

ВЫСОКАЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ И КАЧЕСТВО ТРУДА — НОРМА РАБОТЫ КАЖДОГО ДНЯ XI ПЯТИЛЕТКИ!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 2 (6587)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 6 января 1981 года
Цена 2 коп.



Социалистические обязательства на 1981 год коллектива управления коммунальных предприятий

Трудящиеся управления жилищно-коммунального хозяйства, успешно закончив последний год десятой пятилетки, вступающая в первый год одиннадцатой пятилетки, стремясь достойно встретить XXVI съезд КПСС и 50-летие Магнитогорского металлургического комбината им. В. И. Ленина, широко развернув соревнование под девизом «Высокая производительность и качество труда — норма работы каждого дня пятилетки», берут на себя следующие социалистические обязательства:

Выполнить план ремонтно-строительных работ в объеме 13,2 млн. рублей досрочно, к 25 декабря 1981 года; на капитальном ремонте жилищного фонда освоить 2,8 млн. рублей; к XXVI съезду КПСС выполнить: капитальный ремонт жилфонда — на сумму 400 тыс. рублей; текущего ремонта жилфонда — на сумму 610 тыс. рублей.

С целью повышения благоустройства существующего жилфонда и создания лучших условий быта трудящихся отремонтировать и сдать в эксплуатацию с хорошим качеством работ к XXVI съезду КПСС — 3 дома; к Дню метал-

лурга — 4 дома; к 50-летию комбината произвести капитальный ремонт в четырех домах.

Закончить строительство: спального корпуса на 80 мест в пионерлагере «Горное ущелье», спального корпуса на 212 мест в доме отдыха «Банное-1»,

спального корпуса на 212 мест в доме отдыха «Абзаково», перевести на жидкое топливо котельную в доме отдыха «Кушиново».

Начать строительство: спального корпуса на 80 мест — в пионерском лагере «Горное ущелье», столовой на 900 мест — в доме отдыха «Банное-1», спального корпуса на 80 мест — в пионерском лагере «Горный воздух».

Подвести горячее водоснабжение в домах старой застройки в 92 квартиры.

Газифицировать в домах старой застройки 1492 квартиры.

Изучить, описать и распространить 12 передовых методов.

Организовать 6 комплексных бригад с распределением зарплат по коэффициенту трудового участия.

Охватить всеми видами учены не менее 1500 человек.

Добиться снижения себестоимости коммунального обслуживания и ремонта работ на 1,3 процента против плана.

За счет автоматизации и механизации ручного труда, внедрения оргтехмероприятий, совершенствования структуры управления и производственных процессов высвободить не менее 140 человек.

За счет внедрения передовой технологии, передовых методов труда и планов НОТ повысить производительность труда на 2 процента против плана.

Для улучшения перевозки пассажиров довести в 1981 году среднесуточный выпуск на линию не менее 162 поездов с общим числом вагонов не менее 254, с соблюдением графика движения поездов на уровне 96,6 процента.

Для улучшения водоснабжения южной части города построить, ввести в эксплуатацию и освоить работу дегазационной установки.

В целях снижения давления воды в ночное время в сетях города и увеличения подачи воды в часы «пик» построить линии связи и задействовать дистанционное управление на главных вводах, за счет этого сэкономить 1,0 миллиона кубических метров воды.

Высадить на территории города, баз отдыха и производственных участках 5050 деревьев, 955 тыс. штук кустарников, 5550 тыс. штук цветов, засеять газоны травой на площади не менее 19 га; оформить газоны и балконы домов по проспекту К. Маркса цветами, превратить его в улицу цветов; высадить аллею из хвой-

ных пород и обеспечить их приживаемость в ЖЭУ-21; оборудовать вновь детские площадки в количестве 6 штук, доукомплектовать действующие, добиться присвоения двум площадкам звания «Образцовая детская площадка»; обеспечить активное участие каждого трудящегося УКХ в борьбе за город высокой культуры и отработать на благоустройстве города не менее 25 часов; произвести работы по диспетчеризации лифтов в семи домах; подготовить по техническому и санитарному состоянию 76 домов на присвоение звания «Дом образцового быта» и 3 жилищно-эксплуатационных управления на присвоение звания «Коллектив высокой культуры».

Закончить работы по благоустройству и озеленению центрального перехода.

За счет экономии, бережливости и разъяснительной работы среди населения по сохранности жилого фонда снизить себестоимость содержания жилой площади против плана на 0,3 процента.

Привлекать к активной творческой деятельности передовых рабочих и молодых специалистов, внедрить 276 рацпредложений с экономическим эффектом не менее 179 400 рублей.

Постоянно оказывать шефскую помощь Петропавловскому зерносовхозу в строительстве сельхозобъектов, в приобретении стройматериалов.

той травматизма.

Добиться снижения заболеваемости против 1980 года, при этом оздоровить в профилакториях, санаториях и домах отдыха 72 человека.

Активизировать общественную жизнь в бригаде, принимать активное участие в массовых мероприятиях коллективов цеха и комбината.

Коллектив трудящихся бригады № 4 вызывает на социалистическое соревнование коллектив трудящихся бригады № 3.

не менее 12 часов; успешно окончить школу политсети; активно участвовать в дежурствах ДНД по охране общественного порядка в микрорайоне.

6. Добиться подтверждения звания «Ударник коммунистического труда».

Поздравительная телеграмма

В канун Нового года Центральный комитет профсоюза рабочих металлургической промышленности прислал в адрес коллектива рабочих, инженерно-технических работников и служащих Магнитогорского металлургического комбината поздравительную телеграмму в связи с досрочным выполнением коллективом производственной программы десятой пятилетки и повышенных социалистических обязательств. В телеграмме отмечается, что большая трудовая победа достигнута в результате совершенствования организаторской и воспитательной работы администрации и общественных организаций, роста трудовой и социальной активности каждого члена коллектива. ЦК профсоюза пожелал трудящимся комбината здоровья, счастья в новом году, успешной работы в одиннадцатой пятилетке и достойной встречи XXVI съезда КПСС.

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

Уверенный старт

Коллектив доменного цеха успешно начал трудовую вахту нового года. За первые три дня дополнительно к плану коллектива доменных печей № 2, 3 и 9 выплавляли 2994 тонны чугуна.

Хорошо сработали бригады комсомольско-молодежной домны № 2, руководимые мастерами Л. Мавровым, Г. Филимоновым, Ю. Галатинным и Л. Крылосовым. За три дня января они выплавляли сверх плана 955 тонн металла.

Л. МАРКЕЛОВ, председатель комитета профсоюза доменного цеха.

Сталь с плюсом

Уверенно начал январь коллектив первого мартеновского цеха. За первые три дня сталеплавильщи-

ки записали на сверхплановый счет 560 тонн металла.

