

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 27 (6612)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 5 марта 1981 года
Цена 2 коп.

3 МАРТА ЗАКОНЧИЛ СВОЮ РАБОТУ XXVI СЪЕЗД КПСС. В ДНИ РАБОТЫ ВЫСШЕГО ПАРТИЙНОГО ФОРУМА СТРАНЫ КОЛЛЕКТИВ КОМБИНАТА СОРЕВНОВАЛСЯ ЗА НАИВЫСШЕЕ ПРОИЗВОДСТВО НА КАЖДОМ УЧАСТКЕ, В КАЖДОМ ЦЕХЕ И ПЕРЕДЕЛЕ. ОБЯЗАТЕЛЬСТВАМИ МЕТАЛЛУРГОВ МАГНИТКИ НА КАЖДЫЙ ДЕНЬ РАБОТЫ СЪЕЗДА ПРЕДУСМАТРИВАЛОСЬ ВЫПЛАВЛЯТЬ НЕ МЕНЕЕ 100 ТОНН ЧУГУНА, 200 ТОНН СТАЛИ И ВЫДАВАТЬ НЕ МЕНЕЕ 100 ТОНН ПРОКАТА ДОПОЛНИТЕЛЬНО К ПЛАНУ.

ЗА ВРЕМЯ РАБОТЫ XXVI СЪЕЗДА КПСС НА КОМБИНАТЕ ПРОИЗВЕДЕНО СВЕРХ ПЛАНА 3 ТЫСЯЧИ ТОНН ЧУГУНА, 3 ТЫСЯЧИ ТОНН СТАЛИ И 1,5 ТЫСЯЧИ ТОНН ПРОКАТА.

ПО ВСЕМУ ЦИКЛУ

Закончился еще один месяц первого года одиннадцатой пятилетки. Это был необычный месяц в истории страны. Во всех отраслях народного хозяйства велась борьба за высокое и качественное производство под девизом «Двадцать шестому съезду КПСС — достойную встречу». Наивысшего накала трудовое соперничество достигло в дни работы съезда. Все это благотворно сказалось на итогах февраля.

Поддержал свою производственную марку и Магнитогорский металлургический комбинат. Успешно справившись с высокими предсъездовскими обязательствами, многие коллективы комбината решили ознаменовать дни работы съезда рекордным трудом и высоким качеством работ. Решено было выдавать ежедневно сверх задания 100 тонн чугуна, 200 тонн стали и 100 тонн проката.

И потому не удивительно, что показатели сверхпланового производства февраля значительно выше, чем были они в январе. Успешно справившись с производственной программой по всем основным показателям, трудящиеся комбината добились высоких сверхплановых показателей. Доменщики перекрыли план месяца на 10 102 тонны чугуна, сталеварские бригады выплавляли дополнительно 13 322 тонны стали, а коллективы прокатного передела произвели почти 9,5 тысячи тонн сверхплановой продукции. Достойный подарок съезду сделали и коллективы горнообогатительного производства: сверх плана февраля произведено более 6080 тонн руды и выдано 16,5 тысячи тонн агломерата.

Не подвели смежников и работники коксохимического производства: второй месяц подряд они успешно справляются с производственным планом.

В минувшем месяце значительно перевыполнен план по реализации готовой продукции. Дополнительно ее реализовано на 967 тысяч рублей. План февраля по производительности труда выполнен на 100 процентов.

Н. ВАСИЛЬЕВ.

В Президиуме Верховного Совета СССР

За выдающиеся производственные достижения, досрочное выполнение заданий десятой пятилетки и принятых социалистических обязательств по выпуску продукции, улучшению ее качества, повышению производительности труда и проявленную трудовую доблесть Президиум Верховного Совета СССР присвоил звание «Герой Социалистического Труда» с вручением ордена Ленина и Золотой медали «Серп и Молот» передовикам предприятий черной металлургии. Среди них — МЕДОВИКОВ Аркадий Васильевич — старший вальцовщик ЛПЦ № 3.

РАБОЧАЯ ВЫСОТА

Сперва пришла телеграмма с обратным адресом: «Москва. Съезд». Делегаты съезда директор комбината Л. В. Радюкевич и секретарь парткома А. П. Литовченко поздравляли его с присвоением высокого звания Героя Социалистического Труда и желали крепкого здоровья и дальнейших успехов в труде на благо Родины.

Потом были поздравления в парткоме. Когда заместитель секретаря парткома А. Г. Чершинцев зачитал текст телеграммы и все присутствующие присоединились к поздравлениям, поднялся взволнованный «виновник» торжества.

— Я не считаю эту награду только личной своей, — заговорил он, — в ней отмечены заслуги всех моих товарищей по бригаде, по цеху, по смежным переделам. Постараюсь работать в будущем еще лучше, чтобы оправдать доверие коллектива и оказанную мне высокую честь носить высшее трудовое отличие страны.

Оправдать доверие... Все 20 лет, что Аркадий Васильевич Медовиков работает в третьем листопрокатном цехе, он оправ-

дывал его, высоко нес свое рабочее звание, настойчиво покорял за высотой вы-

соту. Путь его в общем-то обычен для Магнитки. 13-е профтехучилище — подручный вальцовщика — вальцовщик — старший вальцовщик — почти все прокатчики комбината проходят его с той лишь разницей, что не всем на этом пути покоряются все его вершины.

Медовикову они покорялись. Даже в самые трудные годы, например, в 69-м, когда на комбинате пускали стан «2500» горячей прокатки и туда были переведены многие прокатчики, в том числе из третьего листопрокатного. Медовикову, тогда уже старшему вальцовщику, пришлось почти заново комплектовать у себя на пятиклеточном стане первую бригаду, и он, имея за плечами всего лишь восемь лет работы на стане, отлично справился с этой задачей. Бригада не только не снизила показателей, но и продолжала идти вперед. Не случайно по итогам восьмой пятилетки Аркадий Васильевич был награжден орденом Октябрьской Революции.

Кстати, следующий орден — Трудового Красного Знамени — он получил по итогам девятой пятилетки. Именно в те годы он, став коммунистом, перешел в отставшую третью бригаду и вывел ее в передовые.

