

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 4 (6589)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 10 января 1981 года
Цена 2 коп.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ТРУДЯЩИХСЯ И АДМИНИСТРАЦИИ КОМБИНАТА НА 1981 ГОД проект

Претворяя в жизнь исторические решения XXV съезда КПСС, коллектив комбината на основе широко развернутого социалистического соревнования, постоянного совершенствования технологии производства, реконструкции и модернизации оборудования, внедрения новой техники и передового опыта, экономии и бережливости успешно выполнил задания последнего года 10-й пятилетки. Сверх плана произведено 21,2 тыс. тонн чугуна, 80,2 тыс. тонн стали, 30,2 тыс. тонн готового проката. Успешному выполнению заданий 1980 года способствовало выполнение двухсторонних обязательств, предусмотренных в коллективном договоре на 1980 год.

Руководствуясь решениями октябрьского (1980 года) Пленума ЦК КПСС, проектом Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года, коллектив комбината, стремясь достойно встретить XXVI съезд КПСС и 50-летие комбината, принял социалистические обязательства по дальнейшему повышению эффективности производства за счет лучшего использования производственных мощностей, совершенствования технологии и организации производства, внедрения новой техники, планов научной организации труда и передового опыта, экономии сырья и материалов, металла, топливных и энергетических ресурсов.

В целях успешного выполнения социально-экономических задач десятой пятилетки, выполнения государственного плана 1981 года, широкого привлечения трудящихся к управлению производством, подъема творческой и трудовой активности всего коллектива комбината и повышения ответственности хозяйственных и профсоюзных организаций за дальнейшее улучшение производственной деятельности комбината и культурно-бытового обслуживания трудящихся комбината заключается настоящий договор на 1981 год между администрацией Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина в лице директора комбината, с одной стороны, и рабочими, инженерно-техническими работниками и служащими в лице профсоюзного комитета комбината, с другой стороны.

В дальнейшем стороны именуется «Администрация» и «Профсоюзный комитет».

I. ВЫПОЛНЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЛАНА И СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются обеспечить выполнение государственного плана на 1981 год по производству и реализации всех видов продукции, прибыли, повысить производительности труда, выполнить заказов на поставку продукции, для чего главным направлением в деятельности комбината должно быть улучшение использования основных производственных фондов и оборотных средств, улучшение качества продукции, внедрение научной организации труда, новой техники и передовой технологии, дальнейшее совершенствование управления производством, укрепление и расширение хозяйственного расчета, развитие социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду, усиление экономического стимулирования во всех звеньях и производственных подразделениях комбината.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются широко развернуть социалистическое соревнование коллектива за достойную встречу XXVI съезда КПСС и 50-летию комбината, досрочное выполнение государственного плана первого года 11-й пятилетки и произвести сверх плана: чугуна за год — 15 тыс. тонн (в том числе к XXVI съезду КПСС 2 тыс. тонн); стали за год — 30 тыс. тонн (в том числе к XXVI съезду КПСС 5 тыс. тонн); проката за год — 20 тыс. тонн (в том числе к XXVI съезду КПСС 2 тыс. тонн); реализовать сверх плана товарной продукции на 3 млн. рублей; освоить производство 25 новых прогрессивных профилей проката; произвести не менее 6,5 млн. тонн проката в поле минусовых и суженных допусков; расширить производство прогрессивных и экономичных видов проката и за счет этого получить экономии металла в народном хозяйстве не менее 20 тыс. тонн; за счет рационального использования топливно-энергетических ресурсов сэкономить 20 тыс. тонн условного топлива, 30 миллионов киловатт-часов электроэнергии; на основе прямых длительных связей с предприятиями выполнить в срок заказы на поставку продукции; на основе механизации ручных работ, автоматизации производственных процессов, совершенствования организации труда, внедрения новой техники и научной организации труда высвободить для комплектования новых участков производства 800 человек; обеспечить весь прирост производства за счет повышения производительности труда.

II. РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ И ДВИЖЕНИЯ ЗА КОММУНИСТИЧЕСКОЕ ОТНОШЕНИЕ К ТРУДУ

Руководствуясь решениями октябрьского (1980 года) Пленума ЦК КПСС, проектом основных направлений экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года, Администрация и Профсоюзный комитет обязуются:

широко развернуть социалистическое соревнование за достойную встречу XXVI съезда КПСС и 50-летие комбината, за успешное выполнение плана и принятых обязательств на 1981 год под лозунгом «Высокая производительность и качество труда — норма рабо-

ты каждого дня пятилетки!»;

направить трудовые усилия и творческую инициативу коллектива на выполнение и перевыполнение плана, принятых обязательств, достижение высоких качественных показателей и темпов роста производительности труда, увеличение выпуска эффективных видов металлопродукции, выполнение заказов народного хозяйства, экономии металла, топлива, электроэнергии, трудовых и материальных ресурсов;

продолжить соревнование коллективов за достижение высоких качественных результатов на уровне лучших достижений 1980 года;

продолжить соревнование на основе инициативы сталеваров тт. Ильина и Сатанина «Работать высокопроизводительно, все плавки — по заказам!»;

обеспечить активное участие в социалистическом соревновании коллективов цехов и производств и в целом всего комбината за высокую культуру производства в соответствии с условиями соревнования, утвержденными постановлением бюро Челябинского обкома КПСС, исполкома областного Совета народных депутатов, президиума облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ 12 августа 1977 года;

постоянно совершенствовать и повышать гласность — важнейшее средство показа хода социалистического соревнования, воспитания трудящихся в духе коммунистического отношения к труду;

развивать социалистическое соревнование смежных коллективов, связанных единым технологическим процессом, направив его на достижение высоких конечных результатов под лозунгом «От сырья высокого качества к прокату по заказам народного хозяйства»;

совершенствовать бригадное и индивидуальное соревнование по профессиям;

всемерно развивать и постоянно совершенствовать систему комплексной оценки и стимулирования качества труда;

постоянно совершенствовать формы морального и материального стимулирования участников соревнования, повышать их эффективность;

вовлечь в социалистическое соревнование всех рабочих, ИТР и служащих на основе принятия и разработки личных обязательств и творческих планов;

обеспечить регулярное подведение итогов соревнования и проверку выполнения личных обязательств и творческих планов и показ хода их выполнения;

повысить руководство соревнованием за коммунистическое отношение к труду, обратив особое внимание на качественную сторону; добиваться, чтобы каждый ударник коммунистического труда служил образцом в борьбе за достижение наивысшей эффективности производства и улучшение качества работы, повышение профессионального мастерства, соблюдение норм коммунистической морали и правил социалистического общежития;

выделить из ФМП 800 тысяч рублей на поощрение победителей в социалистическом соревновании и пропаганду передового производственного опыта, прогрессивных методов труда лучших коллективов и отдельных передовиков производства;

при рассмотрении итогов социалистического соревнования обращать особое внимание на отстающие участки, агрегаты, цехи, вскрывать причины плохой работы и намечать мероприятия для оказания помощи отстающим.

III. ВНЕДРЕНИЕ ДОСТИЖЕНИЙ НАУКИ, ТЕХНИКИ, ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА, НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

Для обеспечения выполнения производственного плана по выпуску основных видов продукции, заданий по росту производительности труда и принятых социалистических обязательств Администрация обязуется выполнить 23 организационно-технических мероприятия и мероприятия по новой технике, разработать и внедрить в цехах комбината 14 планов НОТ, через школы передового опыта распространить методы работы 35 передовиков производства.

