

# МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского  
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени  
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 111 (6391)  
Газета выходит с 5 мая 1979 года

ВТОРНИК, 25 сентября 1979 года  
Цена 2 коп.

**Юбилейную вахту —  
до конца года!**

## Работать без отстающих, ритмично, высокопроизводительно!

### ТОВАРЫ — НАРОДУ В ЧЕСТЬ ЗНАМЕНАТЕЛЬНОЙ ДАТЫ

Стремясь достойно встретить знаменательную дату — 20-летие со дня основания мебельного цеха, трудящиеся цеха активно включились в общецеховое социалистическое соревнование. На 20 сентября план по производству продукции выполнен на 105,7 процента. Сейчас цех выпускает комбинированные шкафы двух видов, серванты, уголки отдыха, кровати. С начала месяца сверх плана реализовано этой продукции на 21 тысячу рублей.

Маяками соревнования в честь юбилея цеха являются ударники коммунистического труда наборщик Н. Гачкина, станочник Р. Салихова, отделочники М. Марченко, Л. Кунпан, бригадир шлифовщик Г. Шеметова, Г. Соколова.

Г. БУРОВ.

### ЭМАЛЬЦЕХ — ОЛИМПИАДЕ - 80

По заданию Министерства черной металлургии СССР в цехе эмалированной посуды производства товаров народного потребления подготовлены образцы изделий с олимпийской символикой. Это трехлитровый бидон и литровая кружка. На прошлой неделе художники цеха позвонили им в Нижний Тагил, где состоится заседание художественного совета министерства по утверждению образцов.

На бидоне и кружке — голландская декор, символ московской олимпиады трехцветный мишка, подпоясанный «ременем» из пяти голубых колец.

После утверждения образцов они будут запущены в серию и порадуют многих покупателей.

Л. АРХИПОВ.

### ЧЕТКИЙ РИТМ ОТГРУЗКИ

Отделочное отделение второго листопрокатного цеха — это своеобразные ворота, через которые готовая продукция покидает цех. Коллектив отделения наносит последние «штрихи» на отгружаемый лист. От него во многом зависит товарный вид продукции. Зависит от отделочников и ритмичность отгрузки.

Коллектив отделения в сентябре стремится сохранить взятый еще в начале года высокий ритм отгрузки. Идет соревнование не только за выполнение плана, но и социалистических обязательств. Не всем удается удержаться на высоте требований. В этом отношении образцом может служить работа коллектива второй бригады отделочного отделения.

Отгрузкой готовой продукции здесь руководит опытный бригадир И. В. Чоха. Подкрановыми работают люди, очень ответственно относящиеся к делу. Особенно четко действуют А. И. Барсуков и М. Гайнуллин, Р. Р. Ризванов. Умело взаимодействует с подкрановыми машинист мостового крана А. А. Всеволодов. Все они вносят решающий вклад в успех коллектива бригады.

Благодаря четкому соблюдению производственной и технологической дисциплины, высокому чувству личной ответственности за дела всего коллектива и мастерству многих труженников второй бригады коллектив сумел в сентябре значительно пополнить свой сверхплановый счет. За неполные три недели месяца — к утру 21 сентября — коллектив

второй бригады отделочного отделения дополнительно к плану отгрузил полторы тысячи тонн готовой продукции. С перевыполнением задания ведется и наиболее ответственная работа — отделка и отгрузка экспортной продукции. При всех трудностях коллективу второй бригады отделения, руководимому исполняющим обязанности старшего мастера П. П. Кривопаповым, удалось за две декады вплотную приблизиться к выполнению месячных обязательств по отгрузке.

Примеру передового коллектива стремятся следовать труженники остальных бригад отделения. Неплохо выполняют программу отгрузки готовой продукции коллективы третьей и четвертой бригад.

Н. ПУДОВ,  
старший мастер отделочного отделения ЛПЦ № 2.

### РЕМОНТ — ДОСРОЧНО

Сегодня останавливается на плановый ремонт доменная печь № 5. Создан общественный штаб ремонта во главе с секретарем Левобережного райкома партии В. Л. Кривошековым. Заместителями начальника штаба назначены заместитель главного инженера аглодоменного производства Н. М. Крюков и заместитель секретаря парткома комбината А. Г. Чершинцев. Членами штаба являются рабочие, представители партийных и общественных организаций доменного цеха, управлений № 1 и 2 треста «Уралдомнаремонт», специализированного ремонтно-строительного управления № 6 треста «Уралчерметремонт», управления главного механика.

На прошлой неделе состоялось партийное собрание в коллективах «Уралдомнаремонта». Коммунисты управлений обратились ко всем трудящимся, занятым на ремонте пятой доменной печи, с призывом закончить его на сутки раньше срока.

Л. РАТЬЕВ.

**КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫЙ** коллектив первой бригады объединенной фотозащитной лаборатории создан в прошлом году, но за этот короткий срок он успел хорошо зарекомендовать себя.

Бригада контролирует химический состав стали марганцевых цехов и технологическую пробу по ходу плавки из первого мартеновского цеха. Выполняя такую ответственную работу — дело сложное, требующее постоянного, напряженного

взаимного уважения, товарищества, взаимопомощи».

Это и позволяет бригаде не только добиваться высоких производственных показателей, но и интересно и увлекательно проводить свободное время. Девушки часто собираются вместе в выходные дни, выезжают за город, совершают культпоходы в театр, кино.

В добавление к уже сказанному можно отметить, что все члены комсомольско-молодежного коллектива несут общественную нагрузку.

## Время диктует

И хотя лаборатория хорошо оснащена, а анализ химического состава проводится с помощью современных приборов, все же последнее слово остается за лаборантом, и ошибаться нельзя, так как от этого страдают сотни предприятий-потребителей.

Трудятся здесь девчата, и они успешно справляются с порученным делом. Выполнение производственного плана бригадой ежемесячно составляет в среднем 118 процентов, в этом году коллектив вышел победителем в социалистическом соревновании среди комсомольско-молодежных коллективов комбината за I квартал.

