

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 97 (9377)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 23 августа 1979 года
Цена 2 коп.

СОРЕВНОВАНИЕ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

По итогам прошедшей недели победителями признаны коллективы:

известняково - доломитового карьера (план за неделю выполнен на 110,9 процента); мартеновского цеха № 2 (сверх плана выплавлено 175 тонн стали); прокатного цеха № 9 (отгружено прокатным станом дополнительно к плану 12 200 тонн заготовок); листопрокатного цеха № 3 (сверх плана отгружено 21 тонна проката); ЦРМП № 2 (на ремонте четырех групп нагревательных колодцев сэкономлено 38 пече-часов); цеха металлоконструкций (план выполнен на 112,4 процента); ЦЭС (план производства электроэнергии выполнен на 108,7 процента); цеха металлоизделий ПТНП (план по производству посуды выполнен на 106,9 процента, кровати — на 100,1 процента, труб — на 115 процентов); цеха пути ЖДТ (план по ремонту путей выполнен на 104 процента).
Среди коллективов агрегатов победителями признаны коллективы доменной печи № 9, мартеновских печей № 28 и 15, блюминга № 2, трехклетового стана, стана «300» № 2.

Юбилейную вахту — до конца года! **Работать без отстающих, ритмично, высокопроизводительно**

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

Организовывая труд

Хорошо работают в последние дни коллективы четвертой бригады стана «2350» и первой бригады стана «4500» листопрокатного цеха. На их сверхплановом счету соответственно 440 и 745 тонн проката.

Четвертая бригада стана «2350» добивается успехов в основном за счет высокой организации работы. И здесь в руководстве бригадой мастером производства В. П. Долганову много помогает парторгколлектива Л. П. Бутусов. В первой бригаде стана «4500» активная профгруппа. С ее помощью этот коллектив, руководит которым мастер Е. Д. Гудин, постоянно с начала года успешно справляется с производственными заданиями. В обоих передовых коллективах много отличных производственников. К ним можно отнести бригадира слесарей А. В. Серебрякова, старшего вальцовщика С. И. Горбашова и многих других.

П. ЛЕГЕНЬКО,
председатель комитета профсоюза листопрокатного цеха.

Плюс пять процентов

Лучших показателей во внутрицеховом соревновании среди коллективов фасоннолитейного цеха

добивается сейчас коллектив пролета формовки мелкого чугуна и цветного литья, который находится на участке чугуна литья.

Руководят здесь старший мастер пролета А. П. Бестужев и мастер производства А. Т. Зеркин. Задание двадцати дней августа выполнено коллективом на 105 процентов.

Лучшими производственниками в пролете считают бригадира формовщиков В. А. Гриднева, формовщиков Н. И. Севостьянова, М. В. Рябких и других.

С. ТОМИН.

Перекрывая нормы

Коллектив управления трамвая работает сейчас в сложных условиях из-за продолжительного ремонта Центрального перехода. Несмотря на это, трамвайщики делают все возможное для обеспечения горожан надежным транспортом.

Одна из важнейших задач коллектива управления трамвая на ближайшие дни — хорошо подготовиться к работе в зимних условиях. Ведь не секрет, что именно в зимние месяцы в работе трамвайщиков наибольшее количество срывов. Много полезного по подготовке к зиме делает сейчас бригада по ремонту редукторов и колесных пар, где руководителем мастер В. А. Фомин. Эта бригада из девяти снегоочистителей отремонтировала уже четыре и занимается реконструкцией пятого. Реконструкция снегоочистителя, которая закончится в ближайшее время, даст гарантию более устойчивой его работы. Коллектив под руководством В. А. Фомина занимается также ремонтом редукторов и колесных пар. Сейчас уже подготовлено в запас 40 редукторов всех типов. Для второго трамвайного депо только в августе отремонтировано 16 колесных пар, и 8 колесных пар труженики бригады собрали из запасных частей.

В коллективе в эти дни многие значительно перекрывают нормы выработки. Так, бригадир слесарей Л. И. Пономарев, слесари А. П. Макаренко, В. И. Панасюк, токарь В. М. Павелица выполняют сменные задания в среднем на 150 процентов.

С. СЕРГЕЕВ.

Пример лидеров

Коллектив цеха ремонта металлургических печей № 2 занимался в последние дни ремонтом нагревательных колодцев перед вторым блюмингом.

Это был сложный ремонт. Ведь на ремонт было отпущено всего четверо суток, а огнеупорщики трудились в нелегких условиях. Тем не менее ремонт был закончен на 11 часов раньше установленного графика срока. Успех стал возможен потому, что подавляющее большинство ремонтников трудились по-ударному. Так, огнеупорщики И. А. Беликов, М. Г. Гизуллин, Р. А. Набиуллин ежемесячно перекрывали задание на 27—30 процентов.

А. БУЛГАКОВ,
и. о. председателя комитета профсоюза ЦРМП № 2.

◆ Металлурги — селу

Зеленая страда

В настоящее время из 6 тысяч тонн зеленой массы, которую нужно заготовить коллективу комбината для подшефных хозяйств, заготовлено 4539 тонн. Особенно удачным из последних дней было 20 августа. В этот день сельчане получили 58 тонн зеленой массы.

Благодаря ударным работам многие коллективы цехов и производств вплотную подошли к выполнению заданий по сдаче зеленой массы. Этим могут гордиться коллективы управления коммунального хозяйства, горно-обогатительного производства, ремстройцеха, огнеупорного производства, коксохимического производства. А представители цеха подготовки составов и цеха КИП и автоматики уже рапортовали о полном выполнении заданий по заготовке сенажа.

К сожалению, посланники далеко не всех цехов работают на лугах так же успешно. Сильно отстают от лидеров в этом важном деле коллективы цеха электросетей (при задании 27 тонн сдано 10,6 тонны); прокатного цеха № 9 (ответственно 73 и 30,6 тонны); ЛПЦ № 1 (задание — 45 тонн, сдано — 18,9 тонны); второго копрового цеха (задание — 50 тонн, сдано — 22,4 тонны); ЛПЦ № 5 (задание — 105 тонн, сдано — 24 тонны); культурно-оздоровительных предприятий (задание — 131 тонна, сдано — 40,4 тонны).

Успешное выполнение заданий по заготовке сенажа в настоящее время зависит только от отстающих. Им необходимо подтянуться в самые ближайшие дни.

С. СУХОБОКОВ.

