недополучено около 54 тысяч тонн чугуна. Конечно, это отрицательно действовало на цеховой коллектив и с морально-психологической стороны, расхолаживало его, притупляло чувство ответственности и инициативы. Но, вынося на обсуждение собрания вопрос о задачах парторганизации по повышению ответственности коммунистов за устойчивое моральное состояние коллектива и ритмичную работу цеха, партбюро, наверное, видело цель не в уповании на внешние трудности, которые, кстати, сейчас стали менее острыми, а в том, чтобы глубже проанализировать внутренние недостатки и сообща выработать меры по их устранению. А таких недостатков, к сожалению, немало, и последствием их в рассматриваемый период весьма серьезные: свыше 35 тысяч тонн потерянный чугун. Остановлюсь на некоторых из них.

В докладе и. о. заместителя начальника цеха П. Корчкова и многих

выступлениях проблемой № 1 называлась неритмичная подача под выпуск чугуна ковшей, их нехватка. Но если эта проблема заметно обострилась в последнее время в связи с перекрытием железнодорожных путей для подготовки к ремонту доменной печи № 5, то зарождалась она куда раньше. Ведь факт, что не стало былого бережного отношения к чугуновозу, его чистоте. Эти емкости, требующие большой обработки, превратили в попутные мусоровозы, что еще больше требует времени на обработку и задерживает подачу их под очередной слив чугуна. Нелегко горновым, устающим физически, избавиться от соблазна облегчить свою работу и спроводить мусор в чугуновозах. Но ведь такое сиюминутное облегчение влечет за собой новые, большие трудности.

Правильно критиковали мастеров доменных печей, старших мастеров В. Кузьменко, К. Кочана и В. Ашихмина за ослабление контроля и требовательности к подчиненным. Но нельзя забывать, что на каждой печи, в каждой смене работают другие коммунисты. Им долг повелевает и пример показывать, и требовательность проявить. А уж коль этого не хватает, партийные группы должны быстро реагировать и принимать меры. На то они и называются партийными звеньями быстрого реагирования.

Роль партийных групп в этом и некоторых других важных вопросах осталась на собрании не раскрытой. Это не в их пользу. Сказались недостатки в подготовке собрания по столь важному вопросу и в трудное для партийной организации время. Готовилось оно слишком ограниченным кругом членов партийного бюро и хозяйственных руководителей, без привлечения широкого актива.

Если в докладе и выступлениях прямо не была высказана озабоченность панибратскими отношениями к нарушителям производственной и технологической дисциплины, то в личных беседах с коммунистами нельзя было не обратить на это внимания. Соседи называли их нежелательным симптомом в коллективе доменщиков, все больше дающим о себе знать. Да и приведенные на собрании примеры об этом говорят.

На шестой доменной печи в смене мастера Э. Мушинского потребова-

лось поставить на место шлаковые фурмы. При хорошо организованной работе на это уходит максимум 15 минут. Но коммунист т. Мушинский вместе со старшим горновым А. Баженовым так «организовали» работу, что печь простояла пять часов. Потеряли не меньше 700 тонн чугуна. Конечно, при такой работе можно быстро утратить в коллективе тот психологический настрой, который необходим для выполнения государственного плана. И опять-таки ни слова о том, как реагировала на этот факт партгруппа четвертой технологической бригады и что принял партгруппорг Х. Хайбулов. А ведь вопрос-то на собрании стоял о повышении ответственности коммунистов. Спрашивается, как же и в чем конкретно ее повышать?

В июле, как уже отмечалось, положение с чугуновозными ковшами было напряженным. И вот в такой-то момент на участке разливающих машин задерживалась их обработка по вине коммунистов — помощника начальника цеха по электрооборудованию М. Брянцева и старшего электрика С. Кучерова. Немало еще приводилось подобных примеров. Слушая их и зная, что в партийной организации используется такая форма контроля деятельности коммунистов, как отчеты о выполнении уставных обязанностей и партийных поручений, не скажешь, что эта форма стала эффективной. Видимо, не случайно вопрос о том, как ее используют партийные группы и бюро, где и как ее надо улучшать, остался в тени.

Не во всем конкретным получилось и постановление. Такие пункты, как совершенствовать формы и методы воспитательной работы, исключить случаи попадания шлака в чугуновозные ковши и чугуна в шлаковозы, лично никого ни к чему не обязывают, и выполнение их проверить трудно.

Сейчас партийному бюро просто необходимо проанализировать весь ход собрания, не закрывая глаза на недостатки, учесть критические замечания и предложения коммунистов и определить порядок их выполнения в дополнение к постановлению. Реальных и быстрых действий, верной тактики в преодолении временного спада требуют высокие годовые рубежи доменщиков.

П. КУЧУМОВ.

