

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 36 (6467)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 25 марта 1980 года
Цена 2 коп.

К субботнику готовы

Полным ходом идет подготовка к субботнику в ЖКО № 1. Избран штаб по подготовке субботника, оговорен объем работ. Работу предполагается производить по двум основным направлениям: благоустройство территории и ремонт жилищного фонда. В субботнике примут участие 722 трудящихся жилищно-коммунального отдела. Из них на благоустройстве территории — 588 человек, на ремонте жилищного фонда — 79. Предполагается заработать во время субботника 700 рублей. К участию в субботнике будут также привлечены учащиеся школ и ГПТУ.

Е. ХУДЯКОВ,
начальник штаба по проведению
коммунистического субботника ЖКО № 1.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

Сотни тонн металла дополнительно к плану марта прокатала бригада вальцовщиков пятилетнего стажа третьего листопркатного цеха, руководимая ударником коммунистического труда Владимиром Ивановичем Еременко.

Владимир Иванович — опытный специалист, умелый руководитель. Много сил и времени отдает он работе с молодыми вальцовщиками.

На снимке: Владимир Иванович Еременко.

Фото Н. Нестеренко.

Дадим 15 тонн

поковок

Горючо откликнулись на призыв передовых коллективов Москвы провести 19 апреля Ленинский коммунистический субботник труженики нашего кузнечно-прессового цеха.

В счет ленинского субботника трудящиеся цеха будут работать в свои выходные дни пятого апреля по конец месяца. В дни, отработанные в счет коммунистического субботника, рабочими цеха будет выполнена наиболее сложная трудовая поковка.

По составленному графику выхода на работу в счет субботника первым в цехе пятого апреля будет работать коллектив прессового отделения. В этот день рабочие отделения будут заняты на штамповке пробок для изложниц цеха подготовки составов, штамповке рудоразмельных шаров.

Рабочие цеха приняли обязательство отработать в счет ленинского коммунистического субботника 110 нормо-часов. Всего по цеху запланировано выдать в дни «красных суббот» 15 тонн поковок.

Хорошо поработали в дни коммунистического субботника наши труженики и год назад. В 1979 году нашим цехом было перечислено в фонд пятилетки 250 рублей. Немало предстоит сделать труженикам цеха и в этом году.

Н. ГЛУЩЕНКО,
начальник БОТИЗ кузнечно-прессового цеха.

110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина — 110 дней ударного труда!



ИДЕМ В ЛЕТО

Работать станет легче

Полным ходом идет подготовка к лету в третьем мартеновском цехе. Условия летней работы коллектива цеха станут значительно легче в результате пуска нового растворного узла под мартеновской печью № 14, полного перевода всех разливающих площадок на шибберную разливу, пуска установки «Орбита» на огнеупорном участке.

В число важнейших мероприятий внесены ревизия и ремонт сатураторов, питьевых точек, перевод печей на подачу мазута из нового трубопровода, ревизия и ремонт вентиляционных систем цеха. Все эти мероприятия уже выполняются. Много сил отдадут подготовке к лету помощники начальника цеха Х. А. Абдуллин и Н. А. Романов, заместитель начальника цеха по разливке С. Б. Исаков.

А. ДЮКАРЕВ,
председатель комитета профсоюза мартеновского цеха № 3.

Раньше срока

В плане подготовки к работе в летних условиях коллектива первого мартеновского цеха — 27 мероприятий. Все они должны быть выполнены в период с первого апреля до первого июня.

Среди мероприятий, внесенных в план, есть такие, которые проводятся впервые. Так, в районе мартеновской печи № 28 скоро будет действовать механизированная установка для сушки ферросплавов. Что это даст? Во-первых, подготовка ферросплавов будет механизирована, то есть облегчится труд сталеварских бригад. Во-вторых, удастся улучшить качество подготовки ферросплавов, а значит, сталеварам легче станет соблюдать технологию ведения плавки.

Сейчас в цехе уже ведутся работы по выполнению семи пунктов из плана подготовки к лету. Такие мероприятия, как очистка от накипи баков для горячей воды в бытовых помещениях цеха, окончание которой плани-

ровалось на 15 апреля; установка кондиционера на разливочном кране № 7, что тоже намечалось сделать только в апреле, — уже выполнены. Эта работа проведена раньше времени благодаря активности ответственных за эти мероприятия — мастера В. Г. Яшукина и помощника начальника цеха по электрооборудованию М. П. Захарова.

С. СЕРГЕЕВ.

Важная кампания

Во втором мартеновском цехе состоялись рабочие собрания, посвященные подготовке к лету.

Присутствовавшие на них представители комитета профсоюза цеха рассказали о важнейших положениях плана подготовки к работе в летних условиях, объяснили коллективам бригад стоящие перед ними задачи. Начальник цеха с этой же целью собрал руководителей бригад, инженерно-технических работников. Уже сейчас в цеховой комитет профсоюза ответственным за выполнение намеченных мероприятий по подготовке к лету поступают предложения от работников второго мартеновского, направленные на улучшение условий труда в летнее время. Вскоре на специальном стенде работники цеха смогут увидеть результаты первых шагов по подготовке к работе в летних условиях. А затем на этом стенде будут отражаться все дальнейшие подготовительные работы.

До конца апреля должны быть выполнены все 30 пунктов плана подготовки к лету. Работа по некоторым из них уже ведется. Так, устанавливается стационарная кабина на одной из завалочных машин, ведутся профилактические ремонты заправочных машин, выборочные ремонты железнодорожных путей в печном и разливочном пролетах. Есть в начавшейся важной кампании первые отличившиеся. К ним можно отнести мастера механиков Е. Мельникова. Все работы под его руководством выполняются организованно, в короткое время.

Д. ГУДКОВ,
председатель комитета профсоюза мартеновского цеха № 2.



ГОРЯЧИЙ ЧАС

СМЕНА В РЯДУ СМЕН. РЕПОРТАЖ

Уже на протяжении многих лет коллектив стана «300» № 3 является маяком в соцсоревновании прокатного производства не только комбината, но и отрасли. С гордостью называют здесь имена старших вальцовщиков В. И. Плешакова, удостоенного звания «Почетный металлург СССР», Ю. Е. Девянина, Н. И. Кайряка, В. Ф. Черепанова, операторов Е. П. Девяниной, Г. С. Обьедковой и многих других.