Наиболее производительными трудами бригады комсомольско-молодежного коллектива двухважного агрегата № 35, мартеновской печи № 28 и двухважного агрегата № 29.

С. КУЛИГИН.

Первые рекорды

Коллективы бригад стана «2500» горячей прокатки обязались в нынешнем году прокатывать за смену не менее 4400 тонн металла. Первые три дня показали, что прокатчики держат слово.

Ровно отработав в прошлом году, коллектив четвертой бригады отлично закончил первые две смены в январе, перекрыв обязательства с начала на 500, потом на 200 тонн. Тон в работе задают партгрупорг бригады старший нагревательщик Г. Н. Селванов и заместитель профгрупорга электромонтер Ф. К. Пересторонин.

В. ВАФИН, председатель комитета профсоюза ЛПЦ № 4.



ФОТО-ИНФОРМАЦИЯ

Коллектив пятилетневого стана третьего листопрокатного цеха, успешно завершивший задание десятой пятилетки, в новом году принял повышенные обязательства и в честь предстоящего XXVI съезда КПСС выдал сотни тонн продукции сверх плана. Здесь каждая бригада стремится внести свой вклад в выполнение обязательств.

На снимке нашего фотокорреспондента Н. Нестеренко вы видите вальцовщика Анатолия Ивановича ЗИНИНА и старшего вальцовщика Аркадия Васильевича МЕДОВИКОВА; продукция стана.

Социалистические обязательства на 1981 год коллектива трудящихся бригады № 4 цеха ремонта металлургических печей № 1 имени 50-летия города Магнитогорска

логии производства.

Не иметь случаев нарушения технологии кладки всех элементов мартеновской печи, потерь рабочего времени и простоев оборудования.

Активно участвовать в движении наставничества

и помогать в освоении профессии огнеупорщика вновь поступившим рабочим.

Сократить до минимума нарушения трудовой и производственной дисциплины, производственного, бытового и связанного с рабо-

3. Ежемесячно добиваться высшей оценки качества труда.

4. Погрузить за год 10 тысяч тонн горной массы сверх плана.

5. Отработать на коммунистических субботниках

Социалистические обязательства на 1981 год машиниста экскаватора рудника А. Я. Болдырева

1. Выполнять нормы выработки не ниже, чем на 101 процент.
2. За счет тщательной

сортировки выдавать руду по содержанию железа выше техусловий на 0,1 процента.

В ПЕРВЫЙ понедельник апреля прошлого года в нашем цехе проводился день парткома. Ему предшествовала комплексная проверка работы хозяйственного руководства, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций. Эта проверка, а также встречи с нашими трудящимися работников парткома, профкома, комитета комсомола, представителей дирекции и отделов комбината помогли им хорошо проанализировать всю работу в цехе. В итоге мы получили четкие рекомендации по устранению вскрытых недостатков.

Не перечисляя все рекомендации, остановимся лишь на выполнении некоторых из них и что это нам дает.

Было бы неверным говорить о том, что мы не уда-

XXVI съезда КПСС.

Большие работы намечено выполнить по оформлению прилегающей к цеху территории. Для этого совместно с кафедрой архитектуры Магнитогорского горно-металлургического института разработан эскизный проект. Все связанные с его осуществлением работы будут выполнены к 50-летию комбината.

Ряд предложений был направлен на улучшение работы группы и постов народного контроля и усиление партийного руководства ими. Они обстоятельно рассмотривались на состоявшемся вскоре отчетно-выборном собрании группы, где были утверждены мероприятия по выполнению рекомендаций. Прежде всего мы укрепили более деятельными активистами посты в бригадах и на уча-

ба. Раз в квартал секретарь партийной организации, председатель группы народного контроля М. А. Штретт и руководители цеха проводят инструктивные беседы с руководителями постов, дают им рекомендации, где и что проверить, на что обратить особое внимание.

Активизировала свою работу комиссия по борьбе с пьянством и профилактике нарушений. Рассматривая все случаи нарушений трудовой и общественной дисциплины, обсуждая нарушения с руководителями бригад и цехов, она пришла к выводу, что в цехе недостаточно используется воспитательное воздействие товарищеского суда. Этот недостаток исправляется. Сейчас заведен порядок: выездные заседания товарищеского суда проводятся в той бригаде, в которой работает нарушитель. Заседания, как

30 ЛЕТ У МАРТЕНА

Необычным было это сменно-встречное собрание в четвертой бригаде третьего мартеновского цеха. И не потому, что оно проходило 31 декабря перед застыванием бригады на последнюю в уходящем году трудовую смену, когда все — и те, кто по графику должен был нести вахту у печей, и те, кто был освобожден в эти часы — готовились встретить Новый год. Хотя это и накладывало свой отпечаток на происходящее, неординарность собрания заключалась в другом: в этот день и час коллектив цеха провожал на заслуженный отдых одного из лучших своих сталеваров — Михаила Георгиевича Ильина.

...30 лет назад, после окончания знаменитого ремесленного (ныне профессионально-технического) училища № 13, Михаил Ильин пришел в третий мартеновский цех третьим подручным сталевара. Тысячи огненных вахт провел он здесь у мартеновских печей. Работал вторым, первым подручным, а с 1956 года — сталеваром. Вторым домом для Ми-

хаила Георгиевича стала рабочая площадка 21-й печи, второй семьей — коллектив четвертой бригады, в составе которой он обслуживал эту печь последние 20 лет. Здесь, на этой печи, особенно проявилось его мастерство, здесь он стал признанным, известным на всю страну сталеваром, здесь добился успеха — и те, кто по графику должен был нести вахту у печей, и те, кто был освобожден в эти часы — готовились встретить Новый год. Хотя это и накладывало свой отпечаток на происходящее, неординарность собрания заключалась в другом: в этот день и час коллектив цеха провожал на заслуженный отдых одного из лучших своих сталеваров — Михаила Георгиевича Ильина.

Невозможно в скупой газетной строке уместить трудовой путь в три десятилетия. Приведем лишь один штрих из рабочей биографии Ильина — его борьбу за стопроцентное выполнение заказов. В 1974 году, когда Михаил Георгиевич выступил с этой инициативой на партийном собрании, уровень выполнения заказов в цехе составлял 96 процентов, и многим это казалось тогда пределом, за который никому не удастся пересту-

пить. Ильин переступил и вместе со своим земляком коллегой П. Сатаниным вовлек в это движение сталеваров всей страны. В 1980 году только в третьем мартеновском цехе беззаказных плавов не было уже почти у 20 бригад, уровень выполнения заказов поднялся до 99,25 процента, и — что самое главное — мартеновцев уже не устраивает и этот рубеж. Можно теперь себе представить, какие плоды дала инициатива Ильина и Сатанина в масштабах комбината, области, страны.

