

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 7 (6438)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 17 января 1980 года
Цена 2 коп.

СОРЕВНОВАНИЕ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Общекорбинатский штаб социалистического соревнования сообщает:

По итогам прошлой недели победителями признаны следующие коллективы:

Известняково - доломитового карьера (дополнительно к плану произведена 9561 тонна флюсов); доменного цеха (сверх плана выдано 4376 тонн чугуна); проволочно-штрипсового цеха (отгружено сверх плана 2918 тонн металла); цеха ремонта металлургических печей № 1 (мартеновская печь № 2 отремонтирована с заводским Знаком качества); основного механического цеха (план выполнен на 102,5 процента); паросилового цеха (план выполнен на 110,5 процента); цеха

эмалированной посуды (дополнительно к плану произведено посуды на 27,1 тысячи рублей), цеха горного транспорта (план по грузоперевозкам выполнен на 101,5 процента).

Среди коллективов агрегатов победителями признаны коллективы доменной печи № 9, мартеновских печей № 29 и № 14, стана «2500» горячей прокатки.

Общекорбинатский штаб социалистического соревнования по итогам прошлой недели признал неудовлетворительную работу коллективов КХП, мартеновского цеха № 2, листопркатного цеха № 6.



110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина — 110 дней ударного труда!

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

Впереди — девятая

Успешно трудится во второй декаде месяца коллектив доменного цеха. На 13 января дополнительно к плану здесь выдано 4376 тонн чугуна, причем весь чугун выплавлен с высоким качеством.

Лидирует во внутрицеховом социалистическом соревновании коллектив девятой печи, возглавляемый старшими горновыми А. В. Солдатовым, А. Ф. Чеботаревым, И. Д. Гольшевым, А. Г. Ермаковым. На сверхплановом счету этого коллектива 1434 тонны чугуна.

Г. ЯКОВЛЕВ.

С заводским Знаком качества

Коллектив цеха ремонта металлургических печей № 1 обязался к 22 апреля отремонтировать 8 печей с заводским Знаком качества.

Слова ремонтников не расходятся с делом: с начала года огнеупорщики ЦРМП № 1 произвели четыре ремонта мартеновских агрегатов, один из них — печь № 2 — с заводским Знаком качества. Отлично трудились в этот период звенья огнеупорщиков В. И. Будчана, А. И. Зыкова, А. С. Носкова, А. Ф. Ржевской, Н. А. Потягунина, В. П. Плаксия и других.

Г. ТЕППОМЕС.

Посуда сверх плана

На 105 процентов выполнен план прошедшей недели коллектива цеха эмалированной посуды ПТНП.

Впереди в социалистическом соревновании идут эмалировщики четвертой и третьей бригад, где начальниками смей А. Попов и В. Наумов. За две недели в этих коллективах дополнительно к плану произведено посуды соответственно на 11 и 8 тысяч рублей.

Н. ГРИГОРЬЕВ,
начальник планово-производственного отдела ПТНП.

ЗА ПОМОЩЬ СЕЛЬЧАНАМ

По итогам четвертого квартала прошлого года в соревновании коллективов по оказанию шефской помощи труженикам сельского хозяйства победителем признан коллектив мартеновского цеха № 3. Мартеновцы третьего цеха в содружестве с работниками ряда других цехов оказали в 1979 году активную помощь сельчанам подшефного совхоза «Победа». В соответствии с условиями соревнования отличившиеся в помощи подшефному совхозу работники мартеновского цеха № 3 и других цехов будут премированы.

Отмечена также хорошая работа по оказанию шефской помощи работникам сельского хозяйства коллектива мартеновского цеха № 1.

С. ТОМИН.

Коллектив печного участка первого цеха ремонта металлургического оборудования обеспечивает бесперебойную работу агрегатов мартеновских и доменных цехов. Здесь трудится много специалистов своего дела, которые успешно выполняют срочные и важные заказы. Среди таких передовиков называют газосварщика Владимира Михайловича Федотова, слесаря Виталия Геннадьевича Ермакова, электросварщика Анатолия Алексеевича Каленова, которых вы видите на этом снимке. Сейчас они изготавливают детали доменных печей и ежедневно перевыполняют задания на 15—20 процентов.

Фото Н. Нестеренко.



НА ВЕЧНОЕ ХРАНЕНИЕ

В течение прошлого года ряд коллективов цехов комбината неоднократно был победителем общекорбинатского соревнования по результатам еженедельного подведения итогов. Решением управления и профсоюзного комитета комбината этим коллективам вручены на вечное хранение почетные дипломы «Победитель в социалистическом соревновании». Такой чести удостоены коллективы аглоцеха № 1, мартеновского цеха № 1, ПШЦ, ЛПЦ № 2, ЦРМП № 1 цеха металлоконструкций, ЦТД цеха эмалированной посуды и локомотивного цеха.

А. РЕВДИН.

СОРЕВНУЮТСЯ МОЛОДЫЕ

Комитет комсомола комбината в соревновании комсомольско-молодежных коллективов по итогам декабря признал победителями коллективы: бригады № 4 пресса Б-1642 № 3 копрового цеха № 1 (руководитель Корсухин, комсорт Сорнов); бригады № 1 стана «1—4» (руководитель Жилко, комсорт Пыльников); звена огнеупорщиков под руководством Кожевникова из цеха ремонта металлургических печей № 2 (комсорт Максимов); бригады № 1 механомонтажного участка центральной лаборатории автоматизации (руководитель Галин, комсорт Муратшин); бригады под руководством мастера Вострикова из электровозного депо локомотивного цеха ЖДТ (комсорт Сосновский); бригады № 1 объединенной лаборатории ЦЭЛ (руководитель Краснова, комсорт Колкунова); вагоноремонтной мастерской управления трамвая (руководитель Халилин, комсорт Арзамасцева).

С. СЕРГЕЕВ.

ЛУЧШИЕ МАСТЕРА

Подведены итоги социалистического соревнования в четвертом квартале 1979 года за звание «Лучший мастер комбината». Почетного звания добились:

Хайбулов Халит Зарифович, мастер доменного цеха; Плюхин Анатолий Петрович, мастер мартеновского цеха № 1; Тросиненко Иван Михайлович, мастер проволочно-штрипсового цеха; Балбашов Василий Васильевич, старший мастер теплоэлектростанции; Иночкин Алексей Васильевич, мастер цеха ремонта металлургического оборудования № 1; Мамаев Анатолий Петрович, мастер кузнечно-прессового цеха; Тарабаев Владимир Андреевич, мастер цеха механизации; Уткин Александр Порфирьевич, мастер ремонтно-строительного управления; Миронова Валентина Егоровна, мастер водопроводно-канализационного хозяйства; Никитин Виктор Иванович, мастер агломерационного цеха № 1.

