

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 106 (9386)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 13 сентября 1979 года
Цена 2 коп.

СОРЕВНОВАНИЕ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Общекорбинатский штаб социалистического соревнования сообщает

По итогам прошедшей недели победителями признаны коллективы:
аглоцеха № 1 (сверх плана произведено 7197 тонн агломерата); доменного цеха (дополнительно к плану выплавлено 564 тонны чугуна); листопрокатного цеха № 2 (план отгрузки готовой продукции выполнен на 100,2 процента); цеха ремонта металлургических печей № 2 (на ремонте четырех групп нагревательных колодцев сэкономлено 35 печечасов); кузнечно-прессового цеха (задание недели выполнено на 110 процентов);

цеха водоснабжения (при бесперебойном обеспечении цехов комбината сэкономлено 6 тысяч кубометров по жарно-питьевой воды, извлечено 400 тонн окислы); мебельного цеха (дополнительно к плану произведено продукции на 5,8 тысячи рублей); цеха горного транспорта ЖДТ (задание по грузоперевозкам выполнено на 100,5 процента).

Среди коллективов агрегатов победителями признаны коллективы доменной печи № 9, мартеновской печи № 15, блюминга № 3 и четырехклетового стана.

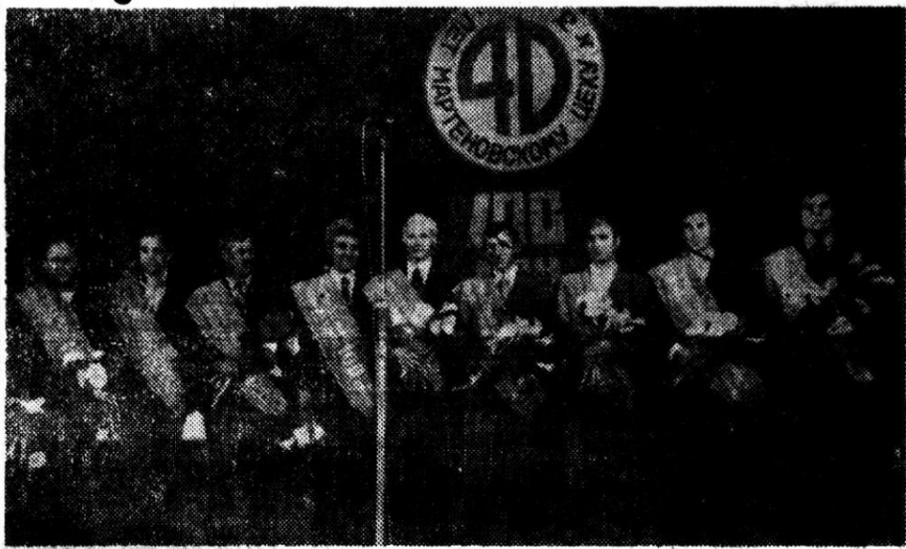
ТРУЖЕНИКИ третьего мартеновского цеха отметили знаменательное событие — сорокалетие цеха и выдachu 100-миллионной тонны стали со дня пуска первого агрегата.

Торжества начались 7 сентября рано утром, когда на торжественное сменно-встречное собрание пришли ветераны цеха — те, кто в годы войны варил металл для победы, гости из смежных цехов, представители администрации и общественных организаций комбината и города.

НА СНИМКЕ: участники выплавки юбилейной тонны стали.

1. Праздник мартеновцев цеха № 3

ФОТОРЕПОРТАЖ



У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

На металлургическом заводе «Криворожсталь» предложено заправку задней стенки и откосов мартеновской печи производить по ходу выпуска плавки, а затем производить ремонт пода. В этом случае заправочные материалы наносятся на горячие элементы печи, непосредственно на наварку по шлаковому поясу. При выдувке подины брызги покрывают заправку слоем и, остывая, образуют гарнисаж и надежно защищают заправленные участки от воздействия жидкого шлака и металла.

Отсутствие разделительного слоя шлака между наваркой и заправочными материалами по задней стенке и откосам способствует хорошей свариваемости, позволяет уменьшить расход заправочных материалов.

На Криворожском коксохимическом заводе предложено изменить конструкцию устройства обезгаживающего устройства, изготовив его в виде сегмента и поднимая на 100 мм. Ширина сегмента соответствует ширине головки выталкивающей штанги. Сопло имеет пять форсунок диаметром 6 мм.

Внедрение сопла новой конструкции позволит предотвратить заграфичивание свода коксовых печей.

Днепропетровским металлургическим институтом совместно с металлургическим заводом «Запорожсталь» исследовано влияние износа валков клетей чистовой группы непрерывного широкополосного стана «1680» горячей прокатки на величину поперечной разнотолщинности готовых полос шириной 1000—1500 мм. Проанализированы данные о разнотолщинности полос сечением 2—4×1000—1500 мм. Величину поперечной разнотолщинности измеряли на теплетях, опобранных на расстоянии 3—5 метров от задних концов полос (не менее трех от каждой плавки), и определяли как разность ме-

жду толщиной полосы посередине ширины и полусуммой толщин на расстоянии 40 мм от кромок полос.

Разработана профилировка рабочих валков клетей чистовой группы стана, позволяющая уменьшить поперечную разнотолщинность полос в среднем на 0,016 мм, в результате чего достигнуто снижение на 0,3 кг/т расхода коэффициента металла.

На Челябинском металлургическом заводе предложено изменить режим работы электропривода переднего подъемно-качающегося стола заготовочного стана «800» на реверсивный.

Это позволит обеспечить мягкость работы механизма стола. Коленчатый вал, передающий движение от электропривода столу, будет перемещаться в пределах 90—100 градусов, а не 360 градусов, как было раньше. «Мертвых точек» при движении стола вверх—вниз, наиболее тяжелых для работы механизмов подъема стола, он не будет проходить. Сократится также длительность опускания стола сверху вниз и увеличится интенсивность прокатки. Улучшится температурный режим электропривода за счет сокращения продолжительности его работы.

