

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 146 (6577)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 11 декабря 1980 года
Цена 2 коп.

СОРЕВНУЮТСЯ МОЛОДЫЕ

В соревновании комсомольско-молодежных коллективов победителями за ноябрь признаны коллективы: маргеновской печи № 15 (старший мастер В. В. Пастухов, комсорг В. В. Головачев); бригады № 4 стана «250» № 1 (мастер В. А. Терехин, комсорг В. Николаенко); бригады № 2 модельного отделения фасоннолитейного цеха (руководитель коллектива А. А. Разнадежин, комсорг П. Дейнега); аппаратчиков аппаратного отделения электрокуста марте-

новских и прокатных цехов (мастер В. Г. Белозерцев, комсорг Ю. Колесников); участка № 4 станции Доменная службы СЦБ управления ЖДТ (старший электромеханик В. В. Цыбров, комсорг А. Тарабанько); бригады № 1 участка ОТК цеха механизации № 1 (мастер Х. Г. Галимзянов, комсорг Т. Букреев); бригады № 5 участка № 6 РСУ УПЖКХ (бригадир А. Борзинна, комсорг Р. Габбасова).

Л. ПОЛЯКОВ.

◆ ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ



Имя коммуниста Владимира Федоровича Бондарева хорошо известно в коллективе второго аглоцеха горно-обогатительного производства. Один из старейших тружеников, ударник коммунистического труда, В. Ф. Бондарев многие годы избирается партгрупоргом бригады и успешно справляется с этой работой. Бригада, в которой он трудится, неоднократно выходила победителем в социалистическом соревновании. И в этом есть немалая заслуга передового труженика.

На снимке: агломератчик В. Ф. БОНДАРЕВ.

Фото Н. Нестеренко.



Рассмотрев итоги социалистического соревнования коллективов цехов, агрегатов, комсомольско-молодежных коллективов, рабочих за ноябрь, управление и профсоюзный комитет комбината постановили:

Присвоить звание «Победитель социалистического соревнования в честь XXVI съезда КПСС» за ноябрь:

по группе цехов горно-обогатительного производства — коллективу аглоцеха № 1 с присуждением первого места и первой денежной премии. За неоднократную победу в соревновании на протяжении месяца размер премии увеличить на 25 процентов;

по группе цехов коксохимического производства — коллективу коксового цеха № 3 с присуждением первого места и второй денежной премии; коллективу углеобогатительного цеха с присуждением второго места и второй денежной премии;

по группе металлургических цехов — коллективу маргеновского цеха № 1 с присуждением первого места и второй денежной премии;

по группе цехов производства товаров народного потребления — коллективу цеха эмалированной посуды с присуждением первого места и второй денежной премии;

по группе цехов управления железнодорожного транспорта — коллективу цеха горного транспорта с присуждением первого места и второй денежной премии. За неоднократную победу в соревновании на протяжении месяца размер премии увеличить на 25 процентов;

по группе вспомогательных цехов — коллективу автотранспортного цеха с присуждением первого места и второй денежной премии;

по группе цехов управления предприятиями жилищно-коммунального хозяйства — коллективу теплофикационного хозяйства

увалничать на 50 процентов;

по группе цехов, обслуживающих металлургические, — коллективу цеха подготовки составов с присуждением первого места и второй денежной премии;

по группе цехов управления главного механика — коллективу цеха ремонта металлургического оборудования № 1 с присуждением первого места и первой денежной премии; коллективу кузнечно-прессового цеха с присуждением первого места и второй денежной премии;

по группе цехов управления главного энергетика — коллективу кислородно-компрессорного производства с присуждением первого места и первой денежной премии; коллективу цеха вентиляции с присуждением первого места и первой денежной премии;

по группе цехов производства товаров народного потребления — коллективу цеха эмалированной посуды с присуждением первого места и второй денежной премии;

по группе цехов управления железнодорожного транспорта — коллективу цеха горного транспорта с присуждением первого места и второй денежной премии. За неоднократную победу в соревновании на протяжении месяца размер премии увеличить на 25 процентов;

по группе вспомогательных цехов — коллективу автотранспортного цеха с присуждением первого места и второй денежной премии;

по группе цехов управления предприятиями жилищно-коммунального хозяйства — коллективу теплофикационного хозяйства

СОРЕВНОВАНИЕ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Общекорбинатский штаб социалистического соревнования сообщает:

По итогам минувшей недели победителями признаны коллективы:

аглоцеха № 1 (сверх плана выдано 3822 тонны агломерата); маргеновского цеха № 1 (дополнительно к плану выплавлено 4917 тонн стали); ЛПЦ № 4 (отгружено сверх плана 3877 тонн продукции); ЛПЦ № 7 (план по отгрузке выполнен на 148,6 процента); ЦРМП № 1 (экономлено 23 пече-часа); кузнечно-прессового цеха (план выполнен на 102,2 процента); электроремонтного цеха (план по ремонту электри-

ческих машин перевыполнен на 4,7 процента); цеха горного транспорта (план по грузоперевозкам выполнен на 106,2 процента).

Среди коллективов агрегатов победителями признаны коллективы доменной печи № 6, маргеновских печей № 17, 35, блюминга № 3, стана «250» № 1 и трехклетового стана.

По итогам еженедельного соревнования в честь XXVI съезда КПСС победителем пятнадцатой недели признан коллектив цеха горного транспорта.

с присуждением первого места и первой денежной премии; коллективу управления благоустройства с присуждением второго места и первой денежной премии.

Коллективам цехов, признанным победителями с присуждением первых мест и первых денежных премий, предоставляется право сделать записи о трудовых успехах в Книге трудовых достижений десятой пятилетки.

В соревновании за эффективное использование вагонного парка первое место присудить коллективам железнодорожного района № 5 и участка усреднения привозных руд аглоцеха № 2 с выделением денежных премий.

За достижение наилучших показателей в работе по выполнению плана производства и производительности труда, экономии энергоресурсов и металла, выпуск продукции повышенного качества и по заказам присудить переходящие призы коллективам: обжимного цеха № 3 — призы «За наивысшее производство» и «За наивысшую производительность труда»;

листопрокатного цеха № 5 — приз «За высокое качество продукции»;

листопрокатного цеха № 7 — приз «За экономию и бережливость».

В соревновании среди коллективов металлургических агрегатов за наивысшее производство на уровне лучших достижений 1979 года признать победителями и выделить денежные премии коллективам доменных печей № 4 и 7, маргеновских печей № 13, 15, 16, 17, 19, стан «1450» и «250» № 1.

