

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского  
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени  
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 72 (6508)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 19 июня 1980 года  
Цена 2 коп.

## СОРЕВНОВАНИЕ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Общекорбинатский штаб социалистического соревнования сообщает

По итогам прошедшей недели победителями признаны коллективы: мартеновского цеха № 1 (дополнительно к плану выплавлено 2 тысячи тонн стали); сортопрокатного цеха (отгружено сверх плана 832 тонны продукции); листопркатного цеха № 2 (план отгрузки продукции перевыполнен на 2426 тонн); ЦРМО № 2 (план - график ремонтов нагревательных устройств прокатных станов перекрыт на 2,6 процента); ЦРМП № 1 (на ремонте трех мартеновских печей сэкономлено 32 пече-часа); ПВЭС (план производства электроэнергии выполнен на 110 процентов); мебельного цеха (дополнительно к плану выпущено продукции на 1,5 тысячи рублей); локомотивного цеха ЖДТ (план ремонта локомотивов выполнен на 100 процентов). Среди коллективов агрегатов победителями признаны коллективы доменной печи № 2, мартеновских печей № 17 и 26, станка «4500».



## ГОД ЛЕНИНСКИЙ, ТРУД УДАРНЫЙ!

### ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

#### Обгоняя время

Соревнуясь за высокое качество, с опережением графика трудятся на вахте в честь Дня металлурга бригады цеха ремонта металлургического оборудования № 2. За прошедшую неделю они сократили график ремонта ряда агрегатов и механизмов прокатных цехов на 21 час.

На четыре часа раньше графика вступил в строй кран в пятом листопркатном цехе. На выполнении задания отличилась бригада Г. В. Выкова.

Шесть часов выиграли на ремонте крана в третьем обжимном цехе слесари бригады А. Г. Туляка. Всего на ремонте кранов коллектив цеха сократил график на 12 часов.

Пять часов сэкономлено на ремонте различных агрегатов. Наиболее успешно потрудились бригады во главе с мастером В. И. Усатовым и исполняющим обязанности мастера А. Ф. Безруковым. На три часа раньше графика они закончили ремонт агрегата электроочистки № 2 в третьем листопркатном

цехе и на час раньше приступили к работе агрегат резки № 1 во втором листопркатном цехе. Эти же коллективы на четыре часа сократили время ремонта трехклетчатого стана в ЛПЦ № 2 и двухклетчатого стана в ЛПЦ № 3.

Н. ИЛЬИН,  
председатель комитета профсоюза ЦРМО № 2.

#### Не подводят доменщиков

Коллектив паро-воздуходувной электростанции успешно соревнуется за выполнение обязательств по достойной встрече Дня металлурга. В трудовом соперничестве все бригады стремятся выйти вперед. По итогам минувшей недели это удалось коллективу четвертой бригады котлотурбинного участка во главе с начальником смены Г. В. Каменевым. Машинисты котлов В. А. Зайцев, В. И. Янченко, машинист турбин Н. Е. Максиков и их товарищи по бригаде, выдерживая экономичные параметры работы оборудования, добиваются перевыполнения заданий по производству электроэнергии, пара и дутья для доменных печей.

Энергетики четвертой бригады стремятся закрепить свой успех.

А. ГРИГУРКО,  
секретарь партбюро ПВЭС.

#### Продукция сверх плана

Хорошо работают в июне коллективы участков огнеупорного производства, занятые выпуском прогрессивных видов продукции — люнкерита и теплоизоляционных плит. За 16 дней месяца руководимый Н. В. Крюковым коллектив участка теплоплит выполнил задание на 110 процентов, выпустив дополнительно 90 тонн плит для теплоизоляции стали в изложницах. Лучше других идут дела в первой бригаде этого участка, которую возглавляет мастер В. В. Шкабарь. Программу 16 дней месяца коллектив перекрыл на 19 процентов.

В люнкеритном отделении плановое задание 16 дней июня предусматривало производство 640 тонн люнкеритной смеси. Коллектив, руководимый мастером И. А. Бусевым, превысил задание на 177 тонн продукции.

Б. КВЕКЗИЛЬБЕРГ,  
начальник цехового отдела огнеупорного производства.

#### ФОТОГАЛЕРЕЯ ПЕРЕДОВИКОВ ПЯТИЛЕТКИ

Николай Михайлович Денисов, которого вы видите на этом снимке, работает машинистом экскаватора на рудообогатительных фабриках. Участник Великой Отечественной войны, кавалер ордена Отечественной войны I степени и многих медалей, Николай Михайлович и сейчас в первых рядах тружеников, показывающих образцы в работе. Коммунист Н. М. Денисов с честью носит высокое звание «Ветеран труда ММК», а портрет знатного труженика помещен на доску Почета комбината.