Организационно-технические мероприятия и новая техника

Внедрить и освоить технологию подогрева шихты сжигания газа в смесителях на аглофабриках № 2 и № 4 (6 агломашин); реконструировать дымовой тракт на вращающихся печах № 1 и 2 ИОФ с установкой пылевых циклонов и дополнительных дымососов diam. 18×2; произвести замену отсадочной машины мелкого угля с реконструкцией элеваторов и автоматизировать ее; смонтировать грузоподъемные устройства на угольных башнях и концевых площадках батарей № 1—4; механизировать вспомогательные работы — при проведении ремонтов огнеупорной кладки коксовых печей за счет конвейерной подачи огнеупоров к

местам ремонтов на батареях № 1—4; реконструировать доменную печь № 6; построить Г-образные горновые желоба с целью улучшения разделения чугуна и шлака на доменных печах № 3 и 10; закончить перевод мартеновского цеха № 2 на шпёрфовую разливку; построить в мартеновском цехе № 3 установку ЖСС, разработать и испытать технологию изготовления монолитной футеровки 230-тонных сталеразливочных ковшей; внедрить в копровом цехе № 1 технологию отсортировки мелкой стружки с применением барабанного грохота; внедрить калибровку валков стана «630» с выпуском заготовки сечением 120×150 из 6-й клетки; автоматизировать измерение длины раскатов и контроль величины головной обрезки на ножницах № 1 обжимного цеха № 2 с использованием измерительного ролика; внедрить в обжимном цехе № 3 маркировочную машину для клеймения слывов на боковой грани в поток ЛПЦ № 1, ЛПЦ; внедрить технологию производства ускоренно-охлажденной канатки в соответствии с требованиями ОСТ 14—37—78; механизировать увязку пачек пруткового металла на стане «250» № 1 в комплексе с автоматическим взвешиванием; внедрить в ЛПЦ № 1 систему управления приводом летучих ножей на интегральных микроэлементах для сокращения величины обрезки концов раскатов; внедрить двухслойную волоконистую изоляцию глиссажных труб на двух методических печах ЛПЦ № 1; освоить рациональный температурно-скоростной режим работы агрегатов горячего непрерывного цинкования с дополнительной зоной нагрева; освоить технологию производства жести с нормируемой твердостью в ЛПЦ № 3; освоить систему автоматического регулирования толщины полосы (САРТ) на стане «2500» горячей прокатки; освоить машины для механизированной обвязки рулонов по радиусу на АР-5 листопрокатного цеха № 5; закончить строительство коксовой батареи № 8-бис; продолжить строительство усреднительных складов № 2 и 3, термического отделения стана «2500» холодной прокатки.

Мероприятия по планам НОТ

На огнеупорном участке мартеновского цеха № 3; на участке огнеупорной кладки нагревательных колодцев слябинга; в спекательных отделениях аглофабрик № 2—3; в копровом цехе № 1; на дворе изложниц № 1 цеха подготовки составов; в энергослужбе ЛПЦ № 5; по крановым операциям адьюстажа обжимного цеха № 1; в адьюстаже ППЦ; на агрегате электрообезжиривания в ЛПЦ № 3; на участке крановой бригады адьюстажа ЛПЦ № 4; на участке шихтового двора ферросплавов ЦПП; на крановом участке ЦРМО № 1; в механической мастерской ЦРМО № 2, в котельной № 1 паросилового цеха.

Администрация обязуется внедрить в 1981 году 11,4 тысячи рационализаторских предложений и изобретений и получить от их внедрения 27,2 миллиона рублей экономии.

Профсоюзный комитет обязуется всемерно содействовать рационализаторской и изобретательской работе, привлекать к техническому творчеству широкие массы трудящихся, доведя число членов ВОИР до 14 250 человек, а число активных рационализаторов — до 9400 человека.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются изучать и всемерно распространять передовой опыт работы лучших коллективов цехов, участков, агрегатов, бригад и новаторов производства комбината и родственных предприятий, регулярно проводить дни новатора с лекциями и докладами передовиков производства о лучших методах труда, привлекать передовиков производства для проведения занятий в школах передового опыта и практического показа на рабочих местах; создать в цехах творческие бригады по разработке и внедрению планов научной организации труда и управления производством и ежеквартально рассматривать ход выполнения планов НОТ.

Администрация обязуется с целью совершенствования системы «референт — технический информатор» установить ежемесячный контроль за внедрением мероприятий, заимствованных из источников информации и командировок, с целью ликвидации «узких мест» в цехах и производствах комбината, сокращения ручного и трудоемкого труда организовать и направить 260 запросов на другие заводы и институты страны на получение технической документации; организовать и провести в цехах не менее 170 дней новаторов, разработанные мероприятия внедрить на аналогичных участках производства; направить не менее 260 передовиков производства — рабочих и инженерно-технических работников по обмену передовым про-

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ТРУДЯЩИХСЯ И АДМИНИСТРАЦИИ КОМБИНАТА НА 1981 ГОД

проект

изводительным опытом на другие предприятия и в научно-исследовательские институты; от внедрения мероприятий, заимствованных из источников научно-технических информаций, командировок по изучению передового опыта других предприятий, получить экономический эффект не менее 7 миллионов рублей.

Профсоюзный комитет обязуется организовать массовый контроль за внедрением передового опыта, разработкой и внедрением мероприятий научной организации труда; установить контроль за организацией школ по изучению и распространению передовых методов труда.

IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Администрация обязуется осуществлять организацию заработной платы трудящихся комбината на основе действующих типовых положений и тарифно-квалификационных справочников с учетом конкретных условий и характерных особенностей по каждому рабочему месту, добиваясь наибольшего стимулирующего значения систем оплаты труда в повышении качества работы, улучшении экономики комбината и повышении производительности труда. Устанавливать показатели и условия премирования рабочих, инженерно-технических работников и служащих на основе типовых положений;

определять перечень профессий рабочих, для которых при повременной оплате труда при выдаче нормированных заданий применяются тарифные ставки сдельщиков;

определять перечень профессий рабочих и работ, оплачиваемых по тарифным ставкам, установленным для рабочих, занятых на работах с тяжелыми и вредными условиями труда и на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда в соответствии с действующими типовыми перечнями этих профессий и работ по отраслям производства;

устанавливать разряды работ и присваивать разряды рабочим в соответствии с действующими тарифно-квалификационными справочниками;

устанавливать доплаты в размере до 30 процентов ставки или оклада рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ; размер и сроки доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ; в каждом отдельном случае устанавливаются Администрацией по согласованию с профкомом;

производить доплату рабочим-повременщикам, выполняющим временно наряду со своей работой обязанности отсутствующих рабочих (в случае болезни, отпуска, командировки по другим причинам) по разработанному положению. Конкретный размер и сроки доплаты за выполнение обязанностей отсутствующего рабочего определяются Администрацией по согласованию с профкомом с учетом фактического объема выполняемой работы с тем, чтобы общий размер доплаты независимо от числа рабочих, между которыми она распределяется, не превышал 50 процентов тарифной ставки (оклада) отсутствующего рабочего; устанавливать высококвалифицированным мастерам и другим инженерно-техническим работникам, добившимся лучших технико-экономических показателей, надбавки к заработной плате в размере до 30 процентов должностного оклада, используя на эти цели до 0,3 процента планового фонда зарплаты комбината. Директор комбината с учетом конкретных результатов работы имеет право уменьшить или снять надбавку;

материально стимулировать рабочих, выступивших с инициативой пересмотра действующих и введения новых, более прогрессивных норм выработки и численности, а также инженерно-технических работников, принимающих непосредственное участие в совершенствовании нормирования труда;

совершенствовать и расширять бригадную форму организации труда. Для более полного учета индивидуального вклада каждого рабочего в результаты труда бригады с согласия ее членов применять коэффициенты трудового участия; внедрить распределение заработной платы по коэффициентам трудового участия в 120 бригадах;

внедрить 10 планов НОТ по совершенствованию бригадных форм организации и оплаты труда.