В соревновании коллективов сталеплавильных агрегатов за увеличение стойкости печей признать победителями и премировать в соответствии с условиями соревнования коллективы маргеновских печей № 2, 6, 15, а также двухванных сталеплавильных агрегатов № 32 и 35.

Присвоить звание «Лучший рабочий комбината» и премировать в соответ-

ствии с условиями соревнования ударников коммунистического труда:

Трушкова Юрия Григорьевича, горного доменного цеха; Нестерчука Владимира Николаевича, газопыльца доменного цеха; Палия Ивана Ивановича, машиниста вагон-весов доменного цеха; Мустафина Магара Махмутовича, сталевара маргеновского цеха № 1; Вавилова Виталия Владимировича, подручного сталевара маргеновского цеха № 1; Иванова Владимира Витальевича, разлищика стали маргеновского цеха № 3; Марьина Юрия Антоновича, машиниста различного крана маргеновского цеха № 3; Зырянова Николая Павловича, машиниста завалочной машины маргеновского цеха № 1; Яфарову Светлану Дмитриевну, машиниста крана копрового цеха № 2; Осолова Александра Павловича, газорезчика копрового цеха № 2; Петляка Евстафия Николаевича, огнеупорщика ЦРМП № 1; Кузнецова Владимира Петровича, нагревальщика металла сортопрокатного цеха; Усова Виктора Семеновича, вальцовщика ЛПЦ № 7; Рогожникова Анатолия Яковлевича, оператора ЛПЦ № 5; Соколова Виктора Григорьевича, термиста ЛПЦ № 5; Афанасьева Валерия Федоровича, резчика ЛПЦ № 7; Бу-салаева Александра Иосифовича, машиниста электровазона управления ЖДТ; Барвинского Владимира Константиновича, контролера ОТК; Чешева Виктора Георгиевича, формовщика фасоннолитейного цеха; Ищенко Виктора Петровича, токаря механического цеха; Фокина Михаила Федоровича, слесаря цеха механизации; Палина Василия Петровича, бригадира электромонтеров электрокуста маргеновских и прокатных цехов; Лутнова Вадима Михайловича, машиниста турбин кислородно-компрессорного производства; Кузнецову Марию Спиридоновну, электрослесаря электроремонтного цеха; Еремину Раису Александровну, штамповщика цеха металлоизделий; Жигалева Ивана Егоровича, машиниста крана прокатного цеха № 9; Бутозова Николая Федоровича, машиниста ковочитальника коксового цеха № 1; Минзеева Рафната Нургалеевича, обжимальщика известняково- доломитового карьероуправления; Евстифеева Геннадия Евстафьевича, дробильщика РОФ; Соболева Валентина Ивановна, агломератчика аглоцеха № 2; Валимухаметова Хазратулу Гибдуловича, дозировщика аглоцеха № 1; а также Ершова Валентина Григорьевича, машиниста вагонопрокидывателя углеподготовительного цеха; Афанасьева Владимира Ивановича, аппаратчика цеха улавливания № 1; Шишова Александра Павловича, машиниста котлов ТЭЦ.

ЧЕРЕЗ СОЦИОЛОГИЧЕСКУЮ СЛУЖБУ ПРЕДПРИЯТИЯ

Когда мы говорим о социальном управлении как важнейшей части управления социалистическим производством вообще, то прежде всего начинать разговор нужно с социального планирования. В практике управления многотысячным коллективом Магнитогорского металлургического комбината накоплен в этом отношении некоторый опыт. Планы социального развития прочно нашли здесь свое место. Нынче, например, постоянно действующая комиссия по социально-экономическому планированию подводит итоги выполнения уже 3-го плана и заканчивает составление плана социально-экономического развития на XI пятилетку.

Опыт реализации планов социального развития убедительно доказывает, что составление таких планов и контроль за ходом их выполнения позволяют действительно регулировать социальные отношения, возникающие в коллективе, позволяют управлять уровнем развития этих отношений. С чего начинается план социально-экономического развития на комбинате? Как и всякий план, он начинается с определения исходных позиций, с анализа. Но если экономические и технологические отношения в производственном процессе можно охарактеризовать конкретными показателями, все выразить в цифре, то уровень социального развития

можно определить только путем проведения специальных исследований. Именно их и выполняет социологическая служба предприятия. К составлению плана социально-экономического развития на XI пятилетку социологи Магнитогорского комбината провели следующие исследования: «Проблемы использования свободного времени», «Роль комсомольско-молодежных коллективов в формировании у молодежи активной жизненной позиции», «Адаптация молодых специалистов», «Отношение трудящихся к своему здоровью». Кроме того, ежегодно на комбинате делается анализ социальной структуры молодежи

по полу, возрасту, образованию, квалификации и семейному положению. А один раз в пять лет анализируется социально-демографическая структура всего коллектива. Это позволяет социологам хорошо знать и в какой-то мере влиять на уровень квалификации молодых рабочих, уровень образования, рассчитывать общую тенденцию формирования социальной структуры коллектива комбината. Выбор социологами названной выше тематики исследований тоже не случаен. Они стараются так строить свою работу, чтобы обеспечить выполнение социального заказа, поступающего от партийного и комсомольского комитетов,

президиума профкома и от администрации комбината. Исследование позволило выявить и изучить влияние свободного времени на общую систему социальных отношений, существующих на комбинате. Мы выяснили характер взаимосвязи условий труда с формами проведения досуга, зависимость стремлений и побуждений человека в свободное время от возраста и образования, профессиональной принадлежности. Так, социологи установили, что 23 процента трудящихся считают, что для них сфера досуга и сфера работы одинаково важны. И этот

Окончание на 2-й стр.

Партийная жизнь

На состоявшемся в августе отчетно-выборном партийном собрании машинист тепловоза В. П. Рыбинский сказал:

— Если коммунист на партийном собрании выступает с дельной, обоснованной критикой недостатков и вносит предложения по их устранению или улучшению работы, то они всегда встретят понимание и поддержку. Будут учтены, поставлены на контроль и устроены или выполнены. Мне, например, пришлось не раз на собраниях говорить о том, чтобы оборудовали пешеходные площадки на станции Стальная. Их все-таки сделали. Пешеходное движение рабочих стало безопасным. Значит, моя настойчивость пошла на пользу. Это уже говорит о том, что каждый комму-

ределить, каким образом и к какому сроку выполнить. Поэтому уполномоченным на то коммунистом были записаны все критические замечания и предложения, кто их высказал и внес.

