

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 63 (6648)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 30 мая 1981 года
Цена 2 коп.

Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь! ВЫСОКАЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ И КАЧЕСТВО ТРУДА — НОРМА КАЖДОГО РАБОЧЕГО ДНЯ!

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

В срок

и качественно

Весенний месяц май стал для коллектива ремонтно-строительного управления УПЖКХ, пожалуй, самым напряженным и ответственным. После первомайских праздников мы приступили к ремонту летних пионерских лагерей и баз отдыха за городом.

Подготовительная работа к ремонтным мероприятиям была проведена еще в конце апреля партийным бюро, профсоюзным комитетом совместно с комсомольской организацией цеха. Сегодня вся молодежь и комсомольцы ремонтно-строительного управления УПЖКХ проводят здесь большую работу по организации социалистического соревнования среди молодежи. Комсомольцы во взятых обязательствах обязуются отремонтировать летние пионерские лагеря только на «хорошо» и «отлично» и без задержек сдать все объекты.

Сегодня выполнена уже большая часть ремонтных работ. В этом немалая заслуга комсомольцев Розы Габбасовой, Любови Пономаревой, Минзали Карачуриной, которые трудятся в Мочагах и Анненске. В «Горном воздухе» и «Горном ущелье» успешно работают Валентина Антоненко и Александр Копачев.

Трудятся наши комсомольцы и еще на одном важном объекте — военном лагере металлургов «Юность Магнитки», который находится на Соленом озере. Здесь тоже ведется большая работа по подготовке и ремонту оборудования для будущих воинов.

До начала оздоровительного сезона осталось совсем немного времени. Но можно смело сказать, что комсомольцы и молодежь РСУ УПЖКХ успешно справятся со своей работой и вовремя одадут все загородные объекты.

М. ЗУБАРЬ,
секретарь комсомольской организации РСУ УПЖКХ.

Завтра — День химика

Как выполняется решение XXVI съезда КПСС об увеличении выпуска и повышении качества минеральных удобрений для сельского хозяйства? Как идет выполнение социалистических обязательств к золотому юбилею комбината? Какова перспектива роста выпуска химических продуктов на предприятии. С этими вопросами наш корреспондент обратился к заместителю председателя профсоюзного комитета коксохимического производства Николаю Ильичу САМАРСКОМУ.

— По выпуску минеральных удобрений наши цехи добились значительных успехов. Подшефным хозяйствам, потребителям отгружено свыше 2500 тонн первого сорта удобрений. Нам

тарен № 8-бис, что даст нам возможность повысить эту цифру до 340 тонн.

Как видите, профессиональный праздник работников нашего производства встречают в условиях рас-

полном удовлетворении нужд народного хозяйства в химических продуктах конъюнктуры. Задача очень сложная и поэтому коллектив делает все от него зависящее для ее решения. Вопросы максимального использования производственных мощностей, рациональной технологии, высокого уровня эксплуатации, крепкой трудовой и производственной дисциплины находят решение в повседневной

БЛАГОДАРИЯ СОРЕВНОВАНИЮ

ша продукция пользуется большим спросом не только в совхозах и колхозах нашей страны, но и во многих социалистических странах. И это накладывает на наш коллектив высокую ответственность как за увеличение производства продукции, так и за ее качество. Если несколько лет назад мы выпускали продукцию и едва укладывались по качеству во второй сорт, то теперь об этом давно позабыли — продукция идет только первым сортом. И такой продукции у нас на сверхплановом счету только в мае свыше 540 тонн при годовых обязательствах 300 тонн. Среднесуточный выпуск удобрений сегодня составляет 318 тонн, а в перспективе — пуск ба-

тущего трудового подъема, берясь за выполнение социалистических обязательств на первый год одиннадцатой пятилетки.

Тон задают передовики производства. Это работники цеха улавливания № 2 аппаратчик сульфатного отделения второй бригады В. Я. Дайбов, аппаратчик первой бригады этого же отделения А. Т. Зуев, аппаратчик пиритового отделения четвертой бригады Г. А. Красильников. Хорошо потрудились и ремонтники: бригадир слесарей В. И. Рыжаков, газослесарь-троецарщик В. Н. Свеженко, токарь В. Ф. Серегин и другие.

Главная задача наших химиков в одиннадцатой пятилетке заключается в

деятельности коллектива. Этому способствует и развернутое соревнование в честь 50-летия комбината, в ходе которого рождаются новые интересные починки, выявляются новые лидеры. Коксохимическое производство в 1981 году произведет 115,9 тысячи тонн ценного удобрения для сельского хозяйства, 264,9 тысячи тонн каменноугольной смолы, другие химические продукты для народного хозяйства страны.

Трудящиеся производства приложат все силы, знания и опыт, чтобы внести достойный вклад в претворение в жизнь решений XXVI съезда КПСС.

Интервью провел
В. СОТНИЧЕНКО.

На Карагандинском металлургическом комбинате на доменных печах при использовании железорудной части шихты и кокса низкого качества, увеличение выплавки и улучшение качества чугуна достигнуто путем незначительного повышения удельного расхода кокса. Это

получено в результате внедрения комплекса мероприятий, направленных на совершенствование технологии и организации производства: уменьшения содержания мелочи в скисловом агломерате с 20—25% до 6—10%, замены водных леточных масс на безводные на смоляной связке, повышения параметров комбинированного дутья, оптимизации шлакового режима, освоения графиков учащенной выдачи жидких продуктов плавки.

Суммарный экономический эффект от внедрения

перечисленных мероприятий составляет 7,9 млн. рублей в год.

ЦНИИЧМ, Челябинским НИИМ и Ключевским заводом ферросплавов разработана металлургическая безотходная технология производства сплавов редкоземельных элементов и лигатур, а также модификаторов, содержащих наряду с РЗМ Ca, Mg, Si, Al, Cu, Mn, Cr, V и другие легирующие. Технология включает получение из редкоземельного сырья комплексных лигатур с РЗМ (I стадия); модификаторов с РЗМ из шлаков I стадии (II стадия) и использование для выпечки обработки стали шлаков II стадии. Внедрение технологии обеспечило получение большого экономического эффекта.

♦ Минимум затрат — максимум отдачи

СТОЙКОСТЬ СВОДОВ: НАПРАВЛЕНИЯ РОСТА

Одной из важнейших задач сталеплавыльщиков на нынешнюю пятилетку является увеличение стойкости сводов мартеновских печей и двухванных агрегатов. Работа в этом направлении ведется уже не первый год. Ежемесячно подводятся итоги соревнования сталеварских бригад; особо отмечаются коллективы, добившиеся высокой стойкости свода. Помимо морального удовлетворения — признания достигнутых успехов — рачительные сталевары и подручные поощряются материально. Такое повышенное внимание к стойкости сводов сталеплавыльных агрегатов очень важно. Как важно и стремление коллектива цеха ремонта металлургических печей № 1 использовать в кладке максимум годных огнеупоров.