◆ ЗАКАЗЫ — НА 100 ПРОЦЕНТОВ

ДОРОГА ЛОЖКА К ОБЕДУ

Во вторник, 21 августа, в редакцию позвонил заместитель секретаря партбюро доменного цеха В. В. Коннов. — Доменщики, — сказал он, — прочитали опубликованную в сегодняшнем номере «Магнитогорского металла» заметку исполняющего обязанности начальника кислородно-компрессорного производства Ю. Шербак, озглавленную «Долг будет возвращен». Многие в этой заметке показались непонятным.

Автор пишет, что коллектив кислородно-компрессорного производства намерен покрыть возникший из-за аварии долг уже в августе. Нет сомнения, что кислородчики действительно сумеют произвести сверх плана несколько миллионов «кубов» кислорода. Но куда его девать? В печь — доменную или мартеновскую — нельзя дать кислорода больше, чем положено по технологии. Значит, излишки его придется вернуть в атмосферу. А это — деньги на ветер, поскольку производство каждой тысячи кубометров кислорода требует 220 киловатт-часов электроэнергии. Может, я в чем-то и неправ и выгляжу человеком, отстаивающим интересы своего коллектива в ущерб другим, но уверен: к потребителям кислород должен поступать в строго заказанном количестве и нужного качества...

В. В. Коннов подкасал важную тему для серьезного разговора. «Заказы — на 100 процентов». Обычно под этой рубрикой мы публикуем материалы о работе сталеплавателей. Казалось бы, она неуместна в разговоре о кислородчиках. Это мнение опровергает В. В. Коннов. И с ним нельзя не согласиться. В самом деле, как можно требовать от сталеплавателей полного выполнения заказов, когда их смежники — копровики дают легковесную шихту? Или — можно ли ожидать от доменщиков полного чугунозного ковшка, если смежники — коксовики держат их на «голодном пайке»? Точно также о каком сверхплановом металле можно говорить, когда кислородчики выполняют заявки доменщиков, мартеновцев или не в полном объеме, или вообще не выполняют?

В июле, по подсчетам специалистов доменного цеха, было недоано 12 тысяч тонн чугуна только из-за нехватки кислорода. Тем самым был «съеден» сверхплановой 10 000-тонный фонд, созданный коллективом цеха за пять месяцев напряженного труда. Причина нехватки кислорода известна — крупная авария в кислородно-компрессорном производстве. От аварии никто не застрахован, хотя вполне справедливо считается, что большинство из них происходит по вине обслуживающего персонала. Но июльская авария — де-

ло прошлое. А ведь и сегодня кислородчики не дают своим смежникам — доменщикам вздохнуть полной грудью. Правда, специалисты доменного цеха отмечают, что после ликвидации аварии в ККИП причин для серьезных претензий к смежникам у них нет. Но это говорится о серьезных претензиях. Что касается более мелких, поводов для недовольства у доменщиков и сейчас еще хватает.

Если побеседовать с мастерами и горновыми девятой и десятой доменных печей, окажется, что их беспокоят три обстоятельства. Для успешной работы коллективов этих агрегатов нужно получать в час не менее 26 тысяч кубометров технологического кислорода. Но хотя последствия аварии в ККИП устранены и сегодня агрегаты получают на 4—6 тысяч кубометров кислорода меньше нужного. Аналогичные случаи отмечаются и на некоторых других печах.

Другое. На домны должен подаваться 95-процентный технологический кислород, то есть тот, где содержание посторонних газов не может превышать 5 процентов. Зачастую, однако, доменщики получают «разжиженный» кислород. На доменных печах появляются так называемые скрытые простои. Иными словами, агрегат работает, но дает металла меньше, чем может.

(Окончание на 3-й стр.)



Среди передовиков производства четвертого листопрокатного цеха называют старшего вальцовщика Леонида Ивановича Волкова. Бригада, в которой он трудится, является передовой, и в этом есть вклад одного из маяков соревнования Л. И. Волкова. За годы работы на стане Леонид Иванович в совершенстве изучил оборудование и ведет прокатку в оптимальных режимах.

За высокопроизводительный труд ударник коммунистического труда Л. И. Волков награжден высокими правительственными наградами. Он кавалер ордена Трудового Красного Знамени, Октябрьской Революции и Трудовой Славы III степени.

На снимке: Л. И. ВОЛКОВ у пульта управления клятью.

Фото Н. Нестеренко.

НЕОБХОДИМОСТЬ комплексного подхода к постановке идейно-воспитательной работы выдвигает комплекс требований к руководителю любого ранга с точки зрения его участия в воспитании трудящихся. Особенно это касается непосредственного руководителя низового коллектива — мастера, организатора трудового процесса и воспитателя рабочих. Но ведь в наших условиях мастер действует не в одиночку (а если кто и пытается поступать так, усилить того обречены на провал), он опирается на коммунистов партгруппы,

ном совещании у начальника цеха отчитывается один из мастеров о состоянии воспитательной работы в коллективе и о его личном в ней участии. Делается это по графику, составленному партийным бюро. Кроме того, отчеты мастеров, руководителей участков и партгруппов по этим же вопросам выносятся на заседания партбюро, которым предшествует предварительная проверка. Большое значение имеет присутствие руководителей цеха в соответствии с графиком на сменно-встречных собраниях. Они контролируют выполнение

продукции, бригада выполняет принятые обязательства.

Примерно также поставлено дело в четвертой бригаде лудильного отделения, в первой бригаде электролужения и непрерывного цинкования и некоторых других. На фоне результативной идейно-воспитательной работы в одних низовых коллективах лучше видятся недостатки других. Это партийному бюро служит поводом для размышления, сопоставления и повышения практической пользы отчетов низовых руководителей, где бы они не проводились.

шей в штате. Практика начинается с того, что ребята знакомят с цехом, его историей и традициями. Потом их ставят на рабочие места, рядом с самыми опытными производственниками, которые обучают их мастерству на протяжении всей практики. Ребята участвуют во всех мероприятиях, проводимых в бригаде. Кроме того, мастера, старшие мастера и начальники участков проводят с ними дополнительные занятия по изучению технологии производства.

В цехе широко развито наставничество. Организация этой важной и ответственной работы осуществляется под непосредственным руководством заместителя начальника цеха на общественных началах коммуниста В. Плотникова. Сам он долгие годы работал в цехе, имеет богатый опыт воспитательной работы. Много внимания уделяет Владимир Сергеевич развитию физической культуры и спорта, художественной самодеятельности, словом, проблемам занятости свободного времени молодежи, ибо ее поведение за пределами цеха остается еще очень злободневным.

Разумеется, здесь затронута лишь незначительная составная часть комплексного подхода к постановке идейно-воспитательной работы. В целом же он способствует развитию производственной и общественной активности коллектива, о чем свидетельствуют его успехи в выполнении заданий четвертого года пятилетки. В нынешнем году он четырежды выходил победителем в социалистическом соревновании цехов комбината, за первый квартал вышел победителем в районе, а за полугодие — занял второе место в отрасли.