Начальник лаборатории Алевтина Викторовна Никуленкова говорит, что у нее не было ни одной претензии к работе бригады. «В комсомольско-молодежном коллективе царит атмосфера

Руководит бригадой сменная инженер Тамара Краснова. Она является членом КПСС, ее общественная нагрузка в бригаде — пропагандист. Вера Колкунова — пружкомсорг бригады. Оля Малькова — комсомольский секретарь всей объединенной лаборатории. Надя Поливина — культорг бригады, а Роза Маркиросьян и Флора Ибрагимова — члены редколлегии стенгазеты объединенной лаборатории. Имеют постоянные и временные поручения и другие члены комсомольско-молодежного коллектива.

Жить интересно, трудиться по-ударному — такой девиз у бригады и она его полностью оправдывает.

И. БОРОВКОВ,  
секретарь бюро ВЛКСМ  
центральной заводской  
лаборатории.

**ЗАКАЗЫ —  
НА 100%**

## Знамя почина

«За достижение высоких производственных показателей, выпуск продукции строго по заказам, высокого качества вашему коллективу присвоено звание «Бригада отличного качества» с вручением денежной премии».

Дирекция, партийный и профсоюзный комитеты и комитет ВЛКСМ завода делают всему коллективу хорошего здоровья и дальнейших успехов в труде и общественной жизни. Уверены, что коллектив бригады и впредь будет бороться за улучшение качества продукции, эффективность производства, за досрочное выполнение заданий пятилетки».

Красочно оформленные поздравления с таким текстом ежегодно вручаются победителям социалистического соревнования под девизом: «Выпускать продукцию по заказам, высокого качества, с минимальными затратами!», инициаторами которого стали сталеваляры Челябинска и Магнитки П. А. Сатанин и М. Г. Ильин».

На нашем заводе инициатива передовых сталеваров поддержана во всех цехах. На предприятии разработаны и уже три года применяются на практике четкие условия такого соревнования, учитывающие не только выпуск сверхплановой продукции, но и качество и выполнение заказов, количество нарушений технологии».

С каждым годом в соревнование включалось все больше коллективов цехов, смен, участков и агрегатов. В нынешнем, 1979 году, в соревновании по почину П. А. Сатанина и М. Г. Ильина участвуют 582 производственные бригады — десять с половиной тысяч трудящихся завода. Среди них 754 сталеплавильщика, 3764 прокатчика, 1745 коксохимиков, рабочие вспомогательных цехов.

В прошлом году лишь пять процентов трудящихся не справились со своими обязательствами. Нынешние показатели соревнующихся бригад выглядят поуже. На их снижение оказали влияние большие трудности, которые предприятие испытывало в начале года

Работать строго по заказам, с наименьшими затратами. Совместный выпуск газет «Челябинский металлург» и «Магнитогорский металл» (стр. 2—3)

(снабжение сырьем, энергией), а также аварии и нарушения технологической дисциплины на некоторых участках».

Но большое число заводских коллективов даже в трудных условиях выполняет план и заказы. Так, бригада пятой электропечи электросталеплавильного цеха № 1, возглавляемая Н. И. Свириденко, каждый месяц в этом году выполняет заказы на 100 процентов, не имеет брака. Сверх задания коллектив выдал более 200 тонн металла».

Хорошо трудится бригада П. А. Сатанина. Ею выплавлено за 8 месяцев 668 тонн сверхплановой стали, уровень выполнения заказов составляет 97 процентов, брак минимальный, сэкономлено 90 тонн металла. В этом году коллектив инициатора стал работать лучше, увлекая примером других металлургов».

В августе на 100 процентов выполнили заказы коллективы прокатных станов «800», «240».

Можно назвать десятки бригад — сталеплавильщиков, прокатчиков, ремонтников, — которые трудятся так же эффективно».

Каждый день, идя на работу от центральной проходной завода по аллее Почета, мы видим знакомые лица победителей соревнования по почину П. А. Сатанина и М. Г. Ильина. Специальный стенд, пропагандирующий почин, установлен у проходной «Доменная». А в заводском Доме техники есть специальная комната, где подвешены схемы, диаграммы и другие материалы, рассказывающие о ценном начинании».

Сейчас в цехах нашего предприятия проходят отчетно-выборные профсоюзные конференции. Металлурги вносят на них предложения, внедрение которых позволит улучшить работу на каждом участке, повысить качество металлопродукции и выполнение заказов».

А. УСАТОВ,  
заместитель председателя профкома Челябинского металлургического завода.



Давняя дружба связывает инициаторов Всесоюзного соревнования за 100-процентное выполнение заказов сталевара Челябинского металлургического завода П. Сатанина и нашего земляка М. Ильина. Они часто встречаются, делятся опытом работы. На снимке: во время одной из встреч.

Фото Н. Нестеренко.

### ИЗВЕЩЕНИЕ

25 сентября в 17 часов в актовом зале ЦЗЛ состоится заседание общекорпоративного постоянно действующего производственного совещания по вопросу:

«Механизация и автоматизация производственных процессов». Докладчики: и. о. начальника ЦЗЛ А. С. Начинкин, начальник ЦЗЛ А. Г. Шестеркин».

На совещание приглашаются все члены ПДПС, начальники производств, цехов и отделов, председатели цеховых комитетов, секретари партийных организаций и комитетов ВЛКСМ, рационализаторы и новаторы производства.

Президиум ПДПС.



