

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 10 (6441)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 24 января 1980 года
Цена 2 коп.



110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина — 110 дней ударного труда!

ПРОФИЛАКТИКУ ТРАВМАТИЗМА — В ЦЕНТР ВНИМАНИЯ

В декабре 1979 года уровень травматизма в сравнении с декабрем предыдущего года возрос на 15 процентов. В прошлом году наблюдалось увеличение травматизма, особенно тяжелого. Дело усложняет то, что в прошлом году были допущены групповые несчастные случаи. В мартеновском цехе № 1 пострадали два человека, в углеподготовительном цехе — два человека, в мартеновском цехе № 2 — два человека. Видимо, в этих цехах мало думают о безопасности работы.

Для того, чтобы полнее представить картину борьбы с травматизмом, необходимо рассмотреть хотя бы одно производство в отдельности. Ошибки, случающиеся в профилактике травматизма, к сожалению, повторяются.

Горно-обогатительное производство. Начальник т. Краснов. За 1979 год в цехах горно-обогатительного производства было допущено 43 несчастных случая, коэффициент частоты по горно-обогатительному производству в прошлом году был на 45 процентов выше, чем по комбинату. Неудовлетворительная работа по профилактике производственного травматизма в цехах производства привела к тому, что инженерно-технические работники не только не обеспечили безопасность работы для своих подчиненных, но и сами, пренебрегая всеми правилами, травмировались. Из-за самоуспокоенности руководителей цехов и инженерно-технических работников целивые проверки стали случайными, с нарушением графиков. Даже после несчастного случая в коллективе, руководимом т. Фахрутдиновым, не провели проверку технических средств, в результате неисправности которых травмировался работник.

Система отрывных талон, профилактика травматизма, постоянные призывы к ужесточению мер к нарушителям этих правил — они для того, чтобы рабочий после смены целым и невредимым вышел за проходную. В тех цехах, где не ведется должной работы по профилактике травматизма, так или иначе подводят печальные итоги.

Мартеновский цех № 2. Начальник смены т. Меньшиков в ноябре прошлого года выявил 4 нарушителя правил техники безопасности, но не изъял ни одного талона. В следующем месяце выявил 6 нарушителей, изъял один талон. У Меньшикова работает в подчинении 160 человек. Ясно, что эти цифры не отвечают действительному положению дел. Видимо, начальник цеха т. Корнеев допускает либерализм по отношению к нарушителям правил техники безопасности. За прошлый год ни один нарушитель не лишился производственной премии. Цеховой комитет профсоюза обсуждает нарушения правил техники безопасности, налагает на нарушителей взыскания, а серьезных мер не принимает. Руководство мартеновского цеха № 2 ко всему недооценивает роли бригадиров и старших рабочих в профилактике производственного травматизма. Ни у одного бригадира нет дневников по охране труда, что уж тут говорить об изъятии талонов.

Отдельные инженеры цеха вместо того, чтобы пресекать каждое проявление нарушений правил техники безопасности, пытаются «улучшить» показатели за счет скрытия случаев травматизма. В настоящее время уделяется много внимания системе «человек-машина». В 1979 году при обслуживании машин и механизмов от общего числа случаев травматизма произошло 38 процентов несчастных случаев. Это приводит к выводу, что обслуживающий персонал применяет опасные приемы работы. Прежде всего — из-за неудовлетворительного контроля за работой. Инженерно-технические работники, бывает, равнодушно проходят мимо опасных ситуаций, не сделав внушения нарушителю. Много несчастных случаев происходит при совместной работе нескольких человек. При этом один травмирует другого. И бывает это только из-за неудовлетворительной организации работ. В 1979 году при совместной работе произошло 20 процентов несчастных случаев.

Остается высоким показателем травматизма с работниками (Окончание на 3-й стр.)

ТОВАРЫ — НАРОДУ

Год от года растет на комбинате производство товаров народного потребления. Так, в минувшем году выпуск эмалированной посуды увеличился по сравнению с 1978 годом на 283 тысячи рублей, оцинкованной — на 198 тысяч, мебели — на 449 тысяч рублей.

Общее производство товаров культурно-бытового назначения увеличилось на 1064 тысячи рублей (102,5 процента к уровню 1978 года).

