

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 37 (6468)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 27 марта 1980 года
Цена 2 коп.

СОРЕВНОВАНИЕ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

По итогам прошлой недели признаны победителями коллективы:

рудника (задание по добыче сырой руды перекрыто на 15,5 процента); **мартеновского цеха № 3** (сверх плана выплавлено 553 тонны стали); **проволочно-штрипсового цеха** (отгружено потребителям сверх задания более 3 тысяч тонн проката); второго листопрокатного цеха (задание по отгрузке готовой продукции перекрыто на 1269 тонн); **ЦРМП № 1** (на ремонтах двух сталеплавильных агрегатов сэкономлено 32 пече-часа, ремонты про-

ведены с хорошим качеством); **ЦРМО № 2** (план ремонта выполнен на 102,9 процента); **цеха вентиляции** (задание недели перекрыто на 4 процента); **цеха эксплуатации ЖДТ** (задание недели перекрыто на 2 процента).

Среди коллективов агрегатов признаны победителями коллективы **доменной печи № 10**, **мартеновских печей № 9, 23**, **двухканного сталеплавильного агрегата № 29**, стана «2350».



110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина — 110 дней ударного труда!

ПРОВЕРЯЕМ
ВЫПОЛНЕНИЕ
СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ
ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

ДОСТИЧЬ УРОВНЯ ЛУЧШИХ

К 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина обязательства в коллективе проволочно-штрипсового цеха принимались, как и везде, после детального обсуждения. Бригадные обязательства, обязательства коллективов становились на заседаниях цехового комитета профсоюза. В цехе продолжается смена поколений, так что сейчас на рабочих местах немало неопытной пока что молодежи. Этот фактор требовал особенно осторожной, вдумчивой оценки каждой цифры обязательств. В конце концов решили: к дню рождения Ильича на стане «300» № 2 выдать дополнительно к плану 300 тонн продукции, на стане «250» № 1 — 500 тонн, на стане «250» № 2 — 250 тонн продукции.

Нервная работа сталеплавыльщиков в начале года сказалась на ритме производства в проволочно-штрипсовом цехе, но коллектив становился справился с планами и январь, и февраль. Прокатчики сумели даже выдать в счет обязательств солидное количество металла. Так, в феврале план по горячему прокату на стане «300» № 2 был перекрыт на 721 тонну, на стане «250» № 1 — на 863 тонны, на стане «250» № 2 — на 427 тонн. Как видим, уже более чем за полтора месяца до дня рождения В. И. Ленина обязательства по достойной встрече этой даты были перекрыты на всех трех станах цеха. Но довольствоваться достигнутым прокатчики ПШЦ отнюдь не намеревались, поэтому на состоявшемся 12 марта собрании коммунистов цеха был поставлен вопрос о пересмотре принятых в начале года обязательств. Было решено к 22 апреля прокатать на стане «300» № 2 дополнительно не менее тысячи тонн металла, на стане «250» № 1 — столько же, и на стане «250» № 2 — не менее 600 тонн металла.

Как видим, общие показатели работы коллективов станов цеха впечатляют. И тем не менее нельзя сказать, что здесь предусмот-

ЗАКАНЧИВАЕТСЯ первая четверть года. За прошедшие месяцы на комбинате выполнена большая и насыщенная программа ремонтов. Немало намечено сделать во втором квартале. О задачах ремонтников и коллектива управления главного механика на второй квартал, итогах первого квартала — беседа нашего корреспондента с начальником производственно-го отдела УГМ комбината В. И. Ермаковым.

лектива управления главного механика комбината с удовлетворением оценивает проделанную работу.

— **Может быть, программа второго квартала легче?**

Не думаю. Нам предстоит организовать подготовку к серьезным работам по доменной печи № 9, девятой агломашиной, второму бломингу и стану «300» № 3. Предстоит провести в уплотненные сроки с опережением министерских норм ремонт второго разряда доменной печи № 9. Чуть больше двух недель потребует капитальный ремонт

конструкций, которому помогут фасоннолитейщики и станочники механического цеха. Кстати, в механическом цехе значительная часть деталей для ремонта агломашины была изготовлена уже до конца нынешней недели и поступила на сборку.

Сложность всех подготовительных предремонтных работ в том, что коллективы цехов УГМ отнюдь не замкнулись только на этой работе. У каждого цеха есть другие важные задания, для выполнения которых тоже намечены жесткие сроки. Сложность в том и состоит, что нужно выполнить весь намеченный комплекс работ в установленные сроки, независимо от степени важности задания.

Владимир Игнатьевич, как вы оцениваете ход подготовки к ремонтам по программе второго квартала?

— Говоря коротко, готовность цехов УГМ к предстоящим работам второго квартала сомнений не вызывает. Например, уже сейчас выполнено около 30 процентов поковок для предстоящего ремонта второго бломинга. Для ремонта засыльного аппарата многое делается на новом наплавочном станке. Здесь внедрена новая технология наплавки, которая позволяет примерно вдвое сократить время изготовления важных деталей, значительно увеличит срок их службы. Намного возрастут темпы наплавки. Все это благоприятно скажется на работе не только нашего коллектива, но и доменщиков...

Подводя общий итог разговору о степени готовности коллектива УГМ к выполнению ремонтной программы второго квартала, можно еще раз сказать о том, что наше управление не задержит ни один намеченный ремонт. Вся подготовка будет закончена в срок и с высоким качеством.

Беседу провел
С. КУЛИГИН.

◆ НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

Задержек не будет

— **Владимир Игнатьевич, как можно охарактеризовать итоги крупных ремонтных работ в первой четверти года?**

— Хотелось бы начать не с этого. Дело в том, что программа ремонтов первого квартала по сравнению с тем же периодом прошлого года оказалась значительно сложнее. Достаточно сказать, что в среднем ежемесячно проводилось по одному ремонту домен. Правда, это были ремонты третьего разряда, связанные с заменой засыльных аппаратов. Но в первом квартале прошлого года таких темпов не было. Другое отличие — совпадение нескольких ремонтов по времени. Это потребовало высокой организованности ремонтников и хорошей подготовки к работам со стороны коллектива УГМ. Если же коротко подытожить итоги первого квартала, можно сказать, что кол-

девятой агломашиной. В завершающем месяце квартала предстоит провести шестисоточные ремонты второго бломинга и стана «300» № 3. А в мае на трое суток для замены засыльного аппарата остановится доменная печь № 3.

Какова сложность всех этих работ?

Особое внимание коллектива УГМ требует сейчас предстоящий ремонт девятой домы. Достаточно сказать, что одному только коллективу механического цеха на выполнение заказов для ремонта этого агрегата предстоит обработать 80 процентов объема своей месячной программы. А ведь надо учесть, что в подготовке к ремонту девятой домы участвуют коллективы и других цехов нашего управления.

