

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 70 (6501)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 14 июня 1980 года
Цена 2 коп.

Обеспечен прирост

На вахте в честь Дня металлурга коллектив аглоцеха № 1 добился в июне новых успехов. Только за первую декаду агломератчики выдали дополнительно к плану свыше 1200 тонн сырья для домен. Первенство в соревновании удерживает по итогам первой трети месяца коллектив аглофабрики № 1, руководимый П. Ф. Епанешниковым. Бригады этой фабрики одновременно с приростом производства продукции добиваются лучших в цехе качественных показателей. По итогам пяти месяцев коллектив обеспечил прирост среднесуточного производства продукции в 150 тонн. Последний месяц полугодия коллектив аглоцеха № 1 заканчивает с высокими результатами. Сейчас бригады агломератчиков ставят задачу при сохранении высокого качества добиться нового роста производства доменного сырья.

Л. ПОЛЯКОВ.

Возглавляют соревнование

Коллектив доменного цеха работает сейчас в сложных условиях. Изменился качественный состав поступающего кокса. Это заставило доменщиков искать возможности выполнить напряженную программу первого полугодия. За первую декаду июня на счету коллектива цеха было свыше 3,2 тысячи тонн сверхпланового металла. Коллективы большинства агрегатов работают с превышением плана. Но образец наиболее эффективной работы показывают бригады доменных печей № 1 и 9. Они добиваются наилучшего коэффициента использования полезного объема печи при одновременном сокращении расхода кокса. На обоих агрегатах КИПО лучше среднего цехового показателя. На выплавке каждой тонны чугуна достигается значительная экономия кокса.

С. КУЛИГИН.

БРИГАДИР

Взмах кисти, еще взмах — и грязно-серый фасад дома по улице Чапаева, 8 постепенно становится праздничным нарядным.

На этом доме трудится комсомольско-молодежный коллектив бригады имени 50-летия Магнитогорска, который возглавляет Любовь Александровна Жирнова.

...Детство Любы пришлось на трудные военные годы. Отец ушел на фронт и не вернулся. И девочка хотела быстрее обрести самостоятельность, стать подмогой матери. Поэтому после восьмилетки она пошла на курсы маляров и вот уже более двадцати лет работает в ремонтно-строительном управлении УКХ сначала маляром, а в настоящее время бригадиром.

Простые строки биографии простой скромной труженицы.

Любовь Александровна милостива, много улыбается и очень мало говорит о себе: мол, работаю, не хуже и не лучше других.

Не лучше?

— Не первый год знаю Любу как надежного товарища, чуткого бригадира, где она, там дело спорится, — отвечает на мой вопрос мастер Г. П. Долбилина.

Мерно поднимается электровышка с девушками к верхним этажам. А внизу бригадир следит за безопасностью работ, осуществляет общее руководство и сама успевает поднести и раствор, и краску, и белила. Как же иначе в такое горячее время: в городе в те дни — а я был в бригаде в 20-х числах мая — осталось всего несколько человек из бригады, большая часть людей занималась ремонтом загоревших пионерских лагерей «Озерное» и «Горный воздух». И в городе и за городом члены бригады трудились по-ударному. Среди лучших даже недавние воспитанницы Жирновой комсомолки Фаида Зиннурова, Рая Шамсутдинова, Валя Слесарева, Рая Мамедалина. Пришли они из 97-го профессионально-технического училища и сразу же попали в надежные талантливые руки наставника. Отсюда и быстрый успех. (Окончание на 2-й стр.)

ГОД ЛЕНИНСКИЙ, ТРУД УДАРНЫЙ!



СОРЕВНУЮТСЯ КОЛЛЕКТИВЫ ДВУХВАННЫХ СТАЛЕПЛАВИЛЬНЫХ АГРЕГАТОВ

Не к лицу отстаивать

Коллективы двухванных сталеплавильных агрегатов вступили в самый ответственный период соревнования. Началось лето, а с ним неизбежные трудности этого времени года. В этих условиях очень важно иметь надежный задел — превышение плановых показателей по всем пунктам программы соревнования. А в течение лета нужно сохранить высокие рубежи, занятые в предшествующий период. Удалось ли подойти коллективам мощнейших сталеплавильных агрегатов страны к лету с высокими результатами?

Анализ итогов мая показывает, что большинство участников соревнования успешно справились с производственной программой. Исключение составили коллективы первой запорожской и первой криворожской двухванных печей, отставшие от плана в общей сложности более чем на 8 тысяч тонн. По выплавке сверхпланового металла первое место заняли бригады череповецкого агрегата № 12, далеко обошедшие остальных участников соревнования. Они — вторые по этому показателю и по итогам пяти месяцев. Третье место заняли их коллеги с первого агрегата того же предприятия.

В течение первых пяти месяцев года продолжалось соревнование за достижение максимального съема стали с квадратного метра пода печи. Первенство по этому показателю занял коллектив нашего 35-го двухвального агрегата. Съем стали с каждого квадратного метра пода здесь составил 34,88 тонны. Ближе других к этому рубежу подошли бригады череповецкого агрегата № 12, отставшие от лидера на 2,6 тонны. Остальные участники соревнования далеко отстали от них, не подойдя даже к отметке в 30 тонн. Худшее положение у коллектива магнитогорского агрегата № 31, остановившегося на уровне в 19,35 тонны. По итогам пяти месяцев лидеры остались прежними. А в группе остальных участников соревнования произошли некоторые изменения. Если в мае коллектив 29-го магнитогорского агрегата занимал третье место, получая с квадратного метра пода по 25,29 тонны, то по итогам пяти месяцев он уступил свое место коллек-

тиву первого череповецкого агрегата. Вторыми оказались бригады череповецкого двухвального № 12, набравшие до 30 тонн всего 200 килограммов.

