

# МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского  
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени  
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 112 (6392)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 27 сентября 1979 года  
Цена 2 коп.

Юбилейную вахту —  
до конца года! **Работать без отстающих,  
ритмично, высокопроизводительно!**

## НЕ СНИЖАЯ КАЧЕСТВА

Социалистические обязательства  
коллектива коксового цеха № 3  
по достойной встрече 62-й годовщины  
Великой Октябрьской социалистической  
революции и успешному завершению  
программы четвертого года пятилетки

Коллектив коксового цеха № 3 коксохимического производства успешно трудится в четвертом году десятой пятилетки. В сложных условиях выполняется напряженное производственное задание по выпуску кокса. Трудники цеха настойчиво работают над увеличением производства продукции и повышением ее качества.

Коксовики третьего цеха в начале года решили произвести дополнительно к годовому плану 12 тысяч тонн продукции. Это обязательство выполнено 5 сентября. Содержание влаги в готовом коксе, как намечалось обязательствами коллектива, не должно превышать 2—4 процентов. По итогам восьми месяцев этот уровень выдерживается.

Другой важный показатель качества продукции — равномерность по барабану. Это — лабораторный показатель плотности кокса. По обязательствам равномерность по барабану должна

сохраняться на уровне 325 килограммов. По итогам 8 месяцев достигнут уровень в 322—323 килограмма.

В ответ на инициативу передовых коллективов предприятий страны коксовики третьего цеха пересмотрели свои обязательства. К 62-й годовщине Великой Октябрьской решено довести сверхплановый счет готового кокса до 18 тысяч тонн. А к 28 декабря коллектив цеха намерен выпустить 20-ю тысячу тонн сверхпланового кокса с начала года.

Придавая большое значение качеству продукции, в том числе ее влажности — низкий уровень содержания влаги позволяет доменщикам экономить значительное количество кокса, — коллектив третьего коксового цеха обязуется до конца года работать не ниже достигнутых показателей.

Обязательства обсуждены и приняты на рабочих собраниях коллектива коксового цеха № 3.



Успешно трудятся в четвертом году десятой пятилетки работники паро-воздуходувной электростанции.

На снимке: одна из передовиков производства, ударник коммунистического труда машинист водопитательной установки Лидия Куприянова САЗОНОВА.

Фото Н. Нестеренко.

## СОРЕВНОВАНИЕ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Общекombинатский штаб социалистического соревнования сообщает:

Победителями по итогам прошедшей недели признаны коллективы: аглоцеха № 2 (сверх плана произведено 1725 тонн агломерата); мартеновского цеха № 3 (выплавлено дополнительно к плану 4357 тонн стали); проволочно-штрипового цеха (задание по отгрузке превышено на 3882 тонны); ЛПЦ № 2 (отгружено дополнительно к плану 2880 тонн готовой продукции); ЦРМП № 2 (на ремонте двух групп нагревательных колодцев сэкономлено 19 пече-часов);

кузнечно-прессового цеха (недельное задание выполнено на 109,1 процента); ЦТД (план перевыполнен на 12 процентов); мебельного цеха (дополнительно к плану произведено продукции на 21,2 тысячи рублей); цеха пути ЖДТ (план ремонта путей выполнен на 100 процентов).

Среди коллективов агрегатов победителями признаны коллективы доменной печи № 10, мартеновских печей № 12 и 27, блюминга № 3, стана «300» № 2, трехклетового стана.

## ♦ ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ СЛОВО ДЕРЖАТ, НО..

Через несколько дней заканчивается третий квартал — один из самых напряженных периодов работы железнодорожников комбината. Начиная с апреля, резко возрастают объемы грузо-перевозок. В третьем квартале ведется интенсивная подготовка к зиме, и транспортники комбината принимают в ней непосредственное участие. От их работоспособности и оперативности многое зависит в накоплении зимних запасов топлива и сырья.

Хорошо понимая это, коллективы сквозных бригад железнодорожного транспорта ММК соревнуются за сокращение простоя вагонов парка МПС под разгрузкой и на погрузке, увеличение объема отгрузки готовой продукции, за высвобождение вагонов для дополнительных перевозок. В четвертую неделю сентября все четыре сквозные бригады транспортников вступили с различными показателями. За 23 дня месяца план отгрузки продукции выполнил на 99,1 процента коллектив первой сквозной бригады, руководимый сменным помощником начальника управления ЖДТ Е. Е. Плотвицким. Этому коллективу удалось сократить простои

каждого вагона парка МПС на 2,2 часа против нормы, и в результате высвободить для дополнительных перевозок народнохозяйственных грузов 618 вагонов. Результат неплохой, но государственное задание по отгрузке готовой продукции выполнить не удалось.

Лучше сработали транспортники четвертой бригады, руководимые сменным помощником начальника управления ЖДТ Ю. И. Бобыревым. Основной показатель — отгрузка готовой продукции — здесь на 4,2 процента выше планового. Это дало возможность коллективу дополнительно к заданию отгрузить потребителям 11 894 тонны продукции. Простои каждого вагона прямого парка снижены против нормативов на 2,3 часа, что позволило высвободить для дополнительных грузоперевозок 713 вагонов.

Из всех четырех сквозных бригад наименее удачно вступила в последнюю неделю сентября третья. Задание по отгрузке готовой продукции этот коллектив выполнил лишь на 96,3 процента. Правда, в соревновании за сокращение простоев вагонов получен неплохой

(Окончание на 2-й стр.)

## У металлургов страны

На Нижнетагильском металлургическом комбинате изменен способ химического закупоривания при скоростной разливке кипящих низкоуглеродистых сталей Ст. 08кп, Ст. 10кп, Ст. 2кп.

