

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 110 (6541)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 16 сентября 1980 года
Цена 2 коп.

НЕ ТОЛЬКО ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА

О паспорте Магнитогорского
металлургического комбината

В соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы» повсеместно на предприятиях разрабатываются паспорта производственных объединений (предприятий).

Цель этой работы — подготовить необходимые данные для разработки годовых и пятилетних планов на основе экономических и инженерных расчетов, не допускать установления плановых заданий только из сложившейся динамики соответствующих показателей.

На комбинате эта работа завершена, паспорт составлен, и это дает возможность оценить его как документ, необходимый для большой и важной работы по совершенствованию планирования.

В паспорте на 84 страницах собраны и заполнены 29 специализированных форм, отражающих некоторые стороны деятельности комбината — крупнейшего производственного объединения отрасли.

Как и любой другой паспорт, он содержит в себе

общие данные, характеризующие комбинат, — полное наименование, принадлежность к отрасли, адрес, банковские и транспортные реквизиты, состав, дату ввода в эксплуатацию его основных ведущих объектов.

Из первых же форм паспорта, отражающих технико-экономические показатели комбината, видна большая работа его коллектива по использованию производственных мощностей, 99,8—99,9 процента — таков коэффициент использования среднегодовой мощности его основных ведущих переделов. Это значительно выше среднерасчетных показателей. И достигается он путем повышения интенсивной нагрузки на каждый агрегат. Производительность агрегатов Магнитки выше аналогичных агрегатов в отрасли. К примеру, коэффициент использования полезного объема доменных печей (0,444) один из лучших в отрасли. А производительность двухканального сталеплавильного агрегата № 35, слябинга и стана «2500» горячей прокатки самая высокая среди равных по мощности агрегатов.

Итого: паспорт, отражающий основные технико-экономические показатели комбината, видна большая работа его коллектива по использованию производственных мощностей, 99,8—99,9 процента — таков коэффициент использования среднегодовой мощности его основных ведущих переделов. Это значительно выше среднерасчетных показателей. И достигается он путем повышения интенсивной нагрузки на каждый агрегат. Производительность агрегатов Магнитки выше аналогичных агрегатов в отрасли. К примеру, коэффициент использования полезного объема доменных печей (0,444) один из лучших в отрасли. А производительность двухканального сталеплавильного агрегата № 35, слябинга и стана «2500» горячей прокатки самая высокая среди равных по мощности агрегатов.

(Окончание на 3-й стр.)

Открытое письмо коллектива мартеновского цеха № 1 к трудящимся доменного цеха и коксохимического производства

Коллектив мартеновского цеха № 1, отвечая на призыв партии дать больше продукции, лучшего качества, с меньшими затратами, обеспечит в десятой пятилетке прибавку стали в 600 тысяч тонн на действующих мощностях без дополнительных капитальных затрат. Благодаря этому плановые задания пятилетки будут выполнены к 30 ноября 1980 года. В соревновании в честь предстоящего XXVI съезда партии мартеновцы первого цеха решили выплавить дополнительно к годовому плану 40 тысяч тонн стали.

Мы понимаем, что достигнуть намеченного можно лишь за счет дальнейшего повышения производительности агрегатов, совершенствования технологии, укрепления дисциплины и укрепления дисциплины труда. Сталеплавильщики хорошо сознают свой долг перед смежными коллективами цехов прокатного передела.

Но для того, чтобы обеспечить их ритмичную работу, недостаточно усилий мартеновцев. Нам нужна ваша рабочая помощь в обеспечении цеха нужным сырьем. Коллектив первого мартеновского цеха ожидает, что доменщики сумеют восстановить ритмичность поставок жидкого чугуна, а коксохимия обеспечит подачу кокса в нужном количестве и требуемого качества. Это необходимо не только для успешной работы коллектива первого мартеновского цеха. Это нужно для достойного завершения программы пятилетнего коллектива всего комбината. Только ритмичная работа всего технологического конвейера позволит выполнить годовой план и высокие обязательства металлургов Магнитки на предъездовской вахте.

Товарищи смежники! Своим самоотверженным трудом, соединив усилия, мы поможем всему коллективу комбината с чувством хорошо исполненного долга встретить открытие партийного форума, подготовить надежный задел для успешного осуществления решений XXVI съезда КПСС и с высоким трудовым подъемом встретить 50-летний юбилей родного комбината.

По поручению коллектива: М. СОРОКИН, Герой Социалистического Труда, мастер производства; Н. ИГИН, лауреат Государственной премии, сталевар; С. ПУДОВ, лауреат премии Ленинского комсомола, подручный сталевара; В. ЧУМАНОВ, Почетный металлург, кавалер орденов Ленина и Трудового Красного Знамени, сталевар.



Пятилетке — ударный финиш

- ◆ Совершенствуя механизм планирования
- ◆ Идет руда Малого Куйбаса
- ◆ Опережают график доменщики
- ◆ Отчеты и выборы в парторганизациях

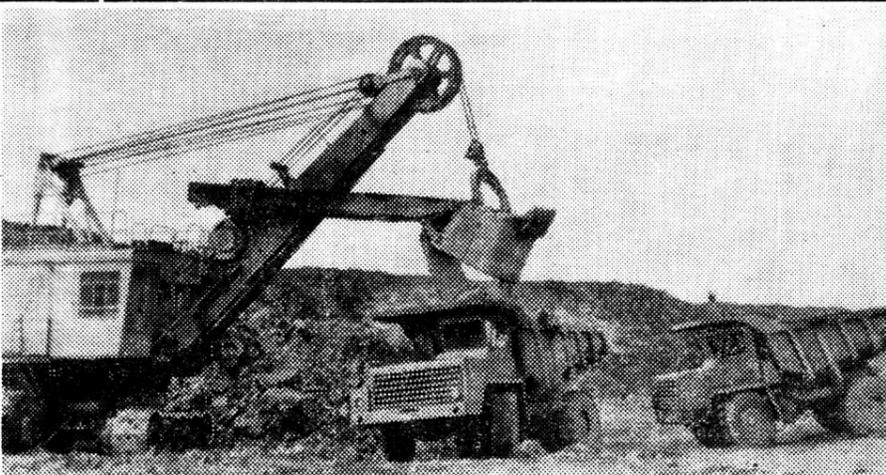


Фото-репортаж

ВЫШЛИ ВПЕРЕД

С начала года среди лидеров соревнования в доменном цехе ни разу не был назван коллектив пятой печи. Агрегат работал неровно, с трудом выдерживал плановый уровень производства. Но в сентябре положение резко изменилось. С первых же дней бригады пятой домы вышли вперед, оттеснив признанных лидеров. Сверхплановый счет доменщиков пятой печи превысил две тысячи тонн.