За 18 дней марта коллектив стана прокатано 313 тонн сверхпланового проката. Этот успех складывается из трудовых будней, а сверхплановый прокат копится из смены в смену...

В эту смену девятнадцатого марта на стане работает коллектив четвертой бригады. Подходит к концу подготовка к работе. Механики закончили профилактический осмотр оборудования. Бригадир электромонтеров Виталий Алексеевич Гаврилов дает своим ребятам «добро». Теперь можно быть уверенным, что по вине этих служб простоев не будет. Вальцовщики каждый на своем месте настраивают клети. Вальцовщик Виталий Буков со своим заданием уже справился и помогает Александру Стороженко. Ведь сегодня предстоит ответственной прокатке спецстали, которую прокатчики называют за ее упругость «пружинной». Конечно, можно было бы не проводить такой тща-

тельной настройки. Но четвертая бригада тем и славется, что технология здесь соблюдается безукоризненно. Потому и работают без второго сорта, а выход брака — 0,008 процента — у этой бригады низший в цехе.

Тщательно готовится к началу прокатки помогают вальцовщикам нагревальщики. Все работники стана имеют по две, а то и три смежные профессии. Вот Вячеслав Захаров. Работает он на стане пять лет, овладел специальностью нагревальщика в совершенстве. По выражению старшего нагревальщика Анатолия Олимпьевича Полусмяка, это «кас горячего дела», ему можно доверить все — и посад, и выдучу металла. Не уступит в знаниях кадровым нагревальщикам...

Но вот цех заполняет шум десяти клетей. Раскаленная заготовка ныряет под вал первой клети. Яркие искры освещают лицо вальцовщика первой позиции Александра Стороженко. Вышла первая полоса. Александр провожает ее долгим взглядом по всей линии. Из второй клети выходит раскаленная заготовка, принявшая форму квадрата большого сечения. На позицию № 2, к вальцовщику Виталию Букову поступают полосы раскаленного металла со скоростью около 10 метров в секунду. Напряженная сейчас работа у оператора главного поста Клавдии Демидовны

Ситниковой. Действительно, бывает, что за смену прокатывают по 4,5 тысячи штук заготовок. И ей надо каждую принять на раскаленной ролиганг и потом задать в клеть. За смену это — девять тысяч движений.

А сегодня на операторском посту № 2 работает вальцовщик девятой клети Анатолий Кузьмин. Он подан сюда сразу после настройки. Заменить оператора на стане может любой вальцовщик и даже резчик.

С десятой чистовой клети выходит готовая продукция. Здесь трудится вальцовщик высшей квалификации Рашид Махтумович Гареев. Он в бригаде ответственный за качество прокатки. И это не случайно: Гареев — настоящий мастер своего дела, знающий работу стана до тонкостей. В прошлую смену произошел такой случай. Среди шума стана он услышал какой-то посторонний звук. Прислушался — так и есть, на восьмой клети изнасилась муфта. Неисправность устранили.

Первый шестидесятиметровый раскат достигает холодильника. Улыбается оператор второго поста Анна Тимофеевна Стрик: «Есть первый круг». Вскоре, когда весь семидесятиметровый холодильник заполнится, красивое будет зрелище: на темные рейки холодильника ровными рядами лягут узкие, добела раскаленные полосы.

Т. ГЕРАСИМОВА.

Конкурс профессионального мастерства

Молодо — не зелено

В праздничной обстановке проходил конкурс профессионального мастерства молодых рабочих в цехе ремонта металлургического оборудования № 2.

Конкурс проводился по двум группам: первая — молодые рабочие в возрасте 18—20 лет, вторая — в возрасте 20—30 лет. Конкурсной комиссией, в которую вошли заместитель начальника цеха Алексей Николаевич Зайцев, председатель цехового комитета профсоюза Николай Павлович Ильин, заместитель секретаря бюро ВЛКСМ Сергей Димаков и группа контролеров ОТК, легко было подвести итоги по первой группе. Через 23 минуты после того, как молодые рабочие приступили к выполнению задания, деталь, выполненная Валерием Беспаловым, уже легла на стол контролерам ОТК. Ответы Валерия Беспалова на теоретические вопросы также были признаны самыми точными и обстоятельными. Второе место по этой группе конкурсная комиссия присудила Анатолию Пурмину, третье — Михаилу Дмитриеву.

Намного сложнее было определить победителей во второй группе. Здесь соревновались более опытные рабочие. Многие из них трудятся с личным клеймом, многие неоднократно занимали призовые места в общекомбинатском конкурсе на звание лучшего по профессии, были победителями и городского конкурса профмастерства. Комиссия особенно тщательно подвела итоги, так как все детали были выполнены на «отлично», а ответы на теоретические вопросы были верными. Победителями стали Андрей Пшенов, занявший первое место, Владимир Середкин — ему было присуждено второе место, а третье разделили между собой Александр Букликов и Григорий Ильин.

В. НЕБИКОВ,
слесарь ЦРМО № 2.

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Научно-техническая библиотека комбината пользуется большой популярностью у металлургов. Здесь всегда можно получить информацию по техническим вопросам.

В библиотеке. Фото Н. Нестеренко.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ РАБОТУ ЗВЕНЬЕВ

МАГНИТКА всегда шла в авангарде технического прогресса. Достаточно сказать, что в 1979 году эффективность от внедрения технических новшеств, заимствованных из источников научно-технической информации, составила 9706 тыс. рублей.

Достижения отечественной и зарубежной науки и техники, а также передовой опыт предприятий и институтов страны в большинстве своем находят освещение в различных источниках информации. Чтобы максимально использовать все ценное, получить должную отдачу, на комбинате взят курс на привлечение широкого круга высококвалифицированных специалистов к работе службы научно-технической информации. В настоящее время действует 6 советов референтов и 8 референтских групп цехов, объединяющих 388 референтов.

Совершенствуется система «референт-технический информатор», улучшается деятельность советов НТИ, референтов, референтских групп, библиотечных советов, ведется пропаганда достижений отечественной и зарубежной науки и техники и т. д. План работы по НТИ ежегодно утверждается приказом директора комбината.

