

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 105 (6536)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 4 сентября 1980 года
Цена 2 коп.

ПО ВСЕМУ ЦИКЛУ

Подведены итоги соревнования металлургов Магнитки за достойную встречу XXVI съезда КПСС в августе. Минувший месяц коллектив комбината закончил с перевыполнением плановых показателей по важнейшим видам продукции. Дополнительно к плану выдано 4065 тонн руды, 11 512 тонн агломерата. В сложных условиях

проходило соревнование сталеплавыльщиков. Тем не менее минувший месяц коллектив сталеплавыльного передела закончил с превышением планового уровня производства на 4675 тонн. Доменщики в условиях нехватки кокса сумели успешно завершить август и выдать сверх плана около 800 тонн чугуна. Коллективы прокатных це-

хов комбината записали на общий сверхплановый счет 943 тонны проката.

План августа по реализации готовой продукции выполнен. План по производительности труда выполнен на 100 процентов.

Сохраняется отставание коллектива коксохимического производства, недодавшего к плану свыше 20 тысяч тонн кокса.

Л. ПОЛЯКОВ.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВОВ

листопрокатного цеха № 6

Соревнуясь за достойную встречу XXVI съезда КПСС, коллектив листопрокатного цеха № 6 пересмотрел свои прежние годовые обязательства. Годовой план производства белой жести решено выполнить досрочно, 30 декабря, а пятилетнее задание по производству этой продукции — к 25 декабря. До конца года намечено произвести дополнительно к заданию пятилетки 3900 тонн, и к заданию 1980 года — 600 тонн продукции.

За счет рационального и бережного использования металла решено сэкономить 350 тонн черной пролированной жести.

Продолжая работу по строжайшему соблюдению режима экономии, коллектив ЛПЦ № 6 наметил сбереечь: электроэнергию — 1 миллион киловатт-часов, на 200 тысяч киловатт-часов больше, чем предусматривалось первоначальными годовыми обязательствами; олова — 2 тонны. Заказы потребителей будут

выполнены полностью. От снижения себестоимости продукции должно быть получено не менее 100 тысяч рублей экономии. Производительность труда в соответствии с предсезонными обязательствами возрастет на 3 процента.

К открытию съезда в цехе предстоит внедрить 250 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 550 тысяч рублей.

Обязательства обсуждены и приняты на рабочих собраниях коллектива ЛПЦ № 6.

Коллектив копрового цеха № 2, включившись в социалистическое соревнование за достойную встречу XXVI съезда КПСС, принял повышенные обязательства. При их разработке исходили из той роли, которую играет четкое обеспечение сталеплавыльных агрегатов металлошихтой. Первоначальными годовыми обязательствами копровиков намечалось добиться среднесуточной отгрузки смежным сталепла-

вильным цехам не менее 71 мультного состава. Теперь решено отгружать ежесуточно не менее 71,5 состава. За счет этого коллектив смежных сталеплавыльных цехов получит дополнительно к годовому плану 15 тысяч тонн металлошихты.

Первоначальные годовые обязательства коллектива копрового цеха № 2 по росту производитель-

копрового цеха № 2

сти труда и отгрузке лома мартенам выполнены досрочно, к 110-летию со дня рождения В. И. Ленина. К открытию XXVI съезда КПСС достигнутый уровень производительности труда решено превысить на 0,5 процента.

Обязательства обсуждены и приняты на рабочих собраниях коллектива копрового цеха № 2.

комсомольской организации обжимного цеха № 2

Включаясь в соревнование за достойную встречу XXVI съезда КПСС, комсомольцы второго обжимного цеха наметили высокие рубежи. Предстоит обеспечить: выход коллективом цеха на среднесуточный уровень производства заготовки в 11 525 тонн (по всаду) и перевыполнение плана производства продукции на 10 тысяч тонн. Комсомольская организация обещает помочь коллективу цеха выполнить годовой план к 30 декабря. Комсомольцы цеха внесут свой вклад в увеличение производительности труда на 0,5 процента, снижение

простоев оборудования и выхода брака по сравнению с прошлым годом на 3 процента, снижение доли незаказной продукции на 5 процентов к уровню прошлого года, достижение уровня соблюдения технологии не ниже 91,1 процента.

Комсомольцы цеха внесут свой вклад в достижение экономии коллективом цеха условного топлива — 0,1 килограмма, электроэнергии — 0,01 киловатт-часа и металла — 2 килограммов на тонну готовой продукции.

Обязательствами комсомольской организации об-

жимного цеха № 2 предусмотрено создать комсомольско-молодежную бригаду, начать шефство над классами школы-интерната № 1, организовать соревнование между комсомольско-молодежными группами цеха.

Намечено охватить политической и экономической учебой всех членов ВЛКСМ. 25 комсомольцев — ударников коммунистического труда подтвердят это высокое звание. Комсомольцы цеха решили соревноваться за присвоение одному комсомольско-молодежному коллективу звания «Коллектив имени XXVI съезда КПСС».

Обязательства обсуждены и приняты на собраниях комсомольцев обжимного цеха № 2.

Хроника ударной вахты:



- ◆ ЕСТЬ ПЛАН ДЕСЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ
- ◆ ОПЕРЕЖАЮТ ГРАФИК ОБЖИМЩИКИ ВТОРОГО ЦЕХА
- ◆ ПРЕСС-КЛУБ РЕДАКЦИИ
- ◆ НОВОСТИ

Фотогалерея передовиков пятилетки

По праву лидера

Хороших результатов в соревновании за достойную встречу XXVI съезда КПСС добивается коллектив второго обжимного цеха. За 28 дней августа он выдал дополнительно к плану 560 тонн заготовки.