Экономический эффект в результате изменения режима работы электропривода составил 1 тыс. рублей.

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

Важные заказы

По итогам минувшей недели первенства в социалистическом соревновании цехов комбината добился по своей группе коллектив кузнечно-прессового цеха, перекрывший задание на 10 процентов. Успех обеспечен четкой работой коллектива смены, руководимой мастером А. Г. Алтуховым.

Задание недели смена перевыполнила на 15 процентов, обеспечив высокое качество изделий. Особенно хорошо работала бригада, руководимая профформом смены-лидера А. М. Романенко. В этом коллективе всего три человека: помимо самого бригадира — машинист молота Г. М. Тузанова, недавно ставшая членом КПСС, и выпускник профтехучилища И. Ломских, в этом году пришедший в цех. Удачное соединение опыта и молодости принесло бригаде успех. На прошедшей неделе коллектив, возглавляемый А. М. Романенко, добился наивысшей в смене выработки, перекрыв задание на 40 процентов. Качество поковок высокое.

Н. ГЛУЩЕНКО,
начальник БОТИЗ кузнечно-прессового цеха.

Закрепить успех

Мартеновский цех № 1 насчитывает шесть комсомольско-молодежных коллективов. Одержав победу в социалистическом соревновании, которое развернулось между ними, конечно, не просто.

Благодаря умелому руководству мастера А. П. Сидорова, а также добросовестному и успешному труду таких членов комсомольско-молодежного коллектива, как сталевар Ф. Яхваров, подручные сталевара В. Колесников и С. Беляков, комсомольско-молодежный коллектив мартеновской печи № 30 вышел в победители. При 100-процентном выполнении производственного плана рост производства здесь составил 22,2 процента. В этом году комсомольско-молодежный коллектив печи № 30 дважды выходил победителем социалистического соревнования. В следующем месяце он намерен закрепить свои достижения.

М. ФЕДОРОВА.

ИДЕМ В ЗИМУ

ГОТОВИТЬСЯ СЕГОДНЯ

На ремонте нагревательных устройств коллектив цеха ремонта металлургических печей № 2 сэкономил 35 печечасов только за прошлую неделю. Как удалось добиться этого успеха?

Большую работу пришлось провести ремонтникам нашего цеха на обновлении слябинга. Здесь им был поручен сравнительно небольшой участок — пятая группа нагревательных печей. Работы выполнял коллектив, руководимый мастером А. А. Суховым. Возглавляемая им смена выполнила недельное задание по выработке на 126,6 процента. Пожалуй, на прошедшей неделе это был один из самых высоких результатов в нашем цехе. Он складывался постепенно: изо дня-в-день перевыполняли свои сменные нормы огнеупорщики Ю. М. Вадовский, В. П. Жуков, И. В. Андреев и Р. Х. Хусанов. К концу ремонта им и их товарищам удалось прийти с опережением графика.

Коллектив этой же смены мастера А. А. Сухова работал на ремонте девятой группы нагревательных колодцев второго блюминга. Здесь тоже были показаны высокие результаты.

Во второй половине сентября коллективу цеха ремонта металлургических печей № 2 предстоит выполнить сложный ремонт нагревательных колодцев второго блюминга, на этот раз — пятой группы. Здесь нужно вынуть 960 кубометров старой кладки, рассортировать кирпич по степени его годности, а потом пустить в дело весь пригодный материал. Новой кладки будет примерно 1500—1600 кубометров. К этому ремонту коллектив цеха готовится уже сейчас.

В. КОЛОТОВКИН,
председатель комитета профсоюза ЦРМП № 2.

Сегодня в номере

- ◆ ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ
- ◆ ФОТОРЕПОРТАЖ О ПРАЗДНИКЕ ТРЕТЬЕГО МАРТЕНОВСКОГО ЦЕХА
- ◆ ДЕЛА МОЛОДЕЖНЫЕ
- ◆ СПОРТ

В МИНУВШУЮ субботу коллектив огнеупорного производства приступил к закладке картофеля в хранилища цеха овощных полуфабрикатов. Началась напряженная работа по подготовке к хранению урожая картофеля нынешнего года. Перед коллективом огнеупорного производства и цеха ремонта металлургических печей № 1 поставлена задача — выгрузить весь картофель из автомашин в хранилища цеха полуфабрикатов.

В прошедшую субботу, 8 сентября, огнеупорщики приступили к работе. Были направлены 12

◆ МЕТАЛЛУРГИ — СЕЛУ

Урожай — В хранилища

представителей производства, но перед ними стояла задача, рассчитанная на гораздо более многочисленный коллектив. К чести огнеупорщиков, свое задание они выполняют неплохо. За первые три дня работы они приняли с полей и разместили в хранилища свыше 370 тонн картофеля.

Представителям огнеупорного производства нужно за время уборки принять с полей весь собранный картофель и разместить его в трех хранилищах. В одном из них будет складироваться картофель только в контейнерах. В два других надо засыпать оставшуюся часть урожая. Задача сложная, но и напористый тех, кто ее решает, высок. Как считает руководитель коллектива Н. Т. Паршин, его бригада может принимать ежедневно по 200—250 тонн картофеля.

Что этому мешает? Прежде всего, нечеткая работа автотранспорта, который мог бы делать больше, чем сейчас, рейсов. К приему значительно большего числа автомобилей коллектив во главе с Н. Т. Паршиным готов.

Во вторник, 11 сентября, огнеупорщики приняли около 200 тонн картофеля. Большую помощь оказал им коллектив, направленный цехом ремонта металлургических печей № 1.