Нам остается добавить, что Аркадий Васильевич Медовиков является отличником черной металлургии СССР, в прошлые годы был членом Левобережного райкома партии, сейчас ведет большую общественную работу как член ВЦСПС.

Сегодня, когда только что закончивший свою работу XXVI съезд партии наметил грандиозную программу дальнейшего развития страны, Герой Социалистического Труда Аркадий Васильевич Медовиков и возглавляемая им бригада вносят достойный вклад в реализацию программы одиннадцатой пятилетки.

Л. РАТЬЕВ.

На снимке: А. В. МЕДОВИКОВ.

Фото Н. Нестеренко.

Делегаты Магнитки на родной земле

Вчера в аэропорту руководители партийных и советских городских организаций, представители трудовых коллективов города встречали своих земляков — делегатов XXVI съезда КПСС П. С. Грищенко, Л. В. Радюкевича, А. П. Литовченко, В. Д. Наумкина и З. А. Коваленко.

После того, как пионеры вручили делегатам съезда цветы, на поле аэродрома состоялся митинг. Его открыл секретарь горкома партии В. А. Сметов. Он поздравил делегатов с успешным участием в работе съезда и прибытием на родную землю и от имени всех тружеников Магнитки вы-

разил уверенность в том, что все намеченное XXVI съездом будет выполнено.

Слово предоставляется старшему горному доменного цеха Ю. Г. Трушкову, заменяемому на рабочем месте делегата съезда В. Д. Наумкина. Ю. Г. Трушков сказал, что доменщики

СОРЕВНОВАНИЕ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

По итогам минувшей недели победителями признаны коллективы:

РОФ (сверх плана получена 9 921 тонна готовой руды); доменного цеха (дополнительно к плану выдана 5 021 тонна чугуна); мартеновского цеха № 1 (сверх плана выплавлено 7 000 тонн стали); ЛПЦ (отгружена дополнительно к плану 761 тонна продукции); ЛПЦ № 5 (отгружено сверх плана 1 840 тонн листа); ЦРМП № 1 (на ремонте двух печей сэкономлено 49 пече-часов); меха-

нического цеха (план выполнен на 117,4 процента); ПВЭС (план по выработке электроэнергии выполнен на 100,4 процента); мебельного цеха (план по производству мебели перевыполнен на 9,2 процента); локомотивного цеха (план по ремонту локомотивов выполнен на 105,9 процента).

Среди коллективов агрегатов победителями признаны комсомольско-молодежные коллективы блюминга № 2, мартеновских печей № 1 и 35, а также коллективы станков «4500», «1450» и четырехклеточного.

ТРАДИЦИИ ОБЯЗЫВАЮТ

С ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ
СОВЕТА ВОИР КОМБИНАТА

26 февраля состоялась XIV отчетно-выборная конференция совета ВОИР комбината. С отчетным докладом выступил председатель совета ВОИР Э. С. Полищук. Он, в частности, ска-

зал: — С огромным вниманием все мы следим за работой XXVI съезда КПСС. Коммунистическая партия и Советское правительство придают огромное значение техническому творчеству масс — важному фактору ускорения научно-технического прогресса, повышения эффективности общественного производства. В докладе на съезде Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева подчеркнута важность всемерного развития творческой активности трудящихся, вовлечения в научно-техническую революцию всех участников общественного производства, всех звеньев хозяйственного механизма, направления их усилий на практическое осуществление ключевых задач новой пятилетки.

Три года, прошедшие после XIII отчетно-выборной конференции новаторов комбината, были насыщены событиями большого значения. Крупнейшее из них — XXVI съезд КПСС, намечающий перспективы дальнейшего подъема материального и культурного уровня жизни советского народа. Важное событие в жизни изобретателей и рационализаторов — состоявшийся весной 1978 года V съезд ВОИР, наметивший новые задачи новаторов страны. Признанием большой роли изобретателей и рационализаторов в научно-техническом прогрессе, проявлением ленинской заботы о творцах нового и передового стал Указ Президиума Верховного Совета СССР от 24 января 1979 года об установлении всенародного праздника — Дня изобретателя и рационализатора.

В дни подготовки к XXVI съезду партии коллектив комбината досрочно выполнил задания десятой пятилетки. Оглядываясь сегодня на пройденный путь, хочется особо выделить вклад

изобретателей и рационализаторов комбината в достижение этого успеха. Ведь только за счет использования изобретений и рационализаторских предложений за последние три года дополнительно выплавлено 384 тысячи тонн чугуна и 296 тысяч тонн стали, произведено 534 тысячи тонн проката, сэкономлено 101 тысяча тонн черных металлов и около 81,5 миллиона киловатт-часов электроэнергии, 120 тысяч тонн условного топлива. Трудозатраты за это же время сокращены на 187 тысяч человеко-часов, от тяжелого ручного труда высвобождены 212 человек.

За последние годы возросла массовость участия трудящихся в техническом творчестве. Значительно расширились ряды новаторов комбината, возросло число внедренных предложений. Практически вновь были созданы 11 общественных патентных бюро.

Только за три последних года внедрено в производство почти столько же изобретений и рационализаторских предложений, сколько за всю восьмую пятилетку. Экономический эффект новаторской работы вдвое превышает аналогичные показатели за восьмую пятилетку, а первоначальные обязательства по созданию новаторского фонда десятой пятилетки выполнены за 3 года 10 месяцев.

Наиболее заметные успехи достигнуты в самом эффективном виде технического творчества — изобретательской работе. За последние три года на 10 процентов возросло количество внедренных изобретений и на 23 процента — их экономическая эффективность. Но эффект творчества новаторов измеряется не одним только рублем. Многие внедренные изобретения и рационализаторские решения решают образцом воздействуют на условия и производительность труда, качество и технический уровень продукции, вносят принципиальные изменения в технику и технологию производства.

(Окончание на 3-й стр.)

нистрой, и делегат съезда бригадир треста Магнитострой заслуженный строитель РСФСР З. А. Коваленко.

В заключение выступил делегат съезда первый секретарь горкома партии П. С. Грищенко.

А. ПОДОЛЬСКИЙ.

Магнитки отметили дни работы съезда ударным трудом и выплавляли сверх плана 3000 тонн чугуна. В. Д. Наумкин поблагодарил товарищей за самоотверженный труд.