Сейчас даже самые стойкие скептики уверились: сталевар Ильин был абсолютно прав, когда говорил о возможности стопроцентного выполнения заказов сталеварскими бригадами. Жизнь дала неопровержимые доказательства того, что в условиях мартеновских цехов Магнитогорского комбината вполне возможна успешная борьба за полное исключение безаказной продукции. И главное из этих доказательств — доказательство делом. Именно потому, что Ильин сдержал свое слово — добиться стопроцентного выполнения заказов на своей печи, своей бригадой, — поверили в свои силы и десятки других сталеваров Магнитки. Удачная работа по заказам в мартеновских цехах комбината теперь уже не

стает за лучшее выполнение заказов основных переделов уже 483 бригады, — на 113 больше, чем в прошлом году. Выполнение заказов — основной показатель соревнования магнитогорских металлургов. Но ограничиться коллективы только этим требованием при подведении итогов соревнования — и оно было бы явно однобоким. Поэтому решено учитывать в ходе соперничества и такие показатели, как сверхплановое производство, выход брака, экономия топлива, металла, электроэнергии. Именно комплексный подход и дает лучшие результаты: наибольший выигрыш в производстве при наименьших затратах. На первый взгляд может показаться, что стремление к всемерной экономии способно ухудшить работу

Регистрировалось повышение или понижение качества работы и на основании этого принимались меры для исправления положения. При выборе решения задачи полного выполнения заказов стало ясно, что оно возможно только при условии анализа причин каждой неудачи, каждого случая «незаказа». Сейчас во всех трех мартеновских цехах составляются подробные сводки качественных показателей каждого дня работы. По этим сводкам можно легко судить не только о причинах безаказной продукции, но и об общем положении с качеством выпускаемого металла, т. е. об уровне выполнения технологии, уровне нетранзита и т. д. По этим сводкам легко определить и виновных в понижении качества — работников, нарушивших технологические инструкции. Кроме всего этого, система контроля качества продукции дает возможность выявлять «узкие места» производства, что, конечно, тоже способствует и повышению качества, и улучшению условий труда.

Какие же общие итоги распространения починки Ильина и Сатанина на сегодняшний день у магнитогорских сталеплавильщиков? **Лучше всего, думается, можно судить об этих итогах по высказываниям двух председателей цеховых комитетов профсоюза.**

Д. А. Гудков (мартеновский цех № 2): «Сейчас у нас нет ни одного сталевара, считающего, что работа строго по заказам невозможна. В течение месяца в цехе из 52 сталеваров выполняются заказы на 100 процентов 40—44 человека».

А. В. Дюкарев (мартеновский цех № 3): «Практически все сталевары могут работать в течение декады и даже месяца строго по заказам. Выполнение заказов зависит не только от сталеваров. Здесь должны очень четко взаимодействовать все звенья технологической цепи, все отделы и службы комбината, обеспечивающие работу сталеплавильщиков. Поэтому нам тем более приятно, что коллектив цеха в прошлом месяце сумел на протяжении целой декады работать только по заказам. Пока это лучшее наше достижение в борьбе за повышение качества, но, думается, мы в силах его превзойти».

Инициатива Ильина и Сатанина на магнитогорском комбинате живет и действует. Она оказывает свое влияние на наших металлургов ежемесячно, ежедневно. И в будущем, несомненно, этот почин даст новые богатые плоды.

**А. ЧЕРШИНЦЕВ,**  
заместитель секретаря  
паркома Магнитогорского  
металлургического  
комбината.

## Инициатива действует

эпизод, а норма для многих бригад сталеплавильщиков. Стремятся же к достижению этого уровня все сталеварские бригады: все 140 бригад комбината участвуют в соревновании за стопроцентное выполнение заказов, — соревновании, разгоревшемся вслед за одобрением ильинского починки.

Собственно, инициатива М. Ильина, поддержанная челябинским сталеваром П. Сатаниным, уже продолжительное время волнует не только сталеплавильщиков. И это тоже веление времени. Ведь эффект от починки Ильина (пусть даже этот почин дал весьма обильные плоды в сталеплавильном производстве комбината) был бы незначительным, если бы качество выполнения заказов не стало одним из основных показателей работы последующих переделов.

Сейчас на ММК соревнованием за лучшее выполнение заказов потребителей охвачено 985 производственных коллективов. Год назад их было на 14 меньше. Быстрый рост числа участников соревнования доказывает, что общественные организации важнейших переделов комбината уделяют этому движению постоянное и неослабевающее внимание. Особенно активно соревнование за полное и качественное выполнение заказов потребителей идет в доменном цехе, прокатном производстве. Здесь, как и у сталеплавильщиков, в соревновании участвуют все бригады. Во вспомогательных цехах комбината их работники стремятся наиболее полно обеспечить всем необходимым коллективы основных переделов и цехов. В этом — смысл соревнования по ильинской инициативе у механиков и энергетиков комбината. Из 491 коллектива вспомогательных цехов приняты обязательства и активно участвуют в соперниче-

стве за лучшее выполнение заказов основных переделов уже 483 бригады, — на 113 больше, чем в прошлом году. Выполнение заказов — основной показатель соревнования магнитогорских металлургов. Но ограничиться коллективы только этим требованием при подведении итогов соревнования — и оно было бы явно однобоким. Поэтому решено учитывать в ходе соперничества и такие показатели, как сверхплановое производство, выход брака, экономия топлива, металла, электроэнергии. Именно комплексный подход и дает лучшие результаты: наибольший выигрыш в производстве при наименьших затратах. На первый взгляд может показаться, что стремление к всемерной экономии способно ухудшить работу

Соревнование по инициативе Ильина стало в полном смысле слова школой качественной работы. В ходе распространения этой инициативы были найдены новые, более эффективные способы контроля качества продукции. Так, в мартеновских цехах комбината разработаны и успешно применяются сейчас целые системы контроля качества выпускаемого металла. В основе их — строгое соблюдение технологии.

Не так давно — до начала целенаправленной борьбы за стопроцентное выполнение заказов — в мартеновских цехах комбината не велось сколько-нибудь подробного анализа причин выпуска безаказной продукции.

Коллективы сталеварских бригад первой печи второго мартеновского цеха успешно несут трудовую вахту четвертого года пятилетки. Они выполнили дополнительно к заданию с начала года более двух тысяч тонн металла. Особенно успешно трудится бригада сталевара Анатолия Ивановича Савченко, выдающая металл строго по заказам.

НА СНИМКЕ: передовики социалистического соревнования сталевар Анатолий Иванович Савченко, подручные сталевара Владимир Артемьевич Герасименко и Владимир Николаевич Бурмакин.

Фото Н. НЕСТЕРЕНКО.

Подходит к концу третий квартал нынешнего года. Наступает время, когда есть смысл оглянуться на пройденный путь, чтобы лучше представить задачи на ближайшее будущее. Особенно интересно проанализировать итоги прошедших восьми месяцев: чем они были памятны для сталеварских бригад, работавших по почину М. Ильина и П. Сатанина — «Заказы — на 100 процентов!».