Лидером социалистического соревнования признан коллектив четвертой бригады, возглавляемый начальником смены В. И. Ковыловым. На сверхплановом счету этого коллектива 1669 тонн прокатанного металла.

Трудящиеся третьей бригады второго блюминга решили выдать к открытию съезда 500 тонн сверхпланового металла. К 29 августа дополнительно к плану уже было прокатано 390 тонн заготовки. С огоньком трудятся вальцовщик стана «530» В. Греков, машинисты клещевых кранов Н. Широкий, М. Сенникович, ветераны комбината оператор главного поста блюминга А. А. Свиридов и вальцовщик И. Г. Селюнин.

В. ЕФИМОВ.

В счет 11-й пятилетки

Первый рапорт о выполнении заданий десятилетней пятилетки приняли в минувшую субботу руководители паросилового цеха: о завершении пятилетней программы доложили машинисты котлов Н. В. Филиппов, В. С. Роганов, В. В. Володенков и Н. Д. Федоров.

Передовики производства обслуживают котел-утилизатор № 30 на участке первой котельной, которая удовлетворяет нужды первого мартеновского цеха. Выдав за четыре года и восемь месяцев 400 тысяч гигакалорий пара, они с 30 августа начали работать в счет одиннадцатой пятилетки.

Близки к выполнению пятилетнего задания и коллективы ряда других агрегатов. Встав на предсезонную вахту под девизом: «XXVI съезду КПСС — 26 недель ударного труда», труженники цеха строго следуют данному в обязательствах слову.

А. РЫБАЛКО, секретарь парторганизации паросилового цеха.

СОРЕВНОВАНИЕ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Общекombинатский штаб социалистического соревнования сообщает

По итогам минувшей недели победителями признаны коллективы: рудообогатительных фабрик; мартеновского цеха № 1; прокатного цеха № 9; листопрокатного цеха № 5; ЦРМП № 2; ЦРМО № 2 (план-график ремонтов выполнен на 102,9 процента); кислородно-компрессорного производства (план производства кислорода перевыполнен на 5 процентов); цеха металлоизделий (план выпуска посуды выполнен на

105,2 процента, труб — на 107,8 процента, кроватей — на 104,6 процента); локомотивного цеха ЖДТ (выполнен план ремонта локомотивов).

Среди коллективов агрегатов победителями признаны коллективы доменной печи № 9, мартеновской печи № 34, блюминга № 2 и стана «2350».

По итогам еженедельного соревнования в честь XXVI съезда КПСС победителем признан коллектив РОФ.



Урюпин Владимир Лаврентьевич, которого вы видите на этом снимке, работает машинистом разливочного крана в первом мартеновском цехе. Коллектив сталеплавыльщиков, включившийся в соревнование за достойную встречу XXVI съезда КПСС и принявший повышенные обязательства, опирается на работу опытных труженников, которые своим трудом помогают выполнять принятые обязательства. Среди таких труженников и ударник коммунистического труда В. Л. Урюпин.

Фото Т. Усик.

У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

Современные крестовины высокомарганцевистой стали в первые дни эксплуатации дают значительную усадку металла. Вследствие неоднородности металлургического качества металла усадка имеет форму коротких неровностей, углублений. Возникающие неровности могут быть ликвидированы при помощи наплавки.

На Буйской дистанции пути Северной дороги успешно справляется с наплавкой крестовин. До недавнего времени наплавка крестовин производилась несколько раз, но сейчас уже решается задача производить наплавку до двух

раз; первая — профилактическая и вторая — ремонтная, восстановительная.

Сварщики Буйской дистанции наплавляют крестовины по ремонтному профилю с припуском металла на усадку. Для ускорения процесса наплавки и повышения ее качества применяются формирующие медные вкладыши. Для контроля правильности и плавности припуска имеются метровые линейки со специальными вырезами.

Обзор подготовили инженеры ОНТИ комбината.

КРУГЛЫЙ стол ММ

В решениях XXV съезда КПСС, других документах партии отмечается необходимость постоянно совершенствовать коммунистическое воспитание молодежи, формировать у нее высокие морально-политические качества, сознательное отношение к общественному долгу. Важно при этом полнее использовать трудовые традиции, разнообразные формы работы с молодежью, на основе подлинно товарищеского сотрудничества и преемственности в отношениях между опытными рабочими и новичками создать благоприятную обстановку для профессионального самосовершенствования нашей смены, не только подготовить новых мастеров своего дела, но и воспитать нового человека.

На металлургическом комбинате действует разветвленная система воспитательной работы среди молодежи, во многих цехах накоплен в этом деле положительный опыт. Попытаемся обобщить его — такова цель нашей встречи за круглым столом, в которой приняли участие руководители комбината, работники отдела кадров, партийные, комсомольские вожаки, ветераны труда, наставники и молодые рабочие.

Ф. И. ПИВОВАРОВ,
заместитель директора
комбината по труду и
кадрам:

— Прежде всего хотелось бы обратить внимание на такой факт. Зарплата у магнитогорских металлургов не выше, чем на других родственных предприятиях, условия труда не лучше, а по сравнению с более молодыми заводами даже хуже, тем не менее текучесть кадров у нас самая низкая в отрасли. 43 процента работающих имеют непрерывный стаж на комбинате по десять и более лет — тоже очень высокий показатель.

