

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 69 (6500)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 12 июня 1980 года
Цена 2 коп.



ГОД ЛЕНИНСКИЙ, ТРУД УДАРНЫЙ!

Металлурги — селу ПОЧИНУ — ПОДДЕРЖКУ

Лето пока не приносит радости труженикам Молочно-овощного совхоза. В этом подсобном хозяйстве комбината поголовье крупного рогатого скота достигло 5,6 тысячи, на фермах содержится 13 тысяч свиней. Вырастить такое поголовье, содержать его, довести до высокого убойного веса само по себе не просто. Дело, однако, осложняется тем, что погода уже который год не благоприятствует животноводам. Вот и сейчас совхоз испытывает нехватку кормов. На пастбищах недостает влаги, дождей выпадает ниже нормы, и травы сохнут, не идут в рост.

При сложившемся положении особенно ценной представляется инициатива, с которой выступил коллектив ЖКО № 2 с подведомственными ему домоуправлениями. Работники этой коммунальной службы решили накосить и сдать в Молочно-овощной совхоз по 150 килограммов травы на каждого работающего.

Почин получил одобрение в управлении, парткоме, профкоме, комитете ВЛКСМ комбината и рекомендован к широкому распространению во всех цехах, отделах и службах. Серьезно отнестись к заготовке зеленых кормов — значит не допустить падежа скота, потерь мясной и молочной продукции для предприятий общественного питания комбината.

К. ЛЕОНИДОВ.

ПОЗАВЧЕРА на металлургическом комбинате начал свою работу четырехдневный семинар руководителей предприятий по изучению, обобщению и внедрению передового производственного опыта предприятий Всесоюзного производственного объединения «Союзметаллургпром» — победителей во Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства, качества работы и успеш-

ного выполнения государственного плана и взятых социалистических обязательств на 1980 год.

С приветственным словом к гостям обратился Н. В. Урцев.

Затем участники семинара прослушали доклады руководителей ММК: директора комбината Л. В. Радюкевича — «Организация труда директора комбината, стиль и методы управ-

водственного отдела М. Г. Тихоновский, начальник отдела технического обучения А. П. Прохоренко и начальник ОНТИ А. М. Лапин.

Из прослушанных докладов участники семинара узнали, в частности, о том, как на комбинате осуществляется анализ хода и результатов производственно-хозяйственной деятельности, контроль за ходом капитального строительства и реконструкции, организация ремонтов, выполнение заказов потребителей и внутриотраслевых кооперативных поставок, подготовка предприятия к работе в зимних и летних условиях, коммерческо-финансовая работа, техническое и экономическое обучение кадров, наставничество, научно-техническая информация, распространение передового опыта.

Сегодня с докладами на семинаре выступают заместитель директора комбината по транспорту М. А. Марфин, заместитель главного инженера по технике безопасности Ф. Д. Аврамко и начальник ОНОТИЗ Г. С. Андронов. Они расскажут об организации работы возглавляемых ими служб.

Сообщения о внедрении передового опыта руководства производством и коллективом на своих предприятиях сделают также директор «Амурстали» Л. С. Рожко, директора Ашиновского и Косогорского металлургических заводов А. К. Соловков и В. И. Мартынов.

В заключение участники семинара обсудят и примут рекомендации по распространению опыта ММК по руководству производством на всех предприятиях объединения.

Л. РАТЬЕВ.

В Магнитку за опытом

ное выполнение народнохозяйственного плана 1979 года.

В работе семинара участвуют инструктор ЦК КПСС М. С. Тарасенко, второй секретарь горкома партии Н. В. Урцев, первый секретарь Левобережного райкома партии В. И. Кушнарев.

В день открытия семинара его участники ознакомились с работой цехов и отделов комбината.

11 июня семинар продолжил свою работу. С сообщением на нем выступил руководитель семинара, главный инженер «Союзметаллургпрома» А. Н. Глазов, рассказавший о задачах руководителей хозяйственных и общественных организаций предприятий по внедрению пере-

ления производством и коллективом»; заместителя директора комбината Ф. И. Пивоварова — «Подбор и расстановка кадров»; главного инженера комбината Ю. В. Яковлева — «Совершенствование техники и технологии производства»; заместителя секретаря парткома А. Г. Чершинцева — «Воспитательная работа в коллективе комбината»; председателя профкома А. Н. Цыкунова — «Работа по улучшению бытовых условий, выполнению плана социального развития коллектива».

В тот же день с докладами выступили также заместитель директора по капитальному строительству П. Н. Юревич, главный механик комбината А. П. Волков, начальник произ-

СОРЕВНОВАНИЕ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Общекорбинатский штаб социалистического соревнования сообщает

По итогам минувшей недели победителями признаны коллективы: аглоцеха № 1 (дополнительно к плану произведено 7456 тонн агломерата); мартеновского цеха № 1 (выплавлено сверх плана 3144 тонны стали); листопрокатного цеха № 4 (сверх плана отгружено 6687 тонн металла); листопрокатного цеха № 2 (план по отгрузке продукции перекрыт на 7731 тонну); цеха ремонта металлургических печей № 2 (на ремонте трех групп нагревательных колодцев

экономлено 23 пече-часа); кузнечно-прессового цеха (план выполнен на 103,8 процента); цеха электросетей (обеспечено бесперебойное снабжение потребителей электроэнергией); локомотивного цеха (план ремонта локомотивов выполнен на 106,3 процента).

Среди коллективов агрегатов победителями признаны коллективы доменной печи № 9, мартеновских печей № 1, 15, 31, стана «4500» и пятиклеточного стана.

ФОТОГАЛЕРЕЯ ПЕРЕДОВИКОВ ПЯТИЛЕТКИ



Служба механиков — одно из звеньев, обеспечивающих бесперебойную работу технологической цепочки комбината. Зародившаяся пятьдесят лет назад, она и сейчас является одной из важнейших на комбинате. Здесь выросло много специалистов высокого класса, которые своим трудом обеспечивают своевременное выполнение заказов высокого качества.

Одним из таких тружеников является токарь механического цеха Михаил Никанорович Неповинный. Один из старейших работников цеха, выполнявший задания десятой пятилетки уже в прошлом году, ударник коммунистического труда Михаил Никанорович Неповинный много времени уделяет молодежи, передавая ей свой большой производственный опыт.

Фото Т. Усик.

РАЗВИВАЯ УСПЕХ

3622 тонны огнеупоров сверх плана выдал за пять месяцев коллектив огнеупорного производства. Это больше, чем предусматривалось годовыми социалистическими обязательствами.

Особенно слаженно огнеупорщики поработали в мае, выполнив производственную программу месяца на 102,6 процента. А наивысший процент выполнения плана — 108,9 — у коллектива лонжеритного отделения. Весом сверхплановый взнос также в бригадах отделений экзотермической смеси и теплоизоляционных плит, выполнивших план соответственно на 104,1 и 103,6 процента. Передовые коллективы добились еще лучших результатов. Так, в отделении теплоизоляционных плит бригада № 2, где мастером В. С. Жериков, перекрыла майское задание на 7,3 процента. В формовочном отделении бригада мастера В. М. Моисеева дала сверх плана 300 тонн продукции. В шмотном цехе № 2 четвертая бригада во главе с мастером Г. З. Минулиной выполнила план на 106,2 процента.