В ходе ремонтов по программе второго квартала планируются серьезные работы по реконструкции отдельных узлов и участков. Для этого в цехах управления главного механика надо выполнить принципиально новые изделия и детали.

Для предстоящего ремонта агломашиной большие работы должны выполнить коллектив цеха металло-

Поставить надежный заслон

Не хотелось бы начинать с цифр — ими и так чрезмерно перегружены наши газеты, и все-таки «первое слово» придется предоставить именно им, беспристрастным и объективным свидетелям.

За два месяца текущего года на комбинате произошло 37 несчастных случаев, в том числе три тяжелых. Коэффициент частоты составил 0,57, тяжести — 42,4, потеряно 1100 дней трудоспособности.

А вот данные за тот же период прошлого года: 28 несчастных случаев, в том числе один тяжелый, коэффи-

циенты — соответственно 0,43 и 34,8, потерянных дней трудоспособности — 834.

Сравнение, как видим, далеко не в пользу нынешнего года. В еще более негативном свете эта картина предстанет, если сравнить февральские данные. Достаточно сказать, что из 37 несчастных случаев нынешнего года 35, в том числе все три тяжелых, приходится на февраль, уровень травматизма в этом месяце увеличился по сравнению с февралем 1979 года на 183 процента.

комбинатский. В целом же за два месяца текущего года в сравнении с соответствующим периодом прошлого он повысился в 26 цехах, что повлекло за собой ухудшение и общекомбинатского показателя.

Такая тревожная тенденция, естественно, не может не вызывать беспокойства и требует тщательного анализа.

Вот все эти цеха уровня травматизма или повысились по сравнению с тем же периодом прошлого года, или превышает обще-

комбинатский. В целом же за два месяца текущего года в сравнении с соответствующим периодом прошлого он повысился в 26 цехах, что повлекло за собой ухудшение и общекомбинатского показателя.

Такая тревожная тенденция, естественно, не может не вызывать беспокойства и требует тщательного анализа.

ИДЕМ В ЛЕТО

Выполняя
намеченное

27 мероприятий предусмотрено планом подготовки к работе в летних условиях в коллективе листопрокатного цеха № 4.

Немало мероприятий намечено по стану «2500». К 28 апреля будет закончена ревизия кондиционеров на постах управления № 1, 2, 4, 5.

На пост управления № 4 стана будет проведена питьевая вода, проведена ревизия вентиляции межпечного пространства на печах стана.

Сейчас в цехе уже ведутся работы по выполнению многих пунктов из плана подготовки к работе в летних условиях. **В. ВАФИН,** председатель комитета профсоюза ЛПЦ № 4.

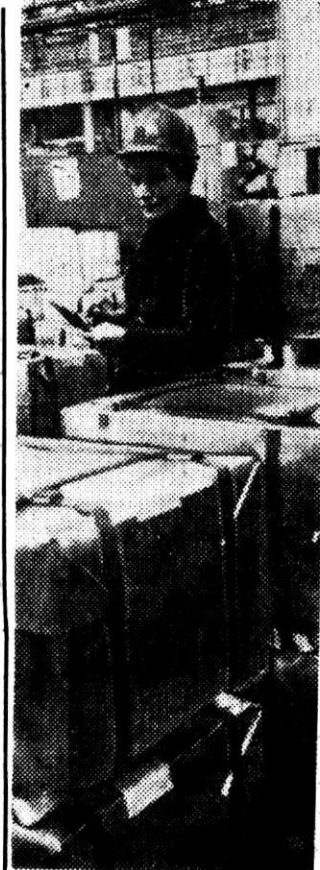
Закончим досрочно

Цехом вентиляции ведется большая работа по подготовке комбината к работе в летних условиях.

Принят план мероприятий. Строгий контроль над выполнением всех мероприятий ведет партбюро цеха. На каждом заседании партийного бюро отчитываются лица, ответственные за выполнение того или иного пункта плана. Уже на сегодняшний день из 48 намеченных мероприятий выполнено 39.

Успешно трудится участник холодильной техники, где старшим мастером С. И. Пильщиков. Рабочие этого участка сейчас заканчивают профилактику и подготовку к пуску кондиционеров на всем комбинате.

А. СМЕРНОВ,
секретарь партбюро
цеха вентиляции.



С маркой «ММК»

Во многие уголки нашей страны и далеко за рубеж отправляют свою продукцию листопрокатчики третьего цеха. По сравнению с прошлым годом объем отгрузки возрос на пять процентов.

Всего по цеху уже на 25 марта коллективом отгружено сверх плана 1300 тонн готовой продукции. Значительную долю в общем объеме отгрузки составляет оцинкованный лист. 100 тонн сверх плана с начала года отгружено и холоднокатаного листа.

Отгрузка ведется ритмично. Простой вагонов парка МПС снижены в листопрокатном цехе № 3 на 162 часа только с начала месяца. И в этом большая заслуга коллектива бригады штабелировщиков, руководимой И. М. Баландиным. Бригада соревнуется за достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина и из смены в смену стремится обеспечить прирост отгрузки сверхплановой продукции. Уже сейчас на счету коллектива — 400 тонн готового листа, отгруженного потребителям дополнительно к заданию.

По-ударному трудятся штабелировщики А. Хасанов, А. Редеев, машинист крана Н. Валукова.

Т. ТРУШНИКОВА.

На снимке: готовая продукция третьего листопрокатного цеха.

Фото Н. Нестеренко.

НОРМ
БЕЗОПАСНОГО
ТРУДА —
СЛЕДОВАТЬ!

Партийная жизнь

КАДРЫ И ПРОИЗВОДСТВО

В наших трудовых буднях приходится сталкиваться с такими противоречиями. Цех выдает положенную продукцию, выполняет планы и социалистические обязательства. Его руководители довольны своей работой и производственными успехами коллектива. Их хвалят, отмечают. И если в это время кому-то из руководителей напоминать, что в цехе не выполнен план обучения рабочих на производственно-технических курсах или не проведены школы по распространению передовых методов труда, то встречаешь недоумение. Чего, дескать, вы еще от нас хотите: разве высокое производство обеспечивают не люди, овладевшие техникой и передовыми методами труда?

Произойдет на производстве срыв, начнется, как говорят, прелюда невезения, тогда начинаются и поиски внутренних причин, в том числе связанных с подготовкой кадров. Тому же руководителю, с которым до этого был разговор, приходится признавать, что мало уделяли внимания повышению квалификации рабочих, перенесли или срывали занятия в школах передовых методов труда.