На правом фланге пятилетки

Люба Пеленцова, которую вы видите на этом снимке, работает звеньевой эмалировщиц в производстве товаров народного потребления. Комсомольско-молодежное звено, которым она руководит, является передовым в коллективе, ежемесячно перевыполняет задание. Но в бригаде Любу знают не только как передовую труженицу. Она секретарь комсомольской организации бригады и уделяет много времени комсомольским делам.

Фото Н. Нестеренко.



результате значительного перевыполнения плана выработки энергии за счет использования вторичных теплоэнергетических ресурсов этот перерасход удалось покрыть. Руководителям подразделений комбината не стоит забывать о том, что за превышение лимитов потребления энергии установлены штрафы в пятикратном размере.

Расточительному обращению с энергией постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР поставило серьезный заслон. Выполняя намеренную этим документом программу, нужно вести

осенне-зимнего периода смотр приобретает исключительное значение.

С начала общественного смотра подано 6070 предложений по бережному использованию топлива и энергии. 4274 предложения уже реализованы. Это позволило сэкономить около 95,5 тысячи тонн условного топлива, более 53 миллионов киловатт-часов электроэнергии, большое количество питьевой и технической воды, кислорода, сжатого воздуха и тепла.

Анализ предложений показывает неодинаковую актив-

В соответствии с приказом директора комбината в цехах составлены мероприятия по подготовке к зиме. К сожалению, даже беглый анализ дел показывает, что в ряде цехов не выполняются даже свои собственные мероприятия. В первом коксовом цехе не внедрено одно из намеченных мероприятий, эффективность которого оценивается в 40 тысяч киловатт-часов электроэнергии. Два «замороженных» мероприятия в третьем обжимном цехе сулят экономии 654 тысячи киловатт-часов. На третий квартал было перенесено в третьем мартеновском цехе мероприятие, осуществление которого обещает экономии 105 тысяч киловатт-часов электроэнергии. А на железнодорожном транспорте другое мероприятие, внедрение которого отсрочено до четвертого квартала, позволит сэкономить 631 тысячу киловатт-часов. Примеры можно продолжать. Но вот найти факты досрочного выполнения намеченного, к сожалению, не так-то просто.

Вот почему коллектив комбината так и не может выйти на предусмотренный уровень экономии энергии. Мешает этому и то обстоятельство, что есть немало цехов, где уровень экономии энергии не доходит даже до одного процента. Можно для примера назвать доменный цех, где в первом полугодии сэкономлено всего 0,6 процента энергии. Меньше общекорпоративного уровня процент экономии энергии в ЛПЦ № 3 и ППЦ. Значительно лучше сработали сортопрокатчики, добившись 2,4 процента экономии энергии. И все-таки до установленного рубежа далеко.

В постановлении партии и правительства прямо говорится: «Постоянно опираться... на широкий актив трудящихся, тщательно учитывать замечания и предложения рабочих, инженерно-технических работников и служащих, направленные на всемерное сбережение топлива, электрической и тепловой энергии, остро реагировать на факты перерасхода энергии к этому делу со стороны должностных лиц». Каждое слово в этом документе имеет четкий смысл и точный адрес. И требует безусловного выполнения.

В. ОЛЕЙНИК,
начальник отдельного
участка электроиспользования ЦЭТЛ.

СО ВСЕЙ СЕРЬЕЗНОСТЬЮ

работу широким фронтом. Простой пример: грязные окна снижают освещенность в производственных помещениях примерно на 20—25 процентов и, стало быть, повышают потребление энергии для освещения. Эту истину еще не все понимают. А вот во втором листопрокатном цехе только за счет этой «мелочи» сумели за полугодие сэкономить сотни тысяч киловатт-часов электроэнергии. Подобные примеры действительно хозяйского подхода к делу можно найти и в других цехах комбината. В то же время можно встретить множество фактов подлинного расточительства.

Об этом свидетельствует такая статистика. За первую половину года по комбинату удалось сэкономить 2,05 процента электроэнергии. По сравнению с прошлым годом, когда было сэкономлено лишь 1,63 процента электроэнергии, прогресс очевиден. Но точно так же очевидно и другое: задание по экономии электричества (три процента от общего объема выработки) осталось невыполненным. Правда, темпы роста экономии оптимистичны. В первом квартале прошлого года в целом по комбинату было сэкономлено 12,5 миллиона киловатт-часов электроэнергии, а за тот же период нынешнего года — около 25 миллионов. Можно рассчитывать на дальнейшее нарастание темпов экономии. Важным залогом расточительству зарекомендовал себя общественный смотр экономии всех видов энергии и топлива. Ведется он не первый месяц и доказал свою высокую эффективность. При условии, конечно, делового, а не формального его проведения. С приближением

ности участников смотра по различным направлениям поиска. Крайне мало исследуются возможности экономии кислорода. А ведь выработка технического кислорода — очень энергоемкий процесс: для получения одной лишь тысячи кубометров кислорода тратится 220 киловатт-часов электроэнергии.

