

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 27 (6458)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 4 марта 1980 года
Цена 2 коп.



зала С. В. Колпаков вручает представителям комбината переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

На сцене — представители коллективов доменного цеха, мартеновского цеха № 1, первого обжимного цеха, третьего листопрокатного цеха, победителей Всесоюзного соревнования по итогам четвертого квартала 1979 года. Тов. Колпаков вручил им переходящее Красное знамя Министерства черной металлургии СССР, ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности. Ап-

впредь будут добиваться новых успехов.

Выступили представители некоторых основных цехов комбината. Они рассказали о своих производственных делах, от имени своих коллективов обязались работать производительнее, качественнее с тем, чтобы с наивысшими трудовыми достижениями подойти к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, чтобы с честью закончить 10-ю пятилетку.

Герой Социалистического Труда, депутат Верховного Совета РСФСР, старший оператор слябинга В. И. Овсянников зачитал письмо



110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина — 110 дней ударного труда!

◆ ПОЗЫВНЫЕ КРАСНОЙ СУББОТЫ К СУББОТНИКУ ГОТОВЫ

Закончили подготовку к проведению ленинского коммунистического субботника, посвященного 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, труженики листопрокатного цеха № 2. Составлен график, распределены участки и объем работы для каждой бригады. Слесари-ремонтники в этот день будут трудиться на своих рабочих местах, рабочие других бригад, а также ИТР и служащие, займутся благоустройством территории и уборкой цеховых помещений.

Г. ОСОКИН,
секретарь партийной
организации ЛПЦ № 2.

ВСТРЕТИМ ДОСТОЙНО

Во всех бригадах цеха ремонта металлургических печей № 1 прошли собрания по поддержанию почина тружеников столицы о проведении ленинского коммунистического субботника. Штабом по подготовке проведения субботника назначен фронт работ, определены сроки. 70 процентов тружеников цеха будут трудиться на ремонте мартеновских печей, 30 — примут участие в уборке территории, бытовых помещений. Коллектив цеха намерен провести ленинский коммунистический субботник на высоком уровне.

А. МАСАЛЕВ,
секретарь бюро ВЛКСМ
ЦРМП № 1.

ВАХТА НАЧАЛАСЬ

Широким фронтом ведется подготовка к проведению ленинского коммунистического субботника в коллективах управления трамвая. Тружениками вагоноремонтных мастерских уже отремонтировано два тяговых двигателя, два мотора-вентилятора, произведена намотка барабана снегоочистителя, выполнено 50 процентов работ по капитальному ремонту одной единицы подвижного состава. Уже отработали свою ударную вахту в честь этого дня восемь вагоновожатых — депо № 1 и восемнадцать — депо № 2. Среди них — Н. А. Павлюк, Е. А. Иванова, В. В. Абрамов.

Е. ЭПШТЕЙН,
секретарь партбюро
управления трамвая.

В минувшую пятницу во Дворце культуры металлургов имени Серго Орджоникидзе коллективу комбината в торжественной обстановке было вручено переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ по итогам Всесоюзного социалистического соревнования 1979 года.

Фоторепортаж об этом событии читайте на 1-й и 4-й страницах газеты.

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

Металлурги высокими достижениями в труде отвечают на вручение комбинату переходящего Красного знамени ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Успех доменщиков

Бригады девятой домны ударным трудом отвечают на награждение комбината переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

С начала этого года коллектив печи выдал сотни тонн сверхпланового чугуна, а в прошлом — 3216 тонн. Эти успехи достигнуты благодаря хорошему использованию полезного объема печи. Коэффициент использования полезного объема печи лучше среднецехового на 0,049. Впереди этот коллектив и по экономии кокса. На одну тонну чугуна здесь расходуют 427 килограммов, что на 35 килограммов ниже в сравнении со среднецеховым показателем.

Весомый вклад в успех коллектива вносят старшие горновы: В. Н. Васильев, В. М. Кашлев, С. С. Черкасов, А. И. Ермаков.

А. КРЫЛОВ,
и. о. председателя комитета профсоюза
доменного цеха.

На высоком уровне

С высоким трудовым подъемом восприняли труженики четырнадцатой мартеновской печи награждение комбината переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

700 тонн стали внесено в феврале в сверхплановую копилку продукции коллективом мартеновской печи № 14. На 100 процентов выполняются здесь заказы. Отлично работают бригады сталеваров В. Г. Новикова, Н. П. Воробьева, В. Я. Варакина, В. И. Чернышева.

А. ДЮКАРЕВ,
председатель комитета профсоюза
мартеновского цеха № 3.

Не сдавая рубежей

Одной из лучших в ЛПЦ № 4 по праву считается бригада № 1 мастера В. Н. Гиренко. Этот коллектив выдал в 1979 году сверх плана 15 тысяч тонн прокатанного металла.

Хорошо трудится бригада и сейчас. Только с начала года прокатчики выдали 2000 тонн металла. Среднесуточное производство проката бригады № 1 составляет 4400 тонн, что значительно превышает результаты минувшего года. У этого коллектива лучший показатель качества по цеху.

Пример ударного труда показывают старший нагревательщик Ю. А. Шурыгин, вальцовщик П. А. Колесниченко.

С большой радостью встретили труженики бригады № 1 и всего стана «2500» весть о вручении комбинату переходящего Красного знамени ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Это вдохновляет наш коллектив на новые трудовые подвиги.

А. КОЛЫЧЕВ,
начальник стана «2500» горячей прокатки.

Поистине праздничным был этот вечер. Зал Дворца культуры металлургов имени С. Орджоникидзе 29 февраля, празднично украшенный, гостеприимно принял по-нарядному одетых людей. На сцене — корзины цветов. Над сценой плакат «110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина — достойную встречу!».