Фото. Т. УСИК.



#### Сегодня в номере:

Навстречу 50-летию ММК. 2-й этап социалистического соревнования. Быть рачительными хозяевами. Каждому по труду. Преимущественная бригадная работа. «Мое богатство — любимая работа, товарищи, семья», — говорит Г. П. Холопов. Будни молодежных инттернатов. Яркий праздник в городе и на комбинате. Что, где, когда

## КТО ТЯНЕТ НАЗАД

ЭКОНОМИИ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ — ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

Подведены итоги очередного этапа общественного смотря экономии топливно-энергетических ресурсов. Положение по комбинату за прошедшие пять месяцев выглядит следующим образом. К началу июня поступило 1762 предложения трудящихся по экономии электрической энергии и топлива. К реализации принято 1588 предложений, из которых 1233 уже реализованы. Это дает возможность сэкономить 54331 тонну условного топлива и свыше 7,5 миллиона киловатт-часов электроэнергии. Реализация предложенных трудящихся позволит сберечь более 1,1 миллиона кубометров технической и 17369 кубометров питьевой воды, более 908 тысяч кубометров сжатого воздуха и почти 834 тысячи кубометров кислорода, около 39 тысяч гигакалорий тепловой энергии и 100 кубометров дутья. В течение первых пяти месяцев года в смотре участвовали три процента работников комбината.

Если же посмотреть на результаты, достигнутые в ходе смотра с самого его начала, цифры экономии всех видов топливно-энергетических ресурсов окажутся в несколько раз выше. С начала смотра в нем принял участие каждый седьмой работник комбината.

Особенно успешно проводится работа по смотру в пятом листопркатном цехе.

Здесь участие в смотре принимают почти 17 процентов работников. Хорошо идут дела в коллективах ЛПЦ № 6, кислородно-компрессорного производства, первого обжимного и первого цеха механизации. В этих коллективах быстро реализуются поданные предложения, своевременно поступают в общекорбинатскую комиссию отчеты о проводимой работе. И активность участников смотра не случайно здесь выше, чем в среднем по комбинату. Выше и потому, что на средний показатель не в лучшую сторону влияет деятельность смотровых комиссий таких цехов, как основной механический и фасонно-литейный, ЦЗЛ и цех металлоизделий, цехи благоустройства и ремонта металлургического оборудования № 2, железнодорожный транспорт. В этих цехах низка активность участников смотра, пассивны смотровые комиссии, по долгу рассматривающие поданные предложения.

Инертность значительного числа смотровых комиссий привела к тому, что в этом году результативность проводимого на комбинате смотра ниже, чем была год назад. Почти на 200 предложений подано меньше, реализовано на 350 предложений меньше, низка их эффективность. Ведь внедрение предложений, поданных в пер-

#### Подготовку кадров — на уровень требований производства

В нашем цехе накоплен определенный опыт работы по подготовке рабочих на производстве, имеются квалифицированные кадры преподавателей и инструкторов производственного обучения. При технической школе прокатных цехов нами оборудован кабинет нагрева металла, который ежегодно пополняется необходимыми наглядными пособиями. Ответственным за это является Л. Л. Фукс, мастер нагревательных колодцев.

Каждый вновь поступивший и не владеющий профессией рабочий распоряжением по цеху закрепляется за высококвалифицированным рабочим — инструктором производственного обучения. Проведение занятий по теории возлагается на инженерно-технических работников — консультантов теоретического обучения.

Теоретические занятия проводятся по утвержден-

## ИЗ НАШЕГО ОПЫТА

ному графику в учебных классах технической школы с использованием наглядных пособий, с обязательным ведением обучающимися конспектов.

К подготовке кадров в качестве консультантов теоретического обучения привлекаются опытные инженеры и техники, прошедшие двухнедельные курсы по методике коммунистического воспитания и обучения трудящихся.

В 1979 году и в первом полугодии 1980 года к преподавательской деятельности привлекались шесть человек.

Наставниками — инструкторами производственного обучения в тот же период привлекались также шесть высококвалифицированных рабочих, имеющих общее образование не ниже среднего, достаточный стаж по данной профессии (более пяти лет) и прошедших программу методического семинара.

Заместитель начальника цеха В. И. Погорелов ежемесячно по утвержденному графику вызывает на собеседование каждого обучаемого рабочего вместе с инструктором и консультантом для проверки качества профессиональной подготовки рабочего, правильно и своевременно заполнения учебной документации, соблюдения установленных сроков обучения, своевременного проведения квалификационного экзамена. Замечания по проверке отражаются в учебной документации.

К контролю за обучением привлекается цеховой организатор учебы.