В июне коллектив огнеупорного производства развивает майский успех. Продолжая ударную ленинскую юбилейную вахту, огнеупорщики прилагают все силы к тому, чтобы в мартеновских цехах не испытывали нужды в их продукции.

А. БРИЧКО,
наш общественный корреспондент.

♦ ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Три года ждем обещанного...

Коллектив третьего ремонтного участка цеха пути железнодорожного транспорта обслуживает станция Стальная. От его усилий в немалой степени зависит своевременная доставка шихты мартеновским цехам, подача слитков на нагревательные колодцы обжимных станков, сокращение простоев вагонов под грузовыми операциями.

Ремонтники участка к началу июня вместо 4,5 километра, предусмотренных планом, обновили 5 километров желез-

нодорожных путей. Успех весомый. Тон в социалистическом соревновании задает комплексная бригада, руководимая бригадиром пути В. С. Баранчиковым. Этот коллектив отремонтировал и подготовил к работе в зимнее время стрелочные переводы и железнодорожный путь, который протянулся вдоль разрывных площадок мартеновского цеха № 1. Приемная комиссия приняла этот объект с оценкой «хорошо».

Но вот беда — каж-

дый год мартеновцы смывают водой пыль с крыши, в результате путь заваливают грязью и заливают водой. Вода вредно действует на верхнее и нижнее строения пути: преждевременно выходит из строя древесина, ремонт залитых путей требует дополнительных трудовых затрат. Кроме того, не обеспечивается безопасность движения поездов.

Дозорные нашего цеха неоднократно обращались к начальнику первого мартеновского

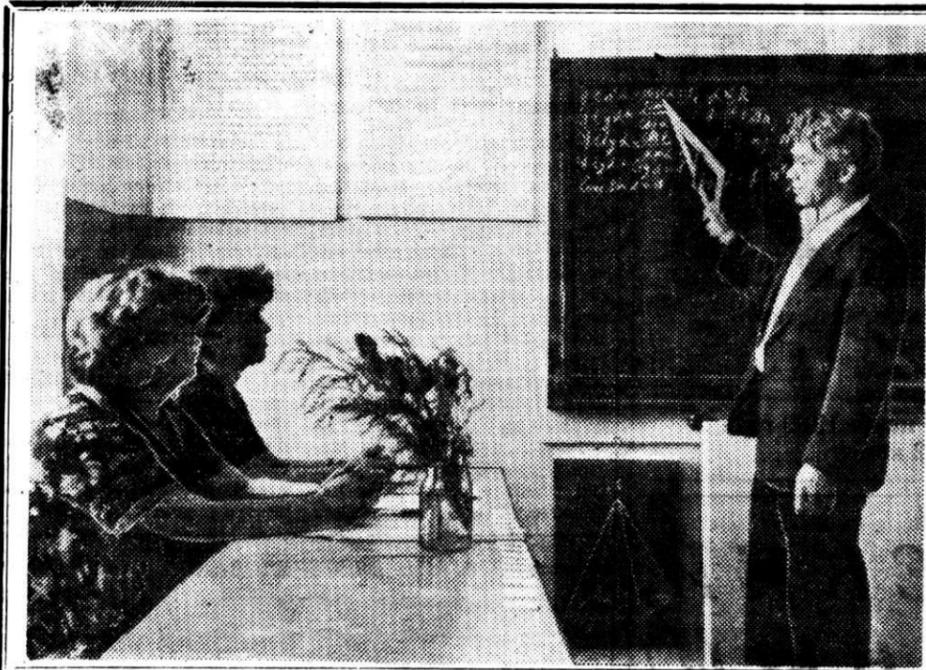
цеха Г. В. Чернушкину и главному сталеплавильщику комбината И. Х. Ромазану с просьбой навести порядок, сделать так, чтобы вода не сбрасывалась на железнодорожный путь во время мойки крыш. Правда, в 1977 году главный сталеплавильщик обещал железнодорожникам изготовить несколько емкостей для сбора воды и дыли во время мойки крыш. Но обещанного ждем уже три года...

Вот и получается, что мартеновцы, не прояв-

ля заботы о сохранности железнодорожных путей, сами себе ставят палки в колеса и доставляют немало излишних хлопот смежникам.

Может быть, народные контролеры первого мартеновского цеха подскажут своим руководителям, как следует относиться к сохранности железнодорожного пути?

В. ЕРУШЕВ,
бригадир цеха пути
ЖДТ, руководитель
поста народного
контроля.



ИДУТ ЭКЗАМЕНЫ

УЧЕБА МЕТАЛЛУРГОВ

Заканчивается горячая экзаменационная пора у выпускников вечерних и очно-заочных школ рабочей молодежи. Сдают экзамены в эти дни и многие металлурги. Скоро более тысячи металлургов получат аттестаты о среднем образовании. Многие вечерники учились все годы на 4 и 5. Приятно, например, будет получить аттестат машинисту крана мартеповского цеха № 1 Л. Маликову, станочнице цеха подготовки производства Т. Болотниковой и другим, чьи оценки в аттестате свидетельствуют о прочных знаниях.

На снимках: экзамен по химии в ЦРМ № 1; перед экзаменом.

Фото Н. Нестеренко.



В постановлении ЦК КПСС о дальнейшем совершенствовании хозяйственного механизма важное значение придается оптимизации форм и методов организации производства и управления им.

В целях распространения передового опыта, достигнутого в этом направлении, с 19 мая текущего года на комбинате в соответствии с приказом директора начал работать постоянно действующий семинар начальников цехов по взаимному изучению опыта управления производством и организации воспитательной работы в цеховых коллективах с медленным сроком обучения.

С 19 по 24 мая семинар прошел на базе первого мартеповского цеха, электроремонтного, металлоконструкций и цеха ремонта металлургических печей № 1. На него были направлены начальники цехов: прокатного № 9 — В. Ф. Рашников, ПТНП — Г. Я. Крестьянинов, водоснабжения — П. М. Семушкин, технологической диспетчеризации — Н. П. Елизаров, ремкуста ГОП — А. А. Панасов, кустового ремонтно-механического цеха КХП — С. П. Грачев и заместитель начальника ЦРМП № 2 Д. И. Бойко.

Наш корреспондент встретился с начальником прокатного цеха № 9 В. Ф. Рашниковым и попросил его поделиться своим мнением о семинаре.

— Прежде всего, Виктор Филиппович, несколько слов о том, как проходил семинар.

— Во-первых, отмечу, что семинарской «аудитории» для меня и начальника производства товаров народного потребления Г. Я. Крестьянинова стал первый мартеповский цех. Считаю, что уже в этом нам крупно повезло, ведь первый мартеповский имеет устойчивую репутацию одного из лучших цехов комбината как по технико-экономическим показателям, так и по части организации работы с людьми.