Коллектив, возглавляемый мастерами И. Н. Сидоренко, В. А. Поляковым, А. И. Рожковым и Л. В. Яндаловским, трудится с лучшими, чем в среднем по цеху, показателями. На выплавку каждой тонны чугуна бригады, руководимые старшими горновыми А. А. Карповым, Ю. В. Барановым и их товарищами из других смен, расходуют 440 килограммов дефицитного кокса, тогда как цеховой уровень достигает 465 килограммов. На пятой печи умело используют полезный объем агрегата. По цеху КИПО составляет за 11 дней 0,451, а доменщики пятой печи снизили его до 0,426. Устойчивая работа коллектива этого агрегата в сентябре позволила ему значительно улучшить свои позиции в предъездовском соревновании.

Л. МАРКЕЛОВ,
председатель комитета
профсоюза доменного
цеха.

Вирази Малого Куйбаса

Здесь ни на минуту не стихает рабочий ритм, работы ведутся круглосуточно: в жару и в холод, в снег и в дождь. То и дело с шумом проносятся доверху нагруженные «БелАЗы», вгрызаются в землю бу-



рильные установки, ковш за ковшом черпают породу экскаваторы. Как и положено в век научно-технической революции, здесь все работы механизированы — всюду техника, но даже в этих условиях главным действующим лицом на руднике являются люди.

Когда мы сюда ехали, кто-то произнес: «Здесь рождаются герои». Сначала не придаешь этой фразе особого внимания. Казалось бы, обычная работа, что же здесь героического?

...Мы подъезжаем к первому попавшемуся на глаза экскаватору. На нем работает Олег Алексеевич Савельев. Как выяснилось впоследствии, машинистом экскаватора он стал только три месяца назад, но за это время уже успел выдать сверх плана 3090 тонн горной массы. Если эту цифру перевести на сорокатонные «БелАЗы», получится семьдесят семь машин груза сверх плана. Олег Алексеевич ведет на руднике большую обще-

ственную работу: возглавляет комсомольско-молодежный экипаж, руководит штабом «Комсомольского прожектора».

А водители мощных «БелАЗов»? Сегодня здесь работает вторая бригада, возглавляемая Юрием Николаевичем Феоктистовым. За восемь месяцев этого года она шесть раз выходила победителем социалистического соревнования, перевыполнив план перевозок на 180 тысяч тонн. Сам Юрий Николаевич — ударник десятой пятилетки, заслуженный наставник. В бригаде, состоящей из сорока двух водителей, как говорит бригадир, трудно назвать лучших. Вся бригада работает на совесть. Мы расскажем лишь об одном водителе «БелАЗа». Это — Виктор Иванович Новиков.

Мы застали его самосвал на погрузке. Экскаватор зачерпывает полный ковш горной массы и сыплет ее в кузов многотонного «БелАЗа». Самосвал мгно-

венно проседает, а в кабине слышен нарастающий шум падающего в кузов груза. Для Новикова это не первая погрузка. Здесь он работает девятый год, с момента открытия рудника. Виктор Иванович систематически перевыполняет производственный план, десятую пятилетку он закончил в мае этого года. Есть у него и общественные поручения, он проводит среди водителей наставническую работу, является инспектором по охране труда. На В. И. Новикова равняются многие молодые водители, он пользуется заслуженным уважением в коллективе.

Вообще бригада Ю. Н. Феоктистова считается лучшей водительской бригадой на Малом Куйбасе. Она решила закончить годовое задание к 27 декабря. Это ли не трудовой героизм!

... Работа на руднике продолжается. Кто-то однажды сказал: «Здесь рождаются герои». Видимо, он не ошибся.

И. КОНОНОВ.

На снимках: идет погрузка породы на участке рудника «Малый Куйбас»; один из передовых водителей «БелАЗов» ударник коммунистического труда, неоднократный победитель в соцсоревновании Виктор Иванович Новиков; группа передовиков соревнования коллектива АТЦ на участке рудника «Малый Куйбас» — бригадир водителей Юрий Николаевич Феоктистов, водитель Александр Викторович Батрасов, бригадир слесарей Михаил Павлович Шеметов, водители Владимир Павлович Бутин и Александр Афанасьевич Карпиков.

Фото Н. Нестеренко.

Навстречу XXIX общекомбинатской партийной конференции

Отдавая должное достигнутому

В цехах производства делают хорошую и разную посуду, металлические кровати. Они пользуются широким спросом не только у покупателей нашей страны, но и некоторых зарубежных стран. На различных выставках и смотрах-конкурсах изделия с маркой «ММК» удостаивались Почетных дипломов, других поощрительных наград, о чем напоминают стенды в цехах. За высокие количественные, качественные и экономические показатели коллективам производства в цехах присуждались призовые места среди родственных производств предприятий Министерства черной металлургии СССР. Не раз отмечались они и в нашем городе. Вот и ныне коллектив эмальцека во втором квартале завоевал первое место в системе Минчермета и денежную премию.

Совершенствование социалистического соревнования, как отмечалось в отчетном докладе, повышает трудовую активность рабочих, положительно влияет на конечные результаты труда коллективов. Что же сделано в целях совершенствования соревнования?

В условиях соревнования за звание лучшего по профессии в 1980 году дополнительно включено пять профессий. Штамповщики по роду работы и раньше подразделялись на три категории: арматурного, вырубного и вытяжного участков. И у них никогда не может быть одинаковой выработки, что прежде всего учитывалось при подведении итогов соревнования. Это вызывало недовольство работников, снижало их заинтересованность в достижении высоких показателей. Теперь за право лучшего соревнуются все категории штамповщиков, и они определяются по всем трем категориям. Присвоение звания лучшего за каждый месяц — большое моральное поощрение. Оно в сочетании с дополнительным денежным вознаграждением развивает трудовое соперничество, побуждает полнее использовать резервы производства, каждую рабочую минуту.

На производстве считают немаловажным и такой факт. На участке декоративной отделки посуды каждому члену коллектива, вышедшему победителем в соревновании три месяца подряд, в торжественной обстановке вручается памятный сувенир. Если до нынешнего года это делалось от случая к случаю, то теперь стало системой, получившей закрепление в условиях социалистического соревнования. Важна не стоимость самого сувенира — важны принародное признание трудовых заслуг, высокая оценка коллективом сделанного тобою. Это вдохновляет, действует на людей убедительнее отвлеченных призывов.

