

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 26 (6457)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 1 марта 1980 года
Цена 2 коп.

ВЕЛЕНИЕ ВРЕМЕНИ

Осуществление курса нашей партии на повышение эффективности производства и качества работы требует улучшения экономического образования трудящихся, повышения эффективности социалистического соревнования. В нашем цехе создан народный университет «Социализм и труд», в котором обучаются трудящиеся всех четырех бригад. Лекции читают преподаватели горно-металлургического института. Экономическая подотделка оказывает большое влияние на действенность социалистического соревнования.

стифеевым, Тюриным, Рачкиным выступил с докладом «Каждому агрегату — комплексный план повышения эффективности». Этот начин нашел широкую поддержку всего коллектива цеха. Одними из первых такой план разработали друженники двухлетней печи № 30, возглавляемые Героем Социалистического Труда мастером Сорокиным, старлеварями Чернышовым, Марковским, Яфаровым, Чапайкиным. Осуществление этого плана позволило достичь небывалой стойкости плавного свода печи — 1312 плавков за кампанию.

Социалистическое соревновательное школой воспитания советских труженников, средством их широкого привлечения к поискам новых, все более эффективных путей к увеличению производства. В постановлении «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования» ЦК КПСС поставил задачу: «Органически связать соревнования с главными направлениями экономической политики партии, вести постоянную и настойчивую борьбу за повышение эффективности производства, ускорение научно-технического прогресса, решение социальных проблем». Поэтому администрация, партийная и профсоюзная организации мартеновского цеха № 1 ММК в основу своей работы ставят организацию действенного социалистического соревнования, поддержание ценных починов. Так, коллектив 29-й печи, возглавляемый старлеварями Пономаревым, Ев-

С ценной инициативой выступил коллектив двухлетней печи № 31 — Миллионную прибавку стали на ММК — досрочно». В результате распространения этой инициативы коллектив цеха увеличил производство более чем на 700 тысяч тонн.

Или взять замечательную инициативу старлеваров 35-го двухлетнего агрегата — «Лучшие достижения прошлого года сделать нормой. Ее поддержали все труженники нашего комбината. Распространение этой инициативы позволило произвести многие тысячи тонн сверхплановой продукции во всех передельных предприятиях.

Администрация, общественные организации цеха отдают себе полный отчет в том, что успех выполнения напряженных планов во многом зависит от умелой организаторской работы, от широты размаха социали-

(Окончание на 2-й и 3-й стр)

110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина — 110 дней ударного труда!



ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

С первого предъявления

Хороших производственных показателей в феврале добилось комсомольско-молодежное звено бригады № 4 цеха ремонта металлургических печей № 2. Руководитель им А. Кожевников. При высоком качестве выполняемых бригадой работ норма выработки составила здесь 1128,9 процента. Комсомольско-молодежно изыскало 25 тонн огнеупорных изделий. Все ремонтные агрегативные устройства, произведенные бригадой, приняты с первого предъявления. Примеры ударного труда в коллективе показывают огнеупорщики С. Максимов, В. Мураш, А. Воробьев, Н. Старовольтов, Г. Баширов и другие.

С. МАЕВСКИЙ,
секретарь бюро ВЛКСМ ЦРМП № 2.

Трудятся по-ударному

Хорошо работает сейчас в седьмом листопркатном цехе бригада № 2, где начальником В. Н. Кочубеев. Сверх плана этот коллектив произвел более 800 тонн гнутых профилей.

По-ударному трудится коллектив стана «1-4» (старший вальцовщик П. А. Андреев). Рабочие этого агрегата сверх плана прокатали уже около 200 тонн продукции. Сверхплановая продукция на другом переделном стане — «2-8» (старший вальцовщик Н. Н. Смирнов) составила более 480 тонн.

Пример ударного труда показывают операторы первого поста В. И. Дуб, А. С. Мустаев, другие рабочие бригады № 2.

Р. ВАЛЕЕВ,
начальник БОТИЗ ЛПЦ № 7.

Идут впереди

Комсомольско-молодежное звено эмалировщиков бригады № 4 ПТНП, руководит которым П. Нутченко, создано в этом году. В январе оно вышло победителем во внутрицеховом социалистическом соревновании, выполнив производственное задание на 116,2 процента. Удерживает первенство комсомольско-молодежный коллектив и в

феврале. Сменная норма выработки в этом месяце составляет в среднем 114 процентов. Хорошо трудятся здесь комсомольцы В. Фахрутдинов, И. Морозова, Н. Сычева, Н. Ковалева, Х. Аслаева. Также в числе лучших, но немного отстают от лидеров комсомольско-молодежное звено эмалировщиков бригады № 1, руководимое Л. Пеленцовым. Сменная норма выработки этого коллектива в среднем достигает 110 процентов. Равняются в комсомольско-молодежном коллективе на таких мастерах своего дела, как группкомсорг звена Н. Фурцева, эмалировщики Д. Абдулова, Л. Загоскина.

Т. ОГОРОДНИКОВА,
заместитель секретаря бюро ВЛКСМ ПТНП.

Заказы выполняются

Коллектив фасоннолитейного цеха продолжает работу по выполнению заказов цехов комбината. К важнейшим видам заказов относятся отливка амбразуры для капитального ремонта доменной печи № 8, холодильников для доменной печи № 9, отливка колец, шеток, порогов для коксохимического производства. Отлично справляются с выполнением этих сложнейших заказов формовщики цеха. В стержневом отделении И. Хошота.

В. САВИНОВ,
инженер бюро подготовки производства ФЛЦ.

Вклад кузнецов

Высокими трудовыми показателями решили ознаменовать золотой юбилей механослужбы комбината труженники кузнечно-прессового цеха. С начала года этот коллектив трижды выходил победителем.

Значительный вклад в общий успех вносит коллектив смены № 1 кузнечного отделения, где выполнение плана здесь составляет 125—130 процентов.

Хорошо трудятся бригады В. А. Адонова, А. Ф. Шехова, В. И. Кудряшова. Эти коллективы, выполняя заказы для ремонта доменной печи № 8, значительно перекрывают нормы выработки.

В. ЛАЗАРЕВ,
председатель профсоюза КПЦА.

ВЧЕРА КОЛЛЕКТИВУ КОМБИНАТА ВРУЧЕНО ПЕРЕХОДЯЩЕЕ КРАСНОЕ ЗНАМЯ ЦК КПСС, СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР, ВЦСПС И ЦК ВЛКСМ ЗА ПОБЕДУ ВО ВСЕСОЮЗНОМ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СОРЕВНОВАНИИ ПО ИТОГАМ 1979 ГОДА. ФОТОРЕПОРТАЖ ОБ ЭТОМ СОБЫТИИ ЧИТАЙТЕ В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ.