Наш корреспондент встретился с инициатором движения сталеварских бригад за строгое выполнение всех заказов, одним из ведущих руководителей бригад сталеплавильных агрегатов Магнитки М. Г. Ильиным и попросил его ответить на несколько вопросов.

## На ступень качества

— Михаил Георгиевич, заканчивается третий квартал. Как Вы оцениваете итоги прошедших восьми месяцев года у вашей бригады, у всего коллектива цеха?

— Однозначно и коротко на этот вопрос не ответить. В самом начале лета коллектив нашего цеха оказался в фелетком положении: помимо объективных причин, свою роль сыграли и чисто субъективные факторы. Поэтому невозможно говорить о том, что сталеплавильщикам нашего цеха не удалось выдержать уровень, намеченный в обязательных, исключительных по объективным причинам. Можно сказать так: коллектив цеха по итогам восьми месяцев выдерживает плановый уровень производства, но со своими обязательствами мы пока не справляемся.

— Но, вероятно, нельзя говорить о том, что в отставании коллектива цеха повинны все до единого сталевары...

— Говорить так действительно нельзя. И вот почему. Несмотря на крупный срыв, допущенный сталеплавильщиками третьего мартеновского цеха за летние месяцы, далеко не все работники ниже своих возможностей. Простое сопоставление цифр убеждает в этом: в нашем цехе — 48 сталеварских бригад. Двадцать пять из них закончили восемь месяцев, не выдав ни одной незаказной плавки. Больше половины коллективов, таким образом, работают на высоком уровне качества. Это — хороший показатель. Тем более, если вспомнить, что в минувшем году за тот же период качественными сработали 23 сталеварские бригады, а в 1977 году похвалиться полным выполнением всего списка заказов могли только 15 сталеваров. Прогресс очевиден. И можно лишь пожелать, чтобы он и дальше продолжался высокими темпами.

Что касается спада, допущенного сталеплавильщиками третьего цеха в летние месяцы, тому были свои причины. Одна из простейших, но зато и очень серьезных, — трудность работы на высшем уровне в тяжелые летние дни. Этот фактор сказывается на показателях всех без исключения сталеваров. Смело можно сказать, что у нас на комбинате этот фактор играет особенно важную роль, потому что производительность труда, интенсивность технологических процессов у нас выше, чем в целом по отрасли.

Конечно, это не дает нам права расслабляться, прикрываясь трудностями объективного порядка. В цехе разработана целая программа мер по выправлению положения. Среди них —

серьезные мероприятия по улучшению условий труда сталеварских бригад в осенне-зимний период, мероприятия по повышению производительности на наших печах. Но ограничиваться только производственной стороной дела — значит, упустить более важное. Я имею в виду воспитательную работу в коллективе. Нельзя все сводить только к тоннам и килограммам — надо видеть за ними живых людей. В связи с этим приведу свежий пример. Буквально на днях, 19 сентября, состоялось открытое партийное собрание, посвященное подготовке к работе в осенне-зимний период. Речь шла о том, как вывести коллектив из временного провала. На этом собрании были намечены меры именно воспитательного порядка, касавшиеся мобилизации людей на решение важных производственных задач.

— Как в сложных условиях нынешнего года показали себя коллективы, работавшие под девизом «Заказ — на 100 процентов!»?

— Нелюбо. Я уже говорил о том, что больше половины сталеваров цеха полностью выполнили все заказы. Но не только этим интересны итоги восьми месяцев в коллективах, поддерживающих наш почин. Ведь совсем не безразлично, какой ценой выполнены заказы. Поэтому с полным основанием можно говорить о качественной работе коллективов лишь нескольких агрегатов, — тех, где соблюдены буквально все условия качественной работы.

Сталеварские бригады печи № 19 закончили восемь месяцев не только с абсолютным выполнением списка заказов, но и с изрядной экономией материалов и топлива. Здесь сберегли с начала года около 1300 тонн жидкого чугуна и почти 180 тонн условного топлива. При этом обеспечено перевыполнение плана по объему производства. В успех коллектива внесли большой вклад сталевары В. П. Буданов и В. Санников, Н. Гусев и Н. Титов. Важно, что в этом коллективе не все сталевары имеют богатый опыт. Например, молодой Николай Гусев, но возраст не мешает ему работать высококачественно. Молодые многие подручные сталеваров на этой печи. А ведь известно, что от подручного в успешном проведении плавки тоже многое зависит.

Хорошо закончили восемь месяцев бригады печи № 16. Укладываясь в нормативы расхода топлива, они сумели добиться экономии жидкого чугуна в 1600 тонн. Радует, что и за такой же период прошлого года на этом агрегате все плавки были выданы строго по за-

казам. Здесь удачно сочетается богатый опыт сталеваров С. И. Шешукова и А. Д. Черкасова — и молодость, напористость сталеваров В. Ю. Антипина и А. С. Чекурова. На заслуженный отдых пора выводить старейшине цеховых сталеваров Андрею Степановичу Шестакову. Но и сегодня он показывает образец ударного, по-молодо-

му задорного отношения к делу.

Если оценивать общие итоги труда сталеваров, работающих ныне под девизом «Заказы — на 100 процентов!», можно без преувеличения порадоваться. Почин, инициаторами которого мы стали вместе с челябинским сталеваром П. Сатаниным, сегодня живет и развивается. Подтверждением тому могут служить результаты восьмимесячной вахты сталеварских бригад третьего мартеновского цеха.

— Михаил Георгиевич, в чем Вы видите пути дальнейшего повышения качества работы сталеплавильщиков?

— Не раз я задумывался над таким фактом. С каждым годом растут силы сталеваров и Магнитки, и Челябинска. С каждым годом в движении за стопроцентное выполнение заказов включаются все новые и новые участники. Это радует. Но и заставляет думать, а не пора ли нам всем подняться на следующую ступеньку?

Что подразумевается под этим? Важное массовое движение проходит несколько стадий: вначале — осмысление того или иного починки, потом — количественный рост: пополняются ряды участников движения. Наконец, наступает время качественных преобразований.