Безусловно, участникам отчетно-выборного партийного собрания хорошо знакомы имена передовых рабочих, неоднократно выходивших лучшими по профессии эмальровщицы Р. И. Гормаковой, штамповщиц В. В. Нелюбиной и М. Н. Можяевой, плавильщицы С. А. Лысакова и многих других. Они, как говорят в коллективах, — мастера своего дела, у них «золотые руки». Таким лю-

дям есть что передать из своего опыта молодежи, а молодежи есть чему у них поучиться. Думается, было бы куда полезнее не прибегать в докладе к призывам — обобщать и распространять опыт передовиков, а сказать, как работали в этом направлении хозяйственные руководители, партийная и профсоюзная организации, чей опыт они сделали и намерены сделать широким достоянием.

Работая в одинаковых условиях, говорил докладчик секретарь партийной организации Н. П. Рассоленко, не все бригады цеха эмальрованной посуды имеют одинаковые производственные показатели. В пример он поставил бригады № 4 и 2, возглавляемые начальниками смен коммунистами А. В. Поповым и В. А. Мамотом. Четвертая

Партийная ЖИЗНЬ

Отчеты и выборы

ПОБУЖДАТЬ К ДЕЙСТВИЮ

за семь месяцев нынешнего года выдала продукции сверх плана на 42,5 тысячи рублей, вторая — на 33,3 тысячи рублей. Разумеется, участники собрания не рассчитывали на то, что они услышат подробный рассказ об организации труда, соблюдении технологических или технических приемах, применяемых в этих бригадах. Но им, конечно, хотелось бы знать (и они на это вправе рассчитывать), как в них действуют партийные группы и в отдельности коммунисты, какую они проводят организаторскую работу по укреплению трудовой и общественной дисциплины в коллективах и как добиваются повышения воспитательной роли самих коллективов. Именно это и должно было стать основой доклада, стержнем его. На анализ такой работы не стоило жалеть ни усилий, ни времени. Это, как убедимся ниже, для партийных организаций ПТНП и его цехов имеет особое значение.

Чем же все-таки берет бригада А. В. Попова? И тем, конечно, что руководитель смены, коммунист, подает пример личной инициативы и организованности, умения в делах производства заглядывать вперед, предвидеть его возможные срывы и своевременно предупреждать их. Понятно, во всех этих делах начальник смены действует не в одиночку. Он опирается на коммунистов, тесно взаимодействует с партийным группоргом Л. Н. Никитиной, с профсоюзным и комсомольским группоргами, особенно в проведении воспитательной работы, начиная с ее планирования. Не сказать, что в этом коллективе полностью изжиты нарушения дисциплины труда и общественного порядка, но здесь они по сравнению со многими другими коллективами — явление редкое; меньше и текучесть кадров. В большинстве своем члены бригады добросовестно относятся к своим обязанностям, рационально используют рабочее время, производительно работают. Все это и составляет основу того, что кроется за короткой фразой «можно поставить в пример».

Есть конкретный смысл и в тех словах отчетного

доклада, где сказано, что с чувством партийной ответственности за порученное дело работают коммунисты наладчик Б. С. Брук, слесарь механосборочных работ Л. В. Преденна, бригадир Е. С. Переведенцева, наладчик А. И. Кульков, сварщик В. И. Спужаккин и некоторые другие. Они досрочно выполнили личные обязательства к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, Дню металлурга, активно участвуют в соревновании в честь XXVI съезда КПСС.

На производстве с уважением говорят о творческих поисках, удачах многих рационализаторов. Они вносят большой вклад в сокращение доли ручного труда, его механизацию, улучшение технологических процессов и качества продукции. Планы внедрения в производство рационализа-

В партийной организации производства товаров народного потребления состоялось отчетно-выборное собрание. Вправе было ожидать, что на нем будут выделены и тщательно обсуждены те проблемы, которые имеют особую значимость для трудового коллектива производства и его партийной организации. Далеко не в полной мере удалось собранию решить эту важную задачу. Многие насущные вопросы остались нераскрытыми в отчетном докладе бюро и выступлениях коммунистов, остались как бы за кадром собрания. И не сканьешь, что с него люди ушли воодушевленными, с ясной перспективой повышения активности своей деятельности...

торских предложений как по их количеству, так и по экономической эффективности выполняются успешно. И это в условиях производства особенно важно, ибо до многого приходится доходить своими силами и умом. И правильно, что в отчетном докладе было уделено значительное внимание рационализаторской работе. Однако оставим одно «но» и вспомним о нем ниже.

Сказанное выше не только дань достигнутому, но и в какой-то мере обуславливает его. Обуславливает, в частности, снижение затрат в отчетном периоде на изготовление продукции на 1,1 процента при обязательстве 1 процент, рост выработки на одного работающего и производительности труда в 1979 году на 1,2 и за семь месяцев нынешнего года на 1,5 процента.

Посмотрим теперь, случайно ли отчетно-выборному партийному собранию не удалось четко выделить и тщательно обсудить те проблемы, которые имеют особую значимость для коллектива ПТНП и его партийной организации.

Организаторская работа — слабое звено

Не проходит на комбинате, пожалуй, ни одного совещания, где бы не высказывалась тревога и озабоченность непрекращающимся ростом нарушений трудовой и общественной дисциплины и связанными с ними большими потерями рабочего времени в коллективе ПТНП. Так или иначе говорят об этом на рапортах, совещаниях и собраниях в самом производстве. Не обошли, вроде бы, стороной этого тревожного положения и на отчетно-выборном партсобрании. Приводились такие цифры. За семь месяцев совершенно 93 прогула, на 27 больше, чем за это же время прошлого года. Только по этой причине потеряно 674 человеко-дня. За это же время 51 человек задержан медицинскими вытрезвителями.

Цифры печальные приводились, но и оправдание

им проскальзывало. Например, заместитель начальника цеха эмальрованной посуды Д. А. Ашихмин говорил: «Нарушения несут молодые рабочие и летуны». Правда, он сделал и оговорку: «В низком состоянии трудовой и общественной дисциплины нашей вины тоже много».

То, что производство пополняется молодыми рабочими кадрами, — дело естественное. И процесс их адаптации в коллективе трудный. Тем более, что многие сегодняшние молодые рабочие росли в трудных семьях, не получили должного воспитания, не приучены к труду. И со стороны, кроме выпускников профессионально-технического училища, контигент приходит «трудный». Понятно, дело воспитания этим усложняется. Оно требует больших уси-

лий, комплексного подхода, скоординированных действий. А что же кроется за нераскрытым признанием «...нашей вины много»?

В эмальцеке числится 135 наставников молодежи. Опыт кого из них поучителен, достоин распространения? Д. А. Ашихмин назвал мастера В. П. Евстигнеева, эмальровщицу Н. К. Батурину, рассказал об их благотворном воздействии на подопечных. Но назвать других хороших наставников заместитель начальника цеха затруднился. Ничего определенно не мог дополнить и председатель цехового комитета профсоюза С. Я. Змиевский. Может быть, они забывали своих людей? Нет, конечно, просто сказать больше нечего, поскольку не чувствуется конкретного руководства работой наставников.