Что касается формы проведения семинара, то здесь, право, трудно сказать что-либо определенное. Для нас не проводили каких бы то ни было лекций, бесед, разборов — то есть всего того, что подразумевается под семинаром в обычном понимании этого слова. Просто мы бывали на разных участках цеха, встречались с людьми, посещали сменно-встречные собрания, присутствовали на оперативках, селекторных совещаниях, изучали разного рода документацию — словом, старались вникать во все тонкости управления производством и воспитательной работы с коллективом и брать на заметку все, что нам нравилось, до чего мы сами пока еще не додумались и в чем находили рациональное зерно. А «гидами» и учителями при этом у нас были начальник цеха Геннадий Васильевич Чернушкин, секретарь парторганизации Иван Михайлович Савинов, председатель комитета профсоюза Василий Николаевич Песецкий, начальник БОТиЗ Анатолий Васильевич Ляпалов и другие руководители цеха.

— Одна из целей семинара — изучение опыта управления производством. Чем в этом смысле Вы обогатились как начальник цеха?

— Я уже говорил, что мне выпал счастливый жребий в отношении места прохождения семинара. Особенно радовало то, что смогу наконец-то своими

своим непосредственным делом, успеваю охватывать все его «закоулки», до которых в иных цехах у специалистов часто, как говорят, не доходят руки.

Конечно, такая организация работы возможна лишь при опытном руководителе, молодому вряд ли стоит увлекаться волевыми методами — не основанные на глубоком знании всех взаимосвязей производства они легко могут привести к волюнтаризму, — но учиться правильно

дованию и т. д. У нас такой четкости, системности нет, каждый раз приходится писать распоряжение.

Заинтересовал меня и такой факт, что на оперативках у Г. В. Чернушкина еженедельно отчитываются о своей работе не только инженерно-технические работники, как, например, в нашем цехе, но и старшие рабочие. В свое время на комбинате был издан приказ о повышении роли старших рабочих. В этом свете введение их отчетов на оперативках можно

цеха и кончая днем его проводов на заслуженный отдых.

Вот только два штриха. Прием на работу. С новичком беседуют члены общественного отдела кадров, начальник цеха, «треугольник». Его представляют будущим товарищам на сменно-встречном собрании, определяют шефа-наставника. Словом, с первых дней окружают вниманием, дают понять, что человек нужен цеху, что коллектив поможет ему освоиться, будет нести за него ответ-

в конечном итоге самым положительным образом сказывается на результатах работы цеха.

У нас же, часто бывает так, больше «давим», администрируем и забываем подойти к человеку по-человечески, с душой. Причем теоретически-то мы все знаем об этом резерве, который в последнее время получил даже свой термин — «человеческий фактор», но практически, прежде чем молодой руководитель начнет его использовать, могут пройти годы и годы, ведь в институте этому не учат, и все приходится постигать на собственном опыте. В этом смысле семинар в первом мартеповском цехе тоже многое дал мне как руководителю.

— Итак, Виктор Филиппович, в том, что семинар — дело нужное и полезное, сомнений нет. Ну, а есть ли у Вас замечания, пожелания по поводу его проведения?

— Во-первых, думается, обязательно следует обобщать наши наблюдения с тем, чтобы ими могли воспользоваться не только участники семинара, но и начальники других цехов. В первом мартеповском есть, например, хорошая традиция — посылать домой в семьи победителей соревнования открытки-поздравления. Представляете: жена, дети узнают, что их муж, отец отличился на производстве. В семье праздник, праздник и на душе у того, кого таким образом поблагодарили за труд и кто после этого, конечно же, будет работать еще лучше.

Открытка отпечатана в ЦТД, судя по эмблеме, по заказу сталеплавыльщиков. Но вот вопрос: знают ли о таком способе морального поощрения в других цехах? Я, например, не знал и мог бы не узнать, если бы не побывал на семинаре.

И еще. Очень многое я почерпнул из опыта Г. В. Чернушкина. И все же осталось какое-то неудовлетворение. Чувствую, что мог бы взять больше, если бы нам приходилось встречаться не урывками, не «галопом по Европам». А тут — на нем цех, у него своих дел, что называется, по горло, ну, поймаешь его где-нибудь раз-другой, а в третий уже и совесть не позволит. Может быть, стоило бы на время семинара или хотя бы на день-два освободить начальника цеха, в котором проводится семинар, от дел, чтобы он мог полностью посвятить себя тем, кто пришел к нему за опытом? Наверное, это было бы только на пользу.

Беседу провел
Л. АРХИПОВ,

Управление производством, организация воспитательной работы. Наше интервью

ЛУЧШИЙ ОПЫТ — ВСЕМ

глазами заглянуть, так сказать, в творческую лабораторию одного из опытейших и уважаемых на комбинате начальников цеха, ознакомиться с методами его руководства коллективом. Геннадий Васильевич Чернушкин в первом мартеповском со дня его основания, долгие годы возглавляет коллектив, и, конечно же, мне, молодому, 32-летнему руководителю, который в ранге начальника цеха всего лишь немногим более полугода и к тому же вступил в него с должности начальника смены, миновав все промежуточные ступеньки, — мне было чему у него поучиться.

Прежде всего в Чернушкине покоряет, конечно, его глубокая компетентность, скрупулезное знание всех участков производства, и это дает ему много преимуществ перед менее опытными коллегами. Из каждой затруднительной ситуации он мгновенно находит выход, все вопросы решает оперативно, на месте, смело берет на себя ответственность за решение, не перекладывая ее на других, не злоупотребляя всякого рода согласованиями, консультациями, не отвлекая специалистов без надобности от их дел. Мы у себя в цехе иной раз по пустяку устраиваем дискуссии на оперативках, томим на них нужных и ненужных людей, отрываем их от своих обязанностей. Чернушкин же, высоко ценя время своих помощников, выносит на оперативки только те вопросы, решение которых действительно требует коллективных усилий. В результате — каждый с полной отдачей занимается

раскладывать обязанности среди своих подчиненных, не сковывать их излишним опекуном, которое лишь отучает от самостоятельности и гасит инициативу, не брать все на себя и в то же время не перепоручать другому то, что можешь сделать сам, — этому надо учиться. И Чернушкин в этом отношении, на мой взгляд, идеальный пример.

Понравилась мне в первом мартеповском, как я условно пометил у себя в блокноте, демократичность его руководителей, их стремление непосредственно доходить до масс по всем возникающим вопросам производства.

У нас, например, регулярно проводятся встречи начальника цеха с хозяйственным руководством, партийным и общественным активом бригад по итогам работы за месяц. Проводятся такие встречи и у мартеповцев. Но, кроме этого, Г. В. Чернушкин находит возможность после каждой третьей смены ночи каждой бригады встречаться со всем ее составом. На таких встречах он информирует бригаду о работе комбината, цеха, ставит очередные задачи и отвечает на вопросы. После каждой четвертой ночной смены аналогичные встречи происходят по вопросам качества. Подобные встречи лучше ориентируют коллектив и имеют большое мобилизующее значение.