На следующем, после организационного, заседании бюро все они были обстоятельно рассмотрены, оценены. И все, которые имеют хоть какое-то значение для улучшения работы бюро, всей партийной организации и цеха, внесены в план мероприятий, с указанием срока устранения недостатков по критическим замечаниям и выполнения предложений. Определены и ответственные за это лица. Таким образом, план мероприятий по выполнению критических замечаний и предложений, высказанных и внесенных коммунистами на отчетно-выборном собрании, существенно дополнил постановление, конкретизировал его.

Их планомерные проверки и показ результатов побуждают машинистов и их помощников активнее участвовать в соревнованиях за образцовое содержание вверенной техники. Уже заметен и сдвиг: сократились внеплановые заходы локомотивов в депо.

Несколько слов об организационных приемах контроля проверки исполнения. В этих целях у нас давно ведется специальная книга. В нее заносятся критические замечания и предложения и те пункты постановлений собраний, которые имеют конкретные сроки исполнения. Например, из постановления отчетно-выборного собрания внесено в книгу и взято под контроль 16 мероприятий. Контролируется выполнение не только постановления отчетно-выборного собрания, но и постановлений всех собраний.

Разумеется, не все предложения и пункты постановлений удастся выполнить в установленные сроки. Их по уважительным причинам приходится переносить. По наиболее важным вопросам и «забытым» исполнителям выписываем контрольные карточки. Они помогают осуществлять ускорение намеченного. Конечно, и партийному бюро в отдельных вопросах надо больше проявлять настойчивости, неотступно добиваться намеченного.

В конце прошлого года партийное бюро одобрило и рекомендовало распространить инициативы бригады мастера А. Г. Вострикова — создать отремонтированные электровазозы с первого предъявления и старшего машиниста тепловоза П. П. Шеметова — в межремонтный период работать без захода локомотивов в депо по вине бригады. Сами инициаторы, можно сказать, добились поставленных целей. В какой-то мере и другие ремонтные бригады тянулись за бригадой А. Г. Вострикова. А вот инициатива П. П. Шеметова не получила широкого распространения. Сказалось, надо признать, и организационная недоработка цехового комитета профсоюза и партийного бюро. И это должно стать для нас уроком.

Роль члена партийного бюро А. А. Карпова заключается не только в аккуратном ведении книги. Он не позволяет исполнителям забывать о своих обязанностях, настойчиво и последовательно контролирует выполнение предложений коммунистов и постановлений собраний. Поэтому ему всегда есть что сказать в информации, с которой начинается каждое собрание. И его информация — четкая и конкретная, позволяющая коммунистам делать вывод о выполнении их предложений и коллективных решений. А это, как я уже говорил, имеет важнейшее значение в повышении активности партийцев в работе собраний, обсуждении насущных вопросов жизни и деятельности своей организации и всего коллектива цеха.

С. ФЕОКТИСТОВ,
секретарь партийной организации локомотивного цеха ЖДТ.

О ТОВАРИЩАХ ПО ТРУДУ

ДУШОЙ МОЛОДЫЕ

Давно отгремели залпы Великой Отечественной войны. Но в памяти тех, кто прошел через ее огонь, она оставила вечный неизгладимый шрам. Перед глазами кавалера ордена Славы III степени В. Д. Кушнир часто встают те далекие фронтовые будни.

Тогда, в сорок пятом, его звали просто Владимиром, хотя и командовал он уже отделением. На командирскую должность его назначили недавно, и предстоящий бой должен был стать первым.

Действие происходило на станции Миншуйгал. На вражеской стороне было замечено оживление, самурай готовился к атаке. Владимир весь скжался в комок — сейчас начнется.

И началось! Японцы с безрассудным упорством вновь и вновь поднимались в атаку. Первая, вторая, третья... шестая атака противника захлебнулась, но он вновь и вновь поднимался и шел вперед. Двадцать атак противника были отбиты. После боя Владимир получил задание: произвести разведку. Несмотря на усталость он отлично справился с заданием, захватив «языка», за это В. Д. Кушнир был представлен к ордену Славы III степени.

Многие товарищи по работе видели на груди Владимира Даниловича этот орден. Но мало кто знает, за что он его получил.

Не любит В. Д. Кушнир рассказывать о своих боевых заслугах и о себе. И в отделе технического контроля уважает его и за скромность, и за то, что в любой ситуации он остается человеком, на которого

могут равняться окружающие.

Если в технологическом процессе мартеновского производства допускаются какие-либо, пусть даже незначительные, отклонения, контролер мартеновского цеха № 1 В. Д. Кушнир не оставит этого так. Он будет тормозить руководителя бригады, добьется до начальника участка, но добьется своего. Такой нетерпимостью он отличается не только к чужим погрешностям, но и к своим собственным.

К В. Д. Кушнiru тянется молодежь. Недаром он является активным шефом-наставником. Сейчас его подшефный ушел служить в ряды Советской Армии. Владимир Данилович ведет с ним переписку.

В. Д. Кушнир может очень тактично, доступно объяснить новичку все трудные для него вопросы. Так, А. Землянского, работающего контролером в мартеновском цехе № 1 всего два года, он в довольно короткий срок обучил работе на первом блоке. Совсем недавно А. Землянский не без помощи своего старшего товарища сдал экзамен на четвертый разряд. Это большой успех для молодого контролера.

В. Д. Кушнир очень любит свою работу, свой коллектив. Вот уже четвертый год Владимир Данилович избирается профгруппоргом бригады, именно ему доверяют при необходимости исполнять обязанности руководителя бригады. Своим добросовестным трудом бывший фронтовик добился звания «Ударник коммунистического труда».

А. ШЕМЕТОВА,
контролер ЛПЦ № 4.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

«ДОРОГОЙ ПУСТЯЧОК»

На статью «Дорогой пустячок», опубликованную в газете «Магнитогорский металл» 18 сентября 1980 года, сообщая, что статья обсуждалась на сменном собрании бригады, была рассмотрена на сес-

сии инженерно-технических работников цеха совместно с общественным активом. Принято решение активизировать работу участков смотровых комиссий, еженедельно, по средам, заслушивать на рапорте у начальника цеха информацию руководителей участков о ходе смотров на участке.

В. СТЕПАНОВ,
начальник фасоннолитейного цеха

РАЗВИВАЕТ АКТИВНОСТЬ

нист должен быть принципиальным и стремиться активно участвовать в работе партийных собраний.