Секретарь цеховой партийной организации Д. В. Носов и его заместитель В. И. Кондаков долго вспоминали, когда и кого из наставников в цехе послали на семинарскую учебу, проводимую в масштабах комбината. И удалось им припомнить, что еще весной посылали двоих. Говорят, проводили свой семинар наставников, но когда, чему он был посвящен, какие на нем приняты рекомендации, установить так и не удалось. Не удалось также установить, кто же руководит работой наставников, кто ее контролирует. Одни говорят, что есть совет наставников, другие считают, что совета нет, а есть комиссия по работе среди молодежи. Во всяком случае, в бюро цеховой партийной организации и цеховом комитете профсоюза единого мнения нет. Правильнее будет сказать — движение наставничества пушено на самотек. И не только в эмальцеке, но и в цехе металлических изделий.

Бюро производственной партийной организации полагалось разобраться в народном наставничестве и осуществляется руководство им как составной частью комплексного подхода к воспитательной работе. Не сделало оно этого в отчетном периоде, не вынесло целевого вопроса ни на свое заседание, ни на партийное собрание. Вот

почему, думается, вопрос наставничества обойден молчанием в отчетном докладе и не получил обсуждения в выступлениях.

Технологические бригады цехов производства товаров народного потребления по численности работающих — самые большие на комбинате. Некоторые из них насчитывают до 130—140 человек. И какими бы ни были умелыми организаторами начальник смены и мастер, им за всем не успеть, до каждого человека не дойти. В этих условиях особенно высокая ответственность ложится на партийные группы. И они тем успешнее справятся с ней, если сумеют добиться высокой активности каждого коммуниста, их авторитета и влияния в коллективе, ответственности за улучшение всей работы. Контролировать деятельность парт-

групп, знать положение дел в них и как они взаимодействуют с профсоюзными и комсомольскими группами — важная обязанность бюро цеховых и производственной партийных организаций. Надо и помогать партгрупоргам, учить их, организовывать обмен опытом. Как уже отмечалось, есть некоторый опыт в деятельности партгрупоргов четвертой бригады эмальцека, а также партгрупоргов кроватного отделения, где группоргом И. Д. Меренков. Вот на этом опыте и учить бы других партгрупоргов. Для этого надо проводить семинары партгрупоргов, а еще лучше — совместно с профсоюзными и комсомольскими группоргами. Однако бюро партийных организаций цехов и производства не утруждали себя этой заботой. В нынешнем году, например, единственный раз собрали партгрупоргов и то по подготовке к выборам в Советы.

В бюро партийных организаций производства и цехов знали, что улучшению трудовой и общественной дисциплины в коллективах, воспитательной работы могли служить отчеты начальников смен, мастеров, партгрупоргов. Если бы такому отчету предшествовала подготовка, проверка реального положения дел, то и постановления, рекомендации могли бы быть обоснованными и конкретными. Они — и руководство к действию исполнителям, и нетрудно проверить их выполнение. А как в партийных организациях используется эта форма организаторской работы?

В конце января на собрании партийной организации эмальцека обсуждался очень важный вопрос — о задачах парторганизации по выполнению постановления ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве». Одним из пунктов постановления собрания записано: заслушивать на заседаниях партбюро руководителей участков и бригад о проведении воспитательной работы в коллективах по укреплению трудовой дисциплины. Ни одного такого

отчета бюро не заслушало. Не выполняется и другой важный пункт — о проведении ежеквартальных семинаров с наставниками.

Ну, а цеховой комитет профсоюза, использует ли он эту форму контроля и организаторской работы? Его председатель С. Я. Змиевский сначала уверенно заявил, что в июне слушали отчет начальника эмальпокрывного отделения А. М. Набулина, а в августе — начальника смены бригады № 2 В. А. Мамота. Но уверенности профсоюзного руководителя хватило лишь до тех пор, пока не встал вопрос, какие же выводы сделал профсоюзный комитет, какие он принял решения, дал рекомендации и как проверял их выполнение. Не нашлось никаких следов от обсуждений...

Тут мне довелось услышать: «Что говорить об отчетах руководителей по воспитательной работе. Такие отчеты по графику слушаются на рапортах у начальников производства и цехов». Похоже, партийные и профсоюзные руководители больше рассчитывают административными мерами укреплять дисциплину труда и общественный порядок. Не этот ли крен определяет и то, что из 93 прогульщиков на 78 наложены дисциплинарные взыскания по административной линии. Товарищеские суды за семь месяцев обсудили лишь 10 прогульщиков, а цеховые комитеты и того меньше — 5.

Как уже упоминалось, на производстве много говорят о росте нарушений дисциплины труда, общественного порядка и потерях рабочего времени. И в отчетном докладе это будто бы нашло отражение. Но не видно было усилий партийных и общественных организаций, а анализа серьезных упущений с их стороны в организаторской работе, проверки исполнения своих же решений. Потому, наверное, так мало было критики в отчетном докладе и выступлениях. Коммунистам не хватило принципиальности, взаимной товарищеской требовательности и конструктивных предложений по устранению многих серьезных недостатков.

На производстве допускается большой перерасход металла, особенно в эмальцеке. И ведь мало было сказать в докладе, что бюро партийной организации производства своевременно не спросило за это с начальника цеха Л. И. Довнара и секретаря цеховой парторганизации Д. В. Носова. В ПТНП по существу еще не организован объявленный с 1 июля нынешнего года смотр по улучшению качества металла и эффективности его использования. Несмотря на хорошую постановку в целом рационализаторской работы, более 60 процентов коммунистов не принимают в ней участия, в том числе по экономии металла, сырья и материалов.

Как видим, перед партийной организацией производства, новым составом ее бюро и его новым секретарем В. С. Свиным стоят очень серьезные задачи по повышению активности коммунистов, их роли и ответственности за все стороны жизни коллективов. А решать эти задачи, наверное, надо с изменениями стиля работы самого бюро и бюро цеховых партийных организаций.

П. КУЧУМОВ.

Труженики кузнечно-прессового цеха, включившиеся в социалистическое соревнование за достойную встречу XXVI съезда КПСС, вносят весомый вклад в общекорпоративную копилку сверхплановой продукции.

Выполняя заказы досрочно и с высоким качеством, коллектив цеха помогает смежникам выполнять свои обязательства. Здесь, в числе передовиков, называют бригаду кузнеца А. М. Романенко. Дружный коллектив ежемесячно выполняет задание до 135 процентов.

На снимке: передовая бригада коллектива цеха — машинист молота Лидия Яковлевна Биба, кузнец Петр Михайлович Васин, бригадир Анатолий Михайлович Романенко.

