

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 128 (6559)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 30 октября 1980 года
Цена 2 коп.

СОРЕВНОВАНИЕ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

По итогам минувшей недели победителями признаны коллективы:
РОФ (дополнительно к плану произведено 9346 тонн готовой руды); мартеновского цеха № 1 (выплавлено сверх плана 5180 тонн стали); ЛПЦ № 4 (дополнительно отгружено 4945 тонн проката); ЛПЦ № 2 (сверх плана отгружено 590 тонн продукции); ЦРМП № 2 (на ремонте 4 групп нагревательных колодцев сэкономлено 37 печечасов); цеха изложниц (план выполнен на 103,1 процента); ЦТД (обеспечена бесперебойная эксплуатация средств связи); мебельного цеха (план перевыполнен на 5,1 процента); локомотивного цеха ЖДТ (план выполнен на 120%).
Среди коллективов агрегатов победителями признаны коллективы доменной печи № 8, мартеновских печей № 4, 33 и 15, слябига и стана «2500» горячей прокатки.
По итогам еженедельного соревнования в честь XXVI съезда КПСС победителем признан коллектив мартеновского цеха № 1.

25 октября
состоялась
XXIX отчетно-выборная
партийная
конференция
комбината

С отчетным докладом партийного комитета на конференции выступил секретарь парткома А. П. Литовченко.

В обсуждении доклада приняли участие сталевар мартеновского цеха № 1 В. М. Шунин, секретарь парткома прокатного производства А. П. Грищенко, старший горновой доменной цеха А. Г. Ворощиков, председатель профкома комбината А. Н. Цыкунов, штамповщик ПТНП Л. В. Якимкова, секретарь парткома КХП А. И. Заболотный, секретарь комитета ВЛКСМ комбината В. Г. Приходько, начальник ГОП Г. В. Краснов, машинист котла теплофикационного хозяйства УПЖКХ А. И. Прозорова, главный механик комбината А. П. Волков, заместитель главного инженера ТЭЦ М. В. Ракитин, директор комбината Л. В. Радюкевич, машинист тепловоза локомотивного цеха ЖДТ И. Е. Новицкий, начальник ОНТИ председатель комитета народного контроля комбината А. М. Лапин.

В работе конференции приняли участие инструктор ЦК КПСС Ю. А. Бахтин, секретарь обкома партии Н. И. Соннов, первый секретарь горкома КПСС П. С. Грищенко, секретари горкома партии Н. В. Урцев и В. А. Смеюшев, первый секретарь Левобережного райкома КПСС В. И. Кушнарев.



ОСНОВА ДЛЯ ДВИЖЕНИЯ ВПЕРЕД

Из отчетного доклада партийного комитета XXIX партконференции

10-я пятилетка, отчетный период стали серьезным испытанием для всего коллектива комбината, для каждого его коммуниста. В сложных условиях реконструкции предприятия, ухудшения материально-технического снабжения, неудовлетворительной за последние два года работы коксохимического производства удалось существенно нарастить производство, успешно справиться с годовыми планами и обязательствами.

Только в отчетном периоде за достигнутые успехи коллективу комбината дважды вручалось переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, пять раз присуждалось знамя Министерства и ЦК профсоюза, трижды — звание победителя областного соревнования. За это же время сверх плана произведено более 36 тысяч тонн чугуна, 100 тысяч тонн стали, почти 60 тысяч тонн проката.

На основе достижений в экономической деятельности успешно претворялась в жизнь социальная программа. Последовательно осуществлялся курс на решение жилищной проблемы, развитие сети дошкольных, детских и медицинских учреждений, оздоровительных и культурных объектов, баз отдыха. Мы по праву гордимся тем, что обеспеченность детскими садами детей наших работников в настоящее время в два раза превышает средний показатель по стране. Практически решена проблема организации отдыха. Выросла средняя зарплата, увеличен размер премии. Второй год выплачивается услуга лет. Для ремонтного и дежурного персонала основных цехов внедрена новая тарифная сетка. Закончен перевод на новые тарифные ставки непро-

мышленного персонала. Устойчивая работа коллектива комбината была обеспечена высоким уровнем партийно-политической работы по всем направлениям деятельности партийной организации. В соревновании главным стал девиз: «Лучшие достижения прошлого года сделать нормой работы в текущем». Сегодня каждый второй металлургический агрегат работает на рекордном уровне или превышает его. Высокая трудовая и политическая активность трудящихся нашла конкретное отражение во многих патриотических починах и начинаниях, которые получили широкое распространение на комбинате в отчетный период.

Под постоянным контролем парткома и партийного бюро продолжали оставаться вопросы наращивания мощностей, расширения производства, совершенствования технологии, реконструкции агрегатов. Удалось решить такие острые проблемы как разгрузка железорудного сырья и угля в зимних условиях, обеспечение цехов кислородом, увеличение переработки лома, сокращение расхода стали на прокат.

С учетом требований дня, постановлений ЦК КПСС по повышению качества и экономии металла удалось значительно расширить сортамент прокатной продукции с ростом доли экономичных и эффективных видов. Почти в два раза увеличено по сравнению с прошлым периодом производство проката по суженым и минусовым допускам. Каждая восьмая тонна металлопродукции отгружается комбинатом сегодня с государственным Знаком качества.

Много делается на предприятии для повышения производительности труда, культуры производства, соз-

дания лучших производственных условий. Партком и партийные организации цехов постоянно заботились об усилении помощи подшефным колхозам и совхозам. За два года по шефским связям на селе освоено в три раза больше средств, чем за предыдущие три года пятилетки.

Таким образом, в отчетном периоде проведена большая многообразная работа по реализации намеченного производственно-экономического и социального плана деятельности коллектива. Успехи налицо — и успехи немалые. В них заложена надежная основа для движения вперед. Но в то же время, критически оценивая достигнутое, следует сказать, что не на всех еще участках партийной и хозяйственной деятельности мы оказались на высоте, а кое в чем даже отступили от завоеванных нами позиций.

Характерный тому пример — коксохимическое производство, в частности, коксовый цех № 2, неудовлетворительная работа которого уже два года лихорадит все предприятия комбината. Видя за создавшееся положение должны разделить и мы, коммунисты, поэтому что в истоке всех бед коксохима лежит прежде всего запущенная воспитательная работа в этом коллективе.