Группа гостей знакомится с организацией производства в мартеновском цехе № 1.

Фото Н. Нестеренко.



Наставник всегда рядом

Рассказывает Ю. А. Лазарев скупое, сдержанно и в беседе постоянно возвращается к делам своей бригады. Юрий Александрович особенно тепло говорит о своих учениках. В управлении трамвая он считается лучшим наставником. По-разному складывались судьбы его подопечных. Многие ребята, отслужив, возвращаются в вагоно-ремонтные мастерские, другие меняют профессию. Но никто не забывает своего бывшего учителя: Виктор Злыдарев сейчас шофер по профессии, но всегда найдет свободную минутку, чтобы рассказать в мастерские, рассказать о себе, расспросить, как идет работа в бригаде.

О себе же Юрий Александрович говорит так: «Просто работаю и все...». Но за этими словами кроется многое: он — кавалер ордена Трудового Красного Знамени, победитель социалистического соревнования, ударник комсомольско-молодежного труда, ударник девятой пятилетки. Конечно, с таким бригадиром работа должна ладиться.

Если посмотреть итоги минувшего года, то они таковы: сверх плана отремонтировано 5 моторов-вентиляторов, плановое задание выполнено на 135 процентов. Начальник вагоно-ремонтных мастерских Юрий Васильевич Филиппов объясняет эти результаты умением мастера, бригадира, прупкомсорга организовать работу, поддержать дисциплину в коллективе и, конечно же, мастерством ребят. К 45-летию управления трамвая бригада брала повышенные обязательства: отремонтировать дополнительно к плану допосельник, двигатель, мотор-вентилятор. Эти обязательства были выполнены.

И еще один показатель, характеризующий работу коллектива: в бригаде нет ни одного нарушения трудовой дисциплины. Воспитывают здесь ребята не только бригадир, мастер, прупкомсорг, а всей бригадой. Был такой эпизод в жизни комсомольско-молодежного. Пришла в бригаду новенькая. И поначалу трудно: относилась к работе

несерьезно, учились не жевала. Беседовали с ней ребята, убеждали, даже дома не оставляли в покое, навещали. Сейчас об этом вспоминают как о далеком прошлом. Девушка теперь полноправный член бригады, заканчивает вечернюю школу и работает не хуже других. Мастер Михаил Халиулин, продолжая рассказ о членах бригады, говорит:

— Все ребята у нас отличные специалисты, все хорошо работают. Но есть, конечно, костяк бригады, который задает определенный ритм. Это Виктор Гамарин, Геннадий Синдякин, Николай Тимофеевич Шакин, Владимир Савченко, Татьяна Шульцова. Они являются и перлами помощниками бригадира во всех его делах. Николая Тимофеевича Шакина, например, считают правой рукой бригадира. Если Лазарев отсутствует, то он остается за него. И ничего удивительного. Ведь их дружба — двадцать лет. Вместе окончили училище, вместе пришли в мастерские, вместе работают и теперь. А Владимир Савченко — первый по-

мощник Лазарева в работе с молодыми. У бригадира в течение смены иногда, как говорится, и руки не доходят сдать вагоны; устранить какую-то неисправность, кого-то потопорить, кому-то помочь. А Владимир всегда с ними рядом. Геннадий Васильевич Синдякин — в бригаде общественный инспектор по технике безопасности. Он тоже немалую помощь оказывает бригадиру. С его мнением считаются.

— Здорово работают ребята, и все же основной тон задает бригадир, — говорит Михаил Халиулин. Он всегда рядом с людьми.

Примечательно и то, что бригадир заботится не только о работе своего участка. Если возникает задержка в другом месте, Лазарев не ждет, пока кто-то исправит положение, сам идет на этот участок, выясняет причины, требует устранения нарушения графика, а если необходимо — помогает.

В. КУНИЦЫНА,
секретарь бюро ВЛКСМ управления трамвая.

МЕЖЗАВОДСКАЯ ШКОЛА ПО ИЗУЧЕНИЮ И РАСПРОСТРАНЕНИЮ ОПЫТА РАБОТЫ КОЛЛЕКТИВА МАРТЕНОВСКОГО ЦЕХА № 1.

ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ

Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР товарищ Л. И. Брежнев, поздравляя коллектив мартеновского цеха № 1 Магнитогорского металлургического комбината с выдающимся производственным достижением — выплавкой 100 миллионов тонн стали с начала пуска цеха, отметил: «Эти успехи являются результатом интенсивного ведения технологического процесса, быстрого и разумного использования всего нового, передового, развития подлинного социалистического соревнования».

Министерство черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности провели на Магнитогорском металлургическом комбинате с 27 по 29 февраля текущего года межзаводскую школу по изучению и распространению опыта работы коллектива мартеновского цеха № 1. В работе школы участвовали более 150 человек со многих металлургических предприятий страны — сталевары, прокатчики, заместители и начальники сталеплавильных цехов, председатели заводских и цеховых профсоюзных комитетов, а также представители министерств черной металлургии Украинской ССР и СССР, ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности и обкомов профсоюза, передовики производства, представители партийных и профсоюзных организаций Магнитогорского металлургического комбината, Магнитогорского городского комитета КПСС.

Ниже мы публикуем материалы работы школы.



Открывает работу межзаводской школы заведующий отделом Центрального комитета профсоюза рабочих металлургической промышленности Е. И. Дружнев.

Есть чему поучиться

В ходе работы школы по изучению опыта коллектива первого мартеновского цеха и обмену опытом коллективов предприятий Минцеха пришли к выводу, что участники побеседовали с участниками школы.

— Что именно из опыта работы сталеплавильщиков магнитогорского цеха вам хотелось бы позаниматься?

Отвечает председатель комитета профсоюза мартеновского цеха Руставского металлургического завода Г. Х. Гомелаури:

— Откровенно говоря, специфика нашего цеха и Магнитогорского комбината заметно различается. Поэтому прямого заимствования опыта магнитогорских коллег мы себе позволить не можем. Но нас очень заинтересовал опыт работы магнитогорцев по торкретированию ковшей. Дело в том, что коллектив нашего завода не без оснований считает себя одним из создателей машины по торкретированию марки «Орион». В ее разработке мы участвовали вместе с одним из ленинградских институтов. Я тогда работал на заводе, посчастливилось своими руками выполнить часть работы по доводке машины. И когда мы пришли в первый мартеновский цех, меня заинтересовала действующая здесь торкретмашина. Особенно интересовало, что своего внесли в ее конструкцию магнитогорцы. Приятно было убедиться, что металлурги Магнитки работают очень творчески. Как профсоюзный работник, я старался больше узнать об организации соревнования в первом мартеновском цехе, постановке наглядности и гласности. Это знакомство оказалось очень полезным.