Отдавая должное заслуженному сталевару, много теплых слов сказали в его адрес товарищи по труду, руководители цеха, производства и комбината — сталевар В. М. Первалов, начальник смены А. В. Матвеев, начальник цеха В. С. Федосеев, секретарь парторганизации П. Д. Ширшов, председатели комитетов профсоюза сталеваров и цеха В. А. Григорьев и А. В. Джарев, начальник отдела кадров комбината Б. И. Буйвид.

Выступая с ответным словом, М. Г. Ильин сказал, что покидает цех со спокойным сердцем, так как его эстафету у печи принимают надежные руки молодых сталеваров. Здесь же на собрании Михаил Георгиевич вручил символический ключ от 21-й печи своему ученику сталевару Борису Малышеву, которому отныне доверено продолжать славную огненную вахту своего учителя.

В заключение торжества в честь ветерана труда комбината самодельные артисты левобережного Дворца культуры металлургов дали концерт.

Л. АРХИПОВ.



На снимке: начальник отдела кадров комбината Б. И. Буйвид вручает М. Г. Ильину медаль «Ветеран труда».

Фото Н. Нестеренко.

С ДАЛЬНИМ

Консохимическое производство. Его коллектив стоит в начале технологической цепи на комбинате. Успехи и срывы консохимиков заметно отражаются на экономике предприятия, на работе смежных переделов. В последние годы положение на консохиме привлекает внимание руководителей и всего коллектива комбината. Этому производству оказана и продолжает оказываться всесторонняя помощь. И все же главная роль в улучшении дел на производстве принадлежит его коллективу. Как он оценивает результаты последних лет и всей минувшей пятилетки? Какие намечаются рубежи и задачи на ближайший год? Этому посвящена беседа за круглым столом нашего корреспондента с руководителями и ведущими специалистами производства. В беседе участвуют главный механик консохимика М. Н. Самойлов, старший инженер отдела организации труда и зарплаты Ю. Т. Дынин, начальник планового отдела Л. А. Ермолина, начальник технического отдела А. А. Курочкин, главный инженер производства А. Ф. Чернышевский. Участвует в беседе также начальник участка центральной лаборатории механизации А. А. Здунов.

Корреспондент: По ряду важных показателей коллектив консохимического производства не сумел выйти на предусмотренный пятилетним планом уровень. В чем можно видеть основные причины этого?

Л. А. Ермолина, начальник планового отдела: Невысокий уровень производства в коксовых и химических цехах в минувшем году можно объяснить только нашими внутренними причинами. Главную роль сыграла неровная работа второго коксового цеха. Высокий уровень аварийности, нарушений технологии, большой процент нарушений дисциплины — все это лихорадило работу не только второго, но и всех цехов консохимика. Недостаток кокса привел к невыполнению плана производства продуктов его переработки.

Если смотреть на пятилетку в целом — были годы удачной работы. В 1979 году, например, план производства кокса был выполнен на 100,4 процента. На протяжении многих месяцев в минувшем пятилетии ровно работали коллективы первого и третьего цехов. Но если анализировать причины срывов, надо говорить не только о внутренних причинах. Сказались просчеты в планировании. Простой пример: в 1977 году после завершения реконструкции вступила в строй действующих коксовая батарея № 1. Для того, чтобы агрегат мог успешно работать долгие годы, нужно бережно отработать на нем в период освоения. Однако план производства кокса для этой батареи нам был установлен как для вышедшей на полную мощность. Стремление во что бы то ни стало выполнить завешанный план привело к ускоренному износу оборудования...

Удачной работы. В 1979 году, например, план производства кокса был выполнен на 100,4 процента. На протяжении многих месяцев в минувшем пятилетии ровно работали коллективы первого и третьего цехов. Но если анализировать причины срывов, надо говорить не только о внутренних причинах. Сказались просчеты в планировании. Простой пример: в 1977 году после завершения реконструкции вступила в строй действующих коксовая батарея № 1. Для того, чтобы агрегат мог успешно работать долгие годы, нужно бережно отработать на нем в период освоения. Однако план производства кокса для этой батареи нам был установлен как для вышедшей на полную мощность. Стремление во что бы то ни стало выполнить завешанный план привело к ускоренному износу оборудования...

Удачной работы. В 1979 году, например, план производства кокса был выполнен на 100,4 процента. На протяжении многих месяцев в минувшем пятилетии ровно работали коллективы первого и третьего цехов. Но если анализировать причины срывов, надо говорить не только о внутренних причинах. Сказались просчеты в планировании. Простой пример: в 1977 году после завершения реконструкции вступила в строй действующих коксовая батарея № 1. Для того, чтобы агрегат мог успешно работать долгие годы, нужно бережно отработать на нем в период освоения. Однако план производства кокса для этой батареи нам был установлен как для вышедшей на полную мощность. Стремление во что бы то ни стало выполнить завешанный план привело к ускоренному износу оборудования...

♦ Партийная жизнь

В ПОРЯДКЕ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

ляем внимания наглядной агитации. Еще в начале года создали совет по наглядной агитации под руководством члена партийного бюро З. Г. Садыкова. В его обязанности входили контроль за состоянием всех средств наглядной агитации, их оперативностью, художественным исполнением и размещением, своевременным обновлением, выдача руководителям участков рекомендаций на этот счет, и опять же контроль за их выполнением. Однако совет работал как-то бессистемно, периодически. Его деятельность и влияние проявлялись в основном в связи с какими-то событиями или праздниками.

Одна из рекомендаций дня парткома как раз и заключалась в коренной перестройке всей системы наглядной агитации: ее систематизации, улучшении художественного исполнения и повышения воспитательной, мобилизующей роли. Вскоре на заседании партийного бюро мы рассмотрели и утвердили тематический план размещения стендов по участкам цеха. Объявили также конкурс на лучшее оформление пешеходного тоннеля, где размещаются основные средства наглядной агитации. Сейчас ведутся работы по осуществлению лучшего из отобранных проектов: художники делают планшеты, электрики — освещение. Все намеченные работы будут выполнены к открытию

стках, увеличили партийную и комсомольскую прослойку в их составе. Составлен график (и он выполняется) отчетов руководителей постов на заседаниях партийного бюро. Кроме того, по средам на оперативном совещании у начальника цеха они выступают с информационной о проделанной работе, замечаниях. Это помогает оперативно принимать решения по устранению вскрытых недостатков и повышает роль, авторитет народных контролеров. Они чаще стали проводить рейды с комсомольскими прожектористами. Например, два последних рейда ими проведены с участием членов комиссии партийного контроля по качеству выпускаемой продукции. Их необходимость была вызвана тем, что увеличился выход брака и вторых сортов на агрегатах электроплавки и горячего лужения. По результатам рейда, проведенного в сентябре, издано распоряжение по цеху. Материал последнего рейда использован при подготовке совместного заседания бюро партийных организаций нашего цеха и листопрокатного цеха № 6.