Основной задачей совета является активное содействие внедрению в производство новейших достижений науки, техники и передового производственного опыта, заимствованных из материалов научно-технической информации. Члены совета систематически знакомятся с источниками отечественной и зарубежной информации и принимают решение о возможности использования имеющихся новинки в подразделениях комбината. Совет раз в месяц заслушивает руководителей референтских групп производств, управлений, цехов и принимает соответствующие меры для улучшения использования материалов научно-технической информации.

Главный инженер и члены совета рассматривают журналы учета работы референтов и подготовленную инженерами-кураторами и библиотекарями справку о работе служб НТИ.

На другие заводы были командированы 302 специалиста, заимствовано 369 мероприятий, 190 из которых уже внедрены (экономический эффект 2145 тыс. рублей), проведено 178 дней новатора, в которых приняли участие свыше шести тысяч человек. В результате проведения дней новаторов разработано 236 мероприятий.

С целью активизации деятельности референтов, технических информаторов, специали-

стов и работников цехов на комбинате проводился конкурс на звание «Лучший коллектив по результатам внедрения в производство технических новшеств, заимствованных из источников научно-технической информации». По итогам конкурса коллектив прокатного передела, управления главного механика присвоено звание «Лучший коллектив по результатам внедрения новшеств, заимствованных из источников научно-технической информации». Референтским группам ЛПЦ № 7, ЦРМГ № 1, ПТНП, обжимного цеха № 2 присвоено звание «Лучшая референтская группа». Звание «Лучший референт» присвоено 39 референтам, звание «Лучший технический информатор» — 53 техинформаторам, звание «Лучший библиотечник» — 10 библиотечникам, звание «Лучший библиотечник — общественник» присвоено 13 библиотечникам передовых библиотек, 49 активистам службы научно-технической информации объявлена благодарность по комбинату. По итогам конкурса изданы приказы директора комбината. Активистам вручены дипломы, выпелы и денежные премии.

В цехах прочитано 473 лекции на технические темы, на которых присутствовало более 21 тысячи трудящихся. Проведено шесть межцеховых школ, два семинара, совещания, пленум и конференция, в работе которых приняло участие 1873 человека.

В настоящее время перед службой информации стоит очень много проблем. Дело в том, что многие цехи, построенные 20—30 лет назад, физически и морально устарели. Принятый Советом Министров СССР план реконструкции комбината начал претворяться в жизнь. В свете этого служба информации должна делать все возможное для того, чтобы информация о технических достижениях отечественной и зарубежной черной металлургии стала достоянием референтов и, в конечном итоге, нашла отражение при претворении в жизнь планов реконструкции.

Кроме того, перед службой информации стоят задачи, которые требуют своего решения именно сегодня. К ним относятся, например, наличие «узких мест» на многих участках цехов и производств, высокий процент ручного труда и т. д. Следовательно, несмотря на успехи информационной службы, необходимо стремиться к дальнейшему улучшению работы всех ее звеньев.

И. ЗАЙЧЕНКО,
заместитель начальника ОНТИ.



В. И. Ленин придавал большое значение изучению руководящими работниками отечественного и зарубежного опыта. «Чтобы управлять, — говорил он, — нужно быть компетентным, нужно полностью и до точности знать технику этого производства на ее современной высоте, нужно иметь известное научное образование».

В условиях современной научно-технической рево-

люционных материала, рекомендовано для внедрения 1348 новшеств, из которых 1280 приняты к внедрению и 605 технических новшеств внедрено в производство с экономическим эффектом около 4 миллионов рублей в год.

По результатам ежегодного конкурса, проводимого на комбинате, прокатному переделу второй год подряд присваивается пер-

постоянного действия, не терпит застоя, и только тот, кто работает систематически, добивается успеха. Успехи могли бы быть гораздо лучше, если бы все референты прокатных цехов серьезнее и ответственнее оценивали значение научно-технической информации в решении технических проблем для повышения производительности труда, улучшения качества продукции, экономии металла и топливно-энергетических ресурсов.

В прокатных цехах еще много применяется ручного труда. И в решении этой проблемы может и должна сыграть большую роль служба научно-технической информации. К сожалению, не все референты и техинформаторы прокатных цехов понимают, насколько серьезно надо подходить к вопросу изучения научно-технической информации с целью внедрения технических новшеств, заимствованных из источников информации и опыта других предприятий. На протяжении ряда лет не улучшают свою работу референты и техинформаторы ПШЦ, где председателем референтской группы является начальник цеха Б. П. Бурдас, а старшим техинформатором И. С. Марков. Недостаточно стабильно и ниже своих возможностей работают референты и техинформаторы обжимного цеха № 3, ЛПЦ № 6, ЛПЦ № 2, где руководят референтскими группами начальники цехов В. В. Жигалов, Б. И. Берлин, И. В. Есипов.

Неплохо работали в 1979 году референты и техинформаторы обжимного цеха № 2.

Руководит работой здесь старший референт, заместитель начальника цеха В. И. Погорелов. Трех референтам из четырех по итогам конкурса было присвоено звание «Лучший референт комбината».

Несколько ниже своих возможностей работают референты СПЦ, ЛПЦ № 5, ЛПЦ и ЛПЦ № 4. В этих цехах председатели референтских групп и старшие референты ослабили контроль за работой и в результате эти референтские группы не получили призовых мест.

Работа по научно-технической информации требует

Ю. ЖИХАРЕВ,
старший инженер ОНТИ.

Серьезное отношение

лющий с каждым годом возрастает роль научно-технической информации. От ее полноты, оперативности, действенности во многом зависит ускорение темпов научно-технического прогресса, неуклонное повышение эффективности.

В прокатных цехах комбината создан и успешно действует совет референтов под председательством главного прокатчика. Кроме этого имеется 15 референтских групп цехов.

Исходя из приказа директора комбината № 3 председатель совета референтов прокатного передела проводит совещания с референтами и техническими информаторами для решения и контроля за внедрением мероприятий, осуществляя руководство по активизации деятельности системы «референт — технический информатор».

В настоящее время в прокатных цехах работают 85 референтов и 240 технических информаторов. За 1979 год техинформаторами, закрепленными за референтами, в прокатных цехах было просмотрено 4102 ин-

формационных материала, рекомендовано для внедрения 1348 новшеств, из которых 1280 приняты к внедрению и 605 технических новшеств внедрено в производство с экономическим эффектом около 4 миллионов рублей в год.