Представитель Харьковского научно-исследовательского института черной металлургии Б. П. Хозе рассказывает:

— Несколько недель мы знакомились с работой коллектива первого мартеновского цеха вашего комбината. Знакомились — не совсем точное определение: мы старались до тонкости изучить организацию работы коллективов и всего цеха, и лучших бригад. Результаты этого изучения проанализированы. Подготовлена брошюра, в которой обобщен опыт работы сталеплавильщиков

мартеновского цеха. Этот опыт в достояние сталеплавильщиков всего Союза.

Обстоятельный ответ дает сталевар Череповецкого металлургического завода Л. Н. Всеволодов:

— На нашем заводе работают два двухванных сталеплавильных агрегата, переоборудованных из обычных мартенов по примеру магнитогорцев. Ясно, что коллективы этих агрегатов внимательно следят за работой своих магнитогорских коллег. Время от времени сталеплавильщики нашего цеха и магнитогорского комбината бывают друг у друга в гостях. На месте знакомятся с успехами, находками соперников. Ведь в соревновании коллег очень важно иметь возможность не просто узнать результаты их работы. Гораздо ценнее возможность выяснить на месте, за счет чего достигнуты эти результаты.

Соревнование коллективов двухванных сталеплавильных агрегатов страны ведется уже не первый год. Коллективы, работающие на череповецких агрегатах, внимательно следят за делами магнитогорцев. В свое время череповчанам было интересно участвовать в споре коллективов самых мощных в стране сталеплавильных агрегатов, но прошлый год бригады наших двухванных агрегатов закончили с огромным долом. Свою роль сыграли, конечно, и объективные причины — сильные морозы, срывы поставок сырья... Но немалую негативную роль сыграли другие факторы. В свое время, когда проводилась реконструкция мартеновских печей в двухванных агрегатах, не было обращено должного внимания на смежные участки цеха. Шихтовый двор и разливочный пролет остались приспособленными для обслуживания агрегатов прежней мощности. А ведь после реконструкции эта мощность резко возросла. Получились «ножницы». В этих «ножницах» задохнулись коллективы обоих наших двухванных. Поэтому сейчас, после школы, мы будем активнее ставить у себя вопрос о расширении «узких» мест нашего сталеплавильного производства.

И, конечно, будем говорить о том, что надо больше уделять внимания укреплению дисциплины. И

трудолюбия, о чем говорилось в известном постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС. И технологической. Знакомство с работой коллектива нашего комбината и особенно его сталеплавильного цеха убедило нас в том, что один из «секретов» стабильных успехов магнитогорцев — высокий уровень соблюдения технологической дисциплины.

Сам я работаю на обычной мартеновской печи. Меня удивили высокие результаты магнитогорцев, обслуживающих однотипные агрегаты. Взять стойкость свода. На нашем комбинате она значительно превосходит уровень, достигнутый череповецкими металлургами. Причем это относится и к двухванным агрегатам. Мы хорошо знаем, что увеличение стойкости свода в результате лучшего соблюдения технологии — один из важнейших резервов роста производства. Вернувшись домой, мы расскажем об этом своим товарищам, аргументируя свои доводы результатами работы магнитогорцев.

Сталеплавильщикам всей страны хорошо известен почин М. Г. Ильина, сталевара магнитогорского комбината. В течение шести лет руководимая им бригада не выдала ни одной беззаказной плавки. Я сам сталевар и хорошо знаю, что это такое. Моей бригаде удалось выдерживать стопроцентный уровень выполнения заказов только один год. Правда, у нас шире сортамент, и это вносит свои коррективы. И все же шесть лет работы по заказам — впечатляющий срок...

В заключение разговора его участники высказали такое мнение. Соревнование металлургов страны, при всех его успехах, может стать еще действеннее. В этом большую роль способны сыграть межзаводские школы обмена опытом, аналогичные той, что прошла на днях в Магнитогорске. Ценность этой школы была в том, что своим опытом могли поделиться именно те, кто непосредственно занят производством чугуна, стали, проката. А любой опыт особенно ценен тогда, когда его можно получить из первых рук.

Беседу провели
Т. ЮШНИКОВА
и И. СКУРИДИН.

СТАЛЕВАР Челябинского металлургического завода А. П. Яворский:

— Знакомясь с работой коллектива первого мартеновского цеха, я час от часу вспоминаю слова знаменитого челябинского сталевара И. Панфиловского: «Высокая организация труда — вершина творчества рабочего человека». Этим словом полностью соответствует постановка дела в цехе мартеновского цеха ММК. Простой сведены

магнитогорские, соревнуются за повышение производства металла, увеличение стойкости свода агрегата. Но металлурги Магнитки добились значительно больших успехов. Как сердце наших бригад из «потолок» в тысячу плавок. А здесь, на вашем комбинате, убедился, что для магнитогорцев стойкость свода в 1100 и более плавок — пройденный этап. По-хоро-

му повышается качество своей продукции. Началось это соревнование движением сталеваров. А ведь выплавить добротную сталь — это еще не все. Из нее надо изготовить добротный прокат. Так логически к соревнованию сталеплавильщиков подключились прокатчики. И мне, конечно, очень приятно, что именно наша бригада оказалась победителем в негладком соревновании.

ГОВОРЯТ УЧАСТНИКИ ШКОЛЫ

здесь до минимума. А в этом — один из резервов постоянного увеличения производства металла. Понравилось стремление ваших сталеварских бригад работать качественно.

Возвращаясь к организации работ, могу сказать только одно: я бы хотел и на нашем заводе видеть такую же четкость в работе.

Мастер двухванного сталеплавильного агрегата Орско-Халиловского металлургического комбината И. Г. Шеметов:

— О работе и успехах магнитогорских коллег, обслуживающих двухванные агрегаты, слышал и читал много. Но когда познакомился с их работой во время посещения первого мартеновского цеха, понял, что действительность далека от превосходных отзывов. Наши сталеварские бригады, как и

сталиеварские бригады, как и успехам сталеплавильщиков Магнитки в ковновании за уменьшение брака и вторых сортов.