В цехе существует и неукоснительно соблюдается график посещения пятой бригады инженерно-техническими работниками. Скажем, в понедельник туда идет начальник БОТиЗ, во вторник — помощник начальника цеха по оборудованию и т. д.

У нас такой четкости, системности нет, каждый раз приходится писать распоряжение.

Заинтересовал меня и такой факт, что на оперативках у Г. В. Чернушкина еженедельно отчитываются о своей работе не только инженерно-технические работники, как, например, в нашем цехе, но и старшие рабочие. В свое время на комбинате был издан приказ о повышении роли старших рабочих. В этом свете введение их отчетов на оперативках можно

только приветствовать и рекомендовать для всех цехов. Особую зависть — в хорошем смысле этого слова — вызывают тесные контакты руководства, партийной и общественных организаций цеха по всем направлениям работы. Взять, скажем, оценку качества труда. У мартеповцев, не в пример нам, не бывает такого случая, чтобы в ее ведении не участвовали партийные, профсоюзные, комсомольские вожаки. То же при подведении итогов соревнования и во всем остальном. Особенно вышло эта взаимосвязь проявляется в воспитательной работе в коллективе.

— Это, кстати, вторая цель Вашего недельного пребывания в первом мартеповском. Наверное, знакомство с этой гранью работы сталеплавыльщиков тоже прошло не без пользы?

— На комбинате, как известно, действует целый ряд общих для всех цехов систем работы с трудовыми коллективами. Где-то, понятно, лучше, где-то хуже. Внедрены они и у нас. Однако, видимо, в силу того, что 9-й прокатный сравнительно недавно выделился в самостоятельную единицу, мы не вполне ее отдали механизму воспитательной работы, по крайней мере у мартеповцев первого цеха и сбоев меньше, и эффективность этой работы выше.

По существу у них в поле зрения и администрации, и общественности, в первых, каждый трудящийся, а во-вторых — на протяжении всего периода работы его в цехе, начиная с того дня, когда человек впервые переступает порог

только приветствовать и рекомендовать для всех цехов.

Особую зависть — в хорошем смысле этого слова — вызывают тесные контакты руководства, партийной и общественных организаций цеха по всем направлениям работы. Взять, скажем, оценку качества труда. У мартеповцев, не в пример нам, не бывает такого случая, чтобы в ее ведении не участвовали партийные, профсоюзные, комсомольские вожаки. То же при подведении итогов соревнования и во всем остальном. Особенно вышло эта взаимосвязь проявляется в воспитательной работе в коллективе.

— Это, кстати, вторая цель Вашего недельного пребывания в первом мартеповском. Наверное, знакомство с этой гранью работы сталеплавыльщиков тоже прошло не без пользы?

— На комбинате, как известно, действует целый ряд общих для всех цехов систем работы с трудовыми коллективами. Где-то, понятно, лучше, где-то хуже. Внедрены они и у нас. Однако, видимо, в силу того, что 9-й прокатный сравнительно недавно выделился в самостоятельную единицу, мы не вполне ее отдали механизму воспитательной работы, по крайней мере у мартеповцев первого цеха и сбоев меньше, и эффективность этой работы выше.

По существу у них в поле зрения и администрации, и общественности, в первых, каждый трудящийся, а во-вторых — на протяжении всего периода работы его в цехе, начиная с того дня, когда человек впервые переступает порог



За достижение высоких производственных показателей управление и профком комбината постановили признать победителями в социалистическом соревновании в мае коллективы:

по группе цехов горно-обогатительного производства — коллектив аглоцеха № 1 с присуждением первого места и первой денежной премии. За ритмичную работу и неоднократную победу по результатам соревнования в течение месяца увеличить размер премии на 25 процентов;

по группе цехов коксохимического производства — коллектив углеобогатительного цеха с присуждением первого места и второй денежной премии;

по группе металлургических цехов — коллектив мартеновского цеха № 2 с присуждением первого места и второй денежной премии;

по группе обжимных цехов — коллектив обжимного цеха № 3 с присуждением первого места и первой денежной премии;

по группе цехов горячего проката — коллектив сортопрокатного цеха с присуждением первого места и второй денежной премии;

по группе цехов холодного проката — коллектив листопркатного цеха № 2 с присуждением первого места и второй денежной премии. Увеличить размер премии на 50 процентов за полное выполнение заказов;

по группе цехов, обслуживающих металлургические, — коллектив копро-вого цеха № 2 с присуждением первого места и второй денежной премии;

по группе цехов управления главного механика — коллектив цеха ремонта металлургического оборудования № 2 с присуждением первого места и первой денежной премии; коллектив механического цеха с присуждением второго места и второй денежной премии. За ритмичную работу и неоднократную победу по результатам соревнования в течение месяца увеличить коллективу механического цеха размер премии на 25 процентов;

по группе цехов управления главного энергетика — коллективы теплоэлектроцентрали с присуждением первого места и первой денежной премии и цеха вентиляции с присуждением первого места и первой денежной премии;

по группе цехов производства товаров народного потребления — коллектив мебельного цеха с присуждением первого места и первой денежной премии;

по группе цехов управления железнодорожного транспорта — коллектив локомотивного цеха с присуждением первого места

и второй денежной премии. За ритмичную работу и неоднократную победу по результатам соревнования в течение месяца увеличить размер премии на 25 процентов;

по группе вспомогательных цехов — коллектив цеха подготовки производства с присуждением первого места и второй денежной премии;

по группе цехов управления предприятиями жилищно-коммунального хозяйства — коллектив ремонтно-строительного управления с присуждением первого места и второй денежной премии; коллектив электрохозяйства с присуждением второго места и первой денежной премии.

Коллективам цехов, признанным победителями с присуждением первых мест, вручаются переходящие Красные знамена управления и профкома комбината.

Коллективам цехов, признанным победителями с присуждением первых мест и первых денежных премий, предоставляется право сделать запись о трудовых успехах в Книге трудовых достижений десятой пятилетки.

В соревновании за эффективное использование вагонного парка первенство присудить коллективам железнодорожного района № 5 и участка усреднения привозных руд аглоцеха № 2.

За достижение наилучших показателей по выполнению плана производства и производительности труда, экономии энергоресурсов и выпуск продукции повышенного качества присудить переходящие призы коллективам: листопркатного цеха № 4 — призы «За наивысшее производство» и «За наивысшую производительность труда»; мартеновского цеха № 1 — приз «За высокое качество продукции»; обжимного цеха № 3 — приз «За экономию и бережливость».

В соревновании коллективов мартеновских и двухванных печей за увеличение стойкости свода признать победителями коллективы коммунистического труда мартеновских печей № 15, 21, 28, 33, двухванного сталеплавильного агрегата № 31, а также коллектив мартеновской печи № 34.

В соревновании коллективов металлургических

агрегатов за наивысшее производство на уровне лучших достижений 1979 года признать победителями и выделить денежные премии коллективам доменных печей № 1, 2 (без бригады № 2), 10, мартеновских печей № 1, 10, 18, слябинга, стана «1450».

