

ВЫСОКАЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ И КАЧЕСТВО ТРУДА — НОРМА РАБОТЫ КАЖДОГО ДНЯ ПЯТИЛЕТКИ!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 8 (6593)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 20 января 1981 года
Цена 2 коп.



- ♦ ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ ЦК КПСС К XXVI СЪЕЗДУ
- ♦ СОРЕВНОВАНИЕ — НА НОВУЮ СТУПЕНЬ
- ♦ ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ
- ♦ В ОРБИТЕ СИСТЕМЫ
- ♦ НА УЛИЦЕ СПОРТИВНОЙ

РЕКОНСТРУКЦИЯ КОМБИНАТА — У ДА Р Н Ы И ФРОНТ. НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ КОКСОВОЙ БАТАРЕИ № 8-БИС

БУДНИ СТРОЙКИ

В конце года должна войти в строй действующих коксовая батарея № 8-бис. Сейчас на ее возведении сконцентрированы крупные силы треста Магнитострой и его субподрядных организаций. День за днем наряд работ нарастает. Минувшая неделя была ознаменована новым заметным шагом вперед на строительстве важного объекта. Закончилось бетонирование верхней плиты. Таким образом, фронт строительномонтажных работ стал еще шире.

Одновременно велись и другие работы. Коллектив Спецжелезобетонстрой приступил к делу и в хорошем темпе ведет кладку дымовой трубы новой батареи. Нарастает темп сооружения тепляка. Поставлена задача к началу февраля подать сюда тепло, чтобы начать кладку батарей, ускорить монтажные работы. Неплохо идут дела у коллективов управлений Земстрой и Спецпромстрой. На работах нулевого цикла они обеспечили хорошие темпы, особенно на кокеосортровке. Спецпромстройцы отличились на забивке свай, опередив намеченный график.

Продолжается перенос межцеховых коммуникаций, порученный коллективу Коксохиммонтажа. К началу нынешней недели это управление выполнило уже почти 90 процентов объема работ по переносу коммуникаций. Однако сегодняшние темпы выполнения этого задания не удовлетворяют заказчика. Коммуникации должны быть полностью перенесены до 10 февраля, иначе произойдет задержка на монтаже галереи углеподготовки. Важной задачей коллектива управления капитального строительства ММК остается подготовка огнеупоров. Л. ПОЛЯКОВ.

Обсуждаем проект ЦК КПСС к XXVI съезду партии

ПО-ДЕЛОВОМУ, ЗАИНТЕРЕСОВАННО

На прошлой неделе у нас состоялось собрание партийно-хозяйственного актива производства. Были обсуждены итоги работы горняков в 10-й пятилетке, перспективы на одиннадцатую, выработаны меры по политическому обеспечению выполнения планов и обязательств 1981 года.

Активно, по-деловому прошло собрание. И, разумеется, разговор на нем шел в свете положений, выдвинутых в проекте ЦК КПСС к XXVI съезду партии.

В целом единодушно одобряя этот документ, горняки заинтересованно вникают в каждый его раздел, вносят свои замечания и дополнения.

Актуальное предложение высказал, например, председатель рудкома Н. Г. Коваленко. В аглоцехах и на рудообогатительных фабриках, отметил он, работает много женщин, до 35 процентов от списочного состава. Многие из них уходят на пенсию по первому списку, в 45 лет. Зная об этом, к нам часто приходят устремившись на работу 37-летние женщины — продавцы, фельдшеры, учителя на-

чальных классов, лаборантки (все, кстати, профессии дефицитные) — и проработав на конвейере 7,5 лет, выходят на пенсию по льготному списку. Причем по ряду профессий бывает так, что и тот, кто проработал семь лет, и тот, кто 20, получают одинаковую пенсию. В десятой пятилетке на предприятиях Минчермета введены некоторые изменения в условия пенсионного обеспечения ряда категорий работников, предусматривающие зависимость размера пенсий от стажа работы по данной профессии, но эти изменения коснулись не всех профессий. В связи с этим Н. Г. Коваленко предлагает внести в восьмой раздел проекта также дополнение: «Продолжить работу по упорядочению размера пенсий в зависимости от стажа работы по данной профессии».

С резонным, на наш взгляд, предложением выступил слесарь рудообогатительных фабрик партгрупорг П. С. Уваров. Его волнуют вопросы распределения общественных благ, (Окончание на 2-й стр.)

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

Ориентир на лучших

Сложно начался год для коллектива стана «1450» холодной прокатки. Целый комплекс причин не позволяет ему войти в нормальное рабочее русло. Долг к плану за две недели подобрался к четырехстам тоннам.

Конечно, возможно, что сыграло свою роль неравномерное распределение неблагоприятных обстоятельств по бригадам, но за те же две недели бригада № 3 прокатала 300 тонн сверхпланового металла. Многие в прокатном производстве зависят от старшего вальцовщика, и в этом смысле то, как организует работу старший вальцовщик Александр Яковлевич Татаркин, заслуживает всяческих похвал. Отлично справляются со своими обязанностями вальцовщик Анатолий Николаевич Яйцев, оператор главного поста Евгений Васильевич Силагин. Хорошо

отзываются в бригаде о машинисте крана Людмиле Филипповне Ивановой.

Коллектив трехклетьевого стана добился в свое время присвоения ему звания «Коллектив имени 50-летия Октября». До сих пор он оправдывает его, и думается, что нынешние неуязвки — временного характера. Ориентироваться коллективам бригад нужно на своих коллег из бригады № 3.

Л. КРАВЦОВА,
учетчица ЛПЦ № 2.

Ремонты досрочно

Уверенно начал месяц коллектив второго цеха ремонта металлургических печей. На два часа раньше установленного графика срока выполнен ремонт блюминга № 2. Этот ремонт был принят с оценкой «хорошо». На днях также с опережением графика был закончен ремонт слябинга.

Это не первые победы ремонтников. В прошлом году коллектив цеха неоднократно выходил победителем общекombинатского соцсоревнования, добился

почетного права сделать запись в книге «Эстафета трудовых дел в честь XXVI съезда КПСС».

В цехе отличаются бригады слесарей, руководимые мастером В. И. Вирманом и старшими мастерами В. П. Горбовым и В. С. Устьянцевым. Эти коллективы постоянно перекрывают плановые задания.

В этом нет ничего удивительного. Добиваться высоких результатов в труде ремонтникам этих коллективов помогают взаимовыручка, овладение многими членами бригад смежными профессиями, слаженность и умелая организация работ руководителями бригад. Многие из ремонтников являются неоднократными победителями социалистического соревнования, ударниками коммунистического труда.