Старший вальцовщик Череповецкого металлургического завода Н. А. Белунчиков:

— Межзаводская школа, прошедшая в Магнитогорске, будет памятной для меня на всю жизнь. Здесь, на уральской земле, мне был вручен приз, выполненный из уральской яшмы и серебра. Так отмечены успехи нашей бригады, которая добилась стопроцентного выполнения заказов. Особенно приятно было получить этот приз в Магнитке. Ваш комбинат выступил одним из инициаторов соревнования за выпуск металла высокого качества и за последние несколько лет постоянно до-

стического соревнования среди коллективов участков и бригад цеха. В цехе в свое время были дружно подхвачены инициативы сталевара третьего мартеновского цеха т. Ильина и сталевара Челябинского металлургического завода т. Сатанина, доменщиков девятой печи и других передовых производственников и коллективов, направленных на повышение качества работы. Говоря о качестве применительно к нашим условиям, мы говорим прежде всего о выпуске металла строго по заказам. Поэтому инициатива сталевара Ильина и Сатанина «Выплавлять весь металл по заказам, высокого качества и с минимальными затратами» — для нас это веление времени. Она выражает коренной вопрос соревнования наших дней. Широкое распространение этой инициативы позволило коллективу цеха резко улучшить работу по заказам. Если за 1975 год мы выполнили за-

казы на 98 процентов, то за четыре года пятилетки показатель выпуска плавок по заказу возрос на 0,7 процента, а в январе текущего года он составил уже 98,9 процента.

В цехе созданы сквозные комплексные бригады. Каждому сталеплавильному агрегату подключены работники других профессий: разлильщики, шихтовщики, огнеупорщики, слесари, электрики, теплотехники. Для этого сделана цель этого объединения — повышение коллективной ответственности за судьбу производственного плана и социалистических обязательств. В основе соревнования сквозных бригад лежит договор 40 бригад цеха, 10 коллективов печных агрегатов, которые имеют взаимные обязательства. Это позволило возлечь в трудовое сотрудничество работников всех профессий — от сталевара до слесаря-механика или дежурного электрика.

Особое внимание на таких беседах уделяется вопросам качества и трудовой дисциплины. Рабочие и инженерно-технические работники вносят при обсуждении этих вопросов много

ВЕЛЕНИЕ

Мы стоим в полной мере перед важными задачами, которые ставятся перед коллективом цеха. Постоянно у нас проводятся рабочие собрания, на которых мы обсуждаем итоги работы цеха, бригад. Ведется большая разъяснительная работа по участкам. К ней привлекаются начальники участков, заместители начальников цеха, начальники цеха. У нас существуют графики проведения бесед по участкам. На эти беседы приглашаются все рабочие, которые обслуживают данную печь. Ответственность за эти собрания раскладывают, какие конкретно задачи стоят перед коллективом. Здесь же обсуждается работа в прошедшем периоде.

Особое внимание на таких беседах уделяется вопросам качества и трудовой дисциплины. Рабочие и инженерно-технические работники вносят при обсуждении этих вопросов много

Окончание.
Начало на 1-й стр.

— ИЗ ПЕРВЫХ РУК

МЕЖЗАВОДСКАЯ ШКОЛА ПО ИЗУЧЕНИЮ И РАСПРОСТРАНЕНИЮ ОПЫТА РАБОТЫ КОЛЛЕКТИВА МАРТЕНОВСКОГО ЦЕХА № 1.

Призыв передовых сталеплавыльщиков Донецкого металлургического завода имени В. И. Ленина — Героя Социалистического Труда В. М. Волкова, Д. И. Козлова, А. Э. Савенко, Л. М. Самокиша и В. Д. Лукьяненко нашел широкую поддержку среди многих бригад горячих, прокатчиков, сталеплавыльщиков. Десятки бригад завода включились по примеру инициаторов в соревнование за выпуск металла высшего качества, выпуск продукции на уровне мировых стандартов.

За девять лет, прошедших с начала этого движения, сталеплавыльщики нашего завода добились неплохих результатов. К концу первого года соревнования сталеварские бригады цеха довели выплавку стали на уровне мировых стандартов до 65 процентов от общего объема производства. В конце 1975 года эта цифра возросла до 87 процентов. В минувшем году 93,1 процента всего металла выплавлялось в мартеновском цехе на уровне мировых стандартов.

Использование всех резервов скоростного сталеварения, внимательное и вдумчивое отношение к каждой операции и каждому процессу, творческое применение разработок и рекомендаций исследователей, многолетний опыт и мастерство позволяют нашим сталеварам экономить время на операциях и больше внимания уделять технологии ведения процесса, производить металл

высшего качества. Старший мастер мартеновского цеха Герой Социалистического Труда В. Волков в течение многих лет вместе со своими товарищами обеспечивает надежную службу огнеупорной кладки агрегатов. За последние годы его опыту последовали многие сталевары. Большую роль сыгра-

выплавив 94,7 процента металла на уровне мировых стандартов. К соревнованию сталеплавыльщиков на заводе подключились бригады доменщиков и прокатчиков. Между всеми участниками соревнования идет творческая борьба за выпуск металла высшего качества. Разработаны жесткие усло-

вия при безусловном выполнении обязательств по выплавке металла на уровне мировых стандартов. Плавки, имеющие отклонения от требований стандартов по химическому анализу, не аттестуются как соответствующие лучшим мировым образцам. В мартеновском цехе для улучшения качества стали

таль приближается к электростали.

Сегодня разрабатывается целый ряд мероприятий, предусматривающих внедрение в мартеновском цехе системы комплексного автоматического управления, дальнейшее увеличение темпов производства на установке непрерывной разливки стали, использование комплексных сплавов для легирования в ковше хромосодержащих сталей.

В скором времени ожидается пуск механизированного участка подготовки сталеразливочных и промжуточных ковшей. Осваивается непрерывный замер температуры сталеразливочной ванны. В стадии внедрения — машина для скачивания шлака из доменных ковшей и установка для рафинирования чугуна.

Перспективным планом развития завода предусматривается сооружение вакуумных установок, электросталеплавыльного цеха, термических отделений в прокатных цехах и термического цеха, прокатного стана «300» для производства шарикоподшипниковой стали. Намечается строительство других объектов, которые, наряду с развитием социалистического соревнования, помогут увеличить производство продукции на уровне мировых стандартов.

И. ПАПАЦЕНКО, сталевар Донецкого металлургического завода имени В. И. Ленина.

ЗА ЛУЧШИЙ МЕТАЛЛ В МИРЕ

ли широкий размах социалистического соревнования между сталеварскими бригадами, обмен передовым опытом. Благодаря этому в смене сталеваров А. Савенко и В. Лукьяненко высоких показателей добился В. Жижиленко, сталевар второй мартеновской печи. Прошлый год он закончил, добившись выпуска 95,6 процента всех плавов на уровне мировых стандартов.