На прошлой конференции называлось, сколько мы теряем от брака. В этом отчетном периоде потери снижены вдвое, но тем не менее они на 5 миллионов рублей выше, чем за годы прошлой пятилетки. Растет выпуск вторых сортов, остаются высокими нарушениями технологии, аварийность, простои оборудования.

В текущем году не будет выполнено заказов более чем на 100 тысяч тонн.

Комбинат отстает от контрольных цифр пятилетки по росту производительности труда. Крайне медленно сокращается доля ручного труда.

Более целеустремленно нам следует заниматься вопросами сокращения потерь рабочего времени, углубления системы ежедневной оценки качества труда. Тревожное положение сложилось с производственным травматизмом. Не снимаются с повестки дня вопросы экономики сырья, топливно-энергетических ресурсов и черных металлов.

Словом, задач и нерешенных вопросов остается много, и партком и руководство комбината отдадут себе полный отчет в том, что успешно решать их способен только боевой, в высшей степени дисциплинированный и квалифицированный коллектив. На это и были направлены мероприятия по улучшению идеологической и политико-воспитательной работы в коллективе.

Важное место среди них занимают вопросы совершенствования политического образования. На комбинате свыше 21 тысячи слушателей обучаются во всех звеньях партийной, комсомольской и экономической учебы. Более 7 тысяч коммунистов повышают свои теоретические знания. Главным здесь стало утверждение у слушателей активной жизненной позиции.

Однако в организации учебы еще много негативных моментов. Не изжиты факты срывов и переносов занятий, проведение их на низком уровне. Имеются упущения в подборе пропагандистов, в подготовке их резерва. Каждый четвертый пропагандист не посещает семинары. Серьезные упущения имеются в политической учебе комсомольцев и молодежи. Всего лишь каждый пятый член

ВЛКСМ занимается в партийно-комсомольской политике, а более тысячи комсомольцев вообще не охвачены никакими формами учебы.

В идейно-политическом воспитании партком важное место отводил устной политической агитации. Стали системой встречи руководства комбината с мастерами, начальниками смен, партгруппами, профгруппами и комсоргами, целевые выходы хозяйственного руководства комбината и общественных организаций на сменно-встречные собрания. Широко используются единые политдни, дни науки и педагогических чтений, циклы лекций, тематические недели и декады. Входят в практику встречи руководства и общественных организаций с трудящимися без повестки дня.

Во же время в устной политической агитации еще много пробелов. Например, как показало исследование, только 6 процентов трудящихся на комбинате узнают что-то новое от агитаторов.

Партком в отчетном периоде большое внимание уделял усилению роли инженерно-технических работников в воспитательной работе, повышению их идейно-политического и делового уровня. На курсах по методике коммунистического воспитания и обучению трудящихся занимались мастера, начальники участков и смен, в университете управления производством — начальники цехов. С прошлого года введена учеба и для категории «заместитель». С мая для руководителей начали работать недельные курсы на базе цехов, накопивших

(Окончание на 2-й стр.)



Делегаты в зале.
Фото Н. Нестеренко.

Основа для движения вперед

передовой опыт управления коллективом и воспитательной работы.

Более целенаправленно руководил партийный комитет идеологическими институтами. Дворцы, клубы, библиотека, красные уголки, комиссии по культурно-массовой работе, советы спортивных и оборонных организаций, стенная и многотиражная печать способствовали идеологическому обеспечению выполнения планов и обязательств.

Отчетный период, прошедшая отчетно-выборная кампания еще раз показали, что и в сложных условиях работы коллектива комбината партийные организации идейно и организационно окрепли, выросли их ряды и авторитет. Только в отчетном периоде в наши ряды вступило 533 человека. Улучшается качественный состав. Среди принятых в партию три четверти — молодые люди, получившие рекомендацию в комсомоле, более четырех пятых — работающие в сфере материального производства, 84 процента принятых — рабочие.

Партком настойчиво продолжал повышать уровень работы с партийными и хозяйственными кадрами, общался и распространял передовой опыт, оказывал практическую помощь на местах. Повысилась роль производственных парткомов, активизирована работа многих цеховых партийных организаций.

Вместе с тем у нас есть и такие парторганизации, которые снизили качество работы, — в проволочно-штрипсовом цехе, например, листопрокатном № 4, механическом, копровом № 1, цехе водоснабжения, паро-воздуходувной электростанции, вагоноремонтном цехе ЖДТ. Это не делает им чести.

Партийный комитет, производственные парткомы и

Окончание.
Начало на 1-й стр.

цеховые парторганизации в отчетном периоде немало потрудились над повышением роли бригадного актива, боевистости партийных групп. Был изучен и распространен опыт одиннадцати партгруппиров.

Повышение уровня руководства коллективом неразрывно связано с улучшением расстановки и воспитания как партийных, так и хозяйственных кадров. В последние годы здесь стали проявляться существенные упущения. Это показало, в частности, коксохимическое производство, где в текущем году вновь избран каждый второй партийный вожак, а в коксовом цехе № 2 за отчетный период сменилось четыре секретаря партийной организации и три начальника цеха. Плохо организована работа с резервом руководителей. В настоящее время в каждом шестом цехе заместители не являются резервом на должность начальника.

Во всей своей работе партком широко опирался на общественные организации и, в свою очередь, оказывал им постоянную поддержку и помощь.

Два месяца осталось до окончания 1980 года и десятой пятилетки, четыре — до начала работы XXVI съезда КПСС, который утвердит программу одиннадцатой пятилетки. Представила всю ее сложность, мы уже сегодня должны определить для себя передние рубежи борьбы. Прежде всего это коксохимическое производство, реконструкция комбината, охрана окружающей среды, всемерное укрепление трудовой дисциплины.

Работать по-ленински, по-коммунистически — вот цель, к достижению которой должны быть направлены все наши усилия. Это позволит нам с чистой совестью, по-магнитогорски встретить XXVI съезд КПСС, 50-летие комбината и уверенно держать шаг в трудовом марше одиннадцатой пятилетки.