Б. САВЕЛЬЕВ,
секретарь партгруппы
цеха № 3.

◆ ОБЗОР СТЕННОЙ ПЕЧАТИ

БЕЗ ДУШИ

Передо мною три номера стенной газеты листопркатного цеха № 5. Всего три с начала года, те, что удалось отыскать в архиве редколлегии «Прокатчика». Впрочем, «редколлегия» сказано громко. Как ни странно, в коллективе цеха на сегодня ни редактора, ни редактора нет. А потому нет и настоящей боевой газеты, которая рассказывала бы о достижениях и недостатках в работе, о том главным, что волнует коллектив сегодня.

Не будем голословны, попробуем хотя бы на примере тех же трех номеров «Прокатчика» доказать правоту своих выводов. Новогодний номер. Внушительное полотно ватмана. На переднем плане добрый и улыбающийся Дед Мороз с поздравительными телеграммами. Далее яркими красками написаны приветствие администрации к трудящимся цеха. Заканчивает этот выпуск третья колонка, заполненная одним стихотворением.

Более ни о чем администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации цеха, чьим органом является «Прокатчик», не поведала трудящимся. Не поместила ни одной заметки с рассказом о том, с какими успехами пришел к Новому году коллектив, кто из тружеников отличился в социалистическом соревновании третьего года десятой пятилетки, нет и сообщения о том, какие задачи стоят в предстоящем году.

Не стоило бы уделять так много внимания анализу этого праздничного номера, но беда в том, что и остальные два выпуска столь же бессодержательны. Похоже друг на друга, как две капли воды. Определить очередность номеров «Прокатчика» можно, только взглянув в содержание. Нумерации выпусков нет. Итак, апрельский выпуск.

Четко разграфленные три колонки — все три колонки старательно заполнены передовой статьей «Великому почину — 60 лет». Она рассказывает об истории коммунистических субботников. Информация почерпнута из официального источника и добросовестно переписана. Только в конце ее, в третьей колонке, автор обращается к жизни цеха. Поднятая тема важна. Материал украсил бы любую цеховую газету, если бы в нем говорилось всерьез и подробно о делах цеха, а не вскользь упоминалось, что социалистическое соревнование постоянно рождает образцы творческого труда, служит развитию экономики страны, говорилось, что коллектив поддерживает новый почин «Работать без отступных» и внедряет его в цехе.

Вот тут-то и рассказать бы автору, как новая оценка качества труда приживается в цехе. В чем и как она помогла коллективу в социалистическом соревновании — внутрицеховом и общекомбинатском. Привел бы выкладки цифр о выполнении плановых заданий, рассказал бы о лидерах соревнования. Ничего этого нет. Заканчивается статья разрядкой: где, кому и на каком участке работать в день коммунистического субботника.

Последний, третий выпуск, посвященный Первомайскому празднику, состоит из одной передовой статьи, переписанной откуда-то на страницы своей газеты, правда, на этот раз статья покорила — всего две колонки. Вот и весь выпуск. И он тоже обезличен: и на этот раз ни партбюро, ни цеховой комитет не нашли ни добрых, ни критических слов о жизни коллектива. Газета вообще умалчивает о большом и малом в жизни цеха. Достаточно сказать, что такие важные вехи, как 10-летие со дня пуска ЛПЦ № 5, 50-летие города ни единой строчкой не были отмечены на страницах «Прокатчика».

Несвященному вообще трудно выяснить: есть ли в цехе газета.

— Вот здесь она обычно висела, — говорит и. о. секретаря партбюро В. В. Никифоров, указывая на простенок между дверями кабинетов председателя цехкома и секретаря партбюро. — А куда исчезла, не знаю.

Пытаюсь выяснить, кто же редактор «Прокатчика». В. В. Никифоров в полной растерянности:

— Секретарь партийного бюро Николай Николаевич Урцев ушел в отпуск, мне ничего не передал.

Существует ли редактор «Прокатчика», не мог сказать и председатель цехового комитета профсоюза.

— Наверное, его нет, — предположила художник «Прокатчика» Э. Г. Зайцева. — За день до выпуска я сама бегаю, требую заметки. Никто не дает. Вот и выпускаем эти номера, как получится. Безобразно, конечно, и никого это не волнует.

Трудно не согласиться с мнением художника, к которому, кстати, присоединяется и В. В. Никифоров.

Да, несерьезное отношение в коллективе листопркатного цеха № 5 к своему печатному органу, и виновато в этом, конечно, не время летних отпусков. Думается, причина глубже. Ни партбюро, ни цехком, ни комсомольская организация цеха не приложили души и сердца к нему. В этом и кроется вся причина.

Г. ТЕПЛОМЕС.

Партийная ЖИЗНЬ В ТЕСНОМ ЕДИНСТВЕ ВОСПИТАНИЮ — КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

профсоюзный и комсомольский актив. Значит и планировать всю воспитательную работу они должны сообща. Бюро нашей партийной организации считает такой подход обязательным и добивается его выполнения на деле. Поэтому планы воспитательной работы в большинстве своем отличаются конкретностью по направленности, указанию исполнителей и времени проведения всего намеченного. План заносится в книгу воспитательной работы, о его выполнении делаются отметки. И наши мастера, партийные, профсоюзные и комсомольские группы не считают это пустой формальностью. Они убедились, что аккуратность приучает к исполнительности и дисциплинированности. Конечно, все это не значит, что отпадает необходимость в осуществлении контроля.

Четко поставленный контроль за проведением воспитательной работы повышает ее результативность, помогает добиваться единства слова и дела. Какие же используются формы контроля? Каждую среду на оператив-

планов, помогают оперативно устранять недостатки в организации производства и воспитании трудящихся.

Говоря о совместной идейно-воспитательной работе, начинаю с ее планирования, сошлюсь на пример первой бригады прокатного отделения. Мастера Б. Коротяева и партгрупорг В. Поинка отличает высокая требовательность к себе и подчиненным, большая личная организованность и исполнительность. Все, что намечают они в планах, непременно выполняют. Здесь и политическое информирование коллектива, лекционная пропаганда, индивидуальная воспитательная работа, организация культурного досуга, социалистического соревнования с его широкой глазностью, что дает положительные результаты. Коллектив бригады дружен, среди людей доверительные и в то же время требовательные отношения, высокий трудовой настрой. В бригаде крепкая трудовая дисциплина. Все это и составляет основу производственных успехов: выдал в первом полугодии 1000 тонн сверхплановой

Предмет особой заботы партийной организации — профессиональная ориентация школьников, трудовое и нравственное воспитание молодежи. Это связано с сегодняшним омоложением цеха, а особенно — с перспективой на будущее. В подшефной школе № 4 по принципу бригада-класс у нас работает 24 коллектива. Производственники знакомят школьников со своей работой, воспитывают в них уважение к своей профессии, прививают им трудовые навыки, помогают оборудовать в школе учебные кабинеты. Такая взаимосвязь налагает и определенные обязанности: на школьников — лучше учиться, готовить себя к труду, на производственников — своим примером, результатами в труде повышать престижность профессии.