Разливку производят из 220-тонных двухсторонних ковшей на слитки весом 7,4—7,6 тонны через стакан с диаметром канала 70 мм. Химическое закупоривание осуществляли вводом алюминия под струю металла в конце наполнения изложницы двумя порциями, что привело к стабилизации процесса закупоривания и значительному улучшению качества стали. Изменение способа хим. закупоривания позволило получить экономический эффект свыше 76 тысяч рублей в год.

\*\*\*

На Коммунарском металлургическом заводе с целью снижения стоимости раскисления проведены опытно-промышленные плавки с использованием алюминиевых брикетов для раскисления стали взамен чушкового алюминия.

Установлено, что алюминиевые брикеты могут быть эффективно использованы для раскисления стали без ухудшения ее качества. Усвоение алюминия металлом обеспечивается в результате увеличения расхода алюминиевых брикетов по сравне-

нию с расходом чушкового алюминия на 10 процентов и уменьшения веса брикетов с 8—9 до 3—4 кг.

\*\*\*

На Оленегорском горно-обогатительном комбинате на установке для сушки железного концентрата очистка газов осуществлялась пенным аппаратом. При большой концентрации крупных частиц в отсасывающих газах резко снижалась производительность аппарата, что приводило к загазованности и запыленности в производственном помещении.

Предложено изменить конструкцию газохода перед пенным аппаратом с целью предварительной очистки газов, поступающих в пенник. Процесс очистки газов заключается в следующем: крупные твердые частицы вместе с отсасывающими газами проходят последовательно через завихритель, шнековую насадку, осаждаются в пылесборнике и по пылепроводу попадают в разгрузочную камеру сушильного барабана. Газоход имеет круглое сечение.

Внедрение предложения позволило уменьшить выбросы концентрата в атмосферу и получить на 11 сушильных барабанах экономический эффект 1766 рублей в год.

Информация подготовлена сотрудниками ОНТИ.

## Магнитогорск — Кузнецк — Нижний Тагил

Итоги выполнения производственного плана за 20 дней сентября 1979 года по Магнитогорскому, Кузнечному и Нижнетагильскому металлургическим комбинатам (в процентах)

	ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК
Чугун	99,4	92,1	99,5	Кокс	95,7	98,9	99,0	Агломерат	100,8		98,7
Сталь	99,9	84,0	97,3	Руда	92,7		92,6	Огнеупоры	96,0	86,5	83,6
Прокат	89,2	89,5	82,3								

Итоги выполнения производственного плана за 20 дней сентября 1979 года по цехам и агрегатам (в процентах)

ММК			КМК			НТМК		
Доменный цех		99,4	Доменная печь № 1		88,3	Доменный цех № 1		99,3
Доменная печь № 2		102,2	Доменная печь № 2		90,8	Доменная печь № 2		97,2
Доменная печь № 3		99,5	Доменная печь № 4		98,9	Доменная печь № 4		ремонт
Доменная печь № 4		101,0	Доменная печь № 2		98,9	Доменная печь № 3		102,1
Доменная печь № 6		97,8	Мартеновский цех № 1		82,4	Мартеновский цех № 2		99,98
Доменная печь № 7		88,2	Мартеновский цех № 2		84,6	Мартеновская печь № 2		
Мартеновский цех № 2		99,1	Мартеновская печь № 3		81,8	Мартеновская печь № 17		95,4
Мартеновский цех № 3		99,7	Мартеновская печь № 10		89,0	Мартеновская печь № 19		96,2
Мартеновская печь № 2		99,5	Мартеновская печь № 7		81,0			
Мартеновская печь № 3		96,2	Мартеновская печь № 8		70,2			
Мартеновская печь № 11		104,9	Мартеновская печь № 15		66,8			
Мартеновская печь № 12		87,7	Обжимный цех		83,3			
Мартеновская печь № 13		99,0				Блюминг		63,5
Мартеновская печь № 22		104,0				Бригада № 2 блюминга		80,2
Мартеновская печь № 25		96,0						
Обжимный цех № 3		101,5						
Обжимный цех № 2		98,5						
Бригада № 2 блюминга № 2		99,3						
Среднелистовой стан		100,2	Листопрокатный цех		86,4			
Стан «500»		96,5	Среднесортный стан		104,8			
Копровый цех № 1		100,6	Копровый цех		101,5	Копровый цех		79,6
ЖДТ		101,4	ЖДТ		99,2	ЖДТ		97,9

◆ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ  
В ПРОФСОЮЗНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЯХ

## ОБТЕКАЕМАЯ САМОКРИТИКА

Начало отчетного доклада цехового комитета профсоюза было многообещающим. Суть его состояла в том, что забота о подъеме производства, правах и интересах трудящихся, об условиях их труда и быта составляют основу деятельности профсоюзной организации. Такая предпосылка давала основание надеяться, что докладчик обстоятельно расскажет делегатам конференции фасоннолитейного цеха, как комитет обеспечивал решение этой двудеиной задачи, какие положительные стороны есть в его работе, которые следует и дальше развивать, принципиально проанализирует недостатки и улучшения, которые надо решительно и настойчиво устранять. Оправданы ли надежды делегатов?

Докладчик, председатель комитета профсоюза В. П. Иванов, привел некоторые данные, характеризующие работу коллектива цеха. Производственный план, изверженный в формо-часах, за восемь месяцев он выполнил на 101,8 процента и добился в первом полугодии сокращения выхода брака. Однако за последние три месяца выход брака резко возрос, особенно на участке мелкого чугунолитейного цеха. Не выполняется задание по росту производительности труда. К уровню прошлого года она составляет только 95,3 процента.