Важный показатель эффективности работы сталеплавильщиков — продолжительность плавки. Она была в мае кратчайшей у бригад двухвального агрегата № 35 — всего 2,82 часа. Кстати, этот показатель не изменился и по итогам пяти месяцев. Остальные участники соревнования вышли за трехчасовую отметку. Это коллективы агрегатов № 1 и 12 из Череповца, № 1 и 6 из Криворожья, № 12 из Запорожья и № 32 нашего комбината. Коллективы наших двухвальных № 29—31 вышли за четырехчасовой рубеж, как и бригады первого запорожского агрегата. Итоги пяти месяцев показывают, что первые три места сохранили лидеры мая: вторыми остались бригады 12-го череповецкого агрегата, а третьими — сталеплавильщики шестого криворожского двухвального. Такая стабильность результатов не может не радовать. В то же время досадно, что остальные четыре коллектива наших агрегатов сохраняют продолжительность плавки на уровне 4 часов или чуть меньше.

Самого высокого веса плавки добиваются бригады шестого агрегата из Кривого Рога — 297,1 тонны по итогам мая, и всего на 0,1 тонны меньше — в результате пяти месяцев. Второе место занимает коллектив первого агрегата того же завода. Больше 284 тонн весят плавки, выдаваемые коллективами обоих череповецких двухвальных агрегатов. Они сохраняют третье место и по итогам пяти месяцев. Все коллективы магнитогорских агрегатов получают плавки тяжелее, чем в 272 тонны, намного опережая своих коллег с запорожских агрегатов.

Наиболее качественно работали в мае бригады нашего 32-го агрегата — выход брака у них составил всего 0,09 процента. Зато по итогам пяти месяцев на первое место вышел коллектив 35-го агрегата, в то время как лидер мая оказался третьим. Второе и третье места заняли коллективы обоих запорожских агрегатов.

Ю. СКУРИДИН.

Навстречу 50-летию ММК

Пятилетку — досрочно!



Коллектив первого цеха ремонта металлургических печей отлично справляется с государственными планами по ремонту сталеплавильных агрегатов, значительно перевыполняет свои социалистические обязательства. Трудящиеся цеха скоро будут рапортовать о выполнении заданий десятой пятилетки.

На снимке нашего фотокорреспондента Н. Нестеренко вы видите передовиков внутрицехового соревнования мастера Геннадия Петровича Боровкова и бригадира огнеупорщиков Анатолия Анатольевича Орлова.

Рассказ о передовом коллективе читайте на третьей странице.



Итоги выполнения производственного плана за 10 дней июня 1980 года по Магнитогорскому, Кузнецкому и Нижнетагильскому металлургическим комбинатам (в процентах)

	ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК
Чугун	101,0	77,4	94,9	Прокат	104,4	66,7	76,1	Руда	65,4	—	103,5
Сталь	100,5	99,0	98,7	Кокс	98,2	80,7	100,1	Агломерат	103,8	82,2	97,6
								Огнеупоры	90,0	81,0	85,6

Итоги выполнения производственного плана за 10 дней июня 1980 года по цехам и агрегатам (в процентах)

ММК			КМК			НТМК		
Доменный цех		101,0	Доменная печь № 1		102,7	Доменный цех № 1		94,6
Доменная печь № 2		103,9	Доменная печь № 4		96,6	Доменная печь № 2		100,8
Доменная печь № 3		100,8				Доменная печь № 4		97,3
Доменная печь № 4		95,8				Доменная печь № 3		93,4
Доменная печь № 6		105,2	Доменная печь № 2		105,3	Мартеновский цех № 2		97,9
Доменная печь № 7		106,8						
Мартеновский цех № 2		100,2	Мартеновский цех № 1		103,8	Мартеновская печь № 17		87,3
Мартеновский цех № 3		94,5	Мартеновский цех № 2		95,1			
Мартеновская печь № 2		99,9	Мартеновская печь № 2		99,8	Мартеновская печь № 13		96,1
Мартеновская печь № 3		97,7	Мартеновская печь № 3		109,6			
Мартеновская печь № 11		93,0						
Мартеновская печь № 12		103,3	Мартеновская печь № 10		94,3			
Мартеновская печь № 13		99,1	Мартеновская печь № 7		97,0			
Мартеновская печь № 22		94,9	Мартеновская печь № 8		102,3			
Мартеновская печь № 25		87,8	Мартеновская печь № 15		95,8			
Обжимный цех № 3		100,3	Обжимный цех		100,4			
Блюминг № 2		98,3				Блюминг		73,9
Бригада № 2 блюминга № 2		93,3				Бригада № 2 блюминга		96,3
Среднелистовой стан		100,7	Листопрокатный цех		48,8			
Стан «500»		88,3	Среднесортный стан		65,0			
Копровый цех № 1		100,7	Копровый цех		102,5	Копровый цех		95,9
ЖДТ		100,9	ЖДТ		80,5	ЖДТ		100,1

ЭТА пожилая невысокая женщина, где бы ни появилась в обширном микрорайоне, кого бы ни встретила, все с ней приветливо здороваются. А она не только так же доброжелательно ответит каждому, но и остановится, поговорит с человеком. Одного спросит о здоровье, другого — о работе на производстве и семейной жизни, а кому-то совет даст или внушение сделает.

Незнакомый обратит внимание на такие встречи, непременно заинтересуется: «Кто же эта уважаемая женщина, которую знает так много людей и она их знает?» Представим ее: Надежда Евдокимовна Гриценко.

В 1967 году она ушла на заслуженный отдых, отработав тридцать четыре года наладчицей на комбинате. Казалось бы, живи теперь для себя в свое удовольствие. Но такой уж, видимо, Гриценко человек: привыкла быть на людях, жить для них, в интересах общества. И, уйдя на пенсию, она не замкнулась в четырех стенах. Десять лет работала начальником штаба добровольной народной дружины домоуправления № 13. Оценка этой ее большой общественной работы — медаль «За отличную службу по охране общественного порядка».

Но не только организацией охраны общественного порядка занималась Надежда Евдокимовна. Неотделимо от нее занималась воспитанием людей, пренебрегающих правилами социалистического общежития, отклоняющихся от норм поведения, привлечением к этой трудной и кропотливой работе таких же, как и она, общественников. Сказать, что за эти годы через ее руки прошли многие люди с их судьбами, пожалуй, не точно будет выражена мысль — через ее сердце они прошли. Ведь ей с этими судьбами немало еще приходилось близко соприкасаться за многие годы депутатской деятельности в районном и городском Советах народных депутатов, работы в комиссии по делам несовершеннолетних.

