ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 34 (6465)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 20 марта 1980 года
Цена 2 коп.

СОРЕВНОВАНИЕ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

По итогам прошедшей недели победителями признаны коллективы:

рудника (дополнительно к плану выдано 34 287 тонн сырой руды); **мартеновского цеха № 3** (выплавлено сверх плана 1826 тонн стали); **проволочно-штрипсового цеха** (план по отгрузке готовой продукции перевыполнен на 2543 тонны); **ЛПЦ № 5** (отгружено дополнительно к плану 1763 тонны продукции); **ЦРМП № 2** (на ремонте нагревательных устройств прокатных станов сэкономлено 42 пече-часа); **цеха механизации** (план выполнен на 100,9 процента); **цеха вентиляции** (план перевыполнен на 8 процентов); **цеха металлоизделий ПТНП** (перекрыты плановые задания по производству труб, кроватей, посуды); **цеха горного транспорта** (план выполнен на 107,4 процента).

Среди коллективов агрегатов победителями признаны коллективы **мартеновской печи № 27, блюминга № 3, стана «2500» горячей прокатки и пятиклетевого стана.**

110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина — 110 дней ударного труда!

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

В общую копилку

В первом мартеновском цехе полным ходом идет соревнование в честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина. С начала года в счет обязательств коллектив цеха выдал уже более четырех тысяч тонн стали сверх плана.

Каждый день подводятся итоги соревнования в честь дня рождения вождя. С начала марта лидирует коллектив 29-го двухванного агрегата. За семнадцать дней бригады агрегата выплавили дополнительно к заданию более семисот тонн металла.

Сейчас все бригады 29-й печи успешно справляются с планом. А наибольшее количество сверхплановой стали на счету третьей бригады, руководит которой мастер производства В. Моргун. И семнадцатого марта эта бригада была лучшей. Успех стал возможен благодаря слаженной работе сталевара Р. Насибулина и его подручных, а также разливщиков во главе с мастером разливки Г. Лизидько.

В. ПЕСЕЦКИЙ,
председатель комитета профсоюза мартеновского цеха № 1.

Конкурс молодых

В прошлую субботу в цехе механизации состоялся XIII традиционный конкурс профессионального мастерства среди молодых токарей и первый конкурс среди слесарей.

Оба состязания посвящались 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина и 50-летию механослужбы комбината. Конкурсы предусматривали проверку теоретических знаний и практических навыков в работе. В результате упорной борьбы победителями конкурса токарей в своих возрастных группах стали Валерий Вотчинников и Ильяз Хабибулин. Среди слесарей лучшим был Анатолий Сальников.

Сейчас победители готовятся к общекомбинатскому конкурсу молодых рабочих.

В. ПАРФЕНОВ,
секретарь партбюро цеха механизации УГМ.

12—14 марта на комбинате прошла 19-я научно-техническая конференция молодых специалистов, посвященная 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

В первый день участники конференции работали по секциям — в доменной, сталеплавильной, прокатных и других. Всего в четырнадцати секциях молодыми инженерами и техниками комбината было прочитано более 150 докладов.

14 марта во Дворце культуры имени С. Орджоникидзе состоялось пленарное заседание, на котором с докладами выступили главный инженер комбината Ю. В. Яковлев и председатель совета молодых специалистов Б. Д. Мыльников.

В заключение работы конференции большой группе молодых инженеров и техников были вручены дипломы и денежные премии. Лучшие молодые специалисты удостоены звания «Лучший молодой инженер комбината» и «Лучший молодой техник комбината».

Конференция ввела в состав совета молодых специалистов комбината новых членов вместо выбывших по возрасту и приняла развернутое постановление о проделанной за год работе и дальнейших задачах молодых специалистов.

РЕЗЕРВЫ ЗАВТРАШНИХ УСПЕХОВ

Конференция молодых специалистов

Как известно, по итогам работы в 1979 году комбинату вручено переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Металлурги Магнитки справились с выполнением государственного плана по производству и социалистическими обязательствами по выпуску сверхплановой продукции. Выполнены задания по реализации и повышению производительности труда. Темп прироста производства превысил запланированный.

Улучшение технико-экономических показателей во многом было достигнуто за счет настойчивого осуществления разработанных на год организационно-технических мероприятий и мероприятий по внедрению в производство достижений науки и техники. И, как подчеркнул на конференции главный инженер комбината Ю. В. Яковлев, мы не ошибемся, если скажем, что одним из активнейших проводников этих мероприятий в жизнь был многочисленный отряд молодых специалистов комбината. Все темы, предложенные молодыми специалистами для разработки в цехах, были сориентированы на выполнение намеченных планов и мероприятий, на повышение эффективности использования действующих производственных мощностей.

Немало работ было осуществлено при тесном содружестве молодых инженеров и техников с опытными инженерно-техническими работниками. Так, молодой инженер ЦЛА В. Стефанович участвовал во внедрении на доменной печи № 5 автоматизированной системы управления дозированием железорудных материалов с применением ленточных порционных дозаторов, инженер той же лаборатории В. Слепых стал соавтором в разработке и внедрении системы автоматического измерения и учета головной обрези на слябинге с использованием ЭВМ.

В 1978—79 годах в ЦЗЛ работала творческая комплексная бригада над темой: «Совершенствование технологии выплавки, разливки и прокатки стали». Возглавлял группу, состоящую из пяти молодых специалистов, кандидат технических наук Ю. Н. Селиванов. Недавно эта работа выдвинута на соискание областной премии «Орленок».

Сейчас в лаборатории созданы две творческие молодежные бригады. Одна из них занимается вопросами разливки стали через шиберные затворы, вторая — повышением стойкости валков листовых станов.

Эти примеры говорят о большой заинтересованности молодых специалистов в решении стоящих перед коллективом комбината задач.

Одной из важнейших форм повышения творческой активности молодых специалистов является привлечение их к решению жизненно важных вопросов

(Окончание на 3-й стр.)

УЧАСТВУЙТЕ В СМОТРЕ

ОБЩЕЕ ДЕЛО

Охрана окружающей среды, оздоровление водного и воздушного бассейнов, улучшение условий труда и быта — эти вопросы всегда были актуальными в условиях нашего промышленного города. В последние годы на металлургическом комбинате много сделано в этом направлении, особенно по очистке и предотвращению загрязнения водной среды. Тем не менее проблема продолжает оставаться острой.

В целях мобилизации усилий трудовых коллективов, всех трудящихся комбината на борьбу по оздоровлению окружающей среды и улучшению условий труда на каждом рабочем месте по решению администрации, партийного, профсоюзного и комсомольского комитетов на комбинате объявлен месячник по сбору и рассмотрению предложений, направленных на охрану окружающей среды и улучшение условий труда и быта металлургов в 1980 году и в одиннадцатой пятилетке.

