

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского  
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени  
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 113 (6393)  
Газета выходит с 5 мая 1985 года

СУББОТА, 29 сентября 1979 года  
Цена 2 коп.

**Юбилейную вахту —  
до конца года!** **Работать без отстающих,  
ритмично, высокопроизводительно!**

Приближаются две славные даты в жизни нашей страны — вторая годовщина со дня принятия новой Конституции СССР и 62-я годовщина Великого Октября. Как и весь советский народ, ударным трудом стремимся ознаменовать их коллектив первого мартеновского цеха. Во всех бригадах растет трудовой подъем. Это связано еще и тем, что вслед за ноябрьскими праздниками мартеновцы готовятся отметить и свой юбилей — 25-летие цеха.

Недавно в цехе состоялось партийное собрание, обсуждавшее вопрос об улучшении экономической деятельности коллектива. На собрании в числе других выступил и бригадир по подаче шихты коммунист Ю. В. Журавлев. Подчеркнув, что у советских людей вошло уже в норму встречать свои праздники высокими производственными показателями, он призвал товарищей подкрепить эту замечательную традицию и в преддверии предстоящих торжеств — встать на вахту в честь Дня Конституции, 62-й годовщины Великого Октября и 25-летия цеха и выдать до конца ноября пять тысяч тонн дополнительной стали. Собрание единодушно поддержало этот почин.

## СИЛЬНЫЕ ТРАДИЦИИ

**Сталеплавильщики первого цеха заступили на вахту в честь Дня Конституции СССР и 62-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции**

Что ж, у сталеплавильщиков первого мартеновского цеха есть все возможности выполнить такое высокое обязательство. За четверть века, прошедшие со дня пуска цеха, они не раз доказывали, что не бросают слов на ветер. Не случайно по сравнению с другими мартеновскими цехами страны здесь добились самой высокой производительности труда, самых низких затрат на единицу продукции. Проектная мощность цеха перекрыта на 55 процентов, в четвертом году десятой пятилетки коллектив выплавил 7725 тысяч тонн стали, а всего ее за двадцать пять лет произведено более чем 100 миллионов тонн.

Первый мартеновский цех Магнитки по праву называют кузницей передового опыта в отечественном сталеварении, правопланговым в борьбе за технический прогресс. Здесь внедрена установка для порционного вакуумирования жидкой стали, разлива металла через шибрные затворы, впервые в стране созданы и освоены сталеплавильные агрегаты принципиально нового типа — двухванные печи. Только в прошлом году на пяти двухванных агрегатах выдано 5 миллионов 600 тысяч тонн стали, рекордного производства достиг комсомольско-молодежный коллектив 35-й печи, выплавивший 1,6 миллиона тонн стали.

В ходе Всесоюзного социалистического соревнования коллективу цеха двадцать два раза присуждалось переходящее Красное знамя Министерства черной металлургии СССР и ЦК профсоюза отрасли, за два с половиной десятилетия цех дал стране трех Героев Социалистического Труда, двенадцать лауреатов Государственной премии СССР и премии Ленинского комсомола. За выдающиеся успехи в труде 176 трудящихся цеха награждены орденами и медалями СССР.

Претворяя в жизнь решения XXV съезда КПСС и идя навстречу 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина и 50-летию комбината, коллектив цеха обязался выплавить в этом году тридцать тысяч тонн стали сверх плана, сэкономить 2500 тонн металла, 3500 тонн топлива, 1000 тонн огнеупоров, за счет снижения себестоимости металла сэкономить не менее 500 тысяч рублей и за счет повышения производительности труда обеспечить рост производства стали на 75 тысяч тонн.

Все, что намечено партийей, выполним! — под таким девизом трудятся сейчас сталеплавильщики цеха, внося достойный вклад в осуществление программы десятой пятилетки.

Л. АРХИПОВ.

## Не уступают первенства

Лучших производственных показателей в доменном цехе добивается сейчас коллектив десятой печи. За двадцать шесть дней сентября на его сверхплановом счету 5531 тонна добротного чугуна.

Взяв пальму первенства в цеховом социалистическом соревновании по итогам прошлой недели, доменщики десятой печи намерены удержать лидерство и на этой неделе. Уже к четвергу они выдали дополнительно к плану тысячу тонн чугуна. Здесь лучший коэффициент использования полезного объема печи — 0,402 при общецеховом 0,445.

Сверхплановый металл, который получают сейчас на десятой печи, приходится как нельзя кстати, так как пятая доменная печь будет стоять на ремонте почти два месяца, и коллективам остальных печей все это время придется работать с особым напряжением, чтобы не усугублять трудности, которые будут испытывать сталеплавильщики из-за нехватки чугуна. На десятой печи прекрасно понимают это, все бригады стараются работать в полную силу, каждый прилагает все свое умение и мастерство, чтобы увеличить счет сверхпланового металла.

Умело организуют труд в своих бригадах мастера производства М. Емельянов, П. Свинин, П. Дмитренко и И. Лобай. Четко, слаженно действуют горновое Н. Иванов, В. Ермоленко, машинист вагрузки О. Орлов и многие другие.

Продолжив ударную вахту в честь золотого юбилея Магнитки до конца года, доменщики десятой печи успешно наращивают темпы производства, не считая достигнутое пределом. Сотни тонн дополнительного металла, который будет сварен на агрегате в этом году, станут хорошим заданием для успешной работы в дальнейшем на вахте в честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина и 50-летия комбината.

В. ШАРУТИНА,  
экономист доменного цеха.

25 сентября состоялось постоянно действующее производственное совещание по вопросу «Механизация и автоматизация производственных процессов». С содержательными докладами выступили исполняющий обязанности начальника центральной лаборатории механизации А. С. Начинкин и начальник центральной лаборатории автоматизации А. Г. Шестеркин. В прениях по докладам приняли участие начальник доменного цеха Г. П. Лежнев, главный сталеплавильщик комбината И. Х. Ромазан, начальник прокатного цеха № 9 А. А. Васильев, начальник технического отдела горно-обогатительного производства А. Ф. Виноградов, мастер по механизации производства товаров народного потребления В. С. Свинин, исполняющий обязанности начальника производственно-технического отдела ЖДТ А. М. Круских. Принято постановление, намечающее пути дальнейшего повышения эффективности работ по механизации и автоматизации производственных процессов на комбинате.