Л. РАТЬЕВ.

Обсуждаем проект коллективного договора

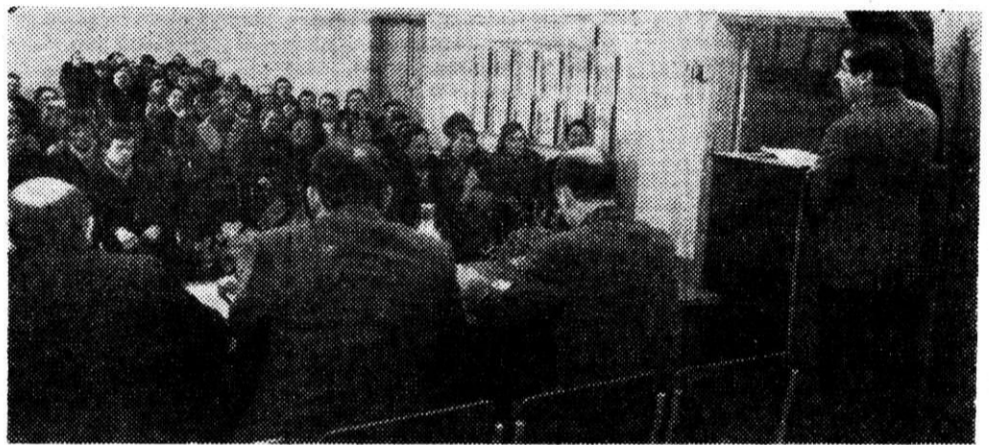


Фото Н. Нестеренко.

К ОБЩЕСТВЕННОМУ СТОЛУ

Сложные задачи поставлены в этом году перед труженниками Молочно-овощного и Теплично-садового совхозов. Первым нужно произвести, например, 1911 тонн мяса, 5400 тонн молока, 7200 тонн картофеля, 2820 тонн овощей. Для

сравнения приведем данные по производству этих продуктов, достигнутые в прошлом году: мяса — 1868 тонн, молока — 5220 тонн, картофеля 4946 тонн, овощей — 2818 тонн. Не менее ответственна программа и у коллектива

Теплично-садового совхоза, которому предстоит вырастить свыше 2230 тонн овощей, фруктов и ягод. По сравнению с прошлым годом производство фруктов увеличится более чем в 1,3 раза, ягод — более чем в 2,3 раза.

Все это явится хорошей добавкой к общественному столу металлургов. Кстати, товароборот комбината общественного питания возрастет в этом году на 775 тысяч рублей, собственной продукции будет выпущено на 15 920 тысяч рублей, это на 743 тысячи рублей больше уровня прошлого года. Л. АРХИПОВ.



Итоги выполнения производственного плана за 20 дней января 1980 года по Магнитогорскому, Кузнецкому и Нижнетагильскому металлургическим комбинатам (в процентах)

	ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК
Чугун	99,4	96,1	96,6	Прокат	97,8	93,8	81,9	Руда	90,4	—	109,4
Сталь	99,8	104,4	92,4	Кокс	92,5	98,2	101,1	Агломерат	99,4	—	98,2
								Огнеупоры	99,0	78,4	86,2

Итоги выполнения производственного плана за 20 дней января 1980 года по цехам и агрегатам (в процентах)

