

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 15 (6600)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 5 февраля 1981 года
Цена 2 коп.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР — РУКОВОДСТВО К ДЕЙСТВИЮ



ЗАДАЧИ УСЛОЖНЯЮТСЯ

(Из доклада главного инженера комбината Ю. В. ЯКОВЛЕВА)

В соревновании за досрочное выполнение заданий последнего года десятой пятилетки коллектив комбината добился немалых успехов. По основным показателям плановые задания перевыполнены. Дополнительно к плану реализовано продукции на 8,5 миллиона рублей, получено сверхплановой прибыли 3,5 миллиона рублей. Освоено производство 26 новых прогрессивных профилей проката. Выпуск продукции с государственным Знаком качества увеличился на 30 процентов.

План по производительности труда выполнен на 100,2 процента. По сравнению с предыдущим годом производительность труда возросла на 0,9 процента. Однако не выполнены задания по снижению себестоимости продукции: перерасход составил 7,52 миллиона рублей.

Сократились потери от брака. И все же они остаются значительными — свыше 5,2 миллиона рублей. Есть цехи, где потери от брака возросли. Это произошло в ЛПЦ № 6, огнеупорном производстве, обжимном цехе № 1, цехе изложниц. В то же время выход брака сократился в мартеновских цехах № 1, 2 и 3, ЛПЦ № 7, девятом прокатном и некоторых других цехах.

Коллективным договором предусматривалось выполнить 34 мероприятия по техническому развитию и организации производства. Выполнены 30 из них. Среди важнейших выполненных мероприятий — реконструкция загрузки шихты в смесители на двух агломашинах, внедрение системы автоматического контроля состояния чугунных леток на двух доменных печах, внедрение автоматизированных систем измерения и учета обжиговых станков. Велась, но не закончена работа по четырём мероприятиям.

Выполнены обязательства администрации по внедрению планов НОТ.

Экономический эффект от внедрения 447 мероприятий составляет около 600 тысяч рублей. Высвобождено 49 работников.

Для устранения «узких мест» и сокращения ручного труда направлено 264 запроса в научно-исследовательские институты на получение технической документации. Для изучения передового опыта командировано на другие предприятия 307 рабочих и инженерно-технических работников. От внедрения мероприятий, заимствованных в ходе командировок и в научно-технической литературе, получен экономический эффект свыше 9 миллионов рублей.

Пересматривались системы премирования рабочих и инженерно-технических работников, малоэффективные отменялись, на отдельных участках вводились новые положения. Так было, например, в мартеновском цехе № 2. Здесь разработано новое положение о премировании работников за экономии ферросплавов путем применения ковшевого раскисления. Материальное стимулирование позволило сэкономить 15—20 процентов ферросплавов.

На мероприятия по предупреждению несчастных случаев и заболеваемости, улучшению условий труда израсходовано в прошлом году 10,7 миллиона рублей. Однако производственный травматизм остается высоким.

Наибольшее беспокойство вызывает травматизм среди работников со стажем свыше 20 лет. 40 процентов несчастных случаев произошло именно с этой категорией трудящихся. Анализ показывает, что в основном несчастные случаи происходят из-за невнимательности к созданию безопасных условий труда, халатного отношения к своим обязанностям не только самих пострадавших, но и работающих рядом.

Выполнены большие работы по очистке водного и воздушного бассейнов. За-

кончено строительство и ведется наладка оборудования малогабаритной газоочистки на перегретой воде за мартеновской печью № 17. Освоена работа установки феносодержащих жидкостей КХП. Смонтирован каплеуловитель на сероводородной установке аглофабрики № 4, проведена очистка второй карты шламонакопителя цехов. Заканчивается строительство мокрых газоочисток с котлами-утилизаторами за мартеновскими печами № 26 и 27. Продолжается строительство системы оборотного водоснабжения травильных отделений ЛПЦ № 2 и 3 и ПТНП.

Выполнены обязательства по благоустройству и озеленению территории комбината. Выполнены также обязательства по облегчению и оздоровлению условий труда женщин. В частности, в ЦРМП № 1 внедрены передвижные столы для подачи пакетированных огнеупоров в ванну на ремонт мартеновских печей. В чугунолитейном отделении фасоннолитейного цеха на стержневом и землеприготовительном участках построены комната отдыха женщин. В цехе эмалированной посуды освоены два полуавтомата для декорирования посуды. Женщины, имеющие детей дошкольного и школьного возрастов, при наличии возможностей по их просьбе устанавливается неполный рабочий день или неполная рабочая неделя.

Построены и введены в эксплуатацию два детских сада на 560 мест. Для дальнейшего улучшения жилищно-бытовых условий построено 68,3 тысячи квадратных метров жилья — на 8,3 тысячи больше, чем намечалось; на 104,9 процента выполнен план ремонта жилья, на 102,4 процента — баз отдыха; значительно перевыполнен план строительства объектов и сооружений коммунального обслуживания; в

846 квартир домов старой планировки подан газ.

Закончено строительство столовой на 500 мест в доме отдыха «Кусимово» и договорной раздатки на участке переработки шлака доменного цеха. 139 тысяч рублей израсходовано на удешевление стоимости питания в столовых комбината, на бесплатные обеды работникам, занятым на открытом воздухе в зимнее время и имеющим тяжелые условия труда.

Из-за занятости коллектива треста Магнитострой на других объектах и недостатка рабочей силы не выполнены обязательства по строительству столовой в копровом цехе № 1, а также столовой и бытового корпуса для трудящихся ЖДТ. Из-за отсутствия финансирования не начато строительство общепромышленного склада площадью 1200 квадратных метров.

На улучшение лечебно-профилактического и культурного обслуживания, организацию отдыха трудящихся комбината и их семей израсходованы 133 тысячи рублей на приобретение путевок в санатории, дома отдыха. Проводились медицинские осмотры трудящихся, занятых на работах с тяжелыми и вредными условиями.

На оздоровление баз отдыха израсходовано из фонда соцкультмероприятий и жилищного строительства 2,5 миллиона рублей. Точку итогов выполнения обязательств администрации по коллективному договору 1980 года. Оставались на основных задачах, которые стоят перед нами в 1981 году.