Об активности коммунистов нашей организации на собраниях свидетельствуют такие примеры. В обсуждении отчетного доклада бюро приняли участие 19 человек, в том числе 14 коммунистов-рабочих. На других собраниях выступает в среднем 12 человек. А слова из выступления В. П. Рыбинского я привел для того, чтобы попытаться обосновать его уверенность, что работа партийного бюро по выполнению критических замечаний, предложений и постановлений имеет важнейшее значение в повышении активности коммунистов в жизни партийной организации, всего коллектива. Вместе с тем, есть необходимость посмотреть и на то, насколько важен творческий подход к этой работе и ее совершенствование.

В основу практической деятельности бюро и всей партийной организации положено постановление отчетно-выборного собрания. Но ведь в него нельзя было вписать все критические замечания и предложения, пусть и дельные. К тому же, в ходе собрания их трудно сразу оценить и оп-

Остановлюсь на некоторых конкретных примерах выполнения плана. Заместитель начальника цеха по воспитательной работе на общественных началах А. П. Кротов рекомендовал партийному бюро проводить совещания и семинары с партийными, профсоюзными и комсомольскими группами совместно со старшими машинистами локомотивов. Он исходил, и правильно, из того, что локомотивные бригады работают самостоятельно, видеть и контролировать их постоянно мы не можем. В этих условиях особенно велика роль старших машинистов как воспитателей. Теперь такие совещания и семинары проводятся с их участием. Это помогает им учиться практике воспитательной работы.

Машинист тепловоза пункта технического осмотра И. Е. Новицкий предложил создать в электровазозной и тепловозной службах постоянно действующую комиссию по проверке технического и эстетического состояния локомотивов. Когда-то такие комиссии были, но постепенно их деятельность заглохла, и о них забыли. Выполнив предложения коммуниста, мы создали ко-

Проиллюстрирую это отдельными примерами.

В сентябре на собрании обсужден вопрос о задачах хозяйственного руководства и партийной организации по улучшению устойчивой работы локомотивов. Вот что оно обязывало сделать и что записано в книгу. Начальникам участков в срок до 20 октября 1980 года провести обучение локомотивных бригад, которым предстоит впервые работать зимой. Комиссии партийного контроля поручалось проверить качество всех ремонтируемых электровазозов и тепловозов, а партгруппам до 10 октября — провести открытые партсобрания и обсудить готовность к работе в зимних условиях. Все, что было взято под контроль, выполнено. Также обстоит дело и с выполнением постановления октябрьского партсобрания. И чтобы убедиться в этом, мы надо листать протоколы, вспоминать, размышлять — все четко и наглядно отражено в книге.

Роль члена партийного бюро А. А. Карпова заключается не только в аккуратном ведении книги. Он не позволяет исполнителям

правлении работы видится снижение таких антисоциальных явлений, как прогулы, пьянство, хулиганство, преступность среди молодежи.

Следует сказать, что планам социального развития на комбинате предусматривается работа с самыми различными категориями трудящихся: с выпускниками ГИТУ, подростками, вновь принятыми рабочими, с молодыми специалистами. Кадровая политика занимает особое место в управленческой ситуации на комбинате. Ведь эффективность, результаты воспитания человека во многом определяются умением вести эту работу со стороны самих воспитателей. Сегодня много говорят и пишут, что руководитель коллектива должен обладать качествами и психолога, и организатора, и педагога. Чтобы знать, в какой степени этими качествами обладают наши инженеры, техники, что необходимо поправить, чему научить руководителей цехов, участков, смен, мастеров, социологи комбината разработали новую методику аттестации инженерно-технических работников. Основным принципом аттестации теперь является использование метода экспертных оценок по 32

качествам, которыми, на наш взгляд, должен обладать руководитель. Методика эта внедрена, и мы имеем уже положительные результаты.

Рассматривая, например, молодых специалистов как будущих командиров производства, социологи совместно с советом молодых специалистов комбината решили проанализировать уровень социальной адаптации выпускников вузов на нашем предприятии. Тем более, что на комбинате очень часто можно было слышать от руководителей, что молодые специалисты приходят в цехи неподготовленными, вузы плохо готовят студентов к будущей работе.

Результаты анкетного опроса показали, что 62% молодых специалистов не используют полностью знания по специальности, полученные в институте. 16 процентов совсем не используют приобретенные в вузе навыки работы в общественных организациях, 60,5% не участвует в лекционной работе. Только 53 процента от числа опрошенных молодых специалистов, работая на комбинате, удовлетворяют свои потребности в общении с коллегами по труду и единомышленни-

ками.

Социологи сделали вывод, что, видимо, совет молодых специалистов, отдел кадров комбината не до конца продумали организацию работы с этой категорией трудящихся, и именно участие молодых специалистов в общественной, воспитательной работе оказалось вне поля их зрения.

Результаты данного исследования в настоящее время взяты на контроль. Рекомендации социологов учитываются при планировании работы совета молодых специалистов.

Не менее интересны были для администрации и для профсоюзного комитета комбината, который выступал заказчиком исследования «Отношение трудящихся к своему здоровью», результаты этого исследования. Кого мы оздоровляем, как изменились требования трудящихся к организации отдыха в базовых здравницах комбината, какая зависимость между работой городских лечебных учреждений и оздоровлением работников в санаториях, профилакториях, курортах — на все эти вопросы были получены ответы из анализа данных исследования.

Таким образом, исследования

социологов позволяют при составлении пятилетних планов социального и экономического развития комбината учитывать конкретные потребности трудящихся, определять состояние коллектива, как социальной системы, делать прогноз и корректировать направление влияния на коллектив с целью изменения его в необходимом, выбранном направлении.

Очень важным звеном в системе социального управления является текущий контроль за ходом реализации планов социального развития. Для социологов важно вовремя заметить все качественные изменения, которые при реализации таких планов могут возникнуть в коллективе, вносить соответствующие коррективы в общее направление.

Десятилетний опыт работы социологической службы комбината показывает, что спрос на социальную информацию постоянно возрастает, а вместе с ним возрастает и роль заводского социолога в управлении производством. Перед ним встают все новые задачи, новые проблемы.

И. БАРАНКИНА,
начальник бюро социологических исследований ММК.

ЧЕРЕЗ СОЦИОЛОГИЧЕСКУЮ СЛУЖБУ ПРЕДПРИЯТИЯ

факт обязывает руководителей коллектива рассматривать свободное время не как второстепенную область жизнедеятельности человека, а как равнозначную с деятельностью на производстве. В дальнейшем, по-видимому, такая тенденция будет нарастать. Объективными посылами для этого являются возрастающий уровень образования трудящихся, рост материального благосостояния, культурно-бытовой оснащенности семьи.