Время, прошедшее с начала смотра, показало, что в творческий поиск на путях экономии включилось только 9,5 процента металлургов. Значит, не везде оценили значение смотра. А он, помимо чисто экономического эффекта, имеет огромное воспитательное значение, приучая людей видеть малейшую возможность сэкономить хотя бы каплю топлива, «глоток» кислорода. Участие в смотре воспитывает в людях подлинно хозяйское отношение к энергии.

Тем более вызывает недоумение хладнокровие, проявляемое в иных цехах по отношению к внедрению поданных предложений. С начала смотра принято к реализации 5355 предложений, а внедрено, как известно, лишь 4274, или около 80 процентов. Есть над чем задуматься и хозяйственным руководителям цехов, и вожакам общественных организаций, и творческому активу. Сегодня потребность в этом особенно велика — осень приблизилась вплотную. Одновременно нужно хозяйским глазом окинуть производственные и бытовые помещения, проверить состояние теплотрасс и вентиляций, утеплить здания. Откладывать эту работу на потом — значит оказывать в положении стрекоты из известной басни Крылова.

Окончание.
Начало на 1-й стр.

ГЕОГРАФИЯ ПОИСКА

Бригада рационализаторов проволочно-штрипсового цеха в составе Б. П. Бурдова, И. П. Мордвинцева, Ю. Н. Мошкина, В. В. Денисова предложила способ изменения узла толкателей первого холодильника стана «300» № 2. Внедрение данного предложения позволило увеличить производство металлопроката на 7700

тонн. В денежном выражении экономический эффект составляет 17 556 рублей.

Творческая бригада рационализаторов в составе А. А. Куликова, А. И. Козлова, Ю. В. Иванова, А. П. Лулева предложила и внедрила способ установки

фильтра на водопроводе промышленной воды к нагревательным печам стана «300» № 1 сортопрокатного цеха. От использования данного предложения сэкономлено 250 м глиссажных труб, или 8412 рублей.

Информацию подготовил инженер ОИП В. НОСИК.

Прошло чуть меньше двух месяцев с тех пор, как в отделе технического контроля ММК впервые состоялась сдача государственных экзаменов на рабочем месте. Волнения и переживания наших студентов передавались всем присутствующим. А среди них были и те, у кого это событие еще впереди — студенты вечерних отделений МГМИ и индустриального техникума.

Но вот все волнения и переживания позади. Председатель экзаменационной ко-

И СНОВА — ЗА УЧЕБУ

миссии главный инженер комбината Ю. В. Яковлев зачитывает оценки — только «хорошо» и «отлично», вручает дипломы инженеров и памятные подарки. В этот день на комбинате «родились» пять новых инженеров — В. Каширин, А. Юнаш, Ю. Перятинский, А. Звездин и Г. Лыкова.

На партийном собрании коммунисты ОТК единоглас-

но голосовали за принятие Г. Лыковой в члены КПСС, а начальник отдела А. В. Васильев вручил ей диплом инженера и цветы. Теперь все пятеро молодых инженеров — коммунисты. Они хорошо понимают, что без глубоких политических и экономических знаний сегодня трудно успешно работать. И хотя позади шесть лет учебы без отрыва от производства, Г. Лыкова и Ю. Перятин-

ский решили продолжить образование на отделениях устной политической агитации и хозяйственных руководителей вечернего университета марксизма-ленинизма. В. Каширин, А. Звездин и А. Юнаш станут слушателями теоретических семинаров при ОТК.

Т. НИКОЛАЕНКО,
секретарь партбюро
ОТК.

РАБОЧАЯ СОВЕСТЬ

имеет и постоянная живая связь между рабочими разных профессий, работающими в одной технологической цепочке. В качестве собранном узле есть и вклад токарей цеха. Многие из них производят детали с личным клеймом. Это токари Г. Хижняков, Н. Богданов, А. Федосов. А Федосов работает с 1975 года, два года он работал на станке в паре с отцом. Когда отец ушел из цеха, личное клеймо Федосова перешло к сыну.

Чтобы объединить рабочих в единый технологический поток, в цехе определили количество участков, занятых изготовлением отдельных узлов, идущих на сборку готовых изделий.

Окончание.
Начало на 1-й стр.

Окончательную сборку узла делает тот, кто начинал его ремонт. В результате рабочие уже на ощупь знают этот узел. С каждым ремонтом повышается и качество работы.

