

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 104 (6535)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 2 сентября 1980 года
Цена 2 коп.



ХРОНИКА УДАРНОЙ ВАХТЫ:

- ◆ Обязательства в честь XXVI съезда КПСС ◆ Новое в условиях соревнования ◆ Обязательства — под контроль ◆ Ответственность ◆ Вести из цехов

ФОТОГАЛЕРЕЯ ПЕРЕДОВИКОВ ПЯТИЛЕТКИ



В коллективе автотранспортного цеха работает много мастеров своего дела, которые являются маяками в социалистическом соревновании.

Одним из таких работников является Александр Николаевич Полянский. Участник Великой Отечественной войны коммунист А. Н. Полянский показывает образцы в работе.

На снимке: А. Н. ПОЛЯНСКИЙ.

◆ НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

Вахта продолжается

На комбинате набирает силу социалистическое соревнование по достойной встрече XXVI съезда КПСС. Коллективы цехов и производств принимают повышенные обязательства. Отдельные участники соревнования уже подтверждают делом намерение прийти к съезду с высокими результатами. Коротко говоря, идет новый этап вахты за достойную встречу 50-летнего юбилея комбината. О том, как проходит соревнование этого этапа, каковы его особенности, наш корреспондент беседует с заместителем председателя профкома комбината Л. В. Золотаревым.

— Леонид Васильевич, в чем особенность начавшегося этапа соревнования — трудовой вахты за достойную встречу XXVI съезда КПСС?

— Напомню, что на комбинате давно сложилась неплохая форма организации социалистического соревнования. Оно проводится на всех уровнях: в цехах — на основе собственных условий о соревновании между бригадами, участками, службами, рабочими различных профессий. В общекомбинатском соревновании итоги подводятся между коллективами основных агрегатов, цехов по различным группам, а также рабочими ведущими профессий. Такая система организации трудового соперничества остается без изменений. Она позволила с высокими показателями встретить 110-летие со дня рождения В. И. Ленина и День металлурга. А сейчас начался новый этап соревнования — за достойную встречу XXVI съезда КПСС. Он проходит под девизом «XXVI съезду КПСС — 26 недель Ударного труда!», а итоги подводятся еженедельно. Таким образом, предсъездовская трудовая вахта — это продолжение соревнования, которое теперь получает иное звучание, новый смысл. Она имеет некоторые особенности. Например, мы рекомендовали в коллективах цехов принимать обязательства на каждую неделю: намечать, сколько будет произведено дополнительной продукции. И победителей определять с учетом выполнения этого обязательства.

— Есть ли другие дополнения к условиям соревнования?

— Традиционно подводятся итоги соревнования между коллективами цехов, производств, основных агрегатов за сутки, неделю и месяц. Но теперь для победителей установлены дополнительные стимулы,

Коллективу цеха-победителя соревнования будет вручаться книга «Эстафеты трудовых дел металлургов комбината в честь XXVI съезда КПСС». Могут сказать, что подобная книга уже существует. Действительно, она есть, но в ней делают записи о своих трудовых делах в десятой пятилетке коллективы всех цехов, которые добились в своих группах лучших результатов. Таких групп соревнующихся цехов 13. А в новой книге право сделать запись будет предоставляться только одному коллективу — лучшему на комбинате.

Следующее дополнение. Коллективам, которые завоеуют такое право больше двух раз в течение месяца, размер денежной премии увеличивается на 25 процентов.

— Значит, параллельно будут вестись записи в двух разных книгах?

— Правильно. Но если в первой, «старой» книге, записи делаются по итогам месяца, то в новой книге — еженедельно. После завершения предсъездовского соревнования лучшим из лучших будет предоставлено право подписать рапорт коллектива комбината XXVI съезду партии.

— Как решено отмечать победителей еженедельного соревнования внутри цехов?

— Для рабочих-победителей внутрицехового соревнования установлены новые формы морального поощрения: благодарственные письма и открытки. Для коллективов бригад-победителей — почетные дипломы и призы.

Разработано немало других форм морального поощрения и чествования победителей предсъездовского соревнования. О них будет рассказано дополнительно.

Беседу вел
Ю. СКУРИДИН.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА — ПОД КОНТРОЛЬ!

После обнародования постановления шоньского Пленума ЦК КПСС о созыве очередного XXVI съезда партии коллективы предприятий всех отраслей народного хозяйства страны приняли повышенные социалистические обязательства в честь предстоящего форума Коммунистической партии СССР. Задача партийных, профсоюзных организаций коллективов на сегодняшний день — контроль за выполнением принятых обязательств. Именно об этом говорится в предлагаемой вниманию наших читателей передовой статье газеты «Правда» от 26 августа 1980 года. Знакомство с теми положениями, которые высказаны в статье, с опытом, накопленным на других предприятиях страны, даст, как ожидается, существенную помощь организаторам социалистического соревнования на Магнитогорском металлургическом комбинате, партийным и профсоюзным работникам, коммунистам и беспартийным в успешной реализации планов и обязательств в честь XXVI съезда КПСС.

Одна из замечательных традиций советского народа — встречать партийные съезды трудовыми достижениями. Ярко проявляется это сегодня в движении под девизом «XXVI съезду КПСС — 26 ударных недель!» Со всех концов страны идут вести о поддержке тружениками городов и сел новой патристической инициативы, на-

правленной на то, чтобы выполнить и перевыполнить задания завершающегося года пятилетки, заложить прочную основу для устойчивой работы в 1981 году.

Повышенные социалистические обязательства, которые принимают коллективы, — итог активного творческого поиска, подкрепленного экономическим расчетом. Вобрав в себя все лучшее, ценное из могучего потока народной инициативы, они всемерно отражают заботу трудящихся о наиболее полном использовании резервов, повышении эффективности производства и качества работы. Сейчас нет дела важнее, как обеспечить неукоснительное выполнение всего, что на-

мечено. Каждый пункт обязательств надо взять под неослабный контроль. Понятно, речь идет не о мелкой опеке соревнующихся или бесконечных проверках, а о глубоком анализе обстановки на любой точке производств, живой организаторской работе и конкретной помощи тем, кто отстает.

Именно так понимают свою задачу коммунисты объединения «Ижорский завод», где за короткий срок создана крупнейшая производственная база атомного машиностроения, подготовлены кадры специалистов. По предложению парторганизации широко развернулась работа по техническому перево-

ПО ПОЧИНУ КОЛЛЕКТИВОВ ПЕРЕДОВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ СТРАНЫ МЕТАЛЛУРГИ ПРИНЯЛИ ПОВЫШЕННЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ДОСТОЙНОЙ ВСТРЕЧЕ XXVI СЪЕЗДА КПСС. СЕГОДНЯ МЫ ПУБЛИКУЕМ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВОВ

ДОМЕННОГО ЦЕХА:

Коллектив доменного цеха активно участвует в социалистическом соревновании за ознаменование 50-летнего юбилея комбината высокими производственными показателями. Доменщики с честью завершили соревнование по достойной встрече 110-летия со дня рождения В. И. Ленина, с хорошими трудовыми подарками подошли к Дню металлурга. В августе в коллективе цеха развернулось соревнование по достойной встрече приближающегося XXVI съезда КПСС. В тот же день, когда стало известно о решении Пленума ЦК — открыть очередной съезд 23 февраля 1981 года — на сменно-встречном собрании были приняты первые в цехе бригадные предсъездовские обязательства. На их основе обсуждены и приняты цеховые обязательства доменщиков.