В докладе приведены веские причины производственных недостатков. Это нарушения технологии и правил эксплуатации оборудования, приводящие к его авариям и длительным простоям. Приведены при этом и конкретные примеры. К тому же механическая служба медленно и некачественно ремонтирует оборудование, своевременно не проводит профилактические осмотры. Допускаются потери рабочего времени из-за опозданий на работу, преждевременных уходов с нее, а особенно из-за прогулов и попаданий в медпункт, которых в цехе еще очень много.

Какие же меры предпринимал профсоюзный комитет, какие рычаги он использовал для борьбы с этими серьезными недостатками, чтобы совместно с администрацией общими усилиями добиваться подъема производства? Доклад юного ответа на этот вопрос не дал. Подпустив немного обтекаемой самокритики за то, что

профактив, цеховой комитет и его председатель слабо вели в коллективе воспитательную работу, докладчик, как водится в таких случаях, прибег к неопределенному озадачиванию.

— Как видите, — сказал он, — новому составу цехового комитета и администрации есть над чем поработать, и резервы производства, по-моему, совершенно очевидны.

Резервы-то очевидны. Вот только отсутствие конкретного анализа их использования, обтекаемая самокритика и критика недостатков и их виновников, избыток фраз в докладе общих фраз не побудили делегатов к его активному обсуждению, не вызвали дельных предложений. Однако некоторые моменты из выступления делегатов будет уместным привести.

— В нашей бригаде производственная и трудовая дисциплина несколько улучшилась, — сказал модельщик Б. А. Захезин. — Есть в этом определенная заслуга и профсоюзной группы. Но она, как говорится, варится в собственном соку, работает без контроля и направления цехового комитета. О стиле работы комитета свидетельствует и такой пример. Еще в начале года было решено присвоить личное клеймо лучшим, наиболее квалифицированным рабочим, но цехом так и не довел дело до конца.

— Профсоюзное бюро сталелитейного отделения работало неудовлетворительно, — говорил мастер электриков А. М. Пестряков. — В докладе об этом упомянуто вскользь. Добавлю, что в действительности у нас так получается: профбюро и цеховой комитет существуют сами по себе, низовая профсоюзная ячейка работает без контроля и помощи вышестоящего органа.

Что же выступающий имел в виду под словом «вскользь»? Докладчик упоминал, что в цехе не снижается количество прогулов, их за восемь месяцев уже совершенно 31, в том числе в сталелитейном отделении — 19. И в то же время воспитательное воздействие трудового коллектива, его влияние в должной мере не используются. Пропулышки, нарушения производственной дисциплины, бракоделы и аварийщики по горячим следам на сменно-встречных собраниях

не обсуждаются, повышенной требовательности к ним не предъявляется.

Деятельность общественных организаций, подведомственных профсоюзному комитету, не обречена молчанием. ПДПС, призванное привлекать трудящихся к управлению производством, улучшать его организацию, содействовать техническому прогрессу и использованию внутренних резервов, не проявляло заметных признаков жизни. Товарищеские суды работали не в полную силу. Да и администрация цеха слабо использовала этот рычаг в деле укрепления трудовой и общественной дисциплины, воспитания трудящихся в духе коммунистического отношения к труду, соблюдения советских законов. Комиссия по работе среди детей и подростков не поддерживала связь со школами, никак не влияла на повышение ответственности родителей за воспитание детей. И дальше о других общественных организациях все в таком же духе. Черта же под этим в каждом случае подводилась стереотипная: думаю или надеюсь, что новый состав цехового комитета учтет это замечание и устранил недостатки.

Разумеется, должен и учесть, и устранить. А почему же все-таки прежнему составу цехового комитета в отчетном периоде не удалось этого сделать? Прежде всего потому, что он слабо, поверхностно занимался организаторской работой. Не учил профсоюзный актив, не контролировал и не направлял деятельность профсоюзных друзей и бюро, находился в отрыве от них. Цеховой комитет не контролировал и не добивался выполнения собственных решений, сплошь да рядом не доводил начатое дело до конца.

В связи с этим нельзя не сказать и о том, что партийное бюро и его секретарь А. П. Прокопьев не вникали в деятельность цехового комитета профсоюза, не добивались ее улучшения. В нынешнем году всего один раз на заседании бюро слушали отчет председателя, и то без должной подготовки и по всем вопросам сразу. Такое партийное руководство вряд ли могло изменить дело к лучшему. А это должно послужить уроком на будущее и для партийной организации.

П. КУЧУМОВ.

◆ НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



Труженики девятого прокатного цеха ведут большую работу по обеспечению сортовых прокатных станом качественным металлом, удаляя пороки после прокатки обжимными цехами.

На снимке: один из передовых труженников коллектива, ударник коммунистического труда огнерезчик Николай Васильевич ШОНИН. Профорг бригады, старейший труженник, он ежемесячно перевыполняет нормы на 35—40 процентов.

Фото Н. Нестеренко.

## ОСТАНОВИЛИСЬ НА ПОЛПУТИ

◆ НОРМАМ  
БЕЗОПАСНОГО  
ТРУДА — СЛЕДОВАТЬ!

В цехе изложниц достаточно участков с повышенной вредностью. Начальник цеха В. М. Фарафонов и его заместитель В. И. Апаев, судя по их высказываниям, вполне отчетливо понимают, что нужно принимать меры по улучшению условий труда. Но фактическое положение дел вызывает обоснованную тревогу.