Открывает торжественное собрание, посвященное вручению коллективу ком-

ЗНАМЯ ВРУЧЕНО

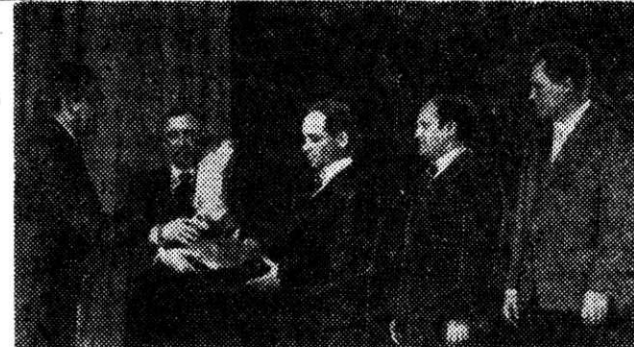
ФОТО- РЕПОРТАЖ

бината переходящего Красного знамени ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ за победу во Всесоюзном социалистическом соревновании 1979 года, секретарь парткома комбината А. П. Литовченко.

Звучит Гимн СССР.

На трибуне А. И. Заболотный — секретарь парткома коксохимического производства. Он вносит предложение избрать почетный президиум в составе Политбюро ЦК КПСС во главе с Генеральным секретарем ЦК КПСС, Председателем Президиума Верховного Совета СССР товарищем Л. И. Брежневым. Дружными аплодисментами это предложение одобрено всеми присутствующими.

На трибуне С. В. Колпаков — заместитель министра черной металлургии СССР, начальник Всесоюзного объединения «Союзметаллургпром». Тов. Колпаков сердечно поздравил коллектив с присуждением первого места во Всесоюзном социалистическом соревновании, пожелал магнитогорцам крепкого здоровья, дальнейших успехов. Под торжественную музыку и аплодисменты всего



лодисментами чествовал зал коллективы, завоевавшие почетные второе и третье места во Всесоюзном соревновании. Были названы коллективы агрегатов, завоевавшие первые места в соревновании по итогам четвертого квартала прошлого года, коллективы бригад, бывшие первыми в соревновании по итогам второго полугодия прошлого года. Тов. Колпаков пожелал работникам комбината дальнейших успехов в выполнении государственного плана, в борьбе за повышение качества выпускаемой продукции.

С ответным словом выступил директор комбината Л. В. Радиокевич. Он от имени коллектива комбината заверил ЦК КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС, что металлургия Магнитки и

участников торжественного собрания в адрес ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, в котором магнитогорские металлурги обязались приложить максимум усилий для выполнения заданий завершающего года десятой пятилетки. Зал одобрил текст письма продолжительными аплодисментами.

На снимках: момент вручения переходящего Красного знамени ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ представителям комбината; заместитель главного редактора газеты «Труд» В. С. Ермолаев вручает представителям сталеплавильщиков почетный приз за победу в социалистическом соревновании; в зале Дворца.

(Окончание на 4-й стр.)



ПАРТИЙНАЯ
ЖИЗНЬВысший орган,
школа воспитания

В ПОСТАНОВЛЕНИИ ЦК КПСС «О практике проведения партийных собраний в Ярославской городской партийной организации» сказано: «Необходимо поднимать значение партийных собраний как высшего органа первичной парторганизации, делать все для того, чтобы они оказывали решающее воздействие на дальнейшее развитие внутрипартийной демократии, укрепление ленинского принципа коллективности в работе. Партийные собрания призваны всемерно способствовать росту политической и трудовой активности членов и кандидатов партии, всех трудящихся».

О том, как в партийной организации аглоцеха № 1 выполняют эти требования Центрального Комитета партии, как здесь повышается действенность собраний и добиваются активного участия коммунистов в их работе, пойдет речь в предлагаемой статье.

Бюро партийной организации накопило определенный опыт подготовки и проведения партийных собраний. Определяющим является выбор вопросов, выносимых на обсуждение собраний, их актуальность, злободневность. Они, в основном, берутся из перспективного плана партийной работы на год. О нем коммунисты имеют ясное представление и, следовательно, заблаговременно стараются разбираться в сути вопроса, взвесить положение дел, обдумать предложения. Перспективным планом на 1980 год намечено, в частности, обсудить такие вопросы: о мерах улучшения организации социалистического соревнования как средства повышения трудовой активности масс, о деятельности администрации и партийной организации по экономии металла, сырья, топлива и энергоресурсов, о повышении ответственности коммунистов за выполнение партийных поручений и другие.

О ДНАКО партийное бюро этим не довольствуется. Взято за правило — на каждом партийном собрании определять конкретизированную повестку дня следующего собрания. Затем утверждается докладчик и состав подготовительной комиссии. Таким образом, коммунисты получают дополнительную информацию о предстоящем собрании, его целях и выносившемся на обсуждение вопросе.

По мнению всех коммунистов это очень хорошая практика. Ведь каждый из них имеет «запас» целый месяц, а значит может лучше подготовиться к собранию, продумать выступление и практические предложения.

В июле прошлого года комиссия партийного контроля деятельности администрации проверила выполнение комплексного

плана повышения эффективности производства и качества работы. Оказалось, что из 32 мероприятий, намеченных к выполнению в первом полугодии, выполнено только 25. Особенно плохо обстояло дело на аглофабрике № 3. Коммунистам механику аглофабрики № 3 Н. И. Афанасьеву и старшему мастеру участка П. И. Кузнецову собрание указало на слабый контроль за выполнением порученных им мероприятий и несвоевременное оформление заказов на изготовление деталей и конструкций. Собрание поручило администрации цеха составить новый жесткий график выполнения тех мероприятий, которые не были выполнены в первом полугодии.

С ВОВРЕМЕННОЕ вмешательство партийной организации, коллективное, высказательное обсуждение создавшегося положения на собрании помогло в срок выполнить новый график. А это в немалой степени способствовало тому, что аглофабрика выдала за год сверх плана более 18 тысяч тонн агломерата.

Подготовка многих собраний осуществляется специальными комиссиями. Самы комиссии и докладчики утверждаются на предыдущем собрании. Намеченный к обсуждению вопрос члены комиссии изучают на местах, беседуют с трудящимися, выслушивают их мнения и предложения, знакомятся с документами. Это помогает конкретизировать доклад и принимать обоснованное решение. Кроме того, члены комиссии рекомендуют коммунистам, высказавшим в ходе подготовки собрания критические замечания или предложения, выступить на собрании, шире развить свои мысли в присутствии товарищей по партии. Такой подход, как показывает практика, повышает активность коммунистов и действенность собраний.

Н О не только комиссии занимаются подготовкой собраний. С прошлого года к этой работе привлекаются головные партийные группы. Что значит «головные»? Партийные группы созданы в бригадах на всех основных производственных участках. Решением партбюро на каждом участке определена головная партийная группа для координации усилий коммунистов при решении общих задач.