	ММК		КМК		НТМК
Доменный цех	99,4	Доменная печь № 1	95,6	Доменный цех № 1	96,4
Доменная печь № 2	91,0	Доменная печь № 4	94,0	Доменная печь № 2	97,9
Доменная печь № 3	100	Доменная печь № 2	94,1	Доменная печь № 4	91,3
Доменная печь № 4	101,6	Мартеновский цех № 1	105,8	Доменная печь № 3	96,7
Доменная печь № 6	97,1	Мартеновский цех № 2	103,5	Мартеновский цех № 2	100,5
Доменная печь № 7	102,4	Мартеновская печь № 2	104,5	Мартеновская печь № 3	110,8
Мартеновский цех № 2	97,4	Мартеновская печь № 3	110,8	Мартеновская печь № 17	88,6
Мартеновский цех № 3	100,3	Мартеновская печь № 10	98,7	Мартеновская печь № 13	91,9
Мартеновская печь № 2	84,5	Мартеновская печь № 7	104,1	Мартеновская печь № 8	101,3
Мартеновская печь № 3	119,0	Мартеновская печь № 15	101,8	Мартеновская печь № 15	101,8
Мартеновская печь № 11	106,3	Обжимный цех	98,8	Обжимный цех	98,8
Мартеновская печь № 12	95,2	Блюминг		Блюминг	59,8
Мартеновская печь № 13	101,9	Бригада № 2 блюминга		Бригада № 2 блюминга	88,1
Мартеновская печь № 22	99,8	Листопрокатный цех	93,7	Листопрокатный цех	93,7
Мартеновская печь № 25	92,4	Среднесортный стан	91,5	Среднесортный стан	91,5
Обжимный цех № 3	98,6	Копровый цех	101,9	Копровый цех	81,1
Обжимный цех № 2	99,0	ЖДТ	96,3	ЖДТ	99,0
Бригада № 2 блюминга № 2	96,6				
Среднелистовой стан	98,0				
Стан «500»	103,4				
Копровый цех № 1	98,0				
ЖДТ	106,4				

Фотоинформация

Фотоинформация

Фотоинформация

Многолюдно на агитпунктах

Большую работу по подготовке к выборам в Советы народных депутатов проводят в агитпунктах партийные организации цехов. Здесь избирателям разъясняются положения статей новой Конституции. Для них лекторы читают лекции на международные темы. С лекциями выступают также врачи и педагоги. Проводятся вечера молодых избирателей, на которых тем, кто впервые будет голосовать, рассказывается об их правах и обязанностях. Для избирателей демонстрируются кинофильмы, выступают коллективы художественной самодеятельности.

На снимке: в агитпункте избирательного участка № 19, расположенного в Доме санитарного просвещения (партийная организация ЦРМП № 1), перед избирателями и агитаторами выступает заслуженный врач РСФСР, заведующая отделением медсанчасти комбината М. К. Власова.

Фото Н. Нестеренко.



◆ Навстречу выборам в Советы народных депутатов

Темы полит-информаций на февраль

I. ВНУТРЕННЯЯ ПОЛИТИКА КПСС

От выборов до выборов.

«Магнитогорский металл» за 19 января 1980 года. Статья «Качественно новый поворот».

110-я годовщина со дня рождения В. И. Ленина.

«Политический информатор», № 1, 1980, стр. 8—12.

На страже мира и социализма (К Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота).

«Агитатор», 1980, № 1, стр. 22—26.

II. ЭКОНОМИКА

Работать по-ударному, работать по-ленински.

«Агитатор», 1980, № 1, стр. 11—18.

Пусковые стройки завершающего года пятилетки.

«Агитатор», 1980, № 1, стр. 31—36.

Хозяйственный расчет.

«Политический информатор», 1980, № 1, стр. 19—22.

Итоги хозяйственно-экономической деятельности коллектива комбината за январь 1980 года.

Социалистические обязательства на 1980 год. «Магнитогорский рабочий» за 19 января.

III. МЕЖДУНАРОДНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

Ответы товарища Л. И. Брежнева на вопросы корреспондента газеты «Правда».

«Правда», «Известия», «Труд» за 13 января 1980 года.

Афганский народ защищает революционные завоевания.

«За рубежом», 1980, № 2, стр. 4.

США усиливают нажим на Иран.

«За рубежом», 1980, № 2, стр. 5.

IV. КУЛЬТУРА, КОМУНИСТИЧЕСКАЯ МОРАЛЬ

Педагогика наставничества.

«Библиотека профсоюзного активиста» «Профиздат», 1979 г.

Гармония труда и нравственности.

«Агитатор», 1980, № 1, стр. 41—42.

Совет по агитмассовой работе при кабинете политпросвещения парткома комбината.

Партийная жизнь

◆ МОРАЛЬНО - ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ КЛИМАТ В КОЛЛЕКТИВЕ

МНОГИМИ СЛАГАЕМЫМИ

Материальные и трудовые затраты, технический прогресс, направленные на развитие производства, не дадут желаемой отдачи, если коллектив не будет объединен единством цели, действовать по принципу «один за всех и все за одного», дружным и сплоченным. Короче говоря, такую отдачу можно ожидать, когда техническое и технологическое совершенствование производства взаимодействует с высоким трудовым настроем, благоприятным морально-психологическим климатом в коллективе. Поэтому создание такого климата — самое главное и, в то же время трудное в работе цеховой партийной организации.