Администрация обязуется обеспечить работу у основных агрегатов полным штатом рабочих. В случаях, когда работа у основных агрегатов (коксовых, доменных, мартеновских печей, прокатных станов, термических и нагревательных печей и колодцев и других) производится неполным штатом, оплату за недостающих по штату рабочих производить по перечню профессий, согласованному с Профсоюзным комитетом, (приложение № 2) в размере от 50 до 100 процентов заработной платы, причитающегося отсутствующему рабочему (доплата производится при условии выполнения всего объема работ за данную смену).

По мере роста квалификации рабочих, успешного прохождения курсов повышения квалификации и добросовестного выполнения своих трудовых обязанностей Администрация обязуется переводить их в пределах штата на более квалифицированные работы, повышая тарифный разряд, после сдачи рабочим пробных испытаний. Премущественное право на присвоение высшего разряда имеет рабочий, находящийся в течение трех месяцев подряд на работах более высокой квалификации, успешно повышающий свой общеобразовательный и экономический уровень или обучающийся в средних и высших технических учебных заведениях.

Рабочим-сдельщикам (на индивидуальной сдельщине), выполняющим в течение смены работы, оплачиваемые ниже присвоенного им разряда, доплачивается к сдельному заработку разница между их тарифной ставкой выполняемой работы при условии выполнения рабочим норм выработки и если разница в квалификации рабочего и выполняемых им работ два или более разряда.

Администрация обязуется в соответствии с квартальными планами, согласованными с профкомом, пересматривать действующие нормы выработки по мере внедрения организационно-технических мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда, улучшение условий труда и выявление устаревших и заниженных норм. Все разрабатываемые проекты норм выработки, расценок, положений об оплате и премировании согласовываются с Профсоюзным комитетом. Охватить технически обоснованными нормами выработки (времени) до 94 процентов сдельщиков промышленно-производственного персонала; обеспечить перевод на систему нормированных заданий до 40 процентов рабочих-повременщиков.

Положения о премировании рабочих, инженерно-технических работников и служащих комбината, а также все положения об оплате, по которым не достигнуто соглашение между начальником цеха и цеховым комитетом, вводить после утверждения дирекцией по согласованию с Профсоюзным комитетом комбината. Нормы выработки, сдельные расценки, положения об оплате и изменения к ним объявлять не позднее, чем за две недели до их введения.

На период освоения новой технологии производства, новых агрегатов, новых видов продукции Администрацией устанавливаются временные нормы выработки и расценки, положения об оплате, согласованные с комитетом профсоюза, на срок до 3 месяцев, по истечении которого они заменяются постоянно действующими или в исключительных случаях подлежат продлению.

Рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим, проработавшим неполный период (месяц, квартал), в связи с увольнением с работы — за прогул, систематическое неисполнение возложенных обязанностей, в связи с арестом, а также по собственному желанию — производственная и другие премии за фактически отработанное время за данный период не выплачиваются.

Лишение премий, вознаграждения за годовые работы и вознаграждения за выслугу лет объявляются приказом (распоряжением) Администрации.

Для усиления материальной заинтересованности работников как в результатах своего труда, так и коллектива комбината в целом Администрация обязуется за счет отчисления от сверхплановой прибыли образовывать фонд материального поощрения и расходовать его согласно смете, согласованной с профкомом комбината, по следующим направлениям: на дополнительное премирование рабочих по утвержденным положениям за улучшение качества продукции, снижение расходных коэффициентов, снижение трудозатрат, экономию материалов, за улучшение других экономических показателей работы; для единовременного поощрения отличившихся рабочих, ИТР и служащих за выполнение особо важных производственных заданий; на премирование руководящих инженерно-технических работников и служащих по действующим положениям; на выплату единовременного вознаграждения за годовые итоги работы в соответствии с утвержденным положением, в том числе и работникам, которым полагается единовременное вознаграждение за выслугу лет. Вознаграждение за годовые итоги работы этим работникам выплачивается в половинном размере от размеров, указанных в шкале положения. Работникам, которым выплачивается единовременное вознаграждение за выслугу лет в размерах установленных по состоянию на 1 июля 1961 года, но их профессии и должности не указаны в приложении № 2 к приказу Минчермета СССР от 5 июля 1977 года, вознаграждение за годовые итоги работы не выплачивается, но выплачивается им разница между суммой вознаграждения за годовые итоги работы и суммой единовременного вознаграждения за выслугу лет, если сумма вознаграждения за выслугу лет меньше суммы вознаграждения за годовые итоги работы; на премирование по итогам внутрикомбинатского социалистического соревнования; для оказания материальной помощи работникам комбината.

Профсоюзный комитет обязуется через комиссии заработной платы систематически осуществлять контроль за применением действующих систем оплаты труда рабочих, ИТР, служащих, правильным начислением заработной платы и своевременной ее выплатой; целесообразным использованием фонда материально-поощрения и фонда мастера.

V. ПРИВЛЕЧЕНИЕ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ К УПРАВЛЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВОМ

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются:

развивать общественные начала в управлении производством, привлекая к этому трудящихся через постоянно действующие производственные совещания, организацию научно-технического общества, Всесоюзное общество изобретателей и рационализаторов, советы новаторов, творческие бригады, общественно-конструкторские бюро и другие творческие объединения трудящихся; оказывать всемерную поддержку и содействие творческим объединениям трудящихся; оказывать помощь общественности в осуществлении экономических исследований, предоставлять возможность ознакомления с финансово-учетной документа-

цией, планами комбината и его частей и сметами производственных затрат.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются заслушивать на заседаниях ПДПС руководителей бригад, участков, цехов о состоянии работы в коллективе по оценке качества труда; учет предложений, принятых на производственных совещаниях, их рассмотрение, установление сроков исполнения и исполнителей производят Администрация; обеспечить оформление предложений, внесенных на производственных совещаниях, на которые распространяется действие инструкции о вознаграждении за изобретения и рационализаторские предложения, в установленном порядке.

Профсоюзный комитет обязуется контролировать внедрение предложений, поступивших на производственных совещаниях, заслушивать на очередных производственных совещаниях отчеты хозяйственных руководителей о внедрении ранее принятых предложений трудящихся.