Вызвано это прежде всего трудностями с огнеупорными материалами. Запасы качественного сырья истощены. Сейчас огнеупорным производствам страны приходится иметь дело с сырьем, которое по качеству ниже третьего сорта. И даже его не в избытке. Поэтому проблема экономного использования огнеупорных материалов стоит очень остро. И хотя наш комбинат укладывается в министерские нормы расхода огнеупоров и порой добивается их значительной экономии, острота проблемы не снимается.

Но движение за увеличение стойкости сводов сталеплавыльных печей вызвано не только соображениями экономии остродефицитных огнеупоров. Проблему повышения производства стали нельзя решить без значительного улучшения стойкости агрегатов.

Стойкость сводов — важный фактор, влияющий на показатели работы коллективов мартеновских печей. Ежемесячно в каждом из них проводятся три-четыре ремонта печей. Это обычная норма, и при ее соблюдении коллектив цеха заканчивает месяц с хорошими результатами. Но бывает и так, что из-за повышенного износа какую-то печь приходится останавливать на ремонт раньше графика или проводить горячий ремонт свода. Дополнительный ремонт выбивает цех из ритма, заметно оказывается на результатах работы его коллектива. И последствия даже шире: стоимость одного ремонта в среднем составляет 120 тысяч рублей. При наших масштабах, когда мы привыкли оперировать миллионами, эта цифра может показаться небольшой. Но задачу максимального повышения эффективности производства, снижения себестоимости продукции нельзя решить, не научившись вести счет не только миллионам, но и рублям.

Ежегодно директор комбината издает специальный приказ о мерах по повышению стойкости сводов сталеплавыльных печей. В последнем таком документе отмечено, что расход огнеупоров на ремонт мартенов-

ских печей в 1980 году частично снижен. Но одновременно и стойкость сводов на ряде агрегатов всех трех цехов тоже снизилась. Небрежная эксплуатация, нарушения технологии привели к тому, что на печах № 5, 7, 10, 13 второго и печей № 17, 18, 25 третьего мартеновских цехов стойкость сводов падала «рекордно» низко и доходила порой лишь до 150—170 плавов. Отмечены допущенные в прошлом году нарушения теплового режима работы печей. Из-за плохого содержания водоохлаждающей арматуры возникла необходимость проведения дополнительных горячих ремонтов. А все это — серьезные потери производства, нарушение ритма, удорожание продукции. И вызваны они не только ошибками сталеварских бригад, но и слабым контролем за состоянием своего хозяйства работников теплотехнической службы мартеновских цехов и центральной теплотехнической лаборатории.

Иногда можно услышать, что в условиях интенсивного ведения производства потери неизбежны. В данном случае это снижение стойкости сводов. Так ли?

Технологические процессы в мартеновских цехах нашего комбината действительно ведутся интенсивно. Но причиной снижения стойкости агрегатов это служить не должно. Ссылки на интенсификацию производства придуманы теми, кто стремится «дать план» любой ценой, пусть даже за счет ускоренного износа агрегата. В том, что причина падения стойкости сводов иная, убеждают результаты работы наших же сталеваров.

Во втором мартеновском цехе нормами предусмотрено выдерживать в этом году стойкость сводов печей не ниже 220 плавов за кампанию. В апреле на четырех печах стойкость сводов значительно превышала этот рубеж. Она достигла на печи № 9 223 плавки за кампанию, на печи № 7 — 225 плавов. Еще больше (Окончание на 2-й стр.)

У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

На Ждановском металлургическом заводе разработано технико-экономическое обоснование реконструкции стана 3600, предусматривающее осуществление на стане ряда мероприятий, обеспечивающих увеличение производительности стана с 1750 до 2100 тыс. т/год, улучшение качества продукции. При этом намечается сооружение на существующих фундаментах пятой методической печи с оборудованием загрузки и выгрузки и установкой третьего загрузочного устройства; замена машинных преобразовательных агрегатов главными приводами тиристорными преобразователями, а роликовой закалочной машины транспортным ролигангом и монтируемой на нем установкой для уп-

рочняющей термической обработки листов в свободном состоянии; установка четвертого холодильника дискового типа с рольгангом перед холодильником и душирующим устройством за холодильником, а также правильной машины № 7; перенос существующих дисковых ножей с линии резки на обводной рольганг и установка транспортера для уборки обрезков от дисковых ножей; замена правильной машины № 4 правильной машиной новой конструкции, а рольганга с групповым приводом рольгангом усиленной конструкции с индивидуальным приводом; установка транспортеров для уборки обрезков от ножей поперечной резки; дообору-

дование установки дробеструйной зачистки линий грунтовок и суши листов и другие.

На Кузнецком меткомбинате внедрено приспособление для очистки стрелочных переводов железнодорожных путей, представляющее собой систему труб, которые присоединены с помощью штуцера к рукаву воздушной магистрали тепловоза. Приспособление, установленное на путеочистителе локомотива, позволяет машинисту при маневровых работах, не выходя из кабины, чистить стрелочный перевод, что сокращает продолжительность перевода стрелок.

Внедрение предложения облегчило труд составителей и монтажеров пути при снегопадах.

Обзор составили
инженеры ОНТИ.

Училище наше по праву называют кузницей кадров комбината. Вот уже четыре десятилетия коллектив училища успешно справляется с почетной обязанностью. Достаточно сказать, что за эти годы училище подготовило более 15 тысяч квалифицированных специалистов — рабочих основных специальностей черной металлургии.

40 лет — пора зрелости. И мы можем с полным основанием говорить, что педагогическим коллективом за эти годы накоплен немалый опыт. Главным образом накоплен тот нравственный багаж, который дает нам право воспитывать достойных преемников славы Магнитки, лучших достижений и традиций металлургов. Как-то, выступая на открытии урока эстетики на тему «Красота и романтика рабочей профессии», наш бывший выпускник, Герой Социалистического Труда Иван Андреевич Дмитриев сказал: «Я — сталевар. Варю сталь, и этим все сказано. Если наша партия обращается к металлургам, то, значит, и ко мне лично. Мой вклад в общее дело не велик, но из малого образуется большое. Поэтому делаю свое дело еще лучше, отдавая ему еще больше... Я испытываю удовлетворение от своей работы, горжусь, что в городе металлургов моя профессия основная».

Так мог сказать человек, бесконечно влюбленный в свою профессию, понимающий ее огромную значимость. Такую любовь к своей профессии, гордость за нее мы стремимся воспитывать у каждого нашего учащегося.

Период обучения в училище является важным этапом в жизни подростка. Здесь складывается его личность, отношение к труду, к коллективу. И в это время важно помочь подростку обрести свое место в коллективе, заложить прочные основы правильного понимания им своих трудовых обязанностей, рабочей гордости и чести. С первых же дней пребывания в училище юноша начинает приобщаться к своей будущей

специальности. Конечно, в этом большом деле нашими помощниками являются те производственные коллективы, куда будущие сталевары, доменщики, прокатчики приходят на практику. С ними у нас установлены тесные связи. И мы с удовлетворением отмечаем, что производственный де-

История нашего училища богата славными делами. Образовано училище было в канун Великой Отечественной войны, а в грозные годы учащиеся самостоятельно обслуживали металлургические агрегаты, за что в 1943 году Указом Президиума Верховного Совета СССР коллектив учи-

уже в качестве наставников пришли работать И. А. Дмитриев, А. Ф. Мельников, С. Я. Нижник, Е. Д. Борзенков, К. Ф. Хабаров. Эти люди, их пример помогают нам воспитывать учащихся.