На митинге выступили также Л. К. Койнова, штукатур-маляр треста Маг-

В ОЛОДЯ КОЗЛОВ в числе других выпускников профессионально-технического училища пришел в третью бригаду стана «300» № 2. Мастер Иван Петрович Мордвинцев вскоре обратил внимание, что парень этот смекалистый, но какой-то уж очень неактивный, часто бывает задумчивым, что-то вроде в душе переживает. Мордвинцев не стал спешить с предложением о закреплении Козлова за наставником, хотя обычно у нас в цехе с этим не медлят. Ивану Петровичу, несмотря на большую занятость, захотелось самому поближе узнать Володю. Может быть, подумал мастер, Козлову и не нужен будет другой наставник, я в этом смысле буду чем-то полезен, или возьмем над парнем коллективное шефство.

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ И НАСТАВНИЧЕСТВО

СОЕДИНЯЯ РУКОВОДСТВО И ВОСПИТАНИЕ

При первой же возможности посоветовался со старшим вальцовщиком Г. Л. Агаповым и старшим посадчиком профгруппором А. С. Токаревым — людьми рассудительными, во всех отношениях опытными и хорошими воспитателями молодежи. Не то чтобы мастер сам не знал, что ему надо делать как наставнику — сказала с выработавшейся с годами привычка в проведении индивидуальной и коллективной воспитательной работы опираться на актив бригады, с ним планы составлять и вместе их выполнять.

Решили пойти втроем к Козлову домой. Застали у него в квартире еще нескольких парней. Узнали, кто такие, зачем пришли, чем занимаются. Мордвинцев, Агапов и Токарев, переглянувшись, без слов друг друга поняли: не то у Владимира окружение, которое бы ему нужно, не в ту сторону оно его тянет. Так и с пути сбиться недолго. Тем более, противостоять воздействию «дружков» Козлову, живущему сиротой, трудно. Все это он и переживал в душе.

Гости из цеха дали понять парням, находившимся в квартире Козлова, что бы они наперед сюда и дорогу забыли. Ну, а сами подумали: ладно, Иван Петрович вовремя обратил на него внимание...

Что касается помощи выпускнику ПТУ в овладении навыками, мастерством вальцовщика, за этим дело не стало. Г. Л. Агапов делать это умеет, главное — тактично, неназойливо и в то же время требовательно. И мастер находил время поинтересоваться работой Владимира Козлова, помочь, когда надо, ободрить. С передачей ему производственного опыта все складывалось хорошо. Но И. П. Мордвинцев понимал, что не только в этом состоит суть наставничества. Он не забывал, что Козлов живет один, значит, помощь наставника должна быть куда шире. И это умело делал мастер. Он тесно сблизился с подопечным, можно сказать, друзьями стали. Иван Петрович не только нередко шел с работой с Владимиром к нему на квартиру, но и к себе домой частенько приглашал, особенно в выходные и праздники. Со своей библиотекой знакомил, одну за

другой рекомендовал книги прочитать. В культпоходах и коллективных выездах бригады на отдых мастер не забывал о своем подопечном. Потом Иван Петрович как-то спросил: «Володя, есть у тебя знакомая девушка?». Познакомился с ней. И ее, куда шла или ехала бригада, стали приглашать. Со временем всей бригадой сыграли свадьбу Владимира с этой девушкой, помогли обзавестись всем необходимым на первых порах.

Бригадой и в армию проводили Владимира Козлова. Два года И. П. Мордвинцев и комсомольцы связи с ним не теряли: переписывались. Жене, оставшейся с ребенком, как могли и чем могли, помогали. И, конечно же, Владимир Козлов

тавника, сами ими стали, и относятся к этому движению как к важнейшей части комплексного подхода в воспитании молодого пополнения цеха. А обновление его весьма заметное.

За период с 1975 по 1980 год в цех пришло более 250 человек в возрасте до 30 лет. Конечно, адаптация не каждого из них проходит гладко и ровно. Некоторые требуют длительного и разностороннего воспитательного воздействия, обусловленных нерадивым отношением к работе и нарушениями трудовой и общественной дисциплины. И все же в целом можно сказать, что коллектив цеха не столь уж болезненно переживает смену поколений. Этому, мы считаем, помогает широко развитое наставничество. В нем находят яркое проявление идейная зрелость, социальная активность лучших представителей рабочего класса, понимание ими личной ответственности за судьбы молодого поколения.

В цехе работают 68 наставников и 63 находятся в резерве, готовятся к этому благородному, безвозмездному труду. Добрым уважением пользуются замечательные наставники молодежи почетные металлурги старший мастер И. П. Мордвинцев, старший вальцовщик В. А. Букатников, кавалеры ордена Трудового Красного Знамени старшие нагревальщики Б. И. Тихонов, В. Н. Пронин, А. Г. Полков и многие другие. Подавляющее большинство наших наставников, воспитывая молодежь, обучая ее мастерству, понимает, что, как гласит народная мудрость, славен тот, кто поднялся к вершинам мастерства, но славен трижды тот, кто помог подняться на эту вершину своим ученикам.

Движение наставничества, повышение его эффективности требуют, понятно, определенного руководства. Оно начинается с подбора наставников, их обучения методике коммунистического воспитания, но далеко этим не исчерпывается. Мы уделяем большое внимание повседневной деятельности наставников. Их отчеты, рассказы об опыте работы слушаем на заседаниях комитета профсоюза, у начальника цеха. Практикуем собеседования руководителей цеха и общественных организаций отдельно с наставниками и в присутствии их подопечных. Регулярно у начальника цеха П. И. Шаралова в присутствии многих других руководителей проводятся беседы с молодыми рабочими. Как они осваивают свою специальность, удовлетворены ли работой, жилищными условиями, есть ли просьбы и претензии к администрации, наставникам — вот далеко неполное содержание этих бесед. Все это помогает улучшать деятельность наставников и это же помогает видеть еще имеющиеся недостатки. Не все наши наставники, к сожалению, знают, чем живут их подопечные за пределами цеха, за проходной комбината. Надо нам добиваться, чтобы каждый наставник, без его переброски в другой коллектив, работал со своим подопечным до конца его становления. Шире надо показывать работу, достижения наставников в средствах массовой информации. Все это административная и профсоюзная комитет цеха уделяют дальнейшее внимание.