Например, подготовка к обсуждению в ноябре прошлого года на собрании вопроса «О задачах партийной организации и администрации цеха по улучшению экономического образования трудящихся» была поручена головной партийной группе участка — объединения концентрата. Партигруппорг А. В. Осипов дал конкретные задания многим коммунистам. Они во всех школах коммунистического труда побывали на занятиях, проверили их качество и явку слушателей, отношение к делу руководителей школ. Были вскрыты недостатки. Так, руководитель школы, механик аглофабрики № 2 А. Н. Исаев, без разрешения администрации и цехового комитета профсоюза переносил занятия, слабо

к ним готовился, на что ему было указано. Вместе с тем проверяющие учились и на положительных примерах. В общем, они продолжали большую работу и представили заместителю секретаря парторганизации Б. С. Борисову обширный материал.

По решению собрания администрация цеха разработала мероприятия по выполнению известного постановления ЦК КПСС по усилению роли экономического образования трудящихся. Их осуществление в сочетании с контролем помогли устранить многие недостатки.

Прошло партийное собрание. На нем состоялся заинтересованный, принципиальный разговор, было принято деловое, конкретное постановление. Организовать выполнение намеченного, проверку исполнения — долг партийного бюро. Парторганизация аглоцеха № 1 и ее секретарь Н. Е. Шумкин умело используют для этого свою комиссию, партийные группы и группу народного контроля.

П О КАКИМ направлении ведет работу комиссия по контролю за выполнением постановлений собраний, критических замечаний и предложений коммунистов? Через карточки контроля доводит до исполнителей пункты постановления и собирает информацию об их выполнении через эти же карточки. Ведет книгу учета критических замечаний и предложений, поступивших на собраниях, и их выполнения. Готовит информацию и информирует коммунистов на собраниях о выполнении постановлений, критических замечаний и предложений. Готовит материал для снятия с контроля и закрытия постановлений.

Следует особо отметить, что ни одно деловое критическое замечание или предложение не остается без внимания. Вот лишь некоторые примеры. На одном из собраний агломератчик С. Г. Хакимов высказал замечание, что плохо ремонтируются спелательные тележки агломашины. По рекомендации комиссии партбюро поручило помощнику начальника цеха по механическому оборудованию Ю. М. Дюльдину принять во внимание это замечание. В конечном итоге удалось при ремонте горно-обогатительного производства создать специальную группу по ремонту этих тележек.

На прошлом отчетно-выборном партсобрании электромонтер В. Ф. Курганов высказал замечание, что в бригаде № 3 плохо организована спортивно-массовая работа. Бюро предложило партийной группе обсудить этот вопрос. В бригаде наметили меры по усилению спортивно-массовой работы и активно их выполняют.

Все это содействует повышению активности коммунистов, учит их мыслить по-государственному, связывать свой производственный и общественный труд с общими задачами партийной организации.

О. ДЕДОВ,
инструктор парткома комбината.



Все более широкое приобщение народных масс к управлению общественной и производственной деятельностью — это закономерность развития нашего общества. И одним из действенных средств вовлечения трудящихся в управление обществом и производством является их работа в народном контроле. Сегодня, в канун 110-летия со дня рождения В. И. Ле-

дящих в управление делами государства и народного хозяйства.

Развивая эти ленинские идеи, вторая сессия Верховного Совета СССР десятилетия приняла Закон Союза ССР о народном контроле. Растущее значение народного контроля нашло отражение в постановлении ЦК КПСС о мерах по дальнейшему улучшению работы органов на-

УКРЕПЛЯЯ МАССОВОЕ ЗВЕНО

родного контроля и усилению партийного руководства ими в связи с принятием Закона о народном контроле. В этом документе подчеркивается, что осуществление действенной проверки исполнения в значительной степени зависит от самого массового звена системы народного контроля — постов и групп. Нужно и впредь вести работу по укреплению комитетов народного контроля, поднимать ответственность коммунистов, избранных в состав групп и постов дозорных, рассматривать эту работу как важное партийное поручение. Каждый народный контролер должен

на, хочется еще раз напомнить, что именно Владимир Ильич заложил основы социалистического контроля, со всей убедительностью показав, что необходимость народного контроля в социалистическом государстве вытекает из самих основ нашего общественного строя. Ленин рассматривал народный контроль как постоянное оружие, постоянный метод работы партии и государства, считал, что общественный и государственный контроль есть проявление власти рабочих и крестьян как подлинных хозяев страны и одновременно — доступная форма вовлечения тру-

активизации работы каждого народного контролера.

Исходя из задач, стоящих перед производственными коллективами, учитывая критические замечания и предложения трудящихся, которые будут высказаны на собраниях или конференциях, следует определить программу деятельности групп и постов, каждого народного контролера, разработать и принять на новый отчетный период соответствующие поручения.

Б. МЕЛЬНИКОВ,
зам. председателя комитета НК комбината.

БОРЬБА ЗА ЭКОНОМИЮ

В 1979 году коллектив листопрокатного цеха № 2 сэкономил 3633 тонны металла, 21126 953 киловатт-часа электроэнергии и около 14,5 тысячи гигакалорий тепла, 435 тысяч кубометров промышленной воды, около миллиона кубометров воздуха и большое количество природного газа. В достижении этих результатов немалую роль сыграли народные контролеры цеха. Их у нас девяносто пять. И у каждого есть постоянное поручение. Народные дозорные следят за выполнением мероприятий по экономному расходованию металла и топливно-энергетических ресурсов.

В прошлом году вопрос об экономном расходовании топливно-энергетических ресурсов и металла специально рассматривался на заседании группы народного контроля цеха. За год проведено пять проверок по выявлению путей рационального использования металла, топлива и энергии, выпущено 10 листов «Народный контроль — в действии». На партийном собрании обсуждались итоги массовой проверки экономного использования металла и топливно-энергетических ресурсов, проведен-

ной народными контролерами.

За минувший год дозорные цеха подали 26 предложений по экономии металла, 30 предложений — по экономии топлива и энергии. Их реализация уже дает заметные результаты.

Большие задачи поставлены перед коллективом листопрокатчиков второго цеха на этот год. И с первых его дней народные контролеры активно включились в работу.