Тесная связь установлена у нас с профессионально-техническим училищем № 13. Обучение и воспитание учащихся, проходящих практику в цехе, считается кровным делом коллектива, наравне с обучением и воспитанием молодежи, состоя-

тали. А после работы он часто заходит к секретарю комитета ВЛКСМ КХП Николаю Кирееву, делится своими размышлениями о прошедшей смене.

Николай, рассказывая о Викторе, к уже названным чертам его характера добавил еще одну — исполнительность, что так важно в комсомольской работе.

— Если Виктору даешь какое-то поручение, то знаешь, оно будет выполнено, — говорит Н. Киреев. Недавно в новом Дворце культуры металлургов проходил общекомбинатский вечер. Необходимо было организовать дежурство во Дворце, и Николай обратился за помощью к Виктору. Для дежурства нужно было десять человек, пришло даже больше.

Рассказывая дальше о Викторе, секретарь упомянул следующее: однажды он упрекнул Виктора, что комсомольцы цеха не подают рационализаторских предложений, «перевелись, дескать, светлые головы». А минут через пять, здесь же, в комитете, Виктор набросал черновик одной задумки. Сейчас Виктор оформил ее как рационализаторское предложение.

После всего сказанного, думаю, понятно, почему, когда встал вопрос о выборе комсомольского вожака цеха, Николай, не задумываясь, предложил кандидату-

ру Виктора Кравцова. Честность, прямота, добросовестность, исполнительность — это те качества, которыми должен обладать комсомольский вожак.

Надо сказать, что вновь избранный секретарь оказался лицом к лицу со многими трудностями: если даже говорить о таких составных комсомольской работы, как проведение собраний, сбор членских взносов, то дела в организации были не на высоком уровне. Сейчас комсомольские собрания проводятся регулярно и членские взносы сдаются вовремя. Хорошо обстоят и другие комсомольские дела.

В свободное время — правда, его очень мало — любит Виктор «покопаться» в радиоприемнике, смастерить что-нибудь. Только вот, чтобы осуществить ту или иную задумку, не всегда ему хватает знаний, полученных в школе, а затем в училище. Здесь нужен багаж весомей. Поэтому и решил он поступать в этом году в горно-металлургический институт.

Хочу добавить еще одно. Когда Виктор узнал, что о нем хотят писать, то искренне удивился: «А почему обо мне?». Может, он по-своему и прав, только мне, после встречи с Виктором, захотелось, чтобы читатели узнали: есть в коксовом цехе № 1 такой парень.

М. ШЕВЦОВА.

◆ МОЛОДЫЕ ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ

ЕСТЬ ТАКОЙ ПАРЕНЬ

Сейчас коксохимическое производство находится в труднейшем положении. Комитет комсомола обратился с призывом помочь коксохимикам. На призыв откликнулись сотни рабочих, основную часть из них составили комсомольцы комбината.

Такова краткая предыстория, объясняющая появление в коксовом цехе № 1 Виктора Кравцова. В любом коллективе появление нового рабочего вызывает интерес окружающих. И это не праздное любопытство. Люди желают понять, что за человек пришел в цех, что он умеет делать? Сразу, конечно, трудно это определить, поэтому и приглядывались рабочие к Виктору, наблюдали, как он трудится, и делали свои выводы. Сейчас прошло уже полгода, и товарищи по работе отзываются о Викторе, как о человеке добросовестном, трудолюбивом, честном. Если он берет за работу, то старается выполнить ее как можно лучше. А если видит какие-то недостатки, то говорит о них открыто, не боясь осложнений в отношениях. Например, работает Виктор сейчас в ремонтной бригаде. Временно, правда, основная его специальность — машинист коксовых печей. Иногда бывает так, что ребята сидят без дела полчаса, час. Виктор не мирится с этим. Идет к бригадиру, мастеру, требует нужные де-

Большой вклад в повышение производительности труда, увеличение выпуска продукции и улучшение ее качества вносят рационализаторы комбината. По итогам работы за первое полугодие среди победителей назван цех металлургических изделий производства товаров народного потребления. Здесь среди лучших рационализаторов называют слесаря по ремонту оборудования Владимира Макаровича Федотова.

На снимке: В. М. ФЕДОТОВ за сборкой автомата, который позволит увеличить производительность труда.

Фото Н. Нестеренко.



Наконец, бывает и так, что давление кислорода в системе не достигает нужного уровня. Это тоже мешает работе доменщиков...

Как и у всякого производственного коллектива, у кислородчиков есть социалистические обязательства. В них предусматривается провести за нынешний год огромную работу по реконструкции и ремонту агрегатов и оборудования с целью наращивания производства продукции. В этих обязательствах множество пунктов. Но внимательное их изучение приводит к неожиданному выводу. Оказывается, коллектив кислородно-компрессорного производства выпускает кислород... ради самого кислорода. Абсурдное предположение? Но именно оно появляется в

Дорога ложка к обеду

итоге изучения обязательств кислородчиков, потому что в этом документе отражены все стороны работы коллектива. И лишь одна забыта. Из виду упущена «мелочь» — интересы смежников-потребителей. В нескольких пунктах говорится о наметках коллектива на год, к годовщине со дня рождения В. И. Ленина, к уже миновавшему юбилею Магнитки. И кислородчики добросовестно стремятся выполнить свои обязательства.

Самое удивительное в том, что обязательства кислородчиков и потребности потребителей их продукции нигде не стыкуются. Потому что коллектив ККП намечает в обязательствах произвести столько-то тысяч или даже миллионов кубометров кислорода. А для кого он предназначен? Точный адрес потребителя этого сверхпланового продукта неизвестен. И получается, что соревнование кислородчиков ведется как бы в потемках, когда впереди нет точного ориентира. Получается и другое. Нередки случаи, когда в кислородно-компрессорном производстве вынуждены сбрасывать в атмосферу горючий кислород, для производства которого, естественно, затрачены топливо и электроэнергия. Здесь заложен один из резервов кислородчиков по сокращению затрат энергии.