Обо всем этом можно много написать. Передомой же стояла цель — рассказать о работе Н. Е. Гриценко как заместителя начальника жилищно-эк-

сплуатационного участка по воспитательной работе.

Как известно, в 1977 году партком и управление комбината выступили в городе с инициативой — активизировать работу среди населения по месту жительства. Ее, в частности, было решено подкрепить введением в штат заместителей начальников ЖКО и домоуправляющих по воспитательной работе. Тогда одной из первых и предложили Надежде Евдокимовне пойти на эту должность в домоуправление № 13 (теперь ЖЭУ). Она согласилась.

Конечно, ее не зарплата прельщала. Хотелось через эту должность найти новые возможности для улучшения общественного порядка, воспитательной работы среди населения.

Партийная ЖИЗНЬ

Работа в подшефном микрорайоне

ЖИВАЯ СВЯЗЬ

Надежда Евдокимовна понимала какую ношу взымает на себя: микрорайон — четыре квартала, свыше 10 тысяч человек населения, 156 подъездов в жилых домах. С другой стороны, вселяло уверенность то, что хорошо знала людей за длительную работу начальником штаба добровольной народной дружины, опорой имела среди общественности и надеялась ее расширить. Последнее и было началом деятельности Гриценко в новой должности.

Вместе с коммунистами партийной организации (головной) мартеновского цеха № 3 провели собрания жильцов во всех подъездах. На них выбрали актив. Вот тут-то и помогло Надежде Евдокимовне знание людей, на кого из них можно положиться. Так что актив выбрали не для списка, а для участия в общественной работе. Вдобавок за каждым подъездом закрепили агитатора из числа мартеновцев.

Н. Е. Гриценко, опираясь на общественность, первойшей задачей поставила — знать положение дел в каждой семье, выявить неблагополучные, дебоширов, пьяниц, лиц, уклоняющихся от общественного полезного труда. Таких тунеядцев через неко-

торое время было выявлено 54 человека. На них завели учетные карточки, специальный журнал. А что дальше? Растеряться можно было.

Однако Гриценко верила, что одних можно общими усилиями убедить изменить образ жизни, переоценить назначение человека, помочь трудоустроиться, а на других — оказать административное воздействие, воздействие через закон. Эта работа требовала и требует огромных усилий. Тут, как говорится, с каждым таким человеком приходится «повозиться».

Сколько раз, например, Надежде Евдокимовне и агитатору пришлось беседовать с 32-летним Р., длительное время нигде не работавшим. В конце концов

его выполнение. Заведен такой порядок: если кто-то не может выйти на запланированное в указанный день, то заранее называют другую, удобный для него. Беспорядочных же срывов дежурств здесь не бывает.

В микрорайоне — три детских клуба, а в них 12 различных кружков, в которых занимается более 180 мальчишек и девочек. Работе этих клубов и кружков в них заместителем начальника ЖЭУ тоже приходится уделять немало внимания. Но этой стороной дела Гриценко довольна, как довольно ребятами и их родители. А вот чем занять подростков, особенно в неучебное время, пока для заместителя начальника ЖЭУ и совета общественности нерешенный вопрос. Они давно предлагают открыть клуб для подростков, а в качестве танцевальной площадки использовать летнюю пустующую хоккейную площадку, дооборудовав ее. Какой интересный, полезный досуг подростков можно организовать в клубе и на площадке совместно с Дворцом культуры. Однако в профкоме комбината никак не могли решиться на это. Сейчас, вроде бы, картина прояснилась — клуб решено открыть. Нет сомнения, Н. Е. Гриценко и совет общественности со своей стороны сделают все возможное для организации хорошей работы первого в городе такого клуба.

Думаю, у читателей может возникнуть вопрос: какой же у Н. Е. Гриценко продолжительность рабочего дня? Она — человек неугомонный, со временем не считается. А чтобы добиваться большей результативности в своей работе, у нее крепкая, живая связь с населением, советом общественности, с которым она действует в тесном единстве, исходя из его перспективного и текущего планов. Вот только приходится сожалеть, что партийная организация микрорайона (секретарь В. И. Благов) ставит себя лишь в ранг контролирующей организации, а живого непосредственного участия в воспитательной работе среди населения не принимает. И это такая-то солидная сила! Думается, Ленинский райком партии не должен дальше мириться с этим. Е. МОТОРИН, инструктор парткома комбината.

Бригадир

Кстати, чтобы привить новичку любовь к профессии, одного желания мало, необходим еще и талант. Любовь Александровна им обладает вполне.

Одно время в коллективе Жирновой работала девушка, которая воспитывалась без родителей, в интернате. Материнской заботой окружила ее Любовь Александровна, помогала осваивать секреты мастерства, порой на свои деньги кормила завтраками подопечную, вывучала советами в трудную минуту.

В этом вся Л. А. Жирнова, нет для нее ни чужого горя, ни чужих людей. Все свои, близкие. Когда выдается свободное время (хотя и не часто это бывает), Любовь Александровна постоянно с девчатами, идет ли

коллектив в кино или едет в Абзаково.

«Веде поспевае наш бригадир», — с гордостью говорят ее товарищи.

...Заканчивается еще один горячий день. Дел, забот невпроворот: до конца месяца нужно завершить работы на объекте и перейти к капитальному ремонту других домов по улице Чапаева.

Жирнова поглядывает на часы — дома ее ждут две дочки, ученицы Юля и Наташа. А завтра — завтра снова заботы. И так каждый день. С честью оправдывает Любовь Александровна звание бригадира. А сейчас она предъявляет к себе еще больший счет. К этому ее обязывает недавнее награждение знаком «Ударник десятой пятилетки».

В. ЕФИМОВ.

Окончание. Начало на 1-й стр.

ФОТОГАЛЕРЕЯ ПЕРЕДОВИКОВ ПЯТИЛЕТКИ



В коллективе первого мартеновского цеха хорошо известно имя В. П. Родионова. За многие годы работы Виталий Павлович в совершенстве изучил прогрессивную технологию разливки металла, руководимый им коллектив разливщиков добивается хороших результатов в социалистическом соревновании. Коммунист В. П. Родионов награжден орденами Трудового Красного Знамени, «Знак Почета» и Ленинской юбилейной медалью.

Фото Т. Усик.