В цехах трудятся целые династии выпускников училища: это сталевар Глухов, его жена и сын, металлург Москалев, его жена и сын, почетный металлург Лапачев и два его сына; в семье Малковых училище окончили три сына и две дочери, три брата Фомины работают в прокатном производстве. Мы стараемся поддерживать и сохранять такие семейные традиции. Сейчас в училище осваивают профессию металлургов многие учащиеся, связанные семейными и родственными узами.

В день празднования юбилея в училище соберутся многие его бывшие выпускники. Им, конечно, будет о чем рассказать своим молодым преемникам. В торжественной обстановке в этот день откроется музей училища, экспонаты которого на протяжении многих лет собирали учащиеся. История училища продолжается. И мы уверены, что музей наш пополнится еще многими экспонатами, которые будут рассказывать о славном пути кузницы кадров комбината.

Стало традицией в конце учебного года у Вечного огня и монумента «Тыл — фронту» собираться на праздник посвящения в рабочий класс. В этот день приветствовать молодую смену приходят руководители комбината, представители партийных и комсомольских организаций, ветераны труда, передовики производства, бывшие выпускники. Здесь учащиеся дают клятву пронести по жизни трудовую эстафету отцов, дорожить высоким званием советского рабочего. Добрая слава металлургов Магнитки — подтверждение тому, что каждое поколение выпускников училища остается верным этой клятве.

А. ХЛОПОВСКИХ,
директор ПТУ № 13.

♦ Операция «Воздух»

Работа ведется, но...

Забора о чистоте воздуха в промышленных районах — это прежде всего забота о здоровье людей. Не секрет, что там, где выплавляют ежедневно многие тысячи тонн металла, предельно чистой среды быть не может. Поэтому приходится идти на немалые затраты по охране окружающей среды.

За прошлую пятилетку в цехах комбината поставлено немало преград на пути вредных выбросов. Пущены в работу новые газо-пылеочистные сооружения, реконструированы многие существующие. Благодаря этому удалось добиться значительного снижения вредных производственных выбросов. Многие сделано по уменьшению загрязнения воздушного бассейна технологическим оборудованием второго и третьего маргеновских цехов, за исключением печи № 17. Что касается этого агрегата, то здесь газоочистные сооружения совершенно новой системы, поэтому установка находится на положении экспериментального оборудования. Требуется какое-то время для выхода на оптимальный режим работы. По остальным печам значительных результатов по снижению вредных выбросов коллективы сталеплавильщиков добились благодаря высокой сознательности, ответственности каждого производственного. Немалую помощь по организации контроля за работой газоочистных сооружений оказали работники отделения Челябинской инспекции газоочистки. Именно по их указаниям была организована учеба персонала по обслуживанию и эксплуатации газоочистных сооружений.

Но не обошлось и без трудностей по перестройке отношения производственников к технологии. Что греха таить, на иные требования кое-кто закрывал глаза. Конечно, такие «продолки» не оставались незамеченными, и нарушители не могли прикрыться расхо-

жим утверждением, что если дан план — его надо, выполнять любой ценой. Да, план есть план, но отнюдь не любой ценой!

В 1971 году по ходатайству инспекции газоочистки были строго предупреждены, лишены премии семь мастеров и сталеваров, допустивших нарушения, снижающие природу технологии. В 1980 году нарушение стало значительно меньше: были наказаны четыре сталеплавильщика. А в нынешнем году нарушение пока нет.

Гораздо хуже положение в первом маргеновском цехе. До сих пор здесь происходят частые и значительные выбросы вредных веществ. Совсем не работает газоочистка 26-й печи. Эта установка совершенно новая, запущена в работу в январе нынешнего года, но в процессе эксплуатации у нее выявились серьезные конструктивные недоработки.

Установку пришлось экстренно остановить для устранения неполадок, а вредные выбросы из печи идут, что называется, «в трубу» — без очистки. Если такое вынужденное загрязнение как-то понять еще можно, то на печах № 33 и 34 совершенно недопустимы выбросы из завалочных окон из-за плохой работы технологического оборудования. Иногда из этих печей выбросы устремляются в трубу прямооточно, и тогда в цехе воздух чист, но над ним — рыжие облака. А все это потому, как поясняет старший мастер Е. Д. Третьяков, что печи приняты в эксплуатацию и запустили с неисправными насадками. К тому же печи работают накануне ремонта, и теперь никакая промывка насадок не даст должного эффекта: насадки основательно разрушены. Но сталеплавильщики цеха заверяют: сложившееся положение будет исправлено в ближайшее время.

В. СОТНИЧЕНКО.

был межремонтный период на первой печи — 235 плавов.

В первом маргеновском цехе хорошо провели последнюю кампанию коллективы двухванных агрегатов № 29, 31 и 35. Стойкость сводов здесь составила 1089, 1026 и 1131 плавку соответственно. Это близко к уровню, намеченному в приказе № 1 директора комбината, или даже превосходит его. 367 плавов за кампанию выдали бригады печи № 28. Это больше, чем предусматривалось первым приказом.

Результаты, подобные апрельским, можно найти в любом другом месяце года. Интенсивное ведение технологического процесса не мешает нашим сталеварам добиваться стойкости свода, которая пока что недосягаема для их коллег с других предприятий отрасли. На тех же двухванных агрегатах, скажем, Кривого Рога, за кампанию выдавали в прошлом году в среднем 485 и 589 плавов.

Коллективы наших двухванных агрегатов сработали лучше. Стойкость сводов за кампанию достигала от 763 плавов до 1073, причем на 29-й печи показан худший результат, поскольку в неважном состоянии были металлоконструкции. В этом году, после капитального ремонта, коллек-

(Окончание.)
Начало на 1-й стр.)

тив 29-го агрегата уверенно перешагнул уровень в тысячу плавов за кампанию.

Дело, таким образом, не в интенсивности процессов. Приведенные примеры позволяют думать, что именно интенсивное ведение процесса сталеварения обеспечивает увеличение стойкости свода печи, поскольку ровнее уровень теплового режима. Тогда в чем же дело? Вот мнение специалиста — заместителя начальника технического отдела

комбината Е. П. Греднева: — Причин, влияющих на стойкость свода сталеплавильного агрегата, немало. Стойкость снижается, если с задержками подается в печь металлолом. Бывает, что его запружают с разрывом во времени. Отсюда — резкие колебания температуры. На стойкости свода отражается неполный спуск шлака: если его останется значительный слой, происходит перегрев кладки свода. Но неполный спуск шла-

ка — вина зачастую не только сталевара: нет, например, шлаковых чаш. А это уже просчет работников различного пролета, копровиков, железнодорожников. Бывают повинны и руководители служб цеха: порой плавки на разных печах идут «кучно», и шлаковых чаш или сталеразливочных ковшей попросту не хватает...