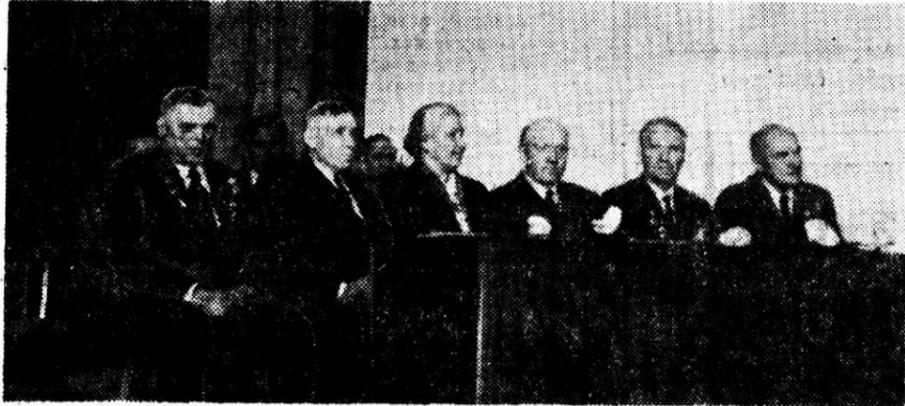
В. КОРОСТЕЛЕВ,
главный инженер огнеупорного производства.

В ЕЧЕРОМ торжество продолжалось в левобережном Дворце культуры металлургов. В президиуме торжественного собрания — руководители цеха и представители партийных, профсоюзных, комсомольских организаций. Тепло встретили собравшиеся избрание в почетный президиум ветеранов цеха.

Выступающие, представители различных цехов смежников поздравляют юбиляров со знаменательной датой и желают им новых трудовых успехов.

Многие труженики цеха были награждены грамотами и ценными подарками.

НА СНИМКАХ: в почетном президиуме — ветераны цеха; первый секретарь ГК КПСС П. С. Грищенко вручает грамоту горкома КПСС, горского Совета народных депутатов и горкома ВЛКСМ сталевару А. В. Фектистову.



Первое заседание совета

Состоялось первое заседание методического совета при кабинете политического просвещения парткома комбината. Методисты ознакомились с

примерными учебными планами для всех звеньев партийной и комсомольской политучебы и экономического образования. Они обсудили

план работы совета на предстоящий учебный год, получили задание по организации контроля за ходом занятий, помощи пропагандистам и обобщению опыта их работы.

2. Праздник мартеновцев цеха № 3

ФОТОРЕПОРТАЖ

Успешно справляется с производственным планом и планом повышения производительности труда коллектив цеха вентиляции. В этом году он три раза выходил победителем в социалистическом соревновании среди цехов управления главного энергетика и дважды занимал второе место. Выполнение производственного плана августа составило 101,8 процента, а рост нормы выработки на одного рабочего — 7 процентов.

Рабочими цеха внедрено с начала года 64 рационализаторских предложения (вместо 32, предполагаемых по плану), что дало экономический эффект на сумму 20 тысяч рублей.

Немалый вклад в успехи коллектива вносят коммуни-

◆ Дела молодежи

В надежные руки

сты цеха: мастер холодильной техники С. И. Пильников, слесари В. К. Проценко и Р. С. Хайдаров, а также будущая смена коммунистов — комсомольцы цеха. Четыре раза за этот год выходил победителем среди комсомольско-молодежных коллективов управления главного энергетика комсомольско-молодежный коллектив ремонтно-монтажного участка № 2. Выполнение ежемесячного производственного плана этим коллективом в течение года составляло 102—103 процента. Комсомольцами и молодыми рабо-

чими внедрено 18 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 5808 рублей.

Достоинно несут трудовую вахту четвертого года десятой пятилетки, равняясь на старейших работников цеха, таких, как старший мастер участка коммунист Г. А. Николаев, члены комсомольско-молодежного коллектива: электросварщик А. Аразмасцев, слесари-вентиляционники В. Малайренко и Н. Новгородцев и бригадир слесарей А. Петраков. Трудовая эстафета передана в надежные руки.

Е. МАРИНИНА.

БЫТЬ ПРИМЕРОМ

Не так давно мне довелось познакомиться с двумя секретарями комсомольских организаций: Евгением Подполовым из сортопрокатного цеха и Николаем Фоминым из ЛПЦ № 7. Два секретаря, два человека, два характера, но одно присуще им обоим — это общительность, умение устанавливать контакт с людьми. Роль комсомольского секретаря в коллективе велика. Все мероприятия, большие и малые комсомольские дела организует прежде всего секретарь. И от его умения найти подход к каждому комсомольцу, заинтересовать порученным делом зависит залог успеха любого мероприятия.

Не случайно в этих организациях хорошо поставлена, например, спортивная работа. Ребята не пропускают ни одного спортивного праздника, соревнования, выезжают на туристические слеты за город, занимают призовые места.

Работа в комсомольской организации зависит от таких качеств характера секретаря, как организованность, собранность, настой-

чивость, умение управлять коллективом. Лишь тогда можно говорить об интересных делах в комсомольской организации.

Не сразу в сортопрокатном цехе появился вокально-инструментальный ансамбль. Было много трудностей, одна из них — поиск руководителя. Но секретарь не отступил от начатого дела, и вскоре руководитель был найден. Сейчас можно услышать выступления вокально-инструментального ансамбля не только в цехе, но и подшефной школе.

Быть секретарем комсомольской организации — почетное и ответственное дело одновременно. Почетное потому, что тебе доверяют, а ответственное — в силу необходимости оправдать оказанное доверие. Как же сделать так, чтобы комсомольская организация, вверенная тебе, была на хорошем счету?

Николай Фомин, например, считает, что самому секретарю нужно быть во всем примером и заводилой всех комсомольских дел:

будь то субботник, спортивное мероприятие или рейд «Комсомольского прожектора». По мнению Николая, секретарь должен отлично знать каждого своего комсомольца. И это не только слова. Николай регулярно беседует с ребятами, а если увидит новичка, то обязательно подойдет, выяснит, где он работал, чем увлекается, какое бы комсомольское поручение хотел выполнять.

То же можно сказать о Евгении Подполове. Для него стало правилом начинать новый рабочий день с обхода цеха, беседовать с комсомольцами, решать с ними неотложные дела.

Можно заметить, что, несмотря на внешнее различие, эти два секретаря имеют много общего. А главное, что их роднит, — это желание не остаться в стороне от интересных дел, быть в гуще событий. Привычка не прятаться за спину товарища переросла у них в характер.