Естественно возникает вопрос: почему? В поисках ответа на него к нам постоянно посылают делегации с других предприятий, часто проводят всесоюзные школы.

Мы, отвечая на него, обычно ссылаемся на двоякого рода факторы — объективные и субъективные. К первым можно отнести, например, то обстоятельство, что город и комбинат живут и работают в исторически сложившихся необычных условиях, присущих и некоторым другим молодым городам, таким, как, скажем, Тольятти или Набережные Челны, где большинство трудоспособного населения — работники одного предприятия. У нас это металлургия, город и комбинат представляют собой как бы одно целое, олицетворяют друг друга. Не зря же говорят: Магнитка — столица черной металлургии.

Другой нюанс — необычное прошлое. Город и комбинат строились в советское время, советскими людьми, причем в основном лучшими их представителями, энтузиастами, молодежью, которые закладывали чисто советские социалистические трудовые традиции, не отягченные «родимыми пятнами» прошлого. Все это, конечно, сыграло и до сих пор играет свою положительную роль, проявляется как наследственность в новых поколениях металлургов.

нат оказался бы в отчаянном положении. Но в том-то и дело, что с первых дней существования комбината на нем взяли правильное направление в работе с кадрами: самим обеспечивать себя рабочей сменой. Смотрите: городу 50 лет и ГПТУ № 19, из которого в 1941 году выделилось наше 13-е, тоже 50 — ровесники!

Сейчас на базе комбината работают пять профтехучилищ, все средние. В городе есть техникум и институт, готовящие специалистов всех основных металлургических профессий. Они в основном и помогают нам восполнять кадры. Мы со своей стороны всемерно содействуем им в этом. Кроме того, начиная еще со школьной скамьи, проводим среди молодежи большую профориентационную работу. В результате даже выпускники дневных отделений института и техникума, которые, как известно, не очень-то вольны в выборе места своей будущей работы, стара-

ются получить направление на наш комбинат. Для всех это престижное предприятие, на котором о молодежи заботятся, предоставляют ей все возможности для быстрого профессионального и служебного роста, для удовлетворения культурно-бытовых и иных запросов. Всем лучшим, чем располагает комбинат, — наши здравницы, дома отдыха, спортивные базы, Дворцы культуры, библиотеки — молодежь пользуется на равных правах с заслуженными металлургами.

Такая работа, конечно же, не проходит бесследно. Думается, именно эти первые годы работы молодого человека на комбинате, когда его окружают всеобщим вниманием, когда и администрация, и общественные организации, и шефы-наставники помогают ему делать первые, самые трудные шаги, — именно это впоследствии рождает в человеке высокое чувство долга, стремление в свою очередь помочь тем, кто идет следом, не унести «на пенсию» тот багаж опыта и знаний, которые он приобрел с помощью своих предшественников. Так из поколения в поколение и поддерживается преемственность трудовых традиций, одна из которых — забота старших поколений о завтрашней молодой смене.

Б. И. БУЙВИД, начальник отдела кадров:

— Здесь уместно будет сказать, наверное, о таком недавно родившемся, но многообещающем движении, как институт заместителей начальников цехов по воспитательной работе на общественных началах. Вдумайтесь: на других предприятиях возникают клубы пенсионеров, у нас — институт заместителей из числа пенсионеров. И что примечательно: он появился не под давлением

сверху, а потому, что для этого созрело общественное самосознание людей, из года в год поднимающееся на более высокую ступень в результате усилий всех предшествующих поколений. Сейчас более чем в 30 цехах есть нештатные заместители начальников. Все это особые, не случайные, уважаемые и авторитетные люди, бывшие специалисты или знатные рабочие цеха, а ныне пенсионеры. Казалось бы, заслужил отдых — занимайся с внуками, ковыряйся в саду, ведь и без тебя работа в цехе идет, есть для этого штатный заместитель начальника цеха, общественность, наставники. Но долг, преданность своему коллективу заставляет этих людей пренебречь личным спокойствием и взвалить на себя много трудную ношу воспитателя. Они трудятся безвозмездно, не получают за свою работу ничего, кроме морального удовлетворения, и в этом особая значимость факта существования этого

института, родившегося на основе возникновения на внутреннюю потребность растить нового человека, которому завтра преобразовывать жизнь, воплощать в дела планы партии коммунистов. Конечно, хотя институт замов — воспитателей получает все большее признание, не надо думать, что его становление дается легко. Если бы это было так, у нас сейчас работало бы не 32 зама, а все 110 — в каждом цехе. Да и от этих 32-х отдача пока разная и с большим разрывом в уровнях. В ряде цехов, как я уже говорил, должность зама — нештатника остается и вовсе вакантной, хотя кое-где такой человек нужен, что называется, позарез: в цехе металлостроения, например, механическом, электромонтажном, КИП и автоматике и т. д. Короче говоря там, где воспитательная работа с молодежью оставляет желать лучшего.

Все дело в том, что для успешной деятельности заместителя по воспитательной работе

нужны, как минимум, два условия: соответствующая почва, база и желание самого кандидата. Что касается первого, то это у нас есть. На комбинате давно сложилась целенаправленная система воспитательной работы, в которую вовлечены сотни людей: руководители, партийные, профсоюзные, комсомольские работники всех рангов, наставники, активисты советов ветеранов, советов молодых рабочих, советов бригад, в целом трудовые коллективы, общественные отделы кадров, всякого рода комиссии и т. д. Причем все они действуют в тесном контакте, общими фронтами, не устанавливая, как например, на южных заводах, нерушимых границ в сферах своего влияния, когда речь идет о воспитании молодежи.