Сегодня мы предлагаем вашему вниманию изложение докладов А. С. Начинкина и А. Г. Шестеркина.

## Автоматике нужен хозяин

Как и в предыдущие годы, главным содержанием работ по автоматизации производственных процессов на комбинате остается выполнение мероприятий, способствующих повышению производительности труда в результате роста производства на технологических агрегатах, высвобождения промышленно-производственного персонала и облегчения условий труда. Только за три квартала нынешнего года коллективом центральной лаборатории автоматизации выполнено 39 работ с экономической эффективностью более 1,2 миллиона рублей. Это позволило высвободить 190 работников, а еще 350 трудящихся облегчить условия работы. Коллектив лаборатории нашел немало интересных путей решения поставленной перед ним задачи.

В аглоцехах в тесном сотрудничестве с технологами в этом году практически завершена автоматизация укладки шихты на агломашины с установкой вибропитателей. Производство агломерата в результате этого возросло примерно на 1 процент, возросло содержание тонких концентратов и рудной смеси. Экономический эффект превысил 100 тысяч рублей.

На доменной печи № 6 освоено тензометрическое взвешивание и дозирование шихты. В результате на 30 тонн в сутки возросло производство чугуна, а расход кокса снизился при получении каждой тонны чугуна на 5 килограммов.

Ряд эффективных работ по автоматизации, способствующих росту производства, выполнен в сталеплавильном и прокатном производствах, других цехах комбината.

Важное значение коллектив лаборатории придает мероприятиям по высвобождению промышленно-производственного персонала. В соответствии с приказом № 4 нам предстоит выполнить работы по автоматизации, которые помогут вы-



Александра Степановна Крынина, которую вы видите на этом снимке, много лет трудится наждачницей в девятом прокатном цехе. Ударник коммунистического труда, неоднократный победитель социалистического соревнования, она ежемесячно перевыполняет нормы на 25—30 процентов.

Фото Н. Нестеренко.

свободить 250 работников с тяжелых условий труда. Значительная часть этих работ выполнена, но по некоторым причинам осуществление 6 намеченных мероприятий срывается. Из-за отсутствия проектов и оборудования задерживается автоматизация электроприводов пластинчатых питателей вращающихся печей № 1—2 в огнеупорном производстве. До сих пор не начаты строительные работы для последующей установки весов автоматического взвешивания продукции на адьюстаже стана «250» № 1 в проволочнострипсовом цехе. Подобные примеры можно привести еще.

Большие трудности испытывает коллектив лаборатории в подборе тематики работ по автоматизации, направленных на повышение производительности труда за счет высвобождения персонала. В чем дело?

Приказ № 4 и постановление ПДПС от 27 марта предусматривали, что уже в первой половине нынешнего года должны быть разработаны перспективные планы на 1980 год и следующую пятилетку. На основе этих планов предстояло обеспечивать ежегодно высвобождение примерно 730 работников. Если же познакомиться с планами отдельных цехов, окажется, что в горно-обогатительном производстве, например, за шесть лет намечают высвободить за счет автоматизации производственных процессов... одного работника. Что касается коксохимического производства, доменного, мартеновских цехов № 1 и 3, то здесь вообще не предусмотрено высвобождение персонала путем автоматизации производства.

Такое положение с планированием мероприятий по автоматизации производственных процессов приводит к тому, что лаборатория вынуждена включать в проекты приказов по повышению производительности труда работы, по которым за-

решения, не говоря уже о проекте. Отсюда и трудности со своевременной разработкой технической документации, комплектацией, изготовлением различных устройств.

Большое социальное значение имеет выполнение мероприятий по облегчению условий труда. Только за прошедшие три четверти года облегчен труд 32 рабочих горно-обогатительного производства: выполнены автоматизация укладки шихты, управление барабанным питателем агломашины и расходом сырого извести.

Автоматическое дозирование шихтовых материалов — принципиально новое решение проблемы улучшения условий труда шихтовщиков и персонала, работающего в подбункерных помещениях доменного цеха. Внедрение порционных ленточных дозаторов резко снижает пыленность, эффективнее начнут работать вентиляторы шихтовых отделений доменного цеха.

Улучшены условия труда нескольких десятков работников первого мартеновского цеха. Это достигнуто в результате внедрения на двухванных агрегатах № 29 и 32 аэрозавес с автоматическим управлением на завалочных окнах. Автоматизирован электропривод машин для подсыпки порогов завалочных окон, модернизированы системы защиты продувочных фурм от протара на двухванных агрегатах цеха — и в результате улучшены условия труда более чем 130 работников цеха.

В производстве товаров народного потребления в сотрудничестве с технологами, автоматизаторами и механизаторами внедрено полуавтоматическое эмалирование изделий.

Примеры плодотворной работы коллектива центральной лаборатории автоматизации можно привести (окончание на 2-й стр.)

# Автоматике нужен хозяин

дять и приводить. Но сегодня хотелось бы поговорить не о наших успехах, а о проблемах, которые мешают коллективу.

Многие процессы, где широко применялся ручной труд, удалось автоматизировать в предыдущие годы. И чем дальше, тем больше трудностей на пути автоматизации производства. Если раньше для снижения численности персонала не только на отдельном, но даже на группе агрегатов требовалось выполнить какую-то одну работу, то теперь достижение даже небольшого эффекта требует целого

Окончание.  
Начало на 1-й стр.

Решение одной из важнейших задач строительства коммунистического общества — повышение экономической эффективности общественного производства — невозможно без повышения производительности труда. Задача сокращения и полного вытеснения ручного труда законодательно закреплена в новой Конституции СССР.

Проблема сокращения доли ручного труда продолжает сохранять свою остроту в цехах комбината. Высоким остается удельный вес рабочих, занятых на ручных и трудоемких операциях. Так, в производстве товаров народного потребления он превышает 50 процентов всех занятых. Медленно идет сокращение доли ручного труда: за 8 лет она снизилась только на 4,1 процента. Неудовлетворенность условиями и содержанием труда способствует росту текучести кадров.

Решение проблемы сокращения доли ручного труда имеет для нас важное социальное и экономическое значение. Все труднее становится комплектовать некоторые участки в цехах комбината рабочими таких специальностей, как упаковщики и сортировщики, подкрановые. И решение этой задачи видится в одном — надо максимально повышать уровень механизации работ, обеспечивать рост производительности труда, улучшать и облегчать условия работы. Как решается эта задача?