В этом году Евгений и Николай передают комсомольскую эстафету, и хочется верить, что вновь избранные секретари достойно продолжат комсомольские традиции своих предшественников.

М. ШЕВЦОВА.

А. КОСЫГИН,
член Политбюро ЦК КПСС,
Председатель Совета
Министров СССР

ВАЖНЫЙ ЭТАП СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ

Образование и использование фонда развития производства более тесно увязываются с задачами ускорения технического перевооружения предприятий. Мероприятия, осуществляемые за счет средств этого фонда, разрабатываются и утверждаются самостоятельно производственными объединениями (предприятиями). Соответствующие затраты в полном объеме включаются в план капитального строительства министерств и ведомств для обеспечения в первоочередном порядке необходимыми материальными ресурсами и объемами подрядных работ.

Важную роль в укреплении хозяйственного расчета производственных объединений (предприятий) и расширении хозрасчетных методов работы на министерства призвано сыграть изменение порядка распределения прибыли. Новым здесь является постепенный переход к распределению прибыли по нормативам, устанавливаемым в пятилетнем плане с распределением по годам. Стабильные нормы отчислений от прибыли, поступающих в распоряжение министерств, объединений и предприятий, усиливают их экономическую ответственность за результа-

Окончание. Начало в № 104 и 105.

ты финансово-хозяйственной деятельности и повышают заинтересованность в эффективном использовании материальных и финансовых ресурсов. За счет этой прибыли министерства, объединения и предприятия обеспечивают финансирование всех затрат на развитие производства, науки и техники и образование фондов экономического стимулирования. В отраслях с недостаточным уровнем рентабельности дополнительная потребность в ресурсах может удовлетворяться за счет банковского кредита, а в отдельных случаях и средств государственного бюджета.

Для ускорения научно-технического прогресса и выпуска новой высокоэффективной продукции предусматривается завершить в 1980 году перевод научно-исследовательских, конструкторских, проектно-технологических и технологических организаций, опытных (экспериментальных) организаций, научно-производственных и производственных объединений (предприятий), промышленных министерств на хозрасчетную систему организации работ по созданию, освоению и внедрению новой техники. Эта система включает в себя планирование создания и внедрения новой техники по заказам-нарядам, определя-

ющим все стадии работ — от научных исследований до выпуска продукции в промышленном масштабе, образование по стабильным нормативам в министерствах единого фонда развития науки и техники, премирование работников в зависимости от суммы фактического эффекта, полученного в народном хозяйстве от использования научно-технических достижений.

Следует отметить, что по этой системе в течение ряда лет работают научные и другие организации нескольких министерств. Опыт их работы показывает, что широкое внедрение предлагаемой системы при правильной организации дела может дать значительные результаты.

При нынешних масштабах общественного производства затраты на сырье и материалы, топливо и энергию составляют весьма крупные суммы. Сокращение материальных затрат, замена дорогостоящих предметов труда более дешевыми и ликвидация потерь — один из важных источников повышения эффективности производства. Установлено, что при использовании в производстве более дешевых материалов по сравнению с применяемыми и сохранении при этом качества продукции на прежнем уровне оптовые це-

ны на нее остаются без изменения до конца пятилетки. Рентабельность в обрабатывающих отраслях промышленности по видам продукции будет определяться как отношение прибыли не к себестоимости, а к себестоимости за вычетом стоимости использованных сырья, материалов, топлива, энергии, полуфабрикатов и комплектующих изделий.

В принятом постановлении предусмотрено комплекс мер, устраняющих те недостатки хозяйственного механизма, при которых нередко предприятиям-изготовителям оказывается выгодным то, что не отвечает интересам потребителей и общества в целом.

В целях расширения выпуска изделий высокого качества и обеспечения систематического обновления продукции дальнейшее развитие получает система аттестации выпускаемой продукции производственно-технического назначения и стимулирования повышения ее качества. Увеличиваются поощрительные надбавки к оптовой цене на новую высокоэффективную продукцию и продукцию, которой присвоен государственным Знак качества. По товарам народного потребления усиливается заинтересованность в повышении их качества путем увеличения отчислений

в фонды экономического стимулирования. В то же время ужесточаются материальные санкции за выпуск продукции низкого качества.

В ближайший период особое значение приобретет рациональное использование трудовых ресурсов и ускорение темпов роста производительности труда. Наряду с научно-техническим прогрессом важным источником роста производительности труда должно быть дальнейшее совершенствование его организации и нормирования. Практика показала огромные экономические и социальные преимущества бригадной формы организации и стимулирования труда. В одиннадцатой пятилетке бригадная форма должна стать основной. Коллективная заинтересованность и ответственность производственных бригад во многом зависят от организации работы в самой бригаде, от прав, которыми располагают коллективы (советы) бригад. Эти права в области организации труда, его материального и морального поощрения существенно расширяются.

Переход к нормативному планированию заработной платы дает возможность расширить также права объединений и предприятий в использовании экономии фонда заработной платы против

норматива для дополнительного стимулирования роста производительности труда, повышения квалификации работников и закрепления кадров.

Действующие в настоящее время тарифы на государственное социальное страхование не обеспечивают затраты на воспроизводство рабочей силы и не стимулируют производственные объединения (предприятия) расширять применение ручного труда, особенно тяжелого. В одиннадцатой пятилетке эти тарифы повышаются, что будет способствовать более рациональному использованию рабочей силы.

Меры по усилению стимулирующей роли заработной платы расширяют права трудовых коллективов в решении вопросов материального поощрения работников имеют в виду одновременное повышение ответственности министерств, Советов Министров союзных республик, объединений, предприятий и организаций за рациональное расходование средств на заработную плату.