Для руководства ходом месячника и контроля за выполнением мероприятий создан общекомбинатский оргкомитет во главе с главным инженером комбината Ю. В. Яковлевым. Комплексные комиссии или оргкомитеты созданы соответственно и в каждом производстве, управлении, отделе, цехе, лаборатории. В них вошли инженерно-технические работники, передовые рабочие, председатели цеховых советов ВОИР и ПДПС, секретари партбюро и бюро ВЛКСМ, председатели цехкомов профсоюза.

Для активизации трудящихся среди коллективов участков и цехов развернуто соревнование за создание на рабочих местах лучших условий труда, организованы конкурсы на лучшее предложение по снижению вредных выбросов в окружающую среду, созданию оптимальных условий труда и производственного быта.

По окончании месячника, в первой половине апреля во всех подразделениях комбината пройдут рабочие собрания, на которых будут обсуждены и утверждены организационно-технические мероприятия на 1980 год и одиннадцатую пятилетку по созданию на каждом рабочем месте безопасных и здоровых условий труда, улучшению производственного быта, снижению загазованности и запыленности. Особое внимание при этом будет обращено на предложения, при выполнении которых можно ограничиться собственными силами.

А в конце апреля общекомбинатский оргкомитет по проведению месячника рассмотрит и утвердит сводный план мероприятий по комбинату на 1980 год и одиннадцатую пятилетку, осуществление которого позволит металлургам внести достойный вклад в общую борьбу магнитогорцев за оздоровление окружающей среды и улучшение условий труда и быта тружеников Магнитки.

Задача начальников производств, управлений, цехов, лабораторий и отделов, секретарей парткомов и партийных бюро, председателей профкомов и цеховых комитетов профсоюза, секретарей комсомольских бюро, активистов общественных организаций — привлечь к живому участию в месячнике каждого рабочего, инженерно-технического работника и служащего. Дело, которому послужат результаты месячника, — это дело всех и каждого.

Л. РАТЬЕВ.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

НЕУВЯЗОЧКА...

В доменном цехе идет широким фронтом работа по ремонту печей, отдельных узлов, по реконструкции и обновлению агрегатов. В этом важном деле участвуют подрядные организации, в том числе и первое управление треста Уралдомнаремонт. Этому коллективу поручена реконструкция воздухонагревателя № 33 за десятой доменной печью.

14 марта работа на разборке кладки воздухонагревателя должна была начаться. Но вот 18 марта в редакцию позвонил мастер первого управления Уралдомнаремонт А. И. Сурмилов.

— Пятый день не можем нормально работать, — посетовал он. — На реконструкцию 33-го воздухонагревателя поставили четыре бригады огнеупорщиков, в каждой — по 12 человек. Для производительной работы им нужно на каждую смену по одному полувагону для погрузки огнеупорного боя. Но в первый день ни одна бригада работать не смогла — не было вагонов. То же самое случилось на следующий день... Короче, только ночью 17 марта был подан первый вагон. А в то время, когда мы держим на простое четыре бригады квалифицированных рабочих, они позарез нужны на других участках. Можно ли так не по-хозяйски распоряжаться рабочей силой?

Над таким вопросом задумаешься. Но ответить на него могут лишь специалисты. Заместитель начальника грузовой службы управления ЖДТ комбината Г. А. Птахина сообщила, что вагонов сейчас на комбинате в достатке. Значит, причина простоя огнеупорщиков «по вине» вагонов отпадает. В чем же дело?

Начальник третьего района управления ЖДТ ММК А. Н. Грошев проясняет ситуацию:

— Дело вовсе не в отсутствии вагонов. Получилось так, что в то время, когда огнеупорщики Уралдомнаремонта готовились к разборке кладки воздухонагревателя, велась подготовка к ремонту засыпного аппарата восьмой домны. Девятую и десятую печи пришлось перевести на один график выпусков. Это лишило возможности подавать вагоны под погрузку огнеупорного боя, поскольку они нарушат ритм работы коммуникаций. Кроме того, на земле ведется сборка узлов засыпного аппарата, и это тоже не дает возможности пропускать вагоны к десятой домне. С 22 марта, после окончания ремонта засыпного аппарата на восьмой домне, ремонтники будут получать вагоны для вывоза огнеупорного боя бесперебойно.

Казалось бы, этот ответ исчерпывающе полон. Но тут же возникает новый вопрос. Как могло получиться, что создалась такая ситуация? Как допустили организаторы ремонтных работ столь длительный простой квалифицированных огнеупорщиков?

Потеряв четыре дня в ожидании вагонов, огнеупорщики первого управления Уралдомнаремонта вряд ли приблизились к цели, которую наметили перед приходом на десятую домну — завершить реконструкцию воздухонагревателя к концу марта.

С. КУЛИГИН.

Коллектив доменного цеха, несмотря на трудные условия работы, принял повышенные обязательства по достойной встрече 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина. С перевыполнением производственных заданий идут бригады второй домны, на счету которых с начала месяца сотни тонн сверхпланового чугуна. Свой вклад вносит и молодежный коллектив имени 60-летия ВЛКСМ, руководит которым мастер Леонид Федорович Мавров. Строго выполняя требования технологических инструкций, дружный коллектив выдает сверхплановый чугун в счет выполнения обязательств.

На снимке: Л. Ф. Мавров. Фото Н. Нестеренко.

Партийная жизнь ◆ ИНДИВИДУАЛЬНАЯ РАБОТА В КОЛЛЕКТИВЕ

Дойти до каждого

ЦЕНТРАЛЬНАЯ заводская лаборатория имеет свои структурные особенности. Ее лабораторные участки невелики, расположены во многих цехах, работают в них по 7—10 человек. В этих условиях сознательное отношение людей к своим обязанностям имеет особое значение. Поэтому партийная организация и ее секретарь В. В. Никитин во всей системе организационной и воспитательной работы в коллективе много внимания уделяют индивидуальной воспитательной работе.

В. В. Никитин в осуществлении индивидуального воспитания придерживается стройной, выработанной им же системы и нацеливает на это партийный актив. Каковы ее основные направления?

Определение трудящихся, в воспитании которых больше всего необходим индивидуальный подход. Для этого всесторонне изучаются их индивидуальные особенности и личные качества, включая мнение коллектива о человеке, его взаимоотношения с коллективом. Определение людей, которых можно привлечь к воспитанию трудящихся. Выбор рациональных методов контроля за индивидуальным воспитанием и учет работы.

Секретарь партийной организации рабочий день начинает с обхода участков и лабораторий, беседуя с их начальниками, партгрупоргами, партийным и профсоюзным активом. Не менее двух раз в месяц, по графику, проводятся собрания в коллективах без повестки дня. В них наряду с представителями администрации принимают участие секретарь парторганизации и руководители общественных организаций. Такие встречи помогают лучше знать дела и жизнь, моральный климат коллектива, его людей, их нужды и запросы и составлять личный план индивидуальной работы с людьми.