Мастера коксохимического производства Николая Евтихеевича Шваца, добившегося звания «Лучший мастер комбината» два раза подряд, решено наградить Почетной грамотой комбината и премировать двойной денежной премией. Все остальные победители соревнования за это почетное звание премированы в соответствии с условиями.

С. АНДРЕЕВ.

Магнитогорск — Кузнецк — Нижний Новгород

Итоги выполнения производственного плана за 10 дней января 1980 года по Магнитогорскому, Кузнецкому и Нижнетагильскому металлургическим комбинатам (в процентах)

	ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК
Чугун	99,0	91,7	94,2	Прокат	95,9	80,6	70,8	Руда	83,1	—	108,2
Сталь	99,8	105,4	90,8	Кокс	95,3	98,6	100,3	Агломерат	99,7	—	95,3
								Огнеупоры	95,4	58,3	82,9

Итоги выполнения производственного плана за 10 дней января 1980 года

по цехам и агрегатам (в процентах)

ММК		КМК		НТМК	
Доменный цех	99,0	Доменная печь № 1	89,6	Доменный цех № 1	93,9
Доменная печь № 2	81,2	Доменная печь № 4	84,4	Доменная печь № 2	103,2
Доменная печь № 3	98,6	Доменная печь № 2	90,2	Доменная печь № 4	81,2
Доменная печь № 4	101,5	Мартеновский цех № 1	110,7	Доменная печь № 3	86,8
Доменная печь № 6	96,5	Мартеновский цех № 2	101,5	Мартеновский цех № 2	101,9
Доменная печь № 7	101,4	Мартеновская печь № 2	98,7	Мартеновская печь № 3	86,8
Мартеновский цех № 2	96,4	Мартеновская печь № 3	105,9	Мартеновская печь № 17	74,0
Мартеновский цех № 3	100,6	Мартеновская печь № 10	94,3	Мартеновская печь № 13	92,9
Мартеновская печь № 2	104,0	Мартеновская печь № 7	107,3	Мартеновская печь № 8	114,1
Мартеновская печь № 3	106,2	Мартеновская печь № 15	103,2	Мартеновская печь № 15	103,2
Мартеновская печь № 11	108,2	Обжимный цех	95,8	Обжимный цех	95,8
Мартеновская печь № 12	91,5	Листопркатный цех	86,05	Листопркатный цех	86,05
Мартеновская печь № 13	90,9	Среднесортный стан	71,0	Среднесортный стан	71,0
Мартеновская печь № 22	102,3	Копровый цех	95,6	Копровый цех	95,6
Мартеновская печь № 25	95,0	ЖДТ	92,3	ЖДТ	92,3
Обжимный цех № 3	99,3	Блюминг	39,1	Блюминг	39,1
Обжимный цех № 2	98,7	Бригада № 2 блюминга	89,0	Бригада № 2 блюминга	89,0
Бригада № 2 блюминга № 2	95,9	Копровый цех	74,0	Копровый цех	74,0
Среднелистовой стан	95,0	ЖДТ	99,3	ЖДТ	99,3
Стан «500»	97,7				
Копровый цех № 1	95,9				
ЖДТ	103,9				

НА ПРЕДВЫБОРНОМ собрании в доменном цехе о Геннадии Петровиче Лежнев говорили с неподдельным, искренним уважением. Выдвигая его кандидатом в депутаты Магнитогорского городского Совета народных депутатов, выступавшие выразили твердую уверенность, что он оправдает высокое доверие доменщиков и избирателей. Чем он, руководитель, начальник цеха, завоевал это доверие, на чем основывается уверенность коллектива, что его кандидат оправдает доверие избирателей?

Мне не раз и до этого от доменщиков приходилось слышать: добрые традиции, хорошие методы и правильные принципы работы во многом находят свое конкретное преломление в коллективе через деятельность и саму личность нынешнего его руководителя. При этом называли немало замечательных качеств Лежнева, проявляемых именно в практической деятельно-

вариантов режима работы печи мастера Виктор Петрович Ташлинцев и Владимир Федорович Дюкин предложили один — уменьшить вес шихты в одну подачу и повысить уровень засыпки. На такое, единственно верное, предложение с учетом профиля печи и качества сырья и рассчитывал начальник цеха. Изменения в технологии плюс ремонт, сделанный в августе прошлого года, позволили вывести печь на устойчивый, производительный режим работы, без перерасхода кокса. И по сей день коллектив так ведет на ней плавки.

Если этот лежневский критерий непреходящий, то не похож ли он на стремление уйти от ответственности, спрятаться за спину других и выглядеть в глазах подчиненных добреньким, «своим в доску»? Такое сомнение доменщики начисто отрицают. Геннадий Петрович проявляет, когда надо, силу воли и твер-

денном участке самым добросовестным образом относился к делу, душой болел за общие интересы. И вот опять-таки многие усилия в этом деле нашли конкретное преломление через личность начальника цеха. Он, человек творческий, ищущий, заражал оптимизмом инженеров и техников. И его трудолюбие было и остается для них самой действенной агитацией. Так общими усилиями удавалось не допускать хаотической остановки печей или переводить их на «тихий» ход и при этом говорить, мол, у нас не было другого выхода. Останавливали печи из-за отсутствия кокса, но предусмотрительно, по выбору, без порождения недоверия. Коллективу одной из них давали возможность сделать надежный профилактический осмотр и уход, а другим — в это время устойчивее вести плавки.

Разумеется, организационно-технические усилия подкреплялись, дополнялись комплексом воспитательного, партийно-политического воздействия. В этот период особенно ярко проявилось умение Лежнева опереться на коммунистов, коллективную мысль партийного бюро. Даже правильный выбор повестки дня партийных собраний не ускользал от него.

— Наверное, нас бы никто не упрекнул, если бы мы, скажем, в июле провели собрание с такой повесткой дня: «Задачи партийной организации по выполнению плана второго полугодия», — говорит секретарь партбюро А. Е. Панфилов. — Вопрос был злободневный, насущный. Однако при разговоре в бюро о предстоящем собрании Лежнев, подумав, сказал:

— А что, секретарь, если вопрос поставить так: «Улучшение идеологической и политико-воспитательной работы в коллективе — залог успешного выполнения плана второго полугодия»? И на нее, на идеологическую, политико-воспитательную работу, делать упор.

В таком направлении готовили и проводили собрание. И оно, по оценке членов бюро, имело более направленное воздействие. Когда другие члены бюро высказывали предложения, начальник цеха не оставлял их без внимания, поддерживал. Вот так в итоге коллективного мнения, и его в том числе, половина партийных собраний в прошлом году проведена с упором на усиление идеологической, политико-воспитательной работы, ответственности коммунистов за порученное дело и создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе. Выполнение принятых решений, работа партийных и профсоюзных групп в этих направлениях, считают коммунисты цеха, помогли преодолеть многие трудности. Пожалуй, это и есть развитие одной из многих добрых традиций. Она лежит в основе того, что коллектив сумел досрочно выполнить обязательство по сверхплановому выпуску чугуна и задание по увеличению его производства.