ЧТО МОЖЕТ АКТИВ

(Из выступления делегата В. М. ШУНИНА)

XXV съезд партии одной из главных задач внутрипартийной работы назвал задачу активизации деятельности каждого коммуниста, повышение чувства личной ответственности коммунистов за состояние дел в коллективах и на этой основе повышение боевистости каждой партгруппы.

Партгруппы первого марта цехового цеха, опираясь на профсоюзный и комсомольский актив, утверждают в каждом бригадном коллективе обстановку товарищества, взаимной помощи, подлинной непримиримости к нарушениям трудовой и технологической дисциплины.

Что может сделать бригадный актив? Многое. Все-

го один пример. Несколько лет подряд одна из сменных бригад нашего цеха постоянно не выполняла государственного плана. Партийное бюро, руководство цеха рассмотрели этот вопрос и помогли в укреплении руководящего состава и актива бригады. В течение 1978 года коллектив бригады погасил долг и выплавил сверх плана 19 тысяч тонн стали и в настоящее время является лидером соревнования.

Мы хорошо знаем, что Родина ждет от металлургов новых успехов в повышении эффективности производства и качества всей работы. Для нас особой задачей в последние годы стало выполнение заказов на-

родного хозяйства. Я хорошо помню, с какой настойчивостью была воспринята среди нас, сталеваров, инициатива М. Ильина и П. Сатанина «Выплавлять металл строго по заказам, высокого качества, с минимальными затратами». Но благодаря постоянному вниманию к этому вопросу со стороны партийного бюро, партийных групп, бригадного актива, хозяйственного руководства и цехового комитета профсоюза сейчас все печные бригады являются последователями передовых сталеваров. С такой же настойчивостью мы будем решать и другие задачи с тем, чтобы достойно встретить XXVI съезд партии и уверенно начать одиннадцатую пятилетку.

РЕЗЕРВЫ СОРЕВНОВАНИЯ

(Из выступления делегата А. Н. ЦЫКУНОВА)

Надежным и испытанным средством коммунистического воспитания трудящихся, мобилизации их на достижение высоких производственных результатов было и остается социалистическое соревнование, которым на комбинате охвачено подавляющее большинство работающих — 99,2 процента.

В отчетный период в его организации появилось немало нового. В связи с тем, что на комбинате был взят курс на всемерное повышение роли и уровня работы первичных трудовых коллективов, совершенствование соревнования велось в направлении усиления индивидуальных и бригадных форм его организации.

Соревнование традиционно велось на основе принятия соцобязательств. Начиная с 1 января 1980 года, выполнение этих обязательств стало основным условием при подведении итогов и определении победителей соревнования на всех уровнях. Чтобы не возникала возможность принятия заниженных обязательств, внедрена практика их защиты.

В прошлом году удалось найти эффективную форму

соревнования коллективов основных цехов — «За наивысшее производство», «За наивысшую производительность труда», «За экономию и бережливость», «За высокое качество продукции».

Для повышения действенности соревнования были разработаны новые формы морального и материального поощрения. С целью повышения ответственности и качества работы отдельных исполнителей с 1979 года во всех подразделениях комбината началось внедрение системы ежедневной оценки качества труда. В этом году она была привязана к условиям соревнования, что привело к повышению ее действенности. Началась привязка ее и к системе премирования.

Решения октябрьского (1980 г.) Пленума ЦК КПСС вновь побуждают нас к поиску новых форм организации соревнования, постоянному его совершенствованию. В первую очередь это относится к практике принятия обязательств. На комбинате сложилось так, что в начале принимаются обязательства общекомбинатские и цеховые, затем бригадные, агрегатные и

личные. Такая практика не дает возможности вскрыть истинные резервы производства, и мы намерены ее менять.

Не во всех цехах социалистические обязательства стали основным программным документом. При подведении итогов внутрицехового соревнования нередки случаи, когда победители определяются без учета выполнения обязательств (аглоцехи № 1 и 2, КХП, мартеновские цехи № 2 и 3). В результате победителями признаются не те коллективы, которые показывают ровную стабильную работу на протяжении года, а те, которые добиваются временных, сиюминутных успехов.

Недавно завершилась отчетно-выборная кампания в цеховых профсоюзных организациях. В ряды профактива пришло новое пополнение, которое в сочетании с опытом старших позволит и дальше повышать уровень работы в трудовых коллективах. Возросла партийная прослойка актива, которая составляет сейчас 20 процентов. Именно в этом мы видим залог их успешной работы.

Успех решают люди

(Из выступления делегата А. Г. ВОРОВЩИКОВА)

Успех любого дела решают люди, поэтому партийная, профсоюзная и комсомольская организации, весь актив доменного цеха считают своей главной задачей воспитание коллектива на замечательных традициях всех поколений доменщиков Магнитки. Этим занимаются мастера, бригадиры, шефы-наставники, кадровые рабочие. Их усилия способствуют повышению ответственности каждого члена коллектива за общее дело, стимулируют трудовую активность и энтузиазм трудящихся.

Очень ярко, например, это проявилось при ликвидации последствий аварии на десятой доменной печи в сентябре этого года. Случилось непредвиденное, но коллектив не пал духом, партийная организация мобилизовала его на трудовой торыв. Люди трудились с энтузиазмом, не считаясь с личным временем, оставались после смены, работали по 10—12 часов.

Случай этот еще раз говорит о том, что традиции в цехе крепки. И они во многом выручают нас в той трудной ситуации, в которой оказался цех в последние годы в связи с нехваткой и плохим качеством кокса. Впрочем, об этом уже немало говорилось в предыдущих выступлениях, поэтому, имея в виду трудности, хочется обратить внимание еще на некоторые проблемы.

На протяжении многих лет не снимается с повестки дня вопрос об отсутствии в цехе компрессорного воздуха. С чувством большой боли говорил об этом, выступая на одном из партийных собраний, ветеран-доменщик Д. И. Карпета: «Я доработал до пенсии и все время, что проработал в цехе, этот вопрос ставился как самый необходимый шаг для улучшения условий труда горняков». Сейчас Дмитрий Иванович на пенсии, а принявшим у его поколения эстафету доменщикам становится работать еще труднее, поскольку интенсивность труда значительно возросла. Поэтому я обращаюсь к имени коллектива цеха с этой высокой трибуны к дирекции комбината, парткому за содействием — решить наконец-то вопрос по компрессорному воздуху.