Евгений Павлович Греднев подводит к мысли о том, что при всем значении

леварские бригады, начиная с апреля, материально поощряются.

По итогам апреля премирована за то, что достигла или превзошла намеченный уровень стойкости свода, каждая седьмая сталеварская бригада комбината. Трудно рассказать о всех сталеварах, проводивших кампанию безаварийно, проявивших бережное отношение к агрегату. Но вот один пример. В третьем маргеновском цехе безаварийно

ремонт свода. А это условие премирования не допускается.

Материальное поощрение — отнюдь не единственная и, может быть, не самая важная форма воспитания бережного, хозяйского отношения к порученному оборудованию. Воспитательное значение рубля не нужно переоценивать. Работа по увеличению стойкости должна вестись одновременно по нескольким направлениям. Вместе с тех-

кладки. Но делается это не всегда и не на всех агрегатах.

Проводятся в цехах и школы передового опыта. Практическая отдача нередко мало ощутима. Видно, не все продумано в организации и проведении таких школ. Еще важнее, пожалуй, активизировать воспитательную работу в коллективах, особенно второго и третьего маргеновских цехов. Создается впечатление, что здесь переоценивают роль объективных факторов, осложняющих работу коллектива, и разувелились в собственных возможностях выправить положение. В цехах идет смена поколений, и не всегда молодежь воспринимает беседы о традициях сталеплавильщиков цеха не только умом, но и, как говорится, сердцем...

Результаты последней кампании на ряде печей дают повод для оптимизма. Конечно, совершенствованию материального стимулирования разном не решит проблему, да только оно одно и не сможет этого сделать. Помимо воспитания в каждом производственном коллективе чувства хозяина, сталеплавильщики должны совершенствовать организаторскую работу, усилить личную ответственность каждого — от рабочего до начальника цеха — за высокий конечный результат.

Ю. СКУРИДИН.

♦ СПТУ № 13 исполняется 40 лет

Кузница кадров



лают все, чтобы ребята влились в коллектив, ощутили себя полноправными членами трудового содружества. Учащиеся участвуют не только в трудовом процессе, но и занимаются в цеховой художественной самодеятельности, участвуют в общественной жизни. Одним из важных моментов совместной работы училища и базового предприятия по улучшению профессиональной подготовки и воспитанию учащихся является совместная работа по обслуживанию металлургических агрегатов на последнем году обучения. Это придает ребят к самостоятельности, заставляет их серьезно готовиться к своей будущей профессии.

лица был награжден орденом Трудового Красного Знамени. Славу и гордость училища составляют бывшие его выпускники; имена многих из них известны далеко за пределами города — это Герои Социалистического Труда А. А. Цыба, А. И. Рубанов, С. Я. Нижник, А. В. Панченко, В. Д. Наумкин, И. А. Дмитриев, А. Ф. Мельников, лауреаты Государственных премий, кавалеры орденов и медалей. Большинство из них — частые гости в училище. Хотя «гости» это не то слово. Они приходят в свое родное училище уже возмужавшими, вобравшими в себя богатый опыт работы, который они передают молодежи. В училище

♦ Минимум затрат — максимум отдачи. Хозяйствовать рачительно

СТОЙКОСТЬ СВОДОВ: НАПРАВЛЕНИЯ РОСТА

комбината Е. П. Греднева: — Причин, влияющих на стойкость свода сталеплавильного агрегата, немало. Стойкость снижается, если с задержками подается в печь металлолом. Бывает, что его запружают с разрывом во времени. Отсюда — резкие колебания температуры. На стойкости свода отражается неполный спуск шлака: если его останется значительный слой, происходит перегрев кладки свода. Но неполный спуск шла-

самых разнообразных условий важней всего один фактор — человеческий. Поведение человека на производстве, отношение его к оборудованию и требованиям технологических инструкций — это, пожалуй, действительно самый важный фактор, определяющий стойкость агрегата.

Роль этого фактора все более учитывается на комбинате. Соревнование сталеваров за увеличение стойкости сводов постоянно совершенствуется и недавно получило приказом директора новый стимул. По всем типам наших печей за превышение определенного уровня стойкости свода ста-

работали на протяжении последней кампании сталевары печи № 15 М. В. Уханов, В. С. Шеншин, Н. Т. Яковлев и В. В. Пластинин. Выполнение плана на агрегате составило 100,9 процента. Но не все бригады работали равно. Поэтому размер премии за высокую стойкость свода колеблется от 13 до 40 рублей.

Премированы за высокую стойкость свода 20 бригад, но число коллективов, удлинивших сроки последней кампании, больше. Однако не получают премии, например, бригады печей № 7 и 9: хотя стойкость здесь и высока, но в ходе кампании проводились горячие

полами в ней должны участвовать работники ОТК, цеха ремонта металлургических печей № 1. Нужно осуществлять организационно-технические мероприятия и проводить школы передового опыта лучших сталеваров. Что касается мероприятий, то сейчас ведется подготовка к опробованию установки факельного торкретирования. Опыт сталеваров кислородно-конверторных цехов ряда предприятий страны должен, судя по всему, оказаться полезным и у нас. А пока что надо не забывать выполнять торкретирование прежним способом, устраняя «выгары» огнеупорной

♦ Завтра —

День химика

К Дню химика труженики коксохимического производства в условиях реконструкции коксовых батарей справились не только с производством продукции для доменного производства, но и увеличили выпуск минеральных удобрений.

Производство удобрений — процесс трудоемкий. Тут нужна не только механическая мощь технологических аппаратов, химического оборудования, но и высокая грамотность персонала. Отличным аппаратчиком сульфатного отделения зарекомендовал себя Владимир Яковлевич Дайбов. Он молод, подвижен, в работе хваток. Прекрасно знает технологию не только своего участка, но и всего цикла — от машинного зала до переработки химических продуктов.

Владимир Яковлевич пришел на коксохим после службы в рядах Советской Армии. Работал помощником аппаратчика, глубоко занимался процессами производства. Стал ударником коммунистического труда, неоднократно выходил победителем в социалистическом соревновании.

Его заметили. Предложили руководить коллективом второй бригады сульфатного отделения.

ПЕРЕДОВОЙ АППАРАТЧИК

Не сразу и не легко дали знания и авторитет Владимиру Яковлевичу: тут самому нужно быть на высоте и добиваться этого от своих подчиненных. Владимир Яковлевич никогда не ограничился восьмичасовой сменой, если кто-то не справился с заданием и нуждается в помощи. Такого не позволит себе и его коллектив: никто не уйдет с работы раньше, чем выйдет и устранил все неполадки.

...Мерно жужжат циркуляционные насосы. В отделении царят чистота и порядок, линии стрелок и самописцев ровны. Трудовой день успешно идет к концу.

За смену отгружено более восьмидесяти тонн высококачественного удобрения, свыше шестидесяти — выработано.

— Это много или мало? — От нормы не отстаем, конечно. Но часто и больше бывает.

— А в чем причина? Ведь продукция из центрифуг молочной рекой течет в сушильное отделение.