Предусмотрено выплатить 11 450 тысяч тонн чугуна и 15 930 тысяч тонн стали, произвести 12 230 тысяч тонн проката, 6870 тысяч тонн кокса, 12 600 тысяч тонн агломерата, добыть 2360 тысяч тонн руды. Производство мебели должно возрасти на сумму до 7,5 миллиона рублей, оцинкованной и эмалиро-

(Окончание на 2-й и 3-й стр.)

30 января 1981 года проходила конференция трудящихся комбината по обсуждению итогов выполнения коллективного договора за 1980 год. Был также заключен новый договор между администрацией и трудящимися комбината.

В этот же день был подписан договор о социалистическом соревновании между коллективами Магнитогорского, Нижнетагильского, Кузнецкого металлургических комбинатов на 1981 год.

Отчет с конференции по выполнению колдоговора читайте в этом номере. Репортаж о подписании договора на соревнование коллективов трех гигантов черной металлургии в первом году одиннадцатой пятилетки читайте в следующем номере.

РЕШАТЬ В КОМПЛЕКСЕ

(Из доклада председателя профкома комбината А. Н. ЦЫКУНОВА)

Организаторская работа профсоюзных комитетов комбината, производств и цехов в 1980 году была направлена на выполнение коллективного договора, мобилизацию трудящихся на успешное выполнение плановых заданий и социалистических обязательств завершающего года и пятилетки в целом, достойную встречу предстоящего XXVI съезда КПСС.

В прошедшем году соревнование проходило под флагом достойной встречи приближающегося полувек юбилея нашего комбината. Уже пройдено три этапа этого соревнования из пяти. Практически по всем основным пунктам были выполнены годовые социалистические обязательства. Исключение составляет обязательство по высвобождению трудящихся. При обязательстве высвободить для новых участков производства 1000 человек фактически за год высвобождено 778, в результате за счет роста производительности труда получено только 70 процентов прироста продукции.

С целью дальнейшего углубления и повышения ответственности социалистического соревнования в истекшем году продолжались поиски новых и совершенствование действующих его форм. Всего на комбинате соревнованием охвачено свыше 65 тысяч человек, в том числе по личным творческим планам — 5072 инженерно-технических работника. По двусторонним договорам соревнуются коллективы 23 цехов, 705 участков. За звание «Коллектив коммунистического труда» борются 90 цехов, 910 бригад и 340 участков.

В минувшем году впервые на комбинате была внедрена общественная защита всех принимаемых обязательств, начиная от личных и кончая обязательствами цехов и переделов. Как показывает опыт, практика защиты обязательств себя оправдывает: она заставляет более ответственно относиться к разработкам организационно-технических мероприятий, способствует повышению эффективности производства.

В 1980 году с социалистическим соревнованием была увязана система ежедневной оценки качества труда каждого работника. Да и сама система ежедневной оценки качества труда

претерпела значительные изменения. В частности, теперь не только производится снижение оценки за различные упущения и недостатки в работе, но и повышение ее особо отличившимся работникам.

Профсоюзный комитет постоянно контролировал применение данной системы во всех подразделениях комбината, ежемесячно вынося этот вопрос на рассмотрение президиума профкома. С целью дальнейшего повышения действенности системы, на наш взгляд, настало время увязать ее с премированием трудящихся за основные производственные показатели. Это устранило формализм. Однако ОНОТиЗ, несмотря на принятое на этот счет решение, до сих пор не завершил разработку нового положения.

В минувшем году продолжало развиваться и совершенствоваться соревнование смежников. Значительно расширилось число участников соревнования за счет подключения к нему вспомогательных служб и цехов, обеспечивающих нормальную работу основных переделов. Были рассмотрены в сторону ужесточения нормативные показатели по качеству продукции, что способствовало повышению эффективности работы смежных коллективов и комбината в целом.

Условиями соревнования на 1980 год были значительно расширены формы поощрения победителей. Широко распространялся передовой опыт работы победителей соревнования и новаторов производства. Проведено 160 школ передового опыта работы, в которых обучено 7000 человек. Вместе с тем в отдельных производствах и цехах к организации соревнования подходили формально, без учета возросших требований и рекомендаций профсоюзного комитета.

Например, в аглоцехе № 1, цехе эксплуатации, механической цехе, вагоноремонтной службе были выявлены случаи подведения итогов соревнования без учета выполнения обязательств. В отдельных цехах допускались случаи присуждения призовых мест коллективам и трудящимся, не выполняющим условия соревнования.

(Окончание на 2-й стр.)



ванной посуды — до 35 850 тысяч рублей.

Социалистическими обязательствами коллектива комбината предусмотрено произвести сверх плана 15 тысяч тонн чугуна, 30 тысяч тонн стали, 20 тысяч тонн проката. Причем к открытию XXVI съезда КПСС намечено произвести сверх плана 2 тысячи тонн чугуна, 5 тысяч тонн стали, 2 тысячи тонн проката.

Каковы особенности программы 1981 года? Производство основных видов продукции останется практически на уровне прошлого года. Незначительно — на 130 тысяч тонн — увеличивается план производства кокса, и на сумму 340 тысяч рублей — производства мебели. Но выполнить задания будет непросто. Дело в том, что в этом году значительно возрастут объемы капитальных ремонтов доменных печей — их

Окончание.
Начало на 1-й стр.

Задачи усложняются

продолжительность превысит уровень минувшего года на 70 суток. Для выполнения плана выплавки чугуна доменщики должны освоить работу второй печи с двумя чугунами летками. Нужно внедрить оптимальный режим работы доменных печей с увеличением содержания кислорода в дутье до 26,7 процента и повышением температуры дутья. Необходимо работать над более полным разделением чугуна и шлака на выпуске из печей. Это сократит потери металла со шлаком, ликвидирует попадание шлака с чугуном в сталеплавильные печи. Доменщикам предстоит добиваться дальнейшего снижения расхода кокса на выплавку чугуна, текущих простоев, строгого соблюдения графика выпусков.

Для выполнения плана производства чугуна нужна четкая работа смежников — горняков, коксовиков, кислородчиков и железнодорожников. Главная задача горняков и обогатителей — повышение эффективности обогащения руд и снижение потерь металла в шлаках и «хвостах». Агломератчикам нужно больше внимания уделять улучшению качественных показателей. Нужно повысить механическую прочность агломерата и снизить содержание в нем мелочи.