Трудовое и творческое содружество

Партия и правительство неоднократно указывали на роль и значение производственного обучения в системе высшего образования, подчеркивая, что производственная практика должна быть органической частью всего учебного процесса. Наиболее полно и конкретно задачи высшей школы и студенчества были изложены в речи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева на Всесоюзном слете студентов в 1971 году. «Советский специалист сегодня, — говорит Л. И. Брежнев, — это человек, который хорошо овладел основами марксистско-ленинского учения, ясно видит политические цели партии и страны, имеет подготовку, в совершенстве владеет своей специальностью. Это умелый организатор, способный на практике применить принципы научной организации труда. Он умеет работать с людьми, ценит коллективный опыт, при-

слушивается к мнению товарищей, критически оценивает достигнутое».

На комбинате ежегодно проходят производственную практику 2800—3000 студентов 34 институтов и 10 техникумов страны.

Практика студентов и учащихся — это путь к обогащению их опытом, необходимым для самостоятельной деятельности. Так, ознакомительная практика будущих специалистов должна давать им представление о профессии. Производственная — основные рабочие навыки. Преддипломная — профессиональные контакты, умение руководить пусть небольшим, но коллективом.

Основной производственной базой для практики студентов по специальности является производственный магнитогорского горно-металлургического института является наш комбинат.

Исходя из необходимости повышения качества подготовки специалистов для народного хозяйства и

считая, что для этого нужно усилить роль производственной практики в высших учебных заведениях, коллективы ММК и МГМИ заключили договор о дальнейшем совершенствовании учебно-производственной, научной и идейно-политической подготовки молодых специалистов.

Намечены и пути достижения этой цели. Это более широкое вовлечение студентов в трудовую и общественную деятельность рабочих коллективов; организация совместной идейно-политической, эстетической, культурно-массовой и спортивной работы студенческих групп и рабочих бригад; более активное участие студентов в научно-исследовательской работе.

Договор был заключен в 1977 году, тогда же были разработаны мероприятия по содружеству, которые специальным циркулярным письмом доведены до всех цехов комбината. Были также составлены графики посещения цехов студента-

ми с целью ознакомления со структурой и назначением цехов, сортаментом выпускаемой продукции, технологией производства, технико-экономическими показателями, передовиками и новаторами производства, трудовыми коллективами.

Для студентов и преподавателей МГМИ специалистами комбината проводится цикл лекций на актуальные производственно-технические темы. В свою очередь профессора и преподаватели института читают лекции в цехах комбината на научно-технические темы.

Творческое содружество коллективов института и комбината продолжает совершенствоваться. В прошлом году, например, вышел совместный приказ директора комбината и ректора института, в котором выработаны новые мероприятия по улучшению качества подготовки студентов. Особое внимание в нем уделено более качественному

проведению производственной практики. С этой целью институтом и комбинатом разработано специальное «Методическое руководство».

Во время производственной практики студенты обучаются рабочим профессиям по своим специальностям с последующей аттестацией и присвоением соответствующей квалификации.

Профессиональные навыки легче было бы приобрести в процессе производственной практики, если бы каждому студенту предоставили штатное рабочее место. Но студентов много, и комбинат не может обеспечить всех рабочими местами. Поэтому остальные студенты ориентируются на роль дублера по основным профессиям с закреплением их за высококвалифицированными рабочими. Руководители же практики читают студентам лекции на производственно-технические темы и в конце практики организуют при-

Подготовку кадров — на уровень требований производства.

ем экзаменов на присвоение рабочей профессии и принимают зачет по практике.

В настоящее время готовится новое положение по созданию на базе комбината и института учебно-производственного объединения (УНПО), которое будет являться новой формой укрепления связи вуза с промышленным предприятием на основе планомерного привлечения сотрудников института и комбината к решению важнейших производственных, учебных и научных проблем путем использования опыта ММК, его высококвалифицированных специалистов, профессорско-преподавательского состава института, передовых научно-технических достижений и совершенных методов воспитания и обучения студентов.

В. КОНДАЛОВ, старший инженер отдела технического обучения.

НА ВСТРЕЧУ 50-ЛЕТИЮ ММК

1980 год: 1 января — 1 июня. Коллектив цеха ремонта металлургических печей № 1 отремонтировал 54 сталеплавильных агрегата. 20 из них — с заводским Знаком качества. В ходе ремонтов сэкономлено 487 пече-часов. 432 работника цеха закончили личные пятилетки. 42 звена огнеупорщиков цеха трудятся в счет 1981 года. 27 работников удостоены Ленинской почетной грамоты. До завершения коллективом цеха программы десятой пятилетки осталось 25 дней.

Коллектив первого цеха ремонта металлургических печей, пожалуй, первый на комбинате, кто досрочно завершает программу пятилетки. И завершает ее с опережением собственных наметок. В обязательствах коллектива предусматривается выполнить задание десятой пятилетки к Дню металлурга. Ремонтники сокращают и эти достаточные жесткие сроки. Как им это удастся? Чтобы ответить на этот вопрос, нужно вести речь о передовом опыте.

Передовой опыт. Эти слова заставляют думать о каких-то удивительных приемах организации труда каждого работника и всего большого коллектива, заставляют подозревать наличие умело скрытых секретов у командиров производства. Наконец, естественно предположить, что в таком коллективе работают совершенно особые люди. Знакомство с постановкой дела в первом цехе ремонта металлургических печей вынуждает отказаться от таких романтических представлений. А попутно с этим приходится признать, что программа нынешней пятилетки и в частности ее последнего года несколько не легче, чем пять или десять лет назад.

Мало того, что задания не становятся проще или легче, с каждым годом выполнять их все труднее. И тому есть немало причин. В нынешнем пятилетии коллектив ЦРМП № 1 переживает свое новое «рождение»: идет омоложение кадров. На смену ветеранам, проверенной рабочей гвардии, приходит молодежь. Опыта у новичков никакого, арсенал навыков тоже беден. О том, насколько серьезна проблема обновления коллектива, достаточно ясно говорят такие цифры: с начала пятилетки в цехе проводили на заслуженный отдых около 400 кадровых работников. Коллектив стал вдвое моложе. И хотя утратил многое из богатого опыта ветеранов, не только не «выдохся» на трудном подъеме, но стал, наоборот, шагать еще шире. В чем тут секрет? И нет ли противоречия в том, что с уходом ветеранов, людей с богатейшим производственным и жизненным опытом, коллектив цеха не начал отставать?