Для улучшения условий труда в цехе изложниц был разработан план технических мероприятий. Оставалось выполнять все намеченное — и тогда условия труда на самых вредных участках стали бы намного лучше. И кое-что было сделано. Например, в землеприготовительном отделении был разработан технический проект и смонтирована опытная установка для приготовления глинистой эмульсии. Ее пуск в эксплуатацию мог заметно снизить запыленность в отделении. Установку опробовали, получили обнадеживающие результаты и... забросили. Уже около года все идет по-прежнему. Ничего не сделано для того, чтобы «довести» установку и пустить в работу. Ничего не было сделано и для того, чтобы объяснить людям, почему после первых результатов усовершенствования

не полезно-механизма было прекращено.

Аналогично сложилась судьба другой опытной установки — по механизированной обрубке изложниц. Рабочие цеха так и не узнали, чем же она плоха и когда появится более совершенная.

Покраска форм — работа очень трудоемкая. Само по себе это должно бы заставить руководителей цеха искать возможности механизации, и тем более, что на выполнении этой операции заняты женщины. Увы, дальше обещаний улучшить условия труда руководителей цеха не пошли.

Создается впечатление, что здесь не привыкли уважать собственные планы и обещания. Ведь кроме уже названных, можно привести и другие примеры забывчивости руководителей цеха изложниц. На обрубном и станочном участках не выполняется монтаж вентиляционной системы для отсоса пыли, которая образуется при обрубке и фрезеровке изложниц. Проект этой системы есть, но, как говорится, до него руки не дошли.

Конечно, не все можно сделать овыми силами. Но большинство деталей и узлов — работа посылная для цехов управления главного меха-

ника. Кстати, ему подчинен и цех изложниц. И прояви руководители этого цеха достаточно настойчивости, не пришлось бы сегодня говорить в их адрес неприятные слова. А сказать их еще придется немало. В цехе вентиляционное оборудование пришло в запущенное состояние. Это неудивительно: здесь нет ответственного за работу вентсистем, нет даже графика проведения ремонтов. График же целевых проверок вентиляционного оборудования не выполняется: вместо еженедельной проверки она проводится лишь раз в месяц. Это на участках с повышенной вредностью! А рабочие жалуются на запыленность...

Заместитель главного механика Л. Н. Преображенский, который должен лично опекать работу цехов управления, не прилагает усилий для улучшения условий труда в цехе изложниц. А положение в этом цехе требует прямого вмешательства руководства управления главного механика, его помощи в выполнении мероприятий по улучшению условий труда работников цеха.

Б. ГРАЧЕВ,  
инженер ООТ и ТБ  
комбината.

## СЛОВО ДЕРЖАТ, НО...

стои каждого вагона парка МПС снижены на 2,9 часа по сравнению с нормативами. Для дополнительных грузоперевозок вывощено 834 вагона.

Этот успех коллектива не случаен. На важнейших звеньях технологической цепочки здесь стоят надежные, опытные работники. Умело «дирижируют» продвижением составов диспетчеры А. Н. Черемных и В. В. Безруков, Г. И. Лапин и П. С. Монаков. Каждую минуту стремятся выиграть в пути машинисты электропоездов А. С. Сорокин и Е. З. Тарасенко, Г. М. Нетесаный. А безаварийную работу им в немалой степени обеспечивают составители Н. В. Жуков, Р. Ш. Набулин, В. И. Бартевьев.

В соревновании за оперативность отгрузки большая роль принадлежит приемосдатчикам. От того, насколько быстро и правильно они проведут взвешивание составов, оформление документации, зависят и скорость продвижения грузов, и темпы отгрузки готовой продукции. Со своими обязанностями отлично справляются Т. Н. Венкова и А. А. Кривунова.

От неожиданности в пути гарантируют машинистов локомотивов осмотры вагонов Т. Р. Царева и М. Мугенова. Правда, расстояния, на которых работают наши локомотивные бригады, невелики. Но и здесь могут из-за небрежности персонала происходить «ЧП». Однако коллек-

тив каждой сквозной бригады старается выполнять свои задания без происшествий.

К сожалению, не все зависит только от железнодорожников. Выполнению важнейшего показателя — плана по отгрузке — порой мешают смежники. Речь идет о коллективах цехов и производств комбината, которые отгружают готовую продукцию. Можно привести немало примеров, когда в цехах своевременно получают вагоны, но задерживают отправку составов с продукцией.

19 сентября в прокатный цех № 9 по главному пути поданы пять полувагонов. Было это в 19 часов 20 минут. Вышли они из цеха загруженными только в 5 ча-

сов 20 минут следующего дня. Каждый из этих вагонов простоял лишние пять часов. За это время прокатчики девятого цеха могли загрузить еще столько же вагонов. А коллектив второй сквозной бригады железнодорожников мог вывезти дополнительно несколько сот тонн грузов. Не вывез...

В час ночи 24 сентября в сортопрокатный цех на стан «500» поступили семь полувагонов под погрузку. И только в 9.30 утра они вышли из цеха. Каждый вагон простоял под погрузкой лишние пять с половиной часов. А это — новые сотни тонн невывезенных вовремя грузов.

Коллективы сквозных бригад за прошедшие три недели сентября успешно справлялись с обязательствами по сокращению простоев вагонов; предусматривалось, что каждый вагон

прямого парка должен терять на простоях на 0,6 часа меньше нормы. Бригады железнодорожников выдерживают уровень в 2,2—2,9 часа меньше нормы. Но выполнение этого обязательства не в полной мере зависит только от транспортников. Об этом хорошо говорят приведенные примеры.

Железнодорожники постоянно обращаются к партнерам — цехам комбината с одной просьбой — своевременно грузить вагоны. Не все на эту просьбу откликаются. А ведь в конечном счете перепростой каждого вагона — это удар и по коллективу цеха-поставщика.

Р. ПОТУРНАК,  
инженер ООТ и З ЖДТ  
комбината.  
Ю. СКУРИДИН,  
корреспондент газеты  
«Магнитогорский  
металл».