VI. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЗНАНИЙ И ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УРОВНЯ РАБОТАЮЩИХ

Администрация обязуется осуществить следующий план подготовки новых кадров и повышения квалификации рабочих, инженерно-технических работников и служащих: подготовить новых рабочих 1400 человек; повысить квалификацию 14 100 человек, в том числе на производственно-технических курсах — 3000 человек, в школах по изучению передовых методов технологии и техники — 4000 человек; обучить вторым и смежным профессиям 3100 человек; повысить квалификацию 1250 человек ИТР, в том числе обучить методике коммунистического воспитания и обучения 350 человек; обучить в системе экономического образования 3500 человек, в школах коммунистического труда — 10 200 человек; подготовить без отрыва от работы 100 инженеров и 100 техников; обеспечить выпуск из вечерних (сменных) средних школ 650 человек; охватить обучением без отрыва от производства в вечерних и заочных учебных заведениях 3300 работников комбината, в том числе в институтах — 800 человек, в техникумах — 500 человек, в вечерних и заочных средних школах рабочей молодежи — 1800 человек.

Для обеспечения выполнения плана подготовки и повышения квалификации кадров Администрация обязуется оборудовать в техникуме ГОП 5 учебных аудиторий, в техникуме управления ЖДТ — 6 аудиторий, в ЦРМО № 2 — 1 аудиторию, в РСУ УКХ — 1 аудиторию, в цехе электросетей — 1 аудиторию, в ИВЦ — 1 аудиторию; оборудовать кабинет программизированного обучения при отделе технического обучения; оборудовать рабочее место и смонтировать 10 экзамениционных аппаратов на участке подготовки машинистов электрокранов в помещении ФЛЦ; выделить помещения для учебных аудиторий в ЛПЦ № 4, ЛПЦ № 5, коммунальном управлении для подготовки лифтеров.

Профсоюзный комитет обязуется принимать действенные меры, обеспечивающие контроль со стороны цеховых комитетов за аккуратным посещением рабочими и служащими занятий на курсах, в школах других учебных заведениях.

VII. УКРЕПЛЕНИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ТРУДА

С целью укрепления трудовой и производственной дисциплины во всех подразделениях комбината Администрация и Профсоюзный комитет обязуются: каждому вновь поступающему на комбинат выдавать правила внутреннего трудового распорядка, систематически разъяснять эти правила и контролировать их выполнение; проводить повседневную воспитательную работу среди трудящихся комбината по укреплению трудовой и производственной дисциплины; создавать в коллективах цехов, отделов, хозяйств атмосферу нетерпимого отношения к недобросовестным работникам; вести решительную борьбу против расточительства, расхлябанности, недисциплинированности, против прогульщиков и лодырей; каждый случай нарушения правил внутреннего трудового распорядка (прогул, опоздание, нарушение техники безопасности, допущение аварии и брака в работе и пр.) и общественного порядка рассматривать на собраниях профгрупп, заседаниях цеховых профсоюзных комитетов и товарищеских судов по представленным администрацией материалам; шире использовать меры общественного воздействия к нарушителям правил внутреннего трудового распорядка и правил социалистического общежития.

Администрация совместно с Профсоюзным комитетом применяют к прогульщикам, пьяницам, нарушителям общественного порядка меры дисциплинарного и общественного воздействия; и, кроме того, следующие дополнительные меры: лишают полностью вознаграждения за годовые итоги работы и производственной премии; уменьшают размер дополнительного отпуска за непрерывный стаж работы за совершенный прогул без уважительной причины; снижают до 50 процентов размер единовременного вознаграждения за выслугу лет за нарушение трудовой и технологической дисциплины; переносят, в пределах текущего рабочего года, очередные отпуска, предусмотренные графиком в мае — сентябре, на другие месяцы; не предоставляют путевок в дома отдыха, санатории, санатории-профилактории в течение года со дня совершения проступка; лицам, к которым в течение года за пьянство

неоднократно применялись меры дисциплинарного, административного, общественного воздействия, совершившим неоднократно прогулы, а также допустившим хулиганские действия, переносят очередь на получение и расширение жилой площади на более поздний срок.

Рабочие и служащие обязуются строго соблюдать трудовую и производственную дисциплину, выполнять и перевыполнять производственные задания, повышать качество своей работы и на основе этого добиваться улучшения качества производимой продукции, не допускать брака и простоев в работе, полностью использовать рабочее время для производительного труда, постоянно повышать свои общеобразовательные и технические знания и квалификацию, беречь государственную и социалистическую собственность — оборудование, инструмент, имущество, экономно расходовать в производстве материалы, сырье, топливо, энергию.

В целях закрепления кадров Администрация и Профсоюзный комитет обязуются вновь поступающих на комбинат знакомить с трудовыми традициями коллектива цеха, комбината, с историей его развития, с содержанием коллективного договора комбината; принимать вновь поступающих на работу проводить с учетом мнения коллектива бригады, смены; мотивы увольнения рассматривать на собраниях профгрупп с участием общественных комиссий по кадрам; работникам, проработавшим на комбинате длительное время и не допускающим нарушений трудовой и производственной дисциплины, успешно выполняющим нормы выработки и производственные задания, предоставлять преимущественное право на получение жилой площади в домах комбината, путевок в санатории и дома отдыха, оказание материальной помощи, а также других льгот и преимуществ.

VI. ВОСПИТАНИЕ, ОБУЧЕНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА МОЛОДЕЖИ

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются: совместно с Челябинским областным управлением утверждать план набора учащихся в базовые профессионально-технические училища, перед выпуском проводить в училищах работу, предусмотренную стандартом предприятия по кадрам; составлять и утверждать планы совместной воспитательной работы комбината (производства, управлений, цехов) и базовых профессионально-технических училищ, МГМИ и МПТИ; вести в эксплуатацию плавательный бассейн в профессионально-техническом училище № 13; закончить оборудование учебного участка для подготовки слесарей в ремонтном кусте коксохимического производства из состава учащихся профессионально-технического училища № 77; дооборудовать кабинет КИП и автоматики для подготовки учащихся в профессионально-техническом училище № 13; закончить оборудование crane кабинета в профессионально-техническом училище № 41; в профессионально-техническом училище № 19 дооборудовать кабинеты техники безопасности и спецтехнологии слесарного дела; закреплять за вновь принятыми молодыми рабочими наставников, охватить этой формой индивидуально-воспитательной работы всех рабочих в возрасте до 20 лет;

проводить с каждым вновь принятым молодым рабочим беседы с целью изучения его личных планов повышения квалификации, освоения второй и смежной профессии, повышения общеобразовательного уровня и специальной подготовки и делать отметку в карточке учета молодого рабочего;

один раз в год подводить итоги социалистического соревнования на лучшее профессионально-техническое училище, лучшую учебную группу, лучшего учащегося, лучшего выпускника, лучшего мастера и преподавателя;

провести торжественное посвящение в рабочий класс выпускников профтехучилищ;

продолжить проведение конкурсов среди молодых рабочих за звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Отличник учебы — передовик производства»;

продолжить социалистическое соревнование за звание «Лучший наставник комбината»;

для улучшения жилищно-бытовых условий молодых рабочих, проживающих в интернатах, оборудовать бытовые помещения, пополнить прачечные и душевые инвентарем, производить замену устаревшей мебели;

продолжить социалистическое соревнование за звание «Лучший интернат», «Лучший цех по воспитательной работе в интернате»;

выделить для учащихся переводных групп базовых профессионально-технических училищ 1500 путевок в лагерь труда и отдыха «Юность Магнитки»;

всем молодым рабочим в возрасте до 18 лет предоставлять отпуска, по их желанию, в летнее время; ежегодно проводить медицинский осмотр;

проводить торжественные проводы юношей в ряды Советской Армии и Флота, поддерживать тесную связь производственных коллективов с молодыми рабочими, ушедшими на военную службу; заключить договоры о возврате на прежнее место работы;

повысить квалификацию 7100 молодых рабочих комбината.