Ю. РЫБЛОВЛЕВ, председатель комитета профсоюза проволочно-штрипсового цеха.

КОМСОМОЛЬСКИЙ ТЕЛТАЙП

Завершил свою работу XXVI съезд Коммунистической партии Советского Союза. Дни работы партийного форума были ознаменованы новыми трудовыми свершениями, интересными начинаниями и починами. О самых значительных событиях, происходивших в этот период в комсомольских организациях комбината, рассказывают секретари этих организаций.

РАВНЯЯСЬ НА ЛУЧШИХ

23 февраля в цехах производства товаров народного потребления прошли собрания трудящихся, посвященные открытию XXVI съезда КПСС. На этих собраниях коллективы цехов и отделений производства поддержали трудовой почин комсомольско-молодежного коллектива рудника, руководимого И. С. Кульпиним, — «Ударную вахту — до конца года».

За первую неделю рабо-

ты XXVI съезда трудящиеся ПТНП успешно справились с производственными заданиями и выпустили сверх плана эмалированной посуды на сумму 12 тысяч рублей, оцинкованной посуды — на 8,4 тысячи рублей, 65 штук кроватей и 15,4 тысячи погонных метров труб.

Успешно трудилось на минувшей неделе комсомольско-молодежное звено эмалировщиков, руководимое Л. Н. Пеленцовой (комсорг Н. Фурцева). Этот коллектив выполнил производственное задание на 109 процентов. А в оцинковальном отделении отличились штамповщики М. Кильдиярова и В. Кабаева, которые внесли немалую долю труда в успех всего коллектива ПТНП.

В. ЕГОВИТИН, секретарь комитета ВЛКСМ ПТНП.

НЕ СНИЖАЯ ТЕМПОВ

Успешно трудились в феврале комсомольско-молодежные коллективы управления трамвая. Это особенно было заметно в дни

работы XXVI съезда КПСС, когда комсомольцы и молодежь выполняли производственные задания с наивысшим подъемом.

Особенно отличился комсомольско-молодежный коллектив трамвайного поезда № 053—054, руководимый опытным водителем В. В. Кузнецовой (комсорг А. Барбарош). Этот коллектив не имел в дни работы съезда нарушений графика движения, правил техники безопасности и дорожного движения и вышел за февраль победителем в общекомбинатском социальном соревновании среди комсомольско-молодежных коллективов.

Среди ремонтных бригад успешно трудились в дни работы съезда коллектив, руководимый мастером В. А. Антоненко (комсорг Н. Козлова). За минувший месяц сверх плана этим коллективом отремонтировано восемь тяговых двигателей, шесть моторов-вентиляторов и множество другой продукции. Вагоны сдавались из ремонта с первого предъявления.

В. КУНИЦЫНА, секретарь комсомольской организации управления трамвая.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

«УЛУЧШИТЬ РАБОТУ КОМИССИИ»

В ответ на статью «Улучшить работу комиссии», опубликованную в газете «Магнитогорский металл» 13 января 1981 года, сообщаем: работа комиссии по охране труда и технике безопасности была заслушана в январе на расширенном заседании партбюро и цехкома. Намечены конкретные мероприятия по улучшению работы общественных инспекторов в целях предупреждения и профилактики производственного травматизма, санитарного состояния рабочих мест и улучшения условий труда трудящихся цеха.

Проведена индивидуальная работа с каждым общественным инспектором по подаче предложений по охране труда.

Председателем комиссии охраны труда А. П. Шальнову за слабое руководство работой комиссии объявить замечание по профсоюзной линии.

Ю. КОСИЛКИН, председателем обкома обкома цеха № 1.

Подписывайтесь на техническую литературу

Книжный магазин «Прогресс» (ул. Кирова, 70) приглашает читателей и организации посетить магазин, посмотреть перечень изданий, распространяемых по подписке.

В плане выпуска издательства «Металлургия» на 1981 год представляют интерес книги: «Производство профилей переменного сечения», «Раскисление стали и модифицирование неметаллических включений», «Использование неокисляющихся углей в черной металлургии», «Нафталин коксохимический». В издательстве «Энергия» — переводы и обзоры докладов «Передача энергии постоянным током высокого напряжения», «Трансформаторы», «Электрические машины» и другие.

М. РУМЫНСКАЯ, старший продавец магазина «Прогресс».



Имя Евгения Александровича Горячева хорошо известно труженикам девятого прокатного цеха. Ударник коммунистического труда, неоднократный победитель в социалистическом соревновании Е. А. Горячев, работая ответственным по зачистке пороков металла, выполняет работу высококачественно и быстро.

На снимке: Е. А. ГОРЯЧЕВ.

Более тридцати лет трудится на комбинате Валентина Григорьевна Корешкова. Работая строгальницей в цехе механизации, Валентина Григорьевна ежемесячно перевыполняет производственные нормы. За многолетний безупречный труд она награждена медалью «За трудовую доблесть», ей присвоено звание «Ударник коммунистического труда» и звание «Ветеран труда ММК». За высокопроизводительный труд в десятилетии В. Г. Корешкова награждена знаком «Ударник десятилетия».

На снимке: В. Г. КОРЕШКОВА.

Фото Н. Нестеренко.



ТРАДИЦИИ ОБЯЗЫВАЮТ

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

Вместе с тем, критически оценивая сделанное, надо признать, что организации ВОИР комбината сделали не все необходимое для роста своих рядов. Простое сопоставление: в доменном, втором и третьем обжимных, листопрокатных цехах № 3, 5, 6, газовом, вентиляции и других цехах число рационализаторов на 100 работающих составляет от 30 до 55 человек. В то же время в ЖДТ и автотранспортном цехе, ряде других подразделений число новаторов на 100 работающих — не более 7—14 человек. Сдали завоеванные прежде позиции в коксохимическом производстве и ЦРМО № 1.