В. В. Никитин намечает пригласить к себе в течение месяца 8—10 человек. В личных беседах человек лучше раскрывается, что дает возможность четче определить, чем ему помочь, на что обратить внимание. Если в разговоре собеседник высказывает предложения по улучшению производственной деятельности коллектива или морального климата, Виктор Васильевич обязательно записывает их в тетрадь для изучения и принятия решения.

Например, после беседы с коммунистом В. Д. Науменко созрело решение использовать его знания в области международных и социально - экономических отношений в лекционной пропаганде. Теперь В. Д. Науменко выступает не только как политинформатор, но и как активный лектор.

Успех воспитательной работы в коллективе во многом зависит от участия в ней инженерно-технических работников. Поэтому секретарь партийной организации считает своим долгом, прежде чем утверждать на заседании бюро того или иного кандидата на руководящую должность, обязательно встретиться с ним — и, может быть, не раз, — узнать поближе. Такие неоднократные встречи и беседы с инженером Е. Г. Тарасовой, знакомство с выполняемыми ею поручениями, отношением к людям, показали, что человек может быть хорошим руководителем и его можно рекомендовать на более высокую должность. Е. Г. Тарасова, став начальником участка лаборатории спектрального анализа, успешно справляется с обязанностями и оправдывает надежды. Более тщательное изучение некоторых других кандидатов показало, что им еще рано доверять руководство коллективом.

Партийная организация и ее секретарь совершенствуют практику распределения партийных и общественных поручений. Слабо действовала комиссия партийного контроля деятельности администрации. Ее председатель Б. А. Камаев не проявлял активности и плохо знал, как организовать работу. В. В. Никитин не раз приглашал его к себе, рассказывал о конкретных задачах комиссии, помог составить план работы. Потом проинструктировал всех членов комиссии. Заметной и результативной стала их деятельность.

Во всех партийных организациях слушают отчеты и информации коммунистов о выполнении партийных поручений и уставных обязанностей. К этому следует добавить, что бюро партийной организации ЦЗЛ никогда не забывает проверить, как коммунист выполняет данные ему при отчете рекомендации. Например, на одном из собраний коммунисты критиковали Б. за недостойное поведение в семье. Разговором на собрании не ограничились, стали интересоваться, как коммунист учел критику и дальше ведет себя. Поведение в семье он изменил, стал более активным в жизни партийной организации.

На партийные собрания выносятся различные вопросы жизни и деятельности организации и всего коллектива. При обсуждении того или иного вопроса важно знать мнение как можно большего числа коммунистов. Для этого и ведется учет их активности в работе собраний. Его анализ показал, что в 1977—1978 годах на них выступило всего около 40 процентов рядовых коммунистов. Проблема «Молчунов» перед партийным бюро встала во всей остроте. Надо было искать пути повышения активности коммунистов, их ответственности за дела партийной организации. Индивидуальная работа с ними и здесь выходила на первый план. Для этого секретарь и члены бюро раскрепили между собой всех коммунистов, предпочитающих отмалчиваться на собраниях.

Выяснилось, что некоторые из них просто стесняются выступать. Другие не умеют четко сформулировать свои мысли и предложения. С третьими потребовался принципиальный разговор, который бы изменил их взгляды на жизненную позицию и роль в партийной организации. Таким пришлось напомнить об их обещании при вступлении в партию и уставных требованиях. Собеседования, помощь при подготовке выступлений, привлечение к участию в подготовке собраний и, наконец, предъявление требования к отдельным коммунистам дали положительные сдвиги. В прошлом году на собраниях организации выступило более 80 процентов ее состава.

В распоряжении секретаря парторганизации много средств привлечения коммунистов к активному участию в идейно-воспитательной работе в коллективе. Другое дело, кто и как использует эти средства.

В постановке устной политической агитации в ЦЗЛ тоже не все ладилось. Группа политинформаторов, агитколлектив, цеховая организация общества «Знание» были малочисленные. Были изъяны в подборе идеологических кадров, их учебе и инструктировании. Много пришлось поработать В. В. Никитину, чтобы изменить отношение к этому членов бюро и партгрупоргов. Стали ежегодно пересматривать состав идеологических кадров, утверждать перспективный план их работы, заслушивать отчеты на заседаниях бюро и партсобраниях. **Наладили обмен опытом и инструктирование.**

Такая целенаправленная работа дала положительные результаты. В настоящее время в группе политинформаторов по четырем направлениям выступает 55 человек, работают 105 лекторов и 32 агитатора.

Каждый из членов партийного бюро отвечает за свой участок работы. И все же секретарь ежемесячно встречается с каждым из агитаторов, политинформаторов и лекторов. Интересуется, по каким вопросам они выступили, что намечают, какие встретили трудности и какой след оставили их выступления. Старается по возможности дать совет по улучшению устной политической агитации и лекционной пропаганды.

Индивидуальная работа сложна и многообразна. Секретарь партийной организации ЦЗЛ В. В. Никитин, стремясь дойти до каждого, ведет ее не по шаблону, а сообразуясь с конкретной обстановкой и применительно к конкретному человеку. Она как составная часть организационной и воспитательной работы положительно сказывается на производственной деятельности и общественной жизни коллектива.

Ю. ЛЕБЕДЕВ,
инструктор парткома комбината.

Новые книги

На полки общественно-политического отдела нашего магазина сейчас поступают новые издания, вышедшие в свет в 1979 году. Вот некоторые из них. «Экономические основы Конституции СССР». Это издание вышло под редакцией доктора экономических наук, профессора Е. В. Касимовского. В нем рассматриваются экономические и социальные изменения, обусловившие принятие новой Конституции в нашей стране. Книга рассчитана на профсоюзный актив, хозяйственных руководителей, пропагандистов, преподавателей и слушателей системы экономического образования. На второй сессии Верховного Совета СССР десятого созыва Н. К. Байбаков сделал доклад «О государственном плане экономического и социального развития СССР на 1980 год и о ходе выполнения государственного плана экономического и социального развития СССР в 1979 году». Этот доклад и остальные материалы второй сессии помещены в специальной брошюре, вышедшей в издательстве политической литературы. Второе издание выдерживает книга Н. Д. Колесова «Политическая экономия социализма в вопросах и ответах». Автор ее в сжатой и популярной форме ответает на актуальные вопросы экономии социализма. Книга преследует цель — помочь глубже изучить экономику социалистического строя. По материалам Всесоюзной научно-практической конференции в Ленинграде (апрель 1979 года) составлена книга «Во главе творчества масс», которая имеет подзаголовок «Партийное руководство социалистическим соревнованием». В ней освещены опыт, формы и методы партийной работы по совершенствованию соревнования, развитию творческой активности масс.