Своего рода вершиной этой опробированной комплексной системы и стал институт нештатных заместителей, порожденный самой системой и питаемый ею. На голом месте он просто

не мог бы возникнуть, как не может вырасти дерево в пустыне. Заместители опираются на все пружины этой системы, черпают в ней силы, в ней находят помощников и единомышленников и в свою очередь сами являются ее важнейшим звеном.

Второе, не менее важное обстоятельство — то, что они работают с желанием, бескорыстно. С одной стороны, человек понимает необходимость своей работы, с другой — выполняет ее не по необходимости, а по внутреннему влечению, говоря современным языком, она становится его хобби. Но найти такого человека, конечно же, нелегко. Тем не менее мы не собираемся менять в этом вопросе свою позицию. Только добровольность, личное желание могут быть основанием для утверждения кандидатуры заместителя, иначе можно на корню погубить идею. Кстати, на некоторых предприятиях пробуют ввести в штат, кем-то, на худой конец, оформить, но результаты получа-

ются плачевные: зная, что в цехе есть штатный воспитатель, от этой работы отходит общественность, а что может сделать один человек, пусть у него будет хоть семь пядей во лбу?

И. Л. ФАЛЬКОВСКАЯ, внештатный заместитель начальника управления трамвая по воспитательной работе:

— Быть ли заместителем-воспитателем в штате или вести эту работу на общественных началах — думается, если этот вопрос у нас где и возникает, то, наверное, не из меркантильных соображений. Ведь быть в штате — значит быть наделенным определенными правами, которых у нештатника нет. И все же я — за наш, нештатный вариант. Ведь наше дело требует не столько прав, власти, сколько жизненного опыта, авторитета, доверия среди молодежи. Уверена, что слово Алексея Леонтьевича Шагилина, например, действует на молодежь не менее, а, может быть, и более эф-

фективно, чем иной приказ...

Н. В. ГОЛОВИН, секретарь комсомольской организации доменного цеха:

— Еще как!

И. Л. ФАЛЬКОВСКАЯ:

— Другое дело — взаимоотношения с другими руководителями. Важно, чтобы и они понимали всю ценность нашей работы. Мне, например, в этом отношении хорошо помогает то, что я являюсь членом партийного бюро трамвайного управления, членом парторга УИЖКХ, — проще решать многие вопросы, смелее, увереннее действуешь.

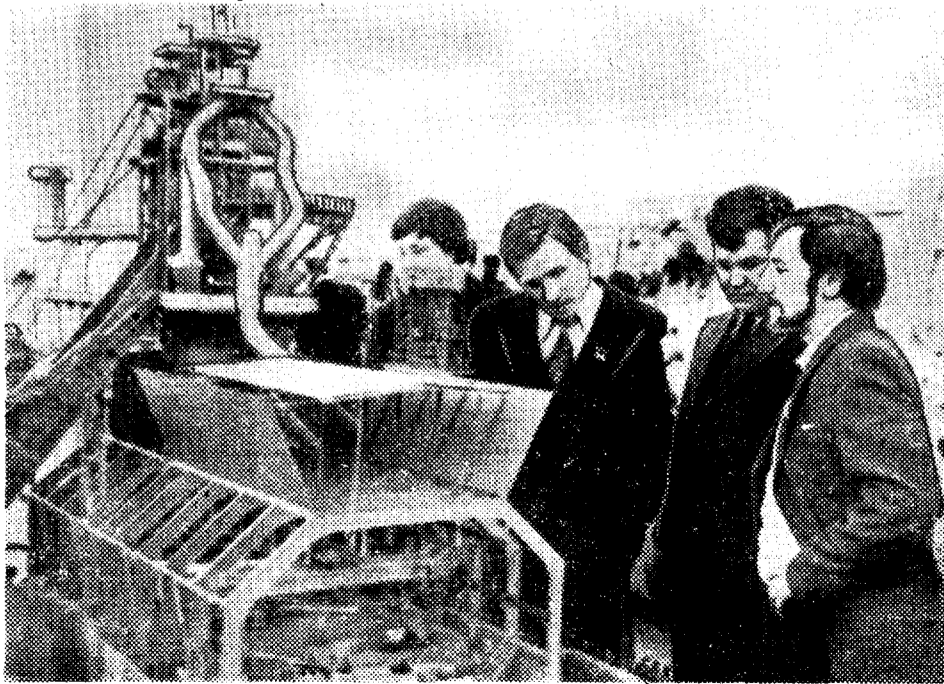
С. С. КИРИЛЮК, заместитель секретаря парткома комбината:

— Мы, кстати, рекомендуем вводить нештатных заместителей в состав цеховых партбюро.

В. Ф. ПЛОТНИКОВ, внештатный заместитель начальника листопрокатного цеха № 3 по воспитательной работе:

— Да, но и мы ведь не такие уж бесправные

ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ



Модели металлургических агрегатов, изготовленные руками ребят.

Фото Н. Нестеренко.

— и права, и обязанности наши записаны в положении о заместителях по воспитательной работе и имеют реальную силу. У нас, например, все мастера знают, что мое слово в вопросах воспитательной работы — это и слово начальника цеха. Однако лично меня больше радует не то, что ко мне прислушиваются из опасения не угодить начальнику, который стоит за моей спиной, а то, что делают это со всем уважением ко мне самому.