Присвоить звание «Лучший по профессии» и премировать в соответствии с условиями соревнования ударников коммунистического труда:

Орехова Николая Семёновича, горнового доменного цеха, Назаренко Петра Романовича, газовщика доменного цеха; Тухбатова Фариса Максимовича, машиниста вагон-весов доменного цеха; Хитайлико Петра Павловича, обжигальщика известняково-доломитового карьероуправления; Борисова Николая Ивановича, дробильщика рудообогатительных фабрик; Шамина Геннадия Ивановича, дозировщика аглоцеха № 1; Курохтина Алексея Дмитриевича, агломератчика аглоцеха № 2; Черняева Геннадия Николаевича, сталевара мартеновского цеха № 1; Андреева Анатолия Дмитриевича, подручного сталевара мартеновского цеха № 1; Бухараева Виктора Михайловича, разливащика стали мартеновского цеха № 1; Агапова Виктора Владимировича, машиниста разливающего крана мартеновского цеха № 1; Журавлева Станислава Федоровича, машиниста завалочной машины мартеновского цеха № 1; Филиппова Владимира Михайловича, старшего огнеупорщика ЦРМП № 1; Панчука Павла Григорьевича, нагревальщика металла СПЦ; Букова Владимира Александровича, вальцовщика СПЦ; Рубанову Тамару Владимировну, оператора СПЦ; Кузьмина Михаила Алексеевича, старшего резчика ЛПЦ № 7; Жигалева Ивана Григорьевича, машиниста крана ЛПЦ № 7; Мостовую Марию Егоровну, машиниста турбин кислородно-компрессорного производства; Астафьева Вигалия Владимировича, старшего машиниста котлов ТЭЦ; Печенкина Виктора Антоновича, электромонтера цеха электросетей; Стрижкова Анатолия Николаевича, электрослесаря ТЭЦ; Толмачева Виктора Степановича, формовщика фасоннолитейного цеха; Косова Сергея Михайловича, токаря механического цеха; Боброва Леонида Николаевича, слесаря цеха механизации; а также Шуварова Александра Тимофеевича, бригадира плотников-верхолазов ремонтноцеха; Ткачева Ивана Егоровича, машиниста тепловоза цеха горного транспорта; Шестакову Тамару Николаевну, контролера ОТК; и Агаркова Андрея Григорьевича, машиниста крана копрового цеха № 2.

В МАЕ из 82 коллективов цехов комбината, участвующих в соревновании, 78 справились с выполнением производственной программы, 75 выполнили план по производительности труда, 9 из 14 прокатных цехов на 100 процентов выполнили заказы потребителей. За пять месяцев коллективом комбината сэкономлено 25,4 тысячи тонн условного топлива, 36,5 миллиона киловатт-часов электроэнергии. 22 основных агрегата комбината закончили май на уровне рекордного производства 1979 года или превзошли его.

Горно-обогатительное производство. Все цехи справились с производственной программой мая и планом по производительности труда. Коллективы всех цехов закончили май с экономией электроэнергии, в аглоцехах ниже нормы был расход технологического топлива. Однако на РОФ и в аглоцехах

№ 2 прогуды превышают средний уровень, достигнутый в целом по ГОПу, к тому же на РОФ очень высок травматизм.

Лучших результатов в соревновании за май добился коллектив аглоцеха № 1. Коксохимическое производство. План по производству кокса в мае выполнен. Это положительно характеризует работу коксохимиков. Достигнутое осталось закрепить и сделать новый качественный поворот в решении основной задачи — обеспечения металлургов сырьем.

В то же время цехи коксохимического производства работали в мае неровно. Коллективы трех из восьми цехов — участников соревнования не выполнили производственный план. Это — коллективы коксового цеха № 2, цехов улавливания № 1 и переработки химводов. Не выполнили план по производительности труда коллективы всех трех коксовых и первого цеха улавливания. Здесь перерасходуется электроэнергия, велики простои вагонов парка МПС. В углеподготовительном цехе увеличилось число прогудов.

Хорошо работал в мае коллектив углеобогатительного цеха, в третий раз в этом году добившийся победы в соревновании.

Металлургические цехи. План мая выполнен, но с большим перенапряжением. Неритмично работали доменщики, лихорадило сталеплавильщиков. Спад производства в начале месяца, особенно в праздничные дни, слабая подготовленность коллективов к летним условиям не лучшим образом повлияли на ритм их работы в мае. Ниже уровня, намеченного обязательствами, работали сталеплавильщики — за исключением второго мартеновского цеха — по заказам. Ухудшилось качество стали в третьем мартеновском цехе. С планом по производительности труда не справились в мае сталеплавильщики первого цеха. По-прежнему во всех цехах допускаются перепростои вагонов парка МПС. По этому показателю сталеплавильщики закончили май хуже остальных участников соревнования.

Лучших показателей добились в минувшем месяце

коллектив мартеновского цеха № 2. Думается, что победа в соревновании прибавит этому коллективу сил. Надо ожидать от сталеплавильщиков — да и не только второго, но и всех мартеновских цехов — уверенной, ритмичной и высокопроизводительной работы в завершающем месяце первого полугодия.

Обжимные цехи. Выполнен план мая по горячему прокату, сдаче и другим технико-экономическим показателям: снижены, например, потери от брака, ниже нормы расход металла. Однако неритмичная работа смежников не позволила обжимникам добиться более заметных результатов.

Хорошо работал в мае коллектив третьего обжимного цеха, заслуженно удостоенный первого места в соревновании и специальный приз «За экономию и бережливость».

Цехи горячего проката. Все они выполнили произ-

водственный план, справились и с планом по производительности труда, добились снижения расхода металла на прокат, а также расхода топлива, тепловой энергии, а в отдельных цехах и электроэнергии. Ниже уровня прошлого года был в мае выход брака и продукции второго сорта. Однако коллективы проволочного-штрипового, листопркатного и четвертого листопркатного цехов не выполнили заказы потребителей. В ЛПЦ и ЛПЦ № 1 увеличилось число прогудов. В этих же цехах, а также в ПШЦ и ЛПЦ № 4 возрос травматизм.

Уверенную работу в этом году демонстрирует коллектив сортопрокатного цеха. Во второй раз с начала года он добился в мае победы в социалистическом соревновании. С высокими результатами по производству и производительности труда закончил прошлый месяц коллектив ЛПЦ № 4, удостоенный переходящих призов.

Цехи холодного проката. Они тоже выполнили план мая. Особенно высокопроизводительно работали коллективы листопркатных цехов № 2 и 7. Они успешно выполнили заказы на поставку продукции, добились экономии металла, энергоресурсов, повышения качества продукции.

Листопркатный цех № 5 — единственный в этой группе цехов, не выполнивший заказы потребителей, допустивший значительный — на 7,9 процента — перерасход электроэнергии.

Цехи, обслуживающие металлургические. Коллективы этих цехов закончили минувший месяц с высокими результатами. Уверенную работу вновь продемонстрировал коллектив ЦРМП № 1, принявший обязательство закончить программу 10-й пятилетки к Дню металлурга. Ремонтники уверенно идут к намеченной цели. Однако высокий травматизм лишил коллектив надежды на победу в соревновании. Первенство досталось копро-викам второго цеха.