Коксовикам план выжига кокса установлен с превышением уровня 1980 года на 130 тысяч тонн. Этот план реален. Основная задача коллектива коксохимического производства — сохранение в работоспособном состоянии печного

фонда. Для этого необходимо качественно и своевременно проводить ремонты коксовых печей и печного оборудования, выполнить комплекс организационно-технических мероприятий в соответствии с приказом № 1, резко поднять трудовую и технологическую дисциплину.

Основная задача сталеплавильщиков — повышение стойкости мартеновских печей. Для этого надо выполнить мероприятия целевой программы по увеличению стойкости футеровки агрегатов, резко повысить исполнительскую дисциплину персонала, соблюдать тепловую режим, улучшить уход и контроль за состоянием главного свода печей. Должна возрасти ответственность работников ЦТЛ, призвавших своевре-

РЕШАТЬ В КОМПЛЕКСЕ

В ряде цехов без должной ответственности, формально относились к разработке условий соревнования, в результате чего они утратили свою мобилизующую роль. Как известно, лозунгом соревнования в десятой пятилетке было «Лучшие достижения прошедшего года — норма работы в текущем году». Однако не во всех цехах этот лозунг нашел практическое воплощение. Это прежде всего относится к коксовым цехам № 1 и 2, мартеновским цехам № 2 и 3, проволочно-штрипсовому, сортопрокатному и ряду других, которые в 1980 году и работали ниже своих возможностей. Здесь для большинства коллективов рекорды 1979 года так и не стали нормой работы в 1980 году, а многие из них даже снизили уровень производства.

В некоторых цехах слабо освещался ход соревнования, особенно выполнение принятых обязательств, в результате чего многие трудящиеся были плохо информированы об их выполнении. Тем самым обязательства утрачивали свою мобилизующую роль. Это относится прежде всего к цехам коксохимического производства, энергетическим, цехам главного механика (за исключением ЦМК).

Во многих цехах слабо используется наглядная агитация для пропаганды передового опыта, низок эстетический уровень оформления стендов соревнования.

В мартеновских цехах руководство и профсоюзные комитеты ослабили внимание к соревнованию по инициативе тт. Ильина и Сатанина, в результате в прошедшем году ни одна бригада не достигла стопроцентного уровня работы по заказам.

В ремонтно-механических и энергетических цехах не нашло должного распространения инициативы передовых коллективов за проведение ремонтов оборудования и агрегатов с гарантией, с заводским знаком качества, сдачу продукции с первого предъявления, работу с личным клеймом. Не все коллективы прокатных цехов борются за сокращение простоев оборудования.

Обязательства по развитию.
Окончание.
Начало на 1-й стр.

изобретательства и рационализации успешно выполнены.

Профсоюзный комитет комбината совместно с цеховыми комитетами постоянно осуществлял контроль за разработкой и внедрением мероприятий, направленных на повышение производительности труда, пересмотром устаревших и заниженных норм выработки, за совершенствованием положений об оплате труда и соблюдением трудового законодательства.

Средняя заработная плата промышленно-производственного персонала за год возросла на 4,4 процента и составила 237 рублей в месяц против 227 рублей в 1979 году.

За 1980 год службой механизации внедрено 97 мероприятий, что позволило высвободить 253 человека от тяжелого физического труда, а также облегчить труд 1950 рабочих. Однако задание по высвобождению людей ряд лет не выполняется и доля ручного труда остается еще высокой.

В 1980 году продолжались работы по благоустройству и озеленению территории комбината. Однако необходимо отметить, что вопросами повышения и культуры производства мы занимаемся еще слабо. Большую помощь в выполнении мероприятий по охране труда призван оказывать профсоюзный актив в лице общественных инспекторов по охране труда.

Мы должны активнее заниматься решением проблемы охраны воздушного и водного бассейнов, добиваться лучшего использования уже построенных систем. На рабочих местах вопросы очистки воздуха от газов и пыли решаются медленно на всех переделах. Имеется еще много мест, где люди работают в условиях повышенной запыленности, сильного шума, повышенных температур.

Профком комбината и цеховой актив осуществляли мероприятия по дальнейшему улучшению социального страхования, медицинского обслуживания, охраны здоровья, организации лечения и отдыха трудящихся и членов их семей. На эти цели израсходовано более двух миллионов рублей.

В течение года было организовано

формой отдыха и лечения более 38 тысяч трудящихся и членов их семей. Большой популярностью у трудящихся комбината пользуются цеховые базы отдыха, в которых побывало в течение года около 30 тысяч человек.

Высоким остается уровень заболеваемости с временной утратой трудоспособности, который превышает средние показатели по отрасли и Челябинской области. Ведущая роль в борьбе с этими потерями принадлежит профсоюзному активу, который должен повышать общественное воздействие на лиц, наносящих вред своему здоровью.

В 1980 году продолжалась большая работа по реконструкции пионерских лагерей, дошкольных дач. В 7 загородных, 14 городских и 7 зимних лагерях оздоровлено 20 800 детей. Более 400 старшеклассников участвовали в туристических поездках по стране. Большое внимание в работе с детьми уделялось организации воспитательной, культурной, трудовой, спортивной работы и привитию навыков по техническому творчеству. В детских клубах по месту жительства, Дворцах культуры, детско-юношеских школах, в кружках художественной самодеятельности и спортивных секциях занимается свыше 6000 детей и подростков, кружки посещают 3500 любителей детского технического творчества. На нынешний год намечена большая программа по дальнейшему улучшению отдыха детей.

Профсоюзный комитет комбината, его жилищно-бытовая комиссия постоянно контролировали ход строительства и качество жилья. 1980 год характеризовался более равномерным вводом жилья по кварталам. Распределение жилищной площади в основном производится в соответствии с правилами распределения жилья по совместному решению администрации и профкома. Контролем за строгим соблюдением жилищного законодательства мы и впредь будем уделять самое серьезное внимание.

Особое место в работе профкома и цеховых комитетов занимает контроль за работой столовых, раздаток, буфетов. Для улучше-

ния качества приготовления пищи, повышения культуры обслуживания проводились потребительские конференции. Больше внимания стало уделяться комплексным и диетическим обедам. Вместе с тем ассортимент и качество блюд могут и должны быть разнообразнее и выше.