Это противоречие только внешнее. Действительно, молодежь зачастую не имеет тех навыков, того профессионального чутья, которые помогают кадровым рабочим. Справедливо и то, что для подготовки хорошего огнеупорщика нужны многие месяцы, — несколько лет. Но процесс становления рабочего можно ускорить, ставив неопытного «пловца» воле «волн». А можно этим процессом управлять. В цехе поначалу поступали так. Новичков учили секретам огнеупорного дела после смены, в течение трех—четырёх месяцев. Но вскоре убедились, что про-



„КИТЫ“ УСПЕХА

ку в таком учении мало. Да и можно ли требовать от человека после горячей смены в чреве ремонтируемого агрегата строгого внимания и глубокого понимания того, о чем ему толковать? Теперь делают иначе. Группу новичков на две недели полностью освобождают от работы — учись! После теоретического курса новобранцы осваивают на деле тонкую науку огнеупорной кладки. И не сразу встают на место кадрового огнеупорщика — в таком деле горячиться не нужно. Новичок сначала осваивает вспомогательные операции. Что, казалось бы, хитрого в том, как подать кирпич огнеупорщику или просто принять его с транспортера? Оказывается, это тоже надо уметь. И приходится несколько недель держать молодого парня на этих операциях. А парень горяч, чувствует молодую силу и считает себя классным огнеупорщиком. Правда, первый же опыт часто убеждает в обратном...

Но для того, чтобы новичок не утратил веру в свои силы, не потерял интереса к профессии, к каждому молодому огнеупорщику прикрепляют шефа-наставника. Помогая шефу в работе, новичок в своей зрительной памяти закрепляет последовательность его действий, приемов, запоминает автоматизм движений во время кладки. А постепенно начинает участвовать в ней и сам. Сначала на более легких, не столь ответственных участках, а потом получает все более сложные задания. В конце концов кадровые каменщики видят: огнеупорщик состоялся.

Ускорить такое становление — одинаково радостно и для новичка, и для его шефа — помогают конкурсы профессионального мастерства молодых рабочих. Победителям таких конкурсов вручается именной молоток. Отныне в цехе одним классным огнеупорщиком становится больше.

ПЯТИЛЕТКУ — ДОСРОЧНО!

Куда отнести эти конкурсы? Только ли к разделу «профессиональная подготовка кадров»? Думается, в равной степени справедливо говорить о конкурсах профессионального мастерства как о форме воспитательной работы. Ведь они воспитывают интерес к своей профессии, чувство гордости за нее. Они воспитывают не только твердость руки, но и твердость характера — сегодня не стал победителем, значит, можешь стать им завтра, надо только лучше вникать в дело...

Вместе с шефом-наставником росту молодого рабочего помогает старший мастер бригады. Одновременно с контролем за соблюдением технологии ремонтов он держит в поле зрения работу новичков. Подскажет, поможет добрым словом, укажет пример для подражания. Наконец, с первых дней новички цеха попадают в сферу охватываемых мер воспитательного воздействия. Существует совместный план работы администрации, партийной и

работы, которая, увы, иной раз не дает нужного эффекта. Тогда остается последнее средство — Книга совести. Она присутствует на всех сменно-встречных собраниях. И на заседаниях цехкома, товарищеского суда. Наступает порой такой момент, когда вконец проштрафившийся человек остается возле этой книги. В ней он делает короткую запись. Смысл: «Я, такой-то, обещаю не совершать впредь того-то и того-то... Эта запись — последняя тончайшая нить, связывающая человека с разубежденным в нем коллективом. Иногда она рвется. И тогда последнее решение коллектива и его руководителей в полне справедливо — такой человек цеху не нужен. Причем так поступают не только с пьяницами, но и с бракоделами, злостными нарушителями правил безопасной работы.

Руководители цеха и его партийной, общественных организаций распределили между собой «сферы влияния» — каждому досталось по бригаде. Здесь они

чественно. Это подтолкнуло к мысли начать соревнование за присвоение ремонтам заводского Знака качества.

Может показаться странным, но к такому выводу пришли, как говорится, не от хорошей жизни. Уход опытных кадров, рост нагрузки на коллектив заставили искать новые пути повышения эффективности работы. Воспитание и обучение кадров дали много, но снять проблему не могли. Выход виделся в повышении уровня механизации вспомогательных операций. Внедрили два экскаватора и погрузчики для уборки мусора. Сразу же высвободились люди для ведения основных работ. А главное — сберегли силы опытных огнеупорщиков. Теперь вспомогательную тяжелую работу выполняют машины. Во втором мартовском цехе на ремонтах применили подземную конвейерную систему, и сразу же стало лучше дышать во время работы. Улучшению организации ремонтных работ заметно помогло внедре-

чей. И с 1978 года начали все активнее внедрять проведение ремонтов, удостоенных заводского Знака качества. Это движение получило одобрение сталеплавильщиков и постепенно стало привычным. Помимо чисто морального фактора поощрения — сознания того, что твоя работа признана безупречной — звенья огнеупорщиков получили материальное подкрепление: премии за каждый ремонт, удостоенный заводского Знака качества. Причем эти премии вручаются после окончания очередной кампании на каждом качественно отремонтированном агрегате. Тут уж смотри в оба! И постоянный рост числа агрегатов, отремонтированных с заводским Знаком качества, лучше всего подтверждают верность принятого курса.

... Проблемы. Они есть у каждого коллектива. И каждый решает их по-своему. В цехе ремонта металлургических печей № 1 тоже есть проблемы. О том, как они преодолелись, лучше всего скажет такой пример. На днях проводился ремонт мартовской печи № 14. По нормативам отводилось 82 часа. На собрании комсомольцев цеха секретарь комсомольской организации предложил провести на этом ремонте комсомольскую вахту и выполнить задание за 52 часа. Ему возразил руководитель комсомольско-молодежного звена Юрий Харитонов: ремонт выполняем за 48 часов. Его поддержали не только члены звена, но и комсомольцы 30—40-х годов. На ремонте 14-го сталеплавильного агрегата началась комсомольская вахта, посвященная Дню металлурга. И ее участники опередили жесткие сроки ремонта...