Хорошо трудится и бригада токарей, руководимая мастером В. П. Жидковым. Она вносит свою лепту в результаты работы всего коллектива цеха.

Н. ИЛЬИН,
председатель комитета профсоюза ЦРМО № 2.

У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

ИГД МЧМ СССР разработан фотоупругий термометр для измерения температуры металлических лент геодезических рулеток. В статье описывается технология изготовления фотоупругого элемента термометра и принцип его работы, приводится конструкция фотоупругого термометра и способ крепления его к ленте геодезической рулетки.

Использование фотоупругого термометра повышает точность маркшейдерских измерений за счет исключения ошибки определения температуры ленты рулетки.

Фотоупругий термометр может найти широкое применение не только при исследовании сдвижения горных пород, но и в других отраслях науки.

На профилирующемся стане 1—4×400—1500 металлургического завода «Запорожсталь» усовершенствована калибровка

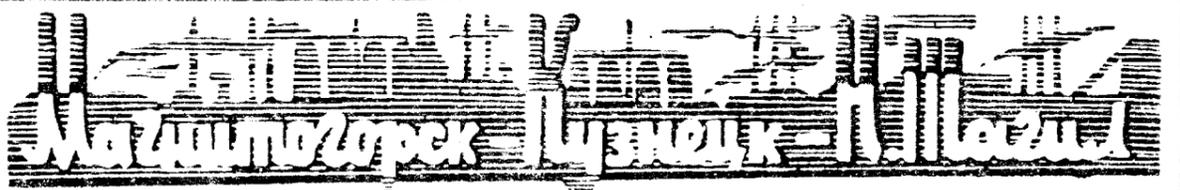
сложного гнутого профиля размером 850×144×2,5—3 мм из стали Ст3 скребкового транспортера для сельскохозяйственного машиностроения.

Уменьшено число формирующих клетей; резко увеличен угол подгибки отбортовки с 50 до 90° вместо прежнего маршрута подгибки 50—70—90°, при этом улучшился заход профиля в последующую клетку и полностью исключены задиривания профилей и поломки валков.

Пережим основания профиля при подгибке только в клетке № 3 с углом 50°30' за счет местной вытяжки металла полностью исключил переформовку профиля в месте изгиба.

Усовершенствование калибровки позволило улучшить качество профиля, повысить точность его размеров, сократить продолжительность сборки и переделки валков.

Подготовлено сотрудниками ОНТИ комбината.



Итого выполнения производственного плана за 11 дней января 1981 года по Магнитогорскому, Кузнецкому и Нижнетагильскому металлургическим комбинатам (в процентах)

	ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК
Чугун	101,6	79,4	97,9	Прокат	100,0	88,4	89,5	Руда	111,7	—	100,0
Сталь	100,3	95,1	101,0	Кокс	99,9	93,6	100,0	Агломерат	103,2	73,5	97,5
								Огнеупоры	95,2	59,9	86,3

Итого выполнения производственного плана за 11 дней января 1981 года по цехам и агрегатам (в процентах)

ММК			КМК			НТМК		
Доменный цех		101,6	Доменная печь № 1		72,3	Доменный цех № 1		97,5
Доменная печь № 2		103,5	Доменная печь № 4		87,7	Доменная печь № 2		101,7
Доменная печь № 3		103,6	Доменная печь № 2		69,9	Доменная печь № 4		100,7
Доменная печь № 4		100,4	Доменная печь № 3		98,9	Доменная печь № 3		84,2
Доменная печь № 6		96,7	Доменная печь № 2		102,6	Доменная печь № 2		104,0
Доменная печь № 7		99,7	Доменная печь № 3		98,7	Доменная печь № 17		103,8
Мартеновский цех № 2		100,3	Мартеновский цех № 10		106,7	Мартеновский цех № 2		105,3
Мартеновский цех № 3		100,4	Мартеновский цех № 7		98,1	Мартеновский цех № 13		
Мартеновская печь № 2		98,7	Мартеновская печь № 8		92,6			
Мартеновская печь № 3		103,2	Мартеновская печь № 15		91,9			
Мартеновская печь № 11		100,5	Обжимный цех		95,0			
Мартеновская печь № 12		104,8	Обжимный цех № 2			Блюминг		87,1
Мартеновская печь № 13		102,3	Блюминг № 2			Бригада № 2 блюминга		103,0
Мартеновская печь № 22		96,1	Бригада № 2 блюминга № 2		98,1			
Мартеновская печь № 25		98,7	Среднелистовой стан		91,9			
Обжимный цех № 3		100,7	Стан «500»		97,7			
Блюминг № 2		100,0	Копровый цех № 1		102,3			
Бригада № 2 блюминга № 2		98,1	ЖДТ		103,4			
Среднелистовой стан		91,9						
Стан «500»		97,7	Листопрокатный цех		71,9			
Копровый цех № 1		102,3	Среднесортный стан		91,0			
ЖДТ		103,4	Копровый цех		103,7			
			ЖДТ		87,1			
						Копровый цех		103,2
						ЖДТ		99,8

Вести из партийных организаций

Состоялось заседание бюро парткома, обсудившее вопрос о практике проведения партийных собраний в обжимном цехе № 3. В принятом постановлении отмечен положительный опыт, накопленный партийным бюро цеха, указано на недостатки, намечены пути дальнейшего совершенствования организации и проведения партийных собраний в цехе.

Проведен очередной семинар лекторов и политинформаторов по международным вопросам. С лекцией «Борьба СССР и стран социалистического содружества за ограничение вооружений и разоружение» перед участниками семинара выступил лектор общества «Знание» В. И. Кузовкин.

Совместное собрание провели комсомольцы мартеновского цеха № 3 и подшефной школы № 51. Молодые рабочие и старшеслесари подвели итоги соревнования «Бригада — класс» в 1980 году и наметили план совместной работы в первом году одиннадцатой пятилетки. Победителем соревнования признаны комсомольцы бригады № 1, где шефской работой над 10-а классом руководит коммунист С. Крат.

Л. РАТЬЕВ.

ПО-ДЕЛОВУ, ЗАИНТЕРЕСОВАННО

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

в частности жилья. Суть предложения — предусмотреть во втором или восьмом разделах «Основных направлений», где говорится об улучшении жилищных условий населения, первоочередность предоставления квартир тем трудящимся, которые проявляют высокую трудовую и общественную активность.