По результатам ежегодного конкурса, проводимого на комбинате, прокатному переделу второй год подряд присваивается пер-

постоянного действия, не терпит застоя, и только тот, кто работает систематически, добивается успеха. Успехи могли бы быть гораздо лучше, если бы все референты прокатных цехов серьезнее и ответственнее оценивали значение научно-технической информации в решении технических проблем для повышения производительности труда, улучшения качества продукции, экономии металла и топливно-энергетических ресурсов.

В прокатных цехах еще много применяется ручного труда. И в решении этой проблемы может и должна сыграть большую роль служба научно-технической информации. К сожалению, не все референты и техинформаторы прокатных цехов понимают, насколько серьезно надо подходить к вопросу изучения научно-технической информации с целью внедрения технических новшеств, заимствованных из источников информации и опыта других предприятий. На протяжении ряда лет не улучшают свою работу референты и техинформаторы ПШЦ, где председателем референтской группы является начальник цеха Б. П. Бурдас, а старшим техинформатором И. С. Марков. Недостаточно стабильно и ниже своих возможностей работают референты и техинформаторы обжимного цеха № 3, ЛПЦ № 6, ЛПЦ № 2, где руководят референтскими группами начальники цехов В. В. Жигалов, Б. И. Берлин, И. В. Есипов.

Неплохо работали в 1979 году референты и техинформаторы обжимного цеха № 2.

Руководит работой здесь старший референт, заместитель начальника цеха В. И. Погорелов. Трех референтам из четырех по итогам конкурса было присвоено звание «Лучший референт комбината».

Несколько ниже своих возможностей работают референты СПЦ, ЛПЦ № 5, ЛПЦ и ЛПЦ № 4. В этих цехах председатели референтских групп и старшие референты ослабили контроль за работой и в результате эти референтские группы не получили призовых мест.

Работа по научно-технической информации требует

Ю. ЖИХАРЕВ,
старший инженер ОНТИ.



Наш совет референтов из шести человек возглавляет главный энергетик комбината С. В. Мурунец. Расширены референтские группы в цехах и лабораториях. В настоящее время насчитывается 53 референта, за которыми закреплены 23 технических информатора. Работа организована по системе «референт — технический информатор». Технические информаторы осуществляют подбор и передачу технических новинок референтам по темам. На заседаниях групп референты рекомендуют новинки науки и техники для внедрения в производство. Большую помощь в подборе информации оказывает отдел научно-технической информации ММК. Служба научно-технической информации нашего управления в 1979 году улучшила работу по пропа-

Выигрыш несомненен

ганде, изучению и внедрению в производство достижений отечественной и зарубежной науки и техники. Так, в 1979 году референты внедрили в производство 204 мероприятия с экономическим эффектом 892 тысячи рублей против 780 тысяч рублей в 1978 году.

По итогам конкурса на звание «Лучший коллектив по результатам внедрения в производство технических новшеств, заимствованных из источников научно-технической информации» среди вспомогательных цехов наше управление заняло второе место.

Активно работают референты А. Ф. Орлов (УГЭ), А. И. Леонтьев (ЦПТЛ), Г. Ф. Горшков (цех вентиляции). На их счету 58 внедренных мероприятий с экономическим эффектом около 350 тысяч рублей.

Хорошую помощь референтам в подготовке информационного материала оказывают прикрепленные к ним техинформаторы Р. А. Обрезкова, А. Н. Кошуров.

Так, например, реконструкция на теплоэлектроцентрали конденсационной турбины на турбофикационной по информации Харьковского СЭБ дало экономический эффект 272 тысячи рублей.

Можно еще много назвать пар системы «референт — техинформатор», которые хорошо и стабильно работают на протяжении многих лет.

На 1980 год советом референтов управления главного энергетика намечено внедрить в производство мероприятий с экономическим эффектом около 950 тысяч рублей. Необходимо улучшить работу по вовлечению работников цехов в число читателей научно-технической библиотеки и довести число читателей до 75 процентов.

Намечена также работа по совершенствованию деятельности системы «референт — технический информатор».

А. ВАРФОЛОМЕЕВ,
старший технический информатор УГЭ.

В доменном цехе.
Фотоэтиюд Н. Нестеренко.

НА СЛУЖБЕ ДЕСЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ

РЕФЕРЕНТ — ИНФОРМАТОР

В 1979 году в управлении главного механика создан совет референтов, расширены референтские группы цехов. Всего в управлении насчитывается 37 референтов, за которыми закреплены 22 технических информатора. Это дало положительные результаты: если в 1978 году экономический эффект от внедрения технических новшеств составил 490 тысяч рублей, то в 1979 году уже 695,3 тысячи рублей. Так, например, из опыта Латвийской республики и информации ЧССР заимствована, разработана и внедрена механизация профилактических работ и текущих ремонтов водно-канализационных сетей. Экономический эффект от внедрения составил 68 тысяч рублей, значительно сократился ручной труд рабочих.

Активная работа совета референтов и референтских групп управления в прошлом году позволила к 7 ноября выполнить приказ № 3 директора комбината по проведению лекций и дней новаторов, по организации командировок работников с целью обмена передовым опытом работы. По итогам конкурса среди вспомогательных цехов звание «Лучший коллектив по результатам внедрения в производство технических новшеств, заимствованных из источников научно-технической информации» присуждено управлению главного механика. Звание «Лучший референт комбината» в управлении присвоено Л. Н. Преображенскому, В. М. Фарафонову, В. Н. Степанову, В. В. Кудряцеву, М. И. Литвинову, А. С. Русинкову, А. В. Зименскому, которыми рекомендовано и принято к внедрению по 20 и более технических новшеств. Большую помощь в подготовке информационных материалов оказывают прикрепленные к ним технические информаторы М. А. Нечаева, К. А. Бочарова, В. А. Гапонова, Е. С. Иванова, А. Н. Кузнецов, И. Ф. Силивончик, М. Б. Пинский. Ими передано референтам более 340 новейших научно-технических литератур.

Особо хочется отметить таких референтов и технических информаторов, как Владимир Михайлович Фарафонов, начальник цеха изложниц, и Клавдия Андреевна Бочарова, начальник технологического бюро цеха, Вячеслав Васильевич Кудряцев, заместитель начальника фасоннолитейного цеха, и Екатерина Степановна Иванова, инженер-конструктор этого цеха. Вот уже на протяжении трех лет они добиваются высоких результатов по изучению и внедрению в производство технических новшеств. Только в 1979 году экономический эффект от внедрения 32 мероприятий, рекомендованных ими, составил 119,2 тысячи рублей.