IX. ОХРАНА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ, МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ, ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА И САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ

В целях улучшения условий труда работающих Администрация обязуется выполнять мероприятия по дальнейшему улучшению условий труда, снижению заболеваемости и травматизма, а именно: произвести ремонт крыши ММС-2 ДОФ № 5 над складом концентрата; провести реконструкцию автоматки безопасности и теплового контроля котельной участка усреднения привозных руд аглоцеха № 2; произвести выборочную замену решеток на углеприемных бункерах I и II блоков УЩЦ; заменить кровлю щелочного хранения в цехе улавливания № 1 КХП; оборудовать

пешеходную дорожку вдоль фронта коксовых батарей № 5—8; установить консольно-поворотный кран Q=4 т на доменной печи № 1; продолжить работы по ремонту, кровли шихтового открытка мартеновского цеха № 1; произвести ремонт стенок здания миксерного отделения № 2 мартеновского цеха № 1; продолжить реконструкцию троллеев монорельса главного корпуса мартеновского цеха № 3; произвести реконструкцию рабочей площадки двора изложниц № 2 цеха подготовки составов; начать монтаж тельферной эстакады на складе слитков № 2 ЦПС; смонтировать на миксерах мартеновских цехов № 1 и 3 площадки и внедрить ломку старой футеровки шлакоуборочной машины; выполнить ремонт кровли прессового участка огнеупорного производства по изготовлению строительного кирпича; установить на эстакаде по переработке мартеновских шлаков дополнительную въездную сигнализацию; смонтировать устройство для направления шлака на 28 ячейках обжижного цеха № 1; механизировать подачу переложек на пиловой роуланг для разделения плавок на стане «500» СПЦ; изготовить специальные настилы для обслуживания редукторов транспортеров за ножницами стана «500» СПЦ; начать монтаж мостиков для обслуживания светильников в адьюстаже СПЦ; разработать проект механизированного маркировщика на АПР-3 ЛПЦ № 4; провести капитальный ремонт пешеходного мостика второго пролета прокатного цеха № 9; разработать проект и изготовить наклонные тумбы для сварки рам мульдowych тележек в ЦРМО № 1; смонтировать площадку для механизированной разгрузки и хранения баллонов с жидким хлором в водоканализационном хозяйстве УЩЦ; реконструировать аспирационные вентиляционные системы головных частей конвейеров ПП—18 и ПП—19 аглоцеха № 2; закончить реконструкцию вентиляционные в корпусе среднего и мелкого дробления ДОФ-5 с установкой дымососа; механизировать въездные ворота в помещении ремонта спекательных тележек ремушта ГОП; оборудовать физиотерапевтический кабинет при здравпункте № 1 аглоцеха № 1; выполнить реконструкцию вытяжной вентиляции дробильного отделения II блока УЩЦ; выполнить проект укрытия галереи от 3-й проходной до бытовых помещений мартеновского цеха № 1; механизировать торкретирование ковшей установкой «Орион» на первом блоке разливочного пролета мартеновского цеха № 2; внедрить машины ВНИИмехчермет для уборки мусора из-под насадочных устройств мартеновских печей в ЦРМП № 1; построить в машинном зале стана «300» № 3 СПЦ шумозолирующую кабину; внедрить гидроподавление пыли на огнерезных машинах ЛПЦ; смонтировать систему гидросмыва окантлы в шламовых тоннелях стана «1450» ЛПЦ № 1; заменить травильные и промывочные ванны НТА-1 ЛПЦ-2; начать капитальный ремонт вентиляционного оборудования ЛПЦ-5; заменить электромашины преобразователи на тиристорные в ЭМП-1 ЛПЦ-5; реконструировать солевые установки на краях № 20, 19, 18, 16, 9, 11, 8, 13, 14 и 3 в прокатном цехе № 9; установить газовые обогреватели на стендах наборки крышек нагревательных колодцев обжижных цехов № 2 и 3 в ЦРМП № 2; утеплить II—III и IV пролеты склада механического цеха стеновыми плитами; провести капитальный ремонт систем вентиляции смесеприготовительного отделения цеха изложниц; построить комнату обеспыливания и сушки спецодежды в цехе изложниц; оборудовать площадку с устройством местного отсоса газов и пыли для производства огневых работ в цехе механизации УГМ; оборудовать вытяжной вентиляцией моечный стол на участке дефектоскопии цеха механизации № 1; для исключения ручного труда при очистке ковшей экскаваторов от налипшей породы оборудовать все экскаваторы карьера валунчатых руд специальными устройствами для механической очистки ковшей на руднике ГОП; изготовить установку по механическому разбурированию негабаритов на карьерах рудника ГОП; закончить строительство теплого гаража для бульдозерной и дорожной техники участка Малый Куйбас; произвести ремонт стен и кровли окрубленного отделения, вентиляционных установок конвейеров № 42, 43 ДОФСР РОФ; отремонтировать и оштукатурить внутреннюю стены деревянных конвейерных галерей 10, 2с, 4с, 3с РОФ; смонтировать желоба под конвейерами М-15, М-24, М-25 УОЦ для уборки просыпи угля гидросмывом; оборудовать новый красный уголок и комнату отдыха на коксортировке КЦ № 1; произвести ремонт комнат отдыха люковых в коксовых цехах № 1, 2, 3; продолжить реконструкцию бытового корпуса мартеновского цеха № 1; установить тельфер в складе электрооборудования мартеновского цеха № 2; произвести капитальный ремонт душевой прокатного цеха № 9; внедрить механизированную подачу панелей в реконструируемых колодцах обжижного цеха № 2 в ЦРМП № 2; внедрить электрическую сигнализацию и дистанционное управление стрелками и сигналами поста Новоконпровой ст. Стальная ЖДТ; реконструировать бытовые помещения депо № 1 управления трамвая; продолжить реконструкцию административно-бытового здания обжижного цеха № 1;

не допускать опасной концентрации газа на рабочих местах, обеспечить газоопасные места газоспасательными приборами и квалифицированными газоспасателями;

одновременно обеспечивать работников в соответствии с инструкциями и установленными нормами спецодеждой и спецодеждой соответствующих размеров и надлежащего качества, защитными приспособлениями, не допускать к работе рабочих и служащих без спецодежды и защитных приспособлений, а также в загрязненной или порванной спецодежде, с неисправными защитными приспособлениями; производить ремонт и стирку спецодежды и ремонт спецодежды за счет комбината; организовать хранение и сушку спецодежды в цехах. Если спецодежда (спецодежда) пришла в негодность до истечения срока износа по причинам, не зависящим от рабочего, она немедленно заменяется годной на основе акта, составляемого Администрацией с участием представителя Профсоюзного комитета. Если по вине Администрации спецодежда не была