Еще об одном. Работа цеха по графику — это и выполнение плана и социалистических обязательств. График чаще всего срывается из-за несвоевременной постановки ковшей под жидкие продукты плавки. Если с пуском нового депо по обработке чугуновозных ковшей в потоке с посудой под чугуном стало легче, то этого не скажешь о шлаковозных ковшах. Нужно ускорить строительство третьей эстакады выбivки скардовин и расширение грануляционной. Это позволит доменщикам увеличить производительность труда, достойно справиться с заданиями 11-й пятилетки.

В докладе много внимания было уделено неудовлетворительной работе коксохимического производства. Партийная организация, администрация, общественные организации КХП в целом понимают, в каком труднейшем положении мы поставили такой работой доменный цех, да и весь комбинат.

Основными причинами отставания производства являются не только трудности в материально-техническом снабжении, неувязка планов и т. д., но и чисто внутренние недостатки. Это низкий уровень организации производства, слабая работа с кадрами.

Важную роль в исправлении этих пробелов мы

ЗАВИСИТ ОТ НАС САМИХ

(Из выступления делегата А. И. ЗАБОЛОНЕГО)

отводим сегодня партийным организациям цехов, партийным группам, которые находятся на переднем плане борьбы за план, работают непосредственно в массах трудящихся. В ходе прошедшей отчетно-выборной кампании партком КХП придавал самое серьезное внимание подбору и рекомендации руководителей партийных групп и партийных бюро. Партийный комитет поставил задачу по изучению и обобщению опыта работы лучших наших коллективов по оценке качества труда и

воспитанию трудящихся. Много помогает нам в этом ОНОТяЗ и руководство комбината, и там, где мы правильно пользуемся воспитательными системами, они дают положительный результат.

Однако контингент поступающих на производство трудящихся таков, что иной раз в коллективах даже и не удается использовать системы воспитательной работы из-за большой текучести кадров. В подавляющем большинстве к нам на КХП отдел кадров направляет рабо-

чие, которые сменили до десятка мест работы и уволились из других цехов за нарушение трудовой дисциплины. Естественно, не держатся они и у нас. Видимо настала пора отделу технического обучения комбината, отделу кадров подойти к комплектованию штатов по основным профессиям коксовых цехов так же, как это делается при комплектовании доменного цеха горновыми, мартеновских цехов подручными сталевара, а именно — через ГПТУ.

Партком КХП, партий-

ные бюро цехов работают сегодня над тем, чтобы поднять ответственность коммунистов, руководителей больших и малых коллективов за порученное дело, повысить уровень исполнительской дисциплины. В этом месяце, например, в коксовом цехе № 2 на партийное собрание был вынесен актуальный вопрос «Роль коммуниста как руководителя бригады». Намечены и другие мероприятия. То есть мы стараемся делать все, чтобы коллектив коксового цеха № 2 наконец четко понял, что пока они сами не начнут нормально работать, правильно вести технологию в цехе, не допускать аварий, положение не изменится.

В КОЛЛЕКТИВЕ комбината работает большой отдел пропагандистов — подлинных идейных бойцов партии, оказывающих живое политическое влияние на людей. Как руководитель теоретического семинара я чувствую, что особенно важна идеологическая работа с постоянными проводниками этого влияния — с мастерами, начальниками участков и смен. Эти руководители при постоянном общении с рабочими, может быть, не замечая того сами, формируют их политическое сознание. Тем не менее мы еще допускаем, что часть беспартийных инженерно-технических работников под разными предлогами уклоняется от политической учебы. А в результате случается, что такой руководитель на собраниях митингует хорошо и правильно, а в частном житейском разговоре подда-

Первый помощник партии

(Из выступления делегата В. Г. ПРИХОДЬКО)

На комбинате интенсивно проходит процесс смены поколений. Поэтому вопросы работы с молодежью приобретают все большую остроту.

Эффективной формой воспитания юношей и девушек, развития их социальной активности являются комсомольско-молодежные коллективы. Исследования показали, что в таких коллективах производительность труда на 15 процентов выше, чем в обычных, а текучесть кадров в четыре-пять раз ниже. В комсомольско-молодежных коллективах из каждых 100 человек 96 учатся, почти все имеют общественные поручения.

Однако в ряде цехов (ЛПЦ № 4, коксовые и другие) комсомольские организации не уделяют внимания созданию КМК, не проявляют должной заинтересованности в этом деле и руководстве цехов.

В связи с этим хочется сказать еще вот о чем. Комсомол всегда как первый помощник и резерв партии стремился проявлять себя в наиболее важных горячих делах. Так, в этом году мы провели большую мобилизационную работу по созданию ударного отряда из числа комсомольского актива на ремонте блюминга № 2. Настроили ребят на рубку старых фундаментов, однако руководители ремонта сочли нужным отправить большую часть комсомольцев в прокатный цех № 9 для уборки окалины и цеха. Этим нанесен урон самой идее создания комсомольских отрядов. Сейчас комсомол взял шефство над строительством коксовой батареи № 8-бис. Не хотелось, чтобы здесь повторились подобного рода ошибки.

На комбинате ежегодно приходит около 300 молодых специалистов с высшим и средним образованием. Все ли делается сегодня для того, чтобы использовать их потенциал профессиональных и идейно-политических знаний, полученных в вузах и техникумах? К сожалению, исследования показывают, что только на 25 процентов используются знания молодых специалистов по этике и эстетике, на 35 процентов реализуются их возможности и умение работать в общественных организациях, половина молодых специалистов с высшим образованием не участвует в лекционной пропаганде. Во многом здесь повинны советы молодых специалистов, руководители цехов и главные специалисты.