результат: снижение против нормативов на 2,2 часа в расчете на каждый вагон. Поэтому и для дополнительных перевозок удалось вывощить 691 вагон. Железнодорожникам третьей сквозной бригады предстояло на этой неделе усилить темпы отгрузки, чтобы помочь коллективу комбината выполнить по этому показателю задание сентября.

Вновь в соревновании сквозных бригад вперед вышел коллектив, руководимый сменным помощником начальника управления ЖДТ Б. А. Нелюбиным. По всем показателям он оказался за истекшие 23 дня лучшим. План отгрузки готовой продукции коллектив выполнил на 109,8 процента, отправив потребителям дополнительно к заданию 25 531 тонну грузов. Про-

Окончание.  
Начало на 1-й стр.

# УС ОРД: унифицированная система организационно-распорядительной документации

НОЯБРЬСКИЙ (1978 г.) ПЛЕНУМ ЦК КПСС подчеркнул необходимость дальнейшего совершенствования руководства народным хозяйством, повышения уровня планирования, приведения его в соответствие с требованиями нынешнего этапа — этапа развитого социализма.

Весьма существенным в выполнении этой задачи явилось создание унифицированной системы организационно-распорядительной документации — УС ОРД. Более 500 миллиардов организационно-распорядительных документов (ОРД) создается ежегодно на всех уровнях управления народным хозяйством. Нетрудно представить поэтому, сколь значительный экономический эффект связан с введением единых правил и требований к ОРД, правил, которые рационализируют и упрощают их составление.

Работа над УС ОРД была начата с анализа существующего опыта. Квалифицированные специалисты тщательно изучили все виды документов. Отобрали наи-

более целесообразные образцы и на этой основе разработали детальные требования и правила, вошедшие затем в государственные стандарты на ОРД — ГОСТ

Внедрение стандартов на ОРД было встречено на предприятиях, в организациях и в учреждениях с пониманием и интересом. Ряд предложений, высказанных при

низированной и автоматизированной обработке ОРД в АСУ: предусмотрены кодирование документа в целом и отдельных его реквизитов, а также перенос информации с документа на машинный носитель. Повышена ответственность за соответствие бланков требованиям ГОСТ 6.39-72.

Ряд дополнений будет содействовать существенной экономии бумаги, а также снижению затрат времени и усилий, связанных с оформлением и исполнением ОРД.

В настоящее время готовится к печати массовый тираж государственных стандартов на ОРД с внесенными в них изменениями (номера ГОСТов при этом остаются прежними). Одновременно публикуются методические указания по внедрению и комплект наглядных плакатов.

Требования стандартов на ОРД, совершенствующих работу с документами, должны стать достоянием широких кругов производственников и работников органов управления.

## СОВЕРШЕНСТВУЯ РАБОТУ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

**М. ДОВБЕНКО, директор ВНИИ технической информации, классификации и кодирования (ВНИИКИ), кандидат технических наук**

6.38-72 и ГОСТ 6.39-72.

Составлять документы, руководствуясь стандартами, стало проще, использовать — легче. Были выявлены и дополнительные резервы: многие документы, без ущерба для дела, оказались возможным объединить.

этом, был учтен Госстандартом при разработке дополнений к действующим стандартам на ОРД.

Эти дополнения были введены в действие с 1 июля 1979 года.

Кратко об основных из них. Прежде всего, более детально регламентируется обеспечение меха-

СРЕДСТВА МЕХАНИЗАЦИИ И АВТОМАТИЗАЦИИ в наши дни все шире применяются в управлении предприятием, что значительно увеличивает возможности постановки на контроль принятых решений. И поскольку конкретные сроки исполнения всех мероприятий заложены в организационно-распорядительных документах (ОРД), роль их резко возросла.

Мероприятия по организации контроля за исполнением начинаются по существу уже при составлении ОРД, во время обработки их текста, который во всех случаях должен быть четким и ясным. В необходимых случаях здесь должно быть указано, что нужно выполнить, за какой срок, кто ответственный исполнитель. Если поручений несколько, они должны быть разделены на пункты, причем исполнение каждого пункта берется под контроль отдельно.

Конкретные задания, будь то общее поручение, его отдельный пункт, либо резолюция на доку-

менте, целесообразно строить по схеме «кому поручается — что поручается — срок исполнения».

В соответствии с ГОСТ 6.38-72 отдельные элементы ОРД коди-

руются (АКИД), обрабатывая информацию, содержащуюся в документах, и контролируя их исполнение.

Основа АКИД — автоматизированные массивы регистрационно-контрольных карточек (РКК). При регистрации документов карточки заполняются в трех экземплярах. Одну вместе с документом направляют исполнителю, другую помещают в справочную картотеку, третью передают в подразделение, осуществляющее контроль. При этом карточки массива проходят через вычислительный центр организации, где в память ЭВМ переносят основные данные о документах. Обрабатывая эти данные в ходе исполнения документов, ЭВМ регулярно выдает их руководителям отделов и цехов для принятия, если это необходимо, дополнительных мер.

Контроль за исполнением — важная народнохозяйственная задача наших дней — становится функцией быстродействующей вычислительной техники.

руются в соответствии с действующими в нашей стране общесоюзными классификаторами. Это позволяет реализовать систему автоматизированного контроля доку-

ментов соответствующим наименованием — «приказ», «протокол» и т. д.

Если в организации создается за год более 200 однотипных документов, бланки изготавливают типографским способом. На них печатают трафаретные, повторяющиеся части текста. Таким образом исполнитель, составляя документ, остается лишь заполнить пропуски «переменной информацией», а это — экономия и времени, и усилий.