Партийная организация, возглавляемая мастером участка сборки промышленного оборудования В. Г. Попковым, много сделала для того, чтобы почин получил распространение. На очередном партийном собрании коммунисты, обсуждая итоги работы ремонтов с гарантией, пришли к выводу, что от них надо перейти к ремонту со Знаком качества. От слов перешли к делу. Сейчас в цехе утверждена комиссия в составе пяти человек. В нее входят начальник лаборатории надежности А. Я. Рузин, начальник цеха ремонта ме-

таллургического оборудования № 2 А. В. Зименский и помощники начальников цехов по ремонту металлургического оборудования заказчика и исполнителя ремонтов. Заводской Знак качества уже присвоен ремонту конического редуктора вертикальной клети для блюминга.

Коллективу участка сборки промышленного оборудования по силам уже сейчас каждый (а не третий) ремонт проводить с гарантией. Детали, сработанные руками бригады Л. И. Дементьева всегда получают высшую оценку. Рабочая репутация бригады безупречна. И если рабочие еще не взяли обязательство проводить каждый ремонт с гарантией, то лишь только по объективной причине: при разборке узла встречаются

старые детали, а новых нет, механический же цех еще не в силах обеспечить их изготовление в нужном количестве. Это обстоятельство, конечно, тормозит производственный процесс ремонтников.

Почин «Ремонт с гарантией» прижился в коллективе, он пришелся по душе рабочим. Коллектив смело взял обязательство производить ремонты только с гарантией. А что может послужить гарантией такого обязательства? Ветеран цеха Н. М. Войнов отвечает:

— Наша рабочая совесть.

Мастерство всех членов бригады, ударников коммунистического труда слесарей высокого класса Н. М. Войнова, А. Я. Малышева, И. А. Еникеева, А. А. Мусина и их бригадира Л. И. Дементьева и других рабочих подтверждает это.

Г. ТЕППОМЕС.

◆ КОМСОМОЛЬСКИЙ ТЕЛТАЙП

ПРАВО ЗАЖЕЧЬ ФАКЕЛ

В этом году отметил свое десятилетие студенческий строительный отряд горно-металлургического института «Индустрия». Зона действия этого отряда — Бреденский район. Здесь в год 25-летия со дня освоения первых целинных земель был открыт монумент в память воинам-односельчанам, погибшим в годы Великой Отечественной войны. У монумента был зажжен вечный огонь. Право зажечь факел, который был доставлен к монументу бойцами зонального отряда, было предоставлено сталевару двухвального сталеплавильного агрегата № 35, делегату XXV съезда КПСС, лауреату Государственной премии Николаю Васильевичу Игину.

М. ФЕДОРОВА.

ЮБИЛЕЮ ЦЕХА — УДАРНЫЙ ТРУД

В сентябре этого года коллектив мартеновского цеха № 3 отметил свое 40-летие. В честь юбилея в цехе организовано соревнование «40-летию цеха и выплавке 100-миллионной тонны стали — семь недель ударного труда». По итогам трех недель победителем соревнования среди комсомольско-молодежных коллективов цеха вышел комсомольско-молодежный коллектив печи № 14 (сталевары: В. Перчаткин, В. Варакин, В. Чертищев, А. Чистов). Обязуясь выплавить 200 тонн стали, они выдали 635 тонн при 100-процентном выполнении заказа.

Е. МАРИНИНА.

Передовой опыт — всем!

Говорят, цифры — скучная вещь. Возможно. И все же оговоримся: смотря для кого и какие. Иные — не менее слаще для слуха, чем музыка. Скажем, «5» в школьном дневнике сына или дочери. Или приличная цифра в расчетной книжке о зарплате...

Ну, а если серьезно... Начальника стана «300» № 3 Бориса Петровича Мансурова не могут, например, радовать цифры в отчетах о работе его агрегата.

В самом деле. Разве не приятно было узнать, что коллектив стана дал за полугодие сверх плана 6,8 тысячи тонн металла. Тем более, что для Мансурова это не сухая цифра. За ней он видит неустанный, в поте лица труд подчиненных — вальцовщиков, нагревателей, слесарей, электриков — всех, кто изо дня в день несет свою многотрудную вахту у горячих клетей.

С особым удовлетворением начальник стана отмечает показатели третьей бригады, возглавляемой старшим вальцовщиком Валерием Поповым. Вот уж где действительно не цифры — музыка. За шесть месяцев текущего года план по производству горячего проката бригада выполнила на 103 процента, дав дополнительно 2392 тонны металла. Выход второго сорта снижен до 0,002 процента (за прошлый год было 0,008), брака до 0,04 процента (против 0,05 за прошлый год), производство в горячий час составило 91,3 тонны при плане 87,0.