И. Л. ФАЛЬКОВСКАЯ:

— Одно другому не мешает. Но — согласна — неавторитетному заместителю ничьи спины и никакие «членства» не помогут. Уважение в коллективе — первое и необходимое условие успешной работы заместителя. Но, к слову, не единственное. Нужно быть активным, изобретательным, уметь находить новые формы работы с молодежью, не ограничивать ее только

все, чтобы не «распалась связь времен», чтобы взять у старшего поколения все лучшее.

Н. В. ГОЛОВИН:

— И продолжить его традиции, воспитывать на них молодежь. Не знаю, как другие цехи, но доменный, если бы этого не делалось, скоро мог бы остаться без горновых: не шоколад варим — чугун, полторы тысячи градусов и прочие трудности. Тут о смене особая забота нужна. И задолго до того, как новичок придет в цех. Потому что случайные люди у нас не задерживаются. А случайные были. Даже те, кто оканчивал 13-е профтехучилище — поступали-то они на прокатчиков, но не проходили по конкурсу и попадали в группы доменщиков. Сейчас мы такие «наборы» стараемся предупредить — идем с Алексеем Леонтьевичем в училище и без обиняков говорим, что ждет ребят впереди, какие трудности. Кое-кто отступает, но уж зато те, кто не испугался, — на-

Разные поколения молодежи прошли передо мной за это время — от молодежи 30-х до — теперь уже — 80-х годов. Одно скажу: молодежь Магнитки никогда не подводила и не подведет, каждое поколение работает лучше своих предшественников.

Откуда это пошло? Да, конечно же, с легендарных 30-х. Молодежь всегда была выучена. Уж на что во время войны какая нехватка людей была, а мы выстояли, и в основном на плечах молодых — ремесленников из 13-го училища. И позже, помню, когда пускали 9-ю и 10-ю домны, даже Борисов, бывший тогда зам. министра, тревожился: где возьмем людей на такие махины? Взяли, нашли, подготовили, вырастили.

Когда первым секретарем ЦК комсомола был Тяжелыников, имел я с ним беседу в Москве. «Как же дальше быть с молодежью? — спрашивает он меня. — Отходит она от металлургии».

молодые, какие возможности роста есть у каждого, себя даже «демонстрирую»: вот, мол, 35 лет у мартена простоял, а здоров, бодр, в почете у людей...

Обидно в нашем городе, городе металлургов, заниматься такими условиями. И честь и слава ребятам, которые умеют противостоять воле излишне «сердобольных» родителей.

Владимир КЕТУХ, электромонтер мартеновского цеха № 3, лучший молодой рабочий комбината:

— У меня тоже часто спрашивают: у тебя, дескать, такая специальность — где угодно устроишься, зачем в мартеновский цех пошел? Что ответить? Я же в Магнитке родился и живу. КБО в каждом городе есть, а быть хоть как-то причастным к металлургии, да еще в Магнитке — большая честь, на этом меня воспитали.

И. М. САВИНОВ, секретарь парторганизации первого мартеновского цеха:

— На этом и нужно воспитывать. Гремел бы наш цех сейчас на всю страну, если бы мы начинали с нуля? Вряд ли. А ведь первому мартеновскому всего четверть века, но заслуги его известны всем. А все потому, что мы с самого начала опирались на традиции сталелитейщиков старых — второго и третьего — цехов, откуда получили весь свой «основной капитал» — и рабочих, и их отношение к делу.

С. С. КИРИЛЮК:

— Хорошо сказано: основной капитал. На этом, думаю, нам можно и подвести итог сегодняшнему разговору. За почти полувековую историю комбината мы сумели приобрести отличный капитал — преданный комбинату коллектив. Не заморозить, а пустить этот капитал в рост, множить замечательные традиции магнитогорских металлургов и на них воспитывать все новые и новые поколения рабочих — в этом видится главная задача всех наших институтов — ветеранов, руководителей, партийных работников, общественности. До сих пор мы с этой задачей справлялись. Сегодня же, на пороге одиннадцатой пятилетки, в преддверии XXVI съезда партии, который утвердит ее программу, нужно с еще большей энергией вести эту работу. В ней — основа всех наших успехов.

Беседу за круглым столом провел и записал Л. АРХИПОВ.

◆ НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



Коллектив второго цеха ремонта металлургических печей ведет ремонт нагревательных устройств прокатных цехов.

Здесь трудится много специалистов высокого класса. Один из таких тружеников — старший огнеупорщик Нагимьян Галимьянович Хасанов — выполняет нормы на 120 процентов.

Фото Н. Нестеренко.

П Л А Н Ы РЕМОНТНИКОВ

Началась последняя треть года. На осень — начало зимы приходится нынче значительная программа ремонтных работ в ведущих цехах комбината. В доменном цехе до конца года нужно провести три ремонта: трехсуточные по замене засыпного аппарата — на печах № 5, 6 и ремонт второго разряда — на домне № 2. А коллектив отдела капитальных ремонтов готовится к тому, чтобы в феврале следующего года можно было остановить на капитальный ремонт первого разряда печь № 6. За 60—70 суток предстоит снести пока еще действующий агрегат и на его месте соорудить новый.

В ходе ремонта шестая домна получит вторую легку. Это позволит намного ускорить выпуск чугуна, а значит, будет способствовать увеличению его производства. Совместно с руководителями и специалистами специализированного ремонтно-строительного управления № 6 треста Уралчерметремонт и ремонтно-строительного управления комбината изыскиваются возможности ускорить выполнение работ на ремонте.