В разговоре с Геннадием Петровичем Лежневым я упомянул о высоком доверии, оказанном ему родным коллективом. Ну что ж, — ответил он, — весь я на виду, и кому, как не коллективу, судить обо мне. К этому можно, пожалуй, добавить, что и путь к доверию проложен на виду у коллектива доменщиков Магнитки.

П. КУЧУМОВ.



Коллектив третьего мартеновского цеха успешно взял старт в завершающем году десятой пятилетки. В числе передовых идет и коллектив четырнадцатой мартеновской печи, выдавшей дополнительно к плану сто пятьдесят тонн стали. На снимке: одна из бригад коллектива четырнадцатой мартеновской печи — сталевар Владимир Ильич Чертищев, подручные сталевара Виктор Александрович Голубков и Юрий Евгеньевич Григорьев. Фото Н. Нестеренко.

ЗАБОТЯСЬ О БЫТЕ МОЛОДЫХ НАДЕЖНАЯ СВЯЗЬ

Проведение дня интерната в общежитиях молодых рабочих стало уже доброй традицией. Это наиболее удобная, простая форма связи цеха с интернатом. Здесь обсуждаются итоги воспитательной работы с молодыми рабочими, решаются сегодняшние проблемы, ставятся новые задачи. Это приносит большую пользу для обеих сторон. Не случайно в этом году интернату № 1 постановлением областного совета профсоюзов присуждено первое место среди интернатов молодых рабочих Челябинской области, а интернат № 2 признан лучшим среди интернатов Министерства черной металлургии. Конечно, этому способствовала совместная работа представителей цеховых организаций и руководства интернатов. Нетрудно провести параллель между производительностью труда и отдыхом молодого рабочего. Бес-

спорно, что нам большую пользу принесет тот, кто хорошо отдохнул, получил эмоциональный заряд от общения с людьми. Число жильцов интерната, попавших в медвытрезвитель в течение года, снижено на три процента, и среди тех, кто все-таки попал, преобладают работники КХП, что уже говорит о плохой поставленной воспитательной работе руководителей этого производства. А это сказывается на работе. В добавление к сказанному заметим, что на проходившем недавно дне интерната из всех цехов присутствовало только шесть заместителей начальников цехов по воспитательной работе. Хотелось, чтобы все руководители по достоинству оценили эту простую, надежную связь цеха с интернатом и пользу, которую она приносит.

М. МАРИНИНА.

РАССКАЗЫ О КАНДИДАТАХ В ДЕПУТАТЫ ПУТЬ К ДОВЕРИЮ

сти. И, конечно же, те, кто бок о бок с ним проработал год, помогли раскрыть эти качества, понять стиль работы начальника доменного цеха. Его же собственная скромная оценка своей деятельности помогла понять критерии, которых Геннадий Петрович твердо придерживается.

Девятая доменная печь работала с повышенным расходом кокса. Надеяться, что предстоящий ремонт избавит ее от этого порока. Такую надежду питали даже некоторые из тех, кто обслуживал печь. Однако начальник цеха, большой знаток технологии, человек компетентный в доменном производстве, наперед мысленно проанализировал ремонт и увидел, что нельзя полагаться только на него. Он убедился, что после ремонта надо внести существенные коррективы в технологический процесс. И Геннадий Петрович, твердо зная, какие именно коррективы. В этом случае чего бы проще — дать задание кому следует приготовить к изменениям в технологии и внедрить их так, как руководитель считает целесообразным.

Лежнев не пошел по этому пути. Он просил мастера поискать пути сокращения расхода кокса и более устойчивого, с учетом ремонта, режима работы печи. Давал им направления для раздумий, творческого поиска. При этом Геннадий Петрович придерживался неизменного принципа, что мастера и другие его помощники в каких-то вопросах могут больше знать и дальше видеть. Тем более, когда дело касается агрегата, который у них ежедневно на виду, и они знают весь ход плавки на нем, со всеми нюансами. Именно в таких подходах и проявляется критерий Лежнева: ценит в работнике не слепое повиновение и не услужливую преданность «чего изволите», а способность мыслить и работать творчески. Проще говоря, он считал, если мастера предложат свое решение вопроса, то они его и внедрят будут с удвоенной энергией. И вот из двух возможных

достей духа, способен пойти на риск, добавим — риск продуманный, с предусмотренными последствиями и оправданный жизненной необходимостью.

Переход в 1977 году на офлюсованные окатыши вызвал массу споров не только в цехе, на комбинате, но и за их пределами. Они вращались в основном на решении Лежнева — делать и применять другие фурмы, короче и диаметром больше, чтобы дутье шло ближе к стенке. Его настойчивый инженерный поиск подкашивал, что только так можно избежать обрастания стенок продуктами плавки и заставить печи работать ровнее, сохранить их. Оппоненты высказывали обратное: при таком изменении быстрее будет сжигать, выводить из строя печи, укоротится их межремонтный срок службы.

Хотя Лежнев и был убежден в своей правоте, но в спорах прислушивался внимательно. Даже старался разгладить их, чтобы выслушать различные точки зрения и окончательно принять единственно верное решение. Его инженерные обоснования в конце концов взяли верх. Технические и технологические изменения, как известно, оправдали себя. Их заимствовали доменные цехи других заводов.

Недавно в беседе с Лежневым зашел разговор о цеховых традициях. Попросил я Геннадия Петровича назвать их и рассказать, как он смотрит на их развитие. Так вот, первой из них Лежнев назвал традиционное стремление доменщиков-ветеранов никогда не пасовать перед трудностями и выразил непреклонное желание, опираясь на силу коммунистов, общественности, воспитывать в этом духе нынешнее поколение доменщиков.

При значительной нехватке кокса в прошлом году в цехе возникло немало трудностей и в управлении процессом производства, и в поддержании высокого трудового настроения. Надо было сделать так, чтобы люди не разуверились в своих силах, способности преодолевать возникшие трудности, чтобы каждый на пору-

Творческие победы

В социалистическом соревновании инженерных служб комбината за ускорение внедрения в производство достижений науки и техники по итогам четвертого квартала прошлого года признан победителем коллектив проектно-конструкторского отдела комбината.

В соревновании за звание «Лучший исследователь» по итогам четвертого квартала победителем признан начальник участка лаборатории сортового проката ЦЗЛ Рудольф Викторович Кузнецов.

В соревновании за звание «Лучший конструктор» победителем стал Рыжов Леонид Яковлевич — инженер-конструктор проектно-конструкторского отдела механизации УГМ.