Обсуждение проекта рождает у трудящихся и мысли, касающиеся непосредственно их рабочего места, участка, цеха. Вот что заявил, например, бригадир слесарей ремжуста ГОП Б. И. Чибизов. В горно-обогатительном производстве много оборудования служит уже по 40—50 лет. Важно поэтому, как осуществляется уход за ним, ремонт и обслуживание. Ремонтники сегодня готовы часть оборудования отремонтировать с гарантией, технологи тоже вроде не против этого, поскольку гарантия удлиняет межремонтный период. Но и те и другие опасаются возможных конфликтных ситуаций. Случится, скажем, поломка раньше гарантийного срока — как найти виновного, ремонтники ли не обеспечили гарантии или технологи плохо обслужили агрегат? Нужна какая-то беспристрастная конфликтная комиссия. Мы записали себе этот вопрос в постановление и будем его решать. Думается, заслуживает он внимания и в обкомбинатском масштабе.

М. ГОРШКОВ,
секретарь парткома
горно-обогатительного
производства.

Коллектив первой бригады еще не раз будет с радостью вспоминать ноябрь минувшего года. В этом месяце, выплавив сверх плана 5800 тонн стали, он впервые в 1980 году вышел победителем в социалистическом соревновании, заняв первое место в мартеновском цехе № 1. Устойчиво, производительно работал и в декабре: погасил оставшуюся задолженность (чуть больше двух тысяч тонн), выполнил государственный план и более 600 тонн стали выдал в счет принятых обязательств. Но полностью с ними все же не справился. Как говорится, в последние два месяца взял хороший старт, а бежать уже некуда в этом году, его «путь» закончился. Почему же коллектив первой остальные десять месяцев не работал ритмично, отставал?

На этот вопрос коротко и однозначно не ответишь. На всех собраниях, заседаниях и совещаниях, проходивших в цехе, первую бригаду и ее руководителей критиковали. Но вот что нельзя не отметить. Обычно эта критика, исходящая от руководителей, в том числе и общественных организаций, заканчивалась обращением ко всему коллективу бригады, а не к кому-то конкретно. Каждый раз примерно так говорили: «Товарищи, коллектив ваш сильный. Неужели вы не в состоянии так организовать труд, чтобы преодолеть отставание и выйти на уровень выполнения принятых обязательств?». Время шло, а обращения и вопросы повисали в воздухе. Проблемы в организации производства, труда коллектива бригады, взаимодействия ее звеньев оставались. Чего-то не хватало руководителям бригады, чтобы переступить эти барьеры. Наверное, того

психологического настроя, за которым бы, после всестороннего самоанализа работы сталеваров, мастеров, старших мастеров и помощника начальника цеха в смене, последовал перелом. А каким же образом, за счет чего его удалось добиться в ноябре?

Ответ на этот вопрос, предвижу, попервости покажется шаблонным. Слишком, дескать, примитивная формула: прозвони совместное расширенное заседание и... работа бригады выправилась. На самом же деле, схематично, так оно и было.

РИТМИЧНАЯ РАБОТА — НАДЕЖНЫЙ РЕЗЕРВ

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ СОВЕРШОВАНИЕ — НА НОВУЮ СТУПЕНЬ

В октябре «треугольник» цеха после советов и раздумий пришел к выводу: надо провести совместное расширенное заседание партийного бюро и цехового комитета профсоюза и обсудить на нем положение дел в первой бригаде. Пригласили на него всех сталеваров, старших разлильщиков и инженерно-технических работников. Выслушали мнение каждого сталевара, что мешает ему в работе, почему бригада отстает и не выполняет план. И непременно задавали вопрос: хочешь и дальше такого положения, чтобы план и обязательства цеха вытягивали другие бригады, а первая оставалась своего рода изживаемцем? Неужели не заговорит ваша совесть?

Разговор принял открытый, по-партийному принципиальный характер, порой довольно-таки резкий. Выступающие не замалчивали своих упущений, некоторые мастера в свое оправдание выставляли трудности в обеспечении сырьем и материалами. Но им убедительно разъясняли, что возникающие трудности не мигнут и других бригад.

В ходе широкого обсуждения вынесенного вопроса четче, зримее стали видны недостатки и упущения в работе сменного помощника начальника цеха Н. Н. Шакирова: недостаточно твердое руководство сменой, слабый спрос со сталеваров и мастеров. К чести Шакирова он не искал для себя оправданий, наоборот, признавал недостатки и говорил, что сталевары и мастера опытные, и если они решительно отмежевываются от былых упущений, положение изменить можно.

Мы вскоре почувствовали изменения в бригаде. Люди с воодушевлением работали. День за днем производ-

ственные показатели первой выходили вровень с другими коллективами, а то были и выше. Изменилось отношение людей к сменно-встречным собраниям. На них разговор стал деловым, более взыскательным и непримиримым к недостаткам. В ноябре и декабре уже не было нарушений производственной и трудовой дисциплины.

Если говорить об укреплении руководства бригады, то оно было частичным, незначительным: из второй, передовой, бригады перевели старшего мастера М. А. Терещенко. Значит, морально-психологическая зарядка на совместном заседании сыграла мобилизирующую роль. Она стала поворотным моментом в бригаде. Ее успехи в ноябре открыли коллектив. Это особенно заметно проявилось при выработке, обсуждении и защите проекта социалистических обязательств на 1981 год.

Коллектив бригады № 1 представил и защитил такие основные пункты обязательств: выплавить сверх плана 5800 тонн стали, улучшить выполнение заказов и довести их до 98,5 процента. При этом излагались вполне реальные и весомые обоснования.

Администрация, партийная и профсоюзная организации провели в декабре большую организационную и разъяснительную работу. На собраниях, в беседах и политинформациях анализировались итоги года у-

ходящего, задачи, стоящие перед цехом в первом году одиннадцатой пятилетки. Надо сказать, что во всех бригадах трудящиеся выражали удовлетворение наметившимся успехами коллектива первой. Мысль была у всех единой: ритмичная работа всех бригад — надежный резерв увеличения производства стали и повышения ее качества. И это побуждало коллектив цеха сделать новый шаг вперед в первом году одиннадцатой пятилетки — выдать дополнительно к плану 15 тысяч тонн стали.

На собраниях, занятиях в системе партийно-политической учебы, в беседах рабочие и инженерно-технические работники при обсуждении проектов социалистических обязательств и основных направлений экономического и социального развития на одиннадцатую пятилетку и предстоящее десятилетие внесли ряд предложений по улучшению качества выпускаемой продукции и повышению эффективности производства и социалистического соревнования. С учетом их, в частности, разрабатывались и условия внутрицехового соревнования в 1981 году. В нем, например, нынче будут участвовать сменные помощники начальника цеха и старшие мастера. За звание «Лучший по профессии» наравне с другими работниками представлено право бороться миксеровым, слесарям, электрикам, теплотехникам. Все это придаст соревнованию еще более широкий размах, повысит заинтересованность и личную ответственность каждого его участника за ритмичную работу и конечные результаты труда коллектива.