В первые дни сентября успешно завершён ремонт первой доменной печи. Начался он 28 августа. За семь дней предстояло выполнить большие работы по замене засыпного аппарата, части холодильников и другого оборудования, по ревизии и ремонту. Участники этой важной кампании в срок выполнили поставленную перед ними задачу.

В октябре на 15-суточный ремонт второго разряда будет остановлена домна «Комсомолка». За время ремонта нужно закончить строительство второго литейного двора. После этого агрегат выйдет на проектную мощность, предусмотренную планом его реконструкции.

А едва только закончится ремонт второй домны — на шестидневный ремонт

С. КУЛИГИН.

ТРАДИЦИЙ

воспитательными беседами и наставлениями. У нас, например, хорошие результаты дает работа клуба «Наставник», который мы организовали совместно с Дворцом культуры имени Ленинского комсомола, верными союзниками в воспитательной работе стали конкурсы профессионального мастера и т. д. А главное — нужно уметь находить «точки опоры» в коллективе, в руководстве, партийной, общественных организациях. Потому что, как говорил Борис Иванович Буйвид, один в поле — не воин.

В. Г. ПРИХОДЬКО, секретарь комитета комсомола комбината:

— В этом-то и суть. И мне кажется, особенно искать эти точки опоры не приходится. У нас никто не увиливает от воспитательной работы, не раздвигает, где его, где чужое — все наше. А объединенные действия — это сила. Взять, скажем, наши контакты с советом ветеранов. Уже одно то, что «резиденция» совета находится у нас в комитете, говорит о многом. Мы даже планы свои составляем, проводим много совместных мероприятий. А взять институт заместителей. Мы постоянно обращаемся к ним за опытом, а они всегда находят в комсомоле доброго помощника. Кстати, мы уже заметили, что в тех цехах, где появились замы, лучше стали работать и комсомольские организации.

М. ГАРЕЕВ, секретарь комитета комсомола горно-обогатительного производства:

— Мы привлекаем ветеранов даже к работе с молодежью по подготовке ее к вступлению в комсомол, они — частые гости в кружках комсомольской политики, постоянные участники наших вечеров и т. д. Мы стараемся делать

ши. И на них мы не жалеем сил. Рассказываем о традициях, каждый приход в цех — на практику, торжественную плавку — стараемся обставить празднично, не скупились на цветы, первые для них выпускники обязательно проводим на «Комсомолке», в присутствии ветеранов, лучших доменщиков. Здесь и Шатилин, и Хабаров, и Наумкин. Представляете: человек задувал первые домны на комбинате, а теперь подходит к новичку и повязывает ему ленту на право выдачи чугуна — принимай, мол, эстафету. Такие минуты принимаю на всю жизнь, и уж после всего этого парня от домны не оторвешь. Он и внукам своим будет говорить, что «крестил» на домну его сам Шатилин, чью школу прошли пятнадцать начальников цеха, сотни доменщиков...

Впрочем, пока до внуков далеко, он будет работать. С таким же огоньком, как Шатилин, как Хабаров, как Наумкин. И работает. Да вот хоть недавний случай. На пятой печи нужно было формы сменить, Делать это обычным порядком — слишком накладно для производства, и комсомольцы по собственной инициативе решили сделать эту операцию на стыке смен. В цехе осталась уже отработавшая бригада, а в ш а я бригаде, с других печей люди пришли, и дело было выполнено в кратчайший срок. Это и есть плоды воспитания молодежи, преемственность наших традиций.

А. Л. ШАТИЛИН, вештатный заместитель начальника доменного цеха по воспитательной работе, ветеран Магнитки и комбината, Герой Социалистического Труда:

— Скоро будет полвека, как я связал свою судьбу с комбинатом.

«А мы-то на что? — хотелось мне тогда возразить. — Ведь от нас зависит, будут ли любить дети профессию своих отцов».

На Магнитке многие ветераны рассуждают так же. Поэтому, думаю, и есть кому работать у печей. Наша молодежь любит комбинат, и любовь эта зиждется прежде всего на патриотизме, преданности делу отцов. Наша задача, задача старших поколений — сохранить этот патриотизм. Поэтому-то мы и пошли во вештатные заместители. Работа эта интересная, полезная, нужно только не уставать ее шлифовать.

А. Ф. МЕЛЬНИКОВ, мастер производственного обучения ПТУ № 13, Герой Социалистического Труда:

— Согласен с Алексеем Леонтьевичем: никто, кроме нас, традиции не передаст. Но вот, однако, какая тенденция наблюдается в последнее время. Когда речь заходит о молодой смене вообще, многие призывают молодежь придти к металлу. А коснись дело собственного сына — в кусты. Мне в училище часто приходилось сталкиваться с такими фактами. Родители хотят видеть своих детей операторами, вальцовщиками, нагревальщиками и мало кто советует подать заявление на специальности доменного или мартеновского производства. Сами-то ребята вроде не прочь — сказывается профориентация и н а я работа, а родители — ни в какую. Приходится уже не абитуриентов, а взрослых убеждать. Толкую им, как изменились условия труда сейчас на мартенах, какой заботой окружены там



Первый раз — в первый класс

На снимке Ю. Аносов вы видите первоклассников 1 «а» школы № 7. Эта школа в новом микрорайоне станет для ребятшек вторым домом на ближайшие десять лет. Много будет внеурочных занятий и заданий, много радости и огорчений, но этот первый звонок, первый день в школе запомнится сегодняшним первоклашкой надолго. Надолго запомнится и первая учительница, которая поведет их в мир знаний. Что ж, в добрый путь, маленькие жители Магнитки!