Победители в соревновании инженерных служб комбината, а также в соревновании за звание «Лучший исследователь», «Лучший конструктор» будут премированы в соответствии с решением профкома комбината.

С. ГОТИН.

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Коллектив цеха подготовки составов закончил четвертый год десятой пятилетки с лучшими показателями, чем предыдущий 1978 год. Был обеспечен прирост производства как в обжимных, так и в мартеновских цехах. В частности, прирост производства стали был обеспечен в размере 92 тысячи тонн. Одним из главных производственных успехов подготавливателей составов следует считать улучшение качественных показателей, которое характеризуется прежде всего ростом уровня выполнения технологии в целом по цеху. Если в позапрошлом году уровень выполнения технологии в разрезе года составил 91,7 процента, то в прошлом году — уже 94,3 процента.

Повышено качество работы и на каждом из отдельно взятых участков цеха. Известно, что на нагревательных колودцы обжимных станов выгодно для производства подавать слитки с возможно более высокой температурой. В сравнении с 1978 годом в прошлом году на нагревательные колуды слитки подава-

ГОД ОТ ГОДА

лись со средней температурой на 12 градусов выше, на второй блюминг — на 4 градуса, на третий — на 3 градуса. Это, конечно, очень помогло обжимщикам в интенсификации производства. Сокращен в мартеновских цехах выпуск плавков без составов, улучшено качество подготовки составов, подаваемых в мартеновские цеха. Если в прошлом году без нарушений технологии в подготовке составов с изложницами было разлито 97,1 процента всех плавков, то по итогам 1978 года этот показатель был на 0,2 процента ниже.

По повышению производительности труда первоначально план на 1979 год коллективу ЦПС был установлен в 2,2 процента. В силу объективных причин это задание было позже скорректировано (1,7 процента), и, ориентируясь на новый план, подготавливатели составов записали в своих годовых обязательствах цифру 2 процента. Обязательство не было выполнено, задание по повышению производительности труда уже после корректировки на первое января 1980 года было перекры-

то только на 0,1 процента. Что же помешало коллективу цеха выполнить один из важнейших пунктов обязательств?

Анализ показывает, что именно эти причины стали объектом пристального внимания в последнем совместном постановлении ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве». В постановлении, в частности, отмечается: «В современных условиях с увеличением масштабов производства, усложнением хозяйственных связей, ускорением научно-технического прогресса повышается значение каждого часа, каждой минуты рабочего времени, строгого соблюдения правил внутреннего распорядка, создания стабильных кадров на каждом участке производства». И далее в постановлении говорится: «Большие потери труда, нарушения нормальной работы предприятий имеют место в результате небоснованного привлечения местных органами лю-



За достижение высоких производственных показателей в выполнении плана и социальных обязательств управление и профком комбината постановили признать победителями за декабрь 1979 года:

— по группе основных цехов горно-обогатительного производства — коллектив коммунистического труда рудника с присуждением первого места и второй денежной премии;

— по группе цехов коксохимического производства — коллектив углеобогатительного цеха с присуждением первого места и первой денежной премии; коллектив коммунистического труда цеха улавливания № 2 с присуждением второго места и второй денежной премии;

— по группе цехов холодного проката — коллектив листопрокатного цеха № 5 с присуждением первого места и второй денежной премии. Увеличить размер премии на 25 процентов за перевыполнение плана и заданных темпов роста производительности труда;

— по группе вспомогательных цехов, обслуживающих металлургические — коллектив имени 50-летия города Магнитогорска цеха ремонта металлургических печей № 1 с присуждением первого места и первой денежной премии. За неоднократную победу по результатам еженедельного подведения итогов соревнования увеличить размер премии на 25 процентов;

— по группе цехов управления главного механика — коллектив имени 50-летия города Магнитогорска цеха ремонта металлургического оборудования № 2 с присуждением первого места и первой денежной премии; коллектив механического цеха с присуждением второго места и второй денежной премии;

— по группе цехов управления главного энергетика — коллектив цеха водоснабжения с присуждением первого места и второй денеж-

тарей комсомольских организаций, работников администрации цехов, которым присуждены первые места с первыми денежными премиями, премировать с учетом личного вклада в производственные успехи коллектива.

В соревновании за эффективное использование вагонного парка признать победителями коллективы участка усреднения привозных руд аглоцеха № 2 и железнодорожного района № 5. Выделить этим коллективам денежные премии в соответствии с условиями соревнования.

Коллективам цехов, добившихся высоких результатов в социалистическом соревновании в течение года, вручить на вечное хранение призы:

приз «За наивысшее производство» — коллективу листопрокатного цеха № 2;

приз «За высшую производительность труда» — коллективу листопрокатного цеха № 7;

приз «За экономию и бережливость» — коллективу проволочно-штрипового цеха.

Занести перечисленные коллективы в Книгу трудовых достижений десятой пятилетки. Для премирования наиболее отличившихся работников выделить вышеуказанным коллективам цехов денежные премии в соответствии с условиями соревнования, а также по 10 бесплатных путевок в санатории и дома отдыха. Предоставить наиболее отличившимся работникам этих цехов право на приобретение автомобилей дополнительно к разнарядке на 1980 год.

Среди мартеновских и двухванных печей в соревновании за увеличение стойкости свода признать победителями коллективы коммунистического труда мартеновских печей № 22, 28, 17, двухванного сталеплавильного агрегата № 30. Выделить коллективам денежные премии.

В соревновании металлургических агрегатов за наивысшее производство на уровне лучших достижений 1978 года признать победителями за декабрь и четвертый квартал прошедшего года коллективы доменной печи № 9, мартеновской печи № 6, мартенов-

ской печи № 22. Выделить коллективам денежные премии в соответствии с условиями соревнования.

За успешное выполнение условий соревнования присвоить звание «Лучший по комбинату» и выделить денежные премии коллективам: бригады № 4 аглофабрики № 1, бригады № 3 доменной печи № 3, бригады № 2 мартеновской печи № 17, бригады № 3 двухванного сталеплавильного агрегата № 35, бригады № 2 первого блока разлива мартеновского цеха № 3, бригады № 2 стана «500», бригады № 1 стана «1—4».

Премировать руководителей перечисленных бригад-победителей: Галатина Юрия Александровича, мастера доменной печи; Плюхина Анатолия Петровича, мастера мартеновского цеха № 1; Короткова Николая Александровича, мастера мартеновского цеха № 3; Маслова Александра Николаевича, мастера разлива мартеновского цеха № 3; Сабуркина Бориса Дмитриевича, мастера сортопрокатного цеха; Жилко Александра Петровича, начальника смены листопрокатного цеха № 7; Федорова Анатолия Ипполитовича, мастера аглоцеха № 1.