По результатам рейдов и проверок теперь регулярно выпускаются листки «Народный контроль» — в действии» и «Комсомольский прожектор». Активизация деятельности народных контролеров помогают их отчеты перед трудящимися бригад и участков и их уче-

и положено, предварительную подготовку. На них с осуждением нарушителей стали активнее выступать трудящиеся, товарищи по работе. Такие заседания товарищеского суда оказывают сильное воздействие на самих нарушителей и весь коллектив.

Выполняя рекомендации дня парткома, партийная, общественные организации, хозяйственные руководители цеха приняли меры к улучшению работы совета мастеров, наставников. Стали проводиться встречи руководителей цеха с молодыми рабочими.

При комплексной проверке цеховому комитету профсоюза было правильно указано на рост заболеваемости трудящихся. Наш здравпункт — один из лучших на комбинате — имеет возможность проводить комплекс профилактического лечения. Но трудящиеся почему-то плохо пользовались его помощью. Профсоюзный комитет через свой актив провел широкую разъяснительную работу в бригадах. И теперь в здравпункт идет не только тот, кто нуждается в лечении, но и тот, кто не хочет болеть. Думаем, это тоже скажется на повышении производительности труда.

Таковы некоторые практические шаги по выполнению полезных рекомендаций. **Г. МЕЛЬНИКОВ, секретарь партийной организации листопрокатного цеха № 3.**

«КП» — в действии

ПРОЖЕКТОРУ — СВЕТИТЬ

На печи «Комсомольского прожектора» комбината ложится множество нелегких и ответственных задач. Члены его штаба следят за ходом экономики металла, электроэнергии, за готовностью транспортных средств, стремятся помочь сократить простои оборудования и вагонов парка МПС. Короче, работы хватает.

Только в 1980 году штабом «Комсомольского прожектора» комбината было проведено около 70 рейдов. Но нас заботит не количество рейдов, а прежде всего их качество, действенность. Как правило, они проводятся совместно с народным контролем, с представителями администрации цехов.

Например, в сентябре был проведен рейд по проверке эффективности использования металлоизделий, хранящихся на складе цеха ме-

таллоконструкций. Обнаружилось, что заказчики не забирают вовремя изготовленные цехом изделия.

Это лишь один пример из деятельности штаба «КП» комбината. Естественно, что членам штаба своими силами не справиться с такой нагрузкой и объемом работ. Поэтому в каждом цехе создан свой штаб «Комсомольского прожектора». Всего их на комбинате — 280, они насчитывают в своих рядах 1175 человек. Штаб «КП» комбината координирует деятельность цеховых прожектористов, проводит их учебу.

За 1980 год цеховыми штабами «КП» только по экономии металла было проведено свыше 400 рейдов и проверок. Особенно успешно идут дела у прожектористов механического цеха, а также цеха

№ 2, обжимного цеха № 2, центральной заводской лаборатории. Здесь рейды наиболее действенны, их результаты получают широкую огласку. Причем прожектористы в этих цехах не замыкаются в своей деятельности только в рамках нарушений производственной дисциплины отдельными товарищами, а поднимают более глобальные проблемы.

К сожалению, в работе штабов «Комсомольского прожектора» пока еще имеются серьезные проблемы. Результаты рейдов не всегда действительны. Например, длительное время штаб «КП» комбината проводит рейды по очистке копровыми цехами вагонов парка МПС. Но ощутимых результатов эти рейды не дают.

Точно так же обстоит дело с рейдами цеховых шта-

бов «Комсомольского прожектора» на коксохиме, в ЖКО № 3, в отделе технического контроля и во многих других цехах. Действия прожектористов здесь ограничиваются только рамками цеха, нерегулярно они отчитываются о своей работе в штабе «КП» комбината, не доводят результаты рейдов до масс. Очевидно, поэтому работа здесь остановилась на мертвой точке.

Перед членами штабов «Комсомольского прожектора» 1981 год ставит новые задачи. Думаем, что в будущем работа прожектористов значительно улучшится, и «Комсомольские прожекторы» вспыхнут с новой силой.

С. МЕЗЕНЦЕВ, начальник штаба «КП» комбината.

◆ Комсомольский телетайп

НОВЫЕ ЗАДАЧИ

Успешно закончили пятилетие комсомольско-молодежные коллективы цехов железнодорожного транспорта. Их всего десять, но это немалая сила. Наилучшее тому доказательство — постоянное лидерство этих коллективов в общеканбинатском соревновании среди комсомольско-молодежных бригад.

Особенно успешно трудятся комсомольско-молодежный коллектив локомотивного цеха, руководимый мастером А. Востриковым и комсоргом В. Сосновским. Этот коллектив выступил с почтением «Ритмичности и качеству ремонтов локомотивов — комсомольскую гарантию!». И, надо сказать, свое слово молодые ремонтники держат. Они сумели значительно снизить внеплановые заходы локомотивов на ремонт.

Начался новый год, и у комсомолки цехов железнодорожного транспорта появились новые задачи. В этом году созданы два комсомольско-молодежных коллектива: поезд № 9 в цехе горного транспорта и мастерской КИП в службе СЦБ. Думается, что эти коллективы будут успешно решать поставленные перед ними задачи и достойным трудом встретят XXVI съезд нашей партии.

С. МОЛЕВ,
секретарь комитета ВЛКСМ ЖДТ.

ВЫШЛИ ВПЕРЕД

Комсомольско-молодежные коллективы четырнадцатой и пятнадцатой мартемовских печей взяли в новом году удачный старт. Если за декабрь 1980 года

на четырнадцатой печи было 245 тонн сверхплановой стали, а на пятнадцатой — 259 тонн, то уже за три дня января эти показатели равны соответственно 128 и 184 тоннам. На обеих печах имеется значительная экономия жидкого чугуна. Увеличен и вес плавков. По цеху он равен 420 тоннам, но молодые сталеплавильщики добиваются лучших результатов. На четырнадцатой печи вес плавки составляет 429,1 тонны, на пятнадцатой — 428,2 тонны.

Комсомольско-молодежные коллективы четырнадцатой и пятнадцатой мартемовских печей, руководимые В. В. Пастуховым и Р. Г. Минибаевым, намерены и в дальнейшем не снижать хода работ, чтобы успешно встретить XXVI съезд КПСС.

Е. БУКРЕЕВ,
секретарь бюро ВЛКСМ мартемовского цеха № 3.

ВПЕРЕДИ — СЛЕТ

16 января во Дворце культуры металлургов имени Ленинского комсомола состоится слет комсомольско-молодежных коллективов комбината. Примечательно, что этот слет будет проходить накануне XXVI съезда партии.