В. ПЕСЕЦКИЙ,
председатель комитета профсоюза мартеновского цеха № 1.

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ТРУДЯЩИХСЯ И АДМИНИСТРАЦИИ НА 1981 ГОД

ТЕПЕРЬ — ИСПОЛНЕНИЕ

Сейчас в жизни цехов ответственная пора: идет принятие цеховых коллективных соглашений на 1981 год, обсуждение проекта общекombинатского договора. Собрание, посвященное принятию нового коллективного соглашения, состоялось в коллективе механического цеха.

Как было выполнено соглашение прошлого года? Этот вопрос, пожалуй, волновал каждого рабочего цеха, пришедшего на собрание. Судя по справке, которую подготовил председатель комитета профсоюза цеха Б. И. Иорданов, администрация и трудящиеся цеха в целом-то полностью справились с тем, что было намечено.

Минувший год коллектив механического цеха закончил с хорошими результатами. Производственный план выполнен на 101,9 процента, сверх плана выработано 11866 станко-часов. На четыре процента увеличился рост производительности труда. Коллектив цеха трижды выходил победителем в социалистическом соревновании за достойную встречу XXVI съезда КПСС, семь раз занимал призовое место в рационализаторской работе. В итоге раздел соглашения «Выполнение производственного плана и социалистических обязательств» был полностью выполнен.

По разделу организационно-технических мероприятий два пункта из десяти были не выполнены. Не реконструирован машинный зал в термическом отделении, не пущены два станка с числовым программным управлением. При обсуждении нового коллективного соглашения было решено строже спрашивать с тех, кто виновен в невыполнении обязательств.

По всем остальным разделам коллективное соглашение между администрацией и трудящимися механического цеха полностью выполнено.

Новое соглашение механиков предусматривает еще большее увеличение выпуска продукции. Намечены шестнадцать организационно-технических мероприятий. Среди них предусматривается закончить строительство и ввести в эксплуатацию заготовительный участок, начать замену подкрановых балок в четвертом пролете цеха и т. п.

В соглашение на 1981 год включены мероприятия по улучшению условий труда и техники безопасности, по воспитанию и обучению молодежи, по повышению квалификации, общеобразовательного и культурного уровня трудящихся. Не остались в стороне и лечебно-профилактические мероприятия.

Выступившая в обсуждении коллективного соглашения заведующая здравпунктом Р. Я. Сырцова отметила, что в цехе снизилась простудные заболевания, травматизм.

Представитель склада А. С. Фалин посеговал на то, что на складе зачастую нет нужных деталей и предложил внести в коллективное соглашение пункт о планировании поставок складу. Токарь В. Н. Калугин отметил недостаточность мероприятий по улучшению условий труда, токарь В. П. Макуха предложил упорядочить время обеда в столовой, так как пока на обед уходит слишком много времени.

Все предложения учтены и внесены в коллективное соглашение. Оно было принято единогласно. Впереди главное — исполнение.

И. ГОРЕНКО.

ЕДИНОДУШЕ В ОЦЕНКЕ

Небольшой уютный красный уголок кислородно-компрессорного производства, чтобы обсудить выполнение соглашения между администрацией и профсоюзной организацией в минувшем году и принять новое на первый год одиннадцатой пятилетки. Они только что закончили рабочую смену.

На трибуну поднимается начальник производства М. А. Петров, представляющий администрацию. Он рассказывает о том, в чем

и насколько трудящиеся и администрация выполнили соглашение на 1980 год.

Производство в целом успешно справилось с планом года. Сверх плана произведено 66,3 миллиона кубометров кислорода и 75 тонн углекислоты, основное производство обеспечилось в требуемом количестве сжатым воздухом. Это стало возможным благодаря широко развернутому социалистическому соревнованию, внедрению новой техники и передовых методов труда, реконструкции и модернизации производства. Много сил и труда ушло на строительство и освоение второго блока на пятой кислородной станции, и пуск его на четыре месяца раньше срока — заслуга и трудящихся производства. Комлекс мероприятий позволил вдвое увеличить межремонтный период агрегатов. Внедена система учета производства сжатого воздуха, распространены опыт работы слесаря по ремонту оборудования В. Баранникова, что также пошло на пользу делу.

Вместе с тем докладчик подчеркнул, что не все еще сделано, чтобы поднять на должный уровень соблюдение норм техники безопасности.

В своем выступлении председатель комитета профсоюза А. А. Троянов сказал, что к нарушителям трудовой дисциплины в минувшем году применялись такие меры, как строгий выговор, перевод на нижеоплачиваемую работу... Новое соглашение предусматривает дополнительные меры: перенос отпусков с лета

на зиму, лишение нарушителей путевок в дома отдыха, санатории и профилактории, перенос очередности на более поздний срок на получение и расширение жилья.

Активно проходит обсуждение проекта нового соглашения. Собственно, началось оно не сейчас и не здесь — соглашение составлялось с учетом как производственных нужд, так и предложений трудящихся. Еще в сентябре в цехом обратились работники насосной станции № 33 второго цеха А. Ахметшина, Р. Урманшина и Н. Сирота с просьбой включить в проект требование к администрации об оборудовании душевого помещения для женщин насосной, что и было сделано. Точно так же складывались и другие пункты проекта, касающиеся улучшения условий труда и отдыха трудящихся.

Своими мыслями о путях снижения травматизма, поднятии и технического уровня молодежи, о рационализации и изобретательстве в производстве поделился с собравшимися Ю. Г. Щербак, начальник цеха № 1. Предложение по уточнению и дополнению проекта внесли старший аппаратчик В. М. Швидченко и начальник смены А. П. Коршунов.

Собрание закончилось. Оно показало единодушные в оценке соглашения как членами профсоюза, так и администрацией. Окончательно соглашение вступит в силу после его утверждения в остальных бригадах производства.

Н. ЯКИН.

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ ЦК КПСС

ЦЕНА МИНУТЫ

На прошедшей в октябре XXIX отчетно-выборной конференции комбината для ее делегатов было выпущено нечто вроде справочного пособия по хозяйственной деятельности и партийной работе на комбинате в 10-й пятилетке. Большое впечатление произвели на меня такие цифры: за одну минуту комбинат производит сегодня 22 тонны чугуна, более 30 тонн стали и 23 тонны проката. Подумал: здорово же мы уплотнили время. И еще раз порадовался за коллектив своего цеха, который вносит достойный вклад в свершения металлургов в Магнитки. В прошлом году, например, цех добился рекордной выработки проката — более 7 миллионов тонн. А вспомнились мне сегодня эти цифры вот почему. Чуть больше недели назад закончилась XXII областная партийная конференция. Я был в числе ее делегатов и принял участие в обсуждении доклада о проекте ЦК КПСС к XXVI съезду партии. Когда готовился к выступлению, на глаза попались другие цифры — о нарушениях трудовой дисциплины на комбинате в прошлом году. Грустная это статистика. За 12 месяцев было совершено

1245 прогулов, потеряно 4155 рабочих дней. Вот тогда и подумал о цене рабочего времени, о том, что много еще недорабатывается в этом вопросе.