За три с половиной года нынешней пятилетки внедрено около 380 мероприятий по механизации, что позволило высвободить более 1200 человек. 4360 работникам комбината облегчены условия работы. Годовой экономический эффект от внедрения всех этих мероприятий составил в сумме более 8,5 миллиона рублей.

В коксохимическом производстве механизирована чистка рам на коксовых батареях № 1—4: облегчены условия труда 16 деревым. Механизирована очистка вагонов на угольном складе — облегчена работа 25 грузчиков. Восстановлены механизмы чистки колен стоек, рам, дверей, люкостемы — легче стало работать всем люковым и деревым. Внедрены 4 механизма для замены клапанных коробок на загрузочных вагонах батарей № 1—4 и 13—14.

В доменном цехе механизировано уплотнение футеровки в устройствах для разлива чугуна на доменных печах № 7—8: облегчен тем самым труд 16 горновиков. За счет механизации обслуживания желобов для чугуна на печах № 2, 6, 8 облегчен труд 20 горновых.

По цехам сталеплавильного производства в течение прошлого и нынешнего годов внедрено торкретирова-

комплекса работ. Затраты на высвобождение персонала путем автоматизации производства резко возросли: по сравнению, например, с 1971 годом, более чем в шесть раз. В то же время средства на проектирование и ремонт систем и средств автоматизации снижаются. Союзметаллургпром выделил на эти цели вместо обычных 700—750 тысяч рублей в этом году только 200 тысяч. А на будущий год — и того меньше.

К чему приводит такая «экономия», видно на простом примере. Автоматическое управление стрелками и сигналами на железнодорожных станциях горного транспорта позволило бы

высвободить 24 работника, занятых тяжелым и опасным трудом. Найдены исполнители проекта, но из-за отсутствия средств к работе так и не приступил.

Другая трудность. Объем работ по автоматизации, направленных на повышение производительности труда и улучшение условий работы, сегодня становится уже непосильным для одной только нашей лаборатории. Нужно максимально использовать специализированные организации, расположенные в городе, такие, как Промсвязьмонтаж, Уралмонтажавтоматика, Южуралэлектромонтаж и другие.

Но в привлечении коллективов этих организаций к

совместной с нами работе нужен хорошо продуманный комплексный подход.

Важная задача — повышение работоспособности систем и средств автоматизации. С каждым годом автотехника все больше становится неотъемлемой частью технологических процессов, и выход ее из строя недопустим. Поэтому требуется постоянно контролировать состояние средств автоматизации. Но и это — не полное решение проблемы. Нужно квалифицированно эксплуатировать автоматическое оборудование.

В положении о центральной лаборатории автоматизации, утвержденном директором комбината, прямо

сказано: эксплуатация внедряемых лабораторией систем и средств автоматизации должна осуществляться коллективами цехов. Всегда ли это требование выполняется?

Автоматизация процессов взвешивания позволила высвободить 72 весовщика и повысить точность этих операций. В штат цеха КИП и автоматизации, куда входит весовой участок, для обслуживания сложного электронного оборудования автоматизированных весов не добавлен ни один человек. Выход из строя автоматизации в любое время может привести к искажению показателей и, естественно, к нарушению технологического процесса.

А. ШЕСТЕРКИН,  
начальник ЦЛА  
комбината.



Большая работа на комбинате проводится по внедрению новой техники, которая выпускается централизованно, а также по разработке предложенных изобретателей и рационализаторов. Много заказов выполняет коллектив цеха механизации управления главного механика. Понимая всю важность выполнения включенных в план заказов, труженики стремятся сделать порученную работу досрочно и с высоким качеством. Здесь в числе передовиков называют токаря-расточника Сергея Алексеевича Копанова.

Ударник коммунистического труда коммунист С. А. Копанов ежемесячно выполняет задания на 35—40 процентов.

На снимке: С. А. КОПАНОВ за работой.

Фото Н. Нестеренко.

## ... А СИЛ НЕ ХВАТАЕТ

не сталеразливочных ковшей, осваивается установка «Орион». Механизированы ремонтные мартеновских печей с помощью экскаватор-планировщиков с навесным оборудованием.

Все это позволило высвободить 45 рабочих. Во втором копровом цехе в результате механизированной разделки негабаритного лома высвобождено 11 рабочих.

В прокатном производстве многое сделано для механизации упаковочных и обвязочных работ, облегчения условий труда подкрановых рабочих.

В цехах ПТНП освоена механическая правка цилиндрических изделий, механизировано эмалирование этих изделий. От тяжелого ручного труда высвобождено в общей сложности 14 человек.

Многое сделано во вспомогательных цехах. В фасончатом цехе внедряются три индукционные печи. Их освоение позволит повысить качество металла и даст экономический эффект в четверть миллиона рублей. Подготовлена к работе установка по изготовлению стержней в этом же цехе, смонтирован шипорезный станок для изготовления шипов стержневых ящиков для моделей.

Не оставлен без внимания один из сложнейших видов ремонта — ремонт мостовых кранов. Ремонтные секции кранов оборудуются тельферами различной грузоподъемности. В старых цехах, где нет возможности оборудовать мостовые краны тельферами, изготовлены гидравлические домкраты повышенной грузоподъемности.

В технологию ремонта прокатного оборудования

хорошо вписался пневмоколесный кран грузоподъемностью 40 тонн, особенно удобный при ремонте клещевых кранов. В этом году приобретен еще один такой кран, применение которого даст экономии около 42,5 тысячи человеко-часов в год.

Одновременно с этим продолжается оснащение ремонтных бригад средствами малой механизации.

Объем работ выполнен немалый. Но коллектив ЦЛМ не выполнил в минувшем году задание по высвобождению рабочих от тяжелых условий труда. Это произошло в результате неудовлетворительного выполнения приказов № 1 и 4 по комбинату и № 158 — по Минчермету. Срыв их выполнения случился из-за отсутствия проектной документации или технического решения, отсутствия части оборудования и металлоконструкций. Работы, предусмотренные приказом № 158, будут полностью выполнены до конца года.