Наше сталеварское движение тоже прошло первые стадии. Сейчас, как мне кажется, мы стоим на пороге качественного сдвига. Одним из путей к нему может служить усовершенствование организации соревнования за полное выполнение всех заказов. Сегодня сталевары Магнитки, например, работают как бы вслепую: мы не знаем, чего добиваются наши челябинские коллеги. И наоборот. Видимо, пора наладить гласность соревнования качественников, чтобы не только в цехе, но и на заводе или комбинате, на родине предприятия — в нашем случае имеется в виду Челябинский металлургический завод, — знали, как закончили месяц все участники соревнования за работу по заказам.

При четко налаженной гласности у каждого участника движения качественников станет больше возможностей для анализа — и своих успехов, и своих просчетов. А такой анализ неизбежно подожжет следующий шаг в развитии соревнования сталеваров за работу только по заказам. Ведь любое соревнование — это прогресс. А у прогресса нет границ.

Беседу провел Ю. СКУРИДИН, корр. «Магнитогорского металла».

# ВЕРНЫМ КУРСОМ

Мы стоим на рабочей площадке мартеновской печи № 8. Идет плавление. У сталевара Владимира Андреевича Стенина есть несколько свободных минут. Наш разговор о том, как почин М. Г. Ильина и П. А. Сатанина внедрили в мартеновском цехе № 1, каких успехов добились сталевары, назови перспективы.

Металлурги помнят, что сталевар В. А. Стенин один из первых на заводе подхватил почин «Выплавлять весь металл по заказам, высокого качества, с минимальными затратами».

— Владимир Андреевич, рога подпорают. Тем более в плавке. Каждый раз она вспоминает себя по-особому, хотя, казалось бы, исходные материалы одинаковые и марка одна и та же. А вот характер металла разный и проявится он сразу же по расплавлению ванны. В глубине души и я побаивался — сумею ли весь металл выплавлять только по заказам? Сталеварам цеха потребовалось целых полгода, чтобы преодолеть психологический барьер, который стоял на нашем пути. И вот первому нашему сталевару (помню, это был Алексей Максимов) удалось, наконец, отработать месяц без единой тонны брака. Весь металл пошел по прямому назначению. Радовались все сталевары.

— Владимир Андреевич, действительно, то, о чем сказал сейчас Владимир Андреевич, было впечатляющим и очень приятным сообщением. Сталевары помнят, что можно все-таки работать без брака. След за Максимовым и другие добились успехов. В настоящее время при подавлении итогов по заводу не бывает месяца, чтобы одному из коллективов нашего цеха не присваивалось звание «Бригада высокоэффективного и качественного труда».

— Владимир Андреевич, мы работаем по почину Ильина и Сатанина четвертый год. Было ли в вашей работе за это время что-то особое, запоминающееся?

— В первый год десятой пятилетки моя бригада сумела только один раз выйти победителем. Но зато в следующем году мы пять раз занимали первое место по заводу, а выполняли заказы на 100 процентов тогда в течение семи месяцев. Бригада в 1977 году доби-

лась небывалых для мартеновской печи показателей — мы выплавляли 3901 тонну стали сверх плана, брак составил 0,08 процента, заказы выполняли на 98,2 процента. По итогам года бригада была признана лучшей на заводе.

На следующий, 1978 год, взяли обязательство — выплавлять сверх плана 2500 тонн стали, а план трех лет пятилетки выполнить к первой годовщине принятия Новой Конституции СССР.

Металлурги нашего завода помнят, что инициатива сталевара Стенина была подхвачена на ЧМЗ многими. Бригада справилась со своими обязательствами. Она первой в цехе выполнила годовую программу.

— Владимир Андреевич, а как идут дела в бригаде сейчас?

— К сожалению, несколько хуже, чем в прошлом году. Стала больше допускать нарушений технологии. Причиной — обновился состав бригады... Вы знаете, что наша печь с 1975 года несет коллективную ответственность за выпускаемую продукцию и сохранность агрегата. Нашу инициативу поддержали все сталеварские бригады в цехе. С апреля 1979 года все печи работают по новой системе коллективной оценки труда. Это радует.

Бригада с начала года имеет брак 0,16 процента, выполняет заказы на 97,1 процента. Печь за 8 месяцев 1979 года выплавляла 853 тонны стали сверх плана.

На последнем рабочем собрании мы много говорили о внедрении почина ростовчан «Работать без отстающих». Коллективом цеха с начала десятой пятилетки выплавлено сверх плана 62 700 тонн стали. За это время снижен брак на 30 процентов, улучшается выполнение заказов.

Больших успехов в этом году добились наши сталевары Виктор Михайлов, Виктор Батовский. Коллективом цеха за 8 месяцев 1979 года выплавлено 4539 тонн стали сверх плана при годовых обязательствах 5000 тонн.

Когда сталевар Стенин говорил о своих товарищах, подумалось мне, что так рассуждать может человек, которому очень близки эти люди и их дела. Мысли его неотделимы от жизни всего коллектива, он не представляет себя в отрыве от этих людей. И мне вспомнились слова московского сталевара Вячеслава Коптева о рабочей гордости, о том, что это чувство рождается, когда осознаешь, что исполняешь свое дело на совесть, когда государственные заботы становятся твоими собственными.

На восьмой печи плавление подошло к концу. Брала первая проба металла. «Вот еще одна плавка, еще один характер», — сказал, улыбаясь, Стенин.

— Владимир Андреевич, совершенствовать технологию, улучшать организацию труда на каждом рабочем месте, чтобы снижать брак в переделе, чтобы работать по заказам со стопроцентной гарантией.

Я убежден, что строгое выполнение заказов, выпуск продукции высокого качества по силам всем металлургам. Для этого надо только приложить максимум старания.

... Знаю, что для самого Стенина это стало нормой. Думаю, что Стенин уже мог бы применить у себя на печи инициативу златоустовских сталеваров, которые три года работают по почину «Сталевару — квалификацию мастера». Ведь профессиональное мастерство хозяина восьмой печи будет неуклонно расти и повышаться.

А. ОКМЛЮВ, председатель комитета профсоюза мартеновского цеха № 1 Челябинского металлургического завода.