Представляется справедливым такое решение проблемы. Поскольку кислородчики уверены, что смогут выдать сверхплановый кислород, самым разумным будет накануне принятия обязательств выяснить потребности смежников — доменщиков и сталеплавыльщиков. Соотнести эти потребности со своими возможностями, да еще учесть мощность технологического оборудования — и можно заключить договор смежников. А если еще вспомнить, что есть резервы у кислородчиков в смысле сверхпланового производства, да предложить излишки потребителям, исходя из своих возможностей и потребностей смежников, тогда можно будет разворачивать соревнование под девизом «Заказы — на 100 процентов».

Ю. СКУРИДИН.

Окончание.
Начало на 1-й стр.

Коллектив первого цеха ремонта металлургических печей успешно несет трудовую вахту четвертого года десятой пятилетки. За счет времени, сэкономленного на ремонтах мартеновских печей, сталеплавыльщики дополнительно выдали не одну тысячу тонн стали. Особенно хороших результатов в работе добивается бригада огнеупорщиков под руководством Алексея Ивановича Овсянникова, ежемесячно перевыполняющая задания на 30—35 процентов.

На снимке: бригадир передовой бригады огнеупорщиков ударник коммунистического труда, лауреат премии имени 50-летия Магнитогорска А. И. Овсянников.

Фото Н. Нестеренко.

ЗАДАЧИ ПО ПЛЕЧУ

Победителем социалистического соревнования за июль по группе цехов управления предприятиями жилищно-коммунального хозяйства признан коллектив управления по ремонту, строительству дорог и благоустройству, добившийся высоких производственных показателей в выполнении

плана и социалистических обязательств. Ему присуждено первое место и первая денежная премия.

Предлагаем вниманию читателей статью главного инженера управления Н. М. ВЕРНИГОВОРА, в которой рассказывается о работе передового коллектива.

Сфера приложения сил коллектива нашего управления достаточно ясна из его названия. Это содержание, ремонт и очистка дорог, озеленение и благоустройство. Если же иметь в виду географию работ, то без натяжки можно сказать, что рабочих управления можно увидеть практически во всех уголках города, где только имеется жилой фонд комбината или предприятия социальности (в том числе и загородные). Это и важнейшие городские магистрали — проспекты Ленина, Карла Маркса, Металлургов, Южный и Центральный переходы, многие улицы; это и скверы — Металлургов, Чапаева, двух поколений и другие, площадки Дворцов культуры, профилактории, дома отдыха, пионерские лагеря...

Коллектив управления сравнительно небольшой — 350 человек, а успеть надо везде, будь то капитальный ремонт асфальтового покрытия улицы или пустяковая заплатка на какой-нибудь внутриквартальной дорожке, вскрытой при ремонте инженерных сетей. И всюду подгоняет время. Не успеешь летом — уйдут ямы под снег. Это на ремонте дорог. То же и в озеленении: упустить сроки весенней посадки — жди осени.

А задачи из года в год растут. Если, например, в прошлом году нам было запланировано освоить на ремонте дорог 522 тысячи рублей, то нынче уже — 550 тысяч. По озеленению — соответственно 41,5 и 44,4 тысячи, по прочим работам — 112 и 137 тысяч рублей. И чтобы быть на высоте поставленных задач, нужно постоянно искать пути повышения производительности труда, внедрять передовой опыт, устранять недостатки в организации работ. До сих пор коллективу это удавалось. Вот и сей-

час, судя по итогам семи месяцев, есть все основания полагать, что в суммарном выражении план текущего года будет выполнен, а по ряду показателей и перекрыт. Взять, к примеру, озеленение. Весной планировалось высадить 2000 деревьев и 41150 кустарников, фактически же их высажено соответственно 2500 и 52450. Цветов вместо 5,5 миллиона штук высажено 5 миллионов 712 тысяч. Разбито 190 тысяч квадратных метров газонов — столько, сколько и предусмотрено годовым планом.

С опережением плана работают и дорожники. Правда, по сравнению с первоначальными наметками время внесло некоторые изменения в перечень объектов, но общий объем ремонта и благоустройства не изменился.

Всего за семь месяцев на ремонте дорог, озеленении и новом строительстве освоено 544,5 тысячи рублей при плане 529 тысяч.

Наиболее крупные объекты этого года — дома отдыха «Юбилейный», «Зеленстрой», ул. Луговая и Центральный переход. На улице Луговой произведен ремонт асфальтового покрытия. Во вновь открытом доме отдыха «Зеленстрой» отремонтированы дороги, приведен в порядок зеленый наряд здравницы. В «Юбилейном» сделана насыпь обездвиженной дороги с тем, чтобы вывести движение автотранспорта за пределы зоны отдыха, здесь освоено свыше 135 тысяч рублей. Частично отремонтирована дорога на Банное озеро, работа там продолжается.

Кроме того, коллектив управления оказывает заметную помощь хозяйствам подшефного металлургам Верхнеуральского района. На зернотоках совхозов «Красный Октябрь», «Уральский» и «Приуральский» заасфальтировано 14 тысяч

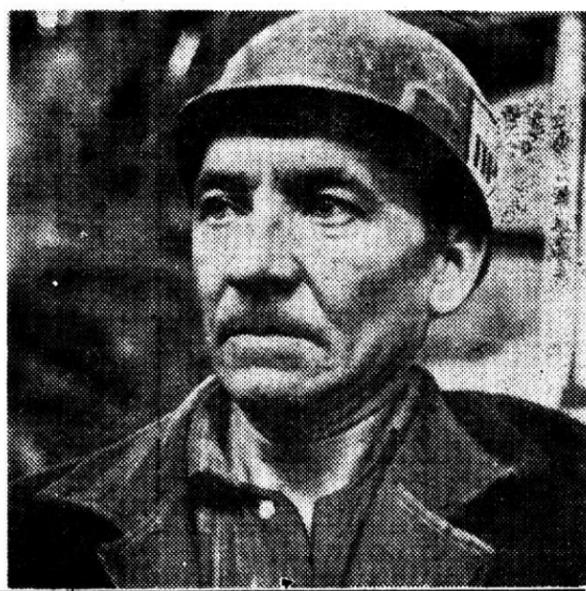
квадратных метров площади, практически сделано все, что предписывалось (14,5 тысячи квадратных метров) приказом директора комбината. Осталось закончить эту работу в совхозе «Приуральский», что сейчас и делается.

В настоящее время коллектив управления готовится к ремонту Центрального перехода. Дел там много, а времени в обрез: как известно, и трамвайное, и автомобильное движение здесь должно быть открыто уже 17 сентября. С нетерпением ждем, когда смежники — специализированное ремонтно-строительное управление № 6 треста «Уралчерметремонт» — предоставят нам фронт работ. Уже сейчас полагаем, что работать придется в две смены, чтобы уложиться в срок. Постараемся, конечно, приложить все силы, чтобы приблизить день пуска трамвая, на это и настраиваем коллектив.