ваны курсы повышения педагогического мастерства для инструкторов-наставников. Свыше 1700 инженерно-технических работников ежегодно проходят обучение в филиале Центрального института повышения квалификации.

Значительно укреплена учебно-материальная база производственно-технического обучения. Сейчас в 170 кабинетах одновременно могут заниматься около 4 тысяч человек. В распоряжении преподавателей более 180 единиц технических средств обучения и около 100 действующих моделей.

Во многих цехах неплохо справляются с планами обучения трудящихся, много внимания уделяют подготовке резерва рабочих ведущих профессий и распространению передовых методов труда. Однако у нас мало и недостатков в этой работе. Это обязывает нас решительно и настойчиво их устранять, как того требует постановление ЦК КПСС. А в нем, как известно, выдвинута долгосрочная программа подготовки и повышения квалификации рабочих кадров, обусловленная растущими требованиями современного производ-

ственного, листопрокатному № 4 и кузнечно-прессовому.

Недавно на заседании учебно-методического совета комбината заслушано сообщение главного инженера коксохимического производства В. М. Козлова о выполнении плана и качестве подготовки рабочих кадров. План в основном выполняется. Но качество подготовки не отвечает возросшим требованиям. В чем недостатки?

Не все вновь принятые рабочие, зачисленные в группы обучающихся, посещают занятия. Ученики не ведут на занятиях конспектов, а преподаватели не используют наглядные пособия. Заместители начальников цехов своевременно не проверяют, какие знания получили рабочие на курсах. Мастера, руководители цехов не оказывают помощи обучающимся в разработке практических заданий по использованию резервов производства.

Руководителям производства предложено принять действенные меры по улучшению качества подготовки и повышению квалификации рабочих. В этом — залог повышения производительности их труда и верный путь создания стабильных кадров, а в конечном итоге улучшения работы цехов производства.

На это, разумеется, рассчитывали и руководители доменного цеха, намеревшиеся провести в ноябре прошлого года две такие школы: для электромонтеров (по улучшению наладки электрооборудования автоматизированных систем загрузки печей) и для мастеров (по изучению рационального режима загрузки печей). Ни в ноябре, ни в последующие два месяца такие школы не были проведены. Потом, после многочисленных напоминаний, начинается спешка и от проведения школ не получается желаемого эффекта.

Не выдерживаются намеченные сроки обучения рабочих передовыми методами труда в цехах изложниц, механическом, ремонта металлургического оборудования № 2.

Чтобы обучать и воспитывать подчиненных, надо знать методику коммунистического воспитания и обучения, основы педагогики и психологии. Этому и учат мастеров, начальников участков на курсах при отделе технического обучения. Однако руководители цехов мартиновского № 3, мельничного, автотранспортного, управления ЖДТ и некоторых других недооценивают важности этого дела, не всегда направляют людей на занятия.

Задачи, стоящие перед комбинатом по неуклонному повышению эффективности и качества работы, технического прогресса, требуют непрерывного роста образования и деловой квалификации трудящихся. Руководство комбината особое внимание уделяет подготовке вновь принятых рабочих. Разрабатывается система их профессионального продвижения от низшей до высшей квалификации. Намечены и осуществляются меры по укреплению учебно-материальной базы. Повышен спрос за выполнение планов подготовки и повышения квалификации рабочих и инженерно-технических работников. Все эти меры направлены на безусловное выполнение постановления ЦК КПСС.

А. ПРОХОРЕНКО,
начальник отдела технического обучения комбината.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



Среди сталеварских бригад, успешно несущих трудовую вахту завершающего года десятой пятилетки, называют коллектив девятой мартиновской печи второго мартиновского цеха. С начала года ими сварено дополнительно к плану 450 тонн стали, все плавки выданы строго по заказам.

На снимке: один из сталеваров передового агрегата коммунист-ударник коммунистического труда Владимир Антонович ЗАКУСИЛО.

ДОСТИЧЬ УРОВНЯ ЛУЧШИХ

рено все. Для примера познакомимся поближе с работой коллектива стана «250» № 1, где начальником стана в январе и феврале работал В. Ф. Илатовский (сейчас он исполняет обязанности заместителя начальника цеха), а старшим мастером работает Н. Г. Кива. На этом стане, как и на других участках цеха, идет интенсивная смена поколений. Руководство стана и цеха предало это и готовилось к предстоящему процессу. Приходящих на стан молодых рабочих с первого дня и до достижения ими профессиональной зрелости стараются не оставлять без внимания кадровых рабочих. Особенно активно в работе с молодежью старший мастер Николай Григорьевич Кива. Ни один вновь принятый парень не остался без его внимания и доброжелательных советов.

И все же смена поколений — это процесс, который происходит «без сучка и задоринки» лишь при идеальной подготовке к нему. К

Окончание.
Начало на 1-й стр.

сожалению, на стане «250» № 1 не сумели избежать неприятностей, вызванных сменой поколений. Первая бригада стана не справилась с производственным заданием в первой и третьей декадах января и полностью — в феврале. К началу марта долг коллектива составил 240 тонн. Сказались и недостаточное снабжение металлом, и большое количество внеплановых переходов на другой профиль. Но в этой бригаде допускались аварии по неопытности персонала, чего не было в других коллективах. Много потеряла бригада в результате ошибки оператора первого поста, который контролирует посадку заготовок в нагревательную печь. После аварии, допущенной молодым рабочим, темп прокатки резко снизился. В этом же коллективе был случай пробоя главного ввода напряжением 220 вольт на стан. Это вызвало остановку стана.

За счет других бригад коллектив стана добивается высоких производственных показателей. К примеру, лучшие на стане — третья и четвертая бригады — пе-

рекрыли задание 17 дней марта соответственно на 14,6 и 7,4 процента, выдав дополнительно к плану в общей сложности около тысячи тонн продукции. Самых высоких похвал достоин труд таких передовиков производства в третьей и четвертой бригадах, как старший вальцовщик В. А. Букатинов, старший резчик С. И. Чуманов, бригадир электриков К. М. Калинин, бригадир слесарей В. П. Козлов, посадчик М. Ф. Полюков, резчик В. Д. Пастухов... Так что молодым работникам стана есть с кого брать пример, есть у кого учиться профессиональному мастерству. Нужно только, чтобы молодежь, и особенно новички первой бригады, чувствовали ту же ответственность за общее дело, что и кадровые рабочие. В самом деле, неужели бригада, костяк которой, как и в других коллективах, составляют опытные производственники, чиститься в отстающих. Думается, здесь и общественные организации цеха должны помочь коллективу встать на ноги.

С. СУХОБОКОВ.

РАСТУЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ

Где уверенность, что таких признаний не придется, скажем, делать руководителям листопрокатных цехов № 4 и 5? Начиная с 1977 года, здесь не проводили обучение рабочих многих ведущих профессий в школах передовых методов труда. В первом из них — термистов, травильщиков и слесарей-энергетиков, во втором — термистов проката, машинистов кранов и электромонтеров. К тому же, за эти годы на рабочие места, конечно, встали и новички. Один этот пример уже заставляет критически относиться к выполнению мероприятий по подготовке и повышению квалификации рабочих кадров на производстве.

Этим я вовсе не хочу сказать, что у нас на комбинате мало делается по подготовке кадров на производстве или хуже других заводов дело обстоит. После выхода в свет в ноябре 1975 года постановления ЦК КПСС «О работе Министерства черной металлургии СССР по подготовке и повышению квалификации рабочих кадров на производстве» хозяйственным руководством, партийным, профсоюзным и комсомольским комитетами были разработаны мероприятия по его выполнению. В них предусматривалось улучшение планирования и организации обучения, совершенствование его форм и методов, расширение и укрепление учебно-материальной базы. Сегодня можно сказать, что за истекшие четыре года достигнуты неплохие результаты. Обучено около 6 тысяч новых рабочих и повышена квалификация более 58 тысяч рабочих. В системе экономического образования основами экономических знаний ежегодно овладевают 13—14 тысяч человек. Более 3 тысяч инженерно-технических работников закончили курсы по методике коммунистического воспитания и обучения трудящихся. Организо-

стаа. С августа 1978 года на комбинате взят курс на обучение технологического персонала слесарным, электрослесарным и газосварочным работам в таком объеме, чтобы он мог самостоятельно устранять текущие неполадки оборудования и принимать участие в его ремонте. Издан приказ, которым определен перечень рабочих-технологов, обязанных изучать профессию ремонтника. Есть определенные сдвиги. Профессию ремонтника освоили 1237 человек и сейчас продолжают осваивать ее 1102 рабочих-технолога. Это способствует улучшению ухода за технологическим оборудованием и механизмами, повышению ответственности технологического персонала за их состояние. И все же в некоторых цехах недооценивают важность этого дела.

Установлена периодичность обучения рабочих на производственно-технических курсах — через каждые пять лет. А вот в листопрокатном цехе № 1 в течение девятой и десятой пятилеток для операторов постов управления, резчиков горячего и холодного металла не проводятся такие курсы. Начальнику цеха Г. Г. Карганову пора бы спросить за такую волюнтерность со своего заместителя Х. Г. Исмаилова и цехового организатора технического обучения С. С. Ронинной.

В цехах используется сложное оборудование, внедряется новое, более совершенное, с автоматизированными системами управления. А многие ремонтники из-за низкой квалификации не могут устранить неполадки или тратят на это лишнее время. Но так же уж повелось — мало в цехах уделяют внимания повышению квалификации ремонтников, отдавая это дело на второй план. Это, в первую очередь, относится к цехам коксохимического производства,

ший неожиданно, внезапно, когда нельзя было его заранее предвидеть и предусмотреть, когда все меры предосторожности оказались тщетными. Землетрясение, например, наводнение, ураган.

А у нас? В доменном цехе из-за перегруза встает транспортер с рудой, и рабочий, в нарушение всех инструкций, убирает заграждение и подсовывает под ленту метелку. Результат — несчастный случай. Слесарь-водопроводчик третьего мартиновского цеха работает в расстегнутой защитной куртке и получает ожог. В ЛПЦ № 5 водитель электрокара превышает скорость и тяжело распахивается за это. В сортопрокатном цехе подкрановый рабочий выполняет операции голыми руками, без крючка и травмируется. В проволочно-штрипсовом электромонтер устраняет неисправность электрооборудования, не отключив питания, и становится жертвой вольтовой дуги...

Какие же это случаи, если налицо грубейшие нарушения инструкций, правил и норм техники безопасности? К каким последствиям ве-

Окончание.
Начало на 1-й стр.

ПОСТАВИТЬ

дет вольное обращение с требованиями техники безопасности, известно всем. Казалось бы, каждый такой случай, где бы он ни произошел, должен становиться предметом особого разговора в коллективе и служить сигналом к принятию действенных профилактических мер, исключающих их в будущем.

Однако, как показывает практика, желаемое здесь еще далеко от действительного. В ЦРМП № 1 только что произошел тяжелый несчастный случай с трактористом, работавшим во втором мартиновском цехе. Не проходит и месяца, как его коллега чуть ли не повторяет аварийную ситуацию — без опраделительных знаков оставляет трактор на путях, где стояли думпкары...

На последнем совещании хозяйственного, партийного и профсоюзного актива цехов по обсуждению состояния производственного травматизма начальник ЦРМП № 1 Ф. А. Мухаметзянов отличился самым коротким выступлением: «Говорить надо меньше, а делать больше». Что ж, хоро-

шее правило. Жаль только, что сам начальник цеха следит ему, мягко выражаясь, не совсем последовательно...

Ничему, похоже, не научили «ЧП» и прокатчиков. В пятом листопрокатном цехе, как мы помним, произошел несчастный случай с водителем электрокара. Причиной его, кстати, послужило не только превышение скорости, но и нарушение порядка складирования грузов. А между тем «порядок» этот до сих пор почти не претерпел изменений. Вспомним проволочно-штрипсовый цех, где электромонтер получил ожог лица от вольтовой дуги. Это было 9 февраля. А 18 февраля вновь — на этот раз уже бригадир электромонтеров, производит работы без защитных средств...

К сожалению, приходится констатировать, что работа по профилактике производственного травматизма во многих цехах ослаблена, если не запущена вовсе. Сплошь и рядом в этом важном деле можно натолкнуться на формализм, верхоглядство, взаимную —

♦ О ТОВАРИЩАХ ПО ТРУДУ

Авторитет

Этого человека в коллективе первого аглоцеха знают каждый. Любой работник цеха скажет, что он — бригадир крановщиков, удостоен звания ударника коммунистического труда, награжден знаком победителя социалистического соревнования за 1979 год. Те, кто знают его лучше, могут добавить, что это — один из кадровых и наиболее надежных работников цеха, пользуется в коллективе и бригаде, и цеха прочным авторитетом. Могут сказать, что этот же человек — один из ведущих новаторов производства и лучших наставников молодых рабочих.

Несмотря на весь продолжительный перечень титулов, речь идет только об одном человеке. Его зовут Роберт Алкопович Геворгян. К уже сказанному можно добавить, что в бригаде Геворгяна отстающих нет.