Л. ТУРОВА,
старший продавец магазина «Прогресс».

◆ Комсомольские вести

Сверх плана

Успешно трудится в завершающем году десятой пятилетки комсомольско - молодежный коллектив двадцать девятого двухванного сталеплавильного агрегата.

С начала месяца комсомольско-молодежное звено выдало сверх плана более 4200 тонн металла. Руководит коллективом старший мастер А. П. Сидоров. Пример образцового труда показывают Р. Насибулин, В. Громов, А. Манолов, А. Буканев.

С. ПУДОВ,
секретарь комсомольской организации мартеновского цеха № 1.

Лидеры

Комсомольско - молодежная бригада электронно-монтажного участка неоднократно выходила победителем в соревновании среди комсомольско - молодежных коллективов ЦЛА.

Лидирует она и в марте. Сменная норма выработки составляет здесь 115—120 процентов. Руководит коллективом начальник участка А. Н. Вилкул, групкомсорг коллектива Н. Ковалычук.

А. ПАНКИН,
заместитель секретаря комсомольской организации ЦЛА.

Впереди — молодые

Активно включились в социалистическое соревнование по достойной встрече 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина комсомолия и молодежь цеха ремонта металлургического оборудования № 1.

В авангарде соцсоревнования комсомольско-молодежный коллектив электросварщиков монтажного участка, руководит которым Н. Титов. По итогам двадцати дней марта производственное задание перевыполняется здесь на 15—20 процентов.

Ю. КУЗНЕЦОВ,
секретарь комсомольской организации ЦРМО № 1.

РЕЗЕРВЫ

производства, к участию в научно-технических конференциях, конкурсах. Сегодня на комбинате работает 2430 молодых специалистов, из них 1776 участвовало в прошлом году в разработке технических тем на своих участках производства. Активно проходил конкурс на звания «Лучший молодой инженер» и «Лучший молодой техник комбината». По итогам 1979 года эти звания с вручением диплома, денежной премии и занесением соответствующей записи в трудовую книжку присвоено 40 молодым инженерам и техникам.

Назовем лишь некоторых из них.

Мастер мартеновского цеха № 1 Владимир Галыгин, окончивший МГМИ в 1973 году. Молодой коммунист, является заместителем секретаря бюро ВЛКСМ цеха. Активный рационализатор, награжден дипломом «В ознаменование 50-летия Магнитогорска».

Электромонтер службы централизации и блокировки ЖДТ Владимир Попов. Пять лет назад окончил техникум. Сейчас ему 23 года, коммунист, член бюро ВЛКСМ ЖДТ, учится на втором курсе МГМИ. В прошлом году подал четыре рационализаторских предложения, неоднократно выступал с лекциями у себя на участке как член общества «Знание».

Валентин Корчагин окончил МГМИ два с небольшим года назад и поступил в механический цех слесарем по ремонту оборудования. С первых дней работы в цехе коммунист Валентин Корчагин включился в общественную и производственную жизнь коллектива, является активным рационализатором, возглавляет работу совета молодых специалистов цеха. Месяц назад он закончил Высшие государственные курсы патентоведения, учится на втором курсе университета марксизма-ленинизма при горкоме партии.

Именно такие люди, как Галыгин, Попов, Корчагин, подают добрый пример молодым специалистам, заражают их своей энергией и, в конечном итоге, способствуют росту творческой активности молодежи. Кстати, в прошлом году 1318 молодых специалистов участвовали в рационализации и изобретательстве. И если в 1976 году было подано 995 предложений, то в 1979 — 1125. Экономическая эффективность от использования предложений молодых новаторов составляет 2 миллиона 700 тысяч рублей в год.

Наиболее крупные и эффективные рационализаторские предложения разрабатываются комплексными творческими бригадами. За четыре года десятой пятилетки число таких бригад, в которых участвует молодежь, увеличилось со 165 до 180.

Особой похвалы заслуживают молодежные бригады новаторов в цехах сталеплавильного и прокатного производства, УГМ, службе автоматизации, ЦЗЛ. К примеру, одна из комплексных творческих бригад ЦЛА разработала и внедрила систему автоматического взвешивания чугуновозных ковшей на станции Заводская, что позволило сэкономить 120 тысяч рублей.

Немало можно назвать и отдельных молодых новаторов.

Так, мастер мартеновского цеха № 1 молодой коммунист Александр Барашков подал в прошлом году восемь рацпредложений, дающих экономию более 20 тысяч рублей. Кстати, Александр является председателем совета молодых специалистов сталеплавильной секции.

Хорошо известно в пятом листопрокатном цехе имя молодого рационализатора, лауреата премии Центрального совета ВОИР, электромонтера Андрея Чигвинцева. Сейчас на его счету более 50 внедренных предложений с суммарной экономией более 400 тысяч рублей.

Окончание. Начало на 1-й стр.

◆ Как живешь, комсомольско-молодежный?

ДРУЖНАЯ СЕМЬЯ

ИЗ-ПОД резца сбегают вьющиеся колечки металла. Паренек, сосредоточенно сдвинув брови, следит за ходом резца. Вот он выключил токарный станок и рассматривает деталь. Может, что-нибудь случилось? И к пареньку уже спешит его наставник Анатолий Бабушкин. У Анатолия двое учеников: Владимир Беспалов и Виктор Нушкарев. И если понаблюдать за Анатолием, то можно увидеть, как он переходит от одного подопечного к другому. А потом снова спешит на свое рабочее место: нужно внести свою лепту в дела комсомольско-молодежного, ведь он групкомсорг.

Рассказывая о своих учениках, Анатолий говорит:

— Ребята после окончания училища приходят знающие, но опыта у них маловато. Металл — он ведь разный: бывает тверже, бывает мягче, и не каждый сумеет верно подобрать резец. И характеры у ребят тоже разные.

И это верно. Один чувствует за станком себя уверенно, другой робеет при виде вращающегося вала. Ясно, что работа у того скорее будет спориться, кто побойчее. Тамара Шорохова, например, всего год после училища работает в цехе, а план уже уверенно выполняет.

О ребятах можно рассказывать очень много, в частности, об их бедах, тревогах, неудачах. Но кто же помогает им преодолеаать трудности? Конечно же, шефы-наставники. Это прежде всего мастер, Валерий Козодаев, его первый помощник — групкомсорг Анатолий Бабушкин, профорг Анатолий Осипов, лучший рабочий цеха Валерий Константинович Овчинников. Он не один раз выходил победителем конкурса на звание лучшего по профессии в цехе и на комбинате.

Говорят, личный пример — самый убедительный. И в этом шефы-наставники на высоте. На их рабочем календаре уже 1981 год. Валерий Константинович Овчинников и Анатолий Бабушкин работают с личным клеймом: сдают изготовленные детали без проверки ОТК. Однако, за помощью ребята обращаются не только к ним, но и к любому из токарей. Ведь в комсомольско-молодежном все трудятся хорошо. Например, получили право работать с личным клеймом и трудятся в счет следующей пятилетки Нина Григорьевна Юрина и Николай Прокопьевич Козлов.