Впрочем, и после пуска движения через Центральный переход передышки не предвидится. Нужно будет эффективно использовать каждый погожий день перед осенней распутицей для ремонта дорог. Впереди и осенняя высадка зеленых насаждений — нужно высадить как минимум две тысячи деревьев и свыше 35 тысяч кустарников; и подготовка техники и материалов к работе по содержанию и очистке дорог в зимних условиях — словом, дел хватит. Всего до конца года (включая август) на ремонте дорог, озеленении и новом строительстве предстоит освоить 243 тысячи рублей.

Задача эта коллективу по плечу. Залогом тому — успешная работа управления в истекшие месяцы года.

Н. ВЕРНИГОВ,
главный инженер управления по ремонту, строительству дорог и благоустройству УПЖКХ.



◆ НОРМАМ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА — СЛЕДОВАТЬ

Ошибаться нельзя

Как руководителю низшего звена — мастеру или бригадиру — верно определить грань между вредным постоянным опекальством своих подчиненных и полезной, а поэтому и необходимой долей личного контроля? А сделать это очень важно. Ошибка мастера приведет к бесполезной трате времени, к созданию сложной обстановки нервоза, задержанности в бригаде, на участке, либо, наоборот, к расхлябанности, что чревато нарушениями и производственной дисциплины, и правил техники безопасности. И то, и другое при интенсивности сегодняшнего производства — явления крайне нежелательные.

Вот примеры, когда недостаточный контроль со стороны руководителя низшего звена явился косвенной причиной производственного травматизма.

29 июля текущего года подготовительный состав цеха подготовки составов И. Н. Дубровский — молодой рабочий со стажем работы на комбинате менее года — при подготовке состава с изложницами после промывки их водой находился в опасной зоне, напротив поднимаемой краном изложницы. В момент подъема изложницы остатки горячей воды попали на И. Н. Дубровского. Врачи определили у него ожог 2-й степени левого предплечья. Комиссия признала причинами несчастного случая недостаточную обученность пострадавшего и неудовлетворительную организацию работ со стороны мастера А. Л. Маштуева.

31 июля этого года плотник ремонтно-строительного управления УЖХ С. В. Ко-

синов производил разборку деревянного балкона на одном из зданий по улице Уральской. Вместо того, чтобы отпилить консоль ножовкой, рабочий начал подрубать его топором, а после вообще решил переломить ударом обуха. При сильном ударе С. В. Косинов топором задел открывшуюся дверь балкона и ударил себя по голове, повредив себе затылок. И здесь комиссия признала одной из причин травмы неудовлетворительную организацию работ со стороны руководителя низшего звена — прораба С. Ф. Чугункина.

А вот третий пример показывает, что в целом ряде производственных ситуаций мастер, руководитель участка просто не в силах уследить за каждым своим подчиненным.

28 числа прошлого месяца сортировщик огнеупорного производства В. А. Шубко во время сортировки огнеупорных изделий заметил, что на одном из кирпичей имеется наплыв шлака. Чтобы сбить его, рабочий, не надев защитных очков, ударил другим кирпичом по наплыву. Отлетевшие осколки шлака повредили В. А. Шубко слизистую оболочку левого глаза.

Какие выводы из приведенных примеров можно сделать? Наверное, бригадирам, мастерам, прорабам перед каждой рабочей сменой нужно оценивать места работы своих подчиненных с точки зрения вероятности травматизма. И если рабочие будут находиться в зоне повышенной опасности, постараться установить за ходом работ усиленный контроль. **Т. ГОТИН.**

НУЖЕН ЛИ РИСК?

ства в цехах комбината. Одна из последних проверок обнаружила значительные нарушения при эксплуатации газового хозяйства в кузнечно-прессовом цехе.

Для нагрева заготовок здесь используется коксовый газ. Он удобен своей высокой теплотворной способностью, его применение экономически выгоднее, нежели природного. Но коксовый газ коварен: при образовании определенного соотношения его с воздухом получается взрывоопасная смесь, возникает концентрация, имеющие большую отвлекающую способность. Поэтому все оборудование цеха должно быть закреплено за обслуживающим персоналом, который обязан в начале каждой смены проверять состояние газового оборудования. Результаты

проверки необходимо заносить в журнал приема и сдачи смен. Кстати, такое правило распространяется на все цехи, имеющие дело с газом. Но в кузнечно-прессовом исполняющий обязанности ответственного за газовое хозяйство цеха А. И. Вольский контроль за приемом и сдачей смен, за состоянием газового оборудования ведет слабо. К чему это привело?

Проверка показала, что правила использования газа в этом цехе постоянно нарушаются. Был случай, когда после розжига печи не был перекрыт пробковый кран запальника. Под давлением в системе в образовавшуюся «отдушину» начал выделяться газ. Опасная ситуация возникла по вине бригадира сварщиков-нагревателей С. П. Прудникова,

который не проверил состояние печи. В его же смене была обнаружена утечка газа через сальник крана одной из горелок печи № 9. Наконец, в смене этого же руководителя запущенность состояния газового оборудования привела к утечке газа еще на двух печах. Нетрудно представить себе возможные последствия, не оказавшись в то время рядом работники газоспасательной станции.

Из книжки по технике безопасности у С. П. Прудникова был изъят за грубые нарушения талон. С результатами проверки представителями газоспасательной станции познакомили руководителей кузнечно-прессового цеха. Исполняющий обязанности начальника цеха М. М. Казарин издал распоряжение об устранении об-

наруженных недостатков, приведении газового хозяйства цеха в исправное работоспособное состояние.

Казалось бы, вопрос исчерпан. И все же газоспасатели не чувствуют уверенности в том, что больше нигде нет таких грубых нарушений, как в кузнечно-прессовом цехе. Наши работники не могут ежеминутно находиться в цехах, где применяется газ, и следить за каждым шагом обслуживающего персонала. Это физически невозможно. Зато руководителям цехов вполне возможна задача проследить за безупречным выполнением правил обслуживания газового хозяйства своими подчиненными. Тогда не станут возникать опасные для здоровья и жизни людей ситуации, как это было в кузнечно-прессовом цехе.

Н. БУРЦЕВ,
начальник газоспасательной станции комбината.