Организациям, где количество исходящих документов невелико, в подобных случаях рекомендуется использовать резиновые штампы с соответствующим текстом.

ГОСТ 6.39-72 ограничил количество вариантов верхней части бланка двумя — продольным (название организации и другие

данные расположены вдоль верхней части листа) и угловым (все данные расположены в левом углу бланка). Опыт показал, что для основной массы ОРД наиболее целесообразен угловой штамп: рядом с ним удобней, экономней располагается адрес назначения либо гриф утверждения.

Ряд требований ГОСТа позволяет добиться существенной экономии времени, труда, материальных затрат, связанных с составлением ОРД. Так, правильно, по стандарту проставляя дату: «25.04.79» вместо словесно-цифрового обозначения «25 апреля 1979 г.», можно обойтись лишь восемью знаками вместо 16. Указание в нижней части ОРД телефона непосредственного исполнителя — наилучший способ установления оперативного контакта

## СПРАВОЧНОЕ БЮРО

◆ Консультации по всем вопросам внедрения и применения государственных стандартов на ОРД можно получить в головных организациях по стандартизации и в головных организациях по ОК ТЭИ и УСД вашего министерства или союзной республики.

◆ Государственные стандарты на ОРД, методические указания по их внедрению и применению, а также плакаты по УС ОРД можно приобрести в магазинах стандартов, которые имеются в столицах союзных республик и в крупных промышленных центрах страны.

◆ Опыт внедрения государственных стандартов на ОРД систематически находит отражение на страницах журнала «Стандарты и качество», а также сборника «Классификаторы и документы» (подписка — в отделениях связи).

с ним, после чего в ряде случаев вообще отпадает необходимость в дальнейшей переписке. Нумеруя разделы, подразделы и пункты документа цифрами «1., 1.1., 1.1.2...» вместо обычных «а), б), в)...» — легче добиться логичного, четкого изложения текста ОРД.

Стандарт позаботился и о труде машинисток. Указанное в нем расположение текста на странице (размеры полей, абзацев, интервалов между строками и т. д.) позволяет ограничиться минимальными перемещениями каретки пишущей машинки.

Соблюдение этих и других правил обеспечивает унификацию документов, облегчает их обработку и использование в АСУ, позволяет добиться существенного экономического эффекта.

**В. АРХИПОВ,**  
зав. отделом,  
**В. ЛЕЙЧИК,**  
ст. научный сотрудник  
**ВНИИКИ.**

## Проверки ведет госнадзор

Служба госнадзора Госстандарта ведет систематические проверки внедрения и соблюдения стандартов на ОРД.

Каждая такая проверка обычно проводится в два этапа. На первом этапе представители местных органов Госстандарта проводят анализ — насколько бланки документов, применяемых обследу-

емым предприятием или организацией, соответствуют требованиям стандарта.

На втором этапе проводится непосредственная проверка внедрения и соблюдения стандартов (проверка хода выполнения приказа о внедрении стандартов на ОРД, состояние дел по отдельным предусмотренным в нем мероприятиям и т. д.).

Все это, в конечном итоге, позволяет установить степень реализации мероприятий по совершенствованию управленческой деятельности и работы с ОРД.

Обнаруженные недостатки фиксируются органами госнадзора, на основе чего подготавливаются конкретные указания по их устранению.

Комментарий юриста

## Стандарты на ОРД и право

Применение стандартов на ОРД связано со значительной экономией труда и времени миллионов работников. Введение единых требований, упрощение порядка составления и оформления ОРД служат укреплению государственной дисциплины. Вместе с тем — подчеркнем особо — соблюдение стандартов на ОРД настолько в интересах самих исполнителей, что оно должно стать для них столь же естественным, как выполнение каждым рабочим и служащим правил внутреннего трудового распорядка.

Существуют, однако, и правовые гарантии внедрения и соблюдения стандартов. Кратко остановимся на некоторых из них.

Неисполнение или ненадлежащее исполнение работником трудовых обязанностей, в том числе нарушение требований стандартов в соответствии со ст. 56 Основ законодательства о труде Союза ССР и союзных республик могут повлечь дисциплинарную ответственность: выговор, строгий выговор, перевод на нижеоплачиваемую работу или смещение на низшую должность, увольнение. К должностным лицам определенных категорий могут быть применены и более строгие меры — вплоть до уголовной ответственности.

Существенной гарантией соблюдения стандартов на ОРД должна стать деятельность юридических служб предприятий и учреждений. Как известно, на эти службы возложена обязанность визирировать организационно-распорядительные документы — приказы, распоряжения, указания (тем самым подтверждается их соответствие действующему законодательству). Юристы в каждом таком случае должны осуществлять контроль за тем, чтобы ОРД были оформлены и имели реквизиты в точном соответствии со стандартами. В противном случае документ не должен быть завизирован.

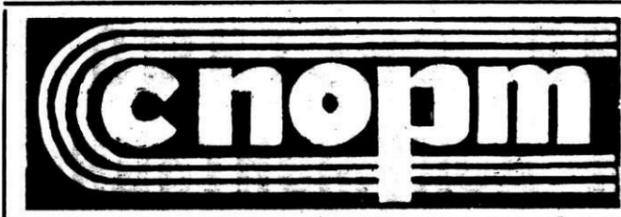
Юридическая служба предприятия (учреждения) ведет и разъяснительную работу. Каждый трудящийся в случае необходимости может обратиться сюда по поводу организационно-распорядительных документов и получить соответствующую консультацию.

**И. ГОРБУНОВ,**  
руководитель сектора правовых проблем ВНИИКИ.

Материалы этой страницы подготовлены для нашей газеты пресс-центром Госстандарта.