Если говорить о результатах работы всех участников соревнования этой группы, можно уверенно сказать, что в выполнении комбинатом плана по основным видам продукции — их немалая заслуга.

Цехи главного механика. Они закончили май с выполнением производственной программы. Уверенной работе способствует широко развернутое соревнование за достойную встречу 50-летия механослужбы комбината. Лучше других закончили май коллективы цехов ремонта металлургического оборудования № 2 и механического.

Цехи главного энергетика выполнили план и, кроме электрослужбы мартеновских и прокатных цехов, справились с планом по производительности труда. Достигнуты новые успехи в экономии топливно-энергетических ресурсов. В этом отношении цехи УГЭ могут служить хорошим примером для многих коллективов. В то же время участвовавшие прогуды на ЦЭС, в коллективах кислородно-компрессорного производства, цехе электросетей и электрослужбы, перепростои вагонов прямого парка не позволили кол-

лективам этой группы под-няться в соревновании на более высокую ступень.

Цехи производства товаров народного потребления. Успешно выполнил план по производству продукции коллектив мебельного цеха. Выполнены другие технико-экономические показатели. Хочется думать, что мебельщики так же успешно будут работать и дальше. Хуже показатели у других коллективов. Возросли травматизм в цехе металлоизделий и прогуды — в цехе эмалированной посуды. В этих цехах перепростают вагоны прямого парка.

Железнодорожники успешно справились с поставленными задачами. Правда, были отдельные сбои, но в целом производственные показатели в цехах управления ЖДТ очень убедительны. Выше, однако, чем в среднем по этой группе цехов, были прогуды и травматизм в цехе пути и прогуды — в цехе эксплуатации.

Основные агрегаты комбината. На рекордном уровне или с его превышением работали в мае коллективы доменных печей № 1, 2, 10, 4, 6, 8. Но на последних трех агрегатах, несмотря на высокие производственные результаты, допущено отставание по некоторым качественным показателям.

Высокопроизводительные трудился в мае коллективы мартеновских печей № 1, 10, 18. Здесь полностью выполнены все заказы.

На уровне лучших достижений прошлого года работали коллективы слябинга и стана «1450».

Несколько недель осталось до профессионального праздника — Дня металлурга, венчающего собой завершение второго этапа соревнования в честь 50-летия комбината. Анализ результатов соревнования показывает, что на каждом переделе комбината, в каждом цехе и на каждом агрегате есть свои лидеры. И в то же время во многих местах велики потери производства из-за аварий, роста числа прогудов. Поставить заслон потерям производства — к такой цели должны стремиться сегодня участники соревнования.

А. СЕМЕНОВ, начальник бюро соревнования ОНОТЗ комбината.

◆ КОММЕНТАРИЙ К СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМУ СОРЕВНОВАНИЮ

О П Р Е Д Е Л И В С Е Б Е Ц Е Л Ъ

№ 2 прогуды превышают

средний уровень, достигнутый в целом по ГОПу, к тому же на РОФ очень высок травматизм.

Лучших результатов в соревновании за май добился коллектив аглоцеха № 1. Коксохимическое производство. План по производству кокса в мае выполнен. Это положительно характеризует работу коксохимиков. Достигнутое осталось закрепить и сделать новый качественный поворот в решении основной задачи — обеспечения металлургов сырьем.

В то же время цехи коксохимического производства работали в мае неровно. Коллективы трех из восьми цехов — участников соревнования не выполнили производственный план. Это — коллективы коксового цеха № 2, цехов улавливания № 1 и переработки химводов. Не выполнили план по производительности труда коллективы всех трех коксовых и первого цеха улавливания. Здесь перерасходуется электроэнергия, велики простои вагонов парка МПС. В углеподготовительном цехе увеличилось число прогудов.

Хорошо работал в мае коллектив углеобогатительного цеха, в третий раз в этом году добившийся победы в соревновании.

Металлургические цехи. План мая выполнен, но с большим перенапряжением. Неритмично работали доменщики, лихорадило сталеплавильщиков. Спад производства в начале месяца, особенно в праздничные дни, слабая подготовленность коллективов к летним условиям не лучшим образом повлияли на ритм их работы в мае. Ниже уровня, намеченного обязательствами, работали сталеплавильщики — за исключением второго мартеновского цеха — по заказам. Ухудшилось качество стали в третьем мартеновском цехе. С планом по производительности труда не справились в мае сталеплавильщики первого цеха. По-прежнему во всех цехах допускаются перепростои вагонов парка МПС. По этому показателю сталеплавильщики закончили май хуже остальных участников соревнования.

Лучших показателей добились в минувшем месяце

Соревнуются молодые

В соревновании комсомольско-молодежных коллективов признаны победителями за май и премированы коллективы:

бригады № 2 первого участка копрового цеха № 2 (мастер В. В. Миронов, комсорг В. Петров), стана «квартир-1» листопркатного цеха № 2 (старший вальцовщик А. П. Колесов,

комсорг П. Лустов), бригады мастера В. Н. Синдеева из первого станочного отделения механического цеха (комсорг В. Крысин), аппаратного отделения электроремкуста мартеновских и прокатных цехов (мастер В. Г. Белозерцев, комсорг Ю. Колесников), участка № 3 службы СЦБ станции Сортировочная (электро-

механик В. В. Букин, комсорг В. Колченогов), участка по ремонту электронной аппаратуры ЦЗЛ (начальник участка Г. А. Борохович, комсорг А. Коловцов), бригады штукатуров З. А. Борониной участка № 6 ремонтно-строительного управления (комсорг Н. Мартыненко).

Л. ПОЛЯКОВ.

ШКОЛЬНИКУ — ПРОФЕССИЮ ПО ДУШЕ

Профессиональная ориентация

Как помочь школьнику выбрать профессию, привить любовь к труду?

В Москве, Харькове, Свердловске и ряде других городов к решению этой проблемы начали подступаться в начале 60-х годов. Там были созданы экспериментальные учебно-производственные комбинаты, в задачу которых входило ознакомление учащихся школ с трудовыми процессами и содержанием труда рабочих на производстве, осуществление профориентации школьников с целью подготовки их к сознательному выбору профессии, обучение старшеклассников первоначальным навыкам труда по избранной специальности.

С января нынешнего года начал свою биографию подобный межшкольный учебно-производственный комбинат, правда, пока единственный, и в нашем городе. Он создан на базе ММК, швейной фабрики и пассажирского автотранспортного объединения № 1. Сюда, на улицу Маяковского, 23, приезжают уча-

щиеся из пятнадцати школ Левобережного и Ленинского районов, чтобы ознакомиться с избранной ими профессией. Таких профессий восемь: слесари по ремонту промышленного оборудования, токари, электрики, химики-лаборанты, операторы клавишно-вычислительных машин, чертежники, штукатуры-маляры и швей-мотористки.

В течение шести часов старшеклассники проходят краткий курс спецдисциплин, отрабатывают навыки практического труда в мастерских и, наконец, выпускают готовую продукцию.