Неудовлетворительное выполнение заданий по высвобождению численности персонала и мероприятий названных приказов в немалой степени объясняется объективными факторами. Можно назвать основные из них. Это недостаточная мощность цеха механизации и неуклюжесть его кадров. Годовое производство цеха составляет 100 тысяч станко-часов. Уже сейчас выданы заказы на 102 тысячи. То есть, намечаемые мероприятия не обеспечиваются мощностью цеха. Приходится вести «сортировку» заказов в зависимости от важности отраженных в них мероприятий. Коллектив цеха практически ничего не делает для горно-обогатительного про-

изводства, очень немногочислен для капитальных ремонтов — помогает доменному цеху, коксохимикам помогает только в восстановлении вышедшего из строя оборудования. Основная же мощность цеха направлена на изготовление и сборку средств механизации для сталеплавильного производства, главным образом для шибровой разливы стали. Мало делается для нужд прокатного передела.

Если прежде мы были первыми в создании новинок, то теперь комбинат в этом отношении вплотную догоняют череповчане, металлурги Запсиба и Липецка. Если положение в корне не изменить, мы утратим занятые позиции в ближайшие 2—3 года. Немало делается для механизации адъюстажных работ. Созданы траверсы с кольцевыми захватами, траверсы для пачек листа, механизирована увязка сортового металла и обвязка пачек листа. Сделать можно и нужно еще больше, но коллективу цеха механизации это не по силам.

Не решен вопрос обеспечения цеха механизации материалами, сортовым и листовым прокатом, комплектующими изделиями для создания средств механизации. Дело в том, что сразу после разработки чертежей руководители цеха получают жесткие сроки выполнения заказов, так что не остается времени для подачи заявок на материалы и изделия. Плохо с инструментом. Многие станки морально устарели, а иные — физически, так что трудно поддается ремонту и поглощаются без того слабые силы ремонтников цеха.

Перераспределение — причем, по независящим от руководителей цеха причинам — мощностей приводит к

тому, что на окладе оседают незаконченные детали и приспособления, которых ждут в цехах комбината.

Мощности цеха можно увеличить, но нет свободной площади для установки новых станков, для складирования запчастей.

Есть и другие трудности. Невысок удельный вес высших разрядов, поэтому молодежь не видит стимула, перспектив дальнейшего квалификационного роста. Люди начинают уходить...

Цеху механизации очень нужны сейчас автопогрузчики и тельферы, бульдозеры и автовышки. МШТС, другие остродефицитные средства механизации.

Может возникнуть вопрос: почему при постоянном росте капиталовложений, направленных на механизацию производственных процессов, отдача снижается? Дело в том, что с каждым годом для высвобождения рабочего от тяжелого ручного труда требуется все больше материальных средств и оборудования. Для сравнения: в 1971 году для того, чтобы высвободить одно рабочее место, требовалось затратить 1,5 тонны оборудования и 2,7 тысячи рублей. В минувшем году на эти цели требовалось соответственно уже 3,3 тонны и 8,6 тысячи.

Решение всех этих проблем мало зависит от коллективов центральной лаборатории и цеха механизации. Здесь нужна помощь руководства комбината. Что касается самого коллектива лаборатории — его важнейшей задачей остается с повышенным вниманием относиться к выполнению намеченных программ по созданию средств механизации.

А. НАЧИНКИН,  
и. о. начальника ЦЛМ  
комбината.

## П Д П С ПОСТАНОВИЛО

В постановлении, принятом на постоянно действующем производственном совещании 25 сентября, подчеркиваются достижения коллективов центральных лабораторий автоматизации и механизации в деле дальнейшего внедрения средств механизации и автоматизации на комбинате. Отмечены успехи механизаторов и коллектива лаборатории автоматизации. В то же время совещание пришло к выводу о недостаточности предпринимаемых сегодня усилий.

Принимая во внимание актуальность проблем развития средств механизации и автоматизации в цехах и производствах комбината, участники постоянно действующего производственного совещания в принятом постановлении наметили серьезную программу повышения эффективности работ по автоматизации и механизации производственных процессов, высвобождению работников и повышению производительности труда, облегчению условий работы. В постановлении, в частности, говорится о необходимости:

руководству и профсоюзным комитетам цехов комбината использовать положительный опыт партийных бюро ЦЛА, ОНОТиЗ, ЦЛМ по проведению совместных заседаний с участием представителей партийных бюро цехов и производств по вопросам разработки и внедрения мероприятий по механизации и автоматизации производственных процессов.

Совещание рекомендовало начальнику технического отдела комбината В. Г. Антипину повысить роль перспективного планирования путем разработки целевых программ общекомбинатского масштаба.

При решении вопросов снижения трудозатрат за счет внедрения средств автоматизации и механизации на начальнику ОНОТиЗ комбината Г. С. Андронову предложено предусматривать в штатных расписаниях дополнительный обслуживающий персонал — за счет высвобождаемого — в количестве, необходимом для обслуживания вновь вводимых средств автоматизации, механизации и новой техники.

Заместителям главного механика и главного энергетика А. Г. Минаева и А. С. Евдокимову совещание предложило предусматривать и обосновывать в документации по вновь вводимым в эксплуатацию техническим средствам трудозатраты, необходимые для обслуживания.

До 1 января следующего года заместителем директора Ф. И. Пивоварову и главному энергетнику С. В. Мурунку рекомендовано рассмотреть вопрос о целесообразности создания специализированного подразделения для технического обслуживания сложных электронных систем учетной и контрольной техники.

# ПО ЗАМКНУТОМУ КРУГУ

Сообщает рейдовая бригада газет «Магнитогорский рабочий», «Магнитострой», «Магнитогорский металл».

Уже не первый год работники Магнитогорского металлургического комбината ждут пуска установки биохимической очистки фенолосодержащих вод. Очищенная вода пойдет на тушение кокса.

В сентябре состоялось совместное заседание парткома треста Магнитострой и металлургического комбината, на котором было подчеркнуто, что по условиям технологии пуск биохимической установки возможен только в теплое время.

Но строительные-монтажные работы на сооружении этого комплекса велись, да и ведутся до сих пор, низкими темпами. Из запланированных на этот год двух миллионов рублей на первое сентября здесь было освоено всего лишь один миллион 50 тысяч рублей. На сентябрь было запланировано произвести работ на 311 тысяч рублей. План сентября сорван: за две декады освоено только 76 тысяч рублей. Под угрозой срыва пуск биохимической установки.

Об этом свидетельствует и сдача актов строительной готовности. Чтобы задействовать биохимическую установку, исполнители должны сдать 128 актов. На 20 сентября по графику надо было подписать 65 актов, а сдано всего-навсего 16, да и то лишь потому, что Спецпроект сумел отчитаться по всем своим семи актам. «Лидером» отставания на строительстве биохимической установки является генподрядное стройуправление № 5, которое из 24 актов сдало только восемь.