В 1979 году в цехе было обучено: новых рабочих — 2 человека, на производственно-технических курсах — 61, освоили вторые профессии — 49, обучено на курсах целевого назначения — 27, изучили передовой опыт работы в школах передовых методов

труда — 37 человек.

Вот только несколько примеров. В апреле 1979 года в цех пришел ученик слесаря по ремонту металлургического оборудования Н. И. Подоллин. Успешно закончил обучение по профессии под руководством опытного слесаря 5-го разряда А. А. Луговкина. После обучения Н. И. Подоллин был присвоен 4-й разряд. До конца года он освоил вторую профессию резчика горячего металла. За добросовестный высокопроизводительный труд в декабре 1979 года Н. И. Подоллину была объявлена благодарность.

В мае 1980 года закончили обучение по профессии слесаря по ремонту металлургического оборудования 29 нагревательщиков. Они с большим умением и сноровкой участвуют в ремонтах напольно-крышечных кранов, сократили продолжительность их ремонтов, что дает условно-годовую экономию 910 рублей.

И. КИВКАЛО,  
начальник БОТЗ обжимного цеха № 2.

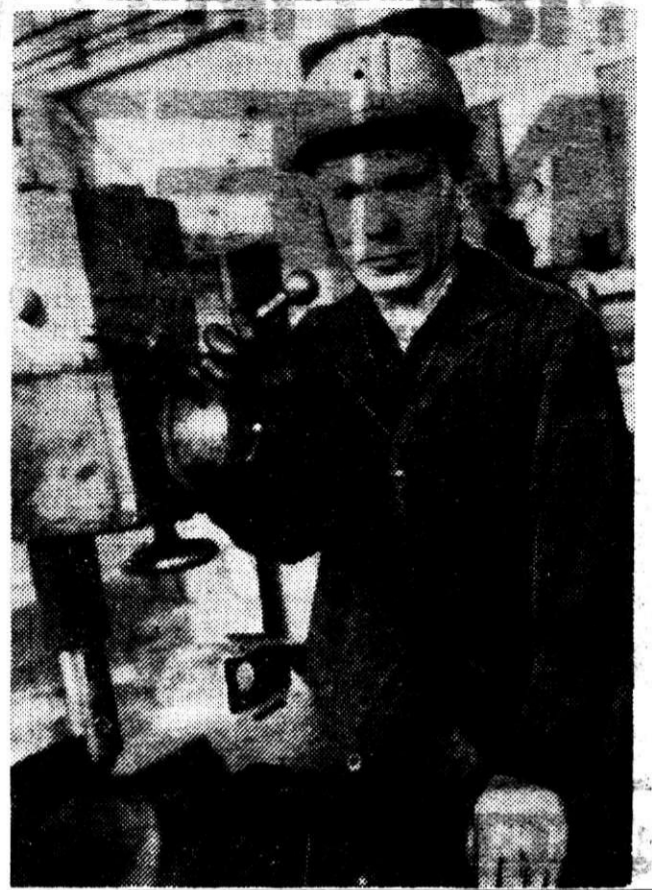
Имя слесаря по ремонту прокатного оборудования Ивана Александровича Бычко хорошо известно трудящимся второго цеха ремонта металлургического оборудования. В трудное время, когда страна отстаивала свою независимость от фашистских захватчиков, пришел работать в цех Иван Александрович. Здесь он стал специалистом высокого класса, ударником

коммунистического труда. Ему присвоено почетное звание «Ветеран труда ММК». Вместе со всеми механиками Иван Александрович новыми трудовыми успехами встречает полувек юбилей механической службы комбината.

На снимке: И. А. БЫЧКО за работой.

Фото Н. НЕСТЕРЕНКО.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



◆ Загляните в научно-техническую библиотеку

## НОВЫЕ ПЕРЕВОДЫ

В научно-техническую библиотеку поступили новые переводы статей из иностранных журналов.

В статье «Современное состояние производства стали в Японии» содержится обзор развития производства стали за последние десятилетия, особенно высокопрочных сортов различного назначения.

В статье «Десульфурация жидкой стали вдуванием порошкообразных твердых материалов в печь и стальной ковш» приведены металлургические и кинетические основы десульфурации; требования к оборудованию для вдувания шлаковых смесей, предварительное расплавление шлаков и сплавов, содержащих кальций, в качестве десульфураторов; влияние параметров процесса плавки и десульфурации на конечные содержания серы в стали; экономические соображения.

В статье «Эмалевое защитное покрытие металлов» дан краткий обзор технологических способов эмалирования и примерная классификация стекловидных эмалей в зависимости от различных аспектов.

В разделе «Приготовление глазурей» автор подробно останавливается на вопросах влияния тонины помола глазури на качество глазурованной поверхности, а также по стабилизации глазурной суспензии и мерам по предотвращению оседания и расслоения глазурного шликера. Дан обширный обзор существующих методов глазурования и приведены преимущества и недостатки каждого из названных методов.