Следует подчеркнуть, что экономические рычаги и стимулы, при всей их важности, сами по себе не в состоянии обеспечить достижение поставленных целей. Необходимо усиление организаторской работы на всех уровнях управления. Развитие и

ПРЕМИРОВАНЫ ЗА ОТЛИЧНУЮ РАБОТУ

На одном из очередных совещаний у начальника коксохимического производства мастера второго цеха Г. М. Слепенко, который руководит работой коллективов батарей № 3—4, доложил: горение и газование дверей коксовых печей ликвидировано. Это сообщение вызвало удивление присутствующих: известно, насколько сложное положение сохраняется именно во втором коксовом цехе. И вдруг — столь обнадеживающее известие. Как удалось выправить положение?

Известно, какое пристальное внимание уделяется сейчас коксохимическому производству. Приняты решительные меры для скорейшего улучшения дела. Но не всегда положение меняется с ожидаемой быстротой. И она хотела бы отметить, что зависит это не только — а может быть, и не столько — от помощи со стороны, сколько от самих работников производства. Здесь действует участок по ремонту огнеупорной кладки. И

вместе с персоналом коксовых батарей он несет ответственность за состояние всего хозяйства. Горение и газование дверей — это результат не только скверного их обслуживания, но и недобросовестной работы огнеупорщиков. Как раз на батареях № 3—4 не так давно работал один из коллективов огнеупорщиков. О результатах его труда говорит тот факт, что почти сразу после ремонта возобновилось и горение, и газование дверей коксовых печей.

Руководители цеха и производства обратились к звену Виктора Николаевича Забелина. Огнеупорщики не заставили себя долго упрашивать: в ближайший же выходной день звено в полном составе вышло на ремонт дверного хозяйства батарей № 3—4 второго цеха. Позади напряженная смена. И — заметный результат: полностью восстановлено дверное хозяйство на печах № 72, 73, 81—84, 91 четвертой коксовой батареи, и на печи № 42 третьей

батарей. Прекратилось горение и газование дверей. Персонал батарей получил возможность включиться в соревнование за выход на плановый уровень производства.

Успех звена В. Н. Забелина — пример для других коллективов участка огнеупорной кладки коксохимического производства. Работа каменщиков — огнеупорщиков Виктора Николаевича Забелина, Владимира Степановича Сафонова и новичка коллектива Алексея Илюшина получила высокую оценку. Специальным приказом начальника коксохимического производства огнеупорщики поощрены премией.

Надо ожидать, что персонал третьей и четвертой коксовых батарей сумеет продолжить успех каменщиков. Почему бы технологам не начать работу под девизом «Качественно отремонтировано — качественно обслуживается»? Тогда не придется огнеупорщикам заниматься буквально сизифовым трудом, пытаясь поправить то, что по халатности портят технологи.

Ю. ДЫКИН,
зам. начальника ООТиЗ
коксохимического
производства.

3. Праздник мартеновцев цеха № 3 ФОТОРЕПОРТАЖ



МАРТЕНОВЦЫ не только хорошо работают, но и оказывают большую помощь подшефному ордену Дружбы народов совхозу «Победа» Кизильского района. Поэтому теплыми словами благодарили своих шефов представители совхоза.

Особенно тепло встретили присутствующие в зале приветствие самых юных магнитогорцев — детей. Долго продолжалось это знаменательное торжество.

НА СНИМКАХ: юбиляров приветствуют труженики подшефного совхоза и дети.
Фоторепортаж Н. НЕСТЕРЕНКО.



◆ Нормам безопасного труда — следовать!

ОСТОРОЖНО — БЕСПОРЯДОК!

Пожалуй, этими словами должны бы встречать каждого входящего в штамповочное отделение кузнечно-прессового цеха. На 17 сентября назначен ремонт подкрановых балок и путей, но и до конца августа никаких подготовительных работ увидеть не удалось. Правда, проводятся заседания, совещания по подготовке к ремонту. Правда, помещение штамповочного отделения донельзя захламлено. Вот, пожалуй, и вся «подготовка».

Трудно представить, как собираются в таких условиях проводить ремонт руководителей кузнечно-прессово-

го цеха. В помещении штамповочного отделения, отнюдь не отличающегося излишками площади, сегодня вообще трудно найти свободный уголок. Проходя по отделению, нужно умело лавировать между завалами из коробов для окалины и других отходов. Короба эти вовремя не вывозятся, переполнены. Отходы производства можно увидеть уже не только в специально отведенных местах, но даже возле рабочих мест штамповщиков. Так недалеко и до беды.

Собственно, однажды она уже случилась. 22 февраля травмировался бригадир

штамповочного отделения В. И. Куценко. Причина проста: неудовлетворительное содержание рабочих мест и территории отделения. Выводов из случившегося руководители отделения и цеха не сделали. Может быть, ждут еще более тяжелой травмы?

Она неизбежна, если по-прежнему мириться с отсутствием безопасных проходов в штамповочном отделении, захламленностью рабочих мест, нарушением безопасных условий труда работников отделения.

А. БОРОВСКИЙ,
инженер ООТиЗ.

ПЛАНОВОГО УПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИКОЙ

укрепление хозяйственного расчета и всей системы экономических рычагов и стимулов серьезно повышают требования к хозяйственным руководителям. Понимание смысла и задач экономической политики, глубоко партийный подход к делу, высокая организованность и настойчивость в достижении поставленных целей, умение работать с людьми, развивать их инициативу, всемерно поощрять и поддерживать все новое, передовое — вот что требуется сегодня от хозяйственных руководителей любого ранга.

Активно применяя прогрессивные формы материального поощрения, мы должны всемерно развивать и моральные стимулы трудовой деятельности, творческую энергию масс, социалистическое соревнование.

«Еще полнее мобилизовать творческие силы народа, изыскать и привести в действие новые резервы экономического роста — это сегодня основа основ деятельности всех партийных организаций, всех членов партии». На решение этой важнейшей задачи, сформулированной Лениным Ильичем Брежневым, направлена в конечном счете и система мер, предусмотренная в постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР. И в этом заключено ее глубоко поли-

тическое значение.