Цепочка опрехов и проволочек тянется от генподрядчика. Не сдало пятое стройуправление актов строительной готовности на резервуары очищенных и фенолосодержащих вод, маслоотделители и кожухотрубчатые холодильники — сели, как говорится, на мель идущие следом смежники. Конечно, немалая доля вины в этом и руководства строительного-монтажного комплекса (начальник А. А. Харин), которое не добивается от исполнителей выполнения оперативных заданий.

Генподрядчику давно указывалось, что для своевременного ввода биохимической установки необходимо, чтобы на этом объекте трудилось не менее 100 его рабочих. Но руководство комплекса так и не добилось от генподрядчика притока рабочей силы на объект. По-прежнему изоляция емкостей ведут 50—55 рабочих пятого стройуправления.

Один из ведущих исполнителей на биохимической установке — Коксохиммонтаж. Ему планировалось освоить львиную долю сентябрьского плана — 75 тысяч рублей. Предварительный подсчет показал, что коксохиммонтажники не справились с освоением более чем 12 тысяч рублей. И по отношению к этому исполнителю руководство комплекса не проявило настойчивости, ограничившись указанием, что Коксохиммонтажу надо добавить на объект 15—20 рабочих.

Но только ли недисциплинированностью исполнителей и нетребовательностью руководства комплекса вызвана задержка предпусковой программы?

Бетонстрою необходимо в первую очередь сдать пять актов на аэротенки первой ступени. Для этого надо выполнить гидроизоляцию емкостей. Сделана она лишь частично, потому что для этого нет химикатов. Аналогичные работы выполняет и генподрядное стройуправление № 5 и испытывает такие же трудности. Чтобы вывести исполнителей из прорыва, руководство комплекса вынуждено буквально с протянутой рукой обращаться к Востокхимзащите и эксплуатационникам: дайте, дескать, 20—30 килограммов химикатов для гидроизоляции отстойников.

Химическими компонентами гидроизоляции должно снабжать исполнителей управление производственно-технологической комплектации треста Магнитострой. Их нет на его складах. А ведь известно решение руководства треста, что прежде всего всеми необходимыми стройматериалами должны комплектоваться пусковые объекты.

Достаточно было времени и у руководства управления капитального строительства металлургического комбината, чтобы обеспечить Коксохиммонтаж нестандартным оборудованием и нержавеющей трубами. Но и здесь осечка. Сколько бы ни направил Коксохиммонтаж рабочих на биохимическую установку, он не сможет полностью подготовить ее к пуску при нехватке труб и оборудования.

На критическом пути находится Промвентиляция и Сантехмонтаж: нельзя испытывать оборудование воздушной и аккумуляторной станций: нет напряжения. И опять-таки объясняется это нерасторопностью служб заказчика. Отдел технологического оборудования металлургического комбината выдал на установку все основное оборудование, но вот беда: забыл о такой частности, как электрошины для трансформаторов. Электромонтажники не раз ставили об этом в известность заказчика, но он так и не добился шин от завода-поставщика. Круг замкнулся: без шин нет напряжения, без напряжения нельзя испытывать оборудование, а значит, и приблизить пуск биохимической установки.

Общий вывод не нов: речь должна идти о совместных усилиях исполнителей, заказчика, снабженцев треста и комбината. Но и на предпусковом этапе наблюдается пробуксовка всех и каждого.

**Рейдовая бригада газет «Магнитогорский рабочий», «Магнитострой», «Магнитогорский металл»: В. ГРОМ, комсорг Всесоюзной ударной стройки; Е. СЕМЕНЕЦ, начальник штаба «Комсомольского прожектора» треста «Магнитострой»; Р. ШАРАФУДИНОВ, корреспондент газеты «Магнитогорский рабочий»; В. ТУМАНОВ, корреспондент газеты «Магнитострой»; Ю. СКУРИДИН, корреспондент газеты «Магнитогорский металл».**

Комсомольско-молодежный коллектив агрегата продольной резки ЛПЦ № 5 на протяжении года работает стабильно, выполняя и перевыполняя плановые задания. Несмотря на слож-

# ТРУДЯТСЯ УДАРНО

ность и трудность работы, связанные с поставкой металла, комсомольско-молодежный коллектив за 27 дней сентября выдал сверх

плана более 1200 тонн готовой продукции.

В этом немалая заслуга руководителя коллектива В. Плотнокова и группом-

сорга С. Гаркуши, а также резчиков холодного металла М. Липчевского, С. Мещерякова.

**Ю. МАВРИН,**  
секретарь бюро ВЛКСМ  
ЛПЦ № 5.

**ВАЖНЫМ** фактором в борьбе за повышение эффективности производства и качества работы становится в настоящее время массовая экономическая учеба трудящихся. Только на Магнитогорском металлургическом комбинате в новом учебном году ее аудитория превысит 14 тысяч человек, а в целом по стране достигнет 35 миллионов. Неоспоримо доказано, что те, кто систематически изучает экономику, как правило, активно участвуют в управлении производством, научно-техническом творчестве, общественной жизни.

Новый учебный год в системе экономического образования, как и во всех формах партийно-политической учебы, будет проходить под знаком реализации требований, выдвинутых постановлениями ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы», «О дальнейшем совершенствовании хозяйственного механизма и задачах партийных и государственных органов», постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы». Однако при организации занятий следует иметь в виду, что экономическая учеба имеет свои особенности. При общепрофессиональном и профессиональном обучении, если даже перед обучающимися четко поставлены конечные цели, понять их заставляет сама жизнь. Это конкретно значимые цели, ибо от их достижения зависит успех трудовой и общественной деятельности человека, то есть его авторитет на производстве, в семье, обществе. В отличие от этого экономического обучение и его цели не стали еще для всех определяющими качествами профессиональную подготовку человека. Пока это только желаемые качества для многих наших трудящихся. Если, например, планка выдана по графику и строго по заказу, разве кто-нибудь строго спросит со сталевара, мастера за то, что они при этом перерасходовали ферросплавы, жидкий чугун? В большинстве случаев этого не бывает, да и самих исполнителей это не слишком волнует. Моральная и материальная ответственность за перерасход материалов, сырья, топлива не идет ни в какое сравнение с моральными и материальными поощрениями за полученные результаты работы. Но ведь с этим дальше мириться нельзя.