В 1980 году резко возросло количество огородников, их теперь стало 14 420. Выращен хороший урожай картофеля. Пополнились и ряд наших садоводов. Администрация и профком оказывали садоводам и владельцам автогаражей помощь в строительстве домов, гаражей, погребов. Кроме того, мы принимаем меры к строительству общественных хранилищ картофеля и овощей. Этот вопрос стоит довольно остро, поскольку во вновь строящихся жилых домах, как правило, подвалов нет.

Высокопроизводительному труду металлургов комбината во многом способствует большая воспитательная и культурно-массовая работа, организуемая профкомом совместно с Дворцами культуры и библиотекой. Дворцы, клубы, библиотеки, культкомиссия профкома используют самые различные формы массовой воспитательной работы. В течение последних трех лет значительно увеличилось количество трудящихся, выезжающих на выходной день за город поездом «Здоровье». Особенно хорошо и организованно проходят выезды целевым передком. Профсоюзным комитетам необходимо чаще планировать такие выезды.

На февраль разработан календарный план массовых мероприятий, посвященных XXVI съезду партии. Ежедневно в цехах, Дворцах, клубах будут проходить общественно-политические чтения, лекции, концерты, вечера, торжественные сменно-встречные собрания. Необходимо провести все эти мероприятия на высоком уровне.

Год XXVI съезда партии, первый год 11-й пятилетки, налагает на нас особую ответственность, требует от каждого приложения всех сил для выполнения государственного плана и принятых нами высоких обязательств.

РУКОВОДСТВУЯСЬ решениями партии и правительства, администрация, партийная и профсоюзная организации ПТНП постоянно направляют свою работу на идейно-политическое воспитание трудящихся, повышение трудовой активности, выполнение больших производственных задач, поставленных перед коллективом на одиннадцатую пятилетку.

ЧТО НАС ВОЛНУЕТ

(Из выступления делегата от ПТНП
Л. М. ФЕДЧЕНКО)

Успешно справился коллектив производства с планом 1980 года и десятой пятилетки в целом. Плановые задания пятилетки выполнены досрочно. За минувшую пятилетку больше, чем намечалось годовыми планами, выпущено эмалированной посуды (на 1 миллион 330 тысяч рублей), посуды оцинкованной (на 244 тысячи рублей). Такое увеличение выпуска продукции — результат работы коллектива производства над совершенствованием и внедрением новых технологических процессов, направленных на облегчение условий труда и улучшение качества выпускаемой продукции. Например, выпуск декорированной посуды в 1980 году соста-

вил 52,3 процента к общему производству. Изготовление посуды с полкой ручной значительно улучшило товарный вид. Внедрение шести автоматов для обрезки и закатки черных посудных изделий и восьми автоматов для эмалирования изделий значительно облегчило условия труда работающих женщин. Но нельзя забывать о недостатках, мешавших ра-

боте коллектива и не изжитых до сих пор. Прежде всего это неудовлетворительная работа цеха эмалированной посуды по производству в натуральных показателях, по выполнению ассортимента и заказов, медленное сокращение доли ручного труда. В проекте коллективного договора записано: «Выполнить комплекс мероприятий по переводу трудящихся цеха эмалированной посуды на работу в две смены». Мы понимаем, насколько сложно это выполнить без снижения объема производства. Однако решение этого вопроса значительно улучшит условия труда работающих женщин, освободит их от работы в ночное время и, конечно, сократит текучесть кадров.

ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ

(Из выступления делегата от мартеновского цеха № 2
М. И. БОБРОВСКОГО)

Свои достижения коллектив нашего цеха привык оценивать критически, сосредоточивая внимание прежде всего на нерешенных проблемах. В 1980 году было выплавлено дополнительно к плану свыше 10000 тонн стали. Но анализ итогов года служит стимулом, источником новых творческих поисков, инициатив.

В прошлом году, к сожалению, бывали срывы по выполнению производственной программы и заказов. Одной из причин явилось ослабление организации работ в разливочном пролете цеха. Имели место и объективные причины. К примеру, снизился расход чугуна, что привело к увеличению продолжительности заважки и плавки в целом.

Несмотря на имевшиеся трудности, ряд коллективов в минувшем году работал успешно. Так, коллектив печи № 1 (сталевары тт. Дмитренко, Наумов, Луценко, Кошкин) достиг наивысшей в цехе выплавки стали и вы-

дал сверх плана 1900 тонн металла. На протяжении ряда лет устойчиво работает коллектив шихтового двора бригады № 2 (бригадир тов. Агудлин), коллектив разливщиков бригады № 1 под руководством мастера тов. Костоглода.

Главное направление работы в этом году — выполнение государственного плана каждым агрегатом и участком и ежесуточное выполнение графика заказов. В цеховых соглашениях по коллективному договору на 1981 год намечено внедрить 10 организационно-технических мероприятий. Выполнение их, безусловно, даст возможность улучшить работу цеха.

Цеховое соглашение направлено на дальнейшее развитие социалистического соревнования, в нем отражены основные вопросы производства, улучшения условий труда и быта, усиления воспитательной работы среди трудящихся,

менно выявлять и предотвращать нарушения правил эксплуатации печей.

Вторая, не менее важная задача сталеплавателей — повысить стойкость сталеразливочных ковшей. В последние годы проведена большая работа по организации торкретирования ковшей. Но она не дала результатов главным образом потому, что коллектив огнеупорного производства ухудшил качество ковшевых огнеупоров. Надо восстановить их качество путем стабилизации технологии в огнеупорном производстве.

Усилия производственников и коллектива ЦЗЛ должны быть направлены на улучшение качества стального слитка, работу по заказам, экономии огнеупоров, ферросплавов и металлошхты.

Для улучшения выполнения заказов надо продолжить работу по подготовке ферросплавов к плавке

(дробление, подогрев и дозирование), увеличить выход стали с ковшевым раскислением. Существенное сокращение потерь металла и улучшение работы по заказам возможно с внедрением качающихся желобов на 400-тонных печах мартеновского цеха № 3. В первом мартеновском цехе нужно шире применять углеродсодержащие материалы, освоить технологию внепечной обработки стали аргоном, применять аргоны для защиты металла во время разлива.

Основные задачи коллективов прокатных цехов: сокращение потерь металла при обрешке, освоение технологии прокатки новых экономичных холодногнутых профилеразмеров и дефицитных профилей проката, расширение производства эффективных видов прокатной продукции, увеличение производства листа первой группы поверхности.