П. САТАНИН, сталевар мартеновского цеха № 2 Челябинского металлургического завода.

Молодой коммунист Андрей Васильевич Тараскин — подручный сталевара печи № 4 в первом электросталеплавильном цехе. В том, что молодые металлурги смены дружно поддержали почин Сатанина и Ильина — большая заслуга комсомола. Андрей Тараскин во всем показывает пример товарищам по комсомольской группе. Ударник коммунистического труда, «готовый» сталевар, он, оставаясь у печи за бригадиром, выплавляет металл высокого качества, по заказам.

На снимке: первый подручный сталевара, комсорг смены А. Тараскин.

Фото Н. Брылина.

пустяк: двадцать—тридцать тонн, но их-то и не хватает. Многие бригады, которыми, как говорится, рукой достать до плана, и заказы выполняют. Ну, хотя бы та же бригада Б. П. Волкова со второй печи. Шесть месяцев из восьми коллектив выполнял заказы на сто процентов. Так и напрашивается одно слово: не везет.

Но, видимо, дело не только в невезении. Причину надо искать гораздо глубже. И мне кажется, она все же кроется в недостаточной организации труда в сменах. Нам не хватает порою каких-то полчаса для того, чтобы качественно завершить плавку, начать новую.

Если в начале года мы часто ссылались (и не без оснований) на различные нехватки, то теперь у нас есть все: чугун, шихта, газ. А срывы следуют один за дру-

## ◆ Работать без отстающих

# Главная задача

гим. Совсем недавно (я работал тогда в ночную смену) моя печь более двух часов простояла на прогреве. А ведь по технологии он не должен длиться более пятидесяти минут. Я, конечно, выяснил, в чем дело. Оказывается, машинист тепловоза ушел на обед. Обедать не спеша. Пришел, подали чугун, но в это время кран отвлекли на другую работу...

Этот случай довольно типичен. Подача шихты, разливка металла сдерживают сталеваров. Особенно много нареканий вызывает работа кранового оборудования. Как правило, два-три крана в смене стоят из-за отсутствия машинистов.

Сталевар много времени тратит на подготовительные операции, постоянно ждет, просит, требует... Почему-то он должен подстраивать свою работу к ритму шихтового и разливочного прелегов, а не наоборот. Когда я был в Магнитке, меня заинтересовало то, что там в мартеновских цехах выпуск плавки строго регламентирован. Начальник смены назначает определенное время слива металла. Сталевар порою дает поправку, решив сварить металл быстрее, и тогда все вспомогательные службы начинают работу с прицелом именно на это скорректированное время. Это и есть образец настоящей организации труда.

Конечно, многое зависит от мастера. В нашей смене мастер И. Ю. Байгильдин — опытный специалист, всегда поможет, ответит делом на любую просьбу сталевара. Но и он порою может что-то недоучесть. Все-таки главное — это полная отдача сил, организованность и инициатива каждого из нас, где бы

мы ни работали — у печи, на шихте или в разливочном пролете.

Как же сделать, чтобы каждый человек в цехе работал высокопроизводительно, не сдерживал товарищей и производство в целом? Конечно, решающее слово здесь должны сказать партийные группы смен. К сожалению, в нашей смене вопрос об организации труда в последнее время не ставился. Мало того, наш партгрупорг А. П. Мухарицын, бригадир разливочного пролета, сейчас перешел работать на миксер. Это не позволяет ему быть в гуще наших самых горячих дел, наших трудностей. А ведь чтобы по-настоящему шла работа, и руководству цеха, и партгрупоргам надо знать, на что способен каждый, как помочь коллективам трудных участков, как, наконец,

заставить тех, кто еще не понимает по-настоящему этих трудностей, выполнять их, чтобы они должны делать каждую смену, каждый час драгоценного рабочего времени. Наверное, когда это будет сделано, у многих сталеваров не будут опускаться руки от многочисленных задержек, не будет появляться апатия, склонность ждать, пока все будет подготовлено для плавки. Их, конечно, тоже нельзя оправдать. Даже если что-то не готово, сталевар должен сам настойчиво требовать от мастера, шихтовщиков и разливщиков ускорения работы. Каждый должен подумать о себе: а все ли делаю для того, чтобы не допустить срыва производства, с полной отдачей отработать смену...

Мне вспоминается недавняя поездка на Серовский металлургический завод. Там рабочие, бригадиры часто собираются для обсуждения своих текущих дел. На этих встречах, которые принимают характер теплых, задушевных бесед, присутствуют представители дирекции завода, парткома и профкома. Такие встречи помогают создавать прочные коллективы, поднимают настроение каждого труженика. Наверное, и нам многое можно перенять у серовцев.

Хорошо работает у нас третья бригада, возглавляемая Н. М. Бекетовым. Она постоянно из месяца в месяц справляется с планом. Начальник смены молод, да и сталеварский состав этой смены обновляется. Среди молодых, например, сталевары Ю. Д. Пашков и А. А. Фомин. У нас недавно ушел на пенсию один из лучших сталеваров цеха — С. А. Новик. Не за

горами время, когда на заслуженный отдых пойдут и другие.

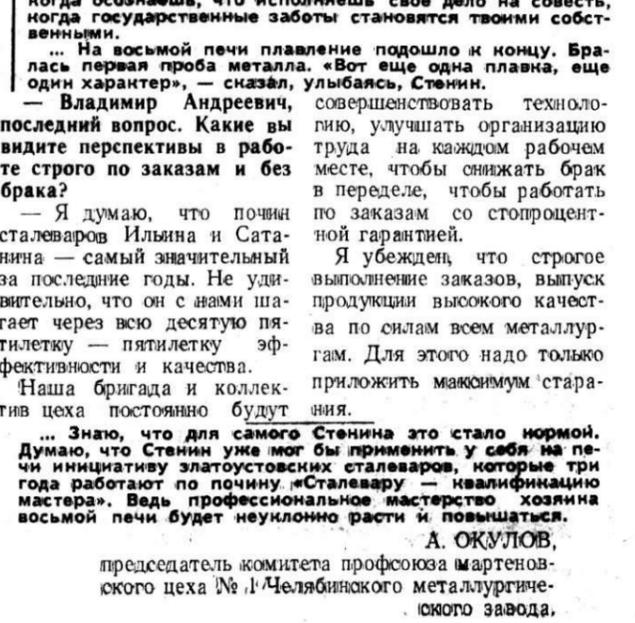
Особое внимание нам следует обратить на молодых машинистов кранов, слесарей и электриков, чтобы они получили выкладки в технологию, текущие нужды производства, чтобы не возникало таких ситуаций, как недавняя, когда шихтовый кран № 1 целую смену простоял из-за пустячной поломки звонка.