Эта работа ведется по многим направлениям. Конечно, не всем и не всегда мы удовлетворены. Но все же какие из них наиболее заметно помогают сплочению коллектива, повышению активности его членов, воспитанию у них сознательного отношения к делу? Что делает партийная организация для развития и совершенствования этих направлений?

На мартеновской печи № 25 вели очередную плавку низколегированной марки стали. Затратили при этом положенные ценные добавки. Получили же, в результате нарушения технологии, обыкновенную «сталь-3». Такого металла на изготовление деталей расходуется на 25 процентов больше, чем низколегированного. К виновникам были приняты дисциплинарные и общественные меры. Кроме этого, на очередных занятиях в системе партийной учебы пропагандисты на данном конкретном примере обсудили со слушателями значение выпуска металла по заказам не только в масштабе цеха, но и в целом в черной металлургии. С таким же анализом, который делал на занятии, пропагандист школы основ марксизма-ленинизма П. Н. Новоселов выступил на сменно-встречном собрании бригады № 4. Это и есть практическая связь занятий с жизнью, задачами цеха. Она помогает воспитывать у трудящихся ответственность за порученное дело, высокую взаимную требовательность.

В цехе только партийно-политической и экономической учебной охвачено свыше 600 человек, примерно 70 процентов трудящихся. Пропагандисты В. С. Лазовский, П. Н. Новоселов, А. Б. Щальнев, Д. В. Касперский, В. П. Горин, Д. И. Бойко теоретический материал изучаемых тем тесно увязывают с практическими задачами бригады, цеха и комбината. А это, кроме других важных составных, помогает слушателям делать правильные выводы для практической работы. Эти выводы и полученные знания многие слушатели несут в массы, выступают в коллективах с беседами и лекциями по подготовленным рефератам. Следова-

тельно, партийно-политическая и экономическая учеба воздействует на весь коллектив, вооружает его пониманием политики партии и стоящих перед ним задач. Поэтому практической направленности партийно-политической и экономической учебы, активной работе слушателей партбюро и впредь будет уделять большое внимание.

В постановлении «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» ЦК КПСС одной из важных задач выдвинул — развивать наступательный характер пропаганды и агитации. Это ко многому обязывает коммунистов, которым доверена идеологическая, политико-воспитательная работа. Умение полиинформаторов, агитаторов нести правдивое слово партии в массы должно быть неразрывно связано с их личным примером в коллективе. Только в этом случае их выступления правильно воспринимаются и создают у слушателей хороший психологический настрой. Такими полиинформаторами у нас являются коммунисты В. А. Скребков, В. Г. Нозиков, А. Н. Маслов, А. В. Петропавловский и некоторые другие. Почему, скажем, близко к сердцу воспринимают слушатели выступления сталевара комсомольско-молодежной печи № 14 коммуниста В. Г. Нозикова? Своим трудолюбием, исключительной честностью, непримиримостью к недостаткам он — пример для подражания. Не боится острых вопросов, постоянно за человека, если он этого заслуживает. По его инициативе были в середине года повышены производственные разряды молодым подручным сталеваров, которые сейчас успешно выполняют работу первых подручных. Он вместе с ними выступил инициатором достойной встречи 40-летия цеха и успеха в труде завоевал право выпуска юбилейной плавки. И вообще В. Г. Нозиков душой болеет за подготовку и воспитание молодых кадров. Однако этот вопрос перед партийной организацией стоит в более широком плане.

В цехе внедрены торкретированные сталеразливочных ковшей и шибера разлива стали. В целом они себя оправдывают: сокращают долю ручного труда, повышают его производительность и качество слитков. Но не всегда хорошо выполненные подготовительные работы при применении новшеств отрицательно влияют на конечные результаты. Одни плохо сделали торкретирование или проростки сталевыпускных желобов, а бьет это по всему коллективу сквозной бригады, вызывает у него недовольство и ухудшает настроение. Недоработки, правда, обсуждаются на всех уровнях и меры принимаются. Но нельзя при этом упускать и другое, глав-

ное: коллектив омолаживается, на смену ветеранам приходит молодежь, не имеющая опыта, не осознавшая в полной мере личной ответственности при коллективном труде. Значит, перед инженерно-техническими работниками, которые еще не все прилежно относятся к воспитанию и обучению молодежи. Партийная организация стремится шире вовлечь молодежь в общественную жизнь коллектива через комсомол, занятия физкультурой и спортом, работу в добровольной народной дружине, участие в массовых мероприятиях. Эти задачи наравне с производственными стоят перед партийными группами. И они все активнее используют различные формы работы для улучшения морально-психологического климата в коллективах.