Правда в нашем цехе за весь год был совершен только один прогул, а в других? Ведь откуда-то же набралось их 1245.

Надо ли говорить, что прогульщики — бич для производства. Вот почему считаю целесообразным во второй раздел проекта, где говорится: «Всемерно способствовать росту социальной и трудовой активности советских людей, развертыванию социалистического соревнования», добавить: «и укреплению трудовой дисциплины». А в дополнение к этому было бы, наверное, правомерным предусмотреть в проекте и положение о привлечении к строгой ответственности лиц, ведущих паразитический образ жизни, живущих на нетрудовые доходы.

Об этом я и сказал на областной партконференции, об этом же хочу повторить и сегодня.

В. ОВСЯНИКОВ,
оператор слэббига
обжимного цеха № 1.
Герой Социалистического Труда.



Коллектив второго мартеновского цеха на вахте в честь XXVI съезда КПСС принял повышенные обязательства, которые предусматривают выплавку дополнительного металла и выполнение заказов. Здесь, в числе передовиков, называют машиниста разливочного крана коммуниста Ихтияра Анафиевича Байгарина. Ударник коммунистического труда кавалер ордена Трудовой Славы III степени И. А. Байгарин добивается первенства в социалистическом соревновании.

Фото Н. Нестеренко.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ КОММЕНТИРУЕТ СПЕЦИАЛИСТ

Уважаемая редакция!

Пишу это письмо с одной целью: вызвать на разговор многочисленных читателей нашей многотиражки, чтобы таким путем выработать лучшие методы по охране труда и здоровья трудящихся. В настоящее время отдел техники безопасности развел, мне кажется, в этом вопросе такую бюрократию, столько введено всяких систем, журналов, приказов, что мастера совершенно оторвались от рабочих, а теперь это же грозит и бригадирам. Взять к примеру, систему отрывных талонов, ее сейчас удобней было бы называть «системой борьбы за премию». Или журналы инструктажа молодых рабочих. Разве есть толк от такой частоты инструктажа? Даже первоклассники не учат одну букву столько дней.

Как общественный инспектор по технике безопасности предлагаю следующее. Уменьшить количество документации по технике безопасности.

Создать в цехах комиссии по охране труда и их силами проводить еженедельные обходы рабочих мест, вместо нынешних целевых проверок.

Запретить всяким проверяющим принимать карательные меры, а доверить это дело администрации цеха (тогда больше будет выявляться нарушителей).

Дать возможность мастерам больше находиться с людьми, а не с журналами и прочей документацией.

Ю. ГРИЦЕНКО,
бригадир дежурных электриков аглоцеха № 2.

В ОРБИТЕ СИСТЕМЫ

Публикуя это письмо, мы обратились к заместителю главного инженера комбината по охране труда и технике безопасности Ф. Д. Авраменко с просьбой прокомментировать его.

Что ж, заботу товарища Гриценко об улучшении работы по технике безопасности можно только приветствовать. Однако это не значит, что можно во всем согласиться с его выводами и предложениями. Как это ни парадоксально, но в них явно пропуская не что иное, как стремление ограждать мастеров и бригадиров от работы по охране труда, не говоря уже о том, что некоторые положения письма просто в корне неверны. Ну, например, о том, чтобы отказаться от целевых проверок, замкнуть всю работу по технике безопасности на администрации цехов, что якобы позволит больше выявлять нарушений.

Больше ли? К сожалению, мы еще не смогли добиться того, чтобы все без исключения руководители цехов рассматривали работу по технике безопасности как свою кровную обязанность и не проходили мимо нарушений, не закрывали на них глаза. Неслучайно даже когда мы предупреждаем цехи о готовящихся целевых проверках, то и в этом случае обнаруживаем массу недостатков. Вот лишь один пример. В сентябре прошлого года работники нашего отдела провели комплексную проверку состояния охраны труда и техники безопасности в цехе изложниц, заранее оповестив о ней руководство цеха. И что же? В ходе проверки было выявлено более 40 отступлений от требований правил и инструкций по технике безопасности и нарушений порядка ведения трудовых операций.

Подобных примеров можно привести сколько угодно, и это лишь раз подтверждает, что в вопросах техники безопасности полагаются лишь на инициативу инженерно-технических работников цехов пока еще рано, хотя, конечно, определенные положительные сдвиги в их отношении к этим вопросам уже есть. Сегодня мы ставим перед

собой задачу: всячески стимулировать развитие этого процесса с тем, чтобы каждый руководитель — начальник цеха, смены, мастер, бригадир, старший рабочий, вожаки общественных организаций — не под страхом кары, а по внутреннему убеждению проносили ответственность за состояние охраны труда на каждом рабочем месте. Этому и служат внедренные на комбинате системы по профилактике травматизма — бирочная, отрывных талонов, оценки ИТР, а также комиссионные и целевые проверки, отчеты на графиках у директора, совещания по технике безопасности, инструктаж и т. д.

Кстати, в нынешнем своем виде они действуют всего лишь пять лет, но и за этот короткий срок успели доказать свою целесообразность. Главное, что они дали, — это психологическая перестройка в сознании людей к вопросам техники безопасности. Что мы имели в этом плане раньше? Бытовало мнение, что снижение травматизма можно добиться лишь техническими мерами — обеспечить, скажем, механизмы ограждениями, построить путепровод в опасном месте и т. д. Многие специалисты недооценивали, а то и вовсе игнорировали меры организационного характера, то есть пытались не принимать во внимание поведение человека на производстве.

А человек этот подымает ограждение и попадает рукой под циркулярную пилу, как это было в ЦТД. Или приступает к работе, не убедившись в безопасности условий труда, и оказывается под сорвавшимся листом металла, как случилось на 32-й мартеновской печи. Или еще что-нибудь в этом роде.