Производительность труда на комбинате в этом году должна возрасти на 1,4 процента. Задание небольшое, но значительно превышает фактический уровень прошлого года. Выполнить его будет непросто. Дело в том, что практически не будет роста объема валовой продукции, а если он и будет, то незначительный. Поэтому выполнить задание по росту производительности труда можно только за счет уменьшения численности промышленно-производственного персонала на 500—600 человек. Это можно осуществить в первую очередь за счет технических средств (механизации и автоматизации производственных процессов, тяжелых и вредных работ), а также за счет существенно улучшения организации труда. Причем за счет технических средств нужно высвободить не менее 60 процентов общего числа высвобожденных.

СЛАБА МЕХАНИЗАЦИЯ

(Из выступления делегата от доменного цеха А. Г. ВОРОВЩИКОВА)

Сегодня мы решаем задачи одиннадцатой пятилетки. Самый решающий фактор, резерв коллектива — характер магнитогорского металлурга, постоянно изыскивающего резервы в решении поставленных задач. Этим фактором хорошо владеют наши ветераны. Они учили нас не только профессии домника, но и высокому пониманию чувства долга. У них было обостренное чувство борьбы за металл на всех стадиях технологической цепочки, или, как сейчас говорят, тесное содружество смежников. Нам необходимо в этом содружестве встать на более высокую ступень, потому что задачи, стоящие перед нами в 1981 году, сложны и ответственны.

В 1980 году мы имели план 11 млн. 500 тыс. тонн, среднесуточное производство составило 32 204 тонны. В 1981 году план — 11 млн. 450 тыс., а среднесуточное производство должно вырасти почти на 500 тонн. Дело в том, что в этом году нам предстоит провести серию капремон-

тов с затратой времени на 70 суток больше, чем в прошлом году. Следовательно, интенсивность работы горна резко возрастет, что неизбежно приведет к увеличению числа выпусков. И мы верим, что наши смежники и, в первую очередь, трудящиеся ЖДТ, сделают все возможное по обеспечению графика выпусков.

Решая задачу наращивания производства металла, мы не должны забывать и о механизации нашего труда. Мы далеко отстаем по механизации горновых работ от ряда других доменных цехов предприятий страны, так как не имеем «хорошего» компрессорного воздуха. Почему-то отдельные руководители забыли о соответствующем приказе директора комбината, и давление компрессорного воздуха в 4 атмосферы порой не выдерживается.

«Узким местом» в нашем цехе является отсутствие запасного оборудования и запчастей для бульдозеров и экскаваторов на участке подготовки шихты. Сейчас

этот участок во многом определяет ритмичную работу цеха.

Ставя сегодня так остро вопросы перед руководством комбината, мы не позволяем себе расслабиться даже в самые благоприятные для нас моменты. Проблема кокса с повестки дня не снята, имеются отступления и от качества железорудного сырья. Учитывая сложность выполнения плана 1981 года, во всех бригадах и на всех доменных печах развернулась кропотливая работа — в большом и малом экономить кокс, снижать его расход на тонну выплавляемого чугуна. Привлечена большая армия технологов и всех работников цеха к разработке мероприятий, направленных на экономию кокса. На основе этих предложений для каждой доменной печи разработана технология, позволяющая выплавлять больше чугуна с минимальным расходом кокса. И результат есть. С начала 1981 года экономика кокса составила 5 кг на тонну по сравнению с 1980 годом и снижена до 448 кг на тонну чугуна.



Делегаты конференции: дробильщик аглоцеха № 1 Ю. В. Кайгородов, старший мастер этого же цеха И. Д. Бойченко, газвщик коксового цеха № 1 И. Б. Радомский, сортировщик коксового цеха № 2 В. Т. Пшеничнинова, мастер углеподготовительного цеха В. И. Темников, газвщик коксового цеха № 3 В. П. Савельев, бригадир слесарей аглоцеха № 1 А. П. Котунов, газвщик коксового цеха № 3 Л. П. Чуватов.

К ВОПРОСУ О ДОСУГЕ

(Из выступления делегата от ЖДТ А. С. СОРОКИНА)

Большое внимание на железнодорожном транспорте уделяется полноценному использованию свободного времени. Доброй традицией стало проведение вечеров отдыха, посвященных различным знаменательным датам: чествование передовиков, ветеранов, юбиляров; организация беспроигрышных лотерей, викторин, конкурсов. Особой популярностью пользуются новогодние вечера.

Начинает пошиваться в нашем коллективе проведение семейных вечеров отдыха. Эти вечера мы начали проводить среди рабочих службы погрузки-выгрузки, где наиболее неблагоприятно положение с трудовой и производственной дисциплиной. Большую помощь в проведении таких вечеров оказывает коллектив ДКМ им. Ленинского комсомола, где работают Нина Михайловна Коновалова, Анна Федоровна Лыткина — организаторы этого интересного мероприятия.

Много усилий прилагается по организации дней театра, и, можно сказать, что в этом есть положительные сдвиги.

Несколько лучше работает художественная самодеятельность. Пришли новые молодые силы в танцевальный коллектив, создан и работает духовой оркестр, совершенствует свою работу вокально-инструментальный ансамбль. В то же время, у нас слабо работает культурно-массовый ансамбль. В то же время, у нас слабо работает культурно-массовый ансамбль. В то же время, у нас слабо работает культурно-массовый ансамбль.

При хорошей работе в 1980 году стана «300» № 3, стана «300» № 1 и «500» в отдельные месяцы не выполняли план. На этих станах простои особенно велики в летнее время, когда затруднена профилакти-

ка оборудования. Для нормальной работы оборудования в 1981 году совместно с лабораторией надежности УГМ и горно-металлургическим институтом разработаны мероприятия по повышению надежности работы оборудования.

ВНИМАНИЕ ОБОРУДОВАНИЮ

(Из выступления делегата от СЦФ Ф. Т. СИМОНОВА)

Главной задачей для успешного выполнения плана 1981 года является совершенствование системы ухода за оборудованием на наших станах. Об этом была речь на послед-

нем партийном собрании, где принято решение о строгом контроле за содержанием оборудования. Наладив эту работу, мы сможем уверенно выполнять план, исключить аварийность механического обо-

рудования. Нам надо и дальше укреплять производственную, технологическую дисциплину: порой от их нарушений бывают значительные потери.