И что интересно. Вроде все четыре бригады стана работают в одинаковых условиях, но если четвертая, например, почти наступает на пятки третьей (за полугодие — плюс 2158 тонн), то первая и вторая, даже вместе взятые, по сверхплановому производству не сумели достичь отметки, на

МУЗЫКА ЦИФР

которую поднялась третья бригада.

В чем же дело? За счет чего установился такой разрыв между лидером и остальными участниками соревнования?

Конечно, в борьбе за увеличение выпуска продукции и улучшение ее качества Попов и его товарищи во многом способствуют тем мероприятиям, которые внедряются на стане с целью совершенствования технологии и организации труда, лучшего использования машинного времени и т. д.

Можно здесь привести, например, такие факты. На участке нагрева металла основно торкретирование футеровки сводов и стенок нагревательных печей, что позволило увеличить межремонтный период этих агрегатов в два раза — с шести до двенадцати месяцев. Внедрена прокатка шестигранной стали по развернутой калибровке, в результате — снижение расхода валков и уменьшение количества перекатов чистовых клетей. На кантователях 8-й и 10-й клетей вместо сферических роликов стали применять цилиндрические — снизился их расход, улучшилась поверхность проката. Введена автоматическая смазка всех механизмов. Успешно освоена вязально-формировочная машина на увязке готовой продукции. Получила прописку четкая система по обслуживанию оборудования и контролю за выполнением предписаний карт по уходу за ним. Все это позволило уменьшить трудовые затраты на ряде операций, снизить текущие простои и практически ликвидировать простои, связанные с нарушением нормального режима работы оборудования. Нельзя, наконец, обойти вниманием и то, что на стане внедрена система по оценке качества работы каждого члена коллектива. Однако повторим: перечисленными преимуществами в равной мере могут

пользоваться все бригады. Заговоздка, видно, в другом: мочь-то могут, но почему-то не пользуются...

Невольно напрашивается вывод: тысячу и тысячу раз прав тот, кто сказал, что в любом деле главное — люди, его исполнители, что системы системами, а «человеческий фактор» в любых условиях играет решающую роль. И работа третьей бригады, работа ее вожжа — лучшее тому подтверждение.

Валерию Попову едва минуло тридцать. На стан «300» № 3 сортопрокатного цеха пришел в 1967 году после окончания 13-го профтехучилища. За двенадцать лет он в совершенстве изучил и освоил оборудование стана, технологию прокатки и приобрел — уже в качестве старшего вальцовщика — значительный опыт руководства коллективом бригады.

Словами, впрочем, здесь много не скажешь. Нужно побывать в цехе, посмотреть, как Валерий добивается слаженности в работе вальцовщиков с машинистами кранов, как достигает строгой последовательности выполнения операций, как организует действия вальцовщиков и рабочих с участка печей и правки-резки во время перевалки валков, как налаживает контакт с нагревателями, чтобы на стан выдавалась лишь хорошо прогретая заготовка и в заданном ритме — увидишь это, и само собой вновь приходит «музыкальное» сравнение, пусть избитое, но верное: дирижер! Одна лишь скрипка из ста соцвет на полтона — и бригадир уже начеку.

Впрочем, на свой «оркестр» Попову не приходится жаловаться — все под стать дирижеру. Оператор главного поста В. П. Лихоманова, нагреватель В. Н. Мельник, вальцовщик Н. И. Койряк, слесарь С. Г. Хромых, электрик Н. Ф. Совков — сколько отлич-

ных специалистов выросло в бригаде, как говорят, называя подряд — не ошибешься.

Хорошо, легко работать в таком окружении, когда знаешь: на каждого можно положиться. А работать приходится много, лишней раз не покурить. Хотя и уверен за все посты, но ведь голова — ты, бригадир.

Вот, скажем, перевалка валков. Как заранее не проверить, лично не убедиться в их состоянии? Особое внимание при этом — конечно же, на величину катающих диаметров, как они вписываются в технологическую линию. После этого можно и схему обжатия по клетям загодя составить, чтобы не допустить перегрузки в каком-то звене. Учтешь, считаешь все это — и, глядишь, четыре-пять минут сэкономила на настройке клетей после перевалки. А четыре-пять минут в горячий час — это, между прочим, 6—7, а то и больше тонн металла. Из подобных «мелочей» и складываются

те тысячи тонн дополнительного проката, которые выдает бригада к концу года (в прошлом году, например, сверхплановый взнос составил 5670 тонн, за шесть месяцев этого года, как уже говорилось, — 2392 тонны).

Или другое. По мере прокатки металла происходит, как известно, выработка элементов калибров рабочих валков, изнашиваются вкладыши подшипников. Из-за значительных ударных нагрузок ослабевают отдельные элементы и в рабочих клетях. Тут нужен глаз да глаз. Прошлипишь — и не мечтай о прокатке в поле минусовых допусков, о сдаче металла по теоретическому весу. У Попова и его товарищей такие срывы — ЧП. Не случайно в прошлом году они сэкономили народному хозяйству 946 тонн металла, за нынешнее полугодие — почти 460 тонн.