Секретарь комсомольской организации цеха ремонта металлургического оборудования № 2 Владимир Небиков, рассказывая об этом коллективе, заметил:

— Легко работать с молодыми ребятами, комсомольцами этой бригады. Не надо за ними ходить и уговаривать сделать что-то. Сами часто предлагают свою помощь.

— И еще, — добавляет Владимир, — когда приходишь в этот коллектив, то чувствуешь, что это одна дружная семья.

В подтверждение этих слов можно привести множество примеров из рассказов самих рабочих. Безусловно, как и во многих бригадах, здесь стало традицией поздравление на сменно-встречном собрании именинников, с днем свадьбы, с новорожденным. В честь виновников торжества оформляются красочные поздравления, которые вывешиваются на доске. Поэтому о каждом радостном событии знают не только в комсомольско - молодежном, но и во всем цехе.

Когда они все вместе идут домой до проходной, тем для разговоров предостаточно. Но говорят они не только о производственных делах, но и о рыбалке, о хоккее, о кинофильмах.

В хорошей семье, говорят, и дети хорошие. Поэтому, когда думаешь о ребятах, пришедших в этот коллектив недавно, невольно возникает уверенность за их судьбу.

М. ШЕВЦОВА.

ЦЕНА МИНУТ

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Слябинг — самый мощный стан комбината. Его коллектив — традиционный лидер соцсоревнования. У всех нас в памяти многочисленные рекорды, установленные в разное время бригадами этого агрегата. В соответствии с лучшими достижениями обжимщиков на последующие периоды коллективу давался все более напряженный план. А как же иначе? Ведь стране нужен металл, и нужен, без преувеличения, не меньше, чем хлеб. Значит, и работа бригад слябинга становится все более напряженной. Минуты, десятки минут простоя или даже просто работа в пониженном темпе — это недоданные тонны металлопродукции.

Заглянем на время в диспетчерскую слябинга. Здесь острее всего ощущается накал борьбы за план.

В большой комнате со стеклянной в сторону цеха стеной — несколько человек. Светятся экраны двух телевизоров. На одном можно наблюдать работу агрегата, другой экран дублирует записи номеров плавок на небольшой черной доске. На нее-то уставился глаз телекамеры, установленной здесь же. Изображение с доски передается на рабочие места, чтобы в любой момент люди знали, какая плавка прокатывается, сколько в ней слитков.

Почти непрерывно звучат голоса в динамиках, звонят внутренние телефоны. Сменный мастер второй бригады слябинга Владимир Георгиевич Седельников в минуты решает десяток неотложных вопросов, связывается со смежниками — стрипперными отделениями ЦПС, узнает перспективу снабжения металлом на ближайшие часы. Через динамик слышно, как переговариваются главный пост и нагревальщики, крановщики. Короткие фразы — только о деле. Ведь для ритмичной работы всего цеха необходимо полное взаимопонимание между нагревальщиками на всей нитке проката, нужно, чтобы не задерживали с уборкой металла на складе слябов. Каждое из этих звеньев влияет на ход производства, а взаимопонимания добиться нелегко. Вдумайтесь: 14 нагревальщиков и девять машинистов клещевых кранов, 112 человек на нитке проката, бригадир, 7 машинистов кранов и двое подкрановых на складе слябов должны работать на едином дыхании, в одном порыве.

...Первые два месяца текущего года у коллектива слябинга были очень напряженными: не хватало металла. Лишь первая бригада сумела к марту довести свой сверхплановый счет до пяти тысяч тонн — этому коллективу металл поставлялся более ритмично. А ведь у каждой бригады было обязательство выдать к концу года не менее 10 тысяч тонн заготовки сверх плана, в том числе к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина — по две тысячи. И еще один весьма важный пункт был внесен в обязательства всех бригад — сэкономить за год по 8 тысяч тонн металла. И каждая из этих тонн — и сэкономленные, и выданные сверх плана — требуют максимального напряжения, поскольку основные резервы производства и экономии на слябинге уже исчерпаны.

С началом марта наладилось снабжение металлом, и сразу стал расти сверхплановый счет. Сейчас, к примеру, у третьей бригады он перевалил за 5600 тонн, у второй равен почти 5300 тоннам. Но и в эти дни бывают смены, когда план дается с большим трудом, когда, чтобы не уменьшался сверхплановый счет, нужно использовать каждую возможность. Вглядимся в одну из таких смен.

17 марта, утренняя смена. Работает вторая бригада. Сменное задание — 7170 тонн. А по графику на четыре часа подано с начала смены из цеха подготовки составов лишь 2 тысячи тонн металла. Три часа, и этот металл прокатан.

Слитки в нагревательных колодцах есть, но срок их выдачи — более позднее время. Инструкциями предусмотрен и более интенсивный нагрев металла, но тогда нагревальщикам нужно самим выбирать режим нагрева, и они должны поднять температуру металла точно к заданному времени. Квалификация здесь нужна высшая, чутье на температуру самое совершенное.

Мастер В. Г. Седельников дает распоряжение менять режим нагрева. Иначе нельзя — слябинг остановится. К 11.45 утра простоев еще не было, нагревальщики с честью справились со своей задачей — выдавали слитки на 40—50 минут раньше обычного. Но каким-то будет конец смены?

— Все зависит от подготовителей составов, — говорит В. Г. Седельников. — Будут подавать вовремя все обещанное на смену — справимся с планом.

Это его уверенное «справимся» основывается, конечно, прежде всего, на знании людей своей бригады. Попроси мастера назвать лучших — он, не задумываясь, начнет сыпать фамилиями: старшие операторы главного поста Д. Ковалик и В. Загайнов, оператор В. Ширшов, оператор машины огневой зачистки А. Логинов, старший резчик В. Липодат, оператор пятого поста И. Шурыгин, машинисты клещевых кранов А. Логинов и Б. Подкуйко, старший нагревальщик М. Апаликов и подручный нагревальщика В. Токарев, нагревальщики В. Ятлук и Г. Бураков. Все они знают цену минутам, цену каждой тонны металла. Благодаря этому вторая бригада сэкономила в счет обязательств 3400 тонн металла, выдала сверх плана тысячи тонн заготовки. Значит, не подведет и сейчас.

Когда закончилась эта смена, мы позвонили в первый обжимный. Смежники сдержали свое слово, и вторая бригада слябинга выдала дополнительно к плану 77 тонн заготовки.

С. СУХОБОКОВ.

На снимке: один из передовиков второй бригады кавалер ордена «Знак Почета» почетный металлург МЧМ ударник коммунистического труда машинист клещевого крана А. Ф. Логинов.