— Железнодорожники и подводят, — жмурит брови Владимир Яковлевич, — иной раз такие вагоны подгонят, словно из-под бомбежки. В них не то что сыпучие грузы — железобетонные конструкции и то



грузить с оглядкой надо. Вот и приходится отрывать людей от основной работы и направлять ремонтировать вагоны. Много времени уходит на погрузку. На эту тему говорили не раз, а сдвигов — ну никаких.

Если бы не эти палки в колеса, передовой коллектив бригады успешнее, быстрее продвигался вперед, к новым успехам. Думается, железнодорожники и руко-

водители коксохима совместными усилиями устранят помехи на пути химиков, стремящихся полностью удовлетворить запросы села в добротном минеральном удобрении.

В. АНДРЕЕВ.

На снимке: руководитель передовой бригады аппаратчик В. Я. ДАЙБОВ.

Фото Н. Нестеренко.

Контр о л ь н ы й пост газет «Магнитогорский рабочий», «Магнитогорский металл» и «Магнитострой» на строительстве коксовой батареи № 8-бис.

В эти дни на пусковом комплексе коксовой батареи № 8-бис трудятся 1060 строителей и монтажников. К успеху их ведет отряд коммунистов, объединенных в 16 партгрупп. На всех участках сооружения батареи партгруппы задают тон в ударной работе. Недавно в партерке треста Магнитострой состоялась встреча за круглым столом партгрупоргов. На этой встрече они вели серьезный разговор о проблемах, волнующих коксостроителей, и решили еще активнее поддерживать боевой настрой строителей и монтажников.

Способствовала повышению боевистости коксостроителей и их встреча на площадке батарей с делегатом XXVI съезда КПСС, первым секретарем Магнитогорского горкома партии П. С. Грищенко. Он рассказывал о задачах, поставленных XXVI съездом КПСС перед строителями.

Боевой настрой отличает огнеупорщиков Коксохиммонтажа, которые решили выполнить огнеупорную кладку коксовой батареи № 8-бис за пять месяцев. В тело батареи уже уложено более семи тысяч тонн фасонных огнеупоров. Коллектив огнеупорщиков Новокузнецкого участка полным ходом ведет кладку второй — корнюрной зоны батареи. 21 мая к нему присоединилось звено огнеупорщиков Ю. Тарасова с Магнитогорского участка Коксохиммонтажа.

Ежедневно огнеупорная кладка батарей тяжелеет на 200 тонн. И это не предел. Звено огнеупорщиков Р. Мананникова с Магнитогорского участка уже добились стабильной выработки более 250 процентов за смену, звено В. Черемисова с Липецкого участка — свыше 170 процентов, звено магнитогорца Ю. Тарасова — 110 процентов.

О высоком накладе вахты

МЕЖДОУСОБИЦА ИЛИ ПОЗИЦИЯ?

коксостроителей свидетельствуют итоги соревнования за две декады мая. На огнеупорной кладке опережают всех звенья огнеупорщиков В. Лобовкина, Ю. Троегубова с Новокузнецкого участка и И. Агородникова с Магнитогорского участка.

Среди строительных подразделений треста соревнование возглавляет участок В. Молодязновского из Земстроя. Его коллектив планировал выполнить в мае строительно-монтажных работ на 120 тысяч рублей и почти достиг цели уже за две декады. Большой объем работ освоен участком Мещислава Терпиловского из Уралстальконстр у к ц и н. Ему присвоено первое место среди субподрядных коллективов.

Бригада слесарей Ю. Новокшенова из Премвентилиции справилась с аккордным заданием, установив за месяц вентиляционное оборудование в столовой на 155 посадочных мест. Сменная выработка, превышающая 130 процентов, позволила слесарям Ю. Новокшенова занять первое место в соревновании среди субподрядных бригад. Среди строителей отличились плотники-бетонщики, возглавляемые коммунистом В. Коротких из Бетонстроя. Добилась благодарности штаба общественности за ударный труд и бригада коммуниста А. Сутолы из Промотделстроя.

Хорошо справляются с месячными планами заданиями многие организации. Среди них Уралстальконструкция, которая выполнила в мае строительно-монтажных работ на 154 тысячи рублей. 80 тысяч рублей освоено Механсмонстражом. О напряженной отдаче коллектива Коксохиммонтажа, у которого на строительстве коксовой батареи трудятся 328 человек, свидетельствует объем работ, выполнен-

ных в мае. Он составляет 720 тысяч рублей.

Но, как показывает практика, чем масштабнее стройка, тем больше на ней досадных неузавок. Все начинается с взаимного неуважения во взаимоотношениях смежников. Эксперт Земстроя должен был начать копку котлована моста Ц-44, но не сумел преодолеть мощной преграды: на его пути управление № 5 установило башенный кран и не позволило его передвинуть. А шестое управление решило использовать другую рабочую площадку Земстроя под свалку строительного мусора. Спецжелезобетонстрой никак не соберется дать «окно» Бетонстрою, чтобы он забетонировал фундаменты в районе дымовой трубы.

Более чем странную позицию занимают такие службы заказчика, как отдел оборудования управления капитального строительства и сами руководители этого управления. Представители ОТО утверждали на оперативках, что на их окладе имеются все узлы коксовытакивателя. Но вот уже неделя, как установлена первая платформа коксовытакивателя, а остальных его узлов, как говорится, и в помине нет. И уже целую неделю бригада пусконаладчиков Коксохиммонтажа по этой причине, как говорили в старину, бьет баклуши. Мало того, детали первой платформы поступали на монтажную площадку без контрольной сборки, с дефектами. В довершение всего отдел оборудования УКСА выдал на стройку бракованный тушильный вагон. И это все — из числа основного оборудования новой батареи.

Управление капитального строительства металлургического комбината в лице своего представителя Х.

Каримова общало на оперативках, что насадка для первой зоны регенераторов потребует в последнюю очередь и поэтому, дескать, о ней сейчас не должна болеть голова. А она болит, да еще и как! Вывели огнеупорщики все ряды фасонных зоны регенераторов. Пора начинать вторую, корнюрную зону. А как ее начнешь, если первая не забита насадкой? И нет ее ни много ни мало — 160 тонн. Такое отношение УКСА к судьбе стройки может обернуться тем, что огнеупорщики Коксохиммонтажа вынуждены будут прекратить кладку. А это поставит под угрозу срыва пуск коксовой батареи № 8-бис в конце декабря.

Выводы не требуют грома и молний и большой газетной площади. Если между доусобица смежников напоминает комплекс детских обид, то отношение отдельных служб заказчика к важной стройке может обернуться серьезными последствиями.

Рейдовая бригада газет «Магнитогорский рабочий», «Магнитострой» и «Магнитогорский металл»:

И. СТАРКОВ, профорг на строительстве коксовой батареи № 8-бис;

В. ЛОМАЦКИЙ, начальник штаба Всесоюзной ударной комсомольской стройки;

А. ИВИН, рабочий пятого управления; Ю. БАЛАБАНОВ, член городского штаба на строительстве важнейших пусковых объектов;

В. ТУМАНОВ, корреспондент газеты «Магнитострой»;

Ю. СКУРИДИН, корреспондент газеты «Магнитогорский металл».