Практика показывает, что подавляющее большинство несчастных случаев происходит именно по организационным причинам: то ли руководитель не создал условий для безопасного труда, пренебрег своими обязанностями, то ли исполнитель нарушил правила, обошел инструкцию, то ли кто-то на кого-то понадеялся, что-то не проверил, не потребовал, о чем-то не

спросил... Словом, жизнь подсказала: инструкции — инструкциями, обязанности — обязанностями, а работать с людьми надо. Надо повысить требовательность и к должностным лицам, и к рядовым исполнителям, поднять ответственность инженерно-технических работников и в первую очередь начальников цехов, смен, мастеров за состояние техники безопасности, научить или заставить их повседневно заниматься вопросами охраны труда. Так появилась и система оценки ИТР по профилактике травматизма, и система отрывных талонов, и целевые проверки, и отчеты на графиках у директора, и все остальное. Сегодня никто из руководителей в цехах уже не скажет, что их дело — план, качество, заказы, а техника безопасности — забота отдела охраны труда. Введение системы намного повысило дисциплину среди ИТР по вопросам техники безопасности, позволило приковать их внимание к ним. Об этом можно судить уже хотя бы по тому, с какой активностью и высокой посещаемостью теперь проходят итоговые совещания по состоянию техники безопасности. А ведь несколько лет назад они шли при полупустом зале.

«Расшевелив» инженерно-технических работников и убедившись в возможности взятого курса, можно было идти и дальше. На комбинате работает огромная масса бригадиров и старших рабочих — старшие горновое, сталевары, старшие вальцовщики, нагревальщики, люковые, дверевые — все, у кого есть в подчинении люди. Больше того, в некоторых службах — у механиков, электриков, например, — мастера работают только в пятой бригаде, а в сквозных все руководство осуществляют именно бригадиры. Поэтому всех их тоже решено было включить в орбиту систем по охране труда. И в прошлом году появился приказ о повышении роли и ответственности бригадиров и старших рабочих в соблюдении требований техники безопасности. В частности, им предоставлено право изымать талоны, делаются попытки распространить на них систе-

му оценки по профилактике травматизма. То есть мы хотим и в лице этой многочисленной категории трудящихся воспитать надежных стражей техники безопасности.

Конечно, хлопот, в том числе и «бумажных», но не в такой степени, как пишет товарищ Гриценко, им прибавится, но ведь и дело стоит того. Судите сами. За прошлую пятилетку — а именно на нее приходится внедрение названных выше систем профилактики травматизма — общий травматизм на комбинате снижен по сравнению с предыдущим пятилетием на 25 процентов, тяжелый — на 30, а со смертельным исходом — на 40 процентов. Опыт работы комбината в этом направлении одобрен и в министерстве, и в ВЦСПС, получил высокую оценку в журнале «Охрана труда и социальное страхование», был обобщен и рекомендован к распространению Всесоюзной школой главных инженеров предприятий отрасли, проводившейся на базе ММК.

Говорят: конец — всему делу венец. Конечные результаты внедрения систем профилактики травматизма на комбинате, как мы видели, убедительно свидетельствуют в их пользу. Конечно, мы знаем и о недостатках, которые допускаются еще в этой работе. Не изжиты, например, кое-где кампанейщина, когда за рычаги системы хватаются лишь после несчастного случая, в ряде цехов она исполняется формально, да и у нас в отделе до недавнего времени некоторые товарищи чрезмерно увлекались «бумаготворчеством», за что нас, кстати, справедливо критиковали на последней партийной конференции. Но все это — излечимые болезни. Важно не останавливаться на достигнутом, продолжать начатое, отработать систему так, чтобы она вошла в плоть и кровь каждого и безотказно срабатывала во всех случаях. Главное — не пускать эту работу на самотек, добиваться в ней и м е н о системности, последовательности, вовлекать в нее все больший круг людей, помнить, что ни главный инженер, ни отдел охраны труда со всем его штатом не добьются успеха, если не найдут опоры во всех звеньях хозяйственного и общественного руководства, начиная от начальников управлений и производств, главных специалистов и кончая бригадным активом.

Что касается пожелания товарища Гриценко — дать возможность читателям «Магнитогорского металла» высказаться на страницах газеты свое мнение о плюсах и минусах существующей системы профилактики травматизма, — полагаю, что такой разговор будет тоже только на пользу, и мы готовы выслушать все предложения на этот счет и использовать их в дальнейшем совершенствовании системы.

Записал Л. АРХИПОВ.

КАЛЕЙДОСКОП «МЕТАЛЛУРГА»

Для И. Ф. Тевосяна не существовало мелочей. Даже став в 1949 году заместителем Председателя Совета Министров СССР, он продолжал регулярно посещать заводы, внимательно осматривал сооружаемые

Нет мелочей в работе

объекты, проверял качество работы. Однажды во время посещения «Запорожстали» Тевосян, зайдя в машинный зал центральной электростанции, обнаружил брак в укладке плиточной облицовки. Узнав,

что укладку вела бригада военнопленных, он распорядился, чтобы позвали бригадира, а когда тот пришел, по-немецки указал ему на дефекты облицовки и предложил изменить порядок укладки.

Бригадир был удивлен тем, что незнакомый начальник знаком с технологией облицовки и прекрасно объясняется на немецком языке, но он был буквально потрясен, когда, уже после ухода Тевосяна, узнал, чьи рекомендации довелось ему выслушать несколько минут назад.

Победа юных металлургов

Из Днепропетровска возвратились юные техники ДЮТ комбината, которые были участниками первой всесоюзной отраслевой выставки технического творчества молодежи. Ребята представляли на выставке семь действующих моделей, изготовленных в металлургическо-конструкторских кружках. Высокую оценку получили модели завода по схеме «руда—прокат», методических нагревательных печей и другие. Высокую оценку этим работам дало не только компетентное жюри, но и специалисты металлургических заводов, работники научно-исследовательских институтов. Эти работы признаны лучшими, а ребята, участвовавшие в изготовлении моделей, награждены ценными подарками. Диплома первой степени за постановку работы с юными техниками удостоен коллектив ДЮТ комбината. При подведении итогов всесоюзного смотра-конкурса районных учреждений черной металлургии ДЮТ ММК также стал победителем и награжден денежной премией.

В. УРЖУМЦЕВА,
завуч по учебно-массовой работе ДЮТ комбината.

Медленно и плавно кружатся снежинки в морозном воздухе. Глухая темнота морозного утра отражается в окнах зданий. И вдруг почти одновременно в нескольких домиках вспыхивает свет, и темнота пугово отступает в глубь леса. Проходит всего несколько минут, и на пустынных еще дорожках дома отдыха Абзаково появляются люди в спортивных костюмах. Это лыжники и биатлонисты сборных команд ММК начинают свой обычный, наполненный событиями день. Мягко поскрипывает снег, стремительно уносятся из-под ног дорожки: начинают с небольшого кросса. А потом, когда согрелись от бега мышцы, начинается зарядка: надо «нагрузить» каждый мускул, каждую клеточку организма, ведь предстоит напряженный день занятий. Сразу же после завтрака лыжная тренировка. Это не простая прогулка по лесу, а сложная и напряженная работа. До 45 километров пробегают лыжники: один круг, второй, третий... И все это

НА УЛИЦЕ СПОРТИВНОЙ

— в быстром темпе. Спортсмены не только выработывают выносливость, но и оттачивают технику движений. Старший тренер Наталья Николаевна Кальянова внимательно наблюдает за ними: каждый шаг должен быть отработан до автоматизма. Ведь на соревнованиях поздно будет искать оптимальные варианты бега.