В ремонте футеровки низа шахты действующей доменной печи приведена разработка специального огнеупорного раствора и сопла для его заправки, которые позволяют восстанавливать изношенную футеровку низа шахты действующей доменной печи.

«Зависимость результатов работы доменных печей от качества кокса, методы улучшения контроля качества кокса описаны в статье «Контроль качества кокса на коксохимическом заводе фирмы «Уминас». «Связь между основностью, степенью окисления и восстанавливаемостью агломерата» — обширными исследованиями авторов установлена более тесная связь между степенью окисления и восстанавливаемостью, чем между основностью и восстанавливаемостью агломерата.

«Программа основного курса для резерва на должности директора промышленных предприятий» — в статье подробно изложены программы основного курса по подготовке кадрового резерва на должности директоров промышленных предприятий.

В статье «Влияние условий кристаллизации на формирование структуры стального слитка и качество проката черных металлов» говорится о влиянии нагрева слитков кипящей и полуспокойной стали с жидкой сердцевинной на химическую неоднородность и макроструктуру проката.

В статье «Первый год эксплуатации скользящих затворов типа «Метакон-С80» на металлургическом комбинате в Катовице рассказывается о применении скользящих затворов, результатах эксплуатации, расходе огнеупорных материалов.

В статье «Использование железорудных окатышей в доменном производстве» описываются преимущества использования железорудных окатышей, приведены статистические данные Американского института черной металлургии.

Обзор подготовлен инженерами по зарубежной информации ОНТИ.

Стабильная работа. Без взлетов и падений, погружений и всплываний, застоев и лихорадки. Кто из руководителей не мечтает о такой организации труда?

Не всякому, однако, это удается...

Долгое время устойчиво работал коллектив коксового цеха № 2. И вдруг — срыв, с которым коксохимики не могут справиться уже второй год и второй год создают неимоверные трудности для доменщиков и коллективов всех последующих переделов.

Не было особых претензий до недавней поры и к коллективу второго мартеновского цеха, а в последнее время он по непонятным причинам начал вдруг сдавать свои позиции: за четыре месяца этого года по сравнению с тем же периодом прошлого здесь снизилось производство, увеличилась про-

дукция в медьрезивителе, нарушен порядок. И, как венец, — значительно снизилась простота обслуживания, производительность труда повысилась на 6,6 процента. И все это за каких-то десять месяцев.

Что же произошло? Оказывается, в наше «вдруг» было достаточно обусловлено. Именно с августа 1979 года на участке обработки была в корне изменена организация труда и заработной платы. Все рабочие этого участка, ранее работавшие индивидуально, были объединены в одну комплексную бригаду под руководством совета бригады, а распределение заработной платы стало осуществляться с учетом коэффициента трудового участия.

Кроме уже названных преимуществ, которые принесла реорганизация, бригадная форма труда позволила заметно поднять

шествованию бригадных форм организации и оплаты труда. В остальных цехах они очень трудно пробивают себе дорогу. Так, в кузнечно-прессовом создана лишь одна специализированная бригада электрослужбы, в механическом цехе практически нет ни одной бригады, низок бригадный охват в фасоннолитейном цехе и ЦРМО № 1 — соответственно 19,5 и 21,6 процента рабочих. Причем в последних двух цехах, а также в цехе изложниц не начали внедрение распределения заработной платы в бригадах по коэффициенту трудового участия. У значительной части рабочих этих цехов (машинистов кранов, подсобных рабочих, ремонтного персонала) действует повременная оплата труда, которая не стимулирует у них заинтересованности в обеспечении высокопроизводитель-

для этих двух цехов, остальные (за исключением кузнечно-прессового), как и в целом УГМ, допустили значительный — вплоть до двухкратного — рост по сравнению с тем же периодом прошлого года. Увеличилось в целом по УГМ и количество лиц, совершивших мелкое хулиганство (в механическом цехе, например, почти в четыре раза). Снижения добились только цех изложниц и — опять-таки — ЦРМО № 2 и цех металлоконструкций, т. е. те, где внедрены бригадные формы организации и оплаты труда.

Секрета здесь, конечно, никакого нет. Напротив — прямая зависимость. В бригаде человек не предоставлен сам себе, постоянно находится под опекой товарищей, здесь выше роль коллектива в воспитании рабочих, укреплении дисциплины, заметнее коллективное влияние на каждого работника, эффективнее применяются меры общественного, дисциплинарного и материального (на то и коэффициент трудового участия) воздействия к нарушителям трудовой дисциплины с учетом решений советов производственных бригад и советов бригадиров.

А все это самым благоприятным образом сказывается в конечном итоге на производственной деятельности бригады, результатах работы всех и каждого.