Перед коллективом, которым руководит Р. А. Геворгян, ежедневно встает немало задач. И все они успешно решаются. Может быть, здесь сказывается то, что бригадир умеет выделить из всего перечня задач важнейшую. А на протяжении многих лет эта задача неизменно — обеспечить бесперебойную выдачу руды со складов концентрата с хорошим содержанием железа.

Задачу бригаде приходится решать сложную и ответственную. Малейшее замешательство на любом звене технологической цепочки, незначительный простой грейферных кранов грозят

привести к остановке агломашины. Это значит, коллектив подведет смежников-агломератчиков и сорвет выполнение своих обязательств. А сейчас у бригады Геворгяна — напряженная пора: коллектив трудится под девизом «110-й годовщина со дня рождения В. И. Ленина — 110 дней ударного труда». Сложность положения коллектива в том, что от слаженности работы всех его звеньев зависит в какой-то степени и результат работы дальних смежников-доменщиков. Крановщики во главе с Р. О. Геворгяном хорошо понимают свою задачу.

Простой случай. В начале марта на кране № 22 произошла неполадка. Для ее устранения требовалось разобрать всю тормозную систему крана. А это — простой более чем в смену. Как быть? Положение спасли находчивость и смекалка бригадира. В считанные минуты для ликвидации поломки было изготовлено дополнительное устройство. Мелочь, но она позволила выиграть почти восемь часов...

«С таким бригадиром не пропадешь», — говорят крановщики бригады Геворгяна. И не случайно коллектив лидирует в мерте в соревновании по цеху. Выполняя свои обязательства, крановщики бригады Р. А. Геворгяна помогают и доменщикам держать свое слово.

А. ШЕСТАКОВ,
бригадир электриков аглоцеха № 1.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

«ВОСПИТАНИЕ... НАСКОКАМИ»

Факты, изложенные в статье «Воспитание... насками», опубликованной в газете «Магнитогорский металл» 31 января, действительно имеют место.

В целях усиления воспитательной работы среди трудящихся конско-механического производства нами проделана следующая работа: статья «Воспитание... насками» проработана на сменно-встречных собраниях всех цехов; на оператив-

ном совещании перед начальниками цехов ставился вопрос об усилении воспитательной работы среди трудящихся производства; рассмотрены и в ряде цехов обновлены составы цеховых комиссий по профилактике правонарушений и борьбе с пьянством. Проведено инструктивное совещание председателей цеховых комиссий по профилактике правонарушений и борьбе с пьянством, на котором поставлены задачи активнее практиковать и внедрять в практику все формы борьбы с правонарушениями и пьянством.

Л. ШЕЛЯКИН,
начальник КХП.

Магнитогорск — Кузнецк — Нижний

Итоги выполнения производственного плана за 20 дней марта 1980 года по Магнитогорскому, Кузнецкому и Нижнетагильскому металлургическим комбинатам (в процентах)

	ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК
Чугун	99,4	97,5	99,9	Прокат	99,1	84,3	94,3	Руда	104,6	—	103,7
Сталь	101,0	100,5	99,4	Кокс	97,1	89,1	101,1	Агломерат	100,5	—	101,1
								Огнеупоры	96,3	88,1	84,8

Итоги выполнения производственного плана за 20 дней марта 1980 года по цехам и агрегатам (в процентах)

ММК		КМК		НТМК	
Доменный цех	99,4			Доменный цех № 1	100,1
Доменная печь № 2	101,4	Доменная печь № 1	98,3	Доменная печь № 2	97,4
Доменная печь № 3	95,2	Доменная печь № 4	97,2		
Доменная печь № 4	66,7			Доменная печь № 4	100,7
Доменная печь № 6	101,1	Доменная печь № 2	98,1		
Доменная печь № 7	104,5			Доменная печь № 3	84,3
Мартеновский цех № 2	100,6	Мартеновский цех № 1	100,0	Мартеновский цех № 2	100,3
Мартеновский цех № 3	101,5	Мартеновский цех № 2	100,9		
Мартеновская печь № 2	98,8	Мартеновская печь № 2	105,3		
Мартеновская печь № 3	97,6	Мартеновская печь № 3	84,3		
Мартеновская печь № 11	101,0			Мартеновская печь № 17	97,2
Мартеновская печь № 12	106,5	Мартеновская печь № 10	105,9		
Мартеновская печь № 13	97,5	Мартеновская печь № 7	98,3	Мартеновская печь № 13	103,9
Мартеновская печь № 22	96,6	Мартеновская печь № 8	100,9		
Мартеновская печь № 25	99,9	Мартеновская печь № 115	99,2		
Обжимный цех № 3	101,6	Обжимный цех	101,1		
Блюминг № 2	101,0			Блюминг	82,9
Бригада № 2 блюминга № 2	101,0			Бригада № 2 блюминга	95,3
Среднелистовой стан	102,9	Листопрокатный цех	83,0		
Стан 500	103,6	Среднесортный стан	77,8		
Копровый цех № 1	100,3	Копровый цех	104,9	Копровый цех	107,7
ЖДТ	106,1	ЖДТ	94,5	ЖДТ	100,5

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

Коллективы бригад трехлетнего стажа второго листопрокатного цеха выступили с инициативой — работать на оборудовании от плановых ремонтов до ремонта без аварий. По подсчетам экономистов выполнение этого требования только по второму листопрокатному цеху даст дополнительно тысячи тонн продукции.

На снимке: передовые труженики одной из бригад оператор Степан Михайлович НОВИКОВ и старший вальцовщик Петр Карлович ГАЙЛИТ.



НАДЕЖНЫЙ ЗАСЛОН

снизу доверху — нетребовательность.

К чему это приводит, можно убедиться хотя бы на примере доменного цеха. Не так давно здесь была проведена комплексная проверка состояния производственного травматизма с целью выявления его причин. Две недели работала комиссия. Итог, как выразился главный инженер комбината Ю. В. Яковлев, — диву даешься. На всех участках, по всем направлениям — газовое хозяйство, механическое, электрическое оборудование, грузоподъемные механизмы и т. д. — обнаружены отступления от норм техники безопасности. Так, только по газовому хозяйству было сделано более 100 (!) замечаний. В цехе есть механизмы, которые даже не зарегистрированы, в инспекции государственного надзора, то есть работают без ключа, без бирок. Электроприемники кранов эксплуатируются при наличии изношенных частей, не всегда проводится инструктаж...

Можно ли при таком отношении гарантировать без-

опасные условия труда? И случается ли то, что по количеству несчастных случаев за два месяца доменный цех в четыре раза превышает общекомбинатский показатель?