В. ФЕОКТИСТОВ,
председатель группы НК листопрокатного цеха № 2.

Есть „белые“ пятна

Внештатными инспекторами сектора по контролю за эффективным использованием топливно-энергетических ресурсов при комитете народного контроля ММК была проведена проверка в коксохимическом производстве. Здесь проверялась работа хозяйственного руководства и группы народного контроля по осуществлению контроля за эффективным использованием топливно-энергетических ресурсов. Результаты проверки показали, что за 1979 год в КХП допущен перерасход электроэнергии против установленных удельных норм. Задание по экономии электроэнергии не выполнено. Потребление теплоты превысило нормы на 6234 гигакалории. Перерасход допущен в основном за счет использования пара на технологические и на хозяйственные нужды.

На 1979 год в КХП было намечено выполнить по экономии электроэнергии 17 организационно-технических мероприятий, по экономии топлива — семь, а по экономии теплоты — 6 мероприятий. Все они выполнены. В ходе общественного контроля по экономии топливно-энергетических ресурсов в течение прошлого года от трудящихся КХП поступило 243 предложения, из них реализовано 241. Охват трудящихся контролем за тот же период составил 12,2 процента, в то время как общекомбинатский процент охвата — 6. Казалось бы, все хорошо. Но есть в ра-

боте группы НК КХП и «белые» пятна. Например, общехозяйственной группой народного контроля в течение года проводилось 10 проверок, но акты не составлялись, и вообще о какой-либо работе свидетельствуют лишь три сохранившиеся из них: акты проверки работы групп НК обоих цехов улавливания и цеха переработки химпродуктов. При этом члены штаба «Комсомольского проектора» КХП в проверках не участвовали.

В 1979 году было проведено 7 заседаний общехозяйственной группы НК КХП. На каждом из них обсуждалось по два-три воп-

роса, принимались какие-то решения. Однако соответствующей документации о выполнении этих решений не имеется, к виновным не применяются никакие меры наказания, каких-либо распоряжений по итогам проверок начальником КХП Л. Е. Шеляжиным не издавалось.

Есть и еще пробелы. Например, совещания с председателями цеховых групп народного контроля и руководителями постов не проводятся, члены общехозяйственной группы НК КХП встречаются с руководителями низовых звеньев народного контроля только на заседаниях общехозяйственной группы, которые проводятся, кстати, не так уж часто. Так что о продланной цеховыми группами и постами НК КХП работе и об их планах на будущее можно только догадываться.

Г. ЧУСОВА,
внештатный инспектор сектора по экономии топливно-энергетических ресурсов НК ММК.



Недавно делегация нашего комбината вернулась из поездки в Кузнецк, где подвели итоги работы трех гигантов. В составе делегации были представители различных специальностей — лучшие работники цехов. Знакомясь с коллегами, им было что рассказать о своей работе, узнать, что имеется нового у их друзей по соревнованию.

На снимке: старший горновой третьей доменной печи нашего комбината Иван Трофимович СЕДИН (в центре) беседует с доменщиками Кузнецкого комбината.

Фото Ю. Аносова.

♦ У НАШИХ ДРУЗЕЙ ПО СОРЕВНОВАНИЮ

ОБЪЕДИНИЛИ ДВА ПОСТА

В цехе гнутых профилей придется большое значение техническому перевооружению. Этот вопрос находится под постоянным контролем администрации и партийной организации. Не случайно у прокатчиков хорошо поставлена радионавигационная работа. Творческая мысль новаторов производства направлена на более рациональную и полную загрузку механизмов и оборудования. Например, в наступившем году будет установлен шлепперный стальной вальцовщик, который раньше ставился на тяжелую штангу профиля с рольганга, от ручного труда. Сейчас здесь ведутся монтажные работы. До конца года будут внедрены и другие предложения.

Три года тому назад рационализаторы цеха высказали мысль объединить два поста хвостового участка шлепперо-кантователей и укладчика на профилеги-

бочном стане 2—8. Первоначальный его проект оказался неудачным. Тогда силами ремонтных служб цеха были перенесены кантователи ближе к посту укладчика, чтобы кантовку профиля мог успешно выполнять оператор поста укладчика. На этом все и кончилось.

Вспоминается, что в то время в нашем цехе проходили практику магнитогорцы, у которых строился аналогичный цех. Они заинтересовались этим новшеством. И как были удивлены старший мастер-технолог В. Т. Рябинков и механик Г. А. Устинов, побывавшие в прошлом году в творческой командировке у магнитогорцев и увидевшие, как слаженно и четко работает объединенный пост. Наши новаторы решили вернуться к этой идее. Работники проектного отдела завода разработали проект нового поста, и вскоре он был сооружен. В реконструкции двух постов приняли активное участие ра-

ботники управления «Центр-металлургии», центральной лаборатории автоматизации и механизации и электрики нашего цеха. Со второй половины января начал функционировать объединенный пост, который обслуживает один высококвалифицированный оператор. Пока не все отлажено в работе объединенного поста, люди еще осваивают новое рабочее место.

Но сейчас можно с уверенностью сказать, что у оператора значительно улучшился обзор механизмов, которыми он управляет. А главное, внедрение новшества позволит прокатчикам увеличить выпуск продукции меньшим составом. Подобная же реконструкция начата и на профилегибочном стане 1—4. Здесь уже построен сам пост, электрики заняты наладкой схем.

В. ЧИСТЯКОВ,
вальцовщик цеха гнутых профилей.
Газета «Череповецкий металлург».

Коллектив второго мартеновского цеха отлично встретил золотой юбилей родного города. Достаточно сказать, что за первое полугодие в цехе было выплавлено сверх плана 15 тысяч тонн стали. А вот во втором полугодии результаты работы большинства сталеварских бригад цеха резко ухудшились. И, как показывает анализ работы коллектива цеха на протяжении второго полугодия прошлого года, дело тут не только в том, что июль, август и сентябрь — самое тяжелое время для работников горячих цехов комбината. Для доказательства этого вывода приведем несколько цифр.