Третью бригаду у нас по праву считают наиболее активной в спорте, в проведении массовых спортивных праздников. Здесь партгруппорг В. И. Лаврентьев, сам активный организатор этой работы, умеет увлечь людей и найти себе помощников. Партгруппорг второй бригады А. В. Феоктистов организует массовые выезды за город, стремится, чтобы коллективным был не только труд, но и отдых. В том и другом случае люди раскрываются новыми гранями, лучше познаются. Это дает возможность конкретизировать воспитательную работу, особенно индивидуальную.

Администрация, партийная и профсоюзная организации не только используют различные формы морального поощрения передовиков производства и активных общественников, но и делают все, чтобы коллектив хорошо знал достойную молодую смену. И он знает и высоко ценит таких, как подручного сталевара С. В. Смирнова, успешно сочетающего работу и учебу в техникуме, инженера Д. В. Касперского, поднявшегося за три года от подручного сталевара до мастера, Н. С. Лукашука, вернувшегося после службы в армии в цех и ставшего нынче сталеваром, и многих других. Есть на кого равняться, с кого брать пример. Умело использовать эти примеры в воспитательной работе — значит звать молодежь к высокой, благородной цели, воспитывать у нее гордость за свой коллектив, его людей. А когда человек не безразличен коллективу и наоборот, можно с уверенностью говорить, здесь есть многое из того, что определяет здоровую моральную атмосферу.

Наверное, мне удалось затронуть только те вопросы обширной темы, над решением которых партийная организация наиболее уверенно работает или ясно видит их перед собой.

П. ШИРШОВ,
секретарь партийной организации мартеновского цеха № 3.

◆ Комсомольский телетайп

Ценное начинание

В июне 1980 года управление главного механика отпразднует свое 50-летие. В связи с этой знаменательной датой среди трудящихся механического цеха развернулось социалистическое соревнование по достойной встрече юбилея.

Активное участие в соревновании принимает комсомольская молодежь цеха. Лидером среди них является комсомольско-молодежная бригада В. И. Синдеева. Восемь раз за минувший год она выходила победителем среди комсомольско-молодежных коллективов цеха.

В январе нового года станочники этой бригады вновь в числе лидеров. Ежемесячная норма выработки членами коллектива составляет в среднем 110—115 процентов. Сегодня бригада токарей В. Синдеева выступила с инициативой: развернуть среди комсомольско-молодежных коллективов социалистическое соревнование за право носить звание «Комсомольско-молодежный коллектив имени Валентина Покровского» — бывшего рабочего основного механического цеха, создавшего в 1929 году первую на Магнитке комсомольско-молодежную бригаду. Станочники бригады мастера В. Синдеева берут повышенные обязательства: 3200 станко-часов выработать сверх плана, из них 1400 — к юбилею механической службы.

Члены комсомольско-молодежной бригады надеются, что почин их будет подхвачен всеми комсомольско-молодежными коллективами управления.

К. РОМАШОВ,
секретарь бюро ВЛКСМ основного механического цеха.

По-ударному

Высокими производственными показателями начал 1980 год коллектив ЦРМП № 1. С начала года огнеупорщики произвели четыре ремонта мартеновских агрегатов.

Значительный вклад в общий успех вносит комсомольская и молодежь цеха. Лидером среди комсомольско-молодежных коллективов является бригада огнеупорщиков, руководимая Ю. Харитоновым. В январе средняя норма выработки коллективом составляет 140—150 процентов. В числе передовиков социалистического соревнования огнеупорщики Б. Марданов, В. Синяков, В. Кусков.

А. ХУДЯКОВ,
секретарь бюро ВЛКСМ ЦРМП № 1.