Наша страна завершает выполнение десятого пятилетнего плана и находится на пороге одиннадцатой пятилетки. Меры по усилению планирования и усилению воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы, предусмотренные постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР, будут действовать в полном объеме в течение десятилетия. План экономического и социального развития на одиннадцатую пятилетку должен быть разработан в соответствии с намечаемыми мероприятиями.

Перестройка хозяйственного механизма — дело сложное, оно требует высокой организации работы как центральных экономических органов, так и министерств, ведомств, Советов Министров союзных республик, местных органов, объединений и предприятий.

ЦК КПСС и Совет Министров СССР считают своевременным и полным осуществление мероприятий, предусмотренных принятым постановлением, одной из важнейших задач Госплана СССР, Госнаб СССР, Государственного комитета СССР по науке и технике, Госстроя СССР, Министерства финансов СССР, Го-

сударственного комитета СССР по труду и социальным вопросам, Государственного комитета СССР по ценам, Госбанка СССР, Стройбанка СССР, а также других министерств, ведомств СССР и Советов Министров союзных республик. Им предстоит в короткие сроки разработать многие нормативные акты, а также методические документы в соответствии с основными положениями постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР. Следует иметь в виду, что его отдельные положения должны войти в силу уже в 1980 году.

Эта работа носит творческий характер, и ее осуществление — дело очень ответственное, поскольку от качества методических материалов в значительной степени зависит полное и последовательное осуществление положенных в постановление принципов планирования и организации хозяйственного расчета. При разработке методических документов необходимо учитывать особенности отдельных отраслей и обеспечить последовательное применение основных положений постановления в деятельности каждой из них.

Всестороннее обсуждение предусмотренных в постановлении мероприятий и разработка практических рекомендаций по их внедрению

должны сопровождаться поиском резервов роста производства, возможностей значительного улучшения показателей эффективности и качества.

В эту работу должны активно включиться коллективы производственных объединений (предприятий) и строительных организаций. На основе контрольных цифр они должны обеспечить качественную разработку своих пятилетних планов, всесторонне обосновать их инженерными и экономическими расчетами. Составление напряженного, но реального пятилетнего плана является важной предпосылкой дальнейшего развития и укрепления хозяйственного расчета, повышения действенности экономических рычагов и стимулов, а также широкого развития инициативы трудовых коллективов в достижении высоких показателей хозяйственной деятельности.

Следует иметь в виду, что качество пятилетних планов производственных объединений (предприятий) во многом будет зависеть от повышения уровня плано-экономической работы в министерствах, во всесоюзных (республиканских) промышленных объединениях.

Министерствам и объединениям предоставляется больше прав в планировании и организации хозяйст-

венной деятельности. Но вместе с тем это требует повышения их ответственности за конечные результаты работы каждого предприятия и отрасли в целом.

В практическом осуществлении мер по усилению планирования и усилению воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы большая роль принадлежит экономической науке. Нашим ученым-экономистам предстоит не только проводить работу по обобщению опыта применения новых методов планирования и экономического стимулирования, но и более активно содействовать своими рекомендациями их последующему внедрению в жизнь и получению наивысших результатов.

Мероприятия по совершенствованию планирования и экономического стимулирования, предусмотренные в постановлении, распространяются на все отрасли промышленности и строительства. При применении показателей плана, критериев оценки работы предприятий должны приниматься во внимание особенности отдельных отраслей.

Учитывая большие задачи, которые в настоящее время стоят перед транспортом, признано необходимым разработать меры по совершен-

ствованию планирования и экономического стимулирования деятельности предприятий и организаций всех видов транспорта применительно к принципам, которые будут внедряться в промышленности. Эти меры должны коренным образом улучшить организацию перевозок народнохозяйственных грузов и пассажиров и другие виды работ. Транспортным министерствам следует критически проанализировать действующую систему планирования и стимулирования и разработать эффективные меры по решению поставленной задачи.

Перед всеми партийными, советскими, хозяйственными и профсоюзными организациями стоят большие и ответственные задачи по организованному осуществлению выработанных партией и правительством мероприятий. Предстоит провести большую работу по разъяснению содержания нового решения.

Последовательное осуществление намеченных мероприятий будет иметь большое народнохозяйственное значение. Их проведение должно способствовать успешному решению поставленных Коммунистической партией Советского Союза задач по дальнейшему наращиванию экономической мощи страны и обеспечению неуклонного роста благосостояния советских людей.



Лесными тропами

Хорошей традицией у металлургов стало проведение массовых спортивных праздников. 8 и 9 сентября такой праздник состоялся у коммунальщиков. Он проходил в районе дома отдыха «Абзаково». В нем приняло участие более трехсот человек.

Программа праздника включала состязания по спортивному ориентированию. Первыми к финишу пришли работники отдела детских учреждений З. Рабкина, С. Вдовиченко, А. Токмачева. Среди мужчин победителями были Е. Скокшин (ВКХ), А. Антошкин (ЖКО № 3), Н. Павленко (энергосек).

А вечером состоялись конкурсы художественной самодеятельности. Прошли они весело и интересно. Здесь тоже были победители: первое место заняли работники ЖКО № 1, второе — ОДУ, третье — управления трамвая.

Во второй день прошли состязания по ориентированию в заданном направлении. Дистанция у мужчин — 6 километров и 9 контрольных пунктов, у женщин — 4 километра и 6 контрольных пунктов.

По итогам спортивных состязаний двух дней первое место завоевала команда спортсменов ОДУ, второе — ЖКО № 1, третье и четвертое места поделили представители ЖКО № 3 и ВКХ.

В соревновании приняли участие 331 человек и 119 из них выполнили норму третьего разряда.

И. БЕСЕДИНА,
инструктор ДСО «Труд»
комбината.

Быстрый мяч

4 сентября в спортивном зале Дворца ВОГ начался чемпионат комбината по ручному мячу. В чемпионате принимают участие команды шести цехов: ПШЦ, КХП, мартеповских цехов № 1 и № 2, ЛПЦ № 3, копрового цеха № 1 и сборная молодежная команда ММК, которая выступает вне конкурса.