Фото И. Нестеренко.



Не только визитная карточка

В следующей форме паспорта показана большая работа по реконструкции и модернизации оборудования. Так, ввод в эксплуатацию воздухонагревателей на доменной печи № 2 дал прирост мощности по выплавке чугуна на 100 тысяч тонн, а реконструкция стана «2500» горячего проката повысила способность этого агрегата в выпуске горячекатаного листа почти на 300 тысяч тонн.

Это только часть большой и планомерной работы, проводимой на комбинате. Она дает свои положительные плоды. За последние десять лет выплавка чугуна увеличилась на 2 миллиона тонн, или на 20 процентов, стали — на 3600 тысяч тонн, или на 29 процентов, производство проката возросло на 2600 тысяч тонн, или на 27 процентов. А ведь в этот период времени новые металлургические агрегаты на комбинате не вводились.

Не секрет, что не на всех предприятиях эта работа проводится на должном уровне. Пока что нет и точных критериев измерения проведенной работы по техническому перевооружению и нагрузке, которую накладывает план на предприятие по выпуску продукции. Паспорт призван внести ясность в эти вопросы и должен служить средством более правильного планирования производственных и экономических показателей.

Весьма красноречивы показатели ритмичности работы ведущих переделов комбината. Выпуск продукции в четвертом квартале по чугуну, стали и прокату составляет 25,3 процента от общегодового производства, а в последнем месяце квартала он достигает 32—35 процентов. Это хорошие показатели.

Большой раздел занимают показатели качества продукции. В нем дана широкая характеристика всей продукции. В 1979 году комбинат выпускал 10 процентов продукции высшей категории качества. Остальная часть продукции шла по первой категории. В этом же разделе показана продукция, которая освоена производством впервые. Это и горячекатаные профили для ножей землеройных машин, и холоднотянутые профили, применение которых снижает расход металла у потребителя на 25—40 процентов.

Большой раздел занима-

ет наличие и характеристика оборудования, очистных сооружений и других объектов.

Специальные формы отражают работу коллектива по экономии материальных ресурсов. Из них видно, что не на всех переделах нормы стали законом в расходовании тех или иных материалов. Имелся перерасход по угольной шихте на производство кокса, металлоспихты на сталь, олова в листопрокатном цехе № 3.

Есть над чем работать коллективу и при анализе других показателей, в частности, по труду. Велики потери рабочего времени из-за прогулов, целодневных и внутрисменных простоев. Еще большой удельный вес рабочих, занятых ручным трудом.

Из финансовых показателей видно, что затраты на рубль товарной продукции выше планируемых. А это ведет к перерасходу государственных средств. Замедлена против плана оборачиваемость оборотных средств. Если по плану она должна составлять 37,4 дня, то фактически она выше на 2,7 дня. Это отрицательный показатель в деятельности комбината.

Есть в паспорте и данные по социальному развитию коллектива. Из них видно, что на одного работающего приходится (по численности) 281 рубль фонда материального поощрения, а по фонду соцкультмероприятий — 84 рубля. В 1979 году комбинат ввел 71 905 квадратных метров жилой площади. Это улучшило жилищные условия трудящихся. Но велика еще очередь на получение новой и расширенной жилой площади. Об этом тоже сказано в формах по социальному развитию коллектива.

Как видно из приведенных примеров, паспорт предприятия дает возможность подойти более правильно, конкретнее к планированию всех сторон деятельности коллектива предприятия.

По нашему мнению, создание такого документа в сжатой и систематизированной форме содержащего сведения о технико-экономической и социальной характеристике предприятия, должно оказать положительное влияние прежде всего на практику разработки плановых заданий на более высоких ступенях планирования (в министерстве, Госплане и других).

Работа над паспортом в то же время показала не-

которые слабые стороны разработанных и предложенных к заполнению форм. Надо думать, что работа над содержанием паспорта будет продолжена.

Паспорт предприятия, по-видимому, не должен быть просто фиксатором отчетных данных. Они ведь есть в годовом отчете предприятия. Задача паспорта — дать исходные данные для планирования производства, его роста или за счет ввода дополнительных мощностей, или за счет повышения степени использования действующего оборудования, лучшего обеспечения материальными или топливно-энергетическими ресурсами.

К примеру, планирование производства прокатных станов является одним из главных вопросов планирования. Особенно их загрузка. Идентичных станов в стране нет. Диапазон сортамента прокатной продукции весьма обширный. Объем производства станов зависит от того, как их загрузка. При нынешней практике планирование работы и показателей станов ведется по достигнутому уровню производства с учетом (в какой-то мере) влияния на производство удельного веса так называемых «дефицитных профилей». Да и оплата труда прокатчиков ведется по системе «норма—план» в расчете на то, что план все учитывает. При этом забывается о технической норме выработки, о технической способности агрегата.

Для того, чтобы заинтересовать непосредственно исполнителей в производстве нужного сортамента проката, для интенсификации производства при действующих мощностях следовало бы оплату труда прокатчиков поставить в зависимость от выполнения норм выработки, разработанной на основе технического расчета и определенной в условиях тоннах с учетом коэффициентов трудоемкости. В этом случае техническое нормирование явится основой технико-экономического планирования.

В настоящее время особую остроту приобрели вопросы материально-технического снабжения. И в паспорте есть несколько форм, отражающих этот важный раздел деятельности предприятия. Но по предложенному содержанию форм паспорта не очень ясно, как обеспечивалось предприятие необходимыми материалами, достаточно ли их было для нормальной работы.

Не нашла отражения в паспорте и структура потребляемых материалов. А ведь от того, сколько мы расходует своего сырья или каким количеством привозного его заменяем, зависит экономика предприятия.

Или, к примеру, формы по труду и заработной плате. Они отражают только отчетные данные вне всякой связи с нормативами численности. Не отражают они и каких-либо изменений в методологии подсчета производительности труда.

В настоящее время уровень производительности труда в черной металлургии определяется как выработка в рублях валовой продукции на одного списочного трудящегося. Поскольку двух одинаковых по составу и структуре предприятий в черной металлургии нет, то нет и сопоставимости в показателях производительности труда. Более того, предприятия, имеющие высокую степень комбинирования (железнодорожная и нерудная отрасли, коксохимпроизводство, огнеупоры, железнодорожный транспорт) оказываются по этому показателю в невыгодных условиях. Ибо самую «высокую» выработку продукции на одного работающего имеют предприятия с неполным ограниченным металлургическим циклом.

По нашему мнению, производительность труда в черной металлургии следовало бы определять как затраты труда на выпуск конечной продукции — проката. Этот же показатель можно применять и при сопоставлении с другими предприятиями.