Таким образом, данные социологического исследования конкретно показывают, в каком направлении необходимо вести планирование, какими процессами следует заниматься более углубленно. И если данные исследования показывают, что молодежь до 25 лет тянется к общению, развлечению со своими сверстниками, это означает, что в будущей пятилетке мы должны в микрорайонах, в интернатах, во дворцах культуры предусмотреть открытые дискотеки, клубы по интересам и т. д., то есть продумать систему центров общения и управлять этими процессами. Результатом проводимой в этом на-

Окончание.
Начало на 1-й стр.

Металлурги Магнитки, как и весь советский народ, с большой заинтересованностью изучают проект Основных направлений развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года. Мы приглашаем читателей поделиться на страницах газеты своими мыслями, предложениями и замечаниями в ходе изучения этого программного документа.

Обсуждаем проект ЦК КПСС к XXVI съезду партии „Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года“



Опубликованное в печати постановление ЦК КПСС о проекте ЦК КПСС к XXVI съезду Коммунистической партии Советского Союза «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года» нашло живой отклик у тружеников комбината. С материалами постановления знакомятся во время сменно-

встречных собраний, в системе партийной, комсомольской и экономической учебы, а также в ходе бесед и лекций по месту жительства.

На снимке: один из лучших пропагандистов доменного цеха Юрий Васильевич ФЕДУЛОВ за подбором материала к очередному занятию.

Фото Н. Нестеренко.

— Геннадий Петрович, редакция XXV съезда КПСС рассказала «существенно расширить применение прогрессивных технологических процессов, использование кислорода и природного газа и доменном производстве». Что сделано в этом направлении у нас на комбинате? Если шире — какие новинки внедрены в доменном цехе?

— Ответу сначала на вторую часть вопроса. Коллектив нашего цеха доволен итогами десятой пятилетки. За ее годы проведена большая работа по развитию производства, улучшению условий труда. Заканчивается реконструкция второй доменной печи — легендарной домы «Комсомолки». Агрегат получил новый блок воздухоподогревателей, увеличен его объем. Подходит к концу строительство второго литейного двора. Завершение реконструкции позволит увеличить мощность домы на 100 тысяч тонн чугуна в год.

За пятилетку проведены капитальные ремонты первого разряда с элементами реконструкции на доменных печах № 5 и 7. В ходе этих ремонтов агрегаты были оснащены вторыми чугунными легками. Это дало возможность увеличить количество выпусков чугуна. Сегодня печи № 1—2 и 5—8 выдают чугун до 12 раз в сутки.

Говоря о реконструкции и ремонтах, нужно сказать, что в эти периоды работа коллектива цеха немного осложняется. Особенно напряженные условия возникают в работе транспорта. Существующие железнодорожные пути получают удвоенную нагрузку: надо не нарушить ритм подачи сырья и материалов, и в то же время успеть обеспечить ремонтников всем необходимым, вывезти значительное количество ремонтного мусора. Чтобы расширить это «узкое место», организован дополнительный съезд в районе цеха изложниц с выходом на четвертый железнодорожный район. Проблема стала менее острой, но до конца не решена. Во время ремонтов агрегатов работникам цеха приходится особенно четко взаимодействовать с железнодорожниками: надо закрывать на время один путь, увеличивать поток грузов по другим... Трудностей немало, но надо отметить, что коллективу цеха вместе с транспортниками удается их преодолевать.

На доменных печах № 2, 5 и 7 увеличена емкость скипов, что позволило принять возросший объем подачи кислорода. Реконструирован фонарь на литейном дворе и начал действовать новый литейный двор на домне № 5. Во время реконструкции этого агрегата внедрено взвешивание материалов в потоке — ускорилась загрузка печи. На печах № 5—8 увеличена емкость воронок вагон-ве-

дерный Комитет КПСС принял проект «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года». Началось обсуждение этого документа. В связи с этим полезно оглянуться на пройденный пятилетний путь, вспомнить сделанное, глубже задуматься о том, что предстоит на ближайшие годы. Помочь в этом редакция пригласила ведущих специалистов комбината, руководителей основных подразделений предприятия. Сегодня мы публикуем беседу нашего корреспондента с начальником доменного цеха Г. П. Лежневым.

К НОВЫМ ВЫСОТАМ НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

Усовершенствована система шихтоподачи на домнах № 2, 5, 6, 10 и частично — система загрузки. На этих же агрегатах выполнены реконструкция вентиляционных систем...

Здесь сказано лишь об основных работах, проведенных в цехе за пятилетку. Об их эффективности можно судить по такому факту. Практически на тех же мощностях выплавка чугуна за пятилетку возросла примерно на 600 тысяч тонн.

— Но, видимо, сделано еще не все?

— Нет предела совершенствованию. В нашем цехе на ближайшие годы намечена не менее серьезная программа совершенствования и реконструкции. Начиная с нового года, будем готовиться, а затем проводить капитальные ремонты первого разряда на доменных печах № 6 и 10. Причем домне № 6 предстоит пережить второе рождение. Действующий сейчас агрегат будет полностью снесен. На его месте появится новая печь, мощность которой возрастет примерно на 100 тысяч тонн в год. Новый агрегат будет оснащен и новым пылеуловителем, и давление газа под ковшником существенно возрастет.

Еще в этой пятилетке началась подготовка к реконструкции четвертой доменной печи. В частности, построены три новых воздухоподогревателя. В следующем году их нужно подключить к работе, начать строительство второго литейного двора и нового пылеуловителя. А в 1983 году во время реконструкции будет увеличен объем и этой домы.

За год до этого, в 1982 году, намечено провести ремонт первого разряда и реконструкцию девятой доменной печи. Наконец, в 1984—1985 годах предполагается провести реконструкцию третьей домы по типу второй и четвертой. Таким образом, к концу нового пятилетия первый блок печей будет полностью обновлен и обретет значительно большую, чем сейчас, суммарную мощность агрегатов.

Что касается выполнения решений XXV съезда КПСС — в этом направлении у нас проведена немалая работа. После пуска двух новых кислородных блоков на пятой станции подан кислород на доменные печи № 1—4. После окончательного освоения второго блока содержание кислорода в

дустье возрастет примерно на 1,2 процента. За пятилетку возросла подача природного газа. Если к началу пятилетки на выплавку тонны чугуна использовалось в среднем 90 кубометров газа, то теперь — 117—118 кубометров. Интенсивность процесса значительно возросла.