В 1980 году, в год 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, коллектив управления главного механика приложит все силы, чтобы добиться еще больших результатов в научно-техническом прогрессе.

А. ГАНОЗИН,
ст. инженер ОНТИ.

В настоящее время уже никому не нужно доказывать важность и полезность научно-технической информации. Она самым непосредственным образом влияет на ускорение темпов научно-технического прогресса, повышения эффективности производства. Сейчас на повестку дня служб научно-технической информации выносятся злободневные вопросы, связанные с дальнейшим повышением эффективности их работы. Как, например, производить отбор информации действительно необходимой данному руководителю, как определить критерий своевременности ее поступления и промышленного применения.

В доменном цехе трудится Коннов Василий Васильевич, работающий в паре с опытным техническим информатором Крылосовым Леонидом Петровичем. В 1979 году в активе В. В. Коннова было 27 принятых технических новшеств, заимствованных из источников научно-технической информации, из которых 14 были внедрены в производство с экономическим эффектом 181 тысяча рублей. Это хорошие показатели не только по нашему цеху, но и по комбинату. Успехами В. В. Коннова можно гордиться, а он недоволен. Чем? Недостаточностью информации по воздухонагревателям доменных печей. Он говорит, что в мировой практике имеются большие успехи в повышении температуры горячего дутья. Мы явно отстаем. Постоянно ищем, кое-что находим и применя-

ем у себя. Но все это частные эпизоды.

И он прав. Кокса не хватает, и, очевидно, еще долго мы будем испытывать его дефицит. Надо самим пытаться снять остроту этого дефицита. Одним из таких путей является повышение температуры горячего дутья. При повышении температуры на 10°C на каждой тонне чугуна экономится один килограмм кокса. А как известно, производство чугуна у нас составля-

ет 111,5 миллиона тонн в год, значит экономия кокса составит 11,5 тысячи тонн. Температуру дутья можно поднять не на 10°C, а значительно выше, следовательно, и экономия кокса еще более возрастает. Но для этого нужны новые эффективные технические решения, способствующие достижению указанных целей. Меня очень интересуют патенты и изобретения, сделанные в этой области за последние пять лет. Но, как это ни странно, наш комбинат не располагает своим патентным фондом и не может удовлетворить запросы своих референтов.

ОПИРАЯСЬ НА АКТИВ

Несомненно, будь у нас под руками все сведения по новейшим эффективным достижениям науки и техники в нашей стране и за рубежом, мы бы значительно быстрее и лучше решали наши насущные производственные вопросы.

Нужно отдать должное В. В. Коннову, что он все же

ра в лице Крылосова Леониды Петровича. Уже несколько лет они работают вместе, показывая образец деятельности системы «референт — технический информатор».

Каждый, кому приходилось иметь дело с техническими информационными материалами, знает, насколько кропотлива и трудоемка эта работа, требующая уйму времени для ее проведения. Ясно, что работать в этой области могут лишь люди, влюбленные в это дело, обладающие необходимыми инженерными знаниями, к таким именно людям относится и Л. П. Крылосов, что, в конечном итоге, предопределило успех названной выше пары системы «референт — технический информатор».

В небольшой референтской группе доменного цеха, насчитывающей 15 человек, можно назвать еще несколько референтов, результаты работы которых

тоже являются весьма высокими. К числу их относятся: начальник доменного цеха Г. П. Ложнев, помощник начальника цеха по технологии В. А. Домнин, помощник начальника цеха по механооборудованию Н. И. Гужов, помощник начальника цеха по вспомогательным участкам В. А. Щербинин. У каждого из них на счету от 15 до 28 принятых к внедрению технических новшеств, заимствованных из источников научно-технической ин-

формации, и по 85—150 тысяч рублей экономического эффекта от их внедрения в производство. Так же, как и в первом случае, их успешная работа стала возможной благодаря эффективно действующей системе «референт — технический информатор». В данном случае свою весомую лепту внесли технические информаторы С. П. Янковский и Н. К. Гладышев.

В целом показатели работы службы научно-технической информации доменного цеха по итогам 1979 года выглядят следующим образом: рекомендовано к внедрению 265 технических новшеств, из них 211 принято и 55 уже внедрено в производство с экономическим эффектом 881000 рублей в год. В сравнении с 1978 годом данные показатели улучшены почти в два раза.

И. КУБАСОВ,
инженер доменного цеха.

В научно-технической библиотеке комбината.

Фото Н. Нестеренко.

Со значительным эффектом

Служба научно-технической информации ЛПЦ № 7 организована следующим образом. В цехе утверждено 5 референтов на уровне помощников начальника цеха по службам. К каждому из них прикреплен технический информатор из числа квалифицированных специалистов служб. Предусмотрена подмена технических информаторов, которые осуществляют работу в случае отсутствия основных информаторов. Технические информаторы производят подборку специализирован-

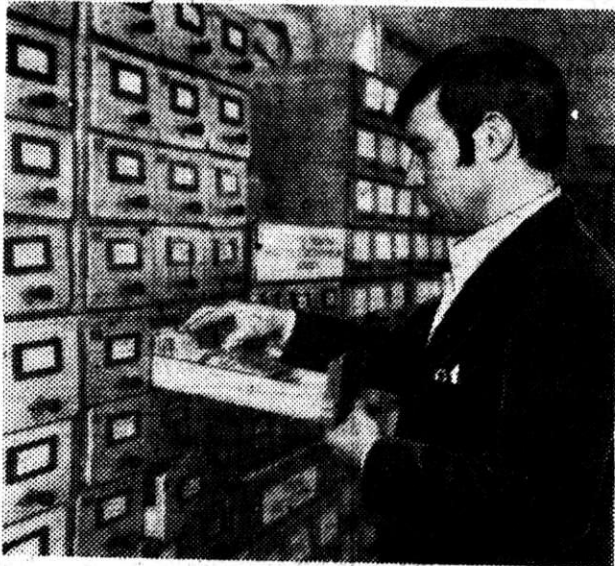
ной технической литературы и направляют ее референтам. Подборка литературы ведется в соответствии с темами, закрепленными за каждой парой «референт — технический информатор».