Так, те, кто избрал специальность «Обработка тканей», с увлечением шьют детскую одежду. Под руководством мастера производственного обучения Н. М. Васильевой только за несколько месяцев девушки сдали на Магнитогорскую швейную фабрику для реализации 211 детских джинсовых брюк и 85 костюмов на сумму 2021 рубль. А сейчас юные швеи заняты на изготовле-

нии постельных принадлежностей для школьных лагерей труда и отдыха. В новом учебном году они перейдут на выпуск мягкой игрушки.

С гордостью говорит мастер о лучших воспитанниках — Гузель Мурзиной, Ире Иванченко, Лене и Наташе Гусевых, Наташе Палаткиной. Им можно поручить самые ответственные операции по отделке тканей. Девушки всерьез готовятся к своей будущей профессии.

По душе ребятам и штукатурно-малярное дело. Совсем недавно они попробовали свои силы на капитальном ремонте детского сада и жилого дома и свой первый рабочий экзамен выдержали успешно.

Я захожу в кабинет операторов клавишно-вычислительных машин. В распоряжении ребят разнообразные типы машин — «Электроника», «Быстрица-2», «Искра». Здесь школьники овладевают различными вычислительными операциями.

Рядом удобный и уют-

ный кабинет черчения. Проектно-конструкторский отдел ММК порадовал подопечных современным оборудованием, набором чертежных инструментов.

Практически в каждом кабинете имеются или проекционные аппараты «ЛЭТИ», «Украина», или эпидиаскопы, фильмотеки. В настоящее время учебные кабинеты и участки учебно-производственного комбината опустели. Учебный год закончился. Старшеклассники вышли на производственную практику. Их можно встретить в основном механическом, электроремонтном, локомотивном цехе ЖДТ комбината, на швейной фабрике. Всего на практику направлено 323 учащихся.

А у директора межшкольного комбината В. И. Кутепова новые заботы. Отдельные кабинеты и производственные участки УПК по оснащению оборудованием, инструментом, материалами еще далеки от уровня современных требований. Медленно продвигается дооборудование

и оформление слесарного, электрослесарного участков, участка химиков-аналитиков, да и других, закрепленных за металлургическим комбинатом.

Отсутствие столорно-мебельного участка, складских помещений, недостаточная оснащенность других участков не дает возможности наладить выпуск какой-либо «стержневой» продукции, изготовление которой охватило бы большинство профессий учащихся. А ребятам нужно такое единое дело, как и своевременная шефская работа о них.

Сейчас в УПК полным ходом идет подготовка к новому учебному году, планируются тематические вечера, встречи с людьми интересных профессий.

Левобережный межшкольный учебно-производственный комбинат ждет своих новых хозяев, будущих специалистов различных профессий.

В. ЕФИМОВ.

ПРИГЛАШАЕМ ПОСЕТИТЬ

14 июня
Стадион «Малютка». 20.00. Танцевальный вечер для молодежи. Парк культуры металлургов. 20.00. Танцевальный вечер для молодежи. Танцевальный зал Дворца культуры имени С. Орджоникидзе. 20.00. «Танцы нашей юности». Вечер для тех, кому за тридцать. Центральный стадион металлургов. 17.30. Спартакиада трудящихся ММК по ручному мячу (4-я и 5-я группы).

15 июня
Танцевальный зал Дворца культуры имени С. Орджоникидзе. 20.00. Танцевальный вечер для молодежи. Парк культуры металлургов. 12.00. «Сабантуй». Там же. 20.00. Танцевальный вечер для молодежи. Центральный стадион металлургов. 17.00. Соревнования по велоспорту, посвященные Олимпийским играм в Москве.

16 июня
Дворец культуры имени С. Орджоникидзе. 10.30. Пресс-конференция с участием Великой Отечественной войны писателем Лозинским. Детский клуб «Дружба». 20.00. Беседа с врачом «Враги твоего здоровья». Центральный стадион металлургов. 17.00. Спартакиада трудящихся ММК по футболу.

17 июня
Большой зал Дворца культуры имени Ленинского комсомола. 10.30. Музыкальный утренник. Концерт хоровой капеллы. 11.2-й квартал. 19.00. Спортивный праздник «Добро пожаловать в Москву, Олимпиада». Спортпавильон центрального стадиона металлургов. 11.00 и 16.00. Матч команд металлургических заводов по настольному теннису.

18 июня
Парк культуры металлургов. 19.00 и 20.00. Лекторий «Закон и мы». Стадион «Малютка». 20.00. Встреча с комсомольско-молодежными коллективами ММК. Центральный стадион металлургов. 17.30. Спартакиада трудящихся ММК по ручному мячу. Спортпавильон центрального стадиона металлургов. 11.00 и 16.00. Матч команд металлургических заводов по настольному теннису.

19 июня
Гостиная Дворца культуры имени С. Орджоникидзе. 17.00. Заседание клуба ветеранов труда. Спортпавильон центрального стадиона металлургов. 11.00 и 16.00. Матч команд металлургических заводов по настольному теннису. Центральный стадион металлургов. 17.00. Спартакиада трудящихся ММК по футболу.

20 июня
Парк культуры металлургов. 20.00. Танцевальный вечер для молодежи. Стадион «Малютка». 20.00. Танцевальный вечер для молодежи. Центральная библиотека профкома. 18.00. Литературный вечер «Человек труда в творчестве Б. Ручьева». Центральный стадион металлургов. 17.30. Спартакиада трудящихся ММК по ручному мячу. Культномиссия профкома.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО

Коллектив мартеновского цеха № 3 глубоко скорбит по поводу смерти ЖУКОВА Ивана Павловича и выражает искреннее соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив сортопрокатного цеха скорбит по поводу смерти ИЩЕНКО Владимира Васильевича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив копрового цеха № 1 выражает глубокое соболезнование Спиридоновой Т. В. по поводу смерти ее отца ИЩЕНКО Владимира Васильевича.

Коллектив ОНОТИЗ комбината выражает глубокое соболезнование Стрехову Г. Н. по поводу смерти его отца СТРАХОВА Николая Васильевича.

Новые книги

«Техника безопасности и производственная санитария в черной металлургии» — так называется новая книга, выпущенная издательством «Металлургия». Этот справочник является логическим продолжением справочника П. Ефанова «Охрана труда в черной металлургии», часть I. В справочнике изложены организация работы по охране труда на предприятиях черной металлургии, а также основные требования безопасности при эксплуатации подъемно-транспортного оборудования, электрического, энергетического металлургических и горнорудных предприятий, безопасная организация и проведение ремонтов металлургических агрегатов, оборудования и сооружений. Справочник предназначен для административно-технического персонала предприятий черной металлургии, работников по

технике безопасности, профсоюзного актива.

«Огнеупорные материалы». В. Ротенберг (перевод с английского). В книге представлен обзор современной патентной литературы США по огнеупорным материалам самого широкого назначения — от обычных строительных и огнеупоров для черной металлургии до специальных огнеупорных материалов, содержащих углерод и тугоплавкие бескислородные соединения. Дано техническое описание 197 патентов США в области огнеупоров за период 1973—1976 годов, 203 составов и технологических процессов их производства. Книга предназначена инженерно-техническим работникам.