Конечно, коллективные формы организации и оплаты труда — не панацея от всех бед, не единственный путь к повышению эффективности производства и качества работы. В достижении этих целей важен комплексный подход по всем направлениям производственно-хозяйственной деятельности и работы с людьми. Но те преимущества, которые они содержат, дают им полное право на существование. И особенно это касается вспомогательных звеньев комбината, в том числе ремонтно-механических цехов УГМ. Ведь именно эти службы зачастую отстают сегодня от основных цехов и в части организации труда, и в части укрепления дисциплины и не отличаются стабильностью в своей деятельности.

В названном выше постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС содержится прямое требование к партийным, хозяйственным, профсоюзным и комсомольским органам — активно обобщать опыт коллективов, которые в результате совершенствования организации труда, усиления морального и материального стимулирования трудящихся добиваются лучшего использования рабочего времени, повышения производительности труда, укрепления дисциплины, сокращения текучести кадров.

Опыт внедрения коллективных форм организации труда и оплаты его с учетом коэффициента трудового участия на комбинате безусловно заслуживает такого обобщения и распространения.

Л. АРХИПОВ.

## ПЛЮСЫ БРИГАДНЫХ ФОРМ

Организация труда: дорогу прогрессивному

должительность плавки, возросла доля брака, количество ненормально отлитых слитков, снизилась стойкость печей.

Приводя эти примеры, мы в обоих случаях употребили слово «вдруг». Это, конечно, не так. Вдруг ничего не бывает. Все — и хорошее, и плохое — творят люди и главным образом те, кто держит руку на пульсе управления производством. Взять тот же второй коксовый. Забыли его руководители, что из цеха уходит на заслуженный отдых большая группа ветеранов, не позаботились вовремя о смене, когда прижало, набрали случайных людей — словом, потеряли, что называется, коллектив, и стабильной работы как не бывало.

Вдруг? Конечно же, нет. Впрочем мы несколько уклонились от темы. Вернемся к нарушениям стабильности ритма производства.

Прежде всего отметим, что нарушение нарушено рознь. Мы уже говорили, что бывают не только падения, но и взлеты. И если после рывка коллектив удерживает свои позиции, работает ровно, но уже с большей эффективностью, то такие «нарушения» можно только приветствовать.

Какова же механика взлетов. Почему они происходят? От чего зависят? Как создаются условия для более производительной работы?

Отвечая на эти вопросы, опять-таки приходим к выводу: все дело в организации труда.

На участке обработки цеха металлоконструкций, начиная с августа прошлого года, вдруг (опять «вдруг», но об этом позже) стали происходить удивительные метаморфозы. И вскоре рядовой в общем-то участок стал обращать на себя внимание заметным улучшением показателей. Дальше — больше. Многократно уменьшилось количество прогудов, попада-

престижность профессий участка, более чем в два раза сократилась текучесть кадров.

Как говорится, результаты налицо. И не случайно Центральный Комитет партии такое большое значение придает подобному рода прогрессивным формам организации и оплаты труда. В постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве» прямо указывается, что руководители всех рангов обязаны осуществлять меры по последовательному переходу на коллективные формы организации и оплаты труда, систематически оказывать необходимую помощь бригадам в улучшении их работы по подбору и расстановке кадров, повышать роль советов производственных бригад и советов бригадиров, совершенствовать организацию оплаты и нормирования труда, шире привлекать к решению этих вопросов трудовые коллективы и общественные организации.

На металлургическом комбинате в бригадах объединено в настоящее время 43,8 процента рабочих. В целом это неплохой показатель, но разумеется, и не лучший. Работа по внедрению бригадных форм организации и оплаты труда продолжается, однако в ряде цехов она осуществляется с явно замедленными темпами, и это говорит о том, что не все еще руководители в полной мере оценили достоинства и преимущества таких форм.

В частности, это относится, например, к цехам главного механика. Мы непроизвольно упомянули выше цех металлоконструкций. Этот цех и ЦРМО № 2 — единственные из восьми ремонтно-механических цехов комбината, где сегодня проводится эффективная работа по совер-

ной работы рабочих основных профессий.

В общей сложности в ремонтно-механических цехах с суммарной численностью рабочих 4445 человек в бригады объединены только 1080 человек или 24,3 процента (вспомним, что в целом по комбинату этот показатель составляет 43,8 процента).

Что же на этом теряет ремонтно-механическая служба, можно представить из сравнения с приведенными уже данными по улучшению показателей в цехе металлоконструкций. Для наглядности приведем еще один пример — цех ремонта металлургического оборудования № 2.