Несмотря на некоторый рост, мало внедряется изобретений. По итогам прошлого года, например, 25 цехов не выполнили задания по внедрению изобретений. Среди них такие сильные коллективы, как второй и третий обжимные цехи, где не внедрено за год ни одно изобретение, управление предприятиями жилищно-коммунального хозяйства. При высоком уровне рационализаторской работы плохо обстоит дело с внедрением изобретений в цехах КИП и автоматики и подготовки составов, листопрокатном № 2.

Слабо используются возможности коллективных форм творческой работы. Предложения, разработанные комплексными творческими бригадами, составляют лишь десятую часть общего числа реализуемых решений.

В создании творческих коллективных бригад, улучшении их деятельности, повышении роста рядов, организации и ускорении внедрения технических новшеств в производство важную роль наряду с активностями ВОИР могут и должны сыграть руководители подразделений комбината. Об этом ярко свидетельствует пример цеха вентиляции. Несколько лет подряд он постоянно фигурировал среди отстающих по новаторской работе. С 1978 года, после назначения на должность начальника цеха Г. Ф. Горшкова, дела стали улучшаться. И в прошлом году экономическая эффективность работы новаторов цеха вчетверо превысила уровень 1977 года. По числу внедренных изобретений цех вентиляции стоит в одном ряду с такими коллективами, как ЛПЦ № 5 и 7.

На новую пятилетку совет ВОИР и отдел рационализации, изобретательства и патентования комбината разработали новые условия социалистического соревнования. В них расширено число званий лучших творческих работников. Теперь предусматривается присваивать почетное звание «Лучший изобретатель комбината», «Лучший молодой рационализатор», а также звания лучшего общественного конструкторского бюро, общественного патентного бюро, комплексной творческой бригады. Эти дополнения призваны активизировать творческую работу тружеников комбината, поднять соревнование новаторов на новую ступень.

В минувшем пятилетии около 4 тысяч рационализаторов комбината работали по личным творческим планам-обязательствам. Их выполнение позволило значительно превзойти первоначальные наметки. За успехи в творческой работе только в прошлом году значками «Лучший рационализатор ММК» награждены 63 работника комбината, в том числе 19 мастеров. А газовщик доменного цеха Г. А. Мышинский и мастер этого цеха А. М. Барашков дважды были удостоены этого звания. Трижды признавались лучшими на протяжении года машинист вагон-весов доменного цеха В. А. Крегов, бригадир слесарей этого цеха В. П. Панченко и бригадир слесарей мартеновского цеха № 3 Н. Д. Сторобыкин. 23 работника комбината признаны лучшими уполномоченными по рационализации и девять — удостоены звания лучшего общественного патентоведом. Среди них — бригадир термического отделения ЛПЦ № 5 А. А. Гаврилов и мастер цеха вентиляции В. С. Бубеников, инженер механического цеха Н. Т. Бачурин и конструктор ЦЗЛ В. А. Бубнов. Думается, дополнения к условиям соревнования позволят значительно расширить ряды активных творцов нового.

Говоря о соревновании новаторов, хотелось бы отметить встречающуюся порой странность: в коллек-

тивах цехов социалистическими обязательствами творческая техническая работа... не предусмотрена. В то же время предусмотрено добиться экономии, скажем, электроэнергии. А за счет чего? Вряд ли путем ее отключения! Ведь экономии ресурсов без активного участия новаторов попросту невозможно добиться. Кстати, об экономии ресурсов. Изобретатели и рационализаторы комбината многое сделали и делают в этом направлении. Экономному использованию ресурсов во многом помогают традиционные смотры и конкурсы, проводимые на комбинате. Постоянно действующими стали смотры по механизации тяжелых ручных и трудоемких работ и конкурсы на лучшее изобретение и рационализаторское предложение, смотр научно-технического творчества молодежи и конкурс на лучшее изобретение и предложение по экономии электрической и тепловой энергии. Хорошо организованные и умело проведенные, они способствуют новому росту рядов новаторов.

Анализируя итоги прошедшего трехлетия, надо с удовлетворением отметить значительные успехи изобретателей и рационализаторов комбината. На протяжении всей прошедшей пятилетки наш коллектив признается одним из ведущих не только в областном соревновании, но и среди предприятий отрасли. И в то же время есть немало проблем, над решением которых нужно упорно работать. Творческая активность наших изобретателей растет, как показывают цифры, быстрее, чем реализация изобретений. Надо совершенствовать планирование внедрения изобретений, участвовать в разработке планов по высшей технике и оргтехмероприятий и добиваться их выполнения. Нужен систематический анализ причин задержки с внедрением творческих разработок. Время между созданием технических новшеств и их внедрением должно быть значительно сокращено.

О проблемах, требующих активного решения, можно сказать еще немало. Думается, сами новаторы комбината неплохо знают эти проблемы. Сегодня, исходя из материалов XXVI съезда КПСС, каждый изобретатель и рационализатор может четко определить свои задачи на ближайшие годы.

Э. ПОЛИЩУК,
председатель совета
ВОИР комбината.

Пример заразителен

Из выступления Н. ПИ-
ЯНЗИНА, электромонтера
ЛПЦ № 5.

В составе комплексной творческой бригады работаю с 1973 года. Наш коллектив создан для «расширения» узких мест в пятом листопрокатном цехе. И кое-что бригада успела добиться. Устранены, например, изломы полосы на агрегатах резки № 2—3 в отделочном отделении, здесь же внедрено автоматическое замедление скорости полосы, выполнены другие нужные работы.

Но коллектив не замыкается на себе, не считает себя чем-то вроде элиты. В свое творчество каждый работник нашей бригады стремится вовлечь больше людей. А успехи не только воодушевляют нас самих. Они убеждают каждого рабочего в том, что коллективный разум сильнее любой самой умной, но одиночной головы. Поэтому сегодня в нашем цехе работает уже 13 комплексных творческих бригад.

Мешают задержки

Из выступления Г. ПА-
ХОМОВА, заместителя на-
чальника аглоцеха № 2.

За последние три года экономическая эффективность работы новаторов второго аглоцеха составила около полумиллиона рублей. Результаты отрядны, и во многом они обеспечены деятельностью рационализаторов механослужбы цеха. Можно было бы привести немало примеров удачных творческих разработок. Ценно то, что активность новаторов-рабочих находит широкую поддержку руководителей службы. Это создает в коллективе высокий творческий и деловой настрой, который помогает успешному поиску новых интересных решений.