Для устойчивой работы в 1981 году нам нужна помощь главного механика в изготовлении деталей и узлов, в первую очередь, печи для холодильника стана «500». Нужно выделять ежедневно бригады механиков и монтажников

для ремонта механизмов, когда они выведены из потока стана.

Трудное положение создается на станах «500» из-за отсутствия площадей. Необходимо выделить площадку для ведения ремон-

тов работ и место для хранения деталей. Несмотря на все трудности, прокатчики нашего цеха считают законом выполнение плана и дальнейшее совершенствование производства. В канун съезда наш комсомольско-молодежный коллектив стана «300» № 3 выступил с инициативой «XXVI съезду КПСС — 26 рекордных суток производства». Этот почин поддержал весь коллектив цеха.

Из постановления конференции «Об итогах выполнения коллективного договора за 1980 год и заключении коллективного договора на 1981 год»

Выполнение коллективного договора за 1980 год признано удовлетворительным. Ввести в проект коллективного договора на 1981 год следующие изменения и дополнения:

Подпункт «К» пункта 53 и пункт 54 коллективного договора изменить и записать в следующей редакции: «Администрация обязуется по совместному решению с профсоюзным комитетом комбината обеспечивать жилой площадью трудящихся, нуждающихся в улучшении жилищных условий».

При распределении жилой площади во вновь построенных и освобождаемых домах предоставлять преимущественное право на получение жилья передовикам и новаторам производства с учетом их непрерывного стажа работы на комбинате; участникам Великой Отечественной войны; не использовавшим этого права ранее».

В подпункте «О» пункта 61 коллективного договора вместо «выделить из ФСКМ профному комбината 350 тыс. рублей для проведения спортивно-массовой и культурно-массовой работы» записать: «Выделить из ФСКМ профному комбината 400 тыс. рублей для проведения спортивно-массовой

и культурно-массовой работы».

Вторую часть подпункта «А» пункта 43 коллективного договора изложить в следующей редакции: «...путевки в первую очередь выдавать нуждающимся в лечении членам профсоюза, работающим инвалидам и участникам Великой Отечественной войны, рабочим — передовикам производства, надворным рабочим, ИТ с производством, работающим инвалидам труда, докторам, систематически дающим кровь для переливания».

В приложение № 1 к коллективному договору включить следующие организационно-технические мероприятия: выполнять монтаж системы пневмооборудования на двух рудных бункерах в шихтовом отделении аглофабрики № 4; автоматизировать укладку шихты на агломашине № 13; освоить технологию очистки стана «500» с применением УПЦ КХП с помощью накладных вибраторов; механизировать очистку железнодорожных путей с внедрением крана ИИД-25 и бульдозера Т-100 в доменном цехе; механизировать работы на литейном дворе доменной печи № 2 с

применением консольно-поворотного крана; механизировать очистку ванн 400-тонных мартеновских печей от полова и мусора во время ремонтных работ; изготовить 2 огне-резные машины «Стрела» для разделки металлолома; изготовить и освоить 2 полуавтомата для наружного покрывания ведер и крупногабаритных конструкций.

В пункт 39 «П» вместо «Начать строительство газосчетчика за мартеновской печью № 32» записать: «Разработать проект строительства газосчетчика за мартеновской печью № 32 и заказать оборудование». Ответственный УКС.

Абзац четвертый пункта 31 коллективного договора изложить в следующей редакции: «Выделить помещение в управлении коммунального хозяйства для подготовки лифтеров».

В перечень должностей с ненормированным рабочим днем (приложение № 7) включить следующие должности: таксировщик-табелщик с функциями старшего табелщика с дополнительным отпуском 12 рабочих дней; старший диспетчер грузовой и легковой колонн автотранспортного цеха с дополнительным отпуском 12 рабо-

чих дней; диспетчер объединенной диспетчерской службы по обслуживанию лифтов УХС с дополнительным отпуском 6 рабочих дней.

Третий абзац пункта 7 коллективного договора изложить в следующей редакции: «Внедрить в 1981 году 11 400 рационализаторских предложений и 90 изобретений и получить от их внедрения 31 млн. рублей экономии. Разработать и сформировать не менее 90 заявок на предполагаемые изобретения».

Внести в Положение о вознаграждении за годовые итоги работы следующие дополнения и изменения: руководящим работникам комбината: директору, главному инженеру, заместителю директора, начальникам отделов управления комбината, начальнику управления железнодорожного транспорта, начальникам производства, цехов (не входящих в состав главных специальностей комбината) — при сохранении численности рабочих и служащих сверх установленного в плане на год лимита размеры причитающегося вознаграждения уменьшаются до 50 процентов.

Пункт 9 положения изложить в следующей редакции:

«Молодым рабочим, призванным из комбината на военную службу, с которыми заключен договор о том, что они после службы в рядах Советской Армии не позднее чем через 3 месяца (не считая времени проезда) возвратятся на работу в комбинат по той же профессии, по которой они работали до ухода в армию, в первые два календарных года после возвращения из армии размеры вознаграждения, предусмотренные в пункте 3 настоящего положения, увеличиваются вдвое, а тем молодым рабочим, которым предусмотрено вознаграждение в повышенных размерах согласно приложению № 4 к коллективному договору, вознаграждение в первые два календарных года увеличивается на 50 процентов против размеров, предусмотренных в приложении № 4, причем сумма вознаграждения за первый год работы после службы определяется из заработной платы за фактически отработанное время, пересчитанной на полный год».

Проект коллективного договора с приложениями, дополнениями и изменениями на 1981 год утвердить.

Праздник на голубых дорожках

Чуть больше полугода прошло с момента проведения последнего спортивного праздника на воде трудящихся УКХ. И вот — новая встреча на голубых дорожках.

... В зале бассейна звучит спортивный марш, взвизывает флаг соревнований.

Начинаются состязания с комбинированной эстафеты. Спущены на воду плавучие средства — пенопластовые доски, мячи и надувные матрацы — именно с их помощью надо будет преодолеть дистанцию.