Хотелось бы акцентировать внимание и еще на одной проблеме. Мы ощущаем большой приток молодежи и в то же время большую текучесть в ее среде, которая достигает 17 процентов. А если посмотреть по стажу работы, то наибольший процент увольнений приходится на долю тех, кто проработал на комбинате менее трех лет. Наблюдается тенденция роста количества попаданий в медвытрезвитель, прогнозуя мелкого хулиганства среди молодежи. Это результат недостаточного внимания к вновь поступившим как со стороны цеховых комсомольских бюро, так и со стороны администрации цехов. В решении этой проблемы мы, как и прежде, ждем помощи коммунистов, шевов-наставников, института заместителей начальников цехов по воспитательной работе.

РАБОТА коллектива горняков оценивается в первую очередь по тому, как мы обеспечиваем потребности в сырье доменщиков. С этой задачей коллектив в основном справляется. Чтобы и впредь успешно решать их, в одиннадцатой пятилетке необходимо выполнить большую программу по строительству, реконструкции и расширению объектов горного хозяйства.

Объект номер один по капитальному строительству — склад привозных руд, который должен обеспечить

КЛЮЧЕВОЙ ВОПРОС

(Из выступления делегата Г. В. КРАСНОВА)

выгрузку 10 миллионов тонн аглосырья в год, а именно это количество его потребуется уже в 1982 году. Чтобы пустить первую очередь склада за первые два года одиннадцатой пятилетки, необходимо освоить минимум 5 миллионов рублей. Однако на 1981 год выделено только 250 тысяч. Это чревато тем, что мы не сможем в 1982 году принять 10 миллионов тонн аглосырья.

Здесь уместно вспомнить о проекте реконструкции комбината. Этот документ сыграл с нами злую шутку. Он, например, предусматривал, начиная с 1981 года, снесение аглофабрик. Сейчас сроки останков аглофабрик отодвинулись на неопределенное время, лет на 10—15. Чтобы продержаться такое время, необходимо усилить восстановительные работы по ремонту зданий и сооружений. Но имеющийся на аглофабриках участок РСУ № 6 в составе 40 человек необходимый объем работ не осиливает.

Много у нас и других проблем. Но главное сегодня — это капитальное строительство, и партком комбината должен оказать производству в этом вопросе свою помощь.

КОЛЛЕКТИВ комбината под руководством партийной организации проделал в годы десятой пятилетки большую работу по увеличению производства металла. Это позволит нам уже 26 декабря рапортовать о досрочном выполнении задания пятилетки по общему объему производства, 15 декабря будет выполнен пятилетний план выплавки стали и 20 декабря — производства проката.

Успешно в целом работает комбинат и в завершающем году десятой пятилетки.

Однако есть в работе комбината целый ряд недостатков, на которые мы, коммунисты, должны обратить особое внимание с тем, чтобы в ближайшее время исправить положение.

С ПРИЦЕЛОМ НА БУДУЩЕЕ

(Из выступления делегата Л. В. РАДЮКЕВИЧА)

Несмотря на принимаемые меры, мы пока не можем сказать об улучшении работы коксохимии. По этой причине с большим напряжением работает доменный цех, коллектив которого порой сам усугубляет положение. Так, в сентябре аварийно выведена из строя на десять суток доменная печь № 10. Потери производства составили 45 тысяч тонн. Нужно, чтобы эта авария послужила хорошим уроком цеховым технологам, ОТК, ЦЗЛ, техническому отделу. Она наглядно показала, к каким тяжелым последствиям может привести нарушение отработанной технологии.

О снижении уровня технологии говорят показатели работы сталеплавильного передела. Здесь снижена стойкость мартеновских печей, сталеналивных ковшей, резко ухудшена работа по заказам.

Несколько лет подряд в летний период неудовлетворительно работают проволочно-штрипсовый цех, сортопрокатный, листопрокатный № 1.

В текущем году ухудшилась работа комбината по заказам. Снизились темпы роста производительности труда. Доля прироста производства продукции за счет повышения производительности труда составила всего лишь 40 процентов, в то время как в 1976—1979 годах весь прирост мы получили за счет повышения производительности.

Таким образом, есть много вопросов по всем переделам, на которых мы должны сосредоточить внимание при выполнении плана 1981 года и подготовке к 1982 году.

План на 1981 год предусматривает выплавку чугуна на уровне 11430 тысяч

тонн, стали — на уровне 15930 тысяч тонн, производство проката — 12200 тысяч тонн, руды — 2300 тысяч тонн, агломерата — 12600 тысяч тонн, кокса — 6870 тысяч тонн. Большая программа намечена по производству товаров народного потребления.

Деньги, которые выделены на капитальное строительство, будут в 1981 году распределены на три основных вводных объекта: коксовую батарею № 8-бис, цех углеродистой ленты и нагревательную печь № 6 на стане «2500» горячей прокатки.

Как видим, задачи гораздо сложнее, чем в текущем году. В решении их необходимо обратить внимание на следующие направления.

Первое. Использование

метода целевых программ, о котором говорил тов. Л. И. Брежнев в докладе на октябрьском (1980 г.) Пленуме ЦК КПСС. Каждая такая программа должна представлять собой обоснованный, опирающийся на точный расчет, план мероприятий, нацеленных на конечный результат, на полное решение той или иной проблемы. Сейчас уже готовится проект приказа № 1 на 1981 год, где основные технические направления будут сформулированы в целевых программах.

Второе. Самым злободневным вопросом сегодняшнего дня является вопрос обеспечения коксом доменного цеха. Здесь два дополняющих друг друга пути: нормализация работы коксового цеха № 2 и упорядочение расхода кокса в доменном цехе.

Третье. Необходимо принять самые решительные меры по повышению ответственности и квалификации сменного инженерно-технического персонала, партийных групп по вопросам технологической и трудовой дисциплины. Предстоит многократно усилить профилактическую работу в цехах по технике безопасности.

И, наконец, необходимо решить ряд важных социальных проблем. Первостепенной из них является улучшение условий труда и окружающей среды, особенно воздушного бассейна, состояние которого остается крайне неудовлетворительным.

Для выполнения этой программы комбинат обязан устойчиво выполнять и первыполнять государственный план. Этому и должна быть подчинена вся организаторская работа.