И все же при всех успехах рационализаторов нашего цеха, перед ними и сегодня немало проблем. Одна из основных — высокая доля ручного труда. Новаторам-агломератчикам предстоит в ближайшие годы намного активнее искать пути сокращения и полного вытеснения ручного труда. При этом имеет смысл задействовать находки работников различных предприятий не только нашей, но и других отраслей промышленности.

Другая сложность — слабая помощь коллектива проектно-конструкторского

отдела комбината. Работу по заявкам второго аглоцеха он ведет крайне неохотно, под большим нажимом. Отсюда и задержки с внедрением в производство нужных разработок.

Нужны свои идеи

Из выступления В. МО-
РОЗА, мастера цеха венти-
ляции.

За последние годы уровень рационализаторской работы в коллективе цеха вентиляции поднялся очень заметно. Одновременно с этим все больше с каждым годом внедряется в производство изобретений. В минувшем году по количеству внедренных изобретений наш цех занял одно из ведущих мест на комбинате.

Этим несомненным успехам можно было бы гордиться. Но мешает одно «но». Дело в том, что при значительном числе внедренных изобретений — а в прошлом году их было семь — у нас практически нет ни одного собственного. Все эти изобретения заимствованы на других предприятиях и в технической литературе. Неплохо уже то, что мы обращаемся к изобретениям. Но нужен следующий шаг — разработка собственных тем.

Другой недостаток в нашей работе — при немалом количестве изобретений их экономическая эффективность невелика. В ее увеличении — другой путь совершенствования творческой работы в нашем цехе.

Не подрезать крылья!

Из выступления В. ЖАР-
КОВА, старшего мастера
доменного цеха.

Коллектив доменного цеха считается одним из ведущих в области новаторской работы. Видимо, это объясняется и умением быстро перестраивать организацию творческого поиска. Для решения каждой новой сложной задачи у нас создаются комплексные творческие бригады в новом составе, который должен обеспечить решение проблемы наиболее быстрым и эффективным путем. В состав таких бригад для каждой новой работы включаются рабочие и специалисты, наиболее компетентные в области предстоящего поиска. Такая возможность в организации работы новаторов себя оправдала.

Но и у нас есть трудности, которых вполне могло не быть. Не всегда удается находить понимание в це-

лом ряде служб и отделов комбината. Предложения изобретателей и комплексных бригад нередко подолгу «вылеживают» в планово-экономическом отделе комбината и управлении главного механика, центральной заводской лаборатории и управлении главного энергетика. До сих пор, например, не рассмотрены десять предложений. Такая медлительность специалистов подрезает крылья новаторам, особенно малоопытным. Да и дело страдает.

Цеховое ОКБ действует

Из выступления В. СУ-
ЛАКОВА, слесаря ЛПЦ
№ 3.

Первым на Южном Урале было создано наше общественное конструкторское бюро. Было это в октябре 1959 года. За 22 года листопрокатчики третьего цеха — сотрудники этого ОКБ — разработали более тысячи тем. Свыше 900 из них внедрены, что дало экономии более 4,6 миллиона рублей.

В минувшей пятилетке коллектив нашего ОКБ четырежды завоевывал диплом областного совета ВОИР, в прошлом году завоевал грамоту Центрального Совета. Так что заслуг у коллектива немало. Силами общественного конструкторского бюро выполнены чертежи для реконструкции двухклетового стана № 1, с нашей помощью удалось довести до готовности агрегат непрерывного отжига.

Помимо выполнения работ для своего цеха, мы многое делаем для коллектива подшефного колхоза. В прошлом году, например, разработали чертежи установки для запаривания кормов, а в цехе изготовлено ее оборудование.

Как строится работа нашего ОКБ? На первом заседании каждого нового года утверждается состав штаба, который планирует, координирует работу всего коллектива бюро. В состав штаба входят ведущие специалисты цеха. Это гарантирует, что наши наметки будут увязаны с планами коллектива цеха, с реальными задачами на реальный срок. Все шире практикуем такую форму работы. Приходя в бюро, рационализатор сам встает за кулман. Если нужна помощь более опытного товарища — он всегда ее получит. Зато насколько увереннее чувствует себя человек, когда своими силами сумеет воплотить замысел в чертеже!

НАПРАВЛЕНИЯ ПОИСКА

Из выступления В. Г. АНТИПИНА, начальника технического отдела комбината.

Многолетний опыт позволяет сделать вывод: между творческой активностью и производственной деятельностью коллектива существует тесная взаимосвязь. Если в первом мартеновском или доменном цехе уровень творческой активности трудящихся высок, то и производственные показатели на протяжении длительного времени здесь стабильно высоки. Проникающие же в коксохимическом производстве срывы и авралы, не причина, а следствие нетворческого подхода к делу. И руководители, и рабочие.

К чему сделано это

вступление? На ближайшие годы перед коллективом комбината — а значит, и перед рационализаторами и изобретателями каждого цеха — поставлены серьезные задачи. Чтобы их успешно решить, нужно вести творческий поиск по нескольким направлениям.

В коллективе горно-обогатительного производства предстоит обеспечить рост качества агломерата и снижение потерь железа в «хвостах». В коксохимическом производстве требуются серьезные улучшения организации и технологии производства. Это тоже задача не

только руководителей и организаторов производства, но и каждого исполнителя. Помимо этого, необходимо повысить качество химических продуктов. Отчасти это задача коксовиков, но в ее решении должны активно участвовать и сами работники химических цехов.

В сталеплавильном производстве важной задачей остается увеличение стойкости агрегатов. Хотя по этому показателю мы занимаем передовые позиции в отрасли, на месте стоять нельзя. Ведь стойкость 400-тонных мартеновских

печей на Нижнетагильском комбинате выше, чем у нас. Поэтому задачи сталеплавателей, в том числе и новаторов, очевидны. Одновременно надо добиться стабильного качества металла, повышения уровня работы по заказам, улучшения качества слитков. Прокатчикам предстоит работать над расширением ассортимента, повышением точности прокатки.

На всех переделах среди важнейших задач остаются экономия всех видов ресурсов, увеличение межремонтного срока службы оборудования.