Учитывая важность охватываемых ГОСТ 6.38-72 и ГОСТ 6.39-72 вопросов, непосредственно связанных с контролем за исполнением решений партии и правительства, направленных на совершенствование управления народным хозяйством, Госстандарт намечает расширить практику подобного рода проверок.

**С. ВОЛЖИН,**  
начальник отдела территориальных органов Госстандарта.



- ◆ Ручной мяч
- ◆ Эстафета
- ◆ Футбол

**ПОСЛЕ** десятилетнего перерыва спортсмены комбината вновь разыграли чемпионат по ручному мячу. Победила команда проволочно-штрипсового цеха. Она уверенно провела все встречи этого чемпионата.

Острой и напряженной была борьба за второе место. За право занять вторую ступеньку в чемпионате практически могли бороться только две команды: коксохимического производства и мартеновского цеха № 1. Они сыграны в ходе турнира между собой вничью (15:15) и имели по одному поражению от лидера чемпионата. Второе место определено по соотношению заброшенных и пропущенных мячей. Команда сталеваров мартеновского цеха

## В УПОРНОЙ БОРЬБЕ

№ 1 закончила чемпионат, имея разницу с плюсом в 26 мячей. А перед последней встречей у коксохимиков эта разница выражалась с плюсом в 10 мячей. Таким образом, им необходима была только победа и с перевесом в 17 мячей. А играть спортсменам коксохимического производства предстояло с командой другого сталеварского коллектива — мартеновского цеха № 2. Состязание было упорным. Коксохимики заметно превосходили соперника, но мартеновцы упорно сопротивлялись. Спортсмены коксохимического производства победили со счетом лишь 16:4 и заняли третье место.

Остальные места распределены таким образом: команда второго мартеновского цеха заняла четвертое место, пятое и шестое соответственно — копрового цеха № 1 и ЛПЦ № 3.

В заключение чемпионата состоялся парад его участников и вручение наград победителям. Призовой тройке были вручены грамоты ДСО «Труд» и вымпелы. Спортсменам, завоевавшим первое место в чемпионате — представителям проволочно-штрипсового цеха, — были вручены памятные подарки.

Судейская коллегия определила лучшего бомбардира. Им стал разыгрывающий первого мартеновского цеха М. Арабаджи, забросивший в ворота соперников 40 мячей. Лучшим вратарем соревнований признан представитель команды коксохимиков В. Казанхин. Они были награждены грамотами ДСО «Труд» и памятными подарками.

Чемпионат комбината по ручному мячу показал, что этот вид спорта пользуется большим интересом у трудящихся комбината. Любый физкультурный коллектив цеха может подготовить боееспособную команду и принять участие в соревнованиях на кубок комбината, который состоится в феврале 1980 года.

**В. ВЛАДИМИРЦЕВ**, главный судья соревнований чемпионата комбината по ручному мячу.

### ◆ РЕПОРТАЖ

## Осенняя, комбинированная

В минувшую субботу состоялись последние соревнования в зачет 31-й летней спартакиады трудящихся комбината. Стартовала осенняя легкоатлетическая комбинированная эстафета. Она проходила на 15 этапах общей протяженностью 5350 метров, причем 6-й и 7-й этапы — гребля на лодках.

Победители эстафеты определены в последнем, четвертом забеге. Чемпионом в последнем виде соревнований спартакиады стала команда спортсменов листопрокатного цеха № 3. Второе и третье места присуждены соответственно команде локомотивного цеха и ЛПЦ № 7.

В комбинированной эстафете приняло участие 629 человек от 40 цехов комбината. Победителями в своих группах стали представители ЦРМП № 1, ЛПЦ № 3, ЦРМО № 1, цеха КИП и автоматки.

В заключение состоялся парад участников соревнования, награждение победителей и торжественный спуск флага 31-й летней спартакиады трудящихся комбината.

**И. БЕСЕДИНА**, инструктор ДСО «Труд».



На снимках: передача эстафеты; награждение победителей; старт одного из забегов.

Фото Н. Нестеренко.



ЧЕТВЕРГ, 27 сентября

Шестой канал

8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. «Дождь». Художественный фильм. 13.45. Новости. 14.00. «Земля вернет сторицей». Научно-популярный фильм. 14.10. «Материалистическое понимание истории». 14.40. «Шахматная школа». «Белая ладья». 15.10. «Отзовись, горнисты!». 15.40. «Универсиада-79». Передача из Мексики. 16.15. «Книжки — вестники дружбы». Об итогах работы Московской международной книжной выставки — ярмарки. 16.45. «Веселые нотки». 17.00. «Совершенство механизма хозяйствования». Выступление вице-президента Академии наук СССР академика П. М. Фаддеева. 17.15. «Незабываемые киноленты». «У озера». Художественный фильм. 1-я серия. 18.55. «Сегодня в мире». 19.10. «У озера». Художественный фильм. 2-я серия. 20.30. «Время». 21.05. «Спутник кинозрителя». 21.40. «Сегодня в мире». 21.55. Вечерний концерт для машинистров.

Двенадцатый канал

МСТ. 18.35. «Товарищ рабочий». К итогам трудового семестра студентов МГМИ. ЧСТ. 19.20. Челябинские новости. 19.40. «Твой вклад, коммунист». Люди элктролитного цинкового. МСТ. 20.10. Новости. 20.30. Об едином политдне. ЧСТ. 20.50. «Больше хлеба Родине!». Сообщение пресс-группы обкома КПСС. 21.00. «Ответная мера». Художественный фильм. 22.25. Челябинские новости. 22.40. Из истории внешней политики. 23.00. Искусство эпохи Возрождения. 23.40. Концерт мастеров искусства.