И УМОМ, И СЕРДЦЕМ

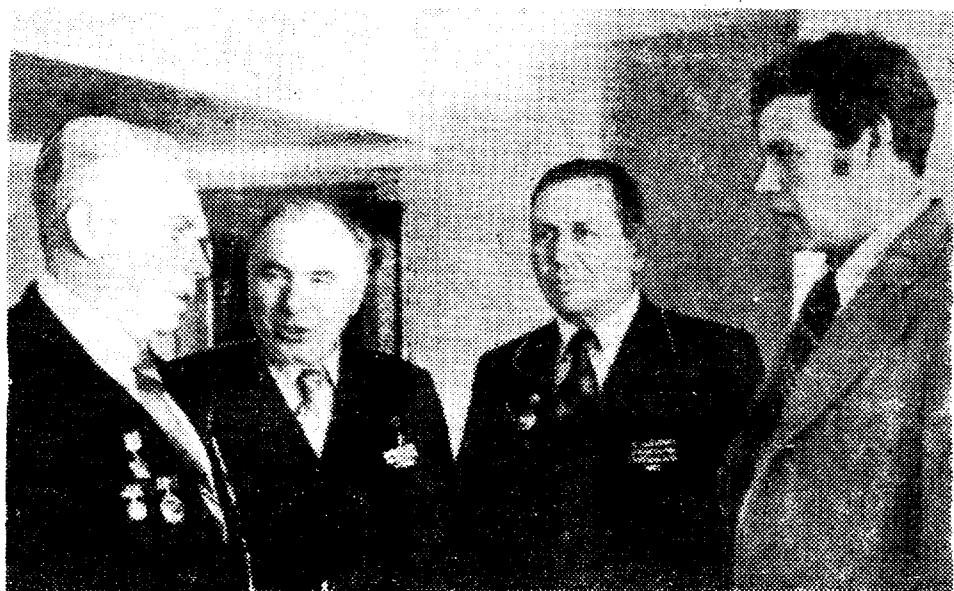
(Из выступления делегата М. В. РАКИТИНА)

кивает отсталым бытовым настроением. Это наш брак: мы не воспитали в руководителе политической убежденности.

Спрашивается, что может дать цеховой пропагандист своим слушателям, когда большинство из них имеет среднее и высшее образование, когда у каждого дома газеты, радио и телевидение? Но дело в том, что эти средства дают лишь информацию, и люди могут ее воспринимать по-разному. Наши знания становятся убеждениями лишь в том случае, когда они восприняты не только умом, но и сердцем. Убеждение формируется в живом обсуждении вопросов, в спорах, в борьбе мнений, в собственных раздумьях. А это возможно только на хорошо подготовленном и организованном занятии.

Методика проведения партийной учебы, рекомендуемая парткомом комбината и горкомом партии, уже достаточно отработана и при добросовестном выполнении приносит хорошие результаты. Хорошо организованы у нас и дают достаточный материал семинары пропагандистов, проводимые горкомом партии. Исключительно интересны по фактическому и методическому материалу десятидневные курсы пропагандистов при областном комитете партии.

Для улучшения нашей пропагандистской работы хотелось, чтобы пропагандисты способны были отвечать на все вопросы, волнующие слушателей. А для этого есть одно пожелание: на каждом городском семинаре слушать не только лекции учебной программы, но иметь и часы встречи с руководителями города без повестки дня, для краткой информации о жизни города и для получения ответов на вопросы, которые волнуют трудящихся. Своевременная и правильная оценка событий и фактов в жизни должна вытеснять домыслы, слухи и кривотолки.



Делегаты во время перерыва.

Фото Н. Нестеренко.

БЫТ — ЗАБОТА ОБЩАЯ

(Из выступления делегата А. И. ПРОЗОРОВОЙ)

На прошедшей недавно первой партийной конференции УКХ были определены пути дальнейшего улучшения работы по бытовому обслуживанию металлургов. Я останюсь на некоторых вопросах, решить которые без помощи и участия населения города и коммунистов комбината мы не можем. Речь идет о сохранности жилого фонда.

На наших глазах хорошеет город, обновляются фасады зданий, разбиваются скверы, газоны, строятся детские игровые площадки. Большую помощь в этом оказывают коммуналникам шефствующие коллективы цехов, управ-

лений и производств комбината, население города.

А вот сохраняем мы то, что делаем с таким трудом, еще плохо. Нам следует всерьез подумать об улучшении работы по месту жительства. Необходимо объединить усилия всех коммунальщиков и общественных организаций в этом направлении.

Большим подспорьем в решении проблем, связанных с сохранностью жилого фонда, служит соревнование среди населения за присуждение звания «Дом образцового быта». Таких домов в нашем жилфонде около 200. Следует, однако, заметить, что некоторые

пункты положения о доме образцового быта устарели и требуют уточнения, о чем мы неоднократно говорили с различными трибунами, но пока ничего не добились.

Заслуживает поддержки почин москвичей «Наш дом — нам беречь». Они принимают на общественную сохранность жилье дома и собственными силами устраняют мелкие неполадки. Как показывает практика, затраты на содержание домов, взятых на общественную сохранность, сокращаются примерно на одну треть. Однако, в нашем городе этот почин коммунальными службами не внедряется.

Существующее положение усугубляется еще и тем, что имеющиеся мощностные ресурсы металлоконструкций используются не по-хозяйски. Зачастую изготовленные в срочном порядке металлоконструкции лежат на складе и в цехе месяцами, а то и годами. В настоящее время, например, скопилось 700 тонн металлоконструкций, которые создают серьезные трудности в работе цеха.

Больше внимания партгруппам

(Из выступления делегата И. Е. НОВИЦКОГО)

Правильный курс сейчас взят в партийных организациях на усиление роли партийных групп. Мне как партгрупоргу хотелось высказать в связи с этим ряд замечаний.

Сегодня партийные группы работают по перспективному плану. Дело для нас новое, но должен сказать, что, на наш взгляд, это очень правильное направление.

Есть у нас определенные недостатки, которые необходимо устранить. Слабо работают, например, заместители партийных группоргов по идеологии. Они выполняют определенные функции, но до настоящих идеологов им еще далеко. Мало еще внимания им уделяет партбюро цехов, наш партком ЖДТ и партком комбината. Думаю, что периодические семинары помогли бы этим товарищам найти свое место в системе партгруппы.