Есть замечания и по формам, отражающим деятельность предприятия в области капитального строительства. Выше отмечалось, что комбинат в предыдущие годы расходовал средства из фонда развития производства на увеличение выпуска продукции. Сейчас такого фонда нет, а по фонду технического перевооружения комбинату ежегодно выделяются по плану средства в два—три раза меньше, чем расходуются, хотя потребность в этих средствах, как и в техническом перевооружении, на комбинате большая.

Надо, чтобы и эти вопросы нашли более полное отражение в паспорте предприятия.

В. СВЕРДЛОВИЧ,
зам. начальника планово-экономического отдела.

НАГРАЖДЕНЫ МЕДАЛЬЮ «ВETERАН ТРУДА» В 1980 ГОДУ

по мартиновскому цеху № 1

ПОЛИНОВ Иван Александрович — подручный сталевара,

ПОМАЗУНОВА Пелагея Ивановна — огнеупорщик, **САЛАМАХИН Василий Степанович** — разлищик стали,

УТКИН Алексей Дмитриевич — подручный сталевара;

по мартиновскому цеху № 2

ПЕТРОВ Николай Васильевич — бригадир электромонтеров,

ТАРАНОВ Федор Макарович — бригадир электромонтеров;

по цеху подготовки составов

ЛОГИНОВА Вера Александровна — подготовитель составов,

САГИНБАЕВА Роза Шариповна — подготовитель составов;

по копровому цеху № 1

ДЕШКО Борис Васильевич — машинист крана,

КОМОЛОВ Александр Васильевич — мастер взрывных работ,

СВИРИДОВ Григорий Петрович — бригадир на участке основного производства,

ЧЕРЕПАНОВ Василий Никонорович — бурильщик шпуров;

по копровому цеху № 2

ВАССЕРМАН Шлейма Мотелевич — бригадир на участке основного производства,

КАЗАКОВ Николай Иванович — выгрузчик,

НЕКЛУДОВ Василий Александрович — газорезчик,

ПЕРЕХОДА Степан Александрович — стропальщик;

по цеху ремонта металлургических печей № 1

АГЗАМОВ Таштемир Шагимурданович — огнеупорщик,

БОБКОВА Нина Мионовна — уборщица,

БУРКАНОВ Степан Степанович — огнеупорщик,

ДУВКОВА Зоя Прокопьевна — огнеупорщик,

КОПЛЕНКО Дмитрий Степанович — слесарь,

ЛУНЕВА Мария Максимова — огнеупорщик,

МАВРИН Петр Кузьмич — огнеупорщик,

ПЕТРОВЕЦ Мария Федоровна — огнеупорщик,

ПОЛИЩУК Антон Иванович — огнеупорщик,

ФАЗЫЛОВА Анна Егоровна — огнеупорщик,

ЧЕРКАСОВ Александр Власович — огнеупорщик,

ШАРУНИН Николай Евдокимович — огнеупорщик;

по центральной заводской лаборатории

БОНДАРЬ Екатерина Федоровна — лаборант,

ГУЦАЛ Мария Антоновна — лаборант химанализа,

ТАТАРНИКОВА Екатерина Михайловна — сменный инженер;

по производству товаров народного потребления

БЛИЯЖКИНА Нина Васильевна — штамповщик,

ЗАЙЦЕВА Мария Федоровна — опилочник-зачищальщик,

ОКОРОВА Мария Григорьевна — травильщик,

ПРОКОПЕНКО Мария Трофимовна — штамповщик;

по коксохимическому производству

БЕДЕНКО Петр Карпович — старший сортировщик кокса,

ВАСИЛЬЧЕНКО Галина Григорьевна — старший бухгалтер,

ГАМАНЕНКО Василий Яковлевич — аппаратчик перегонки,

ДВОРНИКОВ Василий Иванович — бригадир участка,

ЗУЕВ Василий Михайлович — бригадир электромонтеров,

ИЛЬИН Николай Константинович — машинист двересъемной машины,

ЛИТВИНЕНКО Григорий Харлампиевич — помощник начальника цеха по электрооборудованию,

ЛУХМАНОВ Александр Абдулкасимович — машинист коксовыталкивателя,

МАТВЕЕВ Геннадий Гаврилович — машинист коксовыталкивателя,

МАТВЕЕВА Мария Игнатьевна — слесарь,

МЕЖОВ Павел Павлович — пенсионер,

МУЗЫЧУК Агриппина Терентьевна — бригадир участка,

ОВЧИННИКОВА Лидия Васильевна — дозировщик,

ПАХОМОВА Анна Ивановна — пенсионер,

ПАШКИН Борис Михайлович — аппаратчик перегонки,

СТЕПЕЩЕНКОВ Николай Иванович — локомотивщик,

ЧИЖКОВА Зинаида Семеновна — огнеупорщик,

ШАКУН Владимир Кириллович — машинист коксовыталкивателя;

по огнеупорному производству

ГЕРАСИМОВА Дарья Александровна — дробильщик,

КРУМИНА Евгения Ивановна — садчик в печи и на туннельных вагонах,

ЩАНКИН Егор Осипович — выгрузчик,

по обжимному цеху № 1

ВРУБЛЕВСКИЙ Александр Иванович — слесарь;

по обжимному цеху № 2

ЧЕРЧИМЦЕВ Федор Николаевич — машинист крана;

по обжимному цеху № 3

АБРАМОВА Мария Григорьевна — оператор;

по СПЦ

БОЛДЫНЮК Василий Никитович — старший резчик-правильщик,

ГОРБИК Василий Никитович — электромонтер,

ГРИЩЕНКО Павел Игнатьевич — старший мастер по ремонту,

ГУЛЕНКИНА Жаннета Романовна — техник-портризатор,

ЕФИМЕНКО Варвара Кузьминична — смазчик стана «500»,

ЖУРАВЛЕВА Тамара Петровна — штабелировщик,

ИГНАТЬЕВА Наталья Власовна — смазчик,

ИЩЕНКО Владимир Васильевич — бригадир на приемке и сдаче металла,

КАРИХ Лидия Николаевна — оператор,

КОЛОБАНОВА Зинаида Филипповна — оператор,

КОСИНОВ Александр Филиппович — резчик-правильщик,

ЛАПИН Леонид Макарович — бригадир слесарей,

МОЧАЛИН Иван Федорович — резчик-правильщик,

РАХМАТУЛИНА Роза Розеевна — оператор,

ШАХВАТОВА Евгения Трофимовна — нормировщик.

ОБЪЯВЛЕН СМОТР

В целях дальнейшего улучшения работы профсоюзных комитетов области по государственному социальному страхованию, широкого привлечения страхового актива к осуществлению профилактических и оздоровительных мероприятий, дальнейшего снижения заболеваемости и травматизма, рационального и эффективного использования средств социального страхования с 1 сентября 1980 года по 31 марта 1981 года объявлен

смотр на лучшую постановку работы профсоюзных комитетов по охране здоровья трудящихся.