Самостоятельность, предприимчивость некоторых командиров производства с фактами нарушения инструкций по технике безопасности приводят порой даже к тому, что отдельные руководители как бы смиряются с ними, считают, что в черной металлургии без них вообще, дескать, не обойтись. Когда, например, начальника третьего мартеновского цеха В. С. Федосеева упрекнули в либеральном отношении к нарушителям техники безопасности, и, в частности, указали на формализм в работе по системе талонов предупреждения, он так прямо и заявил, что если, мол, пунктуально следовать всем требованиям этой системы, то за смену у каждого можно испортить всю книжку талонов.

Да, можно — если подходить к делу формально. Но грубейшие-то нарушения не

должны проходить бесследно. А между тем такое — не редкость. На стане «500», например, есть начальник смены, которые за два месяца не выявили ни одного нарушения правил техники безопасности, не изъяли ни одного талона. И это в цехе, где уровень производственного травматизма почти в три раза превышает общекомбинатский. Это же можно сказать и о ЖДТ комбината, давшем в прошлом месяце 200-процентный по сравнению с февралем 1979 года рост травматизма, и о ряде других цехов.

Что касается невозможности работать в горячих цехах без нарушений правил техники безопасности, — такое мнение слышало, по меньшей мере, странно. Кстати, действительность говорит как раз о другом. Разве не горячие цехи — обжимные? Тем не менее ни в одном из них в этом году не зарегистрировано ни одного несчастного случая. Не было их и в огнеупорном производстве, цеха подготовки составов, на рудообогащательной и вто-

рой агломерационной фабриких — всего в 72 цехах из 1113, насчитывающихся на комбинате (в феврале — в 86 цехах). А если учесть, что уровень производственного травматизма прямо связан с нарушениями техники безопасности, вывод напрашивается сам собой: чтобы навести порядок в первом, начать надо со второго, ставя во главу угла взаимную требовательность, неукоснительное соблюдение всех действующих на комбинате систем по предотвращению несчастных случаев.

Положено, скажем, проводить перед сменой медосмотр лиц, работающих на транспорте, — не отступай от этого. Положено провести инструктаж — проводи, не надейся на авось.

На деле же, к сожалению, часто получается иначе. Так, проверки, проведенные в этом году в ряде цехов, показали, например, что в ЦРМП № 1 23 процента лиц, обслуживающих технику, допускаются к работе без медицинского обследования, в цехе эксплуатации ЖДТ — 28 процента, в цехе подготовки составов — 90 процента. Надо ли после этого спрашивать, почему почти две трети всех несчастных

случаев связано с обслуживанием транспорта, машин и механизмов?

Уважение к нормам техники безопасности, к существующим правилам и инструкциям не приходит само собой, его надо воспитывать. И делать это призваны прежде всего инженерно-технические работники, командиры производств, а также бригадиры и старшие рабочие. Они во всем должны служить образцом.

Но о каком воспитании может идти речь, если, например, в доменном цехе из-за несоблюдения правил техники безопасности травмируются даже старшие мастера — первые, так сказать, блюстители этих правил; если главный прокатчик комбината считает возможным перепоручать проведение совещаний с мастерами, бригадирами и начальниками смен по профилактике травматизма своему заместителю; если некоторые руководители производства и общественные активисты, от которых прямо зависит состояние производственного травматизма, позволяют себе не принимать участия в общекорпоративных мероприятиях по этому вопросу...

И еще об одном. Когда в

доменном цехе произошел несчастный случай на транспорте с рудой, последний в спешном порядке решили заблокировать, чтобы он не мог работать при отсутствии запрещения. Можно было бы, конечно, сделать это и раньше, тем более, что способ «метелки» родился не вчера, но, как говорится, и на том спасибо...

Поздно, «после драки», но все же принимаются меры и в ряде других цехов. Кто ж, как говорится, ошибки исправлять никогда не поздно, по крайней мере, лучше поздно, чем никогда.

Но во всех ли цехах февральская вспышка травматизма стала уроком для их руководителей? К сожалению, утвердительно ответить на этот вопрос пока нельзя. А между тем, время не ждет. Впереди — лето, пора, на которую, как показывает опыт прошлых лет, приходится основная концентрация несчастных случаев. Поэтому сейчас необходимо всемерно усилить работу по профилактике травматизма, принять все меры к тому, чтобы устранить причины, могущие привести к несчастным случаям.

Л. АРХИПОВ.

На традиционных встречах директора комбината Л. В. Радюкевича с мастерами было задано немало вопросов, касающихся проблем жилья. В беседе с нашим корреспондентом на них отвечает заместитель директора ММК по быту Н. Г. Цыкунов.

Заботясь о каждом

— Николай Георгиевич, директору комбината было задано несколько вопросов о том, как обеспечиваются жильем молодые — работники комбината. Кстати, в одной из записок предлагалось больше строить домов коридорного типа. Очевидно, автор полагает, что это позволит быстрее снять острую проблему обеспечения молодых людей отдельным жильем.

— Вряд ли это самый лучший путь. Во всяком случае, практика заставляет в этом усомниться. У нас сейчас эксплуатируется больше десятка таких домов. Но каждый новый заселять все труднее: люди предпочитают подождать еще немного, но получить хорошую квартиру.

Так что в этом смысле автор записки неправ. Да и с другой стороны — дома коридорного типа значительно дороже обычных, и с этим мы тоже должны считаться. Поэтому сейчас строительство таких домов решено предельно сократить.

Теперь о том, как удовлетворяются нужды молодых людей в жилье. Ежегодно в домах квартир типа получают жилплощадь по 400—500 молодых семей. И, все-таки проблема сохраняется своей остротой.

— Попутно с этим хотелось бы услышать ответ на такой вопрос, тоже заданный на встречах с директором. Как решится проблема обеспечения жильем молодых людей, которые сейчас проживают в интернатах?

— Все молодые люди, проживавшие в интернатах, на сегодня получили жилплощадь в новых домах. Но, конечно, остались какие-то спорные вопросы, скажем, кто-то отказался поселиться именно в этой квартире, кому-то хочется попасть на другой этаж и тому подобное. Эти недоразумения решаются. Получили сейчас жилье все молодые семьи, подавшие документы до первого апреля прошлого года.

— А что можно сказать тем, кто сегодня занимает квартиры в старых домах Левобережья? Скажем, в районе «Березок» и дальше по улице Кирова в сторону Товарной?

— Дома, расположенные вдоль трамвайной линии в старой части города, большей частью снесены из-за близости расположения к этой коммуникации — в квартирах очень шумно. Но осталась часть домов, обеспеченных центральным отоплением, водопроводом, газом и канализацией. При существующей остроте жилищной проблемы мы пока не можем сносить эти дома. Придется подождать еще несколько лет.