Плановое ведение хозяйства, сбалансированность планов немислимы без строгого соблюдения нормативов расходования трудовых, сырьевых и энергетических ресурсов. Ранее режим экономии, соблюдение норм, борьба с разбазариванием ресурсов обеспечивались за счет строгого, точнее максимально жесткого контроля и наказания за их нарушение. В настоящее время, на этапе развитого социализма, ряд традиционных средств и методов достижения цели устарел, точнее, стал неприемлемым. Поэтому необходимо, не ослабляя, а даже повышая контроль, добиться повышения ответственности каждого трудящегося не

только за конечные результаты общественного производства, а также за то, каким способом, за счет каких средств и с какими затратами они получены. В этом и заключается основная цель экономического образования трудящихся. На это нас нацеливают указанные выше постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР. Другая цель экономического обучения состоит в том, чтобы вооружить руководителей и специалистов, всех трудящихся знаниями и пониманием проблем, путей и методов дальнейшего совершенствования хозяйственного механизма.

Сложные и во многом новые задачи, которые будут решаться в нынешнем учебном году, обязывают совершенствовать работу ответственных за экономическое

обучение, внесших ими при выполнении практических заданий. Исходя из задач, которые стоят в новом учебном году перед системой экономического образования трудящихся, методический совет комбината рекомендует изучение большинства тем программы экономических занятий проводить в три этапа: **I этап** — обзорная лекция по теме, в которой определяются (показываются) цели, задачи, способы их решения, терминология; **II этап** — экономический анализ типовых проблемных ситуаций; **III этап** — практическое задание обучающимся — найти решение в конкретно описанной ситуации или найти в ней проблему и предложить пути ее решения, используя материалы

ноябре. Кроме того, слушатели смогут использовать тематический сборник «Маркс, Энгельс, Ленин, КПСС об управлении экономикой», который будет издан Политиздатом в этом году.

В течение всего учебного года в журналах «Вопросы экономики», «Плановое хозяйство», «Советские профсоюзы», «Социалистический труд», «Советская торговля» и других отраслевых журналах будут публиковаться статьи в помощь пропагандистам и слушателям системы экономического образования. Перечень этих статей и материалов можно узнать в ноябре в «Экономической газете».

По методу проблемного обучения рекомендуется следующая литература: Генц Н. Н., Тесемницына М. С.

## ▲ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ В НОВОМ УЧЕБНОМ ГОДУ

# ГЛАВНОЕ — ПРАКТИЧЕСКАЯ НАПРАВЛЕННОСТЬ

обучение в цехах, методических советов производств и комбината. В первую очередь необходимо оказать более действенную помощь в подготовке и переподготовке пропагандистов, улучшить справочно-информационное и методическое обеспечение учебы. В частности, если до настоящего времени ответственные за экономическое обучение в цехах, а эти обязанности персонально возложены на заместителей начальников цехов, ограничили свои обязанности только организацией кружков и контролем за проведением занятий, то в новом учебном году в обязательном порядке они должны с помощью цеховых служб организовать уголки экономики с постоянным пополнением их информационным материалом из жизни цеха. В них должны быть плановые показатели на год, квартал, месяц, итоги работы за каждый месяц, в том числе технико-экономические показатели работы цеха и основных агрегатов, качество продукции, причины допущенных недостатков, мероприятия и управленческие решения, обеспечившие полученные достижения в работе, описание передового опыта новаторов, проблемные вопросы, требующие решения. При этом должны быть приведены не только общецеховые проблемы, но также вопросы совершенствования организации труда на рабочих местах, возможные направления и пути экономии материалов, сырьевых и энергетических ресурсов каждым трудящимся. Эти информационные материалы позволяют облегчить пропагандистам выбор практических заданий и тем рефератов для обучающихся.

Учебные планы, программы и списки рекомендуемой литературы по изучению постановлений ЦК КПСС и правительства о совершенствовании хозяйственного механизма опубликованы в 37-м номере «Экономической газеты». Программы курсов «Основы экономического знания» (первый цикл обучения), «Социализм и труд» (второй цикл обучения).

Учебные планы, программы и списки рекомендуемой литературы по изучению постановлений ЦК КПСС и правительства о совершенствовании хозяйственного механизма опубликованы в 38-м номере «Экономической газеты». Газета уже опубликовала по темам этого курса пять материалов, а всего их будет двенадцать. Учебное пособие с таким же названием будет выпущено издательством «Правда» в

цеха, участка, рабочего места. Возможна разработка реферата на одну из актуальных тем для цеха.

В организации занятий можно использовать метод проблемного обучения, который строится на поиске самостоятельного, обоснованного решения конкретной задачи.

На Магнитогорском металлургическом комбинате экономическое образование трудящихся в 1979/80 учебном году будет осуществляться в следующих формах: инженерно-технических работников — в университете марксизма-ленинизма при горкоме КПСС, в университетах управления производством, теоретических и проблемных семинарах, на курсах по программам: «Инженерный труд в социалистическом обществе (для работников отделов и лабораторий)»; «Труд руководителя» (для мастеров, начальников смен, участков); рабочих — в сети партийной, комсомольской политучебы, школах коммунистического труда по программе «Социализм и труд», экономических школах и на производственно-технических курсах по программам «Основы экономического знания» (первый цикл обучения), «Социализм и труд» (второй цикл обучения).

Учебные планы, программы и списки рекомендуемой литературы по изучению постановлений ЦК КПСС и правительства о совершенствовании хозяйственного механизма опубликованы в 37-м номере «Экономической газеты». Программы курсов «Основы экономического знания» (первый цикл обучения), «Социализм и труд» (второй цикл обучения) изданы отдельным сборником издательством «Правда» в декабре 1978 г. Программа курса «Совершенствование хозяйственного механизма» опубликована в 38-м номере «Экономической газеты». Газета уже опубликовала по темам этого курса пять материалов, а всего их будет двенадцать. Учебное пособие с таким же названием будет выпущено издательством «Правда» в

«Опыт проблемного обучения в системе партийного образования». М. «Московский рабочий», 1975; Махмутов М. И. «Теория и практика проблемного обучения». Казань. Татарское книжное издательство, 1972; Кривейко В. «Совершенство методички обучения». Журнал ЦК компартии Украины «Под знаменем ленинизма», 1979 г., № 5; Кучер В. Н. «Методом проблемного обучения», газета «Челябинский рабочий», 1979, 14 февраля; Хутулашвили В. В. «Проблемы и проблемные ситуации». Вестник высшей школы, 1976 г., № 8.