В 1979 году в цехе было изучено около 300 источников информации, из них рекомендовано 149 для внедрения на участках цеха. Из них принято к внедрению 144 мероприятия, 114 из которых внедрено с общим экономическим эффектом 338500 рублей. В качестве примера можно привести

следующие наиболее эффективные мероприятия, использованные в 1979 году: «Усовершенствование центрофугальных полозьев в потоке стана «1—5» с экономическим эффектом 10000 рублей»; «Разработка и внедрение локальной системы на стане «1—5» с целью обрезки концов рулонов гладким листом». Экономический эффект — 37,9 тысячи рублей; «Установка шахтной печи для термообработки валков». Экономический эффект 25000 рублей.

Кроме референтской группы, в цехе назначены технические информаторы бригад на уровне начальников смен, мастеров. Их работа проводится в соответствии с приказом № 3 директора комбината, а также по ежемесячным планам воспитательной работы, которые предусматривают чтение лекций, бесед, технических информаций. Контроль осуществляет технический совет цеха, который еженедельно (по графику) заслушивает отчет одного из инженерно-технических работников.

В. ГАВРИЛОВ,
ст. техинформатор.



РОСТ ПРОИЗВОДСТВА И КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ

ров специалистами цехов, дней новатора и др. Кроме того, каждый четверг на рапорте И. Х. Ромазан заслушивал кого-либо из референтов и закрепленного за ним технического информатора об изучении источников научно-технической информации и заимствовании из них мероприятий, проверял журнал референта, работу с молодыми специалистами и так далее.

В сталеплавильном переделе работают и оперативно решают задачи службы НТИ 40 референтов и 76 технических информаторов. Каждому референту определена тема. Техинформаторы вместе с библиотекарями филиалов и передвижных библиотек ОНТИ подбирают референтам информацию о достижениях отечественной и зарубежной науки и техники, изучают ее и отмечают закладками статьи, соответствующие темам референтов. Старший технический информатор направляет специалистам на

заключение технические новшества, отобранные референтами, контролирует своевременность заключения о ценности технических новшеств, запрашивает через ОНТИ подробную техническую документацию с других предприятий страны, устанавливает учет и контроль за внедрением в производство технических новшеств, заимствованных референтами из источников информации и в результате командировок на другие предприятия страны, а также разработанных в ходе дней новатора.

Успешно осуществляют эту работу старшие технические информаторы З. А. Фахрутдинова (мартеновский цех № 2), И. С. Рыбалко (ЦЛПС), Т. А. Плешкова (ЦРМП № 1), Н. А. Новиков (копровой цех № 1). В 1979 году референты рассмотрели и изучили 2503 источника, рекомендовали к внедрению 869 новшеств, из них 662 приняты к внедрению и 176 внедрены.

Наиболее крупными являются: изменение конструкции головок мартеновских печей; изменение технологии кладки сталевапусных отверстий, установка «Орион» для торкретирования сталеразливочных ковшей и др.

Другой формой ознакомления специалистов сталеплавильного передела с новыми достижениями на заводах и институтах страны являются командировки по обмену опытом работы. В 1979 году были организованы командировки на родственные предприятия и институты 38 специалистов. Составленные по отчетам о командировках 34 мероприятия дали экономический эффект 421 683 рубля.

Формы работы, которые сложились в цехах сталеплавильного передела, в службе научно-технической информации, с каждым годом совершенствуются. В 1979 году успешнее действовала система «референт — технический информа-

тор». Особенно четко в 1979 году работали референт помощник начальника мартеновского цеха № 1 Ю. Б. Снегирев и технический информатор мастер газокислородного хозяйства Ю. А. Осякин. В соответствии с графиком Ю. А. Осякин детально изучал, отмечал интересные статьи, соответствующие теме референта. После этого предельно оцененные материалы Ю. Б. Снегирева изучал в целях возможности их использования в производстве. Наиболее ценные технические новшества, отобранные референтом для внедрения в цехе, заносились в журнал учета работы референта. Ю. А. Осякин просмотрел 59 источников информации, передал референту 43. Помимо тех источников, что подготовил информатор, Ю. Б. Снегирев сам за прошедший год изучил 78 источников информации по своей теме.

Хорошо также работали

референты ЦРМП № 1 (председатель референтской группы Ф. А. Мухаметзянов). Референтами и техническими информаторами цеха отобрано и рекомендовано 593 новшества для внедрения, 90 внедрено в производство с экономическим эффектом 207 573 рубля. Коллективу ЦРМП № 1 присвоено звание «Лучшая референтская группа». Подобных примеров немало.

Близится к завершению 10-я пятилетка, пятилетка эффективности и качества работы. Своей задачей служба информации сталеплавильного передела в 1980 году считает выполнение мероприятий, направленных на улучшение условий труда, ликвидацию тяжелого и ручного труда, расширение «узких» мест, модернизацию оборудования, улучшение технологических процессов и повышение температуры их интенсификации, что должно обеспечить рост производства и повысить качество продукции.

Б. ТАРАСЕНКО,
начальник бюро ОНТИ.

Темы полит-информаций на апрель

I. Внутриполитические вопросы

1. Ленинизм — знамя революционной борьбы, коммунистического сознания и мира.

Разработка лекторской группы обкома КПСС и областной организации общества «Знание».

2. Ленинизм и мировой революционный процесс.

«Политинформатор», № 4, 1980 г., стр. 6—10.

3. День международной солидарности трудящихся — 1 Мая.

4. К 35-летию победы советского народа в Великой Отечественной войне.

Перечень литературы имеется в библиотеке парткома.

5. 110-я годовщина со дня рождения В. И. Ленина.

Материалы о торжественном собрании в Москве, посвященном этой знаменательной дате. Центральные и местные газеты.

II. Экономические вопросы

1. Об итогах выполнения плана социально-экономического развития народного хозяйства СССР за первый квартал 1980 года.

Сообщение ЦСУ СССР, центральные и местные газеты.

2. Ключевая задача. (О повышении на комбинате производительности труда).

«Магнитогорский металл», 1980 г., 18 марта.

3. Взаимодействие общества и природы.

М. «Знание», 1980 г.