Основными задачами просмотра являются улучшение работы профсоюзных комитетов, страхового актива, медицинских работников и хозяйственных руководителей по выполнению комплексных планов улучшения условий охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий, направленных на усиление

профилактической и оздоровительной работы, дальнейшее снижение заболеваемости и производственного травматизма, улучшение условий труда, быта и медицинского обслуживания рабочих и служащих.

Профсоюзные организации комбината активно включились в смотр. Образована смотровая комиссия, цель работы которой — пропаганда задач смотра и освещение его хода.

НЕРАЗУМНЫЕ действия в лесу, а тем более с диким зверем — всегда опасны. Хорошо, если все проходит благополучно.

Был, например, такой случай.

Однажды собрались на тетеревию охоту Николай Степанович Снегирев, который совсем недавно приобрел новенький автомобиль «Жигули», его старый друг по охоте Федор Иванович Кучерков и сосед Снегирева — Александр Кондратьев. Кондратьева, несмотря на его тридцать лет, за беспоконный характер все еще звали Сашкой. Сашка как охотник был опытный, но азартный.

Не успели они приехать

А Николай Степанович и Кучерков, достав провиант, сели в машину есть.

— Горячий охотник. Вон как побежал, — охарактеризовал Снегирев Сашку.

Не успели они порезать колбасу, как в лесу раздались выстрел.

— Ого! Есть косач! — обрадованно произнес Николай Степанович. — Ох! Раньше и охота здесь была! Прелесть! Бывало идешь по лесу, через каждые сто метров только и слышишь — Фыр! Фыр!

— Сейчас тоже дичи не поубавилось, — поддержал тон настроения Кучерков. — Вон, видишь, не успел отойти от машины и уже косач.

— Ну, давай, ешь быстрее, а то чего доброго и

не охотников. Но природный страх перед человеком взял верх. Медведь рывком и что есть силы ударил лапой по капоте, затем резко отпрыгнул и, проделав реветь, кинулся в лес. Перепуганные охотники остолбенело смотрели вслед убегающему зверю.

— Да... Косач... — наконец, придя в себя, выдал Снегирев.

Они подождали несколько минут и, выйдя из машины, стали рассматривать «визитку» медведя.

От удара медвежьей лапы на капоте была глубокая вмятина с четырьмя небольшими рваными отверстиями от когтей. Они обошли машину. Сашки нигде не было.

— Наверно со страху под машину залез, — сказал Кучерков.

Но под машиной Сашки не было.

— Странно... Куда же он девался? — удивленно сказал Николай Степанович, поднимая Сашкино ружье.

— Сашка! — кричал Кучерков.

— А-а! — глухо донеслось откуда-то рядом.

— Да он в багажнике! — рассмеялся Снегирев. — Вот охотник!

Он открыл багажник. Изпод крышки показалось бледное лицо Сашки.

— Где медведь? — оспаривая по сторонам, еле выговорил он.

— Убежал медведь, а вот за чей счет машину ремонтировать будем? — спросил Николай Степанович.

— За мой, — заикаясь ответил Сашка.

— Рассказывай, что ты натворил, что за тобой медведи гоняются? — спросил Снегирев.

— Да я тетеревиной дробью по нему пальнул, чтобы отпугнуть, а он за мной... — приходя в себя, оправдывался Сашка.

— Отпугнул... — недовольно проворчал Николай Степанович, складывая рюкзаки в багажник.

Продолжать охоту в этом месте всем расхотелось.

Б. НЕМОВ.

Природа и мы

ОТПУГНУЛ

— Невыдуманные истории

к месту охоты, как первым из машины выскочил Сашка.

— Погоди, Саша, — говорит Николай Степанович, — давай сначала перекусим, а то потом некогда будет.

— Ну нет, — возразил Сашка. — Приехать на охоту и сидеть тут охотничье время тратить, уж лучше я на ходу перекусю.

Сашка стал собирать ружье.

— Дай ключ от багажника, я рюкзак с патронами возьму, — попросил он у Снегирева.

— Оставь багажник открытым. Мы свои рюкзаки тоже сейчас возьмем, — подавая ключи, сказал Снегирев.

Сашка достал из багажника рюкзак, нацепил патронташ и, уходя, произнес:

— Встретимся у балки. Я вас там подожду. Да не расслаивайтесь, а до всех тетеревов разгону, — пошутил он.

Сашка быстро пошел через поляну.

впрямь всю дичь разгонит.

Но не успел Николай Степанович произнести последнее слово, как увидел во всю прыть бегущего к ним Сашку.

У Сашки в испуге были широко раскрыты глаза и он что есть силы кричал:

— Открывай! Открывай! Но самое удивительное было в том, что в метрах тридцати за ним бежал крупный медведь.

— Открывай! — кричал Сашка, дергая за ручку двери. Но дверь изнутри была закрыта на запор.

Сашка бросил ружье и кинулся за машину.

Сидящие в машине охотники оцепенели и молча наблюдали за происходящим.

Медведь на полном ходу подбежал к машине. Резко затормозил и перед самым капотом поднялся на задние лапы.

Зверь свирепо вертел головой, как бы соображая, что ему предпринять, переводил свой злой взгляд то на одного, то на другого сидящих в маши-

нах.

ства и права». «Политическая система советского общества». Передача 1-я. 16.25. К 170-летию независимости Мексики. Телефильм «Мексика». 17.30. «Жизнь науки». 18.15. «Сегодня в мире». 18.30. Поэт М. Сливкоцкий. 18.50. «За урожай-80». 19.05. Премьера телеспектакля «Тайна Эдвина Друдра». По роману Ч. Диккенса. 1-я серия. 20.30. «Время». 21.05. Концерт. 21.55. «Сегодня в мире».

Двенадцатый канал
18.20. Реклама. 18.30. Челябинские новости. 18.50. Мультфильм. 19.00. «На встречу XXVI съезду КПСС».

«Заботы коммунистов пусковой стройки». 19.25. «Наши гости». Поет солист ГАБТ В. Мальченко. 20.00. Вечерняя сказка. 21.15. В. Розов. «Четыре капли». Спектакль. 22.00. «Челябинские новости». ЦТ. 22.15. Беседа на международные темы политического обозревателя газеты «Правда» Ю. А. Жукова. 23.00. В. Моцарт. Концерт № 24 для фортепиано с оркестром.

СРЕДА, 17 сентября
Шестой канал

8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. «Муми-Троль». Мультфильм. 9.40.