В этом цехе впервые на комбинате вместо звеньевой внедрена комплексная бригадная форма организации и оплаты труда рабочих, занятых на ремонте оборудования прокатных цехов, с распределением заработной платы по коэффициенту трудового участия (первыми перешли на нее станочники металлорежущих станков). И здесь переход дал ощутимый эффект и не замедлил сказаться на результатах. В цехе повысилась производительность труда на ремонтных и изготовлении деталей, улучшилась производственная дисциплина, наполовину сократились прогулы, уменьшилось количество случаев антиобщественных проявлений в быту, в два раза сократилась текучесть кадров.

А что же в других цехах?

Обратимся хотя бы к сводке по нарушениям трудовой и общественной дисциплины за пять месяцев этого года. Всего в цехах УГМ совершено 44 прогула, из них цех металлоконструкций и ЦРМО № 2 дали только три. Уменьшение количества случаев падений в медьрезивителе характерно тоже только

# Слово о счастливом человеке

**Г**ЕННАДИЙ Петрович Холопов. Бригадир электромонтеров листопрокатного цеха № 5, рационализатор, общественный инспектор ГАИ и, как он сам выразился, очень счастливый человек. Согласитесь, что не часто встретишь человека, который смог бы вот так прямо заявить: «Я счастливый». И вовсе не потому, что счастливые люди — редкость, просто, когда говоришь о счастье, появляется множество всяких «но». Однако никаких оговорок на этот раз не было. Геннадий Петрович сказал сразу: «Я счастливый. И еще богатый. Мое богатство — это любимая работа, хорошие товарищи, моя небольшая дружная семья».

Да, пожалуй, это и есть большое человеческое счастье. В 1957 году приехал в Магнитку молодой паренек из деревни Наваринка, что в Агаповском районе.

Пришел Геннадий в отдел кадров комбината и сказал сразу: «Хочу работать электриком». Решение стать электриком пришло к нему давно. Электротехни-

кой занимался с детства, и в деревне об этой его привязанности знали все. Бывало, прибежит какая-нибудь из соседок: «Слушай, Ген, что-то опять уют барахлит. Посмотри бы». А случалось, что и просить не надо. Сам зайдет, спросит: «Хозяйка, ничего огреть и просить не надо?». А то пойдет колхозному электрику помогать, и всегда ему все легко давалось.

А вот когда приняли дежурным электриком в цех металлоизделий ПТНЦ, тяжеловато пришлось Холопову: специального образования нет и опыта невелик — радиоприемники да утюги. А тут сложное электрооборудование, одно слово — производство. Только не из тех Холопов, кто при первой же неудаче сдается. Дотошно расспрашивал он обо всем опытных электриков. Проработал Геннадий Петрович в цехе металлоизделий больше десяти лет. А потом предложили ему как одному из лучших электриков перейти во вновь организуемый листопрокатный цех № 5, где очень нужны были тог-

да опытные работники. А поскольку цех был новый, то многое пришлось делать на новый лад. И тут пригодился опыт электрика Холопова, его пытливая творческая мысль. Тогда подал Холопов свое первое предложение. Сейчас их на его счету десятки. Только за годы текущей пятилетки Геннадий Петрович подал около тридцати предложений, которые дали экономический эффект более 34 тысяч рублей. Исполнитель по БРИЗу ЛПЦ № 5 А. А. Гаврилов сказал о нем: «Холопов — наш незаменимый новатор. Основное направление всех его предложений — автоматизация и механизация ручных работ. Внедрение одного из его последних предложений «Автоматическое снижение скорости на конце рулона при нарезке на агрегате резки № 4—5» позволило не только увеличить производительность агрегатов, повысить качество металла, но и значительно облегчить труд операторов. А помогает ему в рационализаторской работе большой опыт электрика».

На попечении бригадира электромонтеров Холопова более 1200 различных электродвигателей. И задача его бригады — обеспечить стабильную работу порученных участков. И с этим делом Холопов и его товарищи справляются отлично. Достаточно сказать, что на агрегатах за последние пять лет не было ни одного простоя по вине бригады Холопова.

В этом немалая заслуга, — говорит бригадир, — каждого работника нашей бригады: Александра Афанасьевича Смирнова, Виктора Сергеевича Осадчего, Василия Андрияновича Жидяева, Ивана Андреевича Зуева и нашего молодого электромонтера Виктора Вишнякова.

О Викторе Геннадий Петрович говорит с особой гордостью и теплотой, ведь это его ученик, а трудовые успехи подопечных, как известно, особенно радуют наставников. О своих учениках Холопов может рассказывать по долгу. Многие из них сейчас стали признанными специалистами. А скоро придут к Геннадию Петровичу новые ученики, которые

сегодня еще учатся в техническом училище и, как и каждый раз, ждет их бригадир с волнением: какие они будут, эти ребята, и сможет ли он, Холопов, дать им все нужное. Не только привить любовь к профессии, но помочь стать хорошими людьми. А потом найти имена своих подопечных в списках награжденных медалями и орденами. Это ли не счастье для наставника? Но важно не только учить, но и учиться самому.