В первый день соревнования мерялись силами спорт-

смены мартеповского цеха № 1 и коксохимического производства. Игра закончилась с ничейным счетом 15:15. На последних секундах второго периода спас команду мартеповцев от поражения нападающий М. Арабаджи. Он забил последний гол в этой игре.

Вторая встреча была более богата по числу забитых мячей. Со счетом 30:28 команда проволочно-штрипсового цеха нанесла поражение сборной молодежной ММК. В этой игре, как и в последующих, боевой тон в состязании задавал капитан штрипсовиков А. Богатов. Сам он забросил в этой игре десять мячей.

В составе команды коксохимиков, которая встретилась со сборной ММК, играют опытные спортсмены, которые еще в 1968, 1970 годах входили в состав сборной комбината и города. Команда уверенно вела игру, однако в конце второго периода молодежная сборная сумела вырвать победу у грозного соперника. Счет 39:35. В этой игре был поставлен своеобразный рекорд. Нападающий коксохимиков В. Черкашин забросил 12 мячей.

После трех туров лидирует команда проволочно-штрипсового цеха, она идет без поражений — 6 очков, на втором месте две команды, имеющие по 5 очков:

спортсмены коксохимического производства и мартеповского цеха № 1. После трех туров лучшими бомбардирами являются А. Богатов — 28 мячей и В. Черкашин — 20 мячей.

Чемпионат завершится в конце сентября.
В. ВЛАДИМИРЦЕВ,
инструктор ДСО «Труд».

Ничья

Восьмого сентября футболисты «Металлурга» принимали на своем поле лидера пятой зоны — команду из г. Шахрихан — «Шахриханец». На счету гостей 48 очков, они занимают первое место в зоне.

Гости показали высоко техничный футбол. Игра шла в атакующем стиле. Острые моменты создавались то у одних, то у других ворот. Однако на перерыв команды уходят, не забив ни одного мяча.

Во втором тайме активнее играл «Металлург», но ошиблись защитники, и нападающий гостей Р. Хайдаров забивает неожиданный гол. Это случилось на 85-й минуте.

А за две минуты до финального свистка капитан «Металлурга» А. Кукушкин после розыгрыша углового забивает ответный гол. Ничья.

Г. ЯКОВЛЕВ.



Магнитогорский филиал общественного института патентования при Челябинском областном совете ВОИР объявляет прием слушателей на 1979/80 учебный год. Слушатели института изучают: основы советского изобретательского права и патентно-технической информации, выявление и оформление изобретений в СССР, вопросы экономики и изобретательства.

Срок обучения 2 года без отрыва от производства. Начало занятий с 1 октября. Для поступления в институт требуются: заявление поступающего и рекомендация с места работы.

За справками обращаться в совет ВОИР металлургического комбината по адресу: ул. Кирова, 97, профком комбината. Телефоны: 3-18-97; 3-50-81; 3-42-93.

Для вас, отпусчники

Бюро путешествий предлагает следующие маршруты:

29 сентября, 10 и 21 октября — турбаза «Карагайский бор» (12 дней); 7 октября — Молдавия (18 дней); 12 октября — Москва (10 дней); 1 октября — Светлогорск (10 дней); 7, 10, 12, 13 октября — Прибалтика (по различным маршрутам); 5, 26 октября — Сочи (20 дней); 10 октября — Батуми (20 дней); 8, 10, 16, 22 октября — Ленинград (10 дней).

Справки по телефону: 7-95-2-11, 7-95-2-13. Адрес: К. Маркса, 139.



Народный ансамбль танца «Зори Магнитки» известен далеко за пределами нашей области. Самодеятельные артисты не раз выступали в Москве и в других городах страны. И везде самобытное творчество металлургов принимали с большой теплотой.

Фото Н. Нестеренко.

Пьянству — БОЙ АЛКОГОЛЬ И ПОТОМСТВО

Вредное воздействие алкоголя на организм человека отмечено очень давно, пожалуй, с тех самых пор, как люди научились делать веселящий напиток из виноградной лозы. Тогда же было замечено, что алкоголь губительно действует на потомство.

Ребенок наследует от родителей анатомо-физиологические задатки, физический облик, формы обмена, тип нервной деятельности, темперамент. Если родители постоянно употребляют алкоголь, то ребенок может родиться умственно отсталым, со всевозможными уродствами, с заболеваниями внутренних органов, нервной системы.

Алкоголь является наиболее сильным ядом для человеческого зародыша. Если мать во время беременности употребляет алкоголь, то она отравляет и плод.

У детей, отцы которых имели нервные признаки хронического алкоголизма, отмечалась задержка развития речи, а в дальнейшем

пассивность, недостаточная сообразительность, плаксивость. Дети хронических алкоголиков поздно начинают говорить, росли вялыми, плохо учились.

Если отец злоупотребляет алкоголем во время беременности матери, то она подвергается постоянным психическим и физическим травмам, переносит состояние так называемого стресса — резкого эмоционального напряжения. Учеными же доказано, что биохимические реакции, возникающие у беременной женщины, вызванные стрессом, оказывают неблагоприятное воздействие на развитие нервной системы плода.

Пагубное влияние на ребенка создается в семье и в результате пьянства родителей. Эти родители теряют чувство долга и ответственности.

Все это в первую очередь сказывается на развитии детей, их будущем характере.

В. АНДРЕЕВА,
врач-невропатолог
медсанчасти комбината.



ЧЕТВЕРГ, 13 сентября

Шестой канал

8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. «Отзовитесь, горнисты!». 9.35. «Петр Мартынович и годы большой жизни». Художественный фильм. 11.00. Концерт. 11.40. Новости. 14.00. Новости. 14.20. «Осторожно, огонь!». Кинопрограмма. 14.55. «Шахматная школа». 15.25. «Материя и сознание». 15.55. Концерт фортепианной музыки. 16.30. «Этот фантастический мир». 17.30. «Лесдремаш-79». Репортаж с Международной выставки. 18.00. «В каждом рисунке — солнце». 18.15. «Сегодня в мире». 18.30. «Подвиг». 19.00. «Когда мы влюблены». Фильм-концерт. 19.20. Премьера телевизионного художественного фильма «Инспектор Гул». (По мотивам пьесы Дж. Пристли «Он пришел»). 11-я серия. 20.30. «Время». 21.05. Концерт мастеров искусства Узбекистана. 22.10. «Сегодня в мире». 22.25. «Хозяева лесов». Телевизионный документальный фильм.