Включившись в соревнование за достойную встречу XXVI съезда КПСС, коллектив доменного цеха решил досрочно, к 26 декабря, завершить пятилетнюю программу. А к 8 часам утра 31 декабря будет выполнен годовой план. Дополнительно к плану

намечено выплавить 20 тысяч тонн чугуна — вдвое больше, чем предусматривалось годовыми обязательствами.

Расход кокса на выплавку каждой тонны чугуна — важный показатель производительности коллектива доменного цеха. В последнее время поступающая от смежного коллектива коксохимического производства продукция отличается непостоянством и ухудшением качества кокса. Принимая обязательства, коллектив вынужден был учесть этот фактор. Предсъездовскими обязательствами предусмотрено сохранить плановый расход кокса на производство тонны чугуна.

В своих обязательствах коллектив намечает за счет повышения уровня технологии плавок, достижения оптимального их хода выплавлять весь чугун с государственным знаком качества при среднем содержании серы 0,019 процента.

Текущие простои намечено снизить на 0,2 процента по сравнению с уровнем, достигнутым в первом полугодии.

В ходе предсъездовского

соревнования коллектив доменного цеха решил сэкономить 4 тысячи гигакалорий тепловой энергии, 0,8 миллиона кубометров сжатого воздуха, 2,5 миллиона кубометров технической воды, 17 миллионов кубометров коксового газа, 0,5 миллиона киловатт-часов электроэнергии.

По традиции в честь знаменательных событий в доменном цехе проводятся торжественные выпуски чугуна. Поэтому начато соревнование среди бригад цеха за право открыть торжественный митинг в честь выпуска плавки чугуна в день открытия XXVI съезда КПСС.

Обязательства обсуждены и приняты на рабочих собраниях коллектива доменного цеха.

МАРТЕНОВСКОГО ЦЕХА № 1:

Коллектив мартеновского цеха № 1 успешно завершил первые два этапа соревнования в честь 50-летия комбината — достойно встретил 110-летие со дня рождения В. И. Ленина и День металлурга. Сейчас в цехе разворачивается соревнование по достойной встрече XXVI

съезда КПСС. На состоявшемся в конце августа партийном собрании решено включиться в предсъездовское соревнование под девизом «XXVI съезду КПСС — 26 недель ударного труда!». Призыв коммунистов поддержан всеми трудящимися цеха.

Взвесив свои возможности, сталеплавыльщики первого цеха решили выплавить в честь съезда дополнительно к плану 5 тысяч тонн металла. Ранее принятыми годовыми обязательствами намечалось произвести сверх плана 35 тысяч тонн стали.

Цеховые обязательства в честь партийного форума предусматривают конкретный вклад в общую копилку сверхпланового металла коллектива каждого агрегата в зависимости от его возможностей. Обязательства коллектива каждой печи предусматривают конкретный вклад всех бригад.

В соревновании за достойную встречу XXVI съезда КПСС предусмотрено сохранить уровень выполнения заказов не ниже 98,5 процента.

Обязательства обсуждены и приняты на рабочих собраниях трудящихся мартеновского цеха № 1.

В ДОКЛАДЕ бюро отчетно-выборному собранию партийной организации маргеновского цеха № 1 и в выступлении коммунистов прослеживалось основное направление — анализ и обсуждение деятельности парторганизации по повышению эффективности производства, качества работы с роста производительности труда. И определялось это не столько достижениями коллектива цеха в отчетном периоде, а он составляет двенадцать месяцев, сколько сложностью задач, стоящих перед партийной организацией и всем коллективом на завершающем этапе года и старте одиннадцатой пятилетки.

Чтобы справиться с плановым заданием года нынешнего, в оставшиеся четыре месяца надо выпустить около 3,2 миллиона тонн стали. Кроме того, с учетом дополнительного обязательства, принятого в честь XXVI съезда партии, за это же время предстоит выпустить еще примерно 20 тысяч тонн сверхплановой стали. Отступать же от обещания — не в традициях маргеновцев первого. Сложна и трудна задача! Да и не любой металл нужен народному хозяйству, а высокого качества, произведенный в соответствии с заказами, с наименьшими затратами. Все это, вместе взятое, неразрывно связано с требованиями уложиться в рамки установленных экономических показателей.

Однако в отчетном периоде, как и в сегодняшние дни, это «вместе взятое» низовыми партийными звеньями и трудовыми коллективами осуществлялось и осуществляется не одинаково успешно.

В отчетном докладе бюро, с которым на собрании выступил секретарь парторганизации И. М. Савинов, по достоинству оценивался вклад коммунистов партгруппы второй бригады. Докладчик не ограни-

чился тем, что упомянул 31 228 тонн сверхпланового металла, произведенного бригадой в отчетном периоде. Он обобщал успех коллектива организаторской работой партийной группы, возглавляемой мастером Н. П. Ильиным. Берет группа прежде всего тем, что в ней качество коммуниста-бойца формируется не декларативно, а в повседневных буднях практической работы. Коммунистам этой группы, как говорится, до всего есть дело, и они чувствуют себя в ответе за все в коллективе. Передовиком производства А. Б. Ракитинский, К. И. Демин, Г. Н.

достижений высоких показателей очень тесно взаимодействуют помощник начальника цеха в смене В. И. Петровчан, партгрупорг Н. П. Ильин, профгрупорг С. М. Денсюк и группкомсорг А. В. Лазарев. Они хорошо дополняют друг друга, между ними установилось завидное взаимопонимание. Но, как и подобает коммунисту, Н. П. Ильин критически оценивал работу партийной группы, в своем выступлении он говорил о ней, заглядывая в день завтрашний. — Мы радуемся успеху четвертой бригады, преодоле-

валась, за последние два месяца даже вырвалась вперед. Что же помогло ей преодолеть отставание? Партийное бюро приняло меры к укреплению руководящих кадров бригады и помогло партийной группе повысить ее организующую роль в коллективе. Помощник начальника цеха в смене Н. П. Ермоленко, партгрупорг Р. М. Фрадкин, профгрупорг И. И. Михайлов многое сделали по улучшению организации производства, технологической дисциплины, социалистического соревнования. В этой работе они, конечно же, опира-

ли для улучшения идейно-воспитательной работы. И тут коммунистам надо строго себя спросить: что я могу и что от меня зависит? В отчетном докладе была выражена надежда, что теперь, когда партгруппами первой и третьей бригады избраны А. М. Соколов и Ю. В. Жильцов, они сумеют поднять коммунистов, а через них и коллективы на преодоление затаившегося отставания. Только в отчетном периоде долг этих бригад составляет соответственно 4535 и 9394 тонны стали. Они не выполняют государственный план и социа-

сокой ответственности за порученное дело, даже коммунисты. Вот, например, сталевар 34-й печи коммунист Н. С. Ясько работает никуда, спустя рукава. Он, находясь в смене, может лечь спать, а рядом с ним умачивается мастер П. И. Ушнурцев. Разве такие коммунисты могут служить примером и вести за собой людей? К сожалению, на собраниях партгрупп о поведении таких коммунистов остро вопрос не ставился. У нас сейчас новые руководители смены и партгрупорг Н. Ф. Маркин и Ю. В. Жильцов, и работа бригады начинает выравниваться.