ПОСЛЕ выходных и праздничных дней, когда дети рассказывают о семейных трудовых делах, Женя обычно вздыхает и с завистью произносит: «А мы никуда не ходили. Папа опять был пьяный, бранился. А потом пришел сосед дядя Коля и уложил его спать. Я долго не спал, боялся, что проснется и будет обижать маму». Женя приходит в детский сад понурый, часто сидит задумчивый, не играет, а когда вечером увидит в коридоре отца, то не торопится к нему, как-то померкнет, съжится. Да-

В ВАШЕЙ СЕМЬЕ — РЕБЕНОК

АЛКОГОЛЬ И ДЕТИ

же припасенная в отцовском кармане конфетка не привлекает сына. Как-то он шепнул доверительно воспитателю: «Не люблю папку. Вот вырасту большой, не дам обижать маму».

Другой пример. Пить Надежда Петровна стала лет пять назад. Разное случилось в ее жизни за эти годы, тяжкие хмельные загулы сменялись порывами искреннего отчаяния — клятвенными заверениями «завязать». Петю мать любила и им гордилась. Если она трезва, мать охотно слушала, как читает стихи и поет Петя. В такие минуты их комната наполнялась теплом и уютом, и счастье мягкой ладони касалось Петиних непокорных волос. Но когда мать ударялась в загул, квартира походила на свалку: разбросанные вещи, осколки посуды, лужи, которые маль-

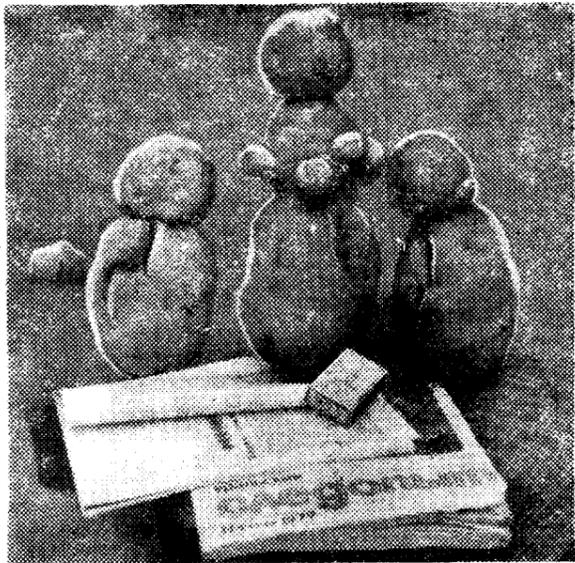
чишка, стиснув зубы, собирал тряпками. Наливая дрожащими руками в рюмку, глядя на мальчишку оловянной тяжестью нетрезвых глаз, она кричала: «Что смотришь, звереныш! Не нравится?».

Спиртные напитки резко изменяют характер человека, его поведение. В состоянии опьянения человек груб, развязан, циничен, а иногда и агрессивен. На первых порах развития алкоголизма человек, протрезвляясь, резко, до неузнаваемости меняется. «Когда не пьет — золотой человек», — говорят о таких близкие. Но по мере увеличения «алкогольного стажа» большинство алкоголиков даже в период трезвости становятся «тяжелыми» людьми, нетерпимыми к быту. В условиях семейного неблагополучия дети лишаются возможности нормально жить: недосыпают, живут в постоянном страхе, в напряжении, становятся раздражительными и возбужденными, пугливыми, пассивными. Разве не от нас, родителей, зависит радости детства, воспоминания, которые человек приносит через всю свою жизнь.

Отец и мать — самые родные, самые дорогие для ребенка люди. В их образе выражается человеческая ответственность за приход в свет ребенка, за каждый его шаг и поступок в жизни. В отцовстве и в материнстве — великая миссия преемственности поколений — нравственного совершенствования в новой, рожденной отцом и матерью личности.

Еще врачи прошлого писали о том, что алкоголизм ведет к вырождению потомства. Влияние алкоголизма распространяется и на последующие, отдаленные поколения.

В. БАРАНКОВА,
зав. детсадом № 10.



КАРТОФЕЛЬНАЯ СЕМЕЙКА.

Фото П. Хныкина.

СОВМЕСТНЫМИ УСИЛИЯМИ

♦ ЗА ПРОТИВОПОЖАРНУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ

В целях усиления работы по предупреждению пожаров и борьбе с ними в цехах комбината на добровольных началах созданы из числа рабочих и служащих добровольные пожарные дружины. На добровольные пожарные дружины возлагается в целях контроля за выполнением и соблюдением противопожарного режима, проведение разъяснительной работы среди трудящихся по соблюдению противопожарного режима, надзор за исправным состоянием средств тушения пожара, готовностью к активным действиям, при возникновении пожара и вызов пожарной охраны.

В листопркатном цехе № 2 добровольную пожарную дружину на протяжении десяти лет возглавляет мастер-механик по craneovому оборудованию Павел Иванович Шеметов. Он скомплектовал из числа рабочих цеха дружину, которая добросовестно справляется с возложенными на нее задачами. Активно работают в составе дружины слесарь по энергооборудованию А. С. Коршунов, бригадир электриков А. И. Краснов. Благодарна бдительности, принципиальности дружинников в листопркатном цехе № 2 на протяжении длительного времени не допущено загораний. В 1979 году приказом по комбинату этому цеху присвоено почетное звание «Цех образцового противопожарного состояния». Это звание было завоевано в кропотливой работе добровольной пожарной дружины и ее командира, которые систематически проводят теоретические и практические занятия по изучению огнегасительных средств, материальной части первичных, стационарных и полустационарных систем пожаротушения.

Большую помощь добровольная пожарная дружина ЛПЦ № 2 оказывает сотрудникам пожарной охраны по систематическому поддержанию противопожарного режима, содержанию в надлежащем порядке административных помещений и мест, где хранятся материальные ценности.

Только при таком тесном контакте сотрудников пожарной охраны и общественности можно создать надежный заслон пожарам и загораниям на комбинате.

Н. ПЕТРУШКИН,
начальник ВПЦ № 22.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Коллектив доменного цеха выражает соболезнование Коробочниковой Р. Г. по поводу смерти ее отца РОТОРА Кондратия Андреевича.

Коллектив ЛПЦ № 3 глубоко скорбит по поводу смерти ЛОМАКИНА Владимира Яковлевича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.



ВТОРНИК, 16 сентября

Шестой канал

8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. «Деревня Утка». Художественный фильм. 10.30. «Очевидное — невероятное». 11.35 и 14.05. Новости. 14.25. «Я люблю свою землю». Документальный фильм. 14.55. «Учитель — урон музыки». 15.55. «Основы Советского государ-

Спишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98; 3-40-35; партийный отдел — 3-41-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.