Методический совет комбината в новом учебном году планирует дважды организовать методическую учебу для руководителей экономического образования. Кроме того, в третий четверг каждого месяца в зале заседаний заводоуправления комбината (в 16 часов) для работников экономических служб, пропагандистов и информаторов по экономическим вопросам проводятся семинары-совещания, на которых ведущими специалистами комбината читаются лекции по проблемным вопросам нашего производства, дается анализ хозяйственной деятельности комбината за истекший месяц, каждому из присутствующих вручается информационный сборник с основными технико-экономическими показателями работы комбината за месяц, с начала года, а также в сравнении с ведущими металлургическими предприятиями страны. Целевые семинары для пропагандистов будут проводиться по графику в парткоме.

Таким образом, экономическое образование трудящихся должно стать одним из важнейших элементов в борьбе всего коллектива комбината за повышение эффективности производства, качества продукции, личного вклада каждого в общезначимое дело.

**Ю. ЛЕВИН,**  
председатель методического совета комбината по экономическому образованию трудящихся.

# Народная киностудия

Вчера исполнилось 20 лет со дня выпуска первой ленты самодеятельной киностудии Дворца культуры металлургов — документального фильма «Передовой опыт формовщика Панина».

Сразу же после создания кружка кинолюбителей при Дворце культуры металлургов его основатель — артист драматического театра Л. Я. Каменешкий поставил перед кружковцами задачу: «Мы летописцы первенца советской индустрии, наша цель рассказать доступными нам средствами о жизни, труде рабочих металлургического комбината».

«ДКМ-фильм» (так гордо именуется сейчас бывший кинокружок) и через 20 лет остается верен своему призванию. Передовой опыт работы лучших труженников комбината средствами любительского кино стал достоянием всех. Итоги работы «малого кино» ММК за 20 лет — лучшее тому доказательство. За это время кинолюбителями создано около 70 фильмов. Более половины из них удостоены дипломов областных и всероссийских смотров, два получили высокую оценку на международных киносмотре — это фильм «Мы кузнецы» (Грамота и большая золотая медаль в ГДР, 1977 год) и «Плавка»

(серебряная медаль, присужденная на международном конгрессе кинофестивалей любительских фильмов, проходившем в Баку).

Краткий перечень названий документальных любительских фильмов достаточно красноречиво говорит о творческой направленности студии «ДКМ-фильм» сегодня: «Вымпел над домне», «Докладывает диспетчер», «Есть 200-миллионная тонна стали», «Зовет гора Магнитная», фильм-репортаж «Память».

Эти и другие фильмы, снятые студийцами, обогатили опыт кинолюбителей комбината. Сейчас «малому кино» Дворца культуры металлургов по силам большие задачи. Правление Дворца выделило кинолюбителям хорошее помещение. В нем кинематографисты комбината оборудовали целую любительскую киностудию с лабораторией для проявления отснятых пленок, звукооператорскую для озвучивания фильмов, большой съемочный павильон. По своей площади это самая большая любительская студия в Че-

## НОВОСТИ

- ◆ Самодеятельной киностудии ММК присвоили звание народной
- ◆ Открыты гастроли в цирке
- ◆ Погода в октябре

лябинской области. Двадцатилетие «ДКМ-фильм» студийцы встречают четырьмя любительскими фильмами, которые говорят о возросшем мастерстве операторов, режиссеров и сценаристов киностудии. Фильмы радуют своими замыслами и творческими решениями — это киноленты «Олимпиада-80», «Мы лета исчисляем снова», (посвященный золотому юбилею города), лирическая кинозаписка «Поет «Курай», заканчивается работа над фильмом, рассказывающим о битве труженников села за урожай 1979 года «Магнитный» — хозяйство советского».

В юбилейном для студии году ее коллективу постановлением президиума облсовета присвоено почетное звание «Народная самодеятельная киностудия».

Г. ЯКОВЛЕВ.

На снимке: машинист крана второго блюминга, старший член киностудии М. И. АРСЛАНОВ и новый член коллектива мастер третьего мартеновского цеха Н. Н. ПАВЛЮК за работой по подготовке к съемке очередного фильма.

## ВОЛШЕБНИКИ АРЕНЫ

Искусство цирка — всегда веселое и интересное — любят и взрослые, и дети. Артисты манежа делают все, чтобы зритель, пришедший на представление, остался доволен программой, хорошо отдохнул, открыл бы для себя что-то новое. Этот год для советского цирка особенный — ему исполняется 60 лет. Поэтому магнитогорцы с нетерпением ждали открытия циркового сезона. И этот день настал. Можно с уверенностью сказать: зритель не разочаровался, придя на премьеру.

Вот захватывающие и зрелищно-интересные прыжки на батуте (под руководством Дмитрия Зверева), а вот веселая плясовая мелодия, но пляска исполняется на проволоке (Татьяна Кубулова и Вадим Кремер). Зритель еще не расстался с радостным ощущением открытия маленького чуда, как за ним следует сказочный мотив этюда «Лебедь» (Наталья Афанасьева). Четко и уверенно исполняется усложненное упражнение восхождение по канату под купол цирка (под руководством В. Сяницына). И так все номера и трюки — ново, свежо, неожиданно. Это и падеде на верблюдах (Бейшегуль и

Аскарбек Джумалиевы), и выступление акробатов-вольтижеров (под руководством Юрия Бутаева), и вновь переживающий второе рождение жанр — музыкальные эксцентрики — его представили нам Жанна Майорова и Ольга Голубева и многое другое. Первое отделение эффектно завершает джигитовка под руководством заслуженного артиста Аджарской АССР Керима Варзиева. На протяжении всей программы публика тепло встречала веселые репризы клоунов Валерия Крикуна и Виктора Бандуры. Стоит упомянуть о трюке «Прыжок с вышки в тазик с водой».

Второе отделение открывает мелодия песни «Я много мог бы рассказать тебе о Севере, но ты об этом лучше песню расспроси...». А на арене об этом нам рассказывают белые медведи. Руководители аттракциона «Северное сияние» Александр и Валентина Денисенко показали в нем добрых друзей человека — зверей севера и Гималайских гор.