ЕСЛИ в первом полугодии 1979 года уровень выполнения технологии по цеху составлял 70,6 процента, то во втором полугодии — 63,5 процента. Заказы потребителей с января по июнь прошлого года выполнены сталеварами цеха на 99,55 процента, а с июля по декабрь — на 99,26 процента. Во втором полугодии довольно резко возросло количество брако-

телей выполнены лишь на 98,59 процента.

ЯВНАЯ тенденция к ухудшению работы коллектива цеха теперь уже не на шутку встревожила и самих работников второго мартеновского, и руководство комбината. Был произведен детальный анализ причин. Выяснилось, что, начиная с июля прошлого года, явно неудовлетворительно работали коллективы разливо-

работать на уровне лучших достижений прошедшего года, т. е. не хуже, чем в первом полугодии 1979 года. И администрация цеха, партийные и профсоюзные организации, посоветовавшись с активистами всех четырех смен, с передовиками производства, решили объявить месячник высококачественного производства и качества работы. Этот месячник начался с 1 марта. Цель его — исправить все те ошибки и недочеты в организации производства, в соблюдении технологии, в выполнении заказов потребителей, которые имели место в третьем и четвертом кварталах прошлого года и в январе текущего года. Во всех четырех бригадах цеха были проведены сменно-встречные собрания с

ВЗЯЛСЯ ЗА ГУЖ...

ванной продукции (0,86 процента против 0,68 процента в первом полугодии).

Как видим, общие результаты работы коллектива второго мартеновского цеха во втором полугодии значительно хуже, чем в первом полугодии прошлого года. И здесь, конечно, одними объективными причинами оправдаться невозможно. Тем не менее, к сожалению, руководство цеха, его общественные организации, анализируя итоги второго полугодия прошлого года, не спешили принять действенных мер к исправлению положения. По-иному нельзя квалифицировать работу цеха в январе текущего года. Вот результаты января.

За месяц план перекрыт всего лишь на 185 тонн стали. Если сравнить это количество с годовыми обязательствами хотя бы прошлого года (17 тысяч тонн), то становится совершенно очевидно, что никакой речи о работе на уровне лучших достижений прошлого года здесь и быть не может. Так же низки и качественные характеристики работы коллектива цеха в январе. Уровень технологии по цеху упал до 56,8 процента, доля брака от всего количества выплавленного металла возросла до 0,88 процента. Заказы потреби-

тельного пролета и участка огнеупорных работ. На разливочном пролете не подготовились должным образом к смене поколений среди младших командиров производства. Оказалось, что на разливке во втором цехе в большинстве своем работают молодые мастера, без достаточного опыта и навыков в руководстве. В целом по цеху, как было признано и руководством, и общественными организациями цеха, значительно снизился контроль за работой, был ослаблен спрос за выполнение производственных заданий.

НЕСТИ коллектива цеха нужно отметить, что когда вопрос об исправлении положения встал особенно остро, ни среди руководителей, ни среди рабочих не было равнодушных. В феврале коллектив работал в сложных условиях: 10-я печь была остановлена на большой капитальный ремонт. Тем не менее коллектив с планом справился, некоторые качественные показатели работы благодаря экстренным мерам руководства цеха, партийной и профсоюзной организаций были по сравнению с январем улучшены. Но это, конечно, было еще только доделом. Ведь первейшая задача коллектива, согласно его обязательствам на завершающий год десятой пятилетки, —

участием представителей смежных цехов, а также центральной заводской лаборатории и отдела технического контроля. Мартеновцы на этих собраниях объяснили смежникам свои цели на ближайший месяц и просили помочь им в достижении высоких производственных показателей. На собраниях по-деловому обсуждался каждый конкретный вопрос, каждое «узкое» место производства. Мартеновцам пришлось выслушать замечания, что они сами иногда сдерживают подготовку составов тем, что заливают платформы жидким металлом. На всех собраниях мартеновцы и их смежники пришли к одному выводу: не к лицу такому заслуженному коллективу, как коллектив второго мартеновского цеха, подходить к 100-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина с низкими производственными показателями. И те и другие решили приложить максимум сил для выплавки наибольшего количества сверхпланового металла, для максимального обеспечения качества продукции.

ИТАК, месячник высококачественного производства и качества во втором мартеновском цехе начался. Теперь от коллектива цеха полностью зависит, как этот месячник будет закончен.

С. СЕРГЕЕВ.

Профилактика правонарушений и борьба с пьянством ведутся на комбинате постоянно. Для повышения действенности этой работы в феврале прошлого года комиссия по борьбе с пьянством и профилактике правонарушений были объединены. Перед ними была поставлена цель добиваться постоянного и неуклонного снижения числа правонарушений, случаев пьянства и алкоголизма среди трудящихся комбината. Для этого цеховые комиссии по профилактике должны организовывать и проводить соответствующие мероприятия, способствовать активизации деятельности народных дружин, комиссий и дружин по сохранности социалистической собственности, товарищеских судов и общественных отделов кадров, советов мастеров. Вся эта работа должна способствовать укреплению трудовой и общественной дисциплины, уменьшению случаев пьянства и алкоголизма среди работников комбината.

За год, прошедший после объединения комиссий, во многих цехах комбината положение заметно улучшилось. В результате во многих цехах сократились случаи нарушений трудовой и об-

КОГДА НЕТ СИСТЕМЫ

щественной дисциплины, меньше стало пьянств. Большинство комиссий по профилактике взяли под свой контроль работу наставников, организовали наркологические посты, регулярно проверяют, как проводятся медосмотры перед началом смены, введенные для некоторых групп работников.

Вся эта широкая целенаправленная работа дала во многих цехах отрядные результаты. Но в целом по комбинату число посещений вытрезвителя, нарушений трудовой и общественной дисциплины возросло. Почему? На ухудшении общих показателей сказались крупные недостатки в работе ряда цеховых комиссий по профилактике.

Устранились от контроля за шефской работой наставников комиссии механического и пятого листопркатного цехов, мебельного и второго аглоцеха, ПТНП и ЦРМП № 1. Понятно, что пьяницы, нарушители трудовой и общественной дисциплины в этих цехах так и не перевелись и продолжают чувствовать себя по-прежнему спокойно.

На комбинате установлен единый день профилактики. В этот день проводится широкий комплекс мер: заседания комиссий по профилактике и рейды по проверке соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, лекции на правовую тематику и работа по месту жительства. Во многих цехах эти дни профилактики дают большой эффект. Но есть немало и таких цехов, где дни профилактики ничем не отличаются от обычных. Именно поэтому в целом по комбинату за второе полугодие прошлого года, как показывают цифры, проведена лишь четверть намеченных заседаний комиссий по профилактике.