Надо отметить, что у меня как у партгрупорга недостаточно знаний по социально-психологическим методам руководства коллективом. Каждый день в общении с людьми необходимы элементарные знания человеческой психологии, особенностей человеческих взаимоотношений в коллективе. Парткому следовало бы на встречах с партгрупорами периодически и организовывать лекции по этому важному вопросу.

ПЯТИТЫСЯЧНЫЙ коллектив цехов УГМ считает своей главной задачей обеспечение надежной и устойчивой работы механического оборудования комбината. Решать ее год от года становится все труднее, и одной из главных трудностей здесь является недостаточное количество ремонтной продукции, в связи с несоответствием существующих мощностей цехов УГМ с

ПРОБЛЕМ НЕМАЛО

(Из выступления делегата А. П. ВОЛКОВА)

постоянно возрастающими потребностями в их продукции. Дефицит ремонтной продукции на сегодня составляет: по литью — 30, по поковкам — 25 и механической обработке — 40 процентов. Наличие такого большого дефицита вынуждает нас некоторые ремонты оборудования переносить на более поздние сроки, а другие выполнять не в полных объемах. Кроме того, ежегодный ввод новых мощностей в основном производится в основном производственном выпуске ремонтного металла, в связи с чем очень остро стоит вопрос о развитии ремонтной базы комбината. Но этот вопрос, с нашей точки зрения, решается неудовлетворительно.

25 октября состоялось первое организационное заседание нового состава партийного комитета. Секретарем его вновь избран А. П. Литовченко.

Считаю, что развитие технической базы ремонтного хозяйства требует настойчивого претворения в жизнь и поддержки партийного комитета и администрации комбината. Одновременно такой же заботы требует проблема подготовки кадров ремонтников. ГПТУ № 19 из года в год не выполняет план по набору. Так, в текущем году он выполнен лишь на 30 процентов, не укомплектовано ни одной группы слесарей, модельщиков, формовщиков. Одна из причин этого в том, что училище ютится в помещении, не отвечающем современным требованиям, и необходимо ускорить строительство нового комплекса этого училища.

Из постановления XXIX партийной конференции

Признать работу партийного комитета за отчетный период удовлетворительной.

Считать главной задачей парткома, хозяйственного руководства — усиление деятельности каждого коммуниста, партийных групп, бригадного актива и партийных организаций по мобилизации коллектива трудящихся на успешное завершение планов 1980 года и принятых обязательств в честь XXVI съезда партии, планов и заданий 11-й пятилетки на основе совершенствования хозяйственного механизма, дальнейшего повышения эффективности производства, улучшения качества, рационального использования сырья, материалов, топливно-энергетических и вторичных ресурсов и черных металлов в свете решений октябрьского (1980 г.) Пленума ЦК КПСС.

Конференция выражает уверенность в том, что многотысячный отряд коммунистов комбината, мобилизуя коллектив на ленинский коммунистический труд, с честью справится с выполнением планов 1980 года и десятой пятилетки в целом, а также принятых высоких социалистических обязательств и достойно встретит XXVI съезд Российской партии, 50-летие комбината.

Встречи с книгой

Во Дворце пионеров и школьников состоялась праздничная встреча с книгой «Здравствуй, школа!», организованной городским обществом книголюбов.

Обычно такой праздник проводился в дни недели детской книги в марте. Но одной встречи в год с детской аудиторией было недостаточно, теперь они будут проходить не реже 3—4 раз в год. Общество книголюбов обратилось за помощью к школам. Первой откликнулась тридцать третья школа. Учителя совместно с межрайонным секретарем общества Н. Н. Чучвагой разработали сценарий праздника, в который вошли стихи А. Барто, песни советских композиторов, инсценировали сказку Погореловского «Вот что с буквами случилось». В конце праздника участникам были вручены библиотечки для внеклассного чтения. На вопрос ведущего: «Понравился праздник?» — дети ответили: «Да!» А. ИВАНОВА

Шашки: разминка перед конкурсом

Редакция в конце года проведет конкурс решений шашечных задач. 10 позиций для решения появятся в газете в конце ноября — начале декабря. А пока мы предлагаем любителям шашек небольшую разминку: решите пять комбинаций! Во всех позициях белые начинают и выигрывают. Письма с ответами присылайте до 15 ноября. Фамилии читателей, приславших правильные ответы, будут опубликованы. Итак, проверьте себя!

- Б.п.: a5, b4, b2, d2, d4, e1, f2, h4, h6 (9)
Ч.п.: a7, b6, c7, d6, e7, f8, f6, f4, d3, d5 (10)
- Б.п.: a5, c3, d2, e5, f2, d1, d3 (7)
Ч.п.: b8, c7, d4, d5, d7, h4, h6 (7)
- Б.п.: 1a, c1, e1, f2, g3, g5, h2 (7)
Ч.п.: a3, c3, e5, e7, f8, h8, h6 (7)
- Б.п.: a3, b4, c3, f2, d3, h2 (6)
Ч.п.: b6, d6, e5, f6, d7, h4 (6)
- Б.п.: a3, b2, c1, c3, e1, d3, d5, h4, h6 (9)
Ч.п.: a5, c5, e7, e7, f6, f8, f2, h8 (8).

Приглашаем посетить

1 НОЯБРЯ
Плавательный бассейн. 11.00. Турнир по настольному теннису. Дворец культуры имени С. Орджоникидзе. 19.30. Спектакль народного театра. «Эшелон». Там же. Танцевальный зал. 19.30. Дискотека.

2 НОЯБРЯ
Малый зал ДКМ имени Ленинского комсомола. 19.00. «Клуб молодого металлурга». Встреча с рационализаторами и изобретателями комбината. Кинозал левобережного ДКМ. 18.00. Занятия кинотеатра «Чайка» для школьников. ДКМ имени С. Орджоникидзе. 19.30. Танцевальный вечер для молодежи. Там же. Малый зал. 12.00. Открытие детского кинотеатра «Светлячок». Спортзал центрального стадиона металлургов. 10.00. Соревнования по классической борьбе. Плавательный бассейн. 11.00. Турнир по настольному теннису.