Учебная программа

ЦТ. 10.40 и 11.50. — Природоведение. 4-й класс. «Искусственные спутники Земли». 11.00. Дальневосточный научный центр. Передача 4-я. 11.30. В мире музыки. 12.10 и 16.15. «Говорите по-испански». 12.40 и 13.40. Астрономия. 10-й класс. «Звездное небо». 13.10. Учащимся ПТУ. История. «Курс на коллективизацию». 14.10. Студентам и заочникам. Высшая математика. 2-й курс. «Интегрирование рациональных функций». 15.25. Марсисско-ленинская этика — научная теория морали. XXV съезд КПСС о нрав-

ственном воспитании нового человека.

ПЯТНИЦА, 28 сентября

Шестой канал

8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. «Незабываемые киноленты». «У озера». Художественный фильм. 1-я и 2-я серии. 12.00. Новости. 15.15. «Горизонт». Передача из Ленинграда. 16.10. Поет вокально-инструментальный ансамбль творчества Н. Островского. К 75-летию со дня рождения. 17.30. «Москва и москвичи». 18.00. «Стихи — детям». 18.15. «Сегодня в мире». 18.30. Романы С. Рахманинова исполняет народный артист РСФСР А. Масленников. 18.50. «Урок жизни». Художественный фильм. 20.30. «Время». 21.00. Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Киев) — «Спартак». Трансляция из Киева. В перерыве — «Сегодня в мире».

Двенадцатый канал

МСТ. 18.35. Новости. 18.55. Документальный фильм. 19.05. «Ровесники Магнитни». 19.45. Документальный фильм. ЧСТ. 20.20. Вечерняя сказка малышам. 20.40. Рекламный калейдоскоп. 20.50.

Матч в первенстве СССР по футболу между командами «Металлург» и «Пахтакор» из города Курган-Тюбе запомнится нападающему нашей команды В. Пикунунову. В этой встрече он забил десятый мяч в играх на своем поле.

А для болельщиков «Металлурга» он останется памятным тем, что это была одна из самых неинтересных игр. Многие уже заметили, что чем грознее соперник у наших спортсменов, тем активнее и напористее они играют. Есть силы в коллективе для атакующего футбола. И поэтому неожиданно слабая игра с новичком зо-

### ◆ ФУТБОЛ

## Памятный матч

ны, занимающем 22-е место в первенстве, откровенно разочаровала присутствующих в этот день на центральном стадионе.

Казалось бы, гол, забитый уже на второй минуте встречи В. Пикунуновым, должен был активизировать игру, сделать ее красивой и техничной, но этого не произошло. Спортсмены «Металлурга» играли вяло, безынициативно, не используя все возможности. На 73-й минуте вратарь «Металлурга» Б. Гамазков пропускает легкий мяч. 1:1.

Только этот гол подстегнул хозяев поля. В атаку подключились полузащитники. Через шесть минут после пропущенного мяча «Металлург» выходит вперед — 2:1. Гол забил полузащитник В. Чунтонов. Счет не изменился до конца матча.

После финального свистка спортсмены обеих команд тепло поздравили нападающего «Металлурга» В. Пикунунова. Заместитель секретаря комитета комсомола комбината А. Карпов вручил В. Пикунунову приз комитета комсомола «Лучшему игроку в серии «домашних игр» и памятный подарок.

Г. ЯКОВЛЕВ.

## Приглашаем посетить

29 СЕНТЯБРЯ  
Театральный зал левобережного Дворца культуры металлургов. 19-00. Осенний бал.

30 СЕНТЯБРЯ  
Малый зал правобережного Дворца культуры металлургов. 19-00. «Огонек» для молодых рабочих интернатов. Большой зал правобережного Дворца культуры металлургов. 11-00. Праздник юных спортсменов. Кинозал левобережного Дворца культуры металлургов. 19-00. Занятия киноклуба «Чебурашка». Театральный зал левобережного Дворца культуры металлургов. 19-00. Осенний бал.

1 ОКТЯБРЯ

Кинозал левобережного Дворца культуры металлургов. 11-00. Занятия киноклуба «Чебурашка». Большой зал правобережного Дворца культуры металлургов. 19-00. Вечер «Посвящение в резерв рабочего класса» для учащихся СГПИУ № 41, 43, 77.

3 ОКТЯБРЯ

Спортзал Гипромеца. 17-30. Зимняя спартакиада по баскетболу среди цехов комбината.

4 ОКТЯБРЯ

Домоуправление № 22. 12-00. Лекторий «Наука и религия». «Конституция СССР и свобода совести».

Большой зал правобережного Дворца культуры металлургов. 19-00. Вечер отдыха для молодежи интернатов, посвященный Дню Конституции.

5 ОКТЯБРЯ

Правобережная библиотека. Отделение интернатов. 10-00 и 18-00. День библиографии. Советский образ жизни. Культкомиссия профкома.

Калейдоскоп «Металлурга»

## Прямые «улики»

Археологи часто довольствуются обломком глиняного черепка или проржавевшим насквозь куском железа. По этим косвенным «уликам» они ухитряются воссоздать картины жизни наших далеких предков. Задача польских археологов, обнаруживших недалеко от городка Гродзиска древнее поселение, была значительно проще. Жившие и трудившиеся здесь в первых веках нашей эры мастера словно позаботились о том, чтобы у потомков не оставалось никаких сомнений в отношении их важного занятия: хорошо сохранившиеся ямы для хранения руды, куски выплавленного металла, полубрабованные бруски железа, наковальня, молот, клещи и другие орудия труда явно указывают на металлургические «наклонности» жителей этого поселения.

Журнал «Металлург» № 9, 1979 г.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98; 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.