Присвоить звание «Лучший по профессии» и премировать в соответствии с условиями соревнования ударников коммунистического труда:

Посохина Василия Федоровича, аппаратчика цеха улавливания № 2; Хакимова Султана Гареевича, агломератчика аглоцеха № 1; Тютина Владимира Петровича, обжигальщика известняково-доломитового карьероуправления; Трегубова Ивана Михайловича, дробильщика рудообогатительных фабрик; Данчука Александра Ивановича, дозировщика аглоцеха № 2; Дывака Виктора Петровича, горнового доменного цеха; Сорокина Николая Даниловича, газозвонщика доменного цеха; Спиридоненко Юрия Ильича, машиниста вагон-весов доменного цеха; Игина Николая Васильевича, сталевара мартеновского цеха № 1; Сергеева Вячеслава Федоровича, машиниста разливочного крана мартеновского цеха № 1; Угрюмова Анатолия Дмитриевича, подручного сталевара мартеновского цеха № 1; Ивано-

ва Александра Васильевича, сталевара мартеновского цеха № 3; Воронина Александра Александровича, разливщика стали мартеновского цеха № 3; Севостьянова Виталия Ивановича, машиниста завалочной машины мартеновского цеха № 3; Манина Николая Ивановича, машиниста электрокрана копрового цеха № 2; Ходорищенко Николая Александровича, газорезчика копрового цеха № 2; Ильченко Анатолия Петровича, огнеупорщика ЦРМП № 1; Строева Александра Васильевича, вальцовщика СПЦ; Гибадулина Альфреда Реноровича, оператора сортопрокатного цеха; Перегудова Вячеслава Ивановича, нагривальщика металла сортопрокатного цеха; Игнатова Константина Николаевича, травильщика металла листопрокатного цеха № 5; Пенькова Николая Петровича, резчика холодного металла листопрокатного цеха № 5; Кучура Михаила Ивановича, машиниста крана прокатного цеха № 9; Степанова Владимира Петровича, оператора листопрокатного цеха № 7; Афонина Сергея Ивановича, электромонтера электрокуста; Иванова Аркадия Ивановича, машиниста турбин теплоэлектростанции; Селиверстова Григория Константиновича, электрослесаря цеха КИП и автоматики; Богданова Михаила Даниловича, машиниста котлов центральной электростанции; Пшенова Сергея Егоровича, токаря цеха ремонта металлургического оборудования № 2; Налимова Юрия Николаевича, слесаря механического цеха; Гриндеева Василия Андреевича, формовщика фасоннолитейного цеха; Загороднего Петра Владимировича, машиниста электровазона железнодорожного транспорта.

Присвоить звание «Лучший по профессии» и премировать победителей социалистического соревнования:

Ершова Валентина Григорьевича, машиниста вагонопрокатчика углеподготовительного цеха; Тюлева Владимира Ивановича, вальцовщика листопрокатного цеха № 7.

Подготовлено сотрудниками бюро соцсоревнования ОНОТЗ комбината.

БОГАТЫЕ ПЛОДЫ

Закончился объявленный в начале 1977 года конкурс на звание «Лучший коллектив по результатам внедрения в производство технических новшеств, заимствованных из источников научно-технической информации». Конкурс проводился администрацией комбината совместно с профсоюзным комитетом, а также советами НТО и ВОИР.

Смолот сыграл значительную роль в повышении активности системы «референт — технический информатор» и всей службы научно-технической информации. В 1979 году технические информаторы выбрали и изучили по темам референтов 19 554 источника и передали им 11 997. Референтами комбината изучено 25 889 источников научно-технической информации, рекомендовано для внедрения 6972, из которых 5407 после обсуждения на референтских группах приняты к внедрению. 1826 из них уже внедрены с общим экономическим эффектом в 9,15 миллиона рублей.

Конкурс значительно повысил интерес к новинкам технической литературы. По итогам прошлого года около 32 тысяч трудящихся комбината являются читателями опорной научно-технической библиотеки. Это на 3800 человек больше, чем в 1978 году.

В цехах в истекшем году проведено 1380 дней информации, 1417 обзоров с охватом 41 592 человек, 572 просмотра новых информационных источников, 473 технических лекции, на которых присутствовало 21 292 человека, 178 дней новаторов с охватом более 6 тысяч человек, 47 читательских конференций по обсуждению новинок научно-технической литературы. Научно-технический музей в прошлом году посетили более 13 тысяч учащихся школ, ГПТУ, техникумов и студентов горно-металлургического института.

Администрация и профсоюзный комитет комбината совместно с советами НТО и ВОИР, рассмотрев итоги конкурса, решили присвоить первое место и звание «Лучший коллектив по результатам внедрения в производство технических новшеств, заимствованных из источников научно-технической информации» с вручением переходящего вымпела коллективу прокатного передела. Референты прокатчиков отобрали 1348 новшеств, 1280 из них приняли к внедрению и внедрили 805 мероприятий с экономическим эффектом более 4219 тысяч рублей.

Второе место в конкурсе присуждено коллективу горно-обогатительного производства. Его референты отобрали 715 мероприятий, 602 из них приняли к внедрению. 367 мероприятий уже внедрено, от этого получен экономический эффект в 692 840 рублей. Другой коллектив, которому присуждено второе место, — коллектив мартеновского цеха № 1. Работниками этого цеха отобрали 128 новшеств, из них принято к внедрению 120. 42 мероприятия внедрены в производство, от них получен суммарный эффект в 690 900 рублей.

По итогам конкурса наиболее отличившимся референтам, техническим информаторам, библиотекарям-общественникам и библиотекарям были присвоены соответствующие почетные звания.

С. СУХОБОКОВ.

РАСТИ, СОВЕРШЕНСТВОВАТЬСЯ

дей с предприятий и учреждений на разном роде работы, не связанные с производственной деятельностью этих предприятий и учреждений. В цехе подготовительных составов, как выяснилось, в прошлом году именно такие потери труда имели место в значительных количествах. Из цеха люди отвлекались на сельхозработы, на внутреннюю отделку жилых зданий, на подготовительные работы перед крупными ремонтами, и это заметно влияло на производство. По признанию начальника БОТЗ Е. А. Бердникова, руководство цеха зачастую даже не знало до последнего дня, куда именно и сколько рабочих придется отвлекать из цеха. Эта практика усугублялась еще и тем, что в цехе именно в прошлом году наблюдалась смена поколений, т. е. больше, чем обычно, ощущалась нехватка рабочих рук. Лишь во второй половине года недостаток кадров перестал ощущаться резко, и коллектив вышел на рубежи плана по повышению производительности труда. Однако упущенного в первой половине года компенсировать не удалось.