На первом этапе плывут мужчины. Кажется, 50 метров — отрезок короткий, не разгонишься, но именно здесь команды электрохозяйства, ЖКО № 3 и ЖКО № 1 и совершают решающий отрыв от остальных соперников.

На втором этапе вступают в борьбу женщины, они плывут с пенопластовой доской. И вот уже перестановки в лидирующей груп-

пе — вперед вырывается представительница команды ЖКО № 3, но соперники совсем близко.

Снова готовятся к старту мужчины. Третий этап — самый сложный — плавание на надувном матраце. Дело не простое, матрац готов плыть куда угодно: в стороны или даже назад, а то и на месте покрутится, но только не вперед. Так что победить здесь может только ловкий и находчивый.

Последняя часть пути — плавание с мячом. Здесь успех сопутствует работнику электрохозяйства В. Князеву, который сначала нагоняет, а потом и обходит своих соперников.

В спортивном празднике участвует немало женщин и детей. Большой интерес вызывают соревнования в личном зачете — 50 метров вольным стилем. Тщательно готовятся к старту пловцы, еще и еще раз продумывая тактику

своего заплыва. Доли секунды отделяют пловцов на финише. И вот очередной заплыв. Мощно и быстро заканчивает дистанцию С. Макаров (электрохозяйство). У него — абсолютно лучший результат. Не менее напряженная борьба и у женщин. Только здесь разрыв между победительницей Светланой Капрановой (ЖКО № 3) и ее соперницами составляет уже около 10 секунд...

Совсем недавно включена в программу праздника семейная эстафета. И с каждым разом все больше семей выходит на старт. А лучшей из всех на этот раз оказалась семья Тезиковых (управление благоустройства).

... Но вот из воды убраны гирлянды дорожек: праздник завершит веселая игра на воде — «Ковбой».

А. ЗИГАНГИРОВ,
электромонтажник ремонтно-строительного управления УКХ.



Из блокнота художника
Окно в мир.

Рис. П. Хныкина.

ПРИХОДИТЕ УЧИТЬСЯ

В настоящее время в кадры УВД обращается много молодых людей, желающих работать в органах милиции. Лучшим вариантом для них является поступление на учебу в высшие учебные заведения: в Омскую, Хабаровскую и Горьковскую школы, которые готовят оперативных и следственных работников для работы в ОБХСС и уголовного розыска; в средние специальные школы МВД — Елабужскую, Нижнетагильскую, Ленинградскую — по подготовке оперативных работников; в Орловскую, Саратовскую, где готовят работников ГАИ, в Воронежскую — по подготовке офицеров для работы на пультах централизованной охраны, где требуются знания электротехники и электроники.

В названные школы принимаются лица в возрасте до 30 лет, отслужившие действительную воинскую службу, имеющие среднее образование, годные по состоянию здоровья к учебе в школах МВД.

Поступающие в учебные заведения МВД СССР сдают вступительные экзамены: в высшие школы — по русскому языку и литературе (устно и письменно), по истории СССР (устно) и по иностранному языку (устно); в средние школы — по русскому языку (сочинение), по истории СССР (устно).

Управление внутренних дел совместно с военными комиссариатами города ведут отбор кандидатов из гражданской молодежи в возрасте от 17 до 21 года в Новосибирское, Саратовское, Орджоникидзевское, Харьковское высшие военные-командные учебные заведения МВД СССР. Эти училища готовят офицеров для внутренних войск МВД СССР, окончившие их получают вместе с военным образованием диплом о высшем образовании по гражданскому профилю.

Одновременно производится набор кандидатов в Свердловский юридический институт на следственно-криминалистический факультет, куда принимаются все граждане до 35-летнего возраста, имеющие двухлетний стаж работы в любой отрасли народного хозяйства.

Курсанты специальных школ МВД во время обучения обеспечиваются бесплатным питанием, обмундированием и общежитием, а также стипендией в размере 40 рублей в месяц. По окончании выпускники получают диплом общесоюзного образца о высшем или среднем юридическом образовании, им присваивается звание лейтенанта.

По всем интересующим вопросам можно обратиться в ОК УВД по тел. 9-35-54, 9-33-60 и 9-35-20.

В. ГЛЕБСКИЙ,
начальник ОК УВД
Магнитогорского горисполкома.

Зам. редактора
В. В. ХАРЛАНОВ.

Коллектив листопрокатного цеха № 3 выражает глубокое соболезнование **А. П. Мигрину** по поводу смерти его матери **ЦАРЕНКО Дарьи Григорьевны.**

НОВОСТИ

К съезду партии

Во всех подразделениях библиотеки профкома комбината оформлены выставки, проходят тематические просмотры литературы, беседы, лекции, посвященные XXVI съезду КПСС.

Например, в отделении центральной библиотеки в этом плане осуществлена большая подготовка. В зале абонемента на двух больших стеллажах развернулась выставка «XXVI съезд КПСС — важнейший этап борьбы за коммунизм». Здесь представлена литература о социалистическом соревновании, героях труда десятой пятилетки, о достижениях коллектива комбината сегодня. Выставка, посвященная предстоящему форуму страны, оформлена и в комнате пропагандиста, в читальном зале организован просмотр литературы «Одиннадцатая пятилетка на марше». Работниками библиотеки подготовлен устный журнал «Горжусь, что я советский человек», где читатели смогут встретиться с делегатом предстоящего съезда, прослушать лекцию о советском образе жизни, познакомиться с новинками художественной литературы.

Л. РУЗАНОВА,
зав. абонементом
библиотеки профкома.

Не стареют душой

Во Дворце культуры им. Ленинского комсомола состоялась встреча участников хора ветеранов с членами городского литературного объединения.

Участники хора исполнили музыкальную композицию на стихи советских поэтов, прозвучали и песни на стихи магнитогорских авторов. О становлении самодельного коллектива, который в этом году будет отмечать свое двадцатилетие, рассказала гостям одна из создательниц хора, его энтузиастка А. И. Молдованская. А затем М. М. Люгарин, В. М. Юферев, Р. А. Дышаленкова, Н. Г. Кондратовская прочли свои стихи, поделились творческими планами на будущее. В теплой, непринужденной обстановке проходила эта встреча, участники которой решили крепить творческий союз.

М. ЛАСКИНА.

Борьба в разгаре

В городском шахматном клубе продолжается пятый традиционный фестиваль «Шахматный кубок Магнитки».