4. О работе коллектива комбината в первом квартале 1980 года.

Справка плано-экономического отдела комбината.

III. Международные отношения

1. Гегемонистский курс правых кругов США. «Правда», 13 января 1980 г., 29 января 1980 г., «За рубежом», 1980 г., № 10, стр. 14—15.

2. СССР верен ленинской программе мира. «За рубежом», 1980 г., № 10.

3. Опасные происки империализма. «Политинформатор», 1980 г., № 4, стр. 26—30.

IV. Вопросы культуры и коммунистической морали

1. Моральные отношения в трудовом коллективе. «Политическое самобразование», 1979 г., № 1.

2. Нравственная сила рабочих династий. «Агитатор», 1979 г., № 4.

Совет по агитмассовой работе при кабинете политпросвещения парткома.

СООБЩАЕТ СЛУЖБА „ХОРОШЕЕ НАСТРОЕНИЕ“

Автоматическое магнитофонное устройство службы «Хорошее настроение» продолжает принимать предложения трудящихся.

«Почему в списках ударников 10-й пятилетки, опубликованных в газете «Магнитогорский металл», нет работников ЛПЦ № 3?» — с таким вопросом обратились в службу представители этого цеха. Отвечаем, что среди трудящихся третьего листопркатного цеха звание «Ударник 10-й пятилетки» присвоено пятнадцати работникам. Списки будут опубликованы в последующих номерах многотиражной газеты.

Из цеха технологической диспетчеризации поступил сигнал о

нарушении положения о премировании рабочих. Проверкой установлено, что факт нарушения имел место. Отдел научной организации труда и заработной платы дал указание администрации цеха в срок до 1 апреля оформить документы на компенсацию премии.

«Раньше на комбинате были автоматические часы, которые пользовались большим спросом. В настоящее время автомат сломался, говорят, нет запасных частей. Верно ли это и можно ли восстановить автомат-часы?». С этим вопросом служба обратилась к начальнику ЦТД Н. П. Елизарову. Вот какую информацию мы полу-

чили. «В настоящее время в стране нет промышленной модели автоматических громкоговорящих часов, так как ранее выпускавшаяся модель снята с производства на доработку из-за ряда недостатков. Заявка на новую установку в министерство сделана. Монтаж новых часов может быть осуществлен в течение полугодия с момента получения установки автоматических часов на комбинат».

Служба «Хорошее настроение» благодарит всех обратившихся к нам и ждёт новых сигналов и предложений. Напоминаем наш телефон — 68-26.

И. ВАРАНКИНА, социолог отдела кадров.



Когда спектакль волнует

Недавно коллектив нашей бригады смотрел новый спектакль драматического театра им. А. С. Пушкина «Старый дом». В зале в этот день собрались, в основном, труженики сталеплавильного передела. Те несколько постановок, что я видел за последнее время, не оставили меня равнодушным. Так же взволновал меня и мой товарищ спектакль «Старый дом». В нем поставлены важные и злободневные проблемы: взаимоотношения родителей в семье, воспитание детей, мещанство, которое может ополить самые лучшие человеческие чувства, тема требовательности к себе, нравственной чистоты. Спектакль по своему сложный, но и интересный, а главное — он наводит на размышления; заставляет о многом задуматься. Конечно, есть в спектакле мо-

менты, о которых хотелось бы поспорить с его создателями. Мне кажется, например, что сцены из семейной жизни Глебовых, несколько затянуты. Возможно, оттого они как-то довлеют над всем, оставляют впечатление тягостное и безысходное. Разумеется, немаловажно знать, в какой тяжелой обстановке воспитывалась главная героиня — Саша, но при этом она сумела сохранить все самые лучшие человеческие качества. Все же главное, наверное — ее чистота и светлая любовь к Олегу, которые она смогла пронести через годы. Мысль о том, что любовь сопряжена только с нравственной чистотой и не терпит малодушия, что за нее надо бороться, по-моему, выражена в спектакле несколько слабее.

И все же хочется сказать, что в целом спектакль, по-

ставленный режиссером А. В. Иващенко, оставляет хорошее впечатление. Заслуживает внимания сценарное и музыкальное оформление. Убедительно играют многие актеры, особенно В. Настин, ярко раскрывший образ соседа-мещанина Рязанова, С. Кузьминская, которая исполняет роль Саши Глебовой, и другие. Одним словом, спектакль интересный, хочется, чтобы его увидели как можно больше металлургов.

А вообще хотелось бы, чтобы театр, его творческий коллектив был как-то по-

ближе к трудовым коллективам нашего города. Не плохо творческой группе прийти в один из цехов, серьезно поговорить с рабочими о театре, его назначении, выслушать мнение об одном из спектаклей, пожелания. Наш город промышленный, а в репертуаре театра сегодня, к сожалению, нет пьес на рабочую тему. А такая пьеса, несомненно, привлекла бы многих, о ней можно было бы завести разговор на сменно-встречном собрании, на которое пригласить постановщиков и исполнителей. Содружество театра и производственного коллектива, несомненно, дало бы свои хорошие плоды.

В. ПОВЕРЖНЫЙ,
слесарь мартеновского цеха № 2.
На снимке: сцена из спектакля «Старый дом», Олег — артист У. Велиженков, Саша — артистка Г. Сафонова.

спорт

Богатырская потеха

Около 400 представителей различных цехов и отделов комбината приняли участие в состязаниях по гиревому спорту.

Этот вид состязаний входит в программу зимней спартакиады металлургов. В личном зачете победу одержал работник КЭРЦ В. Батуков. В группах первые места завоевали физкультурники цеха подготовки состава, ЦТЛ, коксового цеха № 2 КХП, КЭРЦ, теплофикационного хозяйства УКХ, ЦЗЛ, УГМ.

М. ЛАСКИНА.

Водные старты

В бассейне металлургов провели свой спортивный праздник трудящиеся цехов управления главного механика.

В программе праздника было много интересных спортивных состязаний. Первыми на старт вышли участники эстафеты 4x50 метров. С первых же минут здесь лидерство захватила команда ЦРМО № 2. Упорная борьба за второе место развернулась между пловцами механического цеха и ЦРМО № 1. Лишь на долю секунды опередив соперника, первым финишировал представитель ЦРМО № 1. В заплыве на 50 метров лучшее время показали Т. Гаркун (механический цех), Е. Есауленко (ЦРМО № 2). В семейной эстафете успеха добилась семья Волошиных (ЦРМО № 1). Немало веселых минут участникам и болельщикам доставила комическая эстафета.