— В проекте ЦК КПСС «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года» не говорится, правда, о задачах доменников страны. Но это не значит, конечно, что в этой области решены все проблемы. Какими видите вы перспективы новой пятилетки?

— К концу 1985 года производство чугуна на комбинате должно возрасти примерно на 400 тысяч тонн в год. Решению этой задачи и служит разработанная программа развития и реконструкции нашего цеха.

Другая задача нашего коллектива — сохранение высокого качества чугуна. С 1973 года наша продукция неизменно удостоивается государственного Знака качества. Это — предмет законной гордости доменников. В то же время это и объект пристального внимания каждого работника цеха. Поясню. С каждым годом истощаются местные запасы руды. Коллективу горно-обогатительного производства приходится иметь дело с привозным сырьем, далеко не всегда отвечающим нашим требованиям. Свои проблемы есть у коксохимиков. Мы вполне понимаем трудности смежников. Однако высокое качество магнитогорского чугуна — это завоевание коллектива, от которого мы не намерены отступать.

Приходится предъявлять повышенные требования к качеству доменного сырья. И если агломератчики стремятся максимально выполнить эти требования, то с коксохимиками иногда приходится «воевать». В последнее время, при всех трудностях, коллективы коксовых цехов начали обеспечивать доменный цех удовлетворительным количеством кокса. Зато резко ухудшилось его качество. А это сбивает четкий ритм работы нашего коллектива. Пользуясь случаем, хотел бы напомнить коксовикам: нам нужен не кокс вообще, а продукция с конкретными качествами. И обеспечить их — забота смеж-

ников.

Еще одна задача нового пятилетия — улучшение условий труда доменников. В этом направлении многое сделано, но работу надо продолжать и дальше. Предстоит продолжить реконструкцию фонарей на литейных дворах доменных печей, вентиляционных систем. На первом блоке агрегатов надо внедрить систему гидросмыва.

Для облегчения условий работы на горне надо энергичнее решать проблему с компрессорным воздухом. Пока что его не хватает.

— Значит, если подытожить, можно сказать, что основными направлениями работы коллектива доменного цеха в одиннадцатой пятилетке станут сохранение высокого качества продукции, увеличение объема ее производства и улучшение условий труда. Задачи эти будут решаться как бы с двух сторон. Объективный фактор, направленный на их решение, — это внедрение широкой программы технических мероприятий. А субъективный? Что предстоит сделать самому коллективу цеха?

— Интересный вопрос. Действительно, в развитии производства основную роль все-таки должен играть сам коллектив. Как обстоит дело у нас?

В десятой пятилетке в цехе началась интенсивная смена кадров. Сегодня коллектив стал значительно моложе. В какой-то мере омоложение кадров отразилось на работе цеха, но наши смежники — коллективы сталелитейных цехов — вряд ли почувствовали это. Сохранено высокое качество чугуна, возросли объемы производства. А что касается наших собственных трудностей — коллектив сумел с ними справиться так, что они не повлияли на работу смежных производств. В основном сейчас смена поколений доменников заканчивается. В новом пятилетии масштабы этого процесса будут меньше.

Таковы перспективы коллектива доменного цеха, его задачи на ближайшие годы. Встретятся новые трудности и проблемы. Но коллектив коммунистического труда доменного цеха, носящий звание коллектива имени 50-летия Магнитогорска, умеет с честью решать любые задачи. Во славу родного города. Во славу Страны Советов.

Беседу провел Ю. СКУРИДИН.

ПИСЬМО РАБОЧЕГО НА ВАЖНУЮ ТЕМУ

В ЧИТАВЯСЬ В СТРОКИ ПРОЕКТА

Во втором копровом цехе еще не было общецехового обсуждения проекта ЦК КПСС к XXVI съезду партии «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года», но на сменно-встречных собраниях, на рабочих местах люди живо обсуждают итоги развития экономики и роста благосостояния народа за десятую пятилетку и планы на будущую.

Рабочие цеха дают проекту ЦК КПСС высокую оценку, разделяя основную мысль его: путь к повышению благосостояния народа Страны Советов лежит через дальнейшее повышение эффективности всего общественного производства, в основе которого — неуклонный рост производительности труда. При этом главное внимание должно быть уделено качеству выпускаемой продукции.

Партия недаром подчеркивает, что можно распределить лишь то, что произведено. На примере нашего цеха скажу: когда рост заработной платы увязан с ростом производительности труда, выигрывают от этого и предприятие, и трудящиеся. За десятую пятилетку (говоря о ней в прошедшем времени, так как с 23 ноября цех работает в счет будущей, одиннадцатой пятилетки) производительность труда во втором копровом цехе возросла на 18,8 процента. Это явилось самым главным обоснованием того, что увеличилась среднемесячная заработная плата рабочих — с 223 рублей в 1975 году до 242 в 1980 году. Есть в проекте строчки, обращенные непосредственно к нам, копровикам: «Обеспечить более полное использование и качественную подготовку лома черных металлов». Работа наших передовых коллективов, таких, как вторая и четвертая бригады участка № 1, первая бригада второго участка, их пылкость и находчивость дают все основания утверждать, что наш цех в целом и в одиннадцатой пятилетке проявит себя в самом лучшем качестве, освоит новые трудовые рубежи.

Однако продолжу цитирование из этого же абзаца: «Построить металлургические заводы небольшой мощности в местах образования лома черных металлов и потребления металлопродукции». Как вы считаете, что здесь подразумевается под понятием металлургические заводы? Возможно ли, что это маломощные предприятия, сырьем для которых служит лом черных металлов, а конечная продукция — сталь? Я разговаривал на эту тему с секретарем партбюро цеха, с рабочими, и у всех нас единое мнение: маломощные металлургические производства едва ли будут рентабельны. К тому же мы, копровики, знаем, с каким трудом приходится добывать лом для бесперебойной работы мартеновского производства комбината.

И все же не хотелось бы спешить с окончательными выводами. Так как то же выражение — металлургический завод может подразумевать просто высокоомеханизированную площадку по разделке и пакетированию лома. В последнем случае превращение в жизнь этого направления можно только приветствовать: меньше будут биться вагоны при погрузке-выгрузке, меньше будет курсировать по железным дорогам легковесных составов, сократятся простои вагонов парка МПС.