Можно пространно рассуждать о росте социальной и профессиональной зрелости коллектива цеха. Можно говорить о том, что этот пример наглядно свидетельствует о высокой эффективности работы в коллективе. Все это будет справедливо. Но можно сказать и о том, что порыв комсомольцев звена Харитонова показал: нынешнее поколение ремонтников твердо держит в руках эстафету, полученную от ушедших на отдых ветеранов.

И пусть на этот раз не удалось выдержать свой — сокращенный — график ремонта. Важно, что призвзв молодежного звена был поддержан всем коллективом цеха. Вот так же, всем коллективом, ремонтники берутся за решение любых задач. А итоги известны, и они не могут не радовать.

Ю. СКУРИДИН.

На снимках: ударник коммунистического труда неоднократный победитель в социалистическом соревновании огнеупорщик Тимофей Федорович БАТЫР-ШИН (вверху); одно из передовых звеньев огнеупорщиков неоднократные победители в соревновании — П. Н. ВИЕРУ, И. Х. АС-ФАНЫЯРОВ, И. А. МАГА-ФУРОВ, звеньевой Н. В. МАКАРЧУК, Ю. Ф. ВА-ВИН, Б. А. КАМАЛОВ.

Фото Н. Нестеренко.



профсоюзной организацией цеха. В нем — подробная программа на каждый месяц. Исходя из этого плана, разрабатывается план недели. И его придерживаются строго. Так, в по недельном собрании речь идет об итогах соревнования за прошедшую неделю. Во вторник — день качества, когда отчитываются бригады. Среда посвящена политической учебе, а четверг — анализу техники безопасности в каждой бригаде. Пятница — день воспитательной работы. Наконец, суббота и воскресенье — дни культуры, досуга и отдыха. За те 15 минут, что отводятся на сменно-встречное собрание, надо о многом успеть сказать. Эти 15 минут тоже играют воспитательную роль: уж коли ты взял слово — говори дельно, не переливай из пустого в порожнее...

Воспитательная работа — это не только работа с новичками. Что уж грех таить — есть иные кадровые работники, которым внимания приходится уделять куда больше, чем новичкам. На комбинате разработаны системы воздействия на людей этой категории, и они широко применяются в цехе. Но есть и собственные находки. С 1978 года завели Книгу совести уже через все «жернова» воспитательной

работы, персонально опекают неустойчивых работников. Зачастую это дает хорошие результаты.

Воспитание людей. В этом видят руководители цеха и его партийной и общественных организаций свою основную задачу. Но удерживать высокие рубежи, приумножить достижения прежних поколений ремонтников помогает не только это. На третьем году нынешней пятилетки в цехе почувствовали, что по-прежнему работать все труднее. Старые формы организации труда и меры воздействия на коллектив не то, чтобы начали давать сбои, но, использованные с предельной отдачей, большего дать уже не могли. Пришло время им в помощь придать технические мероприятия. Собственно, они и прежде не были в этом цехе в опале. Но чем дальше, тем очевиднее становилось — чисто человеческий фактор перестает быть единственным. Его надо было усилить иными факторами.

Новым направлением стало широкое внедрение технических мероприятий, направленных на повышение производительности, улучшение условий труда и в конечном итоге — на повышение качества работы. В минувшей пятилетке сотни ремонтов были выполнены добросовестно, ка-

ние оперативных карт проведения ремонтов. На четырех одноканальных мартовских печах расширили каналы поднасадочных устройств. На восьми печах третьего мартовского цеха внедрили блочную огнеупорную кладку. Литые блоки гарантируют более высокую стойкость сводов, меньшую трудоемкость ремонта, повышение производительности труда... Перечень технических усовершенствований на этом далеко не кончается. Но вряд ли есть смысл его продолжать: ясно, что совершенствованию технической стороны дела здесь тоже отдали должное. И, кстати говоря, сумели получить при этом максимум возможного.

В 1978 году в цехе решили: сил и опыта достаточно, чтобы перейти на такую форму работы: закончили ремонт — выдали гарантию на качество работы. К тому времени освоили новые формы воспитательной работы, научились качественно лучше готовить для себя кадры, вплотную взялись за механизацию трудоемких вспомогательных работ, особенно на ломке кладки и уборке мусора. Иными словами, обеспечили себе тылы. Теперь можно было подумать, как сформулировать смысл качественно иного шага в соревновании. Справились и с этой зада-

ИМ АПЛОДИРОВАЛ ПАРИЖ

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

Из творческой поездки во Францию возвратился народный ансамбль танца «Зори Магнитки» Дворца культуры имени С. Орджоникидзе, который принимал участие в фестивале советской и французской молодежи. Наш корреспондент встретился с художественным руководителем ансамбля Е. Н. Марковым и балетмейстером Г. И. Хуторских и попросил их рассказать о поездке.

Е. Н. Марков:
— Первое, о чем хотелось бы сказать, это об удивительно радужном приеме, который оказывали нам французские друзья. Где бы ни приходилось бывать, узнав, что мы русские, французы улыбались, подходили, расспрашивали о нашей стране, о нашем городе, о предстоящей Олимпиаде в Москве. Доброе к нам расположение проявлялось и в том, что французы старались познакомиться нас со своей страной, показать ее достопримечательности. Так, сразу из аэропорта, где приземлился наш самолет, нас повезли к Эйфелевой башне, знакомиться с Парижем. Как известно, Эйфелева башня — одна из основных достопримечательностей Парижа. Отсюда, как на ладони, предстает весь город. Потом мы посетили и другие интересные места. Но, конечно же, самые яркие впечатления у нас остались от встреч с французской молодежью.

Г. И. Хуторских:
— В городе Виши, где проходил фестиваль советской и французской молодежи, находится так называемый Олимпийский центр — это большой спортивный комплекс с прекрасными спортивными площадками, павильонами, гостиницами. На встречу с нашей делегацией, а в нее, кстати, входили такие прославленные спортсмены, как Лев Яшин, Владимир Маслаченко, Валерий Борзов и другие, прибыли молодые рабочие и служащие, спортсмены. Программа фестиваля была очень интересна: ежедневно (фестиваль длился три дня) проходили диспуты о спорте, викторины, музыкальные вечера, товарищеские спортивные матчи по волейболу, футболу, настольному теннису. Фестиваль

проходил под знаком Олимпиады-80, поэтому спорт был главной темой всех разговоров, бесед. Конечно, французская молодежь нам по-хорошему завидовала, узнав, что в нашей стране занятия спортом доступны каждому, за это не надо платить, и что художественной самодельностью могут заниматься также все желающие.