Н. Е. Жуковский сказал, что партийная группа первой бригады не предъявляла должных требований к сталеварам и мастерам за нарушение технологии, выпуск безаказных плавок, слабую организаторскую и воспитательную работу.

Партбюро знало о существенных недостатках в деятельности этих групп и обсуждало их не раз, но тоже не сумело провести в жизнь свои решения и поправить дело. Новый состав бюро, надо полагать, извлечет из этого урок, окажет партгруппам первой и третьей бригад практическую помощь, опираясь на опыт лучших, в сочетании с требовательностью и контролем.

Не оспаривая правильных критических замечаний, высказанных Н. В. Игнине и Н. Е. Жуковским, следует заметить, что и они, как и другие коммунисты, в равной мере в ответе за дела своих групп и коллективов. Быть непримиримыми к недостаткам, проявлять всегда и во всем активную жизненную позицию — долг всех партийцев. В этом залог повышения боеспособности партийных групп, всей организации и дальнейших успехов коллектива цеха.

П. КУЧУМОВ.

Партийная ЖИЗНЬ

Отчеты и выборы в партийных организациях

Определяет активная позиция

Черняев, В. П. Громов и многие другие передают молодежи не только знания и опыт, но и коммунистическую идею, верность делу партии, воспитывают молодые кадры в духе высокой ответственности за порученное дело, умения трудиться на совесть, готовности всегда быть впереди и на самых трудных участках. Доверие и высокая требовательность друг к другу, утвердившиеся среди коммунистов группы, передаются всему коллективу. Поэтому в нем наиболее крепкие трудовая и общественная дисциплина, здоровый морально-политический и нравственный климат. А это — залог устойчивых производственных успехов.

В осуществлении всего комплекса идейно-воспитательной работы, организации социалистического соревнования в коллективе,

— сказал Н. П. Ильин. — В то же время это и нас заставляет пристальнее взглянуть на себя, свои дела и определить, почему мы в последние два месяца несколько отстали от коллектива четвертой. Сейчас наша партийная группа, мобилизуя трудящихся на выполнение плана и социалистических обязательств, достойную встречу XXVI съезда КПСС, делает все, чтобы каждый коммунист был правофланговым в соревновании и непримирим к недостаткам. Последним еще и тем должно определяться, что в коллективе бригады допущены один прогул и семь попаданий в медицинский вытрезвитель. Не вправе мы успокаиваться тем, что нарушений у нас меньше других.

Несомненные успехи четвертой бригады. В последние три года она уверенно идет за второй — лидером в соревновании. И, как упо-

лись на таких коммунистов, как Н. С. Ушаков, В. С. Свинов, Е. А. Александров, П. А. Чапайкин и других, чья активная жизненная позиция и личный пример служили сплочению коллектива. Именно организаторская работа партгруппы помогла повысить эффективность производства и качество выплавляемой стали.

Однако, как отмечалось на собрании, у коммунистов партийной группы бригады № 4 и их группорг Р. М. Фрадкина не должно быть места благодушию и самоуспокоению. Им еще не удалось добиться крепкой трудовой и общественной дисциплины в коллективе, а значит, и его надежной сплоченности. Его людьми совершенно 3 прогула и 12 нарушений общественного порядка. Следовательно, партийная группа и профсоюзный актив далеко не все сдела-

листные обязательства.

Надо надеяться. И в то же время партийному бюро следовало более самокритично подойти к оценке его руководства партийными группами. Не только на отчетно-выборном собрании, но и на других собраниях не раз отмечалось, что партийным группам бригад № 1 и 3 недостает боеспособности, их коммунисты не предъявляют требовательности к себе и друг к другу, к нарушителям дисциплины, к инженерно-техническим работникам за слабое участие в воспитании подчиненных. Времени шло, а положение не менялось. И вот тут-то следует обратиться к выступлениям сталеваров Н. В. Игина и Н. Е. Жуковского.

Первый говорил: — В нашей третьей бригаде не все сталевары работают инициативно, творчески, с чувством вы-

Прошло десять лет со дня принятия совместного постановления администрации, партийного, профсоюзного и комсомольского комитетов комбината о дополнительных мерах по улучшению трудовой дисциплины в коллективах цехов нашего завода. Мне как заместителю начальника отдела кадров комбината приходится ежедневно встречаться с рабочими, которые совершили прогул. И сотни проведенных бесед в отделе кадров и на рабочих местах позволяют сделать определенные выводы, понять причины отклонений от норм поведения отдельных групп рабочих, оценить эффективность методов и форм воспитания, которые сложились на комбинате, понять роль руководителя и активиста в этой сложной, многогранной и ответственной работе.

Сначала обратимся к статистике. Как изменились цифры, характеризующие состояние трудовой дисциплины в коллективе, и социальное лицо прогульщика? Попробуем, исходя из этих данных, нарисовать его портрет.

Прежде всего число прогульщиков сократилось с чуть более четырех до двух человек на каждую сотню работающих. Сократилось и число пропущенных рабочих дней на каждого прогульщика в год. Если десять лет назад на каждого из них приходилось 5,2 дня, то сегодня — 3,3 дня. В абсолютных цифрах эти потери составили раньше более 13 тысяч человеко-дней, сейчас

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

— около 4 тысяч в год. Пропульщик повзрослел. В 1970 году его средний возраст составлял 23 года, сегодня — 32. Цифра эта убедительно подтверждает мысль, что сегодня нельзя традиционно кивать на молодежь и жаловаться, будто по ее вине трудовая дисциплина пока остается неудовлетворительной.

Средний стаж работы прогульщика изменился несущественно. Как и прежде, в их числе большая часть с небольшим стажем работы на комбинате, однако и он возрос с 3,4 до 3,7 года.

Изменение есть, но неизменно одно — количество прогулов, связанных с пьянством — 51,3 процента. Каждый третий из этих прогульчиков оценивается мастерами, как неброско-известный работник. 60 процентов из этого числа не проработали на комбинате и трех лет. Около половины прогульчиков безразлично относятся к коллективу. 82,3 процента прогульчиков имеют семьи, либо живут в семьях, в которых есть оба родителя, однако среди этих семей 68 процентов после посещения и изучения обстановки в них оцениваются как неблагополучные. Портрет, как мы видим, изменяется однобоко.

Что же обусловило в целом положительные изменения в состоянии трудовой дисциплины на комбинате за десятилетний пери-

од? Прежде всего, необходимо отметить, что приняты дополнительные меры в укреплении трудовой дисциплины оправдало себя.