Показателен пример роста мастерства сталеплавыльщиков, стимулом которого явилось соревнование за достижение мирового уровня качества металла. Несолько лет у сталевара Л. Самокиша работал подручным А. Носов. Шло время, Носов закончил техникум, приобрел богатый опыт скоростного и качественного сталеварения. Молодому металлургу было доверено возглавить сталеварскую бригаду. Высокое доверие он оправдал. Минувший год бригада А. М. Носова закончила,

его итоги соревнования. Его итоги между бригадами доменщиков, сталеплавыльщиков и прокатчиков подводятся ежеквартально на расширенных заседаниях цеховых и заводских комитетов профсоюза. Победителям присваивается звание «Лучшая бригада завода», вручается переходящий Красный вымпел, выделяется денежная премия.

Выплавка чугуна и стали с отступлением от мировых стандартов учитывается при подведении итогов ежесуточного социалистического соревнования среди коллективов основных цехов завода. О выполнении обязательств доменщиков и сталеплавыльщиков по производству металла в соответствии с условиями соревнования ежедневно объявляется на селекторном совещании.

Первенство в ежесуточном соревновании и по итогам месяца присваивается коллективам доменного, мартеновского, обжимного и листопрокатного цехов

внедряются новейшие достижения техники, технологии и передового опыта. В результате внедрения технологии раскисления и легирования углеродистых, марганцовистых и хромистых сталей в ковше улучшилась химическая однородность металла, понижалась содержание водорода. Вдвое снижен брак металла на первом переделе, на 5 килограммов с каждой тонны снижены отходы металла. Это — результат внедрения разливки спокойной стали под слоем золнографитовой смеси. С 1976 года в цехе внедрена разливка всего металла через шибберные затворы. Внедрена наливная футеровка ковшей и прибыльных надувков, осуществляется поточный метод подготовки составов. Освоена предварительная сушка промежуточных ковшей. Содержание серы за счет внепечного рафинирования самоплавками шлаковыми смесями резко снижено. По своим свойствам этот ме-

Группа участников школы: сталевар Донецкого металлургического завода Иван Пантелевич Папаценко, сталевар НТМК Николай Семенович Голиков, председатель комитета профсоюза мартеновского цеха Руставского металлургического завода Годердзи Хвтисович Гомелаури, сталевар Руставского металлургического завода Тенгиз Захарович Хмаладзе, председатель комитета профсоюза мартеновского цеха Донецкого металлургического завода Борис Маркович Давиденко. Фото Н. Нестеренко.



ПОЧЕТНАЯ НАГРАДА

Проблема качества металла не снята еще с повестки дня. Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР товарищ Л. И. Брежнев отмечал на ноябрьском (1979 года) Пленуме ЦК КПСС что «... при достигнутом уровне производства металла главного направления дальнейшего развития черной металлургии — не столько количественный ее рост, сколько улучшение качества и расширение сортамента металлопродукции». Добившись высокого качества выплавляемого металла, мы намного снизим его дефицит в народном хозяйстве.

Накануне начала работы межзаводской школы арбитры соревнования под девизом «За сталь высшего качества» — Министерство черной металлургии СССР, ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности и редакция газеты «Труд» подвели итоги этого соперничества. Лучших результатов в борьбе за повышение качества металла добился коллектив Магнитогорского меткомбината. Вчера во Дворце культуры металлургов имени С. Орджоникидзе на заседании, посвященном вручению коллективу комбината переходящего Красного знамени ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ за победу во Всесоюзном социальном соревновании 1979 года представителем комбината был вручен и почетный приз за победу в трудовом соперничестве под девизом «За сталь высшего качества».

С. СЕРГЕЕВ.

ВРЕМЕНИ

предложений, направленных на повышение эффективности производства, улучшения качества выпускаемой продукции. Все замечания и предложения изучаются администрацией, партийным бюро и цеховым комитетом профсоюза. После проведения таких встреч вновь оцениваются условия социалистического соревнования и проекты обязательств. На основании выводов принимаются личные планы-обязательства комплексных сквазных бригад, то есть практически все трудящиеся охвачены этой формой соревнования. В личных планах-обязательствах отражены обязательства всех участков, обслуживающих данную печь, начиная с шихтового двора и кончая разливочным пролетом.

Особое значение в цехе придается организаторской и массово-политической работе с коллективом. При этом главный упор делат-

ся на укрепление и повышение авторитета партийных и профсоюзных групп. Так, в свое время по предложению профсоюзной второй бригады Перушина и Зуева администрация и цеховой комитет приняли меры по укреплению сталеварских бригад смены. Это позволило отстающему коллективу смены выйти в передовые.

Большую роль в повышении эффективности производства и улучшении качества работы играет соревнование смежных коллективов технологической цепи — мартеновский цех № 1, ЦПС, станция Стальная ЖДТ, копровые цехи № 1 и 2, обжимный цех № 1, листопрокатные цехи № 4, 5. Ежеквартально представители соревнующихся коллективов собираются для подведения итогов работы. На этих встречах присутствуют и представители ОТК, ЦЗЛ, главные специалисты. В результате применения

такой формы соревнования коллектив мартеновского цеха № 1 поставил в 1979 году первому обжимному цеху 95 процентов транзитного металла. Это позволило обжимщикам прокатать сверх плана 70 тысяч тонн металла и снизить дополнительную обреш на 0,19 процента.

Итоги социалистического соревнования в цехе подводятся ежедневно на рапорте у начальника цеха. Создан специальный штаб по подведению итогов соревнования, который информирует начальников участков, старших мастеров о результатах работы за прошедшие сутки. Затем, после обсуждения, присуждается первое место в социальном соревновании, отмечается, кто работал плохо. При подведении итогов соревнования первыми факторами являются трудовая дисциплина и качество работы. Если бригада работала хорошо по качеству и выдала много сверхплавного металла, но имеется нарушение трудовой дисциплины, то первое место бригаде не присваивается.

Среди коллективов агрегатов при подведении итогов соревнования учитывается в первую очередь выполнение заказов. Протокол заседания производственно-массовой комиссии утверждается на расширенном заседании цехового комитета, а затем этот протокол вывешивают в красном уголке цеха.

Нужно, однако, отметить, что в работе нашей производственно-массовой комиссии еще есть недостатки. Так, мы много говорим, много пишем о победителях соревнования, показываем всех следовать их примеру. Это, конечно, правильно. Но нужно также показывать и тех, кто был близок к победе, но немного до нее не дотянулся. Надо говорить и о тех, кто постоянно ходит в «серединых», довольствуясь, что их не ругают. Несомненно, польза от этой работы будет.

В. ПЕСЕЦКИЙ, председатель комитета профсоюза мартеновского цеха № 1.

К НОВЫМ УСПЕХАМ

ИЗ РЕКОМЕНДАЦИЙ МЕЖЗАВОДСКОЙ ШКОЛЫ.