3 НОЯБРЯ
Большой зал ДКМ имени Ленинского комсомола. 19.00. Торжественный вечер, посвященный 63-й годовщине Великого Октября, для жильцов интерната.

4 НОЯБРЯ
Большой зал ДКМ имени Ленинского комсомола. 18.00. Торжественный вечер, посвященный 63-й годовщине Великого Октября, для трудящихся ЖДТ. Концертный зал ДКМ имени С. Орджоникидзе. 18.00. Торжественный вечер, посвященный 63-й годовщине Великого Октября, для трудящихся ПТНП. Спортзал центрального стадиона металлургов. 17.30. Спартакиада трудящихся ММК по баскетболу.

5 НОЯБРЯ
ДКМ имени Ленинского комсомола. 18.00. Торжественный вечер трудящихся УКХ, посвященный 63-й годовщине Великого Октября. ДКМ имени С. Орджоникидзе. 18.00. Городской торжественный вечер, посвященный 63-й годовщине Великого Октября. Спортзал центрального стадиона металлургов. 17.30. Спартакиада трудящихся ММК по баскетболу.

6 НОЯБРЯ
Левобережный ДКМ. 18.00. Торжественный вечер трудящихся ГОП и КХП, посвященный 63-й годовщине Великого Октября. ДКМ имени Ленинского комсомола. 18.00. Торжественный вечер трудящихся УГМ, посвященный 63-й годовщине Великого Октября. Концертный зал ДКМ имени С. Орджоникидзе. 18.00. Торжественный вечер трудящихся производного периода, посвященный 63-й годовщине Великого Октября.

Комитет профкома.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Сегодня, 30 октября, в помещении Магнитогорского отделения кинопроката состоится очередное занятие литературного объединения «Магнит». Начало в 18 часов.

Зам. редактора
В. В. ХАРЛАНОВ.



ЧЕТВЕРГ, 30 октября
Шестой канал

8.00. «Время». 8.50. Утренняя гимнастика. 9.15. «Отзовись, горнисты!». 9.45. «Юности первое утро». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 2-я серия. 10.50. Концерт. 11.15. Программа научно-популярных фильмов. 12.00. Новости. 14.00. Новости. 14.20. «К 50-летию Ханасской автономной области». Телевизионный документальный фильм. «Ханассия». 14.50. «Горизонт». Передача из Ленинграда. 15.50. «Знаменосцы трудовой славы». О коллективе колхоза имени Фрунзе Белгородского района Белгородской области.

16.05. «Русская речь». 16.35. «Дела московского комсомола». 17.05. «Творчество юных». 17.35. «Ленинский университет миллионеров». «Культура производства и культура труда». 18.05. «Хочу все знать». Киножурнал. 18.15. «Сегодня в мире». 18.30. «Народное творчество». 19.25. Премьера телевизионного фильма. «Юности первое утро». 3-я серия. 20.30. «Время». 21.15. «Спутник кинозрителя». 21.50. «Сегодня в мире». 22.05. «Песня-80».

Двенадцатый канал
ЧСТ. 18.05. Реклама. 18.10. «Им не было и шестнадцати». Телевизионный фильм. 18.30. Челябинские новости. 18.50. «Воскресенские вечера». Концерт. 19.05. «Ашинские сюжеты». Киноочерк Челябинской студии телевидения. 19.25. «Николай Кузнецов». Телевизионный фильм. 20.20. Вечерняя сказка малышам. МСТ. 20.30. «На финише 10-й пятилетки». 21.15. Ново-

сти. 21.30. «В объективе — реконструкция». ЧСТ. 22.00. Чемпионат СССР по хоккею. «Спартак» — «Трактор» (Челябинск). 23.00. Камерный концерт в Большом зале Московской консерватории. Игрет лауреат международного конкурса М. Плетнев.

ПЯТНИЦА, 31 октября
Шестой канал
8.00. «Время». 8.50. Утренняя гимнастика. 9.15. «Старты надежд». 10.00. «Юности первое утро». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 3-я серия. 11.05. Программа научно-популярных фильмов студии «Центрнаучфильм». 11.40. Новости. 14.00. Новости. 14.20. Программа документальных фильмов. 15.05. «Чему и как учат в ПТУ». О профессии машиниста. 15.35. Концерт. 16.05. Шахматная школа. «Белая ладья». 16.35. В гостях у сказки. «Тайна же-

лезной двери». Художественный фильм. 18.00. «Сегодня в мире». 18.15. «Эрмитаж. Прикладное искусство Франции XVII—XVIII вв.». 18.45. Премьера телевизионного документального фильма «Быть нужным людям». Кабальеский сегодня». Фильм 1-й и 2-й. 20.30. «Время». 21.15. Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Киев) — «Спартак» (Москва). В перерыве — «Сегодня в мире».

Двенадцатый канал
МСТ. 18.05. Новости. ЧСТ. 18.20. Мультфильм. 18.45. «Смертный враг». Художественный фильм. МСТ. 20.05. Мультфильм. 20.15. Молодежная программа. «Строим себя». В передаче принимают участие бойцы и командиры строительных отрядов МГМИ. ЧТ. 21.00. «Клуб кинопутешественников». 22.00. Челябинские новости. 22.15. «Село: дела и проблемы». 22.45. Произве-

дения А. Глазунова и М. Раваля. 23.40. «Свадьба с приданым». Художественный фильм.

Учебная программа
10.05. «Чунотна». Научно-популярный фильм. 10.35 и 11.35. «Сказки Г. Х. Андерсена». 4-й класс. 11.05. «Родная природа». 12.05. «Английский язык». 12.35 и 13.35. «Т. Г. Шевченко. Рассказ о жизни и творчестве». 6-й класс. 13.05. Учимся ПТУ. Обществоведение. «Основные черты современного империализма». 14.10. Студентам-заочникам. Высшая математика. 1-й курс. «Скалярное произведение». 15.25. Советское право. «Советы народных депутатов». 16.15. Слушателям подготавливаемых отделений. Физика. «Динамика. Решение задач». 16.45. «Поэзия К. Кулиева». 17.15. «Звездочет». Телевизионный журнал. «Космонавты возвращаются на Землю».

Пишите, звоните, приходите!
АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98; 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.