Е. Н. Марков:
— На второй день фестиваля состоялся наш концерт. Не передать, как все мы волновались. Ведь это была первая зарубежная поездка нынешнего состава ансамбля. Как примут нас французы, поймут ли наше искусство — нас очень волновало. Но уже когда на сцену, открывая концерт, вышел хоровод, грянули аплодисменты. После каждого танца ребят долго не отпускали со сцены. Прекрасно принимали и «Мужской перелес», и «Сыртинские гуляния», и шуточную кадрили «Вот не везет». Немало восторженных аплодисментов выпало на долю наших концертмейстеров Николая Радака и Александра Шведова, исполнявших русские народные мелодии на балалайке и баяне.

Г. И. Хуторских:
— Так же восторженно нас принимали в городе Вероне, где мы дали концерт для активистов общества «Франция—СССР», в одном из парижских банков, где сцена оказалась очень мала, и мы решили танцевать прямо на полу.

Е. Н. Марков:
— Одним словом, наша поездка прошла успешно. Всюду нас принимали очень радушно, проявляли самые добрые чувства к ансамблю и к нашей стране.

Беседу вела
Ж. ИЛЛАРИОНОВА.

Коллектив заводской поликлиники № 1 ведет неустанную работу по оздоровлению трудящихся, по пропаганде медицинских знаний и профилактики заболеваемости. К своему профессиональному празднику он подошел с успехами: второй год подряд в городском социалистическом соревновании удерживает переходящее Красное знамя. В коллективе поликлиники 180 ударников коммунистического труда, пять отделений носят звание коммунистического.

Безусловно, общий успех складывается из работы каждого. Несомненным авторитетом в коллективе пользуются врачи А. М. Серкина, Г. А. Ерофеева, Л. Н. Тарганова, В. И. Белкина, С. М. Обушко и другие. В своей работе администрация опирается на партийное и профсоюзное бюро, которые возглавляют С. Ш. Бондаренко и М. Т. Варавина. Партийные и профсоюзные активисты проводят большую воспитательную работу среди медицинского и обслуживающего персонала поликлиники, работают о том, чтобы медики постоянно повышали свои профессиональные знания. Наставнической работой в коллективе руководит старшая сестра хирургического отделения А. Н. Корочкина. Лучшими наставниками считаются медсестры Н. В. Саенко и В. А. Рудник, зав. терапевтическим отделением Н. Д. Исакова.

С целью повышения профессионального уровня в поликлинике ежегодно проводятся различные конкурсы и смотры. В этом году лучшими по профессии признаны медсестра Т. В. Габитова, лаборантка З. А. Крайнова, цеховые врачи С. Ш. Бондаренко и А. С. Фурсова.

Коллектив постоянно работает над улучшением условий приема и наблюдения больных. Введена мозаика больных в регистратуре, позволяющая без особых затрат времени попасть к врачу. Ежегодно физиотерапевтическое отделение поликлиники, где больные проходят курс лечения без отрыва от производства, пополняется но-

НА СТРАЖЕ ЗДОРОВЬЯ

вой аппаратурой, позволяющей проводить лечение более эффективно. Открыты кабинеты аудиометрии для исследования слуха, диспансерного наблюдения, пульманологический, эндокринологии. На базе заводской поликлиники в цехах действует 50 здравпунктов (заведующая здравпунктами А. М. Чернова), то есть медицинская помощь наиболее приближена к рабочему месту. Здравпунктами отличного обслуживания являются здравпункты ЛПЦ № 6 (заведующая Н. И. Карандышева), сортопрокатного цеха (Л. Н. Сендецкая), мартовского цеха № 1 (В. С. Галкина), ДОФ № 5 (Р. Н. Ерофеева), аглоцеха № 2 (Л. И. Ашихмина), огнеупорного производства (М. Ф. Хасанова), механического цеха (П. Я. Сырцова), мебельного цеха (Н. П. Абдраштова), ПТНП (Е. И. Курдова). Здесь не только своевременно проводится осмотр рабочих, но и ведется большая работа по приобщению трудящихся к донорству, подготовка санитарного актива, профилактика заболеваний. Благодаря этому в прошлом году снижены кишечные, кожно-гнойничковые заболевания.

За последние годы реконструкция проведена в восемнадцати здравпунктах. Расширена их площадь, появилась возможность проводить здесь физиотерапевтическое и дру-

♦ ЗАВТРА — ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА

гие виды лечения. По такому же принципу микро-поликлиник вскоре начнут работать еще шесть здравпунктов. Уже семь лет в цехах действует университет здоровья, работой которого также руководят врачи поликлиники. Факультеты университета здоровья созданы в копровом цехе № 2, цехе металлоконст-

рукций, ЖДТ, ПТНП и охватывают более двухсот человек.

Непросто рассказать о всей многогранной работе поликлиники № 1. Важно, что коллектив, стоящий на страже здоровья металлургов, пришел к своему профессиональному празднику с несомненными успехами. С праздником!

Ж. КУЗЬМИНА.



СУББОТА, 14 июня
Шестой канал
8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. «Не стреляйте в белых лебедей». Телевизионный художественный фильм. 2-я серия. 10.10. «Муннаррам-апа и сорок красавиц». Телевизионный документальный фильм. 11.00. «Для вас, родители». 11.30. «Ритмы Юмалы». Фильм-концерт. 12.00. «Советы и жизнь». 12.30. Концерт гитариста К. Молинаро (Аргентина). 13.15. «Тираж «Спортлото». 13.30. «Эрмитаж». «Искусство итальянского Возрождения». 14.00. «Сегодня в мире». 14.15. Фильм — детям. «Аттестат зрелости». Художественный фильм. 15.50. «В мире животных». 16.50. «Мельник и ураган». Мультфильм. 17.15. Беседа политического обозревателя Ю. А. Летунцова. 17.45. «На арене цирка». 18.30. Беседа на международные темы политического обозревателя газеты «Правда» Ю. А. Жукова. 19.15. Премьера телевизионного спектакля «День рождения Терезы». Автор — Г. Мдивани. 20.30. «Время».