В цитируемом нами постановлении на кадровую политику, соблюдение правил внутреннего распорядка обращается внимание руководителей всех рангов. Цель этого — усилить ответственность прежде всего начальников цехов, участков, смен за состояние производственной дисциплины, за сокращение текучести кадров. В цехе подготовки составов условия работы пока нелегкие. Тем большей должна быть в цехе забота о своевременной подготовке достойной смены ветеранам, о создании по-настоящему крепкого во всех звеньях коллектива, способного решать возложенные на него задачи. Как показывают итоги прошлого года, руководство цеха имело в этих вопросах упущения в своей деятельности. В то же время нельзя забывать, что от руководства цехов в работе с кадрами зависит не все — так же, как и в обеспечении ритмичной работы коллектива. Ведь чаще всего люди из цехов на постоянные работы отвлекаются без согласия начальников цехов, а бывает, как из цеха подготовки составов, и

без предварительного предупреждения. Нужно в будущем в каждом конкретном случае тщательно анализировать, необходимо ли отвлечение персонала с постоянных рабочих мест, и во всяком случае заранее предупреждать об этом администрацию цеха.

Основная черта социалистического производства — это постоянное развитие. Поэтому задачи на будущее мы берем все более сложные. И коллектив ЦПС в этом случае не исключение. В будущем году в цехе предстоит поднять на более высокий уровень выполнение технологии, поднять среднюю температуру подаваемых на обжимные станы слитков — особенно на второй блюминг, сократить выпуск плавок без составов в мартеновских цехах по вине подготовителей составов не ниже, чем на 10 процентов, повысить качество подготовки составов с тем, чтобы довести часть подготовленных без замечаний составов в соответствии с обязательствами до 97,3 процента. Есть и другие, не менее сложные задачи, опираться в решении которых руководство,

партийная и профсоюзная организации цеха намерены на передовые коллективы цеха, — такие, которые в прошлом году работали с особым подъемом, были передовиками соревнования. Среди них прежде всего нужно отметить четвертую бригаду двора изложниц № 2, руководит которой мастер У. Ф. Хайрулин. У этой бригады по итогам прошлого года лучшие качественные показатели, в прошлые годы она была дважды победителем Всесоюзного соцсоревнования. Бригада представляет собой сейчас сложившийся, стабильный коллектив. Опыт работы ее мастера — У. Ф. Хайрулина недавно изучался всеми мастерами цеха.

Среди коллективов стрипперных отделений выделяется своей стабильной работой коллектив первого отделения, обеспечивающий слитками нагревательные котлы слябинга, а в нем — четвертая бригада под руководством Н. П. Китаева. Эта бригада довела среднюю температуру подаваемых на слябинг плавок до 880 градусов, что выше обязательства прошлого года бо-

лее, чем на 10 градусов. Отлично работали в 1979 году члены четвертой бригады машинисты кранов Я. Е. Захаров, Г. Я. Рождественский.

Во вспомогательных службах цеха примеры добросовестной, качественной работы показывали слесарь В. Н. Амелин, электромонтер А. Т. Печугин, которые были лучшими по профессии соответственно три и четыре раза.

На работу всего коллектива ЦПС большое влияние оказывают диспетчеры цеха, и среди них по итогам прошлого года особо хотелось бы отметить молодого диспетчера А. В. Ращупкина. Обладая меньшим опытом, чем его коллеги, он, тем не менее, четырежды сумел быть лучшим по профессии.

Подводя краткий итог всему сказанному, хотелось бы еще раз подчеркнуть, что начавшийся год ознаменован большими событиями в жизни страны: это последний год десятой пятилетки, год 110-летия со дня рождения В. И. Ленина. От его итогов будет в немалой степени зависеть и результаты пятилетки в целом.

ПО-РАЗНОМУ приходят люди к своему любимому делу. Одних судьба как-то сразу сводит с тем, для чего они просто созданы, другие находят себя лишь через долгие годы сомнений и поисков. Руководитель школы юных баянистов левобережного Дворца культуры металлургов Н. Д. Хоменко хотя и не сразу, но не случайно свела судьба с миром музыки. Да и сам Николай Дмитриевич, мысленно оценивая свои прожитые шестьдесят, большая половина из которых отдана воспитанию у ребят любви к музыке, соглашается, что к другому делу так не прикипел бы душой.

Детство Хоменко совпало с трудным временем: после революционной страна только вставала на ноги, налаживая хозяйство. Не всегда досыта хватало хлеба, трудно было с одеждой. До музыки ли, казалось, в этих условиях. А они, пацаны холодного и голодного времени, несмотря ни на что, тянулись к музыке, хорошей песне. Николай Дмитриевич уже не помнит, как научился он в том далеком детстве играть первые простенькие мелодии на гармошке. Но зато запомнилось, какой восторг и упоение охватывали его,

едва пальцы касались клавиш трехрядки. Возьмешь в руки гармонь, и открывается тебе большой и удивительный мир, мир звуков, которыми можно выразить и печаль, и радость.

Но часто брать в руки гармонь не приходилось. После окончания семилетки поступил Николай Хоменко в городское промышленное училище, решил приобрести

все секреты нового для себя инструмента, постичь многообразный и богатый мир музыки. Много работать приходилось еще и потому, что поручили ему организовать ансамбль баянистов. Не простое это было дело. Умеющих играть в части оказалось немного, да и тех приходилось еще многому учить. И Хоменко, едва постигнув сам азы му-

на Дальнем Востоке, где принимал участие в военных действиях против японцев. И, как ни тяжело были эти годы, в минуты затишья брал в руки баян. Играл для себя, для товарищей, тосковавших по дому...

В феврале 46-го вернулся Хоменко домой. Нужно было приступить к мирному труду, и он решил вернуться в свой первый мартиено-

войну по искусству.

С тех пор прошло тридцать с лишним лет. Вспомнить, конечно, есть что. За эти годы он многих научил играть на баяне, а созданный им ансамбль баянистов не раз принимал участие в фестивалях, конкурсах, смотрях, ездил с концертами в ГДР, Москву и по городам области. И, пожалуй, ни разу достижения его учеников не оставались незамеченными, всегда ансамбль возвращался с наградами. Вот и в прошлом году в городском и областном смотре художественной самодеятельности Дворцов, посвященных Международному году ребенка, детский ансамбль баянистов, которым руководит Н. Д. Хоменко, занял первое место.

Многие из учеников Хоменко связали свою жизнь с музыкой, стали ансамблистами, преподавателями музыки, музыкантами-исполнителями. И Николай Дмитриевич рад, что сумел заронить в их души большую любовь к музыкальному искусству. Но не менее радостно для него узнать, что и те, кто избрал профессию, не связанную с музыкой, тоже часто берут в руки баян, играют для себя, для близких.

Ж. КУЗЬМИНА.