Как видим, в данном случае двойное прочтение возникает как следствие неточности в формулировке. И в результате неясно, радоваться ли копровикам, что лом черных металлов будет поступать в подготовленном виде, или огорчаться по поводу того, что отыскать его в других городах будет еще сложнее.

А. СЕНИН, бригадир-пиротехник копрового цеха № 2.

◆ ХОККЕЙ

ЕЩЕ ДВЕ ПОБЕДЫ

6 и 7 декабря хоккеисты «Металлурга» провели на своем поле очередные матчи чемпионата страны. Их соперником была команда «РТИ» из Свердловска. Первая игра для наших игроков сложилась удачно. Так получилось, что уже в первые минуты последовали удаления соперников, и сначала С. Пушкин, а вскоре и Ю. Камбулин забил по голу в ворота гостей. А потом роли переменялись. Теперь уже «Металлург» играет в меньшинстве, временами даже тремя полевыми игроками. Но соперник не сумел извлечь из этого пользы. Более того, находясь в меньшинстве, Г. Разумняк вновь увеличивает счет — 3:0. Стало ясно, что гостям этот матч не спасти. И хотя они забili один ответный гол, перелома в игре не получилось. Хоккеисты «Металлурга» мощно атакуют, обрушивая целый шквал атак на ворота свердловчан, и еще четырежды зажигают красный свет за воротами гостей. Успешно действуют все наши хоккеисты.

Окончательный счет первой игры — 7:2 в пользу хозяев поля.

Второй матч проходил по схожему сценарию. Правда, гости сумели забить в ворота «Металлурга» три гола, но и пропустили 11 шайб. «Металлургу» же удавалось в этом матче и силовая борьба, и броски от синей линии, обводка и выходы к воротам. С. Пушкин забил в этом матче четыре шайбы, дважды отличился Ю. Камбулин. После этой победы «Металлург» лидирует в чемпионате с максимальным результатом — восемь очков из восьми с разницей забитых и пропущенных шайб — 25:6. Очередные игры наша команда проведет дома — 13 и 14 декабря с командой «Высокогорец» из Нижнего Тагила.

А. ЗИГАНГИРОВ,
наш общественный корреспондент.

В ОСХОЖДЕНИЕ на «семи тысячник» (вершину высотой семь и более тысяч метров) — заветное желание для многих альпинистов. Низкая температура воздуха, длительное пребывание в зоне вечного льда и снега, большая разреженность воздуха — эти и другие сопутствующие факторы — хорошая проверка моральных и физических качеств спортсменов. Поэтому предложение совершить в юбилейном году восхождение на пик Ленина высотой 7134 метра было единодушно принято альпинистами секции комбината.

Для подготовки к восхождению старшими тренерами мастерами спорта М. С. Левиным и В. Г. Тархановым был предложен район вершин Кыргыз-Ата на Памире, носящих имя Бориса Ручьева, легендарной Магнитки, «Челябинского рабочего», которым дали название альпинисты нашей области.

ВОСХОЖДЕНИЕ

Но вот закончены тренировочные сборы, врачом и тренерами уточнен состав участников команды, допущенных к восхождению. ЗИЛ доставляет нас к исходному пункту, где базируются все экспедиции, — Луговой поляне, расположенной на высоте 3700 метров. Уже две недели стоит хорошая погода, настроение у всех отличное, и понятно стремление молодых «высотников» скорее ринуться в бой. Но необходима постепенная акклиматизация, тщательная подготовка снаряжения.

Выйдя рано утром 9 августа, группа под руководством А. Володько в 15 часов была на вершине, а к 18 часам вновь спустилась в лагерь. Итак, первые пять магнитогорских альпинистов — электросварщик третьего мартеновского цеха А. Черепанов, слесарь цеха водоснабжения В. Лукашин, слесарь авторемонтного завода № 2 А. Володько, электрослесарь ВНИИметиз С. Хандюк и начальник отдела ГПИ «Проектавтоматика» В. Кобылов вместе с четырьмя альпинистами из Челябинска побывали на высшей точке Заалтайского хребта, носящего имя великого Ленина.

10 августа вторая группа, подстраховывавшая первую, вышла из лагеря на штурм вершины. На пути встречаем спускающихся вниз уставших, но довольных товарищей. В 16 часов приходим в штурмовой лагерь, где ждут оставленные для нас палатки. Погода хорошая, хотя дует сильный ветер и холодно. Пьем чай, подбадриваем молодых альпинистов, у которых от быстрого подъема появляются признаки горной болезни. Назавтра намечаем выход в 6.30 утра, так как за этот день нам надо одолеть восхождение и вернуться в лагерь. Наутро, надев валенки с «кошкками», с запасом теплых вещей, начинаем подъем к вершине. Мороз и ветер делают

свое дело, и ноги, утепленные валенками и двумя парами шерстяных носков, начинают мерзнуть. Нехватка кислорода заставляет, опершись о ледоруб, делать передышки через 50—60 шагов.

И вот, как поется в одной песне: «Не век же лезть, в вершина есть», в 12.30 вторая группа магнитогорских альпинистов в составе инженера цеха механизации УГМ В. Миронова, автора этих строк, учащегося ГПТУ А. Агафонова, работника ВНИИметиз С. Крылова и трех человек из Челябинска завершает успешный штурм вершины пика Ленина. Вкладываем в тур юбилейную записку и в 19.00 в лагере на высоте 5700 метров нас встречает следивший за нашим восхождением старший тренер В. Г. Тарханов.

Итак, восхождение, подготовка к которому велась альпинистами в течение года, успешно завершено. Порой меня спрашивают, что дало вам это восхождение. Прежде всего, испытание и познание самого себя и своих товарищей, радость общения с удивительными людьми, увлеченными альпинизмом. И еще в горы всегда манит непередаваемая красота вершин; молчаливый и гордый их покой. Ради всего этого стоит совершать восхождение.

И. ГАЛИБУЗОВ,
председатель секции альпинизма ММК, старший инженер ЦЗЛ.

На снимке: восхождение закончено, вершина покорена. Альпинисты расположились на отдых.

Фото автора.

ПИСЬМО ИЗ 30-х ГОДОВ

Мы, следопыты кружка «Юные историки» Дворца пионеров и школьников, собираем материалы на тему «Письма из 30-х годов».

Многие знают, что в начале 30-х годов завязалась крепкая дружба магнитогорских ребят с Надеждой Константиновной Крупской. В 1933 году учителя 4-х классов школы № 14 писали сочинение на тему «Как будут жить дети при социализме». Затем

эти сочинения отсылались Н. К. Крупской.