Игры проводятся по швейцарской системе в 11 туров. Накал спортивной борьбы возрастает от тура к туру. Уже прошло пять туров и определились команды-лидеры и лидеры в личном зачете. Возглавляет турнирную таблицу команда Уфимского авиационного института, у которой 12,5 очка из 15 возможных, за нею следуют шахматисты из Норильска, Кустаная. Команда ММК-1 имеет 9,5 очка. В личном зачете впереди кандидат в мастера спорта из Уфы Р. Гумеров, у него абсолютно лучший результат — 5 очков из 5. Слесарь цеха электросетей С. Краснов — в числе семи шахматистов, набравших по 4 очка.

Н. КОЛОМЕЕЦ,
наш общественный
корреспондент.

Приглашаем посетить

7 ФЕВРАЛЯ

Стадион «Малютка». 18.00. Первенство СССР по хоккею. Класс «Б». «Металлург» (Магнитогорск) — «Металлург» (Серов). Водная станция. 10.00. Спортивный праздник трудящихся электроремонтного цеха. Большой зал Дворца культуры им. Ленинского комсомола. 19.00. Отчетный концерт народного хора русской песни.

8 ФЕВРАЛЯ

Кинозал левобережного Дворца культуры металлургов. 13.00. Занятия кинотеатра «Чайка». Кинолекторий от съезда к съезду. Танцевальный зал Дворца культуры им. С. Орджоникидзе. 19.30. Танцевальный вечер для молодежи. Плавательный бассейн. 10.00. Спортивный праздник трудящихся ЛПЦ № 7.

9 ФЕВРАЛЯ

Детский клуб «Молодая гвардия». 18.00. Кинолекторий «Они были первыми». Тема: «Революция живет и побеждает».

10 ФЕВРАЛЯ

Детский клуб «Чайка». 14.30. Лекторий «Союз здоровья и красоты». Тема: «Нервы, поведение, здоровье». Концертный зал Дворца культуры им. С. Орджоникидзе. 15.00. Кинолекторий «Ты гражданином быть обязан». Тема: «Борьба с хулиганством — дело общее». Детский клуб им. Бибишева. 14.30. Занятие киноклуба «Данко». Большой зал Дворца культуры им. Ленинского комсомола. 13.30. Кинолекторий «Закон и подросток». Тема: «О вреде алкоголя».

11 ФЕВРАЛЯ

Танцевальный зал Дворца культуры им. С. Орджоникидзе. 19.30. Танцевальный вечер для молодежи. Детский клуб «Орбита». 13.30. Школа культуры «Открой для себя красоту». Тема: «Поведение в общественных местах». Детский клуб «Ровесник». 18.00. Кинолекторий «Спорт, спорт, спорт». Тема: «Выше только небо». Детский клуб «Юбилей-

ный». 14.30. Кинолекторий «Подросток и закон». Тема: «Роль криминалистики в раскрытии преступления».

12 ФЕВРАЛЯ

112-й квартал. 18.00. Клуб «Молодой хозяйки». Диспут «Культура поведения современного человека. В чем она проявляется?». Левобережный Дворец культуры металлургов. 18.00. Конференция «Мы этой силы частица». Детская библиотека (Пушкина, 27). 12.00. Утренник, посвященный 70-летию М. Джалиля.

13 ФЕВРАЛЯ

Танцевальный зал Дворца культуры им. С. Орджоникидзе. 19.30. «Танцы нашей юности». Для тех, кому за 30. Центральная библиотека профкома. 18.30. Литературный вечер по творчеству М. Ю. Лермонтова. Детский клуб «Юность». 16.00. Кинолекторий «Союз здоровья и красоты». Левобережный Дворец культуры металлургов. 20.00. Литературный вечер, посвященный творчеству Лермонтова. Культкомиссия профкома ММК.



ЧЕТВЕРГ, 5 февраля
Шестой канал

8.00. Время. 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. Отзовись, горнисты! 9.35. «Бесподобница». Художественный фильм. 11.00. Г. Синисало — Сюита из балета «Сампо». 11.20 и 14.00. Новости. 14.20. И Дню Аэрофлота. «Потому, что мы пилоты...». Телевизионный документальный фильм. 15.10. Шахматная школа. 15.40. Ф. Мендельсон — Соната № 2 для виолончели и фортепиано. 16.05. Международные соревнования по теннису. Финал. 16.35. Подмосковские встречи. 17.05. Творчество юных. 17.35. Ленинский университет миллионов. 18.30. Чемпионат Европы по фигурному катанию. Пары. Произвольная программа. 19.30. Премьера телевизионного многосерийного документального фильма «Целина». По книге тов. Л. И.

Брежнева. 6-я серия. 20.30. Женщины. 5 км. 15.55. Твоя ленинская библиотека. Передача 2-я. 16.25. «Делай с нами, делай, как мы, делай лучше нас». 17.25. Премьера телевизионного документального фильма «Корни и кроны». 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Навстречу XXVI съезду КПСС. Программа телевидения Узбекской ССР. 20.30. Время. 21.05. Эрмитаж. Искусство Германии. 21.35. Сегодня в мире. 21.50. Спортивная программа: чемпионат Европы по фигурному катанию. Мужчины. Произвольная программа. Чемпионат СССР по лыжному спорту. Мужчины. 15 км.

ПЯТНИЦА, 6 февраля
Шестой канал
8.00. Время. 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. Родом из детства. С. Ансаков — «Детские годы Багрова-внука». 9.45. «Голубой портрет». Художественный фильм. 11.10. Вальсы советских композиторов. По окончании — Новости. 14.00. Новости. 14.20. «Ленинским курсом». Телевизионный документальный фильм. 15.20. Чемпионат СССР по лыжному спорту.

Двенадцатый канал
МСТ. 17.55. Киножурнал. 18.05. Новости. ЧСТ. 18.25. И Дню Аэрофлота. Концерт. 19.05. «След на земле». Художественный фильм. 20.25. Вечерняя сказка малышам. 20.30. «Домашний стадион». ЧТ. 21.00. Клуб кинопутешественников. 21.50. Концерт. 22.00. Челябинские новости. 22.15. Это вы можете. 23.00. Скрипичные миниатюры. 23.40. «Родные». Телевизионный художественный фильм 1-я и 2-я серии.

Спишите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.