ПОЕТ БАЯН

специальность машиниста крана. А потом, еще совсем мальчишкой, пришел он в мартиеновский цех, где работала на разливочном кране. Лишь в армии, теперь уже всерьез и навсегда, свела его судьба с баяном. Узнав, что Хоменко немного умеет играть на гармошке, его направили на курсы баянистов. Недолго пробыл он на курсах, но узнал, как ему тогда казалось, многое. Изучил музыкальную грамоту, стал разбирать ноты. Но основная учеба была еще впереди, это понимал и сам Хоменко. Потому все свободное время проводил с баяном, стараясь постиг-

зыкальной науки, уже передавал свои знания другим. Ансамбль был создан. И Николай Дмитриевич сейчас с удовольствием вспоминает, как много приходилось работать. Но труды не пропади даром, выступления ансамбля всегда проходили с успехом.

Подходила к концу служба, и все чаще приходили мысли о мирной жизни. В своих планах на будущее Хоменко уделял место и музыке, собирался непременно продолжить свое музыкальное образование. Но началась Великая Отечественная война. Всю войну Н. Д. Хоменко прослужил

ский, откуда ушел в армию. Однажды вечером он зашел во Дворец культуры металлургов. Услышав знакомые звуки баяна, дошедшие из кружковой комнаты, заглянул туда. Здесь шло занятие кружка баянистов. Зашедший сюда директор Дворца М. И. Поляков сразу понял, что этого человека сюда привело не случайное любопытство. Пригласил к себе, расспросил о жизни, о планах. А потом предложил: «Пойдем, Николай, к мне баянистом. Музыкантов во Дворце не хватает, а люди, сам видишь, как к музыке тянутся, изголодались за

Хоккей СЧЕТ — ПО ИГРЕ

12 и 13 января юношеская хоккейная команда «Металлург» принимала на своем поле хоккеистов молодежной команды челябинского «Трактора». С разными показателями пришли команды к этому матчу. Наши гости, имея в активе 20 очков из 20 возможных, вместе с армейцами Свердловска возглавляют турнирную таблицу. У хозяев же площадки

результат удручающий — только 6 очков после двенадцати матчей. В первом круге зональных игр наша молодежная команда проиграла челябинцам оба матча с крупным счетом (2:16 и 4:12).

Неудачно сложились для наших ребят и игры с «Трактором» дома. В первый день молодежный «Металлург» уступил соперникам со счетом 4:13. Преимущество гостей в игре было настолько ощутимо, что уже после первого периода при счете 1:4 в пользу «Трактора» стало ясно, что взять реванш

«Металлургу» не удастся.

Во второй день наши хоккеисты строго играли в линии обороны. Неплохо защищал ворота Олег Калашников, но в трех моментах он был бессильно отразить шайбу после бросков нападающих «Трактора». На последних минутах матча хоккеисты «Металлурга» предприняли штурм ворот соперника. В результате был забит один гол в ворота челябинцев. Итог матча 3:1 в пользу гостей.

А. ЗИГАНГРОВ,
наш обществственный
корреспондент.

ПРИГЛАШАЕМ ПОСЕТИТЬ

19 ЯНВАРЯ
Дворец культуры им. Ленинского комсомола. Малый зал. 19.00. Клуб «Для тех, кому за тридцать». Творческая встреча с артистами театра. Дворец культуры металлургов им. С. Орджоникидзе. 19.00. Молодежный танцевальный вечер.

20 ЯНВАРЯ
Кинозал левобережного Дворца культуры металлургов. 13.00. Занятия кинотеатра «Чайка». Большой зал Дворца культуры им. Ленинского комсомола. 10.00. Киноурок «Мы, внучата Ленина, вдаль глядим уверенно». Дворец культуры им. С. Орджоникидзе. 19.00. Молодежный танцевальный вечер. Общественные СГПУ № 41. 11.00. Клуб выходного дня.

21 ЯНВАРЯ
Кинозал левобережного Дворца культуры металлургов. 10.00. Занятия кино клуба «Чебурашка». Общественные СГПУ № 77. 16.30. Киножурнал «Сатира и юмор». Детский клуб 13-го квартала. 18.00. Киноурок «Хочу все знать». Красные уголки интернатов молодых рабочих. 18.00. Конкурс на лучший уголок любителя кино. Детский клуб «Орленок». 18.00. Из цикла «Никто не забыт, ничто не забыто». Тема: «Герои живут рядом

с нами». Встреча с Героем Советского Союза Н. Д. Сергиенко.

22 ЯНВАРЯ
Большой зал Дворца культуры им. Ленинского комсомола. 15.00. Ленинский киноурок. Тема: «Великий Ленин — мудрый учитель и друг молодежи». Спортивный павильон центрального стадиона металлургов. 17.00. Соревнование по баскетболу среди цехов комбината.

23 ЯНВАРЯ
Малый зал Дворца культуры им. Ленинского комсомола. 17.00. Клуб «Наставник». Лекция «Формирование нравственных идеалов у молодежи в процессе трудовой и общественной деятельности». Интернаты молодых рабочих. 18.30. Народный университет правовых знаний. Тема: «Некоторые вопросы советского трудового законодательства». Детский клуб «Юбилейный». 18.00. Кинолекторий «Подрасток и закон». Тема: «Хулиганство — бой». Концертный зал Дворца культуры им. С. Орджоникидзе. 13.00 и 14.30. Музыкальная шкатулка. СГПУ № 41. 15.00. Экскурсия из цикла «Дороги, которые мы выбираем». Спортивный павильон центрального стадиона металлургов. 17.00.

Соревнование по баскетболу среди цехов комбината.

24 ЯНВАРЯ
Кинозал левобережного Дворца культуры металлургов. 12.30. Киножурнал «Дороги, которые мы выбираем». Концертный зал Дворца культуры им. С. Орджоникидзе. 19.00. Народный университет музыкальных знаний. «Войди в мир прекрасного». 18.00. Клуб ветеранов труда. Вечер-встреча с руководством комбината.

25 ЯНВАРЯ
Кинозал левобережного Дворца культуры металлургов. 12.00. Клуб «В ногу с временем». Детский клуб 4-й квартала. 18.00. Клуб «Кем быть? Каким быть?». Детский клуб «Аврора». 18.00. Кинолекторий «Подрасток и закон». Тема: «Хулиганство — бой». Кинозал левобережного Дворца культуры металлургов. 18.00. Кинолекторий «Флагман отечественной индустрии». «Летопись горы Магнитной». Детский клуб «Заре навстречу». 17.00. Салон «Будем знакомы». В гостях артисты цирка. Детский клуб «Звездочка». 18.00. Устный журнал из цикла «Нормы этикета вам знакомы?». Детский клуб «Старт». 16.00. Кинолекторий «Здоровье».

Культкомиссия профкома.

ПРИХОДИТЕ НА КУРСЫ

Магнитогорский горно-металлургический институт готовит абитуриентов для технических вузов по предметам: математика, физика, химия, русский язык и литература.