Г. П. Холопов в совершенстве освоил профессию электросварщика — год занимался на вечернем отделении в техническом училище. С успехом может заменить хоть подкранового рабочего, хоть водителя электрокара.

Неоднократный победитель социалистического соревнования, Геннадий Петрович Холопов награжден почетным знаком «Ударник десятилетия».

Говорят, рыба ищет, где глубже, а человек — где лучше. Нет, не искал Геннадий Петрович, где лучше. Шел он туда, где нужны его знания и опыт, где нужны его помощь и доброе слово. А разве это не счастье — быть нужным людям?

Т. ТРУШНИКОВА.

## Дом молодых

Спасаясь от первого ливневого дождя, в интернат молодых рабочих № 2 забежали молодые Владимир и Галина Макаровы... Несколько дней назад здесь кричали традиционное «горько», давали им комсомольские напутствия в большую и счастливую семейную жизнь. Но самый главный сюрприз преподнес молодым комитет профсоюза листопрокатного цеха, где трудится краповиком Владимир, — ордер на квартиру, выделенную молодому рабочему за достигнутые успехи на производстве и общественную работу. Немного грустно было покидать Макаровы родные стены интерната: три года он беспрерывно возмужавал бытовой совет.

А сейчас, пользуясь случаем, он зашел к Галиной к старым друзьям узнать о новостях в интернате...

Из комнаты № 227 слышится неторопливая мелодия. Это Юра Карпов, токарь сортопрокатного цеха, после успешного завершения государственных экзаменов в школе рабочей молодежи взялся за любимый инструмент — баян. «Для души играю, — говорит Юрий. — А вообще-то я — участник вокального ансамбля «Молодость». Что за ансамбль? Об этом лучше Сергея Забродина спросите, он тоже в интернате живет и в ансамбле больше моего играет».

Сергея Забродина, рабочего механического цеха, я не застал, да и трудно его найти в это время: он заочно учится в горном институте, а там сейчас сессия.

Таких увлеченных молодых рабочих в интернате немало. Все успевают и умеют они: и работать, и учиться, и хорошо отдыхать. Только в этом году 40 человек заканчивают школу рабочей молодежи, двое — техникум.

В начале июля соберутся они на «Голубой огонек», посвященный вручению документов об окончании учебных заведений. Их придут поздравить представи-

тели из механического, сортопрокатного, цехов ЖДТ.

Повышают свой общеобразовательный уровень и молодые рабочие из интерната № 3: тридцать вышли на экзамены в школу рабочей молодежи, семнадцать — занимаются на различных факультетах МГМИ.

За горой учебников едва видно Александра Ядринцева, токаря механического цеха, любителя и знатока современной музыки. Но сейчас не до нее — «на носу» два последних экзамена в школе. Нужно проработать трудные места, повторить все, чтобы не «плавать» на испытаниях. К тому же Александр думает поступать в институт.

Самая горячая пера и у студента-вечерников коммуниста Василия Пронина, машиниста крана первого маргеновского цеха, и Виктора Воишинова, электромеханика ЖДТ.

Впрочем, разрядка тоже необходима. В третьем интернате на этот счет затруднений нет. Забыли здесь, что такое скука. Так, недавно прошла летняя олимпиада, посвященная предстоящим Олимпийским играм в Москве. Особенно по душе ребятам «Спортивные огоньки», где подводят итоги летних и зимних соревнований с вручением лучшим спортсменам призов, подарков «с сюрпризом».

«Вечера именинников», «Клуб молодого рабочего», конкурсы «А ну-ка, парни» получили постоянную популярность в интернате благодаря его воспитателям С. М. Боряковой, М. В. Востриковой, Р. А. Шеметовой.

За стеной одной из комнат — заразительный смех Николая Кудрякова. Коля везде с неразлучной спутницей рабочей и шутивыми песнями собственного сочинения.

В других комнатах кто-то занимается, кто-то читает, кто-то отдыхает.

В. ЕФИМОВ.



На правом фланге пятилетки

Многие годы трудится в цехе металлургических изделий производства товаров народного потребления Луиза Муфазаловна Фархутдинова. Работая навесником ромбических сеток, передовая труженица ежемесячно выполняет не менее двух норм при высоком качестве производимых работ. Ударник коммунистического труда Л. М. Фархутдинова награждена общесоюзным знаком победителя социализации 1979 года.

Фото Н. Нестеренко.

вые пять месяцев прошлого года, позволяло одной только электроэнергии экономить вдвое больше! Точно так же, как технической воды, кислорода, тепловой энергии: экономия этих видов топливно-энергетических ресурсов в прошлом году составляла соответственно 2222 тысячи и 1424 тысячи кубометров, 63720 гигакалорий.