Полным неожиданностей было это представление. Медведи ставили сценки. Вот перед нами медведь-фотограф, а вот любитель пляски на бревне, и зал в такт дружно аплодирует ему. Впечатляющая сценка, где медведи-санитары заботливо уносят на носилках «заболевшего» — белого медведя. Есть среди этих «сняющих звезд» и певцы и клоуны. В заключении аттракциона дружная семья зверей танцует на манеже.

Новая программа, открывшая цирковой сезон в Магнитогорске, порадовала новыми творческими находками артистов. Зрители увидели в этот день многих талантливых волшебников манежа.

Г. ТЕППОМЕС.



СУББОТА, 29 сентября

Шестой канал  
8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. «Для вас, родители!». 9.35. «Круг чтения». 10.20. Музыкальная программа «Утренняя почта». 10.50. «Человек. Земля. Вселенная». 11.35. Тираж «Спортлото». 11.50. «Радуга». III Международный фестиваль телевизионных программ народного творчества. Италия. 12.15. Почта программы «Здоровье». 13.00. К Международному году ребенка. Концерт детских художественных коллективов. 14.00. «Сегодня в мире». 14.15. «Очевидное — невероятное». 15.15. «Музичка». Телевизионный клуб. 16.30. «Встреча в Музее революции». 16.45. Преодолимый труд в Лейн-Плассиде. Фигурное катание. Показательные выступления. Передача из США. 18.10. «9-я студия». 19.10. Премьера телевизионного художествен-

ного фильма «Короли и капуста». (По одноименному роману О'Генри). 1-я серия. 20.30. «Время». 21.05. Телефильм «Короли и капуста». 2-я серия. 22.15. «Мелодии Ташкента». Фильм-концерт.

Двенадцатый канал  
11.40. Программа мультфильмов. 12.10. К Дню машиностроителя. Концерт. ЦТ. 13.00. «Выставка Буратино». 13.30. Концерт Государственного Кубанского казачьего хора. 14.00. «Наш сад». 14.30. «Что? Где? Когда?». Телевизионная викторина. 15.35. «Мамин школяр». 16.05. «Русская речь». 16.35. «Халхин-Гол. 40 лет спустя». 17.05. Концерт народного ансамбля танца Дворца культуры тракторного завода имени В. И. Ленина г. Павлодара. 17.20. «Жизнь науки». 17.50. М. Равель — Квартет фа мажор. 18.20. «Объектив». 18.50. «Как закалялась сталь». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 3-я серия — «Подвиг». 20.00. «Споимте, друзья». Музыкальная программа. 21.30. «Человек и закон». 22.00. Челябинские новости. 22.15. Чемпионат СССР по теннису. Передача из Донецка.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 30 сентября  
Шестой канал  
8.00. «Время». 8.40. «На зарядку, становись». 9.00. «Будильник». 9.30. «Служу Советскому Союзу!». 10.30. «В гостях у сказки». «Волшебник». Художественный фильм. (Венгрия). 12.00. «Сельский час». 13.00. «Музыкальный киоск». 13.30. «Театральный спектакль». И. Тургенев — «Отцы и дети». Фильм-спектакль Государственного Малого театра Союза ССР. 16.15. «Клуб неподотчетный». 17.15. «Под одной крышей». Мультипликационный фильм. 17.30. «Международная панорама». 18.15. Сегодня — День машиностроителя. Беседа с министром автомобильной промышленности СССР Героем Социалистического Труда В. Н. Поляковым. 18.30. Концерт. 18.50. «Незабываемые киноленты». «Волга — Волга». Художественный фильм. 20.30. «Время». 21.05. «Для вас, труженики села». Концерт. 21.50. Документальный фильм. 22.10. «Читая Л. Н. Толстого...». Конкурс молодых чтецов.  
Двенадцатый канал  
12.00. Программа телевизионных документальных

## ЗАМЕТКИ СИНОПТИКА КОГДА ЗИМА КАТИТ В ГЛАЗА

В октябре на Урал приходит глубокая осень. Дни становятся короче, уменьшается полуденная высота солнца над горизонтом: его косые лучи слабо нагревают землю. По сравнению с сентябрем среднемесячная температура воздуха в октябре значительно понижается и становится +1, +3 градуса. Среднесуточная температура ниже нуля устанавливается в основном в третьей декаде месяца. Увеличивается облачность. Вместе с тем количество осадков уменьшается.

По прогнозу, составленному Гидрометцентром СССР, среднемесячная температура воздуха ожидается ниже нормы.

В первой декаде температура будет понижаться ночью от +3, +8 до -4; днем от +12, +17 до 0, +5. Во второй декаде температура воздуха будет преобладать ночью -4, +1, днем +2, +7. В третьей декаде понижение температуры воздуха составит ночью до -7, -12, днем до -2, -7. Месячное количество осадков ожидается около нормы.

Вероятно преобладание облачной погоды с прояснениями, в начале месяца — дождь, в остальное время — мокрый снег. В третьей декаде возможны метели.

А. ТУРБАСОВА,  
инженер-синоптик  
Гидрометбюро.

## Необычный вечер

26 сентября во Дворце культуры металлургов имени Ленинского комсомола состоялся вечер для молодых рабочих интернатов, посвященный началу учебного года. Здесь собрались учащиеся школ рабочей молодежи, техникумов, студенты горно-металлургического института, рабфаковцы.

Вечер проходил необычно: о его начале возвестил школьный звонок. Первым был «Урок мужества», на котором главными действующими лицами стали почетные гости — выпускники институтов и школ рабочей молодежи. О своей учебе и планах на будущее на этом уроке рассказал одиннадцатиклассник ШРМ Сергей Пантелеев. Следующим шел урок литературы. Он был проведен как «Литературная викторина». Прошли также уроки пения и физкультуры.

На переменах этих необычных занятий все участники танцевали под аккомпанемент инструментально-го ансамбля из Гипромета. Вечер прошел весело и интересно.

Г. БУРОВ.

Редактор  
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Коллектив копрового цеха № 2 глубоко скорбит по поводу смерти СМОРОДИНА Александра Васильевича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив управления главного механика выражает искреннее соболезнование В. М. Букину по поводу смерти его матери БУКИНОЙ Анны Васильевны.

**Пишите, звоните, приходите!**

**НАШ АДРЕС:**

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98; 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.