Для окончивших учебное заведение в 1978 году и ранее организуются платные курсы с 1 февраля по 30 ию-

ня. Для поступления на курсы необходимо иметь следующие документы: справку с места работы, 2 фотографии.

Для учащихся десятых классов организуются платные курсы с 1 февраля по 31 мая.

Адрес: пр. Ленина, 38, новое здание, комната 283.



ЧЕТВЕРГ, 17 января

Шестой канал
8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. «Открытая книга». 9.35. «Открытая книга». Фильм второй. 2-я серия. 10.55. Фильм-концерт. 11.30 и 14.00. Новости. 14.20. Кинопрограмма. 15.05. 1905 год в произведениях русских и советских художников. 15.30. Концерт. 16.30. «Шахматная школа». 17.00. «Любимые стихи». 17.30. «Телефильм». 18.00. «Веселые нотки». 18.15. «Сегодня в мире». 18.30. «Ленинский университет миллионов». 19.05. Играет О. Эрдели (арфа). 19.25. «Открытая книга». Фильм второй. 3-я серия. 20.30. «Время». 21.05. «Спутник кинозрителя». 21.35. «Сегодня в мире». 21.50. «Лица друзей». 22.35. Играет вокально-инструментальный ансамбль «Апельсин».

Двенадцатый канал
ЧСТ. 19.05. Челябинские новости. МСТ. 19.25. На финише десятилетия. 19.55. Новости. 20.10. Мультфильм ЧСТ. 20.20. «Киноафиша». ЦТ. 21.00. «Дерево наша Шляжовая». 22.00. Челябинские новости. 22.15. Теннис. Кубок Европы в закрытых помещениях. Сборная СССР — сборная Франции. 23.00. Программа телефильмов.

Учебная программа
10.10. «Мамина школа». 10.40 и 11.40. Природоведение. 4-й класс. 11.00. «Ведомец». Передача 2-я. 12.00 и 17.05. «Говорите по-испански». 12.30 и 13.45. Музыка. 1-й класс. 12.50. А. Н. Радищев — «Путешествие из Петербурга в Москву». 14.05. Студентам-заочникам. Высшая математика. 3-й курс. «Преобразование Лапласа». 15.20. Сопровождение материалов. 3-й курс. «Тензометрирование». 16.35. Слушателям подготовительных отделений. Математика. «Производная функция». Передача 2-я.

17.35. «Премия». Художественный фильм (с субтитрами).

ПЯТНИЦА, 18 января
Шестой канал
8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. «Творчество юных». 9.35. «Открытая книга». Фильм второй. 3-я серия. 10.40. Концерт. 11.25 и 14.00. Новости. 14.20. Кинопрограмма. 15.20. «Искусство перевода». 16.00. Концертный зал телестудии «Орленок». 16.45. «Дела московского комсомола». 17.15. «В гостях у сказки». «Стоп-танцы туфельки». Премьера телевизионного художественного фильма (ГДР). 18.15. «Сегодня в мире». 18.30. «Народное творчество». 19.15. «От выборов до выборов». 19.25. «Открытая книга». Фильм второй. 4-я серия. 20.30. «Время». 21.05. Концерт. 22.45. «Сегодня в мире».

Двенадцатый канал
18.30. Челябинские новости. 18.50. Мультфильм. 19.00. «Наша почта». 19.15. Танцы народов СССР. 19.55. Вечерняя сказка. МСТ. 20.10. Новости. 20.30. «По следам наших выступлений». ЦТ. 21.00. «Клуб кинопутешествий». 22.00. Челябинские новости. 22.15. Показ фильмов с участием популярной актрисы театра и кино Ирины Мирошниченко. «...и другие официальные лица». 23.40. Кинозарисовка. 23.45. «Цемент». Телефильм по одноименному роману Ф. Гладкова. 1-я и 2-я серии.

Учебная программа
10.10. Научно-популярные фильмы. 10.40. «В мире музыки». 11.00. «Лицей, который не кончается...» 12.10. Английский язык. 12.40 и 13.40. История. 7-й класс. Русское государство в первой половине XVII века (восстание Болотникова). 13.10. М. В. Исаковский — «Дума о Ленине». 14.10. Студентам-заочникам. Физика. 2-й курс. «Законы сохранения». 16.15. Слушателям подготовительных отделений. Физика. «Основы термодинамики». 16.45. Экран — врачу. Развитие детей раннего возраста в свете теории системогенеза. 17.45. «Звездочет». Телевизионный журнал.

◆ ЦИРК

ЛВЫ НА АРЕНЕ

С 17 января в нашем цирке начинается новая программа. В ней немало интересных жанров, великолепных исполнителей, которые подарят зрителям настоящую радость общения с цирковым искусством. Это и номер «Ренские колеса» Лидии Довейко, и великолепная работа воздушной гимнастки Людмилы Турдиевой, и очаровательные дрессированные собачки Риммы Борисовой. Украшением любой цирковой программы является дрэгитовка. В новой программе мы встретимся с дрэгитами под руководством заслуженного артиста Таджикской ССР Абдужабора Турдиева. Дрэгитам Турдиева аплодировали зрители нашей страны, Аргентины, Бразилии, Испании, Франции. Ни одна цирковая программа не обходится без клоунады.

И на этот раз клоуны Семен Моргулян и Сергей Яковлев доставят зрителям немало веселых и радостных минут.

Но, пожалуй, самым ярким моментом этой программы является номер заслуженного артиста РСФСР дрессировщика Владимира Борисова со своими подопечными — львами. Продолжателем дела отца — Максима Борисова, Владимир Борисов принес в советскую дрессуру свой метод, основанный на гуманном обращении с животными. Работая на арене без хлыста и палки, Борисов не пытается подчеркнуть опасность и хищность животных, зато старается ввести элементы юмора, веселой игры. Стиль обращения дрессировщика с животными вызвал за рубежом удивление, не случайно там писали о «львиной сенсации».

Н. ЗАЙЦЕВ,
машинист сцены цирка.

Письмо в редакцию

Выражаем глубокую благодарность коллектив и у электромонтажного цеха и службе главного энергетика, разделившим с нами горе по поводу смерти КУЛАКОВА Вячеслава Сергеевича.

Семья Кулаковых.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО

Коллектив цеха подготовки производства скорбит по поводу смерти бывшего работника цеха, члена КПСС ГОРОДСКОГО Ильи Ивановича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив углеподготовительного цеха глубоко скорбит по поводу смерти ветерана труда ММК КОРОВЧЕНКО Федора Михайловича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллективы сортопродаточного цеха и управления капитального строительства с глубоким прискорбием извещают о смерти БАЗАРОВА Трофима Антоновича и выражают соболезнование семье и родственникам покойного.

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефон: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98; 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.