Всегда ли мы, сталевары, организуем работу так, чтобы не только самим обеспечить план, но и сделать задел для сменщика? Нет, пока что этого сказать нельзя. Недавно я принял смену у второй бригады. Ковш не был подготовлен, в результате плавка задержалась на доводке. Часто нет сыпучих и заправочных материалов. А в вечернюю смену — это болезнь всех бригад. Тут уж каждый стремится до конца суток выпустить металл любой ценой.

Результаты такой работы обычно бывают плачевными: пять печей остаются пороженными. Ночная смена может вести завалку трех печей, а две стоят. А разве одно и то же, если мы выплавим 24 плавки в сутки вместо 26? Конечно нет.

Опыт мартеновского цеха № 1 нашего завода и других предприятий страны показывает, что назрела необходимость и в нашем цехе внедрить коллективную систему труда, «общий котел».

Считаю, что коллектив нашего цеха сможет внедрить в ближайшее время этот прогрессивный метод организации труда.



◆ АЗИЯ—ЕВРОПА

От старта до финиша — два континента

Большим достижением завершился популярный в Магнитогорске пробег и соревнования по спортивной ходьбе на 20 километров «Азия—Европа».

Сто двадцать спортсменов из 10 городов РСФСР приняли участие в соревнованиях на трассе «Азия—Европа».

С первых минут у бегунов определились два лидера: неоднократный победитель в этом виде состязания мастер спорта из Златоуста Д. Фаттахов и кандидат в мастера спорта Ю. Отт из Челябинска.

На пятом километре Д. Фаттахов опережал Ю. Отта на 50 метров, на шестом километре этот разрыв увеличился до 100 метров.

В командном первенстве представители металлургического комбината в соревнованиях по спортивной ходьбе заняли третье место, а в пробеге команда ММК оказалась на 10-м месте.

Г. ТЕППОМЕС.

В осеннем парке.

Рис. П. Хныкина.

РАБОТАЕТ СЛУЖБА „ХОРОШЕЕ НАСТРОЕНИЕ“

Автоматическое магнитофонное устройство системы «Хорошее настроение» продолжает принимать предложения, поступающие от трудящихся комбината.

Трудящиеся комбината обращают внимание на очереди возле киосков «Союзпечати» по вторникам, когда в газете «Магнитогорский рабочий» печатается недельная программа телевидения.

За ответом на поставленный вопрос служба

«Хорошего настроения» обратилась к секретарю ГК КПСС А. Л. Паукину, а также в редакцию газеты «Магнитогорский рабочий».

А. Л. Паукин ответил, что программа телевидения печатается в многотиражной газете «Магнитогорский металл», а учитывая многочисленные просьбы и пожелания горожан, с января 1980 года она будет печататься и в многотиражной газете «Магнитострой».

Следующая группа вопросов вновь касается проблемы улучшения работы транспорта. Так, представители коллектива ЦТГЛ предлагают на площади Мира переключение трамвайных путей

сделать автоматическим. Начальник управления С. А. Александров объяснил нам, что на площади Мира эксплуатируются 6 стрелочных переводов, четыре из них автоматизированы, 2 перевода не могут быть автоматизированы по условиям эксплуатации.

Служба «Хорошего настроения» получила ответ от начальника аглоцеха № 1 М. И. Медведева, которому задавался вопрос об улучшении работы возврата на первой аглофабрике. Он сообщил, что в целях уменьшения пылеобразования в месте перегрузки материала (возврата), с конвейера № 29 на конвейер № 32 смонтирована отсос от разгрузочной воронки конвейера № 29. Это должно способство-

вать улучшению условий труда.

С предложением по повышению производительности труда в коксовых цехах КХП обратился к нам мастер по электрооборудованию В. И. Темников. В настоящий момент предложение находится на экспертизе в техническом отделе управления комбината. Ответ В. И. Темникову будет сообщен.

Служба «Хорошего настроения» благодарит всех, кто обращается к нам с добрыми советами, предложениями, просьбами, замечаниями и еще раз напоминает, что наш телефон 68-26.

И. ВАРАНКИНА, социолог отдела кадров комбината.

НОВОСТИ

В гостях у сталеваров

20 сентября в гостях у сталеваров второго мартеновского цеха побывала группа артистов Челябинского театра оперы и балета имени Глинки.

С приветственным словом к трудящимся цеха обратилась главный режиссер театра Г. С. Миллер.

— Союз труда и искусства, — это великое знамение нашего времени, — сказал он. — Мы приехали показать вам мастерство наших артистов и посмотреть на ваш замечательный труд. Импровизированный концерт для сталеваров открыл заслуженный артист РСФСР Ю. М. Горбунов.

Молодые солисты балета Г. Клековкина и В. Жданов исполнили арию из балета П. Чайковского «Лебединое озеро». Артистка Л. Аденбах спела «Хабанеру» из оперы Ж. Бизе «Кармен». Испанский танец из балета «Лебединое озеро» исполнили О. Бандлет и В. Терентьев. Концерт закончился выступлением солиста театра А. Алекак, он спел песни из оперы «Наталка-Полтавка».

Мартеновцы тепло встретили выступление артистов.

В заключение гости совершили экскурсию по цеху, наблюдали работу сталеваров.

Г. ЯКОВЛЕВ.

Благодарят фармацевты

В конце лета фармацевты нашей аптеки приняли от ребят из пионерского лагеря «Горное ущелье» металлургического комбината 280 килограммов ценных лекарственных растений.

После лабораторных исследований эти лекарственные травы поступили в продажу для населения.