Не менее увлекательными и интересными были состязания под названием «Игра кобоя на воде», участник ее, сидя на надувном матрасе, должен был столкнуться в воду соперника. Лучшее других оказался представитель ЦРМО № 1 В. Верховищенко. Наряду с этими состязаниями в спортивном зале бассейна проходили соревнования по шахматам и тяжелой атлетике. Победителями во всех видах были признаны физкультурники ЦРМО № 2.

В. ПАНТЕЛЕЕВА,
инструктор-методист сектора охраны здоровья ООТ и ТБ.

СОВЕТЫ РОДИТЕЛЯМ

СЕМЬЯ — ШКОЛА ЧУВСТВ

Не случайно говорят, что дети во всем похожи на родителей. Трудно переоценить роль семьи в воспитании подрастающего поколения. А. С. Макаренко писал: «Воспитывая детей, нынешние родители воспитывают будущую историю мира». Семья — школа чувств. То, что получено в ней, остается с человеком на всю жизнь. Взрослым и невдомек, что истоки зла, замеченного ими в детях, исходят от них самих. А ведь дети очень наблюдательны, они замечают, как родители относятся к соседям, к родственникам, над чем смеются, о чем разговаривают между собой, что хвалят и что осуждают. Не ускользает от внимания детей не только то,

что говорят взрослые, но и как говорят. В семье живет бабушка, которая очень любит внука и целиком занимается его воспитанием. Родители мальчика в общении с ним нежные и любящие, но бабушка, по частенько подтрунивает над его глухотой. Мальчик перенял от родителей манеру насмешливо разговаривать с бабушкой и даже превзошел их: его шуточки злы и оскорбительны.

В жизни много примеров, когда родители, ослепленные любовью к своему ребенку, чрезмерно оберегают его от труда, часто восхищаются его словами и поступками. В результате ребенок растет самовлюбленный, капризный, требует к

себе особого внимания. Девочка, придя домой из детского сада, пожаловалась на воспитательницу, что та укоряет ее за плохое обращение с товарищами, за то, что не умеет застелить свою постель, не вешает на место полотенце. Мать девочки позвонила воспитательнице, стала защищать дочь, при этом говорила с воспитательницей грубо и раздражительно. Избалованная Наташа стала грубить воспитательнице, перестала выполнять ее требования.

Семейный мир... Это мир первых радостей и обид, первых уроков самостоятельности и воспитанности ребенка. Безусловно, коллектив, в котором оказывается малыш, тоже играет свою роль в его воспитании и все же определяющая роль в этом семье.

В. КОВЫЛОВА,
воспитатель детского сада № 80.



ВТОРНИК, 25 марта
Шестой канал

8.00. «Время». 9.05. Утренняя гимнастика. 9.30. Для детей. «Приключения медвежонка Ниды». 1, 2, 3-я серии. 10.25. «Клуб кинопутешественников». 11.25 и 14.00. Новости. 14.20. Телефильм. 14.40. К национальному празднику Греции — Дню независимости. Концерт греческого танцевального ансамбля. 15.05. «Алые поны». Телефильм. 1-я серия. 16.15. «Жизнь науки». 16.45. Премьера телефильма «Приключения капитана Врунгеля». 1, 2, 3-я серии. 17.15. Телефильм. 18.15. «Сегодня в мире». 18.30. «Передовой опыт — всенародное достояние». 19.00. Концерт. 19.30. «Знаменосцы трудовой славы». 19.45. К 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. «Аппасионата». Художественный фильм. 20.30. «Время». 21.15. «Музыкальная жизнь». 22.45. «Сегодня в мире».

Двенадцатый канал

ЧСТ. 18.20. К Неделе детской книги. «Встреча с кинематографом». 19.00. Челябинские новости. 19.15. «Цех хорошего настроения».

МСТ. 19.30. Новости. 19.40. Концерт Татаро-башкирского коллектива левобережного Дворца культуры металлургов.

Шестой канал

8.00. «Время». 8.50. Утренняя гимнастика. 9.15. «Приключения медвежонка Ниды». 4, 5, 6-я серии. 10.10. «Аппасионата». Художественный фильм. 10.50 и 14.00. Новости. 14.20. Научно-популярный фильм. 14.40. «Шахматная школа». 15.10. «Русская речь». 15.40. «Алые поны». 2-я серия. 16.45. «Народные мелодии». 17.00. «Семнадцатилетие». Передача 1-я. «Чужая боль». 17.45. «Приключения капитана Врунгеля». 4, 5, 6-я серии. 18.15. «Сегодня в мире». 18.30. «Спутник кинозрителя». 19.00. Фильм-концерт. 19.20. «Документальный экран». 20.30. «Время». 21.00. Чемпионат СССР по хоккею. «Спартак» — «Динамо» (М). В перерыве — «Сегодня в мире».

Двенадцатый канал

ЧСТ. 19.00. Челябинские новости. 19.20. «Земля обетованная». Художественный фильм. (Польша). 1-я серия. 20.25. Вечерняя сказка. 20.40. Документальный фильм. 21.00. «Земля обетованная». 2-я серия. 22.05. Челябинские новости.

МСТ. 22.20. Молодежная программа. Киноочерк о творчестве инженеров-наладчиков И. В. Сидельникова и Э. Ю. Николаева. 22.40. Новости. 22.55. Киножурнал.

ЦТ. 23.05. В. Калинин. 1-я симфония. 23.40. «Память земли». 2-я серия.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Коллектив проектно-конструкторского отдела механизации и центральной лаборатории механизации управления главного механика выражают глубокое соболезнование В. Л. Евстифееву по поводу смерти его матери ЕВСТИФЕЕВОЙ Полины Федоровны.

Коллектив сортопркатного цеха скорбит по поводу смерти бывшей работницы цеха НЕДАВНЕЙ Анны Яковлевны и выражает соболезнование семье и родственникам покойной.

Коллектив ЦЗЛ выражает глубокое соболезнование Климовой Т. Н. по поводу смерти ее отца ИГНАТЬЕВА Николая Леонтьевича.

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98; 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолaborатория — 3-47-04.