Из постановления конференции

Советам ВОИР производств, цехов и комбината совместно с хозяйственными руководителями сосредоточить усилия изобретателей и рационализаторов на повышении эффективности производства и росте производительности труда, улучшении качества продукции, рациональном использовании сырья, материалов, вторичных и топливно-энергетических ресурсов. Особое внимание уделить разработке и внедрению технических решений по механизации ручного и тяжелого физического труда. Участвовать в формировании планов внедрения новой техники, оргтехмероприятий, добиваться включения в эти планы изобретений и рационализаторских предложений. Шире практиковать закрепление творческих бригад новаторов за конкретными задачами из тематического плана. Принять меры по расширению и улучшению деятельности консультационных пунктов, общественных конструкторских и патентных бюро, школ и университетов технического творчества. Усилить работу по вовлечению молодежи в изобретательскую и рационализаторскую деятельность.

Интересные встречи

В цехе горного транспорта действует клуб интересных встреч. Здесь проходят встречи трудящихся с поэтами и писателями Магнитки, музыкантами и артистами, участниками художественной самодеятельности. В дни работы XXVI съезда партии в гостях у транспортников побывали артисты Тюменского театра кукол. Они рассказали о своем театре, творческих планах, показали сцены из спектаклей «Царевна-лягушка» и «Пер Гюнт».

М. ЛАСКИНА.

ЛЫЖНЫЕ СТАРТЫ ПРОКАТЧИКОВ

Не первый раз Абзаково становится местом проведения спортивного праздника прокатчиков. Вот и в этот раз праздник на лыжне собрал много людей.

Спорт — это всегда праздник, поэтому настроение у всех приехавших в этот день поездом «Здоровье» в Абзаково праздничное. Еще бы, предстоит встретиться на лыжне с давними друзьями-соперниками. Кто же из них на этот раз сможет серьезно заявить о себе?

Объявлен старт, и одна за другой уходят группы лыжников в лесную чащу. Стартуют сразу по десять представителей от одного коллектива. Задача перед ними не простая, спор предстоит вести не с соперником, который бежит рядом, а со временем. А значит, с самим собой.

На 5 километров уходят мужчины, 3 километра — дистанция для женщин. Но уже через 13 минут 20 секунд после старта на финише появляется представительница ЛПЦ № 7 Кулик. Среди мужчин лучшее время праздника показал В. Пасларь (ЛПЦ № 5).

Один из интересных видов соревнований — семейная эстафета «Папа, мама и я». Первый этап бегут юные лыжники. Выиграл этот этап Женя Акимов, папа которого работает в ЛПЦ № 3. Но и другие участники закончили успешно этот довольно сложный этап и передали эстафету своим мамам. Мама тоже очень старалась. В лидирующей группе с небольшими разрывами пришли сразу три участницы. Но и папы не подкачали. Увереннее других прошел свой этап

Борис Акимов (ЛПЦ № 3), он и принес победу своей семейной команде. В комической эстафете первенствовала также команда листопркатчиков третьего цеха.

Ну, а каково мнение самих участников праздника? Вот, что говорит заместитель начальника ЛПЦ № 3 В. Ворожбитов:

— Подобные праздники очень полезны. Они позволяют лучше узнать товарищей по работе в непривычной обстановке, понять их характер. Позволяют сплотить коллектив, что является большим подспорьем при решении сложных задач производства.

Нормировщик ЛПЦ № 3 Т. Лепихина тоже поделилась своим впечатлением:

— Отличный праздник. Участие в подобных праздниках семьями помогает привлечь к активным занятиям спортом людей всех возрастов. Способствует улучшению микроклимата не только в коллективе цеха, но и в семьях.

Воспитательное значение подобных праздников трудно переоценить. Для маленьких — это первые уроки мужества, первые старты с самыми близкими людьми, приобщение к спорту; для молодежи — возможность показать на что способны, самоутвердиться, проверить свои силы с испытанными мастерами лыжного спорта. А для людей старшего поколения — это активный отдых.

Б. БУЛАХОВ,
председатель комитета профсоюза ЛПЦ № 3.
Ж. КУЗЬМИНА.



КИНОРЕПЕРТУАР марта открывает новый цветной художественный фильм эстонских кинематографистов «Лесные фиалки». События его происходят в первые послевоенные годы, когда в Эстонии завелась борьба с бандой буржуазных националистов, называвших себя «лесными братьями». В основу фильма положен реальный случай из практики борьбы с «лесными братьями», когда для обезвреживания банд органами госбезопасности была принята операция по заброске в лес ложного десанта.

В главной роли офицера госбезопасности Рейна Тамме снялся актер Тынну Карк, который известен зрителям по фильму «Гнездо на ветру», прошедшему недавно в наших кинотеатрах. Карк сыграл в этом фильме представителя народной власти, который борется за новую жизнь в послевоенной эстонской деревне. «Лесные фиалки» позволили актеру раскрыть новую грань своего таланта.

Народный артист СССР Гунар Цилинский в поисках материала для своего нового фильма обратился к роману латышской писательницы, поэтессы и переводчицы Э. Залите «Ранняя ржавчина». Название романа метафорично: «ранняя ржавчина» — это буржуазные соблазны, перед которыми не устояла Элла Эзерниесе, недавняя провинциальная гимназистка, приехавшая в Ригу, чтобы найти работу. В одноименном фильме, который Г. Цилинский поставил на

Рижской киностудии, прослежен весь путь героини от ее головокружительного взлета в «высшее общество» до стремительного трагического падения. Соглашавшись на брак с нелюбимым, но богатым фабрикантом Киккулисом, Элла очень скоро начинает ощущать, что попала в «золотую клетку» и что ей не выбраться из этой западни. Вместе с тем ее вольнолюбивая и сильная натура противится такому безрадостному существованию. Знакомство Эллы с пасынком Киккулиса молодым и красивым Итало становится для нее роковым. По всем сюжетным и жанровым признакам «Ранняя ржавчина» не что иное как ме-



вается трагически. Авторы показывают духовную и физическую гибель героини, оторванной от родной почвы, попавшей в круго-

власти легионерами из фашистской организации «Железная гвардия». Исполнитель главной роли — Серджиу Николаеску явля-

Экран марта

лодрама. В роли Эллы дебютирует молодая актриса из Литвы Риманте Крилявичюте. За эту работу она была награждена Почетным дипломом жюри на XIII Всесоюзном кинофестивале.