О проведении каждого дня профилактики комиссии должны подавать отчеты в юридический отдел комбината. Но за полугодие 66 комиссий или вообще не отчитались, или сделали это максимум трижды. А проверка показала, что именно в этих цехах профилактическая работа поставлена формально, проводится от случая к случаю. В этом году «скромничают» с отчетами о своей работе ко-

миссии доменного и всех мартеновских цехов, первого и третьего обжимных, паросилового и листопркатных цехов № 1, 3, 4, 7.

Не везде активно ведется правовая и антиалкогольная пропаганда. Правда, если судить по общим цифрам, в каждом цехе комбината за прошлый год проведено в среднем по 8—9 лекций. Но дело в том, что за спиной «благополучных» цехов прячутся те, в которых лекции или вообще не проводятся, или бывают лишь изредка. А там, где работа ведется бессистемно, нельзя ожидать серьезной отдачи. Это надо иметь в виду комиссиям по профилактике огнеупорного производства и ПТНП, цеха электросетей и третьего обжимного, автотранспортного и цеха благоустройства.

Надежной формой профилактики зарекомендовала себя такая: пьянцы ограничивают в дееспособности. В этом случае он не сможет поставить семью в тяжелое материальное положение. К сожалению, применяется эта форма воздействия на любителей спиртного не во всех цехах. Комиссии до-

менного и цеха изложниц, ТЭЦ и цеха подготовки производства формально отнеслись к сообщению юридического отдела комбината об ограничении дееспособности ряда их работников.

Любая работа эффективна лишь в том случае, если за принятием решений следует их исполнение и контроль. Но не все комиссии любят возвращаться к своим решениям и проверять, что сделано для их выполнения. Не во всех цехах, к сожалению, комиссии по профилактике помогают действовать товарищеским судам и наркологическим постам, контролируют их работу. Есть немало цехов, где на учете в наркологическом кабинете стоят по полтора—два десятка работников. А лечение проходит всего пять—семь человек. И комиссия не замечает, что работа с пьяницами по ее вине пробуксовывает...

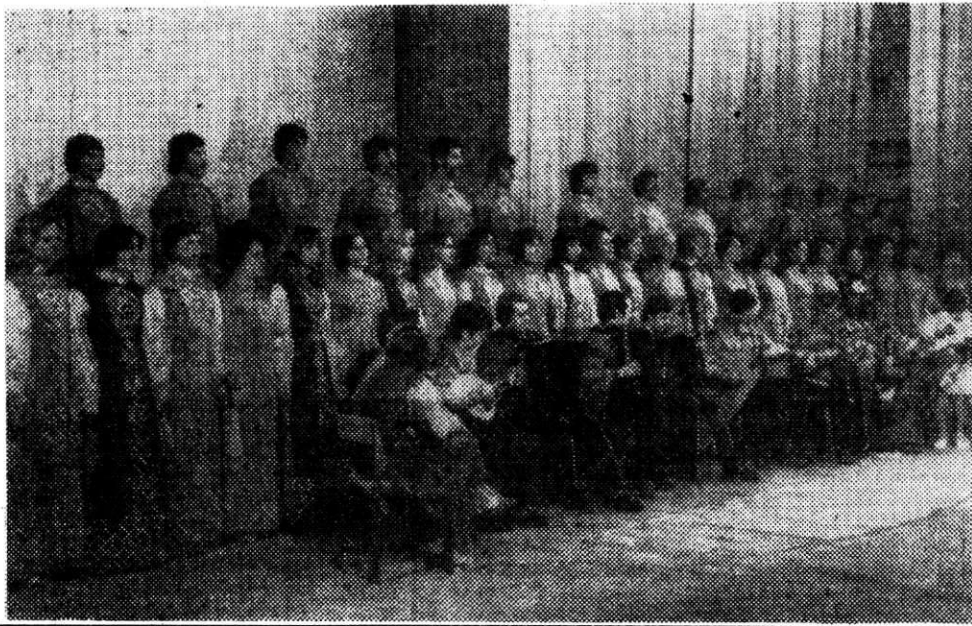
Все это не дает возможности, как отмечалось на последнем заседании общекомбинатской комиссии по профилактике, признать работу в целом по комби-

нату удовлетворительной. И выход видится в одном: принять энергичные меры, направленные на улучшение дел в отстающих цехах. Если поднять состояние профилактики работы в них до уровня пусть даже не лучших, а хотя бы только средних, положение в целом по комбинату станет намного лучше.

На этом же заседании общекомбинатской комиссии его участники познакомились с фильмом «Наш метод», рассказывающим о работе по борьбе с пьянством в Свердловске. Там делают так: на кинолентку снимают пребывание работника предприятия в вытрезвителе. А потом он может посмотреть на свои «художества» вместе со всем коллективом, где работает. Действует эта мера чрезвычайно эффективно: ведь одно дело — слышать, что говорят о твоём поведении другие, и совсем иное — самому увидеть. На заседании общекомбинатской комиссии решено, что опыт свердловчан может пригодиться и на нашем комбинате.

А. ПОЗДНЯК,
юрисконсульт юридического отдела комбината.

С. КУЛИГИН.



На сцене после торжественного собрания, посвященного вручению коллективу комбината переходящего Красного знамени ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, были хозяевами самодеятельные артисты. В концерте для передовиков производства, собравшихся в этот вечер в зале Дворца культуры металлургов имени С. Орджоникидзе, участвовало в общей сложности более 400 человек. Из них 250 — дети металлургов. Присутствовавшим, конечно, надолго запомнятся выступления самодеятельного танцевального коллектива «Зори Магнитки» под руководством Е. Маркова, жен-

ского хора под руководством Н. Сусловой, ансамбля народных инструментов под руководством Н. Мурзина. Очень понравилось зрителям выступление участников ансамбля бального танца под руководством Л. Войтовой, которые исполнили концертное танго. Настроение всего зала выразили ребята из детского ансамбля бального танца в хореографической композиции «Родина моя». Настоящим праздником — чествованием рабочего человека был этот вечер.