Большинство руководителей всех звеньев управления почувствовали необходимость создания системы воспитательной работы в коллективе. Системы различные, в них — традиции коллективов, особенности сложившегося стиля работы руководителей. Но для всех систем характерны два момента, это — подключение к работе по укреплению трудовой дисциплины всего коллектива и повышение чувства ответственности за состояние дисциплины каждого инженерно-технического работника цеха.

Сегодня наиболее ярко это проявляется в цехе ремонта металлургических печей № 1, ЛНЦ № 5. Многие руководители большую часть этой работы взяли на себя, например, начальник цеха пути железнодорожного транспорта Д. М. Сызьюк, начальник доменного цеха Г. П. Лежнев и другие.

Руководители сделали главный вывод: применены только жестких дисциплинарных мер, воспитание рублем — авторитарным методом работы в укреплении трудовой дисциплины — малоэффективны. Приведен в действие мощный механизм общественного мнения, в воспитательную работу включи-

лись инженерно-технические работники и активисты. Главные специалисты, заместители начальников цехов, начальники смен прежде имели частую общее представление о работе с коллективом, сегодня эта область управления производством органически вошла в стиль их работы.

После выхода нового кодекса трудового законодательства возрос авторитет общественных организаций в укреплении трудовой дисциплины, в то время как прежде они были зачастую просто советчиками. К сожалению, не все руководители цехов используют эту статью КЗОТа РСФСР. Играет положительную роль правовое воспитание, а также проведение трудящихся через лекционную пропаганду.

Решающую роль в улучшении трудовой дисциплины имеет подъем культурно-технического и общеобразовательного уровня трудящихся. Сегодня средний уровень образования коллектива приближается к 10 классам, а молодых рабочих уже составляет 10,4 класса. Особенно заметно изменилась молодежь, прибывающая из базовых СГПТУ, которые в последние годы выпускают на комбинат высококвалифицированных рабочих со средним образованием, тогда как прежде большая часть приходила к нам с восьмилетним и даже без такового.

Не во всех коллективах сумели перестроиться на работу с таким грамотным пополнением, но положение исправляется. Руководители и активисты сегодня понимают, что уровень образования не всегда равен уровню культуры и нравственного воспитания. И ликвидировать эту диспропорцию, которая еще характерна для нынешних выпускников училищ, является своевременным: еще по инициативе бывшего директора комбината Д. П. Галкина качественно изменилась шефская работа в школах и училищах, была заново перестроена система профориентации и трудового воспитания школьников и учащихся базовых училищ.

Прогул, попадание в медвытрезвитель, совершение мелкого хулиганства — это отклонение от нормы поведения в коллективе и в обществе. А когда человек способен на эти отклонения? Почему рабочий приходит на работу пьяным? Точнее не почему, а в какой коллектив рабочий может прийти пьяным, не подготовленным к работе? Понятно, что в тот, где его прощали прежде, где терпеливо относились к разного рода нарушениям трудовой дисциплины.

Общий недостаток в работе по укреплению трудовой дисциплины сегодня — это слабая профилактическая работа. Мы все дружно начинаем воспитывать

тех, кто уже совершил прогул, либо на кого пришло сообщение о совершенном проступке в быту. Но зачастую терпимо относимся к тем, кто постепенно идет к проступку, кто скатывается к прогулу, пьянству.

Профилактическая работа не из приятных: вроде бы повода нет поговорить с человеком, руководителем и активистам общественных организаций не хватает порой времени и терпения разобраться в жизни человека.

Когда эта статья была уже написана, ко мне зашел в связи с уходом на пенсию работник коксохимического производства Горичев Михаил Петрович. Тридцать два года проработал он в одном и том же цехе. Я задал ему вопрос: «Что изменилось в вашем коллективе за этот период, почему, по-вашему, ослабла трудовая дисциплина?». Два момента отметил кадровый рабочий: сейчас молодежь прежде всего думает о зарплате, а потом о работе; и второе: сравнивая мастеров старой закалки и нынешних, можно сказать, что у первых слово было весомее, была выше требовательность, строже контроль за исполнением и поведением рабочих.

В ответе ветерана сформулированы серьезные проблемы нравственного воспитания, воспитания активной жизненной позиции каждого члена коллектива, руководителя: ответственность всех за каждого.

В. КАКОНИН, зам. начальника отдела кадров комбината.

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

Дополнительно к заданию

С хорошими показателями несут вахту в честь партийного форума коллективы первой и второй бригад шмотного отделения № 2 огнеупорного производства. За 28 дней августа вторая бригада перекрыла план выгрузки шмота на 3,6 процента, выдав дополнительно 185 тонн продукции.

Свой вклад в этот успех внесли ударники коммунистического труда сортировщики Р. А. Гизатов, Т. Н. Алексеенко, машинист крана А. М. Сартакова.

В коллективе первой бригады, возглавляемой исполняющим обязанности мастера А. И. Неневолей, задание по выгрузке шмота перекрыто на 1,4 процента. Хорошо трудятся в бригаде обжигальщик Л. А. Пестриков, сортировщики Н. Т. Скрипиль и неоднократно победитель цехового соревнования Л. В. Горякина.

Многие члены 1-й бригады перевыполняют нормы выработки на 40—50 процентов.

С. ГОТИН.

оружению предприятия. В ходе ее автоматизированы многие трудоземкие процессы, прежде всего в металлургическом и сварочном производствах. Выполняя предсезонные обязательства, цеховцы решили завершить свою пятилетку по производству энергетического оборудования к 63-й годовщине Великого Октября, а к открытию партийного съезда досрочно изготовить корпус реактора мощностью миллион киловатт для первого блока Калининской атомной электростанции.

Практикой подсказано немало действенных форм контроля за реализацией обязательств и встречных планов. Регулярное подведение итогов соревнования и взаимопроверки, рейды и смотры, обсуждение на собраниях и постоянно действующих производственных совещаниях — во всех этих мероприятиях, как правило, широко участвуют рабочие, колхозники, специалисты. Главные здесь — своевременно заметить, поддержать методы и приемы труда новаторов, а также выявить отстающих участки, быстрее подтянуть их до уровня передовых. В одних случаях требуется улучшить технологические процессы, внести изменения в организационные.

Начало на 1-й стр.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА — ПОД КОНТРОЛЬ

цию труда, в других — поднять квалификацию людей либо стимулировать. Там, где об этом пекутся, добиваются гласности мероприятий, наличие растущая активность трудящихся, их подлинно хозяйская заинтересованность в улучшении дела.

Однако, как свидетельствует почта «Правды», еще не везде изжит формализм в организации соревнования, и прежде всего в подведении его итогов. К чему подчас сводится дело? Подсчитывают баллы, называют победителей и отстающих — на том и точка. А как достигнут высокий результат, в чем секреты успеха правофланговых — ответа нет. Неясными остаются и причины упущений тех, кто не справляется с обязательствами. Бывает так: на месте коллектив хвалит, когда же подведет итоги по отрасли, выясняется, что он... отстает. Об этом пишет экономист В. Волченко из Севастополя. «Следовало бы, — резонно замечает он, — лучше координировать действия местных органов и отраслевых ведомств при подведении итогов соревно-

вания, да и в системе показателей, по которым оценивается работа коллективов, пора навести строгий порядок».