А качество? Здесь большое значение имеют правильный подбор и установка арматуры по клетям. А это — вновь наблюдения, вновь

расчеты и свои, особые правила, за соблюдением которых строго следят опять-таки старший вальцовщик.

Словом, как говорят бригадиры, прав много, а ответственности — не счесть. В связи с этим мы, однако, внесем необходимые уточнения: что касается Валерия Попова, то он вместе со всей бригадой несет эту ответственность с честью. Об этом уже не первый год говорят итоги социалистического соревнования как внутри цеха, так и в целом по комбинату. В прошлом году, например, третья бригада трижды выходила победителем в общекомбинатском соревновании коллективов прокатных станов и пять раз — среди агрегатов цеха. В этом году — соответственно уже два и четыре раза. А ведь впереди еще четыре месяца работы.

Л. АРХИПОВ.

НА СНИМКЕ (слева направо): нижний ряд — В. М. Попов, В. И. Плешаков, Е. Г. Позин; верхний ряд — Г. В. Кашиков, Н. И. Койряк и В. Г. Барсуков — вальцовщики стана «300» № 3.

Фото А. Князева.



НАВСТРЕЧУ 40-летию
МАРТЕНОВСКОГО
ЦЕХА № 3

В СОЮЗЕ С ИСКУССТВОМ



ВТОРНИК, 21 августа
Шестой канал

8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. «Самый, самый, самый...». Мультфильм. 9.30. Д. Мамин-Сибиряк. «Горное гнездо». Фильм-спектакль. Московского театра имени М. Н. Ермоловой. 12.05 и 14.00. Новости. 14.20. «Твой труд — твоя высота». 15.10. «Познания». И. Утмин. 15.55. А. Глазунов. Музыка и балет. «Раймонда». 16.15. «Маршал революции». Телефильм. 1-я серия. 17.20. «Адреса молодых». 18.15. «Сегодня в мире». 18.30. «Рассказы про Петра Папицу». Телефильм. 19.30. Д.к. Перголези. «Служанка-госпожа». Фильм-опера (Италия). 20.30. «Время». 21.05. «Трудно ли быть красивым?». Встреча с победителями международного конкурса парикмахеров. 22.10. Концерт. 22.30. Новости.

Двенадцатый канал

МСТ. 16.25. Фильм для детей. «Позвони». ЧСТ. 17.30. «Если прозвучит тревога...». 17.55. «Солнечный круг». Концерт для детей. 18.15. «Боевой участник партийной работы». Экзаменует страда. 18.30. Челябинские новости. 18.50. «Неизвестная». Телефильм. МСТ. 20.30. Новости. 20.45. Экономический обзор. ЦТ. 21.15. «Международная панорама». 22.00. Челябинские новости. 22.15. К Международному году ребенка. «Контрольная для взрослых». Передача 1-я. 23.00. Программа научно-популярных фильмов.

СРЕДА, 22 августа

Шестой канал
8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. «Книга в твоей жизни». 10.00. Д.к. Перголези. «Служанка-госпожа». Фильм-опера (Италия). 11.00. «Клуб кинопутешествий». 12.00 и 14.00. Новости. 14.20. «По Сибири и Дальнему Востоку». 15.15. Выступление вокально-инструментального ансамбля «Гусляры» Дома культуры Московского завода имени С. Орджоникидзе. 15.25. «Русская речь». 15.55. «Отзовитесь, горнисты!». 16.25. «Маршал революции». Художественный телефильм. 2-я серия. 17.30. «Жизнь науки». 18.00. «Веселые нотки». 18.15. «Сегодня в мире». 18.30. «Солнцу и дружбе — салют!». Телефильм. 18.45. «Вместе — дружная семья». Музыкальная программа. 19.30. «60 лет советскому кино». Ведет передачу доктор искусствоведения В. Е. Басанов. 20.30. «Время». 21.00. Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Киев) — «Шахтер» (Донецк). 22.45. Новости.

Двенадцатый канал

МСТ. 16.20. Фильм — детям. «Приключения Нуки». 17.35. Новости. 17.55. Киножурнал. ЧСТ. 18.00. Челябинские новости. 18.15. «К нам пришло письмо...». 18.30. Дети школьники. «Встреча с книгой». 19.00. «Захар Беркут». Художественный фильм. 20.30. Вечерняя сказка малышам. 20.40. Концерт для тружеников села. 21.05. «Большой хлеб Родины». Сообщение пресс-группы обкома КПСС. ЦТ. 21.15. Беседа на международные темы. 22.00. Челябинские новости. 22.15. К Международному году ребенка. «Контрольная для взрослых». Передача 2-я. 22.50. Ф. Шуберт. Четыре экспромта.