Фото Н. Нестеренко.

ЗАВТРАШНИХ УСПЕХОВ

Этот список можно было бы продолжать еще долго.

Вместе с тем, говоря о творчестве молодых специалистов, нельзя не отметить, что идеальным уровень этой работы сегодня еще не назовешь. Совет молодых специалистов комбината, советы секций, советы в цехах еще не добились вовлечения в техническое творчество каждого молодого инженера и техника. В рационализаторском движении участвует только около трети молодых специалистов, в разработке новых тем — около 60 процентов. Особенно хромает эта работа — и на протяжении многих лет — в цехе металлоконструкций, ЦЭС, огнеупорном производстве, в автотранспортном и некоторых других цехах.

Мало внимания уделяется таким формам, как проведение конкурсов для решения конкретных проблем производства в цехах, принятие и выполнение молодыми специалистами личных комплексных творческих планов, организация наставничества опытных рационализаторов над молодыми, работа школ молодого рационализатора и так далее. Это серьезный пробел в деятельности советов молодых специалистов.

Кстати, привлечение молодежи к научно-техническому творчеству — это лишь одна грань в работе как общекомбинатского, так и низовых советов молодых специалистов. Важнейшая их задача — вместе с руководством и общественными организациями производств, цехов, отделов — способствовать ускорению процесса адаптации молодых инженеров и техников в коллективах, приобщать их к общественной работе, воспитывать у молодежи навыки будущих руководителей.

В целом, как показывают проведенные социологические исследования, степень адаптации молодых специалистов на комбинате довольно высока. 82 процента молодых инженеров удовлетворены своей работой, 86 процентов опрошенных удовлетворены выбранной специальностью и свои дальнейшие жизненные планы связывают с углублением профессионального мастерства и квалификации.

Именно в них, в молодых специалистах, занимающих пока низовые инженерно-технические должности или работающих на рабочих местах, а также в тех, кто учится на заочных и вечерних отделениях институтов и техникумов, руководство комбината видит резерв и источник подбора и выдвижения специалистов на более ответственные посты. И надо сказать, что резерв этот надежно оправдывает себя. Многие в недавнем прошлом молодые специалисты, в совершенстве освоившие свою специальность и проявившие высокие деловые, политические и моральные качества, заняли сегодня ключевые посты на разных участках производства.

Вот, скажем, ступени роста В. Ф. Рашникова, окончившего МИТ в 1968 году. Получив диплом техника, он работал слесарем в ЛПЦ № 5. Одновременно учился в МГМИ и после его окончания в 1974 году стал оператором. В том же году был выдвинут бригадиром на адъюстаж, в 1976 году назначается сперва сменным мастером, затем начальником смены адъюстажа. А в ноябре прошлого года молодой специалист В. Ф. Рашников стал начальником прокатного цеха № 9.

Таких примеров на комбинате не счесть. Приведем еще два.

Николай Павленко, 1950 года рождения, пришел на комбинат в 1976 году после окончания МГМИ и начинал с должности мастера центральной котельной. Сейчас он — заместитель начальника теплофикационного хозяйства УПЖКХ.

А вот послужной путь инженера Ю. Н. Щеголева. 1967 год — термист в основном механическом цехе. 1968 год — начальник термического отделения ЦРМО № 2. После службы в армии возвращается в цех, несколько лет является председателем совета молодых специалистов, в 1973 году награжден путевкой на ВДНХ, в 1975 — признан лучшим молодым инженером комбината, в 1977 — избирается секретарем парткома ремонтно-механических цехов. В настоящее время Ю. Н. Щеголев рекомендован на должность начальника основного механического цеха.

Не правда ли, отличные примеры для подражания.

Есть, однако, на комбинате еще цехи, руководители которых недостаточно заботятся о воспитании инженерной смены. Проведенное социологической группой и советом молодых специалистов комбината исследование показало, например, что многие молодые специалисты не удовлетворены программой стажировки. Так, 35 процентов опрошенных заявили, что она не способствует изучению экономики производства, 23 процента молодых инженеров отметили, что стажировка не сопровождалась изучением инженерно-технических и производственных достижений на комбинате и в отрасли.

И еще несколько цифр. Молодые специалисты-стажеры оценили работу своих руководителей в среднем в 2,82 балла (по пятибалльной шкале). 23,6 процента стажеров заявили, что системного руководства не ощущали, 10,7 процента — что руководитель стажировки практически не интересовался их работой, и только пятая часть опрошенных дали высокую оценку своим руководителям.

В стороне от молодых специалистов часто оказываются и общественные организации цехов. А ведь как важно, чтобы молодой инженер или техник с первых своих шагов на производстве не только повышал деловую квалификацию, но и — как будущий руководитель коллектива — учился организаторскому делу, политической работе. Между тем, по данным того же опроса сегодня только 39 процентов молодых инженеров могут прочитать лекцию, 20 процентов не имеют общественных поручений, 11 процентов не справляются с ними.

Думается, эти данные должны насторожить всех, в том числе, а может быть, и в первую очередь, совет молодых специалистов комбината.

— Современный руководитель, — говорил на XXV съезде КПСС товарищ Л. И. Брежнев, — должен органически соединять в себе партийность с глубокой компетентностью и дисциплинированностью, с инициативой и творческим подходом к делу.

Здесь, как говорится, ни убавить и ни прибавить. Нужно только помнить, что такие руководители сами не рождаются, их нужно растить и растить — из тех, кто сегодня приходит в цех с институтским или техникумовским дипломом и кому в недалеком будущем придется стать командирами производства и решать все более сложные задачи. На это и должны направлять свои усилия совет молодых специалистов комбината и его помощники в цехах.

Л. АРХИПОВ.

◆ А У НАС ВО ДВОРЕ

НА РАДОСТЬ ДЕТВОРЕ

Редкий день не увидишь этого человека во дворе на спортивной площадке с ребятами. Дружба этого немолодого человека с мальчишками своего пятидесятого и соседних кварталов зародилась давно. Проще сказать, первыми его подопечными были не эти сегодняшние ребята, а скорее их отцы и старшие братья. Когда-то в 50-х годах Михаил Кириллович Сулима получил квартиру в новом доме по улице Калинина. Сейчас кварталы этой части города считаются старыми, а тогда новые дворы были необжиты, не было ни детских, ни спортивных площадок. Поэтому часто можно было наблюдать такую картину: ватага ребят на пустыре недалеко от домов гоняет мяч, до хрипоты споря, правильно или неправильно забит гол. Михаил Кириллович часто наблюдал за мальчишками. Спорт он любил с детства, особенно увлекался футболом и, уже работая мастером в цехе ремонта металлургических печей, никогда не упускал случая выступить за цеховую футбольную команду. Но, как говорится, возраст взял свое, со спортом пришлось расстаться. И все же без какого-то внутреннего волнения он не мог смотреть на ребят, гоняющих мяч.