Межзаводская школа дает высокую оценку всей деятельности коллектива мартеновского цеха № 1 ММК и рекомендует коллективам всех металлургических предприятий Министерства черной металлургии СССР для внедрения следующие мероприятия:

- внедрить разработанную и действующую на ММК систему управления производством и коллективом;
- внедрить систему контроля выполнения технологии (по опыту мартеновского цеха № 1 Магнитогорского металлургического комбината);
- изучить системы материального стимулирования за достижение высоких технико-экономических показателей и рассмотреть целесообразность использования их на предприятиях;
- металлургии е с к и м предприятия проработать возможность и целесообразность организации погрузки металлолома в мультислойные составы в копровых цехах;
- распространить опыт работы мартеновского цеха № 1 ММК по достижению высоких результатов в борьбе за повышение стойкости сталеплавыльных агрегатов;
- довести степень механизации погрузочно-разгрузочных работ на ремонтах мартеновских печей по опыту ММК до 90—95 процентов. Использовать опыт работы ЦРМП № 1 ММК по организации и проведению ремонтов сталеплавыльных агрегатов;
- распространить опыт ММК по специализации двухканальных печей на выплавке стали определенного сортамента;
- внедрить на металлургических предприятиях технологию механизированного торкретирования сталеразливочных ковшей;
- внедрить метод изготовления футеровки сталеразливочных ковшей с использованием жидкоподвижных самовердующих смесей, позволяющих повысить стойкость сталеразливочных ковшей до 40—50 плавов. Полностью механизировать процесс футеровки стен ковшей;
- продолжить работу по дальнейшему развитию социалистического соревнования сталеплавыльщиков за выплавку стали по заказам, высокого качества, с минимальными затратами на основе опыта работы коллектива мартеновского цеха № 1 Магнитогорского металлургического комбината;
- обеспечить широкое изучение и внедрение опыта работы бригад сталеваров Г. Я. Горбана, М. Г. Ильина, П. А. Сатанина, Л. М. Самокиша.

ОТДЫХ В „ЮНОСТИ“

Этот лагерь расположен в живописном месте, недалеко от города Минска. Высотные, белокаменные здания жилых корпусов окружены зеленым массивом хвойного леса, а с другой стороны серебрится гладью Заславское водохранилище, на котором — небольшой островок. Мы были заворочены этой красотой. Впереди нас ожидали увлекательные походы, экскурсии, вечера, прогулки по зимнему лесу... Трудно даже перечислить все сразу — такой насыщенной и разнообразной обещала быть программа отдыха.

Началось открытие заезда вечером знакомств. В этот день в лагере было необычайно оживленно — ведь каждый отряд готовил приветствие. А это не простая задача. Нужно было расшифровать название своего отряда, охарактеризовать его состав и при этом уложиться в пять минут. По всем этажам корпуса разносились мелодии различаемых песен, веселый шум, смех. Вечер для всех отдыхающих превратился в праздник. А сколько таких мероприятий было потом! Пеший поход в Заславль — один из древнейших городов Белоруссии, осмотр Спасо-Преображенской церкви и восхождение на 35-метровую башню, проведение общелагерных и отрядных дискотек, где в доступной и интересной форме, с просмотром слайдов, можно было услышать рассказ об известных ансамблях, певцах, новых направлениях в музыке. А разве можно забыть вечер «Мисс Юность»? И, конечно, навсегда останутся в памяти экскурсии в исторический музей, музей Великой Отечественной войны, поездки на Курган Славы и в Хатынь. Хатынь... Суровыми становятся лица и умолкает смех, когда прямо из леса на обочину дороги выступают огромные, будто обожженные огнем буквы, из которых складывается это, всем известное слово.

Восемнадцать дней, проведенные в лагере молодежного международного центра «Юность», оставили у нас неизгладимое впечатление. Каждый день, который мы провели здесь, был насыщен до предела.

Н. ГЕЗЕНКО,
инструктор комитета комсомола комбината.

НА СЛУЖБЕ У ТРУДЯЩИХСЯ

45 лет на службе у трудящихся комбината находится взаимопомощи профсоюзного комитета. За это время услугами ее, воспользовались тысячи металлургов. Главную свою задачу президиум и правление кассы видят в том, чтобы помочь нашим труженикам улучшить культурно-бытовые запросы, сделать интересным и содержательным отдых. Так, только в течение двух последних лет за счет взятых долгосрочных ссуд было приобретено 348 автомобилей, 276 цветных телевизоров, более 2600 членов нашей кассы приобрели новую мебель, мотоциклы, кофры, холодильники и другие ценные вещи, 218 членам кассы взаимопомощи оказана помощь в строительстве кооперативных квартир. Около 150 тысяч рублей было выделено на строительство кооперативных гаражей. Свыше 5 тысяч человек с помощью взятых ссуд организовали свой отдых во время от-

пуска. С каждым годом наша касса приобретает все большую популярность среди трудящихся комбината. Если в прошлый отчетный период было выдано ссуд свыше 42 тысяч человекам на сумму 112,5 миллиона рублей, то за последний отчетный период выдана ссуда 44 тысячам человек на сумму 13,5 миллиона рублей. По сравнению с 1977 годом на 1102 человека увеличилось число членов кассы взаимопомощи.

Большое внимание в своей деятельности правление кассы уделяет улучшению работы цеховых бюро, нацеливает их на постоянный рост членов КВП, увеличение своих лимитов, своевременное погашение взятых членами кассы долгосрочных ссуд. В целом мы добились определенного улучшения в этих вопросах: постоянно растет прием членов в кассу, за счет улучшения уплаты членских взносов увеличился фонд оборотных средств на 340

тысяч рублей, уменьшилось число задолжников с просроченными ссудами. Слова благодарности хочется адресовать активу многих цеховых бюро кассы, где проводится большая организаторская работа по вовлечению трудящихся в члены КВП. Это бюро цеха металлоизделий, заводоуправления, ЖКО № 3, домного, автотранспортного цехов. К сожалению, значительно уменьшилось число членов кассы взаимопомощи в таких цехах, как электромонтажный, кузнечно-прессовый, второй листопрокатный. В ряде коллективов не систематически уплачиваются членские взносы. Это показатели слабой работы цеховых бюро кассы взаимопомощи. Во время уплачиваются взносы там, где этому придает первостепенное значение, где проводится работа с каждым членом кассы. Таких коллективов у нас немало: ЦРМО № 2, ТЭЦ, ЦПС, мартековский цех

№ 1, ИВЦ, копровый цех № 1, ЛПЦ № 3, 5, механический цех, столовые № 4 и 5, эмальцех и другие. Серьезность постановки работы в цеховых бюро КВП этих коллективов позволяет решать многие задачи.