Эти издания можно приобрести в книжном магазине № 4.

Т. СЕВСТЬЯНОВА,
старший продавец
магазина № 4.



Алексей Васильевич Рысаев работает шлифовщиком металла в седьмом листопрокатном цехе. Но многие знают его и как старейшего участника художественной самодеятельности. На недавнем прошедшем смотре за чтение поэмы Р. Рождественского «Рекемие» он удостоен диплома первой степени.

Фото Н. Нестеренко.

ПОМОЩНИКИ ВРАЧЕЙ

Цеховые организации общества Красного Креста проводят значительную работу по снижению заболеваемости среди трудящихся комбината, вносят достойный вклад в общее дело народного здравоохранения. 78 цеховых организаций общества в прошлом году досрочно выполнили плановые задания, успешно справились с социалистическими обязательствами. За многолетнюю деятельность в организации общества Красного Креста 64 его активистам дирекцией комбината объявлена

благодарность и выделены денежные премии. В числе активистов можно назвать электромонтера центральной лаборатории автоматизации Л. Л. Мальцеву, инженера-экономиста колхознического производства В. С. Луневу, нормировщицу мартеновского цеха № 3 Т. И. Розенфарб, транспортниццу мебельного цеха З. В. Ерофееву, машиниста насосов горнообогатительного производства Г. К. Курбатову и других добровольных помощников врачей.

Ж. ЛЕОНИДОВА.



ЧЕТВЕРГ, 12 июня
Шестой канал
8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. «Отзовитесь, горнисты!». 9.35. Р. Щедрин — Балет «Анна Каренина». Спектакль Государственного академического Большого театра Союза ССР. 11.10. Программа документальных фильмов о художественных промыслах. 11.45. Новости. 14.00. Новости. 14.20. «По Сибири и Дальнему Востоку». Кинопрограмма. 15.25. «Лирика А. Фета». 15.55. Фильм-детям. «Вы Петю не видели?». Художественный фильм. 17.00. Поет лауреат Всесоюзного и Международного конкурсов Е. Горюховская. 17.30. «Жизнь науки». 18.00. «Веселые нотки». 18.15. «Сегодня в мире». 18.30. «Вместе — дружная семья». Музыкальная программа. 19.00. «Знаменосцы трудовой славы». 19.20. Премьера телевизионного художественного фильма «Не стреляйте в белых лебедях». 1-я серия. 20.30. «Время». 21.05. Премьера фильма-концерта «Композитор Борис Чайковский». 21.55. «Сегодня в мире». 22.10. Программа телевизионных документальных фильмов.

Двенадцатый канал
18.45. Челябинские новости. 19.05. Для школьников. «Здравствуй, лето!». 19.20. (Ца.) Концерт, посвященный вручению Челябинскому ордена Ленина. 20.30. Вечерняя сказка малышам. 20.35. «Киноафиша».

12 июня
МСТ. 21.00. Новости. 21.25. «Париж аплодирует магнитогорцам». О поездке танцевального коллектива «Зори Магнитки» во Францию.

ПЯТНИЦА, 13 июня
Шестой канал

8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. Программа мультипликационных фильмов: «Лохарик», «Как грибы с горшком воювали». 9.35. «Не стреляйте в белых лебедях». Телевизионный художественный фильм. 1-я серия. 10.45. Концерт советской песни. 11.15. Новости. 14.00. Новости. 14.20. Программа документальных фильмов. 15.00. К национальному празднику Республики Филиппины — Дню независимости. Выступление национального балета «Баянхан». 15.30. А. Твардовский — «Поэмы». Читает артист В. Золотухин. 16.00. «Шахматная школа». Ответы на письма телезрителей. 16.30. Концертный зал телестудии «Орленок». 17.15. «Дом у дороги». Документальный фильм о строителях БАМа. 18.05. «Хочу все знать». Киножурнал. 18.15. «Сегодня в мире». 18.30. Почта программы «Время». 19.05. Играет заслуженный артист РСФСР А. Данилов (балаяна). 19.25. Премьера телевизионного художественного фильма «Не стреляйте в белых лебедях». 2-я серия. 20.30. «Время». 21.05. «Эрмитаж». «Искусство итальянского Возрождения». 21.35. «Сегодня в мире». 21.50. Концерт артистов оперетты.

Двенадцатый канал
18.55. «Наша почта». 19.05. Челябинские новости. 19.25. К Дню медицинского работника. Концерт.

13 июня
МСТ. 20.05. Новости. 20.20. «Творчество». Татаро-башкирский коллектив ДКС им. Мамина-Сибиряка. ЦТ. 21.00. «Клуб кинопутешествий». 22.00. Челябинские новости. 22.15. Чемпионат СССР по гребле на байдарках и каноэ. 22.55. Д. Шостакович — Двенадцатая симфония. 23.40. «Мужское лето». Художественный фильм.

Страхование жизни

Смешанное страхование жизни — один из видов личного страхования. Этот вид страхования сочетает различные обязательства Госстраха перед страхователем. Страхование жизни обеспечивает застрахованному получение страховой суммы при постоянной утрате общей трудоспособности от несчастного случая, происшедшего на производстве или в быту. Если договор страхования заключен по тарифу «Б», то при утрате страхователем общей трудоспособности подлежащая выплата страховая сумма удваивается. Только в 1979 году было произведено выплат по личному страхованию 1923. Немало застрахованных получили большую материальную помощь при утрате трудоспособности, связанной с травмой.

Договоры страхования могут заключать граждане в возрасте от 16 до 65 лет на срок 5, 10, 15 или 20 лет. Страховая сумма устанавливается по соглашению

между страхователем и инспекцией Госстраха. Размер ежемесячных страховых взносов зависит от страховой суммы, возраста лица, желающего застраховаться, и срока страхования. Взносы могут уплачиваться путем безналичного расчета через бухгалтерию по месту работы застрахованного, либо страховому агенту или в сберкассе по специальной расчетной книжке.

Заслуживает внимания и другой вид личного страхования — страхование от несчастных случаев. Страхование от несчастных случаев обеспечивает страхователю ощутимую материальную помощь в результате несчастного случая при постоянной утрате общей трудоспособности. По условиям этого страхования Госстрах выплачивает пострадавшему страховую сумму или часть ее, если в резуль-

тате травмы наступит (полная или частичная) утрата общей трудоспособности. Заключить договор страхования от несчастного случая могут граждане в возрасте от 16 до 70 лет на срок от 1 года до 5 лет. Взносы по этому виду страхования невелики, зависят от профессии страхователя, размера страховой суммы и составляют в год от 25 копеек до 1 рубля 20 копеек со 100 рублей страховой суммы.

Если вас заинтересовали эти виды страхования и вы хотите более подробно ознакомиться с их условиями и оформить договор, обращайтесь в инспекцию Госстраха или к страховому агенту в своем производственном коллективе.

А. ФИЛИНКОВА,
старший инспектор
левобережной
инспекции Госстраха.

Спешите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98; 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.