На этой же лыжне тренируются и биатлонисты. Их тренер Иван Федорович Кальянов справедливо считает, что каждый биатлонист прежде всего должен быть хорошим лыжником. А если уж показываешь быстрые секунды, то можно проверить себя и на стрельбище. Что ни год, то кто-либо из учеников И. Ф. Кальянова выполняет норматив мастера спорта СССР. В прошлом году это был Рафаил Нурмеев, в позапрошлом — Валерий Сорокин. Сейчас близок и заветной цели Анатолий Миро-

шин. Так получилось, что в секции почти нет «чистых» лыжников, все в большей или меньшей степени пробовало себя в биатлоне. Даже девушки. И хотя пока не проводится женские чемпионаты страны или мира по биатлону, скоро возможны перемены: международная федерация решила провести пробные соревнования. Так что у наших девушек — Нины Калужной и Ольги Иванцовой появилась определенная цель: участие в крупных турнирах. Такие же задачи ставят перед собой все лыжники и биатлонисты. Почти весь световой день проходит у них в тренировках. К 45 километрам, пройденным утром, добавляются после обеда еще 15—20. Изрядно уставшие, спешат они на ужин.

Кончается день, но не кончается забота. Нужно подготовить лыжи на завтра: снять слой старой мази и нанести новый, привести

в порядок крепления. А биатлонистов ждут еще винтовки — нужно почистить и смазать их, проверить крепежные ремни. Загорается свет в небольших уютных комнатках. Наконец-то можно передохнуть. Но, увы, не всем. Ведь многие из спортсменов учатся. Раскрывают конспекты помощник машиниста локомотивного цеха Анатолий Мирошкин и электрик агломерационного цеха № 1 Григорий Сорокин. Они студенты-заочники.

Из раскрытой форточки одной из комнат доносится негромкая музыка. Тут живут трое — электрослесарь локомотивного цеха Виктор Иванцов, помощник машиниста Дмитрий Шингарев и совсем недавно вернувшийся из рядов Советской Армии Юрий Ковалев. Они пока еще не добились сколько-нибудь заметных успехов, но тренируются настойчиво. За один только летние месяцы ребята преодолели бегом 2500—3000

километров. Пробегают почти каждый день по тридцать с лишним километров — что-нибудь да значит.

— Нелегко это, — признается Виктор Иванцов, — были мысли прекратить тренировки, но товарищи в цехе отговорили.

Локомотивный цех — один из самых спортивных на комбинате. Здесь работают много мастеров спорта СССР в самых разных видах. Факт этот сам по себе примечательный. В любых соревнованиях локомотивники выступают успешно.

И снова над Абзаково ночь. При лунном свете смутно виднеются контуры дач. В доме отдыха нет улиц, а значит и нет названий. Но эти несколько маленьких домиков образуют своеобразную улицу, которой хочется дать имя: улица «Спортивная».

А. ЗИГАНГИРОВ,
наш общественный корреспондент.

Из блокнота художника.

Лунные поляны

Рис. И. Хвыкина.



ДО НОВЫХ ВСТРЕЧ

В мартеновском цехе №1 состоялась встреча с молодыми артистами московского театра на Таганке. Эта встреча доставила немало удовольствия агломерационщикам. Артисты рассказали о своем театре, поделились секретами, читали стихи советских поэтов.

Артисты побывали также в гостях у тружеников седьмого листопрокатного цеха, ЦЗЛ, доменного цеха. Многие смогли посмотреть вы-

ступление артистов во Дворце культуры им. С. Орджоникидзе и горно-металлургическом институте.

Непринужденность, простота общения со зрителями, обаяние, умение глубоко проникнуть в исполняемую роль — вот что подкупает в молодых артистах. Мы будем ждать новых встреч с коллективом одного из ведущих московских театров.

Ж. ИЛЛАРИОНОВА.

ЗЛО ИСКОРЕНИМО

Известный психиатр Н. В. Стрельчук, говоря о важности избавления от пристрастия к хмельному зелью, подчеркивает: «Возвратно, многие страдающие алкоголизмом понимают губительность своего положения, размеры ущерба, причиняемого им спиртными напитками. Они оправдывают себя тем, что вылечиться невозможно, что выхода у них нет. Все это неправда. Алкоголизм можно и должно лечить».

Каждый человек, страдающий алкоголизмом, может быть избавлен от этого недуга. Для этого необходимо одно основное условие: непреклонное желание излечиться, навсегда расстаться со спиртным. Ведь в отличие от всех других болезней алкоголизмом нельзя заболеть по независящим от человека причинам. В развитии этой болезни всегда виноват он сам. То же самое относится и к лечению. Алкоголика нельзя излечить без его активного желания избавиться от своего недуга.

Противоалкогольное лечение включает три обязательных этапа. Первый — устранение непосредственных последствий отравления алкоголем, психотерапевтическое воздействие на больного, подготовка к активным методам лечения. Второй — проведение курса активного противоалкогольного лечения, то есть выработка обращения к спиртным напиткам и переносимости их. Третий этап — поддерживающая тенденция, направленная на предупреждение возобновления болезни.

Методы активного лечения алкоголизма разнообразны. Один из них — условно-рефлекторная терапия, заключающаяся в выработке у больного отрицательного рефлекса на алкоголь. В стационарных условиях да и в амбулаторных должно проводиться около 10—12 лечебных сеансов. Само собой разумеется, что во время проведения условно-рефлекторной терапии больной чувствует себя плохо, но эти неприятные моменты лечения больному надо претерпеть, ибо в дальнейшем их появлении при приеме алкоголя и состоит смысл лечения. Именно тогда, когда вид, запах будут вызывать отвращение, лечение можно считать успешным.

Другой метод — лечение при помощи фармакологических средств. Но выбор того или иного способа лечения определяет врач после обследования больного и с учетом его индивидуальных особенностей.

Прошедшему курсу противоалкогольной терапии следует и в дальнейшем находиться под наблюдением врача. Поддержание контакта с врачом способствует закрепленно терапевтических моментов.

При каждой встрече с пациентом, принявшим полный курс лечения, врач напоминает ему о необходимости всячески избегать спиртного. Прошедший курс лечения больной должен знать, что даже одна случайно выпитая рюмка водки или кружка пива может возбудить болезненное влечение к спиртному и свести к нулю все то, что с таким трудом было достигнуто врачом и самим пациентом.

