

# МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского  
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени  
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 54 (6485)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 6 мая 1980 года  
Цена 2 коп.

## ПЕРВОМАЙ В МАГНИТКЕ



Фоторепортаж  
Н. Нестеренко.



## ЛЕНИНСКУЮ ВАХТУ— ДО КОНЦА ГОДА!



### По всему циклу

По итогам четырех месяцев коллектив комбината добился значительных успехов по большинству основных показателей. Выполнены государственные задания по реализации продукции, в соответствии с планом осуществлялся выпуск продукции по валу.

Коллектив рудника дополнительно выдал к 1 мая 16 тысяч тонн руды. Агломератчики досрочно справились с заданием апреля и выдали сверх плана с начала года 12 тысяч тонн доменного сырья. Благодаря хорошей работе коллектива горно-обогатительного производства, доменщики перекрыли задание на 10,8 тысячи тонн чугуна. Коллектив сталеплавильного передела выплавил сверх плана 26,9 тысячи тонн стали, что позволило прокатчикам выдать в счет обязательств 14,1 тысячи тонн продукции.

Единственный передел, не справившийся по итогам четырех месяцев с планом, — КХП. Коксохимики недодали к заданиям около 100 тысяч тонн кокса.

**В. СВЕРДЛОВИЧ,**  
зам. начальника плано-экономического  
отдела комбината.

### ВЫШЕ ЗАДАНИЯ

Коллектив проволочно-штрипсового цеха успешно закончил апрель, добившись перевыполнения задания по экономии металла. До начала нынешнего года коллектив цеха уже занимался снижением расхода металла за счет прокатки по минусовым допускам. Но до января задания нам не давали: цех экономил металл, как говорится, сколько мог. Но вот началась планомерная работа, и первая треть года показала, что поставленные задачи для коллектива поильны. Неплохо закончен первый квартал. В апреле достигнуты новые успехи. Коллектив стана «300» № 2 за 20 дней месяца сэкономил за счет прокатки по минусовым допускам 1204 тонны металла вместо запланированных 1160 тонн.

**С. БЛИНКОВ,**  
член цехкома ПШЦ.

### ОБМЕНЯЛИСЬ ПОЗДРАВЛЕНИЯМИ

Коллективу экипажа теплохода «Магнитогорск».

От имени коллектива ММК сердечно поздравляем вас с Днем международной солидарности трудящихся и 35-летием Победы в Великой Отечественной войне. Желаем вам успешно выполнить государственный план и социалистические обязательства текущего года и десятой пятилетки в целом. Крепкого вам здоровья и счастья!

Директор комбината  
**Л. РАДЮКЕВИЧ,** секретарь парткома  
**А. ЛИТОВЧЕНКО,** председатель профкома  
**А. ЦЫКУНОВ,** секретарь комитета ВЛКСМ  
**В. ПРИХОДЬКО.**  
\*\*\*

Коллективу ММК.  
Сердечно поздравляем коллектив с праздником 1 Мая и Днем Победы. Желаем вам крепкого здоровья, счастья, успехов в выполнении плана и обязательств десятой пятилетки. Мы в кругосветном рейсе. Находимся в Тихом океане. Экипаж делами оправдывает присвоение почетного звания «Экипаж коммунистического труда».

Капитан **СМИРНОВ,**  
первый помощник  
**ЕРШОВ,**

◆ **РЕМОНТИРОВАТЬ С ГАРАНТИЕЙ,  
ЭКСПЛУАТИРОВАТЬ ПО-ХОЗЯЙСКИ**

### ЗАБЫТЫЙ ПОЧИН

В начале марта на страницах нашей газеты по поручению коллективов трехклеточного стана и агрегата резки № 5 выступила группа рабочих второго листопрокатного цеха. Старшие вальцовщики П. К. Гайлит, А. Я. Татаркин, старший резчик А. Д. Петренко и их товарищи рассказали о том, что коллективы стана и агрегата резки № 5 решили работать под девизом: «В межремонтный период — без единой аварии!». В своем выступлении листопрокатчики второго цеха призвали поддержать это начинание всех прокатчиков комбината, что позволит сэкономить многие сотни и тысячи тонн металла, значительно увеличить производство готовой продукции.

Март и апрель инициаторы начинания отработали по-новому, ориентируясь каждый день на решение поставленной задачи. Что показали первые два месяца жизни нового почина? Как закончили их сами инициаторы?

Мнение всех представителей цеха, с кем довелось беседовать на эту тему, единодушно: положение заметно улучшилось. Коллектив стана и в прошлом году работал с минимальными потерями из-за простоев по вине технологов. А теперь, после принятия ко многому обязывающего девиза, положение стало еще лучше. Цеховой экономист В. И. Гиллер провел анализ, сравнив результаты марта—апреля нынешнего года с аналогичными данными прошлого года:

— Простой оборудования теперь ниже, чем были год назад. И это отрадно. Ведь один час простоя трехклеточного стана оценивается примерно в сотню рублей или означает потерю 65 тонн ли-

ста. Но простой стана — не изолированное явление: следом за станом могут остановиться агрегаты по всей технологической цепи цеха из-за отсутствия «сырья». Если же брать еще шире — даже часовой простой стана может отразиться на выполнении заказов многочисленных потребителей. Этого в цехе не допустят. Как экономиста меня радуют улучшившиеся показатели коллектива стана. Думаю, такие же чувства испытывают и другие работники цеха.

Валерий Исаакович не ошибся. С удовлетворением говорят об улучшении эксплуатации оборудования помощники начальника цеха

[Окончание на 3-й стр.]



◆ ВЕСТИ ИЗ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

## АНАЛИЗИРУЯ ПРАКТИКУ РАБОТЫ

Бюро партийной организации доменного цеха пригласило на этот семинар всех своих партгрупоргов. Первым перед ними выступил начальник цеха Г. П. Лежнев. Он обстоятельно проанализировал работу печных и других бригад в 1979 году и за истекшие месяцы нынешнего года. Особое внимание при этом уделил повышению роли партийных групп в борьбе за улучшение качества чугуна. Доменщики и коммунисты партгруп, говорил начальник цеха, в целом не ослабили усилий в этом направлении. Но возросшие требования к качеству чугуна, несмотря на некоторое ухудшение качества сырья, не дают права допускать увеличения в нем и тысячной доли серы, а также шлака. А ведь еще не все выдают чугун установленных стандартов, есть у некоторых промахи. С этим-то и не должны мириться вожаки партийных групп, и работать они должны в более тесном контакте между собой.

Заклучи т е л ь н у ю мысль Г. П. Лежнева поделовому развил партгрупорг механической службы В. А. Фарафонов. Он рассказал о том, что между механиками и электриками не было согласованности действий. Остановившись на этом, по требованию механиков на ремонт какой-то механизм. Положенное время они занимались своим делом и уходили. Следом за ними шли электрики и тоже требовали остановки механизма для ремонта его электрической части. Естественно, мастер производства противился и не

позволял этого делать. Как добиться лучшей согласованности при проведении ремонтов?

Провели совместное собрание партийных групп механиков и электриков. — Рассмотрели взаимные претензии, причины возникновения неувязок. Поскольку интересы единые, решили действовать согласованно, по-родственному помогать друг другу и быть по-деловому взаимно требовательными. Так, чтобы в правоте и силе решений партийных групп убеждались и беспартийные. Эти меры уже дают хорошие результаты.

В. А. Фарафонов предложил наладить такой контакт между партийными группами ремонтников и технологических бригад, т. е. не обвинять друг друга, кто плохо отремонтировал оборудование или небрежно эксплуатировал и поломал его, а проводить совместные собрания, оперативно обсуждать на них наиболее важные вопросы и совместно проводить в жизнь договоренности.

Партгрупорги на семинаре договорились в дальнейшем действовать именно в таком духе.

Оживленный обмен мнениями вызвало выступление заместителя секретаря парторганизации по оргработе М. В. Яхонтова. Начал он его с такого сравнения. После проведения отчетов и выборов в партгруппе первой бригады, на собраниях заслушали и обсудили сообщения семи коммунистов о выполнении уставных обязанностей и партийных поручений. В других же группах за это время заслу-

шали сообщения лишь 2—3 коммунистов. Значит, в них еще недооценивают этой важной формы повышения активности партийцев и коллективного контроля выполнения поручений. Надо устранять этот недостаток, а также другой, не менее важный: иногда даже на общих партийных собраниях при отчетах коммунистов присутствующие отмалчиваются. И даже тем из них, кто плохо выполняет поручение, не дают принципиальной оценки. М. В. Яхонтов поставил вопрос так: почему в этом случае отмалчиваются партгрупорги и актив групп?

Партгрупорги отмечали, что такой подход не идет на пользу делу. Мнение было единым: отчеты коммунистов готовить, каждому отчетывающему давать оценку и записывать в протокол высказанные рекомендации. Выполнение рекомендаций брать под контроль.

Значительное внимание на семинаре было уделено повышению активности заместителей партгрупоргов по идеологической работе и усилению спроса с них за порученное дело. По выступлению секретаря парторганизации А. Е. Панфилова состоялся обмен мнениями о качестве занятий в системе партийной учебы и путях его повышения.

Семинар прошел на основе анализа практики работы партгрупоргов, обсуждения положительного опыта и имеющихся недостатков. Он послужит распространению оправдавших себя форм и устранению недостатков.

П. КУЧУМОВ.

◆ Балльная система в действии

## ПРИМЕНИТЕЛЬНО К ЛАБОРАТОРИИ

В постановлении XXX отчетно-выборной профсоюзной конференции комбината, проходившей 17 ноября 1979 года, среди других пунктов записано: «С целью повышения трудовой и общественно-политической активности каждого трудящегося совершенствовать и шире распространять систему ежедневной оценки качества труда, добиваясь полного охвата ею рабочих, мастеров, начальников смен и участков».

Хочу рассказать о том, как в лаборатории № 4 ЦЛА выполняется это постановление.

В «Положении об оценке качества труда на комбинате» указывается, что пятибалльная оценочная система вводится в цехах и производствах в целях выполнения и перевыполнения плана и принятых обязательств, повышения ответственности каждого трудящегося за конечные результаты труда, а также выявления личного вклада в результаты работы коллектива.

Все просто и понятно, — если применять это положение в условиях выполнения конкретных дневных норм выработки и конкретных дневных заданий, где в конце смены каждый трудящийся может сравнить свою

произведенную продукцию с продукцией, произведенной дружкой. И сложно, — если применять его в условиях, где нет конкретных дневных норм, а перед каждым работником ставится лишь общая задача: выполнить работу в установленные сроки.

Учитывая специфику работы в лаборатории пришли к выводу, что без ежедневного и ежедневного планирования очень трудно в конце рабочего дня выявить личный вклад каждого в общие результаты коллектива. Поэтому прежде всего там внедряли в практику ежедневное и ежедневное планирование, причем каждый работник составляет свои планы самостоятельно, затем согласовывает их с начальником участка, начальники участков согласовывают свои планы с начальником лаборатории.

Ориентиром при составлении недельного плана является месячный план, а при составлении дневного — недельный. Кроме производственных задач, планируются выполнение мероприятий по технике безопасности, рационализаторской работе, изучению технической литературы, общественной работе.

Ежедневная оценка качества труда выполняется при

подведении итогов выполнения работником своего дневного плана. Как правило, это делается в начале смены на следующий день и занимает от двух до пяти минут на человека. Оценка выставляется по пяти показателям: трудовая дисциплина, техника безопасности, выполнение производственного плана, выполнение заданий и организация труда. Затем выставляется общая оценка качества труда, причем решающее влияние на нее оказывает уровень выполнения производственного плана.

Недельные оценки качества работы выставляются при подведении итогов за неделю. При этом дополнительно учитываются и такие показатели, как проработка технической литературы, участие в рационализации и рейдах, участие в общественной жизни коллектива, в том числе и выполнение общественных поручений.

Месячная оценка качества работы вычисляется как среднеарифметическое от всех оценок, выставленных за месяц. Все оценки вносятся в таблицу, доступную для всеобщего обозрения.

В заключение хочу сказать, что в 4-й лаборатории не считают свою систему выставления ежедневных оценок качества труда пригодной для употребления без изменений в других лабораториях. Здесь, как говорится, пределы творческого поиска не ограничены.

А. МЯГКОВ, начальник участка ЦЛА.



ФОТОРЕПОРТАЖ РАСТУТ МАСТЕРА,

## РАСТЕТ МАСТЕРСТВО

В последние дни апреля прошел заключительный этап конкурсов профмастерства молодых рабочих комбината на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», посвященный 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

В пяти цехах комбината состоялись общекомбинатские конкурсы, в которых приняли участие молодые рабочие шести профессий.

Конкурсы рабочих стали не просто соревнованием на определение лучшего по профессии, это школа мастера, где ребята могут увидеть, как работают высококвалифицированные мастера, перенять их опыт, ну и, конечно, попробовать свои силы.

Состязание молодых токарей комбината проходило в цехе механизации УГМ. Сюда, в празднично оформленное помещение цеха поддержать ребят и «поболеть» за них пришли представители различных цехов. Были приглашены и ребята из подшефной школы, которым в этот день предстояло не только «болеть» за своих шефов, но попробовать и свои силы в слесарном деле: без измерительных инструментов с помощью напильника изготовить металлическую пластинку заданного размера. И, несмотря на свой небольшой опыт, юные слесари справились с заданием на «отлично».

Перед началом конкурса токарей выступили начальник цеха механизации А. А. Сальников и секретарь комитета ВЛКСМ комбината В. Г. Приходько. Они пожелали участникам трудового состязания с честью выдерживать этот экзамен на мастерство и умение.

Конкурс проходил по двум возрастным группам: до двадцати лет и до тридцати. Токарям первой группы предстояло выточить ось захвата. Более опытным участникам второй группы необходимо было выточить звездочку электродвигателя по 3-му классу точности и высокому классу чистоты.

Разгорелась острая борьба за лидерство. Первенство в соревновании одержали токари ЦРМО № 2. Представители этого коллектива выходят победителями уже не первый год. Высоко ценится мастерство токарей ЦРМО № 2 на комбинате.

сия признала Владимира Носкова. Он заварил все швы за 38 минут при высоком качестве. Вторым стал Валерий Горохов. Оба они из цеха металлоконструкций. Третий результат у работника цеха водоснабжения Сергея Осипова.

Конкурсы профмастерства прошли также в электроремонтном цехе среди электрослесарей и слесарей-электриков, в цехе КИП и автоматики среди электрослесарей контрольно-измерительных приборов, в УКХ среди маляров-штукатуров.

Лучшими по профессии в этих конкурсах были признаны работники электроремонтного цеха среди электрослесарей Юрий Колесников, электрослесарь цеха КИП и автоматики Павел Исаев, штукатур-маляр РСУ УКХ Галина Серкова и Надежда Саяпина.

Конкурсы ярко продемонстрировали, как высоко поднялся профессиональный уровень наших молодых рабочих, возросло их мастерство и опыт.

В мае на традиционном слете победителей конкурсов молодых тружеников комбината за звание «Лучший молодой рабочий», посвященном 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, победителям конкурсов будут вручены дипломы и ценные подарки.

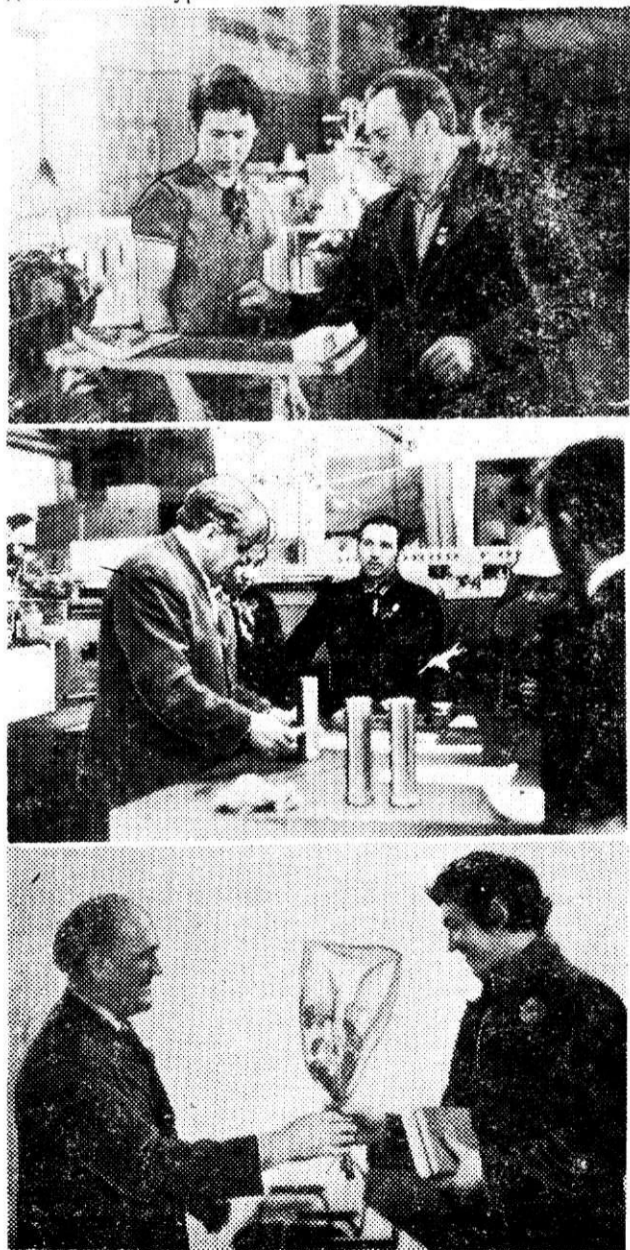
Конкурсы ярко продемонстрировали, как высоко поднялся профессиональный уровень наших молодых рабочих, возросло их мастерство и опыт.

В мае на традиционном слете победителей конкурсов молодых тружеников комбината за звание «Лучший молодой рабочий», посвященном 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, победителям конкурсов будут вручены дипломы и ценные подарки.

Г. ПИВОВАРОВ, инженер отдела кадров.

На снимках: моменты конкурса профессионального мастерства в цехе механизации.

Фото В. Усика.





П. Д. Восводин и В. П. Романов, отвечающие за работу механического и электро-технического оборудования. Владимир Петрович Романов, например, рассказывает:

— Сейчас технологи не ждут, пока случится авария. Они сами обнаруживают узлы и детали, готовые в ближайшее время выйти из строя, и зовут работников нашей службы. Как говорится, невооруженным глазом видны изменения в самой психологии прокатчиков. Прежде бывало, что технологи считали: катать лист — наше дело, а следить за оборудованием должен ремонтный персонал. Так считали не все, конечно, но мнение это бытовало. Теперь картина иная. Вальцовщики и их подручные попутно с выполнением своего прямого дела внимательно следят за состоянием каждого узла. Это помогает избежать «отказов» электрооборудования. А отсюда — выигрыш в производстве готового листа.

Павел Дмитриевич Восводин добавляет:

— Не нужно думать, что наш персонал теперь сидит сложа руки. Работы у ремонтников вряд ли стало

## ЗАБЫТЫЙ ПОЧИН

меньше. Но положение коллектива механослужбы изменилось. Если до этого наши люди оказывались порой в роли аварийной команды, бросаясь устранять неисправности, которые уже привели к остановке стана, то сейчас в этом смысле работает легче. Мы можем планомерно проводить профилактические осмотры и работы. Нет ежеминутной угрозы аварии. Потому что отношения между коллективами механослужбы и технологами строятся сейчас на взаимном доверии. Мы уверены, что прокатчики вовремя заметят малейшую угрозу аварии. А они, в свою очередь, знают, что наш коллектив добросовестно подготовил оборудование к работе. И результаты марта и апреля подтверждают большую жизнеспособность таких отношений. Исчезли поводы для взаимных претензий. Улучшилась моральная атмосфера в коллективе цеха. Все это — несомненные и очень важные плюсы работы по-новому. Если оценивать новую ситуацию поверхностно, по одним лишь конечным результатам, может возник-

нуть мнение о том, что найдена волшебная палочка-выручалочка. В самом деле: стоило только подобрать мобилизующий девиз — и аварийность по вине технологов исчезла. Вот бы и во всех прокатных цехах так! На деле, конечно, все не так просто. Но прав В. П. Романов, считающий, что весь «фокус» — в изменении психологии технологов. Правда, оно произошло не вдруг. К этому изменению коллектив стана шел не один год, постоянно сокращая аварийность по вине персонала. И работа в марте — апреле без единого часа простоев по вине технологов — результат не столько самой новой системы, сколько большой подготовительной и воспитательной работы в коллективе. Последней ее «аккорд» прозвучал в начале марта.

— Состоялся открытый разговор, — вспоминает начальник прокатного отделения П. П. Сычев. — Руководители цеха заявили, что ремонтников не хватает и надеяться на увеличение их штата бесполезно. Что делать? Примечательно, что сами рабочие пришли к вы-

воду — ответственность за состояние оборудования ложится на каждого прокатчика. В случае аварии расплачиваться придется всему коллективу. И решили, что за оборудованием смотреть надо в оба. Не только работникам электро- и механослужбы, но и каждому работнику цеха. После этого разговора люди как-то заметно подтянулись. А результаты известны. Правда, аварии все же бывают. Не так давно «полетел» валок на стане. Сначала была мысль — сплывал кто-то из технологов. Но когда хорошенько присмотрелись, оказалось, что валок вышел из строя, поскольку имел заводской дефект. Этот простор нельзя, конечно, отнести на счет коллектива стана...

Стало быть, девиз «В межремонтный период — без единой аварии!» оказался не надуманным лозунгом, а естественным порывом всего коллектива. Обидно видеть, что порыв этот не поддержан.

Логично было бы предположить, что начинание вальцовщиков и резчиков позволит профсоюзному активу

второго — листопркатного найти новые формы соревнования или, по крайней мере, дополнить действующие его условия. Уж если сами рабочие решили трудиться безаварийно, профсоюзному комитету следовало незамедлительно подключить к начинанию. При подведении итогов соревнования бригад стана, например, можно одним из решающих условий считать работу без аварий по вине технологов. Это окажется неплохим стимулом. В дополнение к этому можно поискать особые формы морального поощрения за безаварийную работу.

Но цехом второго листопркатного остался в стороне от интересного начинания вальцовщиков и резчиков. Иначе как можно понять, что председатель комитета профсоюза Г. А. Желнов не смог ответить ничего конкретного на вопрос, с какими же результатами сработали в марте — апреле инициаторы начинания? Он сослался на помощников начальника цеха по механослужбе и электрооборудованию. Слов нет, анализировать показатели по аварийности — их обязанность. Но безразличны ли эти показатели профсоюзному активу?

Ю. СКУРИДИН.

Большую работу по улучшению условий труда в цехах проводят труженики цеха вентиляции. Сейчас, когда температура окружающего воздуха с каждым днем поднимается, особенно важно наладить работу вентиляционных систем, систем кондиционирования воздуха и подачу его на рабочие места в горячих цехах.

В этом коллективе работает много мастеров высокого класса, которые своим трудом вносят весомый вклад в общее дело. В числе тех, кто неоднократно добивался первенства в соревновании — слесари-ремонтники оборудования Виктор Павлович Прохоров и Владимир Николаевич Рожков, обеспечивающие бесперебойную работу оборудования цеха.

Фото Н. Нестеренко.



◆ ЗАГЛЯНИТЕ В ТЕХБИБЛИОТЕКУ

## НОВЫЕ КНИГИ

Технологи рекультивации земель на открытых разработках посвящена книга Дороненко Е. П. «Рекультивация земель, нарушенных открытыми разработками» (М., «Недра», 1979). В книге нашел освещение советский и зарубежный опыт по рекультивации земель, описаны машины и механизмы, применяемые для этих работ, методы биологической рекультивации.

Для изобретателей и рационализаторов будет полезна книга М. Л. Асиновского «Защита прав изобретателей и рационализаторов». Она предназначена для работников БРиЗов, членов ВОИР и авторов изобретений и рационализаторских предложений. Госкомитетом по делам изобретений и открытий издан структуртивно — методический материал «Порядок подготовки, заполнения и утверждения документов, оформляемых при выплате вознаграждения авторам за использование изобретения и рационализаторские предложения и выплате премий за содействие изобретатель-

ству и рационализации» (М. ЦНИПИ, 1979).

Для коксохимиков и работников углеобогащительных фабрик интересна книга «Теория и практика подготовки и коксования углей» (Сборник № 8. М. «Металлургия», 1979). Особый интерес представляет статья «Эффективность футеровки дверей коксовых печей с вентиляционными каналами».

А. Оно. «Затвердевание металлов». Перевод с английского (М. «Металлургия», 1980). Книга написана известным японским ученым. В ней показаны эффективные методы управления структурой в отливках и слитках. Материал предназначен для литейщиков, металлургов, студентов вузов.

«Повышение качества листового проката» (Киев, 1979). В книге рассмотрены пути улучшения качества листового проката путем применения прогрессивной технологии прокатки, термообработки и отделки металла.

В. БИРЮКОВ,  
старший библиограф  
ОНТБ.

## НАТЮРМОРТ С ДРОБОВИКОМ

ФЕЛЬЕТОН

Последние шестьдесят лет возле станции Абзаково не было боевых действий. Но время от времени старожилы, прислушиваясь к перестрелке, которая доносится из-за реки, вспоминают артиллерийскую канонаду. А испуганная бабка Агриппина торопливо крестится и спрашивает каждого встречного: «Не фронт ли приближается к затерянной станции?».

— Не, бабуля, — успокаивают старушку вездесущие мальчишки, — то на турбазах балуют.

«На турбазах нужно отдыхать, а не баловаться», — мудро рассудили жители Абзаково и написали письмо в Белорецкое общество охотников и рыболовов. Уймите, мол, распоясавшихся отдыхающих. Была проведена проверка, трофеями которой стали малокалорийная винтовка и более 400 патронов к ней, несколько ружей, около 100 литров браги и самодельный аппарат. Хозяева арсеналов и пьяных фляг оказались сторожа турбаз доменного цеха, ПТНП, КХП.

Теперь самое время поговорить о предстоящем летнем сезоне отдыха. Уже сейчас сотни тружеников комбината в свои выходные устремляются на лоно природы. Во многих цехах есть свои турбазы в Абзаково и на Верхнеуральском море. Расположены они в живописных уголках, неплохо оборудованы. Но, к сожалению, отдыхающие там варятся в собственном соку. Более того, с некоторых пор эти

базы полюбили выпивохам. В райских уголках гремят застольные песни, льется рекой спиртное. К нашему стыду, стало традицией выежжать на турбазы, чтобы предаться этакому купеческому разгулу: чтобы пушки палили и вино пузырилось. А спрос, как известно, рождает предложение. Вот и стали потихоньку обзаводиться сторожа турбаз если не гаубицами, то дробовиками, а вместо шипучего шампанского потчевать своих гостей первачом да брагой. Крепко ударенные спиртным отдыхающие, как пишут измученные за природу жители Абзаково, «идут охотиться и убивают все подряд: и белок, и зайцев. Занимаются тем, что запрещено законом».

Стоит заметить, что оружие, изъятое у хозяев турбаз, им не принадлежит, что тоже, разумеется, нарушение. Вот этакий букет беззаконий, крепко сдобренный брагой и медовухой, витает над турбазами в Абзаково.

«Чувствуется, — язвят в письме жители Абзаково, — что борьба с пьянством ведется полными стаканами».

Действительно, в курсе ли дел были общественные организации цехов, на чьих базах вот уже в течение двух лет идет непрекращаемое застолье?

— Разумеется, — спешат заклеймить пьянство общественники, — мы знаем, что на базах отдыха пьют. Это нехорошо.

Впрочем, мы не ханжи, и не против рюмочки вина на свежем воздухе. Но, когда у сторожа турбазы доменного цеха Смолякова в непосредственной близости от фляги с 42 литрами браги находятся заряженные стволы — это уже не просто «нехорошо», это просто страшно. Видимо, только счастливая звезда убергла до сих пор доменщиков от несчастья. А вот у обжимщиков третьего цеха несчастье случилось. Правда никто никого не застрелил по пьяному делу. Зато сгорела баня. Дотла. При чем, финская. И причем, на турбазе. И тоже понахивает от головешек таким бражным духом.

Ежегодно комбинат тратит на благоустройство своих баз отдыха десятки тысяч рублей. И опять же ежегодно весенний паводок реки Малая Кизилка очищает мусорные ямы на турбазах в Абзаково. Потому что они так специально устроены, чтобы, мол, река чистила. О том, что мы засоряем речку, в цехах как-то не думают. Не думают в цехах и о том, как на эти десятки тысяч организовать полнокровный, интересный отдых своих трудящихся на турбазах. А у жителей Абзаково тем временем ненароком складываются убеждения, что не могут отдыхать металлурги без браги и без стрелбы.

А. ПОДОЛЬСКИЙ.

## НАМ ОТВЕЧАЮТ

### «КОМУ НУЖНЫ ПОЛМИЛЛИОНА?»

На статью «Кому нужны полмиллиона», опубликованную 5 апреля 1980 года, сообщаем: листопркатным цехом для порезки листов ножами со скошенными кромками были проведены опыты без соответствующей проектной и технической проработки, вследствие чего в дальнейшем была выявлена низкая стойкость ножей, хотя изготовление их производилось с соблюдением установленной технологии.

Совместным обсуждением в УГМ с участием представителей проектного отдела, технического отдела и листопркатного цеха не найдено технического решения по данному вопросу.

На совещании было решено обратиться во ВНИИметмаш по выполнению расчетов и выбору оптимальной конструкции ножей.

И. ЧУРИЛИН,  
зам. главного механика комбината.

### «БЕЗОТРАДНАЯ КАРТИНА»

В ответ на статью «Безотрадная картина», напечатанную в газете «Магнитогорский металл» от 8 апреля 1980 года, сообщаем: окончание строительства смолоперерабатывающего цеха планируется с 1977 года, трест «Магнитострой» ежегодно разрабатывает мероприятия, обеспечивающие пуск цеха в эксплуатацию и не выполняет их. Ход строительства неоднократно рассматривался на совместных заседаниях парткомов комбината и треста «Магнитострой», а также комитета народного контроля.

Комбинат обратился в Главюжуралстрой Минтяжстроя СССР с просьбой содействовать в ускорении строительства и поставки труб, пиломатериалов для градирен.

А. ЮРЧЕНКО,  
главный инженер  
УКСа.

### «РАСТУЩИЕ ТРЕВОВАНИЯ»

Статья проработана в цехе со всем инженерно-техническим персоналом цеха. Факты, изложенные в газете, имели место, и критика, высказанная в статье, признана правильной.

Для устранения отставания в повышении квалификации ремонтного персонала во втором полугодии 1980 года будут организованы производственно — технические курсы со слесарями цеха.

Учитывая, что план по проведению школ передового опыта труда на 1980 год составлен и утвержден, передовые методы труда рабочих-травильщиков и слесарей-энергетиков будут изучены, описаны и переданы всем работникам цеха в 1981 году.

В. БРОВКИН,  
и. о. начальника  
ЛПЦ № 4.



# Спорт

## Стреляющие лыжники

Из Мурманска возвратилась сборная команда биатлонистов комбината, где стреляющие лыжники принимали участие в первенстве опорных пунктов олимпийской подготовки и чемпионате ВЦСПС.

В первых состязаниях серебряным призером в гонке на 20 километров стал мастер спорта Григорий Сорокин — работник аглоцефа № 2, Равиль Нурмеев (аглоцех № 1) на этих состязаниях в третий раз в этом году подтвердил норматив мастера спорта. Сборная команда областного Совета ДСО «Труд» в составе Г. Сорокина, В. Сорокина (мартемовский цех № 1), Р. Нурмеева и двух биатлонистов из Сатки завоевала первое место.

В составе сборной центрального совета ДСО «Труд» Р. Галаев (ЦРМО № 2) и А. Мирошкин (локомотивный цех) принимали участие в чемпионате ВЦСПС. Они также внесли свой вклад в победу, которую завоевала команда на этих состязаниях. Здесь же А. Мирошкин выполнил норматив кандидата в мастера спорта СССР.

**В. САМОДЕЛОВ,**  
судья Всесоюзной категории.

## Начали сезон

Свой первый официальный матч нынешнего сезона футбольная команда «Металлург» провела в городе Йошкар-Оле с местной командой «Дружба». Этим матчем наши футболисты начали зональный розыгрыш кубка РСФСР.

Основное время этой игры закончилось безрезультатно, не удалось распечатать соперника ворота и в добавочное время, и лишь серия одиннадцатиметровых штрафных ударов решила исход матча. Но здесь точнее оказались футболисты «Металлурга», которые четыре раза заставили вратаря своих соперников вынимать мяч из сетки ворот. Итог: 4:1 в пользу металлургов. Теперь наши футболисты в одной четвертой кубка РСФСР встретятся с командой спортивного клуба «Гастелло» из Уфы.

Первую календарную игру чемпионата страны «Металлург» сыграл в Тольяти с командой «Торпедо». Результат этого матча 1:0 в пользу хозяев поля.

**Ж. ЛЕОНИДОВА.**

# Первомай в Магнитке



**Ф**ильмы майского репертуара объединяют две крупные темы — тема Великой Отечественной войны и тема Сибири. 35-летию победы нашей страны над фашистской Германией посвятили свои работы кинематографисты, создавшие новые, цветные, широкоформатные киноленты «Отряд особого назначения» и «Пани Мария».

«Отряд особого назначения». Это своего рода романтическая легенда, хотя события, о которых повествует фильм, реальны. Но подход к этим событиям особенный: авторы поставили перед собой задачу не просто последовательно, в художественной форме отобразить события Великой Отечественной войны, но, главным образом, придать им такую окраску, чтобы события эти запомнились как яркий, героический эпизод освободительной войны. В фильме рассказывается о том, как группа воинов-спортсменов получает особое задание — уничтожить секретную ракетную установку, попавшую в руки врага. Герои фильма умеют снайперски стрелять, отлично бегать, прыгать, свободно чувствовать себя в воде и под водой, выдерживать чудовищное напряжение рукопашных схваток. Это сильные, волевые, мужественные люди. Фильм поставлен на Одесской киностудии, известной тяготением к приключенческому жанру, остро сюжетным картинам. Но война — не единственная тема фильма. Есть в ней и другая важная тема — тема интернационального братства людей, объединившихся в борьбе против фашизма. Среди героев фильма наряду с русскими действуют немец, грузин, украинец. Они идут все вместе почти на верную смерть, объединенные общей ненавистью к фашизму, готовностью отдать жизнь за правое дело. Режиссер картины В. Лысенко, оператор С. Гаврилов, актерский ансамбль состоит из опытных артистов: в фильме снялись Ю. Пузырев, У. Пуци-

тис, Л. Мерзин, П. Ремизов, Э. Бурдули и другие.

Маленький городок в Западной Белоруссии. Совсем недавно здесь хозяйничали оккупанты. Теперь жители живут ожиданием близкой победы над врагом. Готовятся к мирной жизни Ма-

клубы огня заполняют экран. Пошла сибирская нефть. Этим кадром-прологом начинается первый фильм киноэпопеи «Сибиряда». Им же логически завершается фильм четвертый, последний...

Когда режиссер Андрей Михалков-Кончаловский начал работу над фильмом о нефтяниках Сибири, он и сам не предполагал, что эта тема, казалось бы, вполне локальная, выльется в итоге в эпическое размышление об истории страны. Он не

## Майский экран в КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

рия Зубрицкая, одинокая молодая женщина. Главная ее забота — накопить денег на дом. Для этого она затеяла торговлю пирожками и самогоном. Ради этого и живет она — героиня нового художественного фильма «Пани Мария». Но случится почти невероятное. Придет на имя Марии похоронка на солдата Ивана, которого она и видела-то всего несколько часов. Придут пионеры помочь «солдатской вдове». И задумывается Мария. Начнется духовное преображение женщины. Роль Марии прекрасно исполнила молодая актриса Светлана Крючкова. В роли Ивана — нечаянный «мужа» пани Марии — снимался Георгий Бурков. Режиссер-постановщик Наталья Гищенко зрители знают по фильмам, поставленным в творческом содружестве с Анатолием Вехотко. «Пани Мария» — первая самостоятельная работа режиссера.

С ревом рвется к небу нефтяной фонтан. Гремят взрывы, столб пламени,

ожидал, что так круто изменится первоначальный замысел, и для рассказа о сегодняшнем дне Сибири придется вернуться вспять, в прошлое, увидеть истоки сегодняшних преобразований и в эпохальных, потрясших страну событиях, и в частных судьбах людей.

Глухая сибирская деревня Елашь. Здесь искони живут семьи Соломиных и Устюжаниных. Богатые, степенные, властные Соломины, приравненные к рукам всю округу, и непугевые чудаки и мечтатели Устюжанины, у которых ни кола ни двора — одни фантазии в голове. Но в фильме, как и в истории, неразрывно сплетены судьбы этих семей. Жизнь смертельной враждой разделяет их, любовью — связывает. Уходит из дома красавица Настя Соломина, уходит вместе с Кольшей Устюжаниным, чтобы сражаться за новую жизнь. А потом, уже в тридцатые, погибнет Кольша «от руки классового врага», шуринка своего Спиридона Соломина. Но останет-

ся Алексей Устюжанин, сын Николая и Насти.

На международном кинофестивале в Каннах эпопея «Сибиряда» была удостоена специального приза жюри. И немалая заслуга в этом принадлежит талантливым актерам, сыгравшим в фильме основные роли: Н. Михалкову, С. Шакурову, Л. Гурченко, Е. Кореневой, Н. Андрейченко, В. Самойлову, В. Соломину, П. Кадочникову, М. Коннову и др.

Режиссеры В. Краснопольский и В. Усков создали вместе уже девять картин. Объединяет их любовь к Сибири, интерес к истории революционного преобразования родного края. Сейчас на экраны выходит их новая работа — кинодилогия «Отец и сын». И снова Сибирь... Первый фильм «Опрокинутая тишина» возвращает нас в 1921 год. На Васюгане, в одном из сибирских медвежьих углов, происходит смертельная схватка между затанцовавшими представителями старого мира и самоотверженными борцами за новую жизнь. В поисках литературной основы В. Краснопольский и В. Усков остановились на известном романе Г. Маркова «Отец и сын». Роман этот — не только художественное, но и документальное свидетельство эпохи. Дилогия «Отец и сын», безусловно, привлечет зрителей крупными, яркими характерами своих героев, возможностью проследить их судьбы на изломах истории, захватывающей приключенческой фабулой. Главные роли исполняют известные артисты В. Спиридонов, Н. Бутырцева, Л. Хитяева, Б. Новиков, А. Смоляков и молодая актриса И. Нечаева.

**Г. ШАПТАЛА,**  
редактор Кинопроката.

## Водные старты

Спорт завоевывает все большую популярность у труженников коксохимического производства. Зимой коксохимики помимо активного участия в зимней спартакиаде металлургов провели свою спартакиаду, состоявшуюся и спортивные праздники на лыжне. А вот недавно любители физкультуры и спорта КХП собрались в плавательном бассейне металлургов на свой спортивный праздник на воде. Программа состязаний предусматривала эстафету 4×100 метров, комбинированную эстафету 6×50 метров, плавание под водой, эстафету руководителей цеха и общественных организаций. Все состязания проходили интересно, с хорошим подъемом. И хотя результаты в таких соревнованиях — не главное, хочется назвать тех, кто приятно поразил своих товарищей спортивными достижениями. Так, самое лучшее время (1 минута 9 секунд) на дистанции 100 метров показал электромонтер электрокуста Сергей Белобородов. А вот Василий Мубаракшин — слесарь углеподготовительного цеха смог дольше всех продержаться под водой и проплыть 50 метров. Наиболее активное участие во всех видах соревнования приняли труженники углеподготовительного цеха, к тому же они показали неплохие результаты. Этому коллективу и присуждено первое место в командном зачете, второе и третье места заняли представители коксового цеха № 3 и углеподготовительного цеха, где также многие труженники настоящего дружат со спортом.

**Ю. ДЫКИН,**  
наш общественный корреспондент.

**Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО**

Коллектив цеха изложниц выражает глубокое соболезнование Шапоренко М. Н. по поводу смерти его отца ШАПОРЕНКО Николая Михайловича.

Коллектив обжимного цеха № 3 с глубоким прикосорбием извещает о смерти участника Великой Отечественной войны СЫРОВА Константина Яковлевича и выражает глубокое соболезнование семье и родственникам покойного.



ВТОРНИК, 6 мая

Шестой канал

8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. «Приключения «Электроника». 2-я серия — «Тайна шестого «б»». 10.10. Концерт советской песни. 10.40. «Несокрушимая и легендарная». Фильм 2-й. О Военно-Морском Флоте. 11.30. и 14.00. Новости. 14.20. К 10-летию подписания Договора о дружбе, сотрудни-

честве и взаимной помощи между СССР и ЧССР. 15.00. «Звездочет». 15.45. «Народные мелодии». 16.00. «Ленин — журналист и редактор». 16.45. «Народные мелодии». 17.00. К 140-летию со дня рождения П. И. Чайковского. «Искренние движения». 18.00. «В каждом рисунке — солнце». 18.15. «Сегодня в мире». 18.30. «Адреса молодых». 19.30. «Мотивы Таллина». Кинозарисовка. 19.40. К 35-летию Победы. «Несокрушимая и легендарная». Фильм 3-й. О Военно-Воздушных Силах. 20.30. «Время». 21.05. «Театральные встречи». 22.30. «Сегодня в мире». 22.45. «Солдат без песни не солдат».

Двенадцатый канал  
18.40. Челябинские новости.  
МСТ. 18.55. Новости. 19.05. Обзор писем.  
ЧСТ. 19.40. З. Сагалов и А. Жаданов. «За минуту до смерти». Спектакль.  
МСТ. 21.00. Хроникально-документальный фильм «Солдаты Отчизны». 2-я и 3-я серии.  
ЦТ. 23.00. «Музыкальный киоск».

СРЕДА, 17 мая  
Шестой канал  
8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. «Приключения Электроника». 3-я серия — «Мальчик с соба-

кой». 10.10. К Дню радио. «Радио — революции». Телефильм. 10.40. «Несокрушимая и легендарная». Фильм 3-й. О Военно-Воздушных Силах. 11.30. и 14.00. Новости. 14.20. К Всемирному дню Красного Креста. 15.35. «Шахматная школа». 16.05. «Юные герои в Великой Отечественной войне». 16.35. «Память». О советском монументальном искусстве 40 — 60-х годов. 17.05. Концерт. 17.35. «Отзовитесь, горнисты!». 18.15. «Сегодня в мире». 18.30. К Дню радио. «Жизнь науки». 19.00. Концерт. 19.30. «Знаменосцы трудовой славы». 19.40. К 35-летию Победы. «Несокрушимая и легендарная». Фильм

4-й. О войнах ПВО. 20.30. «Время». 21.05. Международная товарищеская встреча по футболу. Сборная ГДР — сборная СССР. В перерыве — «Сегодня в мире».

Двенадцатый канал  
МСТ. 18.00. Журнал. 18.15. Новости.  
ЧСТ. 18.30. «Наш лучший хлеб». 19.00. К Дню радио. Концерт. 19.40. Чемпионат СССР по хоккею. «Трактор» — «Крылья Советов». 2-й и 3-й периоды. В перерыве — вечерняя сказка.  
МСТ. 21.15. Хроникально-документальный фильм «Солдаты Отчизны». 4-я серия.  
ЦТ. 22.45. Концерт.

# Пишите, звоните, приходите! НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98; 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.