Зам. редактора
В. В. ХАРЛАНОВ.

Коллектив цеха водоснабжения комбината выражает соболезнование электросварщику Наговицу Александру Михайловичу по поводу смерти его отца.

Коллектив сортопркатного цеха извещает о смерти бывшего работника сортопркатного цеха КАРАСЕВА Василия Ивановича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

В сентябре нынешнего года коллектив мартеновского цеха № 3 отметит свой сорокалетний юбилей и выплавку 100-миллионной тонны стали. Сорок лет назад был введен в строй первый агрегат цеха — мартеновская печь № 14. Напряженное было это время для нашей страны: немецкий фашизм развязал вторую мировую войну. Для укрепления обороноспособности страны надо было много стали. Еще больше ее потребовалось в годы Великой Отечественной войны. К тому времени на нужды фронта стали работать 19-я и 20-я мартеновские печи цеха. Кончилась война, но цех продолжал наращивать свои мощности, поставив металл для восстановления народного хозяйства страны.

Но не только сталь варили мартеновцы нашего цеха в то трудное время: люди тянулись к искусству. В первые послевоенные годы начальником мартеновского цеха № 3 был Е. И. Дикштейн.

Он был большим любителем духовой музыки, и по его инициативе был организован первый духовой оркестр. Руководил им работник Дворца культуры металлургов А. В. Киселев, а старостой оркестра был работающий и сейчас в цехе электрик Н. Я. Ющенко. Это было незабываемое время. Оркестр часто выступал в цехе, в домах отдыха, на демонстрациях, в парке. Как ни тяжела была работа, люди после смены оставались на репетицию. Произведения играли самые разные: марши, вальсы, мелодии популярных в те годы песен.

В 1956 году сталевар Г. С. Булачек предложил создать в цехе хор. Его поддержали многие работники цеха, администрация согласилась помочь. Пели в хоре многие труженики цеха, среди них и те, кто работает в коллективе сегодня: подручный сталевара В. Лаврухин, кладовщик А. Крысанова, старший мастер Н. Корнильцев и другие.

Среди мартеновцев всегда жила тяга к искусству. К тому же всем хорошо известна истина: чтобы хорошо трудиться, надо хорошо отдыхать. И сейчас в цехе проявляют большую заботу об отдыхе сталеплавыльщиков. Свое сорокалетие коллектив встречает неплохими достижениями в культурно-массовой работе. Встречи с артистами, художниками, поэтами, музыкантами, участниками художественной самодеятельности Дворцов культуры металлургов всегда проходят интересно и содержательно. Между творческими коллективами и тружениками цеха завязывается дружба. К примеру, такие коллективы, как хоровая капелла, артисты театра имени А. С. Пушкина, стали у нас частыми гостями, непременными участниками всех праздничных вечеров мартеновцев. В 1977 году в цехе был создан литературно-музыкальный клуб «Полдень». По составленной заранее программе проводятся встречи с интересными

людьми, концерты, беседы, конференции по прочитанным книгам. Клуб «Полдень» помог оживить культурно-массовую работу в цехе, привлечь к организации мероприятий и участию в них многих тружеников цеха.

В прошлом году по инициативе секретаря комсомольской организации А. Антипина в цехе создан вокально-инструментальный ансамбль. Ему помогали подручные сталевара В. Чинаков, А. Гришин, А. Полознов, старший разливщик В. Животов. В этом году ВИА мартеновского цеха № 3 участвовал в смотре художественной самодеятельности комбината, посвященном 50-летию Магнитки, и занял четвертое место. Это свидетельствует, что наши ребята за короткий срок смогли добиться немалого. Жюри отметило хороший подбор песен в репертуаре ансамбля, удачное исполнение произведений.

Наш красный уголок порой называют рабочим клубом, и это действительно так. Почти ежедневно здесь проводятся какие-нибудь мероприятия. В последнее время мы встретились с поэтами Магнитки М. Люгариным и В. Машковцевым, заслуженным артистом РСФСР А. Самарджиди, интересную лекцию о богатстве и величии русского языка прочел профессор А. Николаев, каждый понедельник кто-нибудь из работников цеха проводит обзор международного положения, часто читаются лекции по атеизму. Стали традиционными спортивные праздники, выезды производственных бригад на отдых за город, коллективные посещения театров. Все это помогает разнообразить культурный досуг тружеников цеха.

А. ПЕТРОВСКИЙ,
машинист разливочного
крана, председатель
культурной комиссии комитета
профсоюза мартеновского
цеха № 3.

НОВОСТИ

Спортивные старты прокатчиков

Всесоюзный день физкультурника труженики прокатного передела отметили большим спортивным праздником, состоявшимся на центральном стадионе металлургов.