Недавно состоялась отчетно-выборная конференция членов кассы взаимопомощи профсоюзного комитета, на которой подведены итоги работы за прошедшие два года, намечены конкретные задачи на очередной этап деятельности. Здесь же, на конференции, мы награждали активистов цехового бюро кассы. Среди них Т. Л. Сложеникина (цех металлоизделий), З. И. Бобрюкова (обжимный цех № 1), П. Я. Афанасьев (железнодорожный цех № 3), Н. В. Долбилина (УКХ), П. В. Булава (Тепличное садоводство совхоз), О. А. Кузнецова (ЛПЦ № 5), М. В. Лучко (ПЦЛ), которые уже не один год являются нашими помощниками и добросовестно выполняют свои обязанности.

Н. КОСИЧЕНКО,
председатель кассы взаимопомощи комбината.

В ДВУХ ШАГАХ ОТ ФИНИША

В прошедшие субботу и воскресенье хоккеисты «Металлурга» после выездных игр в Златоусте, Серове и Нижнем Тагиле, откуда они привезли два очка, принимали на своем поле команду однолюбников из Красноуральска Свердловской области. Нашими гостями были новички зоны — команда, которая занимает в нынешнем сезоне одно из ведущих мест в турнирной таблице. К тому же в самом начале чемпионата в игре с «Металлургом» из Красноуральска, наша команда дважды потерпела поражение со счетом 2:8 и 4:8. Можно предположить, что воспоминания о первой встрече настраивали соперников наших хоккеистов на легкую игру, где без труда можно будет одержать победу. Но следует отдать должное нашей команде, которая все свои лучшие качества продемонстрировала именно в этой игре.

Через шесть минут после начала игры наш хоккеист Сергей Григорьев открывает счет. Но почти вслепую за этим гости сравнивают счет. И все же на первый перерыв наши хоккеисты уходят с преимуществом в одну шайбу. Во втором периоде шайбой чаще владели гости, в результате они дважды добились успеха. Однако в третьем периоде инициатива игры полностью перешла к хозяевам поля: ребята играли на хорошей скорости, в пас, и сумели провести еще три шайбы в ворота красноуральцев. Причем последнюю, победную шайбу забросил один из молодых игроков команды — Александр Стрельников. Итог этого матча — 5:3.

Не менее интересно игра складывалась и на следующий день. В первом периоде в ворота гостей были брошены три шайбы. Не

ожидавшие такого натиска от наших хоккеистов гости стали нервничать, играть грубо. Во втором периоде каждая команда забила по одной шайбе в ворота соперников. А в третьем Юрий Камбулин незадолго до конца игры забивает последнюю шайбу. Окончательный счет матча 5:1 в пользу нашего «Металлурга».

В обеих играх, кроме названных игроков нашей команды, отличились А. Тараканов, С. Пушихин, Г. Разумняк, О. Ларин и особенно ветеран команды В. Пендюрин. В активе наших хоккеистов теперь 28 очков. Две последние игры нынешнего сезона наша команда проведет на своем поле 1 и 2 марта с хоккеистами из Краснокамска.

Ю. ДЫКИН,
наш общественный корреспондент.



СУББОТА, 1 марта
Шестой канал

8.00. «Время». 8.40. «АБВ-Гдейна». 9.10. «Для вас, родители». 9.40. Концерт. 10.20. «Больше хороших товаров». 10.50. «Круг чтения». 11.35. Тираж «Спортлото». 11.50. «Это вы можете». Конкурс изобретателей. 12.45. «Олимпиада-80». 13.25. «Рассказы о художниках». «М. Сарьян». 14.05. «Сегодня в мире». 14.20. Фильм — детям. «Катин зоопарк». Телевизионный художественный фильм. 1-я серия. (ЧССР). 15.20. «Человек. Земля. Вселенная». 16.05. «Наш адрес — Советский Союз». Программа с участием художественных коллективов Башкирской АССР. Передача из Уфы. 16.45. «Очевидное — невероятное». 17.45. Программа мультфильмов. 18.05. «9-я студия». 19.05. Премьера телевизионного спектакля «Художник из Шервудского леса». Автор — Л. Филатов. 20.30. «Время». 21.05. «Кинопанорама». 22.35. Чемпионат мира по конькобежному спорту. Мужчины. 5000 м. Двенадцатый канал

9.00. Фильм — детям. «Последний рейс «Альбатроса». Телевизионный художественный фильм. 3-я серия. 10.05. «Когда друзья встречаются». Концерт. 10.25. «Последний рейс «Альбатроса». Телевизионный художественный фильм. 4-я серия. ЦТ. 11.30. «Шахматная школа». 12.00. «Русская речь». 12.30. «Наш сад». 13.00. «Путевка в жизнь». Телевизионный документальный фильм «Путь к приванию». 13.45. Чемпионат СССР по водному поло. «Динамо» (Тбилиси) — ЦСК ВМФ. 14.00. «Мамина школа». 14.30. «Клуб кинопутешественников». 15.30. «Жизнь науки». 22.00. Челябинские новости. 22.15. Чемпионат мира по конькобежному спорту. Мужчины. 500 м. Передача из Нидерландов. 22.45. Ф. Шуберт — симфония № 7. 23.40. «Во всем виновата Залина». Телевизионный художественный фильм.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 2 марта
Шестой канал

8.00. «Время». 8.40. «На зарядку становись!». 9.00. «Будильник». 9.30. «Служу Советскому Союзу!». 10.30. «Здоровье». 11.15. Музыкальная программа «Утренняя почта». 11.40. «Евгений Баратынский». Научно-популярный фильм. 12.00. «Сельский час». 13.00. «Музыкальный вестник». 13.30. «Вечный зов». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 8-я серия — «Испытание». 14.40. «Путевка в жизнь». Премьера телевизионного документального фильма «Приобщение». 15.25. Концерт советской песни. 15.45. «Клуб кинопутешественников». 16.45. «По вашим письмам». Музыкальная программа. 17.30. «Международная панорама». 18.15. «Бурида». Мультфильм (ЧССР). 18.45. «Советский Союз глазами зарубежных гостей». 19.00. «Вокруг смеха». Вечер юмора в Концертной студии Останкино. 20.30. «Время». 21.05. Час Большого симфонического оркестра. 21.55. Премьера документального фильма. «Большое табло Олимпиады». 23.15. Новости. Двенадцатый канал