Недавно через передачу Центрального телевидения «Отзовитесь, горнисты!» мы обратились ко всем жителям города Магнитогорска, к пионерам и комсомольцам с просьбой помочь в розыске людей, которые в 1933 году писали сочинения. Сейчас нам известны некоторые фамилии этих людей. Но, возможно, не все видели ту передачу по телевидению.

Поэтому мы обращаемся еще раз. Может быть, кто-то знает такого человека, который тоже писал сочинение «Как будут жить дети при социализме». Пожалуйста, сообщите об этом в детскую туристическую станцию Дворца пионеров и школьников. Наш адрес: улица Дружбы, 29, телефон 7-33-22.

Н. БУВАЛЕЦ,
Ф. БЕЛАЛОВА,
следопыты кружка «Юные историки».

ОБ ОТДЫХЕ ДЕТЕЙ

Проведен семинар председателей цеховых комиссий профсоюзных комитетов по содействию семье и школе в воспитании детей и подростков. О роли цеховых комиссий по организации воспитательной работы с детьми трудящихся рассказал собравшимся председатель комиссии профкома по работе с детьми и подростками К. Н. Пуньяев. Он говорил о том, какие возможности предоставляет комбинат для всестороннего воспитания и физического совершенствования детей металлургов. Так, на базе Дворцов культуры металлургов и детских клубов по месту жительства работают 210 кружков самого различного профиля, в них занимаются более четырех тысяч ребят. При добровольном спортивном обществе «Труд» созданы две детские спортивные школы, где действует множество секций. Широкое развитие получает детское техническое творчество в Доме юных техников, широ-

кая сеть филиалов и кружков которого охватывает около трех тысяч детей.

По вопросу организации отдыха детей и подростков в зимний период выступила методист комиссии профкома Т. Н. Зубкова. Каждый трудовой коллектив должен тщательно продумать организацию досуга ребят, позаботиться о том, чтобы во дворах были оборудованы спортивные площадки. В детские клубы должны быть направлены тренеры-общественники для спортивных занятий с детьми. Приближаются зимние каникулы, и это должно быть учтено в планах работы комиссий. Необходимо позаботиться о полноценном отдыхе ребят, помочь побывать им на новогодних праздниках во Дворцах и клубах. Часть ребят проведет свои каникулы в загородных пионерских лагерях, в путешествии по городам страны.

Ж. ГУЛЕНКИНА,
техник сортопрокатного цеха.

Учебная программа 10.05. Наш сад. 10.35 и 11.35. В. В. Маяковский — «Владимир Ильич Ленин». 15.55. Слушателям подготовительных отделений. Математика. Решение задач на прогрессии. 16.55. «Прошу слова». Художественный фильм с субтитрами. Часть 2-я.

ПЯТНИЦА, 12 декабря

Шестой канал
8.00. «Время». 9.05. Утренняя гимнастика. 9.25. «Отзовитесь, горнисты!». 9.55. Концерт. 10.10. «Зита и Гита». Художественный фильм. 2-я серия. Индия. 11.20. Новости. 14.00. Новости. 14.20. Программа документальных фильмов «Зита и Гита». 15.30. Родная природа. 15.50. Произведения М. Глинки. 16.25. Веселые старты. 17.10. Искусство Индии. 17.40. Ленинский университет миллионов. О дальнейшем развитии хозяйственных отношений важнейшим средством повышения эффективности производства. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Народные мелодии. 18.45. Содружество. 19.20. Впервые на экране. ЦТ. Художественный фильм «Зита и Гита». 2-я серия. 20.30. «Время». 21.30. Международные соревнования по фигурному катанию на приз газеты «Московские новости». Парное катание. Короткая программа. 22.00. Сегодня в мире. 22.15. «Море наше Ладожское». Телевизионный документальный фильм.

Двенадцатый канал
МСТ. 17.40. Новости. 18.55. «Урал, мой Отчизна». 18.55. «Здравствуй и прощай». Художественный фильм. 20.15. Вечерняя сказка для малышей. 20.25. Рекламное обозрение. 20.40. Встречу XXVI съезду КПСС. Всенародное обсуждение. ЦТ. 21.00. Клуб кинопутешественников. 22.00. Челябинские новости. 22.25. Кубок европейских чемпионов по гандболу. Мужчины. ЦСКА — «Стелла спорт». (Франция). 22.55. Д. Шостакович — 5-я симфония. 23.40. «Семья Зацепиных». Телевизионный художественный фильм. 1-я и 2-я серии.

Учебная программа 10.05. Программа научно-популярных фильмов. 10.35 и 11.35. История. 4-й класс. Первые русские революционеры. 11.05. Русская речь.



С 4 декабря 1980 года начал работу народный университет, факультет садоводства. Лекции проводятся каждый четверг в 12 часов в Доме охраны природы (ул. Советской Армии, 13). Вход свободный.

ДОСААФ ММК производит набор на курсы водителей легковых автомобилей и мотоциклов. Занятия с 20 декабря. Обучение проводится по адресу: пр. Ленина, 106.

Обращаться по адресу: ул. Уральская, 32, телефон 2-40-89.

20 декабря 1980 года в актовом зале МГМИ состоится встреча редакторов, ведущих корреспондентов газеты «Комсомольская правда» с партийно-хозяйственным, комсомольским активом города, работниками, юнкорами.

Начало встречи в 10.30. ***

В профком комбината поступили туристические

путевки по Советскому Союзу на первый квартал 1981 года. Предлагаются маршруты по Средней Азии, Молдавии, Армении, Грузии, Прибалтике, имеются путевки в Москву и Ленинград. Обращаться в комнату № 32 здания отдела кадров, телефон: 3-58-88.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Коллектив цеха ремонта металлургического оборудования № 2 выражает глубокое соболезнование Лайнону Н. Г. и Карнацкому В. Г. по поводу смерти их отца.

Коллектив цеха улавливания № 2 КХП глубоко скорбит по поводу смерти **БУРЛАКОВОЙ** Пелагеи Ивановны и выражает соболезнование семье и родственникам покойной.

Коллектив цеха электросетей выражает соболезнование мастеру Г. Г. Карнацкому по поводу смерти его отца **КАРНАЦКОГО** Гавриила Федоровича, бывшего работника комбината.

Коллектив автотранспортного цеха выражает искреннее соболезнование начальнику цеха В. А. Захарову по поводу смерти его отца **ЗАХАРОВА** Андрея Дмитриевича.

Списайте, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.