С. СУХОБОКОВ.

На снимке: выступает русский народный хор правобережного Дворца культуры металлургов.

Окончание.
Начало на 1-й стр.

Фото Н. Нестеренко.

◆ НАМ ОТВЕЧАЮТ

«ПЛОХО ЛЕЖАЛО, ПОТОМУ И ПРОПАЛО»

Данная статья опубликована на заседании цеховой комиссии по сохранности социалистической собственности, проведенная беседа с материально-ответственными лицами и инженерно-техническими работниками.

Цеховой дружиной по охране собственности произведена проверка соответствия материальных ценностей бухгалтерскому учету. Все выявленные замечания в настоящее время устранены.

Н. СОЛОВЬЕВ,
начальник цеха КИП и автоматики.



ВТОРНИК, 4 марта

Шестой канал
8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. В. Души. «Следы нашего времени». 11.15. и 14.00. Новости. 14.20. «Сельские будни». 14.50. Б. Мартину. Концерт. 15.10. «Вперед, мальчишки!». 16.10. «Константин Сергеев». Страницы хореографии. Телефильм. 17.10. Чемпионат СССР по водному поло. ЦСК ВМФ — «Динамо» (М). 17.30. «Жизнь науки». 18.00. «Веселые нотки». 18.15. «Сегодня в мире». 18.30. «Человек и закон». 19.00. «Жди меня». Художественный фильм. 20.30. «Время». 21.05. Документальный эфир. 22.15. «Сегодня в мире».

Двенадцатый канал
18.35. Челябинские новости. 18.50. Мультифильм. 19.00. Чемпионат СССР по хоккею. «Трантор» (Челябинск) — «Автомобилист» (Свердловск). Репортаж из челябинского дворца спорта «Юность». МСТ. 19.30. Новости. ЧСТ. 21.15. Чемпионат СССР по хоккею. «Спартак» — СКА (Ленинград). В перерыве — челябинские новости.

СРЕДА, 5 марта
Шестой канал
8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. «Жди меня». Художественный фильм. 10.35. «Клуб кинопутешественников». 11.15. и 14.00. Новости. 14.20. Программа документальных фильмов об охране окружающей среды. 15.05. «Золотые ворота». Музыкальная программа для детей (ЧССР). 16.00. А. С. Пушкин. «Евгений Онегин». 17.00. «Отзовись, горнисты!». 17.30. Концерт. 18.05. Мультифильм. 18.15. «Сегодня в мире». 18.35. «Спутник кинозрителя». 19.05. «Народные мелодии». 19.20. «Дождь в чужом городе». Телефильм. 1-я серия. 20.30. «Время». 21.05. Кубок обладателей кубков по футболу. «Динамо» (Москва) — «Нант» (Франция). В перерыве — «Сегодня в мире».

Двенадцатый канал
19.05. Челябинские новости. МСТ. 19.20. Киножурнал. 19.35. Новости. 19.50. Молодежная программа. ЧСТ. 20.30. «Твой вклад, коммунист». «Как живешь, бригада?». 21.00. Показ фильмов с участием популярной антреприсы театра и кино Людмилы Гурченко. «Дети Ванюшина».

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Коллектив листопркатного цеха № 2 выражает соболезнование начальнику термической лаборатории ЦЗЛ Колосову Михаилу Ивановичу по поводу смерти его жены КОЛОВОЙ Тамары Александровны.

Коллектив копрового цеха № 1 глубоко скорбит по поводу смерти ПАФФИРОВА Николая Спиридоновича и выражает соболезнование семье и родным покойного.

Коллектив проволоноштрипсового цеха глубоко скорбит по поводу смерти КОРОЛЕВОЙ Полины Павловны и выражает соболезнование семье и родственникам покойной.

Ж. ЛЕОНИДОВА.

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98; 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.

Спорт

Самый лыжный

Под девизом «Олимпийский год — не только для олимпийцев» в городе Кузе состоялись состязания сборных команд цехов — лауреатов областного смотря-конкурса «Самый лыжный цех». В гонках и эстафете первенство оспаривали лыжники крупнейших цеховых коллективов. Челябинска, Златоуста, Миасса, Аши, Кусы, Магнитогорска, а также гости из города Березники и Башкирии.

Наплохо выступили представители нашего комбината. Так, Григорий Сорокин, электромонтер аглоцеха № 2, был вторым в гонке на 10 километров, а машинист транспортера аглоцеха № 2 Галина Давыдова показала третье время на трехкилометровой дистанции. В итоге агломератчики сумели завоевать второе общекомандное место, а представители локомотивного цеха — четвертое. Победителями смотря-конкурса признана команда цеха Кусинского машиностроительного завода.

В. САМОДЕЛОВ,
судья всесоюзной категории.

В числе призеров

В Ижевске прошли финальные соревнования чемпионата Центрального совета ДСО «Труд» по биатлону. 20 команд из различных городов страны принимали участие в состязаниях. В числе семи биатлонистов, защищавших честь челябинского областного совета, было четверо представителей комбината. Это электромонтер аглоцеха № 2 Г. Сорокин, проходчик аглоцеха № 1 Р. Нурмеев, разлищик третьего мартеновского цеха В. Сорокин, слесарь ЦРМО № 1 Р. Галайнов. Команда челябинской области заняла в соревнованиях третье место. Успеху в немалой степени способствовало удачное выступление наших металлургов. Так Рафаил Нурмеев в спринтерской гонке на 10 километров показал третий результат, причём от серебряного призера его отделяла лишь одна

секунда. Он сумел обойти одного из сильнейших спортсменов — члена сборной команды страны, ленинградца Г. Виноградова. В этих состязаниях Нурмеев выполнил норматив мастера спорта СССР. В эстафете наша команда также заняла третье место. Теперь нашим биатлонистам предстоит принять участие в финале первенства России, которое будет проходить в Свердловске в середине марта.

С. ВИКТОРОВ.