В марте вас ждет знакомство с новой работой польских кинематографистов — фильмом «Обратный билет». В нем рассказывается история полячки Антонины, женщины трудолюбивой и сильной. Поддавшись уговорам сына, мечтающего жить в городе, поспешит там собственный двухэтажный дом, Антонина решает отправиться в Канаду к богатому родственнику, чтобы заработать денег. Ее жизнь в чужой, незнакомой стране склады-

ворот чуждых для нее, жестких человеческих отношений, построенных на власти частной собственности. Сценарий фильма написан известным писателем и режиссером Ежи Ставиньским, которого называют родоначальником «польской школы» в кино. Постановку осуществили Ева и Чеслав Петельские. В роли Антонины снималась Анна Сеник.

В картине «Реванш», поставленной на киностудии «Бухарест» (Румыния), вы вновь встретитесь с комиссаром Миклованом, героем киноленты «Комиссар полиции обвиняет». Мужественный и решительный, он вновь отстаивает правое дело: борется с пришедшими в 1940 году к

еся одновременно и автором сценария, и режиссером-постановщиком этой киноленты.

Среди зарубежных фильмов, выходящих в марте на экраны магнитогорских кинотеатров, также новый, цветной, широкоформатный французский фильм «Снайте «Конкорд». Это яркая, зрелищная, приключенческая лента. Любители индийского кино смогут посмотреть двухсерийную картину «Загнущаяся расплата».

Г. ШАПТАЛА,
редактор Кинопроката.

На снимке: кадр из фильма «Ранняя ржавчина».

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В профком комбината поступили туристические путевки по стране на апрель. Предлагаются маршруты по Грузии, Украине, Молдавии.

За справками обращаться по телефону 3-58-88.

На снимке: на одном из этапов семейной эстафеты «Папа, мама и я».

Фото В. Василенко, слесаря ЛПЦ № 1.



ЧЕТВЕРГ, 5 марта
Шестой канал

8.00. Время. 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. Звездочка. Киноальманах для детей. 9.55. Песня остается с человеком. Встреча со строителями Байкальского тоннеля. 10.40. Очевидное — невероятное. 11.40 и 14.00. Новости. 14.20. «Хлеб завтрашнего дня». Телевизионный документальный фильм. 14.50. Русская речь. 15.20. VII зимняя Спартакиада народов РСФСР. Конькобежный спорт. Женщины. 5000 м. 15.50. Музыкальные вечера для молодежи. Л. Бетховен — «Симфония № 9». 17.30. Ленинский университет миллионеров. «Рабочему классу — достойное пополнение». 18.00. В каждом рисунке — солнце. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Концерт. 19.00. Чемпионат мира по фигурному катанию. Парное катание. Произвольная программа. Передача из США. 20.30. Время. 21.05. Кинопанорама. Ведущий — народный артист СССР, кинорежиссер С. Герасимов. По окончании — Сегодня в мире.

Двенадцатый канал
ЧСТ. 19.00. Челябинские новости. 19.15. Мы — интернационалисты. Рассказ об интернациональных связях коллектива завода имени Коллонтай.

ПЯТНИЦА, 6 марта
Шестой канал
8.00. Время. 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. Выставка Буратино. 9.35. Клуб кинопутешествий. 10.35. Кантата «Клятва Родине». Музыка Н. Песнова. 11.00. Программа научно-популярных фильмов. 11.30 и 14.00. Новости. 14.20.

К Международному женскому дню 8 марта. «Я люблю свою землю». Документальный фильм. 15.00. Шахматная школа. 15.30. Большая арена юного спортсмена. 16.00. Споете, друзья! Музыкальная программа. 18.00. Советское изобразительное искусство. «Ленинград». 18.25. Творчество юных. 18.55. Торжественное заседание и концерт, посвященные Международному женскому дню 8 марта. Трансляция из Государственного академического Большого театра Союза ССР. В перерыве — Время. По окончании — Чемпионат мира по фигурному катанию. Мужчины. Произвольная программа. Передача из США. 23.00. Новости.

Двенадцатый канал
ЧСТ. 19.00. Челябинские новости. 19.15. «Молодежная программа. Выбери дело». 19.50. Новости. 20.05. Киножурнал. 20.15. Вечерняя сказка на мальшам. 20.25. Наша почта. 20.45. Рекламное обозрение. 21.00. У театальной афиши. 22.00. Челябинские новости. 22.15. Человек. Земля. Вселенная. 23.00. И. Брамс — Симфония № 3. 23.40. «В поисках радости». Художественный фильм.

Ярмарка

Городское бюро путешествий и экскурсий 13-14 марта проведет ярмарку по распродаже туристских путевок.

В программе: продажа путевок на весь год, заключение договоров с председателями ФЭМК, консультации по всем видам обслуживания.

Время работы ярмарки с 9 до 18 часов.

Наш адрес: г. Магнитогорск, пр. К. Маркса, 139, остановка трамвая «Ул. Сталеваров».

За редактора
Л. К. АРХИПОВ.

Партком комбината, коллектив обжигного цеха № 3 выражают искреннее соболезнование Л. С. Погорелову по поводу смерти его матери ПОГОРЕЛОВОЙ Марии Степановны.

Коллектив листопркатного цеха № 5 выражает глубокое соболезнование В. П. Галыгиной по поводу смерти ее матери КА-ЗАКОВОЙ Елены Павловны.

Коллектив доменного цеха глубоко скорбит по поводу смерти старшего горнового ОВЧИННИКОВА Василия Сергеевича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив отдела технического контроля комбината глубоко скорбит по поводу смерти члена КПСС, участника Великой Отечественной войны ПОКРАМОВИЧА Александра Александровича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив цеха подготовки производства выражает глубокое соболезнование Тарасову А. И. по поводу смерти его отца ТАРАСОВА Ивана Андреевича.

Коллектив цеха механизации № 1 глубоко скорбит по поводу смерти участника Великой Отечественной войны ПАНЬШИНА Сергея Алексеевича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.