11.00. Программа документальных фильмов. 12.05. «Умелые руки». 12.35. Концерт афганских артистов. 13.05. «Сопложник Адомелис». Телевизионный музыкальный спектакль. 13.45. «Для вас, родители». 14.15. Концерт. 14.50. Документальный фильм. «Край, устремленный в будущее». 15.35. «Слово Андроникова». Телевизионный фильм. «Тагильская находка». 16.45. «Танцует Людмила Семеновна». Фильм-концерт. 17.40. «Да не оскудеет рука дающего». Телевизионный документальный фильм. 18.20. «На арене цирка». 18.55. М. Анчаров — «В одном микрорайоне». Телевизионный многосерийный спектакль. 2-я серия. 20.00. «Воспоминания о Г. Нейгаузе». 20.40. «Спутник кинозрителя». 21.10. Чемпионат мира по конькобежному спорту. Мужчины. 1500 м. Передача из Нидерландов. 22.00. «Пластиковый ежик». Мультфильм. 22.15. Чемпионат СССР по водному поло. «Динамо» (Москва) — ВГА. 22.30. «По музеям и выставочным залам». 22.50. Произведения С. Прокофьева. 23.40. «Когда расходитесь туманы». Художественный фильм.

ПОНЕДЕЛЬНИК, 3 марта
Шестой канал

8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. «В гостях у сказки». «Нащей Бессмертный». Художественный фильм. 10.20. «Очевидное — невероятное». 11.20. Новости. 14.00. Новости. 14.20. «Чехословакия сегодня». Кинопрограмма. 14.45. Чемпионат мира по конькобежному спорту. Мужчины. 10000 метров. 15.15. Музыкальные вечера для юношества. 17.00. «Дом под голубым небосводом». Документальный фильм. 17.20. «Пятилетка — год завершающий». «Хроника бригады Шатунова». Передача 1-я. 17.50. «Вместе дружная семья». Музыкальная программа. 18.20. Премьера телеспектакля «Следы нашего времени». 20.30. «Время». 21.05. «А ну-ка, девушки!». В перерыве — «Сегодня в мире». Двенадцатый канал

ЧСТ. 18.30. Новости. 18.45. Мультфильм. 18.55. «Сентиментальный роман». Художественный фильм. МСТ. 20.30. Кинопрограмма. 20.40. Мультфильм. 21.00. Новости. ЧСТ. 21.15. «Пеленгатор». 21.40. Концерт. 22.00. Новости. ЦТ. 22.15. «Международная панорама».

ПРИГЛАШАЕМ ПОСЕТИТЬ

1 МАРТА
Спортивный зал ВОГ. 20.00. Финал кубка комбината по ручному мячу.

2 МАРТА
Кинозал левобережного Дворца культуры металлургов. 13.00. Занятия кинотеатра «Чайка». Малый зал Дворца культуры имени Ленинского комсомола. 19.00. Клуб молодого металлурга. Спортивный павильон центрального стадиона металлургов. 9.00 и 17.00. Чемпионат ММК по баскетболу.

3 МАРТА
Детский клуб «Вертикаль». 15.00. Лекторий «Ты гражданином быть обязан». Спортивный павильон центрального стадиона металлургов. 9.00 и 17.00. Чемпионат ММК по баскетболу.

4 МАРТА
Домоуправление № 24. 13.00. Лекторий «Здоровье». Гостиная Дворца культуры им. Серго Орджоникидзе. 19.00. Фото клуб «Металлург». Спортивный павильон центрального стадиона металлургов. 9.00 и 17.00. Чемпионат ММК по баскетболу.

5 МАРТА
Кинозал левобережного Дворца культуры металлургов. 12.00. Клуб «Звездочка». Большой зал Дворца культуры им. Ленинского комсомола. 19.00. Конкурс «А ну-ка, девушки!». Участвуют девушки цехов комбината. Детский клуб «Юность». 18.00. Лекторий «Союз здоровья и красоты». Детский клуб «Дружба». 17.00. Интерклуб «Глобус». Детский отдел библиотеки профкома (Пушкина, 19). 16.00. Конференция по книге Л. Радищева «Первый день».

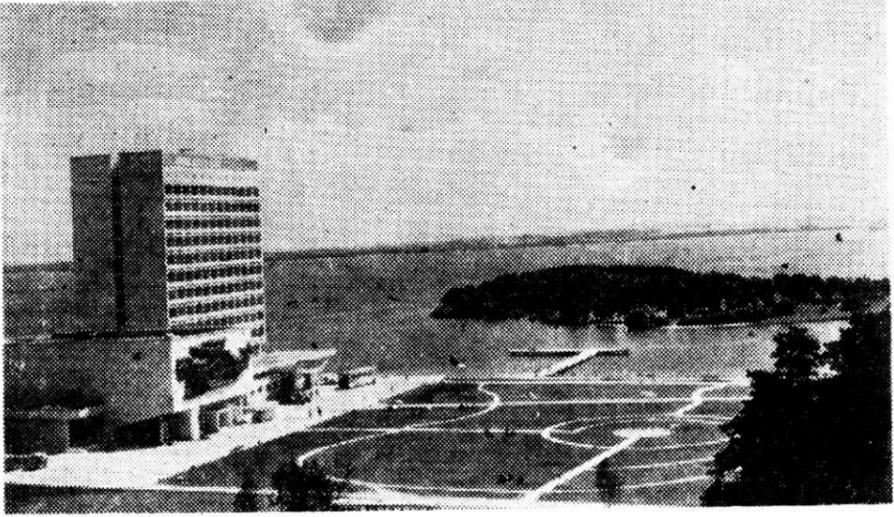
6 МАРТА
Большой зал Дворца культуры им. Ленинского комсомола. 18.00. Вечер для трудящихся ПТНП, посвященный Международному женскому дню 8-е Марта. Концертный зал Дворца культуры им. Серго Орджоникидзе. 19.00. Народный университет музыкальных знаний. Детский отдел библиотеки профкома (Пушкина, 19). 12.30. Утренник «Мамин праздник». Клуб «Металлург». 21.00. Вечер-встреча с женщинами-фронтовиками.

7 МАРТА
Большой зал Дворца культуры им. Ленинского комсомола. 18.00. Вечер для трудящихся УКХ, посвященный Международному женскому дню 8-е Марта. Дворец культуры им. Серго Орджоникидзе. 17.00. XIV слет женщин комбината, посвященный Международному женскому дню 8-е Марта. Детский клуб им. Бибишева. 18.00. Вечер для жителей микрорайона, посвященный Международному женскому дню 8-е Марта.

Культкомиссия профкома.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Коллектив сортопробного цеха скорбит по поводу смерти ТРУСОВА Алексея Афанасьевича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.



Приходите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; главный редактор — 3-07-98; 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.