— Был задан вопрос о том, когда металлурги получат жилье в домах, построенных в конце прошлого года. Заодно хотелось бы объяснить причину длительной задержки с заселением этих зданий...

— Сразу подчеркну, что вины коммунальщиков комбината в этой задержке нет: наши работники всегда оперативно проводят заселение новых домов, оформление соответствующей документации. И все же задержки действительно бывают. На этот раз основная причина опоздания с новосельем — позднее завершение строительства новых домов. Как известно, трест Магнитострой почти половину годовой программы на строительство жилья по разным причинам был вынужден выполнять во втором полугодии, а если точнее — в последнем квартале. Сил для этого оказалось недостаточно, пришлось даже выделять представителей комбината на отделочные работы. И хотя дома комиссия приняла, было поставлено условие, что в январе-феврале отделка, а также благоустройство территории возле новостроек будут закончены. Это условие выполнено. И сегодня я хотел бы от имени коллектива коммунальной службы комбината поздравить всех обладателей ордеров с новосельем.

— Но, как говорится, на новом месте — новые заботы. Сейчас большинство домов — высотные, и зачастую возникают «проблемы» лифтов.

— Здесь надо внести ясность. На балансе нашего управления сейчас дома, в которых находится свыше 200 лифтов. Со специализированным участком управления «Челябинскилифтре-

монт» заключены договоры на техническое обслуживание лифтового хозяйства высотных домов...

— А как обстоит дело с кооперативными домами?

— Точно так же. Но в отличие от остальных в этих домах обслуживание лифтов осуществляется за соответствующую плату. Платят сами квартиросъемщики, в то время как в домах, принадлежащих комбинату, оплата технического обслуживания лифтов возложена на коммунальную службу ММК.

— Среди забот новоселов и такая, как телефонная связь с остальными районами города. Хотя правильнее было бы говорить об ее отсутствии...

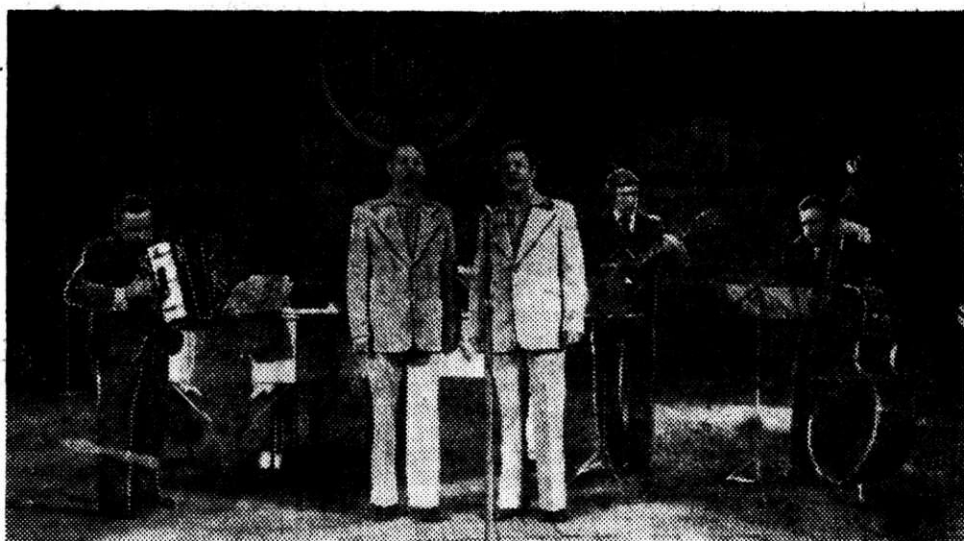
— Это не совсем точно, ведь в районе новостроек установлено множество телефонов-автоматов. Что касается квартирных телефонов, то с ними в новых домах действительно проблема. Я думаю, нет необходимости подробно объяснять, чем она вызвана. Но меры для скорейшего ее решения принимаются.

— Николай Георгиевич, среди вопросов, заданных на традиционных встречах с директором комбината, был и такой: сколько лет нужно отработать на комбинате, чтобы получить отдельную жилплощадь?

— Вопрос задан, как говорится, «в лоб», но такого же прямого ответа я не могу дать. Существует определенная система распределения жилья. В соответствии с ней жилье распределяют по очереди, исходя из списков нуждающихся. Поэтому устанавливать какие-то сроки попросту невозможно.

Думается, надо подвести итог нашей беседе. И сказать нужно вот о чем. Коллектив коммунальщиков комбината очень хорошо понимает нужды металлургов и делает все возможное, чтобы заботы каждого работника комбината были и нашими заботами. Мы пресекаем проявления волокиты, бюрократизма и думаем, что в скором времени этих недостатков будет намного меньше. Что касается жилищной проблемы, то можно сказать со всей определенностью: руководство комбината всегда считало одной из главных задач обеспечение каждого работника ММК отдельной квартирой. В соответствии с планом реконструкции и развития комбината обеспечение каждой семьи металлургов Магнитки отдельным благоустроенным жильем остается одной из главных забот партийной и профсоюзной организации, администрации комбината. И в этом отношении никто никогда не жалел усилий.

Беседу провел
Ю. СКУРИДИН.



Участники художественной самодеятельности — частые гости коллективов цехов. Выступают они и перед жителями нашего города, в домах отдыха, в подшефных совхозах и колхозах.

На снимке: выступают старейшие участники художественной самодеятельности заслуженные работники культуры РСФСР Владимир Тимофеевич ДОСТАВАЛОВ и Иван Степанович КАУНОВ.

Приглашаем посетить

29 МАРТА

Танцевальный зал Дворца культуры имени Серго Орджоникидзе. 20.00. Танцевальный вечер отдыха. Там же. Концертный зал. 11.00. Праздник книги для детей «Путешествие в страну королевы книги». Центральный стадион металлургов. 10.00. Первенство области среди юношей по легкой атлетике. Малый зал Дворца культуры им. Ленинского комсомола. 19.00. Клуб для тех, кому за 30. ГПТУ № 77. 10.00. Лекторий для родителей. Тема: «Завтра будет поздно». Детский клуб им. Коли Мяготина. 12.00. Конкурс знатоков спорта. «Навстречу олимпиаде в Москве».

30 МАРТА

Большой зал Дворца культуры им. Ленинского комсомола. 10.00. Кино-праздник «Здравствуй, товарищ книга!». Танцевальный зал Дворца культуры им. Серго Орджоникидзе. 20.00. Молодежный вечер отдыха.

Культкомиссия профкома.

Любителям путешествий

В профком комбината поступили новые туристические путевки. Маршруты путешествий самые разнообразные: это достопримечательные места советских республик — Украины, Белоруссии, Грузии, Армении, Молдавии. Не меньший интерес представляют так же маршруты путешествий по Средней Азии, побережью Черного моря, а также так называемый «Молодогвардейский маршрут», связанный с местами героического прошлого нашей родины. Путешественников ожидает знакомство с большими и малыми городами, с удивительными уголками природы нашей страны. Все путешествия обещают быть интересными и увлекательными. Работникам комбината профсоюз оплачивает 25 процентов стоимости путевок. В период с 1 октября по 25 апреля билеты на самолет приобретаются с 30-процентной скидкой в оба конца. По всем вопросам, касающимся путевок, можно обращаться в комнату № 32 отдела кадров или по телефону 3-58-88.

Е. ЯКОВЛЕВА,
инструктор по туризму профкома комбината.

Новые книги

Для машинистов мостовых электрических кранов и ремонтных рабочих, обслуживающих эти краны, предназначено новое издание книги Н. С. Ушакова «Мостовые электрические краны». В книге приведены основные сведения, необходимые при эксплуатации

мостовых кранов.

Инженерно-техническим работникам, техникам-конструкторам предлагается «Справочник конструктора-машиниста».

Эти издания можно приобрести в книжном магазине № 4.

С. КРУПСКАЯ.



ЧЕТВЕРГ, 27 марта

Шестой канал

8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. Для детей. «Приключения медвежонка Ниды». Научно-популярный фильм. 7, 8, 9-я серии. 10.00. Г. Калай — «Кот в сапогах». Фильм-спектакль Государственного академического театра имени Евг. Вахтангова. 12.00. Новости. 15.25. «Алые погоны». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 3-я серия. 16.30. «Ленинский университет миллионеров». «Семья и общество». Передача 1-я. 17.00. «Семинадцатилетие». Передача 2-я. «Здравствуй, 10-я». 17.45. Премьера телевизионного многосерийного мультипликационного фильма «Приключения капитана Врунгеля». 7, 8, 9-я серии. 18.15. «Сегодня в мире». 18.30. «Алкоголизм». Беседы врача. 19.00. «Народные мелодии». 19.15. Премьера телевизионного художественного фильма «Простите нас». По одноименному рассказу Ю. Бондарева. 20.30. «Время». 21.05. «Международный день театра». Ведет передача народный артист СССР М. Царев. 22.20. «Сегодня в мире». 22.35. Международная товарищеская встреча по футболу. Сборная Белоруссии — сборная СССР. 2-й тайм. Передача из Софии.

Двенадцатый канал

ЧСТ. 18.00. Челябинские новости. 18.20. «Зиг-заг». Повторяем новогоднюю развлекательную программу для детей. 19.15. «Скупщики душ». Телефильм. МСТ. 20.15. Новости. 20.25. «Бережь природе». «Важнейшая задача дня». Об охране воздушного и водного бассейнов в Магнитогорске. ЦТ. Чемпионат СССР по хоккею. «Химик» (Воскресенск) — ЦСКА. Трансляция из Воскресенска. В перерыве — Челябинские новости. 23.00. Э. Оганесян. — Симфония. 23.40. «Память земли». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 3-я серия.

ПЯТНИЦА, 28 марта

Шестой канал

8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. Для детей. «Приключения медвежонка Ниды». Научно-популярный фильм. 10, 11-я серии. 9.40. «Книжкина неделя». Репортаж о Всесоюзной неделе детской книги. 10.25. «Простите нас». Телевизионный художественный

фильм. 11.40. Новости. 15.20.

«В гостях у сказки». «Вероника возвращается». Художественный фильм. (Румыния). 16.55. «Семинадцатилетие». Передача 3-я. «Счастливого пути». 17.45. Премьера телевизионного многосерийного мультипликационного фильма «Приключения капитана Врунгеля». 10, 11, 12-я серии. 18.15. «Сегодня в мире». 18.30. «Подвиг». 19.00. Концерт. 19.15. Выступление депутата в Верховном Совете РСФСР.

19.30. Премьера телевизионного художественного фильма «Теща». (Венгрия). 20.30. «Время». 21.05. «Эрмитаж». «Здания Эрмитажа». 21.35. «Сегодня в мире». 21.50. «Киноагора».

Двенадцатый канал

МСТ. 18.25. Спектакль Магнитогорского театра «Буратино». «Ну, экин...» Е. Владимировского. (Режиссер В. Шрайман, художник М. Бронштейн). 19.00. Новости. ЧСТ. 19.15. Телефильм. 19.30. А. Островский «Светит, да не греет». Телевизионный фильм-спектакль. 20.35. Вечерняя сказка малышам. 20.50. Рекламное обозрение. 21.05. Продолжение телевизионного фильма-спектакля «Светит, да не греет». 22.10. Челябинские новости. 22.25. «Компас в мире профессий». Отвечаем на ваши письма.

ЦТ. 23.00. Камерные вечера в Большом зале консерватории. 23.40. «Память земли». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 4-я и 5-я серии.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Коллектив мареновского цеха № 3 глубоко скорбит по поводу смерти ВЫШЕМИРСКОЙ Натальи Ивановны и выражает искреннее соболезнование семье и родственникам покойной.

Коллективы УГЗ, ЦЭТЛ, цеха электросетей и ОНТИ глубоко скорбит по поводу смерти старейшего работника ЦЭТЛ ШЕЙДИНА Семена Абрамовича и выражают искреннее соболезнование семье и родственникам покойной.

Коллектив управления трамвая глубоко скорбит по поводу смерти БОНДАРЬ Ульяны Петровны и выражает глубокое соболезнование семье и родственникам покойной.

Планы определены

18 марта прошло совещание председателей первичных организаций общества охотников и рыболовов ММК. На совещании обсуждались подготовительные работы по проведению отчетно-выборной конференции общества, которая состоится 22 мая. В частности, в каждом цехе должны пройти отчетно-перевыбор-

ные собрания с выборами делегатов на предстоящую конференцию (одного делегата от семи членов коллектива). На совещании также обсуждались охотничьи мероприятия ММК. Для этой цели был разработан сезонный график по охотничьим угодьям, где каждая первичная организация цехов в определенные месяцы должна организовывать охотничьи поездки в Полощское, Красинское и Лебяжье охотхозяй-

ства. Был рассмотрен вопрос о проведении межцехового соревнования по подледному лову, которое намечено провести 5 апреля. Для этого всем председателям цеховых коллективов необходимо до 31 марта подать заявки на участие в соревновании.

В. НЕМОЛОЧНЫЙ,
председатель общества охотников и рыболовов комбината.

Пишите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98; 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.