своевременно выдана рабочему, то срок носки вновь выданной спецодежды считается с момента истечения срока носки ранее выданной спецодежды или с момента составления акта о преждевременном ее износе. Постоянное время пользования теплой спецодеждой и обувью устанавливается с 15 октября по 15 апреля;

работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, выдавать спецмолоко согласно перечню профессий и работ, согласованному с профсоюзным комитетом, а также выдавать спецпитание по установленным государственным нормам, молоко для спецпитания выдавать в расфасованном виде для употребления на месте работы;

не допускать к работе ни одного рабочего, как вновь поступившего, так и переводимого с другой работы, без предварительного инструктажа по правилам безопасности труда и проведения инструктажа на рабочем месте;

систематически (не реже 2 раз в год) проводить инструктаж по безопасности труда на рабочих местах с последующей проверкой знаний правил техники безопасности;

выполнить работы по дальнейшему благоустройству и озеленению территории комбината и цехов в соответствии с установленным планом, в том числе: уложить асфальтом 120 тысяч квадратных метров, посадить деревьев 3000 штук, засеять газонов 120 тысяч квадратных метров;

для очистки воздушного и водного бассейнов выполнить следующие работы: начать строительство мокрой газоочистки за мартеновской печью № 32 мартеновского цеха № 1; смонтировать установку по очистке выбросов из межконусного пространства доменной печи № 10; начать реконструкцию пылеочистных установок на участке помольного корпуса огнеупорного производства; перевести формовочные отделения литейных цехов с пылящей глиняной пыли на суспензию; закончить оснащение трактов суспензии сероулавливающей установкой гравитационными фильтрами; произвести замену «штыковых» коронирующих электродов на двух электрофильтрах котла № 1 ТЭЦ; произвести наладку и освоение в работе первой очереди реконструированных правобережных очистных сооружений. Срок выполнения — II квартал; произвести очистку на 50 процентов от шлама I карты шламокопителя ЛПЦ № 2; произвести очистку от отложений левобережного отстойника промстоков; произвести очистку от шлама I карты ЛПЦ № 5 в размере 30 процентов; смонтировать разгрузочный лоток осветленной воды на отстойниках 1-й очереди ЛПЦ № 4; закончить строительство системы оборотного водоснабжения травильных отделений ЛПЦ № 2, 3 и ПТНП; продолжить строительство правобережных очистных сооружений. Ответственный — нач. УКСа.

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие обязуются строго соблюдать правила безопасности и промышленной санитарии, проявлять бережливость в отношении спецодежды, спецодежды, предохранительных приспособлений.

В целях улучшения медико-санитарного и лечебно-профилактического обслуживания Администрация обязуется за счет фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства выделить 200 тысяч рублей для приобретения путевок в санатории, дома отдыха, в туристические поездки; за счет фонда социально-культурных мероприятий в отдельных случаях выдавать бесплатно или снижать стоимость питания (обедов) отдельным рабочим, работающим на участках с вредными условиями труда и на открытом воздухе в зимнее время; произвести реконструкцию здравпунктов в ЛПЦ № 4, на руднике, ТЭЦ и ЦЭС. Ответственные — начальники указанных подразделений, зам. главного инженера по капитальным ремонтам.

Профсоюзный комитет обязуется предоставить рабочим комбината 20 тысяч путевок в дома отдыха и 16 тысяч путевок в санатории и санатории-профилактории, не менее 80 процентов всех путевок предоставлять рабочим и мастерам. Путевки в первую очередь выдавать нуждающимся в лечении членам профсоюза, работающим инвалидам Отечественной войны, передовикам производства, кадровым рабочим, ИТР с производства, работающим инвалидам труда, донорам, систематически дающим кровь для переливания; выдавать бесплатно 1000 путевок в санатории и санатории-профилактории и 220 путевок в дома отдыха; оказывать низкооплачиваемым рабочим материальную помощь на проезд в санатории в пределах сметы; осуществлять постоянный контроль за работой лечебных и детских учреждений; совместно с медсанчастью взять на особый учет и вести постоянное медицинское наблюдение за рабочими, занятыми на участках с вредными условиями труда; организовать систематический контроль за выполнением оздоровительных мероприятий комплексного плана, а также мероприятий по профилактике профзаболеваний и по снижению заболеваемости туберкулезом.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются ежеквартально анализировать состояние заболеваемости рабочих и служащих комбината и совместно с органами здравоохранения выявлять причины заболеваемости и принимать меры к их снижению.

Профсоюзный комитет обязуется осуществлять через комиссии охраны труда и социального страхования, общественных инспекторов и спархолевых делегатов контроль за выполнением законодательства по охране труда, технике безопасности, промышленной санитарии, за выполнением оздоровительных мероприятий и проводить повседневную разъяснительную работу среди трудящихся, направленную на предупреждение травматизма и заболеваемости, все случаи нарушения правил техники безопасности обсуждать на собраниях профсоюзных групп коллективов смен, создавать нетерпимое отношение коллектива трудящихся к нарушителям правил техники безопасности; усилить контроль за деятельностью лечебно-профилактических учреждений и проведением периодических медосмотров на предмет выявления профзаболеваний; систематически следить за выполнением утвержденных графи-

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ТРУДЯЩИХСЯ И АДМИНИСТРАЦИИ КОМБИНАТА НА 1981 ГОД проект

ков очередных и дополнительных отпусков; осуществлять контроль за предоставлением беременным женщинам и матерям, кормящим детей грудью, а также подросткам установленных условий труда, отпусков и прочих льгот.

Х. УСЛОВИЯ ТРУДА И БЫТА ЖЕНЩИН-РАБОТНИЦ И ОКАЗАНИЕ ПОМОЩИ В ВОСПИТАНИИ ДЕТЕЙ

В целях дальнейшего облегчения и оздоровления условий труда женщин-работниц Администрация обязуется: установить кран-балку на участке сортировки теплолит огнеупорного производства; механизировать установку консольных валков на долбежный станок в вальцовочном отделении СПЦ; заменить бегуны ЗМЗ № 1 на бегуны модели № 114 в сталелитейном отделении ФЛЦ; изготовить и внедрить систему автоматического контроля и сигнализации за температурой сжатого воздуха в компрессорной станции цеха металлоконструкций; приобрести, установить и ввести в эксплуатацию 2 многопозиционных прессы-автомата А-6126 для изготовления арматуры ПТНП; изготовить и освоить полуавтомат для наружного покрытия кастрюль в цехе эмалированной посуды; смонтировать линию по приварке ручек к крышкам эмалированной посуды; электрифицировать задвижки 150—250 мм на механических и катановых фильтрах химводочистки паросилового цеха; оборудовать помещения склада лакокрасочных материалов КНЦ; переоборудовать отопление разметочных стеллажей с устройством металлических настилов в цехе металлоконструкций; оборудовать комнаты личной гигиены на известняковообжигской фабрике ИДК и ЛПЦ № 3; произвести реконструкцию и ремонт женских бытовых помещений ДОФ-5; изготовить и установить двойные рамы на посту № 5 стана «500» и изолировать рабочее место оператора от машзала; установить кондиционер воздуха на посту № 7 по линии алюминия № 3 прокатного цеха № 9; выполнить комплекс мероприятий по переводу трудящихся цеха эмалированной посуды на работу в две смены.