В ОДИН, как это уже выяснилось, непростой день отпраздновали в Свердловске от комбината питания толкач. Дело ему предстояло дерзкое: без нарядов и накладных выбить три грузовых лифта.

— Но как лужны, — запустело руководство и для убедительности провело ладонью по горлу. — Прощайтесь...

И толкач проникся. Из всех дипломатических раутов он вышел

никами столовых и цехами, рабочих которых они кормят. Как правило, установкой кухонного оборудования, наладкой, ремонтом занимаются цехи. Если столовая № 9 находится во Дворце культуры и техники, то об установке оборудования должны позаботиться работники культурно-оздоровительных предприятий во главе с Ф. И. Тумановским.

— Ну, — запальчиво пообещали коповцы, —

ФЕЛЬЕТОН

ЛИФТ ТЯЖЕЛЫЙ НА ПОДЪЕМ

победителем. Лифты, минуя канцелярские рогаки, прибыли в Магнитку. Но разрешите не трогать больше славного толкача, а огорчиться по поводу судьбы одного из лифтов. Его ответственные товарищи ловко прищучили в сарае Дворца культуры и техники. Лежит он там, голубчик, по сей день, вот уже два года.

Итак, день, когда толкач дерзко бросился на штурм ведомств в Свердловске, стал днем начала распри между тремя организациями: комбинатом питания, КОПом и Магнитогорским филиалом Челябинского трестмонтажа.

А виной всему любители фруктовой воды и пива. Мучительная жажда толкает их в буфет столовой № 9.

— Простите великодушно, а зачем вы, собственно говоря, пришли? — охотно вступают с ними в разговор работники столовой.

— За водой, разумеется, — отвечают посетители. — И за пивом.

— А ящики-то с водой во дворе, — в пик им сообщают работники прилавка.

Действительно, фруктовую воду и пиво столовая № 9, что во Дворце культуры и техники, получает в большом количестве. Но надо же как-то случиться, что торговый зал столовой находится на втором этаже, а ящики с бутылками подвозят к первому.

Грузчик, разумеется, не справляется с таким объемом работы. Трезво обдумав положение дел, руководство комбината питания решило установить грузовой лифт специально для воды и пива. Что и говорить, деловой вывод. Во-первых — наличие механизация тяжелого ручного труда, во-вторых — работникам столовой, где проводится большинство цеховых торжественных мероприятий, предоставляется широчайшее поле деятельности для улучшения обслуживания трудящихся. Вот таким образом и появился в сарае лифт, а в управление предприятий жилищно-коммунального хозяйства полетело письмо за подписью директора комбината питания Н. И. Иванова с просьбой установить лифт.

Т ЕПЕРЬ немалое о кухне. Не о кухне столовой № 9, а о кухне отношений между работ-

ми это... единым духом, всплеском энергии...

Но всплеска энергии оказалось недостаточно.

Потребовалась деловая договоренность с магнитогорским филиалом Челябинского трестмонтажа, составление договора и другие формальности. А формальности, как известно, легко увязают в формализме. Так оно и случилось. Жизнь нас учила двум непререкаемым истинам: «Волга впадает в Каспийское море...» и «Лошади едят овес...».

Есть еще одна фраза, и довольно обиходная: «Скоростной лифт». С Волгой и лошадьми пока все в порядке: Каспийское море пополняется волжской водой, и лошади пока не отказывались от овса. Хуже с лифтом. Застыл он, бедолага, в межведомственной паутине. Трудно сейчас докопаться до причины. Ибо во множестве выявляются «объективные» причины, из-за которых лежать еще лифту стоимостью 400 рублей в сарае до конца века. А именно: тов. Тумановский занимает пост и. о. начальника КОПА всего четыре месяца и пока не успел, второе — к тов. Тумановскому никто не обращался, третье — у тов. Тумановского нет проектной документации, четвертое — тов. Тумановский еще разберется, нужен ли вообще этот лифт, пятое...

ВПРОЧЕМ, хватит. Уже ясно, что КОПу не до лифта. Нужен он комбинату питания, установленному за мужицким положением дел, руководству комбината питания решило установить грузовой лифт специально для воды и пива. Что и говорить, деловой вывод. Во-первых — наличие механизация тяжелого ручного труда, во-вторых — работникам столовой, где проводится большинство цеховых торжественных мероприятий, предоставляется широчайшее поле деятельности для улучшения обслуживания трудящихся. Вот таким образом и появился в сарае лифт, а в управление предприятий жилищно-коммунального хозяйства полетело письмо за подписью директора комбината питания Н. И. Иванова с просьбой установить лифт.

Т ЕПЕРЬ немалое о кухне. Не о кухне столовой № 9, а о кухне отношений между работ-

А. ПОДОЛЬСКИЙ.

Об отдыхе детей

Во Дворце культуры им. Ленинского комсомола состоялся традиционный «Огонек», организованный детским отделом.

Сюда собрались воспитатели детских клубов, ветераны Великой Отечественной войны и труда, которые помогают вести ра-

боту с детьми в микрорайонах. Шел серьезный разговор о том, как организовать летний отдых ребят. Методист детского отдела Дворца Т. Р. Еськова познакомила собравшихся с планом мероприятий на летний период. В нем предусмотрены различные праздники, спортивные соревнования, конкурсы, встречи с интересными людьми, трудовые десанты и т. д. Выступили и

общественники Ф. Н. Тюгулов, Ф. П. Дымерская, А. П. Исаенко, которые рассказали о своей работе в детских клубах по месту жительства. В заключение лучшие общественники по работе с детьми и воспитатели детских клубов были награждены памятными подарками.

А. БРИЧКО,
наш общественный корреспондент.

КИНОЭКРАН ИЮНЯ

Новая картина киностудии имени Горького «Через тернии к звездам» переносит нас в XXIII век. События — драматические, комические, фантастически необыкновенные и вполне обычные, происходящие на Земле, в космосе и на далеких планетах. Действующие лица — земляне будущего. Они такие, как мы, так же любят, ненавидят, горюют и смеются, но только больше нас, сегодняшних, знают и умеют. Им по плечу спасение целой планеты. Их мир — Земля — прекрасен и добр, а вот мир Деосы, родины инопланетянки Нийи, страшен. Деосиане погубили свою планету, воздух загрязнен, вода ядовита. С неба льются дожди, смертельные для всего живого.

Вы увидите также картину режиссера Вадима Абдрашитова и сценариста Александра Миндадзе «Охота на лис». Это их совместная работа. Счастливы наши дети — единомышленники, как и в своих первых двух фильмах — «Слово для защиты» и «Поворот», — обращаются к теме жизненных перекрестков, на которых человек, шедший по жизни удобной и привычной дорогой, должен заново решать, куда идти, для того, чтобы остаться или стать человеком в самом высоком нравственном и гражданском значении этого слова... Маленький городок. Летний вечер в парке. Двое подростков жестоко и бессмысленно избивают незнакомого человека Виктора Велова. Одного из них, семнадцатилетнего Владимира Великова, суд приговорил к двум годам лишения свободы с отбыванием наказания в воспитательно-

трудовой колонии. Казалось бы, истории конец, преступник наказан по заслугам и потерпевший мог бы навсегда забыть о нем. Но именно с этого момента и разворачивается сюжет этого интересного фильма.