«Большое спасибо детям металлургов» — говорят наши фармацевты. Особую признательность мы выносим школьницам Вере и Наде Дюленко, Наташе Степановой, Алевтине Гормаковой, собравшим больше всех этих ценных трав.

Л. ЛОСЕВА, заведующая аптекой № 269.

Куда пойти учиться

Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г. И. Носова, Челябинский политехнический институт, Челябинский медицинский институт, Челябинский институт культуры, Челябинский государственный университет, Московский институт стали и сплавов объявляют прием слушателей на подготовительное отделение по дневной форме обучения (с отрывом от производства) для поступления в институт.

На подготовительные отделения принимаются рабочие и уволенные из рядов Вооруженных Сил СССР со стажем непрерывной работы не менее года.

Лица, направленные на подготовительное отделение, должны до 1 ноября 1979 года представить в отдел технического обучения следующие документы: характеристику; выписку из протокола профсоюзного собрания; выписку из трудовой книжки; документ о среднем образовании.

Начало занятий с 1 декабря 1979 года. Срок обучения 8 месяцев.

Слушатели подготовительного отделения, успешно сдавшие выпускные экзамены, зачисляются на I курс без сдачи вступительных экзаменов.

ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО...

... в древности железо во многих странах ценилось дороже золота? Один из египетских фараонов, обращаясь к царю хеттов (хеттское царство существовало в Малой Азии во 2-м тысячелетии до н. э.), просил прислать ему железо в обмен на золото, которого, по словам фараона, у него имелось столько же, сколько песка в пустыне. А вот с железом, видимо, было туго-вапо.

... победители спортивных состязаний в Древней Греции получали в награду кусок золота и кусок железа. Один из таких эпизодов описан Гомером в «Одиссее».

«ЖЕЛЕЗНОЕ ВИНО»

При недостатке железа в организме человек начинает быстро утомляться, возникают головные боли, появляется плохое настроение. Еще в старину были известны рецепты различных «железных» лекарств. В 1783 году «Экономический журнал» писал: «В некоторых случаях и самое железо составляет весьма хорошее лекарство, и принимаются с пользой наименьшие его количества, либо просто, либо обсахаренные. В той же статье упоминаются также лекарства того времени, как «железный снег», «железная вода», «стальное вино» («если виноградное кислое вино, как например, рейнвейн, настоять с железными опилками, то получится железное или стальное вино и купите весьма хорошее лекарство»).

Разумеется, во второй половине XX века большим не приходится глотать железные опилки, но соединения железа широко используются и в современной медицине. А вот в Львове в старинной аптеке-музее и сейчас можно приобрести любопытнейший сувенир: небольшую бутылочку с коричневой сладкой жидкостью — «железное вино» (раствор сахара окисного железа).

Журнал «Металлург» № 9, 1979 г.



ВТОРНИК, 25 сентября Шестой канал 8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. Программа мультфильмов. 9.35. Д. Шостакович. «Нос». 11.45. Новости. 15.25. «Родная природа». 15.45. «Спортивный класс». 16.30. «Мы строим БАМ». 17.00. Фестиваль самодельного художественного творчества НРБ, посвященный 35-летию социалистической революции в Болгарии. 17.45. Телеочерк. 18.00. «В каждом рисунке — солнце». 18.15. «Сегодня в мире». 18.30. «Жизнь науки». 19.00. И. Винниченко. «Вызов». Телеэпиграмма. 20.30. «Время». 21.05. «Документальный экран». 22.00. «Сегодня в мире». 22.15. Концерт.

Двенадцатый канал МСТ. 18.30. Новости. 18.50. «Бережь природу». 19.20. Мультфильм. 19.30. «Культура быта». ЧТ. 20.00. «К нам пришло письмо...». 20.15. «Большое хлеба Родина!». 20.30. «Пеленгатор». 20.45. Вечерняя сказка малышам. 20.55. «Большое хлеба Родина!». ЦТ. 21.00. Чемпионат СССР по хоккею. «Динамо» (М) — «Динамо» (Р). В перерыве — Челябинские новости.

Учебная программа ЦТ 10.10. «Для вас, родители». 10.40 и 11.40. Основы Советского государства и права. 8-й класс. «Конституция СССР — основной закон нашей жизни». 11.10. Дальневосточный научный центр. Передача 2-я. 12.10. Французский язык. 2-й год обучения. 12.40 и 13.40. Обществоведение. 10-й класс. «Как человек познает мир». 14.10. Студентам-заочникам. Высшая математика. 3-й курс. «Степенные ряды».

Шестой канал 8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. «Звездочка». 10.05. «Люди на мосту». 10.05. Художественный фильм. 14.00. Новости. 14.20. К национальному празднику ИАР — Дню революции. Документальный фильм. 15.00. «Большая арена юного спортсмена». 15.30. Тележурнал. 16.00. Русская речь. 16.30. Поют курсанты. 16.55. Телеочерк. 17.15. «Это вы можете». 18.05. Мультфильм. 18.15. «Сегодня в мире». 18.30. Поет народная артистка СССР Мария Биешу. 19.15. «Впервые на экране ЦТ». Художественный фильм «Доверь». 20.30. «Время». 21.05. Альманах «Поэзия». В перерыве — «Сегодня в мире».

Двенадцатый канал МСТ. 18.00. Передача, посвященная 60-летию советского цирка. ЧТ. 19.00. Челябинские новости. 19.20. «Боевой участок партийной работы». 19.35. «Писатели — селу». 20.00. Вечерняя сказка малышам. МСТ. 20.10. Документальный фильм. 20.20. Новости. 20.40. Киножурнал. ЧТ. 20.55. «Большое хлеба Родина!». 21.05. «На дальних берегах». Художественный фильм. 22.30. Челябинские новости.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В четверг, 27 сентября, в Доме музыки состоится занятие литобъединения «Магнит». Начало в 19 часов.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Коллектив доменного росетей глубоко скорбит по поводу безвременной смерти бывшего слесаря ИВАНИНА Ивана Петровича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив цеха электросети глубоко скорбит по поводу смерти бывшего работника цеха, участника Великой Отечественной войны РУДЕНКО ВА Сергея Андреевича и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойного.

Пишите, звоните, приходите! НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98; 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.