В этот день прокатчики пришли сюда вместе с семьями. Спортивные соревнования начались с легкоатлетической эстафеты (400×300×200×100 метров). Уверенную победу в этом виде одержала команда третьего листопрокатного цеха в составе А. Шушарина, Б. Булахова, С. Черепова, В. Тяжелникова. Соревнования по многоборью ГТО проходили по возрастным группам. Победителем в группе до 28 лет стал вальцовщик ЛПЦ № 2 В. Чекарев, а призерами — С. Какутев (ЛПЦ № 7), И. Богатов (ПШЦ). Но самые высокие спортивные результаты были показаны участниками возрастной группы 29—39 лет. Здесь лучше всех пробежал стометровку и прыгнул в длину Б. Булахов (ЛПЦ № 3), С. Лагода (ОПЦ) и Н. Волошин (ЛПЦ № 2) заняли в этой группе соответственно второе и третье места.

В группе физкультурников до 50 лет победу одержал электрик ЛПЦ № 6 А. Койман. Призерами стали А. Городецкий (ПШЦ) и Ю. Пикалов (ЛПЦ № 3). А в соревнованиях участников старше 50 лет больше всего аплодисментов выпало на долю 68-летнего А. А. Назаретяна — работника ЛПЦ № 3, принявшего активное участие в соревнованиях.

В общекомандном первенстве жюри присудило побе-

ду физкультурникам ЛПЦ № 3, которые не только показали неплохие спортивные результаты, но и приняли самое активное участие во всех видах состязаний.

Т. ИВАНОВА,
инструктор ДСО «Труд»
комбината.

Заботы санитарных активистов

На комбинате более 44 тысяч членов общества Красного Креста. По сравнению с прошлым годом общество увеличилось более чем на 2 тысячи человек. Это свидетельствует о желании многих тружеников участвовать в решении тех задач, которые стоят перед санитарными активистами.

А задачи эти серьезные, главная из них — способствовать снижению заболеваемости среди тружеников комбината. С этой целью санитарные активисты осуществляют контроль за подготовкой коллективов цехов к работе в зимний и летний периоды, следят за состоянием бытовых помещений и столовых, питьевым режимом.

На недавно состоявшемся семинаре председателей цеховых организаций Красного Креста основной вопрос был — выполнение организациями общества социалистических обязательств. Особенно успешно выполняются обязательства санитарными активистами КХП, ГОП, доменного, автотранспортного цехов, где председатели В. С. Лунева, А. И. Пономарев, З. И. Курник, А. М. Агафонов. А вот организациям Красного Креста КИП и автоматики, ПТНП предстоит еще много работать по выполнению своих обязательств.

Н. БЕРЛЯКОВА,
председатель общества
Красного Креста комбината.



Большой популярностью пользуются у металлургов Магнитки выступления самодеятельных артистов. Большая армия их насчитывается на предприятии. Есть любители песни, танца, концерта. Выступлений самодеятельных артистов с нетерпением ждут в цехах, домах отдыха, санаториях-профилакториях.

На снимке: выступает ВИА цеха вентиляции.

Фото Н. Нестеренко.

Справочное бюро ММ

В юридический отдел комбината поступает много вопросов, на отдельные из них сегодня в справочном бюро «ММ» отвечает юристконсульт А. К. Поздняк.

Многие задают такой вопрос: «Если женщина, которая заочно обучается в высшем или среднем учебном заведении, находится в отпуске без сохранения заработной платы по достижении ребенком года, а на период этого отпуска приходится экзаменационная сессия, то имеет ли она право на получение оплачиваемого учебного отпуска?»

По желанию женщины отпуск без сохранения заработной платы может быть прерван, и ей предоставляется оплачиваемый учебный отпуск. После него она вновь вправе взять отпуск без содержания.

Извещение

22 августа в отделе охраны труда и техники безопас-

ности состоится семинар старших общественных инспекторов по охране труда. Просьба к начальникам производств, цехов и отделов обеспечить явку старших общественных инспекторов на семинар.

Начало семинара в 8 часов.

трудовой стаж, учитываемый при оплате больничных листов, если перерыв между днем увольнения и днем поступления на работу не превышает трех месяцев. После увольнения из армии молодежь часто идет учиться. В этом случае действует такое же правило. Для зачета времени службы в армии в непрерывный стаж необходимо на учебу поступить в срок, не превышающий трех месяцев. Время работы до службы в армии включается в непрерывный стаж, если он сохранился ко дню призыва, т. е. если между днем увольнения по собственному желанию и днем призыва в армию прошло не более одного месяца. Для уволенных со службы срок поступления на работу также не должен превышать трех месяцев.

Начало семинара в 8 часов.

Приходите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98; 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.