Администрация обязуется построить и ввести в эксплуатацию детский сад-ясли на 280 мест.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются оздоровить в пионерских лагерях 17 500 детей, в дошкольных дачах — 5000 детей, по туристическим путевкам — 500 старшекласников; женщинам-работницам, имеющим детей дошкольного и школьного возраста, по их просьбе и без ущерба для производства устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю.

ХИ. ЖИЛИЩНО-БЫТОВОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ТРУДЯЩИХСЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ

В целях дальнейшего улучшения жилищно-бытовых условий трудящихся комбината Администрация обязуется построить и ввести в эксплуатацию жилые дома площадью 57 тысяч квадратных метров; произвести ремонт жилых домов на 4763 тысячи рублей, комсоцбытфонда и коммунальных предприятий — на 7273 тысячи рублей, в том числе без отрыва — на 1300 тысяч рублей; продолжить строительство объектов и сооружений коммунального обслуживания трудящихся, включая работы по строительству трамвайного депо № 3; подать газ в 1200 квартир домов старой застройки; построить установку для дегазации воды Янгельского источника водоснабжения; начать строительство школы и АТС на 10 тыс. номеров; работни-

кам, проживающим в домах комбината и индивидуальных домах, оказывать помощь в проведении внутреннего ремонта квартир путем отъезда за наличный расчет нефондируемых, а также за счет экономии фондируемых строительных материалов.

Администрация обязуется в соответствии с Правилами учета граждан, нуждающихся в жилье, и распределения жилой площади, утвержденными Челябинским областным исполнительным комитетом Советов народных депутатов, обеспечивать жилой площадью преимущественно передовиков и новаторов производства с учетом их стажа работы на комбинате.

В целях дальнейшего улучшения обслуживания трудящихся комбината, повышения качества выпускаемой продукции предприятиями общественного питания, культуры обслуживания Администрация обязуется закончить строительство столовой для трудящихся копрового цеха № 2 и ЖДТ; продолжить механизацию трудоемких процессов в столовых и на складах комбината питания, для чего приобрести и установить теплового и механического оборудования на 60 тыс. рублей; начать строительство столовой на 1000 мест в пионерском лагере «Сосновый бор»; в лагере труда и отдыха «Дружба» при МОСе построить столовую на 250 мест, провести работы по благоустройству территории лагеря; расширить блок для приготовления и приема пищи для трудящихся филиалов ЦРМО № 2 и электроремонтного цеха маргеновских и прокатных цехов; начать строительство столовой на 900 посадочных мест в доме отдыха «Банное озеро»; закончить реконструкцию филиала столовой № 14.

Администрация обязуется произвести в подсобных хозяйствах и поставить на общественное питание из Молочно-овощного совхоза молока — 4320 тонн, мяса в живом весе — 1688 тонн, картофеля — 3000 тонн, овощей — 1300 тонн; из Теплично-садового совхоза озоной — 1735 тонн, фруктов и ягод — 489 тонн.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются оказывать рабочим и служащим содействие в развитии индивидуального и коллективного огородничества и садоводства путем помощи в предоставлении обработанной земли и перевозке урожая за счет средств огородного совета и садоводческого товарищества, а также оказывать содействие в строительстве гаражей за счет средств кооператива гаражей. В целях развития коллективного садоводства рабочих и служащих Администрация обязуется отпускать для нужд садоводов без ущерба для комбината материалы, в том числе бывшие в употреблении водопроводные трубы и части к ним, лесотехды для строительства типовых садовых домиков, кислород, карбид и минеральные удобрения по установленным ценам.

ХИИ. КУЛЬТУРНО-ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ И ФИЗИКУЛЬТУРНАЯ РАБОТА СРЕДИ ТРУДЯЩИХСЯ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

Для культурного обслуживания работников комбината и членов их семей Администрация обязуется закончить строительство спального корпуса № 6 на 80 мест в пионерском лагере «Горное ущелье»; спального корпуса № 2 на 212 мест в доме отдыха «Банное озеро»; спального корпуса, клуба ЛФК и бани в санатории-профилактории «Зеленый городок»; закончить реконструкцию спального корпуса при НИИ им. Сеченова в г. Ялте; закончить работы по благоустройству территории санатория-профилактория «Зеленый городок»; начать строительство спального корпуса № 7 на 80 мест в пионерском лагере «Горное ущелье»;

спального корпуса № 3 на 80 мест в пионерском лагере «Горный воздух»; общежития на 50 мест в пионерском лагере «Горное ущелье»; переоборудовать помещение столовой дома отдыха «Кусимово» под клуб; продолжить работы по реконструкции двух дач (№ 2 и 4) в доме отдыха «Юбилейный»; переоборудовать дачи № 6 и 7 в доме отдыха «Банное озеро» под жилье для сотрудников дома отдыха; разработать проект и начать строительство лечебного терренкура в Коммунистическом парке; начать работы по реконструкции спального корпуса № 1 в пансионате «Металлург»; продолжить строительство блока хозяйственного обслуживания на центральном стадионе; произвести ремонт, реконструкцию и строительство в новых микрорайонах гимнастических городков, полос препятствий ГТО, волейбольных, баскетбольных, хоккейных площадок; продолжить строительство спортивных площадок в домах отдыха «Банное», «Абзаково» и в спортивном лагере «Олимпия», спортивных и игровых площадок, летних павильонов для работы кружков по техническому творчеству детей.

Профсоюзный комитет обязуется выделить на проведение культурно-массовой и физкультурной работы 1250 тысяч рублей; проводить систематическую политико-воспитательную и культурно-массовую работу среди рабочих, служащих и членов их семей во Дворцах культуры, клубах, красных уголках цехов и общежитий, организовывать лекции, беседы, кружки художественной самодеятельности, провести не менее 15 000 лекций и докладов; силами коллектива художественной самодеятельности провести в цехах, культурных учреждениях и агитпунктах не менее 1200 концертов, привлечь к участию в художественной самодеятельности не менее 6000 металлургов и членов их семей; в красных уголках цехов и по месту жительства провести не менее 150 киносеансов; провести 3 смотра цеховых коллективов художественной самодеятельности, конкурсы на лучшие фотоработы, любительский кинофильм, произведения живописи, речевой прикладного искусства; провести недели ударного труда в 30 цехах; ежемесячно в 45 цехах проводить дни литературы и искусства; пополнить книжный фонд профсоюзных библиотек на 39 тыс. томов; вовлечь в регулярные занятия физической культурой и спортом и различные формы активного отдыха не менее 50 процентов трудящихся и членов их семей и подготовить в 1981 году: мастеров спорта — 10 человек, кандидатов в мастера спорта — 36 человек; спортсменов I разряда — 274 человека, спортсменов массовых разрядов — 5300 человек, значкистов комплекса ГТО — 6800 человек, спортивных судей и тренеров-общественников — 1000 человек;

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются внедрять в режим отдыха металлургов в домах отдыха обязательный минимум занятий физической культурой; для развития детского технического творчества выделить 190 тыс. рублей; для оборудования детских клубов по месту жительства выделить 50 тыс. рублей на приобретение жесткого и мягкого инвентаря.