Сейчас каждый комсомольско-молодежный коллектив комбината (а их свыше 140) готовится рапортовать на слете о проделанной в прошлом году работе, поделиться задачами на будущее. Надо сказать, что коллектив комбината постоянно омолаживается, поэтому одной из основных задач комсомолки является создание новых комсомольско-молодежных коллективов.

К. ИГОРЕВ.



Коллектив первого листопрокатного цеха, вступивший в четвертое десятилетие, выдает продукцию, которая расходуется по многим адресам нашей страны. Здесь сложился дружный трудовой коллектив, на плечу которому решать любые вопросы.

На снимке: один из передовиков производства, неоднократный победитель в социалистическом соревновании старший нагревательщик металла Евгений Григорьевич Попов.

Фото Н. Нестеренко.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

«Чем дальше, тем больше», «Горькие пилюли»

По поводу заметок под заголовками «Чем дальше, тем больше» и «Горькие пилюли» сообщая, что с целью полного исключения случаев сдачи на ЮУЖД некачественно очищенных вагонов парка МПС в настоящее время руководством ЮУЖД (по согласованию с руководством комбината) выделены специальные работники, которые осуществляют круглосуточный контроль и приемку порожних вагонов непосредственно на месте, т. е. при выведении их из цеха на станцию Гранитная.

Что же касается полного исключения вывозки из цеха на станцию Гранитная вагонов с наличием в них остатков цемента, песка, железа, угля и других материалов, то следует отметить, что действующая ныне кольцевая схема железнодорожного пути очистки имеет выход только на станцию Гранитная, и в тех случаях, когда в обработанной реактивной установкой партии из 40—50 вагонов окажутся единичные вагоны с наличием большого количества смерзшихся материалов,

не удаленных из них реактивной струей, вывести их из состава непосредственно в цехе невозможно.

Для исправления недостатков кольцевой схемы пути очистки в июне 1980 года было принято решение на совместном совещании с работниками железной дороги, копрового цеха № 1 и производственного отдела комбината, которым предусмотрено укладка железнодорожного тупика в районе реактивной установки цеха, что позволило бы отбрасывать с пути очистки единичные вагоны с остатками груза на этот тупиковый путь, без попадания их на станцию Гранитная. Однако выполнение этого очень важного мероприятия отложено работниками ЖДТ на неопределенный срок, хотя на совещании начальник станции Гранитная В. Т. Волвенко обещал, что работы по укладке тупика будут завершены летом 1980 года.

В заключение следует отметить, что несмотря на имеющиеся сложности руководством и общественными организациями цеха принимаются все меры по своевременной и качественной разгрузке и очистке вагонов парка МПС. И виновным лицам, допускаящим халатность в этом вопросе, принимаются меры дисциплинарного и материального воздействия.

Г. ЧАВАН,
начальник копрового цеха № 1.

Подарок Новому году

Хороший трудовой подарок преподнес к новому году коллектив мартемовского цеха № 2. 20 декабря им завершена десятая пятилетка. А до конца года мартемовцы выплавят более 20 тысяч тонн металла сверх пятилетнего плана.

За эти годы отличных показателей в труде добивались такие известные мастера сталеварения, как П. А. Сатанин, А. М. Фомин, Б. М. Топорков и многие другие. Чаще других первенство во внутрицеховом социалистическом со-

◆ У наших друзей по соцсоревнованию

ревновании занимала бригада № 3, возглавляемая Н. М. Бекетовым.

Сейчас мартемовцы второго цеха трудятся над выполнением социалистических обязательств в честь XXVI съезда КПСС. Начался новый 1981 год. Все металлурги, ознакомившись и горячо одобряя проект ЦК КПСС «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года», приступили к выполнению программы нового пятилетия.

А. ИЛЬИН,
секретарь партбюро мартемовского цеха № 2.
Газета «Челябинский металлург» № 155.

Есть годовой

Последние плановые киловатты электроэнергии этого года выдал 20 декабря в 9 часов утра коллектив первой бригады ТЭЦ.

Общий успех сложился из результатов труда всех трех ТЭЦ завода. Среди тех, кто своей работой вносил большой вклад в трудовые достижения коллектива, машинисты котельных отделений В. И. Анопрев, Н. А. Штеблюк, А. П. Жемчугов, З. А. Карогодина, начальники смен В. А. Кондратьев, В. И. Шмалько, В. А. Сокур,

Р. С. Болдырева. Благодаря стараниям коллектива ТЭЦ до конца года еще будет произведено 31 млн. квт.час электроэнергии вместо 28 млн. квт.час по взятым ранее социалистическим обязательствам.

Новые задачи поставлены перед нами в проекте ЦК КПСС к XXVI съезду партии, который в ТЭЦ единодушно одобрен. Мы полны решимости в одиннадцатой пятилетке приложить максимум усилий для выполнения этих задач.

В. КАЧАП,
секретарь комсомольской организации ТЭЦ.
Газета «Металлург» № 150.

ПРИЦЕЛОМ

Ю. Т. Дыкин, старший инженер ООТиЗ:

— Сказалось и неумение руководителей обеспечить требуемый уровень производственной и технологической дисциплины. Это отразилось и на производительности труда. С начала пятилетки она во втором коковом росла неохотными темпами: на 8 процентов — в 1976 году, на 12 — в 1977, на 13,5 процента — в 1978 году. А в 1979 году рост составил лишь 1,7 процента. Что касается прошлого года — отставание составило по сравнению с достигнутым в предыдущей пятилетке уровнем почти пять процентов.

Л. А. Ермолина:
— Если продолжить разговор об итогах пятилетки, надо сказать о том, что на положении коллектива нашего производства сказались преждевременная остановка восьмой коковской батареи. Хотя, собственно, преждевременная ли? К тому моменту — к апрелю 1979 года — батарея отработала уже 32 года. А ее остановка на реконструкцию первоначально планировалась на осень 1976 года, но была отложена из-за дефицита кокса. Все же ожидание реконструкции отразилось на настроении персонала: начали работать менее осторожно, считая скорую остановку батареи неизбежной.

А. А. Курочкин, началь-

ник техотдела:

— К тому же накануне остановки восьмой батареи здесь произошла авария, вызвавшая крупный простой агрегата. Незагруженная батарея простояла несколько часов — в результате стала интенсивно разрушаться кладка. Дальнейшая эксплуатация оказалась невозможной...

Корреспондент:
— Но, думается, видеть все в темных тонах не совсем правильно. Ведь если говорить о той же аварийности, то ее уровень в последнее время стал ниже. Сыграли, вероятно, немалую роль и большие ремонты.