Сердцевина всей организаторской работы по реализации социалистических обязательств — изучение и распространение достижений передовиков. Соревнующиеся идут в ногу, если партийная и профсоюзная организации, хозяйственные руководители на деле осуществляют ленинское требование создавать возможности практического повторения опыта, решительно расчищать дорогу полезным новшества. Скажем, в Новомосковске Днепровской области сегодня нет отстающих предприятий. Среди факторов, обеспечивающих успех, — повседневный интерес к работе правофланговых соревнования.

А вот факт иного рода. Более 20 предприятий Брянской области в первом полугодии не выполнили не только принятых обязательств, но и плановых заданий. У многих оказались

пустыми и обещания наладить выпуск изделий со Знаком качества. На недавнем собрании областного партийного актива справедливо отмечалось, что в числе причин, помешавших коллективам сдержать слово — недооценка силы примера, неумение либо нежелание взять на вооружение опыт лучших.

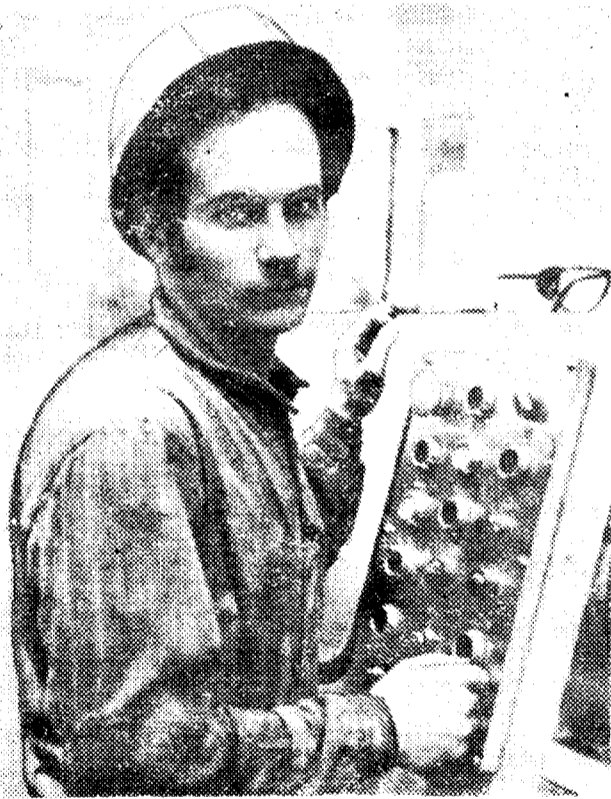
Проверяя выполнение обязательств, следует строже взыскивать с тех, кто не прочь походить «в герцах», обещает свернуть гору, но мало что предпринимает для реализации обещанного. Встречаются случаи, когда контроль ведется поверхностно, обязательства считаются «в основном» выполненными, хотя это далеко не так. Например, на ряде предприятий Владимирской области вне поля зрения соревнующихся оказались меры по экономии тепла и энергии, плохого налажен учет расхода энергоресурсов.

Пример внимательного, принципиального подхода к проверке и оценке результатов соревнования

призваны показывать коммунисты. Жизнь убеждает: там, где первичные партийные комитеты постоянно держат социалистические обязательства под контролем, быстрее приводятся в действие резервы, реже встречается формализм в организации трудового соревнования. Чувашский обком партии, например, основательно изучил, как выполняют намеченное коллективы города Шумерля. Выяснилось, что там не было систематического контроля за выполнением обязательств, итоги подводились с опозданием, во многих случаях не анализировалась работа цехов, участков, смен и бригад. Бюро обкома подсказало коммунистам пути к устранению упущений, помогло улучшить руководство соревнованием.

Предсезонную ударную вахту несут миллионы советских людей. Подловою налаженный контроль за выполнением намеченного, повседневная партийная забота о массовом применении опыта лучших — верный залог успешной работы каждого трудового коллектива.

На правом фланге пятилетки



На снимке: оператор станков с числовым программным управлением механического цеха комсомолец Александр Дмитриев, который в числе первых освоил новую технику и ежемесячно перевыполняет задание на 15—20 процентов.

Фото Н. Нестеренко.

СЛОВО И ДЕЛО РЕМОНТНИКОВ

На торжественном собрании коллектива цеха ремонта металлургических печей № 1, посвященном Дню металлурга, были приняты повышенные обязательства в честь XXVI съезда КПСС. Соревнуясь за их выполнение, коллектив успешно закончил июль и август.

Как и намечено обязательствами, план ремонта агрегатов выполняется не ниже, чем на 106 процентов. Ежемесячно намечалось сэкономить на ремонтах мартеновских печей не менее 45 часов. В июле удалось в результате сверх-

планового ремонта сберечь 108 часов.

В предсезонных обязательствах ремонтников предусмотрено ежемесячно использовать в огнеупорной кладке не менее полутора тысяч тонн бывшего в употреблении кирпича.

С начала года проведено 77 ремонтов сталеплавильных агрегатов, из них удостоены заводского Знака качества 29. До съезда решено аттестовать Знаком качества еще 12 отремонтированных агрегатов.

И. БАКЕТОВ, председатель комитета профсоюза ЦРМП № 1.

ПЯТЬ лет назад осенью необычное собрание прошло в третьей бригаде, обслуживающей агрегат продольно-поперечной резки № 2 в третьем листопрокатном цехе. Даже не собрание — вечер. По случаю проводов на действительную военную службу молодого резчика металла комсомольца Николая Егорова.

Мастер производства коммунист В. Е. Киселев, товарищи по труду, как повелось, сказали в его адрес теплые напутственные слова и вручили без пяти минут воину подарок.

В армии Николай часто вспоминал эти трогатель-

ные минуты. Он, конечно, знал, что на комбинате давно уже стало традицией устраивать подобные проводы каждому призывнику, и все же было приятно, что вот ему, едва проработавшему в цехе два года, оказали такое внимание. Так же трогали его потом и письма, открытки, которыми комсомольцы бригады и цеха исправно загружали полевую почту на протяжении всего периода службы своего товарища.

Когда Николай рассказывал мне об этом, я вдруг подумал: а ведь дело здесь не в традиции и не в том, кто сколько успел поработать. Мне почему-то верилось, что даже если бы этой традиции и не существовало, а трудовой стаж Егорова исчислялся всего месяцем, вечер в третьей бригаде состоялся бы все равно. Потому что в цехе доверили в Николаю, увидели в нем настоящую рабочую закваску и не допускали мысли, что такой парень может изменить делу, выбыть из их коллектива.

♦ О ТОВАРИЩАХ ПО ТРУДУ

С ПОЛНОЙ ОТДАЧЕЙ

освоил технологию процесса, до винтика изучил сложное оборудование агрегата и вскоре уже работал самостоятельно резчиком, а в последнее время уверенно подменял и старшего. Кстати, старшим резчиком в третьей бригаде был в то время Валерий Николаевич Инжуватов, который и сейчас трудится в цехе. Он до сих пор незапросто загружал полевую почту на протяжении всего периода службы своего товарища.