Вызовет, безусловно, интерес и новая картина «Полет с космонавтом». Сегодня многие подростки мечтают стать космонавтами. Вот и герой этой киноленты Семен Брусничкин тоже с затаенной мечтой старательно изучает физику, химию, астрономию, пять иностранных языков, очень много тренируется, чтобы обязательно стать космонавтом. Он считает, что «терпенье и труд все перетрут». Во всем проявляет Брусничкин точность и предельную собранность. И мы верим, что из него получится космонавт.

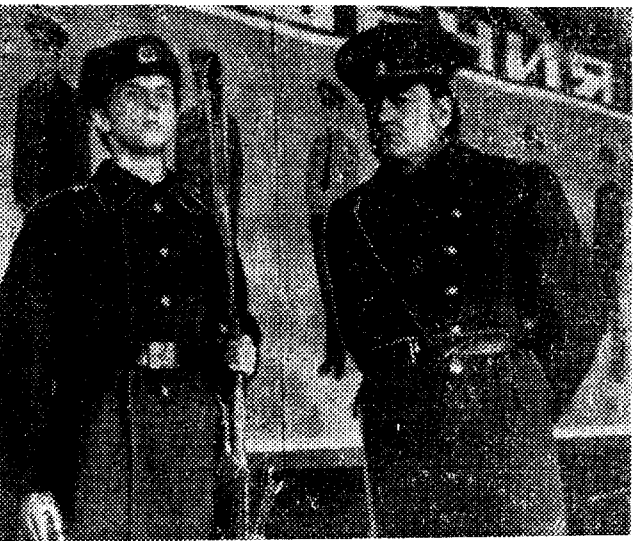
Из зарубежных кинокартин вы увидите фильм «Невинный» прогрессивного режиссера Лукино Висконти. Наши зрители зна-

комы с фильмами Лукино Висконти «Рокко и его братья», «Леопард», «Белые ночи», «Смерть в Венеции», «Семейный портрет в интерьере» и другими.

Многие зрители старшего поколения наверняка помнят модные фильмы с участием аргентинской актрисы и певицы Лолиты Торрес. Музыкальная мелодрама — популярный жанр аргентинского кино. И вот снова на наших экранах музыкальная мелодрама. Фильм «Только она» рассказывает о судьбе молодой популярной певицы Паломы. Делать от искусства хотят превратить ее в куклу, но ей близки народные мелодии и народная музыка. В фильме снимались Суссана Ринальди, Луис Политти и другие.

С. СОКУРЯНСКАЯ,
редактор Кинопроката.

На снимке: кадр из фильма «Полет с космонавтом».



♦ Служба здоровья

СКОЛЬКО ВАМ ЛЕТ?

Женщинам не принято задавать такой вопрос. Недаром говорят, что женщины столько лет, на сколько она выглядит. Но ведь в 50, например, лет можно выглядеть на 40, а можно и на 60. И для любой женщины предпочтительнее, конечно, первый вариант...

Вопросы старения особенно волнуют женщин так называемого переходного возраста, тех, кто стоит на рубеже 50 лет.

Как же отодвинуть старость, удлиннить активный, творческий период жизни женщины, на долгие годы сберечь ее физические и духовные силы?

Одним из целебнейших источников продления жизни, предупреждения преждевременного старческого одряхления является труд — как для мужчины, так и для женщины. Что касается последних, то здесь имеется особенно много примеров, когда они и в возрасте 70—80 лет не уходят на пенсию, сохраняют физические силы и умственные способности, остаются полноценными членами общества.

Возникает вопрос, каким должен быть труд женщины в переходном возрасте, чтобы он помогал ей сохранять неослабевающий интерес к жизни, хорошее физическое самочувствие, психическую полноценность?

Труд этот может быть как умственный, так и физический, но он не должен превышать компенсаторных возможностей женского организма, приводить к переутомлению.

Недопустимы сверхурочная работа, работа по совместительству, в выходные дни, во время отпуска, ибо это способствует перевозбуждению нервной системы и развитию сердечно-сосудистых реакций.

В переходном возрасте очень важно подобрать оптимальный режим труда. Желательно, чтобы выработанный стереотип не прерывался. Внезапное его нарушение часто сопровождается ухудшением здоровья.

Непосильным оказывается для некоторых женщин в этот период освоение но-

вой работы. Поэтому менять профессию в указанном возрасте нежелательно.

24 часа суток женщина может разделить так: 8 часов на работу, 8 — на сон и 8 — на выполнение домашних обязанностей и активный отдых (чтение литературы, занятие музыкой, вязание, шитье, рисование, посещение кино, театров, концертов, выставок, музеев и др.).

Среди тех, кому за 50, распространено мнение, будто отдых в обстановке покоя способствует здоровью. Это глубокое заблуждение. Недаром А. П. Чехов иронически замечал, что можно устать, лежа на диване. Отдыхать надо уметь. Отдых должен быть разнообразным. Для женщин умственного труда необходимо разумно сочетать его с физическим, а также с физкультурой и спортом.

Нормальный сон оберегает и предупреждает от переутомления центральную нервную систему, способствует восстановлению сил организма и является биологической его потребностью. Чтобы легко засыпалось и хорошо спалось, надо ложиться в одно и то же время. Продолжительность сна должна быть не менее 8 часов в сутки.

Сон бывает прерывистый, беспокойный, тревожный, если человек переутомился или лег спать на сытый желудок, а также после прочтения книги, просмотра телевизионных передач. Кстати, вечерние прогулки перед сном способствуют ему лучше, чем иные снотворные средства. Краткая прогулка (15—30 минут) позволит снять утомление, а сон в проветренной комнате (температура не выше 18 градусов) принесет успокоение, бодрость, работоспособность. Если сон наступает мучительно, медленно, то хорошо перед сном обтереться теплой водой (до пояса) либо принять теплый душ.

Правильное чередование труда и отдыха полезно соблюдать в течение всей жизни.

Г. ОВЧИННИКОВА,
врач медсанчасти комбината.



Отдел технического обучения производит набор на курсы для листопркатного цеха № 8 по следующим профессиям:

водитель погрузчиков (аккумуляторных) — женщины, срок обучения 1,5 месяца, зарплата во время обучения 100 руб.;

кислотоупорщики (гуммировщики, футеровщики, винипластники, фалитчики) — мужчины, срок обучения 3 месяца, зарплата во время обучения 100 руб.;

резчики холодного металла — мужчины, срок обучения 2 месяца, зарплата во время обучения 110 руб.;

аппаратчики (кристаллизации, рекуперации, электролитического обезжиривания, воздуходеления) — срок обучения 4 месяца, зарплата во время обучения 110 руб.;

операторы постов управления — женщины, срок обучения 3 месяца, зарплата во время обучения 110 руб.;

шлифовщики прокатных валков — мужчины, срок обучения 3 месяца, зарплата во время обучения 110 руб.