Соревнуются металлурги

Завершилось первенство комбината по лыжам в зачет зимней спартакиады металлургов. Местом проведения этих массовых соревнований стало Абзаково, куда съехались представители цеховых коллективов. В двухдневную программу состязаний были включены гонки для мужчин на 5 и 10 километров, для женщин на 5 и 3 километра. Борьба за первенство была напряженной. Взять хотя бы мужской забег на 10 километров. Первым за 31 минуту 22 секунды преодолел эту дистанцию работник цеха подготовки составов Р. Малабаев. Лишь на одну секунду отстал от него локомотивщик А. Мирошкин, а его товарищ по команде Д. Шингарев уступил ему чуть больше одной минуты. На пятикилометровой дистанции победу также одержал Р. Малабаев, а вторым был Шингарев, третьим пришел на финиш тоже представитель локомотивного цеха В. Иванцов.

У женщин победу на обеих дистанциях одержала В. Антонова (ОТК). Наплохо выступили Т. Пасларь (КИП и автоматика), Г. Давыдова (аглоцех № 2). Итоги общекомбинатского зачета таковы: первые места в своих группах заняли команды цеха изложниц, водоканализационного хозяйства, ЦЗЛ, ПТНП, углеобогатительной фабрики, управления главного механика, локомотивного цеха, коксового цеха № 3, аглоцеха № 1, ЦПС, ЛПЦ № 3, 7, ЦЛА, мартеновского цеха № 3, КИП и автоматики, СЦБ. Отрадно, что 325 участников соревнования показали результаты массовых разрядов.

В. КУРГАНОВ,
главный судья соревнований.

Хорошее настроение

Субботний день выдался солнечным. И с самого утра в район водной станции начали стекаться трудящиеся комбината, чтобы принять участие в зимнем многоборье ГТО, входящем в зачет спартакиады металлургов.

Такие спортивные праздники для тружеников цехов комбината стали уже традиционными: достаточно сказать, что на нашем предприятии нет ни одного цеха, где не дружили хотя бы с одним из видов спорта. Металлурги любят футбол, хоккей, волейбол, лыжи, спортивное ориентирование и многие другие виды спорта. В этот солнечный день любителям спорта предстояло померяться силами в лыжных гонках, стрельбе из пневматической винтовки, подтягивании на турнике и отжимании. Каждый участник соревнования тщательно готовился к этим стартам.

Начинаются соревнования со стрельбы. Подавляющее большинство участников стреляет уверенно. А работник автотранспортного цеха А. Нахаев выбивает 48 очков из 50 возможных! На другой же площадке уже соревнуются в подтягивании. Вот работник трамвайного управления Р. Рахимов начинает подтягивание. Последнее усилие — и судья фиксирует велико-

лепный результат — 45 раз! Напомню, что для получения золотого значка ГТО надо подтянуться всего 13 раз.

А затем любители спорта пригласаются на лыжню. По 15—20 человек уходят на дистанцию. Пока спортсмены в пути, беседуем с одним из организаторов этих соревнований, инструктором ДСО «Труд» В. Т. Пантелеевой. Валентина Тимофеевна уже 12 лет занимается спортивно-массовой работой в цехах главного механика.

— В июне этого года, — рассказывает она, — исполнится 50 лет механизации. Этому событию мы посвятим свою спартакиаду. Планируем провести два спортивных праздника. Один состоится в бассейне 17 марта, а второй — в июне на центральном стадионе. Многие труженики цехов примут участие в этих соревнованиях. В цехах главного механика работает немало подлинных энтузиастов спорта, отличных организаторов. Большую помощь при организации соревнований оказывают Пискунов, Баев, Зеленюк. Спортивную честь управления в соревнованиях любого ранга успешно защищают Ульяев, Воробьев, Гармашов, Королев и другие.

Но вот на финише показываются первые участники. Многие из них сумели уложиться в нормативы комплекса ГТО. Лучшее время показали В. Захаров (механический цех) и Т. Астахова (производство потребления). После состязаний я разговорился с одной из участниц соревнований, работницей отдела детских учреждений В. Г. Поповой.

— Не очень спортивный коллектив у нас, — сетует она, — хотя и работают в ОДУ около 3000 человек, в соревнованиях участвуют одни и те же.

— Но ни одного старта мы не пропускаем, — вступают в разговор ее подруги А. К. Токмачева и Л. М. Георгиева. — Спорт помогает нам хорошо отдохнуть, укрепить здоровье. Мы мечтаем создать свою группу здоровья. Тогда будет легче формировать команды на любые соревнования.

Оживленные, веселые покидали металлурги водную станцию, унося с собой заряд бодрости и хорошего настроения.

А. ЗИГАНГРОВ,
электрик РСУ УХХ.

Разговор о молодежи

Хорошая форма работы с наставниками прижилась в управлении коммунального хозяйства. Полгода здесь действует клуб «Наставник», совет которого возглавляет член парткома УХХ И. Л. Фальковский. Очередное занятие клуба называлось «Береги несть смолоду». Началось оно с показа киноленты «Репортаж из зала суда». Едва ли кого мог оставить равнодушным этот небольшой документальный фильм, в котором поставлена тема правонарушения подростков. Продолжил разговор, начатый в фильме, начальник отдела кадров комбината Б. И. Буйвид, который рассказал о том, какая работа проводится на комбинате с молодежью, что делается по профилактике правонарушений среди молодых рабочих. А затем было предоставлено слово одному из лучших шефов-наставников УХХ бригадире штукатуров РСУ Т. П. Чабан. Немало девочек приобрела Тамара Павловна к своей нелегкой работе, многие ее ученики остались верны своей профессии и успешно трудятся сейчас. Поделюсь опытом своей работы с молодежью и начальник маршрута управления трамвая О. С. Клесова.

Непросто начинали свой путь в трудовую жизнь молодые работницы — водитель трамвая Л. Солонец и штукатур Н. Мусина. Потому с особой благодарностью они вспоминают своих наставников, которые помогли преодолеть им первые трудности и полюбить свою профессию.

Хорошей школой воспитания молодежи являются комсомольско-молодежные коллективы. Таких коллективов в УХХ с каждым годом становится все больше. О своей комсомольско-молодежной бригаде, ставшей победителем в соревновании по комбинату за прошлый год, рассказала бригадир З. Тутурик. Комсорт бригады вагоноремонтных мастерских управления трамвая Т. Шулепова также говорила о дружбе и взаимовыручке в их комсомольско-молодежном коллективе, которые помогают им в работе. Этот интересный и содержательный разговор завершился показом художественного фильма о молодежи.

Ж. ЛЕОНИДОВА.

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС: