

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 63 (6494)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 29 мая 1980 года
Цена 2 коп.



ГОД ЛЕНИНСКИЙ, ТРУД УДАРНЫЙ!

◆ Подготовку кадров — на уровень требований производства!

ПО ВЕЛЕНИЮ ВРЕМЕНИ

На современном этапе научно-технического прогресса уровень квалификации рабочих все в большей мере определяет развитие экономического потенциала страны. В известном постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР об усилении воздействия хозяйственного механизма предусмотрено, что в составе планов на всех уровнях будут разрабатываться сводные разделы по всему комплексу мероприятий в области социального развития, включая меры по повышению квалификации и профессионального мастерства рабочих. Уровень квалификации рабочих становится важнейшим фактором социального и технического прогресса. От него зависит успешное освоение новой техники, технологии производства, рост производительности труда.

Партия и правительство уделяют большое внимание совершенствованию подготовки и повышения квалификации рабочих кадров. ЦК КПСС и Совет Министров СССР в прошлом году приняли постановление «О мерах по дальнейшему совершенствованию подготовки и повышения квалификации рабочих на производстве», в котором отмечается, что темпы развития современного производства требуют роста уровня образования и деловой квалификации трудящихся. В постановлении впервые ставится задача разработки и осуществления мероприятий по дальнейшему развитию системы профессионального обучения рабочих на производ-

стве. Этим постановлением ЦК КПСС и Совет Министров повышают роль системы профессионального обучения рабочих на производстве в совершенствовании профессионально-квалификационной структуры рабочих кадров.

В постановлении ставится задача — добиться того, чтобы каждый рабочий в совершенстве знал обслуживаемую технику и технологию производства, овладел передовыми приемами и на основе этого обеспечивал высокопроизводительную работу агрегатов и оборудования.

На нашем комбинате созданы необходимые условия для повышения технических, экономических и общеобразовательных знаний рабочих. Пять базовых профессионально-технических училищ ежегодно выпускают для комбината 1700 молодых квалифицированных рабочих по 40 профессиям. Непосредственно на производстве ежегодно проходят новую подготовку и переподготовку около 1500 рабочих. Более 15 тысяч рабочих повышают свою квалификацию на производственно-технических и целевых курсах, в школах передовых методов труда и на курсах по смежным вторым и смежным профессиям.

За годы 10-й пятилетки 4767 трудящихся комбината без отрыва от производства закончили институты, техникумы и средние школы.

Материалы из опыта работы по организации и повышению квалификации рабочих кадров на комбинате читайте на 2-й и 3-й страницах.

Для повышения педагогического мастерства лиц, привлекаемых к обучению и воспитанию кадров, созданы постоянно действующие курсы по методике коммунистического воспитания и обучения трудящихся.

Учебно-материальная база комбината за последние четыре года пополнилась 30 новыми учебными аудиториями, различными техническими средствами и наглядными пособиями. В новые помещения переведены технические школы горно-обогатительного производства, железнодорожно-транспортного и отдел технического обучения.

В соответствии с постановлением ЦК КПСС приказом директора комбината утверждены мероприятия по дальнейшему совершенствованию подготовки и повышения квалификации рабочих на производстве, аналогичные мероприятия разработаны и осуществляются в каждом цехе.

Выполнение мероприятий, направленных на улучшение технической, экономической и общеобразовательной подготовки кадров, является важным средством повышения трудовой и политической активности трудящихся комбината, выполнения задач, поставленных XXV съездом КПСС.

А. ПРОХОРЕНКО,
начальник отдела
технического обучения.

Цифры и факты

◆ В 1979 году всеми видами обучения на комбинате было охвачено 22373 человека, из них вновь получили профессию 1567, повысили квалификацию 20806, в том числе на производственно-технических курсах — 2914.

◆ В течение 1979 года проведено 139 школ по изучению передовых методов труда, где обучено 8722 человека. В результате обученность повысилась производительность труда 1796, улучшили качество выпускаемой продукции, снизили выход брака и беззаказной продукции 1584, улучшили работу по проведению ремонта оборудования 842 человека. Экономическая эффективность в ус-

ловно-годовом исчислении составила свыше пяти миллионов рублей.

◆ 4828 трудящихся освоили вторые и совмещаемые профессии.

◆ На различных курсах повысили квалификацию 1714 инженерно-технических работников.

◆ Экономической учебной охвачено 13769 человек.

◆ На комбинате проходят практику студенты 34 вузов и учащиеся 10 техникумов страны. В 1979 году на практике было 2489 человек.

◆ На базе комбината действуют шесть школ рабочих молодежи, пять профтехучилищ, вечерний индустриальный техникум и горно-металлургический

институт. В 1979 году горно-металлургический институт закончили 128 человек, индустриальный техникум — 140, вечерние сменные средние школы — 916 и ГПТУ — 1604 человека. В текущем учебном году в вузах учатся 1005 человек, в техникумах — 802, в школах рабочей молодежи — 2396 человек.

◆ Общеобразовательный уровень трудящихся составляет 9,6 класса, а среди молодых (до 30 лет) рабочих — 10,3 класса.

◆ Ежегодно комбинат направляет на учебу в высшие учебные заведения за счет средств предприятия 9—11 молодых рабочих. В настоящее время за счет комбината обучается 61 передовик производства.

Коллектив первого обжигового цеха с каждым годом увеличивает выпуск продукции, обеспечивая выполнение государственных планов и повышенных социалистических обязательств. В этом коллективе работает много специалистов высокого класса, которые своим высокопроизводительным трудом вносят весомый вклад в цеховую копилку сверхплановой продукции. Одним из таких работников является нагревательщик металла Николай Пантелеевич Савельев. За многие годы работы ударник коммунистического труда Н. П. Савельев в совершенстве изучил требования технологических инструкций и, строго соблюдая их, обеспечивает бесперебойную работу прокатного оборудования.

РАСТЕТ ПРОИЗВОДСТВО

По итогам прошлой недели коллектив двухвального агрегата № 32 признан победителем общекombинатского соревнования. Бригада этой печи за 26 дней выплавил сверх плана 940 тонн металла. Коллектив постоянно наращивает среднесуточное производство. По сравнению с уровнем прошлого года оно увеличилось на 134 тонны. На 90 тонн стали выплавляется в сутки больше, чем в первой трети года. Сталеплавыльщики соревнуются за выплавку всего металла по заказам.

Но есть в Цехе и другие передовики. Ровно трудится коллектив двухвального агрегата № 35. За 26 дней месяца на его счету 560 тонн металла, выплавленного дополнительно к плану. Здесь тоже постоянно

◆ При отделе технического обучения и в цехах комбината оборудовано 172 технических кабинета и учебных класса на 3832 посадочных места.

◆ 15 января 1980 года вошел в строй межшкольный учебно-производственный комбинат Левобережного района. На базе комбината создано семь учебно-производственных участков (токарей, слесарей, электромонтеров, штукатуров-маляров, операторов вычислительных машин, лаборантов химанализа, чертежников).

◆ В качестве преподавателей теоретического обучения привлекается свыше 900 инженерно-технических работников и около 1100 инструкторов производственного обучения на чис-

СОРЕВНОВАНИЕ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Общекombинатский штаб социалистического соревнования сообщает

За период с 19 по 25 мая в общекombинатском социалистическом соревновании признаны победителями коллективы: аглоцеха № 1 (сверх плана выпущено 2414 тонн агломерата); доменного цеха (дополнительно к заданию выпущено 400 тонн чугуна); листопрокатного цеха № 4 (сверх плана отгружено 1335 тонн проката); цеха ремонта металлургических печей № 1 (на ремонте трех печей сэкономлено 39 пече-часов); кузнечно-

прессового цеха (задание выполнено на 108,4 процента); электрокуста (план ремонта электрооборудования выполнен на 101,9 процента), мебельного цеха (сверх плана выпущено продукции на 11,5 тысячи рублей).

Среди коллективов агрегатов победителями признаны коллективы: доменной печи № 1, мартеновских печей № 14, 32, слэбинга, стана «2500» горячей прокатки, четырехклеточного стана.

◆ ФОТОГАЛЕРЕЯ ПЕРЕДОВИКОВ ПЯТИЛЕТКИ



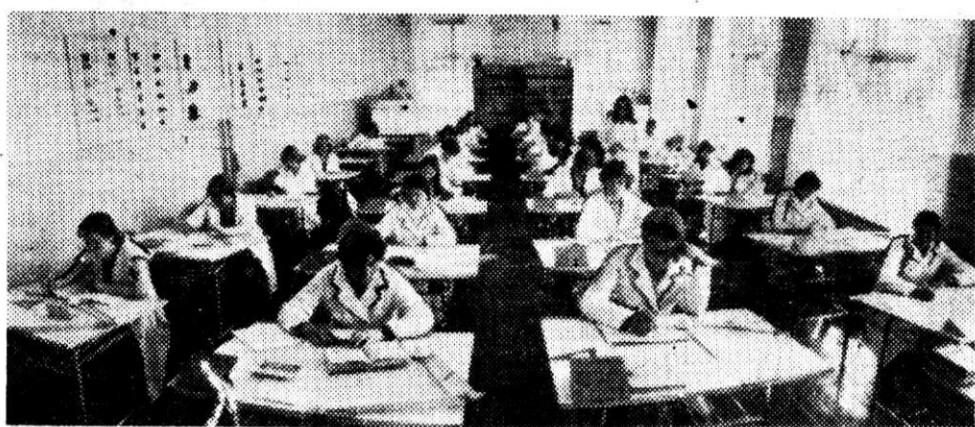
ПЛАН ОТГРУЗКИ ДОСРОЧНО

950 тонн металла дополнительно к плану проката за 26 дней месяца коллектив стана «2500» горячей прокатки. Эстафету высокопроизводительного труда подхватили бригады адъюстажа. За это же время они отгрузили дополнительно к заданию около 12 тысяч тонн продукции. Особенно успешно трудятся работники третьей бригады во главе с мастером В. Ф. Филимошиным. На их счету 4 тысячи тонн сверхплановой продукции. На 500 тонн отстает от лидера коллектив четвертой бригады адъюстажа, руководимый мастером Ю. П. Чистяковым. Умело организуют труд своих товарищей бригадиры отгрузки А. И. Стоян и В. М. Дудкин, А. М. Кочанов и М. Е. Дроздов. Пример в труде показывают штабелировщики М. М. Кошкин, Г. А. Шутов, М. С. Сарватдинов и Ю. Н. Яхлаков. Успешная работа коллективов всех бригад адъюстажа позволила цеху досрочно выполнить месячное задание по отгрузке готовой продукции.

Этот успех стал возможен в немалой степени и благодаря четкой работе коллективов второго и третьего агрегатов репки. Резчики первого агрегата стремятся в эти дни выйти на плановый уровень производства; ликвидировать отставание, возникшее с начала месяца.

В. ВАФИН,
председатель комитета
профсоюза ЛПЦ № 4.

Л. ПОЛЯКОВ.



Подготовку кадров —

НАША БАЗА

В нынешнем году вошел в строй межшкольный учебно-производственный комбинат Левобережного района. Здесь созданы все условия для успешного обучения школьников различным специальностям.

На снимках: обучение чертежному делу (слева); занимаются будущие электрики.

В постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему совершенствованию подготовки и повышения квалификации рабочих на производстве» подчеркивается, что одним из важнейших условий для качественной подготовки кадров является хорошо оснащенная учебно-материальная база.

коксохимического производства, сталеплавильных, многих листопрокатных и прокатных цехов, технические кабинеты в цехах вентиляции, кислородно-компрессорном, металлоконструкций, подготовки составов.

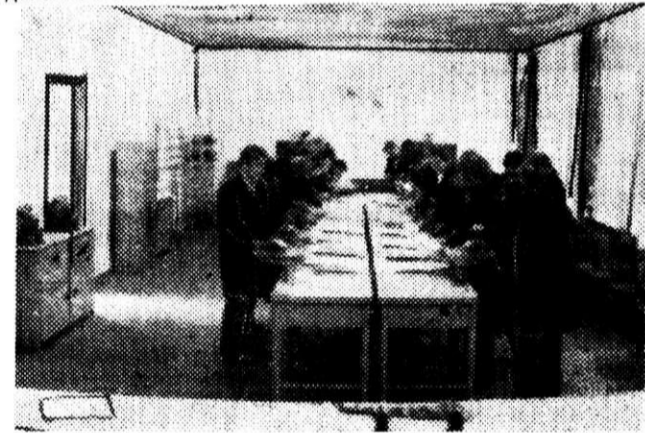
Нельзя, однако, не сказать и об упущениях, которые особенно заметны на этом фоне. Без всякого основания ликвидировали учебные помещения, превратив их в красный уголок, в листопрокатном цехе № 5, в необорудованных помещениях готовых лифтеров в коммунальном управлении, вообще отсутствуют классы в фасонно-литейном цехе, информационно-вычислительном центре, цехе подготовки производства, цехе механизации и некоторых других.

На комбинате утверждены мероприятия по дальнейшему совершенствованию и развитию учебно-материальной базы для подготовки и повышения квалификации трудящихся. Долг каждого руководителя взять их выполнение под надежный контроль.

А. СКУЛКИН,

инженер отдела технического обучения.

Особенно хорошо оборудованы технические школы



ЦЕХ

Коллектив комбината шефствует над 28 детскими и 5 вечерними школами. В детских обучается 22 288 учащихся, из них 7781 — в 7—10 классах. За всеми школами закреплены цехи, управления, производства и отделы комбината. Шефство осуществляется по установившейся системе «Цех — школа — ПТУ» и «Бригада — класс — группа».

Главным направлением профориентационной работы и трудового воспитания школьников является ориентация их на рабочие профессии. Ежегодно шефы совместно со школами разрабатывают планы работы, в которых наряду с обязательствами по дальнейшему развитию материально-технической базы школ предусматриваются и мероприятия по укреплению связей производственных коллективов со школами, улучшению всех форм профориентации и трудового воспитания, для чего шефы выделяют в школы своих активистов.

Так, на текущий учебный год цехами направлено в школы 269 руководителей в систему «Бригада — класс», 219 вожатых-производственников, 53 руководителя кружков, 43 ше-

фской работе В. П. Стариковым. Она глубоко во всем разобралась, охарактеризовала положительные стороны, вскрыла недостатки.

По отчетам товарищей, информации председателя комиссии и их обсуждению стало ясно, что мастер З. Шайхутдинов и зам. партгрупорга В. А. Исаков работают в тесном контакте, по единому плану. Они и коммунисты группы умеют дойти до каждого человека, знают его жизнь, интересы, поведение за пределами проходной и, если надо, вовремя поправляют человека. В бригаде проводятся все запланированные культурно-массовые мероприятия, организуются коллективные выезды на отдых. А вот в бригаде А. М. Федюкова дело поставлено далеко не так. Мы видим сейчас, что надо потребовать от мастера и партгрупорга и в чем им помочь.

За год на заседаниях бюро пройдут такие отчеты всех мастеров и партгрупоргов и именно с такой подготовкой. Намечено обобщить для распространения опыт работы лучших из них. Для нашего цеха это особенно важно, ибо еще далеко не изжиты нарушения трудовой и общественной дисциплины и потери рабочего времени.

Пересмотрен список резерва на выдвижение инженеров и техников, усилена организаторская работа с резервом, проверка его на практических делах. На это нас серьезно натолкнуло партийное собрание, которое в середине августа прошлого года обсуждало неудовлетворительную работу коллектива стана «250» № 2 и стоящие перед ним задачи по выполнению производственной программы. Приведу только один пример.

Тогда мастер производства Р. Х. Шаймухаметов был в резерве на выдвижение старшим мастером. Однако его пришлось даже от должности мастера освободить за плохие организаторские способности, неумение и нежелание наладить взаимоотношения с коллективом, опираться на партийную и профсоюзную группы. Теперь уж если кто включен в резерв на выдвижение, так это обоснованно. И с резервом ведется планомерная работа.

Коллектив цеха успешно выполнил социалистические обязательства по достояной встрече 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина. Принял новые, дополнительные в честь Дня металлурга и решил продлить ударную ленинскую вахту до конца года. Успех дела и впредь будут решать кадры. Значит, не снимается партийная забота об их подготовке, обучении и воспитании.

А. ТОЛОКНОВ,
секретарь партийной организации проволочно-штрипсового цеха.

В П Р О В О Л О Ч Н О - Ш Т Р И П С О В О М цехе с 1974 года началось ошутливое обновление кадров. Продолжается оно и в настоящее время. За этот период только на заслуженный отдых ушло 157 кадровых рабочих и инженерно-технических работников. Уходят люди, пришедшие на производство в военные и первые послевоенные годы и отдавшие ему 30—40 лет. Не исключать полностью текучести кадров и по другим уважительным причинам.

Следовательно, без притока молодежи не может нормально действовать наш цех, равно как и другие. В наш коллектив ежегодно в среднем вливается

Партийная ЖИЗНЬ

ПЕРВЕЙШАЯ ПАРТИЙНАЯ ЗАБОТА

около 50 новичков. В основном — это выпускники профессионально-технического училища, техникума и института. И сегодня у нас свыше 35 процентов всего коллектива — молодые рабочие.

Если воспитание и повышение профессионального мастерства рабочих и ИТР среднего звена в цехе всегда было делом постоянным, то такое обновление коллектива требует к нему неравномерного внимания и заботы партийной и общественных организаций, хозяйственного руководства. Анализируя, как они осуществляются на практике, мы видим положительные результаты слагаемых комплекса нашей работы, а также упущения и имеющиеся недостатки.

Утвердилась, стала традиционной в стране любая новичка. Если он выпускник учебного заведения, представляется коллективу, куда направляется работать. Происходит обстоятельное взаимное знакомство. Когда новичок приходит со стороны, через отдел кадров, рекомендации о его приеме и куда именно, или отказе, тоже после обстоятельного знакомства, дает совет бригады. В том и другом случае при необходимости закрепляется наставник. Бывает, что необходимости в наставнике нет. В этом случае такого новичка под контроль берет совет бригады.

В цехе солидный отряд наставников — 140 человек. Партийная, профсоюзная организации, администрация уделяют этому движению неослабное внимание и выработали определенный подход к контролю за ним и его оценке. Вот как это делается с самого начала.

После первых десяти дней работы новичок приходит к начальнику цеха сдавать экзамен по знанию правил техники безопасности и охраны труда. Приходит не один — вместе с мастером и своим наставником. На экзамене при-

сутствуют представители партийного бюро, комитет профсоюза и комсомола. Экзаменуют, конечно, не только новичка, но и наставника с мастером. Знакомится с наметками их плана профессионального обучения молодого рабочего, передачи ему навыков, воспитания, приобщения к общественной жизни коллектива. Высказываются пожелания, даются советы молодому рабочему, а потом и его наставнику и мастеру.

Проходит определенное время — наступает второй этап контроля и оценки деятельности наставника. На заседании квалификационной комиссии, где решается вопрос о присвоении

мастер стана «250» № 1 А. В. Городецкий, авторитетный в цехе человек, хорошо знающий производство. Входят в отдел рабочие, представители администрации, общественных организаций. Любое заявление работника на увольнение по собственному желанию они рассматривают на заседании. Начальник цеха без ведома общественного отдела кадров не подпишет заявление на увольнение. Бывает, после беседы на заседании в этом отделе человек меняет свое решение, остается в коллективе, и улаживаются какие-то недоразумения, конфликты во взаимоотношениях руководителей с подчиненными.

И все же, должен сказать, опубликованное в январе нынешнего года постановление ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве» подсадало нам многие направления в этой работе, наделило на более требовательное отношение к ней партийную организацию. Прежде всего мы довели постановление до всех трудящихся, разъяснили им каждое его положение и требование.

На заседаниях партийного бюро и раньше заслушивались отчеты мастеров и партгрупоргов о состоянии воспитательной работы в коллективах и личном участии в ней этих руководителей. Но эффект получался мизерный, не были отчеты побуждением к коренному улучшению дела. Потому что проводились они без должной подготовки и сводились к констатации фактов.

Во исполнение постановления нашего февральского партсобрания недавно на заседании бюро совсем по-другому прошли отчеты мастеров З. Шайхутдинова и А. М. Федюкова, партгрупорга А. И. Жука и заместителя партгрупорга В. А. Исакова. Их обсуждение не свелось к констатации фактов, а было принципиальным и глубоким. Потому что готовила вопрос специальная комиссия, возглавляемая заместителем секретаря парт-

организации по идеологии

На уровень требований производства!

УЧАТСЯ РУКОВОДИТЕЛИ

Существующая на комбинате система повышения деловой квалификации инженерно-технических работников охватывает все уровни руководящего звена. В 1976—78 годах все руководящие работники — директор, его заместители, главные специалисты, начальники производств, цехов, лабораторий, отделов — учились в филиале вечернего университета марксизма-ленинизма, организованном при комбинате. Было изучено шесть дисциплин: актуальные проблемы марксистско-ленинской теории, актуальные проблемы научного коммунизма, социальная психология, педагогика производственного коллектива, труд руководителя и основы советского законодательства.

Все слушатели (свыше 100 человек) сдали предусмотренные экзамены и зачеты, им выданы дипломы о получении высшего политического образования.

В 1978 году с целью дальнейшего повышения деловой квалификации руководителей производств и цехов на комбинате образован университет управления производством. Для чтения лекций в нем приглашались академик А. Г. Агосибеян, профессора и преподаватели Академии народного хозяйства СССР, преподаватели Центрального института повышения квалификации руководителей и инженерно-технических работников МЧМ СССР.

Главное внимание в повышении квалификации руководителей уделяется практической направленности обучения. С этой целью организованы семинарские занятия, которые проводит директор комбината, его заместители и руководители основных функциональных отделов. Образовано девять семинарских групп (по технологическому принципу).

На этих занятиях разбираются конкретные производственные вопросы (ситуации), то есть они прово-

дятся в форме деловой игры. Начальники цехов, отвечая на задания (вопрос) руководителя семинара, обмениваются опытом, мнением. В заключение по тому или иному вопросу выработывается единое коллективное мнение (ответ).

Семинарские занятия положены в основу проведения занятий и с заместителями начальников производств, цехов. Занятия с ними проводят заместители начальников основных функциональных отделов комбината. В частности, лекции читали заместитель директора комбината Ф. И. Пивоваров, начальник отдела кадров Б. И. Буйвид, заместитель начальника отдела кадров В. И. Какофин.

В 1979—80 учебном году заместители изучали курс «Совершенствование хозяйственного механизма». Лекции читал кандидат экономических наук, заведующий кафедрой политэкономии горно-металлургического института И. Г. Ушеров. Семинарские занятия проводили специалисты комбината: заместители начальника планово-экономического отдела Т. П. Романовский, В. И. Свердлович, заместитель начальника технического отдела Е. Н. Семенов, заместитель начальника ОНОТИЗ Д. Т. Яременко.

Большинство слушателей с должной ответственностью относились к занятиям, регулярно посещали их, принимали активное участие в семинарах.

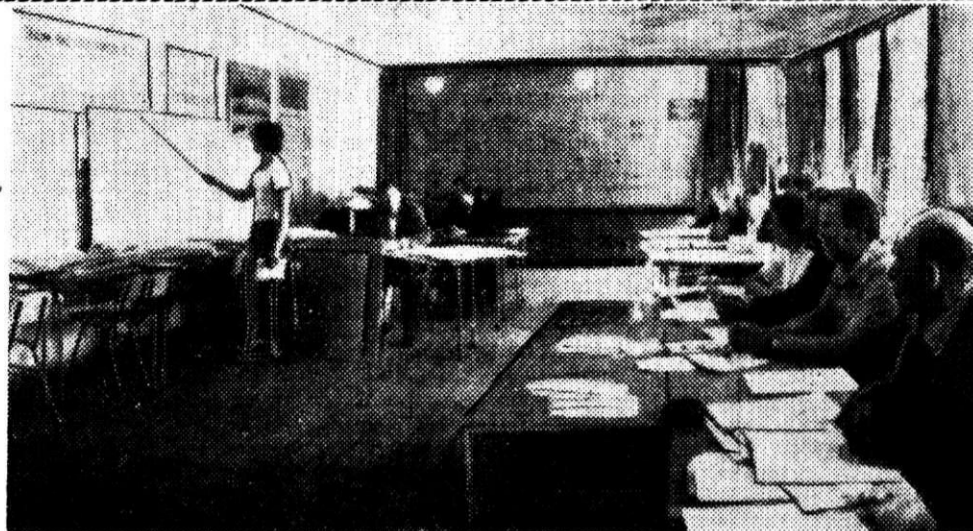
Но были, к сожалению, и другие примеры. Очень плохо посетили занятия в университете заместители начальников цехов горно-обогатительного и коксохимического производств, доменного цеха, цехов сталеплавильного передела. Совсем не посещали занятия заместители главного энергетика комбината.

Г. МАРЧЕНКО,
старший инженер
отдела технической
обучения.

При отделе технического обучения и в цехах оборудованы десятки технических кабинетов и учебных классов, в которых трудящиеся приобретают глубокие знания по той или иной специальности.

На снимке: идут занятия в технической школе железнодорожного транспорта.

Фото В. ВАСИЛЬЕВА,
фотографа отдела научно-технической информации комбината.



Рабочий овладевает экономикой

Повышение эффективности производства — одна из центральных задач экономической политики партии. Выполнить эту задачу можно при непосредственной заинтересованности и понимании этого вопроса рабочими массами. Поэтому на комбинате такое серьезное внимание уделяется повышению экономического образования трудящихся. С 1974 года при отделе технического обучения создана школа экономического образования, в которой 8700 человек прослушали курс «Основы экономических знаний». Занятия в ней ведут три штатных преподавателя по экономике. При обучении ставится конкретная цель: довести до каждого слушателя необходимость экономного расходования сырья, материалов, электроэнергии, улучшения качества продукции, поиска резервов роста производительности труда.

Рабочие занимаются с отрывом от производства в течение пяти дней по типовой утвержденной учебной программе, которая включает четырнадцать тем: «Наша социалистическая экономика», «Пятилетка эффективности и качества», «Социалистическое предприятие и трудовой коллектив» и т. д.

Изучаемые темы охватывают все экономические стороны деятельности предприятия. Много внимания уделяется экономической политике партии, воспитанию коммунистического отношения к труду.

Основной метод обучения — лекции, которые чередуются с практическими занятиями. Закрепление пройденного материала идет с помощью просмотра диафильмов, слайдов. В распоряжении преподавателей и учащихся имеется большое количество учебной литературы, эпидиаскоп.

При формировании группы нет разбивки по специальности рабочих, а основные положения курса раскрываются на примерах из трудовой деятельности комбината. На практических занятиях по каждой из изучаемых тем мы стараемся увязать изложенный на лекции материал с фактами из практики работы цеха, в котором работают слушатели. И всегда в этих случаях завязывается живой и полезный разговор. Ну, например, по таким вопросам, как распределение фонда мастера, обеспечение рабочих мест сырьем, система материального стимулирования труда и т. д.

Нравится нам, что основная масса слушателей воспринимает лекции очень внимательно и заинтересованно. Затрагиваемые производственные вопросы очень близки людям, они хотят разобраться в системе планирования, нормирования труда, стремятся разобраться в экономической политике партии. Доводя до их сведения все эти сложные вопросы и убеждаясь в том, что тебя понимают, невольно испытываешь большое удовлетворение.

Заниматься нашим слушателям нелегко: людям, привыкшим к физической работе, трудно сидеть за партой весь день. А задача — не просто просидеть девять часов, а следить за мыслью преподавателя, составить конспект.

К концу обучения нам очень важно знать, что почерпнули слушатели из занятий. Это самая серьезная оценка нашего труда. С этой целью мы проводим анкетирование, просим высказать замечания по курсу обучения, предложения о том, что нужно сделать на рабочем месте слушателя для повышения эффективности производства и т. д. На предложенные вопросы мы получаем четкие содержательные ответы.

Например, рабочий цеха металлоконструкций пишет в своей анкете: «В зимний период сортовой металл нужно завозить в цех: иначе трудно маркировать его, так как ручки с краской замерзают».

Рабочий коксового цеха № 2 отмечает: «Построить склад для хранения кирпича, так как под открытым небом кирпич под воздействием влаги и мороза разрушается; механизировать труд подсобных рабочих при кладке и ремонте коксовых печей».

После прохождения курса рабочие сдают зачеты в школе, получают зачетную карточку и идут в свой цех, где получают консультации у инженерно-технических работников по конкретному материалу своего рабочего места. Окончательный экзамен по курсу сдается цеховой квалификационной комиссией.

Скоро школа будет переведена в новое помещение, для занятий выделено два просторных класса, которые сейчас оборудуются. Это несомненно послужит дальнейшему повышению уровня обучения.

В. ХОТИМЦОВА,
И. САПОЖНИКОВА,
преподаватели экономической школы.

— ШКОЛА — ГПТУ

ний, инженер ЦЗЛ Н. З. Абсалымов, старший мастер-электрик В. М. Пузилов и другие.

Важное место в работе по профориентации занимают экскурсии школьников в цехи комбината, ГПТУ, ДЮТ и музей, а также классные часы, уроки мужества и трудовой славы, встречи, беседы слеты.

За восемь месяцев текущего учебного года в составе экскурсий на комбинате побывало 35 128 учащихся, в ГПТУ — 11 908, в ДЮТе и музее — 8287 учащихся. Проведено более 220 мероприятий по профориентации с охватом около 80 тысяч ребят.

Особенно хорошо организовывали экскурсии своих подшефных ЛППЦ № 1, кислородно-компрессорное производство, паросиловой цех, ремонтно-строительное управление, сортопрокатный цех, заводоуправление, копровый цех № 1, аглоцех № 1. Ниже своих возможностей работали в этом направлении коллективы ЛППЦ № 2 и 4, КХП, доменного цеха, цеха подготовки составов.

С начала учебного года в пяти базовых профтех-

училищах комбината создано 12 групп трудового обучения учащихся 9-х классов из девяти школ по профессиям слесаря, электромонтера, столяра, электромонтера КИП, токаря, химика-лаборанта. Всего в эти группы зачислено 295 учащихся, программа обучения рассчитана на два года. Кроме того, создано 49 групп трудового обучения и профориентации восьмиклассников с охватом 1025 учеников, из которых 647 — из школ, подшефных комбинату.

К работе по трудовому обучению и профориентации привлечена (по хозяйству) общественная лаборатория горно-металлургического института по главе с доцентом, кандидатом педагогических наук А. Р. Гинабургом. Лаборатория исследует содержание трудового обучения, воспитания и профориентации учащихся 8-х классов, проводит анализ занятий, изучение работы в училищах по трудовому обучению, изучает отношение восьмиклассников к рабочим профессиям, разрабатывает технические материалы (учеб-

ные карты, профессиограммы, контрольные карты и т. п.).

С середины января нынешнего года в открывшемся учебно-производственном комбинате Левобережного района в восьми группах начали проходить трудовое обучение еще 250 учащихся из шести подшефных школ по профессиям слесаря, токаря, электромонтера, штукатура-маляра, оператора вычислительной техники, химика-лаборанта и чертежника.

С прошлого года по инициативе мебельного цеха и школы № 14 в цехе начали проходить трудовое обучение по профессиям наборщика строганого и лушеного шпона, станочника-строгальщика и столяра 125 учащихся 9—10-х классов. А учащиеся тех классов школ № 5, 8, 21, 39 и некоторых других раз в неделю проводят трудовые дни в своих цехах-шефах — ЛППЦ № 1, обжимном № 1, аглоцехе № 1, огнеупорном производстве и механическом цехе.

В этом году комбинат уже третий раз примет в

свои цехи девятиклассников на четырехнедельную летнюю практику. Предполагается, что ее пройдут на комбинате юноши и девушки не только наших подшефных, но и других школ. В 1978—79 учебном году практику прошло 627 учащихся (433 юноши и 194 девушки), в этом учебном году их число возрастет до 1033 (630 юношей и 403 девушки).

Практика будет проходить с учетом избранного профиля по трудовому обучению. Руководители цехов сейчас заканчивают подготовку к ее проведению.

Вторая, не менее важная задача к началу лета — подготовка Молочно-овощного, Тепло-садового совхозов, цеха благоустройства и управления по ремонту и строительству дорог УИЖКХ к приему учащихся на весь летний период для проведения посадочных, прополочных и благоустроительных работ.

Всю работу по профориентации и трудовому воспитанию школьников координирует совет по профориентации комбината. Он же проводит учебу актива,

обмен опытом, осуществляет контроль. Так, в январе нынешнего года на базе школы № 8 была организована учебная предпринимательская практика. С целью проверки состояния шефской работы совет провел за восемь месяцев четыре заседания, на которых заслушивались руководители ряда цехов, председатели цеховых советов, заведующие детскими отделами Дворцов культуры, работники Дома юных техников.

Об эффективности всех этих усилий можно судить по таким цифрам. В прошлом учебном году в училища ММК поступило 750 учащихся школ, в том числе 424 выпускника подшефных школ комбината. На сегодняшний день уже 184 учащихся подали заявления в наши ГПТУ.

Вместе с тем следует отметить, что в постановке профориентационной работы и работы по трудовому воспитанию еще немало промахов и недостатков. Можно ли мириться, например, с тем, что коллективы большинства цехов не выделили в подшефные школы шефнаставников, не закрепили их за трудными подрост-

ками, не направили комсомольцев-активистов в отряды «Держинцев»? В отдельных школах не все классы охвачены шефством производственных бригад, многие вожаки-производственники не проявляют активности. В ряде школ плохо работают кружки детского технического творчества, не созданы учебно-методические кабинеты по профориентации, кабинеты труда начальных классов, плохо оборудованы мастерские.

Инженерно-педагогические коллективы базовых ГПТУ ослабили работу по пропаганде рабочих профессий. Главные специалисты, руководители цехов и отделов меньше стали уделять внимания укреплению материально-технической базы школ и училищ.

Устранение этих недостатков является залогом дальнейшего усиления связи производственных коллективов с подшефными школами, улучшения всех форм профориентационной работы и трудового воспитания учащихся.

В. МАЯНОВ,
инженер-методист по профориентации и трудовому воспитанию отдела технического обучения.

По многочисленным просьбам наших читателей мы попросили начальника отдела кадров Б. И. Буйвида рассказать о новых правилах ношения государственных наград СССР.

О ПРАВИЛАХ НОШЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ НАГРАД

— Согласно правилам ношения орденов, медалей СССР, орденов лент и лент медалей на планках и других знаков отличия, утвержденным Указом Президиума Верховного Совета СССР от 28 марта 1980 года, при ношении государственных наград СССР соблюдаются следующие правила.

Знак особого отличия — медаль «Золотая Звезда» Героя Советского Союза и золотая медаль «Серп и Молот» Героя Социалистического Труда носят на левой стороне груди над орденами и медалями.

При ношении двух и более знаков особого отличия они прикрепляются к одежде раздельно в один ряд, располагаясь справа налево с промежутками в 10 мм между боковыми концами звезд в следующей последовательности: медаль «Золотая Звезда», золотая медаль «Серп и Молот». Знаки особого отличия одного наименования размещаются в порядке времени награждения.

Орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Красного Знамени, орден Трудового Красного Знамени, орден Дружбы народов, орден «Знак Почета», орден Славы I степени, орден Славы II степени, орден Славы III степени, орден Трудовой Славы I степени, орден Трудовой Славы II степени, орден Трудовой Славы III степени носят на левой стороне груди.

При ношении двух и более из перечисленных орденов пятиугольные колодки их соединяются в ряд на общей планке. Ордена располагаются в ряд справа налево в порядке перечисления их.

Орден «Мать-героиня» носит на левой стороне груди и при наличии других орденов и медалей размещается над ними, а при наличии знаков особого отличия — медали «Золотая Звезда» и золотой медали «Серп и Молот» — левее их.

Орден «Материнская слава» I, II и III степени носит на левой стороне груди и располагается справа налево в порядке старшинства степеней, а при наличии других орденов и медалей размещается над ними.

Орден Суворова I степени, орден Ушакова I степени, орден Кутузова I степени, орден Нахимова I степени, орден Богдана Хмельницкого I степени, орден Суворова II степени, орден Ушакова II степени, орден Кутузова II степени, орден Нахимова II степени, орден Богдана Хмельницкого II степени, орден Суворова III степени, орден Кутузова III степени, орден Богдана Хмельницкого III степени, орден Александра Невского, орден Отечественной войны I степени, орден Отечественной войны II степени, орден Красной Звезды, орден «За службу Родине в Вооруженных Силах СССР» I степени, орден «За службу Родине в Вооруженных Силах СССР» II степени, орден «За службу Родине в Вооруженных Силах СССР» III степени носят на правой стороне груди.

При ношении двух и более из перечисленных орденов они располагаются в ряд слева направо с промежутками по 5 мм между боковыми концами звезд в порядке перечисления орденов. Ордена одного наименования и одинаковой степени размещаются рядом в порядке времени награждения. Ордена, не умещающиеся в один ряд, переносятся во второй, последующие ряды, располагаясь ниже первого, и размещаются в них слева направо в указанной очередности.

Все медали СССР, кроме медалей «За отличие в воинской службе» I и II степени, носят на левой стороне груди и располагаются после орденов.

При ношении на левой стороне груди двух и более медалей, а также при ношении медалей вместе с орденами их пятиугольные колодки соединяются в ряд на общей планке. Медали располагаются после орденов в ряд справа налево в следующей последовательности: медаль «За отвагу», медаль Ушакова, медаль «За боевые заслуги», медаль Нахимова, медаль «За трудовую доблесть», медаль «За трудовое отличие», медаль «Партизану Отечественной войны» I степени, медаль «Партизану Отечественной войны» II степени, медаль «За отличие в охране государственной границы СССР», медаль «За отлич-

ную службу по охране общественного порядка», медаль «За отвагу на пожаре», медаль «За спасение утопающих», медаль «За оборону Ленинграда», медаль «За оборону Москвы», медаль «За оборону Одессы», медаль «За оборону Севастополя», медаль «За оборону Сталинграда», медаль «За оборону Киева», медаль «За оборону Советского Заполярья», медаль «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.», юбилейная медаль «Двадцать лет победы в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.», юбилейная медаль «Тридцать лет Победы в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.», медаль «За победу над Японией», медаль «За взятие Будапешта», медаль «За взятие Кенигсберга», медаль «За взятие Вены», медаль «За взятие Берлина», медаль «За освобождение Белграда», медаль «За освобождение Варшавы», медаль «За освобождение Праги», медаль «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.», медаль «Ветеран труда», медаль «Ветеран Вооруженных Сил СССР», медаль «За укрепление боевого содружества», медаль «За восстановление предприятий черной металлургии юга», медаль «За восстановление угольных шахт Донбасса», медаль «За освоение целинных земель», медаль «За строительство Байкало-Амурской магистрали», медаль «За преобразование Нечерноземья РСФСР», медаль «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири», юбилейная медаль «XX лет РККА», юбилейная медаль «30 лет Советской Армии и Флота», юбилейная медаль «40 лет Вооруженных Сил СССР», юбилейная медаль «50 лет Вооруженных Сил СССР», юбилейная медаль «60 лет Вооруженных Сил СССР», юбилейная медаль «50 лет советской милиции», медаль «В память 800-летия Москвы», медаль «В память 250-летия Ленинграда».

Юбилейная медаль «За доблестный труд (за воинскую доблесть)». В ознаменование 100-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина при ноше-

нии вместе с орденами и медалями, размещенными на общей планке, располагается левее и выше общей планки, но ниже медалей «Золотая Звезда» и золотой медалей «Серп и Молот», а при отсутствии указанных знаков особого отличия — на их месте.

Медаль «Медаль материнства» I и II степени при наличии орденов и других медалей размещается рядом с ними или ниже их.

Медаль «За отличие в воинской службе» I и II степени носят на правой стороне груди и располагается слева направо в порядке старшинства степеней. При наличии орденов медаль размещается ниже орденов.

Орденские ленты и ленты медалей на планках при ношении их без орденов располагаются на левой стороне груди справа налево в такой же последовательности, как ордена и медали.

Ленты к медали «Золотая Звезда», золотой медали «Серп и Молот» отдельно от медалей не носят. Медаль «Медаль материнства» I и II степени ленты на планке не имеет.

Золотая медаль лауреата международной Ленинской премии «За укрепление мира между народами», почетный знак лауреата Ленинской, Государственной премии СССР, нагрудный знак к почетному званию СССР носят на правой стороне груди и располагаются выше орденов.

Знаки ранения располагаются на правой стороне груди выше орденов.

Нагрудные знаки депутатов Советов народных депутатов носят на левой стороне груди. Все другие нагрудные знаки и значки носят на правой стороне груди и располагаются ниже орденов и медалей.

Ордена и медали иностранных государств носят ниже орденов и медалей СССР. Ордена и медали, прикрепленные на лентах, размещаются на левой стороне груди, а без лент — на правой стороне груди награжденного.

Ленты иностранных орденов и медалей носят на отдельных планках ниже планок орденских лент и медалей СССР.

Беседу записала Т. ТРУШНИКОВА.



В цирковом коллективе Дворца культуры имени Ленинского комсомола с увлечением занимаются и школьники, и учащиеся ГПТУ, и рабочие. Руководит коллективом большой энтузиаст Галина Петровна Наливайко, сумевшая привить своим подопечным любовь к цирковому искусству. Самодеятельные артисты этого коллектива часто выступают в цехах комбината, в клубах по месту жительства, принимают участие в больших праздничных концертах.

На снимке: выступают юные акробаты. Фото Т. Акуньянова.

УДАЧНЫЙ ДЕБЮТ

В Сочи завершился двухдневный традиционный матч по легкой атлетике сборных команд РСФСР, Украины, Москвы и Ленинграда. За сборную команду РСФСР выступал представитель ДСО «Труд» комбината мастер спорта Н. Широков (тренер В. С. Жигалев). В споре с сильнейшими среднеазиатскими бегунами в беге на 800 метров Николай Широков одержал победу. Он преодолел дистанцию за 1 минуту 47,6 секунды, оставив позади члена сборной команды СССР А. Решетняка (Украина) и мастера спорта из Ленинграда А. Литвинова, занявших соответственно второе и третье места.

В. САМОДЕЛОВ, судья всесоюзной категории.

ПРИГЛАШАЕМ ПОСЕТИТЬ

1 ИЮНЯ
Танцевальный зал Дворца культуры имени С. Орджоникидзе. 20.00. Танцевальный вечер для молодежи. Там же. Концертный зал. 10.30. Праздник для детей, посвященный Дню защиты детей. Дворец культуры имени Ленинского комсомола. 11.00. Сеанс митинг, посвященный Дню защиты детей.

2 ИЮНЯ
Детский клуб «Сокол». 19.00. Концерт, посвященный Дню защиты детей. Малый зал Дворца культуры имени С. Орджоникидзе. 10.00. Семинар для старшеклассников по спортивному ориентированию.

4 ИЮНЯ
Парк культуры металлургов. 19.00. Лекторий «Планета Земля». «Из дальних странствий возвратись». Там же. 20.00. Танцевальный вечер для молодежи. Стадион «Малютка». 20.00. Танцевальный вечер для молодежи.

5 ИЮНЯ
Гостиная Дворца культуры имени С. Орджоникидзе. 17.00. Заседание клуба ветеранов. Детский клуб «Подорожник». 15.00. Кинолекторий «Шагами пятилеток наша страна к коммунизму идет».

6 ИЮНЯ
Парк культуры металлургов. 20.00. Танцевальный вечер для молодежи. Стадион «Малютка». 20.00. Танцевальный вечер для молодежи.

Культкомиссия профкома.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

30 мая во Дворце культуры металлургов имени С. Орджоникидзе проводится вечер пропагандистов, посвященный окончанию 1979—1980 учебного года.

В программе вечера: поздравление и награждение пропагандистов, постановка «Эшелон» в исполнении коллектива народного театра.

Начало вечера в 18 часов 30 минут. Приглашаются все желающие.

ПРИГЛАШЕНИЕ НА ВСТРЕЧУ ВЫПУСКНИКОВ

Магнитогорский индустриальный техникум приглашает выпускников 1955 года на традиционную встречу, которая состоится 7 июня 1980 года в 14 часов в актовом зале техникума.

Справки по телефону 7-61-96.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО

Коллектив копрового цеха № 1 глубоко скорбит по поводу безвременной кончины ЗАЙЦЕВОЙ Анны Михайловны и выражает искреннее соболезнование семье и родственникам покойной.

Коллектив цеха КИП и автоматки глубоко скорбит по поводу смерти участника Великой Отечественной войны ЧЕБАТКОВА Михаила Лукьяновича и выражает искреннее соболезнование семье и близким покойного.



ЧЕТВЕРГ, 29 мая
Шестой канал
8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. «Отзовитесь, горнисты!». 9.30. «Государственная граница». Телевизионный многосерийный художественный фильм. Фильм 1-й. «Мы наш, мы новый...». 2-я серия. 20.30. «Время». 21.05. «Музыкальная жизнь». Телевизионный журнал. 22.20. «Сегодня в мире».

Двенадцатый канал
ЧСТ. 19.00. Челябинские новости. 19.20. «Вам, челябинцы». Концерт. 20.00. «Где закаляется сталь». Телевизионный фильм Челябинский студий телевидения. 20.30. Вечерняя сказка малышам.

17.30. «Ленинский университет миллионов». «С именем Ленина». В. И. Ленин о защите социалистического Отечества. 18.00. «Веселые нотки». 18.15. «Сегодня в мире». 18.30. «Жизнь науки». 19.15. Поэт народный артист СССР Д. Гнатюк. 19.25. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Государственная граница». Фильм 1-й. «Мы наш, мы новый...». 2-я серия. 20.30. «Время». 21.05. «Музыкальная жизнь». Телевизионный журнал. 22.20. «Сегодня в мире».

ПЯТНИЦА, 30 мая
Шестой канал
8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. «Творчество юных». 9.35. «Государственная граница». Телевизионный многосерийный художественный фильм. Фильм 1-й. «Мы наш, мы новый...». 2-я серия. 10.40. «Чумачки радости». Фильм-концерт. 11.20 и 14.00. Новости. 14.20. К Международному дню защиты детей. Программа Документальных

фильмов. 15.10. «Родная природа». 15.30. «Поэзия». Е. Шевелева. 16.00. «Москва и москвичи». 16.30. Концерт. 16.55. «Горизонт». 17.30. Премьера телевизионного документального фильма «Принимаю решение». 18.00. «Знаменосцы трудовой славы». 18.15. «Сегодня в мире». 18.30. «Их знали только в лицо». Художественный фильм. 20.00. «Эрмитаж». «Искусство средних веков». 20.30. «Время». 21.00. Кубок СССР по футболу. Полуфинал. «Динамо (Тб.)» — «Динамо» (Киев). 2-й тайм. 21.45. «Сегодня в мире». 22.00. Кубок СССР по футболу. Полуфинал. «Спартак» (Москва) — «Шахтер» (Донецк). 2-й тайм.

Двенадцатый канал
ЧСТ. 18.00. Челябинские новости. 18.20. «Признание».

15.10. «Родная природа». 15.30. «Поэзия». Е. Шевелева. 16.00. «Москва и москвичи». 16.30. Концерт. 16.55. «Горизонт». 17.30. Премьера телевизионного документального фильма «Принимаю решение». 18.00. «Знаменосцы трудовой славы». 18.15. «Сегодня в мире». 18.30. «Их знали только в лицо». Художественный фильм. 20.00. «Эрмитаж». «Искусство средних веков». 20.30. «Время». 21.00. Кубок СССР по футболу. Полуфинал. «Динамо (Тб.)» — «Динамо» (Киев). 2-й тайм. 21.45. «Сегодня в мире». 22.00. Кубок СССР по футболу. Полуфинал. «Спартак» (Москва) — «Шахтер» (Донецк). 2-й тайм.

Двенадцатый канал
ЧСТ. 18.00. Челябинские новости. 18.20. «Признание».

Передача о сельской группе народного контроля учебно-хозяйства ЧИМЭСХ.
МСТ. 18.30. Новости. 18.45. Культура быта. 19.15. Киножурнал.
ЧСТ. 19.25. «Внимание! Клеветной энцефалит». 19.35. «Бесконечность». Телевизионный художественный фильм. 20.20. Вечерняя сказка малышам. 20.30. «Спорт — наш друг!».
ЦТ. 21.00. «Клуб кинопутешествий». 22.00. Челябинские новости. 22.15. «Суть дела». Передача 3-я. О рациональном использовании трудовых ресурсов. 22.45. Н. Римский-Корсаков — «Шехерезада». 23.40. Дерево для деревянных башмаков». Телевизионный художественный фильм. 2-я серия (Италия).

Спишите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС:
ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98; 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолaborатория — 3-47-04.