Николай старается оправдать эту похвалу. Ему не надо напоминать, «откуда есть пошла» его уверенность в свои силы. Он хорошо усвоил уроки первого наставника и постоянно подчеркивает, что если и добился чего, то лишь благодаря тому трамплину, к которому его впервые подвел Инжуватов. Вообще, по мнению Николая, на рабочих учителях ему везло. Когда после службы Егоров вернулся в цех, его направили на пятилетней стажировке в цехе, его направили на пятилетний стажировке в цехе, его направили на пятилетний стажировке в цехе, его направили на пятилетний стажировке в цехе.

В самом деле. Вспомните два года, что Николай провел у агрегата резки до призыва в армию. Что значат эти два года? Много это или мало? Наверное, и да, и нет.

Потому что однозначного ответа здесь не найти. Это ведь как посмотреть. Иной и за пять лет счет переведет, а все будет в цехе, как человек-невидимка. И в оправдание скажет, что, мол, еще только пять лет проработал, какой может быть спрос. А есть и другие. Они тоже ссылаются на стаж, но лишь затем, чтобы взвалить на себя ношу потяжелее. Они не скажут: «еще», скажут: «уже» — уже пять лет проработал — спрашивайте, требуйте, доверяйте больше.

Егоров относится к последним. Начав с подручного резчика, он быстро освоил технологию процесса, до винтика изучил сложное оборудование агрегата и вскоре уже работал самостоятельно резчиком, а в последнее время уверенно подменял и старшего. Кстати, старшим резчиком в третьей бригаде был в то время Валерий Николаевич Инжуватов, который и сейчас трудится в цехе. Он до сих пор незапросто загружал полевую почту на протяжении всего периода службы своего товарища.

Когда Николай рассказывал мне об этом, я вдруг подумал: а ведь дело здесь не в традиции и не в том, кто сколько успел поработать. Мне почему-то верилось, что даже если бы этой традиции и не существовало, а трудовой стаж Егорова исчислялся всего месяцем, вечер в третьей бригаде состоялся бы все равно. Потому что в цехе доверили в Николаю, увидели в нем настоящую рабочую закваску и не допускали мысли, что такой парень может изменить делу, выбыть из их коллектива.

Потому что однозначного ответа здесь не найти. Это ведь как посмотреть. Иной и за пять лет счет переведет, а все будет в цехе, как человек-невидимка. И в оправдание скажет, что, мол, еще только пять лет проработал, какой может быть спрос. А есть и другие. Они тоже ссылаются на стаж, но лишь затем, чтобы взвалить на себя ношу потяжелее. Они не скажут: «еще», скажут: «уже» — уже пять лет проработал — спрашивайте, требуйте, доверяйте больше.

Егоров относится к последним. Начав с подручного резчика, он быстро освоил технологию процесса, до винтика изучил сложное оборудование агрегата и вскоре уже работал самостоятельно резчиком, а в последнее время уверенно подменял и старшего. Кстати, старшим резчиком в третьей бригаде был в то время Валерий Николаевич Инжуватов, который и сейчас трудится в цехе. Он до сих пор незапросто загружал полевую почту на протяжении всего периода службы своего товарища.

Николай старается оправдать эту похвалу. Ему не надо напоминать, «откуда есть пошла» его уверенность в свои силы. Он хорошо усвоил уроки первого наставника и постоянно подчеркивает, что если и добился чего, то лишь благодаря тому трамплину, к которому его впервые подвел Инжуватов. Вообще, по мнению Николая, на рабочих учителях ему везло. Когда после службы Егоров вернулся в цех, его направили на пятилетней стажировке в цехе, его направили на пятилетний стажировке в цехе, его направили на пятилетний стажировке в цехе.

В 1974 году, ровно через год после поступления в цех, Егорову было присвоено по моему объявлению звание ударника коммунистического труда. С тех пор Николай ежегодно с честью подтверждает его. Прежде всего — своим отношением к делу. Мне не раз и от многих лиц доводилось слышать отзывы о работе Егорова. От В. И. Еременко, например. Разные были оценки — по эмоциональности, тону, эпитетам, но все, если можно так выразиться, — со знаком «плюс»: за любое порученное дело берется уверенно и смело, выполняет его с душой, работает с комсомольским огоньком, с полной отдачей сил, не боится черновой работы, жаждет до работы и так далее.

В 1974 году, ровно через год после поступления в цех, Егорову было присвоено по моему объявлению звание ударника коммунистического труда. С тех пор Николай ежегодно с честью подтверждает его. Прежде всего — своим отношением к делу. Мне не раз и от многих лиц доводилось слышать отзывы о работе Егорова. От В. И. Еременко, например. Разные были оценки — по эмоциональности, тону, эпитетам, но все, если можно так выразиться, — со знаком «плюс»: за любое порученное дело берется уверенно и смело, выполняет его с душой, работает с комсомольским огоньком, с полной отдачей сил, не боится черновой работы, жаждет до работы и так далее.

Все это не только красивые слова. Работа для Николая — это воздух, которым он дышит и без которого жизнь останавливается. Он и ходит-то на нее, как на праздник: всегда собран, подтянут, всегда в чистой и опрятной спецовке. Достаточно побывать на рабочей площадке станка, посмотреть на Николая в деле — и самому хочется «говорить красиво». Вот они в паре — вальцовщик первой клети Николай Никитович Левчук и оператор разматывателя Николай Егоров. Не успел еще вальцовщик пропустить заданный конец полосы через клеть, а его уже ждет конец очередного рулона, поданный оператором. Ни минуты простоя, ни малейшей заминки по их вине.

По стажу работы Левчука и Егорова разделяют десятилетия, а кажется, что они всю жизнь только то и делали, что четко и слаженно трудились рядом, бок о бок — так гармонизируют они друг с другом, так опыт одного дополняет мобильность и энергию другого.

Наш рассказ о передовом рабочем будет неполным, если мы не отметим еще одной черты характера Егорова — его общественной активности. Еще в армии он был секретарем комсомольской организации подразделения, заслужил немало благодарностей. Общественная струнка проявилась в нем и «на гражданке», в цехе, в бригаде. Вот и сейчас он является группкомсоргом второй бригады и не на словах, а на деле оправдывает звание молодежного вожака, во всем показывая личный пример. Поэтому никому не удивило, когда в июне этого года коммунисты цеха единодушно признали Николая Егорова кандидатом в члены КПСС. Мне, как одному из рекомандовавших его, было вдвойне приятно за молодого вальцовщика. Уверен, что Николай с честью оправдает это новое высокое доверие, как до сих пор оправдывал и высокое звание рабочего.

И. ЧЕЦКИЙ, машинист - оператор листопрокатного цеха № 3.



**ВСЕ РЕШАЛИ
МГНОВЕНЬЯ**

Завершился чемпионат комбината по волейболу, в котором принимали участие десять сильнейших цеховых команд. После предварительных игр в финал вышли четыре команды: локомотивного, доменного цехов, Гипромеза и ГПИ. Между ними и развернулась борьба за призовое место. Встреча между командами локомотивного цеха и Гипромеза проходила очень напряженно. Волейболисты Гипромеза хорошо отыграли на блоке и в нападении и в пятой партии сумели переиграть соперников. Окончательный счет матча 3:2. Представители ГПИ легко переиграли доменщиков со счетом 3:0.