Комитет ДОСААФ ММК объявляет набор на курсы водителей-любителей категории «В» и водителей-мотоциклистов категории «А». Начало занятий 10 июня. Занятия проходят по адресу: пр. Ленина, 106.

Обращаться: ул. Уральская, 32.

Телефон: 2-40-89, 2-40-90.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Коллектив механического цеха выражает глубокое соболезнование товарищу А. Е. Долматову в связи со смертью его жены ДОЛМАТОВОЙ Анны Митрофановны.

Коллектив проволочно-штрипсового цеха выражает глубокое соболезнование В. А. Ченанскому по поводу смерти его матери ЧЕКАНСКОЙ Анны Валерьяновны.

Коллектив проволочно-штрипсового цеха выражает глубокое соболезнование по поводу смерти ОВСИННИКОВОЙ Евдокии Никифоровны и выражает соболезнование семье и родственникам покойной.



СУББОТА, 30 мая

Шестой канал
8.00. Время. 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. Выставка Буратино. 9.35. Для вас, родители. 10.05. Движение без опасности. 10.35. По музеям и выставочным залам. Музей Архангельское. 11.25. Больше хороших товаров. 11.55. «Смелая полет». Передача из Еревана. 12.15. Круг чтения. 13.00. 22-й тираж «Спортивный». 13.15. Премьера телевизионного короткометражного художественного фильма «Аистенок». 13.55. Сегодня в мире. 14.10. Человек. Земля. Вселенная. 14.55. В мире животных. 15.55. Проблемы. Понимание. Решения. 17.25. «Радуга». IV Международный фестиваль телевизионных программ народного творчества. Афганистан. 18.00. 9-я студия. 19.00. Кинопанорама. 20.30. Время. 21.00. Отборочный матч чемпионата мира по футболу. Сборная Уэльса — сборная СССР. 22.45. Премьера фильма-концерта «Музыкальный магазин». 23.30. Новости.

Двенадцатый канал
ЧСТ. 10.40. «Угадайка». Встреча с героями мультфильмов и сказок. 11.15. К Дню химика. Концерт. ЦТ. 10.00. Время. 11.50. «Течет речка». Телевизионный документальный фильм. 12.00. Мамина школа. 12.30. Музыкальная программа «Утренняя почта». 13.05. Русская речь. 13.35. Клуб кинопутешествий. 14.35. Окровавленный разговор. О принципах и методах управления производством. 15.05. Музыкальный абонемент. 16.05. Чемпионат Европы по баскетболу. Мужчины. Сборная СССР — сборная Турции. 2-й тайм. 16.45. «О друзьях-товарищах». Киноконцерт. 17.40. А. Корнеев. Фильм-спектакль Государственного академического театра им. Евг. Вахтангова. 18.45. Здоровье. 20.30. Музыкальный киоск. 21.00. У театральные афиши. 22.00. Челябинские новости. 22.15. Чемпионат СССР по фехтованию. Рапира. Женщины. Финал. 23.00. Время. 23.35. «В мертвой петле». Художественный фильм.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 31 мая
Шестой канал
8.00. Время. 8.40. На зарядку становись! 9.05. Будильник. 9.35. Служу Советскому Союзу! 10.35. Здоровье.

11.20. Музыкальная программа «Утренняя почта». 11.50. Наука и техника. Киножурнал. 12.00. Сельский час. 13.00. Музыкальный киоск. 13.30. Д. Валеев — «Дарю тебе жизнь». Фильм-спектакль Московского театра им. М. Н. Ермоловой. 15.55. Путевка в жизнь. 16.55. Сегодня — День химика. 17.15. Премьера фильма-концерта «Поет народный артист Татарской АССР Р. Ибрагимов». 17.30. Международная панорама. 18.15. «Сокровища затонувших кораблей». Мультфильм. 18.55. «Примите наши поздравления». Музыкальная программа к Дню химика. 19.30. Клуб кинопутешествий. 20.30. Время. 21.05. Футбольное обозрение. 21.35. Фестивали... Конкурсы... Концерты... 23.00. Новости.

Двенадцатый канал
Шестой канал
8.00. Время. 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. Программа телевизионных короткометражных художественных фильмов для детей. 10.00. Клуб кинопутешествий. 11.00. Новости. 14.00. Новости. 14.20. Программа документальных фильмов к Дню защиты детей. 15.15. Фильм-концерт. 15.45. Мамина школа. 16.15. К завершению полетов по программе «Интеркосмос». 17.15. Мультфильм. 17.30. Лети, на-

14.20. Победители. Клуб фронтовых друзей. 15.50. Чемпионат Европы по баскетболу. Мужчины. Сборная Югославии — сборная СССР. 17.10. Встреча с чемпионами мира и Европы сборной СССР по хоккею в Зимнем саду Останкино. 18.10. Концерт. 19.10. «Вариант «Омега». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 4-я серия. 20.25. «Звезды Олимпийской регаты». Фильм-концерт. 21.00. «Здравствуй, дельфин». Телевизионный документальный фильм. 21.15. Спутник кинозрителя. 22.00. Волшебный экран. 22.15. Чемпионат СССР по фехтованию. Сабля. Мужчины. Личные соревнования. Финал. 23.00. Время. 23.35. «К черному морю». Художественный фильм.

ПОНЕДЕЛЬНИК, 1 июня
Шестой канал
8.00. Время. 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. Программа телевизионных короткометражных художественных фильмов для детей. 10.00. Клуб кинопутешествий. 11.00. Новости. 14.00. Новости. 14.20. Программа документальных фильмов к Дню защиты детей. 15.15. Фильм-концерт. 15.45. Мамина школа. 16.15. К завершению полетов по программе «Интеркосмос». 17.15. Мультфильм. 17.30. Лети, на-

ша песня. 18.30. Пятилетка и коллектив. 19.00. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Семья Штраус». 1-я серия. 20.30. Время. 21.05. Лица друзей. 21.55. Сегодня в мире. 22.10. Концерт молодых артистов Казахстана.

Двенадцатый канал
ЦТ. 10.00. Время. 10.45. Программа документальных фильмов. 11.20. Позиция в музыке. 12.20. Будильник. 12.50. Мультфильм. 13.20. Спортивный класс. 13.50. Круг чтения. 14.35. Концерт. 14.45. «Капитан Немо». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 1-я серия. 16.00. Документальный фильм. 16.20. Музыкальная жизнь. 17.25. Футбольное обозрение.

ЧСТ. 18.00. Новости. 18.15. Концерт для детей. 18.30. Фильм-детям «Напиши мне письмо». 18.45. Клуб книголюбов. 19.05. Мои ровесники. 19.55. Вечерняя сказка малышам.

МСТ. 20.10. «Жаль, кончались быстро слезы». Передача о V городском слете самодельной песни. 20.35. Новости.

ЦТ. 21.00. Служу Советскому Союзу! 22.00. Челябинские новости. 22.15. Международная панорама. 23.00. Время.

Спишите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.