А. А. Курочкин:
— Роль проведенных ремонтов действительно велика, но ее не нужно переоценивать. Да, за последние год — полтора удалось с помощью многих цехов и служб комбината значительно обновить хозяйство коковских цехов, особенно в первом и втором. Здесь заменены многие десятки дверей, отремонтированы механизмы коковских машин. В конце прошлого года на производстве создан цех по ремонту коковских печей. Это все — отрядные факты. Но усилия ремонтников порой сводят на нет сами технологи. Те же двери: после ремонта, как должно бы быть, двери обеспечивают герметизацию камер спекания. Это — в теор-



рии. А на практике недобросовестность дверных приводов к тому, что новые двери опять начинают гореть.

М. Н. Самоявцев, главный механик коксохима:
— Я бы хотел уточнить причины горения дверей, да и вообще — причины высокой аварийности оборудования. Нет оснований приуменьшать в этом вину технологического персонала. Но надо иметь в виду и другое. Чистка дверей — операция очень трудоемкая, да к тому же выполняется в условиях высокой температуры рядом с открытой камерой. Нужна, конечно, высокая дисциплина и ответственность дверных. Но, ну и надежные механизмы чистки дверей и рам. У нас таких механизмов нет. Существующие, разработанные Гипрококсом, не выдерживают критики. С помощью центральной лаборатории механизации пытаемся что-то сделать. Усовершенствованные нашими совместными усилиями механизмы чистки рам коллеги с других предприятий считают одними из лучших в отрасли. Но изготовить нужное количество таких механизмов в наших условиях невозможно: цех механизации перегружен другими заказами.

Корреспондент:
— Раз уж зашла речь о механизации — что делается в этой области на производстве?

А. А. Здунов:
— В углеподготовительном цехе внедряется накладной вибратор для очистки вагонов местного парка. Раньше эта операция выполнялась вручную, причем при постоянной угрозе травмы. Теперь ручной

труд исключается. Много сделано для механизации труда на ремонте дверных машин, при уборке рабочих площадок.

Корреспондент:
— Однако одна лишь техническая сторона дела не может обеспечить успех...

А. А. Курочкин:
— Правильно, потому что основное все-таки — люди. И главное внимание должно быть обращено на работу с людьми.

Л. А. Ермолина:
— Приятно видеть, что в последнее время во втором коковом цехе заметно изменилось отношение к учебе инженерно-технических работников. Я сужу, конечно, по своей линии экономического учета. Не так давно на занятиях трудно было увидеть сменный персонал из этого цеха. Сейчас начальник цеха В. Н. Егоров серьезно взялся за дело. Обеспечена полная явка инженерно-технических работников на занятия по экономике. И первые результаты видны: люди стали лучше разбираться в экономических проблемах вообще и коксохима — в частности. Заметно их внимание, растет активность на занятиях. Будем ждать результатов — они проявятся в работе порученных им коллективов.

М. Н. Самоявцев:
— Коротко говоря, беды коксохима вызваны просчетами в работе с людьми. Во втором коковом на протяжении последних полутора лет велась самая настоящая чехарда с руководителями. Рабочие в шутку спрашивали друг у друга — кто, мол, у нас сегодня начальник цеха. Постоянно менялись сменные мастера, начальники смен. Все это сильно подорвало дисциплину в коллективе.

Корреспондент:
— Начавшийся год для нашего коллектива станет во многом решающим. План производства продукции существенных изменений по сравнению с фактическим уровнем прошлого года не получил. Поэтому главным становится сохранение работоспособности оборудования, проведение широкой

А. А. Курочкин:
— Но в последнее время в том же втором коковом положении стало меняться. Я не говорю сейчас об учебе руководящих кадров — речь идет о том, что сменные мастера, газавщики и барильнички стали чувствовать себя гораздо увереннее. Появляется опыт у работников других специальностей.

Корреспондент:
— Так что перспективы у коллектива коксохимического производства проясняются?

А. А. Курочкин:
— Большие надежды связываются с пуском в этом году мощной коковской батареи. Уже сейчас ведется подготовка кадров для нее. Но, конечно, начало работы батарей-гиганта не снимет автоматически всех наших проблем. Тем более, что эксплуатация этой батареи связана со своими специфическими трудностями. Поэтому в конце прошлого года парткомом производства с помощью специалистов разработана организационно-технические мероприятия по повышению роли мастеров по активизации технической и экономической учебы, усилению воспитательной работы.

Л. А. Ермолина:
— Начавшийся год для нашего коллектива станет во многом решающим. План производства продукции существенных изменений по сравнению с фактическим уровнем прошлого года не получил. Поэтому главным становится сохранение работоспособности оборудования, проведение широкой

программы ремонтов, повышение трудовой и технологической дисциплины. Для чего приходится делать нажим на дисциплину? Дело в том, что на нынешнюю пятилетку намечено строительство лишь одной коковской батареи № 7-бис, которое начнется незадолго до пуска батареи № 8-бис. А ведь к концу пятилетия возраст шести ныне действующих батарей превысит 25 лет. Этот срок, как известно, считается их «потолком». Но пока что неясно, когда начнется реконструкция этих агрегатов. Поэтому технологам нужно сохранить максимальную работоспособность стареющих батарей.

М. Н. Самоявцев:
— При этом нужно учитывать, что механизмов на батареях становится все больше. По сравнению с девятой пятилеткой их число выросло в несколько раз. А персонал механо-службы остался прежним.

А. Ф. Чернявский:
— Подытоживая наш разговор, скажу несколько слов. Специалисты производства назвали наши конкретные задачи. Задача коммунистов, профсоюзного актива и инженерно-технических работников в том, чтобы эти задачи прошли, как говорится, не только через ум, но и сердце каждого работника производства. Нашему коллективу предстоит в новом году значительно улучшить качественные и экономические показатели работы. Это задача опять-таки каждого работника коксохима. И, наконец, нам нужно достойно встретить 50-летие производства и золотой юбилей комбината.

Беседу провел Ю. СКУРИДИН.

Передвижники

С каждым годом возрастает интерес к книге у грузиников нашего комбината, все большую нагрузку испытывают библиотеки. Огромную роль в удовлетворении спроса читателей играют передвижные библиотеки — своеобразные филиалы, расположенные непосредственно в цехах и отделах комбината. Работают здесь не библиотекари — профессионалы, а энтузиасты.

На базе библиотеки профкома ММК организовано 77 таких передвижек. Об их значении красноречиво говорят следующие цифры: всего в библиотеке профкома ММК записано 61080 человек, из них на долю передвижных приходится 12033; количество книговыдач в этом году составило 1498353, в библиотеках — передвижках — 168843.

19 декабря в левобережном Дворце культуры металлургов состоялся традиционный слет библиотекарей-передвижников, на котором были подведены ито-

ги работы передвижных библиотек за 1980 год. Библиотекари поделились опытом, обсудили пути совершенствования работы своих библиотек.