21.05. Концерт лауреатов XVI Международного фестиваля эстрадной песни «Золотой Орфей». Передача из Болгарии. 22.20. «Очевидное невероятное». Киноприложение. 22.55. Новости. Двенадцатый канал
ЦТ. 11.00. Программа документальных фильмов. 11.40. «Русская речь». 12.10. Музыкальная программа «Утренняя почта». 12.40. «Что? Где? Когда?». Телевизионная викторина. 13.50. «Играет В. Ивано». (Домра). 14.00. «Шахматная школа». Ответы на письма телезрителей. 14.30. Концерт-вальс. 15.00. «Вокруг смеха». Передача из Концертной студии Останкино. 16.25. «Жизнь науки». 16.55. «Кубачи». Документальный фильм. 17.05. «Ступени интеграции». Телевизионный документальный фильм. 18.05. Л. Храбровицкий — «Пока бьется сердце». Спектакль Ленинградского Государственного академического театра драмы им. А. С. Пушкина. 20.40. Международный турнир по хоккею на траве. Мужчины. Сборная СССР — сборная Югославии, 2-й тайм. Передача с малой спортивной арены Центрального стадиона «Динамо». 21.15. «Здоровье». 22.00. Челябинские новости. 22.15. Чемпионат СССР по гребле на байдарках и каноэ. Передача с Московского гребного кана-

ла. 23.00. «Зарубежные исполнители — гости Москвы». Играет симфонический оркестр Белградского филармонии. 23.40. «Свадьба Кречинского». Телевизионный художественный фильм. 1-я и 2-я серии. ВОСКРЕСЕНЬЕ, 15 июня
Шестой канал
8.00. «Время». 8.40. «На зарюнку становись!». 9.00. «Будильник». 9.30. «Служу Советскому Союзу!». 10.30. «Здоровье». 11.15. Музыкальная программа «Утренняя почта». 11.45. «Советский Союз глазами зарубежных гостей». 12.00. «Сельский час». 13.00. «Музыкальный киоск». 13.30. «Адъютант его превосходительства». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 5-я серия. 14.45. Премьера телевизионного документального фильма «Увидеть воплощение мечты». Из цикла «Города и люди». 15.15. Ф. Шопен — Мазурки. 15.35. «Путевка в жизнь». Ведут передачу народный артист СССР кинорежиссер С. И. Ростокский и заслуженный учитель Г. В. Гасилов. 16.25. Сегодня — День медицинского работника. Беседа с министром здравоохранения СССР Б. В. Петровским. 16.40. «По вашим письмам». Музыкальная программа к Дню медицинского работника. 17.25. Программа мультфильмов: «Летучий

корабль». «Фантазия». 17.55. «Международная панорама». 18.40. «Клуб кинопутешественников». 19.40. Премьера телевизионного короткометражного художественного фильма «Ретивый поросенок». 20.30. «Время». 21.05. Концерт Государственного Российского хора. 21.50. Международный турнир по хоккею на траве. Мужчины. Сборная СССР — сборная ГДР. Передача с малой спортивной арены Центрального стадиона «Динамо». 22.20. Новости. Двенадцатый канал
ЦТ. 11.00. Программа телевизионных документальных фильмов к Дню медицинского работника. 11.35. «Песня остается с человеком». 12.25. «Для вас, родители». 12.55. «Народное творчество». Телевизионное обозрение. 13.40. «Очевидное невероятное». 14.40. А. Алексис — «Пойдем в кино?». Спектакль Московского театра юного зрителя. 16.05. Программа документальных фильмов. 16.35. «Андрей Эшпай. Портрет в музыке». Фильм-концерт. 17.30. «Сибирь». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 6-я серия — «Нет, не будем бояться бури». 18.35. «У театральная афиши». 19.35. «Знай и умей». Передача для юных техников. 20.20. Поют артисты драматических театров

и кино. 21.00. «Александр Борисов». Фильм-концерт. 22.00. «Мы с Днем». Мультфильм. 22.15. Чемпионат СССР по конному спорту. 23.00. Концерт из произведения А. Калныня. 23.40. «Просто Саша». Телевизионный художественный фильм. ПОНЕДЕЛЬНИК, 16 июня
Шестой канал
14.00. Новости. 14.15. К 50-летию Волгоградского тракторного завода. «Первенец». Документальный фильм. 15.00. «Мамина школа». 15.30. Чемпионат СССР по фехтованию. Сабля. 15.50. «Адреса молодых». 16.55. «Переодовый опыт — всенародное достояние». 17.25. Международная товарищеская встреча по футболу. Сборная Бразилии — сборная СССР. 18.55. Встреча с оперой. Д. Верди. «Сила судьбы». Спектакль Миланского театра Ла-Скала. 20.30. «Время». 21.05. Продолжение спектакля «Сила судьбы». В перерыве — «Сегодня в мире». Двенадцатый канал
МСТ. 18.55. Новости. 19.05. «На темы дня». ЦТ. 19.20. Ю. Бондарев. — «Берег». Спектакль Челябинского драматического театра имени Цвиллинга. В антрактах — Документальный фильм и Вечерняя сказка малышам. ЦТ. 22.15. «Международная панорама».

Людмила Алексеевна Трутнева, которую вы видите на верхнем снимке, работает врачом в медсанчасти нашего комбината. Хороший специалист и чуткий человек, она всегда внимательно выслушает пациента, окажет необходимую помощь. Людмила Алексеевна — цеховой врач РСУ УКХ и трамвайного управления, и труженники этих цехов довольны ее работой.

Фото Н. Нестеренко.

В регистратуре поликлиники № 1.

Фото В. Васильева, фотографа отдела научно-технической информации.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО

Коллектив медсанчасти комбината глубоко скорбит по поводу смерти фельдшера здравпункта «прокат-2» ТРОШКИНОЙ Евгении Николаевны и выражает соболезнование родственникам и близким покойной.

Пишите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98; 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.