Однажды, видя, как серьезно наблюдает за их игрой взрослый человек, ребята попросили его рассудить один из спорных моментов матча... Так состоялось первое знакомство Михаила Кирилловича с ребятами. С тех пор его можно было часто видеть в окружении ребят: он объяснял юным футболистам правила игры, проводил с ними тренировки, был главным судьей в матчах дворовых команд. Порой по нескольку раз в день в дверь его квартиры стучатся мальчишки, чтобы сообщить что-то «важное», спросить совета. И каждый раз, как бы ни был он занят, не отказывает ребятам в помощи. Когда в квартале появился детский клуб «Дружба», Михаил Кириллович стал общественным тренером клуба. Вместе с воспитателем К. Е. Баженовой Михаил Кириллович организовывал различные спортивные мероприятия, вовлекал ребят в спортивные секции, которые сам же и вел. Тогда были организованы три команды ребят, принимавших участие в состязаниях дворовых команд на приз клубов «Кожаный мяч» и «Золотая шайба». К этому же периоду относятся и первые успешные выступления команд. С тех пор юные футболисты и хоккеисты, которых тренирует М. К. Сулима, завоевали немало призов на районных, городских и областных соревнованиях.

Однако успехи эти достигаются не так просто, как может показаться со стороны. Взять хотя бы трудности организационного плана. Ведь надо найти место для тренировок, добиться, чтобы у ребят была форма. Выезды на соревнования, особенно за пределы города — тоже дело хлопотливое. И все же Михаил Кириллович не представляет себя без этих, ставших для него уже привычными, хлопот, без общения с ребятами.

Одна из первых в городе хорошо оборудованная хоккейная площадка появилась у подопечных Михаила Кирилловича. И если уж говорить честно, то в этом всецело заслуга Сулимы, которому пришлось неоднократно побывать у шефов микрорайона — коксохимиков, много времени потратить на то, чтобы достать нужный материал для строительства хоккейной коробки, раздевалки, а потом вместе с ребятами помогать строителям.

Сейчас у юных спортсменов детского клуба «Дружба» есть все условия для занятий спортом, но ребятам повезло в главном: у них есть хороший наставник, большой любитель спорта, который понимает, какое большое значение для становления характера мальчишек имеет спорт. Михаил Кириллович может немало привести примеров, как мальчишка, всеми записанный в «плохие», под влиянием спорта подтягивался, становился дисциплинированным. Вспоминает порой Михаил Кириллович Алексея Красильникова. Жил этот мальчик в соседнем с ним доме, и, что называется, ходил в «трудных». Михаил Кириллович присмотрелся к мальчику, узнал, что воспитывается он без отца, и однажды пригласил его на тренировку. Ему понравился Алексей своей независимостью, самостоятельностью, обратил внимание и на его организаторские способности. И вскоре Алексей стал его первым помощником, а сила характера помогла мальчику добиться неплохих успехов в спорте. Сейчас он играет в хоккей за юношескую команду «Металлург».

Конечно, можно было бы перечислить многочисленные спортивные успехи ребят клуба «Дружба», как доказательство того, насколько серьезно и увлеченно мальчишки здесь занимаются спортом. Но важно, наверное, другое — то, что спорт стал неотъемлемой частью жизни многих мальчишек квартала, и немалая заслуга в этом Михаила Кирилловича или, попросту дяди Миши, как называют его ребята.

Н. ГРЕБЕНЩИКОВ,
электрослесарь рудообогатительной фабрики.

НОВОСТИ

Юным о Ленине

Детским сектором Дворца культуры имени С. Орджоникидзе подготовлена программа проведеная ленинских дней.

Работники сектора организовали выставку, на которой представлены грамзаписи речей Ленина, стихи, музыкальные произведения о Ленине, любимые песни Ильича, литература и лекции о Ленине, сценарии ленинских праздников. Весь этот богатый материал предназначен для использования в работе детских клубов. Недавно во Дворце состоялся вечер для школьников «Ленин и музыка». В рамках ленинских дней будут проведены также читательские конференции по книгам о Ленине, вечера поэзии, конкурсы и смотры творчества юных, множество других интересных мероприятий.

Ж. ЛЕОНИДОВА.

Теплая встреча

В красном уголке управления кдксохимического производства состоялась встреча тружеников с артистами драматического театра имени А. С. Пушкина.

В гости к коксохимикам пришли заслуженная артистка РСФСР И. М. Васильева, артисты А. Г. Широков, А. И. Кононов. Открыла встречу И. М. Васильева, которая рассказала о коллективе театра, о новых спектаклях, о задачах, стоящих перед творческим коллективом. А затем артисты показали сцены из спектакля «По ком звонит колокол».

М. ЛАСКИНА.

◆

Много внимания уделяют руководство, общественные организации комбината работе с детьми. Ежегодно на нужды детских учреждений расходуются тысячи рублей.

В яслях и садах работают квалифицированные воспитатели, медицинские работники, повара. Дети окружены вниманием и теплом. И не случайно с каждым годом снижаются случаи заболевания детей, повышается авторитет детских садов комбината.

На снимке: очередной медицинский осмотр в детском саду.

Фото В. Тяжельникова.

◆

ТВ

ЧЕТВЕРГ, 20 марта
Шестой канал

8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. «Отзовитесь, горнисты!». 9.35. «Антарктическая повесть». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 1-я серия. 11.00. «Мелодии солнечных красок». Телевизионный фильм. 11.50. Новости. 14.00. Новости. 14.20. «Человек на земле». Кинопрограмма. 15.30. «Русская речь». 16.00. «Ленинский университет миллионов». 16.30. «В каждом рисунке — солнце». 16.45. «Песни Э. Колмановского». Фильм-концерт. 17.10. Кубок обладателей кубков по футболу. «Нант» (Франция) — «Динамо» (Москва). Передача из Франции. В перерыве — «Сегодня в мире». 18.55. «Сговор». Документальный фильм. 19.25. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Антарктическая повесть». 2-я серия. 20.30. «Время». 21.05. Международное олимпийское «Спортлото». Передача из ГДР. 22.15. «Сегодня в мире». 22.30. «В. Панова. Страницы творчества».

Двенадцатый канал

МСТ. 20.00. Новости. 20.15. Мультфильм. 20.30. «На финише 10-й пятилетки». «Магнитогорские швейники в борьбе за качество».

ЦТ. 21.00. Чемпионат СССР по хоккею. «Спартак» — «Динамо» (Рига). В перерыве — Челябинские новости. 23.00. Киноафиша (Ч).