♦ ОТДЫХАЮТ ДЕТИ

Хорошо в „Лесном колокольчике“

Уже много лет в отделе детских учреждений комбината функционируют две загородные дачи для ребят. Это хорошо оборудованная и действующая круглый год дача «Горный ручеек» на 800 мест, расположенная в Абзаково, и «Лесной колокольчик» — дача летнего типа на 600 мест, которая находится в Анненске. За летний период здесь отдыхают около 4,5 тысячи детей металлургов. Чаще всего летом сюда выезжают те ребята, которым осенью идти в школу. Это делается с той целью, чтобы будущие

школьники укрепили свое здоровье, накопили силы для предстоящего учебного года. Организация летнего отдыха детей на дачах — очень ответственный момент в работе ОДУ. Сделать все, чтобы дети не скучали, были здоровыми, жизнерадостными, хорошо отдохнули — основная задача всего персонала. Для работы на дачах подбираются опытные воспитатели, хорошо знающие ребят, с которыми им предстоит работать.

В этом году обе летние дачи были хорошо подготов-

лены к летнему сезону, постарались шефы-работники УКХ и цехов управления главного энергетика. Они провели ремонт зданий, оборудовали и обновили игровые площадки.

Каждый новый день в «Лесном колокольчике» начинается с зарядки прямо у дач. Потом проводятся физкультурные занятия на полянах или в лесу с использованием всех природных факторов: ручейков, бревен, ямок, шишек, где дети развивают ловкость,

смелость, выносливость и глазомер. А как интересно проходят здесь спортивные праздники! Нарядные, с шарами, мячами, ветками, обручами, с флажками в руках дети собираются на площадке, где проводят спортивные турниры.

На прогулках и экскурсиях воспитатели знакомят детей с природой родного края, учат составлять гербарии цветов, трав, разучивают стихи и песни о природе. А из поделок, которые ребята смастерили за это лето из коры, шишек, репья, се-

мян, перьев, коряг, мха, соломки, травы на сюжеты знакомых сказок, стихов, басен, можно было бы, пожалуй, устроить интересную выставку.

Неизгладимое впечатление останется у детей и от праздников на красочно оформленной игровой площадке, которая помогает ребятам перенестись в мир сказки, встретиться с любимыми сказочными персонажами...

Г. ШТЕЙНБЕРГ,
заведующая детским садом № 45.



ЧЕТВЕРГ, 23 августа

Шестой канал
8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. «Веселые старты». 9.40. «Идем считать медведей». Телефильм. 9.55. «Путешествие достойных». Художественный фильм. 1-я серия. 11.00. «Мне доверена» — песня. Фильм-концерт. 11.45 и 14.00. Новости. 14.20. «Откровенный разговор». Телефильм. 15.20. «По музеям и выставочным залам». 15.50. «Песни дружбы». О международном фестивале детских хороших коллективов социалистических стран в г. Сочи. 16.20. «Объектив». 16.50. Чемпионат мира по велоспорту. 17.30. «Дела московского комсомола». 18.00. «В каждом рисунке — солнце». 18.15. «Сегодня в мире». 18.30. Программа телевидения Социалистической Республики Румынии. 20.30. «Время». 21.05. Поэт Корина Кириан (Румыния). 21.35. Тележурнал «Музыкальная жизнь». 22.50. Новости.

Двенадцатый канал

МСТ. 17.00. Спектакль для детей. «Кот в сапогах». 17.45. Новости. ЧСТ. 18.00. Челябинские новости. 18.15. Полуфинал Кубка СССР по легкой атлетике. Репортаж с челябинского стадиона «Центральный». 19.00. «Начало». Художественный фильм. 20.25. Вечерняя сказка малышам. 20.30. «Киноафиша». 21.00. «Большая хлеба Родине!». Сообщение пресс-группы обкома КПСС. ЦТ. 21.10. Чемпионат СССР по футболу. «Локомотив» — ЦСКА. 22.45. «Народное творчество». Телеобзорение. 23.40. «Чисто английское убийство». Художественный телефильм. 1-я серия.

ПЯТНИЦА, 24 августа

Шестой канал
8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. Встреча юнiores теледидеи «Орленок» с членом-корреспондентом АМН СССР В. А. Таболинским. 10.05. Премьера телевизионного художественного фильма «Путешествие достойных». 2-я серия. 11.10. Концерт. 11.55 и 14.00. Новости. 14.20. «Будущее планеты». Документальный фильм (СССР — Болгария). 15.10. «Шахматная школа». 15.40. Концерт. 16.00. «День сегодняшний — день завтрашний». Телеочерк. 16.45. «Любимые стихи». 17.15. «Герой Красного Клайда». К 100-летию со дня рождения Джона Маклина, выдающегося деятеля английского рабочего движения. 17.25. «Москва и москвичи». 17.55. «Боцман». Художественный телефильм. 18.15. «Сегодня в мире». 18.30. «Алкоголизм». Беседа врача. 19.00. Фантазия на темы песен о спорте. 19.10. «Уроки французского». Художественный телефильм. 20.30. «Время». 21.05. «Песни 79». 22.30. «Дом над Окой». О музее-усадьбе «Поленово». 22.55. Новости.

Двенадцатый канал

МСТ. 16.25. Фильм — детям. «Что с тобой происходит?». ЧСТ. 17.30. Концерт. 17.55. Челябинские новости. 18.15. «Наша почта». МСТ. 18.30. Новости. ЧСТ. 18.50. «Заготовки нормов — ударные темпы». Репортаж из Еткульского района. 19.20. Произведения М. Горького в исполнении мастеров искусства. 20.30. Вечерняя сказка малышам. 20.40. Рекламный мультфильм. 20.50. «Большая хлеба Родине!». Сообщение пресс-группы обкома КПСС. ЦТ. 21.00. Чемпионат СССР по футболу. «Спартак» — «Динамо» (Минск). 22.45. «Голубое ожерелье Шинга». Телефильм. 23.00. Писатель Ярослав Ивашкевич. 23.40. «Чисто английское убийство». Художественный телефильм. 2-я серия.

Зам. редактора
В. В. ХАРЛАНОВ.

Коллектив теплоэлектротранс выражает соболезнование мастеру Ю. А. Рослому по поводу смерти его отца РОСЛОГО Андрея Дмитриевича.

Спорт

НА СТАРТЕ — ОРИЕНТИРОВЩИКИ

В субботу и воскресенье в районе Абзаково проходили соревнования по ориентированию в зачет летней спартакиады комбината. На эти два дня загородные туристические базы доменщиков, сортопрокатчиков, ремонтников и труженников других цехов были отданы участникам состязаний.

Померяться силами в ориентировании здесь собрались представители 56 цехов. Надо сказать, что испытания их ждали серьезные, так как в программу соревнований входило ориентирование в заданном направлении (у мужчин — дистанция 6800 метров с девятью контрольными пунктами, у женщин — 4200 метров с шестью контрольными пунктами) и трехэтапная

эстафета с ориентированием (для мужчин — на дистанцию 13 километров, для женщин — 10 километров).