А. СКОРОБОГАТОВ,
врач-нарколог.

разны. Один из них — условно-рефлекторная терапия, заключающаяся в выработке у больного отрицательного рефлекса на алкоголь. В стационарных условиях да и в амбулаторных должно проводиться около 10—12 лечебных сеансов. Само собой разумеется, что во время проведения условно-рефлекторной терапии больной чувствует себя плохо, но эти неприятные моменты лечения больному надо претерпеть, ибо в дальнейшем их появлении при приеме алкоголя и состоит смысл лечения. Именно тогда, когда вид, запах будут вызывать отвращение, лечение можно считать успешным.

Другой метод — лечение при помощи фармакологических средств. Но выбор того или иного способа лечения определяет врач после обследования больного и с учетом его индивидуальных особенностей.

Прошедшему курсу противоалкогольной терапии следует и в дальнейшем находиться под наблюдением врача. Поддержание контакта с врачом способствует закрепленно терапевтических моментов.

При каждой встрече с пациентом, принявшим полный курс лечения, врач напоминает ему о необходимости всячески избегать спиртного. Прошедший курс лечения больной должен знать, что даже одна случайно выпитая рюмка водки или кружка пива может возбудить болезненное влечение к спиртному и свести к нулю все то, что с таким трудом было достигнуто врачом и самим пациентом.

А. СКОРОБОГАТОВ,
врач-нарколог.

НА ВОДНЫХ ДОРОЖКАХ

На несколько дней плавательный бассейн металлургов стал местом проведения первенства ЦС ДСО «Труд» по плаванию среди мальчиков и девочек 1958—69 годов рождения.

Представители 19 городов и автономных республик участвовали в состязаниях. Немного выступили воспитанники ДЮСШ № 2 ММК, которых готовили к соревнованиям тренеры М. В. Иванов и Г. Г. Идиятулов. Звание чемпионки в много-

борье среди девочек 1968 года рождения завоевала наша Н. Печенкина. Вторыми призерами в многоборье среди пловцов 1969 года рождения стали Т. Котова и Д. Долгополов. В командном зачете тоже показаны неплохие результаты: третье место завоевала команда ММК, где ребята 1969 года рождения, з пятерке лучших — команда юных пловцов 1968 года рождения.

Ю. КРЫЛОВА,
директор ДЮСШ № 2 ММК.



ВТОРНИК, 20 января

Шестой канал

8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. Программа мультфильмов: «Наутро — музыкант стал футболистом», «Талант и поклонники», «Старт». 9.35. «Поднятая целина». Художественный фильм. 1-я серия. 11.05. Симфоническое произведение М. Глинки. 11.20. «Яки рождаются на снегу». Телевизионный документальный фильм. 11.50. Новости. 14.00. Новости. 14.20. Программа документальных фильмов телевизионных студий страны. 15.10. Горизонт. 16.10. Концерт. 16.30. Встреча юноров телестудии «Орленок» с первым секретарем Скопского ГК КПСР Рязанской области В. И. Головановым. 17.30. Наш сад. 18.00. Веселые нотки. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Встречу XXVI съезду КПСС. Программа телевидения Грузинской ССР. 20.30. Время. 21.05. Чемпионат СССР по хоккею «Торпедо» (Горький) —

«Спартак» (Москва). В перерыве — Сегодня в мире.

Двенадцатый канал

18.00. Челябинские новости. 18.15. Реклама. 18.25. Встречу XXVI съезду КПСС. Всенародное обсуждение. 18.50. Мультфильм.

МСТ. 19.05. Новости. 19.20. Киночерк «Золото Урала». 19.40. «Аппасионата». Телевизионный художественный фильм.

ЧСТ. 20.20. Вечерняя сказка малышам. 20.30. Ответы на вопросы садоводов.

ЦТ. 21.00 Чемпионат СССР по хоккею. «Торпедо» (Горький) — «Спартак» (Москва). В перерыве — Челябинские новости. 22.50. Симфонический концерт.

СРЕДА, 21 января

Шестой канал

8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. Любимые стихи. 9.35. «Поднятая целина». Художественный фильм. 2-я серия. 11.10. Н. Римский-Корсаков — Увертюра на русские темы. 11.20. Программа документальных фильмов студии «Леннаучфильма». 11.50 и 14.00. Новости. 14.20. Программа документальных фильмов телевизионных студий страны. 15.10. Горизонт. 16.10. Концерт. 16.30. Встреча юноров телестудии «Орленок» с первым секретарем Скопского ГК КПСР Рязанской области В. И. Головановым. 17.30. Наш сад. 18.00. Веселые нотки. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Встречу XXVI съезду КПСС. Программа телевидения Грузинской ССР. 20.30. Время. 21.05. Чемпионат СССР по хоккею «Торпедо» (Горький) —

властно. 15.15. Л. Бетховен — Соната № 9 для скрипки и фортепиано («Крейцеров»). 15.55. Отзовитесь, горнисты! 16.25. Вместе — дружная семья. 16.50. Кубок обладателей кубков по баскетболу. Мужчины. «Жальгирис» (Каунас) — «Цибона» (Загреб, Югославия). 2-й тайм. 17.30. Жизнь науки. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Революционные песни. 18.50. «Ленин в Онтарио». Художественный фильм. 20.30. Время. 21.05. Симфонический концерт. 22.05. Сегодня в мире. 22.20. Очевидное — невероятное. Киноприложение.

Двенадцатый канал

МСТ. 17.50. Новости. ЧСТ. 18.10. Мультфильм. 18.30. Челябинские новости. 18.50. Интервью на тему дня с секретарем обкома комсомола А. Воробьевым. 19.05. Концерт хора русской песни Дворца культуры Челябинского трубного завода. 20.15. Вечерняя сказка малышам. 20.30. Народный контроль — в действии. 21.00. Служу Советскому Союзу! 22.00. Челябинские новости. 22.15. Кубок Корача по баскетболу. Мужчины. «Динамо» (Москва) — «Задар» (Югославия). 2-й тайм. 22.50. Симфонический концерт.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

23 января в 17 часов 30 минут во Дворце культуры им. С. Орджоникидзе состоится отчетно-выборная конференция мастеров комбината.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Коллектив огнеупорного производства глубоко скорбит по поводу смерти **РУДЕНКОВА Петра Ивановича** и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив кислородно-компрессорного производства выражает глубокое соболезнование инженеру **ПТВ Н. А. Петрову** по поводу смерти ее мужа **ПЕТРОВА Виктора Степановича**.

Стишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.