В последний день соревнований за первое место вели борьбу представители ГПИ и локомотивщики. Игроки ГПИ дважды ошибаются в нападении, и счет становится 15:13 в пользу игроков локомотивного цеха. При этом счете и прозвучал финальный свисток. Итак, представители локомотивного цеха чемпионами комбината по волейболу, на втором месте — команда ГПИ, на третьем — волейболисты Гипромеза.

В результате игр судейская коллегия выявила лучших игроков. Лучшим нападающим признан игрок доменного цеха А. Корвин, лучшим защитником — игрок команды ГПИ Е. Худяков.

В. ВЛАДИМИРЦЕВ,
зав. учебно-спортивным отделом ДСО «Труд» ММК.

роки команды ГПИ не имели до этого поражений, только победа устраивала и волейболистов локомотивного цеха. Игра проходила интересно. Первую и вторую партии уверенно выиграли представители локомотивного цеха. Казалось, что их победа близка. Но опытные игроки команды ГПИ сумели перестроиться, заиграли дружно, уверенно и выиграли третью и четвертую партии. Теперь исход поединка решила только пятая партия. Она началась с активных атак игроков ГПИ, которые повели в счете — 11:1. Но после минутного перерыва, который взял капитан команды локомотивного цеха В. Турук, локомотивщики сумели переломить ход игры, счет которой уже стал 13:13. Теперь все решали минуты, мастерст-

во игроков, их умение правильно распределить свои силы. Игроки ГПИ дважды ошибаются в нападении, и счет становится 15:13 в пользу игроков локомотивного цеха. При этом счете и прозвучал финальный свисток. Итак, представители локомотивного цеха чемпионами комбината по волейболу, на втором месте — команда ГПИ, на третьем — волейболисты Гипромеза.

В результате игр судейская коллегия выявила лучших игроков. Лучшим нападающим признан игрок доменного цеха А. Корвин, лучшим защитником — игрок команды ГПИ Е. Худяков.

В. ВЛАДИМИРЦЕВ,
зав. учебно-спортивным отделом ДСО «Труд» ММК.

В этот день в красном уголке третьего мартеновского цеха царил особая атмосфера: товарищи по труду чествовали сталевара Андрея Ильича Тищенко.

Более тридцати лет назад после окончания ремесленного училища № 13 пришел на мартеновскую печь № 15 молодой парень Андрей Тищенко. Постепенно он освоил работу второго и первого подручного сталевара. В 1953 году боту: так Андрей Ильич избирался общественным инспектором по технике безопасности, профгруппоргом, в течение десяти лет был партгруппоргом, девять лет — членом областного комитета партии. Третий созыв Андрей Ильич Тищенко избирается депутатом горсовета. За высокие показатели в труде, активную общественную деятельность А. И. Тищенко награжден орденами Ленина и Октябрь-

ской Революции, двумя медалями, ему присвоено почетное звание «Ветеран труда ММК».

Теплые слова в адрес Андрея Ильича говорили его коллеги, проработавшие с ним рядом не один год, помогавшие ему, учившиеся у него С. С. Корякин, Н. А. Титов, Н. А. Коротков. Добрые воспоминания оставляет о себе в коллективе цеха Андрей Ильич: он воспитал много молодых рабочих, достойных продолжателей своего дела.

А. ДЮКАРЕВ,
председатель комитета профсоюза мартеновского цеха № 3.

**На заслуженный
ОТДЫХ**

пришел ему срок служить в армии. Служил в Заполярье, но родной цех не забывал и, отслужив, снова встал к мартеновской печи. Как специалист высокого класса Андрей Ильич в 1959 году был направлен в Индию, где помогал осваивать индийским друзьям металлургический завод в Бхилаи.

На девятнадцатой мартеновской печи, где Андрей Ильич проработал два десятка лет, его знают, как большого мастера своего дела. Он неоднократно выходил победителем социалистического соревнования, всегда вел большую общественную ра-

боту: так Андрей Ильич избирался общественным инспектором по технике безопасности, профгруппоргом, в течение десяти лет был партгруппоргом, девять лет — членом областного комитета партии. Третий созыв Андрей Ильич Тищенко избирается депутатом горсовета. За высокие показатели в труде, активную общественную деятельность А. И. Тищенко награжден орденами Ленина и Октябрь-

ской Революции, двумя медалями, ему присвоено почетное звание «Ветеран труда ММК».

Теплые слова в адрес Андрея Ильича говорили его коллеги, проработавшие с ним рядом не один год, помогавшие ему, учившиеся у него С. С. Корякин, Н. А. Титов, Н. А. Коротков. Добрые воспоминания оставляет о себе в коллективе цеха Андрей Ильич: он воспитал много молодых рабочих, достойных продолжателей своего дела.

А. ДЮКАРЕВ,
председатель комитета профсоюза мартеновского цеха № 3.

**ДЛЯ
ЛЮБИТЕЛЕЙ
МУЗЫКАЛЬНОГО
ИСКУССТВА**

В сентябре начинаются занятия в кружках художественной самостоятельности Дворца культуры имени С. Орджоникидзе. Большой простор для металлургов — любителей музыкального искусства предоставляет музыкальная студия Дворца. Сейчас объявлен набор в платные кружки, где можно научиться игре на фортепиано, аккордеоне, баяне, гитаре. С нынешнего года начнут работу платные кружки по классу ударных инструментов и балалайки. Занятия в них будут вести опытные специалисты, преподаватели музыки.

Если вы любите русскую народную песню, то можете прийти в ансамбль русской народной песни, который организуется в этом году. Дополнительный набор объявлен в кружок сольного пения, где будут проводиться индивидуальные занятия по постановке голоса, изучению музыкальной грамоты, работа над классическим и эстрадным репертуаром.

Для ребят у нас также имеются все возможности, чтобы развить свои музыкальные способности. Во Дворце создан детский хор для ребят первых, вторых, третьих классов, духовой оркестр, ансамбль русских народных инструментов, вокальный и вокально-инструментальный ансамбли.

Приходите к нам, мы поможем вам научиться понимать музыку, познакомим с ее удивительными образцами.

Л. КОЛОМЕЕЦ,
зав. музыкальной студией Дворца культуры имени С. Орджоникидзе.

КИНОПРЕМЬЕРЫ сентября подарят нам встречи с работами творческих коллективов разных студий нашей страны. «Мосфильм» представляет широкоформатную цветную киноленту «Здесь, на моей земле» режиссера — постановщика Владимира Достала и Анатолия Чемодурова. О нелегком жизненном пути селекционера Луговенко расскажет картина. События фильма разворачиваются во время одного трудного дня ученого: должен получить оценку новый сорт высокоурожайной, засухоустойчивой пшеницы, выведенной им. И в этот решающий для героя день перед нами проходит вся его жизнь. Исполнителя



подлинной и мнимой, ставит трудные вопросы, заставляет задуматься и дать на каждый из них ответ. Новая кинолента наверняка станет предметом пер-

пообщаем на Севере, который многих привлекает романтикой своих трудовых будней, увидим, что подвластен этот суровый край людям сильным, го-

ДЛЯ ВАС, ОТПУСКНИКИ!