Среди мужчин в ориентировании в заданном направлении самое лучшее время показал представитель ДСО «Труд» комбината Р. Галеев, сумевший пройти дистанцию и отыскать все контрольные пункты за 50 минут 55 секунд, лишь пять секунд уступил ему спортсмен третьего листопркатного цеха М. Федечкин, третьим в этом состязании был Д. Титоренко из Энергочермета.

Не менее напряженной была борьба у женщин. Н. Кальянова (ДСО «Труд») появилась на финише через 44 минуты 35 секунд после старта, после этого не прошло и трех минут, как финишировала Л. Шакина — представительница цеха механизации № 1, Т. Астапова — работница ПТНП, показала третий результат.

Эстафета с ориентированием проходила во второй день. Из женщин самыми быстрыми оказались представительницы ПТНП, сумевшие обойти своих сопер-

ниц — работников ДСО «Труд» и ОТК, которые заняли соответственно второе и третье места. В мужском забеге первенство одержали представители ДСО «Труд», остальные призовые места завоевали локомотивщики, выставившие две команды.

В общекомандном зачете первые места в группах заняли команды аглоцеха № 1, мартеновского цеха № 1, копрового цеха № 1, ЛПЦ № 3, ЛПЦ № 7, фасоннолитейного цеха, центральной электростанции, ЦЛА АСУ, цеха горного транспорта, ЖКО № 1, локомотивного цеха, ПТНП, ОТК, коксового цеха № 1, цеха подготовки химпродуктов.

Л. ЧЕСНОКОВА,
инструктор ДСО «Труд» комбината.

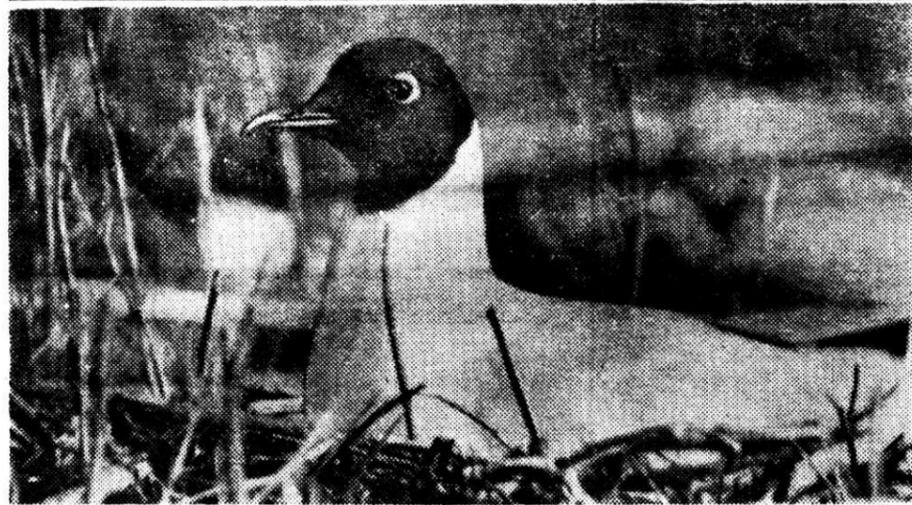
САМЫЙ МОЛОДОЙ МАСТЕР СПОРТА

В польском городе Быдгощ завершилось первенство Европы по легкой атлетике среди юниоров. В составе сборной

команды СССР выступал представитель ДСО «Труд» комбината девятнадцатилетний Анатолий Калущий.

В финальном забеге на 1500 метров Анатолий финишировал четвертым, показав время 3 минуты 43,2 секунды. Тем самым молодой легкоатлет на 3,01 секунды улучшил рекорд города на этой дистанции среди взрослых, который принадлежит ему же. Хочется поздравить Анатолия Калущего и с еще одним достижением на этих соревнованиях: он выполнил норматив мастера спорта СССР. Теперь Анатолий является самым молодым мастером спорта по легкой атлетике в городе. Молодой спортсмен, которого тренирует В. Саранчуков, заметно прогрессирует в этом году. Напомним, что в чемпионате СССР среди юниоров, проходившем этим летом в Днепропетровске, Анатолий Калущий на своей дистанции завоевал чемпионское звание.

В. САМОДЕЛОВ,
судья всесоюзной категории.



Охота с фоторужьем все больше приобретает популярность у любителей природы. Поймать редкий момент, снять редкий кадр — дело хлопотливое, требующее большого терпения и выносливости. Зато интересный снимок с лихвой окупит затраты.

На снимке: чайка.
Фото В. Шустикова.

♦ СОВЕТУЕТ ВРАЧ

Берегите глаза

Даже небольшое повреждение глаза может привести к значительному снижению зрения вплоть до слепоты. Инородное тело, попав в глаз, может нарушить прозрачность роговой оболочки и хрусталика и тем самым явиться причиной снижения зрения. Чаще всего инородные тела попадают в глаза очень загрязненными и приводят к появлению на роговой оболочке гнойных язв, которые трудно поддаются лечению.

Электросварщик Г. во время работы рубил железо, от которого отлетел осколок

и попал в глаз. Однако в этот день за помощью он не обратился. Лишь на второй день, когда глаз разболелся, Г. пришел к врачу и был госпитализирован. У него оказалось проликающее ранение роговой оболочки глаза с быстро развивающимися воспалительными явлениями в глазу и помутнением хрусталика.

Слесарь Л. во время работы тоже нечаянно травмировал глаз. Глаз покраснел, но к врачу пострадавший обратиться не стал. А через два месяца почувствовал снижение зрения и лишь тог-

да обратился к окулисту. Глаз пришлось оперировать. Большой получил вторую группу инвалидности.

Примеров подобного рода можно привести очень много, и, как правило, такие случаи заканчиваются неприятным исходом.

Ни в коем случае нельзя самому убирать инородное тело или позволять это кому-то из товарищей, так как помощь, оказанная неумелыми руками, в неподходящих условиях и грязными предметами, может явиться причиной занесения инфекции, с которой трудно бороться.

Самим оказывать помощь можно и нужно только при химических ожогах щелочами, кислотами или другими едкими веществами. В таких случаях надо немедленно хорошо промыть глаза проточной водой, после чего сразу же обратиться к врачу. Но прежде всего, для защиты глаз никогда не следует пренебрегать рекомендациями правилами техники безопасности, обязательно использовать защитные приспособления общего и индивидуального типа.

К. КОЧУГУРОВА,
врач-окулист медсанчасти комбината.

Ищите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98; 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.