Учебная программа

10.10. «Наш сад». 10.40 и 11.40. Музыка. 7-й класс. И. Бах. 11.10. Учащимся ПТУ. В. И. Ленин — вождь Октября. 12.10 и 16.45. «Говорите по-испански». 12.40 и 13.40. Музыка. 6-й класс. Симфонический оркестр. 13.10. Лирика В. Брюсова. 14.10. Студентам-заочникам. Высшая математика. 2-й курс. «Вихрь векторного поля. Формула Стокса». 15.25. Научный коммунизм. «Научное управление социалистическим обществом». 16.15. Слушателям подготовительных отделений. Математика. «Окружность. Круг». 17.15. М. А. Шолохов. «Тихий Дон». 18.00. «Трое невиновных». Художественный фильм (с субтитрами). (ЧССР).

ПЯТНИЦА, 21 марта
Шестой канал

8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. «Большая арена юного спортсмена». 9.35. «Антарктическая повесть». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 2-я серия. 10.40. «Вместе — дружная семья». Музыкальная программа. 11.10. «Москва-река». Телевизионный документальный фильм. 11.40. Новости. 14.00. Новости. 14.20. «Твой труд — твоя высота». Кинопрограмма. 15.05. В. Моцарт. Симфония № 35 ре мажор. 15.30. «Москва и москвичи». 16.00. «Г. Отс и опера». Фильм-концерт. 17.00. «Спор-клуб». 18.15. «Сегодня в мире». 18.30. Русские романсы в исполнении народной артистки СССР Е. Образцовой. 19.05. «Знаменосцы трудовой славы». 19.20. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Антарктическая повесть». 3-я серия. 20.30. «Время». 21.05. Р. Гамзатов. Поэма «Берегите матерей». 22.05. «Сегодня в мире». 22.20. «Мелодии и ритмы зарубежной эстрады».

Двенадцатый канал

ЧСТ. 18.35. «Природа и мы». О разведении пресноводной рыбы в водоемах области. 19.05. Чемпионат СССР по хоккею. «Трактор» (Челябинск) — «Химик» (Воскресенск). Трансляция из челябинского Дворца спорта «Юность». В перерыве — Челябинские новости и вечерняя сказка малышам.

ЦТ. 21.15. Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Торпедо». В перерыве — новости (МСТ). 23.00. Концерт. 23.40. «Гамлет». Художественный фильм. 1-я и 2-я серии.

Учебная программа

10.10. «Разум Вселенной». Научно-популярный фильм. 10.40 и 11.30. Природоведение. 2-й класс. «Весенние гости». 11.00. «Школа и творчество». Передача 6-я. 11.50. «Знай и умей». 12.40 и 13.40. Музыка. 4-й класс. «Музыка народов СССР». Передача 3-я. 13.10. Английский язык. 14.10. Студентам-заочникам. Высшая математика. 1-й курс. «Раскрытие неопределенностей». 15.25. Советское право. «Суд и арбитраж». 16.15. Слушателям подготовительных отделений. Физика.

ИЗВЕЩЕНИЕ

25 марта в 17 часов в актовом зале ЦЗЛ состоится заседание общекомбинатского постоянно действующего производственного совещания.

Повестка дня:

Выполнение мероприятий приказа № 1 и плана новой техники. Докладчик зам. начальника технического отдела комбината Е. Н. Семенов.

Освоение новых видов металлопродукции в прокатных цехах.

Сообщение главного прокатчика А. И. Старикова.

На совещание приглашаются все члены ПДПС, начальники производств, цехов и отделов, председатели цеховых комитетов, секретари партийных организаций и комитетов ВЛКСМ, рационализаторы и новаторы производства.

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

Челябинский факультет Всесоюзного заочного финансово-экономического института с 24 апреля начинает прием заявлений на I курс. Вступительные экзамены проводятся в два потока: с 17 мая и с 1 сентября.

В институт зачисляются прежде всего (после успешной сдачи вступительных экзаменов) работники финансовых и планово-производственных служб и отделов, работники отделов труда и заработной платы, подготовки кадров, бухгалтерского учета и статистики, материально - технического снабжения и сбыта, мастера, начальники и заместители начальников цехов, имеющие стаж работы по данной специальности не менее 6 месяцев.

Адрес факультета: 454001, г. Челябинск, ул. Работниц, 58, Челябинский факультет ВЭФЭИ.

Приглашаем посетить

22 марта

Спортивный павильон центрального стадиона металлургов. 10.00. Чемпионат ДЮСШ комбината по спортивной гимнастике. **Дворец культуры имени Серго Орджоникидзе.** 9.00. Зональный смотр художественной самодеятельности (хоровые коллективы и ансамбли). **Там же. Танцевальный зал.** 19.00. Дискотека.

23 марта

Кинозал левобережного Дворца культуры металлургов. 13.00. Занятие кинотеатра «Чайка». **Концертный зал Дворца культуры имени Серго Орджоникидзе.** 9.00. Зональный смотр художественной самодеятельности (хоровые коллективы и ансамбли). **Там же. Танцевальный зал.** 20.00. Танцевальный вечер отдыха для молодежи. **Там же. Малый зал.** 12.00. Клуб «Олимпия». В гостях любители настольного тенниса.

24 марта

Детский клуб имени Олега Кошевого. 12.00. Путешествие в мир удивительных профессий. Тема: «Приятного аппетита». **Детский клуб имени Володи Дубинина.** 16.00. Лекторий «Малая Земля — великий подвиг». Тема: «Братство презиравших смерть». **Кинозал левобережного Дворца культуры металлургов.** 10.00. Районный праздник книги. **Фонотека центральной библиотеки профкома комбината.** 14.00—19.00. Беседа, посвященная 80-летию народного артиста СССР Козловского.

25 марта

Домоуправление № 2. 13.00. Обзор событий международной жизни. **Концертный зал Дворца культуры имени Серго Орджоникидзе.** 18.00. Устный журнал «Мой завод, моя профессия».

26 марта

Малый зал Дворца культуры имени Ленинского комсомола. 17.00. Клуб «Наставник». **Детский клуб «Юбилейный».** 16.00. Кинолекторий «Подросток и закон».

27 марта

Гостиная Дворца культуры имени Серго Орджоникидзе. 18.00. Клуб ветеранов труда. **Детский клуб 7/4 квартала.** 14.00. Клуб юного атеиста. Тема: «Искусство и религия».

28 марта

Кинозал левобережного Дворца культуры металлургов. 12.00. Клуб «В ногу со временем». **Детский клуб «Аврора».** 16.00. Кинолекторий «Подросток и закон». **Детские клубы 4«г» и 4«в» кварталов.** 15.00. Клуб «Кем быть? Каким быть?». Тема: «Молодой рабочий — производству».

Культкомиссия профкома.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Коллектив цеха подготовки производства глубоко скорбит по поводу безвременной смерти МАРКОВА Анатолия Николаевича и выражает искреннее соболезнование семье и родственникам покойного.

Пишите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС:
ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98; 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.