Невольно задаешься вопросом: а может быть, где-то устали экономить? Иначе как объяснить такой, например, факт: 16 июня еще в 11 часов утра горели мощные прожекторы и фонари на южной скрапоразделочной площадке комбината. И никто из работающих здесь копировщиков второго цеха, локотивных бригад ЖДТ не видел такой богатой иллюминации. Здесь — то уж не требовалось оформлять предложение, искать членов смотровой комиссии. Надо было попросту кому-то возмутиться... Нет, велика все же сила инерции! Дома мы не забудем выключить свет, да еще и лампочку стараемся ввернуть послабее. Но дома мы

Окончание. Начало на 1-й стр.

## КТО ТЯНЕТ НАЗАД

платим за электроэнергию из своего кармана. А на комбинате перерасход энергии отзывается на виновных косвенно, путем наложения штрафных санкций на весь цех. И нередко можно слышать: экономить электроэнергию должны члены смотровой комиссии. Трудно с этим согласиться.

И в то же время можно видеть, что далеко не все комиссии с полной отдачей занимаются порученным делом. В проволочно-штрипсовом цехе участвует в смотре лишь каждый сороковой работник. Только один из ста работников участвует в смотре в листопрокатном цехе. Эти цифры достаточно красноречиво характеризуют «работу» смотровых комиссий. В доменном, проволочно-штрипсовом, листопрокатном цехах, на теплоэлектроцентрали и в цехе изложниц, паросиловом и ЦРМО № 2, цехах благоустройства и автотранспортном, листопрокатных № 4 и 6 — в этих коллективах комиссии задерживают представление отчетов на два—три месяца.

Наверное, вовсе не потому, что перегружены работой по смотру. Не всегда цеховые комиссии проводят расчеты эффективности предлагаемых предложений. Нередки случаи, когда предложение принято, но кто персонально должен отвечать за его внедрение — неизвестно.

В ряде цехов смотр экономии топливно-энергетических ресурсов свели к изысканию резервов одной только электроэнергии. А потому и участвуют в смотре лишь электрики. Технологи, работники других цеховых служб от смотра практически самоустранились при молчаливом одобрении членов комиссии. Листопрокатный и проволочно-штрипсовый цехи, эмальщик и ЦРМО № 2 потребляют наряду с электрической многие другие виды энергии. Но предложений по их экономии здесь не найти.

Работа смотровых комиссий отнюдь не сводится к регистрации поданных предложений. Нужна разъяснительная работа с представителями всех цеховых служб. Этой

работе способны немало помочь средства наглядной агитации. Но далеко не везде они имеются, хотя в начале смотра были выданы во все цехи. Что уж говорить о плакатах, которые, кстати, уже в этом году дважды рассылались в цехи, когда не везде можно найти стенды, отражающие ход смотра!..

Думается, самое время напомнить, что организация и проведение смотра — это не забота одних только цеховых комиссий. Это в неменьшей степени забота и руководителей цехов. Может быть, с этим не согласны А. А. Носенко, Б. П. Вурдов, Л. И. Довнар, А. В. Зименский и их коллеги — руководители других цехов, где смотр экономии топливно-энергетических ресурсов стоит на точке замерзания?

В. ОЛЕЙНИК, начальник отдельного участка электроиспользования ЦЭТЛ, руководитель сектора по экономии ТЭР комитета народного контроля ММК;

Ю. СКУРИДИН, наш корреспондент.

### КАЛЕЙДОСКОП «МЕТАЛЛУРГА»

Недавно в Шотландии при постройке здания рабочие обнаружили склад железных гвоздей, изготовленных почти два тысячелетия тому назад. В те времена Британия была одной из окраинных провинций Римской империи. На месте стройки в те времена стояла крепость, со-

### Гвозди-сувениры

оруженная римскими легионерами. Когда они покидали туманный Альбион, то забирать с собой имевшиеся в крепости запасы гвоздей (7 тонн) не имело смысла, но и оставлять их англичанам тоже не хотелось. Вот и решили римляне зарыть ящики с гвоздями поглубже в землю до

лучших времен. Однако они так и не наступили — вернуться сюда римским завоевателям уже не довелось, и железные гвозди благополучно пролежали в земле более 19 столетий.

Предприимчивые строители, упковав древнеримские гвозди в полиэтиленовые мешочки и пустив их

в продажу в качестве исторических сувениров, с удовлетворением наблюдали, как поржавевшее железо без всякого «философского камня» превращается в желтое золотишко. И, надо полагать, не раз поманили они Добрым словом Юлия Цезаря, затеявшего когда-то походы на Британские острова.