Администрация и Профсоюзный комитет выражают твердую уверенность, что коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих комбината выполнит обязательства, принятые в коллективном договоре, направленные на выполнение государственного плана, улучшение материального благосостояния и жилищно-бытовых условий трудящихся.

Директор комбината **Л. В. РАДЮКЕВИЧ.**
Председатель профсоюзного комитета **А. П. ЦЫКУНОВ.**



СУББОТА, 10 января

Шестой канал
8.00. Время. 8.40. Утренняя гимнастика. 9.00. Выставка Буратино. 9.30. Для вас, родители. 10.00. Концерт. 10.25. Движение без опасности. 10.55. Наш адрес — Советский Союз. 11.40. 2-й тираж «Спортлото». 11.50. Праздник елки в Кремлевском Дворце съездов. 12.50. Музыкальный абонемент. 13.25. Эрмитаж. Искусство стран Востока. 13.55. Сегодня в мире. 14.10. Фантазия на темы песен советских композиторов. 14.20. Программа телевизионных короткометражных художественных фильмов для детей. 15.10. Премьера телевизионного документального фильма «План и дорога Вера». 16.05. Концерт. 16.35. В мире животных. 17.35. Беседа политического обозревателя Л. А. Вознесенского. 18.05. «По следам Бременских музыкантов». Мультфильм. 18.25. Беседа на международные темы политического обозревателя газеты «Правда» Ю. А. Жукова.

19.10. Впервые на экране ЦТ. Художественный фильм «Смятение чувств». 20.30. Время. 21.05. Чемпионат СССР по фигурному катанию. Мужчины. Произвольная программа. 21.50. Премьера фильма-концерта «Романсы из старых альбомов». Двенадцатый канал
10.00. «Зигзаг». Новогодняя развлекательная передача для детей. Повторам выпуск от 31 декабря. 10.45. «Вагон-вожатая». Кинозарисовка. 11.00. Фильм-детям. «Виталий Бианки». Телевизионный фильм. ЦТ. 11.50. Жизнь науки. 12.30. Музыкальная программа «Утренняя почта». 13.00. Мамина школа. 13.30. Программа мультфильмов. 13.55. Путевка в жизнь. 15.05. «Анискин и Фантомас». Телевизионный художественный фильм. 1-я серия. 16.10. «Шире круг». Эстрадная программа. 18.00. «Ни рожденья в снегу». Телевизионный документальный фильм. 18.30. Международный турнир по гандболу. «Кубок Балтики». Мужчины. Полуфинал. 19.45. Встреча с писателем Н. Грибачевым в Концертной студии Останкино. 21.15. Программа телевизионных фильмов. 22.00. Челябинские новости. 22.15. Почта программы «Здоровье».

23.00. Концерт. 23.40. «Много шума из ничего». Художественный фильм. ВОСКРЕСЕНЬЕ, 11 января Шестой канал
8.00. Время. 8.40. На зарядку становись! 9.05. Будильник. 9.35. Служу Советскому Союзу! 10.35. Здоровье. 11.20. Музыкальная программа «Утренняя почта». 11.50. Советский Союз глазами зарубежных гостей. 12.05. Сельский час. 13.05. Музыкальный киоск. 13.35. А. Гельман — «Протокол одного заседания». Спектакль Ленинградского государственного академического Большого драматического театра имени М. Горького. 15.45. Премьера телевизионного документального фильма «Атомград». 16.20. Чемпионат СССР по фигурному катанию. Женщины. Произвольная программа. 17.05. Мультфильм. 17.35. Международная панорама. 18.20. «Пакет». Телевизионный художественный фильм. 19.30. Клуб кинопутешественников. 20.30. Время. 21.05. Чемпионат СССР по фигурному катанию. Спортивные танцы. 22.05. Таллинские музыкальные картины. 22.30. «Да здравствует кино!». Телевизионный документальный фильм. 23.00. Новости. Двенадцатый канал
10.00. Программа докумен-

тальных фильмов. 11.00. АВВГДейка. 11.30. Концерт. 12.15. Очевидное — невероятное. 13.15. Наш адрес — Советский Союз. 13.40. Встреча юнiores телевидения «Орлеан» с Героем Социалистического Труда, слесарем Московского завода электровальцовых приборов Ю. Н. Дьяковым. 14.30. «Цунами». Телевизионный документальный фильм. 14.55. «Анискин и Фантомас». Телевизионный художественный фильм. 2-я серия. 16.00. Русская речка. 16.30. Для вас, родители. 17.00. На арене цирка. 17.50. Звезды Московской Олимпиады. Заключительная передача. 18.20. От всей души. Встреча с сельскими тружениками Кирово-Чепецкого района Кировской области. 20.20. Концерт народной артистки СССР Ирины Богачевой. 21.00. Международный турнир по гандболу. «Кубок Балтики». Мужчины. Финал. 22.00. Спокойной ночи, малыши! 22.15. Программа документальных фильмов. 23.00. Концерт. 23.40. Программа телевизионных короткометражных художественных фильмов студии «Арменфильм»: «Мир в зеркальце», «Посещение». ПОНЕДЕЛЬНИК, 12 декабря Шестой канал
8.00. «Время». 8.40. Утрен-

няя гимнастика. 9.05. Веселые старты. 9.50. Концерт. 10.20. «В мире животных». 11.20. Симфонические миниатюры. 11.45 и 14.00. Новости. 14.20. Программа телевизионных документальных фильмов. 15.10. Беседа о правах. 15.40. Мамина школа. 16.10. Концерт. 16.30. Объявление. 17.00. Спор-клуб. 18.00. Веселые нотки. 18.15. Патилетка и коллектив. 18.45. Концерт. 19.10. «Парень из тайги». Художественный фильм. 20.30. Время. 21.05. Кинокамера смотрит в мир. Двенадцатый канал
ЧСТ. 19.00. Новости. 19.20. Строительство — ударный фронт. 19.30. Концерт. 20.10. Вечерняя сказка. МСТ. 20.25. Новости. 20.40. Документальный фильм. ЦТ. 21.00. Служу Советскому Союзу. 22.00. Челябинские новости. 22.15. Международная панорама. 23.00. Концерт. Учебная программа
10.05 и 17.30. Жизнь науки. 10.35 и 11.40. Зоология. 7-й класс. 11.00. Программа научно-популярных фильмов. 12.05 и 16.00. Учащимся ПТУ и слушателям подготовительных отделений. Русский язык. 12.35 и 13.40. Ботаника. 5-й класс. 14.00. Студентам-заочникам. Начертательная геометрия. 1 курс.

Редактор **Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.**
Коллектив расчетной конторы выражает искреннее соболезнование бухгалтеру А. В. Скребинову по поводу смерти его отца НАДВОРНОВА Василия Игнатьевича, бывшего работника комбината.
Коллектив locomotiveного цеха и управление ЖДТ глубоко скорбит по поводу смерти САУТИНА Владимира Федоровича и выражают соболезнование родным и близким покойного.
Члены правления и коллектива массы взаимопомощи ММН глубоко скорбят по поводу смерти РОЖНОВА Александра Александровича, бывшего председателя ревизионной комиссии КВП, и выражают соболезнование семье и родственникам покойного.

Пишите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС:
ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.