Во дворе у школы № 39 на торжественную линейку, посвященную началу учебного года, собрались нарядные школьники, учителя, родители. Первое сентября для каждого ученика — день особый. И все же настоящие именинники в этот день — первоклассники. Расступаются старшеклассники, когда нарядные и немного взволнованные входят на линейку первоклашки. Директор школы Л. Б. Агапитова поздравила всех с началом учебного года, наилучшие пожелания адресовали ребятам шефы, от имени которых выступил секретарь партийного бюро огнеупорного производства В. П. Бушманов, а также инструктор правобережного района С. М. Игошева. А затем десятиклассники вручили первоклассникам буквари. И вот залихватски звенит в руке одного из первоклассников первый в этом году звонок, он приглашает школьников за парты.

А. ВРИЧКО,
наш общественный корреспондент.

ПРИГЛАШАЕМ ПОСЕТИТЬ

6 СЕНТЯБРЯ

Стадион «Малютка». 20.30. Танцевальный вечер. Танцевальный зал Дворца культуры имени С. Орджоникидзе. 20.00. Молодежный вечер «Танцевальные ритмы».

7 СЕНТЯБРЯ

Стадион «Малютка». 20.30. Танцевальный вечер. Дворец культуры имени С. Орджоникидзе. 20.00. Молодежный вечер отдыха.

8 СЕНТЯБРЯ

Кинозал левобережного Дворца культуры металлургов. 10.00. Занятие кино клуба «Чебурашка». «Здравствуй, новый школьный год». Домоуправление № 19. 12.00. «У карты мира». Международный обзор.

9 СЕНТЯБРЯ

Гостиная Дворца культуры имени С. Орджоникидзе. 19.00. Заседание фотоклуба «Металлург». 4-й квартал. 20.00. Устный журнал «Пусть прекрасное входит в жизнь». Южный парк. 9.30 и 16.00. Осенний легкоатлетический кросс.

10 и 12 СЕНТЯБРЯ

Стадион «Малютка». 20.30. Танцевальные вечера.

народной артистки РСФСР Л. Соляник. 22.50. «В этом что-то есть...». Научно-популярный фильм. 23.00. Концерт. 23.40. «Наследники». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 4-я и 5-я серии.

Учебная программа

10.05. «Земля крупным планом». Научно-популярный фильм. 10.35 и 11.35. «Русская народная сказка. 4-й класс. 11.05 и 16.15. «Школа и творчество». Передача 4-я. 12.05 и 16.45. Английский язык. 12.35 и 13.35. Природоведение. 2-й класс. «Мы знакомимся с природой». 12.55. «Земля древних памятников». 13.05. Учимся ПТУ. Обществоведение. «Великая преобразующая роль марксизма-ленинизма». 13.55. «Здоровье». 14.40. «Человек. Земля. Вселенная». 15.25. Студентам-заочникам. Марксистско-ленинская эстетика как наука. 17.20. «О буром медведе». Научно-популярный фильм. 17.45. «Знай и умей».

ОРИЕНТИРОВАНИЕ

Браво, Екатерина!

В Казани состоялся матч по спортивному ориентированию между сборными командами Центральных Советов ДСО «Труд» и «Даугава» (Латвийская ССР). Отличный результат на этих соревнованиях показала наша первоэрадиница Екатерина Горелова. Выступая в составе сборной ЦС ДСО «Труд», она стала чемпионкой.

Мастер спорта СССР

Лично-командное первенство ЦС ДСО «Труд» также проходило в Казани. В качестве личников в нем принимали участие и представители ММК. Е. Горелова в состязаниях женщин была второй, уступив победительнице лишь четыре минуты. Десятым на мужской дистанции (14,4 километра, 20 контрольных пунктов) был различник стали мартеновского цеха № 1 Александр Киданов, который показал время — 1 час 14 минут 27 секунд и выполнил норматив на присвоение звания «Мастер спорта СССР». Если учесть, что борьбу вели 60 участников, то неплохие результаты показали и другие представители комбината — слесарь ЦРМО № 1 Р. Галывов, пришедший на финиш 37-м, фанеровщик мебельного цеха Е. Скокшин, занявший 33-е место.

Ю. ПЕРМЯКОВ.

НАЧАЛСЯ новый учебный год во всех учебных заведениях страны. Первого сентября сели за парты и учащиеся вечерних школ. На комбинате их насчитывается 2485 человек. Совмещать учебу с трудом — дело непростое. И все же уровень образования трудящихся комбината постоянно повышается. Только за годы десятой пятилетки аттестаты о среднем образовании получили 4583 человека. А в этом году подали заявления в вечерние школы 1134 человека, работающие в различных цехах и производствах комбината.

Здравствуй, школа!

В вечерне-сменной средней школе № 8, где я побывала первого сентября, этот день начался с торжественной линейки. К учащимся обратился директор Б. Ф. Афанасьев. Он поздравил всех с началом учебного года, рассказал о том, как подготовилась школа к занятиям в новом учебном году. А порадоваться есть чему: шефы — коллектив комбината — помогли капитально отремонтировать помещение школы, выделили средства на оборудование кабинетов и приобретение технических средств обучения. Одним словом, условия для занятий вечерников созданы хорошие.

Напутственные слова в адрес учащихся звучали и от представителя отдела технического обучения ММК В. И. Яковлевой, от учителя физики Л. А. Одер, секретаря Правобережного райкома ВЛКСМ С. В. Прасопова.