Городское бюро путешествий предлагает поездки по следующим маршрутам:

17 сентября — Волгоград (теплоход «Таджикистан») — 18 дней.
20 сентября — Москва — 5 дней.
25 сентября — Латвия (Даугавпилс, Екабпилс, Рига, Вильнюс) — 9 дней.
28 сентября — Средняя Азия (Чимкент, Самарканд, Ташкент) — 10 дней.
22 сентября, 6 октября — Карагайский бор (турбаза) — 12 дней.
15 сентября — Ленинград (гостиница) — 5 дней.

Справки по телефону: 7-36-57.

ЭКРАН СЕНТЯБРЯ

роли академика Луговенко актера Владимира Седова мы знаем по фильмам «Железный поток», «Директор», «Родины солдат», «Убит при исполнении» и многим другим работам. Новая роль еще раз подтверждает высокий профессионализм актера. Неприятна для зрителя и встреча в фильме с новыми песнями композитора Евгения Доги на стихи Евгения Евтушенко.

НАЧИНАЕТСЯ новый учебный год и очень важно, что именно на его пороге ребят-старшеклассников ждет киносоревнование. Картина поднимает большой разговор о дружбе

школьных диспутов этого года. Выпустила цветную широкоформатную картину «Чужая компания». Центральная студия детских и юношеских фильмов имени Горького.

СТУДИЯ «Ленфильм» знакомит нас с новой работой режиссера Анатолия Ветютко «Прогулка, достойная мужчин». Мы уже знаем такие его фильмы, как «Разрешите взлет», «О тех, кого помню и люблю», «Кадкина всякий знает», «Трасса». В главной роли новой картины снялся Семен Морозов. Мы вспомнили актера уже с первого его появления на экране в фильме «Семь нянек». Вместе с героями новой киноленты мы

товым к любым испытаниям.

ОДЕССКАЯ киностудия в сентябре показывает нам остросюжетную ленту «Особо опасные»... Только что отгремела война. Многие вернулись к мирным профессиям. Многие, но не герои фильма. Партия приказала им сменить солдатские шинели на кожанки сотрудников угрозыска. Они были очень разными, эти молодые ребята, направленные на работу в милицию. Но всем им приходилось каждый день рисковать собственными жизнями, вступая в схватки с бандитами. Многие привлекают и актеры Лев Дуров, Зиновий Гердт, Виктор Жигалов.

НОВЫЙ фильм «Багряные берега» снят также на Одесской киностудии и должен захватить зрителя взволнованным воспоминанием авторов о трудных послевоенных днях Западной Украины, когда сотни затаившихся в лесах бандитов всячески мешали восстановлению разрухи, нанесенной войной. Эта картина о мужестве советского народа.

Ф. ШАМРАЙ,
редактор Кинопроката. На снимках кадры из фильмов: «Прогулка, достойная мужчин» и «Особо опасные».



ВТОРНИК, 2 сентября

Шестой канал

8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. «Идиот». Фильм-спектакль. 12.05 и 14.00. Новости. 14.20. «Первая станция». Документальный фильм. 14.30. «Так звали сталь». Страницы жизни и творчества писателя Н. Островского. 15.15. «Ребята на зверятах». 15.45. «Знаменосцы трудовой славы». Об опыте работы орловского завода «Промприбор». 16.00. «Жизнь науки». 16.25. «Адреса молодых». 17.25. Чемпионат СССР по конному спорту. Троеборье. Манежная езда. 18.15. «Сегодня в мире». 18.30. Кинопрограмма «Вьетнам сегодня». К 35-й годовщине Социалистической Республики Вьетнам. 18.55 «Впервые на экране ЦТ». Художественный фильм «Сезон порывистых ветров». (Вьетнам). 20.30. «Время». 21.05. Премьера фильма-концерта «Андрей Петров. Нунна хорошая мелодия». 22.05. «Сегодня в мире». 22.20. «Спорт для всех и каждого». Документальный фильм.

Двенадцатый канал

ЧСТ. 20.00. Челябинские новости. 20.20. Юридическая консультация. 20.50. Вечерняя сказка. 21.00. «Хозяева». Из цикла «Советы за работой».

МСТ. 21.20. Художественный фильм «Геркус Мантус». 1-я серия. 22.25. Новости.

ЧСТ. 22.40. «Природа и мы». Сохранить Ахматовскую копы!

ЧТ. 23.00. Концерт. 23.40. «Наследники». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 1-я серия.

СРЕДА, 3 сентября

Шестой канал

8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. «Сезон порывистых ветров». Художественный фильм (Вьетнам). 10.40. «Здесь лира русская звучала». Фильм-концерт. 11.20. Программа научных-популярных фильмов студии «Леннаучфильм». 11.50 и 14.00. Новости. 14.15. «По Сибири и Дальнему Востоку». Кинопрограмма. 15.00. Шахматная школа. «Дети и шахматы». 15.30. «У родника». Фильм-концерт (Бану). 16.00. «Твоя ленинская библиотека». 16.35. «Отзовитесь, горнисты!». 17.05. «Народные мелодии». 17.20. Чемпионат СССР по конному спорту. 18.10. «Сегодня в мире». 18.25. «Знаменосцы трудовой славы». О тресте «Самолорнефтепромстрой». 18.45. «Подвиг». 19.15. Премьера фильма «Крутой поворот». 20.30. «Время». 21.05. Музыкальная жизнь». Тележурнал. 22.20. «Сегодня в мире».

Двенадцатый канал

ЧСТ. 19.40. Челябинские новости. 20.00. «Море любит отважных». Передача для школьников. 20.15. Вечерняя сказка. 20.25. «Для верующих и неверующих». «Советские обряды».

МСТ. 21.05. Художественный фильм «Геркус Мантус». 2-я серия. 22.20. Новости. 22.35. «Молодежная программа».

ЧТ. 23.00. А. Онеггер. Симфония № 3. 23.40. «Наследники». 2-я серия.

Зам. редактора
В. В. ХАРЛАНОВ.

Коллективы управления главного энергетика и энергетических цехов о глубоко скорбит по поводу смерти старейшего работника УГЭ, члена КПСС, ветерана труда, участника Великой Отечественной войны **БАЗАРНОВА** Артемия Константиновича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив ЦРМП № 1 глубоко скорбит по поводу смерти работницы цеха ГАУЭС Елизаветы Павловны и выражает соболезнование родным и близким покойной.

Коллектив листопротаного цеха № 2 с глубоким прискорбием извещает о смерти бывшего работника цеха Валлиулина Галая Галеонбаровича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив цеха изломниц глубоко скорбит по поводу смерти бывшего работницы цеха, участника Великой Отечественной войны **ЗАХАРЧЕНКО** Бориса Яковлевича и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Пишите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98; 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.