Первое место среди библиотек-передвижек заняла библиотека ТЭЦ. Библиотекарем здесь работает Хатунцева Лариса Вячеславовна, химик-лаборант водно-химического участка. Благодаря Ларисе Вячеславовне ее коллеги прочитали в этом году 3124 книги!

К сожалению, невозможно рассказать обо всех библиотекарях — общественниках, но нельзя не упомянуть о работнице ПВЭС Венере Петровне Олейник. Уже двадцать четыре года Венера Петровна работает на общественных началах библиотекарем. За эти годы ее библиотека не раз признавалась лучшей. Особенно хорошо поставлена здесь пропаганда общественно-политической литературы. Одной из самых больших является библиотека-передвижка, распо-

ложенная в ЦРМП № 1. Библиотекарь здесь — клановщик Назира Ягофаровна Карамова. Услугами этой библиотеки пользуются более трехсот человек.

Хорошие библиотеки созданы в трамвайном депо № 1 (библиотекарь Хомусько Н. Н.), в цехе изложниц (библиотекарь Щербакова В. Н.), в электромонтерном цехе (библиотекарь Чемизова Л. В.), на мебельной фабрике (библиотекарь Доможирова А. И.)

Успех работы передвижной библиотеки зависит также и от отношения к ней администрации, общественных организаций цеха. Примером внимательного отношения к работе своих рабочих библиотек, подлинной заботы о читательском интересе трудящихся является руководство энергоцехов. Не случайно их библиотеки-передвижки оказываются из года в год в числе лучших.

В. ИВАНОВ.



На снимке: библиотекарь ТЭЦ Л. В. Хатунцева. Фото В. Закандаева.

◆ ХОККЕЙ

Крепкий орешек

Встреча хоккеистов «Металлурга» с командой «Таганай» из Златоуста стала хорошим уроком для наших хоккеистов.

27 декабря на стадионе «Малютка» состоялась первая игра соперников. Надо сказать, что команда «Таганай» всегда была «крепким орешком» для металлургов, которые нередко терпели от нее поражение. По-боевому наши ребята были настроены в первой встрече. В хорошем темпе хозяева сумели провести всю игру, которая закончилась со счетом 7:1 в пользу магнитогорцев.

Но, видимо, на вторую встречу с «Таганаем» наши ребята вышли с настроением победителей. И первую шайбу в свои ворота не восприняли серьезно. Но вот и вторая шайба влетает в ворота нашего Еськова. Теперь уже «Металлург» вынужден отыгрываться. И одну шайбу Тараканову все же удалось отбить. Но, к сожалению, она оказалась единственной для нашей команды в этой игре. А в свои ворота наши хоккеисты пропустили в общей сложности 9 шайб.

Ю. ДЫКИН,
наш общественный корреспондент.

ДВАДЦАТЬ лет длилась освободительная война азербайджанского народа против иноземных поработителей, возглавляемая Бабеком, сыном простого разносчика оливкового масла. Этот отрезок истории нашел свое воплощение в новом фильме «Бабек», созданном совместно киностудиями «Мосфильм» и «Азербайджанфильм». События в нем развиваются на фоне общественно-политической и эконо-

мической жизни Азербайджана того периода. После смерти предводителя хуррамитов Джавидана они избирают своим полководцем Бабека. Выбирают по объявлению вдовы Джавидана, которая любит этого умного красивого и храброго воина. Однако в данном случае ее личные мотивы совпадают с желанием народа, который видит в Бабеке достойного преемника прежнего полководца. Победы приносят Бабеку любовь, уважение и поддержку народа. Но его идеям, его стремлению освободить народ от чужеземного ига, сделать всех равноправными противостояли азербайджанские богачи. Они сеяли смуту, междуособицу и в конце концов предали

чаиния народа и помогли иноземным поработителям пленить славного сына нации. Параллельно этим событиям развивается лирическая тема фильма. Бабек, вступивший в брак с вдовой Джавидана по политическим соображениям, по-прежнему любит крестьянскую девушку Парвин. Исполнитель роли Бабека — известный актер Расим Балаев, снимавшийся в фильмах «Насими», «Твой первый час», «Свет погас-

автор сценария и режиссер «Спасателя» Сергей Соловьев, известный многим по своему предыдущему фильму «Сто дней после детства».

Киноофиса января включает в себя два детектива: «По данным уголовного розыска» (студия имени М. Горького) — о полной опасности деятельности милиции в годы Великой Отечественной войны, и «Берегись! Змеи!» (студия «Узбекфильм»).

Романтическая личность героя-партизана Отечественной войны 1812 года, поэта и пламенного патриота Дениса Давыдова — в центре внимания нового широкоформатного фильма «Эскадрон гусар летучих», поставленного на студии имени М. Горького. Человеком широкой и щедрой души, смелым, прямым, удалым предстает перед нами Денис Давыдов в этом фильме. Его роль исполнил молодой актер Андрей Ростоцкий, снимавшийся в картинах «Это мы не проходили», «В ожидании чуда», «Они сражались за Родину», «Запасной аэродром». За исполнение роли Аркадия Гайдара в фильме «Конец императора тайги» он был отмечен премией на Всесоюзном кинофестивале 1979 года в Ашхабаде и на фестивале молодых кинематографистов в Москве в 1978 году.

А. ЮДИН,
старший редактор Кинопроката.

Киноэкранны января

мической жизни Азербайджана того периода. После смерти предводителя хуррамитов Джавидана они избирают своим полководцем Бабека. Выбирают по объявлению вдовы Джавидана, которая любит этого умного красивого и храброго воина. Однако в данном случае ее личные мотивы совпадают с желанием народа, который видит в Бабеке достойного преемника прежнего полководца. Победы приносят Бабеку любовь, уважение и поддержку народа. Но его идеям, его стремлению освободить народ от чужеземного ига, сделать всех равноправными противостояли азербайджанские богачи. Они сеяли смуту, междуособицу и в конце концов предали

ших костров» и других.

О любви, как проявлении духовности человека, о ее утрате, поисках и обретении рассказывает картина «Спасатель», поставленная на студии «Мосфильм». Минул год с той поры, как герои фильма окончили школу. Каким образом идеальные представления о мире, которые внушал своим ученикам очень хороший учитель Лариков, реализовались в судьбах ребят? Как соотносятся во взрослой жизни слова с делами, намерения с результатами? Подлинны ли убеждения, которые ты декламировал со школьной парты? Вместе с одним из героев фильма над этими вопросами вопросами приглашает нас поразмыслить

◆ В ПОМОЩЬ СПЕЦИАЛИСТУ НА КНИЖНУЮ ПОЛКУ

ЛатНИНТИ выпустило обзор «Производительные конструкции режущего инструмента (резцов)», в котором рассмотрены современ-

ные конструктивные решения наиболее распространенных видов резцов: проходных, подрезных, расточных, отрезных и др. Осве-

щен опыт применения прогрессивных конструкций резцов в отечественной практике и за рубежом.