Занятия в этот день в школе по традиции начались с Ленинского урока, на котором шла беседа о том,

чего достигли трудящиеся нашего города за годы десятой пятилетки и с какими успехами идут к предстоящему XXVI съезду КПСС.

— Наша школа еще очень молодая, — говорит директор Б. Ф. Афанасьев, — всего второй год, как она распахнула свои двери для рабочих, желающих повысить свой общеобразовательный уровень. Более 600 человек обучаются в нашей школе, около 300 из них — металлурги. Педагогический коллектив старается сделать все, чтобы помочь учащимся овладеть знаниями. С этой целью мы открыли заочные классы на производстве. Один раз в неделю мы проводим занятия в ЛПЦ № 6, для учащихся шестого и седьмого цехов, в цехе металлоконструкций, в ЛПЦ № 2, куда на занятия приходят рабочие первого, второго и третьего листопрокатных цехов. Не в стороне от наших дел и забот и коллективы этих цехов, которые всегда могут проконтролировать, насколько плодотворно используют «школьный» день их учащиеся. Дважды в году мы проводим педсоветы, на которые приглашаем представителей трудовых коллективов, учащихся которых у нас учатся. Практикуем и такую форму связи с производством: на открытые партийные собрания приглашаем секретарей партбюро цехов и парткомов производств.

Конечно, вся эта организационная работа не проходит бесследно. Но одно дело проконтролировать посещаемость рабочими школьных занятий, заставить их не пропускать уроки и совсем другое дело — качество полученных знаний. А здесь очень много зависит от самих учеников, их осознанной потребности в учебе. Только тогда можно быть уверенным, что аттестат, который получают рабочие в конце учебного года, будет свидетельством прочных знаний, которые они смогут применить на производстве.

Ж. КУЗЬМИНА.

Международная товарищеская встреча по хоккею. Сборная Финляндии — сборная СССР. В перерыве — «Сегодня в мире».

Двенадцатый канал

МСТ. 19.45. Новости. 19.55. Наши интервью. ЧСТ. 20.15. М. Ворфоломеев. «Святой и грешный». Телевизионный спектакль Челябинской студии телевидения. В антрактах — Вечерняя сказка малышам и реклама. 22.45. Челябинские новости. ЦТ. 23.00. Концерт. 23.40. «Наследники». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 3-я серия.

Учебная программа

10.05. «Наш сад». 10.35 и 11.35. В. И. Ленин. «Партийная организация и партийная литература». 10-й класс. 11.05 и 16.05. «Школа и творчество». Передача 3-я. 12.05 и 16.35. «Говорите по-испански». 12.35 и 13.35. Общая биология. 9-й класс. «Значение

биологии в народном хозяйстве». 13.05. Учимся ПТУ. Астрономия. «Основные методы астрономии». 14.05. Студентам-заочникам. Высшая математика. 2-й курс. «Первообразная и неопределенный интеграл». 15.20. «И. С. Тургенев. Страницы жизни и творчества». 17.05. Драматургия А. М. Горького. «Варвары», «Дачники». 18.05. «Это мы не проходили». Художественный фильм (с субтитрами).

ПЯТНИЦА, 5 сентября

Шестой канал

8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05 «У старой мельницы». Телевизионный художественный фильм. 10.20. «Очевидное — невероятное». 11.20. Концерт. 11.35. Новости. 14.00. Новости. 14.20. «Сельские будни». Программа документальных фильмов. 15.20. «Драгоценные камни». Фильм-балет. 15.40. «Олимпийцы среди нас». 16.10. «Дела московского комсомола». 16.40. «В гостях у сказки». «Золотой

ключик». Художественный фильм. 18.15. «Сегодня в мире». 18.30. Концерт. 19.05. «Почта программы «Время». 19.40. «Печенье Бимбобелло». Телевизионный художественный фильм. Из серии «Сегодня вечером — Фернандель». (Италия). 20.30. «Время». 21.05. «Эрмитаж. Искусство Франции XVII века». 21.35. «Сегодня в мире». 21.50. Фестиваль Интервидения. Конкурс эстрадной песни в Сопоте (Польша).

Двенадцатый канал

ЧСТ. 18.30. Челябинские новости. 18.50. «Новое в оплате труда на уборке». Выступление начальника отдела труда и зарплаты областного управления сельского хозяйства В. И. Брюханова. 19.05. «Слово И. Андроникова». Телевизионный художественный фильм. МСТ. 20.15. Новости. 20.30. Киножурнал. 20.40. Киноочерк «Комсорт Мансур Гареев». ЦТ. 21.00. «Клуб кинопутешественный». 22.00. Челябинские новости. 22.15. Концерт



ЧЕТВЕРГ, 4 сентября

Шестой канал

8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. «Крутой поворот». Телевизионный художественный фильм. 10.20. «Клуб кинопутешественный». 11.20. Концерт. 11.45. Новости. 14.00. Новости. 14.20. К 10-летию победы в Чили блока Народного единства. «Неоноценный репортаж». Телевизионный документальный фильм. 15.35. «Горизонт». 16.35. «Русская речь». 17.05. Концертный зал телестудии «Орленок». 17.50. Чемпионат СССР по конному спорту. Третье место. Конкурс. 18.15. «Сегодня в мире». 18.30. «Спутник кинозрителя». 19.05. Концерт. 20.30. «Время». 21.05. «Семь вопросов хирургу». Научно-популярный фильм. 21.25.

Пишите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98; 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.