Двенадцатый канал

ЧСТ. 18.10. Челябинские новости. 18.30. «Уборку урожая — в сжатые сроки и без потерь». Передача из Варненского района. 18.50.

Концерт для труженников Варненского района. МСТ. 19.20. Новости. 19.40. Мультифильм для детей. 20.00. «Качеству — рабочая гарантия». ЧСТ. 20.30. Вечерняя сказка малышам. 20.40. «Больше хлеба Родине!». Сообщение пресс-группы обкома КПСС. 20.50. «Киноафиша». 21.20. Челябинские новости. 21.35. «Проблемы, поиски, решения». О совершенствовании хозяйственного механизма (М). 22.00. (Цв.). Впервые на телевизионном экране. «Позови меня в даль светлую». Художественный фильм. 23.40. «Огненные дороги». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 2-я серия. (М).

Учебная программа.

ЦТ. 10.10 и 13.40. «Мамина школа». 10.40 и 11.40. Музыка. 7-й класс. П. Чайковский — «Времена года». 11.10. Учащиеся ПТУ. История. «Образование СССР». 12.10 и 16.10. «Говорите по-испански». 12.40. Ю. Тувим. Лирика. 13.10. «Превосходная должность». Передача. 2-я. 14.10. Студентам-заочникам. Высшая математика. 2-й курс. 15.25. Эcran научно-популярного кино. 16.40. «Теплое осеннее солнце». Художественный фильм с субтитрами.

ПЯТНИЦА, 14 сентября

Шестой канал

8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. «Звездочка». 10.00. «Инспектор Гул». Телевизионный художественный фильм. 1-я се-

рия. 11.10. Концерт. 11.40. Новости. 14.00. «Твой труд — твоя высота». Кинопрограмма. 15.20. Песни и танцы народов СССР. 15.50. «Родная природа». 16.10. «Москва и москвичи». 16.40. «Адреса молодых». 17.25. Поет В. Будилин. 17.45. «Ребята о зверятах». 18.15. «Сегодня в мире». 18.30. Выступление хор русской народной песни Норильского горно-металлургического комбината. 18.45. Книга на службе мира и прогресса. 19.20. Премьера телевизионного художественного фильма «Инспектор Гул». 2-я серия. 20.30. «Время». 21.05. Международный турнир по хоккею на приз газеты «Руде право». Сборная ЧССР — сборная СССР. В перерыве — «Сегодня в мире».

Двенадцатый канал

ЧСТ. 18.05. Телефильм. 18.15. «Наша почта». 18.30. Челябинские новости. МСТ. 18.45. «Соревнование: прантина, проблемы». Передача из Норильска. 19.15. Новости. ЧСТ. 19.30. «Юрий Толубеев». Телевизионный художественный фильм. 20.30. Вечерняя сказка малышам. 20.40. Рекламный калейдоскоп. 20.50. «Больше хлеба Родине!». Сообщение пресс-группы обкома КПСС. ЦТ. 21.00. «Клуб кинопутешественников». 22.00. Челябинские новости. 22.15. «Круг чтения». 23.00. «Яшлык». Фильм-концерт. 23.40. «Огненные дороги». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 3-я серия.

Приглашаем посетить

15 СЕНТЯБРЯ

Центральный стадион. 10.00 и 17.00. Первенство по футболу между сильнейшими цеховыми командами комбината на приз закрытия летнего сезона. Южный парк. 10.00 и 17.00. Массовые старты осеннего легкоатлетического кросса трудящихся комбината.

16 СЕНТЯБРЯ

Левобережный стадион металлургов. 17.00. Первенство области по футболу: «Металлург» (молодежная) — «Сигнал» (Челябинск). Центральный стадион. 10.00 и 17.00. Первенство комбината по ручному мячу.

17 СЕНТЯБРЯ

Домоуправление № 19. 13.00. Трибуна общественного мнения: «Алкоголь и преступность». Центральный стадион. 19.00. Первенство СССР по футболу. «Металлург» — «Автомобилист» (Термез). Южный парк. 10.00 и 17.00. Массовые старты осеннего легкоатлетического кросса трудящихся комбината.

18 СЕНТЯБРЯ

Левобережный стадион металлургов. 17.00. Первенство области по футболу: «Металлург» (молодежная) — «АМЗ» (Челябинск).

19 СЕНТЯБРЯ

Центральная библиотека. Конференциал. 18.30. Слет поколений читателей библиотеки профкома комбината. Центральный стадион. 10.00 и 17.00. Первенство комбината по ручному мячу.

20 СЕНТЯБРЯ

Домоуправление № 22. Клуб «Полет». 19.00. Устный журнал «Мир и счастье детям всей планеты». Концерт. Домоуправление № 1. Клуб им. А. Матросова. 15.00. Международный обзор «Положение в мире и внешнеполитическая деятельность КПСС». Центральный спортпавильон. 10.00 и 17.00. Первенство комбината по классической борьбе.

21 СЕНТЯБРЯ

Центральный стадион. 10.00 и 17.00. Первенство комбината по ручному мячу. Спортпавильон. 10.00 и 17.00. Первенство комбината по классической борьбе. Культкомиссия профкома комбината.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Коллектив паро-воздуходоуной электростанции скорбит по поводу смерти старшей работницы ПВЭС пенсионера **ТЕЛЕНОВА** Ивана Григорьевича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив локомотивного цеха ЖДТ глубоко скорбит по поводу смерти бывшего машиниста электровоза **КОПЦЕВА** Алексея Павловича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Ищите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98; 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.