Институт «Черметинформация» выпустил следующие информации: «Новое в

области охраны труда и техники безопасности в черной металлургии», в которой проведен сопоставительный анализ отечественного и зарубежного опыта по применению методов и средств борьбы с пылью.

ПОЗАБОТЬТЕСЬ ЗАРАНЕЕ

В семье растет ребенок. Но быстро летит время. Вот уже позади школьные годы, впереди — самостоятельная жизнь. И в день совершеннолетия вам, конечно, захочется сделать ему хороший подарок, что-то очень необходимое ему именно теперь, когда он стал полноправным гражданином нашей страны.

Нет сомнения, что вы найдете такую возможность, осуществите давнюю мечту сына или дочери, но сделать это будет легче, если вы заранее подумаете об этом и восполь-

зуетесь предложением страхового агентства заключить в пользу вашего ребенка договор страхования. Договор страхования могут заключить родители (усыновители) и другие родственники детей. Возраст ребенка не должен превышать 15 лет и 6 месяцев. По такому договору застрахованным юноше или девушке будет выплачена обусловленная страховая сумма — 300, 500 или 1000 рублей. Однако страхователю предоставляется право не позднее, чем за 15 дней до истечения срока

страхования подать в инспекцию государственного страхования, которой был уплачен последний страховой взнос, письменное заявление о том, чтобы страховая сумма была выплачена ему самому, а не застрахованному ребенку. Если в этот срок такого заявления не поступит, страховая сумма выплачивается ребенку, в пользу которого заключен договор страхования. Взнос можно уплачивать в течение всего срока страхования или в сокращенный период путем безналичного расчета, наличными день-

гами страховому агенту или через сберегательную кассу.

Условиями договора страхования предусматривается выплата страховой суммы или соответствующей его части при стойком расстройстве здоровья застрахованного ребенка в результате какого-либо несчастного случая или заболевания. Кроме того, в определенных случаях, предусмотренных договором страхования, страхователю возвращаются все уплаченные им взносы и выплачивается пособие в размере 200 рублей.

Т. САВИНА,
инспектор Госстраха.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

С 17 декабря в выставочном зале педагогического института открыта выставка «Портрет в искусстве художников РСФСР». Выставочный зал работает без выходных дней с 10 до 18 часов. Заявки от цехов на экскурсии принимаются по телефону 7-26-82.

Адрес: ул. Ленина, 114, педагогический институт, выставочный зал.



ВТОРНИК, 6 января
Шестой канал
8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. «Время, вперед!». Художественный фильм. 1-я серия. 10.15. Очевидное — невероятное. 11.15 и 14.00. Новости. 14.20. «Тепло рабочих рук». Телевизионный документальный фильм. 14.35. Музыкальные вечера для юношества. 16.30. Премьера многосерийного мультфильма «80 дней вокруг света» (Австралия). 5-я и 6-я серии. 17.15. Шахматная школа. 17.45. XXVI съезд КПСС — достойная встреча. А. Дуденков и его бригада. 18.00. Веселые нотки. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Жизнь науки. 19.10. «Время, вперед!». Художественный фильм. 2-я серия. 20.30. «Время». 21.05. Премьера телевизионного документального фильма «Дом Твардовского». Из цикла «Литературное наследство». 22.05. Сегодня в мире. 22.20. Концерт.
ЦТ. 10.00 «Звездочка». Киноальманах для детей. 10.55. Программа мультфильмов. 11.20. Из якутского дневника. Телеочерк. 11.50. Программа документальных фильмов. 12.20. Фрагменты из балета П. Чайковского «Спящая красавица». 13.20. Знай и умеи. 14.05. Фильм — детям. «Завещание старого мастера». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 2-я серия. 15.10. Всесоюзные соревнования по конькобежному спорту. Мужчины. Многоборье. 15.40. Голоса народных инструментов (баян). 16.35. В. Шукшин. По страницам произведений.
Двенадцатый канал
17.35. Реклама. 18.00. Челябинские новости. 18.15. Встречу XXVI съезду КПСС. Всенародное обсуждение. 18.35. «Сказка начинается». Кукольный фильм-спектакль. 19.05. Встреча в молодом обществе с врачом-психотерапевтом Э. М. Руцицким. 19.45. Концерт. 20.15. Вечерняя сказка малышам. 20.25. Телефильм. 20.35. Охрана природы — важнейшая задача новой пятилетки.
ЦТ. 21.00. Рассказы о художниках. 21.30. Международный турнир по гандболу «Кубок Балтики». Мужчины Сборная СССР — сборная Норвегии. 2-й тайм. 22.00. Челябинские новости. 22.15. Чемпионат СССР по баскетболу. Мужчины. «Спартак» (Ленинград) — СКА (Киев).
СРЕДА, 7 января
Шестой канал
8.00. «Время». 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. «Время, вперед!». Художественный фильм. 2-я серия. 10.25. Клуб кинопутешествий. 11.25 и 14.00. Новости. 14.20. Программа документальных фильмов. 15.20. Творчество юных. 15.50. Рассказы о номинантах. 16.20. Отзовитесь, горнисты! 16.50. Премьера многосерийного мультфильма «80 дней вокруг света» (Австралия). 7-я и 8-я серии. 17.35. Мы строим БАМ. 18.00. Стихи — детям. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Встречу XXVI съезду КПСС. Программа телевидения Литовской ССР. 20.30. «Время». 21.05. Документальный экран. 22.10. Сегодня в мире. 22.25. Р. Глиэр. — Концерт для арфы с оркестром.
Двенадцатый канал
ЦТ. 10.00. Программа документальных фильмов. 10.55. Концерт. 11.45. Совет и жизнь. 12.15. А. С. Пушкин. «Сказка о царе Салтане». 13.00. Творчество народов мира. 13.45. Фильм — детям. «Завещание старого мастера». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 3-я серия. 14.50. Международные соревнования по прыжкам на лыжах с трамплина. 15.40. А. Алексин — «Пойдем в кино!». 18.10. Челябинские новости. 18.30. Встречу XXVI съезду КПСС «15 минут в Советском районе» Киноочерк. 18.45. Мультфильм. 19.00. Б. Черменев — «Гореловы». Спектакль Златоустовского драматического театра. В антракте — Вечерняя сказка малышам.
ЦТ. 21.00. Программа документальных фильмов. 21.30. Международный турнир по гандболу. «Кубок Балтики». Мужчины. Сборная СССР — сборная ФРГ. Челябинские новости. 22.45. Произведения Н. Караева.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Спишите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.